

# REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Dilluns 14 de març de 2022**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	7
ALS MITJANS.....	8
NOVETATS LEGALS .....	10
DOGV.....	10
BOE.....	10
DOUE.....	10
NOVETATS AENOR – NORMES UNE .....	11
NOVETATS INVASSAT .....	12
NOVETATS OIT.....	13
NOVETATS EU-OSHA .....	14
NOVETATS INSST .....	15
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	16
INVASSAT A LES XARXES.....	17
ESPAI COVID-19.....	18
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	20

# ACTUALITAT PREVENCIÓNISTA

RECORDA

LABORALIA

ENCUENTRO by LABORALIA  
29 marzo 2022

"Fortalezas y debilidades  
del Sistema Preventivo  
tras la pandemia"

FERIA VALENCIA

Event Partners:



Media Partners:





**NOU**

# Competencias para el teletrabajo de las empleadas y los empleados públicos

## Marco de referencia

MADRID, diciembre 2021

Presentación.....	4
Introducción al marco .....	9
1.- Habilidades duras.....	14
Competencias digitales .....	14
- Alfabetización digital, información y datos.....	14
- Seguridad .....	20
Competencias organizativas.....	22
2.- Habilidades blandas .....	23
Competencias de relación.....	23
- Comunicación y colaboración .....	23
Competencias de gestión .....	28
- Resolución de problemas.....	28
- Gestión personal y del entorno.....	30
- Trabajo en equipo .....	32
ANEXO. Perfiles competenciales.....	34

**NOU**



## CASE STUDY



### OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH RISKS OF HANDIWORK PROVIDED THROUGH DIGITAL LABOUR PLATFORMS

#### Introduction

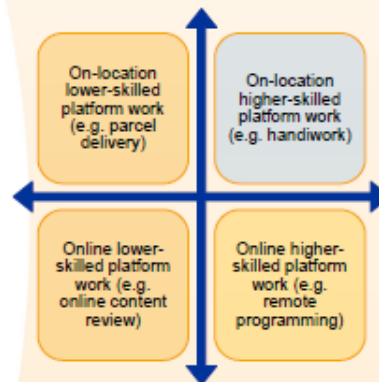
This case study examines **handiwork provided through digital labour platforms**. It explores the occupational safety and health (OSH) risks this type of work presents to platform workers, as well as whether and how such risks are prevented and managed, highlighting practices and actions introduced by platforms.

For the purposes of this case study, digital platform work is defined as all paid labour provided through, on, or mediated by a digital labour platform, which functions as an online marketplace and matches the demand and supply of labour. The main characteristics of platform work include the use of algorithmic management to allocate, monitor and evaluate the work performed and the behaviour and performance of the platform workers, triangular work relationships, and a prevalence of non-standard working arrangements. This case study is part of a project on platform work and OSH, which aims at providing an overview of OSH policies, research and practices in the context of digital platform work, through the review of the literature and available data and fieldwork.

Methodologically, the case study is based on a review of recent academic and grey literature on platform work (including resources published on Eurofound's platform economy repository), focusing in particular on literature covering professional and household services, as a form of on-location higher-skilled work. Note that domestic services, such as cooking, cleaning, babysitting, and so on, are outside the scope of this case study. Besides a literature review, the case study is based on three interviews with platform workers and three platforms intermediating handiwork. Where possible and relevant, comparisons are made with similar work activities executed outside of the platform economy.

#### Handiwork

This case example will focus on digital platforms intermediating a range of professional and household tasks, such as plumbing, painting, electrical repairs, other small repairs, gardening, etc. For instance, according to the European Skills, Competences, Qualifications and Occupations classification, 'electrical and electronic trades workers' are defined as workers who 'install, fit and maintain electrical wiring systems and machinery and other electrical apparatus, electrical transmission and supply lines and cables, and electronic and telecommunications equipment and systems'.<sup>1</sup> The tasks are usually executed in private individuals' homes, involving a number of OSH-related challenges, and rely on the use of equipment, materials and protective gear. As these work activities have been carried out already long before the rise of the platform economy, the analysis of OSH risks in this type of platform work bears many similarities with comparable jobs outside of the platform economy. Nonetheless, due to the specific features of platform work, these risks may in some cases be aggravated, in particular in relation to the management of these risks. These aspects are further elaborated on in the following sections.



<sup>1</sup> For more information see: <https://ec.europa.eu/esco/portal/occupation>

## RESEARCH

## Open Access



# Changes in work and health of Australians during the COVID-19 pandemic: a longitudinal cohort study

Daniel Griffiths<sup>1\*</sup>, Luke Sheehan<sup>1</sup>, Caryn van Vreden<sup>1</sup>, Dennis Petrie<sup>2</sup>, Peter Whiteford<sup>3</sup>, Malcolm R. Sim<sup>1</sup> and Alex Collie<sup>1</sup>

## Abstract

**Background:** Engagement in work is an important determinant of health. In response to the COVID-19 pandemic, public health measures imposed to reduce viral transmission resulted in large-scale loss of work during the early stages of the pandemic, contributing to declined mental and physical health. As the pandemic unfolded, the Australian economy began to recover and some people could return to work, whilst localised lockdowns resulted in further loss of work for others. The long-term health effects of work loss remain unexplored within the COVID-19 pandemic context, in addition to whether any health effects are persistent upon returning to work.

**Methods:** A prospective longitudinal cohort study of 2603 participants across Australia monitored changes in health and work between March and December 2020, with participants completing surveys at baseline and 1, 3 and 6 months later. Outcomes described psychological distress, and mental and physical health. Linear mixed regression models examined associations between changes in health and experiences of work loss, and return to work, over time.

**Results:** Losing work during the early stages of the pandemic was associated with long-term poorer mental health, which began to recover over time as some returned to work. Physical health deteriorated over time, greater for people not working at baseline. Being out of work was associated with poorer mental health, but better physical health. These effects were larger for people that had recently lost work than for people with sustained work loss, and retaining employment played a protective role. Generally, returning to work resulted in poorer physical health and improvements in mental health, although this depended on the broader context of changes in work.

**Conclusions:** Work cessation during the pandemic led to poor health outcomes and had long-lasting effects. Returning to work benefits mental health but may reduce physical activity in the short-term.

We encourage the provision of accessible mental health supports and services immediately following loss of work, and for people with prolonged forms of work loss.

**Trial registration:** Australian New Zealand Clinical Trials Registry: ACTRN12620000857909.

**Keywords:** COVID-19, Mental health, Occupational health, Longitudinal studies

## Background

Involuntary job loss can be a devastating experience, affecting livelihoods, mental health and a sense of identity. Wide-scale job loss has been a feature of the COVID-19 pandemic, arising from public health

\*Correspondence: daniel.griffiths@monash.edu

<sup>1</sup> School of Public Health and Preventive Medicine, Monash University, 553 St Kilda Road, Melbourne, VIC 3004, Australia  
Full list of author information is available at the end of the article



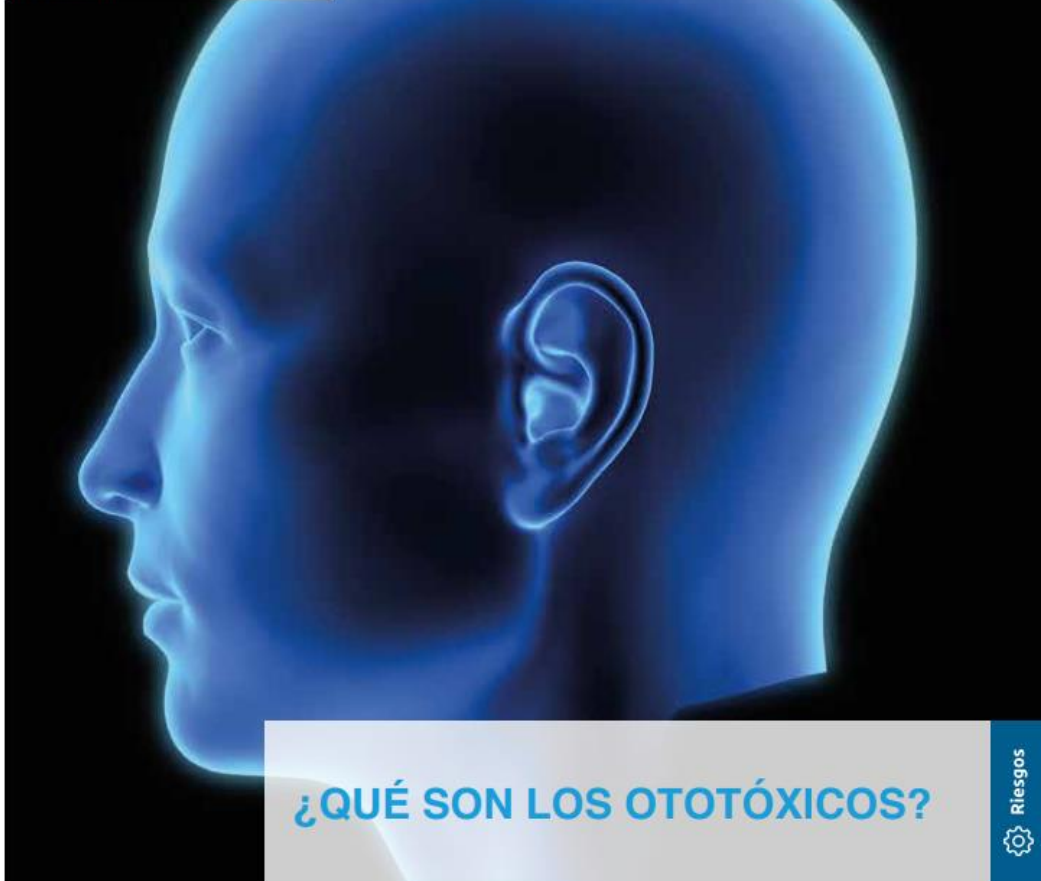
© The Author(s) 2022. **Open Access** This article is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License, which permits use, sharing, adaptation, distribution and reproduction in any medium or format, as long as you give appropriate credit to the original author(s) and the source, provide a link to the Creative Commons licence, and indicate if changes were made. The images or other third party material in this article are included in the article's Creative Commons licence, unless indicated otherwise in a credit line to the material. If material is not included in the article's Creative Commons licence and your intended use is not permitted by statutory regulation or exceeds the permitted use, you will need to obtain permission directly from the copyright holder. To view a copy of this licence, visit <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>. The Creative Commons Public Domain Dedication waiver (<http://creativecommons.org/publicdomain/zero/1.0/>) applies to the data made available in this article, unless otherwise stated in a credit line to the data.



**NOU**

 **ASEPEYO**

prevención | Buenas prácticas



**VES AMB  
COMPTE!!!**

 **FUNDACIÓN  
ESPAÑOLA DEL  
CORAZÓN**

14 de marzo  
Día Europeo para la Prevención  
del Riesgo Cardiovascular

▶ ⏪ 🔊 0:39 / 0:41



Día Europeo para la Prevención del Riesgo Cardiovascular

## AGENDA PREVENCIÓNISTA

**XXIII**  
Jornada Nacional  
de la Asociación  
Proyecto Hombre

**EMPRESA SALUDABLE:  
RESPUESTA INTEGRAL  
ANTE EL CONSUMO  
DE DROGAS Y OTRAS  
CONDUCTAS ADICTIVAS**

#CuidaTuEquipoCuidaTuEmpresa

**19** MAYO  
2022

Fundación Botín  
C/ Castelló 18C Madrid

**NOU**

SALUD Y TRABAJO:  
APRENDIENDO DEL  
CAMBIO

**I CIMET XII CEMET  
MADRID 2022**

I Congreso Internacional y XII Congreso Español  
de Medicina y Enfermería del Trabajo 2022

19-21 MAYO 2022

AEMET  
Asociación Española  
de Gerontología y  
Geriatría del Trabajo

PRESENTACIÓN COMITÉS PROGRAMA COMUNICACIONES INSCRIPCIÓN PATROCINIOS Y EXPOSICIÓN SEDE

**Bienvenidos**

Os esperamos este año en  
Madrid

Ampliada fecha límite de envío de comunicaciones  
**14 de marzo 2022**

ENVIAR COMUNICACIÓN

**RECORDA**

**EUROSHNET**

**7th European CONFERENCE  
ON STANDARDISATION, TESTING  
AND CERTIFICATION** in the field  
of occupational safety and health

**RECORDA**

**ARTIFICIAL  
INTELLIGENCE  
MEETS SAFETY AND  
HEALTH AT WORK**

**20 October 2022, Paris, France**  
EUROSHNET - European Occupational Safety and Health Network  
[www.euroshnet.eu/conference-2022](http://www.euroshnet.eu/conference-2022)

## ALS MITJANS

---

[CSIF alerta de agresiones y robos en centros de salud y afirma que las denuncias representan una pequeña parte del total.](#) El Periòdic. 11.03.2022.

[Las Kellys califican de tomadura de pelo las medidas del Gobierno para mejorar sus condiciones.](#) Valenciaplaza. 14.03.2022.

[Un trabajador cae desde una altura de siete metros en una empresa de La Alberca.](#) Las Noticias de Cuenca. 14.03.2022.

[El sindicato UGT alerta del incremento de la siniestralidad en Aragón.](#) Cope. 11.03.2022.

[El 2022 empieza con 51 muertes en el trabajo, tres más que el año pasado.](#) El Periódico.com. 11.03.2022.

[Las bajas relacionadas con la salud mental crecen un 25 % en un año.](#) Navarra capital. 10.03.2022.

[Euskadi, líder en absentismo laboral en el tercer trimestre de 2021.](#) El Diario Vasco. 10.03.2022.

[La Eurocámara pide mejorar la protección de la salud y seguridad de los trabajadores.](#) Europapress. 10.03.2022.

[Avance en el desamiantado de colegios madrileños: ocho obras y casi dos millones de inversión en 2022.](#) Madridiario. 10.03.2022.

[Las devastadoras consecuencias del trabajo por turnos en la salud.](#) 20minutos. 10.03.2022.

[Inserta Empleo y AMIQ se comprometen con la inclusión laboral de personas con discapacidad.](#) Discapnet. 10.03.2022.

[Todo sobre el Burnout o el síndrome del trabajador quemado: cómo identificarlo y ponerle remedio.](#) Capital.es. 13.03.2022.



---

## Vols saber?

[Nathalie Strub-Wourgaft: "Nadie puede decir que la covid no es grave en África porque no lo sabemos"](#). SINC. 12.03.2022.

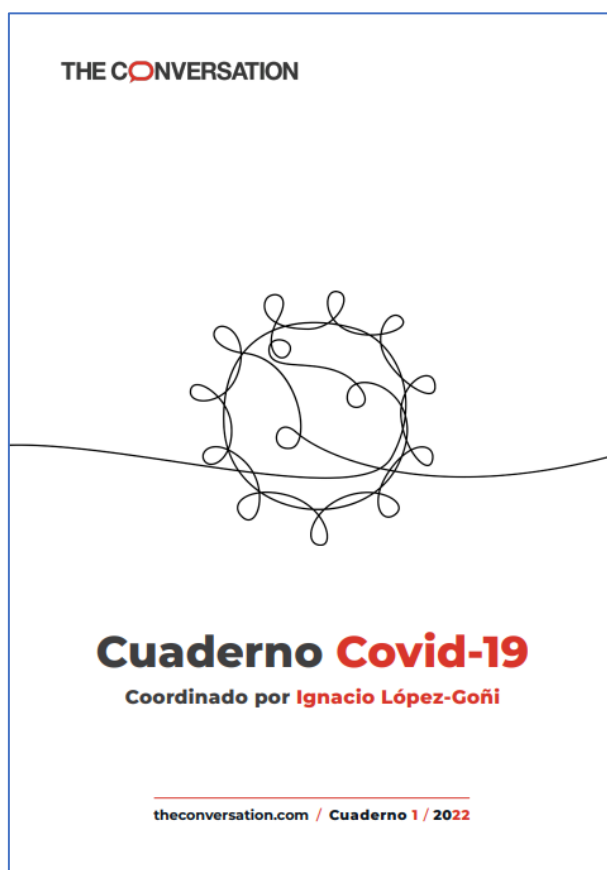
[Después de dos años, ¿cómo han afectado las mascarillas a la voz?](#) Nuria Polo Cano i Filipa Martins Baptista Lã. The Conversation. 11.03.2022.

[Elena García Armada: "Los robots están al servicio del ser humano, por eso es importante entender cómo funcionan"](#). CSIC. 10.03.2022.

[Work Flexibility and Worker Well-being: Evidence from the United States.](#) Tapas K Ray i Regina Pana-Cryan. NIOSH Science Blog. 11.03.2022.

[Glosario de Higiene Industrial: 83 conceptos para aprender más sobre esta especialidad.](#) QuirónPrevención. 10.03.2022.

---



## NOVETATS LEGALS

---



Consulta també Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. [Clica aquí.](#)

### DOGV

Núm. 9297 de 14 de març de 2022. Sense novetats.

### BOE

Núm. 61 de 12 de març de 2022. Sense novetats.

Núm. 62 de 14 de març de 2022. Sense novetats.

### DOUE

L085 de 14 de març de 2022.

Reglamento de Ejecución (UE) 2022/415 de la Comisión, de 11 de marzo de 2022, relativo a la **autorización** del ácido málico, el ácido cítrico producido por *Aspergillus niger* DSM 25794 o CGMCC 4513/CGMCC 5751 o CICC 40347/CGMCC 5343, el ácido sórbico y el sorbato de potasio, el ácido acético, el diacetato de sodio y el acetato de calcio, el ácido propiónico, el propionato de sodio, el propionato de calcio y el propionato de amonio, el ácido fórmico, el formiato de sodio, el formiato de calcio y el formiato de amonio, y el ácido láctico producido por *Bacillus coagulans* (LMG S-26145 o DSM 23965), o *Bacillus smithii* (LMG S-27890) o *Bacillus subtilis* (LMG S-27889) y el lactato de calcio como **aditivos en piensos para todas las especies animales** ( 1 )

“Los explotadores de empresas de piensos establecerán procedimientos operativos y medidas organizativas adecuadas para los usuarios del aditivo y las premezclas, con el fin de abordar los posibles riesgos resultantes de su uso...”

[https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L\\_.2022.085.01.0006.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2022%3A085%3ATOC](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2022.085.01.0006.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2022%3A085%3ATOC)

## NOVETATS AENOR – NORMES UNE

### NORMES PUBLICADES RECENTMENT

UNE-EN 12464-1:2022. Luz e iluminación. Iluminación de los lugares de trabajo. Parte 1: Lugares de trabajo en interiores. 2022-03-09



### UNE-EN 12464-1:2022

🇪🇸 Luz e iluminación. Iluminación de los lugares de trabajo. Parte 1: Lugares de trabajo en interiores.

🇬🇧 Light and lighting - Lighting of work places - Part 1: Indoor work places

🇫🇷 Lumière et éclairage - Éclairage des lieux de travail - Partie 1 : Lieux de travail intérieurs

  
Fraternidad  
Muprespa

# EXPOSICIÓN ACCIDENTES Y PREVENCIÓN

REPRODUCCIONES DE CARTELES ESPAÑOLES DEL SIGLO XX

**FABRICA DE ESTOPAS Y MANGUERAS**

**JULIAN SABATÉ**

FREIXURAS 23  
BARCELONA

DEL 10 AL 31 DE MARZO DE 2022.

INVASSAT.  
CALLE VALENCIA, 32. BURJASSOT, VALENCIA.

DE LA COLECCIÓN: 

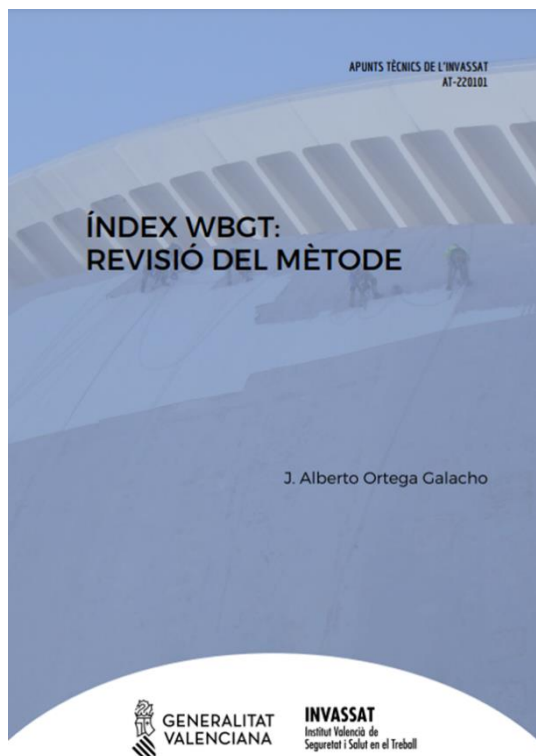
CON LA COLABORACIÓN DE:

  
INVASSAT  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

  
fundación  
AXA

## NOVETATS INVASSAT

---



### Apunts tècnics

- [Índex WBGT - revisió del mètode](#) [25.02.2022]
- [Índice WBGT - revisión del método](#) [25.02.2022]

### Estadístiques de l'INVASSAT

- [Estadísticas de accidentes de trabajo en la Comunitat Valenciana - informe anual 2021 - Datos desagregados por género](#) [25.02.2022]
- [Estadísticas de enfermedades profesionales en la Comunitat Valenciana - informe anual 2021](#) [25.02.2022]
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas. Enero-diciembre 2020 - Enero-diciembre 2021](#) [17.02.2022]

### Servei de PRL de la GV

- [Medidas preventivas ante la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) [22.02.2022] **Actualització**
- [Mesures preventives enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) [22.02.2022] **Actualització**
- [Curso PRL Medidas de prevención ante el contagio por el SARS-CoV-2](#) [24.02.2022] **Actualització**
- [Curso PRL Mesures de prevenció davant el contagi pel SARS-CoV-2](#) [24.02.2022] **Actualització**

## NOVETATS OIT

---

### **NOU** [Princesa Sarah Culberson: Invertir en la economía del cuidado para un mundo mejor con igualdad de género](#)

En conmemoración de la Semana Internacional de la Mujer, la Princesa Sarah Culberson de Sierra Leona, autora, humanitaria y oradora pública mundial, se une a la OIT para pedir a los países que inviertan en la economía del cuidado y en políticas transformadoras para dar forma a un futuro mejor y alcanzar los ODS en 2030.

### [El Consejo de Administración de la OIT elegirá al próximo Director General](#)

La 344ª reunión del Consejo de Administración de la Organización Internacional del Trabajo se inicia el lunes 14 de marzo de 2022. En ella se seguirán abordando cuestiones clave en el mundo del trabajo, incluida la recuperación centrada en las personas en respuesta a la crisis de la COVID-19. También elegirá al nuevo Director General de la Organización. Entre los temas con implicaciones políticas de gran alcance que se debatirán están las cuestiones relativas a la inclusión de condiciones de trabajo seguras y saludables en el marco de los derechos fundamentales de la OIT.

### [Más de 2 millones de madres dejarán de trabajar en 2020, según nuevas estimaciones mundiales](#)

Publicados hoy, nuevos datos globales que abarcan 189 países y territorios exponen la penalización de la maternidad a la que se enfrentan millones de mujeres en todo el mundo en medio de la pandemia del COVID-19. Elaborado en colaboración con ONU Mujeres y OIT, el análisis se centra en las madres y los padres (mujeres y hombres de 25 a 54 años con pareja y al menos un hijo menor de 6 años en casa) que participan activamente en el mercado laboral.

RECORDA



## NOVETATS EU-OSHA

---

### **NOU** [Convocatoria abierta para el Premio Cinematográfico «Trabajos saludables» 2022](#)

La EU-OSHA colabora con el festival de cine documental Doclisboa en la edición 2022 del Premio Cinematográfico «Trabajos saludables». Ya está abierto el plazo de inscripción hasta el 31 de mayo de 2022. El premio al mejor documental relacionado con el trabajo se entregará durante el festival, que tendrá lugar del 6 al 16 de octubre de 2022.

### [Free online risk assessment offered by OiRA in Belgium and Finland](#)

Flower farmers in Belgium and road transport workers in Finland have now something important in common. Thanks to our Online interactive Risk assessment (OiRA) partners in both countries, companies in the two sectors may benefit for free from the new and updated OiRA tools to assess and manage with ease their specific work-related risks.

### [Riesgos para la salud y la seguridad en el trabajo de los trabajos manuales realizados a través de las plataformas de trabajo digitales](#)

Los trabajadores, como los fontaneros y los electricistas, que realizan trabajos a mano, se enfrentan a varios desafíos en materia de salud y seguridad en el trabajo. Entre ellos, se encuentran el trabajo en posiciones incómodas, la realización de tareas manuales complicadas, el levantamiento de objetos pesados, la exposición a sustancias peligrosas, los resbalones, los tropezones y las caídas, así como el insulto, la intimidación y el acoso.

### [Riesgos para la salud y la seguridad en el trabajo de los servicios de revisión de contenidos en línea proporcionados por medio de plataformas de trabajo digitales](#)

Los servicios de revisión de contenidos en línea ofrecidos a través de las plataformas digitales son estresantes y exigentes desde un punto de vista emocional y físico, y pueden provocar trastornos musculoesqueléticos. Las plataformas digitales de trabajo no abordan estos riesgos graves para la salud y la seguridad en el trabajo, o lo hacen de forma limitada.

## Premio cinematográfico «Lugares de Trabajo Saludables»

**NOU**



photo: Gerd Altmann / pixabay.com

La Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo presenta el premio cinematográfico «Lugares de Trabajo Saludables», que se concede al mejor documental relacionado con el ámbito laboral. El galardón se entrega en su correspondiente categoría dentro del marco del festival de cine documental **Doclisboa** que se celebra en Lisboa (Portugal). Doclisboa forma parte de la Doc Alliance, una asociación creativa de siete importantes festivales de cine documental europeos. Entre los años 2009 y 2019, el galardón fue presentado en el Festival Internacional de Cine Documental y de Animación de Leipzig.



## NOVETATS INSST

### [Informe de siniestralidad en la industria de la alimentación](#)

El Observatorio Estatal de Condiciones de Trabajo (OECT), en su misión de analizar de forma detallada la siniestralidad laboral, aborda el estudio de una de las actividades económicas tradicionalmente ubicada en la posición más destacable en los informes de Actividades Prioritarias: la Industria de la alimentación.

### [España se adhiere a la hoja de ruta sobre cancerígenos \(ROADMAP ON CARCINOGENS\)](#)

El director del INSST, en nombre del Ministerio de Trabajo y Economía Social firma la adhesión a la Hoja de ruta sobre Carcinógenos (Roadmap on carcinogens). En el marco del evento realizado por la Presidencia Francesa del Consejo que, bajo el título Actuar contra los cánceres ocupacionales: para una prevención más efectiva, se ha celebrado en París los días 7 y 8 de Marzo, el Director del INSST, en nombre del Ministerio de Trabajo y Economía Social, ha firmado el documento de adhesión a la Hoja de ruta sobre Carcinógenos (Roadmap on carcinogens). En el acto actuó como testigo el Sr. Pierre Romain, Director de Trabajo de Francia y, como representante del Roadmap, el Sr. Hilpert, del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales Alemán.

### [Yolanda Díaz impulsa la labor del Centro Nacional de Medios de Protección, referencia en prevención laboral](#)

EL CNMP, dependiente del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), es el centro de referencia nacional en la certificación de equipos de protección individual (EPI) y está especializado en riesgos laborales en el sector agrario y pesquero.



RECORDA

## ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

**NOU** ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. [Los cuidados en el trabajo: invertir en licencias y servicios de cuidados para una mayor igualdad en el mundo del trabajo](#) [en línea]. Ginebra: OIT, 2022. 17 p. [Consulta: 08.03.2022].

Embaràs i lactància -- Polítiques públiques per a la prevenció - Prevenció i gènere

Aquest informe ofereix una visió global de les lleis, polítiques i pràctiques nacionals en matèria de cures, incloent la maternitat, la paternitat, les cures parentals, les cures infantils i les cures de llarga duració. Destaca com alguns treballadors queden fora de l'àmbit d'aquestes proteccions legals. Entre ells es troben els autònoms, els treballadors de l'economia informal, els immigrants i els pares adoptius i LGBTQI+. També s'analitzen els arguments a favor d'una major inversió en cures i el seu possible impacte. L'informe, Les cures en el treball: Invertir en llicències i serveis de cures per a una major igualtat en el món del treball, conclou que tres de cada deu dones en edat reproductiva, és a dir, 649 milions de dones, tenen una protecció inadequada de la maternitat que no compleix amb els requisits clau del Conveni sobre la protecció de la maternitat de la OIT, 2000 (núm. 183).

**NOU** O'ROURKE, Margaret; HAMMOND, Catherine. [Safevet smart: a practical and complete guide to stress management and resilience techniques for veterinary practitioners and veterinary nurses](#) [en línea]. Ireland: LifeMatters Academy, 2021. 171 p. [Consulta 09.03.2022]. ISBN: 978-1-912606-77-1.

Estrés - Sanitat i serveis socio-sanitaris - Síndrome de cremar-se pel treball o burnout

*Safevet Smart* és un manual que s'ha desenvolupat durant anys per a ajudar les persones a reduir l'estrés, millorar la capacitat d'afrontar problemes i fomentar el benestar i la resiliència mitjançant estratègies i eines basades en l'evidència, dissenyat per a ajudar a reconèixer les necessitats d'autocura de veterinaris i auxiliars i també per a assegurar que la seua salut, benestar i resiliència siguin els millors possibles. El manual se centra en l'aptitud integral i la salut completa mitjançant tècniques de gestió de l'estrés i resiliència basades en l'evidència i resumeix noves tècniques de gestió de l'estrés, fàcils d'usar i d'eficàcia provada organitzades entorn d'un marc de cinc pilars de la salut.

OUDE HENGEL, K M.; BURDORF, A.; PRONK, A.; SCHLÜNSSEN, V.; STOKHOLM, Z A.; KOLSTAD, H A.; VAN VELDHOVEN, K., et al. [Exposure to a SARS-CoV-2 infection at work: development of an international job exposure matrix \(COVID-19-JEM\)](#). *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línea]. 2022. 10 p. [Consulta: 07.03.2022]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.3998.

COVID-19

LÓPEZ ROLDÁN, Pablo. [La protección de la maternidad en el ordenamiento jurídico laboral: avances y retos en las tutelas preventiva, laboral y prestacional](#) [en línea]. Tesis doctoral. Federico Navarro Nieto, dir. Córdoba: Universidad de Córdoba, 2022. 756 p. [Consulta: 08.03.2022].

Embaràs i lactància - Polítiques públiques per a la prevenció - Prevenció i gènere

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Estado de situación exposición al ruido y a las vibraciones mecánicas y acciones prioritarias para su reducción](#) [en línea]. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), 2022. 98 p. [Consulta: 02.03.2022]. NIPO:118-21-041-1.

Altres patologies - Polítiques públiques per a la prevenció - Soroll

OBSERVATORIO VASCO SOBRE ACOSO Y DISCRIMINACIÓN. [La protección judicial en materia de acoso en el trabajo en el horizonte del Convenio 190 OIT : estudio cuantitativo y cualitativo de los últimos 5 años](#) [en línea]. Bilbao: Observatorio Vasco Sobre Acoso y Discriminación, 2022. 121 p. [Consulta: 07.03.2022].

Acaçament laboral o mobbing - Prevenció i gènere

## INVASSAT A LES XARXES



# ESPAI COVID-19

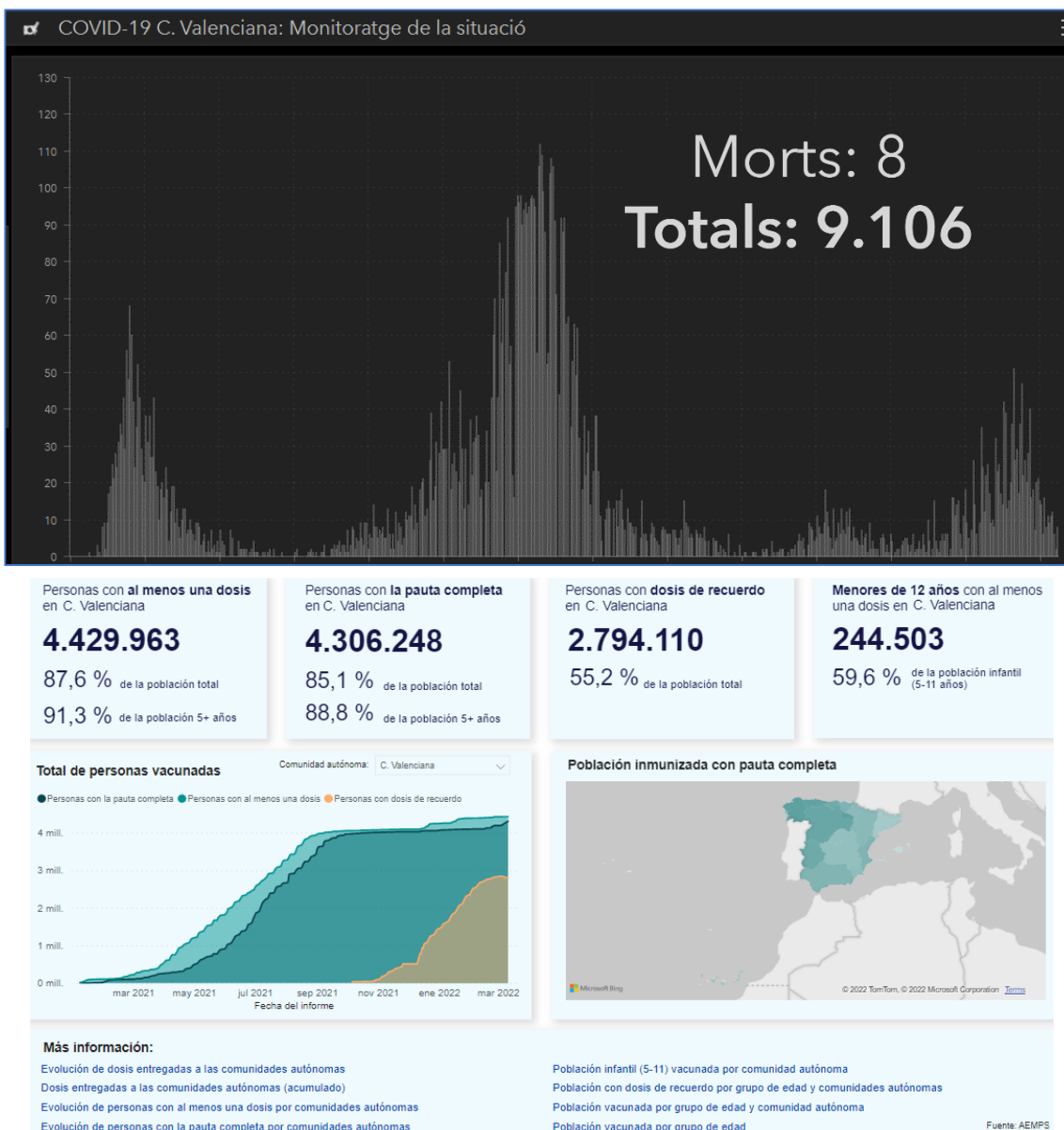


Tabla 1. Casos de COVID-19 confirmados y fallecidos a 10.03.2022

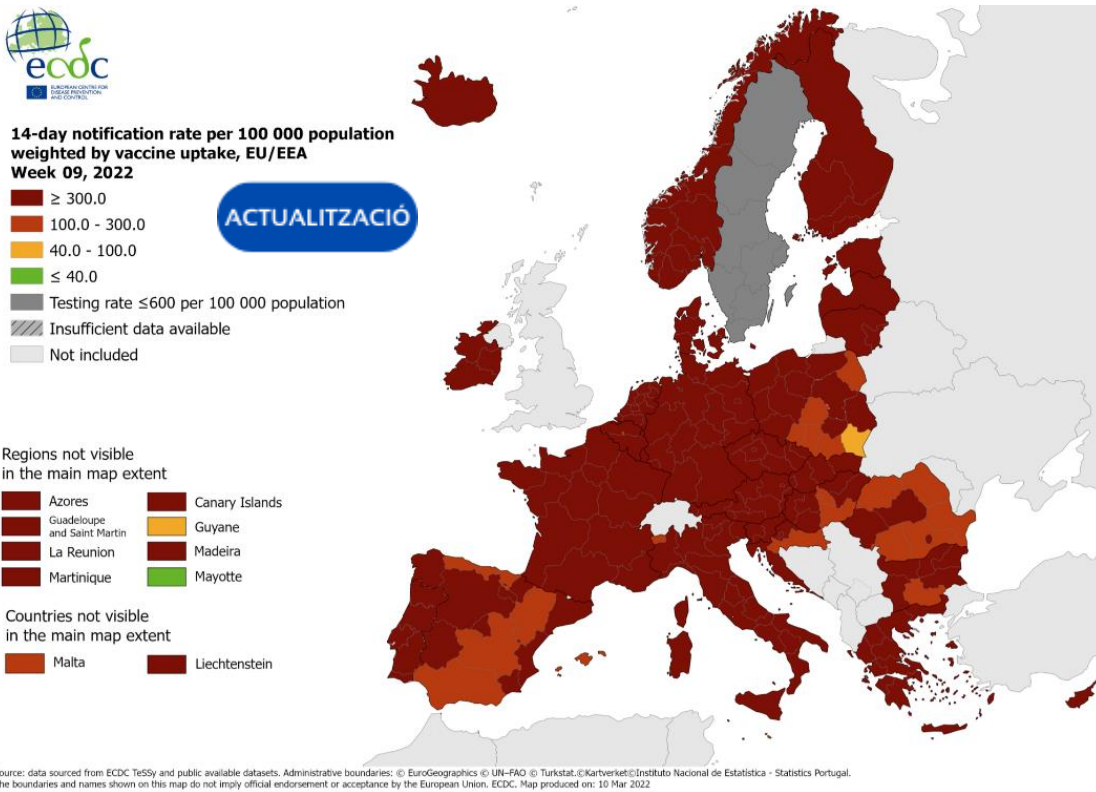
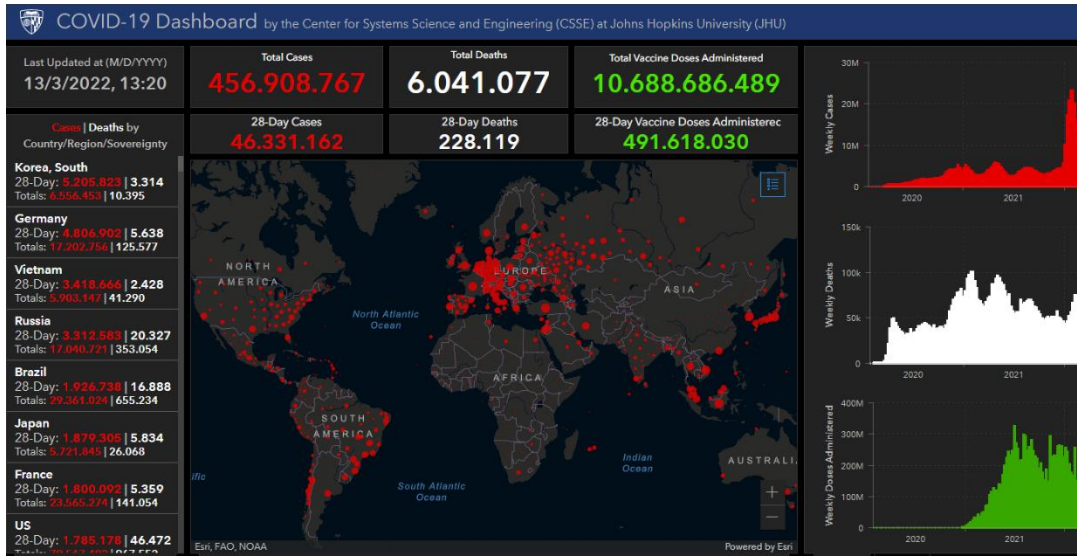
CCAA	Casos totales	Casos nuevos notificados desde el último informe*	Casos diagnosticados en los últimos 14 días***		Casos diagnosticados en los últimos 7 días***		Casos fallecidos		
			Nº	IA**	Nº	IA**	Fallecidos totales	Con fecha de defunción en los últimos 7 días***	Letalidad global de la pandemia
Andalucía	1.365.646	2.907	22.648	267,31	11.155	131,66	12.975	51	1,0%
Aragón	401.290	470	5.930	447,12	2.745	206,97	4.917	32	1,2%
Asturias	197.400	335	4.206	415,70	2.268	224,16	2.519	16	1,3%
Baleares	258.580	489	4.885	416,45	2.577	219,69	1.228	7	0,5%
Canarias	307.565	1.762	18.561	854,19	9.099	418,74	1.606	13	0,5%
Cantabria	127.435	176	2.427	415,22	1.133	193,84	779	2	0,6%
Castilla La Mancha	477.210	305	4.064	198,29	1.727	84,26	7.113	15	1,5%
Castilla y León	661.952	944	10.795	452,97	5.569	233,68	8.316	28	1,3%
Cataluña	2.311.638	4.089	46.643	600,81	21.041	271,03	18.528	12	0,8%
Ceuta	19.061	19	256	306,52	134	160,45	145	0	0,8%
C. Valenciana	1.315.688	2.059	16.342	323,08	6.969	137,78	9.079	20	0,7%
Extremadura	241.992	702	7.949	750,26	4.884	460,97	2.249	9	0,9%
Galicia	547.545	1.981	21.638	802,70	11.857	439,86	3.136	24	0,6%
Madrid	1.614.771	1.394	15.182	224,88	7.057	104,53	17.567	22	1,1%
Melilla	20.384	16	191	221,42	83	96,22	152	2	0,7%
Murcia	380.866	747	8.151	536,78	3.462	227,99	2.179	5	0,6%
Navarra	225.674	331	3.096	468,00	1.624	245,49	1.505	6	0,7%
País Vasco	658.816	903	9.166	414,00	4.924	222,40	6.233	1	0,9%
La Rioja	90.461	220	1.673	523,15	844	263,92	909	2	1,0%
<b>ESPAÑA</b>	<b>11.223.974</b>	<b>19.849</b>	<b>203.803</b>	<b>430,10</b>	<b>99.152</b>	<b>209,25</b>	<b>101.135</b>	<b>267</b>	<b>0,9%</b>

\* Los casos nuevos notificados diariamente corresponden a casos diagnosticados de días previos, no solo al día anterior.

\*\* IA: Incidencia acumulada (casos diagnosticados/100.000 habitantes). Se utiliza como denominador para el cálculo de la IA las cifras oficiales de población del INE del padrón municipal a 01.01.2021

\*\*\* Los datos de IA y de fallecidos en los últimos 7 días no son comparables entre CCAA, debido fundamentalmente a las diferencias en la notificación de casos por test de autodiagnóstico, así como a retrasos en la notificación de fallecidos en algunas CCAA.





## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Confiam que aquest servei et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

**Información para todos**

Las reglas europeas para hacer información fácil de leer y comprender

Programa de acción en el ámbito del aprendizaje permanente

FEAPS

Inclusion Europe

Producido en el marco del proyecto "Creando caminos hacia la educación de adultos para personas con discapacidad intelectual"



**NOVA EDICIÓ**

## CAMPUS VIRTUAL DE L'INVASSAT

**1<sup>a</sup> edició 2022: de l'1 de març al 30 d'abril**

Preinscripció des del 20 de febrer

### Cursos bàsics

- Bàsic Genèric (50 hores) (dirigit exclusivament a persones ocupades)
- Sector Administració (50 hores)
- Emergències (70 hores)
- Nanomaterials (50 hores)
- Autònoms (50 hores)
- Sector químic (50 hores)
- Sector alimentació (50 hores)
- Sector educatiu (50 hores)
- Sector serveis (50 hores)

### Cursos de promoció de la PRL

- Comandaments Directius (30 hores)
- Empleats i empleades de la llar (15 hores)
- Curs de Transversalització de la SST en la Formació Primària, Secundària i el Batxillerat (30 hores)

### Cursos específics

- Plans d'autoprotecció (15 hores)
- Riscos de l'electricitat estàtica (15 hores)

 **eformació**

**Segueix-nos en...**

**INVASSAT – Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**