

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Divendres 11 de març de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	8
ALS MITJANS.....	9
NOVETATS LEGALS	11
DOGV.....	11
BOE.....	11
DOUE.....	11
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	12
NOVETATS INVASSAT	13
NOVETATS OIT.....	14
NOVETATS EU-OSHA	15
NOVETATS INSST	16
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	17
INVASSAT A LES XARXES.....	18
ESPAI COVID-19.....	19
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	21

ACTUALITAT PREVENCIÓNISTA

RECORDA

LABORALIA

ENCUENTRO by LABORALIA
29 marzo 2022

"Fortalezas y debilidades
del Sistema Preventivo
tras la pandemia"

FERIA VALENCIA

Event Partners:



Media Partners:



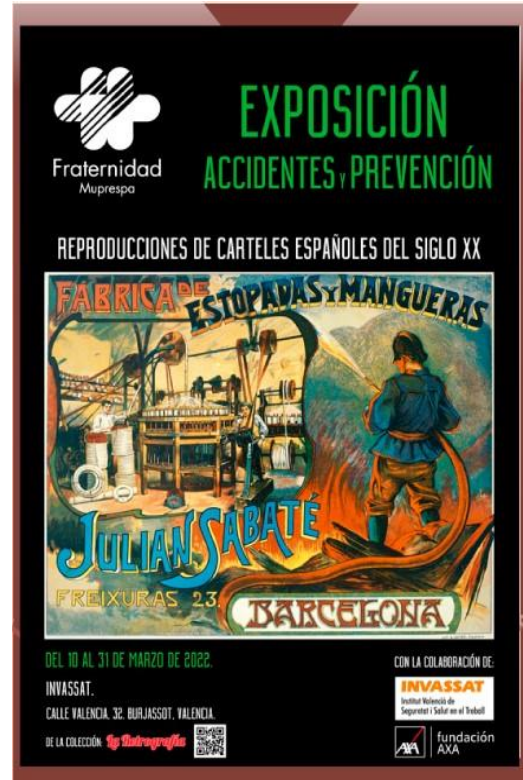
**VES AMB
COMPTE!!!**

EXPOSICIÓ DE CARTELLS ESPANYOLS DE PREVENCIÓ DEL SEGLE XX EN L'INVASSAT

Consta de 48 reproduccions de cartells del segle XX, la seua temàtica és la seguretat en el treball, la prevenció i la salut laboral, veient-se l'evolució que ha tingut la imatge de la prevenció durant el passat segle.



En aquesta ocasió presenta una important **novetat** i és que posa a la disposició del públic una **audioguia** que permet, mitjançant un **codi QR** imprès en cada cartell, escoltar a través del telèfon mòbil una breu explicació sobre cadascuna de les obres, ajudant així a contextualitzar tant cada treball artístic com el conjunt de la mostra.



Video Exposición divulgativa itinerante d... ▶



NOU



CASE STUDY



OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH RISKS OF PARCEL DELIVERY WORK ORGANISED THROUGH DIGITAL LABOUR PLATFORMS

Introduction

This case study is dedicated to **parcel delivery carried out in the platform economy**. The study looks into the occupational safety and health (OSH) risks associated with parcel delivery work intermediated through a digital labour platform, and it further covers OSH risk prevention and management. Although parcel delivery work in itself is not new, it is now increasingly organised through digital labour platforms, which presents new challenges to the safety and health of delivery workers. More specifically, platforms rely on algorithms to automate the matching of delivery tasks to delivery workers (riders, drivers), often in real time. These algorithms, however, are often untransparent and undermine workers' autonomy to decide on their working times as well as their task discretion. Parcel delivery platform workers usually do not know what kind of tasks, task duration or work location to expect. Moreover, in the transportation sector more generally, the use of subcontracting and non-standard work arrangements is on the rise. In the literature and policy targeting digital platform work, within the transport sector most attention is devoted to *food delivery* (such as Deliveroo) and *passenger transport* (such as Uber) services. Much less attention is paid to parcel delivery, despite the growing importance of this type of work. This case study aims to help address this gap.

In this case study, digital platform work is defined as all paid labour provided through, on, or mediated by a digital labour platform. Digital labour platforms serve as online marketplaces matching the demand and supply of labour. Platform work is characterised by a **use of algorithmic management**¹ to allocate, monitor and evaluate the work performed and the behaviour and performance of the platform workers, **triangular work relationships**, and a **prevalence of non-standard working arrangements**. The case study was drafted as part of a research project on platform work and OSH, which aims at providing an overview of OSH policies, research and practices in the context of digital platform work, through the review of the literature and available data and fieldwork (EU-OSHA 2021a; 2021b). The work presented here builds on an in-depth review of recent academic and grey literature - analysing parcel delivery in both the 'traditional economy' and the 'platform economy' and comparing parcel delivery platform work with related forms of platform work such as food delivery. The case study also builds on three interviews with platforms and two with platform workers (covering both global and local platforms). To get a good understanding of the transport sector, and parcel delivery in particular, and how this was affected by the emergence of digital labour platforms, additional stakeholder interviews were conducted.

Parcel delivery

Parcel delivery platform work and its prevalence and organisation

Parcel delivery, also known as courier services, involves the **transportation and delivery of small and light parcels by a worker using a motorised vehicle** (such as a delivery van, lorry, car or motorbike) or a **non-motorised vehicle** (such as a regular bicycle or cargobike), including door-to-door and express delivery (such as on-demand pick-up or time-definite delivery).² Parcels are usually single-piece packages of various contents, including hazardous or delicate goods. Parcel delivery differs from freight transport in that the packages are smaller and lighter. Building on this conceptualisation, this case study considers all types of parcel delivery when organised through a digital labour platform.

¹ Algorithmic management is defined as oversight, governance and control practices conducted by software algorithms over many workers (Möhlmann and Zalmanson, 2017, p. 4).

² The EU Regulation of 18 April 2018 on cross-border parcel delivery services considers parcels to be postal items containing goods with or without commercial value weighing up to 31.5 kg, since heavier items cannot be handled by a single average individual without mechanical aids and this activity is part of the freight transport and logistics sector.

NOU



ÍNDICE

INTRODUCCIÓN 5

OBJETIVOS 5

MATERIAL Y MÉTODOS 6

RESULTADOS 7

I. DATOS SOCIO-DEMOGRÁFICOS..... 7

- Sexo 7
- Situación profesional..... 9
- Edad 10
- Ocupación 12
- Tipo de contrato 13
- Nacionalidad 14
- Nivel educativo..... 14

II. DATOS DE SINIESTRALIDAD 16

- Índice de Incidencia de Accidentes de trabajo en jornada de trabajo e Índice de Incidencia de Graves+Mortales 17
- Grupo de actividad (CNAE a 3 dígitos)..... 17
- Situación profesional..... 18
- Nacionalidad 19
- Sexo 19
- Ocupación 21
- Gravedad..... 22
- Edad 23
- Tipo de lugar 25
- Desviación 28
- Forma en la que se produjo el accidente..... 31
- Agente material asociado a la forma 34
- Forma y agente material en accidentes graves+mortales 41
- Descripción de la lesión 45
- Accidentes de trabajo en jornada de trabajo ocurridos en centros de trabajo de la industria de la alimentación 48

CONCLUSIONES 51

ÍNDICE DE TABLAS 53

ÍNDICE DE GRÁFICOS 56

REFERENCIAS 57

NOU

Borrelli et al. *BMC Public Health* (2022) 22:474
https://doi.org/10.1186/s12889-022-12881-y

BMC Public Health

RESEARCH

Open Access



A new tool to evaluate burnout: the Italian version of the BAT for Italian healthcare workers

Ivan Borrelli^{1*}, Paolo Emilio Santoro^{1,2}, Caterina Fiorilli³, Giacomo Angelini³, Ilaria Buonomo³, Paula Benevene³, Luciano Romano⁴, Maria Rosaria Gualano⁵, Carlotta Amantea¹ and Umberto Moscato^{1,2}

Abstract

Background: Healthcare workers (HCWs) represents one of the highest-risk population to develop burnout symptoms. Recently, a new tool has been designed to measure several dimensions that capture an exhaustive expression of burnout symptoms by six dimensions (i.e., exhaustion; mental distance; cognitive impairment; emotional impairment; psychological distress; psychosomatic complaints).

Methods: The current study aims to adapt the Burnout Assessment Tool (BAT) to an Italian Healthcare workers' sample confirming the original second-order factorial structure. Furthermore, we expected to find good indexes of reliability and validity tests. Participants were 697 Italian Health Care Workers (Female = 68.44%; mean age = 36.47; SD = 11.20). Data were collected by self-report questionnaires submitted by the snowball method.

Results: Findings show a good fit of the BAT's structure, confirming the hypothesized second-order factorial model. Furthermore, good reliability has been established with the study's measures.

Conclusions: The BAT for HCWs is eligible as a new tool to evaluate burnout in the at-risk HCWs as a multi-facet constellation of symptoms.

Keywords: Burnout, Psychological distress, Psychosomatic, Occupational, Questionnaire, Validation, Tool, Healthcare workers

Background

In the earlier introduction of the burnout concept, Freudenberg (1974) describes the syndrome as a state of mind characterized by feeling inadequate, wearing out, and by a sense of exhaustion. These conditions are due to excessive demands on vigor, strength, and personal resources, which come from continuing pressures of working with emotionally needy and demanding individuals [1]. Decades of research on burnout led scholars to assume it involves mental and physical exhaustion, which increases with prolonged exposure to work-related troubles [2]. In other words, burnout arises when workers

continuously have to cope with chronic emotional and interpersonal stressors due to a challenging work environment. It comprises three psychological states: emotional exhaustion, cynicism, and decreased professional accomplishment [3–5]. When people feel burned out, they are more sensitive to stressful events, which, in turn, may trigger a mechanism of reaction (i.e., aggressive behaviors) or detachment (i.e., depersonalization and cynicism). More common symptoms are high blood pressure, heart disease, sleep problems, backache, obesity, diabetes. Frequently, burned-out workers manifest irritability, anger, and general depression, which may detach from the social context of the work environment.

Interestingly, burnout is a kind of professional illness strictly linked to the workers' motivation, engagement, and self-efficacy [6, 7]. Finally, several findings support

*Correspondence: Ivan.Borrelli@unicatt.it

¹ Department of Life Sciences and Public Health, Catholic University of the Sacred Heart, Rome, Italy

Full list of author information is available at the end of the article



© The Author(s) 2022. **Open Access** This article is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License, which permits use, sharing, adaptation, distribution and reproduction in any medium or format, as long as you give appropriate credit to the original author(s) and the source, provide a link to the Creative Commons licence, and indicate if changes were made. The images or other third party material in this article are included in the article's Creative Commons licence, unless indicated otherwise in a credit line to the material. If material is not included in the article's Creative Commons licence and your intended use is not permitted by statutory regulation or exceeds the permitted use, you will need to obtain permission directly from the copyright holder. To view a copy of this licence, visit <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>. The Creative Commons Public Domain Dedication waiver (<http://creativecommons.org/publicdomain/zero/1.0/>) applies to the data made available in this article, unless otherwise stated in a credit line to the data.

NOU

Review



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 9 March 2022. doi:10.5271/sjweh.4019

Precarious employment and migrant workers' mental health: a systematic review of quantitative and qualitative studies

by Ozlem Koseoglu Ornek, PhD,¹ Julia Waibel, MSc,¹ Pia Wullinger, BSc,¹ Tobias Weinmann, PhD,¹

Koseoglu Ornek O, Waibel J, Wullinger P, Weinmann T. Precarious employment and migrant workers' mental health: a systematic review of quantitative and qualitative studies. *Scand J Work Environ Health* – online first. doi:10.5271/sjweh.4019

Objectives Evidence suggests that precarious employment can have detrimental effects on workers' health, including mental health. Migrant workers are discussed to be especially vulnerable to such effects. Thus, we systematically reviewed existing research on the association between precarious employment and migrant workers' mental health.

Methods Three electronic databases (Web of Science, PsycINFO and PubMed/Medline) were searched for original articles on quantitative and qualitative studies published from January 1970 to February 2022 in English, German, Turkish and Spanish. Multiple dimensions of precarious employment were considered as exposure, with mental health problems as outcomes. Narrative synthesis and thematic analyses were performed to summarize the findings of the included studies along with risk of bias and quality assessment.

Results The literature search resulted in 1557 original articles, 66 of which met the inclusion criteria – 43 were of high quality and 22 were of moderate quality. The most common exposure dimensions analyzed in the studies included temporariness, vulnerability, poor interpersonal relationships, disempowerment, lacking workers' rights and low income. The outcome measures included stress, depression, anxiety and poor general mental health. The prevalence of these outcomes varied between 10–75% among the included quantitative studies. All qualitative studies reported one or more dimensions of precarious employment as an underlying factor of the development of mental health problems among migrants. Of 33 quantitative studies, 23 reported evidence for an association between dimensions of precarious employment and mental health.

Conclusion The results of this review support the hypothesis that precarious employment is associated with migrant workers' mental health.

Key terms anxiety; depression; discrimination; job insecurity; temporary employment; transient; occupational health; temporary worker; stress.

Globally, the number of migrants is increasing steadily due to climatic disasters, globalization, socio-political pressures and conflicts (1, 2). According to the International Labor Organization (ILO), there are approximately 258 million international migrants in the world, 164 million of whom are workers. About two-thirds of these workers live in high-income countries where they are an important labor resource (3). However, migrant workers tend to contribute to the labor force in their host countries through precarious employment, which is characterized by unfavorable work conditions. These conditions include job insecurity, low income, lack of worker rights and protection, lack of power to exercise

rights, work with temporary or no contracts, participation in multiple part-time jobs, lack of employment compensation, unpredictable working schedules, and exposure to unfair and authoritarian treatment (4–10).

Precarious employment has become more prominent recently, especially in high-income countries (4, 9). Moreover, the impact of the COVID-19 pandemic has the potential to further increase the prevalence of precarious working conditions (11, 12). Apart from that, there is evidence that precarious employment can have negative effects on workers' quality of life and well-being (6), ultimately leading to health problems (13–16). For example, some studies indicated an asso-

¹ Institute and Clinic for Occupational, Social and Environmental Medicine, University Hospital, LMU Munich, Munich, Germany.

Correspondence to: Ozlem Koseoglu Ornek, Occupational and Environmental Epidemiology & NetTeaching Unit, Institute and Clinic for Occupational, Social and Environmental Medicine, University Hospital, LMU Munich, Ziemssenstr. 5, 80336 Munich, Germany. [E-mail: ozlem.koseoglu@med.uni-muenchen.de]. ORCID: OK Ornek: 0000-0002-9101-6256 T Weinmann: 0000-0002-4582-5191

AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA

**SALUD Y TRABAJO:
APRENDIENDO DEL
CAMBIO**

I CIMET XII CEMET MADRID 2022

I Congreso Internacional y XII Congreso Español
de Medicina y Enfermería del Trabajo 2022

19-21 MAYO 2022

Organiza
AEMT
Asociación Española
de Especialistas en
Medicina del Trabajo



[Home](#) [PRESENTACIÓN](#) [COMITÉS](#) [PROGRAMA](#) [COMUNICACIONES](#) [INSCRIPCIÓN](#) [PATROCINIOS Y EXPOSICIÓN](#) [SEDE](#) [Q](#)

Bienvenidos

Os esperamos este año en Madrid

**Ampliada fecha límite de envío de comunicaciones
14 de marzo 2022**

[ENVIAR COMUNICACIÓN](#)

**EUROSHNET**

**7th European CONFERENCE
ON STANDARDISATION, TESTING
AND CERTIFICATION** in the field
of occupational safety and health



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE

MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022 Paris, France
EUROSHNET - European Occupational Safety and Health Network
www.euroshnet.eu/conference-2022

IX CONGRESO INTERNACIONAL
SALUD LABORAL Y PREVENCIÓN DE RIESGOS

HUMANISMO EMPRESARIAL
Y ERA DIGITAL :
AVANCES Y NUEVOS
PARADIGMAS
DEL SIGLO XXI

¡Participa, Innova, Intégrate!

MADRID, 23, 24 y 25 de MARZO de 2022



HOTEL ILUNION Atrium - C/ Emilio Vargas, 3-5 - 28043 MADRID

Organiza:



SESST
SOCIEDAD CASTELLANA DE MEDICINA
Y SEGURIDAD DEL TRABAJO



**SOCIEDAD CASTELLANA DE MEDICINA
Y SEGURIDAD DEL TRABAJO**



Unión Europea

ALS MITJANS

[La exposición "carteles de prevención del siglo XX" en el INVASSAT de Valencia.](#) Fraternidad-Muprespa. 10.03.2022.

[...] Por primera vez desde que en 2016 comenzara su andadura, Valencia acoge la Exposición "Carteles de Prevención del siglo XX", organizada por Fraternidad-Muprespa y Fundación AXA. Se podrá visitar hasta final de mes en **el Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo INVASSAT** [...].

[La muestra "Carteles de Prevención del siglo XX", abre sus puertas en el Invassat de Valencia.](#) Prevencionar. 10.03.2022.

[...] Por primera vez desde que en 2016 comenzara su andadura, Valencia acoge la Exposición "Carteles de Prevención del siglo XX", organizada por Fraternidad-Muprespa y Fundación AXA, que se puede visitar hasta final de mes. A la inauguración oficial han acudido representantes de las tres entidades: **Invassat**, Fraternidad-Muprespa y Fundación AXA [...].

[La muestra 'Carteles de Prevención del siglo XX' abre sus puertas en el Invassat de Valencia hasta el día 31.](#) Levante-EMV. 10.03.2022.

[...] El **Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo**, en Burjassot, acoge hasta final de mes la exposición formada por 48 reproducciones de carteles sobre la prevención de riesgos laborales y organizada por Fraternidad-Muprespa y Fundación AXA [...].

[La sobrecarga de trabajo, el principal factor que atenta contra la salud mental en el entorno laboral.](#) Valenciaplaza. 11.03.2022.

[...] Además, la cita ha contado también con el papel institucional, ya que la ponencia la ha presentado **Elvira Ródenas, directora general de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral de la Generalitat Valenciana**, junto con Adrián Todolí, profesor de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social de la UV y codirector de la cátedra que organizaba el evento [...].

[Cae de un cuarto piso cuando estaba pintando un edificio en Alicante.](#) Levante-EMV. 10.03.2022.

[Un trabajador herido tras caer del tejado de una nave en Elda.](#) Diario de Alicante. 11.03.2022.

[Herido un operario al romper el poste telefónico donde trabajaba y caer al suelo en Gondomar.](#) Telemariñas. 10.03.2022.

[Trasladado al hospital un trabajador tras caer desde 3 metros en un cementerio.](#) Clm24.es. 10.03.2022.

[Herido un operario tras sufrir una caída de cuatro metros de altura en Vilagarcía.](#) Diario de Pontevedra. 10.03.2022.

Vols saber?

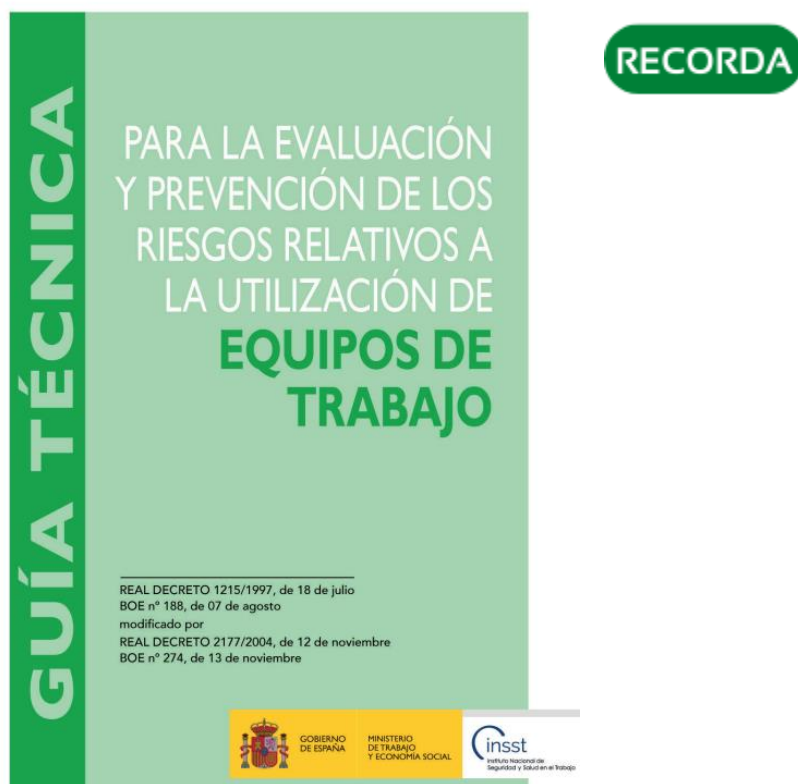
[Lo que hemos aprendido y lo que queda por resolver tras dos años de pandemia.](#) SINC. 10.03.2022.

[¿Por qué hay guerras? ¿Somos una especie violenta por naturaleza?](#) David Bueno i Torrens. The Conversation. 10.03.2022.

[Elena García Armada: "Los robots están al servicio del ser humano, por eso es importante entender cómo funcionan".](#) CSIC. 10.03.2022.

[La vuelta al mundo de Jeanne Baret.](#) María Teresa Telleria. Ciencia para llevar : el blog del CSIC. 08.03.2022.

[Preventing Stuck-by Fatalities Related to Excavator Quick Couplers, Buckets, and Attachments.](#) Laura Styles et al. NIOSH Science Blog. 10.03.2022.



NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica ací.

DOGV

Núm. 9296 de 11 de març de 2022.

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

RESOLUCIÓ de 19 de gener de 2022, de la Subdirecció General de Relacions Laborals, per la qual es disposen el registre i la publicació del text del Conveni col·lectiu de serradores, fàbriques d'envasos de fusta i tauler per a envasos de fusta de la Comunitat Valenciana, codi RD85KG62. [2022/1704]

https://dogv.gva.es/datos/2022/03/11/pdf/2022_1704.pdf

BOE

Núm. 60 de 11 de març de 2022.

Normalización

Resolución de 1 de marzo de 2022, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se publica la relación de normas europeas que han sido ratificadas durante el mes de febrero de 2022 como normas españolas.

<https://boe.es/boe/dias/2022/03/11/pdfs/BOE-A-2022-3855.pdf>

Resolución de 1 de marzo de 2022, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se someten a información pública los proyectos de normas europeas e internacionales que han sido tramitados como proyectos de norma UNE por la Asociación Española de Normalización, correspondientes al mes de febrero de 2022.

<https://boe.es/boe/dias/2022/03/11/pdfs/BOE-A-2022-3859.pdf>

DOUE

L084 de 11 de març de 2022. Sense novetats.

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- **NOU** UNE-EN 12464-1:2022. Luz e iluminación. Iluminación de los lugares de trabajo. Parte 1: Lugares de trabajo en interiores. 2022-03-09



UNE-EN 12464-1:2022

🇪🇸 Luz e iluminación. Iluminación de los lugares de trabajo. Parte 1: Lugares de trabajo en interiores.

🇬🇧 Light and lighting - Lighting of work places - Part 1: Indoor work places

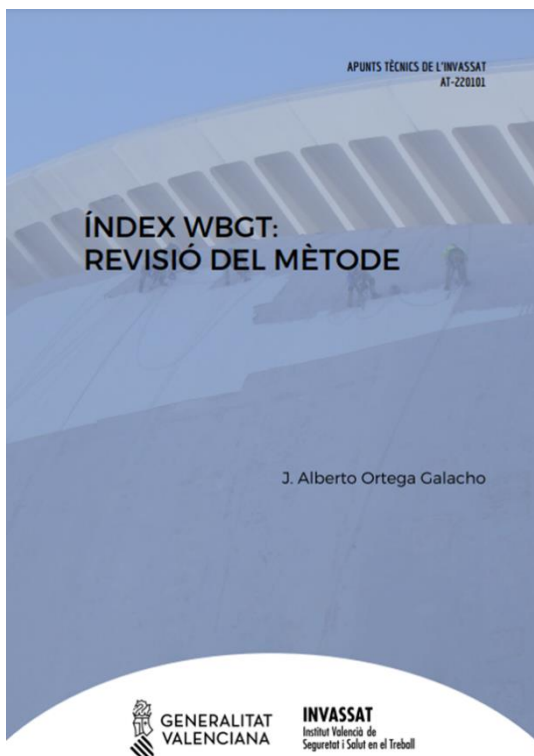
🇫🇷 Lumière et éclairage - Éclairage des lieux de travail - Partie 1 : Lieux de travail intérieurs

- UNE-EN IEC 60519-4:2022 (RATIFICADA). Seguridad en las instalaciones para procesos electrotérmicos y electromagnéticos. Parte 4: Requisitos particulares para las instalaciones de hornos de arco (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en marzo de 2022.) 2022-03-01
- UNE-ISO 15190:2022. Sistemas fijos de extinción contra incendios. Sistemas automáticos de rociadores residenciales. Diseño, instalación y mantenimiento. Anexo Nacional a la Norma UNE-EN 16925. 2022-03-02
- UNE-ISO 15190:2022. Laboratorios clínicos. Requisitos de seguridad. 2022-03-02
- UNE-ETS 300127 Ed1 (RATIFICADA). Ingeniería Ambiental (EE). Ensayos de emisiones radiadas de sistemas de telecomunicación físicamente grandes (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en marzo de 2022.) 2022-03-01
- UNE-CLC IEC/TS 60079-43:2021 (RATIFICADA). Atmósferas explosivas. Parte 43: Equipo en condiciones de servicio adversas. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en marzo de 2022.) 2022-03-01

NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- UNE-EN 1127-1:2012. Atmósferas explosivas. Prevención y protección contra la explosión. Parte 1: Conceptos básicos y metodología. 2022-03-01

NOVETATS INVASSAT



Apunts tècnics

- [Índex WBGT - revisió del mètode](#) [25.02.2022]
- [Índice WBGT - revisión del método](#) [25.02.2022]

Estadístiques de l'INVASSAT

- [Estadísticas de accidentes de trabajo en la Comunitat Valenciana - informe anual 2021 - Datos desagregados por género](#) [25.02.2022]
- [Estadísticas de enfermedades profesionales en la Comunitat Valenciana - informe anual 2021](#) [25.02.2022]
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas. Enero-diciembre 2020 - Enero-diciembre 2021](#) [17.02.2022]

Servei de PRL de la GV

- [Medidas preventivas ante la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) [22.02.2022] **Actualització**
- [Mesures preventives enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) [22.02.2022] **Actualització**
- [Curso PRL Medidas de prevención ante el contagio por el SARS-CoV-2](#) [24.02.2022] **Actualització**
- [Curso PRL Mesures de prevenció davant el contagi pel SARS-CoV-2](#) [24.02.2022] **Actualització**

NOVETATS OIT

NOU [El Consejo de Administración de la OIT elegirá al próximo Director General](#)

La 344ª reunión del Consejo de Administración de la Organización Internacional del Trabajo se inicia el lunes 14 de marzo de 2022. En ella se seguirán abordando cuestiones clave en el mundo del trabajo, incluida la recuperación centrada en las personas en respuesta a la crisis de la COVID-19. También elegirá al nuevo Director General de la Organización. Entre los temas con implicaciones políticas de gran alcance que se debatirán están las cuestiones relativas a la inclusión de condiciones de trabajo seguras y saludables en el marco de los derechos fundamentales de la OIT.

[Más de 2 millones de madres dejarán de trabajar en 2020, según nuevas estimaciones mundiales](#)

Publicados hoy, nuevos datos globales que abarcan 189 países y territorios exponen la penalización de la maternidad a la que se enfrentan millones de mujeres en todo el mundo en medio de la pandemia del COVID-19. Elaborado en colaboración con ONU Mujeres y OIT, el análisis se centra en las madres y los padres (mujeres y hombres de 25 a 54 años con pareja y al menos un hijo menor de 6 años en casa) que participan activamente en el mercado laboral.

[Las cadenas de cuidado que sostienen al mundo](#)

Cada mañana, en las grandes ciudades, millones de trabajadoras de casas particulares se desplazan de un trabajo a otro, coordinan para delegar los cuidados de sus propios hijos e hijas y sostienen las rutinas diarias de varias familias. Las propias, pero también sostienen a las familias de sus empleadores y empleadoras.

NOU



NOVETATS EU-OSHA

NOU [Free online risk assessment offered by OiRA in Belgium and Finland](#)

Flower farmers in Belgium and road transport workers in Finland have now something important in common. Thanks to our Online interactive Risk assessment (OiRA) partners in both countries, companies in the two sectors may benefit for free from the new and updated OiRA tools to assess and manage with ease their specific work-related risks.

[Riesgos para la salud y la seguridad en el trabajo de los trabajos manuales realizados a través de las plataformas de trabajo digitales](#)

Los trabajadores, como los fontaneros y los electricistas, que realizan trabajos a mano, se enfrentan a varios desafíos en materia de salud y seguridad en el trabajo. Entre ellos, se encuentran el trabajo en posiciones incómodas, la realización de tareas manuales complicadas, el levantamiento de objetos pesados, la exposición a sustancias peligrosas, los resbalones, los tropezones y las caídas, así como el insulto, la intimidación y el acoso.

[Riesgos para la salud y la seguridad en el trabajo de los servicios de revisión de contenidos en línea proporcionados por medio de plataformas de trabajo digitales](#)

Los servicios de revisión de contenidos en línea ofrecidos a través de las plataformas digitales son estresantes y exigentes desde un punto de vista emocional y físico, y pueden provocar trastornos musculoesqueléticos. Las plataformas digitales de trabajo no abordan estos riesgos graves para la salud y la seguridad en el trabajo, o lo hacen de forma limitada.

[Riesgos para la salud y la seguridad en el trabajo de reparto de paquetería que se organiza a través de las plataformas de trabajo digitales](#)

El trabajo de reparto de paquetería o los servicios de mensajería se organizan cada vez más a través de las plataformas de trabajo digitales. Esto plantea nuevos retos para la salud y la seguridad de los trabajadores de reparto. Los trabajadores de reparto de paquetería de la plataforma no suelen saber qué tipo de tareas van a realizar, durante cuánto tiempo y en qué lugares. También existe un aumento de la subcontratación y de las fórmulas de trabajo no estándar.

[Riesgos para la salud y la seguridad en el trabajo de la programación a distancia organizada a través de las plataformas de trabajo digitales](#)

Los programadores llevan a cabo tareas como la escritura y la comprobación de códigos que implican un trabajo documental y un uso intensivo del ordenador. Están expuestos a varios riesgos físicos y psicológicos para la salud y la seguridad en el desempeño de su trabajo. Estos riesgos pueden incrementarse cuando se teletrabaja.

NOVETATS INSST

[Informe de siniestralidad en la industria de la alimentación](#)

El Observatorio Estatal de Condiciones de Trabajo (OECT), en su misión de analizar de forma detallada la siniestralidad laboral, aborda el estudio de una de las actividades económicas tradicionalmente ubicada en la posición más destacable en los informes de Actividades Prioritarias: la Industria de la alimentación.

[España se adhiere a la hoja de ruta sobre cancerígenos \(ROADMAP ON CARCINOGENS\)](#)

El director del INSST, en nombre del Ministerio de Trabajo y Economía Social firma la adhesión a la Hoja de ruta sobre Carcinógenos (Roadmap on carcinogens). En el marco del evento realizado por la Presidencia Francesa del Consejo que, bajo el título Actuar contra los cánceres ocupacionales: para una prevención más efectiva, se ha celebrado en París los días 7 y 8 de Marzo, el Director del INSST, en nombre del Ministerio de Trabajo y Economía Social, ha firmado el documento de adhesión a la Hoja de ruta sobre Carcinógenos (Roadmap on carcinogens). En el acto actuó como testigo el Sr. Pierre Romain, Director de Trabajo de Francia y, como representante del Roadmap, el Sr. Hilpert, del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales Alemán.

[Yolanda Díaz impulsa la labor del Centro Nacional de Medios de Protección, referencia en prevención laboral](#)

EL CNMP, dependiente del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), es el centro de referencia nacional en la certificación de equipos de protección individual (EPI) y está especializado en riesgos laborales en el sector agrario y pesquero.



ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU OUDE HENGEL, K M.; BURDORF, A.; PRONK, A.; SCHLÜNSSEN, V.; STOKHOLM, Z A.; KOLSTAD, H A.; VAN VELDHOFEN, K., et al. [Exposure to a SARS-CoV-2 infection at work: development of an international job exposure matrix \(COVID-19-JEM\)](#). *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línia]. 2022. 10 p. [Consulta: 07.03.2022]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.3998.

COVID-19

Objectiu: aquest estudi va tindre com a objectiu construir una matriu d'exposició laboral (JEM) per al risc d'infectar-se amb el virus SARS-CoV-2 en un entorn laboral. Mètodes: Experts en epidemiologia laboral de tres països europeus (Dinamarca, Països Baixos i el Regne Unit) van definir l'exposició rellevant i les característiques del lloc de treball respecte a la possible exposició al virus SARS-CoV-2. En un procés iteratiu, els experts van qualificar les diferents dimensions del COVID-19-JEM per a cada títol de treball dins del sistema de Classificació Internacional Estàndard d'Ocupacions 2008 (ISCO-08). Es van estimar puntuacions de concordança, kappas ponderats i variàncies. Resultats: El COVID-19-JEM conté quatre determinants del risc de transmissió [nombre de persones, naturalesa dels contactes, espais de treball contaminats i ubicació (interior o exterior)], dues mesures de mitigació (distanciament social i cobertura facial) i dos factors de precarietat. treball (precarietat d'ingressos i proporció de migrants). Les puntuacions de concordança van oscil·lar entre 0,27 [interval de confiança (IC) del 95%: 0,25–0,29] per a "migrants" i 0,76 (IC del 95%: 0,74–0,78) per a la "naturalesa dels contactes". Els kappas ponderats van indicar una concordança de moderada a bona per a totes les dimensions [que van des de 0,60 (IC 95% 0,60–0,60) per a 'cobrir-se la cara' fins a 0,80 (IC 95% 0,80–0,80) per a 'espais de treball contaminats'], excepte per a 'migrants' (0,14 (IC del 95%: -0,07–0,36). Atés que les diferències entre països es van mantindre després de diversos exercicis de consens, el COVID-19-JEM també té un eix de país. Conclusions: El COVID-19-JEM avalua el risc a nivell de població utilitzant huit dimensions relacionades amb les infeccions per SARS-COV-2 en el treball i millorarà la nostra capacitat per a investigar els factors de risc relacionats amb el treball en estudis epidemiològics. Les dimensions del COVID-19-JEM també podrien ser valuoses per a altres futures malalties transmissibles en el lloc de treball.

NOU LÓPEZ ROLDÁN, Pablo. [La protección de la maternidad en el ordenamiento jurídico laboral: avances y retos en las tutelas preventiva, laboral y prestacional](#) [en línia]. Tesis doctoral. Federico Navarro Nieto, dir. Córdoba: Universidad de Córdoba, 2022. 756 p. [Consulta: 08.03.2022].

Embaràs i lactància - Polítiques públiques per a la prevenció - Prevenció i gènere

"Aquest treball de recerca té com a objecte d'estudi la protecció de la maternitat en l'ordenament jurídic laboral, analitzada i estudiada des de diferents enfocaments en funció del bé a protegir. Les tuteles preventiva, laboral i prestacional de la dona treballadora durant les situacions relacionades amb la maternitat – principalment embaràs, part recent i lactància– configuren el marc protector d'aquesta matèria en l'àmbit laboral. L'aspecte nou i original d'aquest treball, és l'enfocament emprat en la investigació, configurat com un conjunt, sota les tres perspectives possibles de la tutela de la maternitat en el mercat de treball i no des d'un únic punt de vista de l'àmbit jurídic, com es pot comprovar en els nombrosos estudis que tracten d'explicar la tutela de la maternitat en l'àmbit del Dret del Treball i de la Seguretat Social".

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Estado de situación exposición al ruido y a las vibraciones mecánicas y acciones prioritarias para su reducción](#) [en línia]. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), 2022. 98 p. [Consulta: 02.03.2022]. NIPO:118-21-041-1.

Altres patologies - Polítiques públiques per a la prevenció - Soroll

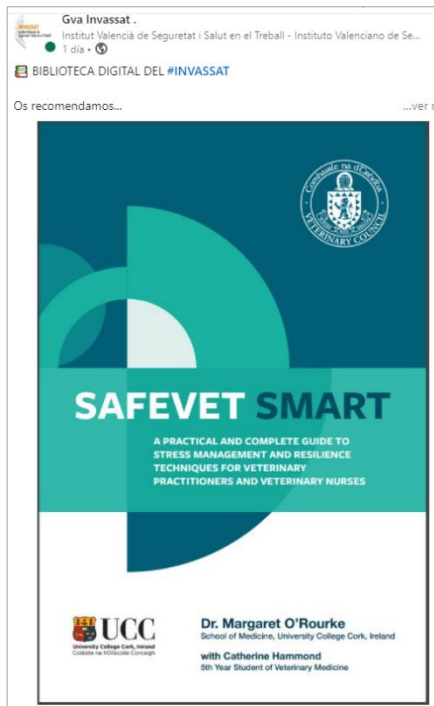
OBSERVATORIO VASCO SOBRE ACOSO Y DISCRIMINACIÓN. [La protección judicial en materia de acoso en el trabajo en el horizonte del Convenio 190 OIT : estudio cuantitativo y cualitativo de los últimos 5 años](#) [en línia]. Bilbao: Observatorio Vasco Sobre Acoso y Discriminación, 2022. 121 p. [Consulta: 07.03.2022].

Acaçament laboral o mobbing - Prevenció i gènere

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO (España). [Seguridad laboral en obras de construcción menores \(sin proyecto\)](#) [en línia]. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT), 2017. 36 p. [Consulta: 28.02.2022]. NIPO: 272-17-042-1.

Construcció - Seguretat en el treball

INVASSAT A LES XARXES



GVA Invassat @GVAinvassat · 21h
La @EU_OSHA ha publicat el cas d'estudi:

Riscos per a la salut i la seguretat en el treball de la programació a distància organitzada a través de les plataformes de treball digitals

osha.europa.eu/es/publication...

#SST #PlataformesDigitals #TME #RiscosPsicosocials

CASE STUDY

OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH RISKS OF REMOTE PROGRAMMING WORK ORGANISED THROUGH DIGITAL LABOUR PLATFORMS

Introduction

This case study examines remote programming provided through digital labour platforms. It explores the occupational safety and health (OSH) risks that this type of work presents to platform workers, as well as whether and how such risks are prevented and managed, highlighting practices and actions introduced by platforms. For the purposes of this case study, digital platform work is defined as paid labour that is provided through, or mediated by, digital labour platforms, which connect platform workers with clients with the aim of carrying out services. Issues in working through platforms include the characteristics of platform work (such as the use of algorithmic management to allocate, monitor and evaluate the work performance and the behaviour and performance of the platform workers, manage work relationships, and a prevalence of non-standard working arrangements). This case study is part of a project on platform work and OSH, which aims at providing an overview of OSH policies, research and practices in the context of digital platform work through the review of the literature and available data and evidence (EU-OSHA, 2021b).

Methodologically, the case study is based on a thorough review of recent academic and grey literature (including literature published on European platforms economy reporting, focusing in particular on literature covering remote programming specifically and, more generally, higher-skilled online platform work). Besides a literature review, the case study builds on three interviews with platform workers and two interviews with platforms. Where possible and relevant, comparisons are made with similar work activities reported outside of the platform economy.

Remote programming

Programming tasks are defined here as the process of writing and testing code that allows computer applications and programmes to function properly (EU-OSHA of Labor Statistics, 2021). Additionally, programmers may require the code of existing programmes or test programmes for errors, finding and resolving bugs (i.e. code) to ensure that everything is working correctly, using a multitude of diagnostic techniques to identify, test and fix programs (such as C++, Java or Python). Programmers may use their expertise to develop websites to ensure the overall look and functionality of the site is up to the standards required, as well as improve design and technical elements (for example, how much traffic the site can handle) (Statistik, 2021). The definition of computer programming used in the European Skills, Competences, Qualifications and Occupations (ESCO) is in line with the above definition. In ESCO, individuals carrying out programming tasks are categorised as professionals, and as information and communication technology professionals, more specifically, which includes professions such as web and multimedia developers, software developers and applications programmers. In general, programming involves desk-based work and heavy computer use, which may create health and safety issues, as elaborated below.

Programming work can be done either in-house (for example, an internal IT department) or outsourced. Already today, the IT outsourcing market represents a significant part of the service outsourcing industry. In the US, for example, the market size of IT outsourcing amounted to 68.82 billion U.S. dollars in 2019 (Statista Research Department, 2020). Business models based on outsourcing work allow for more flexibility to adjust the workforce to changing conditions, and hence reduce the costs for

Accidentes y Prevención, reproducciones de carteles españoles del siglo XX.

Este proyecto de difusión de la cultura preventiva, podrá ser visitado del 10 al 31 de Marzo.

- Natalia Fernández Laviada, subdirectora general de prevención, calidad y comunicación de Fraternidad-Muprespa.
- Fernando Sáez Ramos, subdirector general del INVASSAT.
- Esteban Santamaría Coria, director del Centro Territorial de Valencia del INVASSAT.
- Josep Alfonso, director general de Fundación AXA.

#PRL #SST #Carteles #CulturaPreventiva

El subdirector de l'#INVASSAT, Fernando Sáez, juntament amb representants de Fraternidad-Muprespa i AXA, ha inaugurat, en la seu central de l'Institut a Burjassot, València, l'exposició:

Accidents i Prevenció, reproduccions de cartells espanyols del segle XX.

Aquest projecte de difusió de la cultura preventiva, podrà ser visitat del 10 al 31 de Març.

- Natalia Fernández Laviada, subdirectora general de prevenció, qualitat i comunicació de Fraternidad-Muprespa.
- Fernando Sáez Ramos, subdirector general de l'INVASSAT.
- Esteban Santamaría Córía, director del Centre Territorial de València del INVASSAT.
- Josep Alfonso, director general de Fundación AXA.

#PRL #SST #Cartells #CulturaPreventiva

ESPAI COVID-19

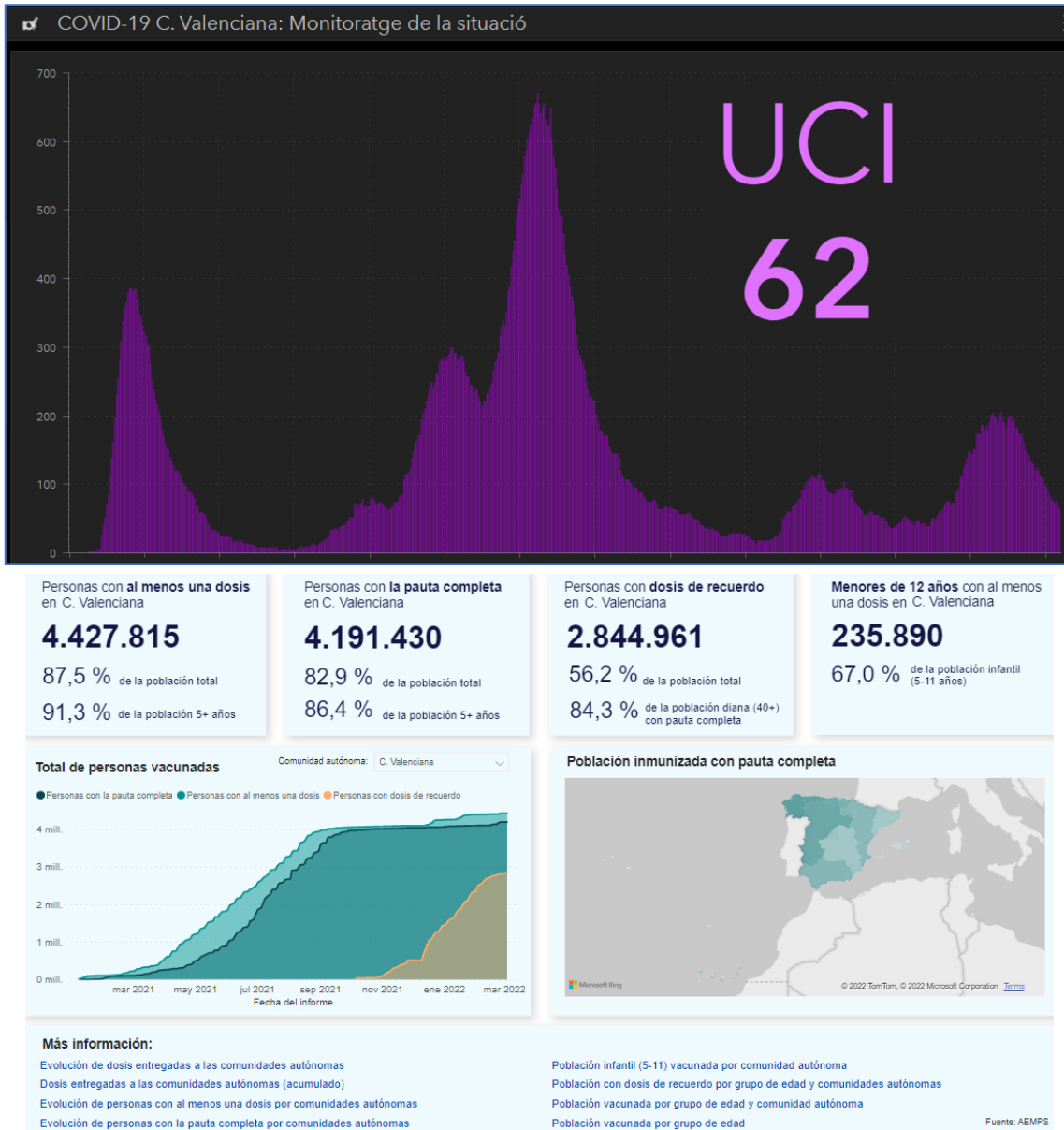
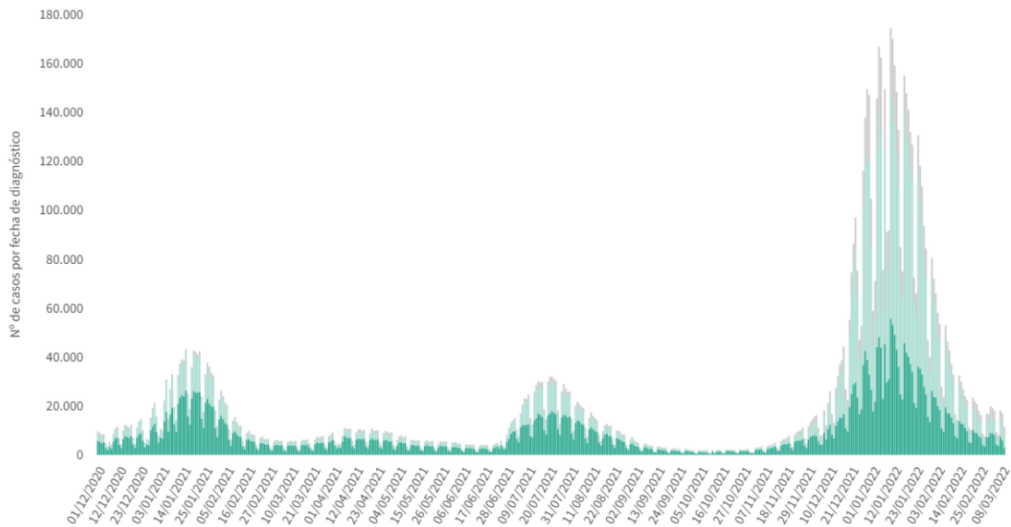
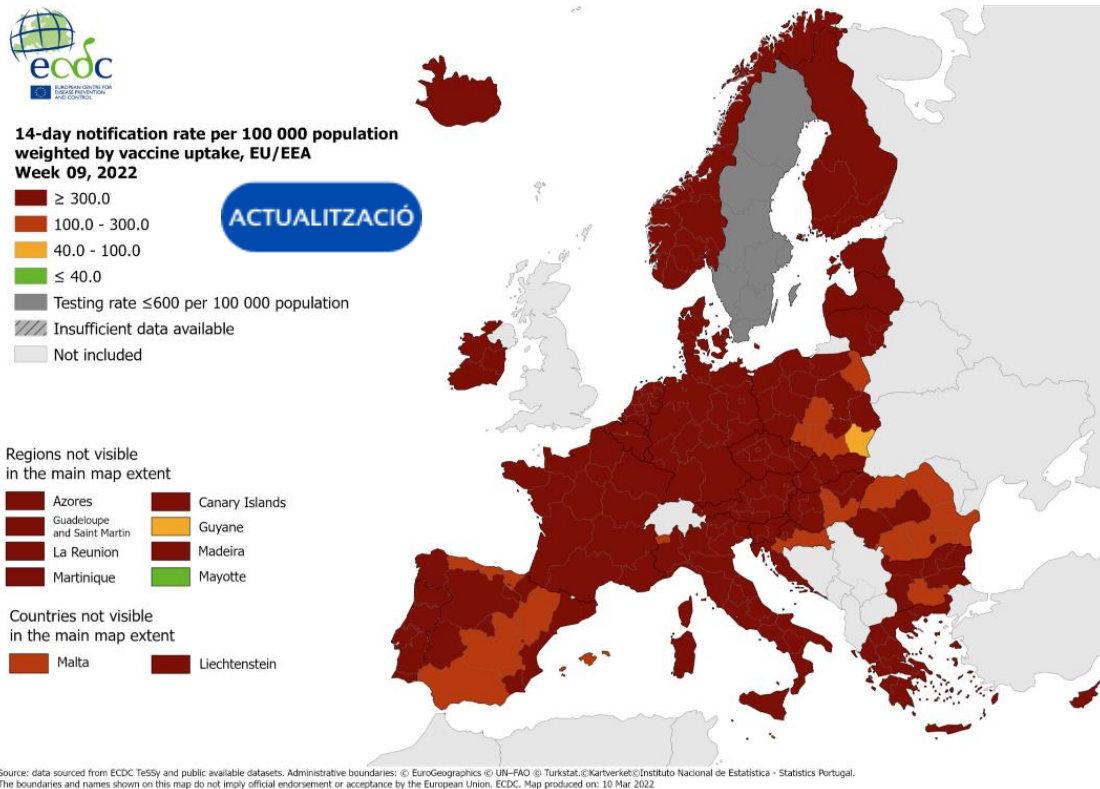
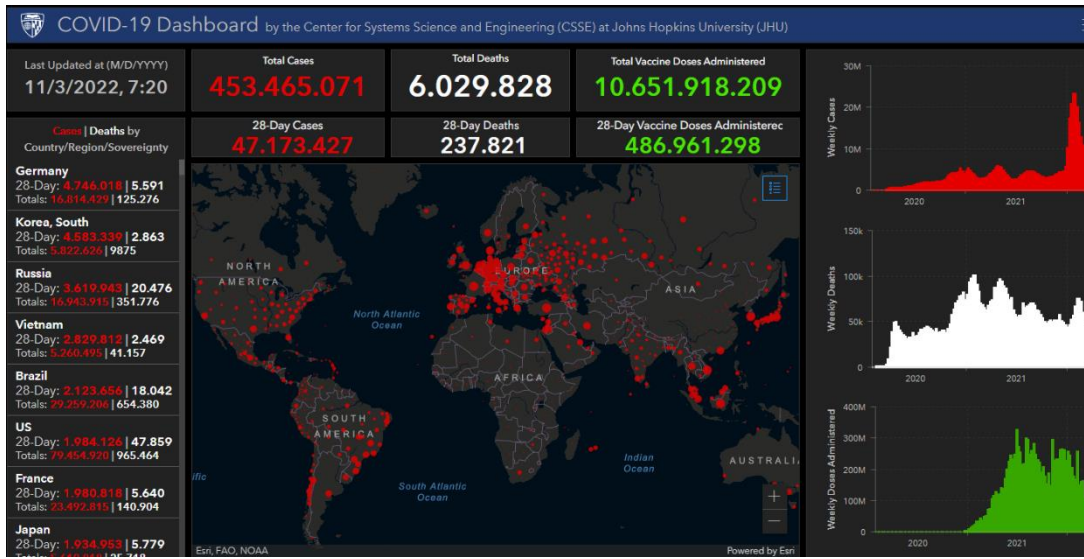


Figura 1. Casos diarios confirmados de COVID-19 en España desde el 01.12.2020 a 09.03.2022 (datos consolidados a las 15:30 horas del 10.03.2022).





EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Confiam que aquest servei et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Información para todos
Las reglas europeas para hacer información fácil de leer y comprender

Programa de acción en el ámbito del aprendizaje permanente

FEAPS

Inclusion Europe

Producido en el marco del proyecto "Creando caminos hacia la educación de adultos para personas con discapacidad intelectual"

NOVA EDICIÓ

CAMPUS VIRTUAL DE L'INVASSAT

1^a edició 2022: de l'1 de març al 30 d'abril

Preinscripció des del 20 de febrer

Cursos bàsics

- Bàsic Genèric (50 hores) (dirigit exclusivament a persones ocupades)
- Sector Administració (50 hores)
- Emergències (70 hores)
- Nanomaterials (50 hores)
- Autònoms (50 hores)
- Sector químic (50 hores)
- Sector alimentació (50 hores)
- Sector educatiu (50 hores)
- Sector serveis (50 hores)

Cursos de promoció de la PRL

- Comandaments Directius (30 hores)
- Empleats i empleades de la llar (15 hores)
- Curs de Transversalització de la SST en la Formació Primària, Secundària i el Batxillerat (30 hores)

Cursos específics

- Plans d'autoprotecció (15 hores)
- Riscos de l'electricitat estàtica (15 hores)

 **eformació**

Segueix-nos en...

INVASSAT – Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare