

# REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Dimarts 1 de març de 2022**

|  |    |
|--|----|
| ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....                            | 2  |
| AGENDA PREVENCIONISTA .....                                | 5  |
| ALS MITJANS.....   | 8  |
| NOVETATS LEGALS .....                                      | 10 |
| DOGV.....  | 10 |
| BOE.....   | 10 |
| DOUE.....  | 10 |
| NOVETATS AENOR – NORMES UNE .....                          | 12 |
| NOVETATS INVASSAT .....                                    | 13 |
| NOVETATS OIT.....  | 14 |
| NOVETATS EU-OSHA .....                                     | 15 |
| NOVETATS INSST .....                                       | 16 |
| ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL..... | 17 |
| INVASSAT A LES XARXES.....                                 | 18 |
| ESPAI COVID-19.....  | 19 |
| EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....                      | 21 |

## ACTUALITAT PREVENZIONISTA



**NOU**

### ESTADO DE SITUACIÓN DE LA EXPOSICIÓN LABORAL AL RUIDO Y A LAS VIBRACIONES MECÁNICAS Y ACCIONES PRIORITARIAS PARA SU REDUCCIÓN

Estudio técnico

|  |    |
|--|----|
| 1. INTRODUCCIÓN .....                            | 6  |
| 2. OBJETIVO DEL ESTUDIO .....                    | 8  |
| 3. REFERENCIAS .....                             | 9  |
| 4. DESCRIPCIÓN DEL ESTUDIO.....                  | 11 |
| 5. METODOLOGÍA .....                             | 13 |
| 6. RESULTADOS.....                               | 26 |
| 7. CONCLUSIONES .....                            | 44 |
| 8. PUNTOS CRÍTICOS Y ACCIONES PRIORITARIAS ..... | 47 |
| ANEXO I  |    |
| CUESTIONARIOS.....                               | 51 |
| ANEXO II   |    |
| INCIDENCIA SEGÚN CNAE (GRUPO 2A) .....           | 55 |
| INCIDENCIA SEGÚN CNAE (GRUPO 2B).....            | 63 |
| ANEXO III  |    |
| GRÁFICOS TIPO DE TRABAJO-CNAE (GRUPO 2A) .....   | 68 |
| ANEXO IV   |    |
| GRÁFICOS TIPO DE TRABAJO-CC AA (GRUPO 2A) .....  | 87 |
| ANEXO V  |    |
| GRÁFICOS TIPO DE TRABAJO-CC AA (GRUPO 2B) .....  | 96 |

RECORDA

APUNTS TÈCNICS DE L'INVASSAT  
AT-220101

# ÍNDIX WBGT: REVISIÓ DEL MÈTODE

J. Alberto Ortega Galacho



## Contingut

|  |           |
|--|-----------|
| <b>Resum</b> .....   | <b>2</b>  |
| <b>1. Introducció</b> .....  | <b>3</b>  |
| <b>2. Identificació del risc</b> .....   | <b>3</b>  |
| <b>3. Metodologia d'avaluació: índex WBGT</b> .....  | <b>5</b>  |
| 3.1. Càlcul del valor de l'índex WBGT .....  | 5         |
| 3.2. Càlcul del valor de consum metabòlic .....  | 6         |
| 3.3. Efecte de la roba en el càlcul del valor de WBGT .....  | 8         |
| 3.4. Comparació amb els valors límit .....   | 8         |
| <b>4. Conclusions</b> .....  | <b>10</b> |
| <b>Annex: casos pràctics</b> .....   | <b>11</b> |
| Valoració del risc d'estrés tèrmic en un lloc de vulcanització .....   | 11        |
| Valoració del risc d'estrés tèrmic en un lloc d'elaboració de conserves (ús del factor de correcció CAV) ..... | 12        |
| <b>Referències legals i tècniques</b> .....  | <b>15</b> |
| Referències legals .....   | 15        |
| Referències tècniques .....  | 15        |

## Resum

L'objectiu d'aquest apunt tècnic és revisar i actualitzar la informació disponible sobre l'índex WBGT per a l'avaluació del risc d'estrés tèrmic, tenint en compte la ratificació el 2017 de la norma UNE-EN ISO 7243:2017. A més, amb la finalitat de facilitar l'avaluació del risc d'estrés tèrmic, s'ha inclòs un apartat amb criteris per a la seua identificació. És procedent advertir el lector que el caràcter d'aquest apunt tècnic és purament il·lustratiu i no exhaustiu.



**RECORDA**



## AGENDA PREVENCIÓNISTA

**RECORDA**

GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

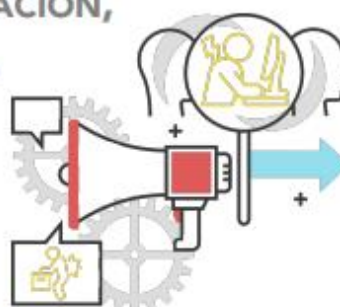
its  
Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social

insst  
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

Con la colaboración de:  
Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

# JORNADA TÉCNICA

### ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL DE TRASTORNOS MUSCULOESQUELÉTICOS EN LAS EMPRESAS



El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. organiza esta Jornada Técnica en colaboración con la [Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo \(EU-OSHA\)](#), [Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social \(OEITSS\)](#) y la Red Española de Seguridad y Salud en el Trabajo (RESST) para promover la gestión de la prevención en las empresas españolas y dar a conocer las acciones de sensibilización, vigilancia y control sobre los riesgos asociados con la aparición de trastornos musculoesqueléticos (TME).

Los TME relacionados con el trabajo son un problema de salud que afecta a millones de personas en Europa ocasionando sufrimiento en aquellas que los padecen y perjuicios en las empresas. Con el propósito de reducir la incidencia de TME en la población trabajadora, las instituciones de ámbito europeo y nacional están desarrollando determinadas acciones de sensibilización, vigilancia y control que comprenden diferentes ámbitos y sectores.

Por una parte, la EU-OSHA promueve durante tres años la Campaña Europea "Trabajos saludables: relajemos las cargas", que el INSST implementa en nuestro país por medio de la RESST. Asimismo, la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, en el marco del Plan de acción para la reducción de TME en el medio laboral, desarrolla el Plan de sensibilización sobre TME en el sector sociosanitario, que se iniciará el 14 de marzo y contará con la implicación de las Administraciones Públicas del Estado y de las diferentes CC AA, los Interlocutores Sociales y el tejido económico de este sector.

Por otra parte, del 15 de marzo al 30 de junio, el Comité de Altos Responsables de la Inspección de Trabajo (S LIC) desarrollará la Campaña Europea de Inspección S LIC EMEX 2022 con el lema "Trabajos saludables: relajemos las cargas", centrada en la prevención de los riesgos ergonómicos relacionados con los TME cuyas actuaciones inspectoras en España se dirigirán a: actividades de almacenamiento y actividades anexas al transporte, actividades postales y de correos, mensajería, industrias de la alimentación y sector de la construcción.

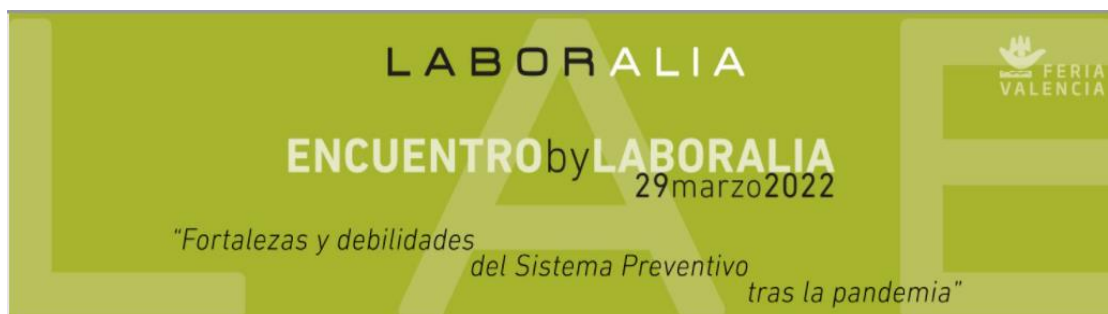
Les invitamos a participar en esta Jornada Técnica dirigida al empresariado, específicamente a micro y pequeñas empresas, interlocutores sociales y especialistas en prevención, que dará a conocer el contenido y alcance de las diferentes acciones que pretenden impulsar la mejora de la gestión preventiva de TME en las empresas.

**Madrid, 4 de marzo de 2022**

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.  
Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social  
Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA)

**Lugar de celebración: Jornada Técnica virtual. Aforo limitado**  
[PULSE AQUÍ PARA SOLICITAR SU INSCRIPCIÓN](#)

**RECORDA**



AVANCE del PROGRAMA

**Centro de eventos – Feria Valencia**

**"Encuentro by LABORALIA: Fortalezas y Debilidades del Sistema Preventivo tras la pandemia"**

|       |  |               |               |               |               |
|-------|--|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 9:00  | <b>REGISTRO</b>                                    |               |               |               |               |
| 9:40  | <b>APERTURA ENCUENTRO BY-LABORALIA 2022</b>        |               |               |               |               |
| 10:00 | <b>CONFERENCIA INAUGURAL</b>                       |               |               |               |               |
| 11:15 | <b>COFEE-BREAK</b>                                 |               |               |               |               |
| 12:00 | <b>SALA 1</b>                                      | <b>SALA 2</b> | <b>SALA 3</b> | <b>SALA 4</b> | <b>SALA 5</b> |
| 14:15 | <b>PANELADO – CONCLUSIONES<br/>COMIDA – CÓCTEL</b> |               |               |               |               |
| 15:30 | <b>SESIONES TEMÁTICAS COMPLEMENTARIAS</b>          |               |               |               |               |
| 17:30 | <b>FIN DEL ENCUENTRO</b>                           |               |               |               |               |

El objetivo del encuentro es compartir experiencias de la pandemia según las temáticas tratadas en cada una de las salas, con la finalidad de aprender de lo vivido y desarrollar estrategias de futuro.

En cada una de las salas 1 a 5 (mesas-taller y mesas debate) se realizará un panel/póster con las dificultades encontradas en la temática tratada y las posibles soluciones aportadas durante la pandemia o a futuro. Al finalizar, cada sala expondrá estos paneles en la sala donde se celebre el cóctel, con el ánimo de compartir con todos los asistentes las conclusiones de cada sala.

(\*) En las salas 1 a 4 se realizarán unas mesas de trabajo en las que intervendrán los principales agentes sociales de la temática planteada, se contará con alrededor de 10 organizaciones entre administraciones públicas, mutuas, servicios de prevención, representación sindical, patronal y entidades de reconocido prestigio.

Cada una de estas salas dispondrán de un aforo para público de aproximadamente 30 personas, dirigido a profesionales expertos en la materia tratada.

(\*\*) La sala 5, es una sala polivalente con distintas mesas-debate con el ánimo de compartir experiencias vividas durante la pandemia. Cada mesas-debate es liderada por un organismo, como mutuas, asociaciones de SSPP, AAPP, u otras, y propician un debate sobre una temática con el fin de ver las dificultades que ha habido y como han sido resueltas o propuestas de posibles soluciones. Esta sala no tendrá presencia de público.



7<sup>th</sup> European **CONFERENCE  
ON STANDARDISATION, TESTING  
AND CERTIFICATION** in the field  
of occupational safety and health

RECORDA



**ARTIFICIAL  
INTELLIGENCE**  
MEETS SAFETY AND  
HEALTH AT WORK

20 October 2022 Paris, France  
EUROSHNET - European Occupational Safety and Health Network  
[www.euroshnet.eu/conference-2022](http://www.euroshnet.eu/conference-2022)

RECORDA

**IX CONGRESO INTERNACIONAL**  
SALUD LABORAL Y PREVENCIÓN DE RIESGOS

HUMANISMO EMPRESARIAL  
Y ERA DIGITAL :  
AVANCES Y NUEVOS  
PARADIGMAS  
DEL SIGLO XXI

¡Participa, Innova, Intégrate!

MADRID, 23, 24 y 25 de MARZO de 2022

HOTEL ILUNION Atrium - C/ Emilio Vargas, 3-5 - 28043 MADRID

Organiza:



## ALS MITJANS

---

[Tres heridos en sendos accidentes laborales en Tafalla, Marcilla y Villatuerta.](#) Europapress. 28.02.2022.

[Muere un hombre atrapado en una zanja en una obra en el cementerio de Reliegos.](#) Diario de León. 28.02.2022.

[Castilla y León comienza 2022 con cuatro muertos en accidentes laborales.](#) El Español. 28.02.2022.

[Un juzgado considera accidente laboral la muerte por infarto de un empleado que paró a tomar un café camino del trabajo.](#) Herald.es. 28.02.2022.

[La siniestralidad laboral sube un 14,6% en el cuarto trimestre.](#) El Economista.es. 28.02.2022.

[UGT pide la jubilación a los 60 años para las víctimas del amianto.](#) Murcia.com. 28.02.2022.

[Andalucía pone en marcha un plan de formación sobre silicosis.](#) Focus Piedra. 28.02.2022.

[¿Sufres agotamiento laboral? Descubre qué puedes hacer para combatirlo.](#) Mundo Deportivo. 28.02.2022.

[Condenan a pagar 145.000 euros a la familia de un trabajador muerto por amianto.](#) Naiz. 28.02.2022.

[Salud y empleo: cuando un trabajo deja de ser saludable psicológicamente.](#) 20minutos. 27.02.2022.

[¿Por qué están muriendo tantos médicos y médicas de Asturias?](#) Simpa.es. 28.02.2022.

[La exposición a plaguicidas en el lugar de trabajo durante toda la vida está relacionada con mayor riesgo de EPOC.](#) Foro Recursos Humanos. 18.02.2022.



---

## Vols saber?

[El cambio climático ya es una amenaza para el bienestar humano y la salud del planeta.](#) SINC. 28.02.2022.

[Informe IPCC: La amenaza del cambio climático sobre el bienestar humano y la salud del planeta es inequívoca.](#) José Manuel Moreno Rodríguez. The Conversation. 28.02.2022.

[Estudiant la resistència als antibiòtics: quan mirar a dalt també significa enfocar la mirada!](#) Ignasi Roca. ISGlobal. 22.02.2022.

[Una pareja que hizo historia en ciencia y en divulgación.](#) Pedro Meseguer. Ciencia para llevar: el blog del CSIC. 28.02.2022.

---



## NOVETATS LEGALS

---



**Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica ací.**

### DOGV

Núm. 9288 de 1 de març de 2022. Sense novetats.

### BOE

Núm. 51 de 1 de març de 2022.

Resolución de 14 de febrero de 2022, de la Subsecretaría, por la que se convoca proceso selectivo para ingreso como personal laboral fijo, fuera de convenio, en la categoría de Médico de Sanidad Marítima, en el Instituto Social de la Marina.

<https://www.boe.es/boe/dias/2022/03/01/pdfs/BOE-A-2022-3239.pdf>

Resolución de 17 de febrero de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acuerdo de prórroga de ultraactividad del XIX Convenio colectivo del sector de empresas de ingeniería y oficinas de estudios técnicos.

<https://boe.es/boe/dias/2022/03/01/pdfs/BOE-A-2022-3276.pdf>

### DOUE

L062 de 1 de març de 2022. Sense novetats.

# Violencia y acoso en el trabajo

SE RUEGA NO CALLAR



EMPRESAS LIBRES DE VIOLENCIA

Adopta las medidas disciplinarias apropiadas si se comprueba la ocurrencia.

Presta apoyo médico y psicológico a la víctima.

Aplica acciones disciplinarias en caso de acusaciones falsas.

Revisa la eficacia del procedimiento tanto en la prevención como en la resolución.

Define claramente las conductas así consideradas y expresa su no tolerancia.

Explica los procedimientos a seguir de ser detectadas.

Sensibiliza a todo el personal del daño que ocasionan y forma para su identificación.

Investiga todas las quejas sin demoras indebidas.

Garantiza la discreción, la confidencialidad así como imparcialidad y trato justo a ambas partes.

[fraternidad.com/previene](http://fraternidad.com/previene)



## **NOVETATS AENOR – NORMES UNE**

---

### **NORMES PUBLICADES RECENTMENT**

- UNE-EN 54-1:2022. Sistemas de detección y alarma de incendio. Parte 1: Introducción. 2022-02-23

### **NORMES ANUL·LADES RECENTMENT**

- UNE-EN 54-1:2011. Sistemas de detección y alarma de incendio. Parte 1: Introducción. 2022-02-23

**Para oír de por  
vida, ¡escucha  
con cuidado!**

**Día Mundial de la Audición - 3 de marzo 2022**



## NOVETATS INVASSAT



### Apunts tècnics

- **NOU** [Índex WBGT - revisió del mètode](#) [25.02.2022]
- **NOU** [Índice WBGT - revisión del método](#) [25.02.2022]

### Estadístiques de l'INVASSAT

- **NOU** [Estadísticas de accidentes de trabajo en la Comunitat Valenciana - informe anual 2021 - Datos desagregados por género](#) [25.02.2022]
- **NOU** [Estadísticas de enfermedades profesionales en la Comunitat Valenciana - informe anual 2021](#) [25.02.2022]
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas. Enero-diciembre 2020 - Enero-diciembre 2021](#) [17.02.2022]

### Servei de PRL de la GV

- [Medidas preventivas ante la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) [22.02.2022] **Actualització**
- [Mesures preventives enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) [22.02.2022] **Actualització**
- [Curso PRL Medidas de prevención ante el contagio por el SARS-CoV-2](#) [24.02.2022] **Actualització**
- [Curso PRL Mesures de prevenció davant el contagi pel SARS-CoV-2](#) [24.02.2022] **Actualització**

## NOVETATS OIT

### **NOU** [Los organismos de la ONU afirman que es preciso intensificar los esfuerzos para limitar los efectos del Ómicron en los marinos](#)

La Organización Internacional del Trabajo (OIT), la Organización Marítima Internacional (OMI), la Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo (UNCTAD) y la Organización Mundial de la Salud (OMS) reiteran sus llamamientos a los gobiernos, a las autoridades nacionales y locales y a otras partes interesadas para que limiten los efectos de la variante Ómicron en los cambios de la tripulación, salvaguardando al mismo tiempo la salud y el bienestar de la gente de mar y evitando interrupciones en la cadena de suministro.

### **NOU** [La OIT publicará un nuevo informe sobre el sector de los cuidados](#)

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) lanzará un nuevo informe sobre El cuidado en el trabajo: Invertir en licencias y servicios de cuidado para un mundo laboral más igualitario en términos de género, el lunes 7 de marzo de 2022. El informe ofrece una visión global de las leyes y prácticas nacionales sobre políticas de cuidado, incluyendo maternidad, paternidad, parentalidad, cuidado de niños y de largo plazo.

### [El Foro Mundial de la OIT concluye con compromisos renovados para impulsar una recuperación que priorice a las personas](#)

El Foro Mundial para una Recuperación Centrada en las personas , organizado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), concluyó con compromisos renovados para impulsar una recuperación que priorice a las personas y aborde las peligrosas desigualdades agravadas por la crisis de la COVID-19.



## NOVETATS EU-OSHA

### **NOU** [Garantizar la salud y la seguridad durante el teletrabajo: políticas, reglamentos e informes de prevención](#)


Es probable que la tendencia del teletrabajo en el domicilio continúe después de la pandemia. Las políticas futuras deben tener en cuenta los riesgos emergentes de la transformación digital y sus efectos en la salud y seguridad en el trabajo (SST) por el bien de las personas trabajadoras. Las publicaciones de la EU-OSHA relacionadas con el teletrabajo se centran en medidas, reglamentos y cuestiones de SST, y en cómo afectan a las personas empleadas. Podemos aprender de los ejemplos de buenas prácticas en materia de SST adoptadas por las empresas europeas en apoyo de las personas teletrabajadoras durante la pandemia

### **NOU** [ICOH 2022 - Occupational Safety and Health Challenges in the Post-Pandemic Future of Work](#)


The Nordic Future of Work and OSH group organised a special session on 'Occupational Safety and Health Challenges in the Post-Pandemic Future of Work' during the International Congress on Occupational Health (ICOH) 2022. The Nordic Future of Work and OSH Group was established at ICOH Dublin 2018 to conduct a scoping review of challenges in the future of work and propose practical recommendations to address them. During this year's ICOH Congress, the group organised a special session to present the main results from their ongoing work.

### **NOU** [Eusebio Rial González Innovation and Practice Award in Occupational Health Psychology - applications are open](#)

The European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP), in collaboration with EU-OSHA, has created this award in honour of the contribution to occupational health psychology of Eusebio (Seb) Rial González. Seb was a founding member of the EAOHP and head of EU-OSHA's Prevention and Research Unit until his death in December 2014.



**DISCUSSION  
PAPER**



**THE FUTURE OF WORKING IN A VIRTUAL ENVIRONMENT  
AND OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH**

**Introduction**

Technological developments have led to digitalisation that has transformed workplaces dramatically over the past decades. As a result, many workplaces have either become exclusively virtual or they have evolved into a 'hybrid' model, many work tasks and processes performed virtually and others having physical presence. In this discussion paper we explore the future of working in a virtual environment. A virtual work environment or a 'virtual workplace' is a workplace that exists digitally. It is created and maintained through the Internet and the use of information and communication technologies (ICT). A virtual workplace has also been defined as a network of several workplaces technologically connected (via a private network or the Internet) without regard to geographic boundaries (Raghuvaran et al., 2019).

Individual virtual workplaces vary in how they apply existing technology to facilitate team cooperation, and various definitions of virtual work exist in the literature accordingly. These include the following:

- **Telecommuting or Teleworking or Remote work:** the availability and use of communications technologies, such as the Internet, to work in an offsite location.
- **Online jobs:** jobs that are being done only online, virtually. In Europe, the term 'e-worker (or e-nomad)' is generally used to refer to all work that is carried out virtually.
- **Hot desking:** employees do not have individual desks but are rather allocated each day to a desk where they can access technology services, including the Internet, email and computer network files.
- **'At-home' jobs:** jobs done at home, also known as home-based jobs, are typically done 100 % of the time from a home office without required trips to another workspace.
- **Virtual team:** employees collaborate by working closely together and in regular contact using ICT-enabled technologies (ICT-ETS), although physically located in different parts of the world.
- **Distributed team/Dispersed virtual team:** groups of people who work (often from home) across geographic boundaries and time zones.

Although there have been earlier projections of an increase in virtual work, the Covid-19 pandemic has accelerated this development with a large part of the working population now working remotely and virtually from home most or all of the time. It is projected that this new reality will continue post-pandemic, bringing with it new opportunities and challenges (Smit et al., 2020).

Looking more into the future, working virtually will involve increased work in a virtual reality (VR) and augmented reality (AR) environment. VR is defined as 'a wide variety of computer-based applications commonly associated with immersive, highly visual, 3D characteristics that allow the participant to look about and navigate within a seemingly real or physical world' (Looce et al., 2020, p. 50).

**Box 1. VR, AR and XR**

Virtual reality (VR) is generally defined based on the type of technology being used, such as head-mounted displays, stereoscopic capability, input devices, and the number of sensory systems stimulated' (Looce et al., 2020, p. 56). Also relevant to this type of work is augmented reality (AR), a type of VR that overlays digital computer-generated information on objects or places in the real world for the purpose of enhancing the user experience (Milgram & Kishino, 1994). Extended reality (XR) represents the spectrum between the part-digital world of AR and the fully immersive experience of VR. It is sometimes also referred to as spatial computing or immersive technology (PWC, 2019).

In addition to definitional issues on working in a virtual environment, it is important to also consider contextual/issue of virtual work. As mentioned, digitalisation is inherently linked to virtual work since it covers a broad spectrum of ICT-ETs, for example, ICT tools, robotics, artificial intelligence (AI), VR, AR, the Internet of Things (IoT), wearables and Big Data (EU-OSHA, 2018).

**RECORDA**

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

## NOVETATS INSST

### Estado de situación exposición al ruido y a las vibraciones mecánicas

En este estudio técnico se realiza un análisis prospectivo de la eficacia de los sistemas de gestión del ruido y las vibraciones en el ámbito laboral y su adecuación a la normativa legal vigente, con objeto de identificar puntos críticos y detectar necesidades a nivel general. Con base a esta información se proponen iniciativas que pueden desarrollar las Administraciones Públicas en colaboración con otros actores de la prevención para fomentar la reducción de la exposición laboral a estos agentes físicos en las empresas españolas.



### “Cómo hacer que...” jueves saludables

¡Comienzan los webinarios “¿Cómo hacer Qué?” en Promoción de la Salud en el Trabajo dentro de la Red Española de Empresas Saludables (REES)!. Hoy han comenzado las sesiones de los "jueves saludables" que se desarrollarán a lo largo del 2022. El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo a través del programa RED ESPAÑOLA DE EMPRESAS SALUDABLES y bajo la denominación de “Cómo hacer que...” ha abierto un espacio para que las empresas adheridas dialoguen y compartan opiniones y experiencias en el desarrollo de sus programas de promoción de la salud.

### Oposiciones INSST: NUEVA CONVOCATORIA

Resolución de 16 de febrero de 2022, de la Subsecretaría, por la que se convoca proceso selectivo para ingreso, por el sistema general de acceso libre, en la Escala de Titulados Superiores del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.



|  <b>PROGRAMA SEMINARIOS WEB "¿CÓMO HACER QUÉ?" EN PROMOCIÓN DE LA SALUD EN EL TRABAJO</b><br><b>RED ESPAÑOLA DE EMPRESAS SALUDABLES</b><br><b>AÑO 2022</b>  |       |   |   |
|---|-------|---|---|
| JUEVES  | Hora  | Cómo se hace...                                     | Qué aprendemos  |
| 24 de febrero   | 10:00 | Cómo obtener el Compromiso de la Dirección          | Hacer visible el apoyo y compromiso de la Dirección como promotora y máxima impulsora de las acciones de PST  |
| 31 de marzo   | 10:00 | Plan de Evaluación y mejora                         | Evaluar el plan de PST (viabilidad, aceptabilidad y resultados). Mejorar el programa y justificar su mantenimiento o ampliación.                              |
| 28 de abril   | 10:00 | Mejorar la Comunicación interna                     | Conseguir una comunicación interna continuada y efectiva entre y hacia todos los actores implicados (campañas, medios/canales, etc.).                         |
| 26 de mayo  | 10:00 | Comunicar en tiempos de pandemia                    | Herramientas y aprendizajes extraídos en relación al plan comunicación a raíz de la Covid-19.   |
| 30 de junio   | 10:00 | Entornos saludables: Actividad física               | Buenas prácticas relacionadas con la actividad física y la lucha contra el sedentarismo, y sus beneficios.  |
| 29 de septiembre  | 10:00 | Entornos saludables: Alimentación                   | Buenos hábitos de salud alimenticia y sus beneficios.   |
| 27 de octubre   | 10:00 | Organizar Reuniones saludables                      | Recomendaciones para planificar reuniones promoviendo entornos de trabajo más saludables.   |
| 24 de noviembre   | 10:00 | Optimizar la vuelta al trabajo tras baja prolongada | Acciones destinadas a promover la reincorporación de los trabajadores al puesto de trabajo en las mejores condiciones de salud y en el mejor entorno posible. |



## ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

**NOU** ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. [Gestión de los riesgos psicosociales relacionados con el trabajo durante la pandemia de COVID-19](#) [en línea]. Ginebra: OIT, 2020. 36 p. [Consulta: 16.02.2022].

Condicions de treball - Estrés - Psicosociologia - Sanitat i serveis socio-sanitaris - COVID-19 - Assetjament laboral

"La Declaració del Centenari de la OIT per al futur del treball, adoptada al juny de 2019, proclama que "les condicions de treball segures i saludables són fonamentals per al treball decent". Això és particularment significatiu hui dia, ja que garantir la seguretat i salut en el treball és indispensable en la gestió de la pandèmia de COVID-19 i per a la capacitat de reprendre el treball. Les modalitats i condicions de treball han canviat considerablement, la qual cosa ha portat amb si nous desafiaments psicosocials per a la salut i el benestar dels treballadors, tant per als que es troben en primera línia, en els serveis essencials, com per als que treballen des de casa o els que han perdut els seus negocis o les seues ocupacions. Els riscos associats a la COVID-19 també estan agreujant les vulnerabilitats existents dels treballadors pobres de l'economia informal, inclosos els treballadors domèstics informals. Els treballadors de primera línia, com els treballadors d'atenció de la salut i d'emergències, i els que participen en la producció de béns essencials, en els serveis de lliurament i en els transports o a garantir la seguretat de la població, s'estan enfrontant a moltes situacions d'estrés en el treball com a resultat de la pandèmia de COVID-19. L'augment de la càrrega de treball, les jornades de treball més llargues i la reducció dels períodes de descans són motius de preocupació per a la majoria d'ells. A més, els preocupa contagiar-se en el treball i transmetre el virus a la família, els amics i altres persones de l'entorn laboral, en particular si no s'apliquen les mesures de protecció adequades."

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Agentes cancerígenos en el trabajo: emisiones de motores diésel](#) [en línea]. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), 2022. 16 p. [Consulta: 08.02.2022]. NIPO:118-21-035-1.

Malalties professionals causades per agents carcinògens - Malalties professionals causades per agents químics - Malalties professionals causades per altres substàncies o agents - Vigilància de la salut

SÁNCHEZ FUENTES, María. [Acondicionamiento de los lugares y puestos de trabajo para personas con diversidad funcional](#). *Seguridad y Salud en el Trabajo* [en línea]. 2022. 109, 6-16. [Consulta: 22.02.2022]. ISSN: 1886-6123.

Gestió de la prevenció - Avaluació de riscos - Treballadors i treballadores amb discapacitat

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Directrices básicas para la evaluación de riesgos laborales](#) [en línea]. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), 2022. 81 p. [Consulta: 08.02.2022]. NIPO:118-22-022-8.

Condicions de treball - Ergonomia - Avaluació de riscos - Psicosociologia - Higiene industrial

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO. [Prevention of musculoskeletal disorders and psychosocial risks in the workplace: EU strategies and future challenges](#) [en línea]. Bilbao: EU-OSHA, 2022. 12 p. [Consulta: 09.02.2022].

Trastorns musculoesquelètics - Psicosociologia

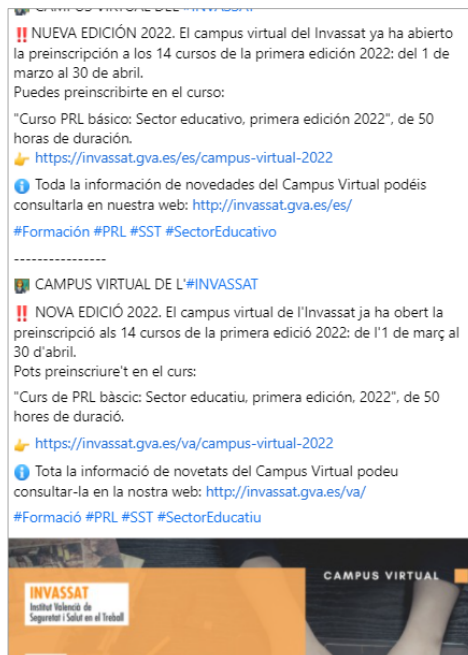
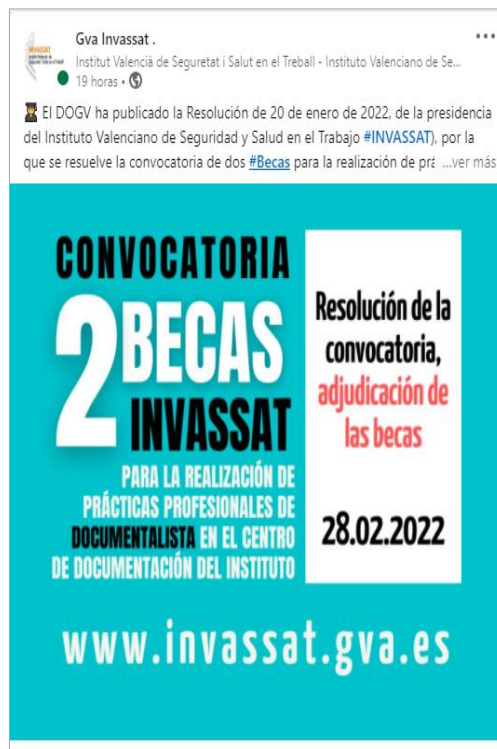
ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO; ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD. [Caring for those who care : Guide for the development and implementation of occupational health and safety programmes for health workers](#) [en línea]. Ginebra: WHO; ILO, 2022. 124 p. [Consulta: 21.02.2022]. ISBN (ILO) 978-92-2-036219-8. ISBN (WHO) 978-92-4-004077-9.

Guies tècniques - Sanitat i serveis socio-sanitaris

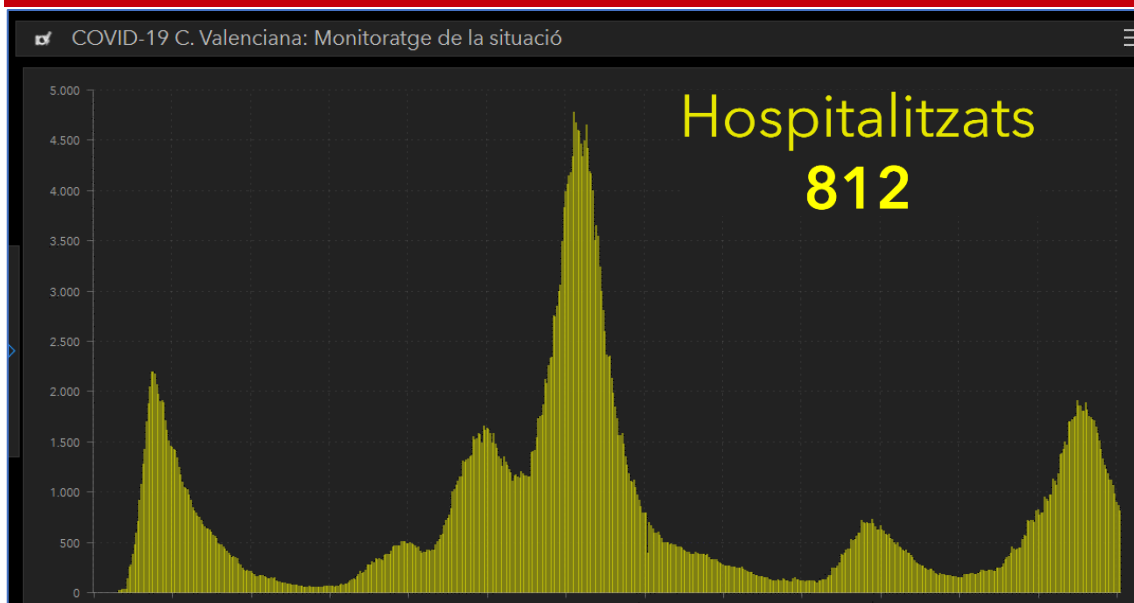
FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL (Cataluña). [Guía para desarrollar una metodología de evaluación de los riesgos laborales asociados al teletrabajo](#) [en línea]. Barcelona: Fomento del Trabajo Nacional, 2022. 88 p. [Consulta: 08.02.2022].

Avaluació de riscos Polítics públiques per a la prevenció PRL COVID-19 Teletreball

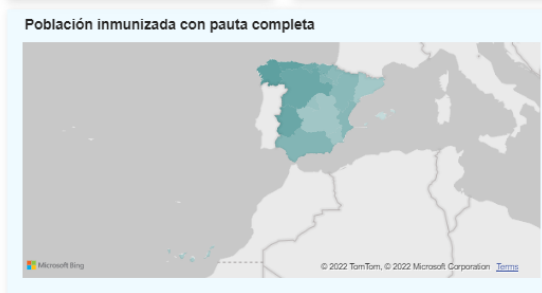
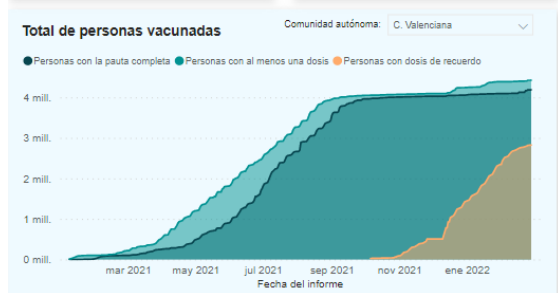
## INVASSAT A LES XARXES



# ESPAI COVID-19



|  |   |  |   |
|--|---|--|---|
| <p>Personas con <b>al menos una dosis</b> en C. Valenciana</p> <p><b>4.425.972</b></p> <p>87,5 % de la població total</p> <p>91,3 % de la població 5+ anys</p> | <p>Personas con <b>la pauta completa</b> en C. Valenciana</p> <p><b>4.189.048</b></p> <p>82,8 % de la població total</p> <p>86,4 % de la població 5+ anys</p> | <p>Personas con <b>dosis de recuerdo</b> en C. Valenciana</p> <p><b>2.825.072</b></p> <p>55,9 % de la població total</p> <p>84,1 % de la població diana (40+) con pauta completa</p> | <p><b>Menors de 12 anys</b> con al menos una dosis en C. Valenciana</p> <p><b>234.652</b></p> <p>66,6 % de la població infantil (5-11 años)</p> |
|--|---|--|---|



**Més informació:**

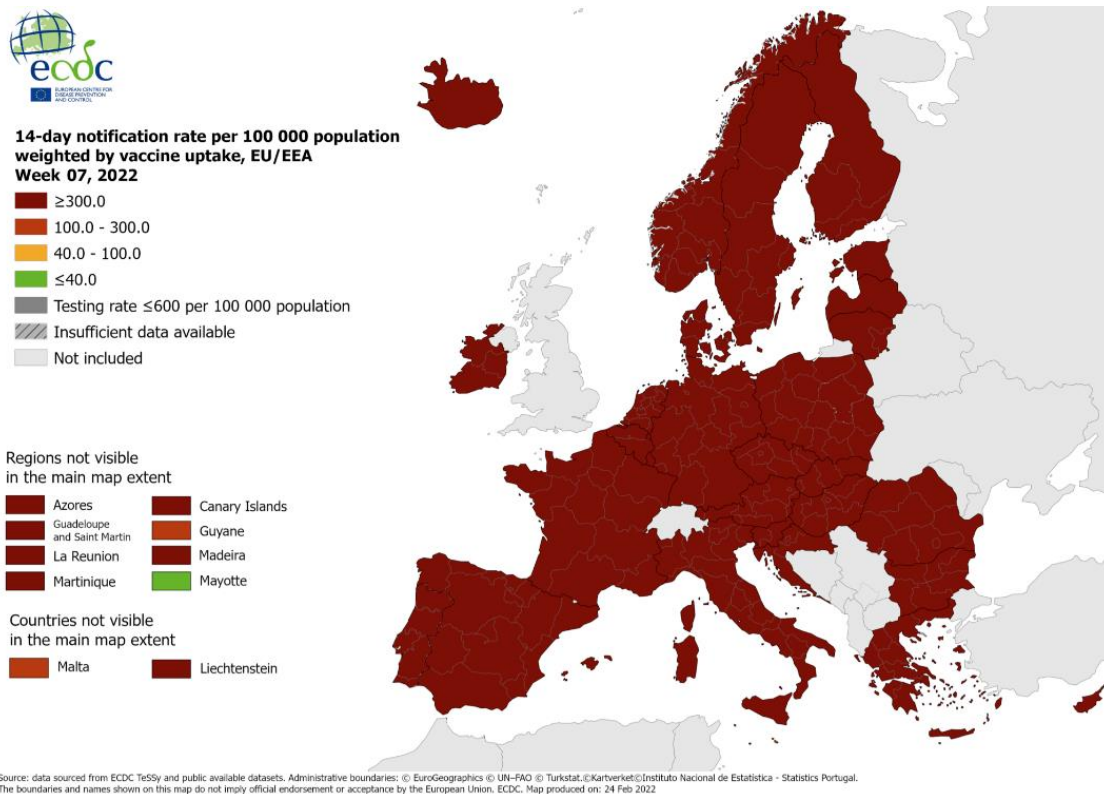
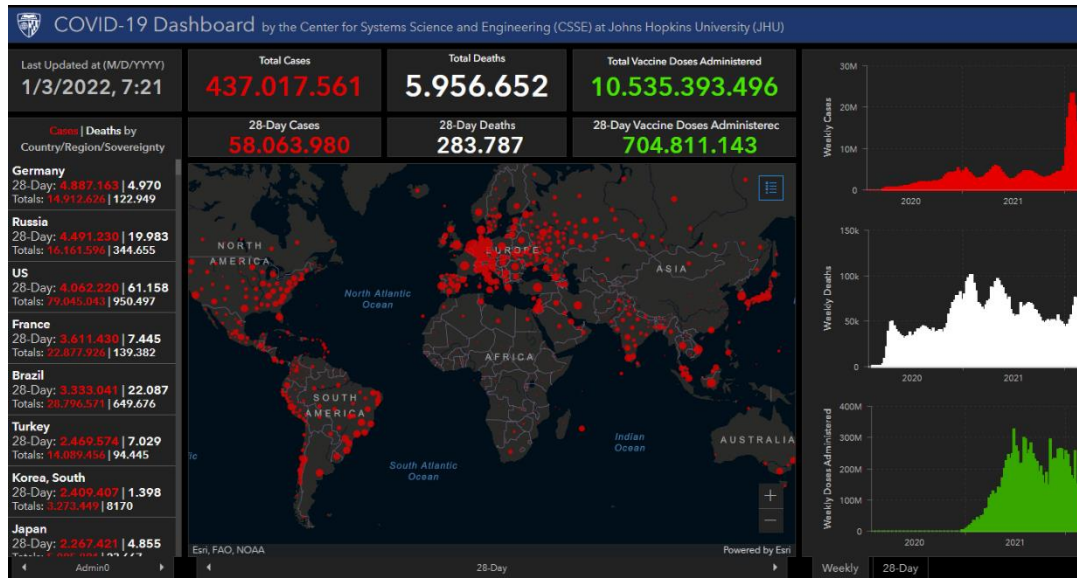
- [Evolució de dosis entregades a las comunidades autónomas](#)
- [Dosis entregadas a las comunidades autónomas \(acumulado\)](#)
- [Evolució de personas con al menos una dosis por comunidades autónomas](#)
- [Evolució de personas con la pauta completa por comunidades autónomas](#)
- [Población infantil \(5-11\) vacunada por comunidad autónoma](#)
- [Población con dosis de recuerdo por grupo de edad y comunidades autónomas](#)
- [Población vacunada por grupo de edad y comunidad autónoma](#)
- [Población vacunada por grupo de edad](#)

Fuente: AEMPS

Tabla 1. Casos de COVID-19 confirmados y fallecidos a 24.02.2022

| CCAA               | Casos totales     | Casos nuevos notificados desde el último informe* | Casos diagnosticados en los últimos 14 días*** |               | Casos diagnosticados en los últimos 7 días*** |               | Casos fallecidos   |   |                                 |
|--------------------|-------------------|---|--|---------------|---|---------------|--------------------|---|---------------------------------|
|                    |                   |   | Nº   | IA**          | Nº  | IA**          | Fallecidos totales | Con fecha de defunción en los últimos 7 días*** | Letalidad global de la pandemia |
| Andalucía          | 1.338.709         | 3.090   | 33.373   | 393,90        | 12.446  | 146,90        | 12.741             | 82  | 1,0%                            |
| Aragón             | 395.265           | 560   | 9.059  | 683,05        | 3.498   | 263,75        | 4.811              | 51  | 1,2%                            |
| Asturias           | 193.358           | 466   | 7.127  | 704,39        | 2.948   | 291,36        | 2.476              | 27  | 1,3%                            |
| Baleares           | 253.142           | 472   | 6.585  | 561,38        | 2.398   | 204,43        | 1.209              | 5   | 0,5%                            |
| Canarias           | 287.018           | 1.871   | 15.045   | 692,38        | 9.522   | 438,21        | 1.576              | 21  | 0,5%                            |
| Cantabria          | 124.994           | 207   | 3.997  | 683,82        | 1.581   | 270,48        | 758                | 11  | 0,6%                            |
| Castilla La Mancha | 469.366           | 1.223   | 7.995  | 390,08        | 2.829   | 138,03        | 7.064              | 20  | 1,5%                            |
| Castilla y León    | 649.178           | 982   | 16.178   | 678,85        | 6.174   | 259,07        | 8.204              | 30  | 1,3%                            |
| Cataluña           | 2.259.638         | 4.554   | 62.049   | 799,25        | 25.813  | 332,50        | 17.913             | 11  | 0,8%                            |
| Ceuta              | 18.804            | 17  | 426  | 510,08        | 187   | 223,91        | 144                | 0   | 0,8%                            |
| C. Valenciana      | 1.290.406         | 3.271   | 35.095   | 693,83        | 12.445  | 246,04        | 8.995              | 68  | 0,7%                            |
| Extremadura        | 233.837           | 454   | 8.005  | 755,54        | 3.043   | 287,21        | 2.225              | 15  | 1,0%                            |
| Galicia            | 524.681           | 1.768   | 26.935   | 999,20        | 10.365  | 384,51        | 3.081              | 15  | 0,6%                            |
| Madrid             | 1.588.644         | 6.255   | 26.915   | 398,67        | 9.824   | 145,51        | 17.373             | 42  | 1,1%                            |
| Melilla            | 20.181            | 12  | 251  | 290,98        | 94  | 108,97        | 147                | 0   | 0,7%                            |
| Murcia             | 370.238           | 1.099   | 13.287   | 875,02        | 5.398   | 355,49        | 2.154              | 21  | 0,6%                            |
| Navarra            | 222.441           | 239   | 4.389  | 663,45        | 1.754   | 265,14        | 1.491              | 4   | 0,7%                            |
| País Vasco         | 648.855           | 855   | 11.595   | 523,71        | 4.657   | 210,34        | 6.142              | 3   | 0,9%                            |
| La Rioja           | 88.769            | 132   | 2.238  | 699,82        | 995   | 311,14        | 906                | 2   | 1,0%                            |
| <b>ESPAÑA</b>      | <b>10.977.524</b> | <b>27.527</b>                                     | <b>290.544</b>                                 | <b>613,15</b> | <b>115.971</b>                                | <b>244,74</b> | <b>99.410</b>      | <b>428</b>                                      | <b>0,9%</b>                     |

\* Los casos nuevos notificados diariamente corresponden a casos diagnosticados de días previos, no solo al día anterior.  
 \*\* IA: Incidencia acumulada (casos diagnosticados/100.000 habitantes). Se utiliza como denominador para el cálculo de la IA las cifras oficiales de población del INE del padrón municipal a 01.01.2021  
 \*\*\* Los datos de IA y de fallecidos en los últimos 7 días no son comparables entre CCAA, debido fundamentalmente a las diferencias en la notificación de casos por test de autodiagnóstico, así como a retrasos en la notificación de fallecidos en algunas CCAA.



## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Confiam que aquest servei et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

**Información para todos**  
Las reglas europeas para hacer información fácil de leer y comprender

The infographic features four quadrants with icons: an open book and pen (reading), a computer monitor with an @ symbol and keyboard (digital access), a boombox and ear icon (audio), and a computer monitor with a hand cursor and eye icon (visual aids).

Logos at the bottom include:  
- Programa de acción en el ámbito del aprendizaje permanente (European Union flag)  
- FEAPS (FEAP logo)  
- Inclusion Europe (European Union flag)

Producido en el marco del proyecto "Creando caminos hacia la educación de adultos para personas con discapacidad intelectual"

## NOVA EDICIÓ

### CAMPUS VIRTUAL DE L'INVASSAT

1<sup>a</sup> edició 2022: de l'1 de març al 30 d'abril

Preinscripció des del 20 de febrer

#### Cursos bàsics

- Bàsic Genèric (50 hores) (dirigit exclusivament a persones ocupades)
- Sector Administració (50 hores)
- Emergències (70 hores)
- Nanomaterials (50 hores)
- Autònoms (50 hores)
- Sector químic (50 hores)
- Sector alimentació (50 hores)
- Sector educatiu (50 hores)
- Sector serveis (50 hores)

#### Cursos de promoció de la PRL

- Comandaments Directius (30 hores)
- Empleats i empleades de la llar (15 hores)
- Curs de Transversalització de la SST en la Formació Primària, Secundària i el Batxillerat (30 hores)

#### Cursos específics

- Plans d'autoprotecció (15 hores)
- Riscos de l'electricitat estàtica (15 hores)

 **eformació**

**Segueix-nos en...**

**INVASSAT – Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**