DT-220702

BOLETÍN DE NOVEDADES EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL DEL INVASSAT

Septiembre de 2022

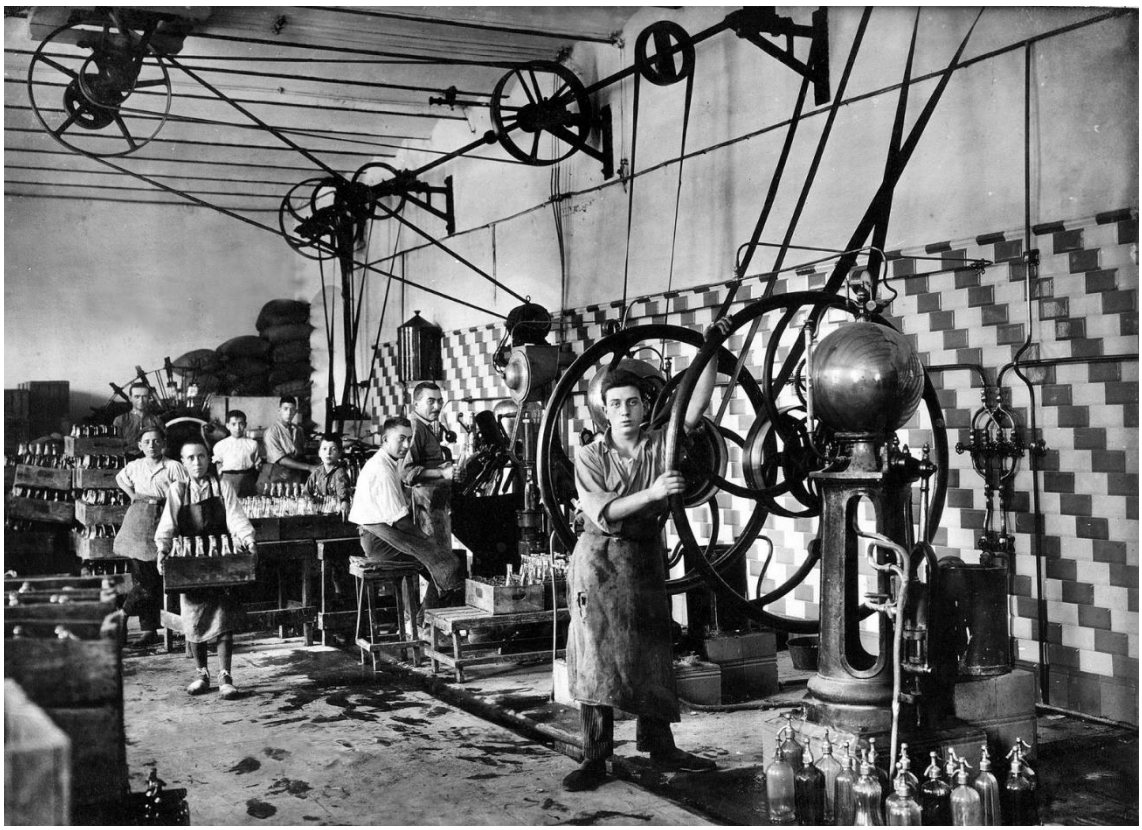
"Es imprescindible actuar urgentemente para aprovechar las oportunidades y afrontar los retos a fin de construir un futuro del trabajo justo, inclusivo y seguro con empleo pleno, productivo y libremente elegido y trabajo decente para todos."

Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo. Ginebra: OIT, 2019.

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

BOLETÍN DE NOVEDADES EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL. SEPTIEMBRE 2022 [DT-220702]



GENERALITAT VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Título: *Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT: septiembre 2022*
Edición: septiembre 2022
Identificador: DT-220702

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT)
C/ València, 32. 46100 Burjassot
www.invassat.gva.es

El *Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT* funde en un sólo documento lo que hasta hace unos meses eran el *Boletín de documentación técnica* y el *Boletín de novedades legales*. De este modo ofrecemos en un único recurso de periodicidad mensual una selección de documentos cientificotécnicos publicados en soporte electrónico y de libre acceso en la Red referidos a los distintos ámbitos de la seguridad y la salud en el trabajo y las novedades normativas producidas por las administraciones valenciana, española y europea en esos mismos espacios temáticos. Los documentos técnicos incorporados se encuentran referenciados en la **BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL** que puede consultar en el sitio del Instituto en la Web. Encontrará también en el Boletín sitios web recomendados, la agenda de actividades formativas del INVASSAT y otras informaciones que puedan ser de utilidad para quienes se ocupan de la prevención de riesgos en el trabajo.

Imagen de portada:

Operaris treballant amb les màquines a l'interior de la fàbrica Carbòniques Vidal. 1926. Ajuntament de Girona [Consulta: 04.10.2022

Contenido

Novedades de la Biblioteca Digital 5

Generalidades 5

Gestión de la prevención 7

Higiene 8

Seguridad 8

Ergonomía y psicosociología 9

Medicina del trabajo 13

Sectores de actividad específicos 15

Novedades legales 17

Normativa europea (DOCE) 17

Normativa española (BOE) 18

Normativa valenciana (DOGV) 19

Normas técnicas 22

Normas técnicas aprobadas recientemente 22

Comités Técnicos de Normalización de interés 23

El INVASSAT publica… 24

recursos sobre SST en la Red 26

El revistero 27

La videoteca 29

Cultura prevencionista 30

NOVEDADES DE LA BIBLIOTECA DIGITAL

GENERALIDADES

Comisiones Obreras. *El acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el ámbito laboral en España*. Madrid : Ministerio de Igualdad, 2021. 1 pdf. (76 p.). Consulta: 29.09.2022. acoso sexual; discriminación sexual; entorno laboral; prevención y género; acoso laboral.

Díaz Bernardo, Luis. Un viaje por la historia : los antiguos gabinetes provinciales de seguridad e higiene en el trabajo. *Anuario de la Facultad de Derecho*. 2014;31:207-220. Consulta: 27.09.2022. cultura de la prevención y de la seguridad; servicio de prevención; lugar de trabajo; evaluación de riesgos; plan de seguridad y salud; inspección del trabajo; condición de trabajo; vigilancia de la salud; higiene industrial; planificación nacional; salud laboral; gestión de la prevención. La preocupación por la seguridad y salud en el trabajo no es de reciente aparición y, aunque en tiempos muy lejanos apareció una incipiente legislación en la materia, no ha sido hasta la segunda mitad del s. XX cuando se ha producido un intervencionismo estatal sin el cual los índices de siniestralidad, aunque altos, hubieran sido incontrolables. La aprobación del Plan Nacional de Higiene y Seguridad en el Trabajo en el año 1971 propició la creación de los Gabinetes Técnicos Provinciales del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, dotados de personal técnico muy especializado. Su labor de asesoramiento y formación a las empresas y trabajadores, a la Inspección de Trabajo como órgano técnico asesor, fue encomiable. Sus funcionarios recorrieron las carreteras de la época, de pueblo en pueblo, formando a los trabajadores y promoviendo la prevención de riesgos laborales en los lugares de trabajo. Con la nueva estructura territorial surgida de la Constitución Española de 1978, al exigir a los poderes públicos garantizar la seguridad e higiene en el trabajo, las competencias en materia de prevención de riesgos laborales se transfirieron a las comunidades autónomas que crearon institutos especializados. El resultado ha sido muy bueno, con una reducción de la siniestralidad laboral muy significativa, con la mayor especialización de su personal técnico, habilitado para actuaciones de vigilancia, control y comprobación de las condiciones de trabajo. La evolución del Sistema nos lleva de nuevo a su centralización, con la integración de todos los operadores en la materia en el futuro Organismo Estatal de la Inspección de Trabajo, Seguridad Social y Seguridad y Salud Laboral.

Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo. *Telework in the EU: regulatory frameworks and recent updates*. Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2022. 1 pdf (80 p.). Consulta: 05.09.2022. ISBN: 978-92-897-2272-8. trabajo a distancia; COVID-19; organización del trabajo; convenio colectivo; legislación; seguridad en el trabajo; cálculo de costes; Europa; condición de trabajo.

Gil Flórez, Alexandra;Llorens Gumbau, Susana;Acosta Antognoni, Hedy;Salanova, Marisa. Basic Psychological Needs at Work: Their Relationship with Psychological Well-Being and Healthy Organisational Outcomes with a Gender Perspective. International Journal of Environmental Research and Public Health, 2022;19(5):1-18. Consulta: 20.08.2022. Licencia CC BY-SA 4.0. prevención y género; satisfacción en el trabajo; psicología del trabajo; estrés laboral; método de investigación.

Moreno Colom, Sara; Borràs Català, Vicent; Jiménez Celemín, Carmen; Peidro Vallverdú, Lídia. *L'assetjament sexual i per raó de sexe al món laboral : una aproximació qualitativa*. Barcelona : Departament d'Igualtat i Feminismes; Universitat Autònoma de Barcelona, 2021. 1 pdf. (168 p.). Consulta: 29.09.2022. acoso sexual; discriminación sexual; entorno laboral; prevención y género; acoso laboral; informe de investigación.

Nikulin, Dagmara;Parteka, Aleksandra;Wolszczak-Derlacz, Joanna. *Working conditions in Europe: the role of global value chains and advanced digital production-driven technological specialisation*. Bruselas: ETUI, 2022. 1 pdf (71 p.) Consulta: 24.08.2022. condición de trabajo; salario; inteligencia artificial.

Organización Internacional del Trabajo. *Directrices sobre los principios generales de la inspección del trabajo*. Ginebra: OIT. 2021. 1 pdf (26 p.) Consulta: 13.09.2022. políticas públicas para la prevención; inspección del trabajo; convenio colectivo; condición de trabajo. El objetivo de las directrices de la OIT sobre los principios generales de la inspección del trabajo es proporcionar a los mandantes orientaciones técnicas detalladas sobre los principios clave contenidos en los Convenios núms. 81 y 129 y la Recomendación núm. 20, en el contexto de las prácticas y los desafíos actuales. Las directrices se basan en el texto de normas internacionales del trabajo, las labores preparatorias y las actas de las reuniones de la Conferencia Internacional del Trabajo en las que fueron adoptadas, así como en los seis estudios generales de la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones (CEACR) acerca de la aplicación de los instrumentos de la OIT sobre la inspección del trabajo 5 y otras resoluciones 6 pertinentes de la Conferencia. Se mantuvieron discusiones preliminares acerca del contenido de estas directrices en una reunión internacional de expertos celebrada en Turín (Italia) del 7 al 9 de octubre de 2019 7, y durante la Academia sobre Cumplimiento de la Normativa en el Lugar de Trabajo organizada del 26 de noviembre al 5 de

diciembre de 2019 también en Turín (Italia), a la cual asistieron 101 participantes de servicios de inspección del trabajo de 28 países. Las directrices de la OIT no son jurídicamente vinculantes. Se basan en todos los principios, derechos y obligaciones establecidos en las normas internacionales del trabajo, y ninguna de sus disposiciones debería interpretarse en el sentido de que rebaje las exigencias contenidas en dichas normas o amplíe las obligaciones de los Estados Miembros que las hayan ratificado.

Organización Internacional del Trabajo. *Legislación sobre transparencia salarial : implicaciones para las organizaciones de empleadores y trabajadores*. Ginebra: OIT, 2022. 1 pdf (76 p.). Consulta: 19.09.2022. 978-92-2-037211-1. igualdad de remuneración; COVID-19; Derecho nacional; Derecho del trabajo; convenio colectivo; diálogo social; derechos humanos; negociación colectiva; lugar de trabajo; discriminación sexual. Las repercusiones de la pandemia de COVID-19 en el mundo del trabajo han sido devastadoras a una escala sin precedentes y ha evidenciado y ahondado las desigualdades ya existentes en muchos países. Entre tales desigualdades encontramos en la mayoría de los países las desigualdades de género. El impacto de la pandemia ha afectado de forma diferente a hombres y mujeres, de tal modo que se han visto amenazadas décadas de progreso en materia de igualdad de género. A medida que los países salen de la pandemia, no solo es pertinente y oportuno adoptar medidas para hacer frente a un posible retroceso en materia de igualdad de género, sino que es algo fundamental para una recuperación inclusiva, sostenible y resiliente. En la 109.a reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo (2021), los mandantes de la OIT adoptaron la resolución relativa a las desigualdades y el mundo del trabajo, en la que se pide a los Miembros que garanticen la igualdad de género y la no discriminación y que promuevan la igualdad, la diversidad y la inclusión, lo que requiere un enfoque integrado y global centrado en las personas; que tenga en cuenta el impacto de la interseccionalidad de identidades personales; así como las condiciones de vulnerabilidad y que aborde la igualdad a lo largo de todo el ciclo vital. Esto implica, entre otras cosas, eliminar las diferencias salariales entre hombres y mujeres. En general, este documento considera que las legislaciones sobre transparencia salarial ofrecen una vía potencialmente útil para hacer frente a la brecha salarial de género y, por consiguiente, a las desigualdades que se dan en general en el mercado laboral por razón de género. Es indispensable que exista una colaboración social activa para obtener los resultados perseguidos por las iniciativas legislativas y, más importante aún, para eliminar la discriminación salarial en el mundo del trabajo.

Payá Castiblanque, Raúl. Sistema orgánico de representación en seguridad y salud laboral en España. *Lan Harremanak* : revista de relaciones laborales, 2022;47:160-196. Consulta: 19.09.2022. Licencia CC BY 4.0. cultura de la prevención y de la seguridad; España; seguridad en el trabajo; políticas públicas para la prevención; sanidad laboral; sindicato; participación de los trabajadores.

Vicentine Xavier, Alexandre. *La respuesta jurídica frente al acoso moral en el trabajo*. Tesis de la Universidad de León leída el 25 de febrero de 2011. Rodrigo Tascón López, Beatriz Agra Viforcos, dir. León: Universidad de León, 2022. 1 pdf (374 p.) Consulta: 01.09.2022. tesis; acoso laboral; condiciones de trabajo; políticas públicas para la prevención; organización del trabajo; entorno laboral; derecho del trabajo; evaluación de riesgos; estrés laboral; psicosociología.

OBSERVATORI DE SEGURETAT I SALUT LABORAL DE LA COMUNITAT VALENCIANA
MIRAR, PENSAR, PREVINDRE
INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN

Arévalo Alonso, Gema. Revisión Sistemática sobre salud digital en la gestión del absentismo y el retorno al trabajo. *Archivos de Prevención de Riesgos Laborales*, 2022;25(1):34-60. Consulta: 22.08.2022. Licencia CC BY-NC-ND 4.0. absentismo; método de investigación; incapacidad laboral; vuelta al trabajo. Objetivo: El uso de tecnologías digitales se ha convertido en una estrategia para incrementar la efectividad de los servicios de salud. El objetivo de este estudio es analizar el impacto del uso de las herramientas de salud digital sobre la gestión del absentismo laboral y el retorno al trabajo. Métodos: Se realizó una revisión sistemática siguiendo el formato PRISMA en las bases de datos electrónicas Pubmed, Cochrane, Web of Science, CINAHL y ScienceDirect. La calidad metodológica fue analizada a partir de las herramientas de evaluación crítica del Joanna Briggs Institute (JBI). Resultados: Un total de 24 estudios fueron incluidos en esta revisión, de los cuales se extrajeron resultados muy heterogéneos debido a la variabilidad de métodos de medición. El uso de herramientas digitales contribuía, mayoritariamente, en la mejora de las cifras de absentismo y de retorno a la actividad laboral, no evidenciándose en ninguno que ocasionara un perjuicio. Adicionalmente, en 10 de los estudios se obtuvieron datos sobre presentismo y otros factores influyentes en el absentismo y el retorno a la actividad laboral, como fueron la resiliencia, el compromiso laboral y el desapego psicológico al trabajo. Conclusiones: El uso de herramientas de salud digital contribuye positivamente en la recuperación de los trabajadores que se encuentran en situación de incapacidad temporal, facilitando la gestión del retorno al trabajo y, por consiguiente, favoreciendo la reducción del absentismo laboral.

Díaz Bernardo, Luis. Un viaje por la historia : los antiguos gabinetes provinciales de seguridad e higiene en el trabajo. *Anuario de la Facultad de Derecho*. 2014;31:207-220. Consulta: 27.09.2022. cultura de la prevención y de la seguridad; servicio de prevención; lugar de trabajo; evaluación de riesgos; plan de seguridad y salud; inspección del trabajo; condición de trabajo; vigilancia de la salud; higiene industrial; planificación nacional; salud laboral; gestión de la prevención.

Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo. *Telework in the EU: regulatory frameworks and recent updates*. Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2022. 1 pdf (80 p.). Consulta: 05.09.2022. ISBN: 978-92-897-2272-8. trabajo a distancia; COVID-19; organización del trabajo; convenio colectivo; legislación; seguridad en el trabajo; cálculo de costes; Europa; condición de trabajo.

Gernert, Madeleine;Stassen, Gerrit;Schaller, Andrea. Association Between Health Literacy and Work Ability in Employees With Health-Related Risk Factors: a Structural Model. *Frontiers in Public Health*, 2022;10(804390):1-10. Consulta: 30.08.2022. Licencia CC BY 4.0. Introducción: En la promoción de la salud en el lugar de trabajo (WHP), la alfabetización en salud y la capacidad para el trabajo se consideran resultados de alto interés. Por lo tanto, surge la pregunta de hasta qué punto las habilidades individuales de alfabetización en salud tienen un impacto en la capacidad laboral junto con las influencias sociodemográficas. Objetivos: Este estudio tuvo como objetivo examinar las asociaciones entre un modelo estructural de alfabetización en salud, así como los factores del contexto sociodemográfico y la capacidad de trabajo entre los empleados con factores de riesgo relacionados con la salud. Las habilidades de alfabetización en salud se evaluaron con el Cuestionario de Lenartz (que mide "autopercepción", "enfoque proactivo de la salud", "manejo de información de salud", "autocontrol", "autorregulación" y "comunicación y cooperación").Conclusión: De acuerdo con el modelo estructural de alfabetización en salud, en empleados con factores de riesgo relacionados con la salud, un enfoque de WHP específico del grupo objetivo podría ser el fomento de la autorregulación y la autopercepción. Sin embargo, se deben considerar recursos y condiciones adicionales que influyan en la capacidad de trabajo.

Payá Castiblanque, Raúl. Sistema orgánico de representación en seguridad y salud laboral en España. *Lan Harremanak* : revista de relaciones laborales, 2022;47:160-196. Consulta: 19.09.2022. Licencia CC BY 4.0. cultura de la prevención y de la seguridad; España; seguridad en el trabajo; políticas públicas para la prevención; sanidad laboral; sindicato; participación de los trabajadores. En el presente artículo se realiza un estudio histórico, jurídico y jurisprudencial del sistema orgánico de representación de intereses español en materia de prevención de riesgos laborales con objeto de identificar sus fortalezas y debilidades. Su análisis presenta resultados ambivalentes. Por un lado, es positivo que el modelo de designación de los delegados de prevención se asiente sobre un sistema consolidado de audiencia electoral en el seno de las organizaciones que viene desarrollándose de manera ininterrumpida desde la transición democrática y que, a su vez, se encuentra fuertemente sindicalizada debido a que la mayoría de delegados de personal electos están adscritos a organizaciones sindicales. Pero, por otro lado, presenta limitaciones en cuanto a la cobertura representativa en las empresas más pequeñas y a nivel cualitativo debido a que no amplia de manera considerable las competencias, facultades y garantías que previamente tenían los delegados de personal como representantes unitarios. No obstante, el marco normativo español tiene un fuerte carácter dispositivo y, por ello, es fundamental el papel del poder institucional de los sindicatos a través de la negociación colectiva y la concertación social (bipartita y tripartita) para mejorar tanto la representatividad en las empresas más pequeñas (por ejemplo, creando la figura de delegados de prevención territorial) como para ampliar las competencias y las garantías (sobre todo de crédito de horas de representación) de los delegados de prevención.

HIGIENE

Casal-Pardo, Beatriz; Jasso-Gascón, Norma Elisa; Reinoso-García, Karina. Pérdida auditiva y exposición laboral a ruido en minería: una revisión sistemática. *Medicina y Seguridad del Trabajo*, 2022;68(266):36-55. Consulta: 25.08.2022. Licencia CC BY-NC-SA 4.0. ruido; minería del carbón; nivel sonoro; enfermedad profesional; método de investigación.

Istituto Nazionale Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro (Italia). *Rischio biologico nelle attività agro-zootecniche*. Roma : INAIL, 2022. 1 pdf (104 p.) Consulta: 15.09.2022. sector agrario; accidente laboral; enfermedad profesional; riesgo biológico en el trabajo; siniestralidad laboral; máquina; herramientas; mano de obra agrícola; seguridad en el trabajo; prevención de riesgos; exposición profesional; migrante; equipo de protección; equipo de protección individual. Datos del Inail muestran que en los primeros 10 meses de 2021 hay en el sector agropecuario 22.766 accidentes de trabajo registrados (+1,4%), 7.541 casos de denuncias por enfermedades profesionales (+20,8%) y 112 reportes de casos fatales (+ 19.1%). Las razones de este fenómeno son múltiples. Las actividades se realizan utilizando máquinas y equipos que en algunos casos no cumplen los requisitos elementos esenciales de seguridad; los entornos y procesos de trabajo no se estandarizan fácilmente y la edad. El número medio de agricultores suele ser elevado, sobre todo en las explotaciones familiares, la contratación, a veces irregular, de mano de obra poco preparada y preparada. una pequeña mirada considera la seguridad y la salud de los trabajadores agrícolas, se refiere a la exposición a agentes biológicos, excepto el sector ganadero. En el sector agrozootécnico y forestal, de hecho, hay varios factores que pueden favorecerlo desarrollo y difusión de agentes biológicos: el tipo de actividad, el proceso o fase de trabajo, los materiales materias primas utilizadas, el mal funcionamiento y mantenimiento de los sistemas de ventilación, la microclima, malas condiciones higiénico-ambientales, contacto directo y/o indirecto con fluidos biológicos animales, la presencia y el número de ocupantes. Estos últimos factores de riesgo son los que más favorecen la transmisión de microorganismos al trabajador. Este documento pretende puedan ser una herramienta de información útil para la prevención del riesgo biológico en actividades laborales específicas realizadas por los operadores del sector agrozootécnica y un ágil apoyo didáctico para los estudiantes de las facultades de Agricultura, Veterinaria, Biología, Ciencias Naturales, Ciencias Forestales, etc. e institutos agrícolas.

Modenese, Alberto. Protocol for a Systematic Review on the Effectiveness of Interventions to Reduce Exposure to Occupational Solar UltraViolet Radiation (UVR) Among Outdoor Workers. *Frontiers in Public Health*, 2021;9(756566):1-7. Consulta: 30.08.2022. Licencia CC BY 4.0. energía solar; cáncer; exposición profesional; enfermedad profesional. Antecedentes: la radiación solar ultravioleta (UVR) se considera la exposición cancerígena ocupacional más relevante en términos de la cantidad de trabajadores expuestos (es decir, trabajadores al aire libre) y los cánceres de piel inducidos por UVR se encuentran entre los tipos más frecuentes de cánceres ocupacionales en todo el mundo. Esta revisión tiene como objetivo recopilar y evaluar todas las intervenciones preventivas disponibles realizadas en trabajadores al aire libre para reducir el riesgo relacionado con la RUV solar, con el objetivo final de reducir la carga de cánceres de piel ocupacionales para los trabajadores al aire libre Discusión: Siguiendo los principios para la evaluación de intervenciones para la prevención del cáncer establecidos por la Agencia Internacional para la Investigación del Cáncer, esta revisión sistemática investigará la efectividad de las intervenciones y, en consecuencia, proporcionará indicaciones confiables para la reducción real de la incidencia de cáncer de piel en trabajadores al aire libre.

SEGURIDAD

Asepeyo. *Informe Enfermedades Profesionales 2021*. Barcelona : Asepeyo, 2022. 1 pdf (23 p.) Consulta: 01.09.2022. enfermedad profesional; cultura de la prevención y de la seguridad; producto químico; trastorno musculoesquelético; enfermedad profesional; amianto; enfermedad de la piel; enfermedad de las vías respiratorias; accidente laboral; baja por enfermedad.

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (España). *Uso seguro de equipos de trabajos temporales en altura: escaleras de mano, andamios y plataformas elevadoras móviles de personal (PEMP)*. Madrid : INSST, 2022.1 pdf (12 p.) Consulta: 23.09.2022. escalera manual; trabajo en altura; material de elevación; seguridad en el trabajo. En el presente folleto se recogen las recomendaciones básicas para el uso seguro de escaleras de mano, andamios y plataformas elevadoras móviles de personal (PEMP), a fin de evitar caídas de altura durante la utilización de estos equipos de trabajo temporales en altura.

Márquez Sánchez, Sergio. *Tecnologías vestibles para la seguridad en el trabajo: un modelo basado en los equipos de protección individual inteligentes*. Tesis de la Universidad de Salamanca leída en abril de 2022. Juan Manuel Corchado Rodríguez y Sara Rodríguez González, dir. Salamanca: Universidad de Salamanca, 2022. 1 pdf (302 p.)

Consulta: 24.08.2022. Licencia CC BY-SA 4.0. tesis; inteligencia artificial; seguridad en el trabajo; equipo de protección individual; tecnología de la información. La inteligencia artificial de las cosas, o AIoT por sus siglas en inglés Artificial Intelligence of Things, se presenta como la unión de tecnologías de inteligencia artificial con la infraestructura de Internet de las cosas para conseguir dispositivos Internet of Things (IoT) más recientes. La combinación de AIoT con el uso de la tecnología vestible o wearable se presenta como un conjunto de técnicas clave en la implantación de soluciones de monitorización y prevención dentro del sector industrial, motor principal del desarrollo económico y social de la sociedad. Además, con la integración de la tecnología Edge Computing en las plataformas se consigue preprocesar los datos y filtrar aquellos que se necesiten enviar desde la capa IoT a la nube, solucionando problemas relativos a la privacidad y seguridad de los datos, así como la reducción de costes en servicios Cloud. Es necesario que los trabajadores del sector conozcan y cumplan las normas de seguridad de la industria, destinadas a garantizar su seguridad en el trabajo, pero además, se requiere una transformación en los Equipos de Protección Individual (EPIs) y sistemas auxiliares de detección, aviso e identificación de riesgos; dotándoles de inteligencia para la toma de decisiones.

ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA

Agencia Europea para la seguridad y la salud en el trabajo. *Musculoskeletal disorders: association with psychosocial risk factors at work*. Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2021. 1 pdf (77 p.) Consulta: 15.09.2022. 978-92-9479-594-6. seguridad en el trabajo; psicosociología; trastorno musculoesquelético; estrés laboral; lugar de trabajo; manipulación de cargas; prevención y género. Históricamente, los esfuerzos para reducir el riesgo de trastornos musculoesqueléticos (TME) en el lugar de trabajo se han centrado en los factores físicos del trabajo. Sin embargo, la relación entre los TME y los factores psicosociales, como la carga de trabajo excesiva y la falta de apoyo, es importante. Los riesgos psicosociales pueden contribuir y exacerbar los TME, y los TME pueden estar asociados con factores psicosociales. Teniendo en mente la actual Campaña Lugares de Trabajo Saludables, esta revisión oportuna de la literatura examina la evidencia de la asociación entre los factores de riesgo psicosociales y los TME. Brinda recomendaciones para enfoques efectivos para prevenir MSD y analiza cómo los empleadores pueden ayudar a la rehabilitación y el regreso al trabajo de los trabajadores que se recuperan de MSD.

Aljabri, Duaa;Alshatti, Fatimah;Alumran, Arwa;Al-Rayes, Saja;Alsalman, Deema;Althumairi, Arwa;Al-kahtani, Nouf;Aljabri, Mohammad;Alsuhaibani, Shaheed;Alanzi, Turki. Sociodemographic and Occupational Factors Associated With Burnout: A Study Among Frontline Healthcare Workers During the COVID-19 Pandemic. *Frontiers in Public Health*, 2022;10(854687):1-10. Consulta: 29.08.2022. Licencia CC BY 4.0. COVID-19; personal sanitario; agotamiento psíquico; estrés laboral; método de investigación; política sanitaria. Propósito: Describir la prevalencia del agotamiento entre los trabajadores de atención médica de primera línea (HCWs) durante la pandemia de COVID-19 y los factores sociodemográficos y ocupacionales asociados. Métodos: Se llevó a cabo un estudio de encuesta transversal para estudiar el agotamiento de los s utilizando el Inventario completo de agotamiento de Copenhague (CBI) de 19 ítems que incluye subescalas de agotamiento personal, laboral y relacionado con el paciente. Se utilizó el análisis bivariado para probar las asociaciones y $p < 0,05$ se consideró estadísticamente significativo. Conclusiones: existe un nivel predominante de agotamiento entre los trabajadores de la salud de primera línea durante la pandemia de COVID-19. Los hallazgos destacan los factores sociodemográficos y ocupacionales clave que afectan el agotamiento; lo que puede ayudar a planificar estrategias de apoyo psicológico. Además, el control administrativo efectivo es importante para instituir políticas y mecanismos para identificar y reportar libremente los síntomas de agotamiento entre los HCW para promover su bienestar.

Brendler-Lindqvist, Maria; Tondel, Martin; Helgesson, Magnus; Nordqvist, Tobías; Svartengren, Magnus. Overqualification at work and risk of hospitalization for psychiatric and somatic diseases among immigrants in Sweden: a prospective register-based study. *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health*, 2022:1-10. Consulta: 05.09.2022. Licencia CC BY 4.0. discriminación por razones de nacionalidad; emigración; seguridad en el empleo; migrante; hospitalización; medicina del trabajo; cualificación profesional; psicosociología; condición de trabajo; Suecia; método de investigación; estrés laboral; enfermedad mental. Objetivos Este estudio tuvo como objetivo describir la prevalencia de la sobre cualificación en el trabajo entre inmigrantes en Suecia y analizar cualquier asociación entre la sobre cualificación y el riesgo de hospitalización por enfermedades somáticas y psiquiátricas entre refugiados e inmigrantes laborales. Métodos: Se realizó un estudio de registro prospectivo en una cohorte de 120 339 adultos que emigraron a Suecia entre 1991 y 2005 y estaban empleados en 2006. El estado de educación y ocupación se definió como la combinación del nivel más alto de educación de un individuo y su nivel de habilidad laboral. Los individuos fueron seguidos de 2007 a 2016 con respecto a la hospitalización por una enfermedad psiquiátrica, cardiovascular, respiratoria o musculoesquelética o diabetes. Conclusión: El estudio mostró que estar sobre cualificado se asoció con peores resultados de salud que las personas con educación académica. Considerando la alta prevalencia de sobre cualificación en inmigrantes, esto constituye una preocupación, tanto para la sociedad como para los individuos.

Comisiones Obreras. *El acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el ámbito laboral en España*. Madrid : Ministerio de Igualdad, 2021. 1 pdf. (76 p.). Consulta: 29.09.2022. acoso sexual; discriminación sexual; entorno laboral; prevención y género; acoso laboral. La realidad laboral está formada por una multitud de escenarios, relaciones, situaciones e interactuaciones sociales que las personas experimentan con mayor o menor grado a lo largo de sus vidas y que además está condicionada por un determinado contexto personal y social. En el caso de las mujeres existe, además, un condicionante añadido y específico: la desigualdad estructural debida al sexo. Esa realidad, en el ámbito laboral, en ocasiones es coartada por una de las manifestaciones de discriminación y violencia por razón de sexo más extendida y al mismo tiempo más invisibilizada por su compleja identificación dentro del ámbito laboral, como es el acoso sexual y el acoso por razón de sexo. La necesidad de investigar el origen de su aparición, su presencia, la diversidad de sus manifestaciones, la falta de visibilidad, la inacción ante su desarrollo, la urgencia de averiguar si hay factores contextuales, culturales, personales, familiares, económicos, laborales o de otra índole, causantes o favorecedores de estas expresiones de discriminación y violencia, hacen necesario este informe que pretende contribuir a un mejor conocimiento a partir del análisis de la realidad laboral en España con respecto al acoso sexual y al acoso por razón de sexo, para su detección, sanción, prevención y, en última instancia, erradicación. Este estudio aporta información de mujeres que han sufrido estas prácticas discriminatorias y violentas en el ámbito laboral, explorando claves en el conocimiento de factores presentes o subyacentes que permiten concluir que es la expresión más clara de desigualdad entre mujeres y hombres en el ámbito laboral y que su presencia, es una forma de violencia contra las mujeres, además de un atentado claro y contundente a la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

Comisiones Obreras. *Guía sindical de actuación ante el acoso sexual y acoso por razón de sexo en el ámbito laboral*. Madrid : Ministerio de Igualdad, 2021. 1 pdf. (19 p.). Consulta: 29.09.2022. acoso sexual; discriminación sexual; entorno laboral; prevención y género; acoso laboral. Esta guía forma parte del proyecto Acoso sexual y acoso por razón de sexo en el ámbito laboral en España, realizado por CCOO a instancias de la Delegación de Gobierno contra la Violencia de Género, del Ministerio de Igualdad. El objetivo general de dicho proyecto es analizar la incidencia del acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el ámbito laboral, así como el nivel de implementación de los protocolos de acoso sexual y acoso por razón de sexo en las empresas y su grado de eficacia. Para alcanzar dicho objetivo se ha realizado un cuestionario online que ha sido contestado por 1.119 mujeres que han sido víctimas de acoso sexual o acoso por razón de sexo así como de grupos de discusión realizados con delegadas de empresas de diferentes tamaños y sectores y trabajadoras de entidades que prestan su apoyo a las víctimas. El objetivo de esta guía es proporcionar indicaciones que redunden en mejorar el contenido de los convenios colectivos así como de los planes de igualdad en cuanto al tratamiento del acoso sexual y acoso por razón de sexo se refiere, además de poner de manifiesto buenas prácticas ya existentes para que se conviertan en apoyo e impulsoras de otras que redunden en ese mismo objetivo.

Ervasti, Jenni; Peutere, Laura; Virtanen, Marianna; Krutova, Oxana; Koskinen, Aki; Härmä, Mikko; Ropponen, Annina. Concurrent trajectories of self-rated health and working hour patterns in health care shift workers: a longitudinal analysis with 8-year follow-up. *Frontiers in Public Health*, 2022;10(926057):1-10. Consulta: 09.09.2022. Licencia CC BY 4.0. método de investigación; trabajo nocturno; horario de trabajo; sector sociosanitario; salud mental; psicosociología; enfermedad profesional; organización del trabajo. Antecedentes: La asociación entre salud y horas de trabajo es hipotetizado para ser recíproco, pero pocos estudios longitudinales han examinado cambios tanto en la salud como en los patrones de horas de trabajo a lo largo del tiempo. Examinamos trayectorias combinadas de salud relacionada con uno mismo y dos patrones de horas de trabajo (trabajando <35 h/semana y trabajando turnos de noche) y la medida en que estos las trayectorias fueron predichas por el estilo de vida y la salud mental de los empleados. Métodos: Los participantes de este estudio de cohorte con un seguimiento de 8 años fueron 5.947 trabajadores por turnos de atención de la salud. Conclusión: Las trayectorias de salud subóptima y en declive están asociadas con trayectorias de reducción de la jornada laboral y abandono del trabajo nocturno, y son más común en empleados con estilo de vida poco saludable, problemas para dormir y trastorno psicológico.

Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo. *Telework in the EU: regulatory frameworks and recent updates*. Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2022. 1 pdf (80 p.). Consulta: 05.09.2022. ISBN: 978-92-897-2272-8. trabajo a distancia; COVID-19; organización del trabajo; convenio colectivo; legislación; seguridad en el trabajo; cálculo de costes; Europa; condición de trabajo. Este informe analiza la regulación del teletrabajo en el 27 Estados miembros y Noruega. Identifica cambios en reglamentos (legislación y convenios colectivos) que han tenido lugar durante la pandemia y a qué medida en que se han abordado los desafíos específicos. Entre otros, se consideran los siguientes aspectos: el régimen de teletrabajo, la organización del tiempo de trabajo y el derecho a la desconexión, seguridad laboral y salud (SST) y la cobertura de los gastos experimentados por los empleados durante el teletrabajo. Todos estos aspectos son relevantes para la protección de los empleados que teletrabajan y la mejora de sus condiciones de trabajo. El informe proporciona sugerencias para mejorar la regulación para asegurar que los empleados que teletrabajan estén adecuadamente protegidos.

Gil Flórez, Alexandra;Llorens Gumbau, Susana;Acosta Antognoni, Hedy;Salanova, Marisa. Basic Psychological Needs at Work: Their Relationship with Psychological Well-Being and Healthy Organisational Outcomes with a Gender

Perspective. International Journal of Environmental Research and Public Health, 2022;19(5):1-18. Consulta: 20.08.2022. Licencia CC BY-SA 4.0. prevención y género; satisfacción en el trabajo;psicología del trabajo; estrés laboral; método de investigación. El presente estudio contribuye a la escasa investigación sobre el papel de los niveles de Necesidades Psicológicas Básicas (BPN) como un impulsor relevante en el desarrollo del bienestar psicológico y los Resultados Organizacionales Saludables.

Gonzalo Ciria, Laura. *Perfil ocupacional de los cuidadores familiares*. Tesis de la Universidad de zaragoza leída el 3 de mayo de 2022. Ana María Gascón Catalán, Marta Pérez de Heredia Torres, dir. Zaragoza: Universidad de Zaragoza, 2022. 1 pdf (337 p.) Consulta: 01.09.2022. Licencia CC BY-NC 3.0 ES. tesis; cuidado de la salud; cuidado de enfermos; discapacitado; ayuda a los discapacitados; familia; carga familiar; calidad de la vida; prevención y género; enfermedad. Introducción: el cuidado de un familiar dependiente es una ocupación, ligada al ámbito doméstico, que implican proporcionar cuidados y actividades de supervisión y se presenta como una obligación moral inherente al ser humano y determinada por nuestra cultura, así como una obligación civil plasmada nuestro código civil. En España, el ámbito del cuidado se ve sustancialmente afectado por la tendencia de los cambios sociodemográficos, por lo que hay menos personas en disposición de cuidar y más personas que necesitan cuidados, y se plantea como un problema social de primera magnitud que hace cuestionar las bases sobre las que se asienta el Estado de Bienestar. Objetivo: analizar las limitaciones que tienen los cuidadores en la participación, así como los factores del ambiente que intervienen para determinar el perfil sociodemográfico, de cuidados y ocupacional del cuidador familiar y analizar su desempeño, satisfacción y calidad de vida, así como las diferencias entre hombres y mujeres cuidadores y las relacionadas con la edad. Conclusiones: el perfil de los cuidadores familiares es altamente feminizado y presentan una gran afectación en el desempeño, satisfacción y calidad de vida. Los cuidadores familiares priorizan las actividades de ocio a las de autocuidado y productividad.

Moreno Colom, Sara; Borràs Català, Vicent; Jiménez Celemín, Carmen; Peidro Vallverdú, Lídia. *L'assetjament sexual i per raó de sexe al món laboral : una aproximació qualitativa*. Barcelona : Departament d'Igualtat i Feminismes; Universitat Autònoma de Barcelona, 2021. 1 pdf. (168 p.). Consulta: 29.09.2022. acoso sexual; discriminación sexual; entorno laboral; prevención y género; acoso laboral; informe de investigación. El objetivo principal es desarrollar una aproximación cualitativa al acoso sexual y por razón de sexo a fin de conocer las percepciones, las experiencias y los imaginarios socialmente compartidos que forman parte del fenómeno en el mundo laboral. Concretamente, se analiza el trasfondo sociocultural que actúa como contexto y apoyo de la suya la existencia y persistencia más allá de su cuantificación. Los objetivos específicos incluyen identificar, describir y explicar los factores sociales que hacen posible el fenómeno, así como los elementos de cambio y continuidad que se han dado a lo largo de los últimos años.

National Institute of Environmental Health Sciences (Estados Unidos). *Los opioides y el lugar de trabajo: prevención y respuesta*. Durham, North Carolina (USA): NIEHS, 2022. 1 pdf (111 p.). Consulta: 01.09.2022. Estupefaciente; lugar de trabajo; condición de trabajo; toxicomanía; mortalidad. Un opioide es una clase de medicamento recetado para disminuir el dolor. Los opioides recetados se usan para tratar dolor moderado a intenso pero conllevan riesgos y efectos secundarios graves. Ejemplos: oxicodona, hidrocodona, morfina, metadona, tramadol y fentanilo. Opioides ilegales: heroína, fentanilo de producción ilegal, y otros opioides sintéticos. Las muertes por sobredosis de opioides recetados a menudo implican interacciones de medicamento con benzodiacepinas. Las benzodiacepinas son depresores del sistema nervioso central utilizadas para sedar, inducir el sueño, prevenir convulsiones y aliviar la ansiedad. Ejemplos incluyen alprazolam, Xanax, diazepam, Valium y lorazepam. Siempre que sea posible, evite combinar benzodiacepinas con opioides recetados. La sobredosis de opioides fue mayor en las industrias con tasas altas de lesiones y enfermedades laborales y donde no se otorgaban permisos por enfermedad.

Nikulin, Dagmara; Parteka, Aleksandra; Wolszczak-Derlacz, Joanna. *Working conditions in Europe: the role of global value chains and advanced digital production-driven technological specialisation*. Bruselas: ETUI, 2022. 1 pdf (71 p.) Consulta: 24.08.2022. condición de trabajo; salario; inteligencia artificial. El análisis de este artículo sobre las condiciones de trabajo en Europa compara varios aspectos de la calidad del trabajo y los salarios, en lugar de depender de los ingresos como único indicador del bienestar de los trabajadores. Utilizamos una base de datos de trabajadores a nivel micro de 22 países europeos para evaluar cómo las cadenas globales de valor (CGV) y las tecnologías de producción digital avanzada (ADP) afectan las condiciones de trabajo. Mostramos que el vínculo estimado entre la participación de GVC y el trabajo condiciones está condicionada al contenido tecnológico del trabajo: los dos aspectos no deben analizarse por separado. El efecto exacto varía a través tipos de exposiciones tecnológicas y aspectos particulares de la calidad del trabajo. En ocupaciones de alta exposición a software y robots, la calidad del trabajo tiende a deteriorarse a medida que aumenta la participación en las cadenas de valor mundiales. Este efecto es en gran medida despreciable para salarios monetarios. Sin embargo, argumentamos que los salarios bajos para software, robots y las ocupaciones expuestas a la IA disminuyen con la intensidad de las CVG

Roig-Grau, Isabel; Fornés-Ollé, Berta; Rodríguez-Roig, Ramón; Delgado-Juncadella, Anna; González-Valero, Joan Antón; Rodríguez-Martín, Irene. Burnout en profesionales de atención primaria en la Cataluña Central. *Archivos de Prevención de Riesgos Laborales*, 2022;25(3):86-100. Consulta: 25.08.2022. Licencia CC BY-NC-ND 4.0. estrés laboral;

medicina general; política sanitaria; personal sanitario; riesgo psicosocial en el trabajo; método de investigación; Cataluña. Objetivos: Analizar la prevalencia y gravedad del síndrome de Burnout en los profesionales de los Equipos de Atención Primaria y su asociación con variables laborales y demográficas. Resultados: Participaron 614 profesionales, edad media 45.6 años, 84.9% mujeres. El 54.7% no tiene ninguna escala afectada, un 30.94% tiene una escala afectada. El Burnout con alteración de dos o más escalas se presenta en el 14.3%, de los que un 3.74% presentan Burnout grave con alteración de las tres escalas. La dimensión de cansancio emocional y despersonalización en grado alto y baja realización personal se da mayoritariamente en médicos adjuntos y residentes. Conclusiones: El síndrome de Burnout en los profesionales de Atención Primaria afecta principalmente a médicos, con escasa relación a variables laborales y sociodemográficas, y constituye un factor de riesgo psicosocial para la salud de estos profesionales.

Rostami, Arian; Ghazinour, Mehdi; Burman, Mónica; Hansson, Jonas. Job satisfaction among Swedish police officers: The role of work-related stress, gender-based and sexual harassment. *Frontiers in Public Health*, 2022;10(889671):1-10. Consulta: 30.08.2022. Licencia CC BY-NC-SA 4.0. estrés laboral; policía; acoso sexual; prevención y género; método de investigación. El objetivo de este estudio transversal es aumentar nuestra comprensión de la satisfacción laboral en los agentes de policía suecos teniendo en cuenta el estrés relacionado con el trabajo y el acoso sexual y de género. Se recopilaron datos de 152 agentes de policía que trabajaban en zonas vulnerables de Estocolmo mediante preguntas sociodemográficas, el Cuestionario de identificación de estrés policial (PSIQ), preguntas sobre acoso sexual y por motivos de género y el Índice descriptivo del trabajo (JDI). Los resultados obtenidos indicaron que los policías y policías reportaron la mayor satisfacción en personas en su trabajo actual. La puntuación más baja de satisfacción laboral en policías, tanto hombres como mujeres, se relacionó con la oportunidad de ascenso. y luego con el pago. No hubo diferencias significativas en las subescalas de satisfacción laboral entre policías y policías. Los oficiales de mayor edad y más experimentados reportaron menos satisfacción en el trabajo en general y más satisfacción en el pago.

Safe Work Australia. *Managing psychosocial hazards at work: code of practice*. Canberra (Australia): Safe Work Australia, 2022. 1 pdf (54 p.). Consulta: [29.08.2022]. ISBN 978-1-76114-138-6. absentismo; psicosociología; estrés laboral; seguridad en el trabajo. Los peligros psicosociales pueden causar daños psicológicos y físicos. En promedio, relacionados con el trabajo, las lesiones psicológicas tienen tiempos de recuperación más largos, costos más altos y requieren más tiempo fuera del trabajo La gestión de los riesgos asociados a los peligros psicosociales no sólo protege trabajadores, también disminuye la interrupción asociada con la rotación y el ausentismo del personal, y puede mejorar el desempeño organizacional y la productividad en general.

Taibi, Yacine; Metzler, Yannick Arnold; Bellingrath, Silja; Neuhaus, Ciel Alena; Müller, Andreas. Applying risk matrices for assessing the risk of psychosocial hazards at work. *Frontiers in Public Health*, 2022;10(965262):1-17. Consulta: 07.09.2022. Licencia CC BY 4.0. psicosociología; evaluación de riesgos; estrés laboral; medicina del trabajo; organización del trabajo; salud mental; método de investigación. Aunque las amplias enmiendas en las normas de salud y seguridad a nivel europeo y nacional obligan a los empresarios a realizar una evaluación de conductas de riesgo psicosocial, todavía está en debate cómo los riesgos psicosociales pueden ser adecuadamente evaluados. ¿Por qué la mayoría de los enfoques para la evaluación de peligros no conciben el riesgo psicosocial como una combinación de la probabilidad de un peligro y la gravedad de sus consecuencias (daño), como se encuentra en los enfoques tradicionales de matriz de riesgo RMA (Risk Matrix Aproches)? En este estudio se compara y califica procedimientos ya existentes de evaluación de riesgos psicosociales con respecto a su capacidad para evaluar y priorizar el riesgo de manera confiable. En segundo lugar, se construye un marco teórico que permite a la matriz de riesgo evaluar el riesgo psicosocial. Esto se hace desarrollando diferentes categorías de daño basadas en teorías psicológicas del diseño del trabajo saludable y la clasificación de los peligros a través de procedimientos estadísticos. La matriz de riesgos puede ayudar a comprender cómo se pueden evaluar los riesgos psicosociales y cómo las organizaciones pueden utilizar el enfoque como guía para establecer un método adecuado para el tratamiento psicosocial en la evaluación de riesgos.

Vicentine Xavier, Alexandre. *La respuesta jurídica frente al acoso moral en el trabajo*. Tesis de la Universidad de León leída el 25 de febrero de 2011. Rodrigo Tascón López, Beatriz Agra Viforcos, dir. León: Universidad de León, 2022. 1 pdf (374 p.) Consulta: 01.09.2022. tesis; acoso laboral; condiciones de trabajo; políticas públicas para la prevención; organización del trabajo; entorno laboral; derecho del trabajo; evaluación de riesgos; estrés laboral; psicosociología. Las relaciones de trabajo constituyen un sector de la vida social donde las prácticas de acoso moral se pueden desarrollar con cierta facilidad en el seno de la organización empresarial. La relevancia social del acoso moral en el trabajo ha dado lugar a que actualmente se trate de un fenómeno muy conocido en el ámbito de las relaciones laborales, existiendo estudios de investigación y análisis que a partir de distintas perspectivas han puesto de manifiesto las distintas implicaciones sociológicas, psicológicas y jurídicas del complejo fenómeno. Como resultado, cabe decir que se ha abierto el camino para afrontar adecuadamente la elaboración de un marco jurídico de garantías para la tutela de los intereses de los trabajadores afectados por el acoso moral, a fin de que puedan encontrar una protección eficaz frente a la violencia existente en su entorno laboral.

Wax, Amy; Deutsch, Caleb; Lindner, Chloe; Lindner, Steven J. ;Hopmeyer, Andrea. Workplace Loneliness: The Benefits and Detriments of Working From Home. *Frontiers in Public Health*, 2022;10(903975):1-15. Consulta: 30.08.2022. Licencia CC BY 4.0. trabajo a distancia; organización del trabajo; lugar de trabajo; COVID-19; método de investigación. La teoría de la autodeterminación postula que la relación y la autonomía son dos impulsores de los resultados relevantes para el trabajo. A través de la lente de esta teoría, el estudio actual exploró los posibles efectos interactivos de la relación y la autonomía en los resultados afectivos, relacionales y conductuales en el trabajo, operacionalizando la relación como soledad en el lugar de trabajo y la autonomía como la capacidad de trabajar desde casa. Para probar esta relación, se recopilaron datos basados en encuestas de una muestra de 391 adultos que trabajaban y se llevó a cabo un análisis de ruta. Los resultados sugirieron que la soledad en el lugar de trabajo predice negativamente el compromiso organizacional afectivo, las percepciones del apoyo de los compañeros de trabajo y supervisores, los comportamientos de ciudadanía organizacional y el desempeño percibido. Además, los resultados sugirieron que la soledad en el lugar de trabajo y el trabajo desde casa tienen un efecto interactivo sobre el compromiso organizacional afectivo, las percepciones del apoyo de los compañeros de trabajo y los comportamientos de ciudadanía organizacional. Específicamente, trabajar desde casa tuvo un impacto beneficioso en la relación entre la soledad en el lugar de trabajo y el compromiso organizacional afectivo/percepciones de apoyo de los compañeros de trabajo, pero un impacto perjudicial en la relación entre la soledad en el lugar de trabajo y los comportamientos de ciudadanía organizacional. Estos resultados se suman al cuerpo existente de trabajo académico de la teoría de la autodeterminación al probar la teoría en el contexto posterior a la pandemia de trabajar desde casa. Además, estos resultados tienen implicaciones prácticas para los gerentes, quienes deben esforzarse por crear oportunidades para que los empleados que trabajan desde casa adopten comportamientos de ciudadanía organizacional

Xu, Tianwei; Rugulies, Reiner; Vahtera, Jussi; Pentti, Jaana; Mathisen, Jimmi; Lange, Theis; Clark, Alice J.; Magnusson Hanson, Linda L.; Westerlund, Hugo; Ervasti, Jenni; Virtanen, Marianna; Kivimäki, Mika; Rod, Naja Hulveg. Workplace psychosocial resources and risk of cardiovascular disease among employees: a multi-cohort study of 135 669 participants. *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health*, 2022:1-12. Consulta: 06.09.2022. Licencia CC BY 4.0. enfermedad cardiovascular; lugar de trabajo; método de investigación; psicosociología; estrés laboral. Objetivo: En términos de prevención, es importante determinar los efectos sobre las enfermedades cardiovasculares (ECV) cuando algunos recursos psicosociales en el lugar de trabajo son altos y otros son bajos. El objetivo del estudio fue evaluar la relación prospectiva entre la agrupación de recursos psicosociales en el lugar de trabajo y el riesgo de ECV entre los empleados. Métodos Se agruparon los datos de tres estudios de cohortes de 135 669 empleados (65% mujeres, de 18 a 65 años de edad y sin ECV) de Dinamarca, Finlandia y Suecia. Los recursos horizontales de referencia (cultura de colaboración y apoyo de los colegas) y los recursos verticales (calidad de liderazgo y justicia procesal) se midieron utilizando ítems de cuestionario estándar. Conclusiones: Las personas con altos niveles de recursos psicosociales en el lugar de trabajo en las dimensiones horizontal y vertical tienen un menor riesgo de ECV, en particular de enfermedad cerebrovascular.

MEDICINA DEL TRABAJO

Alberto Martín, Lucía del Mar; Cortes Pérez, Marjorie;Álvarez Galván, Jennifer Karen;Ayllón Jiménez, Daniel Luis. Neoplasias en trabajadores expuestos a radiación cósmica: Una Revisión Sistemática. *Medicina y Seguridad del Trabajo*, 2022;68(266):56-75. Consulta: 29.08.2022. Licencia CC BY-NC-SA 4.0. carcinógenos; enfermedad profesional; exposición profesional; radiación ionizante. Introducción: la radiación cósmica, como tipo de radiación ionizante, se asocia con la inducción de cáncer en las personas expuestas. Dado que el nivel de exposición está relacionado con la altitud, los trabajadores expuestos a mayor radiación cósmica (pilotos de aerolínea, auxiliares de vuelo, astronautas) podrían estar expuestos a mayor riesgo de neoplasias. Objetivo: identificar el riesgo de neoplasias en trabajadores expuestos a radiación cósmica. Método: revisión sistemática de la literatura científica recogida en diferentes bases de datos hasta noviembre de 2021. Los términos utilizados como descriptores fueron: Neoplasms, Occupational Exposure.y Cosmic Radiation. La búsqueda se completó con otros términos en texto libre y no se emplearon filtros (límites). Se incluyeron artículos originales de estudios observacionales y revisiones sistemáticas, cuya calidad fue evaluada a través de las guías STROBE y AMSTAR-2, respectivamente. Resultados: se recuperaron 597 referencias, de las que se pudieron obtener a texto completo 10 artículos tras aplicar los criterios de inclusión y exclusión. En algunos de ellos se describe un aumento de riesgo de cáncer en trabajadores expuestos a la radiación cósmica, especialmente a cáncer de piel y a cáncer de mama, mientras que en otros no se evidenció una relación significativa entre la exposición a la radiación cósmica y el desarrollo de neoplasias. Conclusiones: no existe evidencia suficiente que demuestre el riesgo de neoplasias entre pilotos, auxiliares de vuelo y astronautas, por estar expuestos a la radiación cósmica.

Asepeyo. *Informe Enfermedades Profesionales 2021*. Barcelona : Asepeyo, 2022. 1 pdf (23 p.) Consulta: 01.09.2022. enfermedad profesional; cultura de la prevención y de la seguridad; producto químico; trastorno musculoesquelético; enfermedad profesional; amianto; enfermedad de la piel; enfermedad de las vías respiratorias;

accidente laboral; baja por enfermedad. En 2021 Asepeyo ha declarado un total de 4.343 partes de enfermedades profesionales (EEPP) de trabajadores de sus empresas asociadas. Esto representa un 21,3 % de todas las declaradas en el Sistema de la Seguridad Social, siendo los trastornos musculo-esqueléticos los más frecuentes. Si tenemos en cuenta el origen de estas enfermedades profesionales, las causas son muchas y variadas.

Casal-Pardo, Beatriz; Jasso-Gascón, Norma Elisa; Reinoso-García, Karina. Pérdida auditiva y exposición laboral a ruido en minería: una revisión sistemática. *Medicina y Seguridad del Trabajo*, 2022;68(266):36-55. Consulta: 25.08.2022. Licencia CC BY-NC-SA 4.0. ruido; minería del carbón; nivel sonoro; enfermedad profesional; método de investigación. Objetivo: Revisar y analizar la pérdida auditiva derivada de la exposición laboral a ruido en los trabajadores del sector de la minería. Método: Análisis crítico de los trabajos recuperados mediante revisión sistemática en MEDLINE (PubMed), EMBASE, Cochrane Library, Scopus, Web of Science, LILACS, MEDES y TESEO hasta noviembre de 2021. La ecuación de búsqueda se formuló́ mediante los descriptores «Mining», «Occupational noise» y «Occupational Hearing Loss», utilizando también los DeCs, Entry Terms, términos del Diccionario Embase relacionados y los filtros: «2006» y «English», «Spanish», «French» y «Portuguese». La calidad de los artículos se evaluó mediante el cuestionario STROBE y el nivel de evidencia y grado de recomendación mediante los criterios SIGN. Resultados: De las 703 referencias recuperadas (todas digitalmente) tras aplicar los criterios de inclusión y exclusión, se seleccionaron 13 artículos. La evaluación mediante STROBE dio una media de 14.90 y según los criterios SIGN se obtuvo un grado de evidencia 3 y recomendación D. La obsolescencia de las publicaciones fue moderada (semiperiodo de Burton-Kebler: 6.00; índice de Price: 23,08%). Conclusiones: Los trabajos revisados presentaron un índice de obsolescencia adecuado sin embargo, su grado de evidencia y recomendación impidieron asegurar por completo la validez y fiabilidad de las observaciones realizadas. Los resultados mostraron asociación entre la exposición laboral a ruido y la pérdida auditiva entre los trabajadores del sector minero.

National Institute of Environmental Health Sciences (Estados Unidos). *Los opioides y el lugar de trabajo: prevención y respuesta*. Durham, North Carolina (USA): NIEHS, 2022. 1 pdf (111 p.). Consulta: 01.09.2022. Estupefaciente; lugar de trabajo; condición de trabajo; toxicomanía; mortalidad.

Rubio-del Río, Juan José; Granizo-Martínez, Juan José. Seguimiento de resultados de Test de Antígenos en trabajadores del ámbito sanitario con infección activa por SARS-CoV-2. *Medicina y Seguridad del Trabajo*, 2022;68(266):25-35. Consulta: 25.08.2022. Licencia CC BY-NC-SA 4.0. personal sanitario; COVID-19; medicina del trabajo; método de investigación. Introducción: La introducción del Test de Antígenos como prueba válida para valorar el alta de un trabajador del ámbito sanitario afectado por SARS-CoV-2, supone un cambio importante para los Servicios de Prevención de centros sanitarios, por lo que se decide el estudio de los resultados obtenidos de dichas pruebas, en un hospital de la Comunidad de Madrid durante un tiempo determinado en un periodo de alta transmisibilidad, valorando el tiempo que tarda un trabajador con infección activa por SARS-CoV-2 en negativizar un Test de Antígenos. Método: Estudio observacional, descriptivo, retrospectivo realizado en el Hospital Universitario Infanta Cristina en Parla (Madrid) desde el 11 de enero del 2.022 hasta el 21 de febrero 2.022, en el que se estudian variables como sexo, edad, vacunación, categoría profesional e infección previa por SARS-CoV-2 y su influencia en el tiempo de negativización de un Test de Antígenos. Resultados: Un total de 164 trabajadores del ámbito sanitario se vieron afectados por Covid-19 durante el periodo estudiado, de los cuales 74 (45,1%) dieron positivo en Test de Antígenos a los 7 días del inicio de la infección, llegando hasta el 13º día 4 trabajadores (2,4 %). Conclusiones: Se pone de manifiesto que el haber tenido una infección previa por Covid-19, influye en el tiempo que tarda en negativizar un Test de Antígenos; disminuyéndolo, en trabajadores con infección activa por SARS-CoV-2.

Saberi, Hamid Reza;Rabiei, Hadiseh;Zare, Asma;Derakhshan Jazari, Milad;Malakoutikhah, Mahdi. Analysis of the research subjects and hot topics of occupational diseases through the Web of Science from 1975 to 2021. *Frontiers in Public Health*, 2022;10(1009203):1-15. Consulta: 09.09.2022. Licencia CC BY 4.0. método de investigación; enfermedad profesional; estudio comparativo; estadística; exposición profesional; sanidad laboral. Se han realizado una variedad de estudios en enfermedades ocupacionales (OD) y esto dificulta que los investigadores identifiquen nuevas áreas de estudio. Por lo tanto, el presente estudio se realizó examinando los datos de Web of Science para identificar temas candentes y temas de investigación sobre los OD. Este es un estudio cienciométrico realizado utilizando el software CiteSpace y Gephi para el análisis estadístico. El artículo publicado en Web of Sciences se buscó utilizando las palabras clave "Enfermedad ocupacional" O "Enfermedad ocupacional" O "Enfermedad industrial" O "Enfermedad industrial". Finalmente, se analizó los países e instituciones y su cooperación, los temas más importantes y principales discutidos, y el camino de los avances futuros en las OD. Los resultados preliminares del estudio muestran 5.947 artículos. Los resultados de las revistas más importantes mostraron que American Journal of Industrial Medicine aporta 233 artículos (6,02%), Oxford Occupational Medicine e International Archives of Occupational and Environmental Health 86 (2,22%) y 83 (2,15%) respectivamente. Los dos países productores son Estados Unidos y Alemania, que publicaron 628 y 419 artículos, respectivamente. Los resultados de los temas candentes mostraron que las exposiciones ocupacionales, la epidemiología, la salud mental y las enfermedades respiratorias fueron las palabras clave más importantes utilizadas en estos 45 años. Se puede concluir que

Alemania, con su actual tendencia de desarrollo en los próximos años, superará a Estados Unidos en número de artículos y ocupará el primer puesto.

Taibi, Yacine; Metzler, Yannick Arnold; Bellingrath, Silja; Neuhaus, Ciel Alena; Müller, Andreas. Applying risk matrices for assessing the risk of psychosocial hazards at work. *Frontiers in Public Health*, 2022;10(965262):1-17. Consulta: 07.09.2022. Licencia CC BY 4.0. psicosociología; evaluación de riesgos; estrés laboral; medicina del trabajo; organización del trabajo; salud mental; método de investigación.

Xu, Tianwei;Rugulies, Reiner;Vahtera, Jussi;Pentti, Jaana;Mathisen, Jimmi;Lange, Theis;Clark, Alice J.;Magnusson Hanson, Linda L.;Westerlund, Hugo;Ervasti, Jenni;Virtanen, Marianna;Kivimäki, Mika;Rod, Naja Hulveg. Workplace psychosocial resources and risk of cardiovascular disease among employees: a multi-cohort study of 135 669 participants. *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health*, 2022:1-12. Consulta: 06.09.2022. Licencia CC BY 4.0. enfermedad cardiovascular; lugar de trabajo; método de investigación; psicosociología; estrés laboral.

SECTORES DE ACTIVIDAD ESPECÍFICOS

Agricultura y ganadería

Istituto Nazionale Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro (Italia). *Rischio biologico nelle attività agro-zootecniche*. Roma : INAIL, 2022. 1 pdf (104 p.) Consulta: 15.09.2022. sector agrario; accidente laboral; enfermedad profesional; riesgo biológico en el trabajo; siniestralidad laboral; máquina; herramientas; mano de obra agrícola; seguridad en el trabajo; prevención de riesgos; exposición profesional; migrante; equipo de protección; equipo de protección individual.

Sanidad y servicios sociosanitarios

Aljabri, Duaa;Alshatti, Fatimah;Alumran, Arwa;Al-Rayes, Saja;Alsalman, Deema;Althumairi, Arwa;Al-kahtani, Nouf;Aljabri, Mohammad;Alsuhaibani, Shaheed;Alanzi, Turki. Sociodemographic and Occupational Factors Associated With Burnout: A Study Among Frontline Healthcare Workers During the COVID-19 Pandemic. *Frontiers in Public Health*, 2022;10(854687):1-10. Consulta: 29.08.2022. Licencia CC BY 4.0. COVID-19; personal sanitario; agotamiento psíquico; estrés laboral; método de investigación; política sanitaria.

Ervasti, Jenni; Peutere, Laura; Virtanen, Marianna; Krutova, Oxana; Koskinen, Aki; Härmä, Mikko; Ropponen, Annina. Concurrent trajectories of self-rated health and working hour patterns in health care shift workers: a longitudinal analysis with 8-year follow-up. *Frontiers in Public Health*, 2022;10(926057):1-10. Consulta: 09.09.2022. Licencia CC BY 4.0. método de investigación; trabajo nocturno; horario de trabajo; sector sociosanitario; salud mental; psicosociología; enfermedad profesional; organización del trabajo.

Gonzalo Ciria, Laura. *Perfil ocupacional de los cuidadores familiares*. Tesis de la Universidad de zaragoza leída el 3 de mayo de 2022. Ana María Gascón Catalán, Marta Pérez de Heredia Torres, dir. Zaragoza: Universidad de Zaragoza, 2022. 1 pdf (337 p.) Consulta: 01.09.2022. Licencia CC BY-NC 3.0 ES. tesis; cuidado de la salud; cuidado de enfermos; discapacitado; ayuda a los discapacitados; familia; carga familiar; calidad de la vida; prevención y género; enfermedad.

Roig-Grau, Isabel;Fornés-Ollé, Berta;Rodríguez-Roig, Ramón;Delgado-Juncadella, Anna;González-Valero, Joan Antón;Rodríguez-Martín, Irene. Burnout en profesionales de atención primaria en la Cataluña Central. *Archivos de Prevención de Riesgos Laborales*, 2022;25(3):86-100. Consulta: 25.08.2022. Licencia CC BY-NC-ND 4.0. estrés laboral; medicina general; política sanitaria; personal sanitario; riesgo psicosocial en el trabajo; método de investigación; Cataluña.

Rubio-del Río, Juan José; Granizo-Martínez, Juan José. Seguimiento de resultados de Test de Antígenos en trabajadores del ámbito sanitario con infección activa por SARS-CoV-2. *Medicina y Seguridad del Trabajo*, 2022;68(266):25-35. Consulta: 25.08.2022. Licencia CC BY-NC-SA 4.0. personal sanitario; COVID-19; medicina del trabajo; método de investigación.

Seguridad y emergencias

Rostami, Arian;Ghazinour, Mehdi;Burman, Mónica;Hansson, Jonas. Job satisfaction among Swedish police officers: The role of work-related stress, gender-based and sexual harassment. *Frontiers in Public Health*, 2022;10(889671):1-10. Consulta: 30.08.2022. Licencia CC BY-NC-SA 4.0. estrés laboral; policía; acoso sexual; prevención y género; método de investigación.

Otros sectores de actividad

Alberto Martín, Lucía del Mar; Cortes Pérez, Marjorie;Álvarez Galván, Jennifer Karen;Ayllón Jiménez, Daniel Luis. Neoplasias en trabajadores expuestos a radiación cósmica: Una Revisión Sistemática. *Medicina y Seguridad del Trabajo*, 2022;68(266):56-75. Consulta: 29.08.2022. Licencia CC BY-NC-SA 4.0. carcinógenos; enfermedad profesional; exposición profesional; radiación ionizante.

Casal-Pardo, Beatriz; Jasso-Gascón, Norma Elisa; Reinoso-García, Karina. Pérdida auditiva y exposición laboral a ruido en minería: una revisión sistemática. *Medicina y Seguridad del Trabajo*, 2022;68(266):36-55. Consulta: 25.08.2022. Licencia CC BY-NC-SA 4.0. ruido; minería del carbón; nivel sonoro; enfermedad profesional; método de investigación.

NOVEDADES LEGALES

NORMATIVA EUROPEA (DOCE)

Núm. 228, 2 de septiembre de 2022.

Reglamento de Ejecución (UE) 2022/1452 de la Comisión de 1 de septiembre de 2022 relativo a la autorización de 3-etilciclopentan-1,2-diona, 4-hidroxi-2,5-dimetilfuran-3(2H)-ona, 4,5-dihidro-2-metilfuran-3(2H)-ona, eugenol, 1-metoxi-4-[prop-1(trans)-enil]benceno, α-pentilcinamaldehído, α-hexilcinamaldehído y 2-acetilpiridina como **aditivos** en los **piensos** para determinadas especies animales (Texto pertinente a efectos del EEE). https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/HTML/?uri=CELEX:32022R1452&from=ES

Núm. 228, 2 de septiembre de 2022.

Reglamento Delegado (UE) 2022/1519 de la Comisión, de 5 de mayo de 2022, por el que se modifica el Reglamento (UE) 2019/1009 del Parlamento Europeo y del Consejo en lo relativo a los requisitos aplicables a los productos **fertilizantes** UE que contienen compuestos inhibidores y al postratamiento del **digestato** (1) https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.236.01.0005.01.SPA&toc=OJ:L:2022:236:TOC

Núm. 237, 14 de septiembre de 2022.

Reglamento de Ejecución (UE) 2022/1525 de la Comisión, de 13 de septiembre de 2022, relativo a la autorización del monoclorhidrato de L-lisina y del sulfato de L-lisina producido por fermentación con Corynebacterium glutamicum CGMCC 14498 como **aditivos en los piensos** para todas las especies animales (1) https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.237.01.0012.01.SPA&toc=OJ:L:2022:237:TOC

Núm. 240, 16 de septiembre de 2022.

Reglamento (UE) 2022/1531 de la Comisión, de 15 de septiembre de 2022, por el que se modifica el Reglamento (CE) n.o 1223/2009 del Parlamento Europeo y del Consejo en lo que se refiere al uso en productos cosméticos de determinadas **sustancias** clasificadas como **carcinógenas, mutágenas o tóxicas** para la reproducción y por el que se corrige dicho Reglamento (1) https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.240.01.0003.01.SPA&toc=OJ:L:2022:240:TOC

Núm. 245, 22 de septiembre de 2022.

Directiva Delegada (UE) 2022/1631 de la Comisión, de 12 de mayo de 2022, por la que se modifica, para adaptarlo al progreso científico y técnico, el anexo IV de la Directiva 2011/65/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, por lo que respecta a una **exención** relativa al **uso de plomo** en cables e hilos superconductores de óxido de bismuto, estroncio, calcio y cobre y en sus conexiones eléctricas (1) https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.245.01.0045.01.SPA&toc=OJ:L:2022:245:TOC

Directiva Delegada (UE) 2022/1632 de la Comisión, de 12 de mayo de 2022, por la que se modifica, para adaptarlo al progreso científico y técnico, el anexo IV de la Directiva 2011/65/UE del Parlamento Europeo y del Consejo con respecto a una **exención** relativa al **uso de plomo** en determinados dispositivos de imagen por resonancia magnética (1) https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.245.01.0048.01.SPA&toc=OJ:L:2022:245:FULL

Núm. 249, 27 de septiembre de 2022.

Decisión de Ejecución (UE) 2022/1655 de la Comisión, de 26 de septiembre de 2022, por la que se reconoce el informe que incluye información sobre las emisiones típicas **de gases de efecto invernadero** procedentes del cultivo de soja en Argentina con arreglo al artículo 31, apartados 3 y 4, de la Directiva (UE) 2018/2001 del Parlamento

Europeo y del Consejo. https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.249.01.0047.01.SPA&toc=OJ:L:2022:249:TOC

Decisión de Ejecución (UE) 2022/1656 de la Comisión, de 26 de septiembre de 2022, relativa al reconocimiento del régimen «Austrian Agricultural Certification Scheme» (AACS) para demostrar el cumplimiento de los requisitos establecidos en la Directiva (UE) 2018/2001 del Parlamento Europeo y del Consejopara los **biocarburantes**, **biolíquidos, combustibles de biomasa, combustibles líquidos y gaseosos** renovables de origen no biológico y **combustibles de carbono** reciclado (1) https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.249.01.0050.01.SPA&toc=OJ:L:2022:249:TOC

Decisión de Ejecución (UE) 2022/1657 de la Comisión, de 26 de septiembre de 2022, relativa al reconocimiento del régimen voluntario Sustainable Biomass Program para demostrar el cumplimiento de los requisitos de la Directiva (UE) 2018/2001 del Parlamento Europeo y del Consejo para los **biocarburantes, biolíquidos, combustibles de biomasa, combustibles líquidos y gaseosos** renovables de origen no biológico y **combustibles de carbono** reciclado (1) https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.249.01.0053.01.SPA&toc=OJ:L:2022:249:TOC

Núm. 249, 28 de septiembre de 2022.

Decisión (UE) 2022/1660 del Consejo, de 20 de septiembre de 2022, relativa a la posición que debe adoptarse, en nombre de la Unión Europea, en el Comité Mixto establecido por el Acuerdo entre la Unión Europea y la Confederación Suiza relativo a la vinculación de sus **regímenes de comercio de derechos de emisión de gases de efecto invernadero**, por lo que respecta a la modificación de sus anexos III y IV (1) https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.250.01.0006.01.SPA&toc=OJ:L:2022:250:TOC

Decisión (UE) 2022/1663 del Consejo, de 26 de septiembre de 2022, relativa a la posición que debe adoptarse en nombre de la Unión Europea sobre las enmiendas a los anexos del Acuerdo sobre transporte internacional de mercancías peligrosas por carretera (ADR) y a los Reglamentos anexos al Acuerdo europeo relativo **al transporte internacional de mercancías peligrosas por vías navegables interiores** (ADN) https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.250.01.0019.01.SPA&toc=OJ:L:2022:250:TOC

Núm. 251, 29 de septiembre de 2022.

Reglamento Delegado (UE) 2022/1667 de la Comisión, de 19 de julio de 2022, por el que se corrigen determinadas versiones lingüísticas del Reglamento Delegado (UE) 2019/2090, que complementa al Reglamento (UE) 2017/625 del Parlamento Europeo y del Consejo en lo que respecta a los casos de sospecha o constatación de incumplimiento de las normas de la Unión aplicables al uso de **sustancias farmacológicamente activas** autorizadas o sus residuos en medicamentos veterinarios o como aditivos de piensos o de las normas de la Unión aplicables al uso de sustancias farmacológicamente activas no autorizadas o prohibidas o sus residuos (1)https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.251.01.0004.01.SPA&toc=OJ:L:2022:251:TOC

Decisión de Ejecución (UE) 2022/1668 de la Comisión, de 28 de septiembre de 2022, sobre las normas armonizadas para los aparatos y sistemas de protección para uso **en atmósferas potencialmente explosivas**, elaboradas en apoyo de la Directiva 2014/34/UE del Parlamento Europeo y del Consejo (1)https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.251.01.0006.01.SPA&toc=OJ:L:2022:251:TOC

NORMATIVA ESPAÑOLA (BOE)

Núm. 236, de 13 de septiembre de 2022.

Real Decreto-ley 16/2022, de 6 de septiembre, para la **mejora de las condiciones de trabajo y de Seguridad Social de las personas trabajadoras al servicio del hogar**. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-14680

Núm. 223, de 16 de septiembre de 2022.

Resolución de 2 de septiembre de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el **VI Convenio colectivo nacional taurino**. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-15146

Resolución de 5 de septiembre de 2022, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se publica la relación de **normas europeas que han sido ratificadas** durante el mes de agosto de 2022 como normas españolas. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-15148

Resolución de 5 de septiembre de 2022, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se someten a información pública los **proyectos de norma UNE** que la Asociación Española de Normalización tiene **en tramitación**, correspondientes al mes de agosto de 2022. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-15149

Resolución de 5 de septiembre de 2022, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se someten a información pública los **proyectos de normas europeas e internacionales** que han sido **tramitados como proyectos de norma UNE** por la Asociación Española de Normalización, correspondientes al mes de agosto de 2022. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-15150

Resolución de 5 de septiembre de 2022, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se publica la relación de **normas UNE anuladas** durante el mes de agosto de 2022. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-15151

Núm. 226, de 20 de septiembre de 2022.

Real Decreto 729/2022, de 6 de septiembre, por el que se modifica el Real Decreto 640/2007, de 18 de mayo, por el que **se establecen excepciones a la obligatoriedad de las normas** sobre tiempos de conducción y descanso y el uso del tacógrafo en el **transporte por carretera**. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-15287

Núm. 229, de 23 de septiembre de 2022.

Resolución de 12 de septiembre de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el **Convenio colectivo de bolsas y mercados españoles**.https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-15513

Resolución de 12 de septiembre de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el **Convenio colectivo** estatal para el **comercio de distribuidores de especialidades y productos farmacéuticos**. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-15514

Núm. 234, de 29 de septiembre de 2022.

Resolución de 26 de septiembre de 2022, de la Secretaría General Técnica, por la que se publica el **Convenio** entre el **Servicio Público de Empleo Estatal y** el **Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social**, en materias comunes de inspección, evaluación, fiscalización y control.https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-15861

NORMATIVA VALENCIANA (DOGV)

Núm. 9427, de 14 de septiembre de 2022.

Ajuntament d'Elx. Convocatòria de concurs oposició per torn lliure per a la provisió d'una plaça de **metge o metgessa del treball** inclosa en l'oferta d'ocupació pública corresponent a l'any 2019. [2022/8011] https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/8011&L=0

Núm. 9430, de 19 de septiembre de 2022.

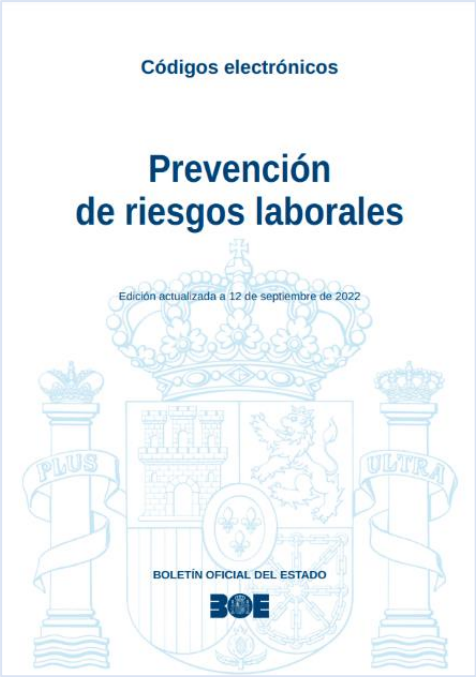
CORRECCIÓ d'errades de la Resolució de 28 de setembre de 2021, de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, per la qual es designen les persones integrants de l'òrgan tècnic de selecció per al desenvolupament i execució de les **proves selectives d'accés al cos A2-21**, convocatòries 160/18 i 161/18. [2022/8319].(**Cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat). https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/8319&L=0

Núm. 9436, de 27 de septiembre de 2022.

RESOLUCIÓ de 19 de setembre de 2022, de la Universitat d'Alacant, per la qual, d'acord amb les competències atribuïdes per la normativa vigent, es nomena el tribunal que ha de resoldre el procés selectiu convocat per la Resolució de 25 de maig de 2022, per a l'accés a l'escala de tècnics i tècniques mitjans, itinerari professional especial prevenció i salut (referència B02/22). [2022/8497] https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/8497&L=0

Núm. 9437, de 28 de septiembre de 2022.

ORDRE 10/2022, de 26 de setembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es desplega el Decret 175/2020, del Consell, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el **Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball**. [2022/8769] https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/8769&L=0



Modificaciones incorporadas en:

Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales

- Artículo 3. Ambito de aplicación.
- Disposición adicional quinta. Fundación Estatal para la Prevención de Riesgos Laborales, FSP.
- Disposición adicional decimoctava. Protección de la seguridad y la salud en el trabajo de las personas trabajadoras en el ámbito de la relación laboral de carácter especial del servicio del hogar familiar.

VICEPRESIDENCIA SEGUNDA DEL GOBIERNO
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
insst Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

Normativa de Prevención de Riesgos Laborales

Recopilación de la legislación vigente española facilitando la aplicación de la normativa en materia de prevención de riesgos laborales, al aglutinar en un mismo espacio toda la normativa preventiva junto con documentación del INSST tales como guías técnicas, directrices, notas técnicas de prevención, entre otras, así como información complementaria de interés de otros organismos competentes en prevención.

Actividades mineras	Equipos de protección individual	Sector agrario
Agentes biológicos	Equipos de trabajo	Sector de la construcción
Agentes cancerígenos	Incendios	Sector industrial
Agentes químicos	Lugares de trabajo	Sector marítimo pesquero
Ambiente térmico	Manipulación manual de cargas	Sector servicios
Amianto	Obras de construcción	Seguridad química
Atmósferas explosivas	Pantallas de visualización	Señalización
Buques de pesca	PYMES	Servicios de prevención
Campos electromagnéticos	Radiaciones	Subcontratación en el sector de la construcción
Coordinación de actividades empresariales	Riesgo eléctrico	Tiempo de trabajo
COVID-19	Riesgos ergonómicos	Vibraciones
Empresas de trabajo temporal	Riesgos psicosociales	Vigilancia de la salud
	Ruido	

NORMAS TÉCNICAS

NORMAS TÉCNICAS APROBADAS RECIENTEMENTE

UNE-EN 143:2022 Equipos de protección respiratoria. Filtros contra partículas. Requisitos, ensayos, marcado. CTN 81 /SC 1. 2022-09-07. https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070104

UNE-EN 14387:2022 Equipos de protección respiratoria. Filtros para gases y filtros combinados. Requisitos, ensayos, marcado. CTN 81 /SC 1. 2022-09-07. https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070115

UNE-EN ISO 12312-1:2022 (RATIFICADA) Protección de los ojos y la cara. Gafas de sol y equipos asociados. Parte 1: Gafas de sol para uso general (ISO 12312-1:2022) (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en septiembre de 2022.) CTN 81/SC 1. 2022-09-01. https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070088

UNE 23580-11:2022 Seguridad contra incendios. Actas de mantenimiento de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Parte 11: Sistemas de agua nebulizada. CTN 23. 2022-09-07. https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070100

UNE-EN 14972-10:2022 Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de agua nebulizada. Parte 10: Protocolo de ensayo para la protección de atrios con boquillas de pared en sistemas de boquilla abierta. CTN 23. 2022-09-07. https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070116

UNE-EN ISO 11806-2:2022 Maquinaria agrícola y forestal. Requisitos de seguridad y ensayos para desbrozadoras y cortadoras de hierba portátiles motorizadas. Parte 2: Máquinas con fuente motriz transportada a la espalda. (ISO 11806-2:2022, Versión corregida 2022-04). CTN 68. 2022-09-07. https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070125

UNE-EN 12697-11:2022 Mezclas bituminosas. Métodos de ensayo. Parte 11: Determinación de la afinidad entre áridos y betún. CTN 41/SC 2. 14.09.2022 (Versión corregida) https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0068512

UNE-EN 50305:2022 Aplicaciones ferroviarias. **Cables para material rodante** con un **comportamiento especial ante el fuego**. Métodos de ensayo. CTN 211/SC 20. 2022-09-14 https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0054755

UNE-EN 892:2013+A2:2022 Equipos de montañismo. Cuerdas dinámicas. Requisitos de seguridad y métodos de ensayo. CTN 147/SC 2. 2022-09-21 https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070179

UNE-EN ISO 4254-6:2020/A11:2022 Maquinaria agrícola. Seguridad. Parte 6: Distribuidores y pulverizadores de fertilizantes líquidos. (ISO 4254-6:2020). CTN 68. 2022-09-21 https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070221

UNE-EN ISO 11806-1:2022 Maquinaria agrícola y forestal. Requisitos de seguridad y ensayos para desbrozadoras y cortadoras de hierba portátiles motorizadas. Parte 1: Máquinas equipadas con motor de combustión interna integrado. (ISO 11806-1:2022). CTN 68. 2022-09-21 https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070210

UNE-EN 455-1:2020+A1:2022 Guantes médicos para un solo uso. Parte 1: Requisitos y ensayos para determinar la ausencia de agujeros. CTN 111. 2022-09-21 https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070187

UNE-EN 12999:2022 Grúas. Grúas cargadoras. CTN 58/SC 1. 2022-09-21 https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070215

UNE-EN ISO 3691-6:2022 Carretillas de manutención. Requisitos de seguridad y verificación. Parte 6: Carretillas transportadoras de carga y de personas. (ISO 3691-6:2021). CTN 58/SC 4. 2022-09-21 https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070209

UNE-EN ISO 20345:2022 Equipo de protección individual**. Calzado de seguridad**. (ISO 20345:2021). CTN 81/SC 1. 2022-09-28 https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070280

UNE-EN ISO 20346:2022 Equipo de protección individual. **Calzado de protección**. (ISO 20346:2021). CTN 81/SC 1. 2022-09-28 https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070281

UNE-EN ISO 20347:2022 Equipo de protección individual. **Calzado de trabajo**. (ISO 20347:2021). CTN 81/SC 1. 2022-09-28 https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070280

UNE-EN 74-1:2022 Acoplamientos, espigas ajustables y placas base para **andamios y cimbras**. Parte 1: Acoplamientos para tubos. Requisitos y procedimientos de ensayo. CTN 180. 2022-09-28 https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070259

UNE-EN 74-2:2022 Acoplamientos, espigas ajustables y placas base para **andamios y cimbras**. Parte 2: Acoplamientos especiales. Requisitos y procedimientos de ensayo. CTN 180. 2022-09-28 https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070242

COMITÉS TÉCNICOS DE NORMALIZACIÓN DE INTERÉS

- CTN 22 Minería y explosivos
- CTN 23 Seguridad contra incendios
- CTN 58 Maquinaria de elevación y transporte
- CTN 62 Bienes de equipo industriales y equipos a presión
- CTN 73 Energía nuclear, tecnologías nucleares y protección radiológica
- CTN 81 Seguridad y salud en el trabajo
- CTN 109 Seguridad en el almacenamiento, manipulación y procesos con productos químicos
- CTN 115 Maquinaria para la construcción, obra civil y edificación
- CTN 192 Inspección reglamentaria
- CTN 204 Seguridad eléctrica

EL INVASSAT PUBLICA…

INSTITUT VALENCIÀ DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL (INVASSAT). Accident greu d'un treballador per amputació de dits en operació d'ajust d'una màquina tupí. [enlínea]. Burjassot: INVASSAT, 2022. 9 p. [Consulta: 03.09.2022]. (FIA-224501)

INSTITUT VALENCIÀ DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL (INVASSAT). Accidente grave de un trabajador por amputación de dedos en operación de ajuste de una máquina tupí. [enlínea]. Burjassot: INVASSAT, 2022. 9 p. [Consulta: 03.09.2022]. (FIA-224502)

INSTITUT VALENCIÀ DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL (INVASSAT). Accident greu per atrapada amb un agitador de columna en una fàbrica de pintures. [enlínea]. Burjassot: INVASSAT, 2022. 5 p. [Consulta: 03.09.2022]. (FIA-224601)

INSTITUT VALENCIÀ DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL (INVASSAT). Accidente grave de un trabajador por atrapamiento con un agitador de columna en una fábrica de pinturas. [enlínea]. Burjassot: INVASSAT, 2022. 5 p. [Consulta: 03.09.2022]. (FIA-224602)

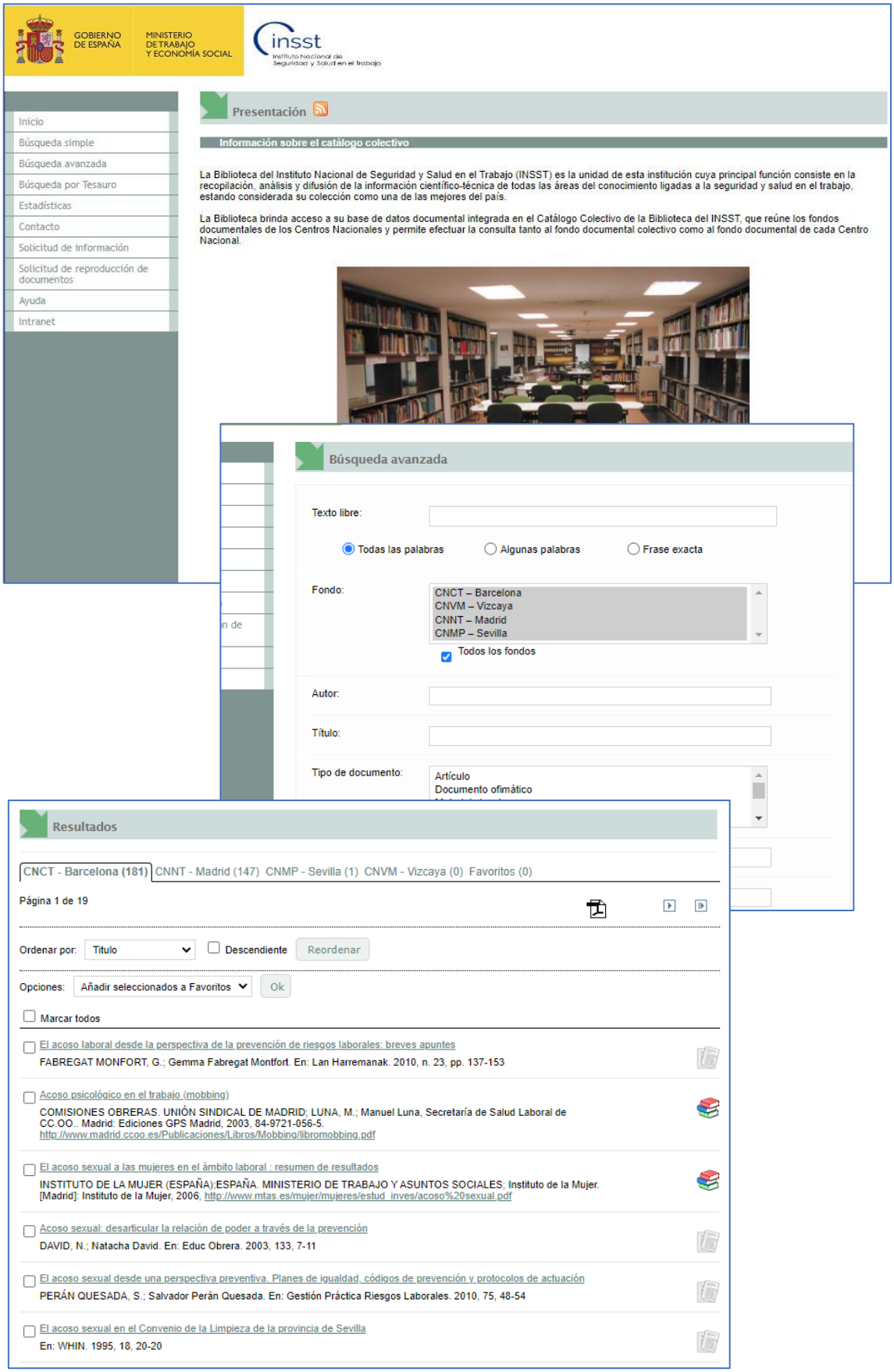
INSTITUT VALENCIÀ DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL (INVASSAT). Estadísticas de accidentes de trabajo en la Comunitat Valenciana: agosto 2021- julio 2022 [en línea]. Jorge Cervera Boada, José Ignacio Villarroya Bayarri, Miguel Poquet Peiró, coaut. Burjassot: INVASSAT, 2022. 75 p. [Consulta: 03.10.2022]. (EA01-220902)

INSTITUT VALENCIÀ DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL (INVASSAT). Estadísticas de enfermedades profesionales en la Comunitat Valenciana: agosto 2021- julio 2022 [en línea]. Jorge Cervera Boada, José Ignacio Villarroya Bayarri, Miguel Poquet Peiró, coaut. Burjassot: INVASSAT, 2022. 86 p. [Consulta: 03.09.2022]. (EE01-220902)

INSTITUT VALENCIÀ DESEGURETAT ISALUTEN EL TREBALL (INVASSAT). Dades de sinistralitat laboral enla Comunitat Valenciana i comparativa amb la restad'Espanya i altres Comunitats Autònomes: gener-juliol 2021/ gener-juliol 2022 [en línea]. Jorge Cervera Boada, José Ignacio Villarroya Bayarri, Miguel Poquet Peiró, aut. Burjassot: INVASSAT, 2022. 10 p. [Consulta: 03.10.2022]. (EA05-220601)

INSTITUT VALENCIÀ DESEGURETAT ISALUTEN EL TREBALL (INVASSAT). Datos de Siniestralidad Laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas: enero–julio 2021/enero-julio 2022 [en línea]. Jorge Cervera Boada, José Ignacio Villarroya Bayarri, Miguel Poquet Peiró, aut. Burjassot: INVASSAT, 2022. 10 p. [Consulta: 03.10.2022]. (EA05-220602)

RECURSOS SOBRE SST EN LA RED



EL REVISTERO

- *Ação Ergonômica*. Associação Brasileira de Ergonomia (ABERGO)
- *African Newsletter on Occupational Health and Safety*. Finnish Institute of Occupational Health
- *American Journal of Industrial Medicine*
- *American Journal of Occupational Therapy*. American Occupational Therapy Association (AOTA)
- *Annals of Occupational Hygiene*. British Occupational Hygiene Society (BOHS)
- *Archives des Maladies Professionnelles et de L'Environnement*. Sociétés de Médecine du Travail
- *Archives of Environmental & Occupational Health*
- *Archivos de Prevención de Riesgos Laborales*. Societat Catalana de Seguretat i Medicina del Treball (SCSMT)
- *Asian Journal of Occupational Therapy (ASIAJOT)*. Japanese Association of Occupational Therapists
- *Asian-Pacific Newsletter on Occupational Health and Safety*. Finnish Institute of Occupational Health
- *Enfermería del Trabajo*. Asociación Española de Especialistas en Enfermería del Trabajo
- *Environmental Health*
- *Environmental Health Perspectives*. National Institute of Environmental Health Sciences (NIEHS)
- *ERG@nline*. Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)
- *Formación de seguridad laboral*
- *Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia*. Fondazione Salvatore Maugeri
- *Hygiène et sécurité du travail*. Institut national de recherche et de sécurité (INRS)
- *International Archives of Occupational and Environmental Health*
- *Indian Journal of Occupational and Environmental Medicine (IJOEM)* . Indian Association of Occupational Health
- *Industrial Health*. National Institute of Occupational Safety and Health (NIOSH)
- *International Journal of Occupational and Environmental Health* (IJOEH). Nofer Institute of Occupational Medicine
- *International Journal of Occupational Safety and Ergonomics*. Central Institute for Labour Protection (CIOP-PIB)
- *Journal of Occupational and Environmental Hygiene*. American Industrial Hygiene Association (AIHA)
- Journal of Occupational and Environmental Medicine. American College of Occupational and Environmental Medicine
- *Journal of Occupational Health*. Japan Society for Occupational Health
- *Journal of Occupational Health Psychology*. American Psychological Association
- *Journal of Occupational Medicine and Toxicology* (JOMT)
- *Journal of Safety Research*. National Safety Council (NSC)
- *La Medicina del Lavoro*
- *La Mutua*. Fraternidad Muprespa
- *Laboreal*
- *Medicina del Trabajo*. Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo
- *MC Salud Laboral*. MC Mutual
- *Medicina y Seguridad del Trabajo*. Escuela Nacional de Medicina del Trabajo
- *La Nouvelle Revue du Travail*
- *Occupational Health and Industrial Medicine*

- *Occupational Medicine*. Society of Occupational Medicine
- *Occupational and Environmental Medicine (OEM)*. Royal College of Physicians de Londres
- *PISTES : Perspectives interdisciplinaires sur le travail et la santé*
- *porExperiencia : revista de Salud Laboral de ISTAS-CCOO*. Comisiones Obreras
- *Prevención y Salud Laboral: revista de prevención de riesgos laborales de la Región de Murcia*. Instituto de Seguridad y Salud Laboral de Murcia
- *Prévention au travail*. Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST)
- *Références en santé au travail*. Institut national de recherche et de sécurité (INRS)
- *Revista Brasileira de Saúde Ocupacional (RBSO)*. Fundação Jorge Duprat Figueiredo de Segurança e Medicina do Trabalho
- *Revista Cubana de Salud y Trabajo*. Instituto Nacional de Salud de los Trabajadores (INSAT)
- *Revista de Biomecánica*. Instituto de Biomecánica de Valencia (IBV)
- *Revista de la Sociedad Española de Medicina y Seguridad del Trabajo*. Sociedad Española de Medicina y Seguridad del Trabajo
- *Revista Interamericana de Psicología Ocupacional*. Centro de Investigación en Comportamiento Organizacional Cincel
- *Revista Trabajo*. Organización Internacional del Trabajo (OIT)
- *Rivista degli infortuni e delle malattie professionali*. Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro
- *Safety science*
- *Salud Pública de México*. Instituto Nacional de Salud Pública
- *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health (SJWEH)*. National Institute of Occupational Health (NIOH), Finnish Institute of Occupational Health (FIOH) y National Research Centre for the Working Environment (NRCWE)
- *Seguridad Minera*. Instituto de Seguridad Minera-ISEM (Perú)
- *Seguridad y Salud en el Trabajo*. Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)
- *Travail & Sécutité*. Institut national de recherche et de sécurité (INRS)
- *Work: A Journal of Prevention, Assessment and Rehabilitation*
- *Work & Stress*. European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP)
- *Workplace Health & Safety*. American Association of Occupational Health Nurses (AAOHN)

CENTRE DE DOCUMENTACIÓ DE L'INVASSAT

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL

GENERALITAT VALENCIANA

INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

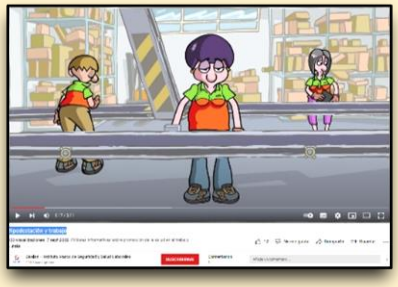
LA VIDEOTECA

INSST

Plan de choque contra accidentes mortales en el trabajo

Osalan

Bipedestación y trabajo



OIT

Descargas eléctricas y realidad virtual

FEMEVAL- Valencia

Sí, seguridad industrial

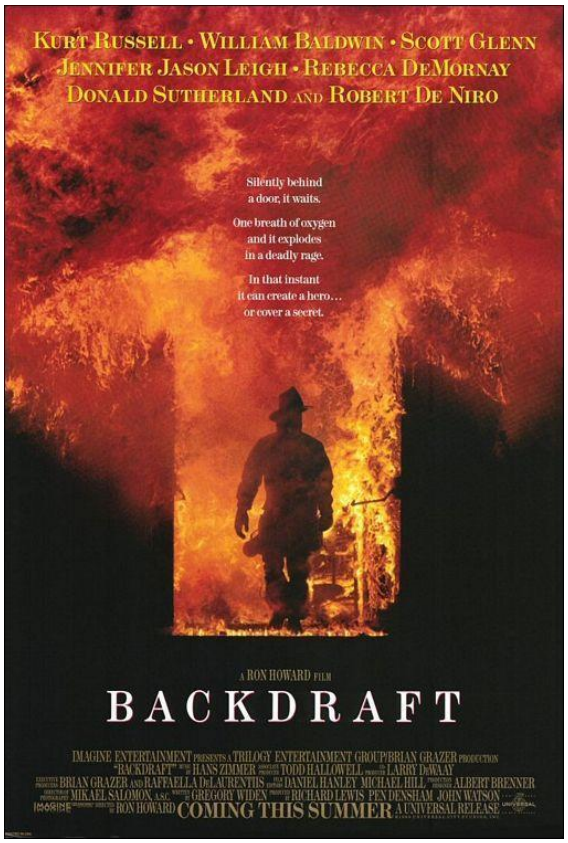
INSST

Conductor@: Para reducir los accidentes laborales con furgonetas, ponte 5 metas

Seguridad Social

Cómo tramitar un alta en empleo de hogar con Import@ss

CULTURA PREVENCIONISTA



BACKDRAFT [LLAMARADAS] (Estados Unidos, 1991)
[IMDb] [FilmAffinity]

Dirección: Ron Howard. Guión: Gregory Widen. Música: Hans Zimmer. Fotografía: Mikael Salomon. Reparto: Kurt Russell, William Baldwin, Robert De Niro, Donald Sutherland, Jennifer Jason Leigh. Temas: Accidentes laborales; Incendios y explosiones; Seguridad en el trabajo; Seguridad y emergencias

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

www.invassat.gva.es

secretaria.invassat@gva.es

GENERALITAT VALENCIANA

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball