

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimarts 22 de febrer de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	6
ALS MITJANS.....	9
NOVETATS LEGALS	11
DOGV.....	11
BOE.....	11
DOUE.....	11
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	13
NOVETATS INVASSAT	14
NOVETATS OIT.....	15
NOVETATS EU-OSHA	16
NOVETATS INSST	17
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	18
INVASSAT A LES XARXES.....	19
ESPAI COVID-19.....	20
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	22

ACTUALITAT PREVENZIONISTA



NOU

Acondicionamiento de los lugares y puestos de trabajo para personas con diversidad funcional

María Sánchez Fuentes

Centro Nacional de Nuevas Tecnologías. INSST

El empleo para las personas con diversidad funcional necesita un entorno laboral accesible. Este artículo pretende, en primer lugar, recopilar los argumentos legales que lo posibilitan y, en segundo lugar, aportar información útil y práctica para conseguir la accesibilidad universal.

NOU

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 20 February 2022. doi:10.5271/sjweh.4015

Perceived job insecurity and risk of suicide and suicide attempts: a study of men and women in the Swedish working population

by Sandra Blomqvist, MSc,¹ Marianna Virtanen, PhD,² Anthony D LaMontagne, ScD,³ Linda L Magnusson Hanson, PhD¹

Blomqvist S, Virtanen M, LaMontagne AD, Magnusson Hanson LL. Perceived job insecurity and risk of suicide and suicide attempts: a study of men and women in the Swedish working population. *Scand J Work Environ Health* – online first. doi:10.5271/sjweh.4015

Objective Whether perceived job insecurity increases the risk of suicidal behaviors is unclear. Improved understanding in this area could inform efforts to reduce suicide risk among those experiencing elevated job insecurity during the COVID-19 pandemic as well as post-pandemic. We aimed to investigate if perceived job insecurity predicted increased risk of suicide mortality and suicide attempts.

Method Employees (N=65 571), representative of the Swedish working population who participated in the Swedish Work Environment Survey in 1991–2003, were followed up through 2016 in the National Inpatient and Death Registers. Suicide deaths and suicide attempts were defined according to International Classification of Diseases (ICD) 10 and ICD-8/9 codes of underlying cause of death and in-/outpatient care. Job insecurity and subsequent risk of suicide and suicide attempt were investigated with marginal structural Cox regression analyses and inverse probability of treatment weighting to control for confounding.

Results Perceived job insecurity was associated with an elevated risk of suicide [hazard ratio (HR) 1.51, 95% confidence interval (CI) 1.03–2.20], but not with incident suicide attempts (HR 1.03, CI 0.86–1.24). Estimates remained similar after considering prevalent/previous poor mental health, other work factors, and when restricting the follow up time to ten years.

Conclusion The study suggests that job insecurity is associated with an increased risk of suicide mortality. Concerns about elevated job insecurity and suicide levels in the wake of the current pandemic could thus be considered in strategies to reduce the population health impact job insecurity both during and following the COVID-19 pandemic.

Key terms epidemiology; job stress; labor market condition; longitudinal study; mental health; mortality.

Johansson et al. *BMC Public Health* (2022) 22:355
https://doi.org/10.1186/s12889-022-12758-0

BMC Public Health

RESEARCH

Open Access

Depression among teachers: a Swedish register-based study



Erika Johansson, Daniel Falkstedt and Melody Almroth*

Abstract

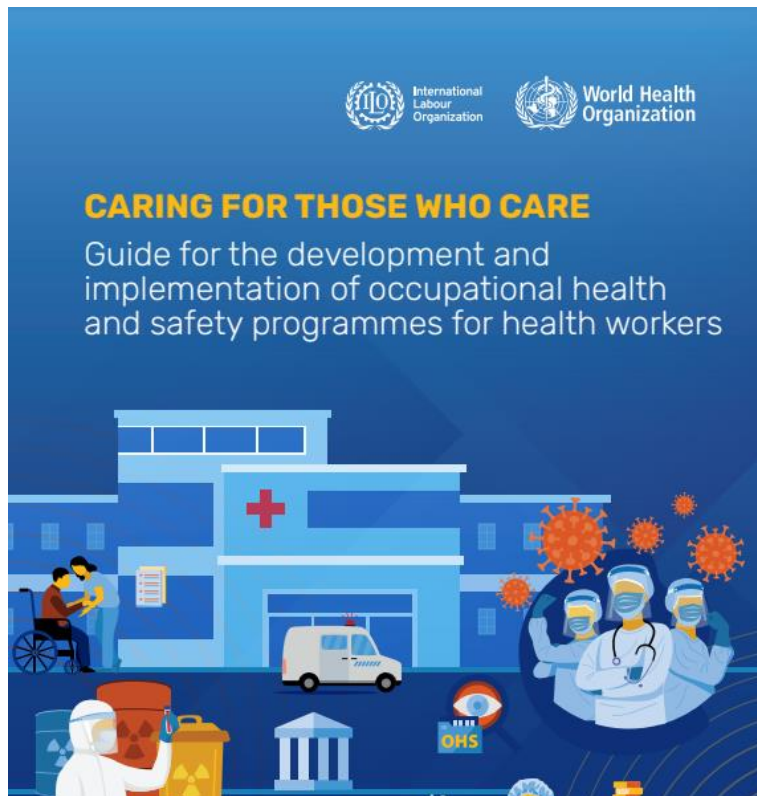
Background: Some studies have suggested that teachers are particularly at risk for mental health problems but the research in this area has not been conclusive. This study aims to compare the risk of being diagnosed with depression for different types of teachers in Sweden, both with each other and with the rest of the population, using register data.

Methods: Just over 3 million individuals age 30-60 were included of which 256,166 were teachers. The exposure variable was the occupation held in 2005 and the outcome was any diagnosis of depression during the follow up period of 2006 to 2016. The data was analyzed using Cox proportional hazard regression.

Results: Around 5 % of women and 3 % of men developed depression during the follow up. For women, teachers had a decreased risk of developing depression compared to non-teachers, but this association was no longer present after adjusting for common covariates including education. For men, teachers had an increased risk of depression both before and after adjustment (HR 1.27 95% CI 1.22-1.32). When comparing different kinds of teachers to university teachers, several types of teachers including primary and special education teachers had an increased risk among men while primary and secondary teachers had a decreased risk among women.

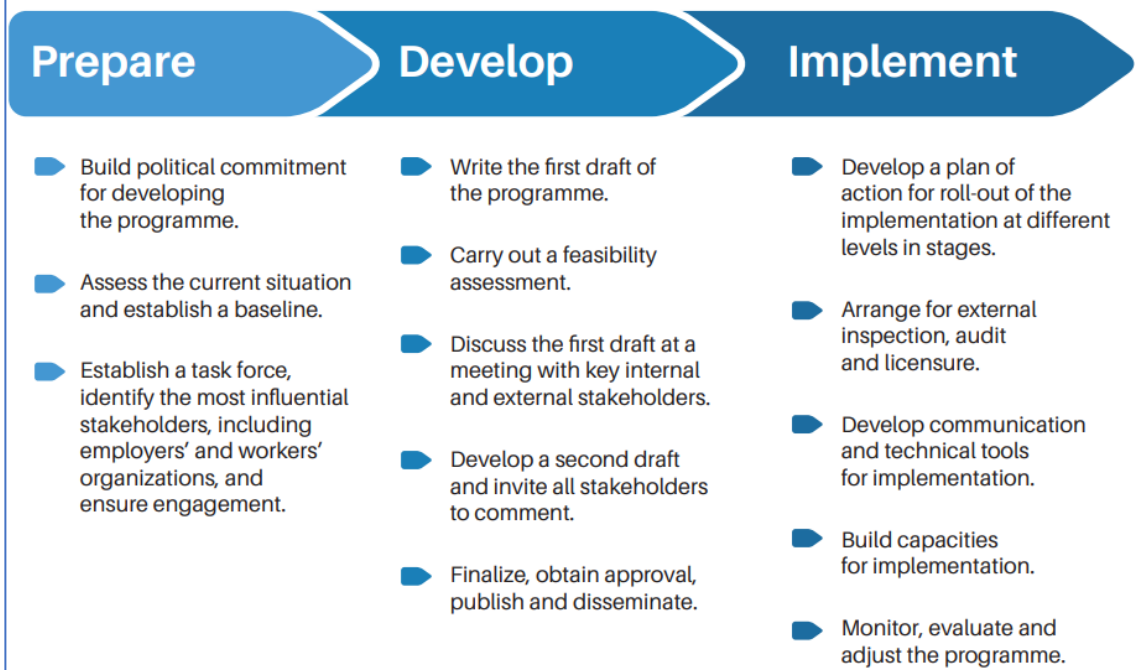
Conclusion: The increased risk of depression in male teachers is a result that requires further exploration in terms of occupational differences between male and female teachers.

Keywords: Depression, Gender differences, Mental health, Teachers, Work stress



RECORDA

Figure 1. Development and implementation of occupational health and safety programmes for health workers



RECORDA

Análisis de correlación de la influencia del factor emocional en la etiología, eficacia y evolución del tratamiento rehabilitador mediante foniatría en la disfonía profesional del docente.

eman la zabal zazu



Universidad Euskal Herriko
del País Vasco Unibertsitatea

ANA APELLANIZ GONZÁLEZ

TESIS DOCTORAL

**Facultad de Medicina y Enfermería.
2021**

(c) 2022 Ana Apellaniz González

La presente tesis tiene como objetivo principal estudiar la posible influencia de los factores emocionales en la génesis, evolución y recaídas de los trastornos vocales en los docentes. Para ello se realiza un estudio en una muestra de 76 docentes con problemas de voz con la presencia de nódulos vocales. Se valoran los posibles factores epidemiológicos que pueden influir en la aparición de un problema vocal. Se realiza una historia clínica completa con exploración física e instrumental de los pacientes además de solicitar su colaboración para contestar un cuestionario global, el test de incapacidad vocal (VHI) y el test de ansiedad-estado y ansiedad-rasgo (STAI-estado y STAI-rasgo). Las informaciones procedentes de las respuestas a dichos test son expuestas en la tesis a través de estadísticos descriptivos, el t-test de diferencia de medias y del modelo estadístico Logit. La tesis concluye afirmando que los antecedentes médicos personales y un mayor grado de ansiedad son dos factores estadísticamente significativos para explicar la probabilidad de padecer un problema vocal funcional moderado/severo.

AGENDA PREVENCIONISTA



EUROSHNET

7th European **CONFERENCE ON STANDARDISATION, TESTING AND CERTIFICATION** in the field of occupational safety and health

NOU



**ARTIFICIAL
INTELLIGENCE**
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022 Paris, France

EUROSHNET - European Occupational Safety and Health Network
www.euroshnet.eu/conference-2022

RECORDA



AVANCE del PROGRAMA

Centro de eventos – Feria Valencia

"Encuentro by LABORALIA: Fortalezas y Debilidades del Sistema Preventivo tras la pandemia"

9:00	REGISTRO				
9:40	APERTURA ENCUENTRO BY-LABORALIA 2022				
10:00	CONFERENCIA INAUGURAL				
11:15	COFEE-BREAK				
12:00	SALA 1	SALA 2	SALA 3	SALA 4	SALA 5
14:15	PANELADO – CONCLUSIONES COMIDA – CÓCTEL				
15:30	SESIONES TEMÁTICAS COMPLEMENTARIAS				
17:30	FIN DEL ENCUENTRO				

El objetivo del encuentro es compartir experiencias de la pandemia según las temáticas tratadas en cada una de las salas, con la finalidad de aprender de lo vivido y desarrollar estrategias de futuro.

En cada una de las salas 1 a 5 (mesas-taller y mesas debate) se realizará un panel/póster con las dificultades encontradas en la temática tratada y las posibles soluciones aportadas durante la pandemia o a futuro. Al finalizar, cada sala expondrá estos paneles en la sala donde se celebre el cóctel, con el ánimo de compartir con todos los asistentes las conclusiones de cada sala.

(*) En las salas 1 a 4 se realizarán unas mesas de trabajo en las que intervendrán los principales agentes sociales de la temática planteada, se contará con alrededor de 10 organizaciones entre administraciones públicas, mutuas, servicios de prevención, representación sindical, patronal y entidades de reconocido prestigio.

Cada una de estas salas dispondrán de un aforo para público de aproximadamente 30 personas, dirigido a profesionales expertos en la materia tratada.

(**) La sala 5, es una sala polivalente con distintas mesas-debate con el ánimo de compartir experiencias vividas durante la pandemia. Cada mesas-debate es liderada por un organismo, como mutuas, asociaciones de SSPP, AAPP, u otras, y propician un debate sobre una temática con el fin de ver las dificultades que ha habido y como han sido resueltas o propuestas de posibles soluciones. Esta sala no tendrá presencia de público.

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

its
Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social

insst
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

JORNADA TÉCNICA

RECORDA

CONTRA LA SINIESTRALIDAD LABORAL, LA PREVENCIÓN ES EL MEJOR PLAN



Madrid, 22 de febrero de 2022

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social

Lugar de celebración: Salón de actos del INSST. Aforo limitado

[PULSE AQUÍ PARA SOLICITAR SU INSCRIPCIÓN](#)

RECORDA

CGPSST

2ª JORNADA INTERNACIONAL VIRTUAL SOBRE SEGURIDAD INDUSTRIAL (QUÍMICA, PETROQUÍMICA Y EXTRACTIVA)

ORGANIZA:

CONSEJO GENERAL PROFESIONALES DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO #AGENDA2030

CATEDRA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y SALUD PÚBLICA UNIVERSIDAD DE CORDOBA #AGENDA2030

17 de febrero de 2022
16:30 CET

IX CONGRESO INTERNACIONAL SALUD LABORAL Y PREVENCIÓN DE RIESGOS

HUMANISMO EMPRESARIAL Y ERA DIGITAL : AVANCES Y NUEVOS PARADIGMAS DEL SIGLO XXI

¡Participa, Innova, Intégrate!

MADRID, 23, 24 y 25 de MARZO de 2022

HOTEL ILUNION Atrium - C/ Emilio Vargas, 3-5 - 28043 MADRID

RECORDA



ALS MITJANS

[La comisión especial de Les Corts para analizar la competitividad del calzado ya tiene plan de trabajo.](#) Ondacero. 20.02.2022.

[...] El listado de comparecencias aprobado incluye la comparecencia de representantes de Labora y del **Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo**; a la directoras generales de Industria y de Innovación de la Generalitat [...]

[Mascarilla y mínimas restricciones para afrontar la fase final de la pandemia.](#) Levante-EMV. 21.02.2022.

[Herido el trabajador de una pirotecnia de Bèlgida por quemaduras.](#) Las Provincias. 21.02.2022.

[Muere tras caer del tejado en Monóvar \(Alicante\) mientras instalaba placas solares.](#) La Razón. 21.02.2022.

[Herido un hombre en O Pereiro de Aguiar tras cortarse en la pierna con una radial.](#) Diario de Pontevedra. 21.02.2022.

[Evacuado un trabajador que cayó en un bar de Burela.](#) El Progreso. 22.02.2022.

[Rescatan a un trabajador herido en el tejado de una nave en el polígono de Son Oms.](#) Diario de Mallorca. 21.20.2022.

[Los accidentes laborales aumentaron un 13% en el último año en Córdoba.](#) Cordópolis. 21.02.2022.

[Huesca es la quinta provincia con mayor incidencia de accidentes laborales.](#) Ondacero. 21.02.2022.

[Asturias registró el pasado año 9.886 accidentes de trabajo con 20 fallecimientos, según UGT.](#) Europapress. 21.02.2022.

[OMS y OIT hacen un llamamiento a adoptar unas condiciones de trabajo "saludables, seguras y decentes".](#) ImMédico. 21.02.2022.

["Se pueden evitar la mayor parte de accidentes mortales con máquinas agrícolas".](#) Interempresas. 21.02.2022.

[Mutua Balear se adhiere a la iniciativa «Visión Zero».](#) Prevencionar. 21.02.2022.

Vols saber?

[Una variante genética que aumenta el riesgo de la covid-19 parece proteger contra el VIH.](#)
SINC. 21.02.2022.

[¿Podemos hablar ya de sequía en España?](#) Dominic Royé et al. The Conversation. 21.02.2022.

[Remedios Zafra: "Las humanidades son la conciencia crítica que incomoda al mundo actual".](#)
CSIC. 17.02.2022.

[10 Lessons Learned From a Multi-Year Total Worker Health Study of Small Businesses.](#)
Natalie Schwatka et al. NIOSH Science Blog. 18.02.2022.

GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE SANIDAD

RECORDA

**PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN PARA LOS
SERVICIOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS
LABORALES FRENTE A LA EXPOSICIÓN AL
SARS-CoV-2**

1 de febrero de 2022

Cinsst
Asociación Española de Infirmos y Técnicos de Salud

COMANDO DE EMERGENCIAS Y SERVICIOS SOCIALES
its

Asociación Española de Médicos de Trabajo y Ambiente

AEEMT
Asociación Española de Médicos de Trabajo y Ambiente

anmtas

SOCIEDAD ESPAÑOLA DE SALUD LABORAL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

FEDEET
Asociación Española de Técnicos de Seguridad

AET
Asociación Española de Técnicos de Seguridad

aespla
Asociación Española de Servicios de Prevención Laboral

Las recomendaciones incluidas en el presente documento están en continua revisión en función de la evolución y nueva información que se disponga de la infección por el nuevo coronavirus (SARS-CoV-2)

1

NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica ací.

DOGV

Núm 9282bis de 21 de febrer de 2022.

RESOLUCIÓN de 21 de febrero de 2022, de la consellera de Sanidad Universal y Salud Pública, por la que se acuerdan medidas en materia de salud pública en el ámbito de la Comunitat Valenciana, como consecuencia de la situación de crisis sanitaria ocasionada por la covid-19 [2022/1440].

<https://dogv.gva.es/es/resultat-dogv?signatura=2022/1440&L=1>

Núm 9283 de 22 de febrer de 2022. Sense novetats.

Num. 9282 / 21.02.2022	 DIARI OFICIAL DE LA GENERALITAT VALENCIANA	11465
Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública	Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública	
<i>RESOLUCIÓ de 21 de febrer de 2022, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual s'acorden mesures en matèria de salut pública en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, a conseqüència de la situació de crisi sanitària ocasionada per la covid-19. [2022/1440]</i>	<i>RESOLUCIÓN de 21 de febrero de 2022, de la consellera de Sanidad Universal y Salud Pública, por la que se acuerdan medidas en materia de salud pública en el ámbito de la Comunitat Valenciana, como consecuencia de la situación de crisis sanitaria ocasionada por la covid-19.. [2022/1440]</i>	

BOE

Núm 45 de 22 de febrer de 2022.

Resolución de 17 de febrero de 2022, de la Subsecretaría, por la que se publica el Convenio entre el Ministerio del Interior y la Fábrica Nacional de Moneda y Timbre-Real Casa de la Moneda, en materia de vigilancia y seguridad de sus instalaciones.

<https://www.boe.es/boe/dias/2022/02/22/pdfs/BOE-A-2022-2836.pdf>

Resolución de 11 de febrero de 2022, del Consejo de Seguridad Nuclear, sobre delegación de competencias.

<https://www.boe.es/boe/dias/2022/02/22/pdfs/BOE-A-2022-2845.pdf>

DOUE

L041 de 22 de febrer de 2022. Sense novetats.

RECORDA



INFOCARQUIM: una herramienta para la identificación de cancerígenos, mutágenos y reprotóxicos en el trabajo



<http://infocarquim.insht.es>

OBJETIVOS

- 1) Recopilar información sobre cancerígenos, mutágenos o reprotóxicos (CMR) presentes en el medio laboral, ya sea por su uso directo o porque son generados voluntaria o involuntariamente.
- 2) Proponer sustitutos de CMR en función de su uso específico, para cumplir con la obligación contenida en el artículo 4 del Real Decreto 665/1997.
- 3) Ofrecer a los profesionales médicos un primer indicio del posible origen laboral de un tumor diagnosticado, aportando datos bibliográficos de distintos tipos de neoplasias y evidencia científica actual acerca de la asociación entre la exposición laboral y el desarrollo del tumor.

DESTINATARIOS

Se opta por una base de datos como herramienta en la que confluye y se interrelaciona gran cantidad de información procedente de diversas áreas de conocimiento, que logra facilitar al usuario tanto la presentación organizada de dicha información como la búsqueda ágil a través de distintas entradas. La herramienta es concebida para todo usuario interesado, y principalmente para distintos colectivos como:

- Médicos (especialistas en Medicina del Trabajo, de Atención Primaria y otros especialistas)
- Mutuas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales
- Técnicos de prevención
- Higienistas industriales
- Agentes sociales y empresarios

FUENTES DE INFORMACIÓN

Actualmente, la base de datos recoge los CMR de naturaleza química contemplados en el Reglamento (CE) Nº 1272/2008 (CLP). La selección de los contenidos que incorpora INFOCARQUIM se realizó a partir de fuentes de reconocido prestigio internacional, principalmente disponibles online, y se muestran aquí gráficamente.



CONSULTAS

Existen tres buscadores específicos para acceder a la información mediante las siguientes variables de entrada: AGENTE, ACTIVIDAD LABORAL o NEOPLASIA. En los siguientes cuadros se muestran ejemplos del tipo de entrada y de los resultados obtenidos en cada caso.

AGENTE. A través de la identificación internacional de la sustancia o de sus nombres se obtiene un listado de resultados. A partir de ahí se puede acceder a la ficha completa de la sustancia o a una ficha resumen en formato pdf. Existe enlace directo a los VLEP vigentes actualmente.

ACTIVIDAD LABORAL. Ofrece distintas opciones para realizar la consulta: acceder mediante texto libre o mediante los CNAE o CNO de interés. El resultado es un listado de actividades/ocupaciones donde se estima que habrá presencia de CMR, ofreciendo además posibles sustitutos para cada situación concreta.

NEOPLASIA. Se accede eligiendo el tipo de tumor específico, organizado según el Código Internacional de Enfermedades vigente. Se obtiene el listado de agentes y actividades relacionados con ese tumor, junto al reconocimiento como carcinógeno laboral que otorgan distintos organismos: IARC, NIH y CCOHS y la inclusión en el Cuadro de Enfermedades Profesionales. Desde aquí se puede acceder también a la ficha resumen del agente.

PERSPECTIVAS DE FUTURO

La base de datos online constituye una herramienta permanentemente actualizada que será ampliada, puesto que se prevé la incorporación de:

- Más sustitutos
- Más agentes químicos (aquellos no clasificados legalmente)
- Más agentes CMR de otra naturaleza (biológicos, físicos)
- Datos de exposición laboral (ya sean estimaciones o datos reales)

El mayor valor de INFOCARQUIM reside en proporcionar a los usuarios alternativas válidas para lograr la sustitución de CMR en el medio laboral y en posibilitar la mejora de la infradeclaración de los cánceres de origen profesional que existe actualmente.

Núria Cavallé Oller. CNCT, Barcelona. ncavalle@meyss.es
 Alicia López Leal. CNNT, Madrid. alopezleal@insht.meys.es
 Enrique Gadea Carrera. CNCT, Barcelona. enriqueg@meyss.es

<http://infocarquim.insht.es>



NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- **NOU** UNE-EN 115-2:2022. Seguridad de escaleras mecánicas y andenes móviles. Parte 2: Reglas para la mejora de la seguridad de escaleras mecánicas y andenes móviles existentes. 2022-02-16
- **NOU** UNE-EN 14972-15:2022. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de agua nebulizada. Parte 15: Protocolo de ensayo de sistemas con boquillas abiertas para turbinas de gas en recintos de no más de 260 m³. 2022-02-16
- UNE-EN ISO 8996:2021 (RATIFICADA). Ergonomía del ambiente térmico. Determinación de la tasa metabólica (ISO 8996:2021). (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en febrero de 2022). 2022-02-01
- UNE-EN ISO 22568-4:2021 (RATIFICADA). Protectores de pies y piernas. Requisitos y métodos de ensayo para la evaluación de componentes de calzado. Parte 4: Plantas resistentes a la perforación no metálicas. (ISO 22568-4:2021). (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en febrero de 2022). 2022-02-01

NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- UNE-EN ISO 8996:2005. Ergonomía del ambiente térmico. Determinación de la tasa metabólica (ISO 8996:2004). 2022-02-01
- UNE-EN ISO 22568-4:2019. Protectores de pies y piernas. Requisitos y métodos de ensayo para la evaluación de componentes de calzado. Parte 4: Plantas resistentes a la perforación no metálicas. (ISO 22568-4:2019). 2022-02-01

RECORDA



Research Excellence
Safe Work
Healthy Workers

[About us](#) [Jobs & fellowships](#)

[Subscribe](#)



[OUR RESEARCH](#) [OUR PEOPLE](#) [HOW WE WORK](#) [PUBLICATIONS & RESOURCES](#) [NEWS & EVENTS](#)

Newsletters

atwork

Current issue: At Work 106 (Fall 2021)

All-around poor psychosocial work conditions linked to greater risk of burnout, stress for a segment of the workforce. Jobless people with employment insurance benefits have lower death rates over 10 years than those without. Workplace COVID transmission lower than community spread in most Ontario sectors during pandemic's first year.

[Read issue](#)

At Work is the flagship newsletter of the Institute for Work & Health. Published quarterly and available as a pdf or online, the newsletter includes engaging and lay-friendly articles reporting on the Institute's latest research findings in the areas of work injury, illness and disability prevention. The newsletter also shares stories of how these findings are applied in practice, as well as the impact they are having on improving outcomes for workers, employers and policy-makers.

NOVETATS INVASSAT



	SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO	CÓDIGO: SPRL_DIPRL_13 FECHA: 09.02.2022
	DOCUMENTO INFORMATIVO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	PÁGINA: 1 de 17 REVISIÓN: SPRL_DIPRL_13
	TÍTULO: PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA MANIPULACIÓN MANUAL DE PERSONAS DEPENDIENTES	



Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Personal Propio Elaborado por: Adolfo Pino Justo, Jefe del SPRL del Personal Propio Benito Sieber Buleo, Técnico de prevención del SPRL del Personal Propio Revisado por: M Cruz Benilloch López y Yolanda Ureña Ureña, jefes de sección del SPRL del Personal Propio



SPRL_DIPRL_13

Estadístiques de l'INVASSAT

- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas. Enero-diciembre 2020 - Enero-diciembre 2021](#) [17.02.2022]

Servei de PRL de la GV

- [Prevención de riesgos laborales en la manipulación manual de personas dependientes](#) [09.02.2022]
- [Prevención de riesgos laborales en la manipulación manual de personas dependientes](#) [09.02.2022]

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 01.2022](#) [10.02.2022]

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana: Estudis sobre sinistralitat laboral

- [Caracterización de los accidentes laborales traumáticos graves y mortales, ocurridos en jornada de trabajo en la Comunitat Valenciana durante el año 2020](#) [17.01.2022]
- [Caracterización de los accidentes laborales traumáticos graves y mortales, ocurridos en jornada de trabajo en la Comunitat Valenciana durante el año 2020](#) [17.01.2022]

NOVETATS OIT

[Una nueva guía de la OIT y la OMS insta a reforzar la protección de los trabajadores sanitarios](#)

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Organización Mundial de la Salud (OMS) han publicado una nueva guía sobre el desarrollo y la implementación de programas más sólidos de salud y seguridad en el trabajo para los trabajadores sanitarios, ya que la pandemia de COVID-19 sigue ejerciendo una gran presión sobre ellos.

[Mensaje del Director General de la OIT para el Día Mundial de la Justicia Social 2022](#)

Con motivo del Día Mundial de la Justicia Social 2022, el Director General de la OIT, Guy Ryder, afirma que la comunidad internacional tiene una oportunidad única que no debe desaprovechar para dar forma a una recuperación de la COVID-19 que ofrezca justicia social a las personas y proteja el planeta del que todos dependemos.

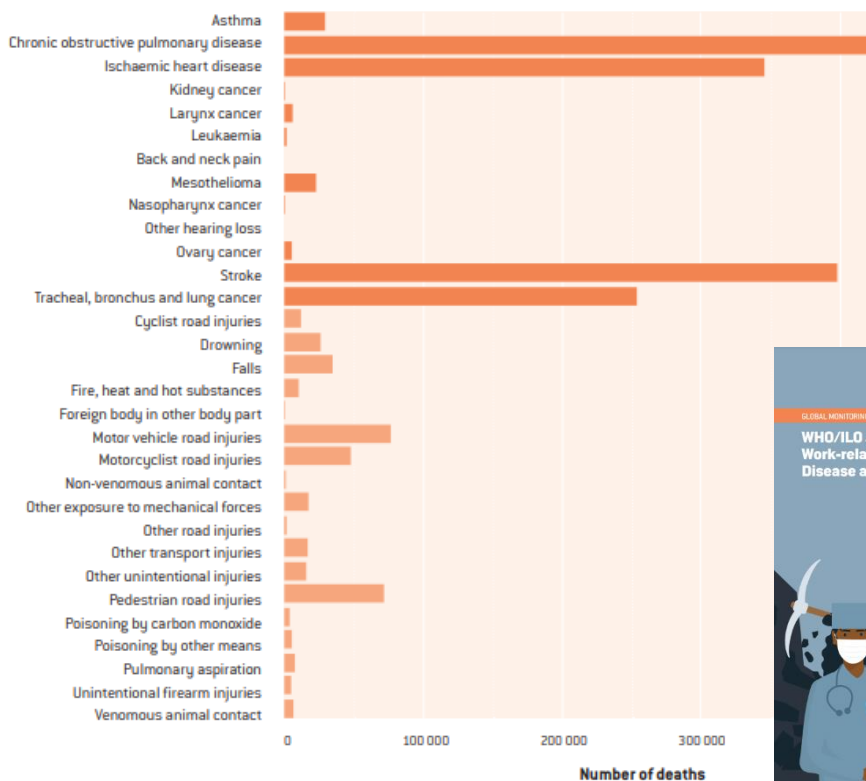
[Incluir a los migrantes en la recuperación tras la crisis de la COVID-19](#)

Para volver a la normalidad después de la COVID-19 y mejorar la contribución de la movilidad humana al desarrollo sostenible será necesaria una mejor integración de los migrantes en las comunidades a las que llegan.

RECORDA

FIGURE 3
TOTAL NUMBER OF ATTRIBUTABLE DEATHS, BY HEALTH OUTCOME, 183 COUNTRIES, FOR THE YEAR 2016

Health outcomes



NOVETATS EU-OSHA

[Eurofound's Foundation Forum 2022](#)

On 3 March 2022, this flagship online event 'Recovery and Resilience in the EU - Back to the Future' brings together over 500 experts, policymakers, employer and worker representatives, national governments, thinkers and practitioners, to discuss pressing issues around the impact of the pandemic, the future of work, the reality of the green transition and the future of social protection for Europe.

[España: la «Ley rider», nueva normativa relativa al trabajo en plataformas digitales](#)

La situación laboral de los trabajadores de plataformas digitales suele ser ambigua, y, como tal, los derechos en materia de seguridad y salud en el trabajo, jornada de trabajo y remuneración de estos trabajadores no están claramente establecidos en la legislación vigente. Esta situación se agrava aún más con la gestión algorítmica de los trabajadores de plataformas digitales, que influye en sus condiciones laborales y en la asignación del trabajo.

[Acciones de las inspecciones de trabajo y seguridad social para la mejora de la salud y seguridad en el trabajo en plataformas digitales](#)

El trabajo en plataformas digitales plantea retos para las normativas en materia de salud y seguridad en el trabajo (SST), así como para su supervisión y cumplimiento. Dichos retos repercuten en la labor de las inspecciones de trabajo y seguridad social, y de los trabajadores de plataformas digitales, en lo que atañe a su situación y sus condiciones de trabajo. Este estudio de caso ofrece información sobre las funciones y las acciones de las inspecciones de trabajo y seguridad social en materia de SST en relación con el trabajo en plataformas digitales



POLICY BRIEF

OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH IN DIGITAL PLATFORM WORK: LESSONS FROM REGULATIONS, POLICIES, ACTIONS AND INITIATIVES

Responses to the rise of digital platform work

During the last decade, online platforms using digital technologies, including algorithms, to match labour demand and supply have rapidly gained ground in the EU. Given their disruptive nature, rapid growth, high visibility and concentration in sectors that are traditionally strictly regulated, digital labour platforms quickly came on the radar of the policy and stakeholder communities, and they sparked lively debates on issues such as (un)fair competition, taxation, and the employment status and working conditions of platform workers (Lenaerts et al., 2017). In this context, businesses, workers and their representative organisations called on policymakers to take action to address these issues.

However, some voices at the time pleaded to avoid regulating too quickly and too strictly, arguing that doing so would put a break on innovation and cause the EU to miss the boat on the digital economy (Maselli et al., 2016). The rapid growth and increasing heterogeneity of digital platform work were seen as arguments in favour of waiting to regulate, rather than aiming to hit a 'moving target'. In addition, as the digital platform economy developed at different speeds across countries and sectors, not all policymakers felt an urgency to act or had a good understanding of this 'new' phenomenon and its impact. Local and regional policymakers in particular were at the forefront, as global platforms like Uber entered their cities (Lenaerts et al., 2017). Finally, the lack of knowledge and data on digital platform work further complicated the regulatory response (European Commission, 2020).

As a result, until a few years ago, the responses to digital platform work remained quite limited overall (Eurofound, 2018; Lenaerts et al., 2017). The measures and initiatives in place at the time were narrow in scope and were implemented ad hoc rather than as part of an overarching strategy. In some cases, they did not target digital platform work directly. Digital platform work has indeed challenges the existing regulatory frameworks. Very few of the early responses to digital platform work concerned working conditions and occupational safety and health (OSH) (Eurofound, 2018; European Commission, 2020; Lenaerts et al., 2017).

More recently, however, the debate shifted to the working and employment conditions and OSH of digital platform workers, following accounts of the harsh conditions that platform workers can experience (Eurofound, 2018; European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA), 2017; Hues, 2015). This has led to the adoption of measures, initiatives and actions at EU level and in the Member States. Of particular relevance is the European Commission's upcoming initiative aimed at improving the working conditions in digital platform work, although actors in several Member States have also made efforts to tackle some of the challenges. The EU strategic framework on health and safety at work 2021-2027¹ highlights how changing forms of work, stemming from, among others, digitalisation, will also require new and updated OSH solutions, with platform work mentioned explicitly.

This policy brief highlights key findings and takeaways from regulation, policies, strategies, initiatives, actions and programmes relevant for the OSH of digital platform workers. It builds on four in-depth case studies of selected regulations, policies and practices (EU-OSHA, 2021a; EU-OSHA, 2021b; EU-OSHA, 2021c; EU-OSHA, 2021d), a review of the academic and grey literature², and a consultation with EU-OSHA's national focal points³ by means of a survey.



Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.



¹ See <https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2021/858/oj/01>

² The findings of such literature review are now published in EU-OSHA (2021) 'Digital platform work and occupational safety and health: a review', available at <https://osha.europa.eu/en/publications/rev-a-sur-platformes-numeriques-et-la-sante-et-la-securite-travail>

³ EU-OSHA has a national focal point in each EU Member State, nominated by the government as EU-OSHA official representative in the country (see <https://osha.europa.eu/en/about/eu-osha-national-points>). National focal points provide input into EU-OSHA's work, support the planning and implementation of campaigns, help to disseminate products and

NOVETATS INSST

NOU [Restablecimiento de la base de datos INFOCARQUIM](#)

Base de datos concebida para su uso por parte de un amplio número de colectivos, no solamente relacionados con la prevención de riesgos laborales, tales como higienistas industriales y médicos del trabajo, sino también médicos asistenciales (tanto de atención primaria como oncólogos y otros especialistas), médicos epidemiólogos, y cualquier otro interviniente: empresarios, trabajadores y sus representantes que deseen consultar información sobre un determinado agente cancerígeno o mutágeno.

[Actualización de Indicadores de Accidentes de trabajo y otros daños a la salud](#)

Los indicadores de accidentes de trabajo y otros daños a la salud, que se actualizan con carácter anual, informan sobre las consecuencias y las lesiones derivadas de las condiciones de trabajo. En esta última actualización, correspondiente a los datos de 2020, se debe tener presente que la siniestralidad de ese año tuvo un carácter excepcional, debido al impacto de las restricciones laborales y sociales adoptadas para la gestión de la pandemia debida al virus del SARS-CoV-2.

[Tríptico. Mujeres en el Sector Agrario. Ampliando el campo de visión](#)

"El 80 % de los cánceres profesionales reconocidos en la UE están relacionados con el amianto, carcinógeno muy peligroso para el que no existe un nivel seguro de exposición (sin umbral) y que en España causa más de la mitad de las muertes por cáncer laboral.



Esta base de datos incluye información sobre los aspectos siguientes:

- La clasificación de peligrosidad de los agentes químicos cancerígenos, mutágenos y tóxicos para la reproducción de categorías 1A y 1B según la nueva clasificación de agentes químicos (CLP).
- Los usos y aplicaciones de dichos agentes.
- Los posibles sustitutos o alternativas tecnológicas a cada agente, en relación a su uso concreto, cuando se conocen.
- Los tumores relacionados con cada agente
- Los datos cuantitativos de producción y comercialización disponibles

La búsqueda es múltiple: a través del agente concreto, a través de la actividad u ocupación desarrollada o bien por el tipo de neoplasia objeto de interés. La entrada por actividad ofrece a los usuarios no conocedores en profundidad de los agentes químicos una ruta para la obtención de información sobre las sustancias presentes y sus posibles sustitutos, mientras que la entrada por neoplasia permite una primera consulta de información a médicos no especialistas en medicina laboral que se encuentren ante un enfermo de cáncer y sospechen de su posible origen laboral.

Es una herramienta que, a través de del conocimiento, pretende mejorar la protección de la salud de los trabajadores frente a unas familias de compuestos que, según la OMS, son la causa del mayor número de fallecimientos por enfermedad en el mundo del trabajo.

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO; ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD. [Caring for those who care : Guide for the development and implementation of occupational health and safety programmes for health workers](#) [en línia]. Ginebra: WHO; ILO, 2022. 124 p. [Consulta: 21.02.2022]. ISBN (ILO) 978-92-2-036219-8. ISBN (WHO) 978-92-4-004077-9. Guies tècniques - Sanitat i serveis socio-sanitaris

Els treballadors de la salut s'enfronten a una sèrie de riscos laborals en el seu treball diari. La protecció dels treballadors de la salut ha de ser part de l'activitat principal del sector de la salut. Els programes integrals i amb perspectiva de gènere per a la gestió de la salut i la seguretat en el treball per als treballadors de la salut en l'àmbit nacional, subnacional i dels establiments de salut poden previndre malalties i lesions relacionades amb el treball, al mateix temps que milloren la qualitat i la seguretat de l'atenció, els recursos humans per a la salut i la sostenibilitat ambiental en el sector de salut. Aquesta guia proporciona una descripció general dels elements clau dels programes de salut i seguretat en el treball per als treballadors de la salut a escala nacional, subnacional i d'establiment, així com consells per al desenvolupament i la implementació d'aquests programes.

FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL (Cataluña). [Guía para desarrollar una metodología de evaluación de los riesgos laborales asociados al teletrabajo](#) [en línia]. Barcelona: Fomento del Trabajo Nacional, 2022. 88 p. [Consulta: 08.02.2022].

Avaluació de riscos Polítiques públiques per a la prevenció PRL COVID-19 Teletreball

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Agentes cancerígenos en el trabajo: aspectos generales](#) [en línia]. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), 2022. 12 p. [Consulta: 08.02.2022]. NIPO:118-22-002-4.

Malalties professionals causades per agents químics - Malalties professionals causades per agents biològics - Malalties professionals causades per agents carcinògens - Malalties professionals causades per altres substàncies o agents - Vigilància de la salut

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Agentes cancerígenos en el trabajo: sílice cristalina respirable](#) [en línia]. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), 2022. 12 p. [Consulta: 08.02.2022]. NIPO:118-21-035-1.

Causades per agents químics - Causades per inhalació d'altres substàncies o agents - Vigilància de la salut - Causades per agents carcinògens

ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD. [Healthy and safe telework: Technical brief](#) [en línia]. Ginebra: Suïça, 2021. 32 p. [Consulta: 03.02.2022]. ISBN: 978-92-2-036232-7.

Estrés | Teletreball | Síndrome de cremar-se pel treball o burnout | Psicosociologia

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. [La digitalización y el futuro del trabajo en el sector de los servicios financieros](#) [en línia]. Ginebra: OIT, 2021. 60 p. [Consulta: 03.02.2022]. ISBN: 978-92-2-035498-8.

Altres sectors d'activitat | Acaçament laboral o mobbing | Teletreball | Treball amb ordinador | Organització del treball

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat .
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 17 horas • Editado •

CAMPUS VIRTUAL DEL #INVASSAT

NUEVA EDICIÓN

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT
 1ª edición 2022: del 1 de marzo al 30 de abril
 Preinscripción desde el 20 de febrero

Cursos básicos

- Básico Genérico (50 horas) (dirigido exclusivamente a personas ocupadas)
- Sector Administración (50 horas)
- Emergencias (70 horas)
- Nanomateriales (50 horas)
- Autónomos (50 horas)
- Sector químico (50 horas)
- Sector alimentación (50 horas)
- Sector educativo (50 horas)
- Sector servicios (50 horas)

Cursos de promoción de la PRL

- Mandos Directivos (30 horas)
- Empleados y empleadas del hogar (15 horas)
- Curso de Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y el Bachillerato (30 horas)

Cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 horas)
- Riesgos de la electricidad estática (15 horas)

formació

GVA Invassat @GVAInvassat · 23h
 #ESTADÍSTICAS DE L'INVASSAT

Dades de sinistraltat laboral en la CV i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes gen-dec'20 / gen-dec'21

invassat.gva.es/documents/1616...

Totes les #publicacions en:

invassat.gva.es/va/publicacion...

#PRL #SST @GVAeconomia



ESTADÍSTICAS DE L'INVASSAT

Sinistralidad laboral en la Comunidad Valenciana y comparativa con el resto de España

Enero-diciembre 2020 / Enero-diciembre 2021

GVA Invassat
 Publicado por Casiopea Segura · 19 h

UNE-EN ISO 8996:2021 (Ratificada)

Ergonomía del ambiente térmico. Determinación de la tasa metabólica (ISO 8996:2021). (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en febrero de 2022.)

Anula a: UNE-EN ISO 8996:2005

<https://www.une.org/encuentra-tu.../busca-tu-norma/norma...>

#Ergonomía #AmbienteTérmico #UNE #AENOR

UNE-EN ISO 8996:2021 (Ratificada)

Ergonomía de l'ambient tèrmic. Determinació de la taxa metabòlica (ISO 8996:2021). (Ratificada per l'Associació Espanyola de Normalització al febrer de 2022.)

Anula a: UNE-EN ISO 8996:2005

<https://www.une.org/encuentra-tu.../busca-tu-norma/norma...>

#Ergonomía #AmbientTèrmic #UNE #AENOR



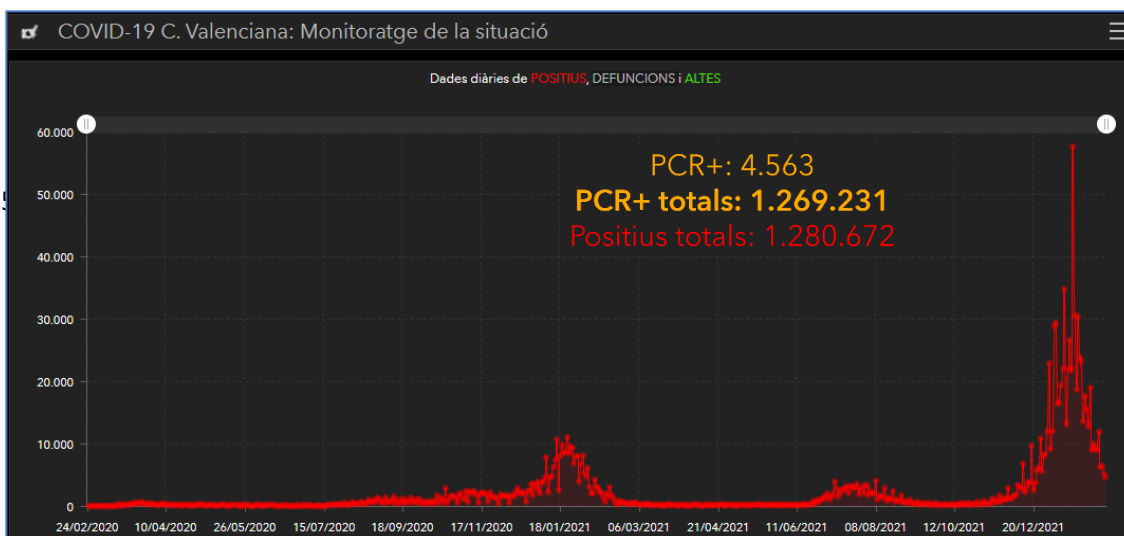
UNE-EN ISO 8996:2021 (Ratificada)

Ergonomía del ambiente térmico. Determinación de la tasa metabólica (ISO 8996:2021). (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en febrero de 2022.)

Ergonomics of the thermal environment - Determination of metabolic rate (ISO 8996:2021) (Endorsed by Asociación Española de Normalización in February of 2022.)

Ergonomie de l'environnement thermique - Détermination du métabolisme énergétique (ISO 8996:2021) (Entérinée par l'Association Española de Normalisation en février 2022.)

ESPAI COVID-19



Persones amb al menys una dosi en C. Valenciana

4.404.413

87,1 % de la població total

90,8 % de la població 5+ anys

Persones amb la pauta completa en C. Valenciana

4.128.269

81,6 % de la població total

85,1 % de la població 5+ anys

Persones amb dosi de recordo en C. Valenciana

2.772.304

54,8 % de la població total

83,6 % de la població diana (40+) amb pauta completa

Menors de 12 anys amb al menys una dosi en C. Valenciana

232.441

66,0 % de la població infantil (5-11 anys)

Total de persones vacunades

Comunitat autònoma: C. Valenciana

● Persones amb la pauta completa ● Persones amb al menys una dosi ● Persones amb dosi de recordo

Fecha del informe

Població immunitzada amb pauta completa

Fuente: AEMPS

Més informació:

- [Evolució de dosis entregades a les comunitats autònoms](#)
- [Dosis entregades a les comunitats autònoms \(acumulat\)](#)
- [Evolució de persones amb al menys una dosi per comunitats autònoms](#)
- [Evolució de persones amb la pauta completa per comunitats autònoms](#)
- [Població infantil \(5-11\) vacunada per comunitat autònoma](#)
- [Població amb dosi de recordo per grup d'edat i comunitats autònoms](#)
- [Població vacunada per grup d'edat i comunitat autònoma](#)
- [Població vacunada per grup d'edat](#)

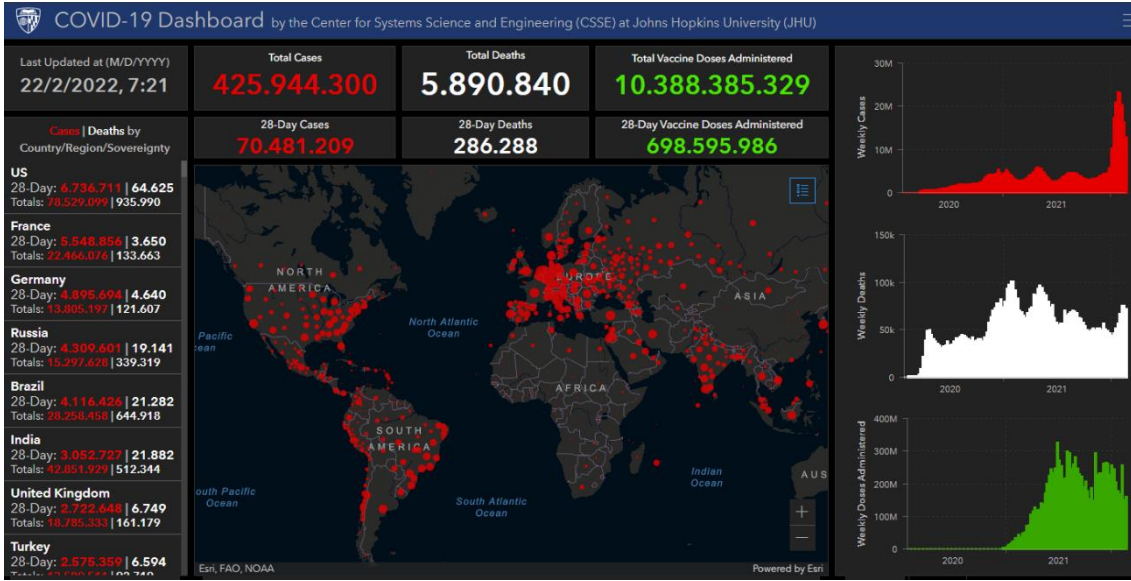
Tabla 1. Casos de COVID-19 confirmados y fallecidos a 21.02.2022

CCAA	Casos totales	Casos nuevos notificados desde el último informe*	Casos diagnosticados en los últimos 14 días		Casos diagnosticados en los últimos 7 días		Casos fallecidos		
			Nº	IA**	Nº	IA**	Fallecidos totales	Con fecha de defunción en los últimos 7 días ***	Letalidad global de la pandemia
Andalucía	1.321.570	6.118	38.438	453,68	14.703	173,54	12.589	73	1,0%
Aragón	392.597	1.136	12.002	904,95	4.352	328,14	4.756	50	1,2%
Asturias	191.500	1.124	8.885	878,14	3.468	342,76	2.439	25	1,3%
Baleares	251.096	1.078	8.766	747,31	3.011	256,69	1.203	7	0,5%
Canarias	278.863	2.327	11.475	528,09	5.828	268,21	1.560	27	0,6%
Cantabria	124.008	601	5.780	988,87	2.043	349,53	752	10	0,6%
Castilla La Mancha	465.918	2.135	11.523	562,22	3.664	178,77	7.039	28	1,5%
Castilla y León	644.465	2.532	21.260	892,10	8.304	348,45	8.155	32	1,3%
Cataluña	2.235.867	6.958	73.900	951,91	26.469	340,95	17.665	14	0,8%
Ceuta	18.691	77	530	634,60	205	245,46	144	0	0,8%
C. Valenciana	1.275.349	5.948	53.420	1.056,12	17.629	348,53	8.922	50	0,7%
Extremadura	231.769	1.108	11.008	1.038,98	4.244	400,57	2.217	19	1,0%
Galícia	517.623	4.785	34.260	1.270,94	13.032	483,45	3.066	23	0,6%
Madrid	1.568.738	8.066	39.433	584,08	14.193	210,23	17.139	27	1,1%
Melilla	20.105	29	379	439,36	122	141,43	147	0	0,7%
Murcia	365.025	1.899	17.000	1.119,54	5.831	384,00	2.130	24	0,6%
Navarra	221.206	697	5.730	866,16	2.128	321,68	1.487	9	0,7%
País Vasco	645.519	1.822	15.805	713,87	5.768	260,52	6.146	70	1,0%
La Rioja	88.091	338	2.876	899,32	1.207	377,43	906	2	1,0%
ESPAÑA	10.858.000	48.778	372.470	786,05	136.201	287,43	98.462	490	0,9%

* Los casos nuevos notificados diariamente corresponden a casos diagnosticados de días previos, no solo al día anterior.

** IA: Incidencia acumulada (casos diagnosticados/100.000 habitantes). Se utiliza como denominador para el cálculo de la IA las cifras oficiales de población del INE del padrón municipal a 01.01.2021

*** Debido a retrasos en la notificación de los casos fallecidos en algunas CCAA, estos datos no son comparables entre sí.



14-day notification rate per 100 000 population weighted by vaccine uptake, EU/EEA Week 06, 2022

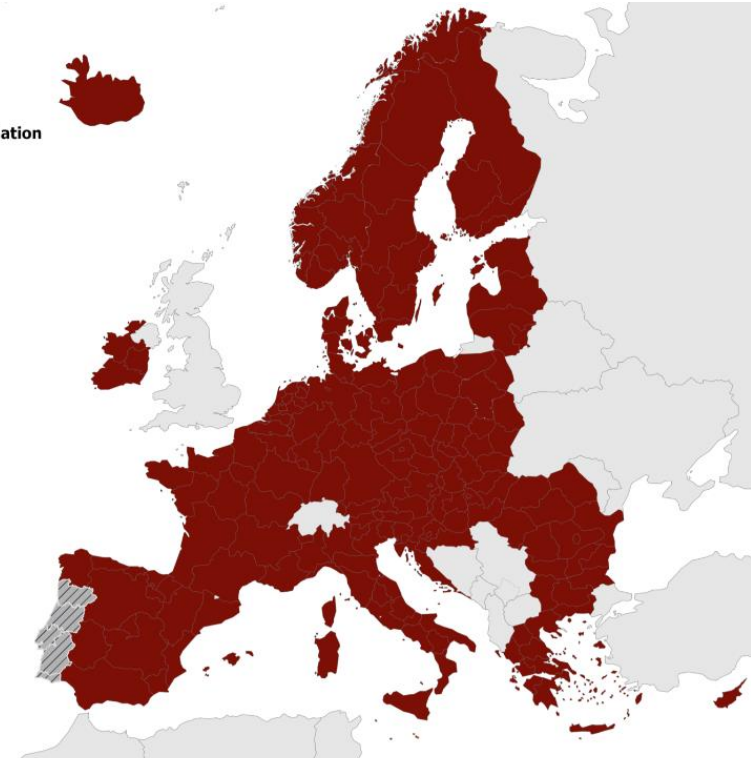
- ≥300.0
- 100.0 - 300.0
- 40.0 - 100.0
- ≤40.0
- Testing rate ≤600 per 100 000 population
- Insufficient data available
- Not included

Regions not visible in the main map extent

- Azores
- Canary Islands
- Guadeloupe and Saint Martin
- Guyane
- La Reunion
- Madeira
- Martinique
- Mayotte

Countries not visible in the main map extent

- Malta
- Liechtenstein



Source: data sourced from ECDC TeSSy and public available datasets. Administrative boundaries: © EuroGeographics © UN-FAO © Turkstat © Kartverket © Instituto Nacional de Estatística - Statistics Portugal. The boundaries and names shown on this map do not imply official endorsement or acceptance by the European Union. ECDC. Map produced on: 18 Feb 2022.



EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Confiam que aquest servei et siga d'utilitat. Moltes gràcies.



Lluís Codina

Lluís Codina (UPF), Carlos Lopezosa (UPF), Alexis Apablaza-Campos (UNIACC)



**Componentes
fundamentales de
la comunicación
académica**



Universitat
Pompeu Fabra
Barcelona



DigiDoc
Digital documentation and
interactive communication
Research group

NOVA EDICIÓ

CAMPUS VIRTUAL DE L'INVASSAT

1^a edició 2022: de l'1 de març al 30 d'abril

Preinscripció des del 20 de febrer

Cursos bàsics

- Bàsic Genèric (50 hores) (dirigit exclusivament a persones ocupades)
- Sector Administració (50 hores)
- Emergències (70 hores)
- Nanomaterials (50 hores)
- Autònoms (50 hores)
- Sector químic (50 hores)
- Sector alimentació (50 hores)
- Sector educatiu (50 hores)
- Sector serveis (50 hores)

Cursos de promoció de la PRL

- Comandaments Directius (30 hores)
- Empleats i empleades de la llar (15 hores)
- Curs de Transversalització de la SST en la Formació Primària, Secundària i el Batxillerat (30 hores)

Cursos específics

- Plans d'autoprotecció (15 hores)
- Riscos de l'electricitat estàtica (15 hores)

eformació

Segueix-nos en...

INVASSAT – Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare