

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dilluns 21 de febrer de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	7
ALS MITJANS.....	9
NOVETATS LEGALS	11
DOGV.....	11
BOE.....	11
DOUE.....	11
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	12
NOVETATS INVASSAT	14
NOVETATS OIT.....	15
NOVETATS EU-OSHA	16
NOVETATS INSST	17
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	18
INVASSAT A LES XARXES.....	19
ESPAI COVID-19.....	20
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	22

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

NOU



International
Labour
Organization



World Health
Organization

CARING FOR THOSE WHO CARE

Guide for the development and implementation of occupational health and safety programmes for health workers



Part 1. Programmes for occupational health and safety of health workers	9
Chapter 1. National programmes	11
1.1. Governance and stewardship.....	12
1.2. Financing.....	23
1.3. Human and physical resources.....	25
1.4. Service delivery.....	28
Chapter 2. Subnational or district programmes	33
Chapter 3. Health facility programmes	37
3.1. Facility policy on occupational health and safety.....	38
3.2. Facility focal point for occupational health and safety.....	40
3.3. Health and safety committee.....	43
3.4. Training, safety briefings and risk communication.....	45
3.5. Assessment and mitigation of occupational hazards.....	47
3.6. Immunization of health workers.....	49
3.7. Recording, investigation and notification of incidents.....	51
3.8. Early detection, diagnosis, treatment, care, notification and support for occupational diseases and injuries.....	53
3.9. Information system and monitoring.....	55
3.10. Environmental hygiene, sustainability and resilience.....	57
Part 2. Programme development and implementation	61
Chapter 4. Programme development	63
Chapter 5. Programme implementation	75
References	89
Annex 1. Outline of the report on the current situation of occupational health and safety in the health sector	95
Annex 2. Model for a national policy for occupational health and safety for health workers	99

NOU

Análisis de correlación de la influencia del factor emocional en la etiología, eficacia y evolución del tratamiento rehabilitador mediante foniatría en la disfonía profesional del docente.

eman la zabal zazu



Universidad Euskal Herriko
del País Vasco Unibertsitatea

ANA APELLANIZ GONZÁLEZ

TESIS DOCTORAL

**Facultad de Medicina y Enfermería.
2021**

(c) 2022 Ana Apellaniz González

La presente tesis tiene como objetivo principal estudiar la posible influencia de los factores emocionales en la génesis, evolución y recaídas de los trastornos vocales en los docentes. Para ello se realiza un estudio en una muestra de 76 docentes con problemas de voz con la presencia de nódulos vocales. Se valoran los posibles factores epidemiológicos que pueden influir en la aparición de un problema vocal. Se realiza una historia clínica completa con exploración física e instrumental de los pacientes además de solicitar su colaboración para contestar un cuestionario global, el test de incapacidad vocal (VHI) y el test de ansiedad-estado y ansiedad-rasgo (STAI-estado y STAI-rasgo). Las informaciones procedentes de las respuestas a dichos test son expuestas en la tesis a través de estadísticos descriptivos, el t-test de diferencia de medias y del modelo estadístico Logit. La tesis concluye afirmando que los antecedentes médicos personales y un mayor grado de ansiedad son dos factores estadísticamente significativos para explicar la probabilidad de padecer un problema vocal funcional moderado/severo.

RECORDA



PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN PARA LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES FRENTE A LA EXPOSICIÓN AL SARS-CoV-2

1 de febrero de 2022



ESTADÍSTICAS DE L'INVASSAT

Siniestralidad
laboral en la
Comunitat
Valenciana y
comparativa
con el resto de
España

Enero-diciembre 2020 /
Enero-diciembre 2021

EA05-220202

RECORDA

INTERNATIONAL JOURNAL OF OCCUPATIONAL SAFETY AND ERGONOMICS
2021, AHEAD-OF-PRINT, 1-8
<https://doi.org/10.1080/10803548.2021.1992946>



Personality and impulsivity as antecedents of occupational health in the construction industry

Sonia González-Recio^{a, b}, Maria Boada-Cuerva^c, María-José Serrano-Fernández^{a, b}, Jordi Assens-Serra^d, Luis Araya-Castillo^e, and Joan Boada-Grau^{a, b}

^a Faculty of Education Sciences and Psychology, Universitat Rovira i Virgili (URV), Spain ^b Faculty of Education Sciences and Psychology, Universitat Oberta de Catalunya (UOC), Spain ^c Economy and Business, Universitat Oberta de Catalunya (UOC), Spain ^d Department of Strategy, Leadership & People, EADA Business School, Spain ^e Economy and Business, Universidad Andrés Bello, Chile

ABSTRACT

Objectives. In health and safety at work, two main groups of causes of occupational accidents have been identified: unsafe conditions or technical factors; and the causes related to safe behavior or the human factor. The objective of this study is to analyze the predictive variables (emotional intelligence, personality, impulsivity and safety of the work environment) for three factors of the CONS-32 scale (criterion variables: use of protections, personal risk behavior and personal physical workload) in the construction sector. **Methods.** Using a sample of 256 Spanish workers from this sector, we analyzed the significant correlations between the three criterion variables and a set of variables extracted from various instruments, as well as the regression models that explain most of the variance. **Results.** The results show that the main predictive variables that explain the three factors are those related to responsibility as a personality trait, impulsivity and safety of the work environment. **Conclusions.** Based on the empirical evidence found, the most explanatory factor in all cases is safety climate in the work environment.



ORIGINAL RESEARCH
published: 18 February 2022
doi: 10.3389/fpubh.2022.804390



Association Between Health Literacy and Work Ability in Employees With Health-Related Risk Factors: A Structural Model

Madeleine Gernert*, Gerrit Stassen and Andrea Schaller

Working Group Physical Activity-Related Prevention Research, Institute of Movement Therapy and Movement-Oriented Prevention and Rehabilitation, German Sport University Cologne, Cologne, Germany

Introduction: In workplace health promotion (WHP), health literacy and work ability are considered as outcomes of high interest. Therefore, the question arises as to what extent individual health literacy skills have an impact on work ability alongside sociodemographic influences.

Objectives: This study aimed to examine the associations between a structural model of health literacy as well as sociodemographic context factors and the work ability among employees with health-related risk factors.

Materials and Methods: The study was based on baseline data of a workplace-related intervention (158 employees with health-related risk factors, 53.8% women, 48 ± 10 years). Health literacy skills were assessed with Lenartz's Questionnaire (measuring "self-perception", "proactive approach to health", "dealing with health information", "self-control", "self-regulation", and "communication and cooperation"). Work ability was measured by the German Short Form of the Work Ability Index (WAI). As sociodemographic context factors, sex, age, and educational level were assessed. The associations were examined using structural equation modeling with partial least squares (SmartPLS 2.0.M3). Common quality criteria were applied and significance level was set at $\alpha = 5\%$.

OPEN ACCESS

Edited by:
Francesco Chinico,
Catholic University of the Sacred
Heart, Italy

Reviewed by:
Kavita Bhatra,
University of Nevada, United States
Allans Hollender,
University of Kassel, Germany

***Correspondence:**
Madeleine Gernert
m.gernert@stb.de

RECORDA

Recuerda: colección de fichas sobre prevención de riesgos laborales en trabajos de pesca (2015)

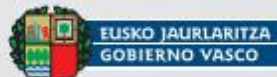
<u>EMBARQUE Y DESEMBARQUE SEGURO</u>	<u>1</u>
<u>CHALECO SALVAVIDAS AUTOINFLABLE DE TRABAJO SIN RADIOBALIZA</u>	<u>2</u>
<u>COLOCACION DEL CHALECO AUTOINFLABLE DE TRABAJO SIN RADIOBALIZA</u>	<u>3</u>
<u>CUBIERTAS DE TRABAJO</u>	<u>4</u>
<u>EQUIPOS DE TRABAJO</u>	<u>5</u>
<u>SEÑALIZACIÓN I</u>	<u>6</u>
<u>SEÑALIZACIÓN II</u>	<u>7</u>
<u>RIESGO ELÉCTRICO</u>	<u>8</u>
<u>EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL</u>	<u>9</u>
<u>EQUIPOS DE SALVAMENTO COLECTIVO: AROS SALVAVIDAS</u>	<u>10</u>
<u>EQUIPOS DE SALVAMENTO COLECTIVO: Balsa SALVAVIDAS</u>	<u>11</u>
<u>CUADRO ORGÁNICO</u>	<u>12</u>
<u>ESTABILIDAD</u>	<u>13</u>
<u>EMERGENCIAS I: SISTEMA MUNDIAL DE SOCORRO Y SEGURIDAD MARÍTIMA (GMDSS)</u>	<u>14</u>
<u>EMERGENCIAS II: LLAMADA DE SOCORRO</u>	<u>15</u>
<u>EMERGENCIAS III: INCENDIOS</u>	<u>16</u>
<u>EMERGENCIAS IV: ABANDONO DE BUQUE</u>	<u>17</u>
<u>PRIMEROS AUXILIOS I</u>	<u>18</u>
<u>PRIMEROS AUXILIOS II</u>	<u>19</u>
<u>LEGISLACIÓN I</u>	<u>20</u>
<u>LEGISLACIÓN II</u>	<u>21</u>

El contenido de esta obra está basado en la publicación *ISSGA_Lembra_Prevención de riesgos en la pesca* cuyos derechos de explotación corresponden al © Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral-ISSGA, que ha autorizado su reproducción al Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales-OSALAN.

Imprenta: Bado Impresores - Depósito Legal: BE 1687/2015

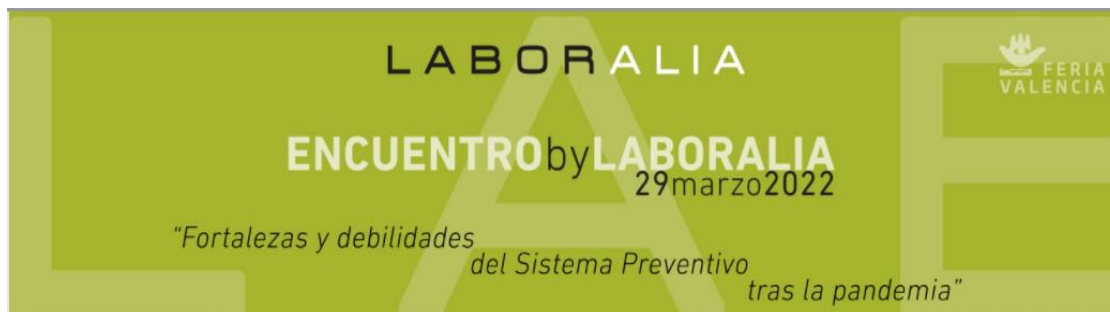


2015-2020



AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



AVANCE del PROGRAMA

Centro de eventos – Feria Valencia

"Encuentro by LABORALIA: Fortalezas y Debilidades del Sistema Preventivo tras la pandemia"

9:00	REGISTRO				
9:40	APERTURA ENCuentro BY-LABORALIA 2022				
10:00	CONFERENCIA INAUGURAL				
11:15	COFEE-BREAK				
12:00	SALA 1	SALA 2	SALA 3	SALA 4	SALA 5
14:15	PANELADO – CONCLUSIONES COMIDA – CÓCTEL				
15:30	SESIONES TEMÁTICAS COMPLEMENTARIAS				
17:30	FIN DEL ENCuentro				

El objetivo del encuentro es compartir experiencias de la pandemia según las temáticas tratadas en cada una de las salas, con la finalidad de aprender de lo vivido y desarrollar estrategias de futuro.

En cada una de las salas 1 a 5 (mesas-taller y mesas debate) se realizará un panel/póster con las dificultades encontradas en la temática tratada y las posibles soluciones aportadas durante la pandemia o a futuro. Al finalizar, cada sala expondrá estos paneles en la sala donde se celebre el cóctel, con el ánimo de compartir con todos los asistentes las conclusiones de cada sala.

(*) En las salas 1 a 4 se realizarán unas mesas de trabajo en las que intervendrán los principales agentes sociales de la temática planteada, se contará con alrededor de 10 organizaciones entre administraciones públicas, mutuas, servicios de prevención, representación sindical, patronal y entidades de reconocido prestigio.

Cada una de estas salas dispondrán de un aforo para público de aproximadamente 30 personas, dirigido a profesionales expertos en la materia tratada.

(**) La sala 5, es una sala polivalente con distintas mesas-debate con el ánimo de compartir experiencias vividas durante la pandemia. Cada mesas-debate es liderada por un organismo, como mutuas, asociaciones de SSPP, AAPP, u otras, y propician un debate sobre una temática con el fin de ver las dificultades que ha habido y como han sido resueltas o propuestas de posibles soluciones. Esta sala no tendrá presencia de público.

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

its
Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social

insst
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

JORNADA TÉCNICA

RECORDA

CONTRA LA SINIESTRALIDAD LABORAL, LA PREVENCIÓN ES EL MEJOR PLAN



Madrid, 22 de febrero de 2022

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social

Lugar de celebración: Salón de actos del INSST. Aforo limitado

[PULSE AQUÍ PARA SOLICITAR SU INSCRIPCIÓN](#)

RECORDA

CGPSST

2ª JORNADA INTERNACIONAL VIRTUAL SOBRE SEGURIDAD INDUSTRIAL (QUÍMICA, PETROQUÍMICA Y EXTRACTIVA)

ORGANIZA:

CONSEJO GENERAL PROFESIONALES DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO #AGENDA2030

CATEDRA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y SALUD PÚBLICA UNIVERSIDAD DE CORDOBA #AGENDA2030

17 de febrero de 2022
16:30 CET

IX CONGRESO INTERNACIONAL SALUD LABORAL Y PREVENCIÓN DE RIESGOS

HUMANISMO EMPRESARIAL Y ERA DIGITAL : AVANCES Y NUEVOS PARADIGMAS DEL SIGLO XXI

¡Participa, Innova, Intégrate!

MADRID, 23, 24 y 25 de MARZO de 2022

HOTEL ILUNION Atrium - C/ Emilio Vargas, 3-5 - 28043 MADRID

RECORDA



ALS MITJANS

[Muere un hombre de 67 años atrapado debajo de su tractor en Sosas de Laciana.](#) El Español. 19.02.2022.

[Muere un trabajador al caerse de un andamio en Bilbao.](#) El Diario vasco. 19.02.2022.

[Herido un trabajador tras sufrir un accidente con una motosierra en un olivar de Jimena \(Jaén\).](#) Europapress. 19.02.2022.

[Trasladan al hospital a un trabajador tras caer de un andamio en Albacete.](#) El Español. 18.02.2022.

[Accidentes laborales: dos heridos tras cortarse los dedos en Funes y Barillas.](#) Noticias de Navarra. 18.02.2022.

[Fallece un trabajador atrapado por un palé en una nave de Boqueixón.](#) Cope.es. 18.02.2022.

[Resulta gravemente herido tras sufrir un fuerte golpe en la cabeza en Castilla-La Mancha.](#) El Digital de Albacete. 18.02.2022.

[Varios heridos al caer dos furgonetas a un canal de agua en Santomera.](#) Onda Regional. 18.02.2022.

[La siniestralidad laboral se ceba con los jóvenes.](#) Cadenaser. 18.02.2022.

[Una plataforma inteligente busca acabar con los accidentes en la industria alimentaria europea.](#) La verdad. 20.02.2022.

[Muertes en el trabajo en Italia, una hecatombe infinita.](#) Tercera información.es. 18.02.2022.

[¿Joven o mayor de 50? El estrés financiero se ceba con ellos.](#) La voz de Galicia. 20.02.2022.

[Sólo los griegos tienen empleos de peor calidad que los españoles en Europa.](#) La Razón. 21.02.2022.

[Piden que el "burnout" se considere enfermedad profesional, un problema que afecta a veterinarios.](#) 20.12.2022.

Vols saber?

[Mayor riesgo de trastornos mentales hasta un año después de la infección por covid-19.](#) SINC. 17.02.2022.

[Lo que debemos comer \(y lo que no\) para prevenir la depresión.](#) Ana Belén Roperó Lara. The Conversation. 20.02.2022.

[Remedios Zafra: "Las humanidades son la conciencia crítica que incomoda al mundo actual".](#) CSIC. 17.02.2022.

[10 Lessons Learned From a Multi-Year Total Worker Health Study of Small Businesses.](#) Natalie Schwatka et al. NIOSH Science Blog. 18.02.2022.

NOU



Análisis de las cifras de accidentes laborales entre la población trabajadora entre 16 a 34 años

Extracto de: "Prevención de riesgos laborales. Guía operativa para la Delegada y el Delegado de Prevención"

17 de febrero de 2022

NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica ací.

DOGV

Núm 9282 de 21 de febrer de 2022. Sense novetats.

BOE

Núm 43 de 19 de febrer de 2022.

Anuncio de licitación de: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo O.A. M.P. (INSST). Objeto: Realización de actividades de sensibilización y divulgación en materia de prevención de riesgos laborales en dos Comunidades Autónomas contando con la participación de los interlocutores sociales. Expediente: 0002-21.

<https://www.boe.es/boe/dias/2022/02/19/pdfs/BOE-B-2022-5086.pdf>

Núm 44 de 21 de febrer de 2022.

Decreto-ley 1/2022, de 11 de enero, por el que se establecen medidas extraordinarias para hacer frente al impacto sanitario, económico y social de la COVID-19 en el ámbito de las juntas de propietarios en las comunidades sujetas al régimen de propiedad horizontal.

<https://www.boe.es/boe/dias/2022/02/21/pdfs/BOE-A-2022-2708.pdf>

Instrumento de ratificación del Protocolo que modifica el Convenio del 31 de enero de 1963 complementario al Convenio de París del 29 de julio de 1960 sobre la responsabilidad civil en materia de energía nuclear, modificado por el Protocolo Adicional del 28 de enero de 1964 y por el Protocolo de 16 de noviembre de 1982, hecho en París el 12 de febrero de 2004.

<https://www.boe.es/boe/dias/2022/02/21/pdfs/BOE-A-2022-2705.pdf>

DOUE

L039 de 21 de febrer de 2022. Sense novetats.

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- **NOU** UNE-EN 115-2:2022. Seguridad de escaleras mecánicas y andenes móviles. Parte 2: Reglas para la mejora de la seguridad de escaleras mecánicas y andenes móviles existentes. 2022-02-16
- **NOU** UNE-EN 14972-15:2022. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de agua nebulizada. Parte 15: Protocolo de ensayo de sistemas con boquillas abiertas para turbinas de gas en recintos de no más de 260 m³. 2022-02-16
- UNE-EN ISO 8996:2021 (RATIFICADA). Ergonomía del ambiente térmico. Determinación de la tasa metabólica (ISO 8996:2021). (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en febrero de 2022). 2022-02-01
- UNE-EN ISO 22568-4:2021 (RATIFICADA). Protectores de pies y piernas. Requisitos y métodos de ensayo para la evaluación de componentes de calzado. Parte 4: Plantas resistentes a la perforación no metálicas. (ISO 22568-4:2021). (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en febrero de 2022). 2022-02-01

NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- UNE-EN ISO 8996:2005. Ergonomía del ambiente térmico. Determinación de la tasa metabólica (ISO 8996:2004). 2022-02-01
- UNE-EN ISO 22568-4:2019. Protectores de pies y piernas. Requisitos y métodos de ensayo para la evaluación de componentes de calzado. Parte 4: Plantas resistentes a la perforación no metálicas. (ISO 22568-4:2019). 2022-02-01

RECORDA



Research Excellence
Safe Work
Healthy Workers

[About us](#) [Jobs & fellowships](#)

[Subscribe](#)



[OUR RESEARCH](#) [OUR PEOPLE](#) [HOW WE WORK](#) [PUBLICATIONS & RESOURCES](#) [NEWS & EVENTS](#)

Newsletters

atwork

Current issue: At Work 106 (Fall 2021)

All-around poor psychosocial work conditions linked to greater risk of burnout, stress for a segment of the workforce. Jobless people with employment insurance benefits have lower death rates over 10 years than those without. Workplace COVID transmission lower than community spread in most Ontario sectors during pandemic's first year.

[Read issue](#)

At Work is the flagship newsletter of the Institute for Work & Health. Published quarterly and available as a pdf or online, the newsletter includes engaging and lay-friendly articles reporting on the Institute's latest research findings in the areas of work injury, illness and disability prevention. The newsletter also shares stories of how these findings are applied in practice, as well as the impact they are having on improving outcomes for workers, employers and policy-makers.

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT

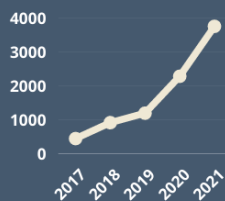
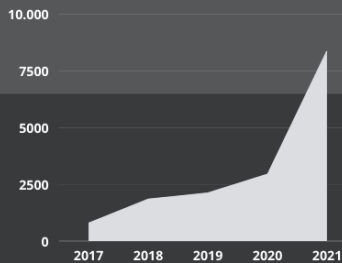
2017-2021

invassat.gva.es

CINCO AÑOS DE
FORMACIÓN EN
LÍNEA EN
SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO

113
CURSOS
IMPARTIDOS

16.000
PLAZAS
OFERTADAS



8.600
PERSONAS
MATICULADAS

5.600
DIPLOMAS DE
APROVECHAMIENTO
ENTREGADOS





- Cursos de PRL básicos, que capacitan para el desarrollo de las funciones del nivel básico (RD 39/1997)
- Cursos de promoción de la PRL
- Cursos específicos de PRL

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

NOVETATS INVASSAT



 	SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO	CÓDIGO: SPRL_DIPRL_13 FECHA: 09.02.2022
	DOCUMENTO INFORMATIVO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	PÁGINA: 1 de 17 REVISIÓN: SPRL_DIPRL_13
TÍTULO: PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA MANIPULACIÓN MANUAL DE PERSONAS DEPENDIENTES		



Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Personal Propio Elaborado por: Adolfo Pino Justo, Jefe del SPRL del Personal Propio Benito Sieber Buleo, Técnico de prevención del SPRL del Personal Propio Revisado por: M Cruz Benilloch López y Yolanda Ureña Ureña, jefas de sección del SPRL del Personal Propio



SPRL_DIPRL_13

Estadístiques de l'INVASSAT

- **NOU** [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas. Enero-diciembre 2020 - Enero-diciembre 2021](#) [17.02.2022]

Servei de PRL de la GV

- [Prevención de riesgos laborales en la manipulación manual de personas dependientes](#) [09.02.2022]
- [Prevención de riesgos laborales en la manipulación manual de personas dependientes](#) [09.02.2022]

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 01.2022](#) [10.02.2022]

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana: Estudis sobre sinistralitat laboral

- [Caracterización de los accidentes laborales traumáticos graves y mortales, ocurridos en jornada de trabajo en la Comunitat Valenciana durante el año 2020](#) [17.01.2022]
- [Caracterización de los accidentes laborales traumáticos graves y mortales, ocurridos en jornada de trabajo en la Comunitat Valenciana durante el año 2020](#) [17.01.2022]

NOVETATS OIT

NOU [Una nueva guía de la OIT y la OMS insta a reforzar la protección de los trabajadores sanitarios](#)

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Organización Mundial de la Salud (OMS) han publicado una nueva guía sobre el desarrollo y la implementación de programas más sólidos de salud y seguridad en el trabajo para los trabajadores sanitarios, ya que la pandemia de COVID-19 sigue ejerciendo una gran presión sobre ellos.

NOU [Mensaje del Director General de la OIT para el Día Mundial de la Justicia Social 2022](#)

Con motivo del Día Mundial de la Justicia Social 2022, el Director General de la OIT, Guy Ryder, afirma que la comunidad internacional tiene una oportunidad única que no debe desaprovechar para dar forma a una recuperación de la COVID-19 que ofrezca justicia social a las personas y proteja el planeta del que todos dependemos.

[Incluir a los migrantes en la recuperación tras la crisis de la COVID-19](#)

Para volver a la normalidad después de la COVID-19 y mejorar la contribución de la movilidad humana al desarrollo sostenible será necesaria una mejor integración de los migrantes en las comunidades a las que llegan.

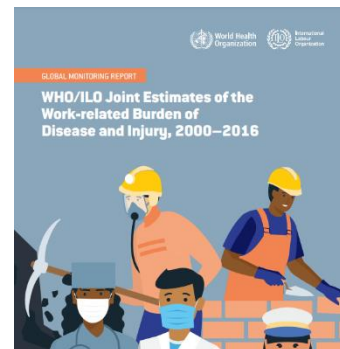
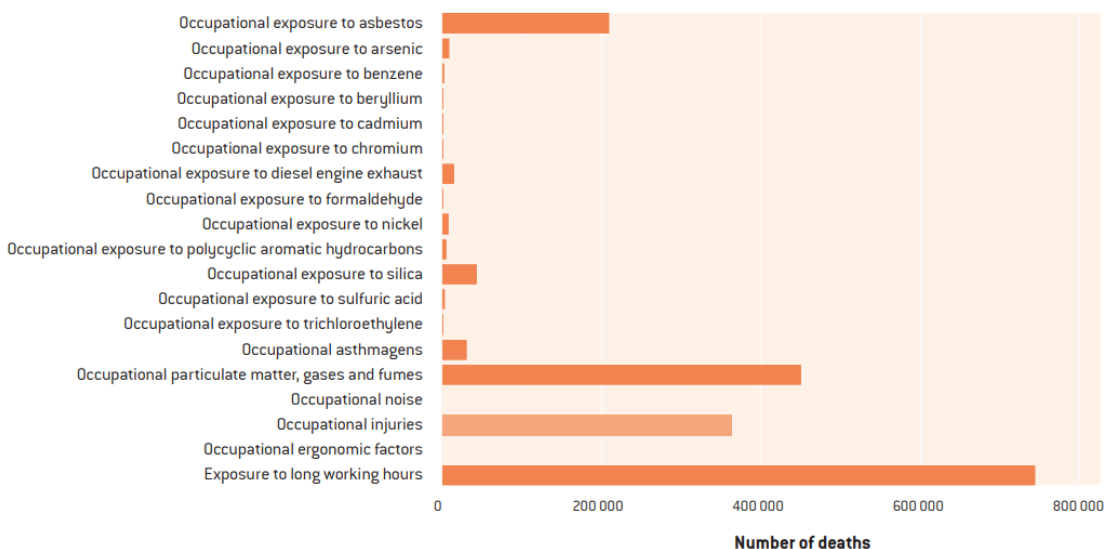


FIGURE 1
TOTAL NUMBER OF ATTRIBUTABLE DEATHS, BY OCCUPATIONAL RISK FACTOR, 183 COUNTRIES, FOR THE YEAR 2016

Occupational risk factors



NOVETATS EU-OSHA

NOU [Eurofound's Foundation Forum 2022](#)

On 3 March 2022, this flagship online event 'Recovery and Resilience in the EU - Back to the Future' brings together over 500 experts, policymakers, employer and worker representatives, national governments, thinkers and practitioners, to discuss pressing issues around the impact of the pandemic, the future of work, the reality of the green transition and the future of social protection for Europe.

NOU [España: la «Ley rider», nueva normativa relativa al trabajo en plataformas digitales](#)

La situación laboral de los trabajadores de plataformas digitales suele ser ambigua, y, como tal, los derechos en materia de seguridad y salud en el trabajo, jornada de trabajo y remuneración de estos trabajadores no están claramente establecidos en la legislación vigente. Esta situación se agrava aún más con la gestión algorítmica de los trabajadores de plataformas digitales, que influye en sus condiciones laborales y en la asignación del trabajo.

NOU [Acciones de las inspecciones de trabajo y seguridad social para la mejora de la salud y seguridad en el trabajo en plataformas digitales](#)

El trabajo en plataformas digitales plantea retos para las normativas en materia de salud y seguridad en el trabajo (SST), así como para su supervisión y cumplimiento. Dichos retos repercuten en la labor de las inspecciones de trabajo y seguridad social, y de los trabajadores de plataformas digitales, en lo que atañe a su situación y sus condiciones de trabajo. Este estudio de caso ofrece información sobre las funciones y las acciones de las inspecciones de trabajo y seguridad social en materia de SST en relación con el trabajo en plataformas digitales



OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH IN DIGITAL PLATFORM WORK: LESSONS FROM REGULATIONS, POLICIES, ACTIONS AND INITIATIVES

RECORDA

Responses to the rise of digital platform work

During the last decade, online platforms using digital technologies, including algorithms, to match labour demand and supply have rapidly gained ground in the EU. Given their disruptive nature, rapid growth, high visibility and concentration in sectors that are traditionally strictly regulated, digital labour platforms quickly came on the radar of the policy and stakeholder communities, and they sparked lively debates on issues such as (un)fair competition, taxation, and the employment status and working conditions of platform workers (Lenaerts et al., 2017). In this context, businesses, workers and their representative organisations called on policymakers to take action to address these issues.

However, some voices at the time pleaded to avoid regulating too quickly and too strictly, arguing that doing so would put a break on innovation and cause the EU to miss the boat on the digital economy (Maselli et al., 2016). The rapid growth and increasing heterogeneity of digital platform work were seen as arguments in favour of waiting to regulate, rather than aiming to hit a 'moving target'. In addition, as the digital platform economy developed at different speeds across countries and sectors, not all policymakers felt an urgency to act or had a good understanding of this 'new' phenomenon and its impact. Local and regional policymakers in particular were at the forefront, as global platforms like Uber entered their cities (Lenaerts et al., 2017). Finally, the lack of knowledge and data on digital platform work further complicated the regulatory response (European Commission, 2020).

As a result, until a few years ago, the responses to digital platform work remained quite limited overall (Eurofound, 2018; Lenaerts et al., 2017). The measures and initiatives in place at the time were narrow in scope and were implemented ad hoc rather than as part of an overarching strategy. In some cases, they did not target digital platform work directly. Digital platform work has indeed challenged the existing regulatory frameworks. Very few of the early responses to digital platform work concerned working conditions and occupational safety and health (OSH) (Eurofound, 2018; European Commission, 2020; Lenaerts et al., 2017).

More recently, however, the debate shifted to the working and employment conditions and OSH of digital platform workers, following accounts of the harsh conditions that platform workers can experience (Eurofound, 2018; European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA), 2017; Hues, 2015). This has led to the adoption of measures, initiatives and actions at EU level and in the Member States. Of particular relevance is the European Commission's upcoming initiative aimed at improving the working conditions in digital platform work, although actors in several Member States have also made efforts to tackle some of the challenges. The EU strategic framework on health and safety at work 2021-2027¹ highlights how changing forms of work, stemming from, among others, digitalisation, will also require new and updated OSH solutions, with platform work mentioned explicitly.

This policy brief highlights key findings and takeaways from regulation, policies, strategies, initiatives, actions and programmes relevant for the OSH of digital platform workers. It builds on four in-depth case studies of selected regulations, policies and practices (EU-OSHA, 2021a; EU-OSHA, 2021b; EU-OSHA, 2021c; EU-OSHA, 2021d), a review of the academic and grey literature², and a consultation with EU-OSHA's national focal points³ by means of a survey.

¹ See <https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2021/857/oj/1>

² The findings of such literature review are now published in EU-OSHA (2021) 'Digital platform work and occupational safety and health: a review', available at <https://osha.europa.eu/en/publications/tra-a-sur-plateformes-numeriques-et-la-sante-et-la-securite-travail> and in the related policy brief 'Digital platform work and occupational safety and health: a policy brief', available at <https://osha.europa.eu/en/publications/digital-platform-work-and-occupational-safety-and-health-policy-brief>

³ EU-OSHA has a national focal point in each EU Member State, nominated by the government as EU-OSHA official representative in the country (see <https://osha.europa.eu/en/about/eu-osha-national-contacts>). National focal points provide input into EU-OSHA's work, support the planning and implementation of campaigns, help to disseminate products and

NOVETATS INSST

Actualización de Indicadores de Accidentes de trabajo y otros daños a la salud

Los indicadores de accidentes de trabajo y otros daños a la salud, que se actualizan con carácter anual, informan sobre las consecuencias y las lesiones derivadas de las condiciones de trabajo. En esta última actualización, correspondiente a los datos de 2020, se debe tener presente que la siniestralidad de ese año tuvo un carácter excepcional, debido al impacto de las restricciones laborales y sociales adoptadas para la gestión de la pandemia debida al virus del SARS-CoV-2.

Tríptico. Mujeres en el Sector Agrario. Ampliando el campo de visión

"El 80 % de los cánceres profesionales reconocidos en la UE están relacionados con el amianto, carcinógeno muy peligroso para el que no existe un nivel seguro de exposición (sin umbral) y que en España causa más de la mitad de las muertes por cáncer laboral.

Folleto: Amianto un enemigo oculto

"El 80 % de los cánceres profesionales reconocidos en la UE están relacionados con el amianto, carcinógeno muy peligroso para el que no existe un nivel seguro de exposición (sin umbral) y que en España causa más de la mitad de las muertes por cáncer laboral. Por ello, el objetivo este documento divulgativo es informar y sensibilizar, a todos los agentes implicados, sobre la necesidad de evitar exposiciones accidentales que afecten a trabajadores no especializados en trabajos con amianto pero que, debido a su actividad profesional (construcción, rehabilitación y reformas, derribos, mantenimiento, emergencias, suministros e instalaciones, reparación y desmantelamiento de estructuras, equipos, buques, gestión de residuos, etc.), pueden encontrar y perturbar/alterar materiales con amianto (MCA) actualmente.

RECORDA

Jornada Técnica

Contra la **SINIESTRALIDAD LABORAL**,
la **PREVENCIÓN** es el mejor plan

Martes

22

Febrero

10:00 - 12:30 h.

Salón de actos del INSST
y por streaming

Calle de Torrelaguna, 73
28027 Madrid

Plan de Choque contra los accidentes mortales en el trabajo



ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL (Cataluña). [Guía para desarrollar una metodología de evaluación de los riesgos laborales asociados al teletrabajo](#) [en línea]. Barcelona: Fomento del Trabajo Nacional, 2022. 88 p. [Consulta: 08.02.2022].

Avaluació de riscos Polítiques públiques per a la prevenció PRL COVID-19 Teletreball

"L'entrada en vigor de la Llei 10/2021, de 9 de juliol, de treball a distància, precedida pel Reial decret llei 28/2020, de 22 de setembre, de treball a distància, té per objecte, de manera general, proporcionar una resposta equilibrada entre les necessitats generades de les empreses i les noves formes de prestació del treball per part dels treballadors. Aquesta llei ha establert el marc normatiu per a la regulació, entre altres, de l'objecte d'aquest projecte que és el teletreball, entès com «aquell treball a distància que es duu a terme mitjançant l'ús exclusiu o prevalent de mitjans i sistemes informàtics, telemàtics i de telecomunicació». A aquest fet se li ha unit la situació actual per la qual estan passant les empreses pel que fa als canvis organitzatius i actitudinals que han hagut d'assumir durant els últims temps. La COVID-19 ha precipitat la transformació de treballadors presencials en teletreballadors i ha generat la necessitat de definir eines que permeten a totes dues parts el desenvolupament dels seus drets i obligacions legalment establerts i, en particular, en relació amb la cura de la seguretat i salut dels treballadors en l'activitat desenvolupada. Aquesta nova situació ens ha convidat a canviar la manera de plantejar nous models d'organització i compliment de les tasques, sent un dels aspectes més destacables la instauració del teletreball com a solució global, sobrevinguda en un primer moment, però que s'està consolidant com a solució i situació de futur. Per aquests motius és necessari desenvolupar metodologies àgils i fàcilment aplicables que faciliten als recursos designats per a la prevenció dins de l'empresa, sense importar l'organització d'aquests, l'avaluació efectiva dels riscos del lloc de treball, contant que aquesta ha passat en cas que es dugui a terme per lloc a ser totalment personalitzada a causa de les infinites variants que es poden donar en l'espai de treball situat en el domicili del treballador. A aquesta situació cal afegir que no sempre serà possible que un tècnic especialitzat efectue la identificació dels riscos del lloc de treball, per la qual cosa s'evidencia la necessitat de definir un mètode de treball que solventi aquesta situació. L'objectiu general d'aquesta guia és desenvolupar una metodologia de gestió dels riscos laborals associats a l'acompliment del lloc de teletreballador que integri la participació de l'empresa, del treballador i del servei de prevenció en un mateix ecosistema, i que permeti aconseguir la identificació dels riscos existents en l'entorn laboral-domiciliari amb la finalitat de disposar de la possibilitat de proposar les mesures preventives pertinents per a eliminar o controlar els riscos identificats. La metodologia ha de ser fiable i donar resposta als requisits de la normativa en matèria de teletreball".

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Agentes cancerígenos en el trabajo: aspectos generales](#) [en línea]. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), 2022. 12 p. [Consulta: 08.02.2022]. NIPO:118-22-002-4.

Malalties professionals causades per agents químics - Malalties professionals causades per agents biològics - Malalties professionals causades per agents carcinògens - Malalties professionals causades per altres substàncies o agents - Vigilància de la salut

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Agentes cancerígenos en el trabajo: sílice cristalina respirable](#) [en línea]. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), 2022. 12 p. [Consulta: 08.02.2022]. NIPO:118-21-035-1.

Causades per agents químics - Causades per inhalació d'altres substàncies o agents - Vigilància de la salut - Causades per agents carcinògens

ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD. [Healthy and safe telework: Technical brief](#) [en línea]. Ginebra: Suïça, 2021. 32 p. [Consulta: 03.02.2022]. ISBN: 978-92-2-036232-7.

Estrés | Teletreball | Síndrome de cremar-se pel treball o burnout | Psicosociologia

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. [La digitalización y el futuro del trabajo en el sector de los servicios financieros](#) [en línea]. Ginebra: OIT, 2021. 60 p. [Consulta: 03.02.2022]. ISBN: 978-92-2-035498-8.

Altres sectors d'activitat | Acaçament laboral o mobbing | Teletreball | Treball amb ordinador | Organització del treball

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat .
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 2 días · 📍

CAMPUS VIRTUAL #INVASSAT 📄

!! NUEVA EDICIÓN. A partir del próximo 20 de febrero se abre el plazo d...ver más

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT
2017-2021

invassat.gva.es

CINCO AÑOS DE FORMACIÓN EN LÍNEA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

113 CURSOS IMPARTIDOS

16.000 PLAZAS OFERTADAS

8.600 PERSONAS MATRICULADAS

5.600 DIPLOMAS DE APROVECHAMIENTO ENTREGADOS

PERSONAS MATRICULADAS

- Cursos de PRL básicos, que capacitan para el desempeño de las funciones del nivel básico (RD 384/97)
- Cursos de promoción de la PRL
- Cursos específicos de PRL

GVA Invassat @GVAInvassat · 18 feb.
 !! ACTUALIZACIÓN

Procediment d'actuació per als serveis de prevenció de riscos laborals enfront de l'exposició al SARS-CoV-2

1 de febrer de 2022

sanidad.gob.es/profesionales/...

Via @sanidadgob

#PRL #Covid19

PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN PARA LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES FRENTE A LA EXPOSICIÓN AL SARS-CoV-2

1 de febrero de 2022

Las recomendaciones incluidas en el presente documento están en continua revisión en función de la evolución y nueva información que se disponga de la situación por el nuevo coronavirus (SARS-CoV-2)

GVA Invassat
 Publicado por Casiopea Segura · 18 de febrero a las 10:27 · 📍

La **European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA)** ha publicado el documento:

Salud y seguridad en el trabajo de plataformas digitales: aprendizajes extraídos de reglamentos, políticas, acciones e iniciativas

Este estudio de caso ofrece información sobre las funciones y las acciones de las inspecciones de trabajo y seguridad social en materia de SST en relación con el trabajo en plataformas digitales. Mediante un análisis más detallado de las iniciativas de los se... Ver más

POLICY BRIEF

OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH IN DIGITAL PLATFORM WORK: LESSONS FROM REGULATIONS, POLICIES, ACTIONS AND INITIATIVES

Responses to the rise of digital platform work

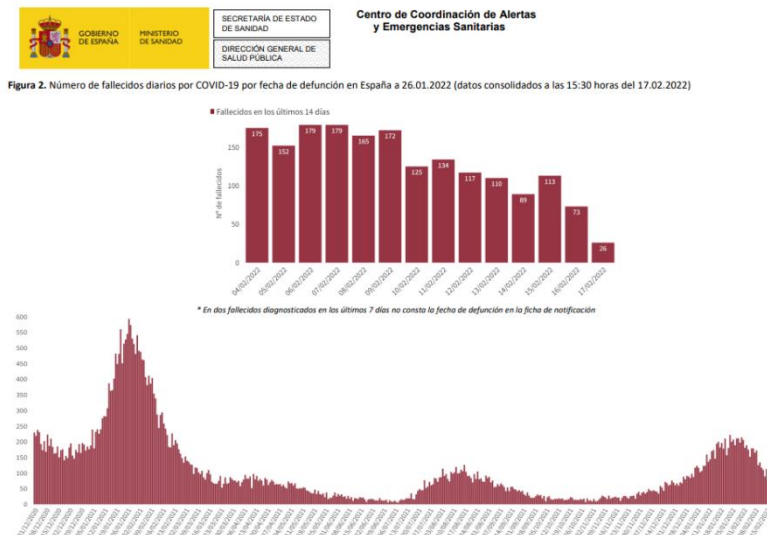
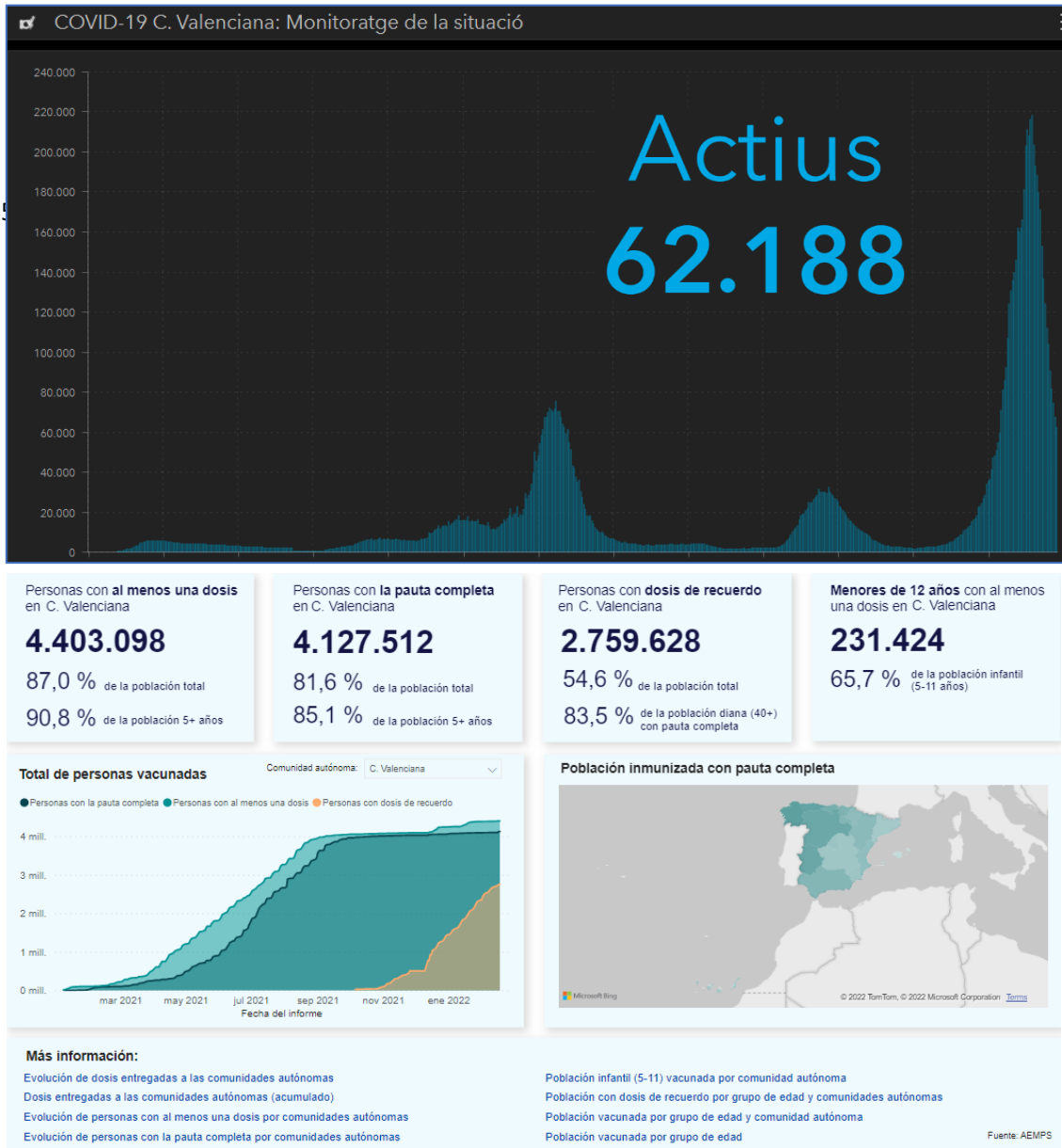
During the last decade, online platforms using digital technologies, including algorithms, to match labour demand and supply have rapidly gained ground in the EU. Given their disruptive nature, rapid growth, high visibility and concentration in sectors that are traditionally strictly regulated, digital labour platforms quickly came on the radar of the policy and stakeholder communities, and they sparked lively debates on issues such as (further) competition, taxation, and the employment status and working conditions of platform workers (Lanzetta et al., 2017). In this context, businesses, workers and their representative organisations called on policymakers to take action to address these issues.

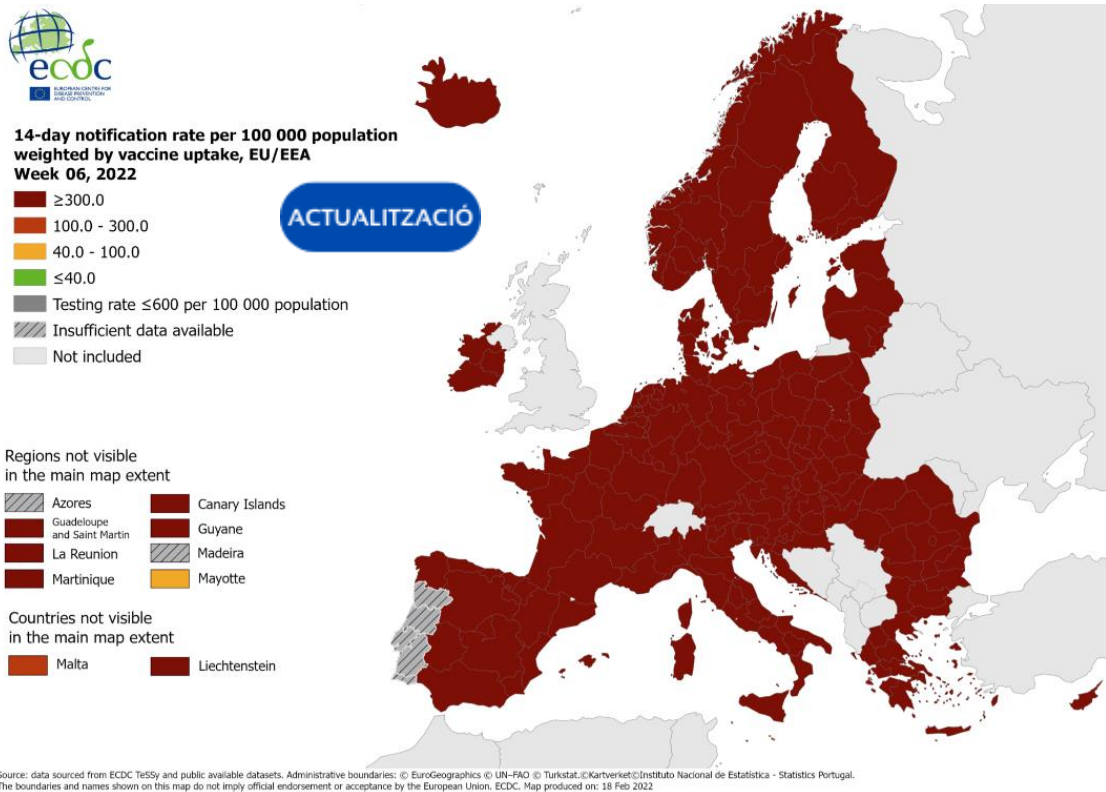
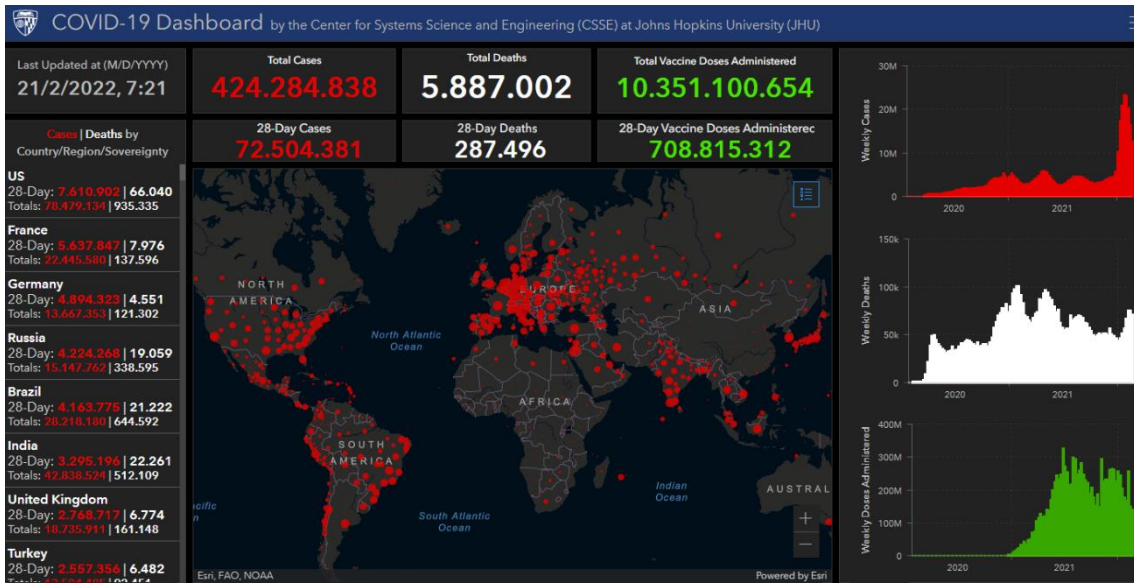
However, some voices at the time pleaded to avoid regulating too quickly and too strictly, arguing that doing so would put a brake on innovation and cause the EU to miss the boat on the digital economy (Maselli et al., 2016). The rapid growth and increasing heterogeneity of digital platform work were seen as arguments in favour of waiting to regulate, rather than aiming to hit a 'moving target'. In addition, as the digital platform economy developed at different speeds across countries and sectors, not all policymakers felt an urgency to act or had a good understanding of this 'new' phenomenon and its impact. Local and regional policymakers in particular were at the forefront, as global platforms like Uber entered their cities (Lanzetta et al., 2017). Finally, the lack of knowledge and data on digital platform work further complicated the regulatory response (European Commission, 2020).

As a result, until a few years ago, the responses to digital platform work remained quite limited overall (Eurofound, 2018; Lanzetta et al., 2017). The measures and initiatives in place at the time were narrow in scope and were implemented ad hoc rather than as part of an overarching strategy. In some cases, they did not target digital platform work directly. Digital platform work has indeed challenged the existing regulatory frameworks. Very few of the early responses to digital platform work concerned working conditions and occupational safety and health (OSH) (Eurofound, 2018; European Commission, 2020; Lanzetta et al., 2017).

More recently, however, the debate shifted to the working and employment conditions and OSH of digital platform workers, following accounts of the harsh conditions that platform workers can experience (Eurofound, 2018; European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA), 2017; Hove, 2015). This has led to the adoption of measures, initiatives and actions at EU level and in the Member States. Of particular relevance is the European Commission's upcoming initiative aimed at improving the working conditions in digital platform work, although actors in several Member States have also made efforts to tackle some of the challenges. The EU strategic framework on health and safety at work 2021-2027¹ highlights how changing forms of work, stemming from, among others, digitalisation, will also require new and updated OSH solutions, with platform work mentioned explicitly.

ESPAI COVID-19





EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Confiam que aquest servei et siga d'utilitat. Moltes gràcies.



Lluís Codina

Lluís Codina (UPF), Carlos Lopezosa (UPF), Alexis Apablaza-Campos (UNIACC)



**Componentes
fundamentales de
la comunicación
académica**



Universitat
Pompeu Fabra
Barcelona





DigiDoc
Digital documentation and
interactive communication
Research group

Pròrroga del #CertificatCOVID

GENERALITAT VALENCIANA

<p>Què és el #CertificatCOVID?</p> <p>És el certificat europeu de vacunació, un document segur i gratuït.</p>	<p>On he de presentar-ho?</p> <p>En establiments d'oci o restauració i d'activitats d'atzar amb restauració. A esdeveniments i en visites a hospitals i residències de serveis socials</p>	<p>On puc aconseguir-ho?</p> <p>A través de la pàgina web de la Conselleria de Sanitat o de manera presencial als centres de salut amb cita prèvia</p>
<p>En quins formats puc presentar-ho?</p> <p>Es pot presentar en paper o en el mòbil, junt amb el document acreditatiu d'identitat</p>	<p>Fins quan està en vigor?</p> <p>En vigor fins al 28 de febrer</p>	<p>Ús de la mascareta</p> <p>Continua sent obligatori en espais tancats d'ús públic i en espais a l'aire lliure</p>

 **Verifica siempre en**  @generalitat  Generalitat Valenciana  @generalitatvalenciana

xTa xMi

infocoronavirus.gva.es
900 300 555

Fin de restricciones en la Comunidad Valenciana

A partir de las 00 h del sábado 9 de Octubre

GENERALITAT VALENCIANA

<p>Hostelería, restauración y ocio nocturno</p> <p>Decaen los aforos y las limitaciones horarias. Las mesas serán de máximo 10 personas</p>	<p>Celebraciones y espacios en general</p> <p>Decaen los aforos en todos los establecimientos y actividades en general y las limitaciones y los aforos en acontecimientos y celebraciones</p>	<p>Cultura</p> <p>En cines, teatros, auditorios y museos aforo del 100% excepto cuando se consuma que se dejará un asiento libre de distancia</p>
<p>Ligas profesionales de fútbol y baloncesto</p> <p>No habrá un número máximo de espectadores y el límite será de 80% en pabellones y de 100% en estadios al aire libre</p>	<p>Unidad de vigilancia específica</p> <p>Esta unidad establecerá nuevas medidas de detección temprana, vigilancia y control de la COVID-19</p>	<p>Uso de mascarilla</p> <p>Obligatoria en espacios cerrados de uso público y en espacios al aire libre donde no pueda respetarse la distancia de seguridad</p>

 **Verifica siempre en**  @generalitat  Generalitat Valenciana  @generalitatvalenciana

xTi xMi

infocoronavirus.gva.es
900 300 555

Segueix-nos en...

INVASSAT – Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare