

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Divendres 18 de febrer de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	8
ALS MITJANS.....	11
NOVETATS LEGALS	13
DOGV.....	13
BOE.....	13
DOUE.....	13
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	14
NOVETATS INVASSAT	16
NOVETATS OIT.....	17
NOVETATS EU-OSHA	18
NOVETATS INSST	19
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	20
INVASSAT A LES XARXES.....	21
ESPAI COVID-19.....	22
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	24

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

INVASSAT

RECELL

D'ACTUALITAT EN SST

GENER 2022

SEGUIMENT MENSUAL

679 REFERÈNCIES RECOLLIDES EN TOTAL	20 edicions durant el mes de gener
217 notícies de premsa	52 referències legals
20 referències a documents incorporats a la Biblioteca Digital de PRL	33 novetats de l'INSST, EU- OSHA i OIT
196 referències COVID-19	4 normes UNE



ACTUALIZACIÓN

PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN PARA LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES FRENTE A LA EXPOSICIÓN AL

SARS-CoV-2

1 de febrero de 2022



18	01/02/2022	Incorporación de la <i>Adaptación de la estrategia de detección precoz, vigilancia y control de COVID-19 en periodo de alta transmisión comunitaria</i> , de fecha 30.12.2021.
----	------------	--

NOU



ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Siniestralidad
laboral en la
Comunitat
Valenciana y
comparativa
con el resto de
España

Enero-diciembre 2020 /
Enero-diciembre 2021

EA05-220202



POLICY BRIEF



OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH IN DIGITAL PLATFORM WORK: LESSONS FROM REGULATIONS, POLICIES, ACTIONS AND INITIATIVES

NOU

Responses to the rise of digital platform work

During the last decade, online platforms using digital technologies, including algorithms, to match labour demand and supply have rapidly gained ground in the EU. Given their disruptive nature, rapid growth, high visibility and concentration in sectors that are traditionally strictly regulated, digital labour platforms quickly came on the radar of the policy and stakeholder communities, and they sparked lively debates on issues such as (unfair) competition, taxation, and the employment status and working conditions of platform workers (Lenaerts et al., 2017). In this context, businesses, workers and their representative organisations called on policymakers to take action to address these issues.

However, some voices at the time pleaded to avoid regulating too quickly and too strictly, arguing that doing so would put a break on innovation and cause the EU to miss the boat on the digital economy (Maselli et al., 2016). The rapid growth and increasing heterogeneity of digital platform work were seen as arguments in favour of waiting to regulate, rather than aiming to hit a 'moving target'. In addition, as the digital platform economy developed at different speeds across countries and sectors, not all policymakers felt an urgency to act or had a good understanding of this 'new' phenomenon and its impact. Local and regional policymakers in particular were at the forefront, as global platforms like Uber entered their cities (Lenaerts et al., 2017). Finally, the lack of knowledge and data on digital platform work further complicated the regulatory response (European Commission, 2020).

As a result, until a few years ago, the responses to digital platform work remained quite limited overall (Eurofound, 2018; Lenaerts et al., 2017). The measures and initiatives in place at the time were narrow in scope and were implemented ad hoc rather than as part of an overarching strategy. In some cases, they did not target digital platform work directly. Digital platform work has indeed challenges the existing regulatory frameworks. **Very few of the early responses to digital platform work concerned working conditions and occupational safety and health (OSH)** (Eurofound, 2018; European Commission, 2020; Lenaerts et al., 2017).

More recently, however, the debate shifted to the working and employment conditions and OSH of digital platform workers, following accounts of the harsh conditions that platform workers can experience (Eurofound, 2018; European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA), 2017; Huws, 2015). This has led to the adoption of measures, initiatives and actions at EU level and in the Member States. Of particular relevance is the **European Commission's upcoming initiative aimed at improving the working conditions in digital platform work**, although actors in several Member States have also made efforts to tackle some of the challenges. The EU strategic framework on health and safety at work 2021-2027¹ highlights how changing forms of work, stemming from, among others, digitalisation, will also require new and updated OSH solutions, with platform work mentioned explicitly.

This policy brief highlights key findings and takeaways from regulation, policies, strategies, initiatives, actions and programmes relevant for the OSH of digital platform workers. It builds on four in-depth case studies of selected regulations, policies and practices (EU-OSHA, 2021a; EU-OSHA, 2021b; EU-OSHA, 2021c; EU-OSHA, 2021d), a review of the academic and grey literature², and a consultation with EU-OSHA's national focal points³ by means of a survey.

¹ See: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:52021DC0323&from=EN>

² The findings of such literature review are now published in EU-OSHA (2021) "Digital platform work and occupational safety and health: a review", available at <https://osha.europa.eu/en/publications/le-travail-sur-plateformes-numeriques-et-la-sante-et-la-securite-au-travail-analyse> and in the related policy brief "Digital platform work and occupational safety and health: a policy brief", available at <https://osha.europa.eu/en/publications/digital-platform-work-and-occupational-safety-and-health-policy-brief>

³ EU-OSHA has a national focal point in each EU Member State, nominated by the government as EU-OSHA's official representative in the country (see <https://osha.europa.eu/en/about-eu-osha-national-focal-points>). National focal points provide input into EU-OSHA's work, support the planning and implementation of campaigns, help to disseminate products and

NOU

INTERNATIONAL JOURNAL OF OCCUPATIONAL SAFETY AND ERGONOMICS
2021, AHEAD-OF-PRINT, 1-8
<https://doi.org/10.1080/10803548.2021.1992946>



Personality and impulsivity as antecedents of occupational health in the construction industry

Sonia González-Recio^{a, b}, María Boada-Cuerva^c, María-José Serrano-Fernández^{a, b}, Jordi Assens-Serra^d, Luis Araya-Castillo^e, and Joan Boada-Grau^{a, b}

^a Faculty of Education Sciences and Psychology, Universitat Rovira i Virgili (URV), Spain ^b Faculty of Education Sciences and Psychology, Universitat Oberta de Catalunya (UOC), Spain ^c Economy and Business, Universitat Oberta de Catalunya (UOC), Spain ^d Department of Strategy, Leadership & People, EADA Business School, Spain ^e Economy and Business, Universidad Andrés Bello, Chile

ABSTRACT

Objectives. In health and safety at work, two main groups of causes of occupational accidents have been identified: unsafe conditions or technical factors; and the causes related to safe behavior or the human factor. The objective of this study is to analyze the predictive variables (emotional intelligence, personality, impulsivity and safety of the work environment) for three factors of the CONS-32 scale (criterion variables: use of protections, personal risk behavior and personal physical workload) in the construction sector. **Methods.** Using a sample of 256 Spanish workers from this sector, we analyzed the significant correlations between the three criterion variables and a set of variables extracted from various instruments, as well as the regression models that explain most of the variance. **Results.** The results show that the main predictive variables that explain the three factors are those related to responsibility as a personality trait, impulsivity and safety of the work environment. **Conclusions.** Based on the empirical evidence found, the most explanatory factor in all cases is safety climate in the work environment.



ORIGINAL RESEARCH
published: 18 February 2022
doi: 10.3389/fpubh.2022.804390



Association Between Health Literacy and Work Ability in Employees With Health-Related Risk Factors: A Structural Model

Madeleine Gernert*, Gerrit Stassen and Andrea Schaller

Working Group Physical Activity-Related Prevention Research, Institute of Movement Therapy and Movement-Oriented Prevention and Rehabilitation, German Sport University Cologne, Cologne, Germany

Introduction: In workplace health promotion (WHP), health literacy and work ability are considered as outcomes of high interest. Therefore, the question arises as to what extent individual health literacy skills have an impact on work ability alongside sociodemographic influences.

Objectives: This study aimed to examine the associations between a structural model of health literacy as well as sociodemographic context factors and the work ability among employees with health-related risk factors.

Materials and Methods: The study was based on baseline data of a workplace-related intervention (158 employees with health-related risk factors, 53.8% women, 48 ± 10 years). Health literacy skills were assessed with Lenartz's Questionnaire (measuring "self-perception", "proactive approach to health", "dealing with health information", "self-control", "self-regulation", and "communication and cooperation"). Work ability was measured by the German Short Form of the Work Ability Index (WAI). As sociodemographic context factors, sex, age, and educational level were assessed. The associations were examined using structural equation modeling with partial least squares (SmartPLS 2.0.M3). Common quality criteria were applied and significance level was set at $\alpha = 5\%$.

OPEN ACCESS

Edited by:
Francesco Chiarico,
Catholic University of the Sacred
Heart, Italy

Reviewed by:
Kavita Bhatra,
University of Nevada, United States
Allons Hollender,
University of Kassel, Germany


*Correspondence:
Madeleine Gernert
m.gernert@stpc-koeln.de

RECORDA

Formación en PRL
Trabajos con exposición al amianto

PRL
amianto
10H

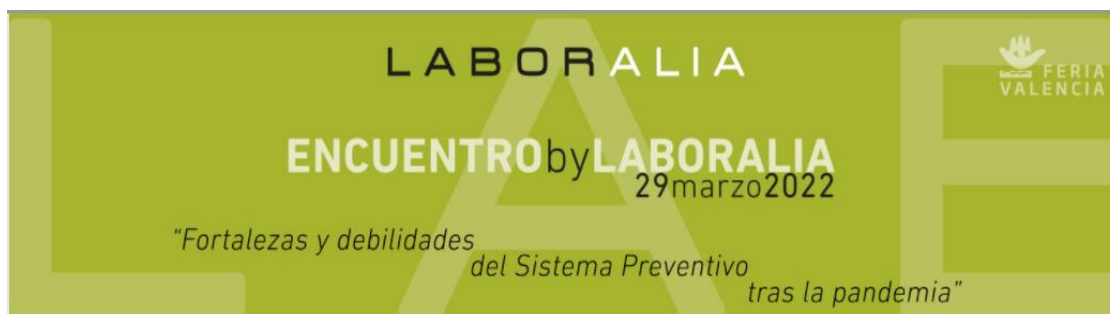
Según Norma **UNE 171370-1:2014**



Lo que se pretende en última instancia con esta guía formativa/manual es que el empresario posea una visión integral de todo lo que conlleva y lleva aparejado la ejecución de trabajos en presencia de amianto; no sólo desde el punto de vista legislativo o administrativo (sanciones y multas), sino desde la perspectiva de la salud de los trabajadores y de los beneficios mutuos (tanto para empresarios como para trabajadores) que una correcta integración de la prevención de riesgos laborales en la ejecución de dichos trabajos en presencia de amianto reporta a ambas partes. En definitiva, infundir e implantar una sana "cultura preventiva" entre todos los agentes implicados en los procesos de desamiantado (empresarios, formadores, técnicos y operarios), no quedando esta guía únicamente relegada a la faceta formativo/informativa sobre los riesgos y daños que este tipo de trabajos llevan aparejados.

AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



AVANCE del PROGRAMA

Centro de eventos – Feria Valencia

"Encuentro by LABORALIA: Fortalezas y Debilidades del Sistema Preventivo tras la pandemia"

9:00	REGISTRO				
9:40	APERTURA ENCUESTRO BY-LABORALIA 2022				
10:00	CONFERENCIA INAUGURAL				
11:15	COFEE-BREAK				
12:00	SALA 1	SALA 2	SALA 3	SALA 4	SALA 5
14:15	PANELADO – CONCLUSIONES COMIDA – CÓCTEL				
15:30	SESIONES TEMÁTICAS COMPLEMENTARIAS				
17:30	FIN DEL ENCUESTRO				

El objetivo del encuentro es compartir experiencias de la pandemia según las temáticas tratadas en cada una de las salas, con la finalidad de aprender de lo vivido y desarrollar estrategias de futuro.

En cada una de las salas 1 a 5 (mesas-taller y mesas debate) se realizará un panel/póster con las dificultades encontradas en la temática tratada y las posibles soluciones aportadas durante la pandemia o a futuro. Al finalizar, cada sala expondrá estos paneles en la sala donde se celebre el cóctel, con el ánimo de compartir con todos los asistentes las conclusiones de cada sala.

(*) En las salas 1 a 4 se realizarán unas mesas de trabajo en las que intervendrán los principales agentes sociales de la temática planteada, se contará con alrededor de 10 organizaciones entre administraciones públicas, mutuas, servicios de prevención, representación sindical, patronal y entidades de reconocido prestigio.

Cada una de estas salas dispondrán de un aforo para público de aproximadamente 30 personas, dirigido a profesionales expertos en la materia tratada.

(**) La sala 5, es una sala polivalente con distintas mesas-debate con el ánimo de compartir experiencias vividas durante la pandemia. Cada mesas-debate es liderada por un organismo, como mutuas, asociaciones de SSPP, AAPP, u otras, y propician un debate sobre una temática con el fin de ver las dificultades que ha habido y como han sido resueltas o propuestas de posibles soluciones. Esta sala no tendrá presencia de público.



JORNADA TÉCNICA

RECORDA

CONTRA LA SINIESTRALIDAD LABORAL, LA PREVENCIÓN ES EL MEJOR PLAN



Madrid, 22 de febrero de 2022

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social

Lugar de celebración: Sal6n de actos del INSST. Aforo limitado
[PULSE AQUÍ PARA SOLICITAR SU INSCRIPCIÓN](#)

RECORDA

CGPSST

2ª JORNADA INTERNACIONAL VIRTUAL SOBRE SEGURIDAD INDUSTRIAL (QUÍMICA, PETROQUÍMICA Y EXTRACTIVA)

ORGANIZA:



**17 de febrero de 2022
16:30 CET**

IX CONGRESO INTERNACIONAL SALUD LABORAL Y PREVENCIÓN DE RIESGOS

HUMANISMO EMPRESARIAL Y ERA DIGITAL : AVANCES Y NUEVOS PARADIGMAS DEL SIGLO XXI

¡Participa, Innova, Intégrate!

MADRID, 23, 24 y 25 de MARZO de 2022

HOTEL ILUNION Atrium - C/ Emilio Vargas, 3-5 - 28043 MADRID

RECORDA

Organiza:



INVASSAT REDES + WEB

Enero 2022

CADA DÍA DE ENERO...

513

PERSONAS

diferentes han accedido
a nuestro espacio web



1553

PÁGINAS

han sido vistas en
nuestro sitio web



3868

veces han sido vistos en
las redes sociales
nuestros

MENSAJES



11865

PERFILES

nos siguen en nuestras
cuentas de LinkedIn,
Facebook y Twitter



INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

ALS MITJANS

[Un trabajador de Las Mesas \(Cuenca\) sufre un aplastamiento en un pie mientras sembraba ajos.](#) El Español. 17.02.2022.

[Muere un trabajador de 54 años tras caerle encima un muro en Colmenar Viejo.](#) Cadenaser. 18.02.2022.

[Más de 1.100 personas al día sufrieron un accidente laboral en España durante 2021.](#) Público. 17.02.2022.

[Navarra registra 9.925 accidentes laborales y se sitúa como la tercera comunidad con mayor siniestralidad laboral.](#) Diario de Navarra. 17.02.2022.

[La Justicia reconoce la COVID como accidente laboral a los trabajadores de las residencias de Zamora.](#) El Español. 17.02.2022.

[Sindicatos denuncian "las muertes que provoca la precariedad laboral", tras el fallecimiento de un camionero el lunes.](#) Europapress. 17.02.2022.

[La acumulación de nueva normativa laboral asfixia a los asesores.](#) El Periódico. 17.02.2022.

[Un informe constata las "condiciones de trabajo de riesgo" en el centro de salud de Carmona, según Sindicato Médico.](#) Diario de Sevilla. 17.02.2022.

[Los Centros Turísticos se protegen ante al acoso laboral y sexual.](#) La Provincia. 17.02.2022.

[Exposición al amianto: "Las dolencias se pueden manifestar 30 o 40 años después".](#) Cadenaser. 16.02.2022.

[La Junta resalta las ventajas de la plataforma virtual 'CreaMe' en la prevención de riesgos laborales.](#) Europapress. 17.02.2022.

[Asepeyo da las claves para afrontar la fatiga pandémica en el ámbito laboral.](#) Prevencionar. 17.02.2022.

[El SAS realiza las primeras intervenciones con exoesqueletos para evitar lesiones en sus profesionales.](#) Junta de Andalucía. 12.02.2022.

Vols saber?

[Mayor riesgo de trastornos mentales hasta un año después de la infección por covid-19.](#) SINC. 17.02.2022.

[La gramática no es dramática.](#) María Nayra Rodríguez Rodríguez i Lía de Luxán Hernández. The Conversation. 17.02.2022.

[Un estudio muestra cómo el fármaco plitidepsina inhibe la reproducción del SARS-CoV-2 dentro de las células.](#) CSIC. 17.02.2022.

[New Data Available! Assess Causes of Death by Industry and Occupation.](#) Andrea L. Steege et al. NIOSH Science Blog. 16.02.2022.



NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica ací.

DOGV

Núm 9281 de 18 de febrer de 2022. Sense novetats.

BOE

Núm 42 de 18 de febrer de 2022.

Resolución de 7 de febrero de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica la modificación del III Convenio colectivo estatal del personal de estructura del Grupo Mercantil ISS.

<https://www.boe.es/boe/dias/2022/02/18/pdfs/BOE-A-2022-2668.pdf>

DOUE

18 de febrer de 2022. Sense novetats.



**Institute
for Work &
Health**

Research Excellence
Safe Work
Healthy Workers

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT

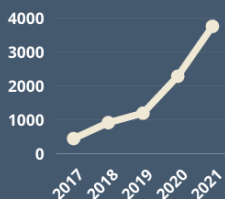
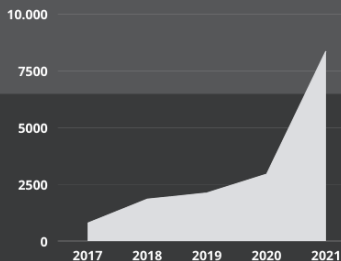
2017-2021

invassat.gva.es

CINCO AÑOS DE FORMACIÓN EN LÍNEA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

113
CURSOS IMPARTIDOS

16.000
PLAZAS OFERTADAS



8.600
PERSONAS MATRICULADAS

5.600
DIPLOMAS DE APROVECHAMIENTO ENTREGADOS





- Cursos de PRL básicos, que capacitan para el desarrollo de las funciones del nivel básico (RD 39/1997)
- Cursos de promoción de la PRL
- Cursos específicos de PRL

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

NOVETATS INVASSAT



 	SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO	CÓDIGO: SPRL_DIPRL_13 FECHA: 09.02.2022
	DOCUMENTO INFORMATIVO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	PÁGINA: 1 de 17 REVISIÓN: SPRL_DIPRL_13
TÍTULO: PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA MANIPULACIÓN MANUAL DE PERSONAS DEPENDIENTES		



Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Personal Propio Elaborado por: Adolfo Pino Justo, Jefe del SPRL del Personal Propio Benito Sieber Buleo, Técnico de prevención del SPRL del Personal Propio Revisado por: M Cruz Benilloch López y Yolanda Ureña Ureña, jefas de sección del SPRL del Personal Propio



SPRL_DIPRL_13

Estadístiques de l'INVASSAT

- NOU [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas. Enero-diciembre 2020 - Enero-diciembre 2021](#) [17.02.2022]

Servei de PRL de la GV

- [Prevenció de riscos laborals en la manipulació manual de persones dependents](#) [09.02.2022]
- [Prevención de riesgos laborales en la manipulación manual de personas dependientes](#) [09.02.2022]

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 01.2022](#) [10.02.2022]

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana: Estudis sobre sinistralitat laboral

- [Caracterització dels accidents laborals traumàtics greus i mortals, ocorreguts en jornada de treball en la Comunitat Valenciana durant l'any 2020](#) [17.01.2022]
- [Caracterización de los accidentes laborales traumáticos graves y mortales, ocurridos en jornada de trabajo en la Comunitat Valenciana durante el año 2020](#) [17.01.2022]

NOVETATS OIT

[Incluir a los migrantes en la recuperación tras la crisis de la COVID-19](#)

Para volver a la normalidad después de la COVID-19 y mejorar la contribución de la movilidad humana al desarrollo sostenible será necesaria una mejor integración de los migrantes en las comunidades a las que llegan.

[La OIT y la IWCA firman un memorando para mejorar la seguridad y la salud laboral de las mujeres en el sector del café](#)

GINEBRA (OIT/IWCA Noticias) – La Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la International Women's Coffee Alliance (IWCA) han firmado un Memorando de Entendimiento (MOU) que establece una asociación de colaboración cuyo objetivo es crear una cadena de suministro de café más segura y sostenible para las mujeres de la comunidad cafetera internacional.

[La OIT publica el informe 2022 de la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones](#)

La Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones, cuyos trabajos constituyen la piedra angular del sistema de control de la OIT sobre las normas internacionales del trabajo, acaba de publicar su informe anual.



“Study after study has confirmed that there is no development strategy more beneficial to society as a whole— women and men alike— than one which involves women as central players. No other policy is as likely to raise economic productivity, lower infant and maternal mortality or improve nutrition and promote health. When women are fully involved, the

NOVETATS EU-OSHA

NOU Trabajo en plataformas digitales: reglamentos, políticas e iniciativas de los Estados miembros de la UE


Un nuevo documento de la EU-OSHA destaca los resultados y las conclusiones de un estudio sobre los reglamentos, políticas, estrategias, iniciativas, acciones y programas relacionados con la seguridad y salud para el trabajo en plataformas digitales. Se basa en cuatro estudios de caso, tres de los cuales presentan iniciativas legislativas en España, Italia y Francia. El cuarto explica las acciones que pueden emprender las inspecciones de trabajo y seguridad social para gestionar los riesgos relacionados con la seguridad y salud laboral.

Improved risk assessment for more sectors in Latvia


Chemical substances, moving machine parts, eye and face injuries... the printing industry workers face a long list of potential hazards. Our Latvian OIRA partner offers a new tool to help printing companies manage such risks with ease. An OIRA tool for another demanding sector in Latvia - hospitals and day surgeries is now also ready for use. If you are interested in office or education sectors risk assessment, take a look at the recently updated Latvian tools where you will find video tips and advice for creating safe and healthy work environments.

Evaluación de riesgos, formación y directrices: esenciales para un teletrabajo saludable

Aunque el teletrabajo desde el hogar puede tener muchas ventajas, también puede afectar a la salud de los trabajadores y agravar los trastornos musculoesqueléticos (TME) si no se regula correctamente. La dirección de la empresa y los trabajadores deberán evaluar conjuntamente el riesgo en relación con el puesto de trabajo en el hogar para minimizar los factores que potencien los TME y optimizar la ergonomía.



POLICY CASE STUDY



ACTIONS BY LABOUR AND SOCIAL SECURITY INSPECTORATES FOR THE IMPROVEMENT OF OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH IN PLATFORM WORK

Introduction

This case study aims at providing insights into the **roles and actions of labour and social security inspectorates in the context of digital platform work with regard to occupational safety and health (OSH)**¹, lessons that can be learned from the issues that inspections services encountered, and the strategies that have been developed to tackle them. The information presented in this case study was gathered through a consultation with national focal points² of the European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA) as well as interviews with leading experts and stakeholders in selected EU Member States³ and it was complemented with a literature review. Although the initial focus of this case study was meant to be on labour inspectorates in the light of OSH, the scope was expanded as the research revealed interesting collaborations and exchanges of information with other inspectorates and authorities.

Digital platform work, as with other forms of non-standard work, has **challenged existing labour and OSH regulations and their monitoring and enforcement** due to how the work is organised (for example, unconventional workplaces, irregular working hours) and the contractual arrangements (for example, a mix of independent and subordinate work elements is found in the same work relationship) (Páramo and Vega, 2017). Confronted with this 'new' phenomenon, initial actions by labour, social security and fiscal authorities varied: from trying to take on platform work as they did with other activities, to not taking much action at all.

Recently, a number of court cases seem to have given enforcement of labour and OSH regulations a new impulse, at least in some EU Member States. However, these court cases are mostly restricted to specific types of platform work (for example, food delivery, passenger transport) and depend largely on a reasoning on the extent of 'control' by platforms. In some cases, platforms have tried to adapt their business model to account for the outcomes of court cases or newly introduced policy measures, in an attempt to avoid the qualification of said control as 'legal subordination' or to avoid certain legislation from becoming applicable to their activities⁴. In some extreme cases, platforms have engaged in devising legal or other strategies and other means to actively avoid or even circumvent inspections and controls by competent authorities⁵. Different legislative initiatives taken recently have often been heralded with critical acclaim in press coverage and academic literature (see literature review). However, despite the framing in the public space, it is clear that said legislative initiatives have not been of the kind to resolve all nor even the most important issues inspection services face when trying to monitor platform work, making enforcement of the OSH regulatory framework in most cases extremely difficult or even impossible.

RECORDA

¹ Digital platform work is defined as all paid labour provided through, on or mediated by an online platform (see literature review).

² EU-OSHA has a national focal point in each Member State, nominated by the government as EU-OSHA's official representative in the country. The network of national focal points provides input to EU-OSHA's work and the mechanisms used to disseminate products and information to national stakeholders. In addition, focal points are active in the planning and implementation of EU-OSHA campaigns and nominating national experts to EU-OSHA's groups and seminars. More information is available at: <https://osha.europa.eu/en/about-eu-osha/national-focal-points>

³ Several stakeholders were interviewed as part of the research performed for this case study. In total, for Belgium, we interviewed five members of labour and social inspections services (from inspectors to high-level officials) and trade union representatives, one member of the National Labour Council, two representatives of the Social Intelligence and Investigation Service, and three representatives from digital platforms. For the part on Spain, for this case study, three officials of the Ministry of Labour and Social Economy and the Labour and Social Security Inspectorate were interviewed. Poland proved to be the hardest case, with the National Labour Inspectorate officially declining to participate. Two representatives from labour unions and one Polish academic were interviewed. We also received a written reply from a Polish labour inspector who agreed to participate in the capacity of a Senior Labour Inspectors' Committee member.

⁴ From the breaking of the algorithm to the breaking of the business model behind the platform to exiting a market altogether.

⁵ Cf. Uber's development and use of the 'Greyball' and 'Ripley' applications and systems (see, among others, Isaac, 2017; Lovejoy, 2018; Matousek, 2018; Sullivan, 2017; Zaleski and Newcomer, 2018).

NOVETATS INSST

Actualización de Indicadores de Accidentes de trabajo y otros daños a la salud

Los indicadores de accidentes de trabajo y otros daños a la salud, que se actualizan con carácter anual, informan sobre las consecuencias y las lesiones derivadas de las condiciones de trabajo. En esta última actualización, correspondiente a los datos de 2020, se debe tener presente que la siniestralidad de ese año tuvo un carácter excepcional, debido al impacto de las restricciones laborales y sociales adoptadas para la gestión de la pandemia debida al virus del SARS-CoV-2.

Tríptico. Mujeres en el Sector Agrario. Ampliando el campo de visión





"El 80 % de los cánceres profesionales reconocidos en la UE están relacionados con el amianto, carcinógeno muy peligroso para el que no existe un nivel seguro de exposición (sin umbral) y que en España causa más de la mitad de las muertes por cáncer laboral.

Folleto: Amianto un enemigo oculto

"El 80 % de los cánceres profesionales reconocidos en la UE están relacionados con el amianto, carcinógeno muy peligroso para el que no existe un nivel seguro de exposición (sin umbral) y que en España causa más de la mitad de las muertes por cáncer laboral. Por ello, el objetivo este documento divulgativo es informar y sensibilizar, a todos los agentes implicados, sobre la necesidad de evitar exposiciones accidentales que afecten a trabajadores no especializados en trabajos con amianto pero que, debido a su actividad profesional (construcción, rehabilitación y reformas, derribos, mantenimiento, emergencias, suministros e instalaciones, reparación y desmantelamiento de estructuras, equipos, buques, gestión de residuos, etc.), pueden encontrar y perturbar/alterar materiales con amianto (MCA) actualmente.



Accidentes de trabajo mortales en jornada de trabajo (ATJT mortales), según sexo y edad.

Compartir en     

El accidente de trabajo se define en el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, como toda lesión corporal que el trabajador sufra con ocasión o por consecuencia del trabajo que ejecute, ya sea por cuenta ajena (art 156), por cuenta propia (art 316) o de la actividad profesional de los trabajadores autónomos económicamente dependientes (art 317).

El accidente de trabajo mortal en jornada de trabajo sucede durante el horario laboral del trabajador y causa el fallecimiento de éste (ver el apartado Observaciones).

Periodo: 2019-2020

Fecha de actualización: 15/09/2021

- **Forma de cálculo**

Índice de incidencia de ATJT mortales = (número ATJT mortales/ población asalariada afiliada a la Seguridad Social con la contingencia de AT y EP cubierta) x 100.000

- **Fuente**

Fichero de microdatos del sistema de notificación DELTA. MITES. (julio 2021)

Datos de afiliación de trabajadores con la contingencia de AT y EP cubierta. MITES.

Ver +

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Agentes cancerígenos en el trabajo: aspectos generales](#) [en línia]. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), 2022. 12 p. [Consulta: 08.02.2022]. NIPO:118-22-002-4.

Malaties professionals causades per agents químics - Malaties professionals causades per agents biològics - Malaties professionals causades per agents carcinògens - Malaties professionals causades per altres substàncies o agents - Vigilància de la salut

"L'Organització Mundial de la Salut (OMS) defineix el càncer com «un ampli grup de malalties que poden afectar qualsevol part de l'organisme [...]. Una característica definitiva del càncer és la multiplicació ràpida de cèl·lules anormals que s'estenen més enllà dels seus límits habituals i poden envair parts adjacents del cos o propagar-se a altres òrgans, un procés que es denomina "metàstasi"». Segons dades de l'OMS, el càncer és, després de les malalties cardiovasculars, la segona causa de mort en el món, amb quasi 10 milions de defuncions l'any 2020. A la Unió Europea, aqueix mateix any, es va diagnosticar càncer a 2,7 milions de persones. D'acord amb la Societat Espanyola d'Oncologia Mèdica a Espanya, s'estima que la mortalitat per càncer s'incrementarà de 113.000 casos en 2020 a més de 160.000 en 2040. La probabilitat de desenvolupar un càncer comença a augmentar de manera important a partir dels 45-50 anys, franja d'edat en la qual les persones són laboralment actives. S'estima que el càncer és responsable del 52% de les morts relacionades amb el treball a la Unió Europea. A conseqüència de l'exposició a agents cancerígens en el treball, cada any unes 120.000 persones desenvolupen càncer i quasi 80.000 perden la vida".

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Agentes cancerígenos en el trabajo: sílice cristalina respirable](#) [en línia]. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), 2022. 12 p. [Consulta: 08.02.2022]. NIPO:118-21-035-1.

Causades per agents químics - Causades per inhalació d'altres substàncies o agents - Vigilància de la salut - Causades per agents carcinògens

ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD. [Healthy and safe telework: Technical brief](#) [en línia]. Ginebra: Suïça, 2021. 32 p. [Consulta: 03.02.2022]. ISBN: 978-92-2-036232-7.

Estrés | Teletreball | Síndrome de cremar-se pel treball o burnout | Psicosociologia

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. [La digitalización y el futuro del trabajo en el sector de los servicios financieros](#) [en línia]. Ginebra: OIT, 2021. 60 p. [Consulta: 03.02.2022]. ISBN: 978-92-2-035498-8.

Altres sectors d'activitat|Acaçament laboral o mobbing | Teletreball | Treball amb ordinador|Organització del treball

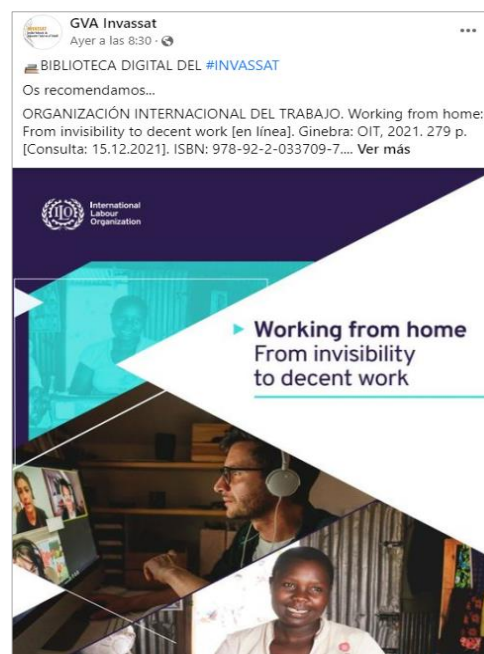
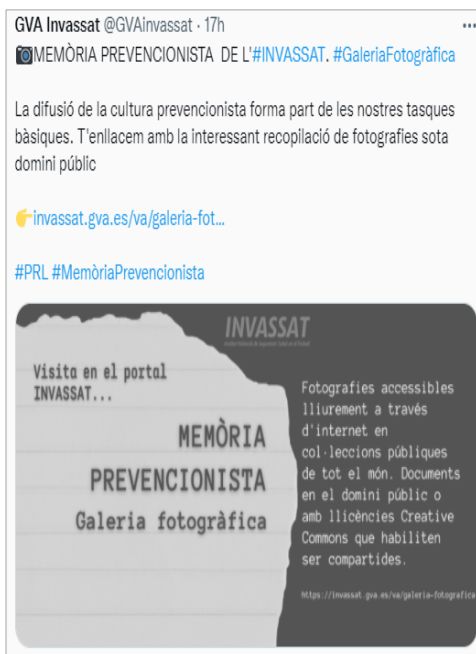
INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE ET DE SÉCURITÉ (Francia). [Télétravail :cadre juridique et conventionnel: approche santé et sécurité](#) [en línia]. París: INRS, Institut National de recherche et de sécurité, 2021. 44 p. [Consulta: 01.02.2022]. ISBN: 978-2-7389-2690-6. (TJ 25).

Avaluació de riscos | PRL covid-19 | Teletreball | Polítiques públiques per a la prevenció

UGT. Comisión Ejecutiva Confederal. [Guía sobre trabajo de hogar y cuidados: mujeres nacionales de terceros países](#) [en línia]. Madrid: Comisión Ejecutiva Confederal de UGT, 2021. 130 p. [Consulta: 31.01.2021].

Altres sectors d'activitat | Prevenció i gènere | Treballadors i treballadores migrants | PRL COVID-19

INVASSAT A LES XARXES



ESPAI COVID-19

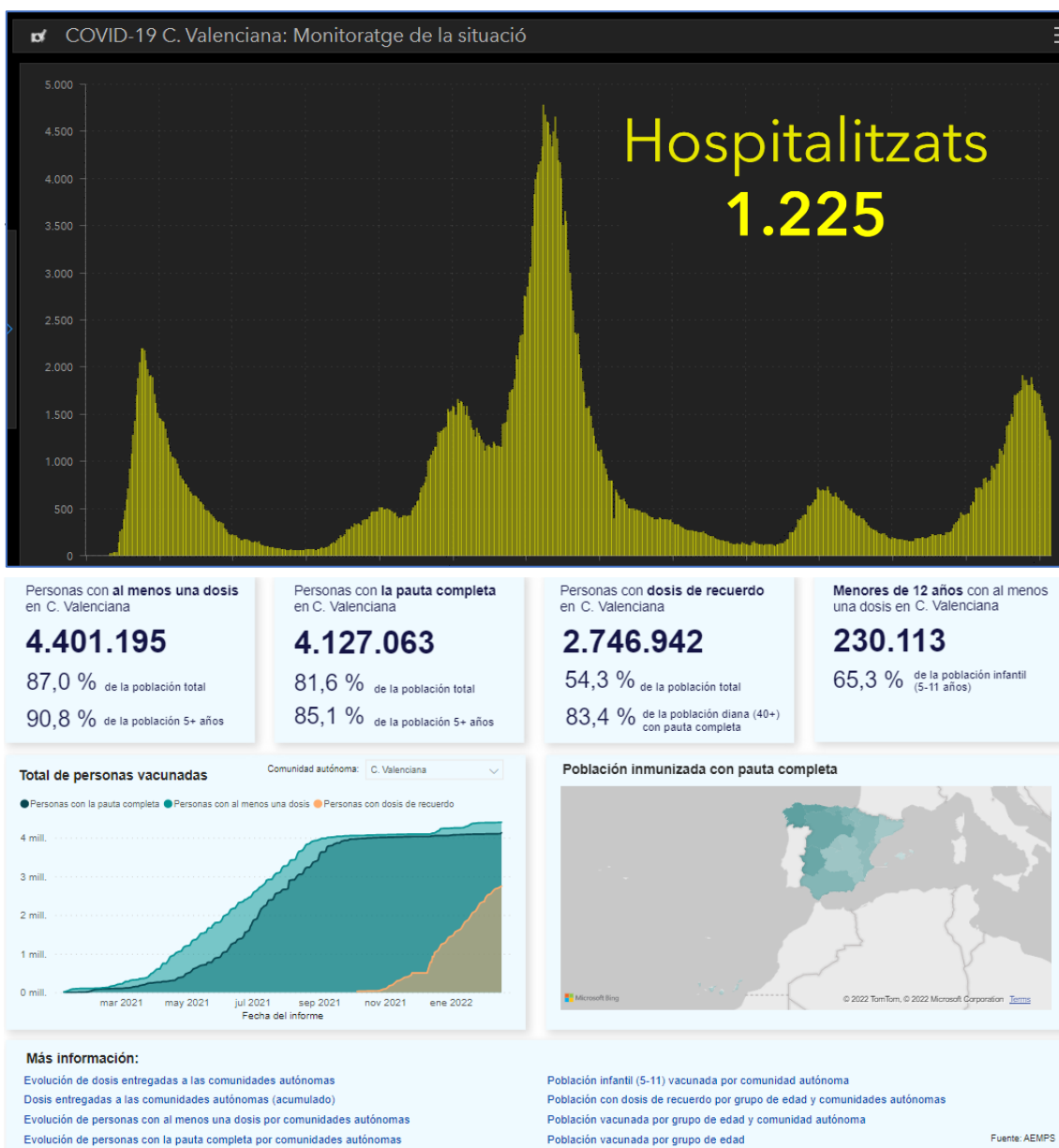


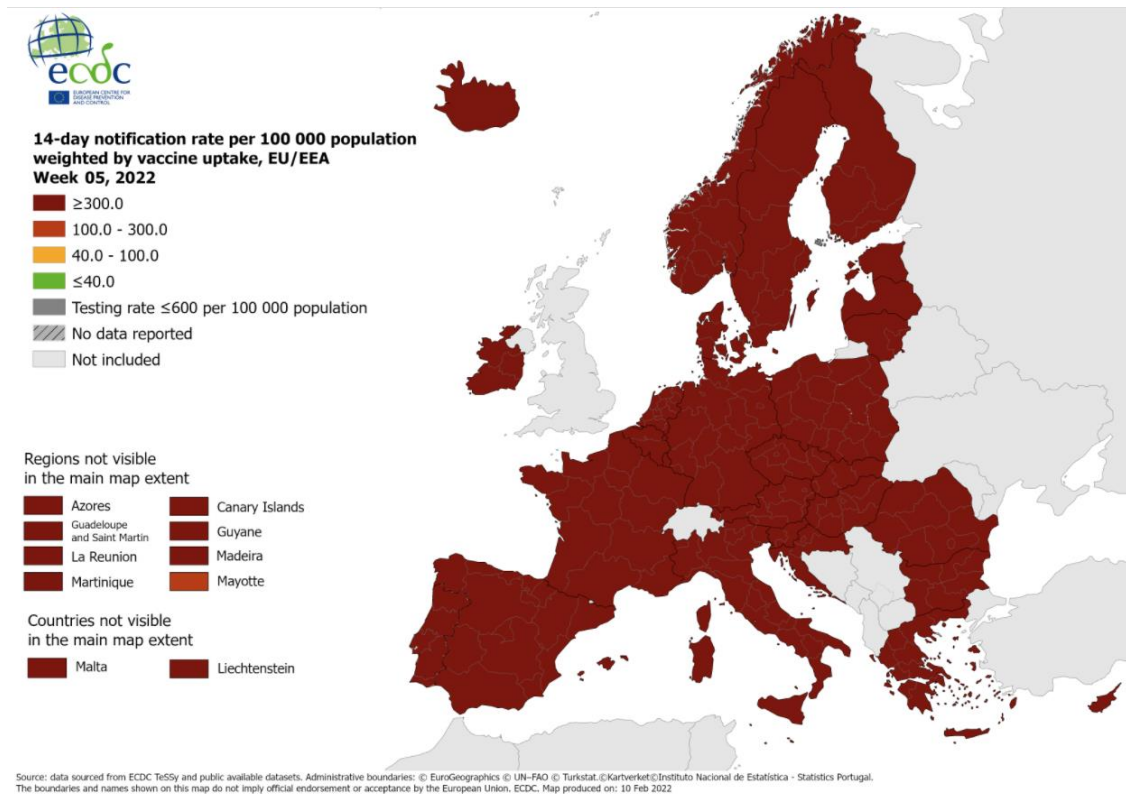
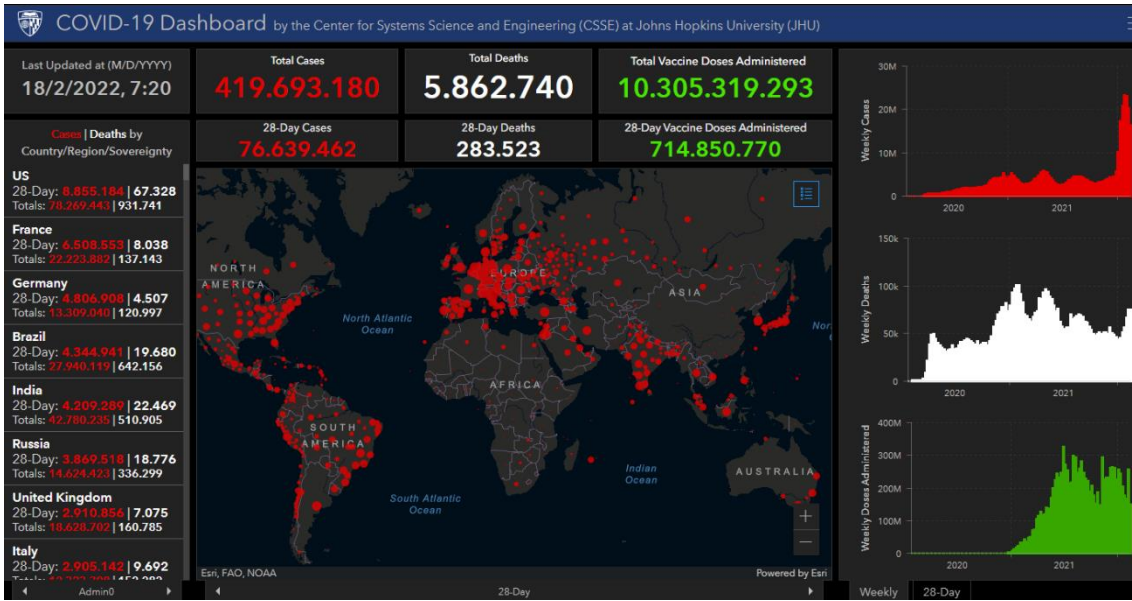
Tabla 1. Casos de COVID-19 confirmados y fallecidos a 17.02.2022

CCAA	Casos totales	Casos nuevos notificados desde el último informe*	Casos diagnosticados en los últimos 14 días		Casos diagnosticados en los últimos 7 días		Casos fallecidos		
			Nº	IA**	Nº	IA**	Fallecidos totales	Con fecha de defunción en los últimos 7 días***	Letalidad global de la pandemia
Andalucía	1.311.326	4.858	40.138	473,75	14.254	168,24	12.536	117	1,0%
Aragón	390.680	1.003	16.221	1.223,06	5.693	429,25	4.733	70	1,2%
Asturias	189.803	626	11.334	1.120,19	4.422	437,05	2.423	22	1,3%
Baleares	249.227	663	11.416	973,22	3.870	329,92	1.201	16	0,5%
Canarias	275.377	1.080	11.541	531,12	5.182	238,48	1.552	47	0,6%
Cantabria	123.083	379	7.695	1.316,49	2.638	451,32	738	15	0,6%
Castilla La Mancha	463.198	1.565	15.388	750,79	4.953	241,66	7.012	45	1,5%
Castilla y León	640.519	1.831	26.467	1.110,59	10.318	432,96	8.130	54	1,3%
Cataluña	2.223.147	6.250	98.600	1.270,07	34.639	446,19	17.446	17	0,8%
Ceuta	18.586	29	645	772,30	255	305,33	144	1	0,8%
C. Valenciana	1.264.838	5.037	67.159	1.327,74	22.317	441,21	8.895	89	0,7%
Extremadura	230.021	750	13.312	1.256,44	5.295	499,76	2.204	21	1,0%
Galicia	510.354	2.559	42.458	1.575,06	16.052	595,48	3.052	40	0,6%
Madrid	1.556.431	4.295	49.297	730,19	17.679	261,86	16.978	23	1,1%
Melilla	20.051	23	520	602,82	162	187,80	147	6	0,7%
Murcia	361.637	1.539	21.504	1.416,15	7.416	488,38	2.124	32	0,6%
Navarra	220.156	410	7.565	1.143,55	2.697	407,69	1.477	20	0,7%
País Vasco	642.629	1.121	21.795	984,42	7.422	335,23	6.014	13	0,9%
La Rioja	87.544	195	3.371	1.054,11	1.336	417,77	904	5	1,0%
ESPAÑA	10.778.607	34.213	466.426	984,33	166.600	351,59	97.710	653	0,9%

* Los casos nuevos notificados diariamente corresponden a casos diagnosticados de días previos, no solo al día anterior.

** IA: Incidencia acumulada (casos diagnosticados/100.000 habitantes). Se utiliza como denominador para el cálculo de la IA las cifras oficiales de población del INE del padrón municipal a 01.01.2021

*** Debido a retrasos en la notificación de los casos fallecidos en algunas CCAA, estos datos no son comparables entre sí.



EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Confiam que aquest servei et siga d'utilitat. Moltes gràcies.



Lluís Codina

Lluís Codina (UPF), Carlos Lopezosa (UPF), Alexis Apablaza-Campos (UNIACC)



**Componentes
fundamentales de
la comunicación
académica**



Universitat
Pompeu Fabra
Barcelona



DigiDoc
Digital documentation and
interactive communication
Research group

Pròrroga del #CertificatCOVID

GENERALITAT VALENCIANA

<p>Què és el #CertificatCOVID?</p> <p>És el certificat europeu de vacunació, un document segur i gratuït.</p>	<p>On he de presentar-ho?</p> <p>En establiments d'oci o restauració i d'activitats d'atzar amb restauració. A esdeveniments i en visites a hospitals i residències de serveis socials</p>	<p>On puc aconseguir-ho?</p> <p>A través de la pàgina web de la Conselleria de Sanitat o de manera presencial als centres de salut amb cita prèvia</p>
<p>En quins formats puc presentar-ho?</p> <p>Es pot presentar en paper o en el mòbil, junt amb el document acreditatiu d'identitat</p>	<p>Fins quan està en vigor?</p> <p>En vigor fins al 28 de febrer</p>	<p>Ús de la mascareta</p> <p>Continua sent obligatori en espais tancats d'ús públic i en espais a l'aire lliure</p>

 **Verifica siempre en**  @generalitat  Generalitat Valenciana  @generalitatvalenciana

xTa xMi

infocoronavirus.gva.es
900 300 555

Fin de restricciones en la Comunidad Valenciana

A partir de las 00 h del sábado 9 de Octubre

GENERALITAT VALENCIANA

<p>Hostelería, restauración y ocio nocturno</p> <p>Decaen los aforos y las limitaciones horarias. Las mesas serán de máximo 10 personas</p>	<p>Celebraciones y espacios en general</p> <p>Decaen los aforos en todos los establecimientos y actividades en general y las limitaciones y los aforos en acontecimientos y celebraciones</p>	<p>Cultura</p> <p>En cines, teatros, auditorios y museos aforo del 100% excepto cuando se consuma que se dejará un asiento libre de distancia</p>
<p>Ligas profesionales de fútbol y baloncesto</p> <p>No habrá un número máximo de espectadores y el límite será de 80% en pabellones y de 100% en estadios al aire libre</p>	<p>Unidad de vigilancia específica</p> <p>Esta unidad establecerá nuevas medidas de detección temprana, vigilancia y control de la COVID-19</p>	<p>Uso de mascarilla</p> <p>Obligatoria en espacios cerrados de uso público y en espacios al aire libre donde no pueda respetarse la distancia de seguridad</p>

 **Verifica siempre en**  @generalitat  Generalitat Valenciana  @generalitatvalenciana

xTi xMi

infocoronavirus.gva.es
900 300 555

Segueix-nos en...

INVASSAT – Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare