

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL




GENERALITAT
VALENCIANA


INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimarts 15 de febrer de 2022


ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	7
ALS MITJANS.....	9
NOVETATS LEGALS	11
DOGV.....	11
BOE.....	11
DOUE.....	11
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	13
NOVETATS INVASSAT	14
NOVETATS OIT.....	15
NOVETATS EU-OSHA	16
NOVETATS INSST	17
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	18
INVASSAT A LES XARXES.....	19
ESPAI COVID-19.....	20
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	22

ACTUALITAT PREVENCIÓNISTA

	SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO	CÓDIGO: SPRL_DIPRL_13
	DOCUMENTO INFORMATIVO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	FECHA: 09.02.2022 PÁGINA: 1 de 17 REVISIÓN: SPRL_DIPRL_13
TÍTULO: PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA MANIPULACIÓN MANUAL DE PERSONAS DEPENDIENTES		



Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Personal Propio
Elaborado por: Adolfo Pino Justo, Jefe del SPRL del Personal Propio Benito Sieber Buleo, Técnico de prevención del SPRL del Personal Propio
Revisado por: M Cruz Benito López y Yolanda Ureña Ureña, jefas de sección del SPRL del Personal Propio

 SPRL_DIPRL_13

NOU

01-220102

Diciembre de 2021 - Enero de 2022

"Es imprescindible actuar urgentemente para aprovechar las oportunidades y afrontar los retos a fin de construir un futuro del trabajo justo, inclusivo y seguro con empleo pleno, productivo y libremente elegido y trabajo decente para todos."

Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo. Ginebra: OIT, 2019.

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

RECORDA



Organización
Internacional
del Trabajo

► Informe III (Parte A)

► Aplicación de las normas internacionales del trabajo, 2022

Informe de la Comisión de Expertos
en Aplicación de Convenios
y Recomendaciones

Conferencia Internacional del Trabajo,
110.ª reunión, 2022



La **Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones** es un órgano independiente, constituido por juristas cuya misión es examinar la aplicación de los convenios y recomendaciones de la OIT por los Estados Miembros de esta Organización. El informe anual de la Comisión de Expertos cubre numerosos aspectos relacionados con la aplicación de las normas de la OIT. La estructura del informe, tal como se modificó en el 2003, se divide en las siguientes partes:

- a) La **Nota al lector** aporta indicaciones sobre la Comisión de Expertos y la Comisión de Aplicación de Normas de la Conferencia Internacional del Trabajo (su mandato, funcionamiento y el marco institucional en el que se inscriben sus labores respectivas (**volumen A, páginas 31 a 35**).
- b) **Parte I: el Informe General** describe el desarrollo de los trabajos de la Comisión de Expertos y hasta qué punto los Estados Miembros han cumplido con sus obligaciones constitucionales respecto a las normas internacionales del trabajo, y hace hincapié en cuestiones de interés general que se derivan de la labor de la Comisión (**volumen A, páginas 37 a 90**).
- c) **Parte II: las Observaciones referidas de ciertos países** sobre la aplicación de los convenios ratificados (véase sección I), y sobre la obligación de someter los instrumentos a las autoridades competentes (véase sección II) (**volumen A, páginas 91 a 874**).
- d) **Parte III: la agenda al Estudio General**, en el que la Comisión de Expertos examina el estado de la legislación y la práctica sobre un tema específico cubierto por algunos convenios y recomendaciones. Este examen concierne al conjunto de los Estados Miembros, tanto si han ratificado los convenios en cuestión como si no lo han hecho. El Estudio General se publica en un volumen separado (Informe III (Parte B)) y este año se examina el Convenio sobre el personal de enfermería, 1977 (núm. 149), el Convenio sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos, 2011 (núm. 189), la Recomendación sobre el personal de enfermería, 1977 (núm. 157) y la Recomendación sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos, 2011 (núm. 201) (**volumen B**).

NOU



GUÍA de
SEGURIDAD y SALUD
en CENTROS EDUCATIVOS

NOU

Ficha N° 05



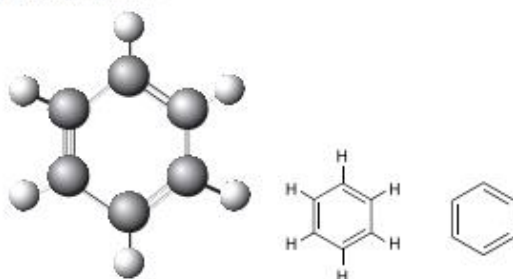
Benceno

AGENTES CANCERÍGENOS EN EL TRABAJO: Conocer para prevenir

Qué es y dónde se puede encontrar

El benceno es un líquido incoloro, volátil, de olor dulce y altamente inflamable que se obtiene mediante procesos de destilación del petróleo. Su densidad es menor que la del agua y es ligeramente soluble en ella.

Es un hidrocarburo aromático y, debido al tipo de enlaces químicos que presenta, es una molécula muy estable, que requiere la intervención de catalizadores para hacerla reaccionar químicamente. Se utiliza en la industria química para obtener compuestos intermedios para la fabricación de diversos productos, como plásticos, resinas, fibras sintéticas, pesticidas, medicamentos y colorantes, principalmente.



Estructura molecular del benceno

Según la OCDE, el volumen de producción de este agente químico en el mundo es elevado, en torno a los 40 millones de toneladas anuales. Actualmente, el 90% del consumo total de benceno se utiliza para la producción de etilbenceno (para la producción de estireno, componente de plásticos y resinas), cumeno (para la producción de fenol), ciclohexano (materia prima de las poliamidas, monómeros del nylon) y nitrobenceno (producto intermedio en la producción de colorantes). (IARC 2018, Sanz Tejedor).

El benceno se encuentra de forma natural en los productos derivados del petróleo, entre ellos la gasolina, a la que también se añade como aditi-

ÍNDICE

Qué es y dónde se puede encontrar

Efectos para la salud

Dónde se puede dar la exposición

Evaluación de la exposición

Control de la exposición

Vigilancia de la salud

Otras medidas preventivas

Referencias



NOU

Protección de la maternidad

La normativa de prevención de riesgos laborales establece una protección especial de la maternidad y por ello contempla medidas específicas para las situaciones de embarazo, postparto y periodo de lactancia natural

- Si es necesario, se realizará una adaptación de las tareas, cambio de puesto e incluso el paso a situación de riesgo durante el embarazo/lactancia.
- Se minimizará la exposición a las actividades con agentes, procedimientos y condiciones de trabajo que pudieran influir negativamente en la salud de la mujer, el feto o el bebé (choques, vibraciones, manipulación de cargas pesadas, posturas, ciertos agentes químicos o biológicos).
- No se trabajará con agentes y condiciones de trabajo de especial riesgo (agentes biológicos como toxoplasma o rubéola, sustancias cancerígenas y mutágenas, etc.).

Ver: Ley de Prevención de Riesgos Laborales (art. 26) y Reglamento de los Servicios de Prevención (Anexos VII y VIII).



La mujer en el sector Agrario en España

Según datos de la EPA 2019, el porcentaje de mujeres trabajadoras en el conjunto del sector Agrario es del 23% frente al 77% de los hombres. Las diferencias se acortan por actividades dentro del sector (ver gráfico inferior).

A pesar de estos porcentajes, el papel de la mujer en el sector Agrario es muy importante, aunque en muchas ocasiones su trabajo queda invisibilizado por considerarse una "ayuda familiar".

En cuanto a daños derivados del trabajo, las mujeres del sector presentan mayor tasa de incidencia de enfermedades profesionales, especialmente trastornos musculoesqueléticos (Estudio epidemiológico 1990-2014. Ministerio de Sanidad 2017) y son colectivo prioritario de actuación por su siniestralidad (INSST 2019). No obstante, es necesario mejorar la información existente en PRL con tratamiento de género.

Se observa además una segregación de tareas en el sector Agrario; la mujer se dedica en gran medida a labores manuales, no mecanizadas y, en general, desempeña tareas menos cualificadas.

En este contexto, es fundamental garantizar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en el sector, desde el conocimiento y aceptación de las diferencias biológicas sin convertirlos en desigualdades sociales.

Presencia de las mujeres por actividades dentro del sector Agrario

Actividad	Hombres	Mujeres
Agricultura/Ganadería	76%	24%
Silvicultura	89%	11%

Para saber más: www.insst.es, www.insst.es/agrario, www.insst.es/maternidad, [@INSST_MITES_GOB](https://twitter.com/INSST_MITES_GOB)

Autor: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Elaborado por: Esther Duque Casas y Esmeralda Valero Caballo
Centro Nacional de Medios de Protección (CNMP) - INSST
NIPO (papel): 118-22-016-8
NIPO (en línea): 118-22-017-3
Depósito Legal: M-34385-2021

MUJERES EN EL SECTOR AGRARIO



Ampliando el campo de visión

Iguales... pero diferentes

Tamaño

En promedio, las mujeres son de menor estatura y tienen proporciones diferentes a los hombres

- Las herramientas generalmente están diseñadas para los hombres resultando demasiado grandes para las mujeres y dando lugar a trastornos en manos y muñecas.
- Al tener menor altura, se dificulta el alcance de las mujeres a los lugares altos, por ejemplo, en la recolección de frutas.
- En ocasiones es difícil encontrar EPI de talla y con forma anatómica adecuada para las mujeres, favoreciendo que no se usen o que no protejan adecuadamente.
- Su menor tamaño incrementa el riesgo de sufrir lesiones (por patadas o aplastamiento) en el cuidado de animales de gran volumen.

Fuerza

En general, las mujeres tienen menos masa muscular y fuerza que los hombres

- El uso de herramientas que requieren una gran aplicación de fuerza exige un mayor esfuerzo a las mujeres, facilitando la aparición de lesiones en brazos, muñecas y manos.
- Las mujeres presentan mayor riesgo de lesiones dorsolumbares al manipular cargas pesadas.

Factores psicosociales

En muchas ocasiones las mujeres desempeñan un doble rol derivado del cuidado del hogar y la familia

- Están expuestas a doble jornada, pues al finalizar en el campo continúan trabajando en casa, con menos tiempo para el descanso, y a doble presencia, al atender exigencias laborales y familiares simultáneamente.
- La consideración de "ayuda familiar" dificulta el acceso a una formación e información adecuada, vigilancia de la salud y otros derechos laborales.
- Las peores condiciones laborales de la mujer, generan estrés y ansiedad elevando el riesgo de sufrir daños derivados del trabajo.

Factores reproductivos

Embarazo, lactancia y menopausia son situaciones vitales específicas de las mujeres

- Durante el embarazo y el periodo de lactancia la mujer es especialmente sensible a determinados riesgos laborales que pudieran afectar a su salud, la del feto o el bebé, por ejemplo ciertos agentes físicos, químicos o biológicos.
- El climaterio y la menopausia favorecen la aparición de trastornos como la osteoporosis, que las hace más vulnerables a sufrir fracturas o lesiones.

Diferencias biológicas

Dimorfismo sexual

Son las diferencias en la fisonomía de hombres y mujeres. Estas diferencias pueden dar lugar a una susceptibilidad distinta ante determinados factores de riesgo.

Por ejemplo: las mujeres tienen mayor proporción de tejido graso y por ello son más vulnerables ante la exposición a sustancias liposolubles, como algunos productos fitosanitarios.

Además, la edad es un aspecto importante: las mujeres sufren alteraciones hormonales a lo largo de su vida, que pueden afectar a la distribución de la grasa, producir pérdida ósea, etc.



Antropometría

La antropometría trata del estudio cuantitativo de las características físicas de las personas. Permite un correcto diseño de los equipos de trabajo, el mobiliario, las herramientas manuales, los equipos de protección individual, etc.

Los datos antropométricos muestran claras diferencias entre las dimensiones corporales de hombres y mujeres, siendo, en general, las mujeres de menor tamaño y peso. Sin embargo, en la práctica, muchas de las herramientas y equipos se diseñan tomando como referencia las medidas del usuario tradicional, entendiéndose como tal al hombre, no resultando adecuados para su utilización por mujeres en las mismas condiciones de seguridad.

	MUJERES	HOMBRES
Masa corporal (Kg)	60,45	75,67
Estatura (mm)	1595,37	1698,84
Anchura de la mano (mm)	77,65	89,30
Alcance máximo horizontal (mm)	661,75	718,36

Ver: Aspectos antropométricos de la población laboral española (INSST - 2003)

AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



AVANCE del PROGRAMA

Centro de eventos – Feria Valencia

"Encuentro by LABORALIA: Fortalezas y Debilidades del Sistema Preventivo tras la pandemia"

9:00	REGISTRO				
9:40	APERTURA ENCUENTRO BY-LABORALIA 2022				
10:00	CONFERENCIA INAUGURAL				
11:15	COFEE-BREAK				
12:00	SALA 1	SALA 2	SALA 3	SALA 4	SALA 5
14:15	PANELADO – CONCLUSIONES COMIDA – CÓCTEL				
15:30	SESIONES TEMÁTICAS COMPLEMENTARIAS				
17:30	FIN DEL ENCUENTRO				

El objetivo del encuentro es compartir experiencias de la pandemia según las temáticas tratadas en cada una de las salas, con la finalidad de aprender de lo vivido y desarrollar estrategias de futuro.

En cada una de las salas 1 a 5 (mesas-taller y mesas debate) se realizará un panel/póster con las dificultades encontradas en la temática tratada y las posibles soluciones aportadas durante la pandemia o a futuro. Al finalizar, cada sala expondrá estos paneles en la sala donde se celebre el cóctel, con el ánimo de compartir con todos los asistentes las conclusiones de cada sala.

(*) En las salas 1 a 4 se realizarán unas mesas de trabajo en las que intervendrán los principales agentes sociales de la temática planteada, se contará con alrededor de 10 organizaciones entre administraciones públicas, mutuas, servicios de prevención, representación sindical, patronal y entidades de reconocido prestigio.

Cada una de estas salas dispondrán de un aforo para público de aproximadamente 30 personas, dirigido a profesionales expertos en la materia tratada.

(**) La sala 5, es una sala polivalente con distintas mesas-debate con el ánimo de compartir experiencias vividas durante la pandemia. Cada mesas-debate es liderada por un organismo, como mutuas, asociaciones de SSPP, AAPP, u otras, y propician un debate sobre una temática con el fin de ver las dificultades que ha habido y como han sido resueltas o propuestas de posibles soluciones. Esta sala no tendrá presencia de público.

JORNADA TÉCNICA

CONTRA LA SINIESTRALIDAD LABORAL, LA PREVENCIÓN ES EL MEJOR PLAN



El pasado 9 de diciembre la Vicepresidenta segunda del Gobierno y Ministra de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz Pérez, acompañada por la Directora general de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, Carmen Collado Rosique, y del Director del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, Carlos Arana Condore, presentó el Plan de choque contra los accidentes mortales en el trabajo cuyo objetivo es conseguir el mayor impacto posible en la siniestralidad laboral mortal, reduciendo específicamente los índices de incidencia de los accidentes mortales y disminuyendo la gravedad de los daños producidos en la salud de la población trabajadora.

Este plan de choque nace de la colaboración y coordinación total, en su diseño y en su desarrollo, entre el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. y el **Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social**. Parte de un estudio realizado por el INSST, sobre los accidentes de trabajo mortales producidos en nuestro país entre los años 2017-2019, identificando los principales sectores, actividades y la muestra en la que se han producido.

Las acciones del plan se dirigen a reducir en los sectores de Agricultura y Pesca (para prevenir ahogamientos, pérdidas de control, caídas o efectos de las condiciones meteorológicas adversas), Construcción, Industria (accidentes con maquinaria) y Servicios en este último caso incidiendo en el transporte por carretera. La actividad inspectora se focalizará en dichos sectores y ambos organismos están elaborando guías destinadas a la actuación inspectora, centradas en los programas de actuación.

Esta Jornada Técnica presentará las características de los programas de actuación y el planteamiento de las acciones a desarrollar en cada uno de ellos.

Madrid, 22 de febrero de 2022

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social

Lugar de celebración: Salón de actos del INSST. Afuera Simbad
[PULSE AQUÍ PARA SOLICITAR SU INSCRIPCIÓN](#)

RECORDA

RECORDA

CGPSST

2ª JORNADA INTERNACIONAL VIRTUAL SOBRE SEGURIDAD INDUSTRIAL (QUÍMICA, PETROQUÍMICA Y EXTRACTIVA)



ORGANIZA:



**17 de febrero de 2022
16:30 CET**

IX CONGRESO INTERNACIONAL SALUD LABORAL Y PREVENCIÓN DE RIESGOS

HUMANISMO EMPRESARIAL Y ERA DIGITAL :

AVANCES Y NUEVOS PARADIGMAS DEL SIGLO XXI

¡Participa, Innova, Intégrate!

MADRID, 23, 24 y 25 de MARZO de 2022

HOTEL ILUNION Atrium - C/ Emilio Vargas, 3-5 - 28043 MADRID



RECORDA

Organiza:



ALS MITJANS

[Herido grave un trabajador en Usagre tras ser golpeado por una vaca.](#) Hoy.es. 14.02.2022.

[Un trabajador de conservación de carreteras herido en un accidente en la A-66.](#) Canal Extremadura. 14.02.2022.

[Muere en Son Espases el trabajador que sufrió un accidente al caerse en s'Arenal.](#) Pamplona Actual. 11.02.2022.

[Sufre un aparatoso accidente laboral en una empresa cárnica de Castilla-La Mancha.](#) El digital de Albacete. 11.02.2022.

[Un camionero se rompe la cadera en Zamora al caer de un remolque.](#) La Opinión de Zamora. 12.02.2022.

[La siniestralidad se dispara en el sector servicios y ya hay tantas bajas como en 2019.](#) Diario de León. 15.02.2022.

[Los accidentes laborales dejaron 69 muertos en Cataluña en 2021.](#) 20minutos. 14.02.2022.

[Los accidentes laborales en Sanidad, al alza en 2021 con más de 26.000 percances.](#) ConSalud. 14.02.2022.

[Leganés, libre de amianto en sus colegios.](#) Leganés activo. 1.02.2022.

[En 2021 ha aumentado el número de accidentes laborales en el transporte y la logística.](#) Cadena de suministro. 15.02.2022.

[Trabajadores 'quemados': el Gobierno ignora a la OMS y se resiste a considerar el 'burnout' enfermedad laboral.](#) El Mundo. 15.02.2022.

[La DGT da un nuevo impulso al uso del sello de movilidad segura en la empresa.](#) Cadena de suministro. 14.02.2022.

[Seis beneficios de ser una empresa saludable.](#) RRHH Digital. 14.02.2000.

Vols saber?

[Descubierto un gen causante de la leucemia linfocítica crónica.](#) SINC. 10.02.2022.

[E Covid-19: ¿Por qué son necesarias las dosis de refuerzo?](#) Ángela Domínguez García. The Conversation. 13.02.2022.

[Escuchar los virus y las bacterias para el diagnóstico de enfermedades.](#) Eduardo Gil. Ciencia para llevar: el blog del CSIC. 08.02.2022.

[Un estudio demuestra que la ingesta de microplásticos altera la microbiota intestinal.](#) CSIC. 09.02.2022.

[Exoskeletons: Potential for Preventing Work-related Musculoskeletal Injuries and Disorders in Construction Workplaces.](#) Sang D. Choi et al. NIOSH Science Blog. 03.02.2022.



II Encuentro de la Red Aragonesa de Empresas Saludables

*La promoción de la salud en el trabajo,
valor diferencial de la empresa*

Programa: #2EncuentroRAES

- 12:00** Inauguración
Marta Gastón Menal
Consejera de Economía, Planificación y Empleo
- 12:15** Conferencia
"Suicidio en Aragón. Estrategia de prevención",
Isabel Irigoyen Recalde
Coordinadora de la Estrategia de Prevención
del Suicidio en Aragón
- 12:50** Reconocimiento a los miembros de la Red
Aragonesa de Empresas Saludables
- 13:05** Intervención de representante del conjunto de
empresas integradas en la RAES
- 13:15** Clausura
Sira Repollés Lasheras
Consejera de Sanidad

NOU

Fecha: Jueves 17 de febrero de 2022
Lugar: Salón de Actos del Centro de Tecnologías Avanzadas
Avda. Alcalde Ramón Sainz de Varanda, 15, Zaragoza
Aforo limitado. Imprescindible inscripción en el enlace: run.gob.es/raes2022
En directo: [canal de YouTube del ISSLA](#)



NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. [Clica ací.](#)

DOGV

Núm 9278 de 15 de febrer de 2022. Sense novetats.

BOE

Núm 39 de 15 de febrer de 2022. Sense novetats.

DOUE

L33 de 15 de febrer de 2022. Sense novetats.

RECORDA

Num. 9275 / 10.02.2022


DIARI OFICIAL
DE LA GENERALITAT VALENCIANA

9289

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

RESOLUCIÓ de 9 de febrer de 2022, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual es dona una nova redacció al punt resolutiu deu, sobre mesures relatives per als esdeveniments esportius multitudinaris, lliga professional de futbol i Lliga ACB, de la Resolució de 8 d'octubre de 2021, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual s'acorden mesures en matèria de salut pública en l'àmbit de la Comunitat Valenciana a conseqüència de la situació de crisi sanitària ocasionada per la covid-19. [2022/1044]

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

RESOLUCIÓN de 9 de febrero de 2022, de la consellera de Sanidad Universal y Salud Pública, por la que se da una nueva redacción al punto resolutivo décimo, sobre medidas relativas para los eventos deportivos multitudinarios, liga profesional de fútbol y Liga ACB, de la Resolución de 8 de octubre de 2021, de la consellera de Sanidad Universal y Salud Pública, por la que se acuerdan medidas en materia de salud pública en el ámbito de la Comunidad Valenciana como consecuencia de la situación de crisis sanitaria ocasionada por la covid-19. [2022/1044]

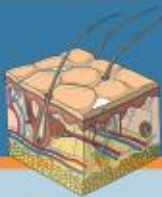
AGENTES CANCERÍGENOS EN EL TRABAJO: Información para Trabajadores

Aceites minerales usados en motores

¿QUÉ SON?

Los aceites minerales usados de motor son derivados del petróleo refinados con aditivos químicos que han sido utilizados para la lubricación y la refrigeración de las partes móviles de los motores de combustión interna.

Los aceites minerales de motor sin usar no se consideran cancerígenos; sin embargo, durante su uso en los motores de combustión se producen cambios en su composición que hacen que puedan originar problemas de salud graves cuando entran en contacto con la piel directamente o a través de la ropa manchada.



¿QUÉ EFECTOS PRODUCEN PARA LA SALUD?

- Cáncer de piel.
- Eczema.
- Irritaciones.
- Reacciones alérgicas.

¿EN QUÉ TRABAJOS EXISTE RIESGO?

Los trabajadores que pueden presentar una mayor exposición son los mecánicos de automóviles o de otras máquinas con motor de combustión. Otras profesiones con riesgo pueden ser las de trabajadores de desguaces y los gestores de residuos que se dedican a recoger o descontaminar estos aceites.



¿QUÉ PUEDO HACER COMO TRABAJADOR/A PARA PREVENIR Y PROTEGERME DE ESTE RIESGO?



Evita todo contacto directo con los aceites de motor usados

Utiliza guantes impermeables en las operaciones en las que pueda haber contacto.

Si te manchas la piel, lávate inmediatamente con agua y jabón

El tiempo es importante, ya que los aceites penetran muy rápidamente en la piel.



Nunca guardes trapos o papeles manchados con aceite en los bolsillos

El aceite podría entrar en contacto con tu piel y ser absorbido.

Evita que se produzcan salpicaduras

Sitúa los recipientes de recogida lo más cerca posible de la salida del aceite. Si hay posibilidad de que te salpique en los ojos, usa gafas de protección.



Si se produce un derrame accidental

- Recógelo usando material absorbente granulado.
- Barre el residuo y depositalo en el contenedor de residuos peligrosos.
- Si te has manchado la ropa, quitatela, lávate la piel con agua y jabón y colócate ropa nueva. Una mancha en la ropa hace que estés en contacto con el aceite mucho más tiempo.

NPD (en línea): 118-22-021-0
NPD (en papel): 118-22-020-1
Depósito Legal: M-472-2022



6016222



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

insst

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO


NOVETATS AENOR – NORMES UNE


NORMES PUBLICADES RECENTMENT


- **NOU** UNE-EN ISO 8996:2021 (RATIFICADA). Ergonomía del ambiente térmico. Determinación de la tasa metabólica (ISO 8996:2021). (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en febrero de 2022). 2022-02-01



UNE-EN ISO 8996:2021 (Ratificada)

 Ergonomía del ambiente térmico. Determinación de la tasa metabólica (ISO 8996:2021). (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en febrero de 2022.)

 Ergonomics of the thermal environment - Determination of metabolic rate (ISO 8996:2021) (Endorsed by Asociación Española de Normalización in February of 2022.)


 Ergonomie de l'environnement thermique - Détermination du métabolisme énergétique (ISO 8996:2021) (Entérinée par l'Asociación Española de Normalización en février 2022.)

- **NOU** UNE-EN ISO 22568-4:2021 (RATIFICADA). Protectores de pies y piernas. Requisitos y métodos de ensayo para la evaluación de componentes de calzado. Parte 4: Plantas resistentes a la perforación no metálicas. (ISO 22568-4:2021). (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en febrero de 2022). 2022-02-01
- UNE 23580-1:2022. Seguridad contra incendios. Actas de mantenimiento de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Parte 1: Generalidades. 2022-01-26
- UNE 23580-2:2022. Seguridad contra incendios. Actas de mantenimiento de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Parte 2: Sistemas de detección y alarma de incendios. 2022-01-26
- UNE 23580-3:2022. Seguridad contra incendios. Actas de mantenimiento de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Parte 3: Abastecimiento de agua. 2022-01-26
- UNE 23580-9:2022. Seguridad contra incendios. Actas de mantenimiento de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Parte 9: Extintores. 2022-01-26

NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- **NOU** UNE-EN ISO 8996:2005. Ergonomía del ambiente térmico. Determinación de la tasa metabólica (ISO 8996:2004). 2022-02-01
- **NOU** UNE-EN ISO 22568-4:2019. Protectores de pies y piernas. Requisitos y métodos de ensayo para la evaluación de componentes de calzado. Parte 4: Plantas resistentes a la perforación no metálicas. (ISO 22568-4:2019). 2022-02-01

NOVETATS INVASSAT

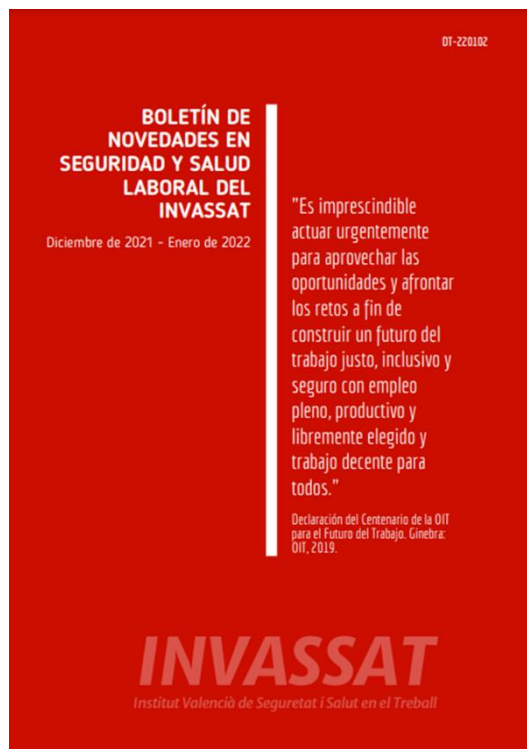
	SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO	CÓDIGO: SPRL_DIPRL_13 FECHA: 09.02.2022
	DOCUMENTO INFORMATIVO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	PÁGINA: 1 de 17 REVISIÓN: SPRL_DIPRL_13
TÍTULO: PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA MANIPULACIÓN MANUAL DE PERSONAS DEPENDIENTES		



Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Personal Propio Elaborado por: Adolfo Pino Justo. Jefe del SPRL del Personal Propio Benito Sieber Buleo. Técnico de prevención del SPRL del Personal Propio Revisado por: M Cruz Benilloch López y Yolanda Ureña Ureña, jefas de sección del SPRL del Personal Propio



SPRL_DIPRL_13



Servei de PRL de la GV

- [Prevenció de riscos laborals en la manipulació manual de persones dependents](#) [09.02.2022]
- [Prevención de riesgos laborales en la manipulación manual de personas dependientes](#) [09.02.2022]

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral

- **NOU** [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 01.2022](#) [10.02.2022]

Estadístiques de l'INVASSAT

- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-noviembre 2020 - Enero-noviembre 2021](#) [19.01.2022]
- [Estadística de accidentes de trabajo. Diciembre 2020 - Noviembre 2021](#) [14.01.2022]
- [Estadística de enfermedades profesionales. Diciembre 2020 – Noviembre 2021](#) [14.01.2022]

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana: Estudis sobre sinistralitat laboral

- [Caracterització dels accidents laborals traumàtics greus i mortals, ocorreguts en jornada de treball en la Comunitat Valenciana durant l'any 2020](#) [17.01.2022]
- [Caracterización de los accidentes laborales traumáticos graves y mortales, ocurridos en jornada de trabajo en la Comunitat Valenciana durante el año 2020](#) [17.01.2022]

NOVETATS OIT

NOU [La OIT y la IWCA firman un memorando para mejorar la seguridad y la salud laboral de las mujeres en el sector del café](#)

GINEBRA (OIT/IWCA Noticias) – La Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la International Women's Coffee Alliance (IWCA) han firmado un Memorando de Entendimiento (MOU) que establece una asociación de colaboración cuyo objetivo es crear una cadena de suministro de café más segura y sostenible para las mujeres de la comunidad cafetera internacional.

[La OIT publica el informe 2022 de la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones](#)

La Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones, cuyos trabajos constituyen la piedra angular del sistema de control de la OIT sobre las normas internacionales del trabajo, acaba de publicar su informe anual.

[Foro mundial para una recuperación centrada en las personas](#)

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) celebrará del 22 al 24 de febrero el Foro mundial para una recuperación centrada en las personas. El Foro virtual tiene como objetivo aumentar el nivel y la coherencia de la respuesta internacional al profundo y desigual impacto de la crisis de la COVID-19 a nivel mundial. Reunirá a Jefes de Estado y de Gobierno, directores de organizaciones internacionales y de bancos multilaterales de desarrollo, así como a dirigentes de empleadores y trabajadores de todo el mundo para proponer acciones concretas y reforzar la respuesta de la comunidad internacional a la crisis de la COVID-19.



"Study after study has confirmed that there is no development strategy more beneficial to society as a whole— women and men alike— than one which involves women as central players. No other policy is as likely to raise economic productivity, lower infant and maternal mortality or improve nutrition and promote health. When women are fully involved, the

NOVETATS EU-OSHA

NOU [Improved risk assessment for more sectors in Latvia](#)

Chemical substances, moving machine parts, eye and face injuries... the printing industry workers face a long list of potential hazards. Our Latvian OiRA partner offers a new tool to help printing companies manage such risks with ease. An OiRA tool for another demanding sector in Latvia - hospitals and day surgeries is now also ready for use. If you are interested in office or education sectors risk assessment, take a look at the recently updated Latvian tools where you will find video tips and advice for creating safe and healthy work environments.

NOU [Evaluación de riesgos, formación y directrices: esenciales para un teletrabajo saludable](#)

Aunque el teletrabajo desde el hogar puede tener muchas ventajas, también puede afectar a la salud de los trabajadores y agravar los trastornos musculoesqueléticos (TME) si no se regula correctamente. La dirección de la empresa y los trabajadores deberán evaluar conjuntamente el riesgo en relación con el puesto de trabajo en el hogar para minimizar los factores que potencien los TME y optimizar la ergonomía.

[Managing risks in sugarcane and banana farming with OiRA](#)

Cane sugar and banana farming often require physically demanding labour including manual lifting, long hours of exposure to high temperatures and agrochemicals. Careful risk assessment and planning are highly necessary to ensure a safe and healthy environment for all workers in this sector. OiRA is now ready to help with a new tool created by the French National Research and Safety Institute and tailored to assess occupational risks in cane sugar and banana farming.

RECORDA

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

Healthy Workplaces LIGHTEN THE LOAD

European Agency for Safety and Health at Work

Healthy Workplaces

Preventing musculoskeletal disorders when teleworking

Key points

- The COVID-19 pandemic has substantially boosted the already upwards trend in home-based teleworking.
- Although home-based teleworking has potential advantages, it may negatively affect workers' health and contribute to the development or exacerbation of musculoskeletal disorders (MSDs).
- It is crucial to identify and address MSD risk factors related to telework.
- A risk assessment of the home workplace is the first step.
- It is important to adopt a multidisciplinary approach in tackling MSD risks related to telework.
- Optimise workplace ergonomics and environment, move, change posture, take regular breaks, and stay connected with colleagues and supervisors.
- Providing education and training creates awareness and helps teleworkers to make optimal use of dynamic workstations and stay active throughout the working day.
- A clear telework policy setting out provisions on ergonomic equipment, healthy (dis)connecting, who assesses the risks, etc., is key.

Healthy Workplaces Lighten the Load

The European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA) is running a Europe-wide campaign from 2020 to 2022 to raise awareness of work-related musculoskeletal disorders (MSDs) and the importance of preventing them. The objective is to encourage employers, workers and other stakeholders to work together to prevent MSDs and to promote good musculoskeletal health among EU workers.

NOVETATS INSST

NOU Tríptico. Mujeres en el Sector Agrario. Ampliando el campo de visión

"El 80 % de los cánceres profesionales reconocidos en la UE están relacionados con el amianto, carcinógeno muy peligroso para el que no existe un nivel seguro de exposición (sin umbral) y que en España causa más de la mitad de las muertes por cáncer laboral.

Folleto: Amianto un enemigo oculto

"El 80 % de los cánceres profesionales reconocidos en la UE están relacionados con el amianto, carcinógeno muy peligroso para el que no existe un nivel seguro de exposición (sin umbral) y que en España causa más de la mitad de las muertes por cáncer laboral. Por ello, el objetivo este documento divulgativo es informar y sensibilizar, a todos los agentes implicados, sobre la necesidad de evitar exposiciones accidentales que afecten a trabajadores no especializados en trabajos con amianto pero que, debido a su actividad profesional (construcción, rehabilitación y reformas, derribos, mantenimiento, emergencias, suministros e instalaciones, reparación y desmantelamiento de estructuras, equipos, buques, gestión de residuos, etc.), pueden encontrar y perturbar/alterar materiales con amianto (MCA) actualmente.

Jornada Técnica: "Contra la siniestralidad laboral, la prevención es el mejor plan"

El objetivo del Plan de choque contra los accidentes mortales en el trabajo, es conseguir el mayor impacto posible en la siniestralidad laboral mortal, reduciendo específicamente los índices de incidencia de los accidentes mortales y disminuyendo la gravedad de los daños producidos en la salud de la población trabajadora. Esta Jornada Técnica presenta las características de los programas de actuación y el planteamiento de las acciones a desarrollar en cada uno de ellos.



ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD. [Healthy and safe telework: Technical brief](#) [en línia]. Ginebra: Suïza, 2021. 32 p. [Consulta: 03.02.2022]. ISBN: 978-92-2-036232-7.

Estrés | Teletreball | Síndrome de cremar-se pel treball o burnout | Psicosociologia

El teletreball, la pràctica de treballar de manera remota utilitzant tecnologia de la informació, té un paper important i creixent en el lloc de treball i té un impacte significatiu en la salut, la seguretat i el benestar dels treballadors. Aquest resum brinda informació sobre l'impacte del teletreball en la salut i orientació sobre com organitzar el teletreball per a protegir i promoure la salut física i mental i el benestar social dels treballadors. El teletreball es defineix com l'ús de tecnologies de la informació i les comunicacions (TIC), com a computadores d'escriptori, portàtils, tauletes i telèfons intel·ligents, per al treball que es realitza fora del lloc de treball de l'ocupador. Això inclou el treball realitzat des de casa, una oficina satèl·lit o una altra ubicació. El treball "híbrid" es refereix a una combinació de teletreball i treball en les instal·lacions de l'ocupador. L'objectiu d'aquest document és brindar informació tècnica a ocupadors, teletreballadors i representants dels treballadors sobre l'impacte del teletreball en la salut, la seguretat i el benestar. Brinda consells pràctics sobre com organitzar i dur a terme el teletreball de manera que protegisca i promoga la salut física i mental i el benestar social, d'acord amb les directrius existents de l'Organització Mundial de la Salut (OMS) i les normes i guies de la OIT.

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. [La digitalización y el futuro del trabajo en el sector de los servicios financieros](#) [en línia]. Ginebra: OIT, 2021. 60 p. [Consulta: 03.02.2022]. ISBN: 978-92-2-035498-8.

Altres sectors d'activitat | Acaçament laboral o mobbing | Teletreball | Treball amb ordinador | Organització del treball

INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE ET DE SÉCURITÉ (França). [Télétravail :cadre juridique et conventionnel: pprouche santé et sécurité](#) [en línia]. París: INRS, Institut National de recherche et de sécurité, 2021. 44 p. [Consulta: 01.02.2022]. ISBN: 978-2-7389-2690-6. (TJ 25).

Avaluació de riscos | Prl covid-19 | Teletreball | Polítiques públiques per a la prevenció

UGT. Comisión Ejecutiva Confederal. [Guía sobre trabajo de hogar y cuidados: mujeres nacionales de terceros países](#) [en línia]. Madrid: Comisión Ejecutiva Confederal de UGT, 2021. 130 p. [Consulta: 31.01.2021].

Altres sectors d'activitat | Prevenció i gènere | Treballadors i treballadores migrants | PRL COVID-19

LOZANO DEL AMOR, Pedro; HITA LÓPEZ, Francisco; SOLER REINA, María Dolores. [Procedimientos de muestreo de polvo y sílice cristalina respirable según la norma UNE 689:2019 y la Orden TED/723/2021 en actividades de extracción y elaboración de la piedra natural y sectores afines](#) [en línia]. Murcia: Centro Tecnológico del Mármol, Piedra y Materiales, 2021. 77 p. [Consulta: 31.01.2021].

Agents biològics | Construcció | Causades per agents carcinògens | Causades per agents químics | Gestió de la prevenció

FINNES, Anna; HOCH, JS.; ENEBRINK, Pia; DAHL, JA.; GHADERI, Ata; NAGER, A.; FELDMAN, I. [Economic evaluation of return-to-work interventions for mental disorder-related sickness absence: two years follow-up of a randomized clinical trial. Scandinavian Journal of Work, Environment & Health](#) [en línia]. 2022. 10 p. [Consulta: 31.01.2022]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.4012.

Estrés | Altres patologies | Treballadors i treballadores amb discapacitat

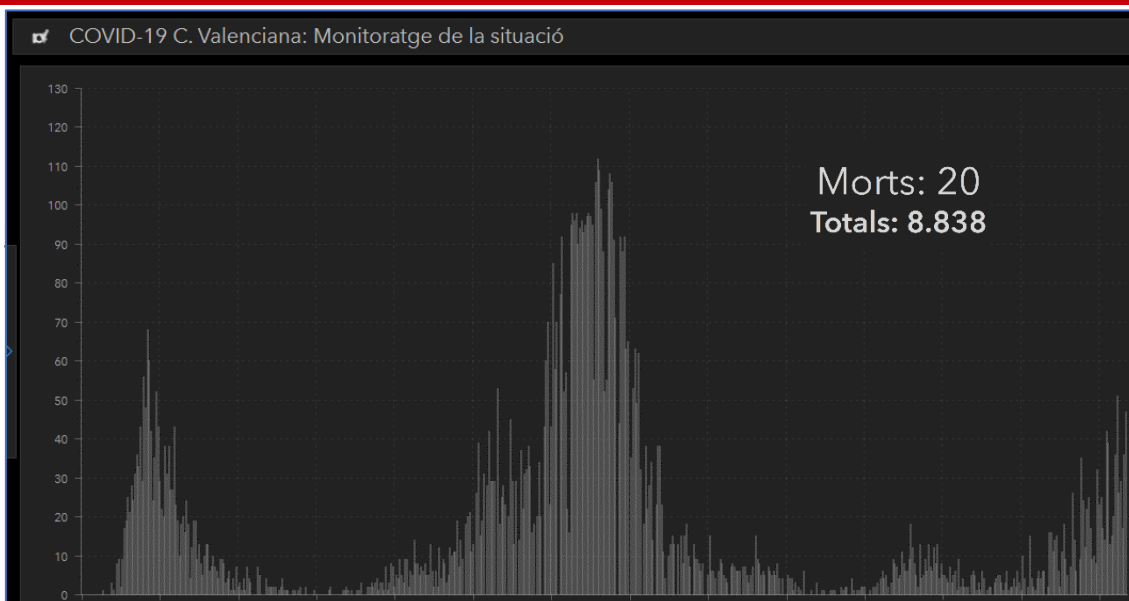
ESPAÑA. Ministerio de Industria, Turismo y Comercio. [Guía técnica de aplicación del reglamento de almacenamiento de productos químicos y sus instrucciones técnicas complementarias](#) [en línia]. Madrid: Ministerio de Industria, Turismo y Comercio, 2021. 125 p. [Consulta: 31.01.2022].

Riscos químics | Seguretat en el treball

INVASSAT A LES XARXES



ESPAI COVID-19



<p>Personas con al menos una dosis en C. Valenciana</p> <p>4.395.005</p> <p>86,9 % de la población total</p> <p>90,6 % de la población 5+ años</p>	<p>Personas con la pauta completa en C. Valenciana</p> <p>4.101.131</p> <p>81,1 % de la población total</p> <p>84,6 % de la población 5+ años</p>	<p>Personas con dosis de recuerdo en C. Valenciana</p> <p>2.699.432</p> <p>53,4 % de la población total</p> <p>83,0 % de la población diana (40+) con pauta completa</p>	<p>Menores de 12 años con al menos una dosis en C. Valenciana</p> <p>225.013</p> <p>63,9 % de la población infantil (5-11 años)</p>
---	--	---	--

Total de personas vacunadas

Población inmunizada con pauta completa

Más información:

- Evolución de dosis entregadas a las comunidades autónomas
- Dosis entregadas a las comunidades autónomas (acumulado)
- Evolución de personas con al menos una dosis por comunidades autónomas
- Evolución de personas con la pauta completa por comunidades autónomas
- Población infantil (5-11) vacunada por comunidad autónoma
- Población con dosis de recuerdo por grupo de edad y comunidades autónomas
- Población vacunada por grupo de edad y comunidad autónoma
- Población vacunada por grupo de edad

Fuente: AEMPS

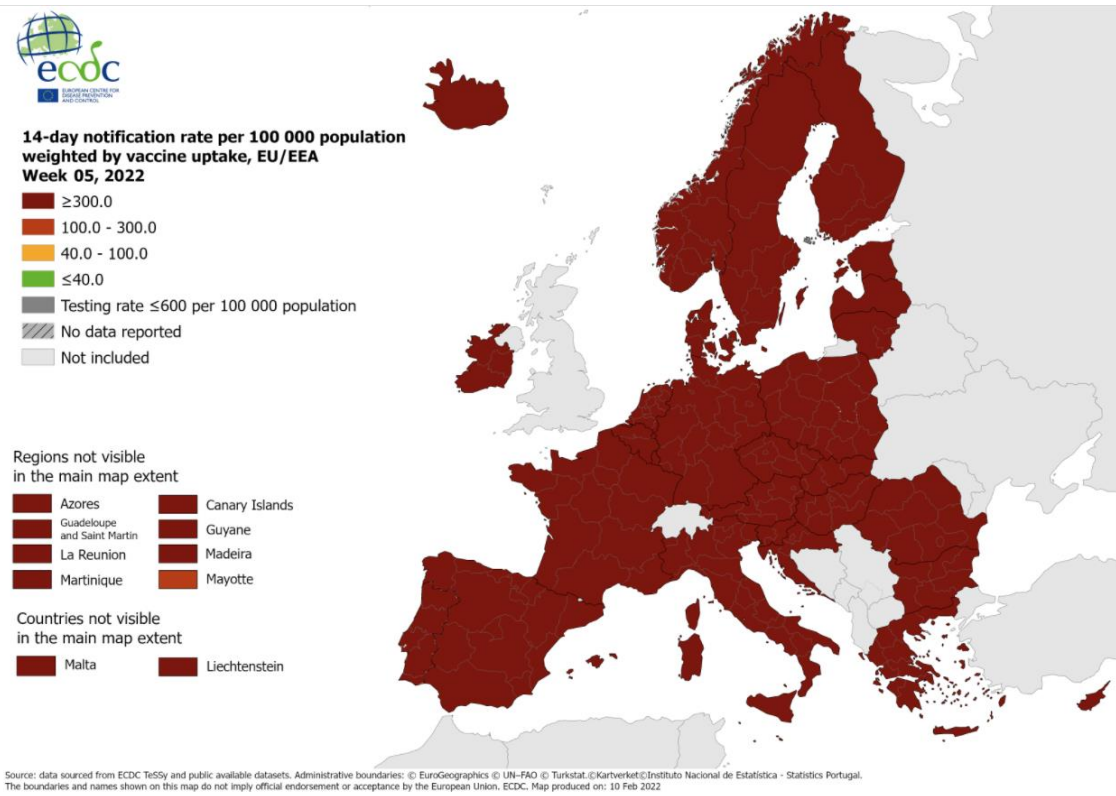
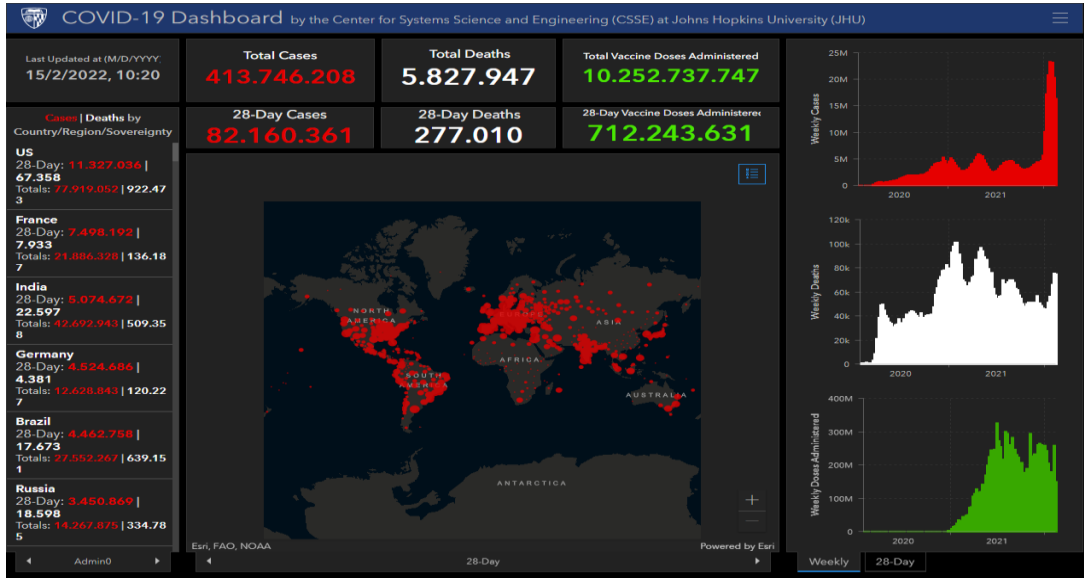
Tabla 1. Casos de COVID-19 confirmados y fallecidos a 14.02.2022

CCAA	Casos totales	Casos nuevos notificados desde el último informe*	Casos diagnosticados en los últimos 14 días		Casos diagnosticados en los últimos 7 días		Casos fallecidos		
			Nº	IA**	Nº	IA**	Fallecidos totales	Con fecha de defunción en los últimos 7 días***	Letalidad global de la pandemia
Andalucía	1.301.790	6.936	45.669	539,03	20.249	239,00	12.413	108	1,0%
Aragón	387.731	2.192	21.752	1.640,10	7.499	565,42	4.670	58	1,2%
Asturias	187.967	1.838	13.757	1.359,67	5.357	529,46	2.374	22	1,3%
Baleares	246.907	1.855	14.824	1.263,76	4.944	421,48	1.185	12	0,5%
Canarias	271.754	1.968	12.065	555,24	5.229	240,64	1.533	46	0,6%
Cantabria	121.961	974	10.577	1.809,56	3.736	639,17	734	26	0,6%
Castilla La Mancha	458.691	3.348	19.712	961,77	6.561	320,12	6.976	39	1,5%
Castilla y León	634.841	3.833	32.863	1.378,98	12.581	527,92	8.095	48	1,3%
Cataluña	2.200.866	11.622	129.548	1.668,71	41.344	532,55	17.126	13	0,8%
Ceuta	18.486	110	838	1.003,39	325	389,14	144	2	0,8%
C. Valenciana	1.247.141	11.863	90.197	1.783,21	31.675	626,22	8.814	68	0,7%
Extremadura	227.386	1.791	15.811	1.492,31	6.726	634,83	2.193	26	1,0%
Galicia	502.747	7.115	50.397	1.869,57	19.436	721,01	3.030	48	0,6%
Madrid	1.542.920	5.669	59.630	883,24	24.350	360,67	16.876	17	1,1%
Melilla	19.958	49	730	846,27	238	275,91	146	6	0,7%
Murcia	356.967	3.377	28.265	1.861,39	9.906	652,36	2.092	27	0,6%
Navarra	218.696	1.007	9.904	1.497,12	3.379	510,78	1.470	23	0,7%
País Vasco	639.224	2.795	29.460	1.330,63	9.964	450,05	5.824	0	0,9%
La Rioja	86.873	364	3.678	1.150,11	1.669	521,90	901	7	1,0%
ESPAÑA	10.672.906	68.706	589.677	1.244,44	215.168	454,08	96.596	596	0,9%

* Los casos nuevos notificados diariamente corresponden a casos diagnosticados de días previos, no solo al día anterior.

** IA: Incidencia acumulada (casos diagnosticados/100.000 habitantes). Se utiliza como denominador para el cálculo de la IA las cifras oficiales de población del INE del padrón municipal a 01.01.2021

*** Debido a retrasos en la notificación de los casos fallecidos en algunas CCAA, estos datos no son comparables entre sí.



EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Confiam que aquest servei et siga d'utilitat. Moltes gràcies.



Lluís Codina

Lluís Codina (UPF), Carlos Lopezosa (UPF), Alexis Apablaza-Campos (UNIACC)



**Componentes
fundamentales de
la comunicación
académica**



Universitat
Pompeu Fabra
Barcelona




DigiDoc
Digital documentation and
interactive communication
Research group

Pròrroga del #CertificatCOVID



<p>Què és el #CertificatCOVID?</p> <p>És el certificat europeu de vacunació, un document segur i gratuït.</p>	<p>On he de presentar-ho?</p> <p>En establiments d'oci o restauració i d'activitats d'atzar amb restauració. A esdeveniments i en visites a hospitals i residències de serveis socials</p>	<p>On puc aconseguir-ho?</p> <p>A través de la pàgina web de la Conselleria de Sanitat o de manera presencial als centres de salut amb cita prèvia</p>
<p>En quins formats puc presentar-ho?</p> <p>Es pot presentar en paper o en el mòbil, junt amb el document acreditatiu d'identitat</p>	<p>Fins quan està en vigor?</p> <p>En vigor fins al 28 de febrer</p>	<p>Ús de la mascareta</p> <p>Continua sent obligatori en espais tancats d'ús públic i en espais a l'aire lliure</p>

 **Verifica siempre en**  @generalitat  Generalitat Valenciana  @generalitatvalenciana

xTa xMi

infocoronavirus.gva.es
900 300 555

Fin de restricciones en la Comunidad Valenciana



A partir de las 00 h del sábado 9 de Octubre

<p>Hostelería, restauración y ocio nocturno</p> <p>Decaen los aforos y las limitaciones horarias. Las mesas serán de máximo 10 personas</p>	<p>Celebraciones y espacios en general</p> <p>Decaen los aforos en todos los establecimientos y actividades en general y las limitaciones y los aforos en acontecimientos y celebraciones</p>	<p>Cultura</p> <p>En cines, teatros, auditorios y museos aforo del 100% excepto cuando se consuma que se dejará un asiento libre de distancia</p>
<p>Ligas profesionales de fútbol y baloncesto</p> <p>No habrá un número máximo de espectadores y el límite será de 80% en pabellones y de 100% en estadios al aire libre</p>	<p>Unidad de vigilancia específica</p> <p>Esta unidad establecerá nuevas medidas de detección temprana, vigilancia y control de la COVID-19</p>	<p>Uso de mascarilla</p> <p>Obligatoria en espacios cerrados de uso público y en espacios al aire libre donde no pueda respetarse la distancia de seguridad</p>

 **Verifica siempre en**  @generalitat  Generalitat Valenciana  @generalitatvalenciana

xTi xMi

infocoronavirus.gva.es
900 300 555

Segueix-nos en...

INVASSAT – Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare