

# REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Dilluns 31 de gener de 2022**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	6
ALS MITJANS.....	8
NOVETATS LEGALS .....	10
DOGV.....	10
BOE.....	10
DOUE.....	11
NOVETATS AENOR – NORMES UNE .....	12
NOVETATS INVASSAT .....	13
NOVETATS OIT.....	14
NOVETATS EU-OSHA .....	15
NOVETATS INSST .....	16
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	17
INVASSAT A LES XARXES.....	18
ESPAI COVID-19.....	19
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	21

# ACTUALITAT PREVENZIONISTA

**NOU**



## **DIRECTRICES PARA LA DECISIÓN CLÍNICA EN ENFERMEDADES PROFESIONALES**

### **Enfermedades profesionales causadas por agentes carcinógenos**

### **Principios generales de actuación en el diagnóstico precoz del Cáncer de Origen Profesional**

**DDC-CAN-01**



## Aplicación del cuestionario de autoevaluación de la estrategia multimodal de la OMS para mejorar la práctica de higiene de manos en un hospital de tercer nivel

Application of the self-evaluation questionnaire of the WHO multimodal strategy to improve the practice of hand hygiene in a tertiary hospital

Alejandro de Arriba-Fernández<sup>1</sup> 0000-0001-5493-8780

Jesús Molina-Cabrillana<sup>2</sup>

Lluís Serra-Majem<sup>1</sup> 0000-0002-9658-9061

<sup>1</sup>Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, Las Palmas de Gran Canaria, España.

<sup>2</sup>Complejo Hospitalario Universitario Insular de Gran Canaria, Servicio de Medicina Preventiva, Las Palmas de Gran Canaria, España.

### Resumen

**Objetivo.** La higiene de manos (HM) es la medida individual más efectiva para reducir el riesgo de infecciones relacionadas con la atención sanitaria. Sin embargo, es habitual encontrar bajos resultados de cumplimiento de las indicaciones de HM entre profesionales sanitarios. El objetivo de este trabajo es evaluar la implementación de la aplicación de una estrategia multimodal para impulsar la promoción de la HM.

**Métodos.** Se utilizó la «Guía de aplicación de la estrategia multimodal de la Organización Mundial de la Salud para la mejora de la higiene de manos», conformado por: cambio del sistema, formación y entrenamiento, evaluación y retroalimentación, recordatorio en el lugar del trabajo, clima institucional de seguridad y vigilancia de la adherencia a la HM. La estrategia se planteó como un estudio de intervención para promover la HM en el Complejo Hospitalario Universitario Insular Materno Infantil en el período 2012-2020.

**Resultados.** El cumplimiento global de las indicaciones de HM al final del periodo de estudio fue del 59,2%. El consumo de productos de base alcohólica aumentó con respecto a los años anteriores ( $p < 0,05$ ), siendo en el último año de 70 litros por cada 1000 estancias. La encuesta reveló que la formación y la existencia de preparado de base alcohólica en cada punto de atención eran percibidas por parte de los profesionales sanitarios como los principales aspectos facilitadores de la práctica de HM.

**Conclusiones.** La implementación de una intervención multimodal mejoró significativamente la adhesión al lavado de manos y el uso de productos de base alcohólica entre los profesionales sanitarios. A pesar de tener formación previa sobre higiene de manos, los conocimientos de los profesionales son incompletos. La formación previa seguido del tiempo trabajado son los determinantes más importantes de las conocimientos y percepciones sobre higiene de manos.

Palabras clave: Lavado de manos; higiene de manos; adherencia; infección relacionada con la asistencia sanitaria; calidad; seguridad del paciente.

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 30 January 2022. doi:10.5271/sjweh.4012



## Economic evaluation of return-to-work interventions for mental disorder-related sickness absence: two years follow-up of a randomized clinical trial

by Anna Finnes, PhD,<sup>1</sup> Jeffrey S Hoch, PhD,<sup>2</sup> Pia Enebrink, PhD,<sup>1</sup> JoAnne Dahl, PhD,<sup>3</sup> Ata Ghaderi, PhD,<sup>1</sup> Anna Nager, PhD,<sup>4</sup> Inna Feldman, PhD<sup>5</sup>

Finnes A, Hoch JS, Enebrink P, Dahl JA, Ghaderi A, Nager A, Feldman I. Economic evaluation of return-to-work Interventions for mental disorder-related sickness absence: two years follow-up of a randomized clinical trial. *Scand J Work Environ Health* – online first. doi:10.5271/sjweh.4012

**Objective** The objective was to (i) assess the long-term cost-effectiveness of acceptance and commitment therapy (ACT), a workplace dialog intervention (WDI), and ACT+WDI compared to treatment as usual (TAU) for common mental disorders and (ii) investigate any differences in cost-effectiveness between diagnostic groups.

**Methods** An economic evaluation from the healthcare and limited welfare perspectives was conducted alongside a randomized clinical trial with a two-year follow-up period. Persons with common mental disorders receiving sickness benefits were invited to the trial. We used registry data for cost analysis alongside participant data collected during the trial and the reduction in sickness absence days as treatment effect. A total of 264 participants with a diagnosis of depression, anxiety, or stress-induced exhaustion disorder participated in a two-year follow-up of a four-arm trial: ACT (N=74), WDI (N=60), ACT+WDI (N=70), and TAU (N=60).

**Results** For all patients in general, there were no statistically significant differences between interventions in terms of costs or effect. The subgroup analyses suggested that from a healthcare perspective, ACT was a cost-effective option for depression or anxiety disorders and ACT+WDI for stress-induced exhaustion disorder. With a two-year time horizon, the probability of WDI to be cost-saving in terms of sickness benefits costs was 80% compared with TAU.

**Conclusions** ACT had a high probability of cost-effectiveness from a healthcare perspective for employees on sick leave due to depression or anxiety disorders. For participants with stress-induced exhaustion disorder, adding WDI to ACT seems to reduce healthcare costs, while WDI as a stand-alone intervention seems to reduce welfare costs.

**Key terms** acceptance and commitment therapy; ACT; anxiety; common mental disorder; depression; effectiveness; incremental net benefit; RTW; stress; sickness benefit; work disability; workplace intervention.

## Social dialogue as a tool to promote health and safety at work

This page is also available in [fr](#)

Adopted on 19/01/2022 - Bureau decision date: 23/09/2021

Reference: SOC/703-EEESC-2021

Opinion Type: Exploratory opinion Presidency

Rapporteur: [Franca SALIS-MADINIER](#) (Workers - GR II / France)

Plenary session: 566 - Jan 19, 2022 - Jan 20, 2022



Comité Económico y Social Europeo



Health

EEESC opinion: Social dialogue as a tool to promote health and safety at work

[W](#) [bg](#) [es](#) [cs](#) [da](#) [de](#) [et](#) [el](#) [en](#) [fr](#) [hr](#) [it](#) [lv](#) [lt](#) [hu](#) [mt](#) [nl](#) [pl](#) [pt](#) [ro](#) [sk](#) [sl](#) [fi](#) [sv](#)

This exploratory opinion, requested by the French Presidency of the EU, has the following objectives:

- Indicate how quality social dialogue could strengthen the prevention of accidents at work and occupational diseases;
- Identify the specific actions that need to be taken to ensure effective implementation of Occupational Health and Safety (OSH) measures;
- Describe the conditions for the concrete involvement of the social partners in OSH measures
- Provide tools to support those involved in social dialogue in order to improve the management of health issues at work in regions and businesses;
- Provide measures to strengthen social dialogue in OSH policies accordingly.

The opinion will help facilitating the implementation of the Commission's new strategic framework and EU OSH legislation.

# REVUE HYGIÈNE & SÉCURITÉ DU TRAVAIL

Dossier

NOU

## RISQUES MULTIPLES ET POLYEXPOSITIONS : LA PRÉVENTION À L'ÉPREUVE DE LA COMPLEXITÉ

❶ Polyexpositions et risques multiples : une réalité complexe et méconnue du monde du travail  
P. 18

❷ Polyexpositions au bruit et aux substances « ototoxiques » : premiers résultats d'analyse de bases de données nationales et institutionnelles  
P. 21

❸ La charge physique et son influence sur les effets de l'exposition aux substances chimiques volatiles  
P. 32

❹ Polyexpositions aux agents chimiques et biologiques : enjeux et perspectives pour la prévention des risques professionnels  
P. 45

❺ Polyexpositions entre substances chimiques et travail en horaires atypiques : introduction à la « chronotoxicologie »  
P. 58

Les polyexpositions représentent un défi majeur pour la prévention des risques professionnels. Sur son lieu de travail, le salarié peut être exposé à plusieurs types de facteurs de risque (chimiques, biologiques, physiques, organisationnels, psychosociaux), de manière simultanée ou tout au long de sa carrière. Si l'« approche mono-nuisance » a largement fait ses preuves et a permis d'améliorer les conditions de travail des salariés, de réduire les accidents de travail et les maladies professionnelles, l'approche « polyexposition » est en revanche plus récente. Son application sur le terrain reste encore limitée. Pourtant, les polyexpositions en milieu professionnel seraient fréquentes, et les solutions de prévention « classiques » pas toujours adaptées à ces situations particulières. Ce dossier présente un ensemble de travaux, menés par l'INRS et par d'autres organismes. Il décrit une approche pour identifier les secteurs concernés par la co-exposition au bruit et aux substances ototoxiques ; puis, sont abordées l'influence du travail physique intense sur l'exposition aux produits chimiques volatils, et la co-exposition aux agents biologiques et aux substances chimiques. Dans un dernier article, une introduction à la « chronotoxicologie » évoque les études portant sur les liens entre horaires de travail et risque chimique.

**MULTIPLE RISKS AND POLY-EXPOSURE: PREVENTION CHALLENGED BY COMPLEXITY—**  
*Poly-exposure is a major challenge for occupational risk prevention. At the workplace, employees can be exposed to several types of risk factors (chemical, biological, physical, organisational, psychosocial), simultaneously or throughout their career. While the "mono-hazard" approach is tried-and-tested and has helped to improve employees' work conditions and reduce occupational accidents and diseases, the "poly-exposure" approach is more recent and its application out in the field remains limited. However, it would appear that poly-exposure in the work environment is frequent, and "traditional" prevention solutions are not always suitable to these specific situations. This set of articles presents work conducted by INRS and other organisations on these matters.*

Dossier coordonné par Cosmin PATRASCU, INRS, département Expertise et conseil technique.

## AGENDA PREVENCIÓNISTA

**RECORDA**



### AVANCE del PROGRAMA

**Centro de eventos – Feria Valencia**

**"Encuentro by LABORALIA: Fortalezas y Debilidades del Sistema Preventivo tras la pandemia"**

<b>9:00</b>	<b>REGISTRO</b>				
<b>9:40</b>	<b>APERTURA ENCUENTRO BY-LABORALIA 2022</b>				
<b>10:00</b>	<b>CONFERENCIA INAUGURAL</b>				
<b>11:15</b>	<b>COFEE-BREAK</b>				
<b>12:00</b>	<b>SALA 1</b>	<b>SALA 2</b>	<b>SALA 3</b>	<b>SALA 4</b>	<b>SALA 5</b>
<b>14:15</b>	<b>PANELADO – CONCLUSIONES COMIDA – CÓCTEL</b>				
<b>15:30</b>	<b>SESIONES TEMÁTICAS COMPLEMENTARIAS</b>				
<b>17:30</b>	<b>FIN DEL ENCUENTRO</b>				

El objetivo del encuentro es compartir experiencias de la pandemia según las temáticas tratadas en cada una de las salas, con la finalidad de aprender de lo vivido y desarrollar estrategias de futuro.

En cada una de las salas 1 a 5 (mesas-taller y mesas debate) se realizará un panel/póster con las dificultades encontradas en la temática tratada y las posibles soluciones aportadas durante la pandemia o a futuro. Al finalizar, cada sala expondrá estos paneles en la sala donde se celebre el cóctel, con el ánimo de compartir con todos los asistentes las conclusiones de cada sala.

(\*) En las salas 1 a 4 se realizarán unas mesas de trabajo en las que intervendrán los principales agentes sociales de la temática planteada, se contará con alrededor de 10 organizaciones entre administraciones públicas, mutuas, servicios de prevención, representación sindical, patronal y entidades de reconocido prestigio.

Cada una de estas salas dispondrán de un aforo para público de aproximadamente 30 personas, dirigido a profesionales expertos en la materia tratada.

(\*\*) La sala 5, es una sala polivalente con distintas mesas-debate con el ánimo de compartir experiencias vividas durante la pandemia. Cada mesas-debate es liderada por un organismo, como mutuas, asociaciones de SSPP, AAPP, u otras, y propician un debate sobre una temática con el fin de ver las dificultades que ha habido y como han sido resueltas o propuestas de posibles soluciones. Esta sala no tendrá presencia de público.



RECORDA



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**Distance learning course on occupational safety and health (English)**

24 ENERO-15 JULIO 2022  
En línea. Inglés



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**Essentials in Occupational Safety and Health**

1 FEBRERO-31 DICIEMBRE 2022  
En línea. Inglés



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**Distance learning course on occupational safety and health (Arabic)**

14 FEBRERO-29 JULIO 2022  
En línea. Árabe



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**Training of trainers on SOLVE: Integrating health promotion into workplace OSH policy**

21 FEBRERO-23 MARZO 2022  
Combinado. Inglés



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**Training of trainers on improving safety and health in small and micro enterprises**

1 MARZO-3 JUNIO 2022  
Combinado. Inglés



GRATUITO

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**Essentials of Fire Safety Inspection**

En línea. Bengali, Inglés



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**E-Learning course on Employment Injury Schemes and the Prevention of Occupational Accidents and Diseases.**

14 MARZO-20 MAYO 2022  
En línea. Inglés



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**SOLVE: Integrating health promotion into workplace OSH policy**

14-18 MARZO 2022  
Presencial. Inglés



**EVITEMOS HOY  
EL CÁNCER LABORAL DE MAÑANA**



## ALS MITJANS

---

[Condenan a Sanidad por la muerte por amianto de un operario en la vieja Fe.](#) Las Provincias. 31.01.2022.

[Profesores y padres denuncian un gran estrés térmico en las aulas.](#) El Mundo. 30.01.2022.

[Segunda condena a la Generalitat valenciana por no proteger a los médicos en la primera ola de covid.](#) La Razón. 28.01.2022

[Mercavalència firma su II Plan de Igualdad.](#) El Diario. 28.01.2022.

[Dos heridos en el incendio de un taller de reparación de vehículos eléctricos en Córdoba.](#) Junta de Andalucía. 29.01.2022.

[Sufre un corte en el cuello y queda inconsciente tras caerle algo del techo mientras trabajaba.](#) La Opinión de Murcia. 28.01.2022.

[Herido grave un trabajador tras quedar atrapado por un cimiento en unas obras en la vía del tren.](#) Europapress. 28.01.2022.

[Enero negro para la siniestralidad laboral en Castilla-La Mancha.](#) Castilla-La Mancha Media. 30.01.2022.

[Visibilizar, detectar, escuchar y acompañar: las claves para la gestión del cáncer en el mundo laboral, en 'Coffee Break'.](#) Prevencionar. 27.01.20200.

[Violencia y Prevención riesgos laborales en las aulas.](#) Rafael Fenoy. Andalucía Información. 30.01.2022.

[Cómo prevenir y tratar el estrés laboral.](#) La Razón. 28.01.2022.

[La Inspección de Trabajo y Seguridad Social controlará durante 2022 el teletrabajo y las exoneraciones vinculadas a ERTES COVID.](#) Navarra.es. 28.01.2022.

[Experta aboga por fomentar planes de bienestar dentro de las empresas para superar la fatiga pandémica entre empleados.](#) Gente Digital. 31.01.2022.



---

## Vols saber?

[Efectos neurológicos de la covid-19: se buscan evidencias](#). SINC. 29.01.2022.

[Conciliación laboral, desconexión digital y trabajo decente](#). Francisco Trujillo Pons. The Conversation. 30.01.2022.

[Identifican un nuevo biomarcador para el diagnóstico precoz del cáncer de páncreas](#). CSIC. 27.01.2022.

[The NIOSH Pocket Guide to Chemical Hazards](#). Julie Tisdale-Pardi, Debbie Hornback. NIOSH Science Blog. 21.01.2022.

---

NOU



The image shows a screenshot of the DesG-Labor website. At the top left is the logo "DesG-Labor" with the tagline "DESCONEXIÓN LABORAL". To the right is a navigation menu with four items: "Home", "Miembros", "Descargas", and "Blog", each with a red circle below it. The main content area features a photograph of a person in a grey t-shirt riding a bicycle with a red delivery bag. The bag has the "Rappi" logo and the text "DELIVERY DE TODO EN HORAS". Below the photo, the text reads "Grupo de Investigación: Desconexión digital en el trabajo" and "GIUV2020-473".

## NOVETATS LEGALS

---



**Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica ací.**

### DOGV

Núm 9266bis de 28 de gener de 2022.

RESOLUCIÓ de 27 de gener de 2022, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual es prorroga la Resolució de 30 de desembre de 2021, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual es dona nova redacció al punt resolutiu deu, sobre mesures relatives per als esdeveniments esportius multitudinaris, lliga professional de futbol i Lliga ACB, de la Resolució de 8 d'octubre de 2021, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual s'acorden mesures en matèria de salut pública en l'àmbit de la Comunitat Valenciana a conseqüència de la situació de crisi sanitària ocasionada per la covid-19. [2022/699].

<https://dogv.gva.es/es/resultat-dogv?signatura=2022/699&L=0>

RESOLUCIÓ de 28 de gener de 2022, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual es publica la Resolució de 26 de gener de 2022, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual s'acorden mesures en matèria de salut pública respecte de l'accés a determinats establiments en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, a conseqüència de la situació de crisi sanitària ocasionada per la Covid-19. [2022/738].

<https://dogv.gva.es/es/resultat-dogv?signatura=2022/738&L=0>

Núm 9267 de 31 de gener de 2022.

RESOLUCIÓ 23/X de la Diputació Permanent de les Corts Valencianes, sobre la validació del Decret llei 17/2021, de 10 de desembre, del Consell, de mesures extraordinàries dirigides a treballadors i treballadores autònoms, per a pal·liar els efectes de la crisi derivada de la pandèmia per la covid-19, aprovada en la sessió de 18 de gener de 2022. [2022/419].

<https://dogv.gva.es/es/resultat-dogv?signatura=2022/419&L=0>

RESOLUCIÓ 25/X, de la Diputació Permanent de les Corts Valencianes, sobre la validació del Decret llei 18/2021, de 17 de desembre, de modificació del Decret llei 12/2020, de 7 d'agost, pel qual s'estableix el règim sancionador específic contra els incompliments de les disposicions reguladores de les mesures de prevenció contra la covid-19 en els serveis socials valencians, aprovada en la sessió de 18 de gener de 2022. [2022/420].

<https://dogv.gva.es/es/resultat-dogv?signatura=2022/420&L=0>

### BOE

Núm 25 de 29 de gener de 2022. Sense novetats.

Núm 26 de 31 de gener de 2022. Sense novetats.

Resolución 320/38487/2021, de 20 de diciembre, de la Dirección General de Armamento y Material, por la que se aprueban y se anulan normas militares españolas.

<https://www.boe.es/boe/dias/2022/01/31/pdfs/BOE-A-2022-1498.pdf>

## DOUE

L020 de 31 de gener de 2022.

Reglamento (UE) 2022/123 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 25 de enero de 2022, relativo al papel reforzado de la Agencia Europea de Medicamentos en la preparación y gestión de crisis con respecto a los medicamentos y los productos sanitarios ( 1 ).

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/HTML/?uri=CELEX:32022R0123&from=ES>

Decisión (UE) 2022/124 del Consejo, de 25 de enero de 2022, relativa a la celebración, en nombre de la Unión Europea, del Protocolo por el que se modifica el Acuerdo de transporte aéreo entre los Estados Unidos de América y la Comunidad Europea y sus Estados miembros.

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/HTML/?uri=CELEX:32022D0124&from=ES>

Reglamento Delegado (UE) 2022/126 de la Comisión, de 7 de diciembre de 2021, por el que se completa el Reglamento (UE) 2021/2115 del Parlamento Europeo y del Consejo en lo relativo a los requisitos adicionales para determinados tipos de intervención especificados por los Estados miembros en sus planes estratégicos de la PAC para el período 2023-2027 en virtud de dicho Reglamento, y a las normas sobre la proporción relativa a la norma 1 de las buenas condiciones agrarias y medioambientales (BCAM).

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=CELEX:32022R0126>

L020 de 31 de gener de 2022. Sense novetats.

ACTUALITZACIÓ

## Pròrroga del #CertificatCOVID



<p><b>Què és el #CertificatCOVID?</b></p> <p>És el <b>certificat europeu de vacunació</b>, un document segur i <b>gratuït</b>.</p>	<p><b>On he de presentar-ho?</b></p> <p>En establiments d'oci o restauració i d'activitats d'atzar amb restauració. A esdeveniments i en visites a hospitals i residències de serveis socials</p>	<p><b>On puc aconseguir-ho?</b></p> <p>A través de la <b>pàgina web de la Conselleria de Sanitat</b> o de manera presencial als centres de salut amb cita prèvia</p>
<p><b>En quins formats puc presentar-ho?</b></p> <p>Es pot presentar en paper o en el mòbil, junt amb el document acreditatiu d'identitat</p>	<p><b>Fins quan està en vigor?</b></p> <p>En vigor fins al <b>28 de febrer</b></p>	<p><b>Ús de la mascareta</b></p> <p>Continua sent obligatori en <b>espais tancats d'ús públic</b> i en espais a l'aire lliure</p>

Verifica sempre en @generalitat Generalitat Valenciana @generalitatvalenciana

xTa xMi

infocoronavirus.gva.es  
900 300 555

## NOVETATS AENOR – NORMES UNE

---

### NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 1501-5:2021. Vehículos para la recogida de residuos. Requisitos generales y requisitos de seguridad. Parte 5: Dispositivos de elevación de contenedores en vehículos para la recogida de residuos. 2021-12-07
- UNE-EN ISO 11202:2010 V2/ A1:2021 Acústica. Ruido emitido por maquinaria y equipos. Determinación de los niveles de presión acústica en el puesto de trabajo y en otras posiciones especificadas aplicando correcciones ambientales aproximadas. Modificación 1. (ISO 11202:2010/Amd 1:2020).

### NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- UNE-EN ISO 1182:2011. Ensayos de reacción al fuego de productos. Ensayo de no combustibilidad. (ISO 1182:2010). 2022-01-01
- UNE 53127:2002. Plásticos celulares. Determinación de las características de combustión de probetas en posición horizontal sometidas a una llama pequeña. 2021-12-30



### Normas técnicas aplicables a los epi

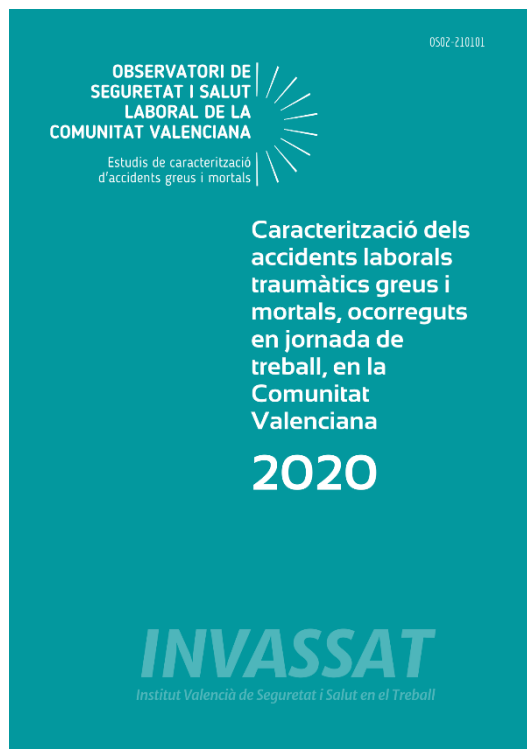
- AEN/CTN81-Prevención y medios de protección personal y colectiva en el trabajo
- CEN/TC79 Respiratory protective devices
- CEN/TC85 Eye protective equipment
- CEN/TC158 Head protection
- CEN/TC159 Hearing protectors
- CEN/TC160 Protection against falls from a height including working belts
- CEN/TC161 Foot and leg protectors
- CEN/TC162 Protective clothing including hand and arm protection and lifejackets
- ISO/TC94 Personal safety-Protective clothing and equipment
- ISO/TC 94/SC 3 Foot protection
- ISO/TC 94/SC 15 Respiratory protective devices
- ISO/TC 94/SC 6 Eye and face protection

### Listados de normas une aplicables a los distintos tipos de epi

- Listado de normas UNE de **equipos de protección respiratoria**
- Listado de normas UNE de **equipos de protección ocular y facial**
- Listado de normas UNE de **equipos de protección de la cabeza**
- Listado de normas UNE de **ropa y guantes de protección**
- Listado de normas UNE de **equipos de protección auditiva**
- Listado de normas UNE de **equipos de protección contra caídas de altura**
- Listado de normas UNE de **equipos de protección piernas y pies**

## NOVETATS INVASSAT

---



### Servei de PRL de la GV

- [Píndoles covid19: Maneig de casos i contactes](#) [20.01.2022]
- [Píldoras covid19: Manejo de casos y contactos](#) [20.01.2022]

### Estadístiques de l'INVASSAT

- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-noviembre 2020 - Enero-noviembre 2021](#) [19.01.2022]
- [Estadística de accidentes de trabajo. Diciembre 2020 - Noviembre 2021](#) [14.01.2022]
- [Estadística de enfermedades profesionales. Diciembre 2020 – Noviembre 2021](#) [14.01.2022]

### Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana: Estudis sobre sinistralitat laboral

- [Caracterització dels accidents laborals traumàtics greus i mortals, ocorreguts en jornada de treball en la Comunitat Valenciana durant l'any 2020](#) [17.01.2022]
- [Caracterización de los accidentes laborales traumáticos graves y mortales, ocurridos en jornada de trabajo en la Comunitat Valenciana durante el año 2020](#) [17.01.2022]

### Manual bàsic de seguretat i salut en el treball

- [Primers auxilis](#) [20.12.2021]
- [Primeros auxilios](#) [20.12.2021]

## NOVETATS OIT

### [La OIT inaugura una nueva base de datos online sobre los acuerdos comerciales que incluyen disposiciones laborales](#)

La nueva base de datos es una amplia fuente de información sobre las disposiciones laborales contenidas en los acuerdos de comercio en cerca de 140 economías. La Organización Internacional del Trabajo (OIT) ha lanzado una nueva base de datos global sobre las disposiciones laborales incluidas en los acuerdos comerciales, fomentando así un enfoque centrado en las personas en las políticas comerciales.

### [Abogo por los derechos de los trabajadores inmigrantes](#)

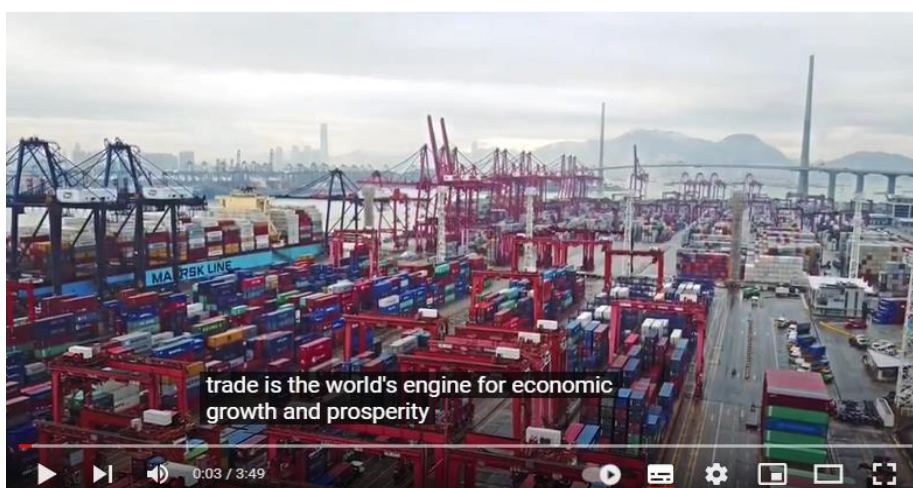
Maya Aktar abandonó su hogar en Bangladesh para trabajar como recepcionista en una fábrica de ropa en Jordania. Ahora es organizadora sindical y aboga por los derechos de otros trabajadores migrantes en el sector de la confección.

### [La OIT lanza una nueva plataforma para descargar videos](#)

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) lanzó una nueva plataforma para descargar videos dirigida a los medios y al público en general. La plataforma en línea, en funcionamiento desde el 24 de enero, contiene una amplia selección de videos producidos por la OIT y está organizada en tres secciones separadas.

### [Los educadores y la evolución del sector de la enseñanza y del mundo del trabajo](#)

Un aprendizaje permanente eficaz y una educación de calidad para todos son esenciales para un mejor futuro del trabajo. Para que los profesores, formadores y auxiliares educativos puedan satisfacer esta necesidad, tendrán que aprender a utilizar nuevas tecnologías y nuevos métodos de enseñanza y requerirán apoyo para asumir crecientes responsabilidades.



## NOVETATS EU-OSHA

---

### **NOU** [How can European social dialogue promote safe and healthy work?](#)

An exploratory opinion, Social dialogue as a tool to promote health and safety at work, was adopted on 19 January 2022 by the European Economic and Social Committee (EESC), and is now available in all EU languages. Objectives of the exploratory opinion include better accident prevention through quality social dialogue, actions to ensure effective implementation of occupational safety and health (OSH) measures, and concrete involvement of the social partners and tools to be used.

### [Non-binding Guidelines Regarding Directive 92/58/EEC - Safety and health signs at work](#)

The Advisory Committee for Safety and Health at Work (ACSH) published the Non-binding Guidelines Regarding Directive 92/58/EEC - Safety and health signs at work. These guidelines aim to clarify the relationship between Directive 92/58/EEC and the current International Organization for Standardization (ISO) standards.

### [Understanding workplace segregation and how it can affect musculoskeletal health](#)

Workers from certain demographics, such as female, migrant and LGBTI, often work in sectors with greater musculoskeletal disorder (MSD)-related risks. This sectoral segregation means that these groups of workers are more at risk than others.

### [The Future of Work – event summary now available](#)

During an online seminar on 12 November 2012, two discussion papers were presented by their authors and discussed in breakout sessions with EU-OSHA's network of focal points: 'The future of working in a virtual environment and OSH' and 'The development of dynamic risk assessment and implications for OSH'.



## NOVETATS INSST

---

### [Directrices para la decisión clínica en enfermedades profesionales causadas por agentes cancerígenos](#)

Herramienta de ayuda a los profesionales sanitarios para identificar y, en su caso, notificar a la autoridad competente aquellas enfermedades relacionadas con el trabajo y que pudieran ser consideradas como enfermedad profesional según contempla el RD 1299/2006, de 10 de noviembre, por el que se aprueba el cuadro de enfermedades profesionales en el sistema de la Seguridad Social y se establecen criterios para su notificación y registro.

### [Díptico: "Agentes cancerígenos en el trabajo: Conocer para prevenir"](#)

Conocer el problema es el primer paso para encontrar una solución. Por ello, en el ámbito de la campaña Evitemos hoy el cáncer laboral de mañana, el INSST ha elaborado distintos materiales con el objetivo de visibilizar socialmente el problema del cáncer de origen laboral ...

### [Evitemos hoy el cáncer laboral de mañana](#)

El cáncer es la principal causa de la mortalidad laboral en la unión europea y representa más muertes de personas menores de 65 años en la ue que cualquier otra enfermedad. Se estima que los agentes cancerígenos son los causantes de unas 100.000 muertes cada año. Las medidas de lucha contra el cáncer en el lugar de trabajo son un elemento esencial del plan europeo de lucha contra el cáncer y del nuevo marco estratégico europeo de seguridad y salud en el trabajo.

RECORDA



## **DIRECTRICES PARA LA DECISIÓN CLÍNICA** **EN ENFERMEDADES PROFESIONALES**



## ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

**NOU** MICHAUD, David S.; MARRO, Leonora; MCNAMEE, James P. [Self-reported occupational noise exposure and cardiovascular disease in Canada: Results from the Canadian Health Measures Survey. \*The Journal of the Acoustical Society of America\* \[en línia\]. 2021, 2, 150. 900-1000. \[Consulta: 27.01.2022\]. ISSN: 0001-4966. DOI: 10.1121/10.0005588.](#)

Estrés | Soroll

L'exposició autoinformada al soroll ocupacional s'ha associat amb problemes d'audició, però la seua relació amb els efectes extra auditius continua sent incerta. Aquesta investigació va avaluar l'associació entre l'exposició al soroll ocupacional autoinformada i els resultats cardiovasculars. Els participants (n = 6318, ~50% homes) de l'Enquesta Canadenca de Mesures de Salut (2012–2015) de 20–79 anys d'edat van ser reclutats a l'atzar en tot el Canadà. Una entrevista domiciliària en persona va incloure dades demogràfiques bàsiques, estrés percebut, condicions de salut diagnosticades i exposició autoinformada a un ambient de treball sorollós. L'avaluació fisiològica directa en un centre d'examen mòbil va permetre la determinació de biomarcadors/factors de risc relacionats amb la funció cardiovascular. Els models de regressió logística o lineal van explorar l'associació entre l'exposició al soroll ocupacional autoinformada i diversos criteris de valoració cardiovasculars després d'ajustar les variables de confusió. Després dels ajustos, no va haver-hi evidència d'una associació entre el soroll ocupacional i cap dels criteris de valoració avaluats, que van incloure, entre altres, pressió arterial, freqüència cardíaca, glucosa en sang, insulina, lípids, hipertensió diagnosticada, medicació per a la hipertensió, infart de miocardi, accident cerebrovascular o malaltia cardíaca. No va haver-hi evidència que l'exposició al soroll ocupacional autoinformada estiguera associada amb biomarcadors relacionats amb malalties cardiovasculars avaluats o malalties cardiovasculars entre els canadencs de 20 a 79 anys. Aquest estudi, i altres similars, brinden una contribució important a una base d'evidència que podria informar la política relacionada amb l'exposició al soroll ocupacional.

OLMEDO LUCERÓN, Carmen; LIMIA SÁNCHEZ, Aurora; GARCÍA GÓMEZ, Montserrat. [La vacunación frente a la covid-19 en colectivos laborales.](#) Revista Española de Salud Pública [en línia]. 2021, 95. 12 p. [Consulta: 25.01.2022]. ISSN 2173-9110.

Educació | Gestió de la prevenció\_ | Sanitat i serveis socio-sanitaris | Seguretat i emergències | PRL COVID-19

LA RIOJA (Comunidad Autónoma). Consejería de Salud. [Prevención de riesgos laborales en el sector sanitario](#) [en línia]. La Rioja: Consejería de Salud, 2022. 55 p. [Consulta: 24.01.2022].

Accidents laborals | Agents biològics | Riscos químics | Ambient tèrmic | Càrrega física del treball | Malalties professionals | Soroll | Sanitat i serveis socio-sanitaris

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO. [Musculoskeletal disorders in workers with multiple sclerosis: a task-oriented view](#) [en línia]. Bilbao: EU-OSHA, 2022. 17 p. [Consulta: 24.01.2022].

Condicions de treball | Treballadors i treballadores amb discapacitat | Trastorns musculoesquelètics

INSTITUTO REGIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (Madrid). [Estudio de los efectos de la hiperconexión digital en la salud laboral de los trabajadores/as](#) [en línia]. Federación ASPA de Servicios de Prevención Ajenos, aut. Madrid: IRSST, 2021. 63 p. [Consulta: 24.01.2022].

Estrés | Organització del treball | Psicociologia | Trastorns musculoesquelètics | PRL COVID-19 | Teletreball

SIVERIO JIMÉNEZ, Ana Daniela. [Impacto del Covid-19 en la desigualdad de género en el mercado laboral](#) [en línia]. Trabajo fin de grado. Ginés Guirao Pérez, Domingo Jesús Lorenzo Díaz, dtra. Santa Cruz de Tenerife: Universidad de La Laguna, 2021. 35 p. [Consulta: 24.01.2022].

PRL COVID-19 | Teletreball

MORÉ CORRAL, Paloma. [Cuidados y crisis del coronavirus: el trabajo invisible que sostiene la vida.](#) Revista Española de Sociología [en línia]. 2020, 3, 29. 737-745. [Consulta: 17.01.2021]. ISSN: 1578-2824.

<https://doi.org/10.22325/fes/res.2020.47>

Prevenció i gènere | Sanitat i serveis socio-sanitaris | PRL COVID-19 | Teletreball

## INVASSAT A LES XARXES

**Gva Invassat .**  
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...

2 días • Editado •

● El **#cáncer** es la 1ª causa de muerte relacionada con el trabajo en la Unión Europea. Muchos cánceres tienen su origen en la exposición laboral a sustancias cancerígenas, pero podríamos evitarlos si tomamos las medidas adecuadas...ver más

**Agentes cancerígenos en el trabajo:**  
 Conocer para prevenir

#Actua77 ContraElCancerLaboral

**¿Qué es un agente químico cancerígeno?**  
 Un agente químico cancerígeno es una sustancia o mezcla que puede causar cáncer cuando se inhala, se absorbe por la piel o se ingiere.

**¿Qué tipos de agentes químicos cancerígenos hay?**  
 Hay dos tipos de agentes químicos cancerígenos: los **carcinógenos** y los **mutágenos**.

**¿Cómo se evitan los agentes químicos cancerígenos?**  
 Para evitar los agentes químicos cancerígenos, se deben tomar las siguientes medidas:

- 1. Evitar la exposición a los agentes químicos cancerígenos.
- 2. Usar equipos de protección personal (EPP) adecuados.
- 3. Seguir las instrucciones de seguridad y salud (SEU) de los productos químicos.
- 4. Usar medidas de higiene personal y protección individual.
- 5. Usar el equipo de protección personal que debe usarse en el momento de exposición a los agentes químicos cancerígenos.
- 6. Vigilar la salud de los trabajadores que estén expuestos a los agentes químicos cancerígenos.

**Agentes cancerígenos más habituales:**  
 Los agentes químicos cancerígenos más habituales en el trabajo son:

- Asbesto:** Asbesto amianto, Asbesto fibroso, Asbesto crocidolita, Asbesto amfibolita, Asbesto actinolita, Asbesto tremulita, Asbesto crocidolita, Asbesto amfibolita, Asbesto actinolita, Asbesto tremulita.
- Metales pesados:** Cromo hexavalente, Níquel hexavalente, Níquel subsulfuro, Níquel sulfuro, Níquel óxido, Níquel sulfato, Níquel sulfuro, Níquel sulfato, Níquel sulfuro, Níquel sulfato.
- Compuestos orgánicos:** Benzeno, Cloruro de vinilo, Nitrógeno de óxido, Nitrógeno de óxido, Nitrógeno de óxido, Nitrógeno de óxido, Nitrógeno de óxido, Nitrógeno de óxido, Nitrógeno de óxido, Nitrógeno de óxido.
- Alcoholes:** Metanol, Etanol, Propanol, Butanol, Pentanol, Hexanol, Heptanol, Octanol, Nonanol, Decanol, Undecanol, Dodecanol, Tridecanol, Tetradecanol, Pentadecanol, Hexadecanol, Heptadecanol, Octadecanol, Nonadecanol, Eicoseno, Heneicosano, Docosano, Tricosano, Tetracosano, Pentacosano, Hexacosano, Heptacosano, Octacosano, Nonacosano,triacontano, Heteroatmosféricas, Heteroatmosféricas, Heteroatmosféricas, Heteroatmosféricas, Heteroatmosféricas, Heteroatmosféricas, Heteroatmosféricas, Heteroatmosféricas, Heteroatmosféricas, Heteroatmosféricas.
- Alcoholes:** Metanol, Etanol, Propanol, Butanol, Pentanol, Hexanol, Heptanol, Octanol, Nonanol, Decanol, Undecanol, Dodecanol, Tridecanol, Tetradecanol, Pentadecanol, Hexadecanol, Heptadecanol, Octadecanol, Nonadecanol, Eicoseno, Heneicosano, Docosano, Tricosano, Tetracosano, Pentacosano, Hexacosano, Heptacosano, Octacosano, Nonacosano,triacontano, Heteroatmosféricas, Heteroatmosféricas, Heteroatmosféricas, Heteroatmosféricas, Heteroatmosféricas, Heteroatmosféricas, Heteroatmosféricas, Heteroatmosféricas, Heteroatmosféricas, Heteroatmosféricas.

GVA Invassat @GVAInvassat · 28 ene. ...

•• Sabies que...

● La incidència d'**#AccidentsLaborals** greus i mortals és major en les micro i xicotetes empreses. En la CV, durant 2020, van sumar el 75% dels sinistres en el treball greus i mortals [bit.ly/3H8ZCbV](https://bit.ly/3H8ZCbV) [bit.ly/3o6nGok](https://bit.ly/3o6nGok)

#SST #INVASSAT @GVAeconomia

**Sabies que...**

**La incidència d'accidents laborals greus i mortals és major en les micro i xicotetes empreses.**

En la Comunitat Valenciana, durant 2020, aquest tipus d'empreses, que empren el 42% de la població treballadora, van sumar el 75% dels sinistres en el treball greus i mortals.

Font: INVASSAT, 2021

GENERALITAT VALENCIANA INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

PH02-220301

GVA Invassat Publicado por Casiopea Segura · 28 de enero a las 12:42 · ...

Nueva edición de la Guía técnica del Reglamento de almacenamiento de productos químicos

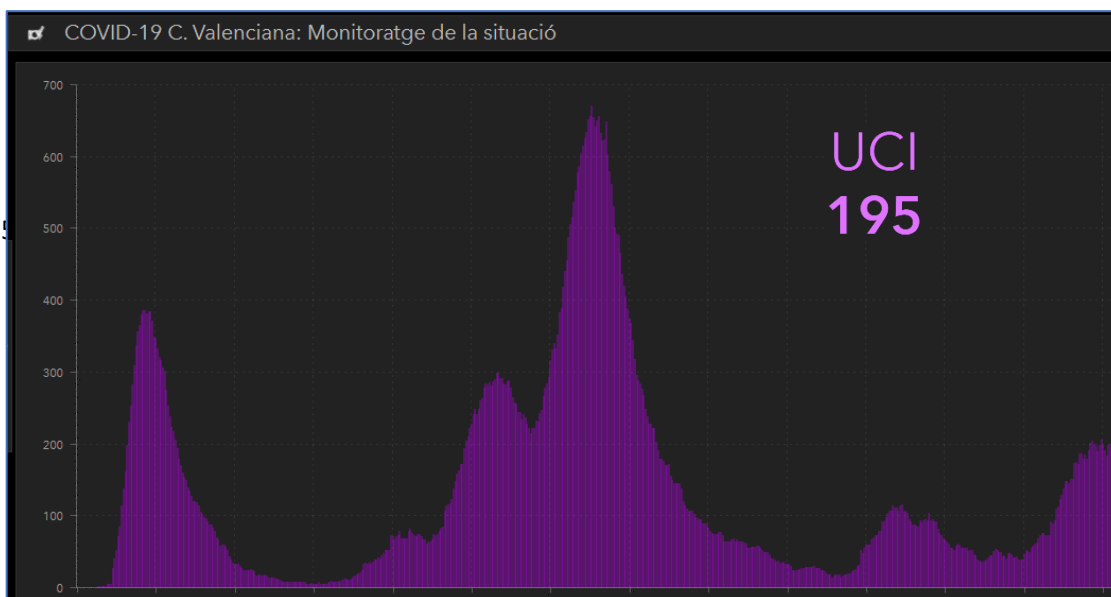
La finalidad de este nuevo Reglamento es el incremento de la seguridad de las instalaciones de almacenamiento de productos químicos peligrosos, con el objetivo prioritario de evitar daños a personas, bienes y medio ambiente, sin menoscabar en ningún caso el impacto económico que pudiera conllevar la implementación de los requisitos de seguridad necesarios.

<https://bit.ly/3g53QWg>... Ver más

MINISTERIO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO DIRECCIÓN GENERAL DE INDUSTRIA Y DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA Subdirección General de Calidad y Seguridad Industrial

**GUÍA TÉCNICA DE APLICACIÓN DEL REGLAMENTO DE ALMACENAMIENTO DE PRODUCTOS QUÍMICOS Y SUS INSTRUCCIONES TÉCNICAS COMPLEMENTARIAS**

# ESPAI COVID-19



Personas con al menos una dosis en C. Valenciana

**4.386.871**

86,7 % de la població total

90,5 % de la població 5+ anys

Personas con la pauta completa en C. Valenciana

**4.093.857**

80,9 % de la població total

84,4 % de la població 5+ anys

Personas con dosis de recuerdo en C. Valenciana

**2.306.041**

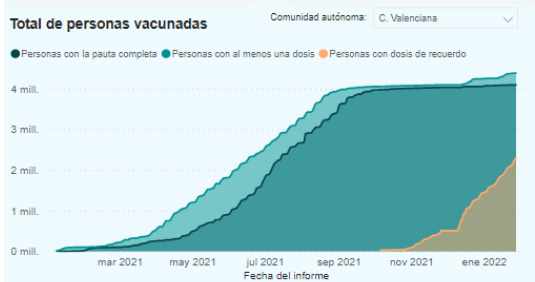
45,6 % de la població total

77,5 % de la població diana (40+) con pauta completa

Menores de 12 años con al menos una dosis en C. Valenciana

**220.876**

62,7 % de la població infantil (5-11 años)



**Más información:**

- [Evolución de dosis entregadas a las comunidades autónomas](#)
- [Dosis entregadas a las comunidades autónomas \(acumulado\)](#)
- [Evolución de personas con al menos una dosis por comunidades autónomas](#)
- [Evolución de personas con la pauta completa por comunidades autónomas](#)

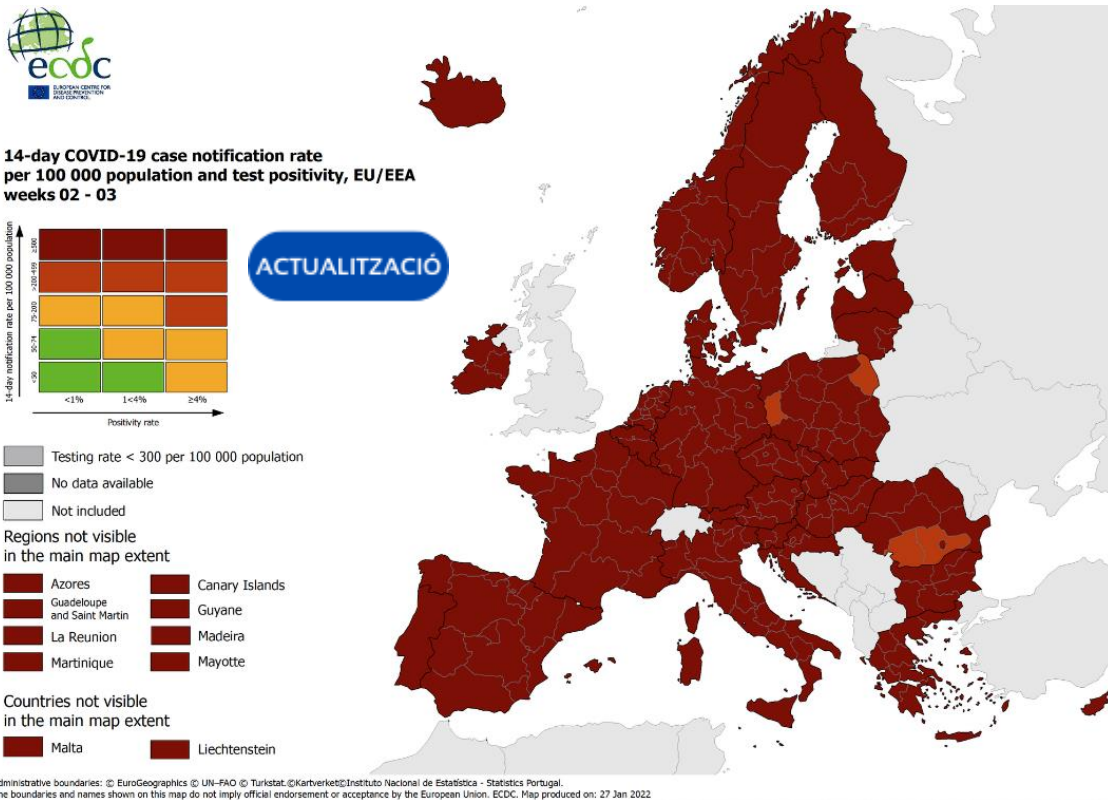
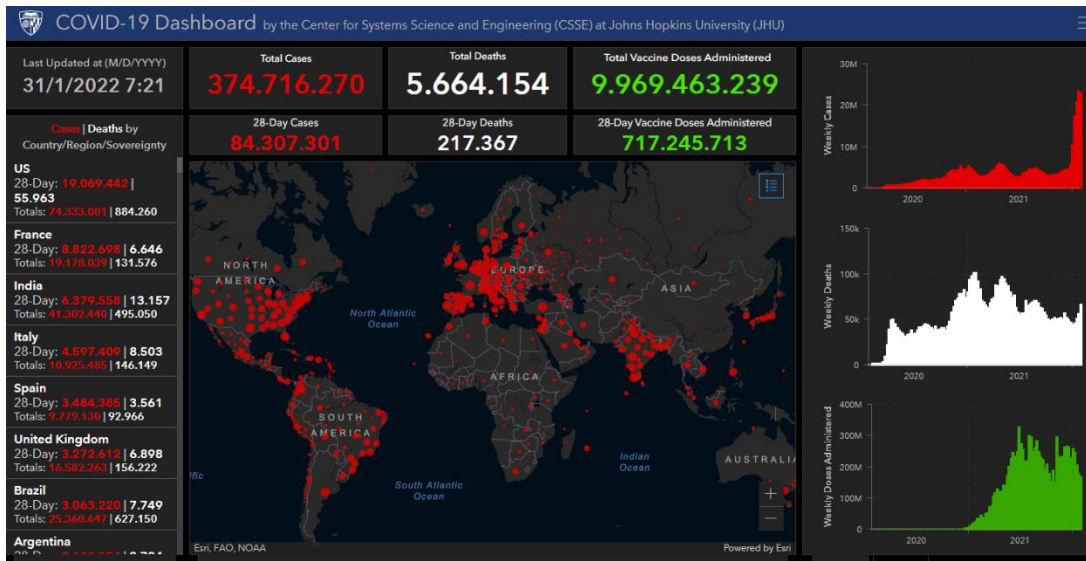
- [Población infantil \(5-11\) vacunada por comunidad autónoma](#)
- [Población con dosis de recuerdo por grupo de edad y comunidades autónomas](#)
- [Población vacunada por grupo de edad y comunidad autónoma](#)
- [Población vacunada por grupo de edad](#)

Fuente: AEMPS

**Tabla 1.** Casos de COVID-19 confirmados totales, diagnosticados el día previo y diagnosticados o con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14 y 7 días a 28.01.2022

CCAA	Casos totales	Casos diagnosticados el día previo	Casos diagnosticados en los últimos 14 días		Casos diagnosticados en los últimos 7 días		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14d.		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 7d.	
			Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*
Andalucía	1.232.983	324	91.237	1.076,87	34.813	410,90	15.538	183,40	2.580	30,45
Aragón	358.499	2.873	59.827	4.510,95	26.268	1.980,61	8.671	653,79	2.993	225,67
Asturias	169.401	1.867	35.285	3.487,38	15.609	1.542,71	5.667	560,10	2.179	215,36
Baleares	222.498	1.008	36.823	3.139,19	12.874	1.097,52	19.243	1.640,48	6.489	553,19
Canarias	253.882	1.483	38.603	1.776,53	12.819	589,94	4.042	186,01	309	14,22
Cantabria	108.206	1.640	23.805	4.072,66	11.370	1.945,23	8.284	1.417,26	3.690	631,30
Castilla La Mancha	425.113	1.591	49.978	2.438,47	21.093	1.029,15	6.361	310,36	2.061	100,56
Castilla y León	591.253	4.552	79.569	3.338,83	34.832	1.461,60	29.971	1.257,63	11.045	463,46
Cataluña	1.983.440	3.155	415.569	5.352,95	170.194	2.192,27	17.742	228,54	5.977	76,99
Ceuta	17.365	148	4.170	4.993,00	1.440	1.724,20	2.643	3.164,63	786	941,13
C. Valenciana	1.096.439	8.689	217.754	4.305,02	97.104	1.919,76	44.104	871,94	14.204	280,81
Extremadura	207.677	2.083	33.249	3.138,18	14.865	1.403,02	3.631	342,71	895	84,47
Galicia	433.345	2.699	77.137	2.861,54	36.954	1.370,88	47.593	1.765,55	20.071	744,57
Madrid	1.463.343	6.683	116.057	1.719,04	49.099	727,26	6.924	102,56	2.338	34,63
Melilla	18.878	109	2.603	3.017,59	1.013	1.174,34	1.348	1.562,70	414	479,94
Murcia	315.577	3.123	68.719	4.525,49	29.180	1.921,65	36.534	2.405,95	13.605	895,96
Navarra	203.703	1.314	27.959	4.226,37	12.410	1.875,93	5.321	804,34	132	19,95
País Vasco	595.846	5.148	72.272	3.264,33	33.681	1.521,28	10	0,45	4	0,18
La Rioja	81.682	373	8.119	2.538,81	3.552	1.110,71	4.938	1.544,11	1.843	576,30
<b>ESPAÑA</b>	<b>9.779.130</b>	<b>48.862</b>	<b>1.458.735</b>	<b>3.078,47</b>	<b>619.170</b>	<b>1.306,68</b>	<b>268.565</b>	<b>566,77</b>	<b>91.615</b>	<b>193,34</b>

\* IA: Incidencia acumulada (casos diagnosticados/100.000 habitantes). Se utiliza como denominador para el cálculo de la IA las cifras oficiales de población del INE del padrón municipal a 01.01.2021



## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT



Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Confiam que aquest servei et siga d'utilitat. Moltes gràcies.



Lluís Codina (UPF), Carlos Lopezosa (UPF), Alexis Apablaza-Campos (UNIACC)




**Componentes  
fundamentales de  
la comunicación  
académica**



## Pròrroga del #CertificatCOVID

GENERALITAT VALENCIANA

<p><b>Què és el #CertificatCOVID?</b></p> <p>És el <b>certificat europeu de vacunació</b>, un document segur i gratuït.</p>	<p><b>On he de presentar-ho?</b></p> <p>En establiments d'oci o restauració i d'activitats d'atzar amb restauració. A esdeveniments i en visites a hospitals i residències de serveis socials</p>	<p><b>On puc aconseguir-ho?</b></p> <p>A través de la pàgina web de la Conselleria de Sanitat o de manera presencial als centres de salut amb cita prèvia</p>
<p><b>En quins formats puc presentar-ho?</b></p> <p>Es pot presentar <b>en paper o en el mòbil</b>, junt amb el document acreditatiu d'identitat</p>	<p><b>Fins quan està en vigor?</b></p> <p><b>En vigor fins al 28 de febrer</b></p>	<p><b>Ús de la mascareta</b></p> <p>Continua sent obligatori en espais tancats d'ús públic i en espais a l'aire lliure</p>

 **Verifica siempre en**  @generalitat  Generalitat Valenciana  @generalitatvalenciana

**xTa xMi**

infocoronavirus.gva.es  
**900 300 555**

## Fin de restricciones en la Comunidad Valenciana

A partir de las 00 h del sábado 9 de Octubre

GENERALITAT VALENCIANA

<p><b>Hostelería, restauración y ocio nocturno</b></p> <p>Decaen los aforos y las limitaciones horarias. Las mesas serán de máximo 10 personas</p>	<p><b>Celebraciones y espacios en general</b></p> <p>Decaen los aforos en todos los establecimientos y actividades en general y las limitaciones y los aforos en acontecimientos y celebraciones</p>	<p><b>Cultura</b></p> <p>En cines, teatros, auditorios y museos aforo del 100% excepto cuando se consuma que se dejará un asiento libre de distancia</p>
<p><b>Ligas profesionales de fútbol y baloncesto</b></p> <p>No habrá un número máximo de espectadores y el límite será de 80% en pabellones y de 100% en estadios al aire libre</p>	<p><b>Unidad de vigilancia específica</b></p> <p>Esta unidad establecerá nuevas medidas de detección temprana, vigilancia y control de la COVID-19</p>	<p><b>Uso de mascarilla</b></p> <p>Obligatoria en espacios cerrados de uso público y en espacios al aire libre donde no pueda respetarse la distancia de seguridad</p>

 **Verifica siempre en**  @generalitat  Generalitat Valenciana  @generalitatvalenciana

**xTi xMi**

infocoronavirus.gva.es  
**900 300 555**

**Segueix-nos en...**

**INVASSAT – Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**