

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dijous 27 de gener de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	6
ALS MITJANS.....	9
NOVETATS LEGALS	11
DOGV.....	11
BOE.....	11
DOUE.....	11
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	13
NOVETATS INVASSAT	14
NOVETATS OIT.....	17
NOVETATS EU-OSHA	18
NOVETATS INSST	19
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	20
INVASSAT A LES XARXES.....	21
ESPAI COVID-19.....	22
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	24

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

NOU

MANEJO DE CASOS Y CONTACTOS

(Adaptación de la estrategia de detección precoz vigilancia y control de Covid 19 (22/12/2021))

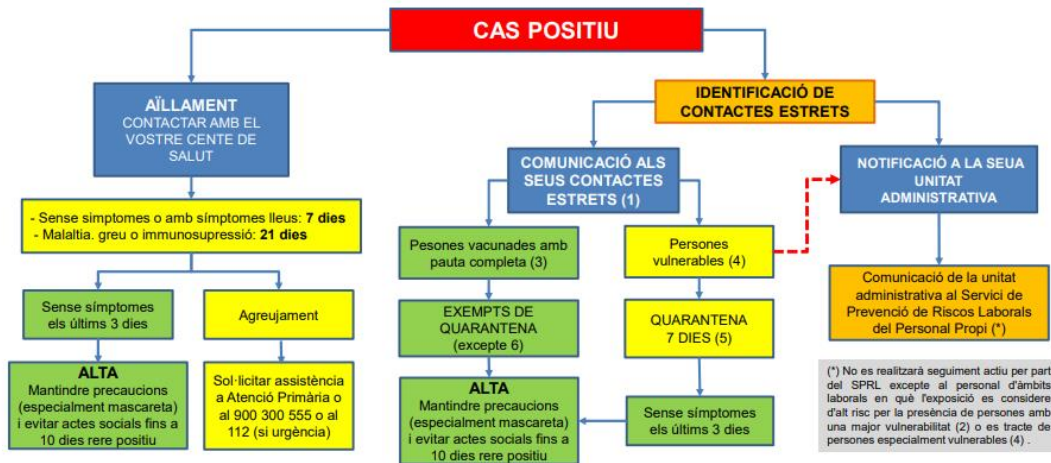


- (1) Debe identificarse por parte del caso a sus contactos estrechos, especialmente a las vulnerables (4), considerándose como tales contactos estrechos:
- Persona en contacto con casos de Covid que haya estado en el mismo lugar de un caso a una distancia inferior de 2 metros durante un tiempo acumulado de más de 15 minutos en 24 horas y que NO haya utilizado las medidas de protección adecuadas.
 - En el ámbito educativo en grupo de convivencia estable (GCE), se considerarán contactos estrechos a todas las personas pertenecientes al grupo
- (2) Centros de educación especial, aulas específicas en centros ordinarios, unidades docentes en centros sanitarios o penitenciarios, residencias de mayores u otros centros socio-sanitarios.
- (3) Con las dosis correspondientes a la pauta de cada vacuna.
- (4) Embarazadas, inmunodeficiencias extrínsecas o intrínsecas y personas no vacunadas.
- (5) Las embarazadas vacunadas no requieren cuarentena salvo que concurren otras circunstancias a valorar por su médico/a de atención primaria.
- (6) Contactos con casos de las variantes beta o gamma (si se conoce), personas inmunodeprimidas o sospecha de transmisión a partir de visiones.



MANEIG DE CASOS I CONTACTES

(Adaptació de l'estratègia de detecció precoç vigilància i control de Covid 19 (22/12/2021))



- (1) Ha d'identificar-se per part del cas als seus contactes estrets, especialment als vulnerables (4), considerant-se com a tals
- Persona en contacte amb casos de covid o que haja estat en el mateix lloc d'un cas a una distància inferior de 2 metres durant un temps acumulat de més de 15 minuts en 24 hores i que NO haja utilitzat les mesures de protecció adequades.
 - En l'àmbit educatiu en grup de convivència estable (GCE), es consideraran contactes estrets totes les persones pertanyents al grup
- (2) Centres d'educació especial, aules específiques en centres ordinaris, unitats docents en centres sanitaris o penitenciaris, residències de majors o altres centres sociosanitaris.
- (3) Amb les dosis corresponents a la pauta de cada vacuna.
- (4) Embarassades, immunodeficiències extrínseques o intrínseques i persones no vacunades.
- (5) Les embarassades vacunades no requereixen quarantena llevat que concórreguen altres circumstàncies a valorar per el seu metge/essa de atenció primària.
- (6) Contactes amb casos de les variants beta o gamma (si es coneix), persones immunodeprimides o sospita de transmissió a partir de visions.





GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



Si tienes una empresa en la que tus trabajadores o trabajadoras pueden estar expuestos a **agentes cancerígenos**:

1. Consulta a los proveedores y servicio de prevención sobre posibles **sustitutos** que no sean peligrosos o lo sean en menor grado.
2. Si no consigues sustituirlo estudia si es posible utilizar un sistema cerrado.
3. Instala todas las **medidas de prevención y protección** que sean necesarias.
4. No olvides las **medidas de higiene personal y protección individual** que indica la normativa (Real Decreto 665/1997).
5. Mantén un listado de las personas trabajadoras que estén expuestas con sus niveles de exposición durante al menos 40 años.
6. La **vigilancia de la salud** debe prolongarse más allá de la finalización de la exposición.

Si perteneces al servicio de prevención:

1. En la **identificación de riesgos** ten en cuenta los agentes químicos que se manejan y también los que pueden generarse en los procesos de trabajo y los procedimientos considerados cancerígenos.
2. Mantente al día en los avances en sustitución. **La eliminación del riesgo es la prioridad.**
3. Utiliza los **métodos de medición** más adecuados que garanticen la fiabilidad de los resultados.
4. En la **web del INSST** se pueden consultar las **medidas preventivas** más adecuadas para cada agente. Recuerda que se deben aplicar todos los que sean necesarios.
5. La **vigilancia de la salud** debe prolongarse más allá de la finalización de la exposición.

Si en tu trabajo hay o puede haber exposición a **agentes cancerígenos**, sigue de forma estricta los **procedimientos de trabajo seguro y todas las normas de seguridad y salud**, están pensadas para protegerte. Si tienes alguna duda consulta a tu servicio de prevención.

Puedes encontrar más información técnica aquí

NRP (en línea): 139-22-6824
NRP (en papel): 139-22-6819
Depósito legal: M-24338-2021

Agentes cancerígenos en el trabajo: Conocer para prevenir

#ActuaYA ContraElCancerLaboral

¿Qué es un agente químico cancerígeno?

Un agente químico cancerígeno o carcinógeno es una sustancia o mezcla que tiene la capacidad de causar cáncer o aumentar su incidencia en los individuos expuestos a dicho agente.

El Real Decreto 665/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos durante el trabajo, define como agente cancerígeno o mutágeno una sustancia o mezcla que cumple los criterios para su clasificación como cancerígeno o mutágeno en el Anexo I del Reglamento (CE) nº 1272/2008 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de diciembre de 2008, sobre clasificación, etiquetado y envasado de sustancias y mezclas (Reglamento CLP). Se identifican con el pictograma e indicaciones de peligro siguientes:

Sustancias o mezclas cancerígenas:
H350. Puede provocar cáncer

Sustancias o mezclas mutágenas:
H340. Puede provocar defectos genéticos

Además de estas sustancias o mezclas, el Real Decreto 665/1997 también considera agente cancerígeno a una sustancia, mezcla o procedimiento de los recogidos en su anexo I.

Los **procedimientos más habituales** de nuestro sistema productivo que están incluidos en el anexo I son:

- Trabajos que supongan exposición a polvo de maderas duras.
- Trabajos que supongan exposición al polvo respirable de sílice cristalina generado en un proceso de trabajo.
- Trabajos que supongan exposición cutánea a aceites minerales previamente utilizados en motores de combustión interna para lubricar y refrigerar los elementos móviles del motor.
- Trabajos que supongan exposición a emisiones de motores diésel.

Cancerígenos químicos más habituales del entorno laboral y órganos a los que afectan:

Nasofaringe: Formaldehído, Polvo de maderas

Cavidad nasal y senos paranasales: Fabricación de alcohol metílico usando Jotas Nuevas, Polvo de carbón, Compuestos de níquel, Polvo de maderas

Laringe: Neblinas de ácidos inorgánicos fuertes, Amianto

Hígado (angiosarcoma): Cloruro de vinilo

Estómago: Inductores de la manufactura de caucho

Tracto biliar: 1,2-dicloroetano

Piel (melanoma): Radiación ultravioleta

Piel (otros neoplasmas malignos): Anilinos y compuestos inorgánicos de anhídrido, Benzodiol y alquitrán de hulla, Brea de alquitrán de hulla, Aceites minerales, así como a trabajos involucrados en la

Plexo o peritoneo (mesotelioma): Amianto, Erionita

Pulmón: Anilinos y compuestos inorgánicos de anhídrido, Amianto, Brea y compuestos de brea, Bisfenol(A), éter, Cadmio y compuestos de cadmio, Compuestos de cromo (VI), Gasificación de carbón, Brea de alquitrán de hulla, Producción de caucho sintético de motor diésel, Compuestos de níquel, Industria de producción de caucho o-sililato

Riñón: Nicotina

Vejiga urinaria: 4-aminobifenilo, Anilinos y compuestos inorgánicos de anhídrido, Producción de azarinas, Benzodiol, Producción de magenta, 2-Naftilamina, Industria de producción de caucho o-sililato

Leucemia/Linfoma: Amidas aromáticas, Benzeno, 1,3-butadieno, Clorobenceno, Clorobutadieno, Formaldehído, Metileno, Industria de producción de caucho sintético, Tolueno

Corpo del útero (endometrio): Tarsoleno, Óxido, Amianto

Todos los cánceres combinados: 2,3,7,8-tetraclorodibenzo-p-dioxina

RECORDA



► Guidance on occupational safety and health for domestic workers and employers to prevent and mitigate COVID-19



► Guidance on occupational safety and health for domestic workers and employers to prevent and mitigate COVID-19

► Table of contents

Foreword.....	3
Acknowledgments.....	4
Introduction.....	6
Objectives.....	7
For whom is this guidance intended?.....	7
Principles.....	7

Recommendations to prevent exposure and contagion by COVID-19.....	9
► Recommendations for employers.....	10
► Recommendations for workers.....	13



Recommendations to prevent exposure and contagion by COVID-19



This section presents the main prevention and mitigation actions that employers and domestic workers should follow to avoid the transmission of and contagion by COVID-19.

NOU



CURSO 2020-2021
Convocatoria de julio de 2021

Trabajo Fin de Máster

El suicidio en la policía española. Prevención y propuesta de mejora

Máster Universitario en Análisis y Prevención del Crimen

Autor: Israel Martín Contento
Tutor: Manuel Rodríguez Herrera



UNIVERSIDAD MIGUEL HERNÁNDEZ
FACULTAD DE MEDICINA
TRABAJO FIN DE GRADO
GRADO EN FISIOTERAPIA



Prevalencia y factores de riesgo de lesiones musculoesqueléticas en músicos de cuerda: Una revisión sistemática

AUTOR: LEGIDO RODRÍGUEZ, MARÍA.
Nº Expediente: 2461
TUTOR: ROSES CONDE, JORGE.
Curso académico 2020-2021.
Convocatoria de junio

1

LA REVISTA DE LOS PROFESIONALES COLEGIADOS DE ENFERMERÍA

enfermería

facultativa | Año XXV | Número 361 | 16 - 31 enero 2022



ASÍ TRABAJAN LAS ENFERMERAS EN LOS GRANDES VACUNÓDROMOS

El CGE apaluda el control del precio de los test de antígenos

Información y apoyo enfermero para afrontar el diagnóstico de cáncer

AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



AVANCE del PROGRAMA

Centro de eventos – Feria Valencia

"Encuentro by LABORALIA: Fortalezas y Debilidades del Sistema Preventivo tras la pandemia"

9:00	REGISTRO				
9:40	APERTURA ENCUESTRO BY-LABORALIA 2022				
10:00	CONFERENCIA INAUGURAL				
11:15	COFEE-BREAK				
12:00	SALA 1	SALA 2	SALA 3	SALA 4	SALA 5
14:15	PANELADO – CONCLUSIONES COMIDA – CÓCTEL				
15:30	SESIONES TEMÁTICAS COMPLEMENTARIAS				
17:30	FIN DEL ENCUESTRO				

El objetivo del encuentro es compartir experiencias de la pandemia según las temáticas tratadas en cada una de las salas, con la finalidad de aprender de lo vivido y desarrollar estrategias de futuro.

En cada una de las salas 1 a 5 (mesas-taller y mesas debate) se realizará un panel/póster con las dificultades encontradas en la temática tratada y las posibles soluciones aportadas durante la pandemia o a futuro. Al finalizar, cada sala expondrá estos paneles en la sala donde se celebre el cóctel, con el ánimo de compartir con todos los asistentes las conclusiones de cada sala.

(*) En las salas 1 a 4 se realizarán unas mesas de trabajo en las que intervendrán los principales agentes sociales de la temática planteada, se contará con alrededor de 10 organizaciones entre administraciones públicas, mutuas, servicios de prevención, representación sindical, patronal y entidades de reconocido prestigio.

Cada una de estas salas dispondrán de un aforo para público de aproximadamente 30 personas, dirigido a profesionales expertos en la materia tratada.

(**) La sala 5, es una sala polivalente con distintas mesas-debate con el ánimo de compartir experiencias vividas durante la pandemia. Cada mesas-debate es liderada por un organismo, como mutuas, asociaciones de SSPP, AAPP, u otras, y propician un debate sobre una temática con el fin de ver las dificultades que ha habido y como han sido resueltas o propuestas de posibles soluciones. Esta sala no tendrá presencia de público.



RECORDA



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Distance learning course on occupational safety and health (English)

24 ENERO-15 JULIO 2022
En línea, Inglés



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Essentials in Occupational Safety and Health

1 FEBRERO-31 DICIEMBRE 2022
En línea, Inglés



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Distance learning course on occupational safety and health (Arabic)

14 FEBRERO-29 JULIO 2022
En línea, Árabe



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Training of trainers on SOLVE: Integrating health promotion into workplace OSH policy

21 FEBRERO-23 MARZO 2022
Combinado, Inglés



NOU



Qué hacemos | A quién nos dirigimos | Áreas de actuación | Quiénes somos | Buscar en Osalan | **BUSCAR**

Noticias | Agenda | Documentación | Normativa | Trámites | Transparencia | CMD | Prensa

[Inicio](#) | [Facebook](#) | [Twitter](#) | [LinkedIn](#) | [Instagram](#) | [Email](#)

Qué hacemos

- Asesoramiento y estudios
- Divulgación y promoción
- Control administrativo

Ponencias, fotografías y videos de la presentación de la Estrategia Vasca de seguridad y salud en el trabajo 2021-2026

- Ponencias
- Fotografías
- Videos



PUBLICACIONES DEL INVASSAT

Difusión en 2021

Cada semana de 2021 se han descargado...

1.150 Manual básico de SST

1.096 Estadísticas de AT y EP

966 Fichas de riesgos

903 Apuntes técnicos

814 Fichas de investigación de accidentes

808 Boletín de actualidad en SST

795 Monografías

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

ALS MITJANS

[El Consell confirma la prórroga del pasaporte covid en la Comunitat.](#) El periódico Mediterráneo. 27.01.2022.

[Un hombre queda atrapado bajo un bloque de grandes dimensiones en una fábrica de Zamora.](#) El Español. 26.01.2022.

[Herido tras precipitarse desde una escalera en una panadería en Portomarín.](#) El Progreso. 26.01.2022

[Fallece un hombre de 52 años en Mondariz al caerle encima una piedra mientras trabajaba.](#) Faro de Vigo. 27.01.2022.

[El operario fallecido en Irun \(Gipuzkoa\) llevaba un solo día trabajando en la empresa.](#) Europapress. 26.01.2022.

[Herido un trabajador al caer desde el tejado de una nave en Nigüelas \(Granada\).](#) Europapress. 26.01.2022.

[Herido grave tras sufrir un accidente en la fábrica de hornos de Valcabado \(Zamora\).](#) ZA49. 26.01.2022.

[Un juzgado reconoce una baja por “ansiedad, tensión y nerviosismo” como un “accidente de trabajo”.](#) La Razón. 26.01.20200.

[7 acciones para mejorar la salud mental de los trabajadores.](#) Equipos&Talento. 26.01.2022.

[Las consecuencias del cáncer en el entorno laboral.](#) Imm Médico. 25.01.2022.

["Si se mejora el bienestar laboral, se gana en felicidad en el trabajo y en productividad".](#) Patricia Gómez. Economía en Galicia. 17.01.2022.

[Piden vigilantes ante el aumento de la violencia en los centros de salud de Castilla-La Mancha.](#) El Español. 26.01.200.

Vols saber?

[El GCMSC recomana l'administració de vacunes ARNm per a la COVID-19 en menors de 12 anys i en confirma la seguretat en aquest grup d'edat.](#) ISGlobal. 20.01.2022.

[Preguntas y respuestas sobre la dosis de refuerzo de la vacuna anticovid.](#) Mónica G. Salomone. SINC. 20.01.2022.

[¿Será ómicron el final de la pandemia?](#) The Conversation. 20.01.2022.

[El CSIC publica un ranking de más de 100.000 investigadores españoles.](#) CSIC. 21.01.2022.

[NIOSH Noise: A 50-Year Timeline of Research and Intervention.](#) Christa L. Themann et al. NIOSH Science Blog. 19.01.2022.



NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica aquí.

DOGV

Núm 9265 de 27 de gener de 2022. Sense novetats.

BOE

Núm 23 de 27 de gener de 2022. Sense novetats.

Orden INT/35/2022, de 26 de enero, por la que se modifica la Orden INT/657/2020, de 17 de julio, por la que se modifican los criterios para la aplicación de una restricción temporal de viajes no imprescindibles desde terceros países a la Unión Europea y países asociados Schengen por razones de orden público y salud pública con motivo de la crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19.

<https://www.boe.es/boe/dias/2022/01/27/pdfs/BOE-A-2022-1273.pdf>

DOUE

L018 de 27 de gener de 2022.

Recomendación (UE) 2022/107 del Consejo, de 25 de enero de 2022, sobre un enfoque coordinado para facilitar la libre circulación segura durante la pandemia de COVID-19 y por la que se sustituye la Recomendación (UE) 2020/1475 (1).

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=CELEX:32022H0107>

Recomendación (UE) 2022/108 del Consejo, de 25 de enero de 2022, por la que se modifica la Recomendación (UE) 2020/1632 en lo que respecta a un enfoque coordinado para facilitar la libre circulación segura durante la pandemia de COVID 19 en el espacio Schengen (1).

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=CELEX:32022H0108>

Corrección de errores del Reglamento de Ejecución (UE) n.o 1330/2014 de la Comisión, de 15 de diciembre de 2014 , por el que se aprueba la sustancia activa meptildinocap con arreglo al Reglamento (CE) n.o 1107/2009 del Parlamento Europeo y del Consejo, relativo a la comercialización de productos fitosanitarios, y se modifica el anexo del Reglamento de Ejecución (UE) n.o 540/2011 (DO L 359 de 16.12.2014).

[https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/HTML/?uri=CELEX:32014R1330R\(01\)&from=ES](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/HTML/?uri=CELEX:32014R1330R(01)&from=ES)

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo



Digitalización y seguridad y salud en el trabajo (SST)
Un programa de investigación de la EU-OSHA

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

La seguridad y la salud en el trabajo concierne a todos. Es bueno para ti. Es buen negocio para todos.

RECORDA

European Agency for Safety and Health at Work

DISCUSSION PAPER

THE FUTURE OF WORKING IN A VIRTUAL ENVIRONMENT AND OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH

Introduction

Technological developments have led to digitalisation that has transformed workplaces dramatically over the past decades. As a result, many workplaces have either become exclusively virtual or they have evolved into a 'hybrid' model, many work tasks and processes performed virtually and others having physical presence. In this discussion paper we explore the future of working in a virtual environment. A virtual work environment or a 'virtual workplace' is a workplace that exists digitally. It is created and maintained through the Internet and the use of information and communication technologies (ICT). A virtual workplace has also been defined as a network of several workplaces technologically connected (via a private network or the Internet) without regard to geographic boundaries (Raghuram et al., 2019).

Individual virtual workplaces vary in how they apply existing technology to facilitate team cooperation, and various definitions of virtual work exist in the literature accordingly. These include the following:

- **Telecommuting or Teleworking or Remote work:** the availability and use of communications technologies, such as the Internet, to work in an offsite location.
- **Online jobs:** jobs that are being done only online, virtually. In Europe, the term 'e-worker (or e-nomad)' is generally used to refer to all work that is carried out virtually.
- **Hot desking:** employees do not have individual desks but are rather allocated each day to a desk where they can access technology services, including the Internet, email and computer network files.
- **'At-home' jobs:** jobs done at home, also known as home-based jobs, are typically done 100 % of the time from a home office without required trips to another workspace.
- **Virtual team:** employees collaborate by working closely together and in regular contact using ICT-enabled technologies (ICT-ETs), although physically located in different parts of the world.
- **Distributed team/Dispersed virtual team:** groups of people who work (often from home) across geographic boundaries and time zones.

Although there have been earlier projections of an increase in virtual work, the Covid-19 pandemic has accelerated this development with a large part of the working population now working remotely and virtually from home most or all of the time. It is projected that this new reality will continue post-pandemic, bringing with it new opportunities and challenges (Smit et al., 2020).

Looking more into the future, working virtually will involve increased work in a virtual reality (VR) and augmented reality (AR) environment. VR is defined as 'a wide variety of computer-based applications commonly associated with immersive, highly visual, 3D characteristics that allow the participant to look about and navigate within a seemingly real or physical world' (Lioce et al., 2020, p. 50).

Box 1. VR, AR and XR

Virtual reality (VR) is generally defined based on the type of technology being used, such as head-mounted displays, stereoscopic capability, input devices, and the number of sensory systems stimulated" (Lioce et al., 2020, p. 56). Also relevant to this type of work is augmented reality (AR), a type of VR that overlays digital computer-generated information on objects or places in the real world for the purpose of enhancing the user experience (Milgram & Kishino, 1994). Extended reality (XR) represents the spectrum between the part-digital world of AR and the fully immersive experience of VR. It is sometimes also referred to as spatial computing or immersive technology (PwC, 2019).

In addition to definitional issues on working in a virtual environment, it is important to also consider contextual issues of virtual work. As mentioned, digitalisation is inherently linked to virtual work since it covers a broad spectrum of ICT-ETs, for example, ICT tools, robotics, artificial intelligence (AI), VR, AR, the Internet of Things (IoT), wearables and Big Data (EU-OSHA, 2018).

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 1501-5:2021. Vehículos para la recogida de residuos. Requisitos generales y requisitos de seguridad. Parte 5: Dispositivos de elevación de contenedores en vehículos para la recogida de residuos. 2021-12-07
- UNE-EN ISO 11202:2010 V2/ A1:2021 Acústica. Ruido emitido por maquinaria y equipos. Determinación de los niveles de presión acústica en el puesto de trabajo y en otras posiciones especificadas aplicando correcciones ambientales aproximadas. Modificación 1. (ISO 11202:2010/Amd 1:2020).

NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- UNE-EN ISO 1182:2011. Ensayos de reacción al fuego de productos. Ensayo de no combustibilidad. (ISO 1182:2010). 2022-01-01
- UNE 53127:2002. Plásticos celulares. Determinación de las características de combustión de probetas en posición horizontal sometidas a una llama pequeña. 2021-12-30



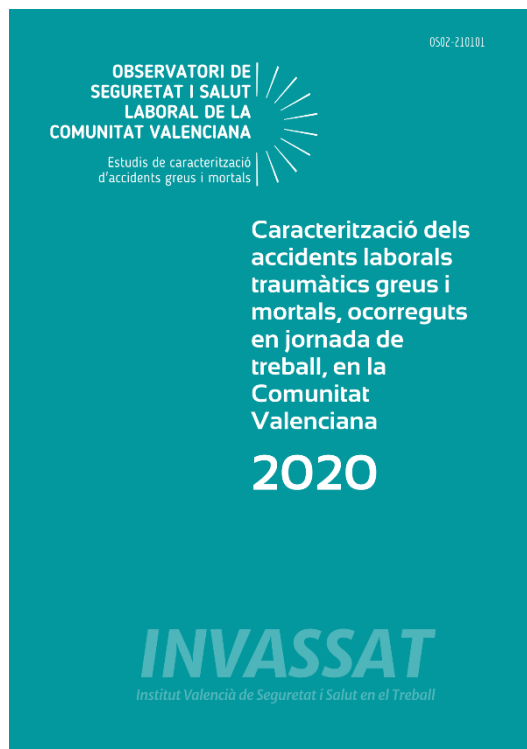
Normas técnicas aplicables a los epi

- AEN/CTN81-Prevención y medios de protección personal y colectiva en el trabajo
- CEN/TC79 Respiratory protective devices
- CEN/TC85 Eye protective equipment
- CEN/TC158 Head protection
- CEN/TC159 Hearing protectors
- CEN/TC160 Protection against falls from a height including working belts
- CEN/TC161 Foot and leg protectors
- CEN/TC162 Protective clothing including hand and arm protection and lifejackets
- ISO/TC94 Personal safety-Protective clothing and equipment
- ISO/TC 94/SC 3 Foot protection
- ISO/TC 94/SC 15 Respiratory protective devices
- ISO/TC 94/SC 6 Eye and face protection

Listados de normas une aplicables a los distintos tipos de epi

- Listado de normas UNE de **equipos de protección respiratoria**
- Listado de normas UNE de **equipos de protección ocular y facial**
- Listado de normas UNE de **equipos de protección de la cabeza**
- Listado de normas UNE de **ropa y guantes de protección**
- Listado de normas UNE de **equipos de protección auditiva**
- Listado de normas UNE de **equipos de protección contra caídas de altura**
- Listado de normas UNE de **equipos de protección piernas y pies**

NOVETATS INVASSAT



Servei de PRL de la GV

- **NOU** [Píndoles covid19: Maneig de casos i contactes](#) [20.01.2022]
- **NOU** [Píldoras covid19: Manejo de casos y contactos](#) [20.01.2022]

Estadístiques de l'INVASSAT

- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-noviembre 2020 - Enero-noviembre 2021](#) [19.01.2022]
- [Estadística de accidentes de trabajo. Diciembre 2020 - Noviembre 2021](#) [14.01.2022]
- [Estadística de enfermedades profesionales. Diciembre 2020 – Noviembre 2021](#) [14.01.2022]

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana: Estudis sobre sinistralitat laboral

- [Caracterització dels accidents laborals traumàtics greus i mortals, ocorreguts en jornada de treball en la Comunitat Valenciana durant l'any 2020](#) [17.01.2022]
- [Caracterización de los accidentes laborales traumáticos graves y mortales, ocurridos en jornada de trabajo en la Comunitat Valenciana durante el año 2020](#) [17.01.2022]

Manual bàsic de seguretat i salut en el treball

- [Primers auxilis](#) [20.12.2021]
- [Primeros auxilios](#) [20.12.2021]



RECORDA

DIRECTRICES PARA LA DECISIÓN CLÍNICA EN ENFERMEDADES PROFESIONALES

**Enfermedades profesionales
causadas por agentes
carcinógenos**

**Síndromes linfo y
mieloproliferativos.
Linfomas y Leucemia
mieloide aguda**

DDC-CAN-07





RECORDA

DIRECTRICES PARA LA DECISIÓN CLÍNICA EN ENFERMEDADES PROFESIONALES

**Enfermedades profesionales
causadas por agentes
carcinógenos**

Neoplasia Maligna de Vejiga

DDC-CAN-04



NOVETATS OIT

NOU [Abogo por los derechos de los trabajadores inmigrantes](#)

Maya Aktar abandonó su hogar en Bangladesh para trabajar como recepcionista en una fábrica de ropa en Jordania. Ahora es organizadora sindical y aboga por los derechos de otros trabajadores migrantes en el sector de la confección.

[La OIT lanza una nueva plataforma para descargar videos](#)

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) lanzó una nueva plataforma para descargar videos dirigida a los medios y al público en general. La plataforma en línea, en funcionamiento desde el 24 de enero, contiene una amplia selección de videos producidos por la OIT y está organizada en tres secciones separadas.

[Los educadores y la evolución del sector de la enseñanza y del mundo del trabajo](#)

Un aprendizaje permanente eficaz y una educación de calidad para todos son esenciales para un mejor futuro del trabajo. Para que los profesores, formadores y auxiliares educativos puedan satisfacer esta necesidad, tendrán que aprender a utilizar nuevas tecnologías y nuevos métodos de enseñanza y requerirán apoyo para asumir crecientes responsabilidades.

[Reunión técnica sobre las repercusiones de la digitalización en el sector financiero](#)

La finalidad de la reunión es abordar los desafíos y oportunidades relativos a las repercusiones de la digitalización para el futuro del trabajo en el sector financiero. Se prestará una atención particular a las tendencias mundiales y a las políticas, estrategias y buenas prácticas encaminadas a promover el trabajo decente en el sector.



NOVETATS EU-OSHA

NOU [Understanding workplace segregation and how it can affect musculoskeletal health](#)

Workers from certain demographics, such as female, migrant and LGBTI, often work in sectors with greater musculoskeletal disorder (MSD)-related risks. This sectoral segregation means that these groups of workers are more at risk than others.

[The Future of Work – event summary now available](#)

During an online seminar on 12 November 2012, two discussion papers were presented by their authors and discussed in breakout sessions with EU-OSHA's network of focal points: 'The future of working in a virtual environment and OSH' and 'The development of dynamic risk assessment and implications for OSH'.

[Building Competence in Risk Management of Future HSE Professionals](#)

The first outputs of the RiskMan project are now available. Main objective of the initiative was to develop relevant and high-quality competences of future HSE (Health, Safety and Environment) professionals in the area of risk management through transnational cooperation among universities, insurance institutions, enterprises and other key stakeholders.

[Por qué un proceso de asistencia multidisciplinar puede beneficiar a las personas con esclerosis múltiple](#)

Los trastornos musculoesqueléticos (TME) afectan a la vida de las personas que padecen esclerosis múltiple (EM), también a su capacidad para trabajar. En una nueva publicación conjunta del Instituto Nacional Italiano de Seguros contra Accidentes de Trabajo (INAIL) y la EU-OSHA se presentan las intervenciones y estrategias de prevención para mitigar el efecto de los TME en las personas trabajadoras que padecen EM.

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you, it's good for business.

Healthy Workplaces LIGHTEN THE LOAD

European Agency for Safety and Health at Work | Healthy Workplaces

Preventing musculoskeletal disorders when teleworking

Key points

- The COVID-19 pandemic has substantially boosted the already upward trend in home-based teleworking.
- Although home-based teleworking has potential advantages, it may negatively affect workers' health and contribute to the development or exacerbation of musculoskeletal disorders (MSDs).
- It is crucial to identify and address MSD risk factors related to telework.
- A risk assessment of the home workplace is the first step.
- It is important to adopt a multidisciplinary approach in tackling MSD risks related to telework.
- Optimise workplace ergonomics and environment, move, change posture, take regular breaks, and stay connected with colleagues and supervisors.
- Providing education and training creates awareness and helps teleworkers to make optimal use of dynamic workstations and stay active throughout the working day.
- A clear telework policy setting out provisions on ergonomic equipment, healthy (dis)connecting, who assesses the risks, etc., is key.

Healthy Workplaces Lighten the Load

The European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA) is running a Europe-wide campaign from 2020 to 2022 to raise awareness of work-related musculoskeletal disorders (MSDs) and the importance of preventing them. The objective is to encourage employers, workers and other stakeholders to work together to prevent MSDs and to promote good musculoskeletal health among EU workers.



NOVETATS INSST

NOU [Directrices para la decisión clínica en enfermedades profesionales causadas por agentes cancerígenos](#)

Herramienta de ayuda a los profesionales sanitarios para identificar y, en su caso, notificar a la autoridad competente aquellas enfermedades relacionadas con el trabajo y que pudieran ser consideradas como enfermedad profesional según contempla el RD 1299/2006, de 10 de noviembre, por el que se aprueba el cuadro de enfermedades profesionales en el sistema de la Seguridad Social y se establecen criterios para su notificación y registro.

[Díptico: "Agentes cancerígenos en el trabajo: Conocer para prevenir"](#)

Conocer el problema es el primer paso para encontrar una solución. Por ello, en el ámbito de la campaña Evitemos hoy el cáncer laboral de mañana, el INSST ha elaborado distintos materiales con el objetivo de visibilizar socialmente el problema del cáncer de origen laboral ...


[Evitemos hoy el cáncer laboral de mañana](#)


El cáncer es la principal causa de la mortalidad laboral en la unión europea y representa más muertes de personas menores de 65 años en la ue que cualquier otra enfermedad. Se estima que los agentes cancerígenos son los causantes de unas 100.000 muertes cada año. Las medidas de lucha contra el cáncer en el lugar de trabajo son un elemento esencial del plan europeo de lucha contra el cáncer y del nuevo marco estratégico europeo de seguridad y salud en el trabajo.

[Estudio ergonómico en el sector del calzado: tareas de aparado](#)

El puesto de trabajo de aparado es uno de los más representativos del sector del calzado y de otras industrias textiles. Tradicionalmente ocupado por mujeres, las condiciones de trabajo implican aspectos ergonómicos (posturas estáticas, repetitividad, etc.) que se asocian con trastornos musculoesqueléticos. Para cuantificar los principales factores de riesgo ergonómico y proponer recomendaciones de mejora se ha llevado a cabo un estudio, realizado por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) y el Instituto de Biomecánica de Valencia (IBV). Mediante una revisión documental y un estudio de campo en diferentes empresas, se han identificado los principales problemas ergonómicos existentes en este puesto de trabajo y se han propuesto soluciones tanto de diseño del puesto como organizativas para su mejora.

NOTA DE PRENSA





**EVITEMOS HOY
EL CÁNCER LABORAL DE MAÑANA**


MADRID, 11 DE NOVIEMBRE DE 2021

EL CÁNCER ES LA PRINCIPAL CAUSA DE LA MORTALIDAD LABORAL EN LA UNIÓN EUROPEA Y REPRESENTA MÁS MUERTES DE PERSONAS MENORES DE 65 AÑOS EN LA UE QUE CUALQUIER OTRA ENFERMEDAD. SE ESTIMA QUE LOS AGENTES CANCERÍGENOS SON LOS CAUSANTES DE UNAS 100.000 MUERTES CADA AÑO. LAS MEDIDAS DE LUCHA CONTRA EL CÁNCER EN EL LUGAR DE TRABAJO SON UN ELEMENTO ESENCIAL DEL PLAN EUROPEO DE LUCHA CONTRA EL CÁNCER Y DEL NUEVO MARCO ESTRATÉGICO EUROPEO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. POR ESO, LAS INSTITUCIONES CONSCIENTES DE ESTE PROBLEMA, HAN PREVISTO MEDIDAS CONCRETAS PARA REDUCIR LA EXPOSICIÓN LABORAL A LOS AGENTES CANCERÍGENOS.

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A. M.P., en colaboración con la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA), y la Red Española de Seguridad y la Salud en el Trabajo (RESST) quiere difundir en la Jornada Técnica de hoy ["Agentes cancerígenos: trabámonos para frenar el cáncer laboral"](#), las acciones que se están realizando en España y en Europa y que tienen como prioridad la protección de las personas frente a la exposición laboral a sustancias cancerígenas. Estas medidas comprenden cambios legislativos y acciones de sensibilización que se llevarán a cabo en las empresas para alcanzar a toda la población trabajadora potencialmente expuesta con el objetivo de estar hoy el cáncer laboral de mañana.

MEDIDAS LEGISLATIVAS

Consciente del problema, la Comisión Europea se ha comprometido a reforzar la lucha contra los cánceres relacionados con el trabajo en el nuevo Marco Estratégico de Seguridad y Salud en el Trabajo 2021-2027, mediante propuestas legislativas, acompañadas de acciones de orientación y sensibilización. Las propuestas legislativas se enmarcan en la revisión de la Directiva sobre agentes cancerígenos o mutágenos (Directiva 2004/37/CE) para establecer valores límite de exposición a los químicos cancerígenos más comunes en los lugares de trabajo. En la actualidad ya se han publicado tres modificaciones de la directiva y en ellas se incluyen, entre otros, agentes químicos como el polvo de sílice respirable cristalina y las emisiones de humos diésel que pasan a formar parte del listado de sustancias, medidas y procedimientos y se les asigna un valor límite vinculante en el anexo II. En esta misma línea, la Comisión se compromete a continuar con los esfuerzos para estar mejor preparados al cáncer y demás enfermedades profesionales gracias a nuevas propuestas legislativas, como la siguiente revisión de la directiva, la cuarta de este proceso, y la anunciada modificación de la directiva sobre la



ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU LA RIOJA (Comunidad Autónoma). Consejería de Salud. [Prevención de riesgos laborales en el sector sanitario](#) [en línia]. La Rioja: Consejería de Salud, 2022. 55 p. [Consulta: 24.01.2022].

Accidents laborals | Agents biològics | Riscos químics | Ambient tèrmic | Càrrega física del treball | Malalties professionals | Soroll | Sanitat i serveis socio-sanitaris

En el present document s'exposa aquella informació bàsica sobre Riscos Professionals que com a treballador dins del sector sanitari has de conèixer, per a poder actuar en conseqüència en matèria de prevenció de riscos laborals. En aqueix sentit, s'inclou també informació bàsica que et possibilita conèixer el perquè de tot això, què has de fer sobre aquest tema, i quines són les recomanacions generals que hauries de tindre en compte. Al llarg del manual i a través dels seus diferents apartats (Accident de Treball, Malaltia Professional i Altres Riscos: Fatiga), es presenten una relació dels principals riscos que apareixen amb més assiduitat en el teu ofici. De cadascun d'ells, s'exposa: Les tasques o àrees on és més probable que existisca el risc, les conseqüències més probables d'accident i les principals accions i/o pautes a adoptar enfront del mateix.

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO. [Musculoskeletal disorders in workers with multiple sclerosis: a task-oriented view](#) [en línia]. Bilbao: EU-OSHA, 2022. 17 p. [Consulta: 24.01.2022].

Condicions de treball | Treballadors i treballadores amb discapacitat | Trastorns musculoesquelètics

INSTITUTO REGIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (Madrid). [Estudio de los efectos de la hiperconexión digital en la salud laboral de los trabajadores/as](#) [en línia]. Federación ASPA de Servicios de Prevención Ajenos, aut. Madrid: IRSST, 2021. 63 p. [Consulta: 24.01.2022].

Estrés | Organització del treball | Psicociologia | Trastorns musculoesquelètics | PRL COVID-19 | Teletreball

SIVERIO JIMÉNEZ, Ana Daniela. [Impacto del Covid-19 en la desigualdad de género en el mercado laboral](#) [en línia]. Trabajo fin de grado. Ginés Guirao Pérez, Domingo Jesús Lorenzo Díaz, dtra. Santa Cruz de Tenerife: Universidad de La Laguna, 2021. 35 p. [Consulta: 24.01.2022].

PRL COVID-19 | Teletreball

MORÉ CORRAL, Paloma. [Cuidados y crisis del coronavirus: el trabajo invisible que sostiene la vida](#). *Revista Española de Sociología* [en línia]. 2020, 3, 29. 737-745. [Consulta: 17.01.2021]. ISSN: 1578-2824. <https://doi.org/10.22325/fes/res.2020.47>

Prevenció i gènere | Sanitat i serveis socio-sanitaris | PRL COVID-19 | Teletreball

TODOLÍ SIGNES, Adrián. [Making Algorithms Safe for Workers: Occupational Risks Associated With Work Managed by Artificial Intelligence](#). *Transfer: European Review of Labour and Research* [en línia]. 2021. 20 p. [Consulta: 18.01.2022]. DOI: 10.1177/10242589211035040

Gestió de la prevenció

INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE ET DE SÉCURITÉ (França). [Quelles évolutions du travail dans les cinq prochaines années?: Synthèse des déclinaisons en santé et sécurité au travail de l'exercice de prospective Futuribles/INRS](#) [en línia]. París: INRS, Institut National de recherche et de sécurité, 2021. 57 p. [Consulta: 17.01.2021]. ISBN: 978-2-7389-2715-6.

Estat general de la salut i la seguretat en el treball | Organització del treball | Polítiques públiques per a la prevenció | PRL COVID-19

AMERICAN INDUSTRIAL HYGIENE ASSOCIATION. [The Role of the Industrial Hygienist in a Pandemic](#) [en línia]. Virginia (Estados Unidos): American Industrial Hygiene Association (AIHA), 2021. 84 p. [Consulta: 12.01.2022]. ISBN: 978-1-950286-01-0.

Higiene industrial | Agents biològics | Vigilància de la salut | Sanitat i serveis socio-sanitaris | PRL COVID-19

INVASSAT A LES XARXES



GVA Invasat
4.898 Tweets

Os recomendamos...

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO.
Musculoskeletal disorders in workers with multiple sclerosis: a task-oriented view

bit.ly/3KJIFa8

bit.ly/3fVnbJn

GVA Invasat
Publicado por Casiopea Segura · 19 h ·

🔥 Nueva norma de seguridad contra incendios

La nueva Norma #UNE 192005-2 establece la metodología aplicable en las inspecciones periódicas reglamentarias de las instalaciones establecidas en el Reglamento de instalaciones de protección contra incendios en vigor.

<https://bit.ly/3fHoYhc>

Via Revista de la normalización española de diciembre de 2021, n. 42, p.28, de la Asociación Española de Normalización y Certificación

#SeguridadContraIncendios #Normativa

.....

🔥 Nova norma de seguretat contra incendis

La nova Norma #UNE 192005-2 estableix la metodologia aplicable en les inspeccions periòdiques reglamentàries de les instal·lacions establides en el Reglament d'instal·lacions de protecció contra incendis en vigor.

<https://bit.ly/3fHoYhc>

Via Revista de la normalització espanyola de desembre de 2021, n. 42, p.28, de la Asociación Española de Normalización y Certificación

#SeguretatContraIncendis #Normativa

ESPAI COVID-19

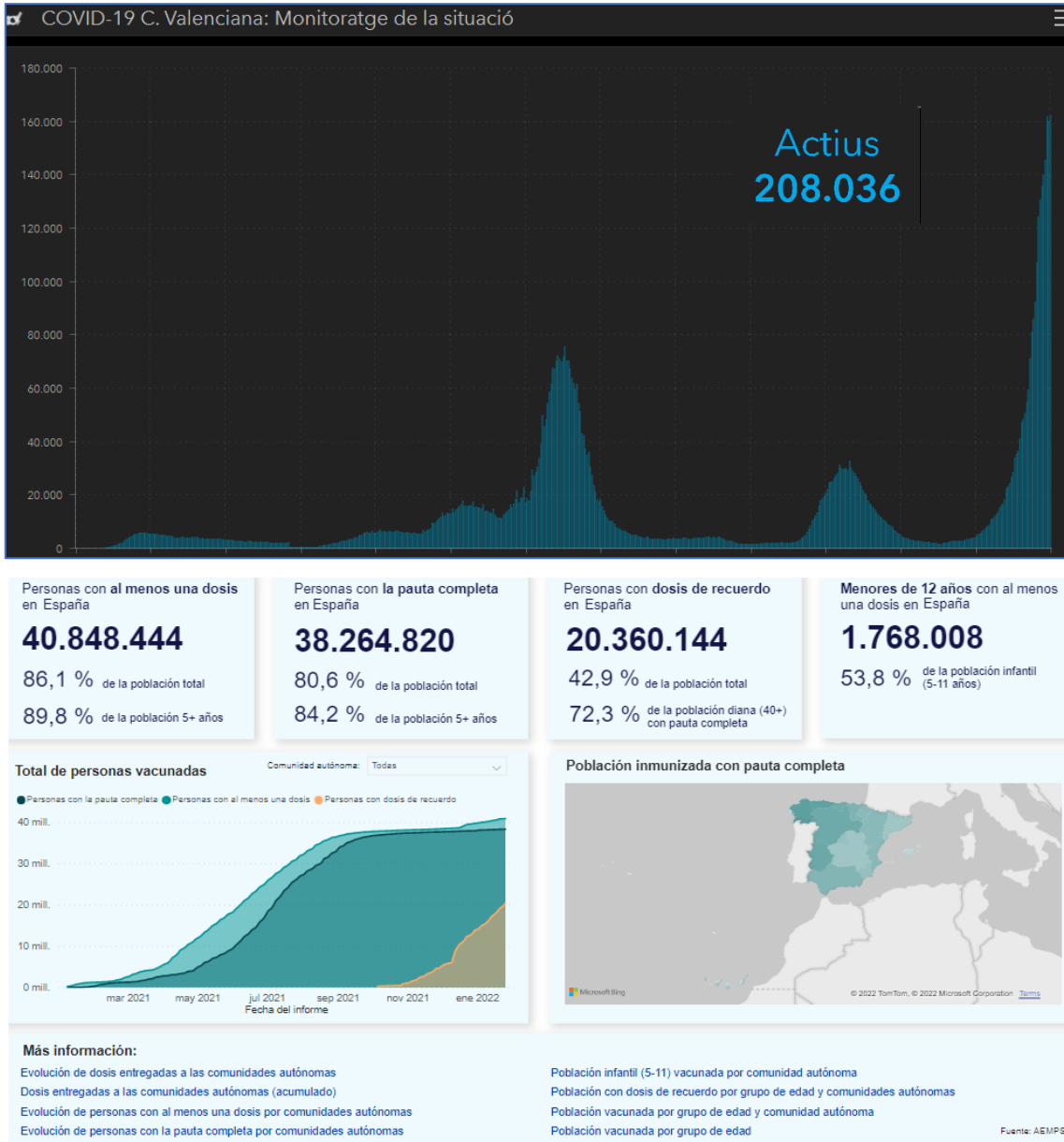
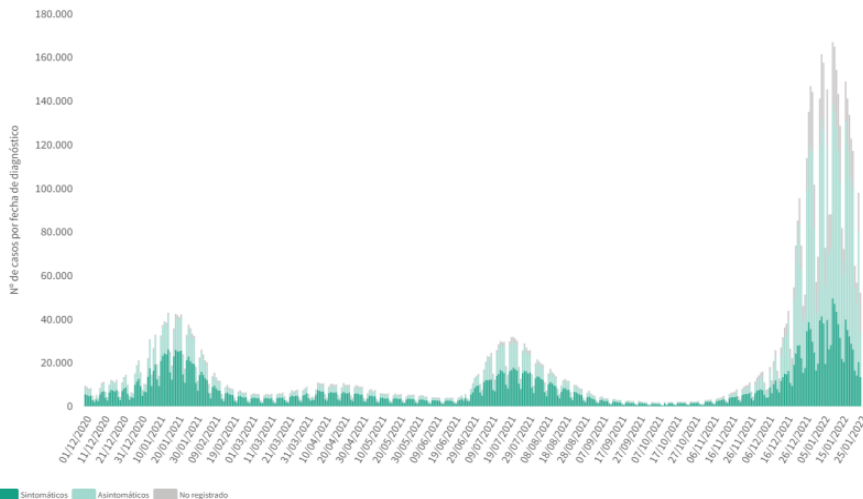
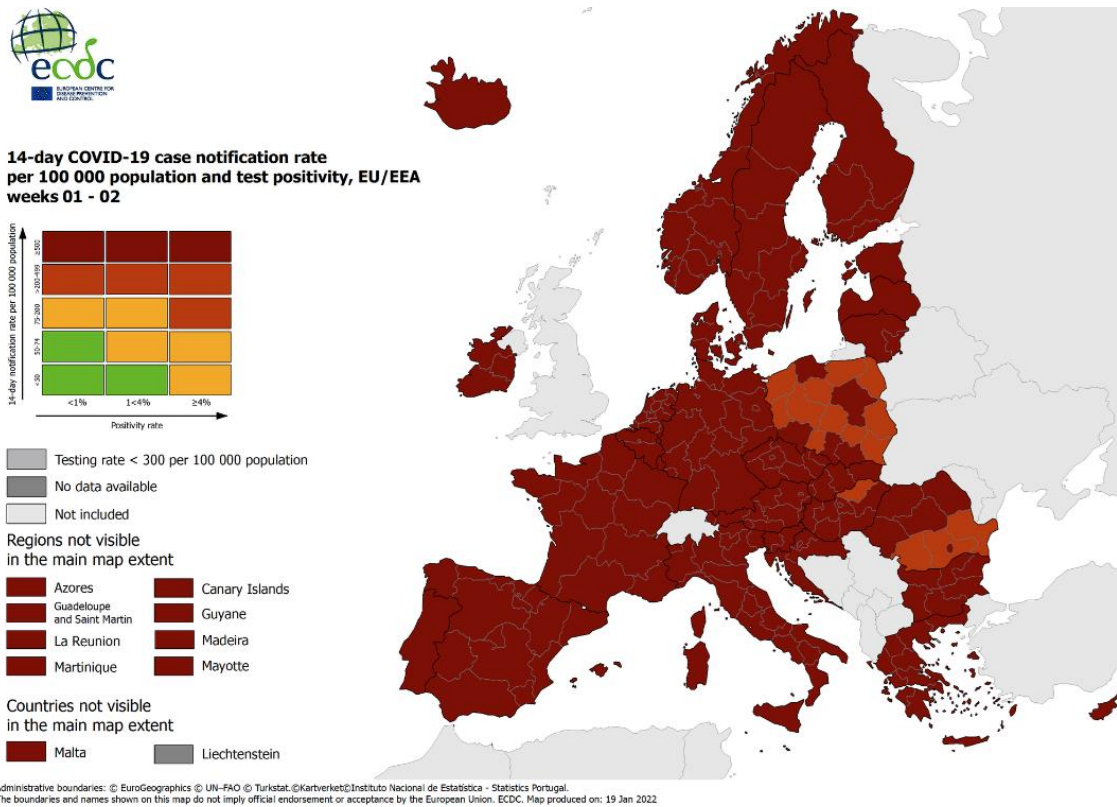
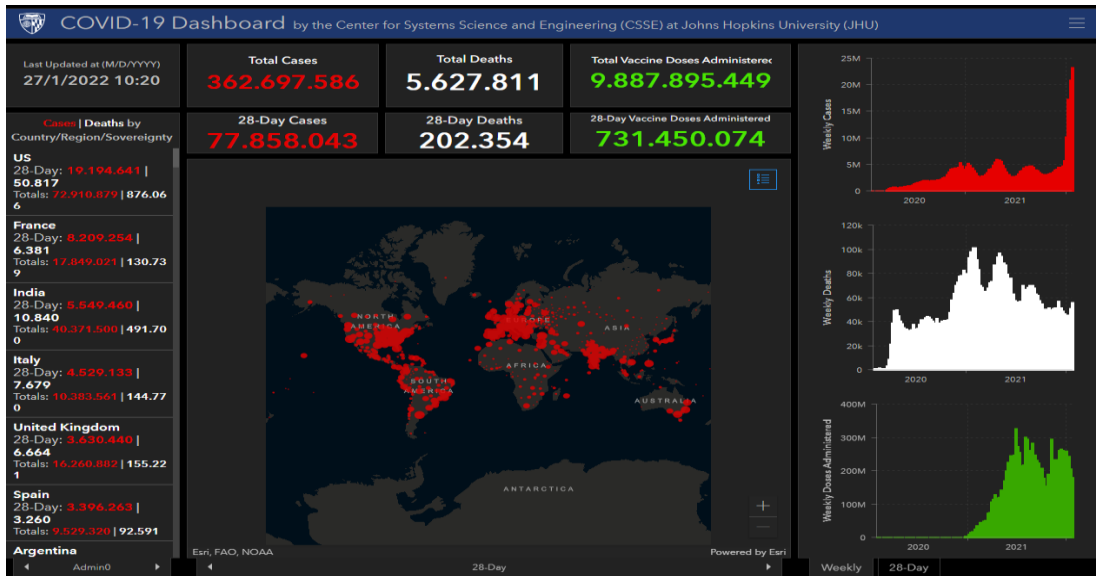


Figura 1. Casos diarios confirmados de COVID-19 en España desde el 01.12.2020 a 25.01.2022 (datos consolidados a las 15:00 horas del 26.01.2022).





EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Confiam que aquest servei et siga d'utilitat. Moltes gràcies.



Lluís Codina

Lluís Codina (UPF), Carlos Lopezosa (UPF), Alexis Apablaza-Campos (UNIACC)



**Componentes
fundamentales de
la comunicación
académica**



Universitat
Pompeu Fabra
Barcelona



DigiDoc
Digital documentation and
interactive communication
Research group

INVASSAT

RECULL

D'ACTUALITAT EN SST

2021

SEGUIMENT ANUAL

10.251

REFERÈNCIES
RECOLLIDES
EN TOTAL

247

edicions
durant el any
2021

3.521

notícies de
premsa

401

referències
legals

398

referències a
documents
incorporats a la
Biblioteca Digital de
PRL

549

novetats de
l'INSST, EU-
OSHA i OIT

2.616

referències
COVID-19

281

normes UNE

#CertificatCOVID | Comunitat Valenciana 

<p>Què és el #CertificatCOVID?</p> <p>És el certificat europeu de vacunació, un document segur i gratuït.</p>	<p>On he de presentar-ho?</p> <p>En establiments d'oci o restauració (+50 pers.) i d'activitats d'atzar amb restauració, a esdeveniments (+500 pers.) on no sempre es puga dur mascareta, en visites a hospitals i residències de serveis socials</p>	<p>On puc traure'm el #CertificatCOVID?</p> <p>A través de la pàgina web de la Conselleria de Sanitat o de manera presencial als centres de salut amb cita prèvia</p>
<p>En quins formats puc presentar-ho?</p> <p>El #CertificatCOVID es pot presentar en paper o en el mòbil, junt amb el document acreditatiu d'identitat</p>	<p>Quan entra en vigor?</p> <p>A partir de les 00h del dissabte, 4 de desembre</p>	<p>Ús de la mascareta</p> <p>Continua sent obligatori en espais tancats d'ús públic i en espais a l'aire lliure on no puga respectar-se la distància de seguretat</p>

 **Verifica**  @generalitat
 sempre  Generalitat Valenciana
 en  @generalitatvalenciana

xTa xMi

infocoronavirus.gva.es
900 300 555

Fin de restricciones en la Comunitat Valenciana 
 A partir de las 00 h del sábado 9 de Octubre

<p>Hostelería, restauración y ocio nocturno</p> <p>Decaen los aforos y las limitaciones horarias. Las mesas serán de máximo 10 personas</p>	<p>Celebraciones y espacios en general</p> <p>Decaen los aforos en todos los establecimientos y actividades en general y las limitaciones y los aforos en acontecimientos y celebraciones</p>	<p>Cultura</p> <p>En cines, teatros, auditorios y museos aforo del 100% excepto cuando se consuma que se dejará un asiento libre de distancia</p>
<p>Ligas profesionales de fútbol y baloncesto</p> <p>No habrá un número máximo de espectadores y el límite será de 80% en pabellones y de 100% en estadios al aire libre</p>	<p>Unidad de vigilancia específica</p> <p>Esta unidad establecerá nuevas medidas de detección temprana, vigilancia y control de la COVID-19</p>	<p>Uso de mascarilla</p> <p>Obligatoria en espacios cerrados de uso público y en espacios al aire libre donde no pueda respetarse la distancia de seguridad</p>

 **Verifica**  @generalitat
 siempre  Generalitat Valenciana
 en  @generalitatvalenciana

xTi xMi

infocoronavirus.gva.es
900 300 555

Segueix-nos en...

INVASSAT – Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare