

# REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Divendres 14 de gener de 2022**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	5
ALS MITJANS.....	7
NOVETATS LEGALS .....	9
DOGV .....	9
BOE .....	9
DOUE .....	10
NOVETATS AENOR – NORMES UNE .....	12
NOVETATS INVASSAT .....	13
NOVETATS OIT .....	14
NOVETATS EU-OSHA .....	15
NOVETATS INSST .....	16
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	17
INVASSAT A LES XARXES.....	18
ESPAI COVID-19 .....	19
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	21

# ACTUALITAT PREVENCIONISTA



**NOU**



## Quelles évolutions du travail dans les cinq prochaines années ? Synthèse des déclinaisons en santé et sécurité au travail de l'exercice de prospective Futuribles/INRS

1. Contexte et méthodologie des déclinaisons santé et sécurité au travail de l'exercice de prospective.....	4
2. Les quatre scénarios issus de l'exercice initial « Quelles évolutions des organisations de travail dans les cinq prochaines années ? ».....	7
3. Fiches thématiques .....	15
4. Synthèse des principaux enjeux en santé et sécurité au travail identifiés.....	42
5. Article « Quelles évolutions des organisations de travail dans les cinq prochaines années ? », paru dans <i>Hygiène et sécurité du travail</i> (4 <sup>e</sup> trimestre 2020).....	48

NOU



# The Influence of Human-Organizational Factors on Falling Accidents From Historical Text Data

Xixi Luo, Quanlong Liu\* and Zunxiang Qiu

School of Economics and Management, China University of Mining and Technology, Xuzhou, China

## OPEN ACCESS

### Edited by:

Sheikh Ali,  
Monash University, Australia

### Reviewed by:

Jianlan Zhou,  
Huazhong University of Science and  
Technology, China  
Yuke Tian Fong,  
Singapore General  
Hospital, Singapore

### \*Correspondence:

Quanlong Liu  
183509403@qq.com

### Specialty section:

This article was submitted to  
Occupational Health and Safety,  
a section of the journal  
Frontiers in Public Health

**Received:** 26 September 2021

**Accepted:** 10 December 2021

**Published:** 11 January 2022

### Citation:

Luo X, Liu Q and Qiu Z (2022) The  
Influence of Human-Organizational  
Factors on Falling Accidents From  
Historical Text Data.  
Front. Public Health 9:783537.  
doi: 10.3389/fpubh.2021.783537

This paper firstly proposes a modified human factor classification analysis system (HFACS) framework based on literature analysis and the characteristics of falling accidents in construction. Second, a Bayesian network (BN) topology is constructed based on the dependence between human factors and organizational factors, and the probability distribution of the human-organizational factors in a BN risk assessment model is calculated based on falling accident reports and fuzzy set theory. Finally, the sensitivity of the causal factors is determined. The results show that 1) the most important reason for falling accidents is unsafe on-site supervision. 2) There are significant factors that influence falling accidents at different levels in the proposed model, including operation violations in the unsafe acts layer, factors related to an adverse technological environment for the unsafe acts layer, loopholes in site management in the unsafe on-site supervision layer, lack of safety culture in the adverse organizational influence layer, and lax government regulation in the adverse external environment layer. 3) According to the results of the BN risk assessment model, the most likely causes are loopholes in site management work, lack of safety culture, insufficient safety inspections and acceptance, vulnerable process management and operation violations.

**Keywords:** falling accidents, human-organizational factors, human factor analysis and classification system (HFACS), Bayesian network, fuzzy set theory

## INTRODUCTION

To improve the legal system for emergency management, standardize the investigation and handling of production safety accidents, and protect people's lives and property, China issued the "Regulations on Reporting and Investigation and Handling of Production Safety Accidents," which clearly proposes measures to improve accident investigation mechanisms and the preparation of accident investigation reports. These measures can be applied to assess responsibility and learn from accidents over time, which is conducive to promoting the implementation of safe production measures (1). In recent years, the accident rate in the construction industry has been the highest among all industrial production sectors, and the safety of construction workers has become a global problem (2, 3). According to statistics from the Ministry of Housing and Urban-Rural Development in China, 7,878 construction safety accidents occurred across the country between 2007 and 2019, resulting in 9,548 deaths (4); these accidents not only generated vast economic losses but also seriously affected societal stability. Among the reported construction accidents, falling from heights

# travail & sécurité

**NOU**

LE MENSUEL DE L'INRS  
POUR LA PRÉVENTION  
DES RISQUES PROFESSIONNELS

## LA SENSIBILISATION PAR LE JEU

Pour bien jouer, il faut suivre les règles

Participer pour sortir plus forts

Un outil supplémentaire pour agir

Des ateliers ludiques pour éveiller l'intérêt des salariés


Une analyse d'accident servie sur un plateau

Sous le feu des projecteurs

Objectif : se jouer des risques



### Original article

Scand J Work Environ Health Online-first -article   
doi:10.5271/sjweh.4009 | Published online: 11 Jan 2022

#### Cancer incidence in sites potentially related to occupational exposures: 58 years of follow-up of firefighters in the Norwegian Fire Departments Cohort

by Marjerrison N, Jakobsen J, Grimsrud TK, Hansen J, Martinsen JI, Nordby K-C, Veierad MB, Kjørheim K

**Objectives** Firefighters are exposed to a variety of known and suspected carcinogens through their work. However, the association with cancer risk has limited evidence. We examined cancer incidence among firefighters in the newly established Norwegian Fire Departments Cohort restricted to sites with established associations with carcinogens encountered during firefighting. This included sites within the respiratory, urinary, and lympho-hematopoietic systems, and the skin and all sites combined.

**Methods** Male firefighters (N=3881) in the cohort were linked to the Cancer Registry of Norway for incident cancer cases occurring during the period 1960–2018. We calculated standardized incidence ratios (SIR) with rates for the national male population as reference, and stratified SIR analyses by period of first employment, duration of employment, and time since first employment.

**Results** Elevated risk was seen for all sites combined (SIR 1.15, 95% confidence interval 1.07–1.23). Elevated risk of urinary tract cancer was observed among firefighters who began working before 1950, and with observation  $\geq 40$  years since first employment. Risk of mesothelioma and laryngeal cancer were elevated with  $\geq 40$  years since first employment and with  $\geq 30$  years employment duration.

**Conclusions** The observed associations between firefighting and urinary tract cancer, laryngeal cancer, and mesothelioma have been observed in some studies previously, and our results suggest the observed elevated risks are related to carcinogenic occupational exposures. Differences in risk by period of employment potentially reflect changes in exposures from improved quality and use of personal protective equipment.

**S** CANDINAVIAN  
JOURNAL OF WORK  
ENVIRONMENT & HEALTH

RECORDA

## AGENDA PREVENCIÓNISTA

**RECORDA**



### AVANCE del PROGRAMA

**Centro de eventos – Feria Valencia**

**"Encuentro by LABORALIA: Fortalezas y Debilidades del Sistema Preventivo tras la pandemia"**

<b>9:00</b>	<b>REGISTRO</b>				
<b>9:40</b>	<b>APERTURA ENCUENTRO BY-LABORALIA 2022</b>				
<b>10:00</b>	<b>CONFERENCIA INAUGURAL</b>				
<b>11:15</b>	<b>COFEE-BREAK</b>				
<b>12:00</b>	<b>SALA 1</b>	<b>SALA 2</b>	<b>SALA 3</b>	<b>SALA 4</b>	<b>SALA 5</b>
<b>14:15</b>	<b>PANELADO – CONCLUSIONES COMIDA – CÓCTEL</b>				
<b>15:30</b>	<b>SESIONES TEMÁTICAS COMPLEMENTARIAS</b>				
<b>17:30</b>	<b>FIN DEL ENCUENTRO</b>				

El objetivo del encuentro es compartir experiencias de la pandemia según las temáticas tratadas en cada una de las salas, con la finalidad de aprender de lo vivido y desarrollar estrategias de futuro.

En cada una de las salas 1 a 5 (mesas-taller y mesas debate) se realizará un panel/póster con las dificultades encontradas en la temática tratada y las posibles soluciones aportadas durante la pandemia o a futuro. Al finalizar, cada sala expondrá estos paneles en la sala donde se celebre el cóctel, con el ánimo de compartir con todos los asistentes las conclusiones de cada sala.

(\*) En las salas 1 a 4 se realizarán unas mesas de trabajo en las que intervendrán los principales agentes sociales de la temática planteada, se contará con alrededor de 10 organizaciones entre administraciones públicas, mutuas, servicios de prevención, representación sindical, patronal y entidades de reconocido prestigio.

Cada una de estas salas dispondrán de un aforo para público de aproximadamente 30 personas, dirigido a profesionales expertos en la materia tratada.

(\*\*) La sala 5, es una sala polivalente con distintas mesas-debate con el ánimo de compartir experiencias vividas durante la pandemia. Cada mesas-debate es liderada por un organismo, como mutuas, asociaciones de SSPP, AAPP, u otras, y propician un debate sobre una temática con el fin de ver las dificultades que ha habido y como han sido resueltas o propuestas de posibles soluciones. Esta sala no tendrá presencia de público.



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**Distance learning course on occupational safety and health (English)**

24 ENERO-15 JULIO 2022  
En línea. Inglés



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**Essentials in Occupational Safety and Health**

1 FEBRERO-31 DICIEMBRE 2022  
En línea. Inglés



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**Distance learning course on occupational safety and health (Arabic)**

14 FEBRERO-29 JULIO 2022  
En línea. Árabe



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**Training of trainers on SOLVE: Integrating occupational safety and health into workplace OSH policy**

21 FEBRERO-23 MARZO 2022  
Combinado. Inglés



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**Training of trainers on improving safety and health in small and micro enterprises**

1 MARZO-3 JUNIO 2022  
Combinado. Inglés



GRATUITO

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**Essentials of Fire Safety Inspection**

En línea. Bengali, Inglés



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**E-Learning course on Employment Injury Schemes and the Prevention of Occupational Accidents and Diseases.**

14 MARZO-20 MAYO 2022  
En línea. Inglés



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**SOLVE: Integrating health promotion into workplace OSH policy**

14-18 MARZO 2022  
Presencial. Inglés



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**Curso a distancia sobre seguridad y salud en el trabajo**

23 MAYO-12 NOVIEMBRE 2022  
En línea. Español



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**National Programmes and Systems on Occupational Safety and Health**

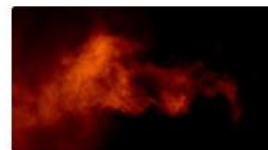
6-17 JUNIO 2022  
Presencial. Inglés



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**Gestion de la seguridad y salud en el trabajo**

11-22 JULIO 2022  
Presencial. Español



GRATUITO

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**Fire Safety Management**

En línea. Inglés



## ALS MITJANS

---

[Castellón registra 8.000 accidentes laborales en 2021, el récord de la década pese a la digitalización.](#) El Mundo. 13.01.2022.

[...] **El Instituto valenciano de seguridad y salud en el trabajo, Invassat**, aporta los datos hasta octubre, señala además, que la siniestralidad laboral es más elevada en Castellón que en Valencia y Alicante [...]

[CCOO y UGT lamentan muerte del trabajador en Casa de Juan Núñez y critican las "insoportables" cifras de siniestralidad.](#) La Cerca. 13.01.2022.

[Primer accidente laboral mortal en Aragón en 2022: fallece el conductor de un camión en una obra entre Cetina y Calmarza.](#) Heraldo de Aragón. 13.01.2022.

[En estado grave un trabajador tras precipitarse en una obra de Alcalá de Henares.](#) Dream Alcalá. 13.01.2022.

[Un vecino de Sanxenxo muere en un accidente laboral al caer desde un cuarto piso en Poio.](#) Faro de Vigo. 13.01.2022.

[Herido un trabajador tras caer de un camión en una finca en San Vicente de Alcántara.](#) Hoy.es. 13.01.2022.

[Los vecinos de Tarragona piden la implantación "urgente" del Plaseqta contra accidentes químicos.](#) Europa press. 13.01.2022.

[Tierraseca, "muy preocupado" por el aumento de accidentes laborales en C-LM, destaca el refuerzo de la inspección.](#) Europa press. 13.01.2022.

[Bajas laborales por COVID 6ª ola y planteamientos en torno a la salud laboral.](#) Prevencionar. 14.01.2022

[Legionella, innovador método de detección rápida a partir de muestras de aire.](#) Higiene Ambiental. 12.01.2022.

[Estrés y depresión solo son accidentes laborales si la única causa es el trabajo.](#) La Información. 14.01.2022.

---

## Vols saber?

[Un mayor consumo de aceite de oliva se asocia a un menor riesgo de mortalidad.](#) Verónica Fuentes. SINC. 12.01.2022.

[¿Dónde y cómo es más probable contagiarse de covid-19?](#) Trish Greenhalgh et al. The Conversation. 13.01.2022.

[Trasplante de corazón de cerdo: primicia médica en los xenotrasplantes.](#) CSIC. 13.01.2022.

[L'ús de telèfons mòbils i fixos sense fil en joves no es relaciona amb un risc més alt de tumors cerebrals.](#) ISGlobal. 10.01.2022.

[The Role of the Industrial Hygienist in a Pandemic: A roadmap for COVID-19 and beyond.](#) Roger Lewis et al. NIOSH Science Blog. 11.01.2022.

---

RECORDA

**III CONGRESO INTERNACIONAL  
PREVENCIONAR 2021**  
7 - 8 - 9 DE OCTUBRE DE 2021 - VIRTUAL  
CIENCIA, CONOCIMIENTO Y TRANSFERENCIA

Pepa Castillejo Poole  
Gerente  
Exyge Consultores

**JUGAR PARA PREVENIR**

 **exyge**  
consultores



## NOVETATS LEGALS

---



**Consulta també Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica ací.**

### DOGV

Núm 9256 de 14 de gener de 2022.

Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

RESOLUCIÓN de 25 de octubre de 2021, de la Subdirección General de Relaciones Laborales, de la Dirección General de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral, por la que se acuerdan el depósito en la Oficina Pública de Depósito de los Estatutos de las Organizaciones Sindicales y Empresariales de la Comunitat Valenciana, de la modificación de los Estatutos de la entidad Sindicato Profesional de Jefes de Policía Local de la Comunidad Valencia (SIPROJEFES), y su publicidad. [2021/12841]

<https://dogv.gva.es/es/resultat-dogv?signatura=2021/12841&L=1>

Núm 9256bis de 14 de gener de 2022. Sense novetats.

### BOE

Núm 12 de 14 de gener de 2022.

Resolución de 13 de enero de 2022, de la Dirección General de Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Salud y Farmacia, por la que se publica el Acuerdo de la Comisión Interministerial de Precios de los Medicamentos de 13 de enero de 2022, por el que se fijan los importes máximos de venta al público de los test de antígenos de SARS-CoV-2 de autodiagnóstico, en aplicación de lo previsto en el artículo 94.3 del texto refundido de la Ley de garantías y uso racional de los medicamentos y productos sanitarios, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2015, de 24 de julio.

<https://www.boe.es/boe/dias/2022/01/14/pdfs/BOE-A-2022-560.pdf>

Resolución de 29 de diciembre de 2021, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo laboral de ámbito estatal para el sector de agencias de viajes, para el período 2019-2022.

<https://www.boe.es/boe/dias/2022/01/14/pdfs/BOE-A-2022-594.pdf>

Resolución de 27 de diciembre de 2021, de la Secretaría General Técnica, por la que se publica el Convenio entre el Servicio Público de Empleo Estatal y la Comunitat Valenciana, para el desarrollo de proyectos piloto dirigidos a jóvenes, mediante actuaciones dentro de los proyectos de "Colectivos especialmente vulnerables" y de los proyectos de "Emprendimiento y

microempresas" incluidos en la Inversión 4, "Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad" del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

<https://www.boe.es/boe/dias/2022/01/14/pdfs/BOE-A-2022-593.pdf>

## DOUE

L009 de 14 de gener de 2022.

Reglamento de Ejecución (UE) 2022/43 de la Comisión, de 13 de enero de 2022, por el que se renueva la aprobación de la sustancia activa flumioxazina con arreglo al Reglamento (CE) n.o 1107/2009 del Parlamento Europeo y del Consejo, relativo a la comercialización de productos fitosanitarios, y se modifican los anexos del Reglamento de Ejecución (UE) n.o 540/2011 de la Comisión y del Reglamento de Ejecución (UE) 2015/408 de la Comisión ( 1 )

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=CELEX:32022R0043>

Decisión (UE) 2022/50 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 15 de diciembre de 2021, relativa a la movilización del Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización para Trabajadores Despedidos en respuesta a una solicitud de España (EGF/2021/004 ES/Aragón automotive)

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/HTML/?uri=CELEX:32022D0050&from=ES>



**NOU**



## NOVETATS AENOR – NORMES UNE

### NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 1501-5:2021. Vehículos para la recogida de residuos. Requisitos generales y requisitos de seguridad. Parte 5: Dispositivos de elevación de contenedores en vehículos para la recogida de residuos. 2021-12-07
- UNE-EN ISO 11202:2010 V2/ A1:2021 Acústica. Ruido emitido por maquinaria y equipos. Determinación de los niveles de presión acústica en el puesto de trabajo y en otras posiciones especificadas aplicando correcciones ambientales aproximadas. Modificación 1. (ISO 11202:2010/Amd 1:2020).

### NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- UNE-EN ISO 1182:2011. Ensayos de reacción al fuego de productos. Ensayo de no combustibilidad. (ISO 1182:2010). 2022-01-01
- UNE 53127:2002. Plásticos celulares. Determinación de las características de combustión de probetas en posición horizontal sometidas a una llama pequeña. 2021-12-30

RECORDA



## NOVETATS INVASSAT

---



### Manual bàsic de seguretat i salut en el treball

- [Primers auxilis](#) [20.12.2021]
- [Primeros auxilios](#) [20.12.2021]

### Estadístiques de l'INVASSAT

- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-septiembre 2020 - Enero-octubre 2021](#) [16.12.2021]
- [Estadística de accidentes de trabajo. Noviembre 2020 - Octubre 2021](#) [10.12.2021]
- [Estadística de enfermedades profesionales. Noviembre 2020 - Octubre 2021](#) [10.12.2021]

### Servei de PRL de la GV

- [Manteniment i revisions periòdiques d'instal·lacions i equips](#) [15.12.2021]
- [Mantenimiento y revisiones periódicas de instalaciones y equipos](#) [15.12.2021]

### Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 11.2021](#) [09.12.2021]

## NOVETATS OIT

### [Los trabajadores de las plataformas digitales hablan de sus vidas](#)

Conozca el mundo de las plataformas laborales digitales y las personas que trabajan en ellas, a través de nuestro mapa interactivo. La OIT ha hablado con trabajadores de plataformas digitales de todo el mundo. Haga clic en nuestro mapa interactivo para escuchar sus historias.

### [La OIT publicará un nuevo análisis de las tendencias sociales y del mercado laboral](#)

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) publicará una nueva edición de su informe Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo: Tendencias 2022 (WESO Trends), que analiza los efectos de la pandemia de la COVID-19 en el mercado laboral mundial, al entrar en su tercer año. El informe Tendencias WESO y el comunicado de prensa que lo acompaña se publicarán el lunes 17 de enero de 2022.

### [Un año de altibajos en el mundo del trabajo](#)

2021 fue otro año trascendental en el mundo del trabajo, una vez más debido a la pandemia de COVID-19. No obstante, hubo momentos positivos en medio de la adversidad, momentos para celebrar y reflexionar. Descubra lo más destacado del año de la Organización Internacional del Trabajo.

RECORDA

Formas atípicas de empleo >

OIT inicio > Temas > Formas atípicas de empleo > Las plataformas digitales de trabajo

Noticias, eventos y artículos >

Publicaciones >

Las plataformas digitales de trabajo

## Las plataformas digitales de trabajo

El surgimiento de las plataformas digitales de trabajo ha supuesto uno de los cambios más importantes acontecidos en el mundo del trabajo en los últimos años. La economía de plataforma se basa en las plataformas en línea, en las cuales el trabajo se terceriza mediante convocatorias abiertas a una audiencia geográficamente dispersa (una modalidad también conocida como crowdwork), y las aplicaciones (o apps) móviles con geolocalización, en las que el trabajo se asigna a individuos situados en zonas geográficas específicas. Estas tareas suelen llevarse a cabo a nivel local y están orientadas al servicio, como el transporte, las compras o la limpieza de casas.

Desde 2015, la OIT ha estado estudiando las plataformas laborales digitales con miras a comprender las repercusiones de esta nueva forma de organización del trabajo en los trabajadores y el empleo en general.

## NOVETATS EU-OSHA

### **NOU** [Looking for French enterprises to help improving OiRA](#)

EU-OSHA in close collaboration with INRS is conducting research on how small French companies manage their occupational risk assessments by using OiRA tools. The concrete idea is to approach the users of the OiRA in France and to conduct interviews in French with them in order to know their opinions and suggestions on the tool.

### **NOU** [We build prevention - Health and Safety at Work International Festival](#)

The International Festival of Health and Safety at Work, organized by Rubes Triva Foundation and the University of Urbino in collaboration with the Italian Istituto Nazionale Assicurazione Infortuni Sul Lavoro (INAIL), is dedicated to the in-depth analysis of occupational safety and health issues. It takes place in Urbino (Italy) on 4-6 May 2022, and the main theme chosen for this first edition focuses on participation as the new challenge of prevention.

### [Healthy workplaces for everyone: reducing MSD-related risks for LGBTI workers](#)

Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender and Intersex (LGBTI) workers are more likely to face risk factors at work that lead to an increased prevalence of health conditions, including musculoskeletal disorders (MSDs). As many as one in seven (15%) LGBTI workers report fair, bad or very bad health. MSD prevention strategies should be tailored to the individual needs of LGBTI workers to be truly effective and inclusive.

RECORDA

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

**Healthy Workplaces**  
**LIGHTEN THE LOAD**

European Agency for Safety and Health at Work  
EUROPEAN UNION  
Healthy Workplaces

**Musculoskeletal disorders and workforce diversity:**  
risk factors and prevention initiatives in specific groups of workers.

**Key points**

- The European workforce is increasingly diverse, and legislation has been introduced to take account of this, to enforce equality and to improve safety and health at work for all. Despite this, some groups of workers are still exposed to particular risks more than others.
- Musculoskeletal disorders (MSDs) are caused and exacerbated by physical, psychosocial, organisational and individual risk factors (often interacting with each other). Accumulated exposure to such risks over time increases the probability of experiencing occupational safety and health (OSH) issues and MSDs.
- Women, LGBTI (Lesbian, gay, bisexual, transgender and intersex) and migrant workers are more frequently exposed to psychosocial risks, including discrimination, bullying, harassment and verbal abuse.

**Healthy Workplaces Lighten the Load**

The European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA) is running a Europe-wide campaign from 2020 to 2022 to raise awareness of work-related musculoskeletal disorders (MSDs) and the importance of preventing them. The objective is to encourage employers, workers and other stakeholders to work together to prevent MSDs and to promote good musculoskeletal health among EU workers.

© European Union

## NOVETATS INSST

### [La gestión preventiva en las empresas en España. Análisis del módulo de prevención de riesgos laborales de la "Encuesta anual laboral 2019"](#)

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) tiene asignada, entre otras, la misión de analizar y estudiar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, así como la forma en que las empresas gestionan las obligaciones preventivas.

### [Accidentes de trabajo por sobreesfuerzos 2020](#)

Los accidentes por sobreesfuerzo físico sobre el sistema musculoesquelético representan un elevado porcentaje en el conjunto de la siniestralidad de nuestro país. En concreto, en 2020 un 32,5% del total de accidentes ocurridos en jornada de trabajo con baja en España fueron sobreesfuerzos. Este informe, que analiza la siniestralidad laboral por sobreesfuerzos mediante el estudio de diferentes variables del parte de accidente de trabajo, define la magnitud y distribución de este tipo de accidentes, muestra su evolución en los últimos años e identifica aquellas actividades más afectadas por los sobreesfuerzos.

**RECORDA**

GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

insst  
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

## Cuestiones relacionadas con la selección y uso de mascarillas

**Mª Ángeles Serra de Torres**  
*Técnica Superior de Prevención-Laboratorio de Protección Respiratoria - CNMP*

**Jornada Técnica: "¿Qué es qué?: selección y uso de mascarillas"**  
20 de octubre de 2021



## ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

**NOU** FUNDACIÓN PARA LA PESCA Y EL MARISQUEO. [Riscos laborales e necesidades preventivas nos buques pesqueros de Galicia : estudio integral con enfoque de xénero](#) [en línia]. Vigo: Fundamar, 2020. 67 p. [Consulta: 10.01.2022].

Gestió de la prevenció | Pesca y altres activitats marítimes | Prevenció i gènere

FUNDAMAR posa en marxa, amb el suport de la Xunta de Galícia, el primer "Estudi integral amb enfocament de gènere, en la prevenció de riscos laborals i necessitats preventives en els vaixells pesquers", tenint en compte l'anàlisi de tots els riscos, tan ergonòmics, com a psicosocials, físics i higiènic, que ajude a la incorporació de la perspectiva de gènere en la gestió de la prevenció a bord. Durant 2020 s'han identificat, analitzat i detectat els riscos laborals en els vaixells de pesca, així com les necessitats preventives, tenint en compte els efectes sobre la seguretat i salut de les dones, donant com a resultat el primer estudi de detecció de necessitats preventives amb enfocament de gènere en els vaixells pesquers. Després d'aquesta primera anàlisi, i en una segona fase, que ha sigut desenvolupada durant 2021, també amb el suport de la Xunta de Galícia, a partir de les necessitats detectades, s'han determinat una sèrie de mesures i recomanacions preventives que siguen efectives en l'entorn laboral, amb la finalitat d'eliminar factors de desigualtat que fan més vulnerable al col·lectiu femení i que permeten avançar cap a avaluacions de riscos cada vegada més individualitzades i adaptades al lloc de treball i a la persona que l'exerceix.

**NOU** FUNDACIÓN PARA LA PESCA Y EL MARISQUEO. [Recomendaciones e actuaciones para a integración da prevención de riesgos laborales nos buques pesqueros de Galicia: estudo integral con enfoque de xénero II](#) [en línia]. Vigo: Fundamar, 2021. 55 p. [Consulta: 10.01.2022].

Gestió de la prevenció | Pesca y altres activitats marítimes | Prevenció i gènere

FUNDAMAR posa en marxa, amb el suport de la Xunta de Galícia, el primer "Estudi integral amb enfocament de gènere, en la prevenció de riscos laborals i necessitats preventives en els vaixells pesquers", tenint en compte l'anàlisi de tots els riscos, tan ergonòmics, com a psicosocials, físics i higiènic, que ajude a la incorporació de la perspectiva de gènere en la gestió de la prevenció a bord. Durant 2020 s'han identificat, analitzat i detectat els riscos laborals en els vaixells de pesca, així com les necessitats preventives, tenint en compte els efectes sobre la seguretat i salut de les dones, donant com a resultat el primer estudi de detecció de necessitats preventives amb enfocament de gènere en els vaixells pesquers. Després d'aquesta primera anàlisi, i en una segona fase, que ha sigut desenvolupada durant 2021, també amb el suport de la Xunta de Galícia, a partir de les necessitats detectades, s'han determinat una sèrie de mesures i recomanacions preventives que siguen efectives en l'entorn laboral, amb la finalitat d'eliminar factors de desigualtat que fan més vulnerable al col·lectiu femení i que permeten avançar cap a avaluacions de riscos cada vegada més individualitzades i adaptades al lloc de treball i a la persona que l'exerceix.

CHILE. Ministerio del Trabajo y Previsión Social. Subsecretaría de Previsión Social. [Guía Técnica para la Evaluación y Control de Riesgos asociados al manejo o Manipulación Manual de Carga](#) [en línia]. Santiago (Chile): Subsecretaría de Previsión Social, 2018. 291 p. [Consulta: 10.01.2022].

Càrrega física del treball | Guies tècniques

ARIAS BRAVO, Yovanna Aracely; TUBAY MOREIRA, Máximo Fernando; CHANG MUÑOZ, Walter Lenin; BRIONES CAICEDO, Wilson Roberto; CARRANZA PATIÑO, Helen María. [Estrés laboral y salud mental de los árbitros de fútbol profesionales, provincia de Los Ríos](#). *Journal of Science and Research* [en línia]. 2021, 6.1. 59-76. [Consulta: 28.12.2021]. ISSN: 2528-8083. DOI: 10.5281/zenodo.4914808.

Estrés | Síndrome de cremar-se pel treball o burnout | Esport

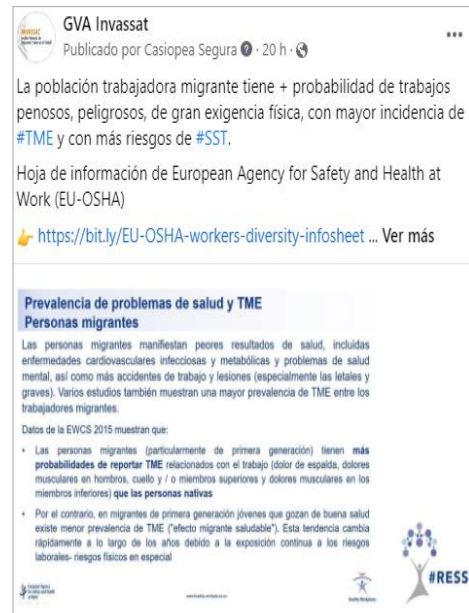
NATIONAL INSTITUTE FOR OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH (Estados Unidos). [Criteria for a Recommended Standard : Occupational Exposure to Heat and Hot Environments : Revised Criteria 2016](#) [en línia]. B. Jacklitsch, W.J. Williams, K. Musolin, A. Coca, J.H. Kim, N. Turner, aut. Cincinnati (Ohio): NIOSH, 2016. 159 p. [Consulta: 10.01.2022].

Ambient tèrmic | Guies tècniques

GARCÍA NINET, José Ignacio; BARCELÓ FERNÁNDEZ, Jesús. [Estado de salud y factores de riesgo laboral en los trabajadores de mayor edad](#) [en línia]. Madrid: CEOE, 2015. 107 p. [Consulta: 03.01.2022]. ISBN: 978-84-608-3293-5.

Estat general de la salut i la seguretat en el treball | Treballadors i treballadores majors

## INVASSAT A LES XARXES



# ESPAI COVID-19

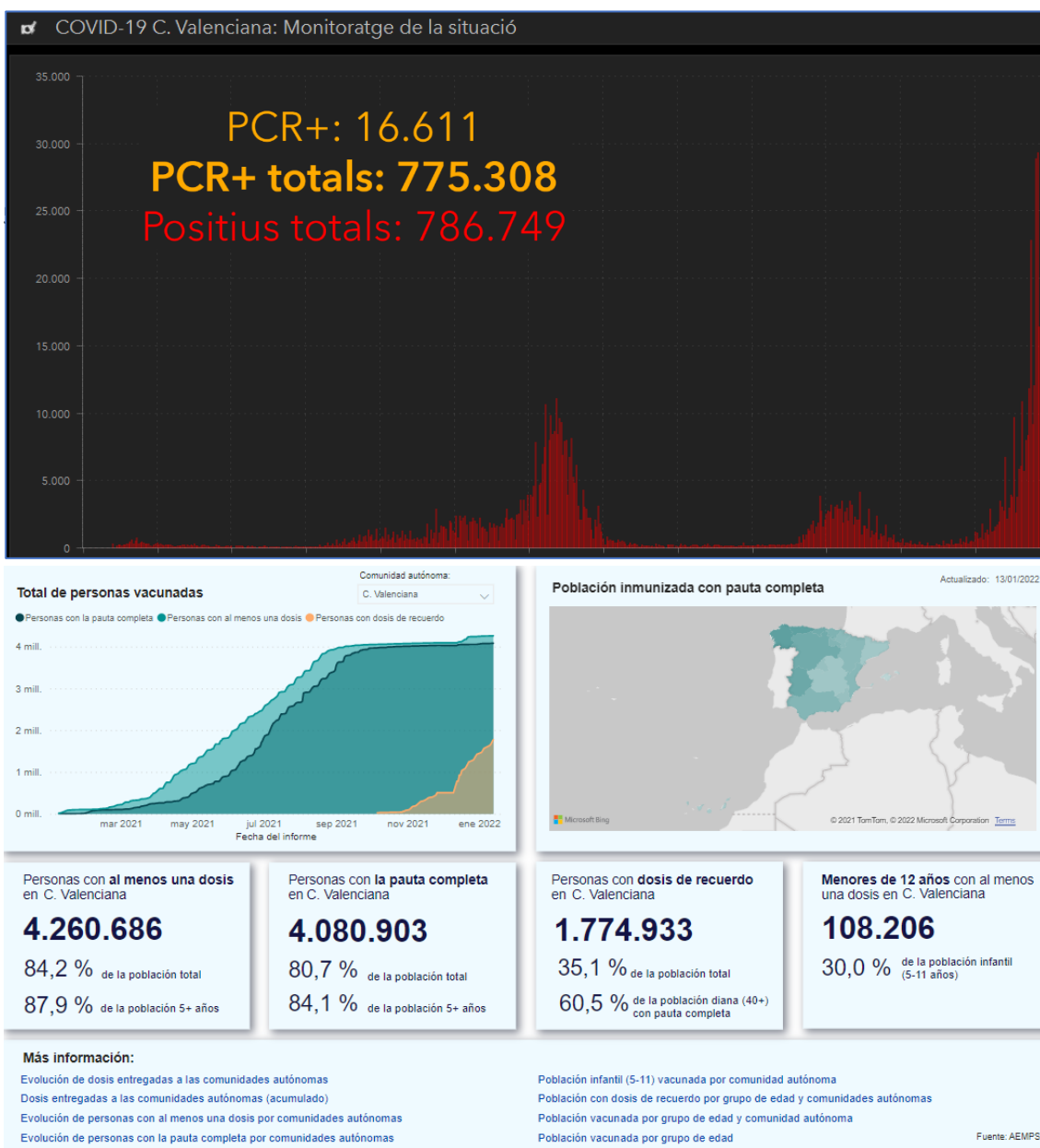
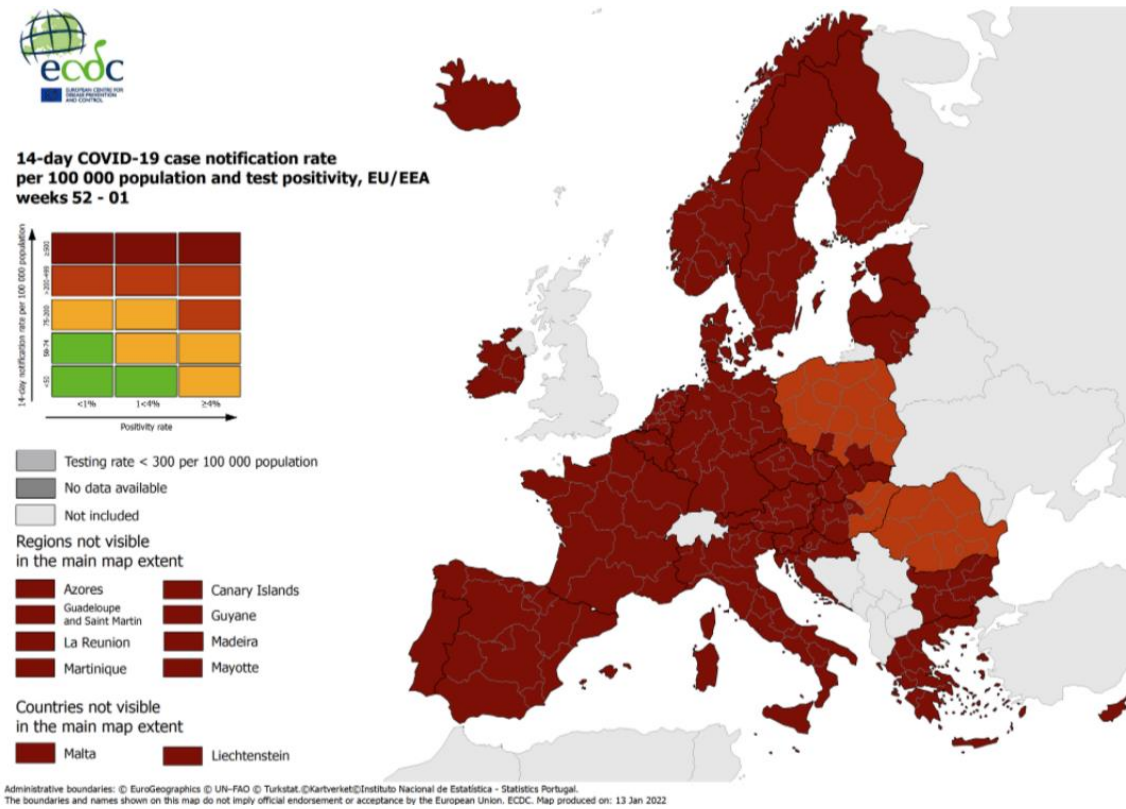
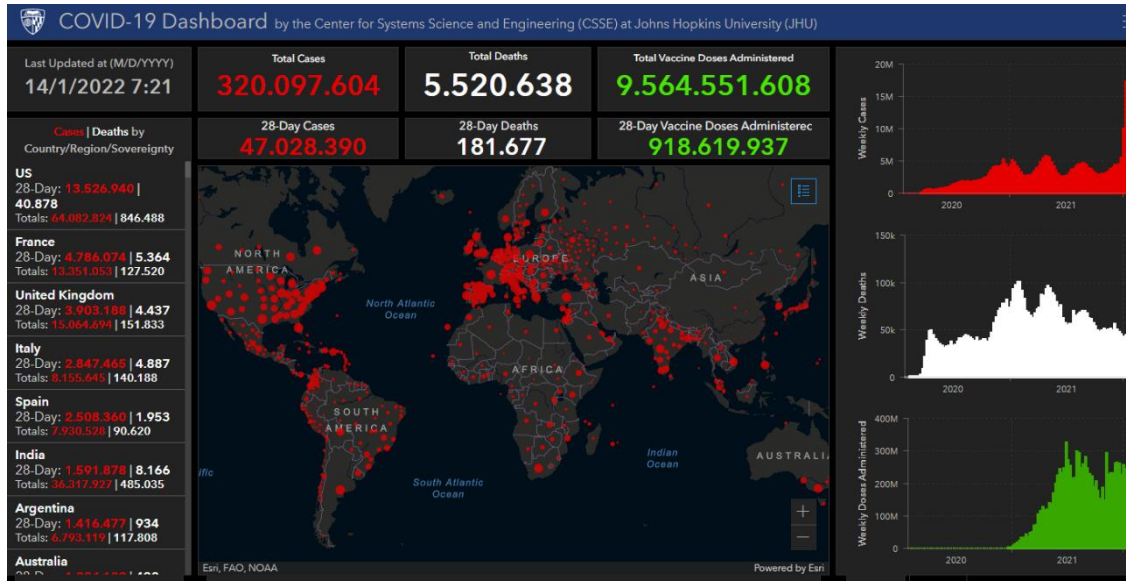


Tabla 1. Casos de COVID-19 confirmados totales, diagnosticados el día previo y diagnosticados o con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14 y 7 días a 13.01.2022

CCAA	Casos totales	Casos diagnosticados el día previo	Casos diagnosticados en los últimos 14 días		Casos diagnosticados en los últimos 7 días		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14d.		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 7d.	
			Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*
Andalucía	1.096.071	525	123.299	1455,30	43.147	509,26	5.155	60,84	1.729	20,41
Aragón	291.999	5.674	80.191	6046,40	39.777	2999,18	16.682	1257,82	5.708	430,38
Asturias	130.089	3.193	33.911	3351,58	19.038	1881,61	6.059	598,84	2.921	288,70
Baleares	169.900	1.320	33.003	2813,54	12.518	1067,17	23.936	2040,57	8.566	730,26
Canarias	208.757	6.248	58.948	2712,82	32.404	1491,25	19.261	886,40	8.820	405,90
Cantabria	82.367	2.141	22.659	3876,60	12.453	2130,51	9.292	1589,72	3.400	581,69
Castilla La Mancha	354.494	2	60.250	2939,65	23.647	1153,76	7.170	349,83	960	46,84
Castilla y León	498.675	8.789	106.406	4464,95	53.098	2228,07	50.861	2134,20	24.059	1009,55
Cataluña	1.476.170	742	279.752	3603,49	130.813	1685,00	13.462	173,40	4.414	56,86
Ceuta	12.745	419	3.459	4141,67	2.280	2729,98	2.565	3071,23	1.491	1785,27
C. Valenciana	794.756	1.281	139.796	2763,78	60.792	1201,87	28.347	560,42	9.378	185,40
Extremadura	170.658	3.749	39.032	3684,00	20.033	1890,80	2.478	233,88	611	57,67
Galicia	337.187	3.419	87.578	3248,87	41.089	1524,27	41.783	1550,02	14.278	529,67
Madrid	1.303.596	13.635	167.130	2475,54	80.482	1192,10	9.808	145,28	4.040	59,84
Melilla	15.866	315	3.052	3538,10	1.836	2128,42	1.670	1935,98	832	964,51
Murcia	237.228	6.876	56.898	3747,02	36.482	2402,52	20.627	1358,39	9.316	613,51
Navarra	171.857	2.526	45.671	6903,77	20.342	3074,96	9.002	1360,77	8.378	1266,44
País Vasco	510.497	9.046	144.599	6531,14	68.794	3107,24	157	7,09	2	0,09
La Rioja	67.616	903	10.140	3170,77	3.523	1101,64	3.283	1026,59	684	213,89
<b>ESPAÑA</b>	<b>7.930.528</b>	<b>70.803</b>	<b>1.495.774</b>	<b>3156,63</b>	<b>702.548</b>	<b>1482,63</b>	<b>271.598</b>	<b>573,17</b>	<b>109.587</b>	<b>231,27</b>

\* IA: Incidencia acumulada (casos diagnosticados/100.000 habitantes). Se utiliza como denominador para el cálculo de la IA las cifras oficiales de población del INE del padrón municipal a 01.01.2020



## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Confiam que aquest servei et siga d'utilitat. Moltes gràcies.



Lluís Codina

Lluís Codina (UPF), Carlos Lopezosa (UPF), Alexis Apablaza-Campos (UNIACC)



**Componentes  
fundamentales de  
la comunicación  
académica**



Universitat  
Pompeu Fabra  
Barcelona



**DigiDoc**  
Digital documentation and  
interactive communication  
Research group

## #CertificatCOVID | Comunitat Valenciana



<p><b>Què és el #CertificatCOVID?</b></p> <p>És el <b>certificat europeu de vacunació</b>, un document segur i gratuït.</p>	<p><b>On he de presentar-ho?</b></p> <p>En establiments d'oci o restauració (+50 pers.) i d'activitats d'atzar amb restauració, a esdeveniments (+500 pers.) on no sempre es puga dur mascareta, en visites a hospitals i residències de serveis socials</p>	<p><b>On puc traure'm el #CertificatCOVID?</b></p> <p>A través de la pàgina web de la Conselleria de Sanitat o de manera presencial als centres de salut amb cita prèvia</p>
<p><b>En quins formats puc presentar-ho?</b></p> <p>El #CertificatCOVID es pot presentar <b>en paper o en el mòbil</b>, junt amb el document acreditatiu d'identitat</p>	<p><b>Quan entra en vigor?</b></p> <p>A partir de les 00h del dissabte, 4 de desembre</p>	<p><b>Ús de la mascareta</b></p> <p>Continua sent obligatòri en espais tancats d'ús públic i en espais a l'aire lliure on no puga respectar-se la distància de seguretat</p>

 **Verifica**  @generalitat  
 sempre  Generalitat Valenciana  
 en  @generalitatvalenciana

**xTa xMi**

infocoronavirus.gva.es  
**900 300 555**

## Fin de restricciones en la Comunitat Valenciana



A partir de las 00 h del sábado 9 de Octubre

<p><b>Hostelería, restauración y ocio nocturno</b></p> <p>Decaen los aforos y las limitaciones horarias. Las mesas serán de máximo 10 personas</p>	<p><b>Celebraciones y espacios en general</b></p> <p>Decaen los aforos en todos los establecimientos y actividades en general y las limitaciones y los aforos en acontecimientos y celebraciones</p>	<p><b>Cultura</b></p> <p>En cines, teatros, auditorios y museos aforo del 100% excepto cuando se consuma que se dejará un asiento libre de distancia</p>
<p><b>Ligas profesionales de fútbol y baloncesto</b></p> <p>No habrá un número máximo de espectadores y el límite será de 80% en pabellones y de 100% en estadios al aire libre</p>	<p><b>Unidad de vigilancia específica</b></p> <p>Esta unidad establecerá nuevas medidas de detección temprana, vigilancia y control de la COVID-19</p>	<p><b>Uso de mascarilla</b></p> <p>Obligatoria en espacios cerrados de uso público y en espacios al aire libre donde no pueda respetarse la distancia de seguridad</p>

 **Verifica**  @generalitat  
 siempre  Generalitat Valenciana  
 en  @generalitatvalenciana

**xTi xMi**

infocoronavirus.gva.es  
**900 300 555**

**Segueix-nos en...**

**INVASSAT – Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**