

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dijous 13 de gener de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	7
ALS MITJANS.....	8
NOVETATS LEGALS	10
DOGV.....	10
BOE.....	10
DOUE.....	10
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	11
NOVETATS INVASSAT	12
NOVETATS OIT.....	13
NOVETATS EU-OSHA	14
NOVETATS INSST	15
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	16
INVASSAT A LES XARXES.....	17
ESPAI COVID-19.....	18
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	20

ACTUALITAT PREVENCIÓNISTA

RECORDA

109.1:21

LA GESTIÓN PREVENTIVA EN LAS EMPRESAS EN ESPAÑA

Análisis del módulo de Prevención de Riesgos Laborales de la "Encuesta Anual Laboral 2019"

DOCUMENTOS TÉCNICOS

INTRODUCCIÓN.....	7
ENCUESTA ANUAL LABORAL Y MÓDULO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.....	9
1. ORGANIZACIÓN DE LA PREVENCIÓN.....	12
1.1 Modalidad preventiva según tamaño de plantilla.....	14
1.2 Combinaciones de modalidad preventiva según tamaño de plantilla.....	16
1.3 Modalidad preventiva según actividad económica.....	18
1.4 Especialidades concertadas con los Servicios de Prevención Ajenos.....	19
1.5 Exámenes de salud.....	21
2. CONSULTA Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS.....	25
2.1 Delegados/as de prevención y Comité de Seguridad y Salud.....	25
2.2 Competencias de los/las representantes de los trabajadores/as en materia preventiva.....	27
3. ACTIVIDADES PREVENTIVAS.....	31
3.1 Documentación actualizada relacionada con la Prevención de Riesgos Laborales.....	31
3.2 Actividades desarrolladas relacionadas con la Prevención de Riesgos Laborales.....	34
3.3 Aspectos en los que se han enfocado las actividades preventivas.....	38
4. GESTIÓN E INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.....	43
5. ASIGNACIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.....	49
6. CONCLUSIONES.....	54
ANEXO 1: Cuestionario.....	59
ANEXO 2: Tablas por actividad económica y tamaño de plantilla....	68

GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

insst
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

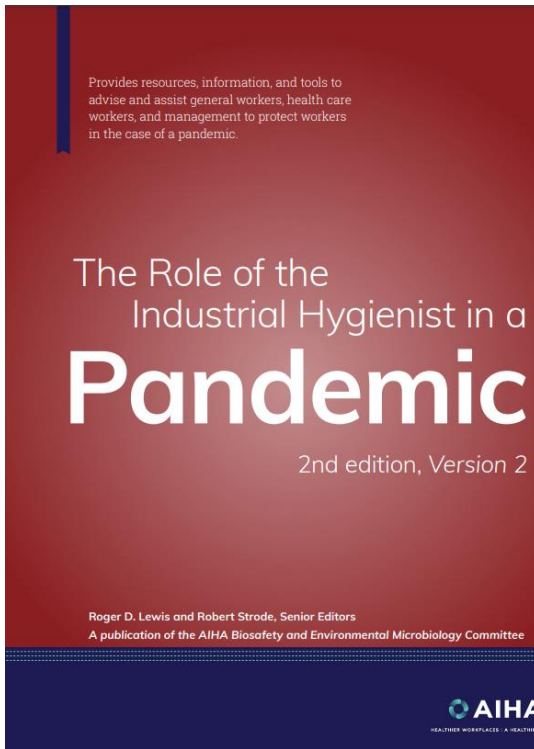


NOU

Procedimientos de muestreo de polvo y sílice cristalina respirable según la norma UNE 689:2019 y la Orden TED/723/2021 en actividades de extracción y elaboración de la piedra natural y sectores afines



Índice de tablas	6
Índice de ilustraciones	7
1. OBJETIVO Y ÁMBITO DE APLICACIÓN	9
2. DEFINICIONES	11
3. IDENTIFICACIÓN DEL POLVO Y LA SÍLICE EN EL SECTOR	15
4. POSIBLES PUESTOS DE TRABAJO EXPUESTOS A SCR	19
5. VALORES LÍMITE AMBIENTALES DE EXPOSICIÓN DIARIA	23
6. EVALUACIÓN	25
6.1. ACTUACIONES GENERALES PARA LA MEDICIÓN	27
7. ESTRATEGIA DE MUESTREO	31
7.1. Estrategia de muestreo y evaluación de acuerdo con la ITC 02.0.02	34
7.2. Estrategia de muestreo y evaluación de acuerdo con la UNE EN 689:2019	36
7.3. CARACTERIZACIÓN BÁSICA	38
8. MEDICIÓN DE LA EXPOSICIÓN	41
9. VALORACIÓN DE LOS RESULTADOS	49
9.1. VALORACIÓN DE RESULTADOS DE ACUERDO A LA ITC 02.0.02 (ÁMBITO MINERO)	49
9.2. VALORACIÓN RESULTADOS DE ACUERDO A LA UNE EN 689 (ÁMBITO NO MINERO)	50
10. OTRAS CONSIDERACIONES PARA TENER EN CUENTA EN LA ESTRATEGIA DE MUESTREO	53
11. EQUIPOS DE MUESTREO	55
11.1. Bomba de aspiración	57
11.2. Muestreador personal	58
11.3. Elemento de retención	59
12. TRABAJO DE CAMPO	61
13. RECOGIDA DE EQUIPOS Y ENVÍO DE MUESTRAS	63
14. EMISIÓN DEL INFORME FINAL	65
15. ENVÍO DE DATOS OBTENIDOS	67
16. VERIFICACIÓN	69
17. CONCLUSIONES	71
BIBLIOGRAFÍA	73



NOU

Table of Contents

The Editors, Authors, and Reviewersv
 Acknowledgments and Dedicationvii
I. Introduction 1
 A. The Previous Version (2006) 1
 B. Goals and Objectives for the Revision 1
 C. New Sections Added to Revised Version and Why They Were Added 1
 D. Intended Audience 1
 E. How the Document Came Together 1
 F. Lessons Learned 2
II. Roles and Responsibilities 2
 A. The Industrial Hygienist During a Pandemic 2
 B. Lessons Learned 3
III. Communicable Hazards with Pandemic Potential 4
 A. General Considerations 4
 B. Glossary of Definitions and Terms of Art 4
 1. Communicable Hazard Definitions 5
 2. Particles and Transmission-Related Terminology 6
 C. Biohazard Risk Categories Developed for Laboratories 6
 D. Lessons Learned 7
IV. Exposure Assessment 8
 A. Occupational and Environmental Assessment for Biological Hazards 8
 B. Modes of Transmission 9
 1. Precautionary Principle 10
 2. Airborne Transmission 10
 3. Contact Transmission 12
 C. Total Exposure Health Concept in a Pandemic 13
 D. Occupational Exposure Banding 15
 1. Definition 15
 2. Known Uses 15
 3. Use of Tiers in Assignment of OEBs 15
 4. Limitations of OEBs 16
 5. Potential for Future Use: OEBs for Infectious Agents 16
 E. Lessons Learned 16
V. Recommended Controls 19
 A. General Considerations 19
 B. Source Controls 20
 1. Source Controls for Particle Inhalation 20
 2. Source Controls for Contact Transmission 21
 C. Pathway Controls 22
 1. Pathway Controls to Prevent Infectious Particle Inhalation 22
 2. Contact Transmission Pathway Controls 29
 3. Airborne and Surface Pathway Control Verification 31
 D. Receptor Controls 32
 1. Hand Hygiene 32
 2. RPE and PPE 33
 E. Integrating Multiple Modes of Transmission 35
 F. Control Banding for Worker Exposures 36
 1. Background 36
 2. Control Banding for Pandemic Organisms 37
 G. Lessons Learned 41
VI. Communication and Coordination 45
 A. Communications Planning 45
 B. Set Up Policies to Follow During a Pandemic 46
 C. Communicate with and Educate Employees and Affected Persons in the Communities Served 47
 D. Coordinate with External Organizations and Public Assistance/Help Community 47
 E. Communication/Coordination with Workforce 48
 F. Plan for the Impact of a Pandemic on Staff 48
 G. Message Mapping Where Language Can Be a Barrier 49
 H. Communication with the Public 49
 I. Medical and Infection and Prevention Control Specialists 50
 1. Pandemic Committee Membership 50
 2. Mode of Transmission Review 50
 3. Expertise in Engineering Control and PPE Selection 50
 4. Review the Toxicological Risk of Using Disinfectants 50
 J. Emergency Responders/Emergency Preparedness, Personnel, and Public Health Agencies 51
 K. Lessons Learned 52
VII. Sensors, Data Analytics, Tracking, and Management 52
 A. Sensor Technology 52
 1. Near Real-Time Detection and Field Portable Devices 52
 2. Field Portable Polymerase Chain Reaction Testing 53
 3. Infrared Thermometers 53
 4. Use of Emerging Wearable Technology for Screening 53
 B. Data Analytics, Tracking, and Management 54
 C. Data Management and Analysis 54
Appendix 1: Plan for the Impact on an Organization and Its Mission 56
Appendix 2: Developing a Business Continuity Plan 59
Appendix 3: Shutdown and Reopening 63
Appendix 4: Special Consideration for Workers with Pre-Existing Medical Conditions 66
Appendix 5: Industries with Unique Challenges 67



Respuesta vacunal frente a SARS-CoV-2 en trabajadores de un hospital

Vaccine response to SARS-CoV-2 in hospital workers

Susana Sabater-Vidal¹ ● 0000-0003-3591-5721

M^a Carmen Bellido-Cambrón²

Alberto Arnedo-Pena³ ● 0000-0002-1071-0984

M^a Isabel Palomares-Gallego¹

Rosa María Larrea-González⁴

Mario Carballido-Fernández⁴ ● 0000-0002-7640-1316

Rosario Moreno-Muñoz¹ ● 0000-0002-0185-5612

¹Servicio de Microbiología, Hospital General Universitario de Castellón, Castellón, España.

²Servicio de Prevención de Riesgos Laborales, Hospital General Universitario de Castellón, Castellón, España.

³Universidad Pública de Navarra Departamento de Ciencias de la Salud, Pamplona, España.

⁴Servicio de Medicina Preventiva, Hospital General Universitario de Castellón, Castellón, España.

Resumen

Introducción: Evaluar la inmunidad de los trabajadores de un hospital tras haber completado la vacunación Pfizer-BionTech, y su relación con factores individuales. También describir los efectos adversos de la vacuna.

Método: Estudio transversal de una muestra de los trabajadores del Hospital General Universitario de Castellón vacunados con dos dosis en enero y febrero de 2021. Un mes después se detectaron: anticuerpos IgG frente a la proteína N (IgG-NP), de IgM frente a la proteína S (IgM-S) y detección cuantitativa de IgG frente a la proteína S (IgG-Quant). Se utilizó un cuestionario para recoger datos demográficos, factores de riesgo y efectos secundarios. En el análisis estadístico se utilizaron modelos de regresión múltiple.

Resultados: La participación fue del 96,8% (275/284). Presentaron IgG-Quant el 99,6%, 14,9% IgM-S, y 4,4% IgG-NP. El nivel ajustado de IgG-Quant aumentó significativamente con la obesidad, en no fumadores y con positividad IgM-S y/o IgG-NP. La prevalencia de IgM-S era mayor en varones, y se asociaba con los mismos factores que la IgG-Quant. De los infectados por COVID-19, el 42,9% no presentaron IgG-NP. Un 86,5% sufrió algún efecto secundario que se asoció a tener IgG-NP, mayores niveles de IgG-Quant, y fue más frecuente en jóvenes y mujeres.

Conclusiones: Todos los participantes desarrollaron inmunidad humoral excepto uno. Tuvieron mayores niveles de anticuerpos los que habían padecido la COVID-19. Un porcentaje alto desarrolló efectos secundarios leves, más frecuentes en los que habían padecido la enfermedad.



Aplicación del cuestionario de autoevaluación de la estrategia multimodal de la OMS para mejorar la práctica de higiene de manos en un hospital de tercer nivel

Application of the self-evaluation questionnaire of the WHO multimodal strategy to improve the practice of hand hygiene in a tertiary hospital

Alejandro de Arriba-Fernández¹ ● 0000-0001-5493-8780

Jesús Molina-Cabrillana²

Lluís Serra-Majem¹ ● 0000-0002-9658-9061

¹Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, Las Palmas de Gran Canaria, España.

²Complejo Hospitalario Universitario Insular de Gran Canaria, Servicio de Medicina Preventiva, Las Palmas de Gran Canaria, España.

Resumen

Objetivo. El objetivo de este trabajo es evaluar la implementación de la aplicación de una estrategia multimodal para impulsar la promoción de la Higiene de Manos (HM).

Métodos. Se utilizó la «Guía de aplicación de la estrategia multimodal de la Organización Mundial de la Salud para la mejora de la higiene de manos». La estrategia se planteó como un estudio de intervención para promover la HM en el Complejo Hospitalario Universitario Insular Materno Infantil en el período 2012-2020.


Resultados. El cumplimiento global de las indicaciones de HM al final del periodo de estudio fue del 59,2%. El consumo de productos de base alcohólica aumentó con respecto a los años anteriores ($p < 0,05$), siendo en el último año de 70 litros por cada 1000 estancias. La encuesta reveló que la formación y la existencia de preparado de base alcohólica en cada punto de atención eran percibidas por parte de los profesionales sanitarios como los principales aspectos facilitadores de la práctica de HM.

Conclusiones. La implementación de una intervención multimodal mejoró significativamente la adhesión al lavado de manos y el uso de productos de base alcohólica entre los profesionales sanitarios. A pesar de tener formación previa sobre higiene de manos, los conocimientos de los profesionales son incompletos. La formación previa seguida del tiempo trabajado son los determinantes más importantes de las percepciones y conocimientos sobre higiene de manos.

NOU



Original article

Scand J Work Environ Health Online-first -article  doi:10.5271/sjweh.4009 | Published online: 11 Jan 2022

Cancer incidence in sites potentially related to occupational exposures: 58 years of follow-up of firefighters in the Norwegian Fire Departments Cohort

by Marjerrison N, Jakobsen J, Grimsrud TK, Hansen J, Martinsen JI, Nordby K-C, Veierød MB, Kjærheim K

Objectives Firefighters are exposed to a variety of known and suspected carcinogens through their work. However, the association with cancer risk has limited evidence. We examined cancer incidence among firefighters in the newly established Norwegian Fire Departments Cohort restricted to sites with established associations with carcinogens encountered during firefighting. This included sites within the respiratory, urinary, and lympho-hematopoietic systems, and the skin and all sites combined.

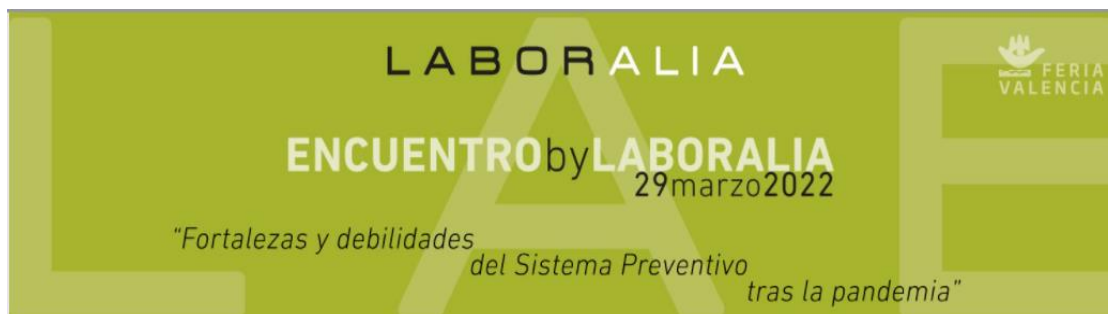
Methods Male firefighters (N=3881) in the cohort were linked to the Cancer Registry of Norway for incident cancer cases occurring during the period 1960–2018. We calculated standardized incidence ratios (SIR) with rates for the national male population as reference, and stratified SIR analyses by period of first employment, duration of employment, and time since first employment.

Results Elevated risk was seen for all sites combined (SIR 1.15, 95% confidence interval 1.07–1.23). Elevated risk of urinary tract cancer was observed among firefighters who began working before 1950, and with observation ≥ 40 years since first employment. Risk of mesothelioma and laryngeal cancer were elevated with ≥ 40 years since first employment and with ≥ 30 years employment duration.

Conclusions The observed associations between firefighting and urinary tract cancer, laryngeal cancer, and mesothelioma have been observed in some studies previously, and our results suggest the observed elevated risks are related to carcinogenic occupational exposures. Differences in risk by period of employment potentially reflect changes in exposures from improved quality and use of personal protective equipment.

AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



AVANCE del PROGRAMA

Centro de eventos – Feria Valencia

"Encuentro by LABORALIA: Fortalezas y Debilidades del Sistema Preventivo tras la pandemia"

9:00	REGISTRO				
9:40	APERTURA ENCuentro BY-LABORALIA 2022				
10:00	CONFERENCIA INAUGURAL				
11:15	COFFEE-BREAK				
12:00	SALA 1	SALA 2	SALA 3	SALA 4	SALA 5
14:15	PANELADO – CONCLUSIONES COMIDA – CÓCTEL				
15:30	SESIONES TEMÁTICAS COMPLEMENTARIAS				
17:30	FIN DEL ENCuentro				

El objetivo del encuentro es compartir experiencias de la pandemia según las temáticas tratadas en cada una de las salas, con la finalidad de aprender de lo vivido y desarrollar estrategias de futuro.

En cada una de las salas 1 a 5 (mesas-taller y mesas debate) se realizará un panel/póster con las dificultades encontradas en la temática tratada y las posibles soluciones aportadas durante la pandemia o a futuro. Al finalizar, cada sala expondrá estos paneles en la sala donde se celebre el cóctel, con el ánimo de compartir con todos los asistentes las conclusiones de cada sala.

(*) En las salas 1 a 4 se realizarán unas mesas de trabajo en las que intervendrán los principales agentes sociales de la temática planteada, se contará con alrededor de 10 organizaciones entre administraciones públicas, mutuas, servicios de prevención, representación sindical, patronal y entidades de reconocido prestigio.

Cada una de estas salas dispondrán de un aforo para público de aproximadamente 30 personas, dirigido a profesionales expertos en la materia tratada.

(**) La sala 5, es una sala polivalente con distintas mesas-debate con el ánimo de compartir experiencias vividas durante la pandemia. Cada mesas-debate es liderada por un organismo, como mutuas, asociaciones de SSPP, AAPP, u otras, y propician un debate sobre una temática con el fin de ver las dificultades que ha habido y como han sido resueltas o propuestas de posibles soluciones. Esta sala no tendrá presencia de público.

ALS MITJANS

[Sindicatos estudian más acciones legales por la falta de protección en la primera ola de covid.](#) Valencia plaza. 11.01.2022.

[El Consell recurrirá la condena a Sanidad por no abastecer de medios de protección a los médicos.](#) La Vanguardia. 12.01.2022.

[Los médicos de familia tramitarán a la vez el alta y la baja laboral en la Comunidad Valenciana.](#) Nius Diario. 12.01.2022.

[Muere tras caer de un tejado un controlador de plagas.](#) La Tribuna de Toledo. 13.01.2022.

[Fallece un trabajador de 23 años en Ikaztegieta como consecuencia de una caída desde altura en la cooperativa Hertell.](#) Europa press. 12.01.2022.

[Un trabajador resulta herido al quedarse atrapado en un torno en una nave de Lorquí.](#) La Verdad. 12.01.2022.

[El eterno olvido de los afectados por el amianto.](#) Las Provincias. 13.01.2022.

[Nace el primer observatorio de riesgos para las empresas en España.](#) Interempresas. 12.01.2022.

['Burnout', el síndrome que afecta a los profesionales sanitarios y se agrava por la pandemia.](#) ConSalud.es. 12.01.2022

[Inspección de Trabajo exige a la Junta que retire el amianto cancerígeno existente en un instituto de San Fernando.](#) La Voz del Sur. 12.01.2022.

[La crisis laboral provocada por las bajas covid desborda a las comunidades autónomas.](#) El Mundo. 12.01.2022.

[El 90% de los empleados considera la salud mental como una preocupación clave en su vida laboral.](#) RRHH Digital. 13.01.2022.

[Solo el 13,55% de los convenios colectivos contenían cláusulas referentes al teletrabajo en 2021.](#) Siglo XXI. 12.01.2022.

Vols saber?

[Teletrabajo y digitalización. Evolución y R\(e\)volución.](#) Dolores Rico García. Prevencionar. 10.10.2022.

[Endemia y estacionalidad, ¿el futuro del coronavirus?](#) Sergio Ferrer. SINC. 11.01.2022.

[¿Podemos detectar las noticias falsas? ¿En quién confiamos?](#) Miguel Ángel García Cumbreiras i Estela Saquete Boro. The Conversation. 11.01.2022.

[¿Están nuestras ciudades y comunidades preparadas para afrontar nuevas crisis? Lo que hemos aprendido de la respuesta a la pandemia.](#) Carlos Illán. ISGlobal. 04.01.2022.

[The Role of the Industrial Hygienist in a Pandemic: A roadmap for COVID-19 and beyond.](#) Roger Lewis et al. NIOSH Science Blog. 11.01.2022.

NOU

Día Mundial de Lucha contra la Depresión

13/01/2022

DÍA MUNDIAL

AUTOR
Fraternidad-Muprespa

Hoy 13 de enero se celebra el **Día Mundial de Lucha contra la Depresión**, un trastorno emocional que afecta a millones de personas en todo el mundo y que se ha convertido ya en una de las principales causas de baja laboral en nuestros días.

El objetivo de este día es hacer visible este problema para **poder detectarlo, prevenirlo y superarlo** intentando sensibilizar, orientar y prevenir a la población sobre esta enfermedad, cuyas cifras aumentan de manera desproporcionada en nuestra sociedad y más si cabe en estos tiempos de pandemia.



NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. [Clica aquí.](#)

DOGV

Núm 9255 de 13 de gener de 2022. Sense novetats.

BOE

Núm 11 de 13 de gener de 2022. Sense novetats.

DOUE

L008 de 13 de gener de 2022. Sense novetats.

III CONGRESO INTERNACIONAL
PREVENCIÓN 2021
7 - 8 - 9 DE OCTUBRE DE 2021 - VIRTUAL
CIENCIA, CONOCIMIENTO Y TRANSFERENCIA

Pepa Castillejo Poole
Gerente
Exyge Consultores

JUGAR PARA PREVENIR

exyge
consultores

RECORDA

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 1501-5:2021. Vehículos para la recogida de residuos. Requisitos generales y requisitos de seguridad. Parte 5: Dispositivos de elevación de contenedores en vehículos para la recogida de residuos. 2021-12-07
- UNE-EN ISO 11202:2010 V2/ A1:2021 Acústica. Ruido emitido por maquinaria y equipos. Determinación de los niveles de presión acústica en el puesto de trabajo y en otras posiciones especificadas aplicando correcciones ambientales aproximadas. Modificación 1. (ISO 11202:2010/Amd 1:2020).

NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- UNE-EN ISO 1182:2011. Ensayos de reacción al fuego de productos. Ensayo de no combustibilidad. (ISO 1182:2010). 2022-01-01
- UNE 53127:2002. Plásticos celulares. Determinación de las características de combustión de probetas en posición horizontal sometidas a una llama pequeña. 2021-12-30

RECORDA



NOVETATS INVASSAT



Manual bàsic de seguretat i salut en el treball

- [Primers auxilis](#) [20.12.2021]
- [Primeros auxilios](#) [20.12.2021]

Estadístiques de l'INVASSAT

- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-septiembre 2020 - Enero-octubre 2021](#) [16.12.2021]
- [Estadística de accidentes de trabajo. Noviembre 2020 - Octubre 2021](#) [10.12.2021]
- [Estadística de enfermedades profesionales. Noviembre 2020 - Octubre 2021](#) [10.12.2021]

Servei de PRL de la GV

- [Manteniment i revisions periòdiques d'instal·lacions i equips](#) [15.12.2021]
- [Mantenimiento y revisiones periódicas de instalaciones y equipos](#) [15.12.2021]

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 11.2021](#) [09.12.2021]

NOVETATS OIT

NOU [Los trabajadores de las plataformas digitales hablan de sus vidas](#)

Conozca el mundo de las plataformas laborales digitales y las personas que trabajan en ellas, a través de nuestro mapa interactivo. La OIT ha hablado con trabajadores de plataformas digitales de todo el mundo. Haga clic en nuestro mapa interactivo para escuchar sus historias.

[La OIT publicará un nuevo análisis de las tendencias sociales y del mercado laboral](#)

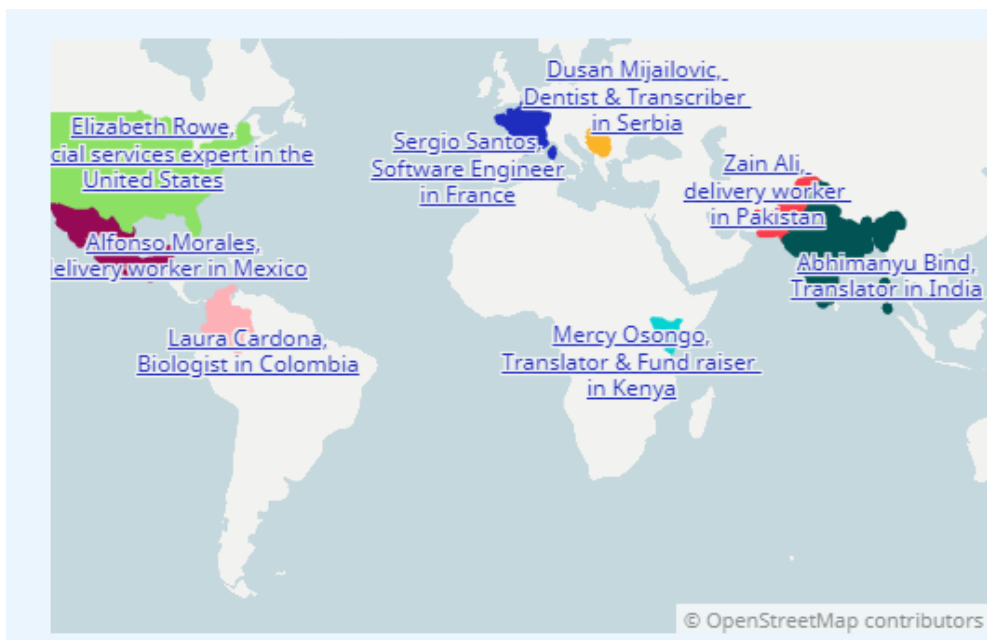
La Organización Internacional del Trabajo (OIT) publicará una nueva edición de su informe Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo: Tendencias 2022 (WESO Trends), que analiza los efectos de la pandemia de la COVID-19 en el mercado laboral mundial, al entrar en su tercer año. El informe Tendencias WESO y el comunicado de prensa que lo acompaña se publicarán el lunes 17 de enero de 2022.

[Un año de altibajos en el mundo del trabajo](#)

2021 fue otro año trascendental en el mundo del trabajo, una vez más debido a la pandemia de COVID-19. No obstante, hubo momentos positivos en medio de la adversidad, momentos para celebrar y reflexionar. Descubra lo más destacado del año de la Organización Internacional del Trabajo.

La OIT ha hablado con trabajadores de plataformas digitales de todo el mundo. Haga clic en nuestro mapa interactivo para escuchar sus historias.

NOU



NOVETATS EU-OSHA

NOU [Healthy workplaces for everyone: reducing MSD-related risks for LGBTI workers](#)

Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender and Intersex (LGBTI) workers are more likely to face risk factors at work that lead to an increased prevalence of health conditions, including musculoskeletal disorders (MSDs). As many as one in seven (15%) LGBTI workers report fair, bad or very bad health. MSD prevention strategies should be tailored to the individual needs of LGBTI workers to be truly effective and inclusive.

NOU [ITCILO - OSH training programmes for 2022](#)

The Training Centre of the International Labour Organization (ITCILO) offers a wide range of online and face-to-face courses on occupational safety and health (OSH) and labour inspection for 2022.

[EU-ANSA report: Socioeconomic aspects of sustainable development](#)

The European Union Agencies Network on Scientific Advice (EU-ANSA) consists of technical and regulatory agencies that provide scientific advice to EU policymakers. New mapping report demonstrates how EU-ANSA member Agencies are addressing the socioeconomic effects of sustainable development. It is based on surveys conducted among the member Agencies including EU-OSHA.



NOVETATS INSST

[La gestión preventiva en las empresas en España. Análisis del módulo de prevención de riesgos laborales de la “Encuesta anual laboral 2019”](#)

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) tiene asignada, entre otras, la misión de analizar y estudiar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, así como la forma en que las empresas gestionan las obligaciones preventivas.

[Accidentes de trabajo por sobreesfuerzos 2020](#)

Los accidentes por sobreesfuerzo físico sobre el sistema musculoesquelético representan un elevado porcentaje en el conjunto de la siniestralidad de nuestro país. En concreto, en 2020 un 32,5% del total de accidentes ocurridos en jornada de trabajo con baja en España fueron sobreesfuerzos. Este informe, que analiza la siniestralidad laboral por sobreesfuerzos mediante el estudio de diferentes variables del parte de accidente de trabajo, define la magnitud y distribución de este tipo de accidentes, muestra su evolución en los últimos años e identifica aquellas actividades más afectadas por los sobreesfuerzos.

RECORDA



ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU CHILE. Ministerio del Trabajo y Previsión Social. Subsecretaría de Previsión Social. [Guía Técnica para la Evaluación y Control de Riesgos asociados al manejo o Manipulación Manual de Carga](#) [en línea]. Santiago (Chile): Subsecretaría de Previsión Social, 2018. 291 p. [Consulta: 10.01.2022].
Càrrega física del treball | Guies tècniques

"Esta Guía Técnica es una herramienta para ser usada por las empresas y los trabajadores en su gestión preventiva, a través de la cual se contribuye a dar cumplimiento al deber de protección consagrado en el artículo 184 del Código del Trabajo. Proporciona orientación e información a los profesionales de prevención de riesgos y salud ocupacional, a los representantes de comités paritarios de higiene y seguridad, en sus tareas de identificación y control de los riesgos para la salud de los trabajadores que realizan labores de MMC. Orienta también a los especialistas en ergonomía, en la aplicación de metodologías más avanzadas de evaluación, en caso de ser necesaria. Guía a gerentes, jefaturas y dueños de las empresas en la implementación de la gestión de estos riesgos. Igualmente, esta Guía está diseñada para dar el marco necesario para el rol de asistencia técnica que deben brindar a las empresas los organismos administradores de La ley N°16.744."

ARIAS BRAVO, Yovanna Aracely; TUBAY MOREIRA, Máximo Fernando; CHANG MUÑOZ, Walter Lenin; BRIONES CAICEDO, Wilson Roberto; CARRANZA PATIÑO, Helen María. [Estrés laboral y salud mental de los árbitros de fútbol profesionales, provincia de Los Ríos](#). *Journal of Science and Research* [en línea]. 2021, 6.1. 59-76. [Consulta: 28.12.2021]. ISSN: 2528-8083. DOI: 10.5281/zenodo.4914808.
Estrés | Síndrome de cremar-se pel treball o burnout | Esport

NATIONAL INSTITUTE FOR OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH (Estados Unidos). [Criteria for a Recommended Standard : Occupational Exposure to Heat and Hot Environments : Revised Criteria 2016](#) [en línea]. B. Jacklitsch, W.J. Williams, K. Musolin, A. Coca, J.H. Kim, N. Turner, aut. Cincinnati (Ohio): NIOSH, 2016. 159 p. [Consulta: 10.01.2022].
Ambient tèrmic | Guies tècniques

GARCÍA NINET, José Ignacio; BARCELÓ FERNÁNDEZ, Jesús. [Estado de salud y factores de riesgo laboral en los trabajadores de mayor edad](#) [en línea]. Madrid: CEOE, 2015. 107 p. [Consulta: 03.01.2022]. ISBN: 978-84-608-3293-5.
Estat general de la salut i la seguretat en el treball | Treballadors i treballadores majors

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Informe sobre el estado de la seguridad y salud laboral en España 2019](#) [en línea]. Madrid: INSST, 2021. 140 p. [Consulta: 03.01.2022]. NIPO: 118-20-020-8.
Estat general de la salut i la seguretat en el treball | Polítiques públiques per a la prevenció

INSTITUTO GALLEGO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL. [Guía de buenas prácticas ISSGA : salud laboral en el sector de la conserva del atún](#) [en línea]. Santiago de Compostela: ISSGA, [2017]. 55 p. [Consulta: 03.01.2022].
Càrrega física del treball | Gestió de la prevenció | Altres sectors d'activitat | Trastorns musculoesquelètics

INSTITUTO DE BIOMECÁNICA DE VALENCIA. [Riesgos ergonómicos en el sector calzado: puestos de almacén](#) [en línea]. València: IBV; Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball; AVECAL, 2021. 24 p. [Consulta: 23.12.2021].
Càrrega física del treball | Ergonomia | Altres sectors d'activitat

BOß, Leif; ANGERER, Peter ; DRAGANO, Nico; EBERT, David; ENGELS, Miriam; HEBER, Elena; KUHLMANN, Rebekka, et al. [Comparative effectiveness of guided internet-based stress management training versus established in-person group training in employees – study protocol for a pragmatic, randomized, non-inferiority trial](#) . *BMC Public Health* [en línea]. 2021, 21. 2177, 13 p. [Consulta : 22.12.2021]. ISSN: 1471-2458. DOI: 10.1186/s12889-021-12229-y.
Estrés

INVASSAT A LES XARXES



ESPAI COVID-19

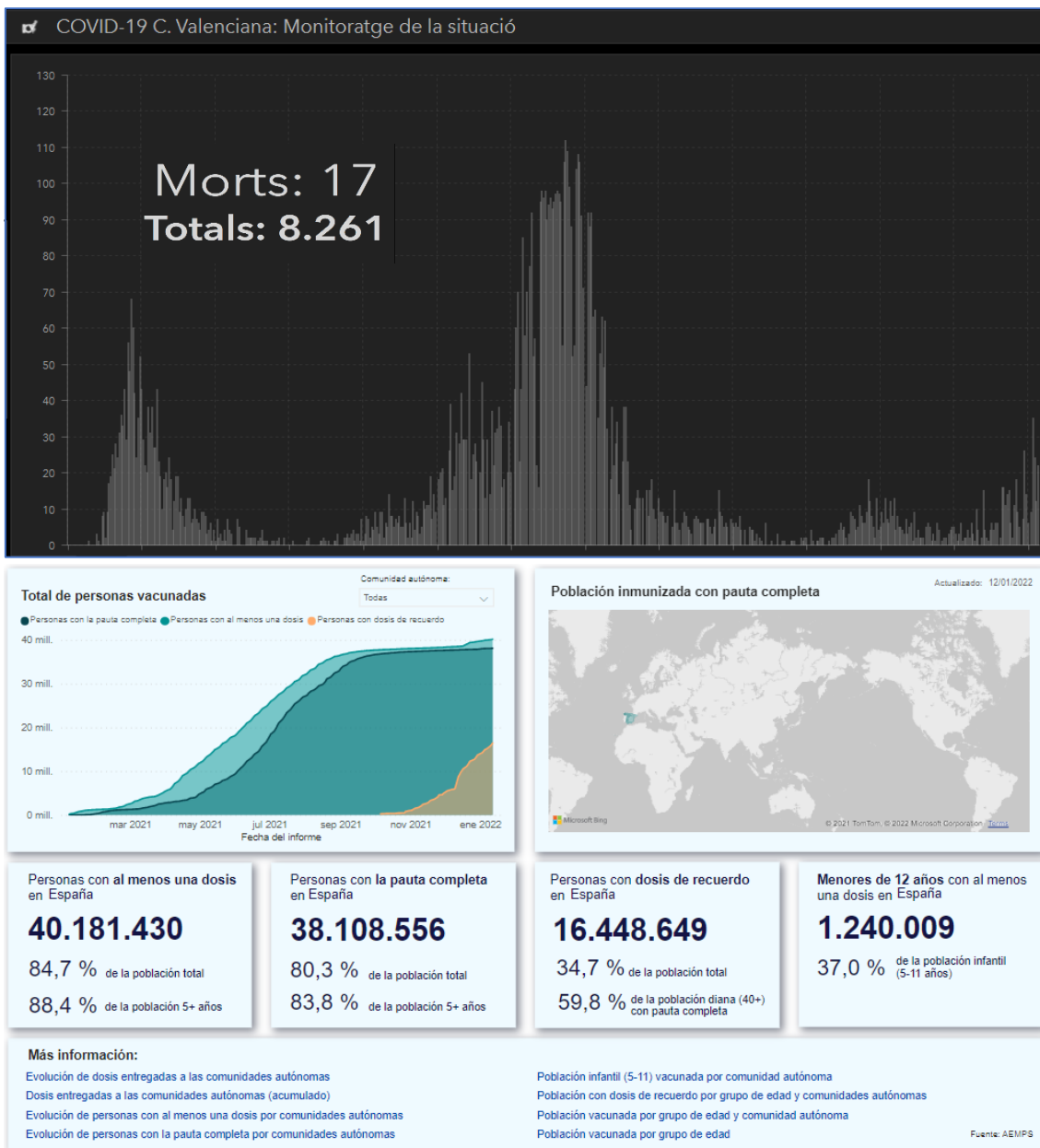
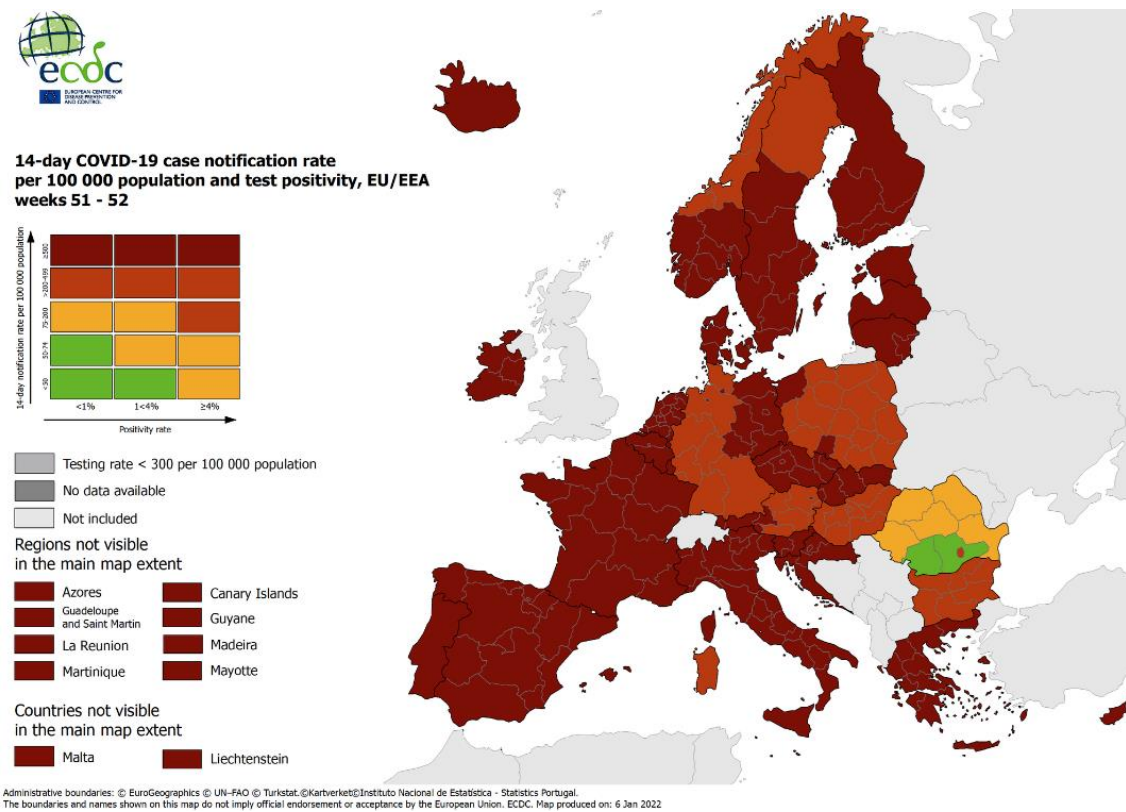
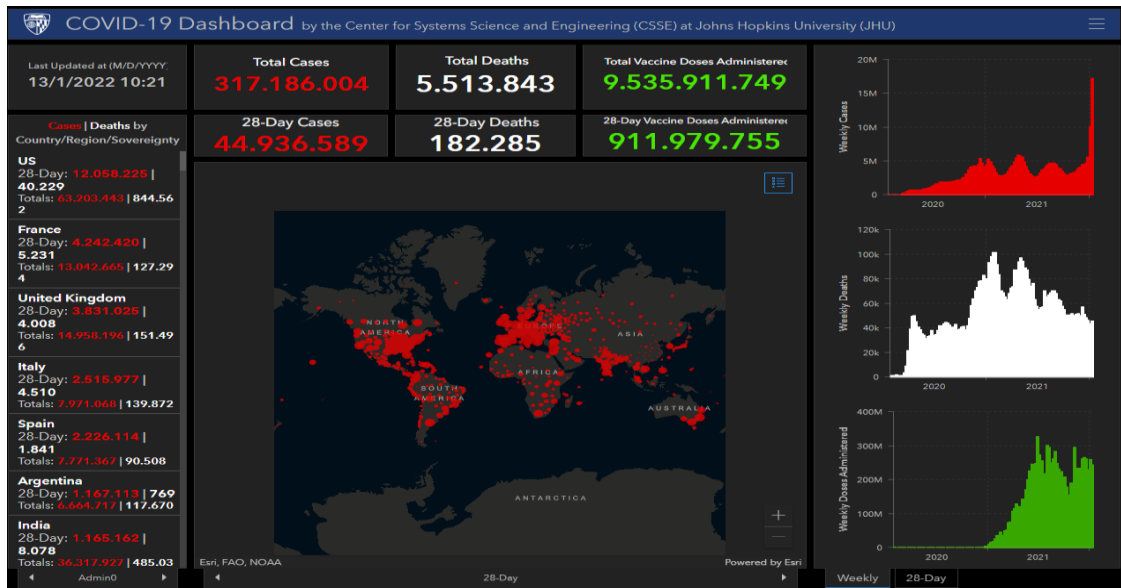


Tabla 1. Casos de COVID-19 confirmados totales, diagnosticados el día previo y diagnosticados o con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14 y 7 días a 11.01.2022

CCAA	Casos totales	Casos diagnosticados el día previo	Casos diagnosticados en los últimos 14 días		Casos diagnosticados en los últimos 7 días		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14d.		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 7d.	
			Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*
Andalucía	1.085.243	336	129.377	1527,04	45.994	542,87	4.754	56,11	1.475	17,41
Aragón	285.363	6.251	79.607	6002,36	40.020	3017,51	17.036	1284,51	5.562	419,37
Asturias	126.867	3.605	32.996	3261,14	18.551	1833,48	5.696	562,96	2.686	265,47
Baleares	165.502	767	31.633	2696,74	11.925	1016,62	21.921	1868,79	8.453	720,63
Canarias	202.009	6.204	57.216	2633,11	30.895	1421,80	17.812	819,72	7.897	363,42
Cantabria	80.226	2.628	21.945	3754,45	12.533	2144,20	8.748	1496,65	3.069	525,06
Castilla La Mancha	347.470	7	59.840	2919,65	23.586	1150,78	6.923	337,78	829	40,45
Castilla y León	489.159	10.381	106.518	4469,65	55.020	2308,72	47.849	2007,81	22.770	955,46
Cataluña	1.441.426	2.728	269.954	3477,28	124.525	1604,01	13.458	173,35	4.650	59,90
Ceuta	12.321	503	3.185	3813,59	2.108	2524,04	2.337	2798,23	1.333	1596,08
C. Valenciana	775.478	1.014	135.455	2677,96	60.913	1204,26	25.477	503,68	7.653	151,30
Extremadura	166.829	3.630	38.854	3667,20	19.994	1887,11	2.438	230,11	687	64,84
Galicia	328.215	3.355	85.306	3164,59	39.809	1476,79	38.619	1432,64	12.588	466,98
Madrid	1.283.654	14.738	170.728	2528,84	81.303	1204,27	8.951	132,58	3.594	53,23
Melilla	15.499	357	2.844	3296,97	1.785	2069,30	1.531	1774,85	756	876,41
Murcia	230.110	7.745	52.834	3479,39	35.123	2313,03	20.153	1327,18	9.542	628,39
Navarra	168.672	2.822	47.341	7156,21	21.099	3189,39	6.895	1042,27	6.138	927,84
País Vasco	501.395	11.489	146.430	6613,84	72.474	3273,45	237	10,70	1	0,05
La Rioja	65.929	295	10.102	3158,89	2.780	869,30	3.294	1030,03	454	141,97
ESPAÑA	7.771.367	78.855	1.482.165	3127,91	700.437	1478,18	254.129	536,31	100.137	211,33

* IA: Incidencia acumulada (casos diagnosticados/100.000 habitantes). Se utiliza como denominador para el cálculo de la IA las cifras oficiales de población del INE del padrón municipal a 01.01.2021, publicadas en el B.O.E. Núm. 306, fecha 23 de diciembre de 2021, con efectos desde el 31 de diciembre de 2021



Administrative boundaries: © EuroGeographics © UN-FAO © Turkstat © Karverket © Instituto Nacional de Estadística - Statistics Portugal. The boundaries and names shown on this map do not imply official endorsement or acceptance by the European Union. ECDC. Map produced on: 6 Jan 2022



EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Confiam que aquest servei et siga d'utilitat. Moltes gràcies.



Lluís Codina

Lluís Codina (UPF), Carlos Lopezosa (UPF), Alexis Apablaza-Campos (UNIACC)



**Componentes
fundamentales de
la comunicación
académica**



Universitat
Pompeu Fabra
Barcelona



DigiDoc
Digital documentation and
interactive communication
Research group

#CertificatCOVID | Comunitat Valenciana



<p>Què és el #CertificatCOVID?</p> <p>És el certificat europeu de vacunació, un document segur i gratuït.</p>	<p>On he de presentar-ho?</p> <p>En establiments d'oci o restauració (+50 pers.) i d'activitats d'atzar amb restauració, a esdeveniments (+500 pers.) on no sempre es puga dur mascareta, en visites a hospitals i residències de serveis socials</p>	<p>On puc traure'm el #CertificatCOVID?</p> <p>A través de la pàgina web de la Conselleria de Sanitat o de manera presencial als centres de salut amb cita prèvia</p>
<p>En quins formats puc presentar-ho?</p> <p>El #CertificatCOVID es pot presentar en paper o en el mòbil, junt amb el document acreditatiu d'identitat</p>	<p>Quan entra en vigor?</p> <p>A partir de les 00h del dissabte, 4 de desembre</p>	<p>Ús de la mascareta</p> <p>Continua sent obligatòri en espais tancats d'ús públic i en espais a l'aire lliure on no puga respectar-se la distància de seguretat</p>

 **Verifica**  @generalitat
 sempre  Generalitat Valenciana
 en  @generalitatvalenciana

xTa xMi

infocoronavirus.gva.es
900 300 555

Fin de restricciones en la Comunitat Valenciana



A partir de las 00 h del sábado 9 de Octubre

<p>Hostelería, restauración y ocio nocturno</p> <p>Decaen los aforos y las limitaciones horarias. Las mesas serán de máximo 10 personas</p>	<p>Celebraciones y espacios en general</p> <p>Decaen los aforos en todos los establecimientos y actividades en general y las limitaciones y los aforos en acontecimientos y celebraciones</p>	<p>Cultura</p> <p>En cines, teatros, auditorios y museos aforo del 100% excepto cuando se consuma que se dejará un asiento libre de distancia</p>
<p>Ligas profesionales de fútbol y baloncesto</p> <p>No habrá un número máximo de espectadores y el límite será de 80% en pabellones y de 100% en estadios al aire libre</p>	<p>Unidad de vigilancia específica</p> <p>Esta unidad establecerá nuevas medidas de detección temprana, vigilancia y control de la COVID-19</p>	<p>Uso de mascarilla</p> <p>Obligatoria en espacios cerrados de uso público y en espacios al aire libre donde no pueda respetarse la distancia de seguridad</p>

 **Verifica**  @generalitat
 siempre  Generalitat Valenciana
 en  @generalitatvalenciana

xTi xMi

infocoronavirus.gva.es
900 300 555

Segueix-nos en...

INVASSAT – Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare