

# RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Dimecres 12 de gener de 2022**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	7
ALS MITJANS.....	8
NOVETATS LEGALS .....	10
DOGV.....	10
BOE.....	10
DOUE.....	10
NOVETATS AENOR – NORMES UNE .....	11
NOVETATS INVASSAT .....	12
NOVETATS OIT.....	13
NOVETATS EU-OSHA .....	14
NOVETATS INSST .....	15
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	16
INVASSAT A LES XARXES.....	17
ESPAI COVID-19.....	18
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	20

# ACTUALITAT PREVENCIÓNISTA

**NOU**

109.1:21

## LA GESTIÓN PREVENTIVA EN LAS EMPRESAS EN ESPAÑA

Análisis del módulo de Prevención de Riesgos Laborales de la "Encuesta Anual Laboral 2019"

DOCUMENTOS  
SOCIO-TÉCNICOS

INTRODUCCIÓN.....	7
ENCUESTA ANUAL LABORAL Y MÓDULO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.....	9
1. ORGANIZACIÓN DE LA PREVENCIÓN.....	12
1.1 Modalidad preventiva según tamaño de plantilla.....	14
1.2 Combinaciones de modalidad preventiva según tamaño de plantilla.....	16
1.3 Modalidad preventiva según actividad económica.....	18
1.4 Especialidades concertadas con los Servicios de Prevención Ajenos.....	19
1.5 Exámenes de salud.....	21
2. CONSULTA Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS.....	25
2.1 Delegados/as de prevención y Comité de Seguridad y Salud.....	25
2.2 Competencias de los/las representantes de los trabajadores/as en materia preventiva.....	27
3. ACTIVIDADES PREVENTIVAS.....	31
3.1 Documentación actualizada relacionada con la Prevención de Riesgos Laborales.....	31
3.2 Actividades desarrolladas relacionadas con la Prevención de Riesgos Laborales.....	34
3.3 Aspectos en los que se han enfocado las actividades preventivas.....	38
4. GESTIÓN E INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.....	43
5. ASIGNACIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.....	49
6. CONCLUSIONES.....	54
ANEXO 1: Cuestionario.....	59
ANEXO 2: Tablas por actividad económica y tamaño de plantilla....	68

GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

**insst**  
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

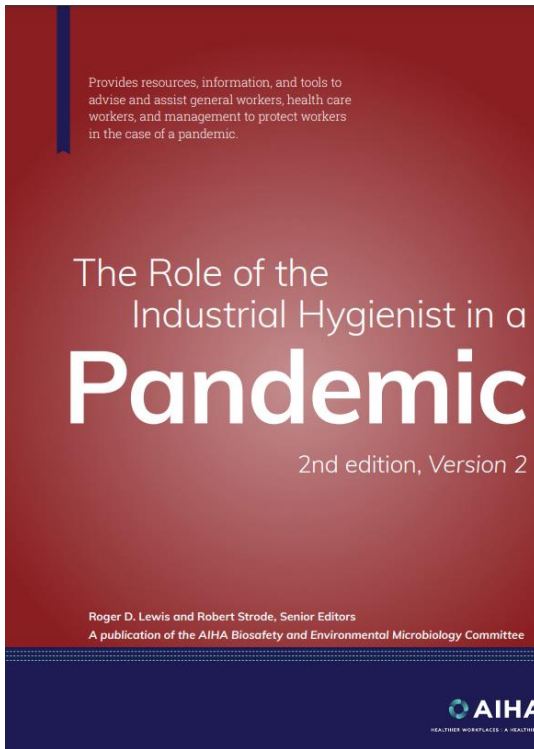


**NOU**

**Procedimientos de muestreo de polvo y sílice cristalina respirable según la norma UNE 689:2019 y la Orden TED/723/2021 en actividades de extracción y elaboración de la piedra natural y sectores afines**



Índice de tablas .....	6
Índice de ilustraciones .....	7
1. OBJETIVO Y ÁMBITO DE APLICACIÓN .....	9
2. DEFINICIONES .....	11
3. IDENTIFICACIÓN DEL POLVO Y LA SÍLICE EN EL SECTOR .....	15
4. POSIBLES PUESTOS DE TRABAJO EXPUESTOS A SCR .....	19
5. VALORES LÍMITE AMBIENTALES DE EXPOSICIÓN DIARIA .....	23
6. EVALUACIÓN .....	25
6.1. ACTUACIONES GENERALES PARA LA MEDICIÓN .....	27
7. ESTRATEGIA DE MUESTREO .....	31
7.1. Estrategia de muestreo y evaluación de acuerdo con la ITC 02.0.02 .....	34
7.2. Estrategia de muestreo y evaluación de acuerdo con la UNE EN 689:2019 .....	36
7.3. CARACTERIZACIÓN BÁSICA .....	38
8. MEDICIÓN DE LA EXPOSICIÓN .....	41
9. VALORACIÓN DE LOS RESULTADOS .....	49
9.1. VALORACIÓN DE RESULTADOS DE ACUERDO A LA ITC 02.0.02 (ÁMBITO MINERO) .....	49
9.2. VALORACIÓN RESULTADOS DE ACUERDO A LA UNE EN 689 (ÁMBITO NO MINERO) .....	50
10. OTRAS CONSIDERACIONES PARA TENER EN CUENTA EN LA ESTRATEGIA DE MUESTREO .....	53
11. EQUIPOS DE MUESTREO .....	55
11.1. Bomba de aspiración .....	57
11.2. Muestreador personal .....	58
11.3. Elemento de retención .....	59
12. TRABAJO DE CAMPO .....	61
13. RECOGIDA DE EQUIPOS Y ENVÍO DE MUESTRAS .....	63
14. EMISIÓN DEL INFORME FINAL .....	65
15. ENVÍO DE DATOS OBTENIDOS .....	67
16. VERIFICACIÓN .....	69
17. CONCLUSIONES .....	71
BIBLIOGRAFÍA .....	73



**NOU**

**Table of Contents**

The Editors, Authors, and Reviewers .....	v
Acknowledgments and Dedication .....	vii
<b>I. Introduction</b> .....	1
A. The Previous Version (2006) .....	1
B. Goals and Objectives for the Revision .....	1
C. New Sections Added to Revised Version and Why They Were Added .....	1
D. Intended Audience .....	1
E. How the Document Came Together .....	1
F. Lessons Learned .....	2
<b>II. Roles and Responsibilities</b> .....	2
A. The Industrial Hygienist During a Pandemic .....	2
B. Lessons Learned .....	3
<b>III. Communicable Hazards with Pandemic Potential</b> .....	4
A. General Considerations .....	4
B. Glossary of Definitions and Terms of Art .....	4
1. Communicable Hazard Definitions .....	5
2. Particles and Transmission-Related Terminology .....	6
C. Biohazard Risk Categories Developed for Laboratories .....	6
D. Lessons Learned .....	7
<b>IV. Exposure Assessment</b> .....	8
A. Occupational and Environmental Assessment for Biological Hazards .....	8
B. Modes of Transmission .....	9
1. Precautionary Principle .....	10
2. Airborne Transmission .....	10
3. Contact Transmission .....	12
C. Total Exposure Health Concept in a Pandemic .....	13
D. Occupational Exposure Banding .....	15
1. Definition .....	15
2. Known Uses .....	15
3. Use of Tiers in Assignment of OEBs .....	15
4. Limitations of OEBs .....	16
5. Potential for Future Use: OEBs for Infectious Agents .....	16
E. Lessons Learned .....	16
<b>V. Recommended Controls</b> .....	19
A. General Considerations .....	19
B. Source Controls .....	20
1. Source Controls for Particle Inhalation .....	20
2. Source Controls for Contact Transmission .....	21
C. Pathway Controls .....	22
1. Pathway Controls to Prevent Infectious Particle Inhalation .....	22
2. Contact Transmission Pathway Controls .....	29
3. Airborne and Surface Pathway Control Verification .....	31
D. Receptor Controls .....	32
1. Hand Hygiene .....	32
2. RPE and PPE .....	33
E. Integrating Multiple Modes of Transmission .....	35
F. Control Banding for Worker Exposures .....	36
1. Background .....	36
2. Control Banding for Pandemic Organisms .....	37
G. Lessons Learned .....	41
<b>VI. Communication and Coordination</b> .....	45
A. Communications Planning .....	45
B. Set Up Policies to Follow During a Pandemic .....	46
C. Communicate with and Educate Employees and Affected Persons in the Communities Served .....	47
D. Coordinate with External Organizations and Public Assistance/Help Community .....	47
E. Communication/Coordination with Workforce .....	48
F. Plan for the Impact of a Pandemic on Staff .....	48
G. Message Mapping Where Language Can Be a Barrier .....	49
H. Communication with the Public .....	49
I. Medical and Infection and Prevention Control Specialists .....	50
1. Pandemic Committee Membership .....	50
2. Mode of Transmission Review .....	50
3. Expertise in Engineering Control and PPE Selection .....	50
4. Review the Toxicological Risk of Using Disinfectants .....	50
J. Emergency Responders/Emergency Preparedness, Personnel, and Public Health Agencies .....	51
K. Lessons Learned .....	52
<b>VII. Sensors, Data Analytics, Tracking, and Management</b> .....	52
A. Sensor Technology .....	52
1. Near Real-Time Detection and Field Portable Devices .....	52
2. Field Portable Polymerase Chain Reaction Testing .....	53
3. Infrared Thermometers .....	53
4. Use of Emerging Wearable Technology for Screening .....	53
B. Data Analytics, Tracking, and Management .....	54
C. Data Management and Analysis .....	54
<b>Appendix 1: Plan for the Impact on an Organization and Its Mission</b> .....	56
<b>Appendix 2: Developing a Business Continuity Plan</b> .....	59
<b>Appendix 3: Shutdown and Reopening</b> .....	63
<b>Appendix 4: Special Consideration for Workers with Pre-Existing Medical Conditions</b> .....	66
<b>Appendix 5: Industries with Unique Challenges</b> .....	67



## Respuesta vacunal frente a SARS-CoV-2 en trabajadores de un hospital

Vaccine response to SARS-CoV-2 in hospital workers

Susana Sabater-Vidal<sup>1</sup> ● 0000-0003-3591-5721

M<sup>a</sup> Carmen Bellido-Cambrón<sup>2</sup>

Alberto Arnedo-Pena<sup>3</sup> ● 0000-0002-1071-0984

M<sup>a</sup> Isabel Palomares-Gallego<sup>1</sup>

Rosa María Larrea-González<sup>4</sup>

Mario Carballido-Fernández<sup>4</sup> ● 0000-0002-7640-1316

Rosario Moreno-Muñoz<sup>1</sup> ● 0000-0002-0185-5612

<sup>1</sup>Servicio de Microbiología, Hospital General Universitario de Castellón, Castellón, España.

<sup>2</sup>Servicio de Prevención de Riesgos Laborales, Hospital General Universitario de Castellón, Castellón, España.

<sup>3</sup>Universidad Pública de Navarra Departamento de Ciencias de la Salud, Pamplona, España.

<sup>4</sup>Servicio de Medicina Preventiva, Hospital General Universitario de Castellón, Castellón, España.

### Resumen

**Introducción:** Evaluar la inmunidad de los trabajadores de un hospital tras haber completado la vacunación Pfizer-BionTech, y su relación con factores individuales. También describir los efectos adversos de la vacuna.

**Método:** Estudio transversal de una muestra de los trabajadores del Hospital General Universitario de Castellón vacunados con dos dosis en enero y febrero de 2021. Un mes después se detectaron: anticuerpos IgG frente a la proteína N (IgG-NP), de IgM frente a la proteína S (IgM-S) y detección cuantitativa de IgG frente a la proteína S (IgG-Quant). Se utilizó un cuestionario para recoger datos demográficos, factores de riesgo y efectos secundarios. En el análisis estadístico se utilizaron modelos de regresión múltiple.

**Resultados:** La participación fue del 96,8% (275/284). Presentaron IgG-Quant el 99,6%, 14,9% IgM-S, y 4,4% IgG-NP. El nivel ajustado de IgG-Quant aumentó significativamente con la obesidad, en no fumadores y con positividad IgM-S y/o IgG-NP. La prevalencia de IgM-S era mayor en varones, y se asociaba con los mismos factores que la IgG-Quant. De los infectados por COVID-19, el 42,9% no presentaron IgG-NP. Un 86,5% sufrió algún efecto secundario que se asoció a tener IgG-NP, mayores niveles de IgG-Quant, y fue más frecuente en jóvenes y mujeres.

**Conclusiones:** Todos los participantes desarrollaron inmunidad humoral excepto uno. Tuvieron mayores niveles de anticuerpos los que habían padecido la COVID-19. Un porcentaje alto desarrolló efectos secundarios leves, más frecuentes en los que habían padecido la enfermedad.



## Aplicación del cuestionario de autoevaluación de la estrategia multimodal de la OMS para mejorar la práctica de higiene de manos en un hospital de tercer nivel

Application of the self-evaluation questionnaire of the WHO multimodal strategy to improve the practice of hand hygiene in a tertiary hospital

Alejandro de Arriba-Fernández<sup>1</sup> ● 0000-0001-5493-8780

Jesús Molina-Cabrillana<sup>2</sup>

Lluís Serra-Majem<sup>1</sup> ● 0000-0002-9658-9061

<sup>1</sup>Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, Las Palmas de Gran Canaria, España.

<sup>2</sup>Complejo Hospitalario Universitario Insular de Gran Canaria, Servicio de Medicina Preventiva, Las Palmas de Gran Canaria, España.

### Resumen

**Objetivo.** El objetivo de este trabajo es evaluar la implementación de la aplicación de una estrategia multimodal para impulsar la promoción de la Higiene de Manos (HM).

**Métodos.** Se utilizó la «Guía de aplicación de la estrategia multimodal de la Organización Mundial de la Salud para la mejora de la higiene de manos». La estrategia se planteó como un estudio de intervención para promover la HM en el Complejo Hospitalario Universitario Insular Materno Infantil en el período 2012-2020.

**Resultados.** El cumplimiento global de las indicaciones de HM al final del periodo de estudio fue del 59,2%. El consumo de productos de base alcohólica aumentó con respecto a los años anteriores ( $p < 0,05$ ), siendo en el último año de 70 litros por cada 1000 estancias. La encuesta reveló que la formación y la existencia de preparado de base alcohólica en cada punto de atención eran percibidas por parte de los profesionales sanitarios como los principales aspectos facilitadores de la práctica de HM.

**Conclusiones.** La implementación de una intervención multimodal mejoró significativamente la adhesión al lavado de manos y el uso de productos de base alcohólica entre los profesionales sanitarios. A pesar de tener formación previa sobre higiene de manos, los conocimientos de los profesionales son incompletos. La formación previa seguida del tiempo trabajado son los determinantes más importantes de las percepciones y conocimientos sobre higiene de manos.



## RECORDA

**Radioprotection : secteur médical**

FR14

**Radiologie conventionnelle  
et gestes interventionnels simples  
réalisés sur tables télécommandées.  
Installations fixes**

Cette fiche, qui fait partie d'une collection réalisée par type d'activité, concerne les installations fixes du secteur de la radiologie conventionnelle ainsi que les gestes interventionnels simples pratiqués sur tables télécommandées. Elle est destinée aux acteurs de la radioprotection des travailleurs : conseillers en radioprotection (CRP), services de prévention et de santé au travail et responsables (employeurs...). Elle s'adresse aussi aux opérateurs (manipulateurs, médecins), mais n'a pas pour objet la radioprotection des patients.

Chaque fiche présente les procédures, les dangers spécifiques, l'évaluation des risques ainsi que les méthodes de prévention, sans se substituer aux textes réglementaires ni aux documents émanant de la Direction générale du travail (DGT) ou de l'Autorité de sûreté nucléaire (ASN). L'aide-mémoire juridique TJ 26 « Prévention des risques liés à l'exposition aux rayonnements ionisants » constitue un document complémentaire à cette fiche en ce qui concerne la réglementation. Il est accessible sur le site de l'INRS (<https://www.inrs.fr/media.html?refINRS=TJ%2026>).

La mise à jour de l'ensemble de cette collection est réalisée par un groupe de travail associant des professionnels de terrain, l'INRS (Institut national de recherche et de sécurité) et l'IRSN (Institut de radioprotection et de sûreté nucléaire). Voir la composition du groupe page 98.

Cette fiche annule et remplace la fiche FR 1 « Radiologie conventionnelle. Installations fixes en milieu

**Radioprotection : secteur médical**

FR 15

**Radiologie conventionnelle.  
Appareils de radiographie mobiles**

Cette fiche, qui fait partie d'une collection réalisée par type d'activité, concerne les appareils électriques générateurs de rayons X (RX) mobiles du secteur de la radiologie conventionnelle. Elle est destinée aux acteurs de la radioprotection des travailleurs : conseillers en radioprotection (CRP), services de prévention et de santé au travail et responsables (employeurs...). Elle s'adresse aussi aux opérateurs (manipulateurs, médecins), mais n'a pas pour objet la radioprotection des patients.

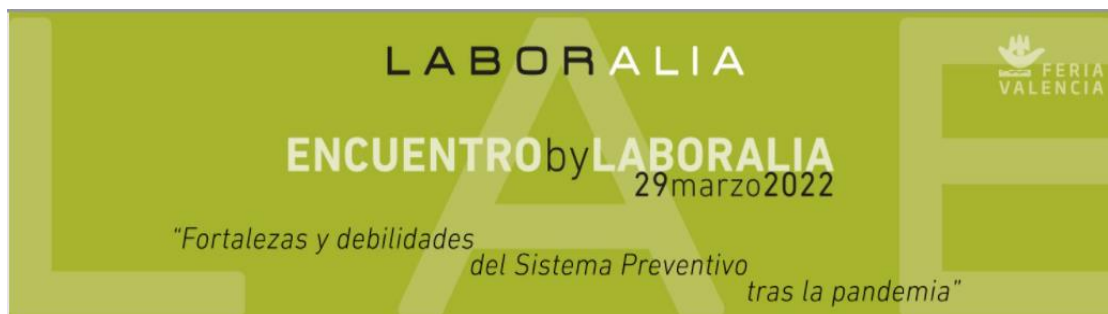
Chaque fiche présente les procédures, les dangers spécifiques, l'évaluation des risques ainsi que les méthodes de prévention, sans se substituer à la réglementation et aux documents émanant de la Direction générale du travail (DGT) ou de l'Autorité de sûreté nucléaire (ASN). L'aide-mémoire juridique TJ 26 « Prévention des risques liés à l'exposition aux rayonnements ionisants » constitue un document complémentaire à cette fiche en ce qui concerne la réglementation. Il est accessible sur le site de l'INRS (<https://www.inrs.fr/media.html?refINRS=TJ%2026>).

La mise à jour de l'ensemble de cette collection est réalisée par un groupe de travail associant des professionnels de terrain, l'INRS (Institut national de recherche et de sécurité) et l'IRSN (Institut de radioprotection et de sûreté nucléaire). Voir la composition du groupe page 109.

Cette fiche annule et remplace la fiche FR 2 « Radiologie conventionnelle. Installations mobiles en milieu médical : radiographies au lit » parue en 2011.

## AGENDA PREVENCIÓNISTA

**RECORDA**



### AVANCE del PROGRAMA

Centro de eventos – Feria Valencia

"Encuentro by LABORALIA: Fortalezas y Debilidades del Sistema Preventivo tras la pandemia"

9:00	REGISTRO				
9:40	APERTURA ENCuentRO BY-LABORALIA 2022				
10:00	CONFERENCIA INAUGURAL				
11:15	COFFEE-BREAK				
12:00	SALA 1	SALA 2	SALA 3	SALA 4	SALA 5
14:15	PANELADO – CONCLUSIONES COMIDA – CÓCTEL				
15:30	SESIONES TEMÁTICAS COMPLEMENTARIAS				
17:30	FIN DEL ENCuentRO				

El objetivo del encuentro es compartir experiencias de la pandemia según las temáticas tratadas en cada una de las salas, con la finalidad de aprender de lo vivido y desarrollar estrategias de futuro.

En cada una de las salas 1 a 5 (mesas-taller y mesas debate) se realizará un panel/póster con las dificultades encontradas en la temática tratada y las posibles soluciones aportadas durante la pandemia o a futuro. Al finalizar, cada sala expondrá estos paneles en la sala donde se celebre el cóctel, con el ánimo de compartir con todos los asistentes las conclusiones de cada sala.

(\*) En las salas 1 a 4 se realizarán unas mesas de trabajo en las que intervendrán los principales agentes sociales de la temática planteada, se contará con alrededor de 10 organizaciones entre administraciones públicas, mutuas, servicios de prevención, representación sindical, patronal y entidades de reconocido prestigio.

Cada una de estas salas dispondrán de un aforo para público de aproximadamente 30 personas, dirigido a profesionales expertos en la materia tratada.

(\*\*) La sala 5, es una sala polivalente con distintas mesas-debate con el ánimo de compartir experiencias vividas durante la pandemia. Cada mesas-debate es liderada por un organismo, como mutuas, asociaciones de SSPP, AAPP, u otras, y propician un debate sobre una temática con el fin de ver las dificultades que ha habido y como han sido resueltas o propuestas de posibles soluciones. Esta sala no tendrá presencia de público.

## ALS MITJANS

---

[Sanidad deberá indemnizar a médicos por su desprotección en la primera ola.](#) Levante-EMV. 11.01.2022.

[El atasco de las altas laborales en los centros de salud pone en jaque a las empresas valencianas.](#) Las Provincias. 12.01.2022.

[Trasladan a un joven en UVI al Hospital de Alcázar tras quedar atrapado en una máquina.](#) El Español. 11.01.2022.

[Heridos dos trabajadores en piernas y espalda tras un accidente laboral en El Busto.](#) Navarra.com. 12.01.2022.

[Herido un joven al quedar atrapado su brazo en un torno en Pedro Muñoz.](#) Onda cero. 11.01.2022.

[Herido un trabajador en la Reconquista.](#) La Tribuna de Toledo. 11.01.2022.

[UGT y CCOO reclaman medidas para evitar las muertes laborales por caídas de altura en Córdoba.](#) El Día de Córdoba. 11.01.2022

[Ordenan indemnizar a un operario accidentado en la construcción de la guardería municipal de San Juan \(Sevilla\).](#) Europa Press. 10.01.2022.

[La Justicia reconoce que la ansiedad por un conflicto laboral es accidente de trabajo.](#) La Razón. 11.01.2022.

[La perspectiva de género en el diagnóstico de la depresión, a debate este jueves en Toledo.](#) La Cerca. 11.01.2022.

[La Campaña Antártica Española: la misión más antigua de las Fuerzas Armadas.](#) El Faro Ceuta. 12.01.2022.

[La Ley del Teletrabajo obliga a las empresas a regular con sindicatos modelos ergonómicos eficientes.](#) RRHH Digital. 12.01.2022.



---

## Vols saber?

[Teletrabajo y digitalización. Evolución y R\(e\)volución.](#) Dolores Rico García. Prevencionar. 10.10.2022.

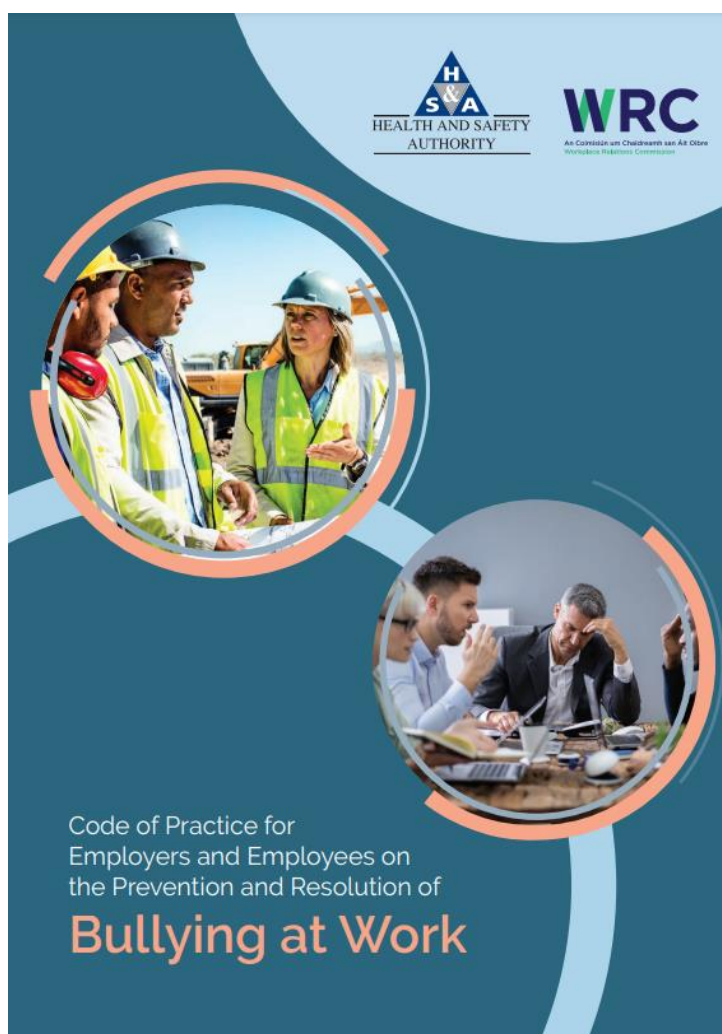
[Endemia y estacionalidad, ¿el futuro del coronavirus?](#) Sergio Ferrer. SINC. 11.01.2022.

[¿Podemos detectar las noticias falsas? ¿En quién confiamos?](#) Miguel Ángel García Cumbreiras i Estela Saquete Boro. The Conversation. 11.01.2022.

[¿Están nuestras ciudades y comunidades preparadas para afrontar nuevas crisis? Lo que hemos aprendido de la respuesta a la pandemia.](#) Carlos Illán. ISGlobal. 04.01.2022.

[The Role of the Industrial Hygienist in a Pandemic: A roadmap for COVID-19 and beyond.](#) Roger Lewis et al. NIOSH Science Blog. 11.01.2022.

---



## NOVETATS LEGALS

---



**Consulta també Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica ací.**

### DOGV

Núm 9254 de 12 de gener de 2022. Sense novetats.

### BOE

Núm 10 de 12 de gener de 2022.

Resolución de 29 de diciembre de 2021, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo estatal de las empresas de seguridad para el año 2022.

<https://www.boe.es/boe/dias/2022/01/12/pdfs/BOE-A-2022-477.pdf>

Resolución de 29 de diciembre de 2021, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo del sector de mataderos de aves y conejos.

<https://www.boe.es/boe/dias/2022/01/12/pdfs/BOE-A-2022-476.pdf>

Resolución de 29 de diciembre de 2021, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo nacional de comercio minorista de droguerías y perfumerías.

<https://www.boe.es/boe/dias/2022/01/12/pdfs/BOE-A-2022-478.pdf>

Resolución de 29 de diciembre de 2021, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el IV Convenio colectivo estatal de la industria, las nuevas tecnologías y los servicios del sector del metal.

<https://www.boe.es/boe/dias/2022/01/12/pdfs/BOE-A-2022-479.pdf>

Resolución de 29 de diciembre de 2021, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el XXII Convenio colectivo para las sociedades cooperativas de crédito.

<https://www.boe.es/boe/dias/2022/01/12/pdfs/BOE-A-2022-480.pdf>

### DOUE

L007 de 12 de gener de 2022. Sense novetats.

## NOVETATS AENOR – NORMES UNE

### NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 1501-5:2021. Vehículos para la recogida de residuos. Requisitos generales y requisitos de seguridad. Parte 5: Dispositivos de elevación de contenedores en vehículos para la recogida de residuos. 2021-12-07
- UNE-EN ISO 11202:2010 V2/ A1:2021 Acústica. Ruido emitido por maquinaria y equipos. Determinación de los niveles de presión acústica en el puesto de trabajo y en otras posiciones especificadas aplicando correcciones ambientales aproximadas. Modificación 1. (ISO 11202:2010/Amd 1:2020).

### NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- UNE-EN ISO 1182:2011. Ensayos de reacción al fuego de productos. Ensayo de no combustibilidad. (ISO 1182:2010). 2022-01-01
- UNE 53127:2002. Plásticos celulares. Determinación de las características de combustión de probetas en posición horizontal sometidas a una llama pequeña. 2021-12-30

RECORDA



## NOVETATS INVASSAT

---



### Manual bàsic de seguretat i salut en el treball

- [Primers auxilis](#) [20.12.2021]
- [Primeros auxilios](#) [20.12.2021]

### Estadístiques de l'INVASSAT

- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-septiembre 2020 - Enero-octubre 2021](#) [16.12.2021]
- [Estadística de accidentes de trabajo. Noviembre 2020 - Octubre 2021](#) [10.12.2021]
- [Estadística de enfermedades profesionales. Noviembre 2020 - Octubre 2021](#) [10.12.2021]

### Servei de PRL de la GV

- [Manteniment i revisions periòdiques d'instal·lacions i equips](#) [15.12.2021]
- [Mantenimiento y revisiones periódicas de instalaciones y equipos](#) [15.12.2021]

### Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 11.2021](#) [09.12.2021]

## NOVETATS OIT

### **NOU** [La OIT publicará un nuevo análisis de las tendencias sociales y del mercado laboral](#)

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) publicará una nueva edición de su informe Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo: Tendencias 2022 (WESO Trends), que analiza los efectos de la pandemia de la COVID-19 en el mercado laboral mundial, al entrar en su tercer año. El informe Tendencias WESO y el comunicado de prensa que lo acompaña se publicarán el lunes 17 de enero de 2022.

### [Un año de altibajos en el mundo del trabajo](#)

2021 fue otro año trascendental en el mundo del trabajo, una vez más debido a la pandemia de COVID-19. No obstante, hubo momentos positivos en medio de la adversidad, momentos para celebrar y reflexionar. Descubra lo más destacado del año de la Organización Internacional del Trabajo.

### [Con trabajo decente y un modelo sostenible, la acuicultura podría alimentar al mundo](#)

Aprovechar el potencial de la acuicultura para contribuir eficazmente a la alimentación de la creciente población mundial en las próximas décadas requerirá esfuerzos concertados para promover empresas sostenibles y trabajo decente para su mano de obra. Estas son algunas de las principales conclusiones de la Reunión técnica sobre el futuro del trabajo en la acuicultura en el contexto de la economía rural (13-17 de diciembre de 2021).



Organización  
Internacional  
del Trabajo

► **Observatorio de la OIT:**  
**La COVID-19 y el mundo del trabajo. Octava edición**  
Estimaciones actualizadas y análisis

RECORDA

27 de octubre de 2021

#### Mensajes fundamentales

##### Información actualizada sobre el mercado de trabajo

##### Regreso al lugar de trabajo y vacunación: leves avances en los países de ingresos medianos bajos

Los **avances registrados en el proceso de vacunación** han constituido un factor primordial para facilitar la recuperación del mercado de trabajo. A comienzos de octubre, la proporción de personas plenamente vacunadas en el mundo alcanzó el 34,5 por ciento, si bien cabe destacar **marcadas diferencias entre los países de altos ingresos (59,8 por ciento) y los de ingresos bajos (1,6 por ciento). Las mayores tasas de vacunación han conllevado menos restricciones en el lugar de trabajo.** Por lo general, las restricciones en el lugar de trabajo han guardado relación cada vez con zonas y sectores específicos.

##### Cantidad de horas de trabajo: estancamiento de la recuperación a escala mundial

A escala mundial, **la recuperación del mercado de trabajo tras los efectos adversos de la pandemia se ha estancado en 2021**, y se han registrado escasos avances desde el cuarto trimestre de 2020. Se estima que la cantidad de horas de trabajo a escala mundial en 2021 sigue siendo muy inferior al nivel alcanzado en el último trimestre de 2019, a razón de una diferencia del -4,5 por ciento (equivalente a 131 millones de empleos a tiempo completo) para el primer trimestre de este año, -4,8 por ciento (140 millones de empleos a tiempo completo) para el segundo trimestre y -4,7 por ciento (137 millones de empleos a tiempo completo) para el tercer trimestre. No obstante, esos datos ocultan **amplias diferencias entre países.** La cantidad de horas de trabajo en los países de ingresos altos o medianos altos se ha recuperado en la mayor de los casos en 2021, si bien en los países de ingresos medianos bajos o bajos siguió disminuyendo ampliamente.

##### Productividad y empresas: incidencia adversa de la COVID-19 de forma desproporcionada

Habida cuenta de que las empresas menos productivas y los trabajadores peor remunerados se vieron perjudicados por la pandemia de forma desproporcionada, la productividad laboral mundial (**producción por hora de trabajo**) **aumentó en 2020 más del doble del valor promedio a largo plazo.** En 2021, la **productividad laboral a escala mundial ha aumentado a un ritmo mucho menor**, con crecimiento negativo en los países de ingresos bajos o medianos bajos. En consecuencia, **la «brecha de productividad» entre las economías en desarrollo y las economías avanzadas se ha ampliado.** En 2020, la producción horaria de cada trabajador en los países de ingresos altos fue, en promedio, 17,5 veces superior a la de cada trabajador de un país de ingresos bajos. Esta brecha se **ha ampliado a 18,0 en 2021, la mayor diferencia desde 2005.**

##### Empleo, desempleo e inactividad: panorama dispar

Las estimaciones más recientes a escala mundial y los datos por país ponen de manifiesto una **incidencia dispar de la crisis en el empleo en 2020, así como una leve tendencia, con frecuencia variable, de la recuperación a lo largo de la primera mitad de 2021.** La cantidad de personas empleadas que forman parte de la población activa no se ha recuperado plenamente y la «inactividad del mercado laboral» sigue siendo elevada en muchos países. **Los jóvenes, en particular las mujeres, siguen afrontando un mayor déficit de empleo, al tiempo que en los países de ingresos medianos siguen sin registrarse avances.**



## NOVETATS EU-OSHA

---

### [EU-ANSA report: Socioeconomic aspects of sustainable development](#)

The European Union Agencies Network on Scientific Advice (EU-ANSA) consists of technical and regulatory agencies that provide scientific advice to EU policymakers. New mapping report demonstrates how EU-ANSA member Agencies are addressing the socioeconomic effects of sustainable development. It is based on surveys conducted among the member Agencies including EU-OSHA.

### [Looking for contractors for OiRA tool development!](#)

Lithuania, Portugal, and Slovenia will be starting new tool developments with EU-OSHA support in 2022. For this purpose EU-OSHA is looking for contractors to support the developments in the respective countries. With support from EU-OSHA, several national OiRA partners will start working on new OiRA tool developments in 2022. In all three countries, OSH specialists will be contracted to develop the respective tools.

### [Automation, digitisation and platforms for work - Implications for work and employment by Eurofound](#)

The digital age is transforming EU economy and labour markets: almost one-third of EU workplaces are already considered as highly digitalized and the COVID-19 pandemic is increasing the pace of this digital revolution. But which are the implications for work and employment?

RECORDA



## Herramientas OiRA

Las herramientas sectoriales de OiRA que se facilitan aquí pueden utilizarlas las MyPE para realizar evaluaciones de riesgos, lo que les ayudará a disponer de una evaluación documentada adaptada a sus requisitos. Las herramientas se descargan gratuitamente y se puede acceder a ellas mediante el enlace pertinente. Cada enlace va acompañado de una breve descripción de la herramienta y el nombre del socio de OiRA que la desarrolló. Se pueden buscar las herramientas por país, lengua y sector.

## NOVETATS INSST

### **NOU** [La gestión preventiva en las empresas en España. Análisis del módulo de prevención de riesgos laborales de la “Encuesta anual laboral 2019”](#)

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) tiene asignada, entre otras, la misión de analizar y estudiar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, así como la forma en que las empresas gestionan las obligaciones preventivas.

### [Accidentes de trabajo por sobreesfuerzos 2020](#)

Los accidentes por sobreesfuerzo físico sobre el sistema musculoesquelético representan un elevado porcentaje en el conjunto de la siniestralidad de nuestro país. En concreto, en 2020 un 32,5% del total de accidentes ocurridos en jornada de trabajo con baja en España fueron sobreesfuerzos. Este informe, que analiza la siniestralidad laboral por sobreesfuerzos mediante el estudio de diferentes variables del parte de accidente de trabajo, define la magnitud y distribución de este tipo de accidentes, muestra su evolución en los últimos años e identifica aquellas actividades más afectadas por los sobreesfuerzos.

RECORDA



## ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

**NOU** ARIAS BRAVO, Yovanna Aracely; TUBAY MOREIRA, Máximo Fernando; CHANG MUÑOZ, Walter Lenin; BRIONES CAICEDO, Wilson Roberto; CARRANZA PATIÑO, Helen María. [Estrés laboral y salud mental de los árbitros de fútbol profesionales, provincia de Los Ríos](#). *Journal of Science and Research [en línia]*. 2021, 6.1. 59-76. [Consulta: 28.12.2021]. ISSN: 2528-8083. DOI: 10.5281/zenodo.4914808.  
Estrés | Síndrome de cremar-se pel treball o burnout | Esport

La salut mental en el subjecte, s'estableix en funció de la seua qualitat de vida i entorn social que ho absorbeixen permanent, i en el qual alguns components d'aquell context, es poden tornar expressivament nocius. En aquesta investigació es va tractar de determinar la incidència de l'estrés laboral en la salut mental dels àrbitres de futbol professional de la província dels Rius, tenint com a referència, l'exposició que ells toleren en ser responsables que es complisca un conjunt de regles, en un camp de joc ;on la subjectivitat s'estableix, per raó d'individus dins i fora de la pista, que demanden justícia, però al mateix temps, impunitat en el joc per al seu equip. Segons els resultats, per a molts dels àrbitres d'aquesta associació, se'ls dificulta poder bregar amb l'estrés del treball i el context familiar. Això pot créixer considerablement, depenent del partit de futbol, dels equips que s'enfronten, i de les conseqüències que s'estiguen jugant en el joc (punts, perduda de categoria o un campionat), establint, des de molt abans de la trobada esportiva, un clima de tensió i ansietat, per estar a l'altura del que demanda l'acompliment laboral del professional. En moltes ocasions, producte de tot aquest context viscut prèviament, es veu minvat l'acompliment de l'àrbitre en el joc, exposant-se al vituperi general i en alguns casos, amonestacions verbals o sancions, que van limitant el seu acompliment professional.

NATIONAL INSTITUTE FOR OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH (Estados Unidos). [Criteria for a Recommended Standard : Occupational Exposure to Heat and Hot Environments : Revised Criteria 2016](#) [en línia]. B. Jacklitsch, W.J. Williams, K. Musolin, A. Coca, J.H. Kim, N. Turner, aut. Cincinnati (Ohio): NIOSH, 2016. 159 p. [Consulta: 10.01.2022].  
Ambient tèrmic | Guies tècniques

GARCÍA NINET, José Ignacio; BARCELÓ FERNÁNDEZ, Jesús. [Estado de salud y factores de riesgo laboral en los trabajadores de mayor edad](#) [en línia]. Madrid: CEOE, 2015. 107 p. [Consulta: 03.01.2022]. ISBN: 978-84-608-3293-5.  
Estat general de la salut i la seguretat en el treball | Treballadors i treballadores majors

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Informe sobre el estado de la seguridad y salud laboral en España 2019](#) [en línia]. Madrid: INSST, 2021. 140 p. [Consulta: 03.01.2022]. NIPO: 118-20-020-8.  
Estat general de la salut i la seguretat en el treball | Polítiques públiques per a la prevenció

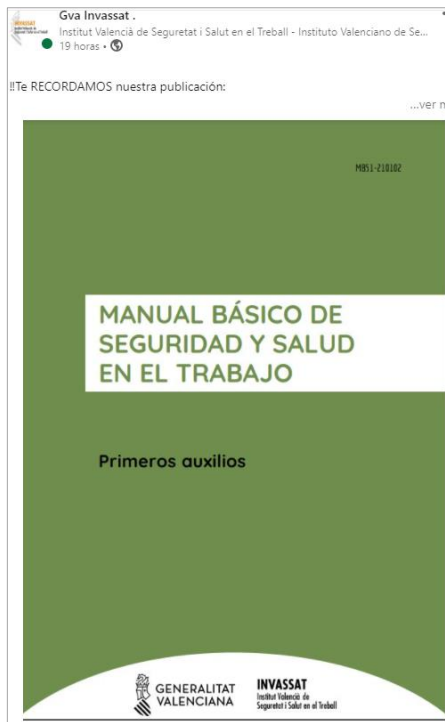
INSTITUTO GALLEGO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL. [Guía de buenas prácticas ISSGA : salud laboral en el sector de la conserva del atún](#) [en línia]. Santiago de Compostela: ISSGA, [2017]. 55 p. [Consulta: 03.01.2022].  
Càrrega física del treball | Gestió de la prevenció | Altres sectors d'activitat | Trastorns musculoesquelètics

INSTITUTO DE BIOMECÁNICA DE VALENCIA. [Riesgos ergonómicos en el sector calzado: puestos de almacén](#) [en línia]. València: IBV; Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball; AVECAL, 2021. 24 p. [Consulta: 23.12.2021].  
Càrrega física del treball | Ergonomia | Altres sectors d'activitat

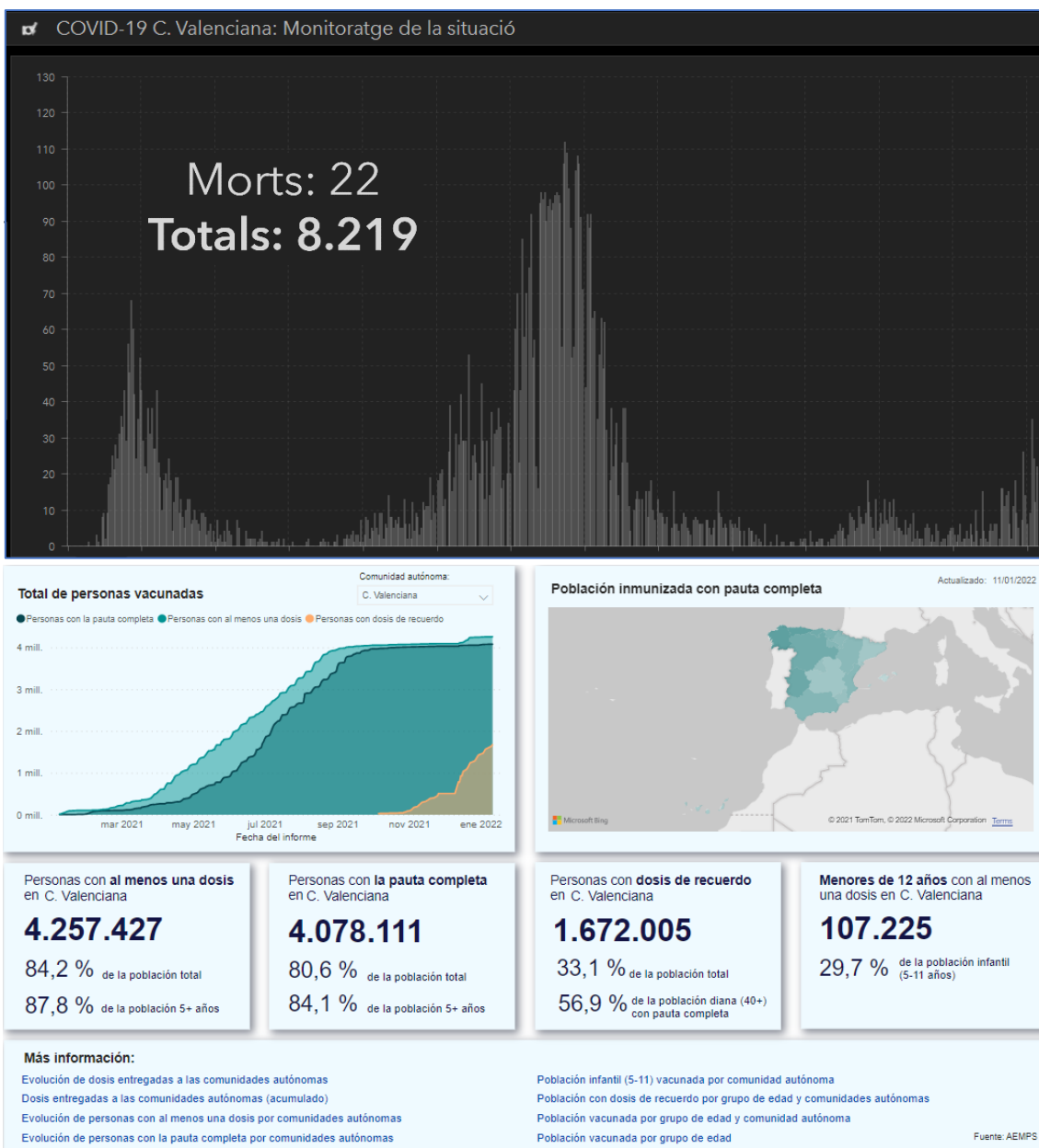
BOß, Leif; ANGERER, Peter ; DRAGANO, Nico; EBERT, David; ENGELS, Miriam; HEBER, Elena; KUHLMANN, Rebekka, et al. [Comparative effectiveness of guided internet-based stress management training versus established in-person group training in employees – study protocol for a pragmatic, randomized, non-inferiority trial](#). *BMC Public Health* [en línia]. 2021, 21. 2177, 13 p. [Consulta: 22.12.2021]. ISSN: 1471-2458. DOI: 10.1186/s12889-021-12229-y.  
Estrés

HITA LÓPEZ, Francisco; LOZANO DEL AMOR, Pedro; SOLER REINA, María Dolores. [Mejora de las condiciones de trabajo asociadas al ruido en la industria extractiva y elaboración de piedra natural y afines: casos prácticos resueltos](#) [en línia]. Murcia: Centro Tecnológico del Mármol, Piedra y Materiales , 2021. 72 p. [Consulta: 22.12.2021].  
Condicions de treball | Construcció | Malalties professionals | Soroll

## INVASSAT A LES XARXES



# ESPAI COVID-19

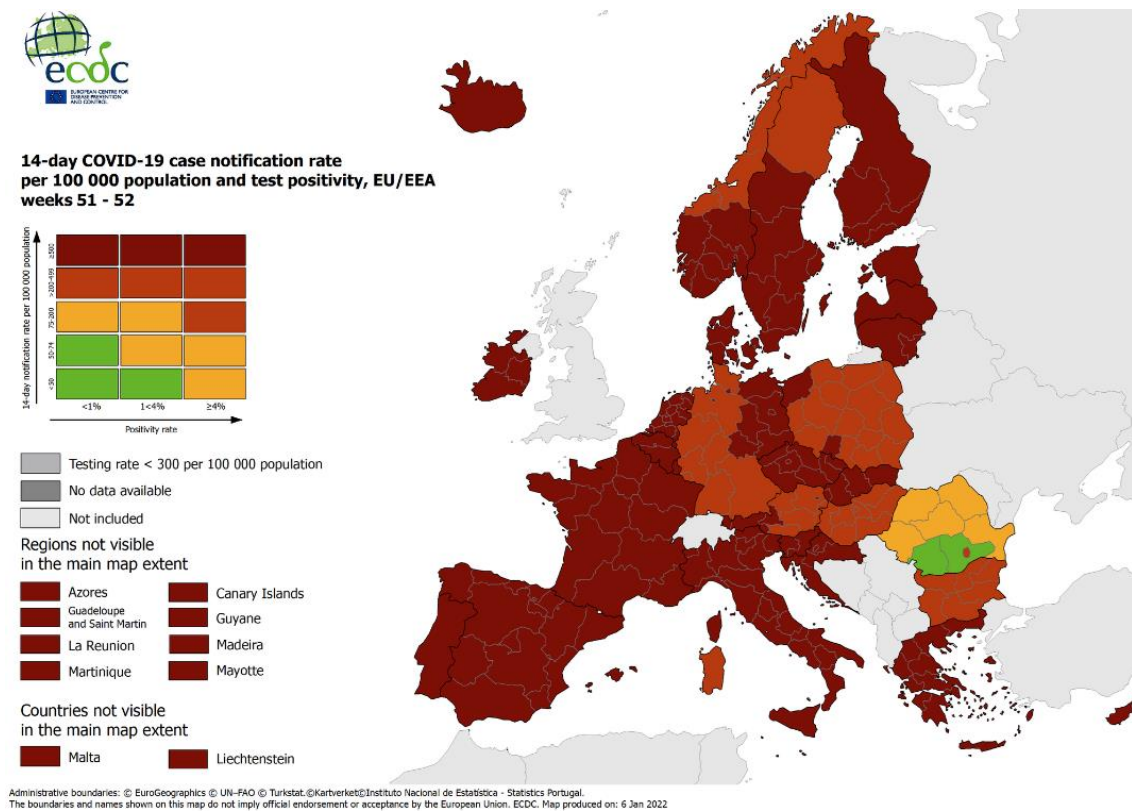
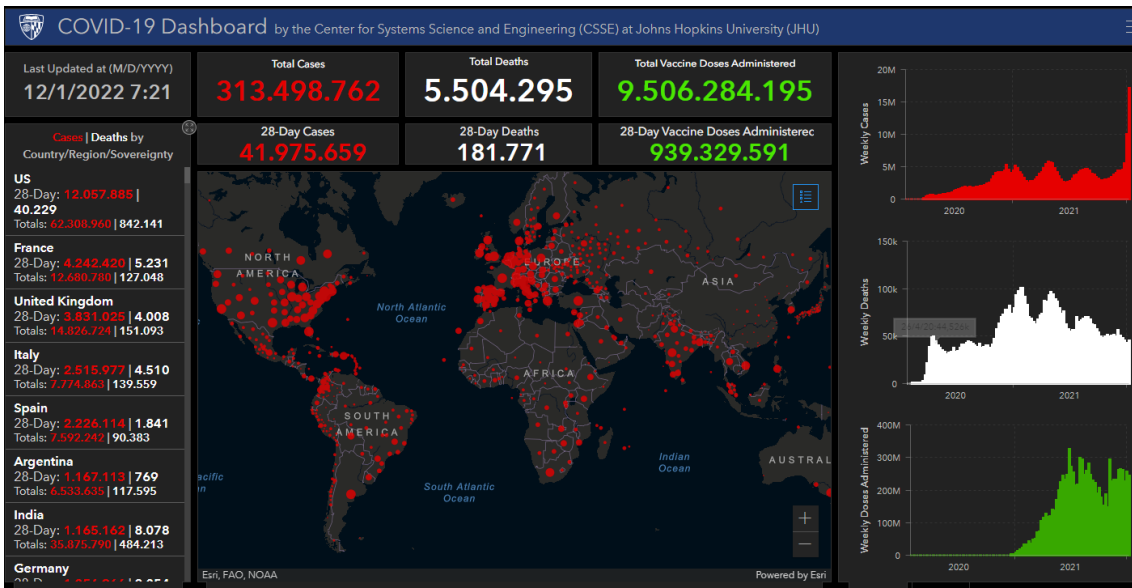


**Tabla 1. Casos de COVID-19 confirmados totales, diagnosticados el día previo y diagnosticados o con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14 y 7 días a 10.01.2022**

CCAA	Casos totales	Casos diagnosticados el día previo	Casos diagnosticados en los últimos 14 días		Casos diagnosticados en los últimos 7 días		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14d.		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 7d.	
			Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*
Andalucía	1.074.007	295	133.675	1577,77	49.227	581,03	4.529	53,46	1.255	14,81
Aragón	277.740	6.408	76.910	5799,01	40.301	3038,69	17.560	1324,02	5.155	388,69
Asturias	123.231	2.429	31.390	3102,42	17.307	1710,53	5.317	525,50	2.490	246,10
Baleares	160.605	1.433	29.822	2542,35	13.042	1111,84	20.556	1752,42	8.729	744,16
Canarias	195.230	6.317	55.460	2552,30	29.376	1351,90	16.420	755,66	6.898	317,45
Cantabria	77.595	1.762	20.653	3533,41	11.763	2012,47	8.281	1416,75	2.733	467,57
Castilla La Mancha	342.444	4	61.249	2988,39	26.093	1273,10	7.155	349,10	831	40,55
Castilla y León	478.169	10.340	104.677	4392,40	55.150	2314,17	44.841	1881,59	21.273	892,65
Cataluña	1.404.818	3.445	258.524	3330,05	118.742	1529,52	13.526	174,23	4.500	57,96
Ceuta	11.819	399	2.832	3390,93	1.868	2236,67	2.088	2500,09	1.151	1378,16
C. Valenciana	758.867	3.069	130.564	2581,27	63.381	1253,05	23.641	467,39	6.462	127,75
Extremadura	163.115	3.716	38.780	3660,21	19.759	1864,93	2.625	247,76	685	64,65
Galicia	319.243	3.154	82.004	3042,09	39.125	1451,42	36.251	1344,80	11.630	431,44
Madrid	1.249.557	14.848	164.831	2441,49	75.598	1119,76	7.938	117,58	2.835	41,99
Melilla	15.087	354	2.581	2992,08	1.673	1939,46	1.361	1577,77	636	737,30
Murcia	221.283	6.531	46.923	3090,12	31.547	2077,53	16.227	1068,63	6.204	408,56
Navarra	165.110	3.322	47.987	7253,86	21.658	3273,89	5.867	886,87	3.500	529,07
País Vasco	489.852	11.395	142.251	6425,09	74.207	3351,73	308	13,91	2	0,09
La Rioja	64.470	380	10.393	3249,88	3.127	977,81	3.149	984,69	370	115,70
<b>ESPAÑA</b>	<b>7.592.242</b>	<b>79.601</b>	<b>1.441.506</b>	<b>3042,11</b>	<b>692.944</b>	<b>1462,37</b>	<b>237.640</b>	<b>501,51</b>	<b>87.339</b>	<b>184,32</b>

\* IA: Incidencia acumulada (casos diagnosticados/100.000 habitantes). Se utiliza como denominador para el cálculo de la IA las cifras oficiales de población del INE del padrón municipal a 01.01.2021, publicadas en el B.O.E. Núm. 306, fecha 23 de diciembre de 2021, con efectos desde el 31 de diciembre de 2021





Administrative boundaries: © EuroGeographics © UN-FAO © Turstat © Karverket © Instituto Nacional de Estatística - Statistics Portugal. The boundaries and names shown on this map do not imply official endorsement or acceptance by the European Union. ECDC. Map produced on: 6 Jan 2022



## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Confiam que aquest servei et siga d'utilitat. Moltes gràcies.



Lluís Codina

Lluís Codina (UPF), Carlos Lopezosa (UPF), Alexis Apablaza-Campos (UNIACC)



**Componentes  
fundamentales de  
la comunicación  
académica**



Universitat  
Pompeu Fabra  
Barcelona



**DigiDoc**  
Digital documentation and  
interactive communication  
Research group

## #CertificatCOVID | Comunitat Valenciana



<p><b>Què és el #CertificatCOVID?</b></p> <p>És el <b>certificat europeu de vacunació</b>, un document segur i <b>gratuït</b>.</p>	<p><b>On he de presentar-ho?</b></p> <p>En establiments d'oci o restauració (+50 pers.) i d'activitats d'atzar amb restauració, a esdeveniments (+500 pers.) on no sempre es puga dur mascareta, en visites a hospitals i residències de serveis socials</p>	<p><b>On puc traure'm el #CertificatCOVID?</b></p> <p>A través de la pàgina web de la Conselleria de Sanitat o de manera presencial als centres de salut amb cita prèvia</p>
<p><b>En quins formats puc presentar-ho?</b></p> <p>El #CertificatCOVID es pot presentar <b>en paper o en el mòbil</b>, junt amb el document acreditatiu d'identitat</p>	<p><b>Quan entra en vigor?</b></p> <p>A partir de les 00h del <b>dissabte, 4 de desembre</b></p>	<p><b>Ús de la mascareta</b></p> <p>Continua sent obligatòri en espais tancats d'ús públic i en espais a l'aire lliure on no puga respectar-se la distància de seguretat</p>

 **Verifica**  @generalitat  
 siempre  Generalitat Valenciana  
 en  @generalitatvalenciana

**xTa xMi**

infocoronavirus.gva.es  
**900 300 555**

## Fin de restricciones en la Comunitat Valenciana



A partir de las 00 h del sábado 9 de Octubre

<p><b>Hostelería, restauración y ocio nocturno</b></p> <p>Decaen los aforos y las limitaciones horarias. Las mesas serán de <b>máximo 10 personas</b></p>	<p><b>Celebraciones y espacios en general</b></p> <p>Decaen los aforos en todos los establecimientos y actividades en general y las limitaciones y los aforos en acontecimientos y celebraciones</p>	<p><b>Cultura</b></p> <p>En cines, teatros, auditorios y museos aforo del <b>100%</b> excepto cuando se consuma que se dejará un asiento libre de distancia</p>
<p><b>Ligas profesionales de fútbol y baloncesto</b></p> <p>No habrá un número máximo de espectadores y el límite será de <b>80% en pabellones y de 100% en estadios al aire libre</b></p>	<p><b>Unidad de vigilancia específica</b></p> <p>Esta unidad establecerá nuevas medidas de detección temprana, vigilancia y control de la COVID-19</p>	<p><b>Uso de mascarilla</b></p> <p>Obligatoria en espacios cerrados de uso público y en espacios al aire libre donde no pueda respetarse la distancia de seguridad</p>

 **Verifica**  @generalitat  
 siempre  Generalitat Valenciana  
 en  @generalitatvalenciana

**xTi xMi**

infocoronavirus.gva.es  
**900 300 555**

**Segueix-nos en...**

**INVASSAT – Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**