

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimarts 11 de gener de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	7
ALS MITJANS.....	8
NOVETATS LEGALS	10
DOGV.....	10
BOE.....	10
DOUE.....	10
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	11
NOVETATS INVASSAT	12
NOVETATS OIT.....	13
NOVETATS EU-OSHA	14
NOVETATS INSST	15
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	16
INVASSAT A LES XARXES.....	17
ESPAI COVID-19.....	18
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	20

ACTUALITAT PREVENZIONISTA



Archivos de Prevención de Riesgos Laborales
D. L.: B-14.661-1988 - ISSN: 1138-9672 - ISSN electrónico: 1578-2549
Edita: Associació Catalana de Salut Laboral

Respuesta vacunal frente a SARS-CoV-2 en trabajadores de un hospital

Vaccine response to SARS-CoV-2 in hospital workers

Susana Sabater-Vidal¹ ● 0000-0003-3591-5721

M^a Carmen Bellido-Cambrón²

Alberto Arnedo-Pena³ ● 0000-0002-1071-0984

M^a Isabel Palomares-Gallego¹

Rosa María Larrea-González⁴

Mario Carballido-Fernández⁴ ● 0000-0002-7640-1316

Rosario Moreno-Muñoz¹ ● 0000-0002-0185-5612

¹Servicio de Microbiología, Hospital General Universitario de Castellón, Castellón, España.

²Servicio de Prevención de Riesgos Laborales, Hospital General Universitario de Castellón, Castellón, España.

³Universidad Pública de Navarra Departamento de Ciencias de la Salud, Pamplona, España.

⁴Servicio de Medicina Preventiva, Hospital General Universitario de Castellón, Castellón, España.

NOU

Resumen

Introducción: Evaluar la inmunidad de los trabajadores de un hospital tras haber completado la vacunación Pfizer-BionTech, y su relación con factores individuales. También describir los efectos adversos de la vacuna.

Método: Estudio transversal de una muestra de los trabajadores del Hospital General Universitario de Castellón vacunados con dos dosis en enero y febrero de 2021. Un mes después se detectaron: anticuerpos IgG frente a la proteína N (IgG-NP), de IgM frente a la proteína S (IgM-S) y detección cuantitativa de IgG frente a la proteína S (IgG-Quant). Se utilizó un cuestionario para recoger datos demográficos, factores de riesgo y efectos secundarios. En el análisis estadístico se utilizaron modelos de regresión múltiple.

Resultados: La participación fue del 96,8% (275/284). Presentaron IgG-Quant el 99,6%, 14,9% IgM-S, y 4,4% IgG-NP. El nivel ajustado de IgG-Quant aumentó significativamente con la obesidad, en no fumadores y con positividad IgM-S y/o IgG-NP. La prevalencia de IgM-S era mayor en varones, y se asociaba con los mismos factores que la IgG-Quant. De los infectados por COVID-19, el 42,9% no presentaron IgG-NP. Un 86,5% sufrió algún efecto secundario que se asoció a tener IgG-NP, mayores niveles de IgG-Quant, y fue más frecuente en jóvenes y mujeres.

Conclusiones: Todos los participantes desarrollaron inmunidad humoral excepto uno. Tuvieron mayores niveles de anticuerpos los que habían padecido la COVID-19. Un porcentaje alto desarrolló efectos secundarios leves, más frecuentes en los que habían padecido la enfermedad.



Archivos de Prevención de Riesgos Laborales
D. L.: B-14.661-1988 - ISSN: 1138-9672 - ISSN electrónico: 1578-2549
Edita: Associació Catalana de Salut Laboral

Aplicación del cuestionario de autoevaluación de la estrategia multimodal de la OMS para mejorar la práctica de higiene de manos en un hospital de tercer nivel

Application of the self-evaluation questionnaire of the WHO multimodal strategy to improve the practice of hand hygiene in a tertiary hospital

Alejandro de Arriba-Fernández¹ ● 0000-0001-5493-8780

Jesús Molina-Cabrillana²

Lluís Serra-Majem¹ ● 0000-0002-9658-9061

¹Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, Las Palmas de Gran Canaria, España.

²Complejo Hospitalario Universitario Insular de Gran Canaria, Servicio de Medicina Preventiva, La Palmas de Gran Canaria, España.

Resumen

Objetivo. El objetivo de este trabajo es evaluar la implementación de la aplicación de una estrategia multimodal para impulsar la promoción de la Higiene de Manos (HM).

Métodos. Se utilizó la «Guía de aplicación de la estrategia multimodal de la Organización Mundial de la Salud para la mejora de la higiene de manos». La estrategia se planteó como un estudio de intervención para promover la HM en el Complejo Hospitalario Universitario Insular Materno Infantil en el periodo 2012-2020.

Resultados. El cumplimiento global de las indicaciones de HM al final del periodo de estudio fue del 59,2%. El consumo de productos de base alcohólica aumentó con respecto a los años anteriores ($p < 0,05$), siendo en el último año de 70 litros por cada 1000 estancias. La encuesta reveló que la formación y la existencia de preparado de base alcohólica en cada punto de atención eran percibidas por parte de los profesionales sanitarios como los principales aspectos facilitadores de la práctica de HM.

Conclusiones. La implementación de una intervención multimodal mejoró significativamente la adhesión al lavado de manos y el uso de productos de base alcohólica entre los profesionales sanitarios. A pesar de tener formación previa sobre higiene de manos, los conocimientos de los profesionales son incompletos. La formación previa seguido del tiempo trabajado son los determinantes más importantes de las conocimientos y percepciones sobre higiene de manos.

NOU



How well does Spain manage occupational noise and vibration risks?

M^a José García Tomás
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo
Torrelaguna 73, 28027 Madrid. SPAIN

RECORDA

Rafael Sánchez-Guardamino Elorriaga
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo
Camino de la Dinamita, s/n, 48903 Cruces-Barakaldo. SPAIN

A partir del análisis de las estadísticas nacionales españolas sobre notificación de enfermedades profesionales durante el período 2009 - 2018, se realiza un estudio prospectivo sobre el nivel de cumplimiento de la implementación nacional de las directivas de la Unión Europea 2003/10 / CE y 2002/44 / CE respectivamente. La investigación la desarrolla el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo en colaboración con las Comunidades Autónomas españolas. Los cuestionarios fueron diseñados por personal técnico del Instituto con el fin de recoger información relevante. Estos cuestionarios fueron cumplimentados "in situ" por técnicos especializados y cualificados de varias Comunidades Autónomas. Participando en el estudio hasta 566 empresas de diferentes actividades económicas, en las que se presenta un destacado riesgo de ruido y/o vibraciones.

El estudio concluye en relación a la gestión preventiva del ruido que existen graves deficiencias en la caracterización de la exposición, lo que conlleva a una muy baja efectividad en la reducción del riesgo. En lo que respecta a la gestión del riesgo de vibraciones, se encuentra una deficiente implementación de la normativa legal específica. Como resultado de tales conclusiones, se está diseñando un plan de acción para mejorar las condiciones de trabajo mediante el aseguramiento del cumplimiento de la legislación.

RECORDA

DGUV
Deutsche Gesetzliche
Unfallversicherung
Spitzenverband

203-077

DGUV Information 203-077

Thermal hazards due to electric fault arcing
Guide for selecting personal protective equipment

July 2021

NOU**Radioprotection : secteur médical**

FR14

Radiologie conventionnelle et gestes interventionnels simples réalisés sur tables télécommandées. Installations fixes

Cette fiche, qui fait partie d'une collection réalisée par type d'activité, concerne les installations fixes du secteur de la radiologie conventionnelle ainsi que les gestes interventionnels simples pratiqués sur tables télécommandées. Elle est destinée aux acteurs de la radioprotection des travailleurs : conseillers en radioprotection (CRP), services de prévention et de santé au travail et responsables (employeurs...). Elle s'adresse aussi aux opérateurs (manipulateurs, médecins), mais n'a pas pour objet la radioprotection des patients.

Chaque fiche présente les procédures, les dangers spécifiques, l'évaluation des risques ainsi que les méthodes de prévention, sans se substituer aux textes réglementaires ni aux documents émanant de la Direction générale du travail (DGT) ou de l'Autorité de sûreté nucléaire (ASN). L'aide-mémoire juridique TJ 26 « Prévention des risques liés à l'exposition aux rayonnements ionisants » constitue un document complémentaire à cette fiche en ce qui concerne la réglementation. Il est accessible sur le site de l'INRS (<https://www.inrs.fr/media.html?refINRS=TJ%2026>).

La mise à jour de l'ensemble de cette collection est réalisée par un groupe de travail associant des professionnels de terrain, l'INRS (Institut national de recherche et de sécurité) et l'IRSN (Institut de radioprotection et de sûreté nucléaire). Voir la composition du groupe page 98.

Cette fiche annule et remplace la fiche FR 1 « Radiologie conventionnelle. Installations fixes en milieu

**Radioprotection : secteur médical**

FR 15

Radiologie conventionnelle. Appareils de radiographie mobiles

Cette fiche, qui fait partie d'une collection réalisée par type d'activité, concerne les appareils électriques générateurs de rayons X (RX) mobiles du secteur de la radiologie conventionnelle. Elle est destinée aux acteurs de la radioprotection des travailleurs : conseillers en radioprotection (CRP), services de prévention et de santé au travail et responsables (employeurs...). Elle s'adresse aussi aux opérateurs (manipulateurs, médecins), mais n'a pas pour objet la radioprotection des patients.

Chaque fiche présente les procédures, les dangers spécifiques, l'évaluation des risques ainsi que les méthodes de prévention, sans se substituer à la réglementation et aux documents émanant de la Direction générale du travail (DGT) ou de l'Autorité de sûreté nucléaire (ASN). L'aide-mémoire juridique TJ 26 « Prévention des risques liés à l'exposition aux rayonnements ionisants » constitue un document complémentaire à cette fiche en ce qui concerne la réglementation. Il est accessible sur le site de l'INRS (<https://www.inrs.fr/media.html?refINRS=TJ%2026>).

La mise à jour de l'ensemble de cette collection est réalisée par un groupe de travail associant des professionnels de terrain, l'INRS (Institut national de recherche et de sécurité) et l'IRSN (Institut de radioprotection et de sûreté nucléaire). Voir la composition du groupe page 109.

Cette fiche annule et remplace la fiche FR 2 « Radiologie conventionnelle. Installations mobiles en milieu médical : radiographies au lit » parue en 2011.

Criteria for a Recommended Standard

**Occupational Exposure to
Heat and Hot Environments**

Revised Criteria 2016

Brenda Jacklitsch, MS; W. Jon Williams, PhD;
Kristin Musolin, DO, MS; Aitor Coca, PhD;
Jung-Hyun Kim, PhD; Nina Turner, PhD

RECORDA

DEPARTMENT OF HEALTH AND HUMAN SERVICES
Centers for Disease Control and Prevention
National Institute for Occupational Safety and Health

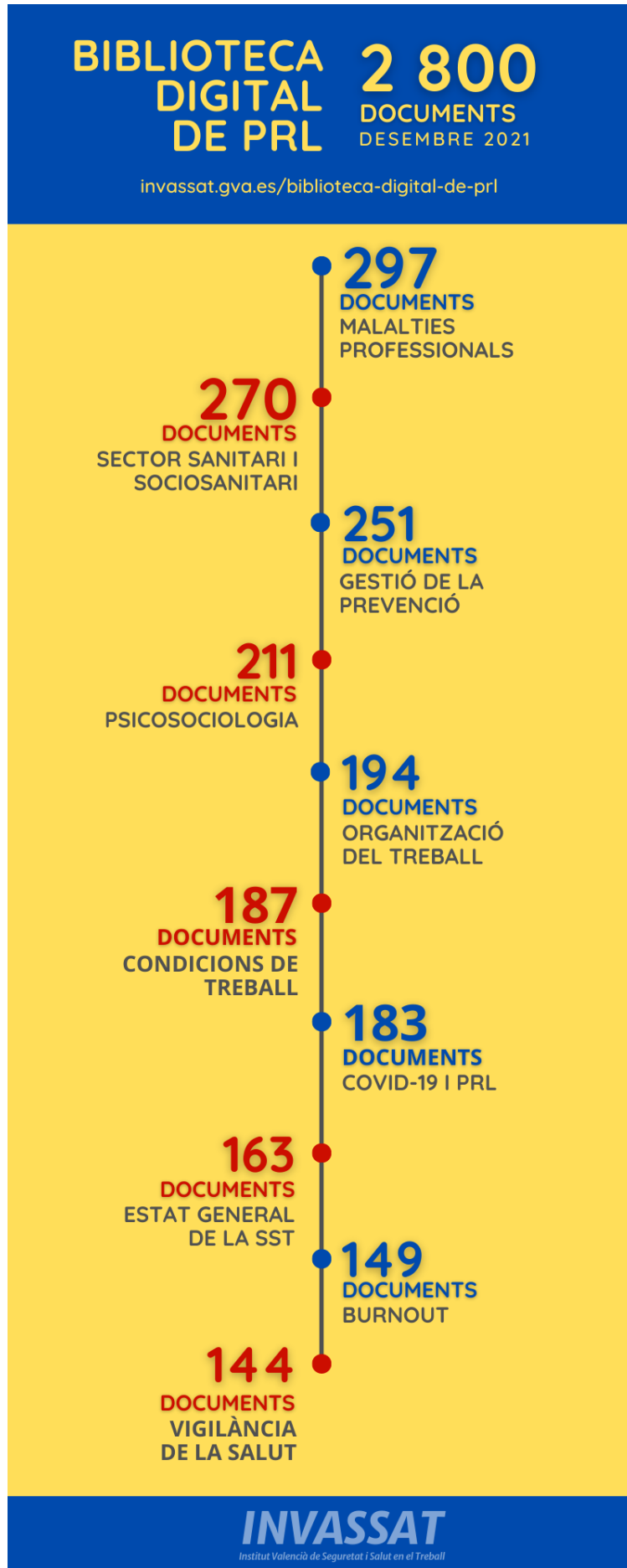
NIOSH POCKET GUIDE TO CHEMICAL HAZARDS

DEPARTMENT OF HEALTH AND HUMAN SERVICES
Centers for Disease Control and Prevention
National Institute for Occupational Safety and Health

September 2007

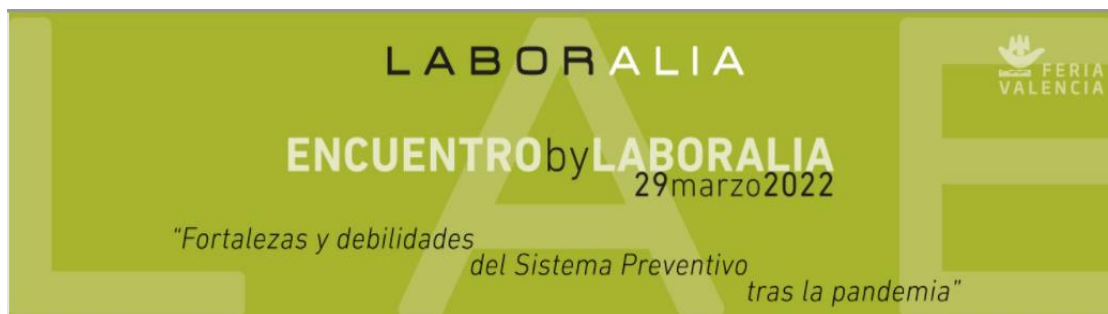
DHHS (NIOSH) Publication No. 2005-149

First Printing – September 2005
Second Printing – August 2006, with minor technical changes
Third Printing – September 2007, with minor technical changes



AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



AVANCE del PROGRAMA

Centro de eventos – Feria Valencia

"Encuentro by LABORALIA: Fortalezas y Debilidades del Sistema Preventivo tras la pandemia"

9:00	REGISTRO				
9:40	APERTURA ENCUENTRO BY-LABORALIA 2022				
10:00	CONFERENCIA INAUGURAL				
11:15	COFFEE-BREAK				
12:00	SALA 1	SALA 2	SALA 3	SALA 4	SALA 5
14:15	PANELADO – CONCLUSIONES COMIDA – CÓCTEL				
15:30	SESIONES TEMÁTICAS COMPLEMENTARIAS				
17:30	FIN DEL ENCUENTRO				

El objetivo del encuentro es compartir experiencias de la pandemia según las temáticas tratadas en cada una de las salas, con la finalidad de aprender de lo vivido y desarrollar estrategias de futuro.

En cada una de las salas 1 a 5 (mesas-taller y mesas debate) se realizará un panel/póster con las dificultades encontradas en la temática tratada y las posibles soluciones aportadas durante la pandemia o a futuro. Al finalizar, cada sala expondrá estos paneles en la sala donde se celebre el cóctel, con el ánimo de compartir con todos los asistentes las conclusiones de cada sala.

(*) En las salas 1 a 4 se realizarán unas mesas de trabajo en las que intervendrán los principales agentes sociales de la temática planteada, se contará con alrededor de 10 organizaciones entre administraciones públicas, mutuas, servicios de prevención, representación sindical, patronal y entidades de reconocido prestigio.

Cada una de estas salas dispondrán de un aforo para público de aproximadamente 30 personas, dirigido a profesionales expertos en la materia tratada.

(**) La sala 5, es una sala polivalente con distintas mesas-debate con el ánimo de compartir experiencias vividas durante la pandemia. Cada mesas-debate es liderada por un organismo, como mutuas, asociaciones de SSPP, AAPP, u otras, y propician un debate sobre una temática con el fin de ver las dificultades que ha habido y como han sido resueltas o propuestas de posibles soluciones. Esta sala no tendrá presencia de público.

ALS MITJANS

[Los médicos alicantinos, desbordados por la burocracia para tramitar las bajas laborales.](#) El Español. 10.01.2022.

[Muere un trabajador en Salou al precipitarse de una cuarta planta.](#) La Vanguardia. 10.01.2022.

[Muere un trabajador de la construcción al quedar sepultado en una obra en Badajoz.](#) El Diario. 10.01.2022.

[Fallece un albañil de 47 años en Vitoria tras precipitarse desde un andamio.](#) El Diario. 10.01.2022.

[Trasladado al Hospital de Talarrubias un trabajador herido tras una caída en la Sierra de Garlitos.](#) Hoy. 10.01.2022.

[Muere en Senegal un patrón de Marín en un accidente laboral.](#) La Voz de Galicia. 11.01.2022.

[El TSJN reconoce una incapacidad por amianto desde hace más de 15 años.](#) Diario de Navarra. 09.01.2022

[CCOO y UGT piden un pacto de Estado contra la siniestralidad laboral tras el accidente de Gijón.](#) La Voz de Asturias. 10.01.2022.

[Claves a implantar en tu rutina laboral para garantizar la desconexión laboral y aumentar tu productividad.](#) RRHH Digital. 11.01.2022.

[El coste del absentismo laboral supera los 92.075 millones, más de nueve puntos de PIB.](#) ABC Economía. 10.01.2022.

[‘Las Kellys’ sobre la reforma laboral: “las discriminaciones y abusos permanecen”.](#) Tourinews. 11.01.2022.

[¿Puedo pedir la baja laboral por COVID con un test de antígenos positivo? Así lo hace cada comunidad.](#) RTVE.es. 10.01.2022.

Vols saber?

[Teletrabajo y digitalización. Evolución y R\(e\)volución.](#) Dolores Rico García. Prevencionar. 10.10.2022.

[Cerrar colegios: una idea que no ha probado beneficios, pero sí daños.](#) Óscar Zurriaga. SINC. 10.01.2022.

[Cómo desarrollar una buena reserva cognitiva para envejecer mejor.](#) María Dolores Roldán Tapia i Juan García García. The Conversation. 10.01.2022.

[Mario Mellado: "Contar con un 90% de población vacunada es un logro inmenso".](#) CSIC. 30.12.2021.

[The Most-viewed NIOSH Products of 2021.](#) Julie Tisdale-Pardi et al. NIOSH Science Blog. 06.01.2022.



NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica aquí.

DOGV

Núm 9253 de 11 de gener de 2022.

Bases y convocatoria del proceso selectivo para cubrir una plaza en propiedad de técnico o técnica superiores de prevención de riesgos laborales. [2021/12887]

<https://dogv.gva.es/es/resultat-dogv?signatura=2021/12887&L=1>

RESOLUCIÓN de 27 de diciembre de 2021, de la Subdirección General de Relaciones Laborales, de la Dirección General de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral, por la que se acuerdan el depósito en la Oficina Pública de Depósito de los Estatutos de las Organizaciones Sindicales y Empresariales de la Comunitat Valenciana, de la modificación de los Estatutos de la entidad Confederación Empresarial de la Comunitat Valenciana (CEV), y su publicidad. [2021/13193]

<https://dogv.gva.es/es/resultat-dogv?signatura=2021/13193&L=1>

RESOLUCIÓN de 27 de diciembre de 2021, de la Subdirección General de Relaciones Laborales, de la Dirección General de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral, por la que se acuerdan el depósito en la Oficina Pública de Depósito de los Estatutos de las Organizaciones Sindicales y Empresariales de la Comunitat Valenciana, de los Estatutos de la entidad Asociación Espai Aero Comunitat Valenciana (ESPAI AERO CV), y su publicidad. [2021/13194]

<https://dogv.gva.es/es/resultat-dogv?signatura=2021/13194&L=1>

BOE

Núm 9 de 11 de gener de 2022. Sense novetats.

DOUE

L006 de 11 de gener de 2022. Sense novetats.

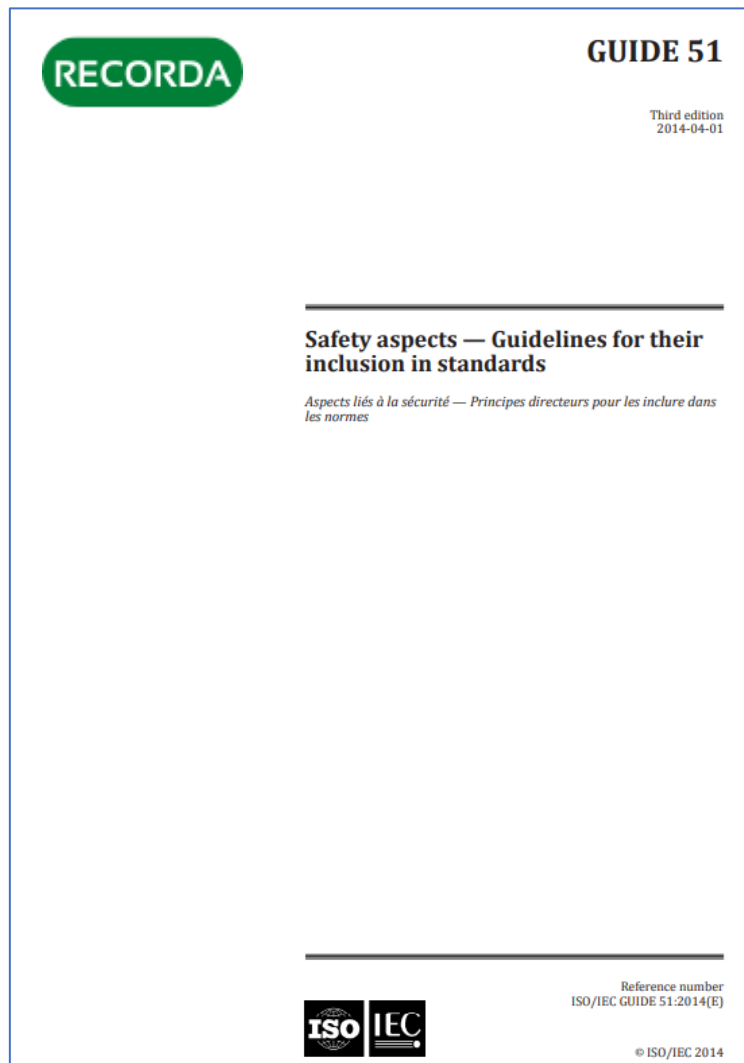
NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 1501-5:2021. Vehículos para la recogida de residuos. Requisitos generales y requisitos de seguridad. Parte 5: Dispositivos de elevación de contenedores en vehículos para la recogida de residuos. 2021-12-07
- UNE-EN ISO 11202:2010 V2/ A1:2021 Acústica. Ruido emitido por maquinaria y equipos. Determinación de los niveles de presión acústica en el puesto de trabajo y en otras posiciones especificadas aplicando correcciones ambientales aproximadas. Modificación 1. (ISO 11202:2010/Amd 1:2020).

NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- UNE-EN ISO 1182:2011. Ensayos de reacción al fuego de productos. Ensayo de no combustibilidad. (ISO 1182:2010). 2022-01-01
- UNE 53127:2002. Plásticos celulares. Determinación de las características de combustión de probetas en posición horizontal sometidas a una llama pequeña. 2021-12-30



NOVETATS INVASSAT



Manual bàsic de seguretat i salut en el treball

- [Primers auxilis](#) [20.12.2021]
- [Primeros auxilios](#) [20.12.2021]

Estadístiques de l'INVASSAT

- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-septiembre 2020 - Enero-octubre 2021](#) [16.12.2021]
- [Estadística de accidentes de trabajo. Noviembre 2020 - Octubre 2021](#) [10.12.2021]
- [Estadística de enfermedades profesionales. Noviembre 2020 - Octubre 2021](#) [10.12.2021]

Servei de PRL de la GV

- [Manteniment i revisions periòdiques d'instal·lacions i equips](#) [15.12.2021]
- [Mantenimiento y revisiones periódicas de instalaciones y equipos](#) [15.12.2021]

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 11.2021](#) [09.12.2021]

NOVETATS OIT

[Un año de altibajos en el mundo del trabajo](#)

2021 fue otro año trascendental en el mundo del trabajo, una vez más debido a la pandemia de COVID-19. No obstante, hubo momentos positivos en medio de la adversidad, momentos para celebrar y reflexionar. Descubra lo más destacado del año de la Organización Internacional del Trabajo.

[Con trabajo decente y un modelo sostenible, la acuicultura podría alimentar al mundo](#)

Aprovechar el potencial de la acuicultura para contribuir eficazmente a la alimentación de la creciente población mundial en las próximas décadas requerirá esfuerzos concertados para promover empresas sostenibles y trabajo decente para su mano de obra. Estas son algunas de las principales conclusiones de la Reunión técnica sobre el futuro del trabajo en la acuicultura en el contexto de la economía rural (13-17 de diciembre de 2021).

[Ganadores del Concurso Mundial de Medios de Comunicación sobre la Migración Laboral](#)

El Concurso tiene como objetivo promover una información equilibrada y ética sobre los migrantes y la migración laboral, y alentar a los medios de comunicación a luchar contra los estereotipos y prejuicios.



Organización
Internacional
del Trabajo



► **Observatorio de la OIT:**
La COVID-19 y el mundo del trabajo. Octava edición
Estimaciones actualizadas y análisis

27 de octubre de 2021

Mensajes fundamentales

**Información actualizada
sobre el mercado de trabajo**

**Regreso al lugar de trabajo y vacunación:
leves avances en los países de ingresos
medios bajos**

Los avances registrados en el proceso de vacunación han constituido un factor primordial para facilitar la recuperación del mercado de trabajo. A comienzos de octubre, la proporción de personas plenamente vacunadas en el mundo alcanzó el 34,5 por ciento, si bien cabe destacar marcadas diferencias entre los países de altos ingresos (59,8 por ciento) y los de ingresos bajos (1,6 por ciento). Las mayores tasas de vacunación han conllevado menos restricciones en el lugar de trabajo. Por lo general, las restricciones en el lugar de trabajo han guardado relación cada vez con zonas y sectores específicos.

**Cantidad de horas de trabajo: estancamiento
de la recuperación a escala mundial**

A escala mundial, la recuperación del mercado de trabajo tras los efectos adversos de la pandemia se ha estancado en 2021, y se han registrado escasos avances desde el cuarto trimestre de 2020. Se estima que la cantidad de horas de trabajo a escala mundial en 2021 sigue siendo muy inferior al nivel alcanzado en el último trimestre de 2019, a razón de una diferencia del -4,5 por ciento (equivalente a 131 millones de empleos a tiempo completo) para el primer trimestre de este año, -4,8 por ciento (140 millones de empleos a tiempo completo) para el segundo trimestre y -4,7 por ciento (137 millones de empleos a tiempo completo) para el tercer trimestre. No obstante, esos datos ocultan amplias diferencias entre países. La cantidad de horas de trabajo en los países de ingresos altos o medianos altos se ha recuperado en la mayor de los casos en 2021, si bien en los países de ingresos medianos bajos o bajos siguió disminuyendo ampliamente.

**Productividad y empresas: incidencia
adversa de la COVID-19 de forma
desproporcionada**

Habida cuenta de que las empresas menos productivas y los trabajadores peor remunerados se vieron perjudicados por la pandemia de forma desproporcionada, la productividad laboral mundial (producción por hora de trabajo) aumentó en 2020 más del doble del valor promedio a largo plazo. En 2021, la productividad laboral a escala mundial ha aumentado a un ritmo mucho menor, con crecimiento negativo en los países de ingresos bajos o medianos bajos. En consecuencia, la «brecha de productividad» entre las economías en desarrollo y las economías avanzadas se ha ampliado. En 2020, la producción horaria de cada trabajador en los países de ingresos altos fue, en promedio, 17,5 veces superior a la de cada trabajador de un país de ingresos bajos. Esta brecha se ha ampliado a 18,0 en 2021, la mayor diferencia desde 2005.

**Empleo, desempleo e inactividad:
panorama dispar**

Las estimaciones más recientes a escala mundial y los datos por país ponen de manifiesto una incidencia dispar de la crisis en el empleo en 2020, así como una leve tendencia, con frecuencia variable, de la recuperación a lo largo de la primera mitad de 2021. La cantidad de personas empleadas que forman parte de la población activa no se ha recuperado plenamente y la «inactividad del mercado laboral» sigue siendo elevada en muchos países. Los jóvenes, en particular las mujeres, siguen afrontando un mayor déficit de empleo, al tiempo que en los países de ingresos medianos siguen sin registrarse avances.

NOVETATS EU-OSHA

NOU [EU-ANSA report: Socioeconomic aspects of sustainable development](#)

The European Union Agencies Network on Scientific Advice (EU-ANSA) consists of technical and regulatory agencies that provide scientific advice to EU policymakers. New mapping report demonstrates how EU-ANSA member Agencies are addressing the socioeconomic effects of sustainable development. It is based on surveys conducted among the member Agencies including EU-OSHA.

[Looking for contractors for OiRA tool development!](#)

Lithuania, Portugal, and Slovenia will be starting new tool developments with EU-OSHA support in 2022. For this purpose EU-OSHA is looking for contractors to support the developments in the respective countries. With support from EU-OSHA, several national OiRA partners will start working on new OiRA tool developments in 2022. In all three countries, OSH specialists will be contracted to develop the respective tools.

[Automation, digitisation and platforms for work - Implications for work and employment by Eurofound](#)

The digital age is transforming EU economy and labour markets: almost one-third of EU workplaces are already considered as highly digitalized and the COVID-19 pandemic is increasing the pace of this digital revolution. But which are the implications for work and employment?

RECORDA



Herramientas OiRA

Las herramientas sectoriales de OiRA que se facilitan aquí pueden utilizarlas las MyPE para realizar evaluaciones de riesgos, lo que les ayudará a disponer de una evaluación documentada adaptada a sus requisitos. Las herramientas se descargan gratuitamente y se puede acceder a ellas mediante el enlace pertinente. Cada enlace va acompañado de una breve descripción de la herramienta y el nombre del socio de OiRA que la desarrolló. Se pueden buscar las herramientas por país, lengua y sector.

NOVETATS INSST

NOU [Accidentes de trabajo por sobreesfuerzos 2020](#)

Los accidentes por sobreesfuerzo físico sobre el sistema musculoesquelético representan un elevado porcentaje en el conjunto de la siniestralidad de nuestro país. En concreto, en 2020 un 32,5% del total de accidentes ocurridos en jornada de trabajo con baja en España fueron sobreesfuerzos. Este informe, que analiza la siniestralidad laboral por sobreesfuerzos mediante el estudio de diferentes variables del parte de accidente de trabajo, define la magnitud y distribución de este tipo de accidentes, muestra su evolución en los últimos años e identifica aquellas actividades más afectadas por los sobreesfuerzos.

[¿Cómo gestiona España los riesgos laborales por ruido y vibraciones?](#)

El INSST ha participado en el 50º Congreso y Exposición Internacional sobre Ingeniería de Control de Ruido "INTERNOISE 2021", con la ponencia "How well does Spain manage occupational noise and vibration risks". El Congreso se llevó a cabo de forma virtual, durante los días 1-4 de agosto de 2021, en Washington D.C.

RECORDA



LA **VENTILACIÓN** COMO MEDIDA PREVENTIVA

FRENTE AL CORONAVIRUS **SARS-CoV-2**

Control de revisiones		
Nº revisión	Fecha	Modificación
1	26/1/2021	Versión inicial

Autor: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

Elaborado por: Departamento de Higiene del Centro Nacional de Nuevas Tecnologías.

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU NATIONAL INSTITUTE FOR OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH (Estados Unidos). [Criteria for a Recommended Standard : Occupational Exposure to Heat and Hot Environments : Revised Criteria 2016](#) [en línia]. B. Jacklitsch, W.J. Williams, K. Musolin, A. Coca, J.H. Kim, N. Turner, aut. Cincinnati (Ohio): NIOSH, 2016. 159 p. [Consulta: 10.01.2022].

Ambient tèrmic | Guies tècniques

L'exposició ocupacional a la calor pot resultar en lesions, malalties, reducció de la productivitat i mort. Per a abordar aquest perill, el National Institute for Occupational Safety and Health (NIOSH) ha avaluat les dades científiques sobre estrès per calor i ambients calents i ha actualitzat aquests criteris i recomanacions. Aquest document es va actualitzar per última vegada en 1986, i en els últims anys van sorgir preguntes sobre la necessitat d'una revisió per a reflectir les investigacions i les troballes recents. Aquesta revisió inclou informació addicional sobre els canvis fisiològics que resulten de l'estrès per calor; informació actualitzada d'estudis rellevants, com aquells sobre l'ús de cafeïna; evidència per a redefinir el colp de calor i els símptomes associats; i informació actualitzada sobre monitoratge fisiològic i equip i roba de protecció personal que es poden usar per a controlar l'estrès per calor.

GARCÍA NINET, José Ignacio; BARCELÓ FERNÁNDEZ, Jesús. [Estado de salud y factores de riesgo laboral en los trabajadores de mayor edad](#) [en línia]. Madrid: CEOE, 2015. 107 p. [Consulta: 03.01.2022]. ISBN: 978-84-608-3293-5.

Estat general de la salut i la seguretat en el treball | Treballadors i treballadores majors

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Informe sobre el estado de la seguridad y salud laboral en España 2019](#) [en línia]. Madrid: INSST, 2021. 140 p. [Consulta: 03.01.2022]. NIPO: 118-20-020-8.

Estat general de la salut i la seguretat en el treball | Polítiques públiques per a la prevenció

INSTITUTO GALLEGO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL. [Guía de buenas prácticas ISSGA : salud laboral en el sector de la conserva del atún](#) [en línia]. Santiago de Compostela: ISSGA, [2017]. 55 p. [Consulta: 03.01.2022].

Càrrega física del treball | Gestió de la prevenció | Altres sectors d'activitat | Trastorns musculoesquelètics

INSTITUTO DE BIOMECÁNICA DE VALENCIA. [Riesgos ergonómicos en el sector calzado: puestos de almacén](#) [en línia]. València: IBV; Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball; AVECAL, 2021. 24 p. [Consulta: 23.12.2021].

Càrrega física del treball | Ergonomia | Altres sectors d'activitat

BOß, Leif; ANGERER, Peter ; DRAGANO, Nico; EBERT, David; ENGELS, Miriam; HEBER, Elena; KUHLMANN, Rebekka, et al. [Comparative effectiveness of guided internet-based stress management training versus established in-person group training in employees – study protocol for a pragmatic, randomized, non-inferiority trial](#). *BMC Public Health* [en línia]. 2021, 21. 2177, 13 p. [Consulta: 22.12.2021]. ISSN: 1471-2458. DOI: 10.1186/s12889-021-12229-y.

Estrés

HITA LÓPEZ, Francisco; LOZANO DEL AMOR, Pedro; SOLER REINA, María Dolores. [Mejora de las condiciones de trabajo asociadas al ruido en la industria extractiva y elaboración de piedra natural y afines: casos prácticos resueltos](#) [en línia]. Murcia: Centro Tecnológico del Mármol, Piedra y Materiales , 2021. 72 p. [Consulta: 22.12.2021].

Condicions de treball | Construcció | Malalties professionals | Soroll

FERRAZ MESA, María de los Ángeles; SERRANO BARBERÁ, María del Carmen; LÓPEZ MONTESINOS, María José; MARTÍNEZ ALARCÓN, Laura; GONZÁLEZ MARTÍN, Jesús María. [Estrés en graduados y técnicos en cuidados auxiliares de enfermería en las áreas quirúrgicas hospitalarias](#). *Enfermería Global* [en línia]. 2021, 61. 193-213. [Consulta: 21.12.2021]. ISSN: 1695-6141. DOI: 10.6018/eglobal.423851.

Estrés | Sanitat i serveis socio-sanitaris | Síndrome de cremar-se pel treball o burnout

INVASSAT A LES XARXES



GVA Invassat
 4.819 Tweets
 GVA Invassat @GVAInvassat · 20h
 El @boegob actualitza el codi electrònic Reglamentació de Seguretat Industrial: Instal·lacions Industrials
bit.ly/3zOKZyn
 #PRL #SST #SeguretatIndustrial

Códigos electrónicos

Reglamentación de Seguridad Industrial Instalaciones industriales

Selección y ordenación:
 Subdirección General de Calidad y Seguridad Industrial

Edición actualizada a 4 de enero de 2022

MINISTERIO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO
 BOLETÍN OFICIAL DEL ESTADO

GVA Invassat
 Publicado por Casiopea Segura · 19 h · 🌐

• Mira el dato: **1** de cada **3** accidentes de trabajo producidos durante la jornada laboral en España fue causado por sobreesfuerzos:

- ✓ levantar, transportar, levantarse
- ✓ movimientos no coordinados, gestos imprevistos, inoportunos
- ✓ empujar, tirar de
- ✓ caminar con dificultad, traspies, tropezón sin caída, resbalón sin caída...

La mayor parte de las lesiones producidas se localizaron en:

- 👉 espalda
- 👉 pierna
- 👉 hombro
- 👉 tobillo

Lo tienes en el informe **Accidentes de trabajo por sobreesfuerzos 2020 del #INSST**
<https://bit.ly/331F2eA>
 #SST #PRL

Infografías de Salud Laboral

INDICADOR SOBRESFUERZOS

Datos año 2020

1/3 de los ATJT en 2020 fueron por SOBRESFUERZOS

2019 1,7%
 2020

Discrepancia de los Accidentes de Trabajo en Jornada de Trabajo (ATJT) por sobreesfuerzos en el último año.

ACTIVIDADES CON MÁS ACCIDENTES POR SOBRESFUERZOS*:

Por cada **1000** trabajadores se producen:

- 20** Asistencia en establecimientos residenciales
- 20** Construcción de edificios
- 18** Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo

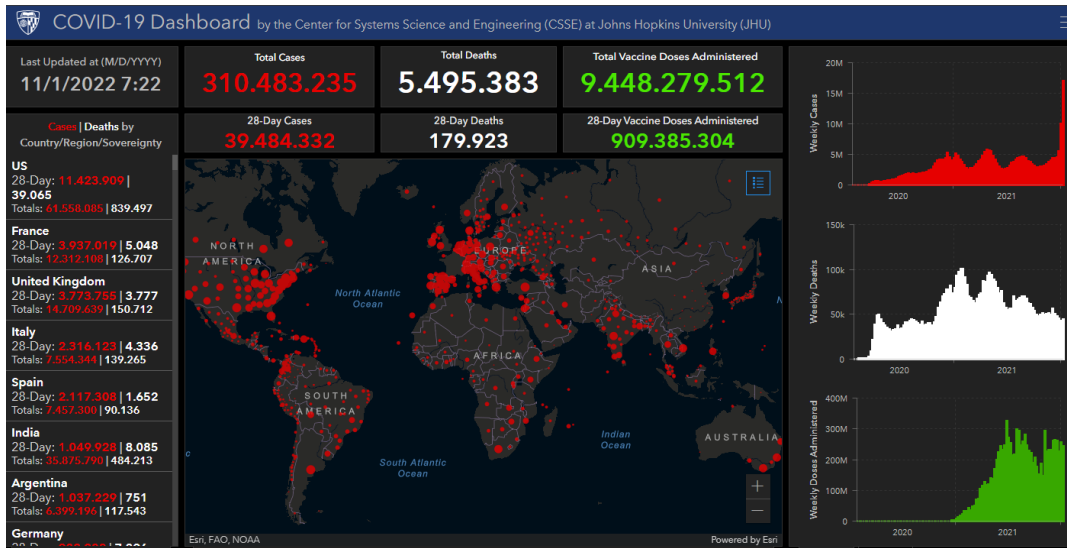
ESPAI COVID-19



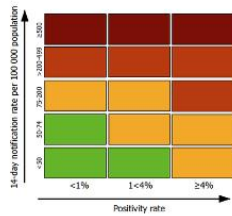
Tabla 1. Casos de COVID-19 confirmados totales, diagnosticados el día previo y diagnosticados o con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14 y 7 días a 09.01.2022

CCAA	Casos totales	Casos diagnosticados el día previo	Casos diagnosticados en los últimos 14 días		Casos diagnosticados en los últimos 7 días		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14d.		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 7d.	
			Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*
Andalucía	1.065.719	147	136.926	1616,14	52.102	614,96	4.664	55,05	1.155	13,63
Aragón	269.403	4.164	71.825	5415,60	38.433	2897,85	18.443	1390,60	4.750	358,15
Asturias	120.754	2.219	30.034	2968,40	16.521	1632,85	4.951	489,33	2.390	236,21
Baleares	156.758	744	28.856	2460,00	12.063	1028,38	19.773	1685,67	9.230	786,87
Canarias	188.408	2.314	52.699	2425,24	27.333	1257,88	15.250	701,81	6.026	277,32
Cantabria	75.832	1.574	19.810	3389,18	11.701	2001,86	7.786	1332,06	2.538	434,21
Castilla La Mancha	339.704	3	63.171	3082,17	29.518	1440,21	7.639	372,71	907	44,25
Castilla y León	467.230	4.322	100.302	4208,82	52.469	2201,68	42.512	1783,87	21.096	885,22
Cataluña	1.394.692	8.708	272.086	3504,74	136.743	1761,39	14.636	188,53	5.330	68,66
Ceuta	11.409	306	2.553	3056,86	1.637	1960,08	1.918	2296,54	1.063	1272,79
C. Valenciana	742.503	114	124.140	2454,26	61.770	1221,20	21.546	425,97	5.407	106,90
Extremadura	159.258	2.286	37.596	3548,46	19.084	1801,23	2.691	253,99	348	32,85
Galicia	311.677	1.969	78.888	2926,50	38.319	1421,52	35.112	1302,55	12.024	446,05
Madrid	1.232.562	4.373	168.210	2491,54	75.518	1118,58	7.759	114,93	2.633	39,00
Melilla	14.685	92	2.264	2624,59	1.499	1737,75	1.208	1400,40	563	652,67
Murcia	205.276	901	33.292	2192,45	18.708	1232,02	14.920	982,56	5.232	344,55
Navarra	160.730	2.073	46.977	7101,19	21.141	3195,74	5.310	802,68	98	14,81
País Vasco	478.341	7.575	136.922	6184,39	74.283	3355,16	342	15,45	14	0,63
La Rioja	62.359	155	10.014	3131,37	2.951	922,78	3.275	1024,09	318	99,44
ESPAÑA	7.457.300	44.039	1.416.565	2989,47	691.793	1459,94	229.735	484,83	81.122	171,20

* IA: Incidencia acumulada (casos diagnosticados/100.000 habitantes). Se utiliza como denominador para el cálculo de la IA las cifras oficiales de población del INE del padrón municipal a 01.01.2021, publicadas en el B.O.E. Núm. 306, fecha 23 de diciembre de 2021, con efectos desde el 31 de diciembre de 2021



14-day COVID-19 case notification rate per 100 000 population and test positivity, EU/EEA weeks 51 - 52



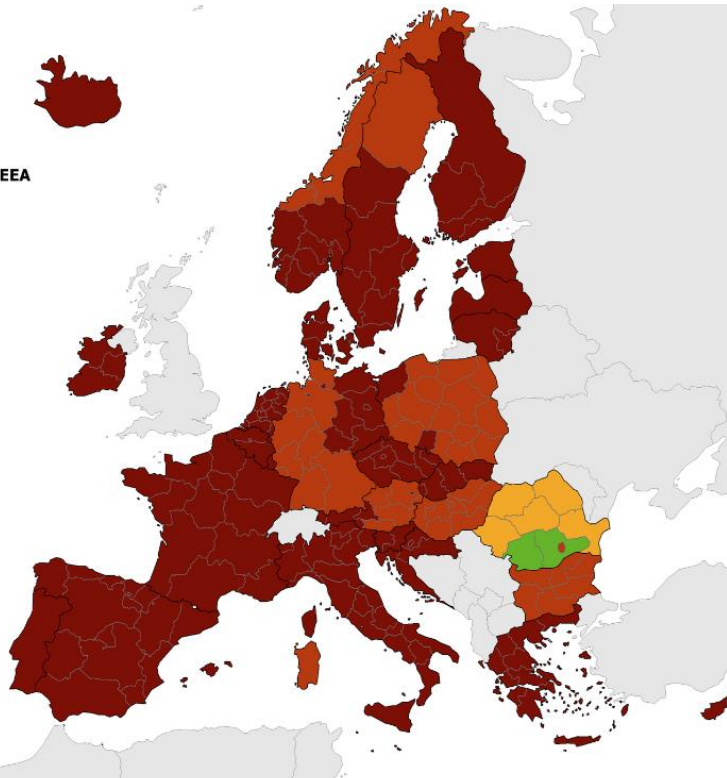
- Testing rate < 300 per 100 000 population
- No data available
- Not included

Regions not visible in the main map extent

- Azores
- Canary Islands
- Guadeloupe and Saint Martin
- Guyane
- La Reunion
- Madeira
- Martinique
- Mayotte

Countries not visible in the main map extent

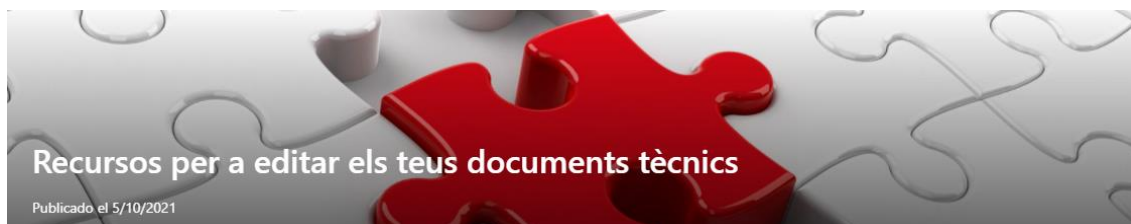
- Malta
- Liechtenstein



Administrative boundaries: © EuroGeographics © UN-FAO © Turstat © Karverket © Instituto Nacional de Estadística - Statistics Portugal. The boundaries and names shown on this map do not imply official endorsement or acceptance by the European Union. ECDC. Map produced on: 6 Jan 2022



EINES PER A UN TREBALL EFICIENT



Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Confiam que aquest servei et siga d'utilitat. Moltes gràcies.



Lluís Codina (UPF), Carlos Lopezosa (UPF), Alexis Apablaza-Campos (UNIACC)



**Componentes
fundamentales de
la comunicación
académica**



#CertificatCOVID | Comunitat Valenciana



<p>Què és el #CertificatCOVID?</p> <p>És el certificat europeu de vacunació, un document segur i gratuit.</p>	<p>On he de presentar-ho?</p> <p>En establiments d'oci o restauració (+50 pers.) i d'activitats d'atzar amb restauració, a esdeveniments (+500 pers.) on no sempre es puga dur mascareta, en visites a hospitals i residències de serveis socials</p>	<p>On puc traure'm el #CertificatCOVID?</p> <p>A través de la pàgina web de la Conselleria de Sanitat o de manera presencial als centres de salut amb cita prèvia</p>
<p>En quins formats puc presentar-ho?</p> <p>El #CertificatCOVID es pot presentar en paper o en el mòbil, junt amb el document acreditatiu d'identitat</p>	<p>Quan entra en vigor?</p> <p>A partir de les 00h del dissabte, 4 de desembre</p>	<p>Ús de la mascareta</p> <p>Continua sent obligatori en espais tancats d'ús públic i en espais a l'aire lliure on no puga respectar-se la distància de seguretat</p>

 **Verifica siempre en**  @generalitat  Generalitat Valenciana  @generalitatvalenciana

xTa xMi

infocoronavirus.gva.es
900 300 555

Fin de restricciones en la Comunitat Valenciana



A partir de las 00 h del sábado 9 de Octubre

<p>Hostelería, restauración y ocio nocturno</p> <p>Decaen los aforos y las limitaciones horarias. Las mesas serán de máximo 10 personas</p>	<p>Celebraciones y espacios en general</p> <p>Decaen los aforos en todos los establecimientos y actividades en general y las limitaciones y los aforos en acontecimientos y celebraciones</p>	<p>Cultura</p> <p>En cines, teatros, auditorios y museos aforo del 100% excepto cuando se consuma que se dejará un asiento libre de distancia</p>
<p>Ligas profesionales de fútbol y baloncesto</p> <p>No habrá un número máximo de espectadores y el límite será de 80% en pabellones y de 100% en estadios al aire libre</p>	<p>Unidad de vigilancia específica</p> <p>Esta unidad establecerá nuevas medidas de detección temprana, vigilancia y control de la COVID-19</p>	<p>Uso de mascarilla</p> <p>Obligatoria en espacios cerrados de uso público y en espacios al aire libre donde no pueda respetarse la distancia de seguridad</p>

 **Verifica siempre en**  @generalitat  Generalitat Valenciana  @generalitatvalenciana

xTi xMi

infocoronavirus.gva.es
900 300 555

Segueix-nos en...

INVASSAT – Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare