

# REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Dilluns 03 de gener de 2022**

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIIONISTA .....	6
ALS MITJANS.....	7
NOVETATS LEGALS .....	8
DOGV.....	8
BOE.....	8
DOUE.....	8
NOVETATS AENOR – NORMES UNE .....	9
NOVETATS INVASSAT .....	10
NOVETATS OIT.....	11
NOVETATS EU-OSHA .....	12
NOVETATS INSST .....	13
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	14
INVASSAT A LES XARXES.....	15
ESPAI COVID-19.....	16
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	18

## ACTUALITAT PREVENCIONISTA


Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

### L'INVASSAT us desitja bones festes i bon 2022

Nit de Nadal. Dolça nit, meravella,  
nit en què el cor com la flor es desclosa  
i l'esperit dins la calma reposa  
perquè l'orgull ha tancat la parpella.  
Nit de Nadal. Nit de lluna i estrella.  
De paradís s'ha tornat tota cosa.  
Ja no té punxa ni l'arc ni la rosa,  
ni amarga amor l'oblidada donzella.

Dintre dels cors no hi ha plany no dolor  
i en els cervells pensaments no hi ha mal.  
Nit de Nadal. Clara nit, nit d'Amor...  
Ai, dolça nit! Ai, Jesús! Ai, bon Déu!  
Feu, Vós, senyor, ja que tot ho podeu,  
que siga sempre la nit de Nadal.

Carles Salvador, Nit de Nadal, 1943



GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

insst  
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

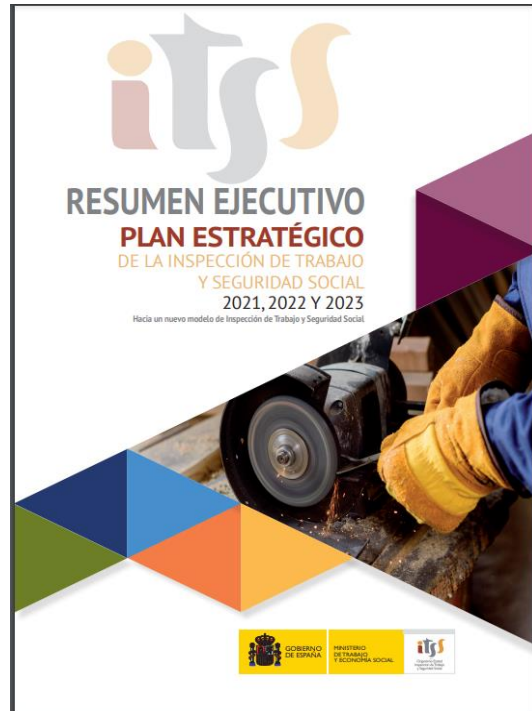
**NOU**

RESUMEN EJECUTIVO .....	11
1. CONDICIONES DE TRABAJO	
1.1. Organización y duración de la jornada laboral. Análisis de los resultados del módulo incluido en la EPA 2019 .....	27
2. DAÑOS A LA SALUD	
2.1. Accidentes de trabajo.....	41
2.2. Observatorio de enfermedades profesionales (CEPROSS) y de enfermedades causadas o agravadas por el trabajo (PANOTRATSS).....	65
3. REGULACIÓN LEGAL Y CONVENCIONAL DEL EMPLEO Y LAS CONDICIONES DE TRABAJO .....	83
4. INSPECCIÓN Y CONTROL DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD	
4.1. Actividad de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social .....	97
4.2. Actividad de la Fiscalía Especial.....	105
5. POLÍTICAS DE PROMOCIÓN DE LA PREVENCIÓN. ACCIONES INSTITUCIONALES	
5.1. Actividad del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo .....	115
5.2. Organismos Técnicos de las Comunidades Autónomas: recursos y actividades.....	131
5.3. Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo .....	135

### INFORME SOBRE EL ESTADO DE LA SEGURIDAD Y SALUD LABORAL EN ESPAÑA

**2019**

RECORDA



## Niebla: visibilidad bajo mínimos

Si nos encontramos con un banco de niebla hay varias reglas que no debemos olvidar: nunca pararse en un arcén, encender las luces antiniebla, reducir mucho la velocidad y circular siguiendo las marcas longitudinales de la calzada.

alumbrado

neumaticos

sistemas de frenado

Técnicas de conducción

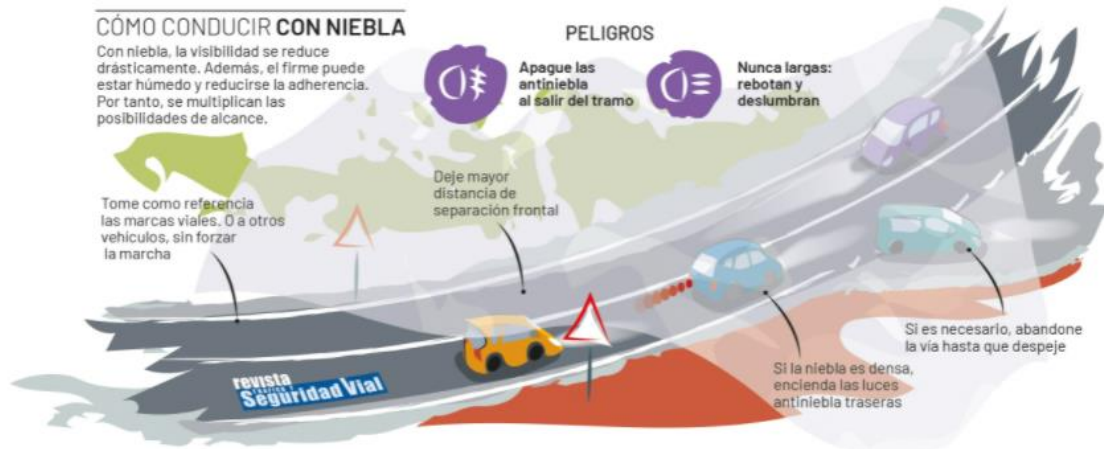
Velocidad



A+

01 diciembre 2021 - 09:12:00 CET

Seguridad Vial



**DISTANCIA:** La mayoría de accidentes de tráfico con fallecidos a causa de la niebla se producen por un fallo humano que casi siempre tiene que ver con un frenazo imprevisto e innecesario, con parar en el arcén sin la conveniente señalización o con no respetar una mayor distancia de seguridad. Sin duda, esta última es la norma que antes debemos adoptar y adaptarla al mayor o menor espesor de la niebla y a la visibilidad resultante.

Short Communication

## Occupational Exposure Assessment Tools in Europe: A Comprehensive Inventory Overview

Susan Peters<sup>1,\*</sup>, Danielle Vienneau<sup>2,3</sup>, Alexia Sampri<sup>4</sup>, Michelle C. Turner<sup>5,6,7</sup>, Gemma Castaño-Vinyals<sup>5,6,7,8</sup>, Merete Bugge<sup>9</sup>, and Roel Vermeulen<sup>1</sup>

<sup>1</sup>Institute for Risk Assessment Sciences, Utrecht University, Yalelaan 2, 3584 CM Utrecht, The Netherlands; <sup>2</sup>Swiss Tropical and Public Health Institute, Socinstrasse 57, 4051 Basel, Switzerland; <sup>3</sup>University of Basel, Peterspl. 1, 4001 Basel, Switzerland; <sup>4</sup>Division of Informatics, Imaging and Data Sciences, School of Health Sciences, University of Manchester, Vaughan House, The University of Manchester, Portsmouth St, Manchester M13 9GB, UK; <sup>5</sup>Barcelona Institute for Global Health (ISGlobal), Doctor Aiguader, 88, 08003 Barcelona, Spain; <sup>6</sup>Universitat Pompeu Fabra (UPF), Plaça de la Mercè, 10-12, 08002 Barcelona, Spain; <sup>7</sup>CIBER Epidemiología y Salud Pública (CIBERESP), Av. Monforte de Lemos, 3-5. Pabellón 11, Planta 0, 28029 Madrid, Spain; <sup>8</sup>IMIM (Hospital del Mar Medical Research Institute), Carrer del Dr. Aiguader, 88, 08003 Barcelona, Spain; <sup>9</sup>National Institute of Occupational Health (STAMI), Gydas vei 8, 0363 Oslo, Norway

\*Author to whom correspondence should be addressed. Tel: +31-30-253-7517; e-mail: [s.peters@uu.nl](mailto:s.peters@uu.nl)

Submitted 17 September 2021; revised 4 November 2021; editorial decision 4 November 2021; revised version accepted 15 November 2021.

### Abstract

**Objectives:** The Network on the Coordination and Harmonisation of European Occupational Cohorts (OMEGA-NET) was set up to enable optimization of the use of industrial and general population cohorts across Europe to advance aetiological research. High-quality harmonized exposure assessment is crucial to derive comparable results and to enable pooled analyses. To facilitate a harmonized research strategy, a concerted effort is needed to catalogue available occupational exposure information. We here aim to provide a first comprehensive overview of exposure assessment tools that could be used for occupational epidemiological studies.

**Methods:** An online inventory was set up to collect meta-data on exposure assessment tools. Occupational health researchers were invited via newsletters, editorials, and individual e-mails to provide details of job-exposure matrices (JEMs), exposure databases, and occupational coding systems and their associated crosswalks to translate codes between different systems, with a focus on Europe.

**Results:** Meta-data on 36 general population JEMs, 11 exposure databases, and 29 occupational coding systems from more than 10 countries have been collected up to August 2021. A wide variety of exposures were covered in the JEMs on which data were entered, with dusts and fibres (in 14 JEMs) being the most common types. Fewer JEMs covered organization of work (5) and biological factors (4). Dusts and fibres were also the most common exposures included in the databases (7 out of 11), followed by solvents and pesticides (both in 6 databases).



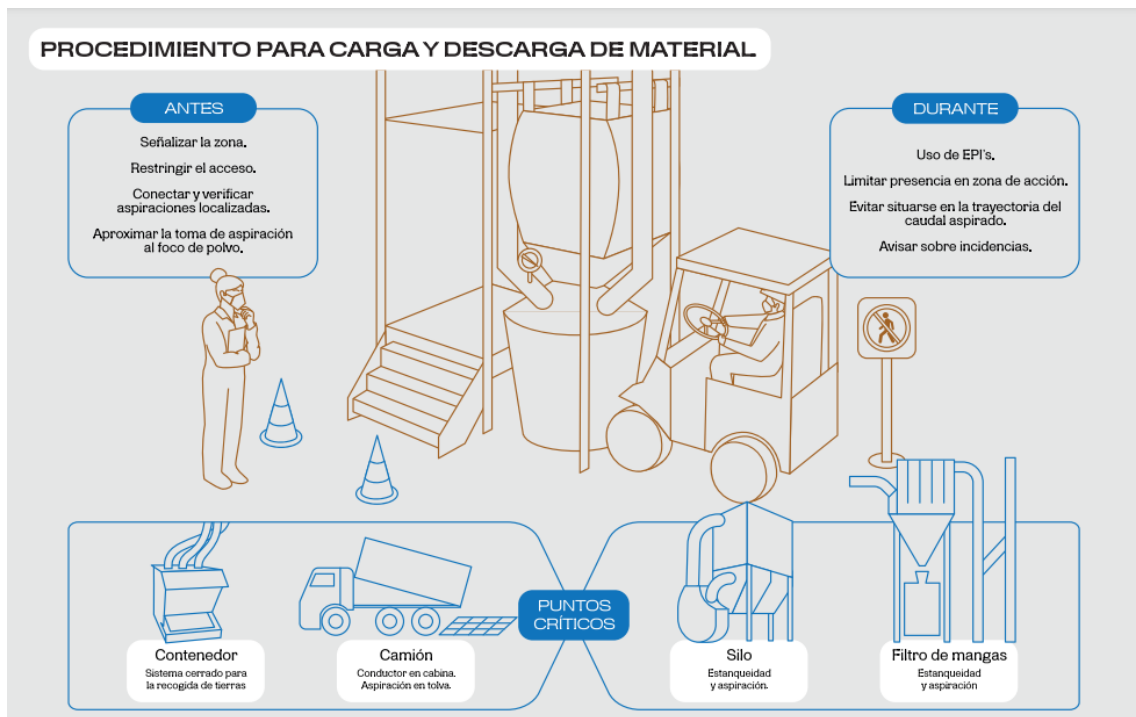
**NOU**



## Sílice cristalina respirable en sector cerámico

En el Real decreto 257/2018 se modificó el cuadro de enfermedades profesionales en el sistema de la Seguridad Social incluyendo el polvo de la sílice libre como agente químico causante de cáncer de pulmón. En nuestro entorno son muchas las empresas afectadas por esta condición, ya que existe presencia de polvo respirable de sílice cristalina en el desarrollo directo de sus labores. Así mismo en el Real Decreto 1154/2020 en el Anexo III se añade el polvo respirable de sílice cristalina y su valor límite, por este motivo, y siguiendo las directrices expuestas en el Real Decreto 665/1997, se deben aumentar el nivel de protección y seguridad para los trabajadores expuestos.

El sector cerámico tiene presente este agente en parte de su proceso productivo, y desde el prisma preventivo se hacía necesario colaborar con ASCER, Unimat y las empresas del sector para analizar su repercusión en las empresas y generar herramientas que ayuden a conocer las diferentes estrategias para detectar la presencia del agente en los puestos de trabajo, minimizar los riesgos y aportar herramientas preventivas y de sensibilización a trabajadores y empresas.



EL BIEN COMÚN SE PROTEGE CON PREVENCIÓN

ASCER  
Asociación de Representantes de los Trabajadores del Sector Cerámico

Unimat  
prevención

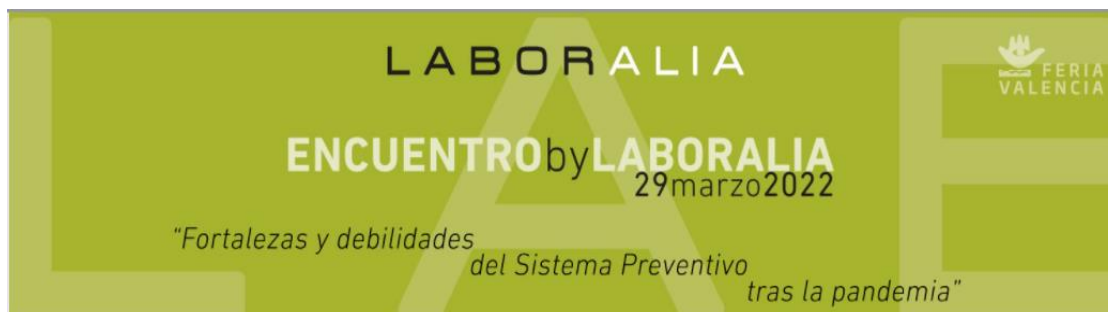
UNIÓN DE MUTUAS

Plan General de Actuación Preventiva de la Seguridad Social 2021

SÍLICE LIBRE  
CRISTALINA

## AGENDA PREVENCIÓNISTA

**RECORDA**



### AVANCE del PROGRAMA

Centro de eventos – Feria Valencia

"Encuentro by LABORALIA: Fortalezas y Debilidades del Sistema Preventivo tras la pandemia"

9:00	REGISTRO				
9:40	APERTURA ENCUENTRO BY-LABORALIA 2022				
10:00	CONFERENCIA INAUGURAL				
11:15	COFFEE-BREAK				
12:00	SALA 1	SALA 2	SALA 3	SALA 4	SALA 5
14:15	PANELADO – CONCLUSIONES COMIDA – CÓCTEL				
15:30	SESIONES TEMÁTICAS COMPLEMENTARIAS				
17:30	FIN DEL ENCUENTRO				

El objetivo del encuentro es compartir experiencias de la pandemia según las temáticas tratadas en cada una de las salas, con la finalidad de aprender de lo vivido y desarrollar estrategias de futuro.

En cada una de las salas 1 a 5 (mesas-taller y mesas debate) se realizará un panel/póster con las dificultades encontradas en la temática tratada y las posibles soluciones aportadas durante la pandemia o a futuro. Al finalizar, cada sala expondrá estos paneles en la sala donde se celebre el cóctel, con el ánimo de compartir con todos los asistentes las conclusiones de cada sala.

(\*) En las salas 1 a 4 se realizarán unas mesas de trabajo en las que intervendrán los principales agentes sociales de la temática planteada, se contará con alrededor de 10 organizaciones entre administraciones públicas, mutuas, servicios de prevención, representación sindical, patronal y entidades de reconocido prestigio.

Cada una de estas salas dispondrán de un aforo para público de aproximadamente 30 personas, dirigido a profesionales expertos en la materia tratada.

(\*\*) La sala 5, es una sala polivalente con distintas mesas-debate con el ánimo de compartir experiencias vividas durante la pandemia. Cada mesas-debate es liderada por un organismo, como mutuas, asociaciones de SSPP, AAPP, u otras, y propician un debate sobre una temática con el fin de ver las dificultades que ha habido y como han sido resueltas o propuestas de posibles soluciones. Esta sala no tendrá presencia de público.

## ALS MITJANS

---

[Las empresas del sector se suman al "Encuentro by Laboralia" del próximo 25 de enero en Feria Valencia](#). Construnario. 03.01.2022.

[Accidente laboral Córdoba | Muere el guarda de una finca en Villaviciosa al caerse de una escalera](#). ABC. 02.01.2022.

[Prisión a un empresario por la muerte accidental de un trabajador](#). Prevencionar. 02.01.2022.

[Andalucía avanza en materia de riesgos laborales con planes específicos pioneros para la Administración de Justicia](#). EuropaPress. 01.01.2022.

[El síndrome del «burnout»: Uno de los motivos de la gran dimisión](#). Wall Street International Magazine. 02.01.2022.

[Nueva legislación laboral: esto solo acaba de empezar](#). El Diario. 29.12.2021.

[Teletrabajo y compensación laboral: ¿Cómo puede cambiar el trabajo en remoto los beneficios sociales de los trabajadores?](#) RRHH Digital. 30.12.2021.

---

### Vols saber?

[Mujeres y hombres de ciencia y tecnología que nos dijeron adiós en 2021](#). SINC. 01.01.2022.

[Las vacunas covid ofrecen a las farmacéuticas una oportunidad única para restaurar su reputación](#). Ray Moynihan. The Conversation. 02.01.2022.

[Diez propuestas para leer y escuchar ciencia esta Navidad](#). Ciencia para llevar : el blog del CSIC. 29.12.2021.

[The Secret Origins of NIOSH](#). John P. Sadowski. NIOSH Science Blog. 30.12.2021.

---

## NOVETATS LEGALS

---



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. [Clica ací.](#)

### DOGV

Núm 9248 3 de gener de 2022. Sense novetats.

### BOE

Núm 1 de 1 de gener de 2022. Sense novetats.

Núm 2 de 3 de gener de 2022. Sense novetats.

### DOUE

Sense novetats.



EUR-Lex

El acceso al Derecho de la Unión Europea

RECORDA



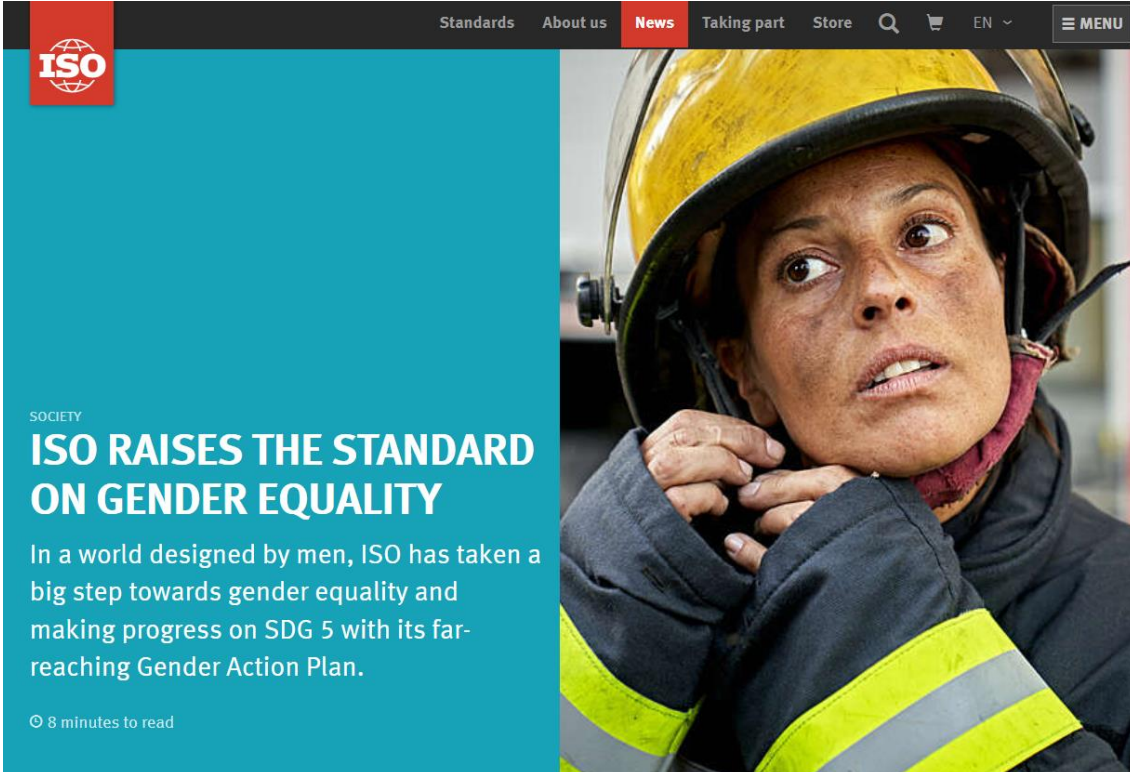
## NOVETATS AENOR – NORMES UNE

### NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 1501-5:2021. Vehículos para la recogida de residuos. Requisitos generales y requisitos de seguridad. Parte 5: Dispositivos de elevación de contenedores en vehículos para la recogida de residuos. 2021-12-07
- UNE-EN ISO 11202:2010 V2/ A1:2021 Acústica. Ruido emitido por maquinaria y equipos. Determinación de los niveles de presión acústica en el puesto de trabajo y en otras posiciones especificadas aplicando correcciones ambientales aproximadas. Modificación 1. (ISO 11202:2010/Amd 1:2020).

### NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- **NOU** UNE-EN ISO 1182:2011. Ensayos de reacción al fuego de productos. Ensayo de no combustibilidad. (ISO 1182:2010). 2022-01-01
- **NOU** UNE 53127:2002. Plásticos celulares. Determinación de las características de combustión de probetas en posición horizontal sometidas a una llama pequeña. 2021-12-30



The image shows a screenshot of a website banner. At the top, there is a navigation bar with the following items: 'Standards', 'About us', 'News' (highlighted in red), 'Taking part', 'Store', a search icon, a shopping cart icon, 'EN', and a 'MENU' button. Below the navigation bar is the ISO logo. The main content area has a teal background on the left and a photograph of a woman in a yellow fire helmet and dark jacket on the right. The text on the teal background reads: 'SOCIETY' in small letters, followed by 'ISO RAISES THE STANDARD ON GENDER EQUALITY' in large, bold, white letters. Below this, it says 'In a world designed by men, ISO has taken a big step towards gender equality and making progress on SDG 5 with its far-reaching Gender Action Plan.' At the bottom left of the teal area, it says '© 8 minutes to read'.

## NOVETATS INVASSAT

---



### Manual bàsic de seguretat i salut en el treball

- [Primers auxilis](#) [20.12.2021]
- [Primeros auxilios](#) [20.12.2021]

### Estadístiques de l'INVASSAT

- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-septiembre 2020 - Enero-octubre 2021](#) [16.12.2021]
- [Estadística de accidentes de trabajo. Noviembre 2020 - Octubre 2021](#) [10.12.2021]
- [Estadística de enfermedades profesionales. Noviembre 2020 - Octubre 2021](#) [10.12.2021]

### Servei de PRL de la GV

- [Manteniment i revisions periòdiques d'instal·lacions i equips](#) [15.12.2021]
- [Mantenimiento y revisiones periódicas de instalaciones y equipos](#) [15.12.2021]

### Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 11.2021](#) [09.12.2021]

## NOVETATS OIT

### [Un año de altibajos en el mundo del trabajo](#)

2021 fue otro año trascendental en el mundo del trabajo, una vez más debido a la pandemia de COVID-19. No obstante, hubo momentos positivos en medio de la adversidad, momentos para celebrar y reflexionar. Descubra lo más destacado del año de la Organización Internacional del Trabajo.

### [Con trabajo decente y un modelo sostenible, la acuicultura podría alimentar al mundo](#)

Aprovechar el potencial de la acuicultura para contribuir eficazmente a la alimentación de la creciente población mundial en las próximas décadas requerirá esfuerzos concertados para promover empresas sostenibles y trabajo decente para su mano de obra. Estas son algunas de las principales conclusiones de la Reunión técnica sobre el futuro del trabajo en la acuicultura en el contexto de la economía rural (13-17 de diciembre de 2021).

### [Ganadores del Concurso Mundial de Medios de Comunicación sobre la Migración Laboral](#)

El Concurso tiene como objetivo promover una información equilibrada y ética sobre los migrantes y la migración laboral, y alentar a los medios de comunicación a luchar contra los estereotipos y prejuicios.

RECORDA



Organización Internacional del Trabajo

Voices

Perspectivas sobre el mundo del trabajo

Foto: GPE/Kelley Lynch

TRABAJO INFANTIL

**Es necesaria una labor comunitaria para poner fin al trabajo infantil**

## NOVETATS EU-OSHA

---

### [Looking for contractors for OiRA tool development!](#)

Lithuania, Portugal, and Slovenia will be starting new tool developments with EU-OSHA support in 2022. For this purpose EU-OSHA is looking for contractors to support the developments in the respective countries. With support from EU-OSHA, several national OiRA partners will start working on new OiRA tool developments in 2022. In all three countries, OSH specialists will be contracted to develop the respective tools.

### [Automation, digitisation and platforms for work - Implications for work and employment by Eurofound](#)

The digital age is transforming EU economy and labour markets: almost one-third of EU workplaces are already considered as highly digitalized and the COVID-19 pandemic is increasing the pace of this digital revolution. But which are the implications for work and employment?

### [Convirtamos la seguridad y salud en el trabajo en un tema central del Día Internacional del Migrante](#)

Con motivo del Día Internacional del Migrante de las Naciones Unidas (18 de diciembre), parémonos un minuto a pensar en la prevalencia de los trastornos musculoesqueléticos (TME) entre el colectivo migrante en su lugar de trabajo y los motivos por los que estos factores de riesgo son más significativos para este grupo.

RECORDA

## OSHmail newsletter

Once a month, OSHmail keeps you updated on occupational safety and health. You can sign up below:

Autorizo el tratamiento de mis datos personales

Suscripción

[How will EU-OSHA use my details?](#)





## NOVETATS INSST

### **NOU** Informe sobre el Estado de la Seguridad y Salud laboral en España 2019

El INSST con la edición del “Informe sobre el Estado de la Seguridad y la Salud en el Trabajo de 2019” continua la tarea iniciada en 2007 de recopilar las más relevantes actividades desarrolladas durante el año por las Instituciones Públicas que integran el Sistema Nacional de Prevención, esto es, la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, la Fiscalía Especializada, las Comunidades Autónomas, la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales, la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo y el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

### España apuesta por el uso de drones en agricultura

El grupo operativo ‘PhytoDron’ desarrollará durante los dos próximos años distintos proyectos con el fin de impulsar el uso de los drones como herramienta segura para realizar aplicaciones de productos de sanidad vegetal.

RECORDA

#### INFORMES DE AÑOS ANTERIORES



Informe sobre el estado de la seguridad y salud laboral en España 2017



Informe sobre el estado de la seguridad y salud laboral en España 2013



Informe sobre el estado de la seguridad y salud laboral en España 2016



Informe sobre el estado de la seguridad y salud laboral en España 2012



Informe sobre el estado de la seguridad y salud laboral en España 2015



Informe sobre el estado de la seguridad y salud laboral en España 2011



Informe sobre el estado de la seguridad y salud laboral en España 2014



Informe sobre el estado de la seguridad y salud laboral en España 2010



## ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

**NOU** BOß, Leif; ANGERER, Peter ; DRAGANO, Nico; EBERT, David; ENGELS, Miriam; HEBER, Elena; KUHLMANN, Rebekka, et al. [Comparative effectiveness of guided internet-based stress management training versus established in-person group training in employees – study protocol for a pragmatic, randomized, non-inferiority trial](#). *BMC Public Health* [en línea]. 2021, 21. 2177, 13 p. [Consulta: 22.12.2021]. ISSN: 1471-2458. DOI: 10.1186/s12889-021-12229-y.

Estrés

Antecedents: l'estrés ocupacional és un important desafiament de salut pública que requereix una varietat d'enfocaments preventius basats en evidència per a augmentar el seu abast dins de la població treballadora. Les intervencions de maneig de l'estrés conductual es consideren un enfocament establert per a la prevenció de l'estrés ocupacional. S'ha demostrat que tant la capacitació grupal presencial per al maneig de l'estrés (gSMT) com la capacitació individual basada en Internet (iSMT) són efectives per a reduir l'estrés en els empleats. No obstant això, continua havent-hi una falta d'evidència sobre l'eficàcia comparativa del format digital més nou en comparació amb la formació en grup, presencial i ben establida. Aquest estudi té com a objectiu comparar directament un iSMT basat en evidència amb un gSMT establert sobre l'estrés en els empleats, analitzar les dues condicions des d'una perspectiva de costos i explorar els moderadors de l'eficàcia comparativa. Discussió: Per a arribar a una major proporció de la població activa, el gSMT ben establert ha de complementar-se amb intervencions que s'adaptin a l'estil de vida cada vegada més digital de la societat actual. La prova actual proporcionarà evidència que recolze la implementació responsable de la capacitació per al maneig de l'estrés basada en Internet si el format digital demostra que almenys no és inferior a la capacitació grupal establida. Les anàlisis exploratòries addicionals del moderador poden guiar pràctiques futures per a ajudar a fer coincidir programes seleccionats amb usuaris seleccionats.

HITA LÓPEZ, Francisco; LOZANO DEL AMOR, Pedro; SOLER REINA, María Dolores. [Mejora de las condiciones de trabajo asociadas al ruido en la industria extractiva y elaboración de piedra natural y afines: casos prácticos resueltos](#) [en línea]. Murcia: Centro Tecnológico del Mármol, Piedra y Materiales , 2021. 72 p. [Consulta: 22.12.2021].

Condicions de treball | Construcció | Malalties professionals | Soroll

FERRAZ MESA, María de los Ángeles; SERRANO BARBERÁ, María del Carmen; LÓPEZ MONTESINOS, María José; MARTÍNEZ ALARCÓN, Laura; GONZÁLEZ MARTÍN, Jesús María. [Estrés en graduados y técnicos en cuidados auxiliares de enfermería en las áreas quirúrgicas hospitalarias](#). *Enfermería Global* [en línea]. 2021, 61. 193-213. [Consulta: 21.12.2021]. ISSN: 1695-6141. DOI: 10.6018/eglobal.423851.

Estrés | Sanitat i serveis socio-sanitaris | Síndrome de cremar-se pel treball o burnout

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Teletrabajo: criterios para su integración en el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo](#) [en línea]. Madrid: INSST, 2021. 9 p. [Consulta: 21.12.2021]. (Notas Técnicas de Prevención; 1165).

Gestió de la prevenció\_ | Guies tècniques | Organització del treball | Teletreball

PÉREZ ALONSO, Aránzazu. [Experiencias y vivencias de marmolistas diagnosticados de silicosis tras el mecanizado de aglomerados artificiales de cuarzo](#) [en línea]. Tesis doctoral. José Pedro Novalbos Ruiz y M.ª Eugenia González Domínguez, dir. Cádiz: Universidad de Cádiz, 2021. 466 p. [Consulta: 23.12.2021].

Riscos químics | Construcció | Causades per altres substàncies o agents | Altres sectors d'activitat

LLORCA-RUBIO, José Luis; LLORCA-PELLICER, Marta; GIL-MONTE, Pedro Rafael; GIL-LAORDEN, Pedro. [Validación psicométrica de la batería UNIPSIICO en valenciano/catalán: análisis de las escalas que evalúan las variables psicosociales de recursos](#). *Anuario de Psicología* [en línea]. 2021. 51, 3. 177-184. [Consulta: 22.12.2021]. ISSN: 0066-5126. DOI: 10.1344/anpsic2021.51/3.20.

Educació | Psicosociologia

ASOCIACIÓN NACIONAL DE ENTIDADES PREVENTIVAS ACREDITADAS (ANEP). [Análisis de los riesgos emergentes en el empleo verde: una guía práctica](#) [en línea]. Madrid: Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo , 2021. 105 p. [Consulta: 20.12.2021].

Construcció | Energia | Ergonomia | Organització del treball | Polítiques públiques per a la prevenció | Psicosociologia | Transport

# INVASSAT A LES XARXES



GVA Invasstat  
@GVAinvasstat

Et RECOMANEM visitar la secció #CriterisTècnics de #SSL de la CV, del nostre portal de l' #INVASSAT:

En aquesta secció pots trobar una sèrie de criteris, que han requerit d'un cert grau d'interpretació de la normativa legal vigent [cutt.ly/AUTIsKE](https://cutt.ly/AUTIsKE)

#PRL

@GVAeconomia  
Traducir Tweet

PUBLICACIONS DE L'INVASSAT

# CRITERIS TÈCNICS

GVA Invasstat  
Publicado por Casiopea Segura  
30 de diciembre de 2021 a las 11:53

BIBLIOTECA DIGITAL DEL #INVASSAT

Os recomendamos...

WIND, Astrid de; BECKERS, D.G.; NIJP, H.H.; HOOFTMAN, W.; BOER, Angela de; GEURTS, Sabine A. Working from home: mismatch between access and need in relation to work-home interference and fatigue. Scandinavian Journal of Work, Environment & Health [en línea]. 2021, 8, 619-627. [Consulta: 09.11.2021]. ISSN 0355-3140. DOI 10.5271/sjweh.3983... Ver más

Downloaded from www.sjweh.fi on December 30, 2021

Scand J Work Environ Health 2021;47(8):619-627  
Published online: 31 Aug 2021, issue date: 01 Nov 2021  
doi:10.5271/sjweh.3983

**Working from home: mismatch between access and need in relation to work-home interference and fatigue**  
by de Wind A, Beckers DG, Nijp HH, Hooftman W, de Boer AGE, Geurts SA

Working from home (WH) is a promising practice that may enable employees to sustainably combine work and private life. However, employees may not have similar access to and need for WH. As an unfavourable mismatch between WH access and need is associated with work-home interference and fatigue, tailored WH organizational policies are essential to utilize WH to its full potential.

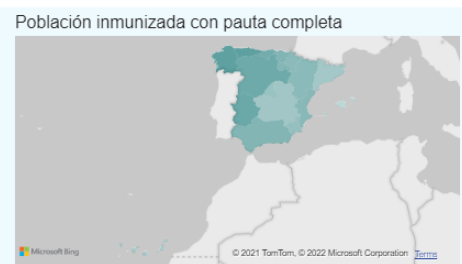
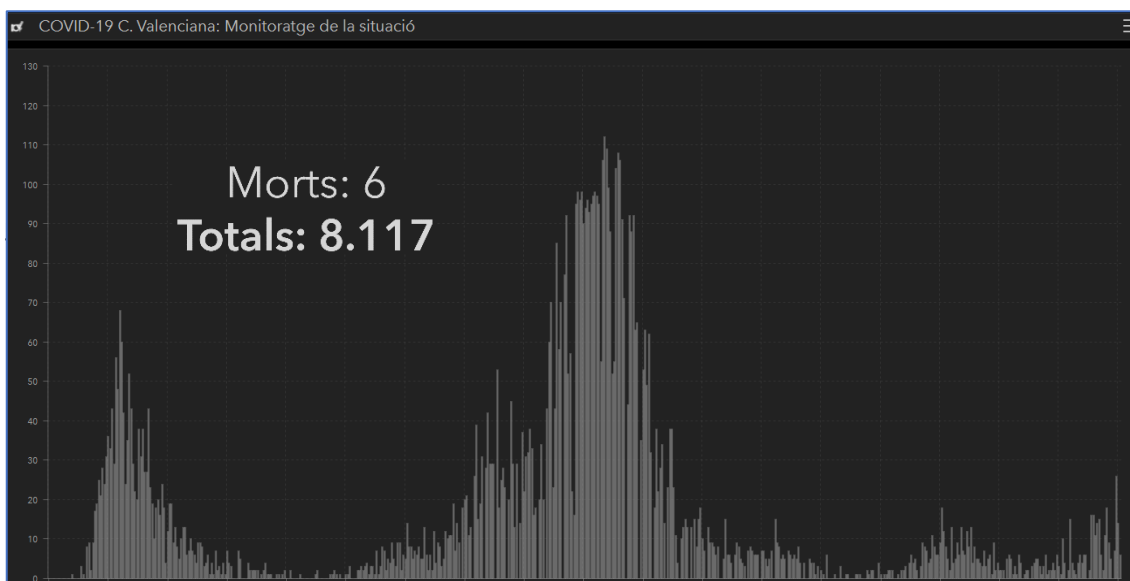
**Affiliation:** Amsterdam UMC, University of Amsterdam, Department of Public and Occupational Health Meibergdreef 9, 1105 AZ Amsterdam, The Netherlands. a.slewers@amsterdamumc.nl

Refers to the following texts of the Journal: 2006;32(6):482-492; 2006;31(6):502-514; 2012;38(4):299-313; 2021;41(4):347-355

**Key terms:** fatigue; remote work; well-being; work location flexibility; work-home interference; working from home; worktime control

This article in PubMed: [www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/34718824](https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/34718824)

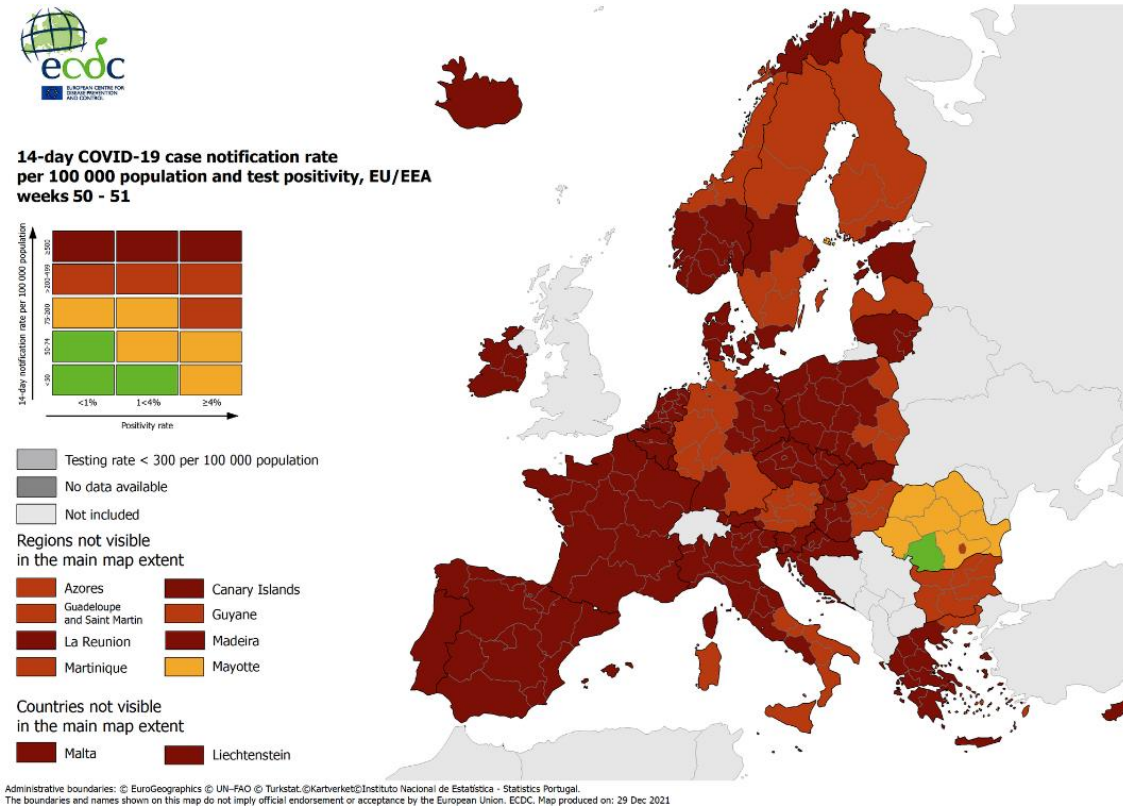
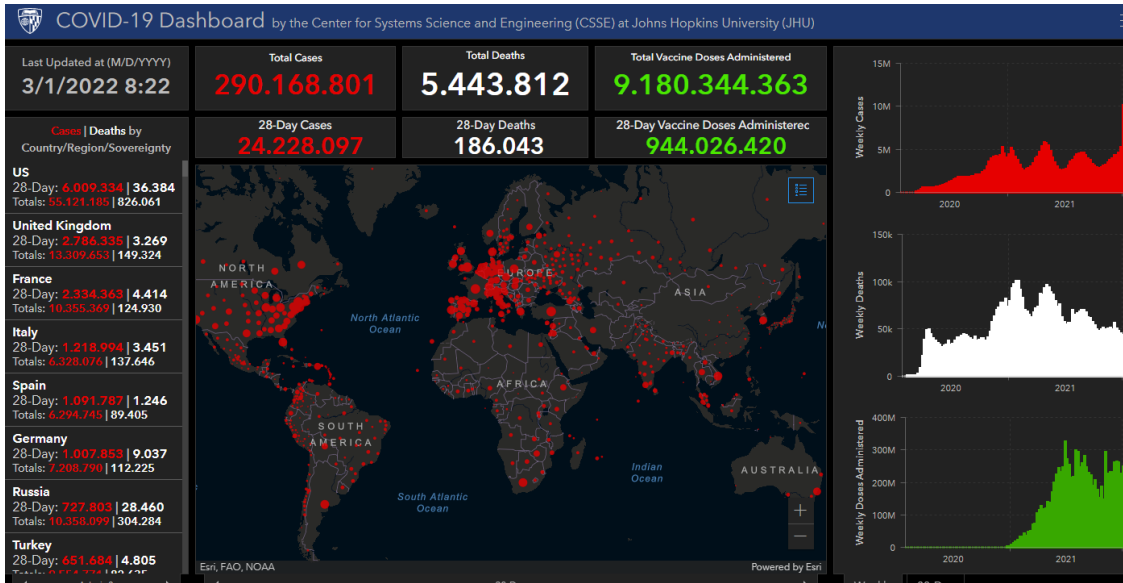
# ESPAI COVID-19



**Tabla 1.** Casos de COVID-19 confirmados totales, diagnosticados el día previo y diagnosticados o con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14 y 7 días a 30.12.2021

CCAA	Casos totales	Casos diagnosticados el día previo	Casos diagnosticados en los últimos 14 días		Casos diagnosticados en los últimos 7 días		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14d.		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 7d.	
			Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*
Andalucía	944.337	684	91.409	1.079,92	48.619	574,39	12.886	152,24	2.505	29,59
Aragón	214.247	5.915	32.645	2.455,64	22.723	1.709,28	16.033	1.206,04	7.525	566,05
Asturias	96.040	2.233	15.127	1.484,81	10.014	982,94	2.094	205,54	1.323	129,86
Baleares	130.704	1.153	15.652	1.336,02	8.429	719,48	11.746	1.002,61	5.460	466,05
Canarias	149.021	4.690	36.335	1.669,84	22.689	1.042,72	12.688	583,10	5.779	265,58
Cantabria	59.700	1.424	8.783	1.506,76	6.111	1.048,37	4.778	819,69	2.132	365,75
Castilla La Mancha	281.580	9	29.046	1.420,19	17.966	878,44	10.898	532,85	3.236	158,22
Castilla y León	389.041	8.638	60.804	2.538,88	40.975	1.710,91	25.414	1.061,16	13.372	558,35
Cataluña	1.167.381	6.751	149.008	1.915,15	95.404	1.226,20	12.193	156,71	3.590	46,14
Ceuta	9.285	148	1.049	1.245,81	609	723,26	700	831,33	417	495,24
C. Valenciana	628.453	997	59.216	1.170,89	30.094	595,05	15.072	298,02	4.752	93,96
Extremadura	131.237	3.459	22.961	2.158,02	16.429	1.544,10	3.836	360,53	1.145	107,61
Galícia	246.821	4.185	38.044	1.408,09	26.294	973,20	16.534	611,96	6.132	226,96
Madrid	1.114.550	16.840	164.499	2.426,28	92.129	1.358,86	9.818	144,81	4.743	69,96
Melilla	12.793	143	921	1.057,70	555	637,37	576	661,49	292	335,34
Murcia	178.441	2.051	21.871	1.447,21	11.746	777,24	11.837	783,26	4.632	306,50
Navarra	124.046	3.543	25.194	3.810,36	18.306	2.768,62	18.844	2.849,98	12.074	1.826,08
País Vasco	364.892	10.738	60.663	2.731,95	42.268	1.903,53	124	5,58	87	3,92
La Rioja	52.176	886	9.155	2.861,71	3.996	1.249,09	3.669	1.146,87	678	211,93
<b>ESPAÑA</b>	<b>6.294.745</b>	<b>74.487</b>	<b>842.382</b>	<b>1.775,27</b>	<b>515.356</b>	<b>1.086,09</b>	<b>189.740</b>	<b>399,87</b>	<b>79.874</b>	<b>168,33</b>

\* IA: Incidencia acumulada (casos diagnosticados/100.000 habitantes). Se utiliza como denominador para el cálculo de la IA las cifras oficiales de población del INE del padrón municipal a 01.01.2020



Administrative boundaries: © EuroGeographics © UN-FAO © Turkstat © Kariberket © Instituto Nacional de Estadística - Statistics Portugal. The boundaries and names shown on this map do not imply official endorsement or acceptance by the European Union. ECDC. Map produced on: 29 Dec 2021



## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

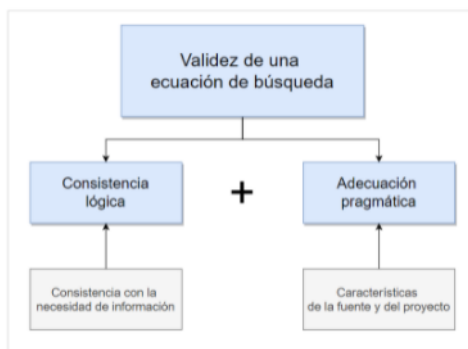
i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Confiam que aquest servei et siga d'utilitat. Moltes gràcies.



Lluís Codina

## Bases de datos académicas

Bases de datos científico-académicas. Análisis, descripción, guías y tutoriales de uso. Web of Science. Scopus. Dialnet y otras. Bases de datos para investigación académica en Ciencias Humanas y Sociales. Sistemas de información multidisciplinares.



El proceso de búsqueda en revisiones de la literatura: cómo asegurar su consistencia lógica y su adecuación pragmática

Use of Scopus and WoS in literature reviews for doctoral theses

Lluís Codina (URPDD, DigiDoc)  
#UPFCommResearch  
Department of Communication  
November 2021

Use of Scopus and WoS in literature reviews for doctoral theses [presentation + publication]

10 noviembre, 2021



## #CertificatCOVID | Comunitat Valenciana



<p><b>Què és el #CertificatCOVID?</b></p> <p>És el <b>certificat europeu de vacunació</b>, un document segur i <b>gratuit</b>.</p>	<p><b>On he de presentar-ho?</b></p> <p>En establiments d'oci o restauració (+50 pers.) i d'activitats d'atzar amb restauració, a esdeveniments (+500 pers.) on no sempre es puga dur mascareta, en visites a hospitals i residències de serveis socials</p>	<p><b>On puc traure'm el #CertificatCOVID?</b></p> <p>A través de la pàgina web de la Conselleria de Sanitat o de manera presencial als centres de salut amb cita prèvia</p>
<p><b>En quins formats puc presentar-ho?</b></p> <p>El #CertificatCOVID es pot presentar <b>en paper o en el mòbil</b>, junt amb el document acreditatiu d'identitat</p>	<p><b>Quan entra en vigor?</b></p> <p>A partir de les 00h del <b>dissabte, 4 de desembre</b></p>	<p><b>Ús de la mascareta</b></p> <p>Continua sent obligatori en espais tancats d'ús públic i en espais a l'aire lliure on no puga respectar-se la distància de seguretat</p>

 **Verifica siempre en**  @generalitat  Generalitat Valenciana  @generalitatvalenciana

**xTa xMi**

infocoronavirus.gva.es  
**900 300 555**

## Fin de restricciones en la Comunitat Valenciana



A partir de las 00 h del sábado 9 de Octubre

<p><b>Hostelería, restauración y ocio nocturno</b></p> <p>Decaen los aforos y las limitaciones horarias. Las mesas serán de <b>máximo 10 personas</b></p>	<p><b>Celebraciones y espacios en general</b></p> <p>Decaen los aforos en todos los establecimientos y actividades en general y las limitaciones y los aforos en acontecimientos y celebraciones</p>	<p><b>Cultura</b></p> <p>En cines, teatros, auditorios y museos aforo del <b>100%</b> excepto cuando se consuma que se dejará un asiento libre de distancia</p>
<p><b>Ligas profesionales de fútbol y baloncesto</b></p> <p>No habrá un número máximo de espectadores y el límite será de <b>80% en pabellones y de 100% en estadios al aire libre</b></p>	<p><b>Unidad de vigilancia específica</b></p> <p>Esta unidad establecerá nuevas medidas de detección temprana, vigilancia y control de la COVID-19</p>	<p><b>Uso de mascarilla</b></p> <p>Obligatoria en espacios cerrados de uso público y en espacios al aire libre donde no pueda respetarse la distancia de seguridad</p>

 **Verifica siempre en**  @generalitat  Generalitat Valenciana  @generalitatvalenciana

**xTi xMi**

infocoronavirus.gva.es  
**900 300 555**

**Segueix-nos en...**

**INVASSAT – Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**