

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Divendres 17 de desembre de 2021

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	6
ALS MITJANS.....	7
NOVETATS LEGALS	9
DOGV.....	9
DOUE.....	9
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	11
NOVETATS INVASSAT	12
NOVETATS OIT.....	13
NOVETATS EU-OSHA	14
NOVETATS INSST	15
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	16
INVASSAT A LES XARXES.....	17
ESPAI COVID-19.....	18
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	20

ACTUALITAT PREVENZIONISTA

**VES AMB
COMPTÉ!!!**

AVANCE del PROGRAMA

Centro de eventos – Feria Valencia

"Encuentro by LABORALIA: Fortalezas y Debilidades del Sistema Preventivo tras la pandemia"

9:00	REGISTRO				
9:40	APERTURA ENCUENTRO BY-LABORALIA 2022				
10:00	CONFERENCIA INAUGURAL				
11:15	COFFEE-BREAK				
12:00	SALA 1	SALA 2	SALA 3	SALA 4	SALA 5
14:15	PANELADO – CONCLUSIONES COMIDA – CÓCTEL				
15:30	SESIONES TEMÁTICAS COMPLEMENTARIAS				
17:30	FIN DEL ENCUENTRO				

El objetivo del encuentro es compartir experiencias de la pandemia según las temáticas tratadas en cada una de las salas, con la finalidad de aprender de lo vivido y desarrollar estrategias de futuro.

En cada una de las salas 1 a 5 (mesas-taller y mesas debate) se realizará un panel/póster con las dificultades encontradas en la temática tratada y las posibles soluciones aportadas durante la pandemia o a futuro. Al finalizar, cada sala exhibirá estos paneles en la sala donde se celebre el cóctel, con el ánimo de compartir con todos los asistentes las conclusiones de cada sala.

(*) En las salas 1 a 4 se realizarán unas mesas de trabajo en las que intervendrán los principales agentes sociales de la temática planteada, se contará con alrededor de 10 organizaciones entre administraciones públicas, mutuas, servicios de prevención, representación sindical, patronal y entidades de reconocido prestigio.

Cada una de estas salas dispondrán de un aforo para público de aproximadamente 30 personas, dirigido a profesionales expertos en la materia tratada.

(**) La sala 5, es una sala polivalente con distintas mesas-debate con el ánimo de compartir experiencias vividas durante la pandemia. Cada mesas-debate es liderada por un organismo, como mutuas, asociaciones de SSPP, AAPP, u otras, y propician un debate sobre una temática con el fin de ver las dificultades que ha habido y como han sido resueltas o propuestas de posibles soluciones. Esta sala no tendrá presencia de público.

NOU

ESTADÍSTICAS DE L'INVASSAT

Siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España

Enero-octubre 2020 / Enero-octubre 2021

EA05-210902

Códigos electrónicos

Previsión de riesgos laborales

Edición actualizada a 9 de diciembre de 2021

BOLETÍN OFICIAL DEL ESTADO

BOE

ACTUALITZACIÓ



Scand J Work Environ Health Online-first -article
Published online: 08 Dec 2021

doi:10.5271/sjweh.4005

Towards a better understanding of work participation among employees with common mental health problems: a systematic realist review

by van Hees SGM, Carlier BE, Vossen E, Blonk RWB, Oomens S

NOU




This paper presents how work participation for employees with common mental health problems can be promoted through mechanisms and contextual factors in the workplace. Practical implications for employers concern multilevel interventions for teams and individuals, including short-term adjustments and social and practical support at work. We suggest professionals to assess and intervene on the presented set of capabilities rather than employee's mental health condition.

Affiliation: Occupation and health research group, HAN University of Applied Sciences, P.O. Box 6960, 6503 GL Nijmegen, The Netherlands. Suzanne.vanhees@han.nl

Refers to the following texts of the Journal: 2021;47(2):91-93
2019;45(6):529-532 2018;44(5):443-457 2016;42(1):34-42
2016;42(1):71-79 2013;39(5):477-485 2012;38(2):93-104
2006;32(4):257-269

Key terms: capability approach; mental health; realist research; review; stay at work; sustainable employment; systematic realist review; work ability; work participation; work performance

RECORDA

 <p>UNIVERSIDAD DE CÁDIZ</p> <p>EXPERIENCIAS Y VIVENCIAS DE MARMOLISTAS DIAGNOSTICADOS DE SILICOSIS TRAS LA MANIPULACIÓN DE AGLOMERADOS ARTIFICIALES DE CUARZO</p> <p>TESIS DOCTORAL</p>  <p>ARÁNZAZU PÉREZ ALONSO Cádiz, 2021</p>	 <p>Revista electrónica innombrada de Enfermería Enero 2021</p> <p>www.um.es/eglobal/</p> <p>ORIGINALES</p> <p>Estrés en graduados y técnicos en cuidados auxiliares de enfermería en las áreas quirúrgicas hospitalarias Stress in nursing graduates and healthcare assistants in surgical areas of hospital</p> <p>María de los Angeles Ferraz Mesa¹ María del Carmen Serrano Barberá² María José López Montesinos³ Laura Martínez Alarcón⁴ Jesús María González Martín⁵</p> <p>¹ Doctora en Enfermería. Enfermera asistencial, Hospital Universitario de Gran Canaria Doctor Negrín. Las Palmas de Gran Canaria. España. angelas_fm@msn.com ² Doctora en Enfermería por la Universidad de Murcia. Murcia. España. ³ Doctora en Enfermería. Profesora Universidad de Murcia. Murcia. España. ⁴ Profesora Asociada, Universidad de Murcia. Murcia. España. ⁵ Matemático, Unidad de Investigación del Hospital Universitario de Gran Canaria Doctor Negrín. La Palmas de Gran Canaria. España.</p> <p>https://doi.org/10.6018/eglobal.423851</p> <p>Recibido: 20/04/2020 Aceptado: 24/07/2020</p> <p>RESUMEN: Objetivos: Analizar el nivel de estrés que presentan los Graduados de Enfermería y los Técnicos en Cuidados Auxiliares de Enfermería en las áreas quirúrgicas de los Hospitales Públicos de Gran Canaria. Material y método: Estudio cuantitativo, descriptivo/observacional de prevalencia transversal, de 143 sujetos (Grado de Enfermería y Técnicos en Cuidados Auxiliares de Enfermería, en adelante T.C.A.E.), en Hospital Universitario de Gran Canaria Doctor Negrín, en adelante H.U.G.C. Dr. Negrín, y Complejo Hospitalario Universitario Insular-Materno Infantil de Canarias, en adelante C.H.U. Insular-Materno Infantil de Canarias, en los servicios de Quirófano, Unidad de Reanimación y Cuidados Críticos (R.E.A.), Unidad de Recuperación Post-anestésica (U.R.P.A.) y Cirugía Mayor Ambulatoria (C.M.A.), durante los años 2016-2019. Mediante una encuesta autocumplimentada de carácter anónimo y voluntario formado por la Escala de estrés percibido (PSS) de Cohen, S., Kamarck, T., y Mermelstein, R. Dispuesta en 14 ítems, además se realizó un cuestionario de 19 ítems de carácter demográfico y sociolaboral, efectuándose cruce de variables dependientes e independientes. Resultados: Presentan un nivel de estrés con una mediana de 22%. La media es 21.79, la desviación típica 7.26, el percentil 25 da como resultado 17%, el percentil 50 es 22% y el percentil 75 es 39%. La fiabilidad total da como resultado 0.86 en el Alfa de Cronbach.</p> <p>Enfermería Global N° 61 Enero 2021 Página 193</p>
--	--

INVASSAT
RECULL
D'ACTUALITAT EN SST
NOVEMBRE 2021

SEGUIMENT MENSUAL

800 REFERÈNCIES RECOLLIDES EN TOTAL	21 edicions durant el mes de novembre
268 notícies de premsa	30 referències legals
42 referències a documents incorporats a la Biblioteca Digital de PRL	59 novetats de l'INSST, EU- OSHA i OIT
156 referències COVID-19	7 normes UNE

AGENDA PREVENCIÓNISTA



JORNADAS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
Teletrabajo y digitalización.

Cantabria
PALACIO DE LA MAGDALENA, Av. de la Magdalena, 1,
17 diciembre 2021

Más información:
www.jornadasprevencionistas.es | #jornadasPRL

GOBIERNO DE CANTABRIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
50 INSSST 1971-2021

RECORDA

- 9:00  **REGISTRO DE PARTICIPANTES**
- 9:30  **INAUGURACIÓN**
D. Carlos Arranz, Director del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST). O.A., M.I
D. Pablo Zuloaga, Vicepresidente y Consejero de Universidades, Igualdad, Cultura y Deporte, Gobierno de Cantabria.
- 10:00  **MESA REDONDA: "Visión de los Agentes Sociales"**
Modera: Dña. Ana Ruiz San Millán, Subdirectora General, ICASST, Gobierno de Cantabria.
D. Juan Jose Rodriguez Martinez, Responsable Departamento Jurídico y de RRLL, CEOE_CEPYME Cantabria.
Dña. Ana García de la Torre, Secretaria Confederal de Salud Laboral. UGT.
Dña. Carmen Manchoño Potenciano, Adjunta a la Secretaria de Salud Laboral y Sostenibilidad Ambiental.CCOO.
- 11:00  **PAUSA CAFÉ**
- 11:30  **MESA REDONDA: "Teletrabajo"**
Modera: D. Gustavo Garcia Garica, Director General de Trabajo Gobierno de Cantabria.
D. Pablo Orofino Vega, Subdirector Técnico INSST.
Dña. Ana Sanz Espinar, Gerente Fundación para las Relaciones Laborales Cantabria (ORECLA).
D. Manuel Velazquez, Coordinación de Desplazamientos Transnacionales en Ministerio de Trabajo y Economía Social.
Dña. Dolores Rico, Consultora y Promotora en Seguridad, Salud y Bienestar Laboral en Zona Norte.
- 12:45  **MESA REDONDA: "Digitalización y desconexión digital"**
Modera: D. Álvaro Plaza, Director ICASST Gobierno de Cantabria.
D. Santiago García Blanco, Director General de Transformación Digital y Relaciones con los Usuarios. Gobierno de Cantabria.
D. Gerardo Pellón Cueto, Director Territorial AENOR Asturias-Cantabria. Dirección Operaciones de Conformidad.
D. David Lantarón Barquín, Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Cantabria.
- 14:00  **CLAUSURA**
Dña. Ana Belén Álvarez, Consejera de Empleo y Políticas Sociales, Gobierno de Cantabria.

NOU

LABORALIA
Certamen Integral de la Prevención y el Bienestar Laboral

 **FERIA VALENCIA**

ENCUENTRO by LABORALIA
25 enero 2022

"Fortalezas y debilidades del Sistema Preventivo tras la pandemia"

ALS MITJANS

[Más de 1,4 millones de valencianos de 40 a 59 años recibirán una dosis de refuerzo.](#) Levante-EMV. 17.12.2021.

[La UA lanza una encuesta a todo su personal para evaluar los riesgos psicosociales.](#) El Periódic. 16.12.2021.

[Un hombre resulta herido al caer en un campo de naranjas mientras trabajaba en Villanueva de Castellón.](#) Las Provincias. 16.12.2021.

[Herido tras caer de un andamio a 4 metros en el Carrascalejo.](#) El Día de Segovia. 16.12.2021.

[Accidente laboral en Villarrobledo \(Albacete\): un trabajador, trasladado al hospital tras golpearle una chapa.](#) Castilla-La Mancha Media. 16.12.2021.

[Herido un hombre de 50 años tras sufrir un accidente laboral en una empresa hortofrutícola de Águilas.](#) La Verdad. 16.12.2021.

[Extremadura registra casi 21.000 accidentes laborales con 19 fallecidos de enero a noviembre.](#) Europa press.16.12.2021.

[Un colegio de Sevilla recoge más de mil firmas para que le retiren el amianto.](#) Diario de Sevilla. 16.12.2021.

[UGT lanza la iniciativa 'El Contador de la vergüenza' para denunciar el "drama" de las muertes en el trabajo.](#) Diario Siglo XXI. 16.12.2021.

[CCOO ve la reforma laboral "culpable" del repunte de la siniestralidad por "favorecer" la subcontratación y precariedad.](#) NOTICIASDE. 16.12.2021.

[Cuatro de cada diez españoles, 'quemado' por el trabajo.](#) El Boletín. 17.12.2021.

[Cuatro pasos clave a la hora de implantar una cultura preventiva del bienestar integral en las empresas.](#) RRHH Digital. 17.12.2021.

Vols saber?

[La vacunación covid infantil con todo detalle: 17 preguntas y respuestas útiles](#). SINC. 15.12.2021.

[e-Iris: Un plan para luchar contra la brecha digital desde las bibliotecas públicas](#). José Antonio Gómez Hernández. The Conversation. 14.12.2021.

[Una sèrie d'articles aborda com obtenir millor informació sobre les causes de mort per a prevenir morts prematures](#). ISGlobal. 15.12.2021.

[Workplace Violence Research](#). Dawn Castillo i altres. NIOSH Science Blog. 14.12.2021.



United Nations

International Migrants Day
18 December

NOU



IOM at 70 - The Voices of Migrants

NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. [Clica ací.](#)


DOGV

Núm 9236bis. 16 de desembre de 2021 i 9237 17 de desembre de 2021. Sense novetats

BOE de 17 de desembre de 2021. Sense novetats

DOUE


L 453, L 454 de 17 de desembre de 2021. Sense novetats




RECORDA

Estudio

Análisis de los riesgos emergentes en el empleo verde: una guía práctica



anepa
asociación nacional de entidades preventivas acreditadas



Comunidad de Madrid

INVASSAT REDES + WEB

Noviembre 2021

CADA DÍA DE NOVIEMBRE...

605

PERSONAS

diferentes han accedido
a nuestro espacio web



1890

PÁGINAS

han sido vistas en
nuestro sitio web



3621

veces han sido vistos en
las redes sociales
nuestros

MENSAJES



11714

PERFILES

nos siguen en nuestras
cuentas de LinkedIn,
Facebook y Twitter



INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- **NOU** UNE-EN 1501-5:2021. Vehículos para la recogida de residuos. Requisitos generales y requisitos de seguridad. Parte 5: Dispositivos de elevación de contenedores en vehículos para la recogida de residuos. 2021-12-07
- UNE-EN ISO 11202:2010 V2/ A1:2021 Acústica. Ruido emitido por maquinaria y equipos. Determinación de los niveles de presión acústica en el puesto de trabajo y en otras posiciones especificadas aplicando correcciones ambientales aproximadas. Modificación 1. (ISO 11202:2010/Amd 1:2020).

NORMES EN TRAMITACIÖ

- PNE 21150 Cables flexibles con aislamiento de elastómero reticulado y cubierta reforzada de elastómero reticulado, de tensión asignada 0,6/1 kV.
- PNE 22987 IN Productos de piedra natural para construcción. Especificaciones técnicas. 40 PNE 23580-1 Seguridad contra incendios. Actas de mantenimiento de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Parte 1: Generalidades.
- PNE 23580-2 Seguridad contra incendios. Actas de mantenimiento de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Parte 2: Sistemas de detección y alarma de incendios.
- PNE 23580-3 Seguridad contra incendios. Actas de mantenimiento de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Parte 3: Abastecimiento de agua.
- PNE 23580-4 Seguridad contra incendios. Actas de mantenimiento de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Parte 4: Red general: hidrantes y válvulas
- PNE 23580-5 Seguridad contra incendios. Actas para la revisión de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Inspección técnica para mantenimiento. Parte 5: Red de bocas de incendio equipadas.
- PNE 23580-9 Seguridad contra incendios. Actas de mantenimiento de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Parte 9: Extintores.
- PNE 23580-10 Seguridad contra incendios. Actas de mantenimiento de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Parte 10: Sistemas de columna seca.
- PNE 54100-2 Industrias gráficas. Vocabulario. Parte 2: Términos fundamentales de serigrafía. PNE 54100-9 Industrias gráficas. Vocabulario. Parte 9: Términos fundamentales sobre preimpresión.
- PNE 68051-0 Tractores y maquinaria agrícola y forestal. Clasificación y terminología. Parte 0: clasificación detallada.
- PNE 170002 Requisitos de accesibilidad para los elementos de señalización en la edificación.
- PNE-EN 16925:2020/1M Sistemas Fijos de Extinción contra Incendios – Sistemas Automáticos de Rociadores Residenciales – Diseño, Instalación y Mantenimiento. Anexo Nacional EN 16925. PNE-ISO 5675 Tractores y maquinaria agrícola. Acoplamientos hidráulicos de acción rápida de uso general.
- PNE-ISO 6690 Instalaciones de ordeño mecánico. Ensayos mecánicos.
- PNE-ISO 19594 Tecnología gráfica. Método de ensayo para la determinación de la resistencia a la encuadernación en productos encuadernados encolados. Ensayo de tensionado ascendente de hoja.
- PNE-ISO 21500 Gestión de proyectos, programas y carteras de proyectos. Contexto y conceptos.
- PNE-ISO 21502 Dirección y gestión proyectos, programas y carteras de proyectos. Directrices para la dirección y gestión de proyectos.

NOVETATS INVASSAT



Estadístiques de l'INVASSAT

- **NOU** [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-septiembre 2020 - Enero-octubre 2021](#) [16.12.2021]
- [Estadística de accidentes de trabajo. Noviembre 2020 - Octubre 2021](#) [10.12.2021]
- [Estadística de enfermedades profesionales. Noviembre 2020 - Octubre 2021](#) [10.12.2021]

Servei de PRL de la GV

- [Manteniment i revisions periòdiques d'instal·lacions i equips](#) [15.12.2021]
- [Mantenimiento y revisiones periódicas de instalaciones y equipos](#) [15.12.2021]

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 11.2021](#) [09.12.2021]

Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2022](#) [22.11.2021]
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2022](#) [22.11.2021]
- [Pla director de l'INVASSAT 2022-2028](#) [18.11.2021]
- [Plan director del INVASSAT 2022-2028](#) [18.11.2021]

NOVETATS OIT

[Ayudamos a las trabajadoras del hogar migrantes a superar la pandemia](#)

En vísperas del Día Internacional del Migrante, la especialista principal en migración laboral de la OIT, Gloria Moreno-Fontes, habla desde Pretoria sobre el proyecto Gestión de la migración de África meridional (SAMM), que tiene como objetivo mejorar la gestión de la migración en la región de África meridional y el Océano Índico.

[Llamamientos a una mayor acción en materia de desigualdades y cualificaciones ponen fin a la segunda sesión de la 109ª Conferencia Internacional del Trabajo](#)

La segunda y última sesión de la 109ª Conferencia Internacional del Trabajo ha concluido con un llamamiento de los Estados miembros para que la OIT desarrolle nuevas estrategias para abordar las desigualdades e impulsar las competencias y el aprendizaje permanente.

[Las agencias de la ONU y otras organizaciones internacionales establecen un Grupo de Acción Conjunta para proteger a los trabajadores del transporte y asegurar las cadenas de suministro durante la pandemia de COVID-19](#)

El Grupo se centrará en promover la vacunación contra la COVID-19 de los trabajadores del transporte y en garantizar la aplicación de los protocolos y normas acordados internacionalmente.

RECORDA

Podcast el futuro del trabajo

Suscribirse >



EPISODIO 6

Las mujeres siguen en desventaja laboral por ser madres

Rosalía Vazquez-Alvarez

DESIGUALDAD

Las mujeres siguen en desventaja laboral por ser madres

7 de diciembre de 2021

NOVETATS EU-OSHA

[Convirtamos la seguridad y salud en el trabajo en un tema central del Día Internacional del Migrante](#)

Con motivo del Día Internacional del Migrante de las Naciones Unidas (18 de diciembre), parémonos un minuto a pensar en la prevalencia de los trastornos musculoesqueléticos (TME) entre el colectivo migrante en su lugar de trabajo y los motivos por los que estos factores de riesgo son más significativos para este grupo.


[The Social Employers and EPSU release a joint Position Paper on the forthcoming European Care Strategy](#)

The European Commission will propose a European Care strategy in 2022, addressing both carers and care receivers, from childcare to long-term care. In response to this welcome initiative, the Federation of European Social Employers and the European Federation of Public Service Unions (EPSU), published a joint Position Paper calling for a Strategy that addresses and anticipates the workforce needs and challenges of the social services sector.


[Más digitales e innovadores, pero aun así seguros y saludables en 2022!](#)

Con un poco de ayuda de Napo, expresamos el más sincero agradecimiento a nuestra comprometida red de colaboradores, centros de referencia nacionales, organizaciones asociadas y amigos. La seguridad y la salud en el trabajo es nuestro bien más preciado y valoramos apoyo y dedicación recibido para llevar a cabo nuestra tarea. Solo trabajando juntos podremos garantizar la protección de los lugares de trabajo de hoy y de mañana en Europa y fuera de ella.





**DISCUSSION
PAPER**



**COVID-19 AND MUSCULOSKELETAL DISORDERS: A
DOUBLE BURDEN OF RISK FOR MIGRANT WORKERS IN
EUROPE?**

Introduction

The spread of COVID-19 in 2020 was the world's most serious health threat since the so-called Spanish Flu in 1918. With almost all countries affected worldwide, 100 million confirmed cases, more than 2 million deaths and a significant contraction in the global gross domestic product (GDP), the pandemic has brought huge human and economic costs.

As all of us rapidly understood, virus transmission largely occurs in closed environments with reduced spatial distance between individuals (WHO, 2020). Therefore, workplaces, as well as households, schools and other enclosed public spaces, were soon identified as environments in which the contagion could spread rapidly. Sharing transport or accommodation was also identified as a factor that could increase the risk of contagion.

The policy advice followed by many governments was to implement lockdowns affecting selected economic activities in parallel with school closures and the restriction of movement (Ferguson et al., 2020). This early advice was later supported by reports of COVID-19 outbreaks that were registered in workplaces. The European Centre for Disease Prevention and Control (ECDC) studied 1,376 COVID-19 clusters in occupational settings in more than 15 European Union (EU) countries and the United Kingdom (UK) between March and July 2020 (ECDC, 2020). Those working in occupations characterised by physical proximity, especially in indoor settings, reported the highest number of infections. In terms of economic activity, food packaging and processing plants, factories, manufacturing plants and office settings reported high numbers of outbreaks. Recent figures from the UK show that the highest death rates were reported in elementary occupations, process, plant, and machine operation, and caring, leisure and other service occupations (ONS, 2021).

The European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA) provided guidelines that leveraged this evidence — as well as advice from the World Health Organisation (WHO), the Centers for Disease Control and Prevention (CDC) and the ECDC — to recommend the introduction of collective measures (e.g. the reorganisation of workplaces to reduce contagion) and individual measures (e.g. physical barriers between colleagues or customers and the introduction of personal protective equipment) to protect workers from contagion (EU-OSHA, 2020a). Parallel to that, and beyond preventive interventions such as compulsory facemask wearing and constraints on individual mobility and social interactions, use of telework was one of the most widespread measures adopted at company level.

However, soon after the virus began to spread, empirical evidence started to show that COVID-19 infection risk was not homogeneous across workers, but largely dependent on the characteristics of the job and the workplace, with vulnerable groups being more at risk (Public Health England, 2020; Fasani and Mazza, 2021).

During the peaks of virus circulation, many economic sectors across Europe were (and periodically still are) closed, with the aim of reducing the spread of infection; however, some essential economic activities still needed to be performed, even during shutdown periods. So-called essential workers or frontline workers, such as nurses, doctors, medical researchers, blue-collar workers in key production sectors, drivers and refuse collectors, continued (and continue) to go to their workplaces, even during the periods of rapid spread of the virus, with these workers facing higher infection risks than those who could perform their tasks at home.

In addition to not being able to suspend these types of job or perform them through teleworking, most of them also involve a high degree of social interactions with, and physical proximity to, other people (e.g. co-workers, clients, pupils, patients), thus entailing a higher COVID-19 infection risk than other jobs. This is a feature shared by many low-paid activities in the hospitality sector and low-paid blue-collar jobs that are impossible or very difficult to carry out at home (ECDC, 2020).

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

1

NOVETATS INSST

App: Evaluación de trabajo repetitivo. OCRACheck

Esta aplicación permite evaluar de una manera sencilla la carga física asociada a los trabajos repetitivos. Se entiende por trabajos repetitivos aquellos caracterizados por realizarse en ciclos de trabajo, o por el empleo continuado de los mismos movimientos o acciones técnicas en su desempeño.

App: Seguridad de prensas "viejas" (anteriores a 1995 sin marcado CE)

La aplicación permite comprobar el grado de cumplimiento de las disposiciones pertinentes del Anexo I del Real Decreto 1215/1997 por parte de prensas mecánicas excéntricas "viejas" (anteriores a 1995 sin marcado CE) para trabajar metales en frío de carga y descarga manual.

Jornada técnica: Digitalización y Teletrabajo, abordaje desde la PRL

Desde la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020, el Gobierno, junto con las Comunidades Autónomas y los interlocutores sociales, ha establecido el marco general desde el cual responder a la demanda para la mejora de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo como parte del bienestar al que socialmente es preciso dar respuesta.

RECORDA



Número **149**
Primer semestre 2021

CONTENIDO

- **EDITORIAL**
- **INFORMACIÓN**
 - Nuevo criterio técnico 104/2021, sobre actuaciones de la Inspección de Trabajo frente a los riesgos psicosociales.
 - Plan Tipo de Movilidad Segura y Sostenible en la Empresa.
 - Campaña "Tu vida, sin vuelcos" al día.
 - Trabajo con PVD: Riesgos derivados del avance de las TIC. Trabajo líquido y riesgo emergente en las sociedades de la información.
 - Libro Verde de la Comisión Europea sobre los retos y las oportunidades que ofrece el envejecimiento.
 - Plan Europeo de Lucha contra el Cáncer: un nuevo enfoque de la UE en materia de prevención, tratamiento y cuidados.
 - La Comisión adopta la Estrategia de sostenibilidad para las sustancias químicas con miras a un entorno sin sustancias tóxicas.
- **BREVES**
 - Presentación de la nueva dirección del INSST.
 - Aprobada la nueva Estrategia de EU de SST 2021-2027.
 - Límite de exposición para el amianto. Informe de la ECHA.
 - Guía Clínica: Proceso de atención a personas con trastorno mental común y manejo del malestar emocional. Colaboración entre Atención Primaria y Salud Mental.
 - EU-OSHA apoya la campaña de ELA para proteger a los trabajadores temporeros.
 - El informe de CEEMET destaca cómo la digitalización puede ayudar a que los lugares de trabajo sean más seguros y saludables.
- **NOVEDADES EDITORIALES**

OPINIÓN



Juan Rodríguez Gil
Enusa

La implantación del Recurso Preventivo, una compleja tarea dentro de las grandes empresas.

NOTAS PRÁCTICAS



Bipedestación prolongada

El objetivo principal del periódico ERGA Noticias es sensibilizar sobre el tema de la seguridad y la salud, aportando al mundo del trabajo las nuevas tendencias en el campo de la prevención. Consta de un Editorial o artículo de fondo, que ofrece diversos puntos de vista y orienta sobre temas de actualidad relacionados con la seguridad laboral, un apartado de Noticias de interés general sobre condiciones de trabajo, una Opinión, un Anuncio sobre las últimas publicaciones editadas por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, y un apartado titulado: Notas Prácticas, que desarrolla, a través de temas monográficos tratados de forma didáctica, aspectos relevantes relacionados con la seguridad y la salud en el trabajo.

Su periodicidad es semestral y está dirigido tanto a empresarios como a trabajadores.

El INSST cumple 50 años dedicado a la promoción y apoyo a la mejora de la seguridad y la salud en el trabajo.



Trabajamos por la prevención de riesgos laborales, trabajamos por ti.

Título: ERGA Noticias.
Autor: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, O.A., M.P. (INSST).
Elaborado por: Montserrat Solórzano (Directora), Manuel Fidalgo, y M^a Dolores Solé (Consejo de redacción), M^a Carmen Alonso y Jaime Núñez (Redacción).
Edita: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, O.A., M. P. (INSST).
C/ Torrelaguna, 73. 28027 Madrid. Tel. 91 363 41 00, fax 91 363 43 27. www.insst.es
Composición: Servicio de Ediciones y Publicaciones del INSST.
Edición: Barcelona, julio 2021.
NIPO (en línea): 118-20-011-1.



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



insst

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Contenido ▶

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE ET DE SÉCURITÉ (França). [Transport routier de marchandises: Vigilant à l'arrêt comme au volant](#) [en línia]. París: INRS, Institut National de recherche et de sécurité, 2021. 24 p. [Consulta: 16.12.2021]. ISBN: 978-2-7389-2696-8. (ED6459).
Avaluació de riscos | Seguretat viària laboral | Transport

L'objectiu d'aquest fullet és presentar, a través de l'activitat general dels conductors de camions, els riscos als quals estan exposats. Introdueix vies de prevenció, referint-se als materials publicats pel INRS. Aquests suports ajuden al gerent de l'empresa en el seu procés d'avaluació dels riscos professionals als quals està exposat el seu personal de transport, i en la implementació de mesures preventives adaptades als riscos identificats ja els diferents llocs d'intervenció del seu personal. També permeten acostar a les empreses de transport i a les empreses de recepció de vehicles entorn del tema de la seguretat del conductor.

NOU UMIVALE. [Selección y uso de extintores de incendios](#) [en línia]. València: Umivale, 2019. 10 p.
Incendis i explosions | Màquines i ferramentes

Un extintor és un aparell portàtil per a apagar focs o incendis de xicoteta magnitud que consisteix en una espècie de botella gran en l'interior de la qual hi ha un agent extintor líquid, espumós o en forma de pols (aigua polvoritzada, diòxid de carboni, etc...), que permet projectar i dirigir aquest agent extintor sobre un foc amb la finalitat d'extingir-lo en la seua fase inicial. Els extintors constitueixen el mitjà més adequat per a desenvolupar una acció ràpida sobre un conat d'incendi i, la seua utilització eficaç pot evitar, en molts casos, la propagació del foc i en conseqüència la majoria dels incendis. Sabem quina és la funció dels extintors, però moltes vegades no sabem què hem de fer en cas d'haver d'utilitzar-los. És important tindre clar com s'han d'utilitzar aquests aparells, per la qual cosa hem de partir entenenent què són i quin és el seu funcionament..

NOU INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (Espanya). [Guía técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relativos a la utilización de equipos de trabajo](#) [en línia]. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. 2021. 2010 p. [Consulta: 16.12.2021]. NIPO: 118-21-028-6.
Equips de protecció individual | Avaluació de riscos | Incendis i explosions | Polítiques públiques per a la prevenció | Treballs en altura

El Reial decret 1215/1997, de 18 de juliol (transposició de la Directiva 89/655/CEE i la seua 1a modificació, la Directiva 95/63/CEE), pel qual s'estableixen les disposicions mínimes de seguretat i salut per a la utilització pels treballadors dels equips de treball, modificat pel Reial decret 2177/2004, de 12 de novembre (transposició de la Directiva 2001/45/CE, 2a modificació de la Directiva 89/655/CEE), relativa a les disposicions mínimes de seguretat i salut per a la utilització pels treballadors dels equips de treball, en matèria de treballs temporals en altura, codificades per la Directiva 2009/104/CE del Parlament Europeu i del Consell, de 16 de setembre de 2009, és un component fonamental de la nova normativa de seguretat i salut en el treball, encapçalada per la Llei de Prevenció de Riscos Laborals. La seua importància es deu, essencialment, a dues raons. En primer lloc, per l'amplitud del seu camp d'aplicació, donat el caràcter genèric de la definició de "equip de treball". De fet, aquest reial decret pot considerar-se com una norma marc per a la totalitat dels equips de treball, encara que el tractament que es dona a cada tipus d'equip no és homogeni. En segon lloc, les disposicions mínimes establides per aquest reial decret, relatives punt als requisits generals que han de complir els equips com a les precaucions que han d'adoptar-se en la seua utilització, suposen un avanç respecte a la normativa anterior. En aquesta última edició, que substitueix a la publicada al novembre de 2011, a més d'incorporar els canvis normatius que han tingut lloc al llarg d'aquests últims anys, que afecten la comercialització i utilització dels equips de treball, s'aclareixen algunes qüestions que s'han plantejat en relació amb els usos prohibits i no previstos dels equips de treball, el compliment de les disposicions generals de l'Annex I i la formació requerida per a la utilització. La guia, de caràcter no vinculant, està formada per tres parts ben diferenciades. Una primera part, de caràcter jurídic, en la qual es recullen l'articulat i les disposicions transitòria i finals. Una segona part, de caràcter tècnic, en la qual es recull les disposicions mínimes incloses en l'annex del reial decret. I, finalment, una tercera part d'apèndix on s'amplia la informació sobre els principals riscos, danys i mesures preventives en llocs de treball amb equips amb pantalles de visualització, així com una llista de verificació de les disposicions mínimes que estableix el reial decret, que pot servir com a ajuda per a facilitar el compliment d'aquestes.

SIBEONI, Jordan; BELLON-CHAMPEL, Laura; VERNEUIL, Louis; SIAUGUES, C.; REVAH-LEVY, Anne; FARGES, Olivier. [Workplace environment around physicians' burnout: A qualitative study in French hospitals. Scandinavian Journal of Work, Environment & Health](#) [en línia]. 2021. 47, 7. 521-530. [Consulta: 13.12.2021]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.3977.
Condicions de treball | Organització del treball | Sanitat i serveis socio-sanitaris | Síndrome de cremar-se pel treball o burnout

INVASSAT A LES XARXES



GVA Invassat @GVAInvassat · 21h

Per a no perdre el focus de la campanya de @EU_OSHA, recordem què són els #TME relacionats amb el treball.

#RESST #RelaxemLesCàrregues #EuHealthyWorkplaces

Definición de TME relacionados con el trabajo

- **Trastornos musculoesqueléticos (TME):** alteraciones de estructuras corporales como músculos, articulaciones, tendones, ligamentos, nervios, cartilagos, huesos y partes localizadas del sistema circulatorio.
- **TME relacionados con el trabajo:** TME causados o agravados principalmente por el trabajo y por los efectos del entorno inmediato en el que éste se realiza.
- **Los TME son uno de los problemas de salud relacionados con el trabajo más comunes en Europa** y tienen importantes consecuencias para los trabajadores, las empresas y la sociedad.
- **La mayoría de los TME relacionados con el trabajo son trastornos acumulativos (conocidos como TME crónicos).** Otros son el resultado de traumas agudos que ocurren debido a un accidente.




Gràcies a: RESST, Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball, Institut Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo

GVA Invassat 1 d

En: Español


BIBLIOTECA DIGITAL DEL #INVASSAT

Os recomendamos...

PAGÁN CASTAÑO, Esther. La influencia del marketing interno y la gestión de los recursos humanos en el bienestar del profesorado y el desarrollo de escuelas innovadoras y sostenibles [en línea]. Tesis doctoral. Javier Sánchez García, Fernando Garrigós Simón, dir. Castellón: Universitat Jaume I, 2021. 161 p. [Consulta: 10.11.2021]. .

<https://cutt.ly/GYCA3Gw>

Podrás encontrar más documentación sobre #Educación en la #SST en nuestra #BibliotecaDigitaldePRL: <https://cutt.ly/xYCS1aL>.



LA INFLUENCIA DEL MARKETING INTERNO Y LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN EL BIENESTAR DEL PROFESORADO Y EL DESARROLLO DE ESCUELAS INNOVADORAS Y SOSTENIBLES.

AUTORA
Esther Pagán Castaño

ESPAI COVID-19

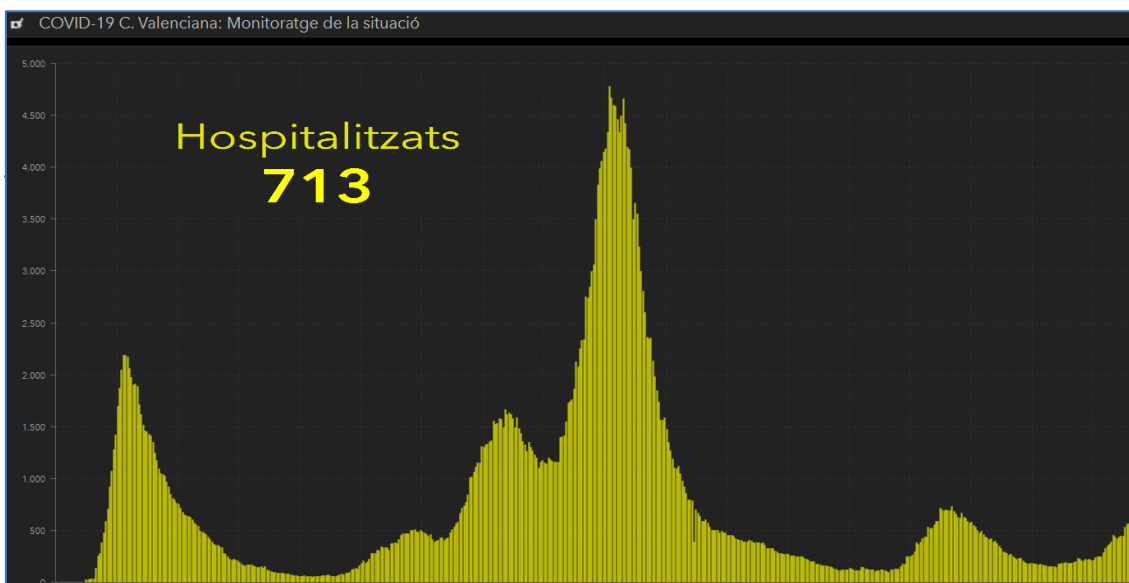
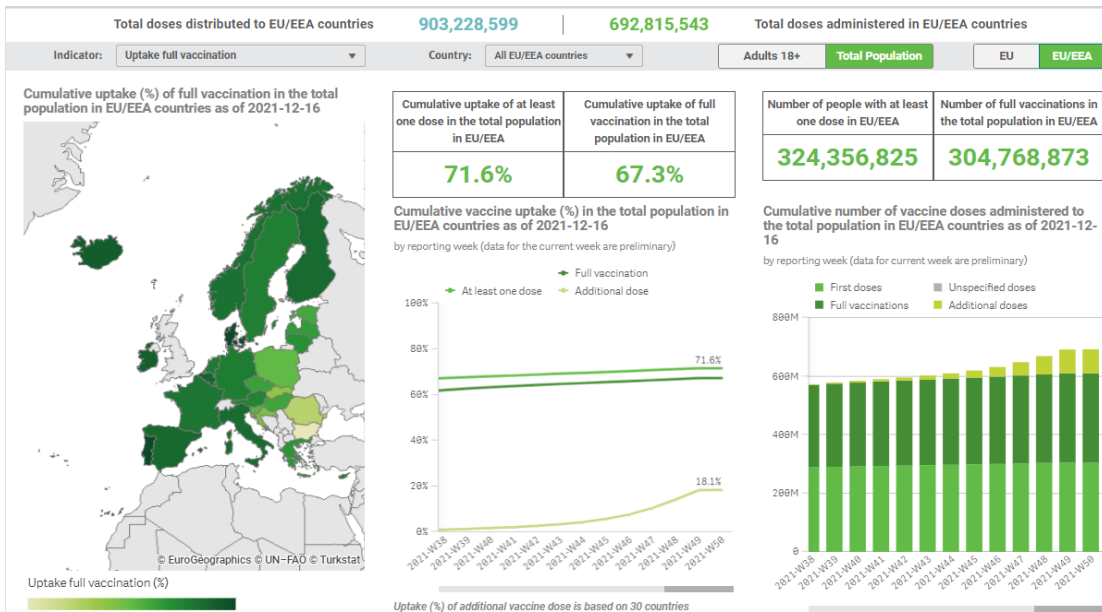
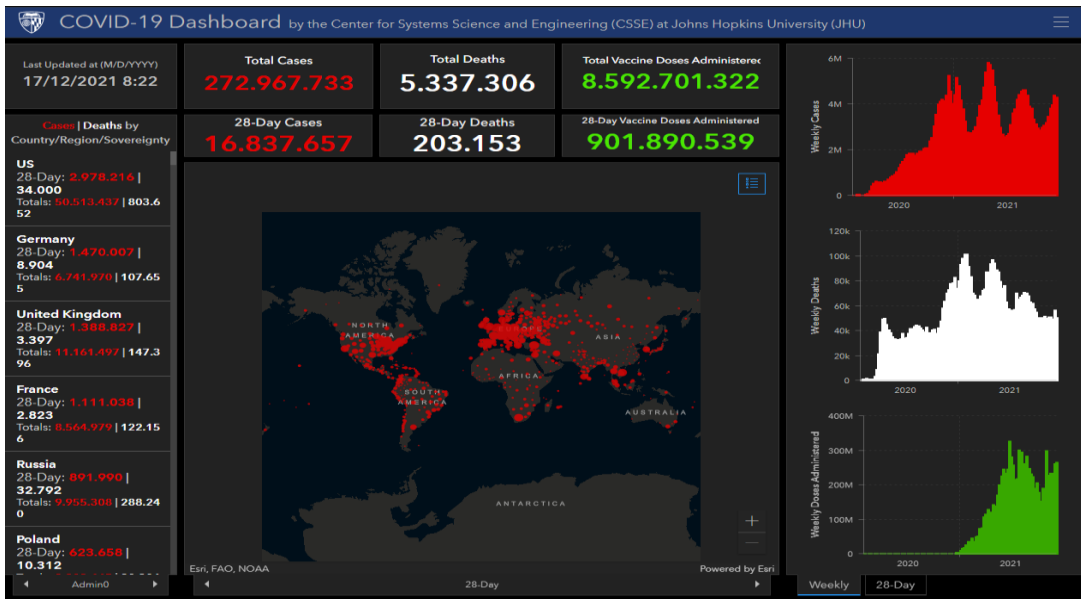


Tabla 1. Casos de COVID-19 confirmados totales, diagnosticados el día previo y diagnosticados o con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14 y 7 días a 16.12.2021

CCAA	Casos totales	Casos diagnosticados el día previo	Casos diagnosticados en los últimos 14 días		Casos diagnosticados en los últimos 7 días		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14d.		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 7d.	
			Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*
Andalucía	847.398	536	21.013	248,25	13.215	156,12	6.052	71,50	1.945	22,98
Aragón	181.785	1.110	10.656	801,57	6.349	477,59	5.947	447,35	2.522	189,71
Asturias	80.913	727	6.317	620,05	3.819	374,86	645	63,31	295	28,96
Baleares	113.734	235	6.686	570,70	3.567	304,47	5.561	474,67	2.061	175,92
Canarias	112.505	1.359	8.070	370,87	5.475	251,61	3.962	182,08	2.136	98,16
Cantabria	50.915	315	2.442	418,94	1.428	244,98	1.345	230,74	605	103,79
Castilla La Mancha	250.560	22	4.503	220,17	2.550	124,68	2.674	130,74	1.021	49,92
Castilla y León	327.625	1.939	15.720	656,39	10.057	419,93	7.915	330,49	3.896	162,68
Cataluña	1.010.001	76	37.722	484,83	21.730	279,29	8.387	107,80	2.490	32,00
Ceuta	8.234	64	509	604,50	396	470,30	385	457,23	238	282,65
C. Valenciana	564.026	452	26.724	528,42	15.773	311,88	11.246	222,37	3.915	77,41
Extremadura	108.226	498	3.158	296,81	2.195	206,30	1.005	94,46	507	47,65
Galicia	208.354	865	13.438	497,37	7.439	275,33	6.445	238,54	2.351	87,02
Madrid	944.622	5.200	26.545	391,53	19.962	294,43	3.745	55,24	1.465	21,61
Melilla	11.859	35	519	596,03	348	399,65	381	437,55	163	187,19
Murcia	155.563	776	7.314	483,97	4.665	308,68	3.948	261,24	1.649	109,11
Navarra	98.778	661	8.798	1.330,62	5.039	762,10	5.057	764,83	2.385	360,71
País Vasco	304.159	2.133	22.278	1.003,29	12.798	576,36	60	2,70	21	0,95
La Rioja	42.911	306	1.981	619,23	1.457	455,43	952	297,58	422	131,91
ESPAÑA	5.422.168	17.309	224.393	472,90	138.262	291,38	75.712	159,56	30.087	63,41

* IA: Incidencia acumulada (casos diagnosticados/100.000 habitantes). Se utiliza como denominador para el cálculo de la IA las cifras oficiales de población del INE del padrón municipal a 01.01.2020



EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Confiam que aquest servei et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

The image shows a screenshot of the Wikilengua del español website. The main article displayed is 'administración', which discusses the correct use of capitalization (mayúscula vs. minúscula) based on context. A sidebar on the right contains navigation links and social media icons. Below the main article, a detailed 'Ortografía' category page is shown, listing various orthographic rules and subcategories like 'Ortografía de las letras', 'Puntuación', 'Acentuación', and 'Parónimos'.

#CertificatCOVID | Comunitat Valenciana



<p>Què és el #CertificatCOVID?</p> <p>És el certificat europeu de vacunació, un document segur i gratuit.</p>	<p>On he de presentar-ho?</p> <p>En establiments d'oci o restauració (+50 pers.) i d'activitats d'atzar amb restauració, a esdeveniments (+500 pers.) on no sempre es puga dur mascareta, en visites a hospitals i residències de serveis socials</p>	<p>On puc traure'm el #CertificatCOVID?</p> <p>A través de la pàgina web de la Conselleria de Sanitat o de manera presencial als centres de salut amb cita prèvia</p>
<p>En quins formats puc presentar-ho?</p> <p>El #CertificatCOVID es pot presentar en paper o en el mòbil, junt amb el document acreditatiu d'identitat</p>	<p>Quan entra en vigor?</p> <p>A partir de les 00h del dissabte, 4 de desembre</p>	<p>Ús de la mascareta</p> <p>Continua sent obligatòri en espais tancats d'ús públic i en espais a l'aire lliure on no puga respectar-se la distància de seguretat</p>

 **Verifica siempre en**  @generalitat  Generalitat Valenciana  @generalitatvalenciana

xTa xMi

infocoronavirus.gva.es
900 300 555

Fin de restricciones en la Comunitat Valenciana



A partir de las 00 h del sábado 9 de Octubre

<p>Hostelería, restauración y ocio nocturno</p> <p>Decaen los aforos y las limitaciones horarias. Las mesas serán de máximo 10 personas</p>	<p>Celebraciones y espacios en general</p> <p>Decaen los aforos en todos los establecimientos y actividades en general y las limitaciones y los aforos en acontecimientos y celebraciones</p>	<p>Cultura</p> <p>En cines, teatros, auditorios y museos aforo del 100% excepto cuando se consuma que se dejará un asiento libre de distancia</p>
<p>Ligas profesionales de fútbol y baloncesto</p> <p>No habrá un número máximo de espectadores y el límite será de 80% en pabellones y de 100% en estadios al aire libre</p>	<p>Unidad de vigilancia específica</p> <p>Esta unidad establecerá nuevas medidas de detección temprana, vigilancia y control de la COVID-19</p>	<p>Uso de mascarilla</p> <p>Obligatoria en espacios cerrados de uso público y en espacios al aire libre donde no pueda respetarse la distancia de seguridad</p>

 **Verifica siempre en**  @generalitat  Generalitat Valenciana  @generalitatvalenciana

xTi xMi

infocoronavirus.gva.es
900 300 555

Segueix-nos en...

INVASSAT – Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare