

RECU LL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA





INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dijous 16 de desembre de 2021

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA	2
AGENDA PREVENCIIONISTA	4
ALS MITJANS.....	5
NOVETATS LEGALS	7
DOGV.....	7
BOE.....	7
DOUE.....	7
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	8
NOVETATS INVASSAT	9
NOVETATS OIT.....	10
NOVETATS EU-OSHA	11
NOVETATS INSST	12
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	13
INVASSAT A LES XARXES.....	14
ESPAI COVID-19.....	15
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	17

ACTUALITAT PREVENCONISTA

ACTUALITZACIÓ

 	SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO	CÓDIGO: SPRL_DIPRL_05 FECHA: 16/11/2021
	DOCUMENTO INFORMATIVO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	PÁGINA: 1 de 15 REVISIÓN: SPRL_DIPRL_05_04
TÍTULO: MANTENIMIENTO Y REVISIONES PERIÓDICAS DE INSTALACIONES Y EQUIPOS		
 	SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DEL PERSONAL PROPI	CODI: SPRL_DIPRL_05 DATA: 16/11/2021
	DOCUMENT INFORMATIU DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	PÀGINA: 1 de 14 REVISIÓ: SPRL_DIPRL_05_04
TÍTOL: MANTENIMENT I REVISIONS PERIÒDIQUES D'INSTAL·LACIONS I EQUIPS		

RECORDA

AÑO 2021

	GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL	 Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo	 Notas Técnicas de Prevención	1.165
<h3>Teletrabajo: criterios para su integración en el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo</h3>				

Teleworking: criteria for its incorporation into the occupational safety and health management system
Télétravail: critères pour son intégration dans le système de management de la santé et de la sécurité au travail

Autor:

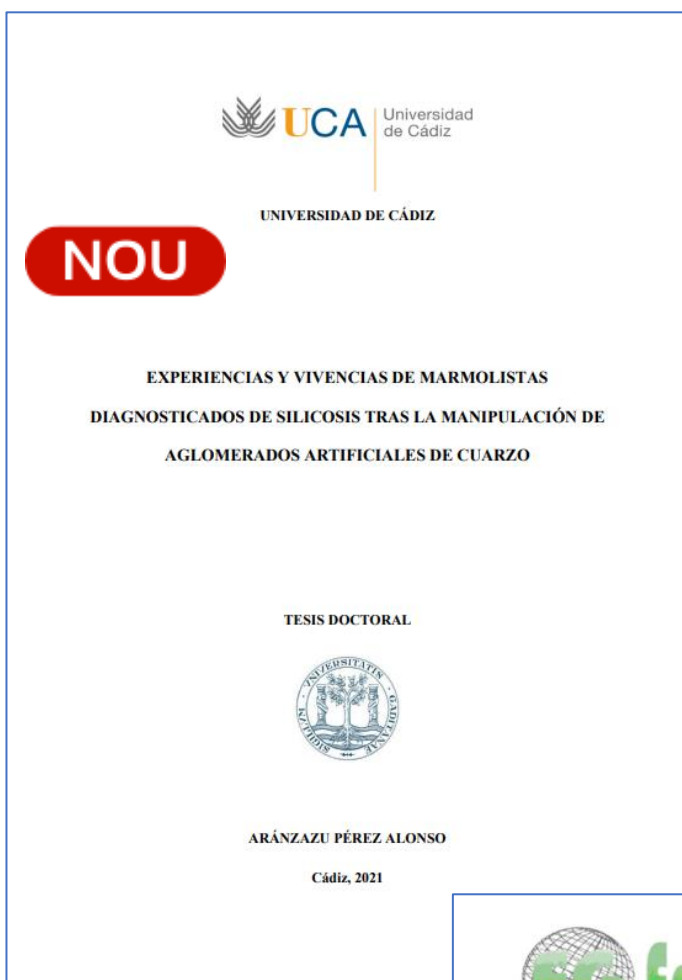
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.

Elaborado por:

Pablo Orofino Vega
 SERVICIOS CENTRALES. INSST

Isabel Notario González
 CENTRO NACIONAL DE NUEVAS TECNOLOGÍAS. INSST

La gestión de la prevención de los riesgos laborales asociados a la modalidad de teletrabajo requiere algunas matizaciones para poder integrarse de forma eficaz en el sistema de prevención de la empresa. La actual regulación normativa de esta forma de organizar el trabajo ha motivado la elaboración de este documento cuyo objetivo principal es facilitar la identificación de los elementos diferenciales del teletrabajo para poder integrar su gestión como una actividad más dentro del sistema preventivo. Asimismo, se hace una revisión de la normativa preventiva que resulta de aplicación a esta actividad así como de las características más relevantes del teletrabajo que puedan afectar a la salud del personal que lo desarrolla. Este documento complementa a las NTP 412, 1.122 y 1.123.



AGENDA PREVENCIÓNISTA

JORNADAS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Teletrabajo y digitalización.



Cantabria
PALACIO DE LA MAGDALENA, Av. de la Magdalena, 1, 39005 Santander.
17 diciembre 2021

Más información:
www.jornadasprevencionistas.es | #JornadasPRE



RECORDA

V Jornada de Responsabilidad Social Corporativa y seguridad y salud en el trabajo. Conciliación, corresponsabilidad y políticas de desconexión en PYMES: prácticas de éxito

16 de diciembre de 2021

9:00 Presentación de la Jornada

9:15 Ponencias (I)

Prevención de riesgos laborales, género y nuevas tecnologías. Necesaria evolución de la RSC.
Dra. Amanda Moreno Solana. Profesora Derecho del Trabajo y SS. Universidad Carlos III.
Diagnóstico, incorporación y crítica de las medidas de la corresponsabilidad en la empresa.
Dra. Sonia I. Pedrosa Alquezar. Profesora Derecho del Trabajo y SS. Universidad de Zaragoza.
Discussant: Dr. Guillermo García González. Profesor Derecho del Trabajo y SS. UNIR.

10:15 Ponencias (II)

Corresponsabilidad, teletrabajo e igualdad efectiva.
Dra. Raquel Poquet Catalá. Profesora ESIT. UNIR.
Conciliación y conectividad: la disyuntiva tiempo de trabajo vs. tiempo de descanso en las guardias de disponibilidad no presencial.
Dra. Carmen Salcedo Beltrán. Profesora Derecho del Trabajo y SS. Universidad de Valencia.
Discussant: Dr. Carlos Arroyo Abad. Profesor Derecho del Trabajo y SS. Universidad Camilo José Cela.

11:15 Ponencias (III)

Políticas de desconexión y conciliación en PYMES
Dra. Eva González Menéndez y Dr. Fermin Torrano Montalvo. Profesores ESIT. UNIR.
Discussant: Dra. Yanitza Giraldo Restrepo. Profesora Derecho del Trabajo y SS. UNIR.

12:00 Pausa

12:30 Mesa de debate

Dña. Ana López Ramos. Técnica en igualdad. Amaltea.
Dña. Leyre Martínez Campanón. Directora de Recursos Humanos. Taprega.
D. Oliver Martín Gonzalo. Federación ASPA (CEOE- CEPYME)
Dña. Eva Fernández Urbón. Secretaria Nacional de Igualdad y RS. Miembro del Comité Ejecutivo Nacional CSIF.
D. Javier Olivar de Julián. Director de Recursos Humanos. Cristalfor.

Discussant: Dra. Natalia Orviz Martínez. Profesora ESIT. UNIR.

14:00 Cierre sesión

16: 00 - 19:00 Reunión de expertos TR3S.i y agentes clave:
Políticas de desconexión, conciliación y corresponsabilidad: elementos de debate y propuestas de integración. **Discussant:** Dra. Taliana Cuervo Carabel. Profesora ESIT. UNIR.

Link para seguir la jornada: <https://unir.adobeconnect.com/a803263337/quillermogarcia/>

Para obtener certificado de asistencia, se requiere registro previo en:
https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfgFWa1JW0dvh1RsnA23p7ZDHOR-7fW9ORC3PUgyjy3ZFcOTQ/viewform?usp=sf_link

Organiza



Colaboran



Subvención solicitada a la DG Trabajo Autónomo, Economía Social y Responsabilidad Social de las Empresas (Ministerio de Trabajo y Economía Social)

ALS MITJANS

[CSIF distingue un estudio del riesgo de los humos quirúrgicos para el personal de quirófano en sus premios de prevención.](#) El Periòdic. 15.12.2021.

[Unión de Mutuas expone la problemática de los TME en el sector de la construcción.](#) Interempresas. 14.12.2021

[Fallece un trabajador de una fábrica de curtidos en Lorca tras caer de una altura de cuatro metros.](#) La Verdad. 15.12.2021.

[Rescatado un trabajador tras sufrir un accidente laboral en un edificio de Maracena.](#) Gente. 15.12.2021.

[CCOO denuncia la alta siniestralidad en el sector minero de Huelva.](#) Huelva Información. 15.12.2021.

[Tres trabajadores sufren quemaduras de gravedad en un accidente laboral en Santa Coloma de Farners.](#) Catalunyaapress.15.12.2021.

[Las inspecciones de trabajo aumentarán entre las empresas y los instaladores autónomos.](#) Climatización y Confort. 15.12.2021.

[Las agresiones a sanitarios ascienden a 404 hasta septiembre, un 40,8% más que en 2020, cifras "muy preocupantes".](#) Cope.es. 15.12.2021.

[El teletrabajo perjudica más a la salud de las mujeres.](#) ABC. 15.12.2021.

[Bosch, condenada a pagar 415.000 euros a la familia de un fallecido por amianto.](#) El Periódico. 15.12.2021.

[Los empleados de Amazon se manifiestan contra la polémica prohibición del uso del móvil después de que un tornado matara al menos a 6 trabajadores en Illinois.](#) Business Insider. 13.12.2021.

Vols saber?

[La vacunación covid infantil con todo detalle: 17 preguntas y respuestas útiles](#). SINC. 15.12.2021.

[e-Iris: Un plan para luchar contra la brecha digital desde las bibliotecas públicas](#). José Antonio Gómez Hernández. The Conversation. 14.12.2021.

[Una sèrie d'articles aborda com obtenir millor informació sobre les causes de mort per a prevenir morts prematures](#). ISGlobal. 15.12.2021.

[Workplace Violence Research](#). Dawn Castillo i altres. NIOSH Science Blog. 14.12.2021.



NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica ací.

DOGV

Núm 9236. 16 de desembre de 2021.

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

RESOLUCIÓN de 29 de octubre de 2021, de la directora general de Recursos Humanos, por la que se aprueba el listado provisional de aspirantes admitidos y excluidos en el concurso-oposición para la provisión de vacantes de técnico o técnica superiores en psicología y ergonomía del trabajo, dependientes de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. [2021/12259].

<https://dogv.gva.es/es/resultat-dogv?signatura=2021/12259&L=1>

RESOLUCIÓN de 29 de octubre de 2021, de la directora general de Recursos Humanos, por la que se aprueba el listado provisional de aspirantes admitidos y excluidos en el concurso-oposición para la provisión de vacantes de técnico o técnica superiores en seguridad en el trabajo dependientes de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. [2021/12260].

<https://dogv.gva.es/es/resultat-dogv?signatura=2021/12260&L=1>

BOE

Núm 300. 16 de desembre de 2021.

Resolución de 12 de noviembre de 2021, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo general de trabajo de la industria textil y de la confección.

<https://www.boe.es/boe/dias/2021/12/16/pdfs/BOE-A-2021-20792.pdf>

Real Decreto 1054/2021, de 30 de noviembre, por el que se establecen y regulan el Registro de operadores profesionales de vegetales, las medidas a cumplir por los operadores profesionales autorizados a expedir pasaportes fitosanitarios y las obligaciones de los operadores profesionales de material vegetal de reproducción, y se modifican diversos reales decretos en materia de agricultura.

<https://www.boe.es/boe/dias/2021/12/16/pdfs/BOE-A-2021-20730.pdf>

DOUE

L 450, L 451 i L 452 16 de desembre de 2021. Sense novetats

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

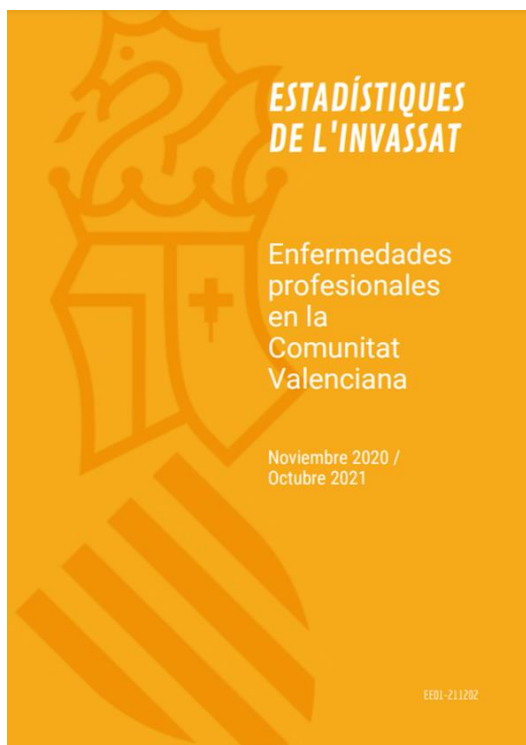
NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- **NOU** UNE-EN 1501-5:2021. Vehículos para la recogida de residuos. Requisitos generales y requisitos de seguridad. Parte 5: Dispositivos de elevación de contenedores en vehículos para la recogida de residuos. 2021-12-07
- UNE-EN ISO 11202:2010 V2/ A1:2021 Acústica. Ruido emitido por maquinaria y equipos. Determinación de los niveles de presión acústica en el puesto de trabajo y en otras posiciones especificadas aplicando correcciones ambientales aproximadas. Modificación 1. (ISO 11202:2010/Amd 1:2020).

NORMES EN TRAMITACIÖ

- PNE 21150 Cables flexibles con aislamiento de elastómero reticulado y cubierta reforzada de elastómero reticulado, de tensión asignada 0,6/1 kV.
- PNE 22987 IN Productos de piedra natural para construcción. Especificaciones técnicas. 40 PNE 23580-1 Seguridad contra incendios. Actas de mantenimiento de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Parte 1: Generalidades.
- PNE 23580-2 Seguridad contra incendios. Actas de mantenimiento de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Parte 2: Sistemas de detección y alarma de incendios.
- PNE 23580-3 Seguridad contra incendios. Actas de mantenimiento de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Parte 3: Abastecimiento de agua.
- PNE 23580-4 Seguridad contra incendios. Actas de mantenimiento de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Parte 4: Red general: hidrantes y válvulas
- PNE 23580-5 Seguridad contra incendios. Actas para la revisión de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Inspección técnica para mantenimiento. Parte 5: Red de bocas de incendio equipadas.
- PNE 23580-9 Seguridad contra incendios. Actas de mantenimiento de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Parte 9: Extintores.
- PNE 23580-10 Seguridad contra incendios. Actas de mantenimiento de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Parte 10: Sistemas de columna seca.
- PNE 54100-2 Industrias gráficas. Vocabulario. Parte 2: Términos fundamentales de serigrafía. PNE 54100-9 Industrias gráficas. Vocabulario. Parte 9: Términos fundamentales sobre preimpresión.
- PNE 68051-0 Tractores y maquinaria agrícola y forestal. Clasificación y terminología. Parte 0: clasificación detallada.
- PNE 170002 Requisitos de accesibilidad para los elementos de señalización en la edificación.
- PNE-EN 16925:2020/1M Sistemas Fijos de Extinción contra Incendios – Sistemas Automáticos de Rociadores Residenciales – Diseño, Instalación y Mantenimiento. Anexo Nacional EN 16925. PNE-ISO 5675 Tractores y maquinaria agrícola. Acoplamientos hidráulicos de acción rápida de uso general.
- PNE-ISO 6690 Instalaciones de ordeño mecánico. Ensayos mecánicos.
- PNE-ISO 19594 Tecnología gráfica. Método de ensayo para la determinación de la resistencia a la encuadernación en productos encuadernados encolados. Ensayo de tensionado ascendente de hoja.
- PNE-ISO 21500 Gestión de proyectos, programas y carteras de proyectos. Contexto y conceptos.
- PNE-ISO 21502 Dirección y gestión proyectos, programas y carteras de proyectos. Directrices para la dirección y gestión de proyectos.

NOVETATS INVASSAT



Servei de PRL de la GV

- **NOU** [Manteniment i revisions periòdiques d'instal·lacions i equips](#) [15.12.2021]
- **NOU** [Mantenimiento y revisiones periódicas de instalaciones y equipos](#) [15.12.2021]

Estadístiques de l'INVASSAT

- [Estadística de accidentes de trabajo. Noviembre 2020 - Octubre 2021](#) [10.12.2021]
- [Estadística de enfermedades profesionales. Noviembre 2020 - Octubre 2021](#) [10.12.2021]

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 11.2021](#) [09.12.2021]

Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2022](#) [22.11.2021]
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2022](#) [22.11.2021]
- [Pla director de l'INVASSAT 2022-2028](#) [18.11.2021]
- [Plan director del INVASSAT 2022-2028](#) [18.11.2021]

NOVETATS OIT

NOU [Ayudamos a las trabajadoras del hogar migrantes a superar la pandemia](#)

En vísperas del Día Internacional del Migrante, la especialista principal en migración laboral de la OIT, Gloria Moreno-Fontes, habla desde Pretoria sobre el proyecto Gestión de la migración de África meridional (SAMM), que tiene como objetivo mejorar la gestión de la migración en la región de África meridional y el Océano Índico.

[Llamamientos a una mayor acción en materia de desigualdades y cualificaciones ponen fin a la segunda sesión de la 109ª Conferencia Internacional del Trabajo](#)

La segunda y última sesión de la 109ª Conferencia Internacional del Trabajo ha concluido con un llamamiento de los Estados miembros para que la OIT desarrolle nuevas estrategias para abordar las desigualdades e impulsar las competencias y el aprendizaje permanente.

[Las agencias de la ONU y otras organizaciones internacionales establecen un Grupo de Acción Conjunta para proteger a los trabajadores del transporte y asegurar las cadenas de suministro durante la pandemia de COVID-19](#)

El Grupo se centrará en promover la vacunación contra la COVID-19 de los trabajadores del transporte y en garantizar la aplicación de los protocolos y normas acordados internacionalmente.

RECORDA

Podcast el futuro del trabajo

Suscribirse >



EPISODIO 6

Las mujeres siguen en desventaja laboral por ser madres

Rosalía Vazquez-Alvarez

DESIGUALDAD

Las mujeres siguen en desventaja laboral por ser madres

7 de diciembre de 2021

NOVETATS EU-OSHA

NOU [Convirtamos la seguridad y salud en el trabajo en un tema central del Día Internacional del Migrante](#)

Con motivo del Día Internacional del Migrante de las Naciones Unidas (18 de diciembre), parémonos un minuto a pensar en la prevalencia de los trastornos musculoesqueléticos (TME) entre el colectivo migrante en su lugar de trabajo y los motivos por los que estos factores de riesgo son más significativos para este grupo.


NOU [The Social Employers and EPSU release a joint Position Paper on the forthcoming European Care Strategy](#)

The European Commission will propose a European Care strategy in 2022, addressing both carers and care receivers, from childcare to long-term care. In response to this welcome initiative, the Federation of European Social Employers and the European Federation of Public Service Unions (EPSU), published a joint Position Paper calling for a Strategy that addresses and anticipates the workforce needs and challenges of the social services sector.


NOU [¡Más digitales e innovadores, pero aun así seguros y saludables en 2022!](#)

Con un poco de ayuda de Napo, expresamos el más sincero agradecimiento a nuestra comprometida red de colaboradores, centros de referencia nacionales, organizaciones asociadas y amigos. La seguridad y la salud en el trabajo es nuestro bien más preciado y valoramos apoyo y dedicación recibido para llevar a cabo nuestra tarea. Solo trabajando juntos podremos garantizar la protección de los lugares de trabajo de hoy y de mañana en Europa y fuera de ella.





**DISCUSSION
PAPER**



**COVID-19 AND MUSCULOSKELETAL DISORDERS: A
DOUBLE BURDEN OF RISK FOR MIGRANT WORKERS IN
EUROPE?**

Introduction

The spread of COVID-19 in 2020 was the world's most serious health threat since the so-called Spanish Flu in 1918. With almost all countries affected worldwide, 100 million confirmed cases, more than 2 million deaths and a significant contraction in the global gross domestic product (GDP), the pandemic has brought huge human and economic costs.

As all of us rapidly understood, virus transmission largely occurs in closed environments with reduced spatial distance between individuals (WHO, 2020). Therefore, workplaces, as well as households, schools and other enclosed public spaces, were soon identified as environments in which the contagion could spread rapidly. Sharing transport or accommodation was also identified as a factor that could increase the risk of contagion.

The policy advice followed by many governments was to implement lockdowns affecting selected economic activities in parallel with school closures and the restriction of movement (Ferguson et al., 2020). This early advice was later supported by reports of COVID-19 outbreaks that were registered in workplaces. The European Centre for Disease Prevention and Control (ECDC) studied 1,376 COVID-19 clusters in occupational settings in more than 15 European Union (EU) countries and the United Kingdom (UK) between March and July 2020 (ECDC, 2020). Those working in occupations characterised by physical proximity, especially in indoor settings, reported the highest number of infections. In terms of economic activity, food packaging and processing plants, factories, manufacturing plants and office settings reported high numbers of outbreaks. Recent figures from the UK show that the highest death rates were reported in elementary occupations, process, plant, and machine operation, and caring, leisure and other service occupations (ONS, 2021).

The European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA) provided guidelines that leveraged this evidence — as well as advice from the World Health Organisation (WHO), the Centers for Disease Control and Prevention (CDC) and the ECDC — to recommend the introduction of collective measures (e.g. the reorganisation of workplaces to reduce contagion) and individual measures (e.g. physical barriers between colleagues or customers and the introduction of personal protective equipment) to protect workers from contagion (EU-OSHA, 2020a). Parallel to that, and beyond preventive interventions such as compulsory facemask wearing and constraints on individual mobility and social interactions, use of telework was one of the most widespread measures adopted at company level.

However, soon after the virus began to spread, empirical evidence started to show that COVID-19 infection risk was not homogeneous across workers, but largely dependent on the characteristics of the job and the workplace, with vulnerable groups being more at risk (Public Health England, 2020; Fasani and Mazza, 2021).

During the peaks of virus circulation, many economic sectors across Europe were (and periodically still are) closed, with the aim of reducing the spread of infection; however, some essential economic activities still needed to be performed, even during shutdown periods. So-called essential workers or frontline workers, such as nurses, doctors, medical researchers, blue-collar workers in key production sectors, drivers and refuse collectors, continued (and continue) to go to their workplaces, even during the periods of rapid spread of the virus, with these workers facing higher infection risks than those who could perform their tasks at home.

In addition to not being able to suspend these types of job or perform them through teleworking, most of them also involve a high degree of social interactions with, and physical proximity to, other people (e.g. co-workers, clients, pupils, patients), thus entailing a higher COVID-19 infection risk than other jobs. This is a feature shared by many low-paid activities in the hospitality sector and low-paid blue-collar jobs that are impossible or very difficult to carry out at home (ECDC, 2020).

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

NOVETATS INSST

NOU [App: Evaluación de trabajo repetitivo. OCRACheck](#)

Esta aplicación permite evaluar de una manera sencilla la carga física asociada a los trabajos repetitivos. Se entiende por trabajos repetitivos aquellos caracterizados por realizarse en ciclos de trabajo, o por el empleo continuado de los mismos movimientos o acciones técnicas en su desempeño.

NOU [App: Seguridad de prensas "viejas" \(anteriores a 1995 sin marcado CE\)](#)

La aplicación permite comprobar el grado de cumplimiento de las disposiciones pertinentes del Anexo I del Real Decreto 1215/1997 por parte de prensas mecánicas excéntricas "viejas" (anteriores a 1995 sin marcado CE) para trabajar metales en frío de carga y descarga manual.

[Jornada técnica: Digitalización y Teletrabajo, abordaje desde la PRL](#)

Desde la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020, el Gobierno, junto con las Comunidades Autónomas y los interlocutores sociales, ha establecido el marco general desde el cual responder a la demanda para la mejora de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo como parte del bienestar al que socialmente es preciso dar respuesta.

RECORDA



Número **149**
Primer semestre 2021

CONTENIDO

- **EDITORIAL**
- **INFORMACIÓN**
 - Nuevo criterio técnico 104/2021, sobre actuaciones de la Inspección de Trabajo frente a los riesgos psicosociales.
 - Plan Tipo de Movilidad Segura y Sostenible en la Empresa.
 - Campaña "Tu vida, sin vuelcos" al día.
 - Trabajo con PVD: Riesgos derivados del avance de las TIC. Trabajo líquido y riesgo emergente en las sociedades de la información.
 - Libro Verde de la Comisión Europea sobre los retos y las oportunidades que ofrece el envejecimiento.
 - Plan Europeo de Lucha contra el Cáncer: un nuevo enfoque de la UE en materia de prevención, tratamiento y cuidados.
 - La Comisión adopta la Estrategia de sostenibilidad para las sustancias químicas con miras a un entorno sin sustancias tóxicas.
- **BREVES**
 - Presentación de la nueva dirección del INSST.
 - Aprobada la nueva Estrategia de EU de SST 2021-2027.
 - Límite de exposición para el amianto. Informe de la ECHA.
 - Guía Clínica: Proceso de atención a personas con trastorno mental común y manejo del malestar emocional. Colaboración entre Atención Primaria y Salud Mental.
 - EU-OSHA apoya la campaña de ELA para proteger a los trabajadores temporeros.
 - El informe de CEEMET destaca cómo la digitalización puede ayudar a que los lugares de trabajo sean más seguros y saludables.
- **NOVEDADES EDITORIALES**

OPINIÓN



Juan Rodríguez Gil
Enusa
La implantación del Recurso Preventivo, una compleja tarea dentro de las grandes empresas.

NOTAS PRÁCTICAS



Bipedestación prolongada

El objetivo principal del periódico ERGA Noticias es sensibilizar sobre el tema de la seguridad y la salud, aportando al mundo del trabajo las nuevas tendencias en el campo de la prevención. Consta de un Editorial o artículo de fondo, que ofrece diversos puntos de vista y orienta sobre temas de actualidad relacionados con la seguridad laboral, un apartado de Noticias de interés general sobre condiciones de trabajo, una Opinión, un Anuncio sobre las últimas publicaciones editadas por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, y un apartado titulado: Notas Prácticas, que desarrolla, a través de temas monográficos tratados de forma didáctica, aspectos relevantes relacionados con la seguridad y la salud en el trabajo. Su periodicidad es semestral y está dirigido tanto a empresarios como a trabajadores.

El INSST cumple 50 años dedicado a la promoción y apoyo a la mejora de la seguridad y la salud en el trabajo.



Trabajamos por la prevención de riesgos laborales, trabajamos por ti.

Título: ERGA Noticias.
Autor: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, O.A., M.P. (INSST).
Elaborado por: Montserrat Solórzano (Directora), Manuel Fidalgo, y M^a Dolores Solé (Consejo de redacción), M^a Carmen Alonso y Jaime Núñez (Redacción).
Edita: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, O.A., M. P. (INSST).
C/ Torrelaguna, 73. 28027 Madrid. Tel. 91 363 41 00, fax 91 363 43 27. www.insst.es
Composición: Servicio de Ediciones y Publicaciones del INSST.
Edición: Barcelona, julio 2021.
NIPO (en línea): 118-20-011-1.



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



insst

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Contenido ▶

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU MARTÍ FERNÁNDEZ, Francesc; VAN DER HAAR, Rudolf; LÓPEZ LÓPEZ, Juan Carlos; PORTELL, Mariona; TORNER SOLÉ, Ana. [La comprensión de los pictogramas de peligro de productos químicos entre trabajadoras del sector de limpieza. Archivos de prevención de riesgos laborales \[en línea\]. 2015, 18. 2. 66-71. \[Consulta: 14.12.2021\]. ISSN: 1578-2549. DOI: 10.12961/aprl.2015.18.2.03.](#)

Riscos químics | Altres sectors d'activitat | Productes químics. Classificació i etiquetatge (REACH, CLP)

Objectiu: Valorar la comprensió dels pictogrames de perill del Sistema Globalment Harmonitzat (SGA) de les Nacions Unides referent a la classificació, envasament i etiquetatge de substàncies i mesclures químiques en treballadors del sector de la neteja. Mètodes: Es va enquestar a una mostra de 118 treballadors sobre la seua percepció dels pictogrames de risc químic del SGA. Es va valorar la comprensibilitat dels pictogrames mitjançant el percentatge d'encerts i la seua adequació als estàndards de comprensió mínima de l'Organització Internacional de Normalització i de l'Institut Nacional Estadunidenc d'Estàndards. Es va valorar la influència de diferents variables en la capacitat de comprensió mitjançant un model de regressió logística. Resultats: Es van observar tres grups de pictogrames estadísticament diferenciats segons la seua comprensibilitat: els pictogrames "toxicitat aguda" i "inflamable" van ser descrits correctament per 94 i 95% dels treballadors enquestats respectivament, els pictogrames "toxicitat sistèmica", "corrosiu", "atenció", "medi ambient" i "explosiu", van presentar freqüències d'encert del 48 al 64%, mentre que els pictogrames "comburent" i "gasos a pressió" van ser correctament interpretats per un 7% dels enquestats. Els factors pronòstics per a una pitjor comprensió van ser no estar familiaritzat amb els pictogrames, no haver rebut formació en prevenció sobre l'ús de productes químics, ser immigrant i tindre més de 54 anys d'edat. Conclusions: Només dos pictogrames van superar els estàndards mínims de comprensió en la mostra estudiada. La formació, un instrument que ha provat la seua eficàcia per a millorar la interpretació correcta dels símbols de perill, hauria de fomentar-se, especialment en aquells col·lectius amb major dificultat de comprensió.

NOU KAILA-KANGAS, Leena; LEINO-ARJAS, Päivi; KOSKINEN, Aki; TAKALA, Esa-Pekka; OKSANEN, Tuula; ERVASTI, Jenni; KAUSTO, Johanna. [Sickness absence and return to work among employees with knee osteoarthritis with and without total knee arthroplasty: a prospective register linkage study among Finnish public sector employees. Scandinavian Journal of Work, Environment & Health \[en línea\]. 2021. 47, 8. 600-608. \[Consulta: 14.12.2021\]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.3989.](#)

Altres patologies | Administració pública

Objectiu: Aquest estudi va tindre com a objectiu examinar la duració de l'absència per malaltia a causa de la osteoartritis de genoll (OA) i el retorn sostingut al treball (RTW) entre els empleats municipals, que tenien almenys un període d'absència per malaltia compensada a causa de la osteoartritis de genoll. Es va avaluar la contribució de les característiques sociodemogràfiques, diabetis i baixa per malaltia prèvia. Diferenciem entre participants amb i sense artroplàstia total de genoll (ATR). Mètodes Les dades de 123 506 empleats de l'Estudi del Sector Públic de Finlàndia es van vincular amb la informació del registre nacional de salut i mortalitat. Va haver-hi 3231 períodes d'absència per malaltia (2372 participants) a causa d'artrosi de genoll en 2005-2011. Es van obtenir corbes de Kaplan-Meier per a RTW sostingut i es va calcular la mitjana del temps amb rang interquartil (IQR) per a aquells amb i sense ATR. Les anàlisis de regressió de Cox es van dur a terme en anàlisis multivariades. Resultats: La mitjana de temps fins a la RTW des del començament de l'absència per malaltia va ser de 21 a 28 dies quan la ATR no es va relacionar amb l'absència per malaltia i de 92 a 145 dies quan ho va ser. Entre els participants sense artroplàstia total de genoll (ATR), l'edat de 60 a 64 anys, el treball no sedentari, la diabetis i les absències prèvies per malaltia van predir un temps més prolongat per a RTW, mentre que els analgèsics van predir un temps més curt. Entre els participants amb ATR, el treball no sedentari i les absències prèvies per malaltia van predir un temps més llarg per a RTW. Conclusions: La rellevància clínica de la diferència en el temps de RTW entre empleats amb o sense ATR va ser substancial. Els empleats amb osteoartritis de genoll (OA) que treballen en treballs físicament exigents necessiten modificacions laborals després de la ATR, i això requereix un diàleg entre els professionals de la salut ocupacional i els llocs de treball.

SIBEONI, Jordan; BELLON-CHAMPEL, Laura; VERNEUIL, Louis; SIAUGUES, C.; REVAH-LEVY, Anne; FARGES, Olivier. [Workplace environment around physicians' burnout: A qualitative study in French hospitals. Scandinavian Journal of Work, Environment & Health \[en línea\]. 2021. 47, 7. 521-530. \[Consulta: 13.12.2021\]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.3977.](#)

Condicions de treball | Organització del treball | Sanitat i serveis socio-sanitaris | Síndrome de cremar-se pel treball o burnout

FRAJ HERRANZ, Elena; BARREIRO GONZÁLEZ, M^a Soliñas. [Las estrategias visuales de la lucha: Trabajadoras de la limpieza y del hogar en las formas fílmicas híbridas de enfrentar lo real en España \(2000-2020\). Cuadernos.info \[en línea\]. 2021, 50. 182-206. \[Consulta: 13.12.2021\]. ISSN: 0719-367X. DOI: doi.org/10.7764/cdi.50.27729.](#)

Condicions de treball | Cultura de la prevenció i la seguretat | Hostaleria i turisme | Altres sectors d'activitat

INVASSAT A LES XARXES



ESPAI COVID-19

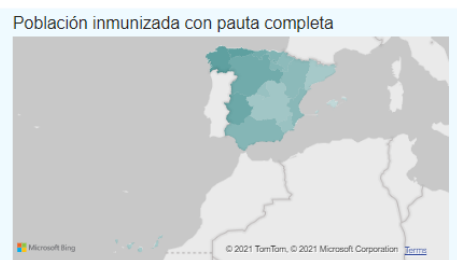
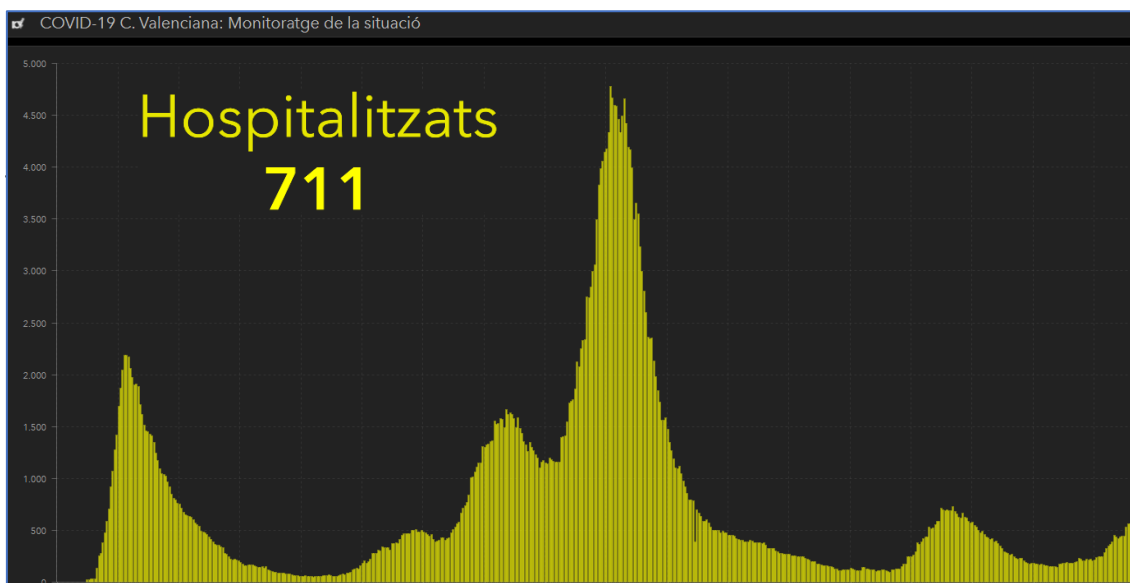
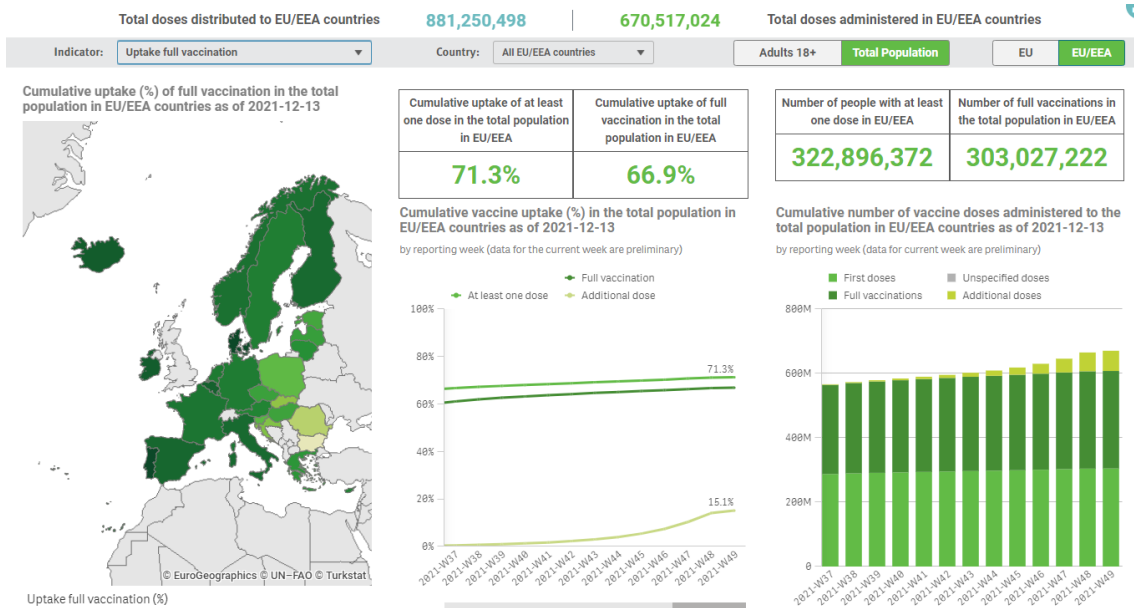
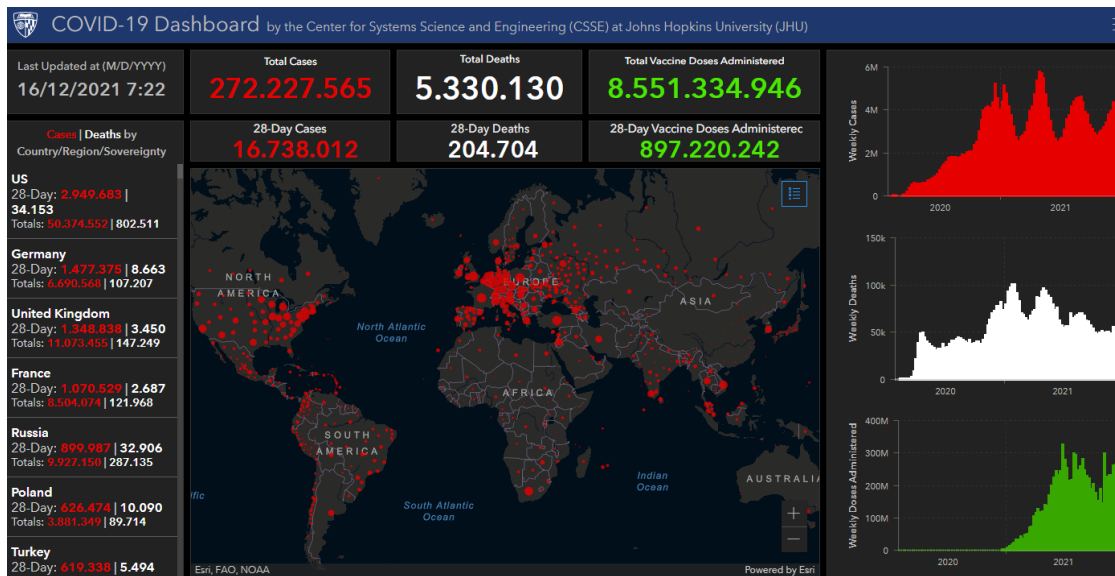


Tabla 1. Casos de COVID-19 confirmados totales, diagnosticados el día previo y diagnosticados o con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14 y 7 días a 14.12.2021

CCAA	Casos totales	Casos diagnosticados el día previo	Casos diagnosticados en los últimos 14 días		Casos diagnosticados en los últimos 7 días		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14d.		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 7d.	
			Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*
Andalucía	843.607	504	18.592	219,65	10.634	125,63	6.062	71,62	1.985	23,45
Aragón	180.654	1.022	10.268	772,38	5.979	449,75	5.636	423,95	2.283	171,73
Asturias	80.180	663	5.903	579,42	3.535	346,98	621	60,96	280	27,48
Baleares	112.739	232	6.133	523,50	2.953	252,06	5.395	460,50	1.753	149,63
Canarias	111.022	1.107	7.064	324,64	4.411	202,72	3.407	156,58	1.730	79,51
Cantabria	50.596	194	2.290	392,86	1.287	220,79	1.318	226,11	587	100,70
Castilla La Mancha	249.919	23	4.224	206,53	2.221	108,59	2.438	119,20	892	43,61
Castilla y León	325.504	1.724	14.478	604,53	8.693	362,98	7.390	308,57	3.441	143,68
Cataluña	1.008.775	1.686	39.482	507,45	22.325	286,94	9.050	116,32	3.061	39,34
Ceuta	8.168	99	465	552,24	357	423,98	344	408,54	225	267,21
C. Valenciana	560.115	332	24.429	483,04	13.129	259,60	10.225	202,18	3.301	65,27
Extremadura	107.709	431	2.755	258,93	1.859	174,72	865	81,30	455	42,76
Galicia	206.824	555	12.743	471,65	6.925	256,31	6.387	236,40	2.367	87,61
Madrid	938.588	4.141	21.810	321,69	14.484	213,63	3.336	49,20	1.183	17,45
Melilla	11.818	54	501	575,36	325	373,24	381	437,55	162	186,04
Murcia	154.398	528	6.541	432,82	3.937	260,51	3.545	234,57	1.405	92,97
Navarra	98.081	698	8.691	1.314,43	4.852	733,82	4.873	737,00	2.372	358,74
País Vasco	301.987	1.930	21.471	966,94	12.022	541,41	49	2,21	13	0,59
La Rioja	42.584	320	1.747	546,08	1.205	376,66	860	268,82	375	117,22
ESPAÑA	5.393.268	16.243	209.587	441,69	121.133	255,28	72.182	152,12	27.870	58,73

* IA: Incidencia acumulada (casos diagnosticados/100.000 habitantes). Se utiliza como denominador para el cálculo de la IA las cifras oficiales de población del INE del padrón municipal a 01.01.2020



EINES PER A UN TREBALL EFICIENT



Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Confiam que aquest servei et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

The screenshot shows the Wikilengua del español website. The main article is 'administración', which explains the correct use of capitalization for administrative terms. A detailed 'Ortografía' category page is overlaid, listing various orthographic rules such as 'Ortografía de las letras', 'Puntuación', 'Acentuación', and 'Parónimos'. It also includes a list of subcategories and a search bar.

#CertificatCOVID | Comunitat Valenciana



<p>Què és el #CertificatCOVID?</p> <p>És el certificat europeu de vacunació, un document segur i gratuït.</p>	<p>On he de presentar-ho?</p> <p>En establiments d'oci o restauració (+50 pers.) i d'activitats d'atzar amb restauració, a esdeveniments (+500 pers.) on no sempre es puga dur mascareta, en visites a hospitals i residències de serveis socials</p>	<p>On puc traure'm el #CertificatCOVID?</p> <p>A través de la pàgina web de la Conselleria de Sanitat o de manera presencial als centres de salut amb cita prèvia</p>
<p>En quins formats puc presentar-ho?</p> <p>El #CertificatCOVID es pot presentar en paper o en el mòbil, junt amb el document acreditatiu d'identitat</p>	<p>Quan entra en vigor?</p> <p>A partir de les 00h del dissabte, 4 de desembre</p>	<p>Ús de la mascareta</p> <p>Continua sent obligatori en espais tancats d'ús públic i en espais a l'aire lliure on no puga respectar-se la distància de seguretat</p>

 **Verifica**  @generalitat
 siempre  Generalitat Valenciana
 en  @generalitatvalenciana

xTa xMi

infocoronavirus.gva.es
900 300 555

Fin de restricciones en la Comunitat Valenciana



A partir de las 00 h del sábado 9 de Octubre

<p>Hostelería, restauración y ocio nocturno</p> <p>Decaen los aforos y las limitaciones horarias. Las mesas serán de máximo 10 personas</p>	<p>Celebraciones y espacios en general</p> <p>Decaen los aforos en todos los establecimientos y actividades en general y las limitaciones y los aforos en acontecimientos y celebraciones</p>	<p>Cultura</p> <p>En cines, teatros, auditorios y museos aforo del 100% excepto cuando se consuma que se dejará un asiento libre de distancia</p>
<p>Ligas profesionales de fútbol y baloncesto</p> <p>No habrá un número máximo de espectadores y el límite será de 80% en pabellones y de 100% en estadios al aire libre</p>	<p>Unidad de vigilancia específica</p> <p>Esta unidad establecerá nuevas medidas de detección temprana, vigilancia y control de la COVID-19</p>	<p>Uso de mascarilla</p> <p>Obligatoria en espacios cerrados de uso público y en espacios al aire libre donde no pueda respetarse la distancia de seguridad</p>

 **Verifica**  @generalitat
 siempre  Generalitat Valenciana
 en  @generalitatvalenciana

xTi xMi

infocoronavirus.gva.es
900 300 555

Segueix-nos en...

INVASSAT – Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare