

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA


INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball


Dimecres 15 de desembre de 2021

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	5
ALS MITJANS.....	6
NOVETATS LEGALS	8
DOGV.....	8
BOE.....	8
DOUE.....	8
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	10
NOVETATS INVASSAT	11
NOVETATS OIT.....	12
NOVETATS EU-OSHA	13
NOVETATS INSST	14
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	15
INVASSAT A LES XARXES.....	16
ESPAI COVID-19.....	17
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	19

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

ACTUALITZACIÓ

	SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO	CÓDIGO: SPRL_DIPRL_05 FECHA: 16/11/2021
	DOCUMENTO INFORMATIVO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	PÁGINA: 1 de 15 REVISIÓN: SPRL_DIPRL_05_04
TÍTULO: MANTENIMIENTO Y REVISIONES PERIÓDICAS DE INSTALACIONES Y EQUIPOS		

	SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALES DEL PERSONAL PROPI	CODI: SPRL_DIPRL_05 DATA: 16/11/2021
	DOCUMENT INFORMATIU DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALES	PÀGINA: 1 de 14 REVISIÓ: SPRL_DIPRL_05_04
TÍTOL: MANTENIMENT I REVISIONS PERIÒDIQUES D'INSTAL·LACIONS I EQUIPS		



prevenció | Bona pràctica

NOU

QUINES MESURES PREVENTIVES PODEN ADOPTAR-SE PER EVITAR L'EPICONDILITIS?



Saps què és l'epicondilitis i com prevenir-la?



NOU



ETUI Policy Brief

European Economic,
Employment and
Social Policy

2021.16

Aude Cefaliello
is a researcher at
the European Trade
Union Institute (ETUI),
Brussels.

Psychosocial risks in Europe

National examples as inspiration
for a future directive

Aude Cefaliello

NOU

Key points

- Psychosocial risks (PSR) are increasingly impacting all industries in every Member States. The effects of psychosocial risks can be long-lasting and have both physical and psychological impacts on workers' lives (such as depression, musculoskeletal disorders or burnout).
- Employers are under an obligation to protect workers' safety and health in all aspects of work. Member States do not, however, share legally binding common standards and principles regarding psychosocial risks. This results in unequal legal protection for workers.
- National examples of regulation of psychosocial risks show that effective legislation is possible. These examples can be a source of inspiration to (re)start the discussion to adopt a specific directive on psychosocial risks, which would establish common rules aimed at improving workers' safety and health and encouraging organisational prevention of these growing risks.

etui.

RECORDA



Non-binding Guidelines for the Hairdressing Sector

June 2021

Introductory remarks	6
1. Risk assessment in general	7
1.1. Legal obligation: Framework Directive 89/391/EEC	7
1.2. Risks and consequences	7
1.3. Risk assessment: a tool to determine the risk management	9
2. Occupational safety and health specificities in the hairdressing sector	12
2.1. Workplace	12
2.2. Training and education	13
2.3. Musculoskeletal disorders	13
2.3.1. Workplace design and adequate equipment	14
2.4. Skin diseases	15
2.4.1. Preventive and protective measures	15
2.5. Respiratory problems	17
2.6. Tinnitus, auditory damage and fatigue due to noise at work	18
List of useful links	19

AGENDA PREVENCIÓNISTA

JORNADAS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Teletrabajo y digitalización.



Cantabria
PALACIO DE LA MAGDALENA, Av. de la Magdalena, 1, 39005 Santander.
17 diciembre 2021

Más información:
www.jornadasprevencionistas.es | #JornadasPRE



RECORDA

V Jornada de Responsabilidad Social Corporativa y seguridad y salud en el trabajo. Conciliación, corresponsabilidad y políticas de desconexión en PYMES: prácticas de éxito

16 de diciembre de 2021

9:00 Presentación de la Jornada

9:15 Ponencias (I)

Prevención de riesgos laborales, género y nuevas tecnologías. Necesaria evolución de la RSC.
Dra. Amanda Moreno Solana. Profesora Derecho del Trabajo y SS. Universidad Carlos III.
Diagnóstico, incorporación y crítica de las medidas de la corresponsabilidad en la empresa.
Dra. Sonia I. Pedrosa Alquezar. Profesora Derecho del Trabajo y SS. Universidad de Zaragoza.
Discussant: Dr. Guillermo García González. Profesor Derecho del Trabajo y SS. UNIR.

10:15 Ponencias (II)

Corresponsabilidad, teletrabajo e igualdad efectiva.
Dra. Raquel Poquet Catalá. Profesora ESIT. UNIR.
Conciliación y conectividad: la disyuntiva tiempo de trabajo vs. tiempo de descanso en las guardias de disponibilidad no presencial.
Dra. Carmen Salcedo Beltrán. Profesora Derecho del Trabajo y SS. Universidad de Valencia.
Discussant: Dr. Carlos Arroyo Abad. Profesor Derecho del Trabajo y SS. Universidad Camilo José Cela.

11:15 Ponencias (III)

Políticas de desconexión y conciliación en PYMES
Dra. Eva González Menéndez y Dr. Fermin Torrano Montalvo. Profesores ESIT. UNIR.
Discussant: Dra. Yanitza Giraldo Restrepo. Profesora Derecho del Trabajo y SS. UNIR.

12:00 Pausa

12:30 Mesa de debate

Dña. Ana López Ramos. Técnica en igualdad. Amaltea.
Dña. Leyre Martínez Campanón. Directora de Recursos Humanos. Taprega.
D. Oliver Martín Gonzalo. Federación ASPA (CEOE- CEPYME)
Dña. Eva Fernández Urbón. Secretaria Nacional de Igualdad y RS. Miembro del Comité Ejecutivo Nacional CSIF.
D. Javier Olivar de Julián. Director de Recursos Humanos. Cristalfor.

Discussant: Dra. Natalia Orviz Martínez. Profesora ESIT. UNIR.

14:00 Cierre sesión

16: 00 - 19:00 Reunión de expertos TR3S.i y agentes clave:
Políticas de desconexión, conciliación y corresponsabilidad: elementos de debate y propuestas de integración. **Discussant:** Dra. Taliana Cuervo Carabel. Profesora ESIT. UNIR.

Link para seguir la jornada: <https://unir.adobeconnect.com/a803263337/quillermogarcia/>

Para obtener certificado de asistencia, se requiere registro previo en:
https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfgFWa1JW0dvh1RsnA23p7ZDHOR-7fW9ORC3PUgyjy3ZFcOTQ/viewform?usp=cf_link

Organiza



Colaboran



Subvención solicitada a la DG Trabajo Autónomo, Economía Social y Responsabilidad Social de las Empresas (Ministerio de Trabajo y Economía Social)

ALS MITJANS

[Muere en Novelda un trabajador de 34 años al caer del tejado de una empresa.](#) ABC. 14.12.2021.

[Un trabajador cae desde una altura de 15 metros cuando reparaba un tejado en Nules.](#) Levante-EMV. 14.12.2021.

[La mayoría de accidentes laborales en Castellón se producen en la industria manufacturera y construcción.](#) Cadena ser. 15.12.2021.

[Unión de Mutuas expone la problemática de los TME en el sector de la construcción.](#) Interempresas.14.12.2021.

[Tres trabajadores pierden la vida en accidente laboral el mismo día.](#) El Periódico de Aragón. 14.12.2021.

[Muere un joven agricultor de Barbastro en un accidente agrícola en Morilla.](#) Heraldo de Aragón. 14.12.2021.

[Herido un trabajador al caer de una grúa desde una altura de 4 metros en Balazote.](#) CLM24.es. 14.12.2021.

[Conflictividad laboral en Trabajo.](#) Intereconomía. 14.12.2021.

[COAG inicia una campaña divulgativa sobre PRL en el sector agrario.](#) Prevencionar. 13.12.2021.

[Únicamente 2 de cada 10 empleados logran desconectar del trabajo en su tiempo libre.](#) NoticiasClave.net. 15.12.2021

[La Comisión contra Agresiones a Sanitarios en Córdoba constata agresiones a 125 profesionales en 2021.](#) Gente digital. 14.12.2021.

[Calzado y prendas de abrigo para evitar riesgos laborales en trabajos de exterior.](#) RRHH Digital. 14.12.2021

Vols saber?

[Salud reproductiva: una brecha que aún divide Europa](#). Ángela Bernardo. SINC. 14.12.2021.

[Así afecta el entorno físico, social y familiar a la salud mental infantil](#). Llúcia González Safont, Marisa Estarlich Estarlich i Marisa Rebagliato Ruso. The Conversation. 14.12.2021.

[“Cariño, ¿dónde he metido el cerebro de Einstein?”](#). Emilio Tejera. Ciencia para llevar: el blog del CSIC. 14.12.2021.

[Learning from Workplace Fatality Investigations](#). Jeff Funke i Nancy T. Romano. NIOSH Science Blog. 14.12.2021.

NOU



**III CONGRESO INTERNACIONAL
PREVENCIONAR 2021**
7 - 8 - 9 DE OCTUBRE DE 2021 - VIRTUAL
CIENCIA, CONOCIMIENTO Y TRANSFERENCIA

**METODOLOGÍAS PARA EVALUAR LOS RIESOS LABORALES:
CONSIDERACIONES Y ERRORES MÁS FRECUENTES**

Natalia Orviz Martínez
Profesora
Universidad Internacional de La Rioja (UNIR)

unir
UNIVERSIDAD
INTERNACIONAL
DE LA RIOJA

NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. [Clica ací.](#)

DOGV

Núm 9235. 15 de desembre de 2021. Sense novetats

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

DECRET LLEI 17/2021, de 10 de desembre, del Consell, d'increment de la dotació prevista pel Decret llei 2/2021, de 29 de gener, del Consell, de mesures extraordinàries dirigides a treballadors i treballadores, empreses i treballadors i treballadores autònoms, per a pal·liar els efectes de la crisi derivada de la pandèmia per la covid-19.

https://dogv.gva.es/datos/2021/12/15/pdf/2021_12531.pdf

BOE

Núm 299. 15 de desembre de 2021. Sense novetats

DOUE

L 448 | L449 15 de desembre de 2021. Sense novetats

Sense novetats



NOU

Actuación ante emergencias

Cómo actuar en caso de intoxicación



PASOS A SEGUIR EN CASO DE INTOXICACIÓN

Una **intoxicación** es causada por la **exposición** a una **sustancia dañina**. Esto puede suceder por **ingerirla, inhalarla, inyectarla** o por otro medio. La mayoría de las intoxicaciones ocurren por accidente. ¿Cómo actuar?:

1

Recabar toda la información posible sobre lo sucedido, contestando a las siguientes preguntas sobre la intoxicación:

QUIÉN/ES: edad, sexo, peso, antecedentes médicos del intoxicado/s.

QUÉ: identificar el producto lo más completamente posible con su nombre comercial, mirando la etiqueta o ficha de datos de seguridad, el tipo de envase, los ingredientes, etc.

CUÁNTO: calcular aproximadamente la dosis de producto que ha provocado la intoxicación viendo los restos del envase, lo que hay deramado, etc.

CUÁNDO: hace cuánto o durante cuánto tiempo se ha producido el hecho.

POR QUÉ ha sucedido: ha sido un accidente laboral, un traspase, un error de dosis, no se veía bien la etiqueta, etc.



2

Llamar al **SERVICIO DE INFORMACIÓN TOXICOLÓGICA (24 h): Tel 915 620 420**, y reportar toda la información posible sobre lo sucedido.



3

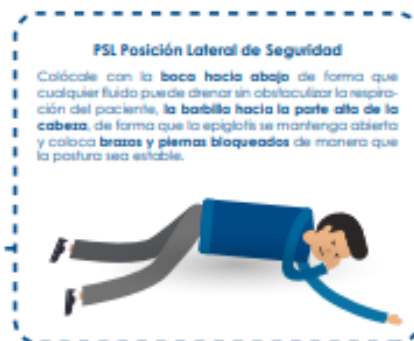
Seguir las instrucciones que nos trasladen desde este servicio para **atender al accidentado y avisar a emergencias** si resulta necesario. Los primeros auxilios inmediatos son muy importantes. ¿Cómo hay que actuar?:

• Examinar y vigilar la **respiración** y el **pulso** de la persona. Iniciar la RCP, en caso de ser necesario.

• **NO provoque el vómito** en la persona, a menos que así lo indique el Servicio de toxicología o un profesional de la salud. Si la persona vomita, **despejarle las vías respiratorias**.

• Colocar en **posición lateral de seguridad** y tapar con una manta o alguna prenda.

• Esperar la **llegada de los servicios médicos** y evacuar al accidentado a un centro sanitario si resulta necesario.



RECUERDA:

- ✓ Los síntomas de intoxicación pueden tardar en aparecer.
- ✓ Si se sospecha que alguien está intoxicado, **NO esperar** hasta que se manifiesten los síntomas.
- ✓ Conseguir ayuda médica de inmediato.



NOVETATS AENOR – NORMES UNE

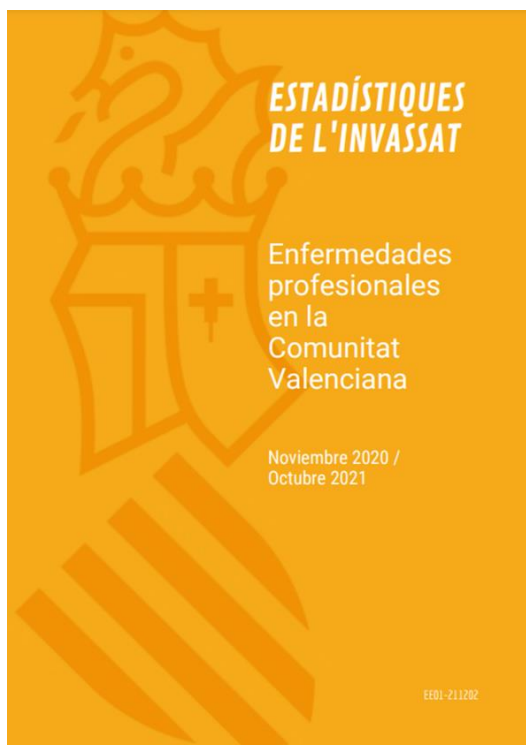
NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- **NOU** UNE-EN 1501-5:2021. Vehículos para la recogida de residuos. Requisitos generales y requisitos de seguridad. Parte 5: Dispositivos de elevación de contenedores en vehículos para la recogida de residuos. 2021-12-07
- UNE-EN ISO 11202:2010 V2/ A1:2021 Acústica. Ruido emitido por maquinaria y equipos. Determinación de los niveles de presión acústica en el puesto de trabajo y en otras posiciones especificadas aplicando correcciones ambientales aproximadas. Modificación 1. (ISO 11202:2010/Amd 1:2020).

NORMES EN TRAMITACIÖ

- PNE 21150 Cables flexibles con aislamiento de elastómero reticulado y cubierta reforzada de elastómero reticulado, de tensión asignada 0,6/1 kV.
- PNE 22987 IN Productos de piedra natural para construcción. Especificaciones técnicas. 40 PNE 23580-1 Seguridad contra incendios. Actas de mantenimiento de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Parte 1: Generalidades.
- PNE 23580-2 Seguridad contra incendios. Actas de mantenimiento de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Parte 2: Sistemas de detección y alarma de incendios.
- PNE 23580-3 Seguridad contra incendios. Actas de mantenimiento de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Parte 3: Abastecimiento de agua.
- PNE 23580-4 Seguridad contra incendios. Actas de mantenimiento de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Parte 4: Red general: hidrantes y válvulas
- PNE 23580-5 Seguridad contra incendios. Actas para la revisión de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Inspección técnica para mantenimiento. Parte 5: Red de bocas de incendio equipadas.
- PNE 23580-9 Seguridad contra incendios. Actas de mantenimiento de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Parte 9: Extintores.
- PNE 23580-10 Seguridad contra incendios. Actas de mantenimiento de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Parte 10: Sistemas de columna seca.
- PNE 54100-2 Industrias gráficas. Vocabulario. Parte 2: Términos fundamentales de serigrafía. PNE 54100-9 Industrias gráficas. Vocabulario. Parte 9: Términos fundamentales sobre preimpresión.
- PNE 68051-0 Tractores y maquinaria agrícola y forestal. Clasificación y terminología. Parte 0: clasificación detallada.
- PNE 170002 Requisitos de accesibilidad para los elementos de señalización en la edificación.
- PNE-EN 16925:2020/1M Sistemas Fijos de Extinción contra Incendios – Sistemas Automáticos de Rociadores Residenciales – Diseño, Instalación y Mantenimiento. Anexo Nacional EN 16925. PNE-ISO 5675 Tractores y maquinaria agrícola. Acoplamientos hidráulicos de acción rápida de uso general.
- PNE-ISO 6690 Instalaciones de ordeño mecánico. Ensayos mecánicos.
- PNE-ISO 19594 Tecnología gráfica. Método de ensayo para la determinación de la resistencia a la encuadernación en productos encuadernados encolados. Ensayo de tensionado ascendente de hoja.
- PNE-ISO 21500 Gestión de proyectos, programas y carteras de proyectos. Contexto y conceptos.
- PNE-ISO 21502 Dirección y gestión proyectos, programas y carteras de proyectos. Directrices para la dirección y gestión de proyectos.

NOVETATS INVASSAT



Servei de PRL de la GV

- **NOU** [Manteniment i revisions periòdiques d'instal·lacions i equips](#) [15.12.2021]
- **NOU** [Mantenimiento y revisiones periódicas de instalaciones y equipos](#) [15.12.2021]

Estadístiques de l'INVASSAT

- [Estadística de accidentes de trabajo. Noviembre 2020 - Octubre 2021](#) [10.12.2021]
- [Estadística de enfermedades profesionales. Noviembre 2020 - Octubre 2021](#) [10.12.2021]

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 11.2021](#) [09.12.2021]

Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2022](#) [22.11.2021]
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2022](#) [22.11.2021]
- [Pla director de l'INVASSAT 2022-2028](#) [18.11.2021]
- [Plan director del INVASSAT 2022-2028](#) [18.11.2021]

NOVETATS OIT

[Llamamientos a una mayor acción en materia de desigualdades y cualificaciones ponen fin a la segunda sesión de la 109ª Conferencia Internacional del Trabajo](#)

La segunda y última sesión de la 109ª Conferencia Internacional del Trabajo ha concluido con un llamamiento de los Estados miembros para que la OIT desarrolle nuevas estrategias para abordar las desigualdades e impulsar las competencias y el aprendizaje permanente.

[Las agencias de la ONU y otras organizaciones internacionales establecen un Grupo de Acción Conjunta para proteger a los trabajadores del transporte y asegurar las cadenas de suministro durante la pandemia de COVID-19](#)

El Grupo se centrará en promover la vacunación contra la COVID-19 de los trabajadores del transporte y en garantizar la aplicación de los protocolos y normas acordados internacionalmente.

[Reunión técnica sobre el futuro del trabajo en la acuicultura en el contexto de la economía rural](#)

En la reunión se discutirán cuestiones relativas al futuro del trabajo y la promoción del trabajo decente en el sector de la acuicultura, con miras a la adopción de conclusiones, en particular de recomendaciones relativas a actividades futuras.

NOU

Podcast el futuro del trabajo

Suscribirse >



EPISODIO 6

Las mujeres siguen en desventaja laboral por ser madres

Rosalía Vazquez-Alvarez

DESIGUALDAD

Las mujeres siguen en desventaja laboral por ser madres

7 de diciembre de 2021

NOVETATS EU-OSHA

NOU [OiRA tools for health and social care: looking after those who look after us](#)

Taking care of others doesn't come without risks: long and irregular working hours, psychosocial risks and fatigue can take their toll on doctors, care home workers and others working in the health care sector.

[Riesgos psicosociales y trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo: analizamos los vínculos y las estrategias de prevención](#)

Las relaciones entre los factores psicosociales y los trastornos musculoesqueléticos (TME) en el lugar de trabajo son el objeto de un reciente informe que se basa en datos de la última Encuesta Europea sobre las Condiciones de Trabajo y de la Encuesta Europea de Empresas sobre Riesgos Nuevos y Emergentes.

[Non-binding Guidelines for the Hairdressing Sector - Now Available](#)

The Non-binding guidelines for the hairdressing sector were drafted by the relevant Commission services and social partners, Coiffure EU and UNI Europa, as part of jointly agreed activities to support an autonomous implementation of the European Framework Agreement on the Protection of Occupational Health and Safety in the Hairdressing Sector.



European Agency for Safety and Health at Work

ISSN: 1831-9343

Musculoskeletal disorders and psychosocial risk factors in the workplace — statistical analysis of EU-wide survey data

Report



Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

NOVETATS INSST

Jornada técnica: Digitalización y Teletrabajo, abordaje desde la PRL

Desde la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020, el Gobierno, junto con las Comunidades Autónomas y los interlocutores sociales, ha establecido el marco general desde el cual responder a la demanda para la mejora de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo como parte del bienestar al que socialmente es preciso dar respuesta.

Carta de Servicio del INSST (2022-2025)

Con la publicación, en 2014, de la primera Carta de Servicios, el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, O.A., M.P. (INSST) dio un paso más en su compromiso con la mejora de la calidad de los servicios que presta. Este compromiso se ha manifestado en los últimos años en el proceso de modernización de la gestión, que ha permitido alcanzar logros evidentes en sus 50 años de historia y está integrado entre las líneas de actuación que forman parte del Plan Estratégico del INSST.

Plan de choque contra los accidentes mortales en el trabajo

La Inspección de Trabajo y Seguridad Social, planifica con todas las autoridades laborales, campañas específicas que se despliegan en todo el territorio nacional, frente a los riesgos más graves o en los sectores que presentan los más elevados índices de incidencia. El Plan no es una acción aislada ya que “la nueva Estrategia Española de Seguridad y Salud en el trabajo que ya estamos negociando con los interlocutores sociales y con las Comunidades Autónomas, fijará objetivos ambiciosos para reducir la siniestralidad incluyendo todo tipo de accidentes”, ha subrayado la vicepresidenta segunda del Gobierno. La primera evaluación del Plan tendrá lugar cuando termine 2022

RECORDA



Número **149**
Primer semestre 2021

CONTENIDO

- **EDITORIAL**
- **INFORMACIÓN**
 - Nuevo criterio técnico 104/2021, sobre actuaciones de la Inspección de Trabajo frente a los riesgos psicosociales.
 - Plan Tipo de Movilidad Segura y Sostenible en la Empresa.
 - Campaña “Tu vida, sin vuelcos” al día.
 - Trabajo con PVD: Riesgos derivados del avance de las TIC. Trabajo líquido y riesgo emergente en las sociedades de la información.
 - Libro Verde de la Comisión Europea sobre los retos y las oportunidades que ofrece el envejecimiento.
 - Plan Europeo de Lucha contra el Cáncer: un nuevo enfoque de la UE en materia de prevención, tratamiento y cuidados.
 - La Comisión adopta la Estrategia de sostenibilidad para las sustancias químicas con miras a un entorno sin sustancias tóxicas.
- **BREVES**
 - Presentación de la nueva dirección del INSST.
 - Aprobada la nueva Estrategia de EU de SST 2021-2027.
 - Límite de exposición para el amianto. Informe de la ECHA.
 - Guía Clínica: Proceso de atención a personas con trastorno mental común y manejo del malestar emocional. Colaboración entre Atención Primaria y Salud Mental.
 - EU-OSHA apoya la campaña de ELA para proteger a los trabajadores temporeros.
 - El informe de CEEMET destaca cómo la digitalización puede ayudar a que los lugares de trabajo sean más seguros y saludables.
- **NOVEDADES EDITORIALES**

OPINIÓN



Juan Rodríguez Gil
Érika
La implantación del Recurso Preventivo, una compleja tarea dentro de las grandes empresas.

NOTAS PRÁCTICAS



Bipedestación prolongada

El objetivo principal del periódico ERGA Noticias es sensibilizar sobre el tema de la seguridad y la salud, aportando al mundo del trabajo las nuevas tendencias en el campo de la prevención. Consta de un Editorial o artículo de fondo, que ofrece diversos puntos de vista y orienta sobre temas de actualidad relacionados con la seguridad laboral, un apartado de Noticias de interés general sobre condiciones de trabajo, una Opinión, un Anuncio sobre las últimas publicaciones editadas por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, y un apartado titulado: Notas Prácticas, que desarrolla, a través de temas monográficos tratados de forma didáctica, aspectos relevantes relacionados con la seguridad y la salud en el trabajo. Su periodicidad es semestral y está dirigido tanto a empresarios como a trabajadores.

El INSST cumple 50 años dedicado a la promoción y apoyo a la mejora de la seguridad y la salud en el trabajo.



Trabajamos por la prevención de riesgos laborales, trabajamos por ti.

Título: ERGA Noticias.
Autor: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, O.A., M.P. (INSST).
Elaborado por: Montserrat Solórzano (Directora), Manuel Fidalgo, y M^a Dolores Solé (Consejo de redacción), M^a Carmen Alonso y Jaime Núñez (Redacción).
Edita: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, O.A., M. P. (INSST).
 C/ Torrelaguna, 73. 28027 Madrid. Tel. 91 363 41 00, fax 91 363 43 27. www.insst.es
Composición: Servicio de Ediciones y Publicaciones del INSST.
Edición: Barcelona, julio 2021.
NIPO (en línea): 118-20-011-1.



GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



insst
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

Contenido ▶

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU SIBEONI, Jordan; BELLON-CHAMPEL, Laura; VERNEUIL, Louis; SIAUGUES, C.; REVAH-LEVY, Anne; FARGES, Olivier. [Workplace environment around physicians' burnout: A qualitative study in French hospitals](#). *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línia]. 2021. 47, 7. 521-530. [Consulta: 13.12.2021]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.3977.

Condicions de treball | Organització del treball | Sanitat i serveis socio-sanitaris | Síndrome de cremar-se pel treball o burnout

Objectiu: L'esgotament entre els metges dels hospitals públics s'ha convertit en un important problema de salut pública en la majoria dels països occidentals. La literatura qualitativa ha subratllat la importància dels aspectes interpersonals i grupals en aquest context. No obstant això, cap estudi qualitatiu ha explorat explícitament l'associació de l'entorn directe del lloc de treball amb l'esgotament dels metges. Aquest estudi va tindre com a objectiu omplir aquest buit. Mètodes: Aquest estudi qualitatiu va utilitzar el procés inductiu de cinc etapes per a analitzar l'enfocament de l'estructura de l'experiència viscuda (IPSE) i es va dur a terme en hospitals francesos. Es van entrevistar 45 participants, 16 amb una experiència viscuda d'esgotament i 29 dels seus col·legues, 19 dones / 26 homes, (13 radiòlegs, 12 gastroenteròlegs, 10 cirurgians gastrointestinals i 10 residents) des de febrer de 2018 fins a abril de 2019. L'anàlisi de dades va seguir el procediment analític IPSE i es va dur a terme en dues etapes: tres investigadors individuals van dur a terme un treball independent i el grup va reunir les dades de manera col·lectiva. Resultats: Es van identificar tres eixos d'experiència: (i) la pèrdua de sentit, és a dir, ser mèdic, ja no té sentit en el context actual dels hospitals públics; (ii) "la torre de Babel", la impossibilitat de diàleg tant amb la direcció com amb els companys; i (iii) interaccions diàries dels metges: massa conflictes, massa pressió i poc reconeixement. Conclusió: Els metges d'aquest estudi van descriure estar exposats a una atmosfera deletèria, experimentant tant abús emocional com violència estructural en el lloc de treball. Van considerar que aquest entorn podria contribuir al desenvolupament de l'esgotament. Es necessiten més investigacions per a avaluar aquesta hipòtesi.

FRAJ HERRANZ, Elena; BARREIRO GONZÁLEZ, M^a Soliñas. [Las estrategias visuales de la lucha: Trabajadoras de la limpieza y del hogar en las formas filmicas híbridas de enfrentar lo real en España \(2000-2020\)](#). *Cuadernos.info* [en línia]. 2021, 50. 182-206. [Consulta: 13.12.2021]. ISSN: 0719-367X. DOI: doi.org/10.7764/cdi.50.27729.

Condicions de treball | Cultura de la prevenció i la seguretat | Hostaleria i turisme | Altres sectors d'activitat

BELZUNEGUI ERASO, Ángel Gabriel. [Teletreabajo, crisis de la Covid-19 y Administraciones Públicas: una mirada sociológica](#). *Pertsonak eta Antolakunde Publikoak Kudeatzeko Euskal Aldizkaria = Revista Vasca de Gestión de Personas y Organizaciones Públicas* [en línia]. 2021. 4. 110-125. [Consulta: 24.11.2021]. ISSN 2173-6405. DOI: <https://doi.org/10.47623/ivap-rvvgp.19.2020.ab.06>

Administració pública | PRL COVID-19 | Teletreball

MARCO GÓMEZ, Barbara María. [Cuestiones éticas, psicológicas y profesionales en el proceso de enfermar del médico](#) [en línia]. Tesis doctoral. Rogelio Altisent Trota, M^a Pilar Astier Peña, dir. Zaragoza: Universidad de Zaragoza, 2021. 343 p. [Consulta: 24.11.2021].

Drogues en l'àmbit laboral | Psicosociologia | Sanitat i serveis socio-sanitaris

ICHIKAWA, Akemi; VOLPATO, John; O'DONNELL, Gregory E.; MAZEREEUW, Martin. [Comparison of the Analysis of Respirable Crystalline Silica in Workplace Air by Direct-on-Filter Methods using X-ray Diffraction and Fourier Transform Infrared Spectroscopy](#). *Annals of Work Exposures and Health* [en línia]. 2021, 20. 20. 1-12. [Consulta: 24.11.2021]. ISSN: 2398-7316. DOI: 10.1093/annweh/wxab094.

Riscos químics | Construcció

CORDERO GORDILLO, Vanessa. [Trabajo a distancia y conciliación familiar y laboral](#). *IUSLabor : Revista d'anàlisi de Dret del Treball* [en línia]. 2021. 2. 97-127. [Consulta: 24.11.2021]. ISSN: 1699-2938. <https://doi.org/10.31009/IUSLabor.2021.i02.04>

Organització del treball | PRL COVID-19 | Teletreball

RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ, Emma. [De la conciliación a la corresponsabilidad en el tiempo de trabajo: un cambio de paradigma imprescindible para conseguir el trabajo decente](#). *Lex social* [en línia]. 2021. 11, 1. 40-78. [Consulta: 24.11.2021]. <http://dx.doi.org/10.46661/lexsocial.5470>

Organització del treball | PRL COVID-19 | Teletreball

INVASSAT A LES XARXES



GVA Invassat
 @GVAInvassat

!! CONVOCATÒRIA de dues #Beques de #Documentalista per a pràctiques professionals en l' #INVASSAT

Acord de la comissió de valoració per a la concessió de beques de documentalistes: aspirants que han superat l'entrevista i baremació definitiva 14.12.2021

[invassat.gva.es/va/inicio](https://www.invassat.gva.es/va/inicio)

Traducir Tweet

CONVOCATÒRIA

2 BEQUES INVASSAT

PER A LA REALITZACIÓ DE PRÀCTIQUES PROFESSIONALS DE DOCUMENTALISTA EN EL CENTRE DE DOCUMENTACIÓ DE L'INSTITUT

Llista d'aspirants que han superat l'entrevista i baremació definitiva 14.12.2021

www.invassat.gva.es

GVA Invassat
 Publicado por Casiopea Segura • 19 horas •

MONOGRÁFICOS DEL #INVASSAT

Ponemos a tu disposición nuestro MONOGRÁFICO sobre el ámbito del TELETRABAJO, en el que encontrarás recursos informativos sobre esta materia a través del enlace:

<https://cutt.ly/WLYY75>

#Monográficos #Teletrabajo #PRL

BIBLIOTECA DIGITAL DE PREVENCIÓN DE RISCOS LABORALES

MONOGRÁFICOS

Teletreball

INVASSAT
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

ESPAI COVID-19

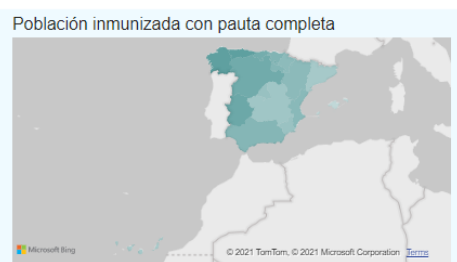
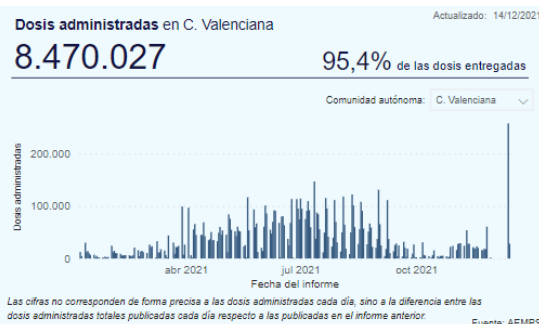
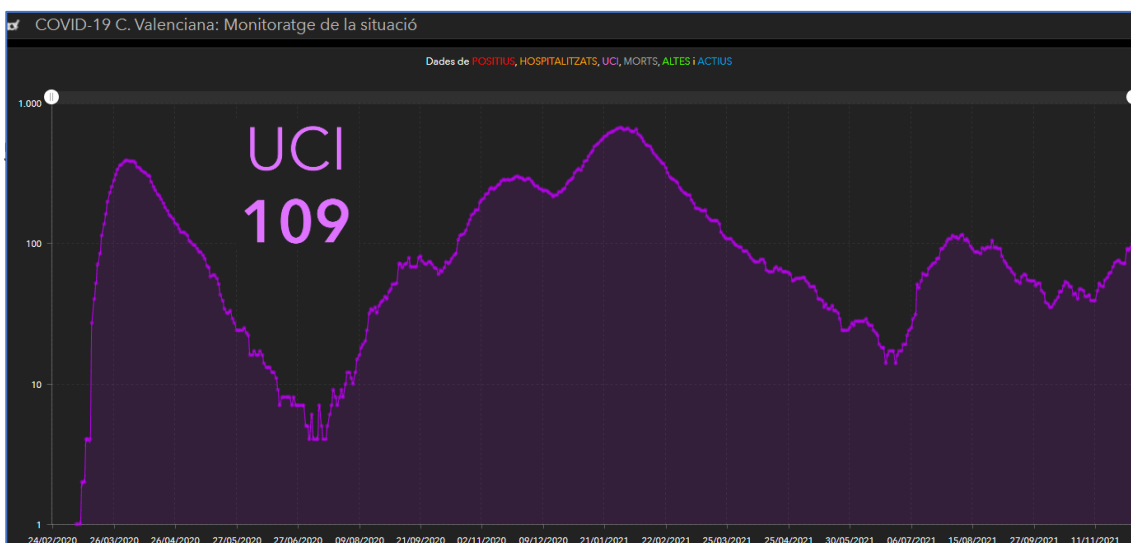
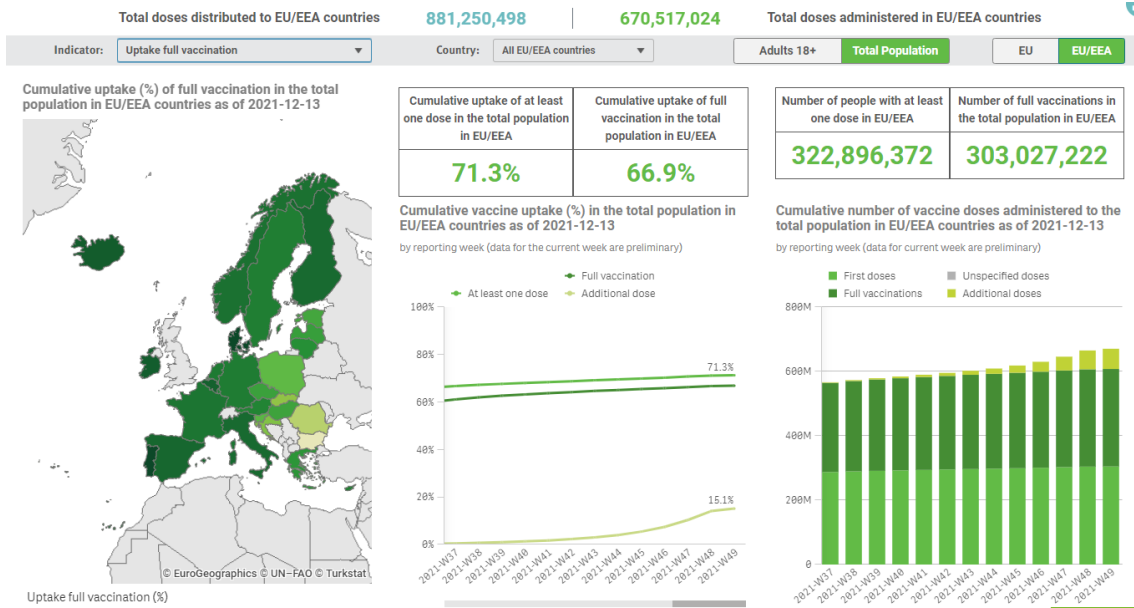
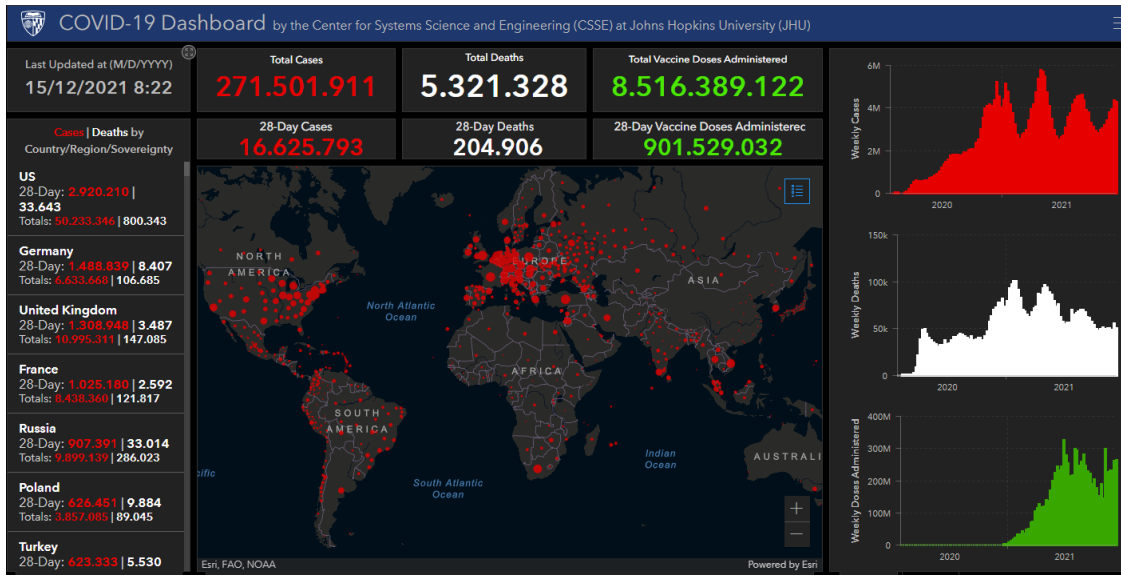


Tabla 1. Casos de COVID-19 confirmados totales, diagnosticados el día previo y diagnosticados o con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14 y 7 días a 14.12.2021

CCAA	Casos totales	Casos diagnosticados el día previo	Casos diagnosticados en los últimos 14 días		Casos diagnosticados en los últimos 7 días		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14d.		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 7d.	
			Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*
Andalucía	840.727	212	16.856	199,14	9.198	108,67	4.007	47,34	1.101	13,01
Aragón	179.642	671	9.902	744,85	5.562	418,39	5.051	379,95	1.889	142,10
Asturias	79.519	510	5.537	543,49	3.178	311,94	622	61,05	280	27,48
Baleares	111.822	222	5.600	478,00	2.638	225,17	4.691	400,41	1.398	119,33
Canarias	109.814	612	6.233	286,45	3.556	163,42	2.916	134,01	1.325	60,89
Cantabria	50.402	205	2.213	379,65	1.306	224,05	1.254	215,13	562	96,41
Castilla La Mancha	249.373	15	3.990	195,09	2.019	98,72	2.266	110,79	870	42,54
Castilla y León	323.572	1.418	13.467	562,32	7.845	327,57	6.697	279,63	3.051	127,39
Cataluña	1.004.057	3.279	37.433	481,11	22.127	284,39	8.721	112,09	2.843	36,54
Ceuta	8.069	70	377	447,73	280	332,53	287	340,85	182	216,15
C. Valenciana	557.131	157	23.061	455,99	12.755	252,21	9.104	180,02	2.766	54,69
Extremadura	107.251	264	2.426	228,01	1.579	148,40	781	73,40	388	36,47
Galícia	205.764	539	12.457	461,06	6.800	251,68	6.076	224,89	2.257	83,54
Madrid	933.924	2.820	18.543	273,50	11.790	173,90	2.953	43,56	936	13,81
Melilla	11.754	42	461	529,42	301	345,68	343	393,91	157	180,30
Murcia	153.697	459	6.377	421,97	3.722	246,29	3.400	224,98	1.342	88,80
Navarra	97.348	698	8.383	1.267,85	4.781	723,08	4.716	713,25	2.335	353,15
País Vasco	300.004	1.895	20.789	936,23	11.431	514,79	52	2,34	10	0,45
La Rioja	42.258	251	1.515	473,56	943	294,77	794	248,19	313	97,84
ESPAÑA	5.366.128	14.339	195.620	412,26	111.811	235,64	64.731	136,42	24.005	50,59

* IA: Incidencia acumulada (casos diagnosticados/100.000 habitantes). Se utiliza como denominador para el cálculo de la IA las cifras oficiales de población del INE del padrón municipal a 01.01.2020



EINES PER A UN TREBALL EFICIENT



Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Confiem que aquest servei et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Wikilengua del español Fundéu

GRAMÁTICA ORTOGRAFÍA LÉXICO DISEÑO NOMBRES PROPIOS MUNDO DE LA LENGUA

Buscar en Wikilengua IR BUSCAR

Administración

La palabra **administración** puede escribirse con **mayúscula** o con **minúscula** en función de su valor. El conjunto de organismos que se ocupan de hacer cumplir las leyes se escribe con mayúscula en singular y en plural: «La Administración pública continúa perdiendo empleo»; «Las Administraciones autonómicas están ampliando su oferta educativa». La OLE lo considera un caso de mayúscula institucional, es decir, se escribe en mayúscula con independencia de que sea su nombre real (igual que *Ejército, Iglesia, Gobierno*, etc.). Los modificadores (*pública, autonómica, central...*) van en principio en minúscula. El *Diccionario del estudiante* indica que se usa frecuentemente en mayúsculas, aunque no... [administración](#)

Categoría: Ortografía

Normas ortográficas y ortotipográficas, ortografía técnica, acentuación...
Artículos importantes organizados por temas:

Ortografía de las letras
Reglas ortográficas de la *g* y la *j* · Reglas ortográficas de la *m* y la *n* · Reglas ortográficas de la *h* · Reglas ortográficas de la *z* y la *s* · Reglas ortográficas de *b* y *v* · Reglas ortográficas de la *c* y la *s* · Lista de palabras con errores en su escritura

Puntuación
Coma (,) · Punto y coma (;) · Punto (.) · Dos puntos (:) · Puntos suspensivos (...) · Raya (—) · Guión (–) · Paréntesis (()) · Comillas («») · Interrogación (¿) · Exclamación (!) · Porcentaje (%)

Acentuación
Acentuación · Monosílabos ortográficos · Diptongo · Lista de palabras con doble acentuación · Lista de palabras con acento desplazado · Lista de palabras que no se acentúan

Parónimos
· haz/has/as · valla/vaya/balla/baya · a ver/haber · a/ha/h · haya/halla/aya · rallar/rayar

Si quiere colaborar y necesita ideas, puede empezar por aquí:
▪ Lista de artículos propuestos para Ortografía

Subcategorías

Esta categoría contiene las siguientes 10 subcategorías, de un total de 10.

- Alfabeto
- Abreviaturas
- Lista de abreviaturas
- Lista de ortotipografía por temas
- Parónimos
- Signos ortográficos

#CertificatCOVID | Comunitat Valenciana



<p>Què és el #CertificatCOVID?</p> <p>És el certificat europeu de vacunació, un document segur i gratuit.</p>	<p>On he de presentar-ho?</p> <p>En establiments d'oci o restauració (+50 pers.) i d'activitats d'atzar amb restauració, a esdeveniments (+500 pers.) on no sempre es puga dur mascareta, en visites a hospitals i residències de serveis socials</p>	<p>On puc traure'm el #CertificatCOVID?</p> <p>A través de la pàgina web de la Conselleria de Sanitat o de manera presencial als centres de salut amb cita prèvia</p>
<p>En quins formats puc presentar-ho?</p> <p>El #CertificatCOVID es pot presentar en paper o en el mòbil, junt amb el document acreditatiu d'identitat</p>	<p>Quan entra en vigor?</p> <p>A partir de les 00h del dissabte, 4 de desembre</p>	<p>Ús de la mascareta</p> <p>Continua sent obligatori en espais tancats d'ús públic i en espais a l'aire lliure on no puga respectar-se la distància de seguretat</p>

 **Verifica**  @generalitat
 siempre  Generalitat Valenciana
 en  @generalitatvalenciana

xTa xMi

infocoronavirus.gva.es
900 300 555

Fin de restricciones en la Comunitat Valenciana



A partir de las 00 h del sábado 9 de Octubre

<p>Hostelería, restauración y ocio nocturno</p> <p>Decaen los aforos y las limitaciones horarias. Las mesas serán de máximo 10 personas</p>	<p>Celebraciones y espacios en general</p> <p>Decaen los aforos en todos los establecimientos y actividades en general y las limitaciones y los aforos en acontecimientos y celebraciones</p>	<p>Cultura</p> <p>En cines, teatros, auditorios y museos aforo del 100% excepto cuando se consuma que se dejará un asiento libre de distancia</p>
<p>Ligas profesionales de fútbol y baloncesto</p> <p>No habrá un número máximo de espectadores y el límite será de 80% en pabellones y de 100% en estadios al aire libre</p>	<p>Unidad de vigilancia específica</p> <p>Esta unidad establecerá nuevas medidas de detección temprana, vigilancia y control de la COVID-19</p>	<p>Uso de mascarilla</p> <p>Obligatoria en espacios cerrados de uso público y en espacios al aire libre donde no pueda respetarse la distancia de seguridad</p>

 **Verifica**  @generalitat
 siempre  Generalitat Valenciana
 en  @generalitatvalenciana

xTi xMi

infocoronavirus.gva.es
900 300 555

Segueix-nos en...

INVASSAT – Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare