

# REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Dimarts 14 de desembre de 2021**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	5
ALS MITJANS.....	6
NOVETATS LEGALS .....	8
DOGV.....	8
BOE.....	8
DOUE.....	8
NOVETATS AENOR – NORMES UNE .....	10
NOVETATS INVASSAT .....	11
NOVETATS OIT.....	12
NOVETATS EU-OSHA .....	13
NOVETATS INSST .....	14
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	15
INVASSAT A LES XARXES.....	16
ESPAI COVID-19.....	17
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	19

# ACTUALITAT PREVENCIONISTA

European Agency for Safety and Health at Work

ISSN: 1831-9343

## Musculoskeletal disorders and psychosocial risk factors in the workplace — statistical analysis of EU-wide survey data

Report

**NOU**



European Agency  
for Safety and Health  
at Work

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

1	Introduction.....	14
2	Conceptual framework.....	15
2.1	Definitions and concepts.....	15
2.1.1	Musculoskeletal disorders.....	15
2.1.2	Psychosocial risks.....	15
2.1.3	Wellbeing.....	16
2.2	Modelling the relationship between psychosocial risk factors and musculoskeletal disorders.....	16
3	Methodology.....	20
3.1	Data sources.....	20
3.2	Population.....	20
3.3	Variables and constructs.....	21
3.3.1	Working conditions.....	24
3.3.2	Employment conditions.....	26
3.3.3	Social work environment.....	27
3.3.4	Company level.....	29
3.3.5	Worker characteristics and job outcomes.....	29
3.4	Analytical strategy.....	30
4	The relationship between psychosocial factors and MSDs at the worker level.....	32
4.1	Descriptive statistics and correlation analysis.....	32
4.1.1	The prevalence of musculoskeletal disorders in the EU-27.....	32
4.1.2	Wellbeing of workers in the EU-27.....	36
4.1.3	Relationships between health-related outcome variables.....	40
4.1.4	The relationship between psychosocial factors, and MSDs and wellbeing.....	41
4.2	Multivariate analyses.....	43
4.2.1	Hypotheses.....	43
4.2.2	Explaining the prevalence of musculoskeletal disorders.....	44
4.2.3	Explaining differences in wellbeing in the workforce.....	46
5	Preventive OSH strategies at the establishment level in the EU-27.....	49
5.1	Identification of six types of enterprise in the EU based on preventive OSH strategies.....	49
5.2	Prevalence of the six OSH types among EU enterprises and health outcomes.....	51
5.3	Exploring the relationship between preventive OSH strategies and health outcomes.....	56
6	Conclusions.....	59
6.1	Psychosocial factors are associated with musculoskeletal disorders.....	59
6.2	Biomechanical factors are associated with wellbeing.....	60
6.3	Establishments can be categorised into six types based on OSH, combining risks and preventive strategies.....	60
6.4	Implications for the practice.....	61
6.5	Future research.....	62
7	References.....	63
Annex 1	Population.....	69
Annex 2	Variables and constructs.....	70
Annex 3	Ordinary least squares regression models.....	85
Annex 4	Logit regression models.....	89
Annex 5	Robustness checks for the ordinary least squares model.....	92
Annex 6	OSH clusters.....	100
Annex 7	Linking the EWCS and the ESENER data.....	109

## Work-related violences and associated variables in oncology nursing professionals

Juliano dos Santos Karina Cardoso Meira Juliana Chaves Coelho Eder Samuel Oliveira Dantas  
Lannuzya Verríssimo e Oliveira Jonas Sâmí Albuquerque de Oliveira Sheyla Gomes Pereira de Almeida  
Angela Maria Geraldo Pierin [ABOUT THE AUTHORS](#)

**NOU**

- » Abstract
- » Text
  - Introduction
  - Method
  - Results
  - Discussion
  - Conclusion
- » References
- » Publication Dates
- » History

### Abstract

Occupational violence is a problem that health professionals are exposed to daily. This cross-sectional study aimed at identifying the prevalence of violence at work (verbal/physical) and the variables related to it in nursing professionals working in oncology. Physical or verbal aggression was assessed through self-report. The relationship between sociodemographic, psycho-emotional and work-related violence (verbal/physical) variables was analyzed using the Chi-Square, Fisher's Exact, Student T and Mann-Whitney tests. The study sample consisted of 231 nursing professionals. The prevalence of physical or verbal aggression reported in the last year was 61.5%. A higher prevalence of aggression was evidenced in professionals who stated that they were tired at the end of the shift and presented reduced concentration during the shift. It is noteworthy that workers who suffered violence presented high levels of burnout in all subscales, a higher Mean score on the work stress scale and a lower Mean with regards to sleep quality. The findings of this study point to the need for institutional measures to prevent and control occupational violence.

#### Key words:

Violence at work; Nursing team; Human resources in health; Worker's health



Scand J Work Environ Health [Online-first -article](#)  
Published online: 13 Dec 2021

doi:10.5271/sjweh.4004

**NOU**

**Occupational stress and pregnancy-related hypertension and diabetes: Results from a nationwide prospective cohort**  
by [Lissåker C](#), [Hemmingsson T](#), [Kjellberg K](#), [Lindfors P](#), [Selander J](#)

We utilized a large, national, prospective cohort of pregnant women in Sweden and matched to a unique and comprehensive job exposure matrix to explore the effects of occupational stress on hypertensive disorders of pregnancy and gestational diabetes. This is the first study to do so on a large scale, while adjusting for other occupational exposures and individual risk factors.

**Affiliation:** Unit of Occupational Medicine, Institute of Environmental Medicine, Karolinska Institutet, Box 210, SE-171 77, Stockholm, Sweden. [claudia.lissaker@ki.se](mailto:claudia.lissaker@ki.se)

Refers to the following text of the Journal: [2007;33\(4\):304-317](#)

**Key terms:** [diabetes](#); [employment](#); [gestational diabetes](#); [gestational hypertension](#); [hypertension](#); [job exposure](#); [job exposure matrix](#); [occupational stress](#); [preeclampsia](#); [pregnancy](#); [prospective cohort](#); [psychosocial work environment](#); [stress](#); [Sweden](#); [workplace stress](#)

**NOU**



# Non-binding Guidelines for the Hairdressing Sector


June 2021

<b>Introductory remarks .....</b>	<b>6</b>
<b>1. Risk assessment in general .....</b>	<b>7</b>
1.1. Legal obligation: Framework Directive 89/391/EEC .....	7
1.2. Risks and consequences .....	7
1.3. Risk assessment: a tool to determine the risk management .....	9
<b>2. Occupational safety and health specificities in the hairdressing sector .....</b>	<b>12</b>
2.1. Workplace .....	12
2.2. Training and education .....	13
2.3. Musculoskeletal disorders .....	13
2.3.1. Workplace design and adequate equipment .....	14
2.4. Skin diseases .....	15
2.4.1. Preventive and protective measures .....	15
2.5. Respiratory problems .....	17
2.6. Tinnitus, auditory damage and fatigue due to noise at work .....	18
<b>List of useful links .....</b>	<b>19</b>

## AGENDA PREVENCIÓNISTA


# JORNADAS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Teletrabajo y digitalización.



**Cantabria**  
PALACIO DE LA MAGDALENA, Av. de la Magdalena, 1, 39005 Santander.  
**17 diciembre 2021**

Más información:  
[www.jornadasprevencionistas.es](http://www.jornadasprevencionistas.es) | #JornadasPRE



RECORDA

### V Jornada de Responsabilidad Social Corporativa y seguridad y salud en el trabajo. Conciliación, corresponsabilidad y políticas de desconexión en PYMES: prácticas de éxito

16 de diciembre de 2021

#### 9:00 Presentación de la Jornada

#### 9:15 Ponencias (I)

**Prevención de riesgos laborales, género y nuevas tecnologías. Necesaria evolución de la RSC.**  
Dra. Amanda Moreno Solana. Profesora Derecho del Trabajo y SS. Universidad Carlos III.  
**Diagnóstico, incorporación y crítica de las medidas de la corresponsabilidad en la empresa.**  
Dra. Sonia I. Pedrosa Alquezar. Profesora Derecho del Trabajo y SS. Universidad de Zaragoza.  
**Discussant:** Dr. Guillermo García González. Profesor Derecho del Trabajo y SS. UNIR.

#### 10:15 Ponencias (II)

**Corresponsabilidad, teletrabajo e igualdad efectiva.**  
Dra. Raquel Poquet Catalá. Profesora ESIT. UNIR.  
**Conciliación y conectividad: la disyuntiva tiempo de trabajo vs. tiempo de descanso en las guardias de disponibilidad no presencial.**  
Dra. Carmen Salcedo Beltrán. Profesora Derecho del Trabajo y SS. Universidad de Valencia.  
**Discussant:** Dr. Carlos Arroyo Abad. Profesor Derecho del Trabajo y SS. Universidad Camilo José Cela.

#### 11:15 Ponencias (III)

**Políticas de desconexión y conciliación en PYMES**  
Dra. Eva González Menéndez y Dr. Fermín Torrano Montalvo. Profesores ESIT. UNIR.  
**Discussant:** Dra. Yanitza Giraldo Restrepo. Profesora Derecho del Trabajo y SS. UNIR.

#### 12:00 Pausa

#### 12:30 Mesa de debate

Dña. Ana López Ramos. Técnica en igualdad. Amaltea.  
Dña. Leyre Martínez Campanón. Directora de Recursos Humanos. Taprega.  
D. Oliver Martín Gonzalo. Federación ASPA (CEOE- CEPYME)  
Dña. Eva Fernández Urbón. Secretaria Nacional de Igualdad y RS. Miembro del Comité Ejecutivo Nacional CSIF.  
D. Javier Olivar de Julián. Director de Recursos Humanos. Cristalfor.

**Discussant:** Dra. Natalia Orviz Martínez. Profesora ESIT. UNIR.

#### 14:00 Cierre sesión

#### 16: 00 - 19:00 Reunión de expertos TR3S.i y agentes clave:

Políticas de desconexión, conciliación y corresponsabilidad: elementos de debate y propuestas de integración. **Discussant:** Dra. Taliana Cuervo Carabel. Profesora ESIT. UNIR.

Link para seguir la jornada: <https://unir.adobeconnect.com/a803263337/quillermogarcia/>

Para obtener certificado de asistencia, se requiere registro previo en:

[https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfgFWa1JW0dvh1RsnA23p7ZDHOR-7fW90RC3PUgyjy3ZFcOTQ/viewform?usp=cf\\_link](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfgFWa1JW0dvh1RsnA23p7ZDHOR-7fW90RC3PUgyjy3ZFcOTQ/viewform?usp=cf_link)

Organiza



Colaboran



Subvención solicitada a la DG Trabajo Autónomo, Economía Social y Responsabilidad Social de las Empresas (Ministerio de Trabajo y Economía Social)

NOU

## ALS MITJANS

---

[Castellón lidera la siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y registra 12 fallecidos en 2021.](#) Cadena ser. 13.12.2021.

[La tendinitis de hombro ya está reconocida como enfermedad profesional.](#) Levante-EMV. 13.12.2021.

[Sanidad centrará las VI Jornadas de Prevención de Conductas Adictivas en el ámbito laboral.](#) El Periòdic. 09.12.2021.

[Muere un trabajador en un accidente al caer desde la tercera planta de un edificio en El Puerto.](#) La voz de Cádiz. 13.12.2021.

[Muere un joven en un accidente laboral en Calvià.](#) Crónica Balear. 13.12.2021.

[Fallece un hombre tras caerle encima un árbol mientras descargaba un camión en Fuente Vaqueros.](#) Ideal.es. 13.12.2021.

[La emisión de vapores en una empresa de fertilizantes en Niebla obliga al desalojo.](#) ABC Andalucía. 13.12.2021.

[Una trabajadora de un supermercado de Gijón se atrapa el dedo con una transpaleta hidráulica.](#) El Comercio. 13.12.2021.

[UNO celebra una jornada sobre buenas prácticas en prevención de riesgos laborales dentro del sector logístico.](#) Manutención y Almacenaje. 13.12.2021

[V Jornada de Responsabilidad Social Corporativa y seguridad y salud en el trabajo.](#) Prevencionar. 13.12.2021.

[La pandemia acelera la transformación digital en el 80% de la industria española.](#) Ielektro. 09.12.2021

["Lesbiana", "rata", "minion": condenados cinco suboficiales por acoso a una compañera.](#) El Confidencial. 13.12.2021.

---

## Vols saber?

[Así permanecen 'dormidas' las células tumorales antes de provocar la metástasis.](#) SINC. 13.12.2021.

[COVID-19: La inevitable tercera dosis.](#) Ignacio J. Molina Pineda de las Infantas. The Conversation. 13.12.2021.

[Investigadoras del CSIC identifican una nueva bacteria intestinal capaz de reducir los niveles de glucosa en sangre.](#) CSIC. 09.12.2021.

[Respiratory Health Research at NIOSH.](#) Kristin J. Cummings i altres. NIOSH Science Blog. 10.12.2021.

---



# USO DE EXTINTORES

## Campaña "Actuación ante Emergencias"



## NOVETATS LEGALS

---



**Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica ací.**

### DOGV

Núm 9234. 14 de desembre de 2021. Sense novetats

### BOE

Núm 298. 14 de desembre de 2021. Sense novetats

### DOUE

L 446 | L447 14 de desembre de 2021. Sense novetats

Reglamento (UE) 2021/2204 de la Comisión, de 13 de diciembre de 2021, por el que se modifica el anexo XVII del Reglamento (CE) n.o 1907/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo, relativo al registro, la evaluación, la autorización y la restricción de las sustancias y mezclas químicas (REACH), en lo que respecta a las sustancias carcinógenas, mutágenas o tóxicas para la reproducción (CMR)

[https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L\\_.2021.446.01.0034.01.SPA&toc=OJ:L:2021:446:TOC](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2021.446.01.0034.01.SPA&toc=OJ:L:2021:446:TOC)

**RECORDA**

**BIBLIOTECA DIGITAL DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS**

**MONOGRÀFICS**

**Teletreball**

**INVASSAT**

*Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball*



## USO DE EXTINTORES DE INCENDIOS PORTÁTILES

### Actuaciones en caso de emergencia

#### ¿SABES CÓMO SE UTILIZA UN EXTINTOR PORTÁTIL?

El extintor es un envase a presión y por tanto debe ser manejado con cuidado. En la etiqueta de cada extintor viene especificado el modo de empleo y las precauciones a tomar. A continuación te detallamos los pasos generales a seguir para usar estos equipos de forma adecuada:

##### Precauciones previas al uso

- ✓ Averiguar el tipo de combustible que ha originado el incendio.
- ✓ Elegir el extintor adecuado al tipo de fuego originado.
- ✓ Situarse de espaldas al viento.
- ✓ Siempre que sea posible actuar por parejas.

#### PAUTAS PARA EL USO DE EXTINTORES

- 

1  
Descolgar el extintor cogiéndolo por la maneta o asa fija, dejándolo sobre el suelo en posición vertical.
- 

2  
Si el extintor dispone de manguera sujetarla por la boquilla para evitar la salida incontrolada del agente extintor.
- 

3  
Quitar el pasador de seguridad tirando de su anillo.
- 

4  
Apretar la maneta y realizar una pequeña descarga de comprobación de salida del agente extintor.
- 

5  
Acercarse al fuego, dejando una **distancia de seguridad** (min. 1 m). En espacios abiertos acercarse en la dirección del viento.  
Aplicar el extintor dirigiendo el chorro a la base de las llamas.

## NOVETATS AENOR – NORMES UNE

---

### NORMES PUBLICADES RECENTMENT

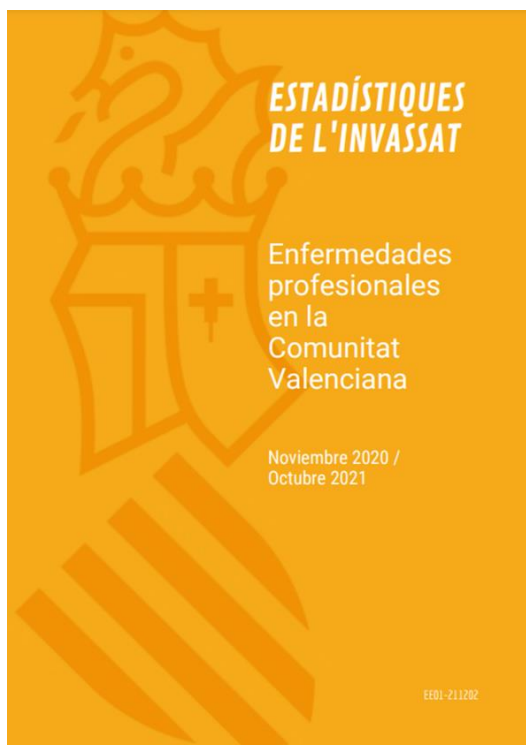
- **NOU** UNE-EN 1501-5:2021. Vehículos para la recogida de residuos. Requisitos generales y requisitos de seguridad. Parte 5: Dispositivos de elevación de contenedores en vehículos para la recogida de residuos. 2021-12-07
- UNE-EN ISO 11202:2010 V2/ A1:2021 Acústica. Ruido emitido por maquinaria y equipos. Determinación de los niveles de presión acústica en el puesto de trabajo y en otras posiciones especificadas aplicando correcciones ambientales aproximadas. Modificación 1. (ISO 11202:2010/Amd 1:2020).

### NORMES EN TRAMITACIÖ

- PNE 21150 Cables flexibles con aislamiento de elastómero reticulado y cubierta reforzada de elastómero reticulado, de tensión asignada 0,6/1 kV.
- PNE 22987 IN Productos de piedra natural para construcción. Especificaciones técnicas. 40 PNE 23580-1 Seguridad contra incendios. Actas de mantenimiento de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Parte 1: Generalidades.
- PNE 23580-2 Seguridad contra incendios. Actas de mantenimiento de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Parte 2: Sistemas de detección y alarma de incendios.
- PNE 23580-3 Seguridad contra incendios. Actas de mantenimiento de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Parte 3: Abastecimiento de agua.
- PNE 23580-4 Seguridad contra incendios. Actas de mantenimiento de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Parte 4: Red general: hidrantes y válvulas
- PNE 23580-5 Seguridad contra incendios. Actas para la revisión de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Inspección técnica para mantenimiento. Parte 5: Red de bocas de incendio equipadas.
- PNE 23580-9 Seguridad contra incendios. Actas de mantenimiento de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Parte 9: Extintores.
- PNE 23580-10 Seguridad contra incendios. Actas de mantenimiento de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Parte 10: Sistemas de columna seca.
- PNE 54100-2 Industrias gráficas. Vocabulario. Parte 2: Términos fundamentales de serigrafía. PNE 54100-9 Industrias gráficas. Vocabulario. Parte 9: Términos fundamentales sobre preimpresión.
- PNE 68051-0 Tractores y maquinaria agrícola y forestal. Clasificación y terminología. Parte 0: clasificación detallada.
- PNE 170002 Requisitos de accesibilidad para los elementos de señalización en la edificación.
- PNE-EN 16925:2020/1M Sistemas Fijos de Extinción contra Incendios – Sistemas Automáticos de Rociadores Residenciales – Diseño, Instalación y Mantenimiento. Anexo Nacional EN 16925. PNE-ISO 5675 Tractores y maquinaria agrícola. Acoplamientos hidráulicos de acción rápida de uso general.
- PNE-ISO 6690 Instalaciones de ordeño mecánico. Ensayos mecánicos.
- PNE-ISO 19594 Tecnología gráfica. Método de ensayo para la determinación de la resistencia a la encuadernación en productos encuadernados encolados. Ensayo de tensionado ascendente de hoja.
- PNE-ISO 21500 Gestión de proyectos, programas y carteras de proyectos. Contexto y conceptos.
- PNE-ISO 21502 Dirección y gestión proyectos, programas y carteras de proyectos. Directrices para la dirección y gestión de proyectos.

## NOVETATS INVASSAT

---



### Estadístiques de l'INVASSAT

- **NOU** [Estadística de accidentes de trabajo. Noviembre 2020 - Octubre 2021](#) [10.12.2021]
- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Noviembre 2020 - Octubre 2021](#) [10.12.2021]

### Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 11.2021](#) [09.12.2021]

### Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2022](#) [22.11.2021]
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2022](#) [22.11.2021]
- [Pla director de l'INVASSAT 2022-2028](#) [18.11.2021]
- [Plan director del INVASSAT 2022-2028](#) [18.11.2021]

### Servei de PRL de la GV

- [Mesures preventives enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) [12.11.2021].
- [Medidas preventivas ante la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) [12.11.2021].

## NOVETATS OIT

---

### **NOU** [Llamamientos a una mayor acción en materia de desigualdades y cualificaciones ponen fin a la segunda sesión de la 109ª Conferencia Internacional del Trabajo](#)

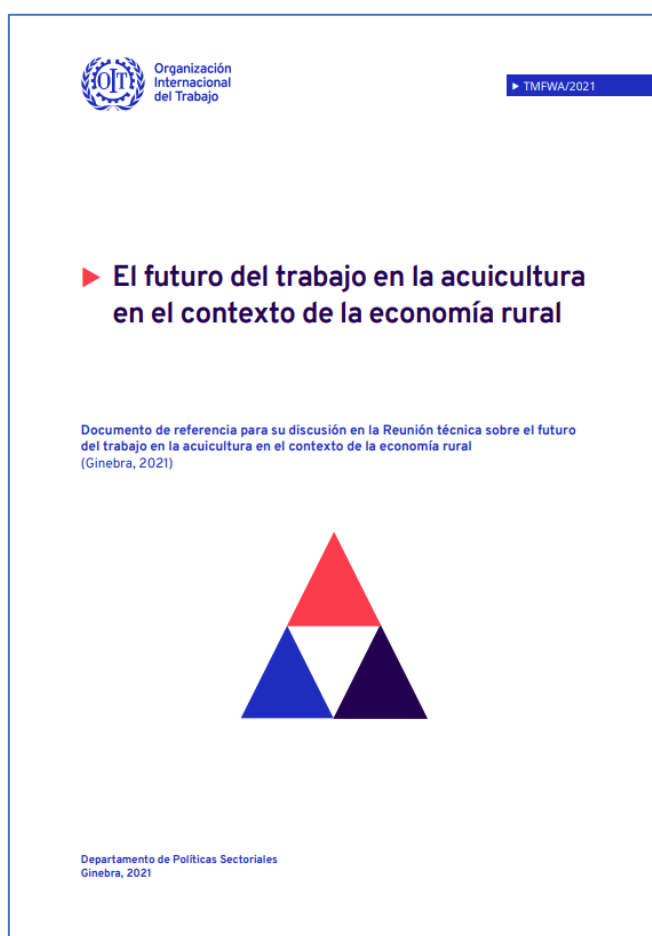
La segunda y última sesión de la 109ª Conferencia Internacional del Trabajo ha concluido con un llamamiento de los Estados miembros para que la OIT desarrolle nuevas estrategias para abordar las desigualdades e impulsar las competencias y el aprendizaje permanente.

### **NOU** [Las agencias de la ONU y otras organizaciones internacionales establecen un Grupo de Acción Conjunta para proteger a los trabajadores del transporte y asegurar las cadenas de suministro durante la pandemia de COVID-19](#)

El Grupo se centrará en promover la vacunación contra la COVID-19 de los trabajadores del transporte y en garantizar la aplicación de los protocolos y normas acordados internacionalmente.

### [Reunión técnica sobre el futuro del trabajo en la acuicultura en el contexto de la economía rural](#)

En la reunión se discutirán cuestiones relativas al futuro del trabajo y la promoción del trabajo decente en el sector de la acuicultura, con miras a la adopción de conclusiones, en particular de recomendaciones relativas a actividades futuras.



RECORDA

## NOVETATS EU-OSHA

### **NOU** [Riesgos psicosociales y trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo: analizamos los vínculos y las estrategias de prevención](#)

Las relaciones entre los factores psicosociales y los trastornos musculoesqueléticos (TME) en el lugar de trabajo son el objeto de un reciente informe que se basa en datos de la última Encuesta Europea sobre las Condiciones de Trabajo y de la Encuesta Europea de Empresas sobre Riesgos Nuevos y Emergentes.

### **NOU** [Non-binding Guidelines for the Hairdressing Sector - Now Available](#)

The Non-binding guidelines for the hairdressing sector were drafted by the relevant Commission services and social partners, Coiffure EU and UNI Europa, as part of jointly agreed activities to support an autonomous implementation of the European Framework Agreement on the Protection of Occupational Health and Safety in the Hairdressing Sector.

### **NOU** [OSHWiki article in the spotlight: Psychosocial risk factors for MSDs](#)

Psychosocial risk factors are a significant cause of ill-health in many workplaces. As well as their adverse effect on mental well-being they can also contribute to the development of musculoskeletal disorders (MSDs).



## Psychosocial risk factors for MSDs – prevention approaches

Richard Graveling, Institute of Occupational Medicine

<b>Contents</b> [hide]
1 Introduction
2 Managing risks
3 Further guidance
4 Looking forward
5 References

### Introduction

Psychosocial risk factors are a significant cause of ill-health in many workplaces. As well as their adverse effect on mental well-being they can also contribute to the development of musculoskeletal disorders (MSDs).

They have been shown to be a problem in all sectors including those as diverse as construction; the service sector; and agriculture amongst others. In addition, there are indications that the recent growth in remote (and especially home) working has added to these problems. The global COVID-19 pandemic is believed to have had a considerable impact on the prevalence of psychosocial risks, not only through accelerating the adoption of remote (home) working but also through widespread increases in pressures and demands. As well as the obvious impact on those working in essential services, many sectors have seen a dramatic change in the financial and other business pressures they face as a result of the worldwide disruption in trade.

- Risk factors in different sectors and workplaces
- Extensive research over many years has identified a variety of factors potentially leading to psychosocial risks to health in the workplace. Described in more detail on other OSHwiki pages these include:

#### ▼ Musculoskeletal disorders

- A methodological review of available data on MSDs*
- Application of special exercises in physical education. The Assessment of physical workloads to prevent work-related*
- Body mapping for MSDs - using individual body maps*
- Carrying out participatory ergonomics*
- Daily physical education as part of holistic health promotio*
- Driving for work and MSDs*
- Early intervention for musculoskeletal disorders among th*
- Hazard mapping and MSDs*
- Introduction to musculoskeletal disorders*
- Managing low back conditions and low back pain*
- Musculoskeletal disorders among children and young peo*
- Musculoskeletal disorders and prolonged static sitting*
- Musculoskeletal disorders and prolonged static standing*
- Musculoskeletal disorders and telework*
- Musculoskeletal Disorders in Children and Young People*
- Musculoskeletal disorders in fisheries*
- Musculoskeletal Disorders in Teachers and Teaching Assi*
- Musculoskeletal disorders in visual display unit (VDU) task*
- Musculoskeletal lower limb disorders*
- Observation-based tools for assessment of risk for muscu*
- Pathophysiological mechanisms of musculoskeletal disorc*
- Practical tips to make home-based telework as healthy, se*
- Prevention strategies for MSDs in the healthcare sector*
- Promoting moving and exercise at work to avoid prolonge*
- Psychosocial risk factors for MSDs – prevention approach*
- Psychosocial risk factors for musculoskeletal disorders (M*
- Recommendations and interventions for decrease*

## NOVETATS INSST

### **NOU** [Jornada técnica: Digitalización y Teletrabajo, abordaje desde la PRL](#)

Desde la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020, el Gobierno, junto con las Comunidades Autónomas y los interlocutores sociales, ha establecido el marco general desde el cual responder a la demanda para la mejora de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo como parte del bienestar al que socialmente es preciso dar respuesta.

### **NOU** [Carta de Servicio del INSST \(2022-2025\)](#)

Con la publicación, en 2014, de la primera Carta de Servicios, el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, O.A., M.P. (INSST) dio un paso más en su compromiso con la mejora de la calidad de los servicios que presta. Este compromiso se ha manifestado en los últimos años en el proceso de modernización de la gestión, que ha permitido alcanzar logros evidentes en sus 50 años de historia y está integrado entre las líneas de actuación que forman parte del Plan Estratégico del INSST.

### [Plan de choque contra los accidentes mortales en el trabajo](#)

La Inspección de Trabajo y Seguridad Social, planifica con todas las autoridades laborales, campañas específicas que se despliegan en todo el territorio nacional, frente a los riesgos más graves o en los sectores que presentan los más elevados índices de incidencia. El Plan no es una acción aislada ya que “la nueva Estrategia Española de Seguridad y Salud en el trabajo que ya estamos negociando con los interlocutores sociales y con las Comunidades Autónomas, fijará objetivos ambiciosos para reducir la siniestralidad incluyendo todo tipo de accidentes”, ha subrayado la vicepresidenta segunda del Gobierno. La primera evaluación del Plan tendrá lugar cuando termine 2022

**RECORDA**



Este portal está dedicado a situaciones de trabajo con exposición potencial a agentes químicos peligrosos. Está orientado a ofrecer información útil desde el punto de vista de la prevención de riesgos laborales que facilite la definición de las medidas preventivas adecuadas. Con este fin, para cada situación de trabajo descrita, se proporciona información sobre los agentes químicos que pueden estar presentes en la realización de la tarea, los daños para la salud derivados de la exposición a los agentes químicos considerados, los factores de riesgo y las medidas preventivas.

[Ver más](#)

## ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

**NOU** FRAJ HERRANZ, Elena; BARREIRO GONZÁLEZ, M<sup>a</sup> Soliñas. [Las estrategias visuales de la lucha: Trabajadoras de la limpieza y del hogar en las formas fílmicas híbridas de enfrentar lo real en España \(2000-2020\)](#). *Cuadernos.info* [en línia]. 2021, 50. 182-206. [Consulta: 13.12.2021]. ISSN: 0719-367X. DOI: [doi.org/10.7764/cdi.50.27729](https://doi.org/10.7764/cdi.50.27729).

Condicions de treball | Cultura de la prevenció i la seguretat | Hostaleria i turisme | Altres sectors d'activitat

Aquest article estudia els documentals crítics i activistes realitzats a Espanya en els últims vint anys que aborden la situació d'invisibilitat i explotació de les empleades de la llar i cambreres d'hotel. En aquestes pel·lícules, els trets de les lluites laborals impregnen la factura fílmica. Aquests documentals es caracteritzen pel treball sobre la dialèctica invisibilitat-visibilitat -pròpia de les seues organitzacions sindicals- i per l'ús d'estratègies de translació expressiva de les condicions de treball al film, que són concomitants amb les seues maneres d'organitzar la lluita: el relat coral, la creació col·lectiva i la inclusió de la \*cotidianeidad i de la família. Aquestes produccions fugen de les mirades paternalistes habituals en les produccions cinematogràfiques comercials. La mostra de sis pel·lícules traça un arc que revela l'avanç de la precarietat femenina des del franquisme fins hui, destacant l'augment de produccions audiovisuals des de la irrupció de les mobilitzacions col·lectives de les cambreres d'hotel. Les peces presenten una naturalesa híbrida pròpia del documental feminista, militant i de classe, confrontant les maneres de representació, producció i distribució hegemònics.

BELZUNEGUI ERASO, Ángel Gabriel. [Teletrabajo, crisis de la Covid-19 y Administraciones Públicas: una mirada sociológica](#). *Pertsonak eta Antolakunde Publikoak Kudeatzeko Euskal Aldizkaria = Revista Vasca de Gestión de Personas y Organizaciones Públicas* [en línia]. 2021. 4. 110-125. [Consulta: 24.11.2021]. ISSN 2173-6405. DOI: <https://doi.org/10.47623/ivap-rvvp.19.2020.ab.06>

Administració pública | PRL COVID-19 | Teletreball

MARCO GÓMEZ, Barbara María. [Cuestiones éticas, psicológicas y profesionales en el proceso de enfermar del médico](#) [en línia]. Tesis doctoral. Rogelio Altisent Trota, M<sup>a</sup> Pilar Astier Peña, dir. Zaragoza: Universidad de Zaragoza, 2021. 343 p. [Consulta: 24.11.2021].

Drogues en l'àmbit laboral | Psicosociologia | Sanitat i serveis socio-sanitaris

ICHIKAWA, Akemi; VOLPATO, John; O'DONNELL, Gregory E.; MAZEREEUW, Martin. [Comparison of the Analysis of Respirable Crystalline Silica in Workplace Air by Direct-on-Filter Methods using X-ray Diffraction and Fourier Transform Infrared Spectroscopy](#). *Annals of Work Exposures and Health* [en línia]. 2021, 20. 20. 1-12. [Consulta: 24.11.2021]. ISSN: 2398-7316. DOI: 10.1093/annweh/wxab094.

Riscos químics | Construcció

CORDERO GORDILLO, Vanessa. [Trabajo a distancia y conciliación familiar y laboral](#). *IUSLabor : Revista d'anàlisi de Dret del Treball* [en línia]. 2021. 2. 97-127. [Consulta: 24.11.2021]. ISSN: 1699-2938. <https://doi.org/10.31009/IUSLabor.2021.i02.04>

Organització del treball | PRL COVID-19 | Teletreball

RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ, Emma. [De la conciliación a la corresponsabilidad en el tiempo de trabajo: un cambio de paradigma imprescindible para conseguir el trabajo decente](#). *Lex social* [en línia]. 2021. 11, 1. 40-78. [Consulta: 24.11.2021]. <http://dx.doi.org/10.46661/lexsocial.5470>

Organització del treball | PRL COVID-19 | Teletreball

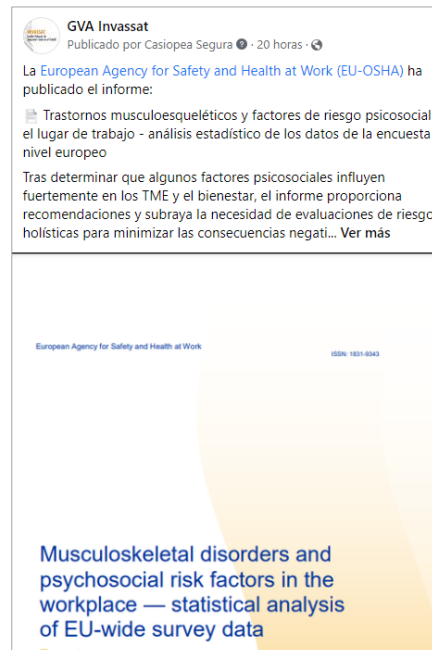
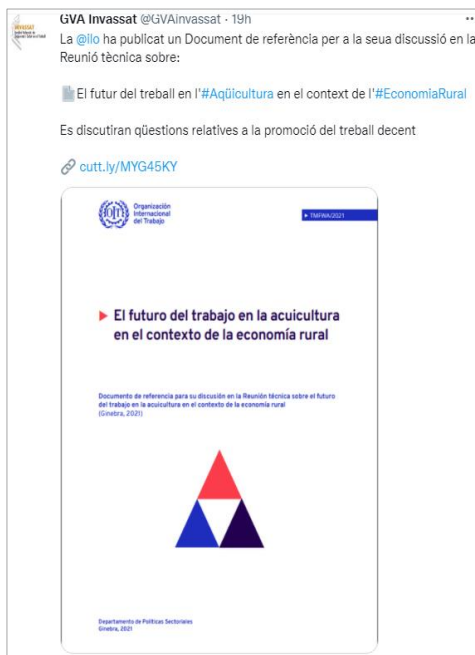
INSTITUTO DE LAS MUJERES (España). [Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y acoso por razón de sexo en el ámbito laboral : Manual de referencia](#) [en línia]. Madrid: Instituto de las Mujeres, 2021. 66 p. [Consulta: 26.11.2021]. NIPO: 050-21-029-8.

Acaçament laboral o mobbing | Prevenció i gènere

GARRIGUES GIMÉNEZ, Amparo. [Disposiciones y medidas preventivas y de seguridad social adoptadas en España frente a los riesgos laborales derivados del SARS-CoV-2: balance y propuestas desde un análisis gender sensitive](#). *Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo* [en línia]. 2021. 9, 2. 65-99. [Consulta: 26.11.2021]. ISSN-e: 2282-2313.

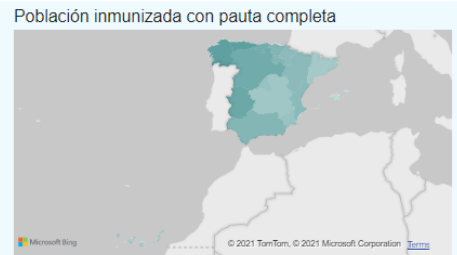
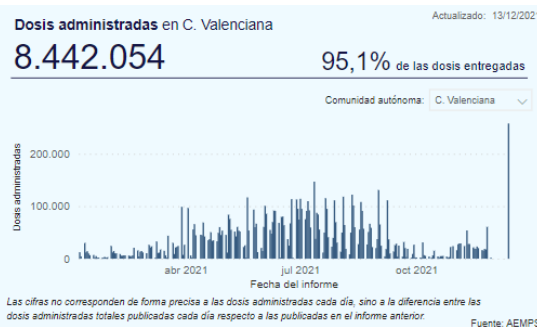
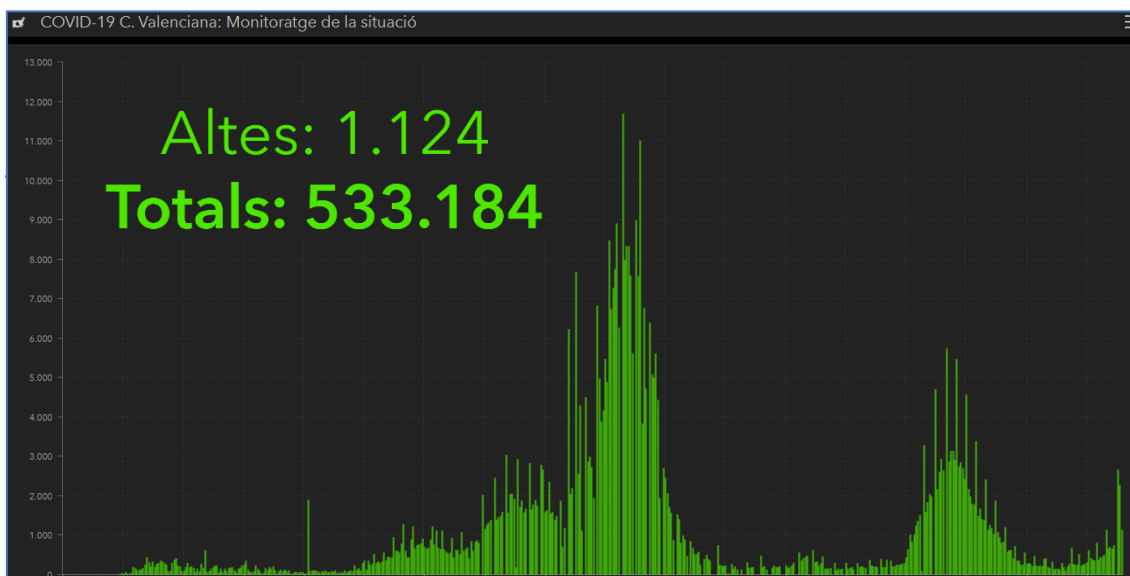
Polítiques públiques per a la prevenció | Prevenció i gènere | COVID-19

## INVASSAT A LES XARXES





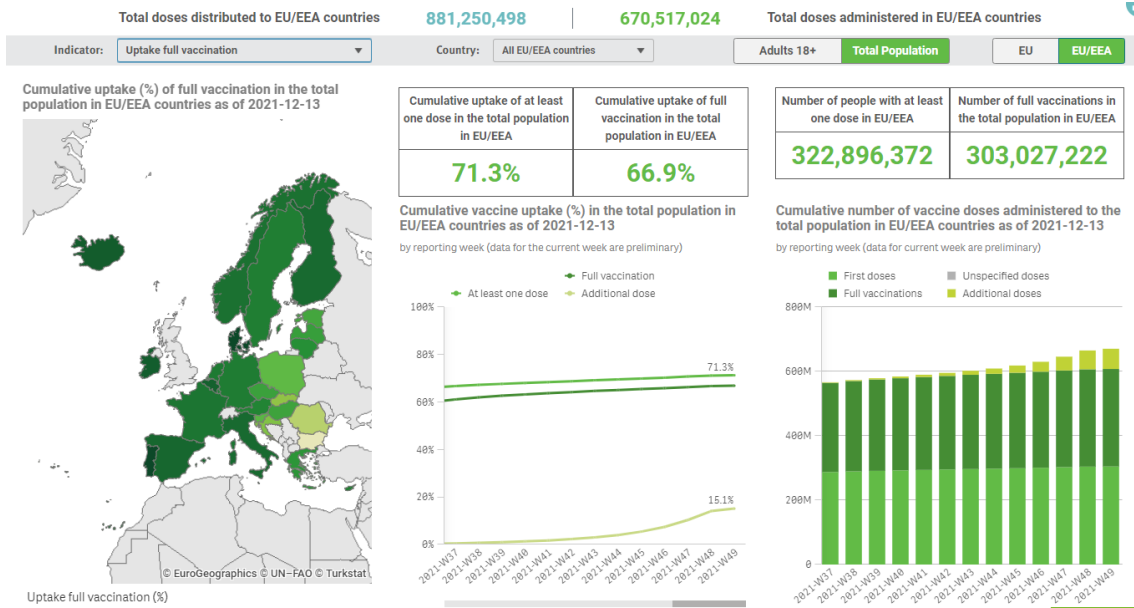
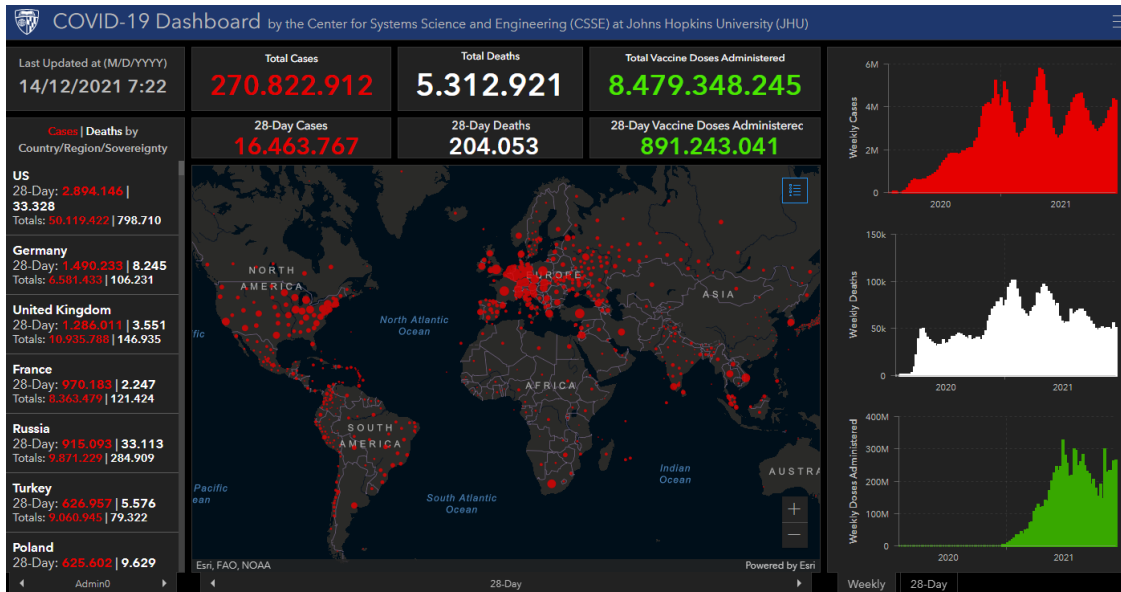
# ESPAI COVID-19



**Tabla 1.** Casos de COVID-19 confirmados totales, diagnosticados el día previo y diagnosticados o con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14 y 7 días a 13.12.2021

CCAA	Casos totales	Casos diagnosticados el día previo	Casos diagnosticados en los últimos 14 días		Casos diagnosticados en los últimos 7 días		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14d.		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 7d.	
			Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*
Andalucía	837.508	147	14.478	171,05	6.598	77,95	4.095	48,38	970	11,46
Aragón	178.935	690	9.689	728,83	5.089	382,81	5.197	390,93	2.021	152,02
Asturias	79.005	437	5.248	515,12	2.993	293,78	624	61,25	271	26,60
Baleares	111.032	108	5.217	445,31	2.159	184,29	4.144	353,72	1.222	104,31
Canarias	109.120	453	5.822	267,56	3.184	146,33	2.765	127,07	1.153	52,99
Cantabria	50.197	111	2.102	360,61	1.205	206,72	1.179	202,26	507	86,98
Castilla La Mancha	248.772	43	3.649	178,42	1.642	80,28	2.052	100,33	694	33,93
Castilla y León	321.987	807	12.477	520,98	6.808	284,27	6.264	261,55	2.688	112,24
Cataluña	997.017	395	33.368	428,87	16.532	212,48	8.211	105,53	2.431	31,24
Ceuta	7.998	33	319	378,85	225	267,21	245	290,97	158	187,64
C. Valenciana	554.969	69	22.266	440,27	11.428	225,97	7.965	157,49	1.916	37,89
Extremadura	106.977	206	2.316	217,67	1.411	132,61	733	68,89	344	32,33
Galicia	204.736	604	12.021	444,92	6.426	237,84	5.949	220,18	2.188	80,98
Madrid	930.517	478	16.291	240,28	8.780	129,50	2.705	39,90	670	9,88
Melilla	11.703	20	435	499,56	261	299,74	314	360,60	146	167,67
Murcia	152.911	366	5.852	387,23	3.119	206,39	2.822	186,73	840	55,58
Navarra	96.576	454	7.915	1.197,07	4.451	673,17	4.500	680,58	2.246	339,69
País Vasco	298.032	1.345	20.097	905,06	10.696	481,69	44	1,98	5	0,23
La Rioja	42.000	113	1.349	421,68	767	239,75	736	230,06	267	83,46
<b>ESPAÑA</b>	<b>5.339.992</b>	<b>6.879</b>	<b>180.911</b>	<b>381,26</b>	<b>93.774</b>	<b>197,62</b>	<b>60.544</b>	<b>127,59</b>	<b>20.737</b>	<b>43,70</b>

\* IA: Incidencia acumulada (casos diagnosticados/100.000 habitantes). Se utiliza como denominador para el cálculo de la IA las cifras oficiales de población del INE del padrón municipal a 01.01.2020



# EINES PER A UN TREBALL EFICIENT



Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Confiam que aquest servei et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

**Wikilengua del español** Fundéu

GRAMÁTICA ORTOGRAFÍA LÉXICO DISEÑO NOMBRES PROPIOS MUNDO DE LA LENGUA Buscar en Wikilengua  IR BUSCAR

**Administración**

La palabra **administración** puede escribirse con **mayúscula** o con **minúscula** en función de su valor. El conjunto de organismos que se ocupan de hacer cumplir las leyes se escribe con mayúscula en singular y en plural: «La Administración pública continúa perdiendo empleo»; «Las Administraciones autonómicas están ampliando su oferta educativa». La OLE lo considera un caso de mayúscula institucional, es decir, se escribe en mayúscula con independencia de que sea su nombre real (igual que *Ejército*, *Iglesia*, *Gobierno*, etc.). Los modificadores (*pública*, *autonómica*, *central*...) van en principio en minúscula. El *Diccionario del estudiante* indica que se usa frecuentemente en mayúsculas, aunque no... ► *administración*

**Categoría: Ortografía**

Normas ortográficas y ortotipográficas, ortografía técnica, acentuación...  
Artículos importantes organizados por temas:

**Ortografía de las letras**  
Reglas ortográficas de la *g* y la *j* · Reglas ortográficas de la *m* y la *n* · Reglas ortográficas de la *h* · Reglas ortográficas de la *z* y la *s* · Reglas ortográficas de *b* y *v* · Reglas ortográficas de la *c* y la *s* · Lista de palabras con errores en su escritura

**Puntuación**  
Coma (,) · Punto y coma (;) · Punto (.) · Dos puntos (:) · Puntos suspensivos (...) · Raya (—) · Guión (–) · Paréntesis (()) · Comillas («») · Interrogación (¿) · Exclamación (!) · Porcentaje (%)

**Acentuación**  
Acentuación · Monosílabos ortográficos · Diptongo · Lista de palabras con doble acentuación · Lista de palabras con acento desplazado · Lista de palabras que no se acentúan

**Parónimos**  
· haz/has/as · valla/vaya/balla/baya · a ver/haber · a/ha/h · haya/halla/aya · rallar/rayar

Si quiere colaborar y necesita ideas, puede empezar por aquí:  
▪ Lista de artículos propuestos para Ortografía

**Subcategorías**

Esta categoría contiene las siguientes 10 subcategorías, de un total de 10.

- Alfabeto
- Abreviaturas
- Lista de abreviaturas
- Lista de ortotipografía por temas
- Parónimos
- Signos ortográficos

## #CertificatCOVID | Comunitat Valenciana



<p><b>Què és el #CertificatCOVID?</b></p> <p>És el <b>certificat europeu de vacunació</b>, un document segur i <b>gratuit</b>.</p>	<p><b>On he de presentar-ho?</b></p> <p>En establiments d'oci o restauració (+50 pers.) i d'activitats d'atzar amb restauració, a esdeveniments (+500 pers.) on no sempre es puga dur mascareta, en visites a hospitals i residències de serveis socials</p>	<p><b>On puc traure'm el #CertificatCOVID?</b></p> <p>A través de la pàgina web de la Conselleria de Sanitat o de manera presencial als centres de salut amb cita prèvia</p>
<p><b>En quins formats puc presentar-ho?</b></p> <p>El #CertificatCOVID es pot presentar <b>en paper o en el mòbil</b>, junt amb el document acreditatiu d'identitat</p>	<p><b>Quan entra en vigor?</b></p> <p>A partir de les 00h del <b>dissabte, 4 de desembre</b></p>	<p><b>Ús de la mascareta</b></p> <p>Continua sent obligatori en espais tancats d'ús públic i en espais a l'aire lliure on no puga respectar-se la distància de seguretat</p>

 **Verifica siempre en**  @generalitat  Generalitat Valenciana  @generalitatvalenciana

**xTa xMi**

infocoronavirus.gva.es  
**900 300 555**

## Fin de restricciones en la Comunitat Valenciana



A partir de las 00 h del sábado 9 de Octubre

<p><b>Hostelería, restauración y ocio nocturno</b></p> <p>Decaen los aforos y las limitaciones horarias. Las mesas serán de <b>máximo 10 personas</b></p>	<p><b>Celebraciones y espacios en general</b></p> <p>Decaen los aforos en todos los establecimientos y actividades en general y las limitaciones y los aforos en acontecimientos y celebraciones</p>	<p><b>Cultura</b></p> <p>En cines, teatros, auditorios y museos aforo del <b>100%</b> excepto cuando se consuma que se dejará un asiento libre de distancia</p>
<p><b>Ligas profesionales de fútbol y baloncesto</b></p> <p>No habrá un número máximo de espectadores y el límite será de <b>80% en pabellones y de 100% en estadios al aire libre</b></p>	<p><b>Unidad de vigilancia específica</b></p> <p>Esta unidad establecerá nuevas medidas de detección temprana, vigilancia y control de la COVID-19</p>	<p><b>Uso de mascarilla</b></p> <p>Obligatoria en espacios cerrados de uso público y en espacios al aire libre donde no pueda respetarse la distancia de seguridad</p>

 **Verifica siempre en**  @generalitat  Generalitat Valenciana  @generalitatvalenciana

**xTi xMi**

infocoronavirus.gva.es  
**900 300 555**

**Segueix-nos en...**

**INVASSAT – Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**