

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dilluns 13 de desembre de 2021

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
ALS MITJANS.....	5
NOVETATS LEGALS	8
DOGV.....	8
BOE.....	8
DOUE.....	8
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	9
NOVETATS INVASSAT	10
NOVETATS OIT.....	11
NOVETATS EU-OSHA	12
NOVETATS INSST	13
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	14
INVASSAT A LES XARXES.....	15
ESPAI COVID-19.....	16
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	18

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

NOU

ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Accidentes de
trabajo en la
Comunitat
Valenciana

Noviembre 2020 /
Octubre 2021

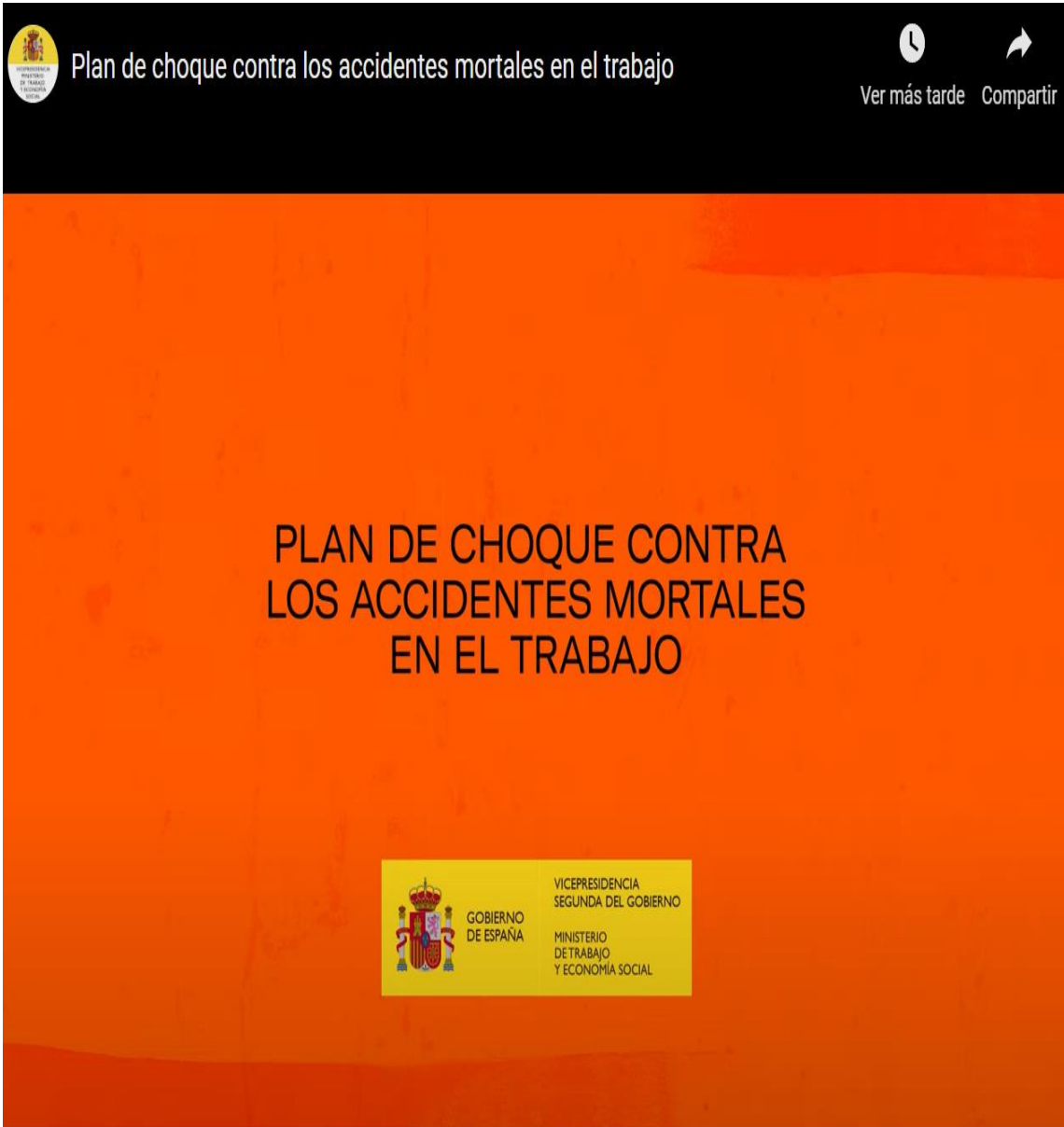
ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Enfermedades
profesionales
en la
Comunitat
Valenciana

Noviembre 2020 /
Octubre 2021

EE01-211202

RECORDA



The image shows the cover of a document titled "Plan de choque contra los accidentes mortales en el trabajo". The cover has a black header bar with the title in white text. On the left of the header is the logo of the Vicepresidencia Segunda del Gobierno, and on the right are icons for "Ver más tarde" (clock) and "Compartir" (share). The main body of the cover is orange with the title "PLAN DE CHOQUE CONTRA LOS ACCIDENTES MORTALES EN EL TRABAJO" in large, bold, black capital letters. At the bottom center, there is a yellow box containing the coat of arms of Spain and the text: "GOBIERNO DE ESPAÑA", "VICEPRESIDENCIA SEGUNDA DEL GOBIERNO", and "MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL".

Plan de choque contra los accidentes mortales en el trabajo

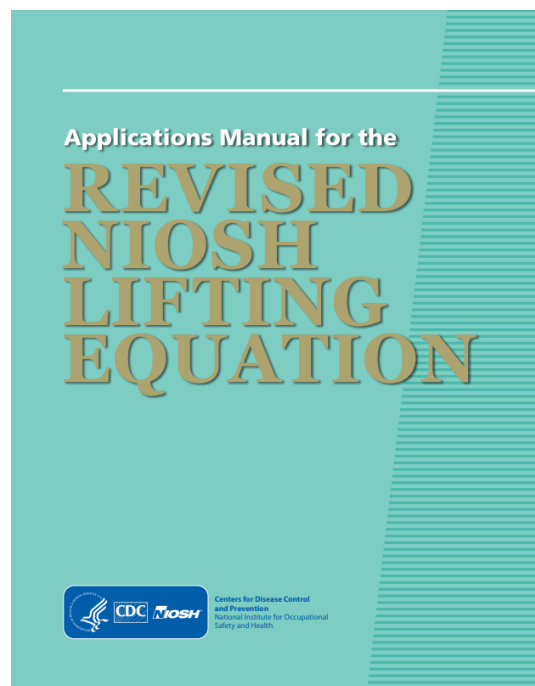
Ver más tarde Compartir

PLAN DE CHOQUE CONTRA
LOS ACCIDENTES MORTALES
EN EL TRABAJO

GOBIERNO DE ESPAÑA
VICEPRESIDENCIA SEGUNDA DEL GOBIERNO
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



RECORDA



AGENDA PREVENCIÓNISTA

JORNADAS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Teletrabajo y digitalización.



Cantabria

PALACIO DE LA MAGDALENA, Av. de la Magdalena, 1, 39005 Santander.

17 diciembre 2021

Más información:
www.jornadasprevencion.es | #jornadasPRL



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



COMISIÓN NACIONAL
DE SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO



GOBIERNO
de
CANTABRIA

CONSEJERÍA DE EMPLEO
Y POLÍTICAS SOCIALES



Instituto Cántabro
de Seguridad y Salud en el Trabajo

ALS MITJANS

[El SEP-CV denuncia el aumento de bajas laborales en Dénia en los últimos cinco años.](#)

Dénia.com. 13.12.2021.

[Herido grave un trabajador al recibir una descarga eléctrica en Sevilla.](#) Diario de Sevilla.

10.12.2021.

[Trabajo prescinde de la sanidad en su plan contra los accidentes mortales.](#) Redacción Médica.

10.12.2021.

[Condenan a Interior a pagar más de 200.000 euros a un empleado que fue atrapado por una](#)

[puerta en la cárcel de Almería.](#) Europa Press. 11.12.2021.

[Las enfermeras exigen medidas urgentes para acabar con la discriminación a las personas con](#)

[VIH en el ámbito laboral.](#) Diario Enfermero. 10.12.2021.

[Transportistas, electricistas, fontaneros o agricultores serán el foco del nuevo Plan para evitar](#)

[accidentes laborales.](#) Autónomos y Emprendedor. 10.12.2021

[Tres colegios de Murcia continúan dando clases con amianto.](#) La Opinión de Murcia.

10.12.2021.

[Cómo superar el síndrome de estar quemado.](#) El País. 09.12.2021

[Un 44 % de las personas con discapacidad no se siente incluido en su entorno laboral.](#) El

Correo. 13.12.2021.

[El 83% de los trabajadores españoles expatriados está estresado.](#) Equipos y Talento.

09.12.2021.

Vols saber?

[Anticuerpos celestina, la cuarta rama de la inmunoterapia contra el cáncer.](#) Jesús Méndez. SINC. 11.12.2021.

[¿Por qué las dosis de las vacunas son diferentes para niños, adolescentes y adultos?](#) Cintia Muñoz Quiles i Vallivana Rodrigo Casares. The Conversation. 12.12.2021.

[Olas monstruo eléctricas: el fenómeno que explica el riesgo de un gran apagón.](#) Antonio Turiel i Mar Gulis. Ciencia para llevar: el blog del CSIC. 09.12.2021.

[Respiratory Health Research at NIOSH.](#) Kristin J. Cummings i altres. NIOSH Science Blog. 10.12.2021.

¿Qué es la fatiga visual?

¿Por qué se produce?

La fatiga visual es una molestia, reversible, debida a un esfuerzo excesivo de los ojos que puede ser provocada por:

- Un tiempo excesivo delante de teléfonos o dispositivos móviles y pantallas.
- Trabajar con falta o exceso de iluminación o con deslumbramientos y reflejos.
- Baja humedad en el ambiente.

Datos de incidencia en la población

En nuestro país, según datos del Colegio Oficial de Ópticos y Optometristas de Cataluña, el tiempo máximo diario recomendado para estar delante de una pantalla son 2 horas, dato que se supera debido a nuestro estilo de vida y trabajo ya que los jóvenes pasan más de 10 horas al día y las personas de mediana edad más de 9,3 ante una pantalla.

¿Cómo se detecta?

Por molestias oculares: escozor, picor, sensación de arena o quemazón en los ojos, sequedad y lagrimeo.

Por trastornos visuales: borrosidad de los caracteres que se tiene que percibir en las pantallas.

Por síntomas extraoculares: dolores de cabeza, vértigos, sensación de congestión o dolor en el puente nasal o en las cuencas de los ojos, molestias en la nuca y columna vertebral.

Para evitar la fatiga visual

- Trabaja con luz natural.
- Revisa tu vista regularmente.
- Reduce el tiempo frente a las pantallas.
- Parpadea con regularidad.
- Imagen de la pantalla: SI estable, NO destellos, NO reflejos.
- Descansos oculares CADA 20 min, DURANTE 20 seg y ENFOCANDO a 6 m.
- Luminarias CON difusores y NO sobre el puesto.
- Distancia a la pantalla de 45 a 55 cm.

Descansa tus ojos

Realiza 3 repeticiones de cada ejercicio

- Movimientos oculares extremos, mira hacia la derecha, al centro y luego a la izquierda.
- Sin mover la cabeza, realiza movimientos circulares hacia la izquierda y derecha.
- Cierra y abre los ojos fuerte.
- Manteniendo la cabeza quieta, mira hacia arriba y hacia abajo.

NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica ací.

DOGV

Núm 9233. 13 de desembre de 2021.

A) OFERTES D'OCUPACIÓ PÚBLICA, OPOSICIONS I CONCURSOS

Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública

RESOLUCIÓ de 3 de desembre de 2021, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual es convoca la provisió, pel sistema de lliure designació, de diversos llocs de treball vacants de naturalesa funcional en l'INVASSAT, Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball, convocatòria número 132/2021.

https://dogv.gva.es/datos/2021/12/13/pdf/2021_12379.pdf

BOE

Núm 296 i 297. 11 i 13 de desembre de 2021. Sense novetats

DOUE

L 445 13 de desembre de 2021. Sense novetats

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

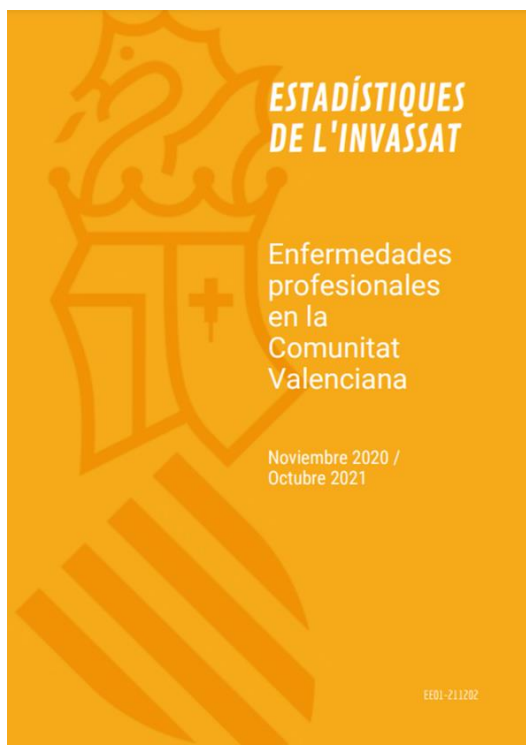
NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- **NOU** UNE-EN 1501-5:2021. Vehículos para la recogida de residuos. Requisitos generales y requisitos de seguridad. Parte 5: Dispositivos de elevación de contenedores en vehículos para la recogida de residuos. 2021-12-07
- UNE-EN ISO 11202:2010 V2/ A1:2021 Acústica. Ruido emitido por maquinaria y equipos. Determinación de los niveles de presión acústica en el puesto de trabajo y en otras posiciones especificadas aplicando correcciones ambientales aproximadas. Modificación 1. (ISO 11202:2010/Amd 1:2020).

NORMES EN TRAMITACIÓ

- PNE 21150 Cables flexibles con aislamiento de elastómero reticulado y cubierta reforzada de elastómero reticulado, de tensión asignada 0,6/1 kV.
- PNE 22987 IN Productos de piedra natural para construcción. Especificaciones técnicas. 40 PNE 23580-1 Seguridad contra incendios. Actas de mantenimiento de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Parte 1: Generalidades.
- PNE 23580-2 Seguridad contra incendios. Actas de mantenimiento de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Parte 2: Sistemas de detección y alarma de incendios.
- PNE 23580-3 Seguridad contra incendios. Actas de mantenimiento de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Parte 3: Abastecimiento de agua.
- PNE 23580-4 Seguridad contra incendios. Actas de mantenimiento de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Parte 4: Red general: hidrantes y válvulas
- PNE 23580-5 Seguridad contra incendios. Actas para la revisión de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Inspección técnica para mantenimiento. Parte 5: Red de bocas de incendio equipadas.
- PNE 23580-9 Seguridad contra incendios. Actas de mantenimiento de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Parte 9: Extintores.
- PNE 23580-10 Seguridad contra incendios. Actas de mantenimiento de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Parte 10: Sistemas de columna seca.
- PNE 54100-2 Industrias gráficas. Vocabulario. Parte 2: Términos fundamentales de serigrafía. PNE 54100-9 Industrias gráficas. Vocabulario. Parte 9: Términos fundamentales sobre preimpresión.
- PNE 68051-0 Tractores y maquinaria agrícola y forestal. Clasificación y terminología. Parte 0: clasificación detallada.
- PNE 170002 Requisitos de accesibilidad para los elementos de señalización en la edificación.
- PNE-EN 16925:2020/1M Sistemas Fijos de Extinción contra Incendios – Sistemas Automáticos de Rociadores Residenciales – Diseño, Instalación y Mantenimiento. Anexo Nacional EN 16925. PNE-ISO 5675 Tractores y maquinaria agrícola. Acoplamientos hidráulicos de acción rápida de uso general.
- PNE-ISO 6690 Instalaciones de ordeño mecánico. Ensayos mecánicos.
- PNE-ISO 19594 Tecnología gráfica. Método de ensayo para la determinación de la resistencia a la encuadernación en productos encuadernados encolados. Ensayo de tensionado ascendente de hoja.
- PNE-ISO 21500 Gestión de proyectos, programas y carteras de proyectos. Contexto y conceptos.
- PNE-ISO 21502 Dirección y gestión proyectos, programas y carteras de proyectos. Directrices para la dirección y gestión de proyectos.

NOVETATS INVASSAT



Estadístiques de l'INVASSAT

- **NOU** [Estadística de accidentes de trabajo. Noviembre 2020 - Octubre 2021](#) [10.12.2021]
- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Noviembre 2020 - Octubre 2021](#) [10.12.2021]

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral

- **NOU** [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 11.2021](#) [09.12.2021]

Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2022](#) [22.11.2021]
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2022](#) [22.11.2021]
- [Pla director de l'INVASSAT 2022-2028](#) [18.11.2021]
- [Plan director del INVASSAT 2022-2028](#) [18.11.2021]

Servei de PRL de la GV

- [Mesures preventives enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) [12.11.2021].
- [Medidas preventivas ante la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) [12.11.2021].

NOVETATS OIT

NOU [109.a reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo](#)

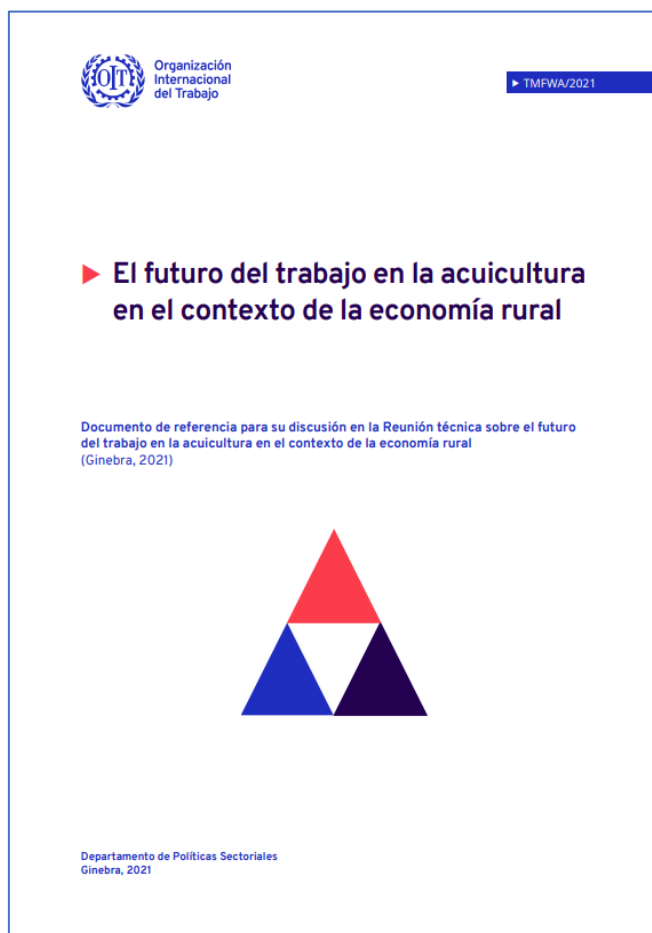
Las desigualdades así como las competencias y el aprendizaje permanente fueron los temas clave que se debatieron durante la segunda parte de la Conferencia Internacional del Trabajo de este año. La emisión online de la OIT sobre las conclusiones de la Conferencia – EN VIVO el lunes 13 de diciembre a las 16:00 GMT/17:00 CET.

[Reunión técnica sobre el futuro del trabajo en la acuicultura en el contexto de la economía rural](#)

En la reunión se discutirán cuestiones relativas al futuro del trabajo y la promoción del trabajo decente en el sector de la acuicultura, con miras a la adopción de conclusiones, en particular de recomendaciones relativas a actividades futuras.

[Las mujeres siguen en desventaja laboral por ser madres](#)

Una de las principales desigualdades en el mundo del trabajo es la desigualdad entre hombres y mujeres. Las mujeres tienen menos acceso al mercado laboral, tienen salarios más bajos, y, como ha demostrado la pandemia de la COVID-19, siguen asumiendo una gran parte de las tareas del hogar, unas horas de trabajo no remunerado que pesan mucho en su día a día. Rosalía Vazquez-Alvarez, especialista de la OIT en el tema de salarios, nos explica las razones de esta desigualdad, que persiste pese a las medidas que intentan paliar sus efectos, y cómo las mujeres siguen en desventaja laboral por ser madres y ocuparse de sus familias.



NOU

NOVETATS EU-OSHA

NOU [Trastornos musculoesqueléticos y factores de riesgo psicosocial en el lugar de trabajo - análisis estadístico de los datos de la encuesta a nivel europeo](#)

El presente informe presenta un marco conceptual para explicar los factores de riesgo relacionados con el trabajo que influyen en los trastornos musculoesqueléticos (TME) y el bienestar mental.

NOU [Resumen de conclusiones - Trastornos musculoesqueléticos y factores de riesgo psicosocial en el lugar de trabajo - análisis estadístico de los datos de la encuesta a nivel europeo](#)

El informe analiza los datos de la última Encuesta Europea sobre las Condiciones de Trabajo (EWCS) y la Encuesta europea de empresas sobre riesgos nuevos y emergentes (ESENER) para explorar cómo las características del empleo de cada trabajador (por ejemplo los factores biomecánicos y psicosociales) y las prácticas en materia de salud en el trabajo y de gestión de la salud en la empresa guardan relación con los TME y el bienestar.

NOU [Recognising diversity among workers: Migrants and MSDs](#)

Given the characteristics of the jobs that they often undertake, migrants are more exposed to work-related safety and health risks, including the development or aggravation of musculoskeletal disorders (MSDs), than many other workers. With International Migrants Day taking place on 18 December, it is the perfect time to further explore how migrants are exposed to the risk of MSDs, and how these risks can be mitigated.

NOU [Improving the working conditions in platform work in the EU agenda](#)

A set of measures to improve the working conditions in platform work and to support the sustainable growth of digital labour platforms in the EU was proposed by the European Commission. The rules will ensure that the digital labour platforms workers can enjoy the labour rights and social benefits they are entitled to.

NOU [Francia amplía su enfoque OiRA con éxito a diversos sectores de actividad](#)

Un nuevo estudio de caso examina cómo Francia ha puesto en práctica herramientas OiRA (herramienta interactiva de evaluación de riesgos en línea) diseñadas para las microempresas y las pequeñas empresas en diversos sectores.

PLATAFORMA DE CAPACITACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES AGRÍCOLAS

RECORDA

SOBRE EL PROYECTO

GUÍA DE AUTO-ENTRENAMIENTO

AgriSafetyNet

Agricultural Safety Through Lifelong Learning

2019-1-SK01-KA202-060645

Módulo 2

TIPOS GENERALES DE RIESGOS Y SU PREVENCIÓN

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

NOVETATS INSST

[Plan de choque contra los accidentes mortales en el trabajo](#)

La Inspección de Trabajo y Seguridad Social, planifica con todas las autoridades laborales, campañas específicas que se despliegan en todo el territorio nacional, frente a los riesgos más graves o en los sectores que presentan los más elevados índices de incidencia. El Plan no es una acción aislada ya que “la nueva Estrategia Española de Seguridad y Salud en el trabajo que ya estamos negociando con los interlocutores sociales y con las Comunidades Autónomas, fijará objetivos ambiciosos para reducir la siniestralidad incluyendo todo tipo de accidentes”, ha subrayado la vicepresidenta segunda del Gobierno. La primera evaluación del Plan tendrá lugar cuando termine 2022

[VI Encuentro de la Red Española de Empresas Saludables](#)

El viernes, 3 de diciembre de 2021, tendrá lugar el VI Encuentro de la Red Española de Empresas Saludables (REES), afortunadamente en esta edición volvemos a vernos de forma presencial; pero, además, el formato híbrido nos permitirá también estar en contacto con todos los que no puedan asistir presencialmente.

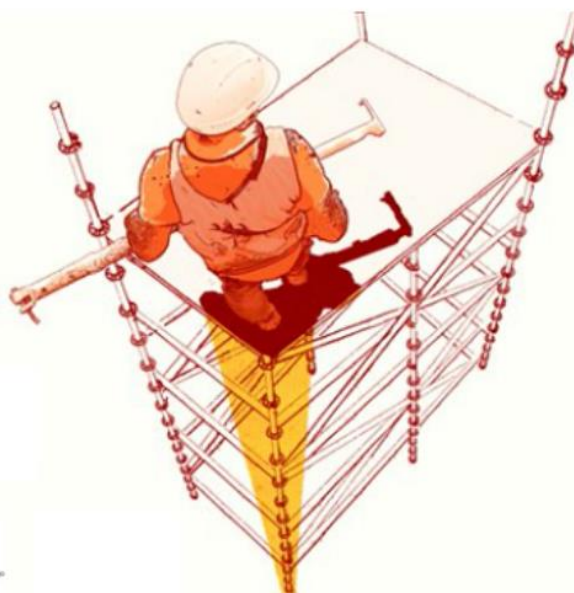
[Informe de accidentes laborales de tráfico 2020](#)

Durante el año 2020, la siniestralidad laboral se ha visto directamente afectada por la irrupción del virus del SARS-CoV-2. La crisis derivada de la pandemia precisó la adopción de diversas restricciones laborales y sociales en España, que repercutieron sobre la población trabajadora. Como consecuencia de este impacto, los datos que se reflejan en este informe tienen un carácter excepcional.

RECORDA

**ARRIESGAR
TU VIDA
NO ES UNA
OPCIÓN.**

**PLAN DE CHOQUE CONTRA
LOS ACCIDENTES MORTALES
EN EL TRABAJO**



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



insst
Instituto Nacional de
Seguridad y Salud en el Trabajo

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

BELZUNEGUI ERASO, Ángel Gabriel. [Teletrabajo, crisis de la Covid-19 y Administraciones Públicas: una mirada sociológica](#). *Pertsonak eta Antolakunde Publikoak Kudeatzeko Euskal Aldizkaria = Revista Vasca de Gestión de Personas y Organizaciones Públicas* [en línia]. 2021. 4. 110-125. [Consulta: 24.11.2021]. ISSN 2173-6405. DOI: <https://doi.org/10.47623/ivap-rvvp.19.2020.ab.06>
Administració pública | PRL COVID-19 | Teletreball

El teletreball s'ha implementat com a instrument per a fer front a la caiguda de l'activitat laboral derivada de la crisi de la Covid-19. La seua expansió durant la crisi contrasta amb l'escassa penetració fins a dates recents. Diferents estudis han començat a avaluar els impactes de la combinació entre confinament i teletreball, destacant els efectes que ha tingut sobre aspectes de la vida quotidiana dels empleats. Els resultats reflecteixen impactes positius i negatius sobre salut laboral, conciliació, autonomia i control, de temps, mostrant una vegada més que la clau fonamental per a abordar el teletreball és un enfocament organitzacional.

MARCO GÓMEZ, Barbara María. [Cuestiones éticas, psicológicas y profesionales en el proceso de enfermar del médico](#) [en línia]. Tesis doctoral. Rogelio Altisent Trota, M^a Pilar Astier Peña, dir. Zaragoza: Universidad de Zaragoza, 2021. 343 p. [Consulta: 24.11.2021].
Drogues en l'àmbit laboral | Psicosociologia | Sanitat i serveis socio-sanitaris

ICHIKAWA, Akemi; VOLPATO, John; O'DONNELL, Gregory E.; MAZEREUW, Martin. [Comparison of the Analysis of Respirable Crystalline Silica in Workplace Air by Direct-on-Filter Methods using X-ray Diffraction and Fourier Transform Infrared Spectroscopy](#). *Annals of Work Exposures and Health* [en línia]. 2021, 20. 20. 1-12. [Consulta: 24.11.2021]. ISSN: 2398-7316. DOI: 10.1093/annweh/wxab094.
Riscos químics | Construcció

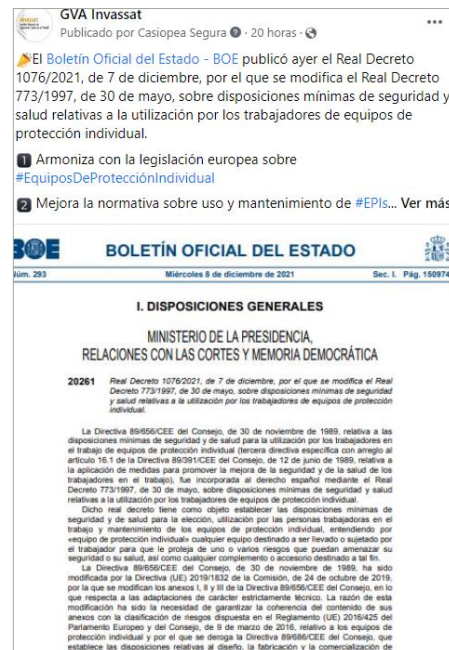
CORDERO GORDILLO, Vanessa. [Trabajo a distancia y conciliación familiar y laboral](#). *IUSLabor : Revista d'anàlisi de Dret del Treball* [en línia]. 2021. 2. 97-127. [Consulta: 24.11.2021]. ISSN: 1699-2938. <https://doi.org/10.31009/IUSLabor.2021.i02.04>
Organització del treball | PRL COVID-19 | Teletreball

RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ, Emma. [De la conciliación a la corresponsabilidad en el tiempo de trabajo: un cambio de paradigma imprescindible para conseguir el trabajo decente](#). *Lex social* [en línia]. 2021. 11, 1. 40-78. [Consulta: 24.11.2021]. <http://dx.doi.org/10.46661/lexsocial.5470>
Organització del treball | PRL COVID-19 | Teletreball

INSTITUTO DE LAS MUJERES (España). [Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y acoso por razón de sexo en el ámbito laboral : Manual de referencia](#) [en línia]. Madrid: Instituto de las Mujeres, 2021. 66 p. [Consulta: 26.11.2021]. NIPO: 050-21-029-8.
Acaçament laboral o mobbing | Previsió i gènere

GARRIGUES GIMÉNEZ, Amparo. [Disposiciones y medidas preventivas y de seguridad social adoptadas en España frente a los riesgos laborales derivados del SARS-CoV-2: balance y propuestas desde un análisis gender sensitive](#). *Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo* [en línia]. 2021. 9, 2. 65-99. [Consulta: 26.11.2021]. ISSN-e: 2282-2313.
Polítiques públiques per a la prevenció | Previsió i gènere | COVID-19

INVASSAT A LES XARXES



ESPAI COVID-19

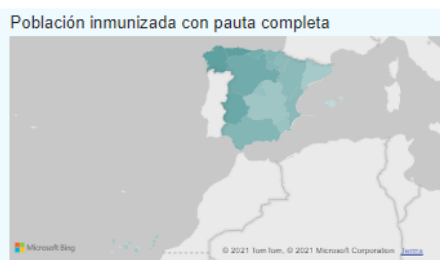
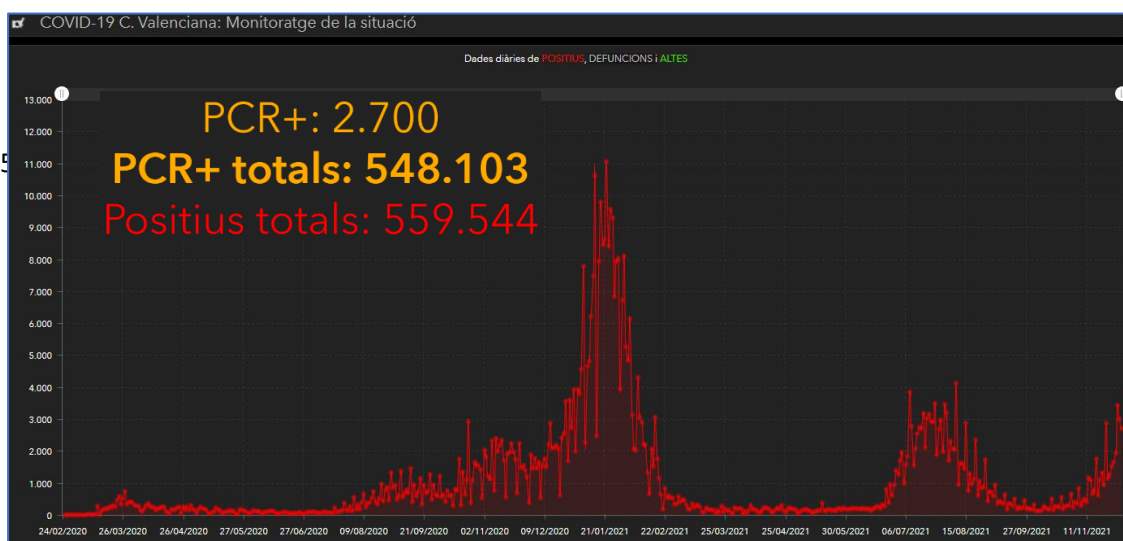
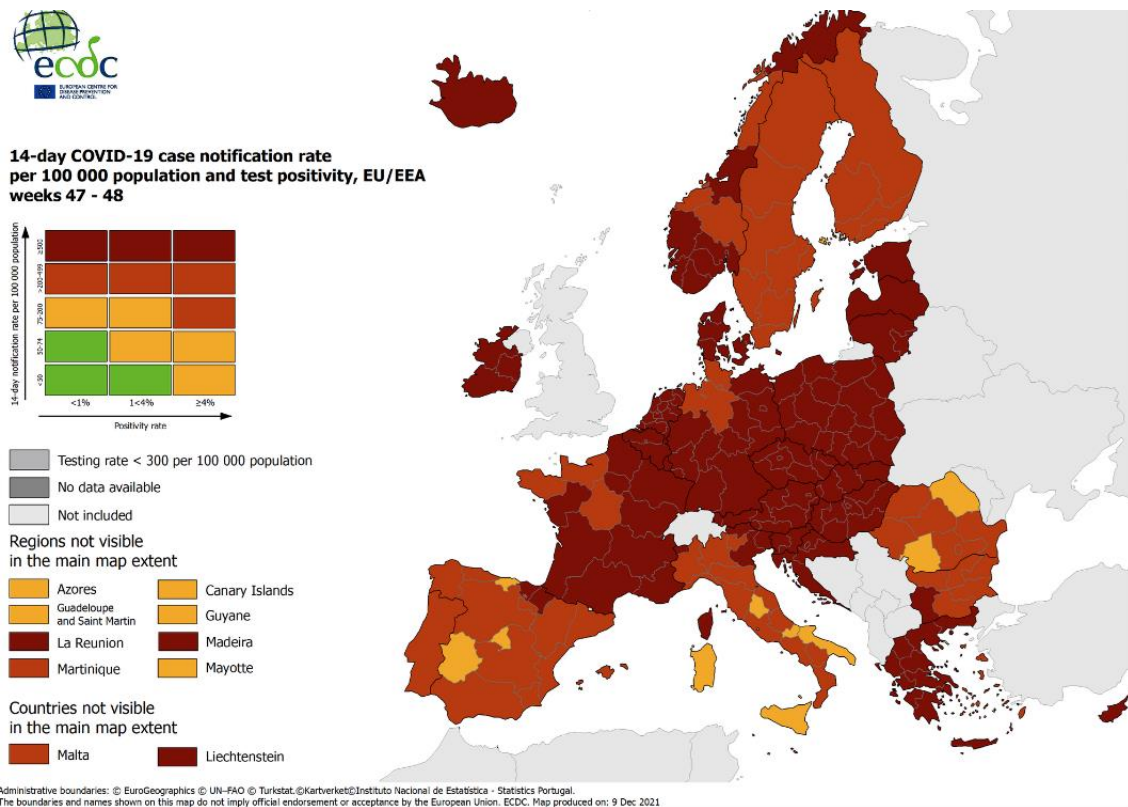
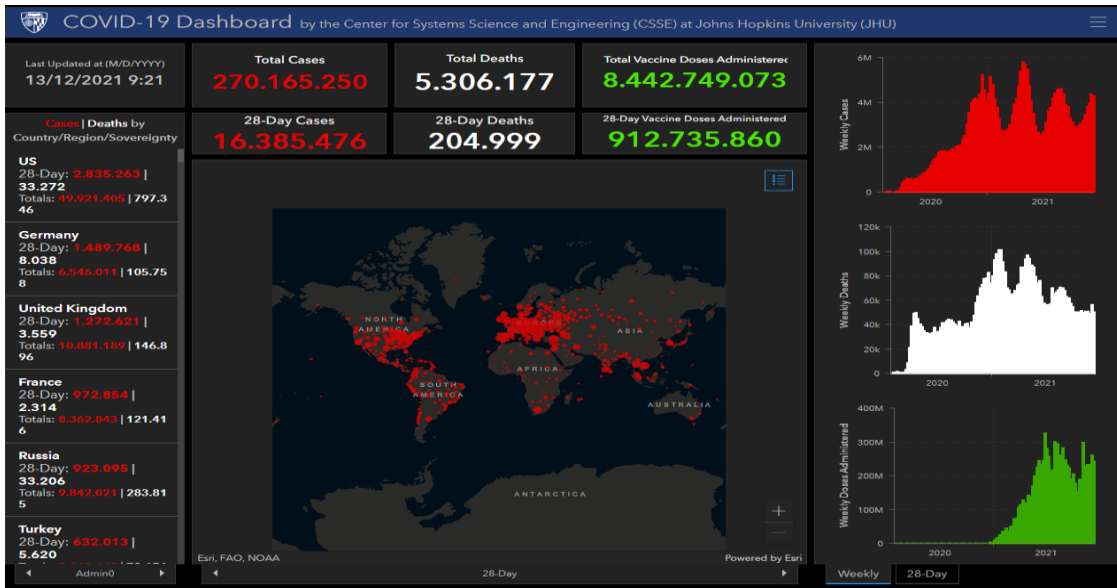


Tabla 1. Casos de COVID-19 confirmados totales, diagnosticados el día previo y diagnosticados o con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14 y 7 días a 10.12.2021

CCAA	Casos totales	Casos diagnosticados el día previo	Casos diagnosticados en los últimos 14 días		Casos diagnosticados en los últimos 7 días		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14d.		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 7d.	
			Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*
Andalucía	833.874	200	12.660	149,57	6.195	73,19	4.372	51,65	1.050	12,40
Aragón	176.200	670	8.056	605,99	4.211	316,76	4.552	342,41	1.643	123,59
Asturias	77.489	391	4.328	424,82	2.568	252,07	543	53,30	233	22,87
Baleares	109.661	192	4.594	392,13	2.094	178,74	3.539	302,08	1.473	125,73
Canarias	107.452	440	5.075	233,23	2.549	117,14	2.517	115,67	891	40,95
Cantabria	49.660	176	1.820	312,23	1.015	174,13	1.040	178,42	440	75,48
Castilla La Mancha	247.697	2	3.117	152,40	1.307	63,91	1.763	86,20	497	24,30
Castilla y León	318.538	1.138	10.323	431,04	5.660	236,33	5.141	214,66	2.092	87,35
Cataluña	987.999	853	28.549	366,93	13.284	170,73	8.070	103,72	2.591	33,30
Ceuta	7.885	48	228	270,78	146	173,39	168	199,52	105	124,70
C. Valenciana	548.273	682	18.424	364,30	9.086	179,66	8.096	160,08	2.102	41,56
Extremadura	106.204	179	1.799	169,08	982	92,29	574	53,95	215	20,21
Galicia	201.570	660	10.353	383,19	5.730	212,08	5.075	187,84	1.749	64,73
Madrid	926.045	1.787	13.540	199,71	6.681	98,54	3.200	47,20	673	9,93
Melilla	11.549	46	320	367,50	179	205,57	230	264,14	100	114,84
Murcia	151.018	328	4.740	313,65	2.267	150,01	2.529	167,34	671	44,40
Navarra	94.567	840	6.856	1.036,91	4.001	605,11	3.832	579,55	1.834	277,38
País Vasco	292.937	1.663	17.472	786,85	9.458	425,94	63	2,84	8	0,36
La Rioja	41.572	123	1.044	326,34	564	176,30	653	204,12	208	65,02
ESPAÑA	5.290.190	10.418	153.298	323,07	77.977	164,33	55.957	117,93	18.575	39,15

* IA: Incidencia acumulada (casos diagnosticados/100.000 habitantes). Se utiliza como denominador para el cálculo de la IA las cifras oficiales de población del INE del padrón municipal a 01.01.2020



EINES PER A UN TREBALL EFICIENT



Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Confiam que aquest servei et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Wikilengua del español Fundéu

GRAMÁTICA ORTOGRAFÍA LÉXICO DISEÑO NOMBRES PROPIOS MUNDO DE LA LENGUA Buscar en Wikilengua IR BUSCAR

Administración

La palabra **administración** puede escribirse con **mayúscula** o con **minúscula** en función de su valor. El conjunto de organismos que se ocupan de hacer cumplir las leyes se escribe con mayúscula en singular y en plural: «La Administración pública continúa perdiendo empleo»; «Las Administraciones autonómicas están ampliando su oferta educativa». La OLE lo considera un caso de mayúscula institucional, es decir, se escribe en mayúscula con independencia de que sea su nombre real (igual que *Ejército*, *Iglesia*, *Gobierno*, etc.). Los modificadores (*pública*, *autonómica*, *central*...) van en principio en minúscula. El *Diccionario del estudiante* indica que se usa frecuentemente en mayúsculas, aunque no... ► *administración*

Categoría: Ortografía

Normas ortográficas y ortotipográficas, ortografía técnica, acentuación...
 Artículos importantes organizados por temas:

Ortografía de las letras
 Reglas ortográficas de la *g* y la *j* · Reglas ortográficas de la *m* y la *n* · Reglas ortográficas de la *h* · Reglas ortográficas de la *z* y la *s* · Reglas ortográficas de *b* y *v* · Reglas ortográficas de la *c* y la *s* · Lista de palabras con errores en su escritura

Puntuación
 Coma (,) · Punto y coma (;) · Punto (.) · Dos puntos (:) · Puntos suspensivos (...) · Raya (—) · Guión (–) · Paréntesis (()) · Comillas («») · Interrogación (¿) · Exclamación (!) · Porcentaje (%)

Acentuación
 Acentuación · Monosílabos ortográficos · Diptongo · Lista de palabras con doble acentuación · Lista de palabras con acento desplazado · Lista de palabras que no se acentúan

Parónimos
haz / *has* / *as* · *valla* / *vaya* / *balla* / *baya* · *a ver* / *haber* · *a* / *ha* / *ah* · *haya* / *halla* / *aya* · *rallar* / *rayar*

Si quiere colaborar y necesita ideas, puede empezar por aquí:
 ■ Lista de artículos propuestos para Ortografía

Subcategorías

Esta categoría contiene las siguientes 10 subcategorías, de un total de 10.

- Alfabeto
- Abreviaturas
- Lista de abreviaturas
- Lista de ortotipografía por temas
- Parónimos
- Signos ortográficos

#CertificatCOVID | Comunitat Valenciana



<p>Què és el #CertificatCOVID?</p> <p>És el certificat europeu de vacunació, un document segur i gratuit.</p>	<p>On he de presentar-ho?</p> <p>En establiments d'oci o restauració (+50 pers.) i d'activitats d'atzar amb restauració, a esdeveniments (+500 pers.) on no sempre es puga dur mascareta, en visites a hospitals i residències de serveis socials</p>	<p>On puc traure'm el #CertificatCOVID?</p> <p>A través de la pàgina web de la Conselleria de Sanitat o de manera presencial als centres de salut amb cita prèvia</p>
<p>En quins formats puc presentar-ho?</p> <p>El #CertificatCOVID es pot presentar en paper o en el mòbil, junt amb el document acreditatiu d'identitat</p>	<p>Quan entra en vigor?</p> <p>A partir de les 00h del dissabte, 4 de desembre</p>	<p>Ús de la mascareta</p> <p>Continua sent obligatòri en espais tancats d'ús públic i en espais a l'aire lliure on no puga respectar-se la distància de seguretat</p>

 **Verifica siempre en**  @generalitat  Generalitat Valenciana  @generalitatvalenciana

xTa xMi

infocoronavirus.gva.es
900 300 555

Fin de restricciones en la Comunitat Valenciana



A partir de las 00 h del sábado 9 de Octubre

<p>Hostelería, restauración y ocio nocturno</p> <p>Decaen los aforos y las limitaciones horarias. Las mesas serán de máximo 10 personas</p>	<p>Celebraciones y espacios en general</p> <p>Decaen los aforos en todos los establecimientos y actividades en general y las limitaciones y los aforos en acontecimientos y celebraciones</p>	<p>Cultura</p> <p>En cines, teatros, auditorios y museos aforo del 100% excepto cuando se consuma que se dejará un asiento libre de distancia</p>
<p>Ligas profesionales de fútbol y baloncesto</p> <p>No habrá un número máximo de espectadores y el límite será de 80% en pabellones y de 100% en estadios al aire libre</p>	<p>Unidad de vigilancia específica</p> <p>Esta unidad establecerá nuevas medidas de detección temprana, vigilancia y control de la COVID-19</p>	<p>Uso de mascarilla</p> <p>Obligatoria en espacios cerrados de uso público y en espacios al aire libre donde no pueda respetarse la distancia de seguridad</p>

 **Verifica siempre en**  @generalitat  Generalitat Valenciana  @generalitatvalenciana

xTi xMi

infocoronavirus.gva.es
900 300 555

Segueix-nos en...

INVASSAT – Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare