

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dijous 2 de desembre de 2021

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	5
ALS MITJANS.....	7
NOVETATS LEGALS	10
DOGV.....	10
BOE.....	10
DOUE.....	10
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	11
NOVETATS INVASSAT	12
NOVETATS OIT.....	13
NOVETATS EU-OSHA	14
NOVETATS INSST	15
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	16
INVASSAT A LES XARXES.....	17
ESPAI COVID-19.....	18
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	20

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first. doi:10.5271/sjweh.3999

Differential impact of working hours on unmet medical needs by income level: a longitudinal study of Korean workers

by Dong-Wook Lee, PhD,¹ Jaesung Choi, PhD,² Hyoung-Ryool Kim, PhD,³ Jun-Pyo Myong, PhD,³ Mo-Yeol Kang, PhD³

Lee D-W, Choi J, Kim H-R, Myong J-P, Kang M-Y. Differential impact of working hours on unmet medical needs by income level: a longitudinal study of Korean workers. *Scand J Work Environ Health* – online first. doi:10.5271/sjweh.3999

Objectives Unmet medical need is defined as the perceived need for medical service that is not received. Although the association between unmet medical needs and working hours has been explored before, the combined effect of household income has not been investigated thus far. This study, therefore, aimed to examine the differential association between working hours and the risk of unmet medical needs according to household income.

Methods A total of 7047 participants enrolled in the Korea Health Panel data 2011–2014 were considered. The analytical method used in this study was a generalized estimating equation model that accounted for repeated measured participants. By controlling for time-invariant individual-fixed effects, we identified the relationship between long working hours and the risk of unmet medical needs.

Results The association between long working hours and the risk of unmet medical needs differed according to household income. In the highest quintile of household income, the risk of unmet medical needs was 1.58-fold higher among those who worked >52 hours per week than among those who worked 30–52 hours per week. However, this association was not significant in the lowest quintile group.

Conclusions The current study implies that financial hardship might be a more fundamental health hazard than working longer hours among the low-income group. Future policies should consider not only limiting working hours but also compensating workers' income to adequately protect low-income workers from the health risks associated with long working hours.

Key terms health inequity; income level; unmet medical need; working hour.

NOU

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first. doi:10.5271/sjweh.3994

Trajectories of disability throughout early life and labor force status as a young adult: Results from the Longitudinal Study of Australian Children

by Marissa Shields, MPH,¹ Matthew J Spittal, PhD,² Stefanie Dimov, BPsychSc(Hons),¹ Anne Kavanagh, PhD,¹ Tania L King, PhD¹

Shields M, Spittal MJ, Dimov S, Kavanagh A, King TL. Trajectories of disability throughout early life and labor force status as a young adult: Results from the Longitudinal Study of Australian Children. *Scand J Work Environ Health* – online first. doi:10.5271/sjweh.3994

Objectives Young people with disabilities have poorer labor force outcomes than their peers without disabilities. These understandings, however, are largely based on research assessing disability at one time point only, an approach that potentially obscures variation in disability over time. We aimed to identify trajectories of disability during childhood/adolescence and assess associations between trajectory membership and labor force status in young adulthood.

Methods We conducted group-based trajectory modeling of disability status information from six waves [waves 2–7 (age 4/5 to 16/17 years)] of the Longitudinal Study of Australian Children. The trajectories were used to predict labor force participation (employed, unemployed, not in the labor force) at wave 8 (18/19 years), adjusted for confounders.

Results We identified four trajectory groups of the prevalence of disability: low (75.5% of cohort), low increasing (9.7%), high decreasing (10.9%), and consistently high (3.9%). Individuals in the low increasing trajectory were nearly three times as likely to be unemployed at age 18/19 years compared to individuals in the low trajectory [risk ratio (RR) 2.96, 95% confidence interval (CI) 1.94–4.53]. Individuals in the consistently high trajectory had a greater RR of not being in the labor force at age 18/19 years compared to individuals in the low group (reference) (RR 3.65, 95% CI 2.21–6.02).

Conclusions Results suggest that prolonged and increasing experiences of disability among young Australians may be differentially associated with future labor force outcomes. Additional support to prepare young people for the labor force should focus on individuals who consistently or increasingly report a disability.

Key terms employment; group-based trajectory modeling; young people.



umivale | **suma**
Mutua Colaboradora con la Seguridad Social nº 15 | Inter mutual

SELECCIÓN Y USO DE EXTINTORES DE INCENDIOS

01/12/2019 Sistemas de Extinción de Incendios: Extintores

RECORDA

Sabemos cuál es la función de los extintores, pero muchas veces no sabemos qué tenemos que hacer en caso de tener que utilizar estos aparatos, por lo que tenemos que conocer su funcionamiento.

Plan General de Activ



umivale | **suma**
Mutua Colaboradora con la Seguridad Social nº 15 | Inter mutual

USO DE BOCAS DE INCENDIO EQUIPADAS

01/12/2019 Sistemas de Extinción de Incendios: BIE's

Esta guía está enfocada como material didáctico para facilitar la formación en el uso de las bocas de incendio equipadas (BIE's), proporcionando unas nociones muy elementales sobre éstas y explicando paso a paso cómo se utilizan.

Plan General de Actividades Preventivas 2019



NOU



Iniciativa: "Empresas responsables con el VIH y el sida en España"

**Iniciativa:
"Empresas responsables
con el VIH y el sida
en España"**



Miembro de
Forética



Con la subvención de



Plan Nacional sobre el SIDA

AGENDA PREVENCIÓNISTA

Jornada de Salud Laboral

Jueves 2 de diciembre 2021 - 17:00 horas

EL COVID y sus consecuencias

Participan:

M. Cruz Benlloch López

Técnica Superior del Servicio de Prevención de la Generalitat Valenciana. INVASSAT

Pedro Charco Mora

Médico Anestesiista del Hospital La Fe (Valencia)

Rosalina Miguel Sánchez

Intersindical Castilla y León (Educación)

Manuel Ferrando

Metal IV (Metal)

Ignacio Álvarez-Castellanos

Intersindical Región Murciana (ASP)

Alberto Díaz Urruchi

SF País Vasco (SF)

Colabora:

INVASSAT

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Organiza:

Área de Salud Laboral

de la Confederación Intersindical

NOU

**Acceso a la jornada a través
de los siguientes enlaces**

ZOOM

YouTube



**CONFEDERACIÓN
INTERSINDICAL**

RECORDA

JORNADA TÉCNICA



CON LA COLABORACIÓN DE:



VI ENCUENTRO DE LA RED ESPAÑOLA DE EMPRESAS SALUDABLES:

PROMOCIÓN DE LA SALUD EN EL TRABAJO Y
OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



El viernes, 3 de diciembre de 2021, tendrá lugar el VI Encuentro de la Red Española de Empresas Saludables (REES), afortunadamente en esta edición volvemos a verlos de forma presencial; pero, además, el formato híbrido nos permitirá también estar en contacto con todos los que no puedan asistir presencialmente. Esta edición, esta co-organizada por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. y el Instituto Canario de Seguridad Laboral (ICASEL). Gracias a la colaboración y al interés que, por promover unas "empresas saludables", tiene el Gobierno Canario podemos retomar esa presencialidad en las Islas Canarias.

Como novedad, además de entregar el diploma de Reconocimiento de Buenas Prácticas en Promoción de la Salud otorgado por el Comité Técnico de Evaluación de la REES, se entregará el Reconocimiento de "Empresa Saludable y Sostenible en Promoción de la Salud en el Trabajo".

Bajo el título "Promoción de la salud en el trabajo y Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)" analizaremos las aportaciones que, desde la acción en salud en las empresas, se pueden realizar para el logro de los ODS.

Por tanto, esta sexta edición del encuentro de la REES servirá para seguir promoviendo la cultura de la salud, intercambiar experiencias para afrontar los retos de la Agenda 2030, y contribuir a un tejido empresarial seguro, saludable, sostenible y solidario.

Santa Cruz de Tenerife, 3 de diciembre de 2021

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Instituto Canario de Seguridad Laboral (ICASEL)

Lugar de celebración:

Salón de Actos de Presidencia del Gobierno de Canarias
Avda. José Manuel Guzmán, 1, 38002 Santa Cruz de Tenerife

Jornada Técnica (presencial). Inscripciones limitadas en <https://forms.gle/SJhdQa7TgPR5pMX6>

Jornada Técnica (virtual). Inscripciones limitadas en <https://forms.gle/7FbH7YJUKbAUXoyF7>

ALS MITJANS

[Fallece el ex director general de Trabajo, Gustavo Gardey](#). Levante EMV. 30.11.2021.

[Fallece el ex director general de Trabajo Gustavo Gardey](#). EuropaPress. 30.11.2021.

[Fallece el ex director general de Trabajo Gustavo Gardey](#). ValenciaPlaza. 30.11.2021.

[Los autónomos acumulan 25.500 accidentes laborales en sólo nueve meses](#). Diario AyE. 02.12.2021.

[Uno de cada cuatro accidentes de tráfico graves que se producen en Euskadi son en el ámbito laboral](#). eldiario.es. 01.12.2021.

[Tres detenidos en Valladolid por esclavizar a migrantes en la vendimia](#). Prevención integral. 02.12.2021.

[Salud Laboral forma a técnicos en la localización y diagnóstico de amianto en edificios e instalaciones industriales](#). eldiario.es. 01.12.2021.

[El Gobierno quiere que las empresas garanticen la salud mental de sus trabajadores](#). eldiario.es. 01.12.2021.

[Un Estudio de ANEPA alerta sobre los nuevos riesgos que el desarrollo sostenible implica para la salud y seguridad en el trabajo](#). prevencionar.com. 02.12.2021.

[Siete pautas para reducir el estrés laboral](#). Economist&Jurist. 01.12.2021.

['No puedo más': Qué es el burnout o el síndrome del quemado](#). OKDiario. 01.12.2021

[Hay vida \(laboral\) más allá de LinkedIn: claves para buscar trabajo a través de otras redes sociales como TikTok o Twitter](#). RRHHDigital. 01.12.2021.

Vols saber?

[Cómo acabar con la discriminación de las personas con VIH en el trabajo](#). Ana Hernando. SINC. 01.12.2021.

[Almudena Grandes y la memoria de los márgenes](#). Maite Goñi Indurain. The Conversation. 01.12.2021.

[Antonio Turiel: "La escasez de materiales es una estaca en el corazón de la transición energética"](#). CSIC. 29.11.2021.

[Mira la etiqueta: en busca del chocolate más saludable](#). Jara Pérez Jiménez. Ciencia para llevar: el blog del CSIC. 30.11.2021.



Ruta 

#YoTrabajoPositivo

Sin discriminación por VIH

El lugar de trabajo no es una vía de transmisión del VIH



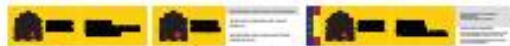
La mejor vacuna contra la discriminación laboral de las personas con el VIH es la información.

Una campaña de la Coordinadora Trabajando en Positivo



info@trabajandoenpositivo.org
móvil: 660 479 148

Subvencionado por



Con la colaboración de

NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica ací.

DOGV

Núm 9228. 2 de desembre de 2021. Sense novetats

BOE

Núm 288. 2 de desembre de 2021.

Orden PCM/1336/2021, de 30 de noviembre, por la que se modifica el Anexo III del Real Decreto 219/2013, de 22 de marzo, sobre restricciones a la utilización de determinadas sustancias peligrosas en aparatos eléctricos y electrónicos.

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-19906

DOUE

L 429 1 de desembre de 2021. Sense novetats

Per a obtindre el
Certificat Covid,
accedir a
www.san.gva.es


NOVETATS AENOR – NORMES UNE


NORMES PUBLICADES RECENTMENT


- UNE-EN ISO 13688:2013/A1:2021 (RATIFICADA). Ropa de protección. Requisitos generales. Modificación 1 (ISO 13688:2013/Amd 1:2021) (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en noviembre de 2021.) 2021-11-01



UNE-EN ISO 13688:2013/A1:2021 (Ratificada)

 Ropa de protección. Requisitos generales. Modificación 1 (ISO 13688:2013/Amd 1:2021) (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en noviembre de 2021.)

 Protective clothing - General requirements - Amendment 1 (ISO 13688:2013/Amd 1:2021)

 Vêtements de protection - Exigences générales - Amendement 1 (ISO 13688:2013/Amd 1:2021)

- UNE-EN 12101-2:2021. Sistemas para el control de humo y de calor. Parte 2: Especificaciones para aireadores de extracción natural de humo y calor. 2021-10-27
- UNE-EN 60332-1-2:2005/A12:2021. Métodos de ensayo para cables eléctricos y cables de fibra óptica sometidos a condiciones de fuego. Parte 1-2: Ensayo de propagación vertical de la llama para un conductor individual aislado o cable. Procedimiento para llama premezclada de 1kW. 2021-10-27
- UNE-EN IEC 60445:2021 (RATIFICADA). Principios fundamentales y de seguridad para la interfaz hombre-máquina, el marcado y la identificación. Identificación de los bornes de equipos, de los terminales de los conductores y de los conductores. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en octubre de 2021.) 2021-10-01
- UNE-EN IEC 61318:2021 (RATIFICADA). Trabajos en tensión. Métodos de evaluación de defectos y verificación del desempeño aplicables a herramientas, dispositivos y equipos. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en octubre de 2021.) 2021-10-01

NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- UNE-EN 12101-2:2004. Sistemas para el control de humos y de calor. Parte 2: Especificaciones para aireadores de extracción natural de humos y calor. 2021-10-27
- UNE-EN 1366-1:2016. Ensayos de resistencia al fuego de instalaciones de servicio. Parte 1: Conductos de ventilación. 2021-09-29
- UNE-EN 13381-1:2016. Métodos de ensayo para determinar la contribución a la resistencia al fuego de los elementos estructurales. Parte 1: Membranas protectoras horizontales. 2021-09-29
- UNE 23500:2018. Sistemas de abastecimiento de agua contra incendios. 2021-09-29

NORMES MODIFICADES RECENTMENT

- UNE-EN 15269-7:2011. Extensión de la aplicación de los resultados de ensayo de resistencia al fuego y/o control de humos para puertas, persianas y ventanas practicables, incluyendo sus herrajes para la edificación. Parte 7: Resistencia al fuego de conjuntos de puertas deslizantes de acero.

NOVETATS INVASSAT



Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2022](#) [22.11.2021]
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2022](#) [22.11.2021]
- [Pla director de l'INVASSAT 2022-2028](#) [18.11.2021]
- [Plan director del INVASSAT 2022-2028](#) [18.11.2021]

Estadístiques de l'INVASSAT

- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-septiembre 2020 - Enero-septiembre 2021](#) [19.11.2021]
- [Estadística de accidentes de trabajo. Octubre 2020 - Septiembre 2021](#) [17.11.2021]
- [Estadística de enfermedades profesionales. Octubre 2020 - Septiembre 2021](#) [17.11.2021]

Servei de PRL de la GV

- [Mesures preventives enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) [12.11.2021].
- [Medidas preventivas ante la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) [12.11.2021].

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 10.2021](#) [05.11.2021]

NOVETATS OIT

NOU [Día Internacional para la Abolición de la Esclavitud: Voces famosas, historias reales de la esclavitud moderna](#)

Varios famosos dan voz a las desgarradoras historias de personas atrapadas en trabajos forzosos, a fin de sensibilizar a la opinión pública y respaldar la campaña para eliminar la esclavitud moderna en todas sus formas.

[El estigma y la discriminación siguen siendo problemas importantes para los trabajadores con VIH/SIDA](#)

Un informe de la Organización Internacional del Trabajo y la empresa de sondeos de opinión Gallup International revela la persistencia del estigma y la discriminación relacionados con el VIH en el mundo del trabajo.

[109.a reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo](#)

La segunda parte de la sesión de 2021 de la Conferencia comienza el 25 de noviembre, hasta el 11 de diciembre. En ella se debatirán los temas de las desigualdades y el mundo del trabajo, así como las competencias y el aprendizaje permanente. La primera parte de la Conferencia, que se clausuró el 19 de junio, dio lugar a la adopción del Llamamiento Mundial a la Acción para una recuperación centrada en las personas.



RECORDA

NOVETATS EU-OSHA

NOU [Los riesgos psicosociales y organizativos en el trabajo afectan negativamente al colectivo LGBTI](#)

En la UE, las personas lesbianas, gays, bisexuales, transgénero e intersexuales (LGBTI) siguen sufriendo riesgos psicosociales y organizativos, además de discriminación, intimidación y acoso en el lugar de trabajo. La falta de protección y promoción de la seguridad y salud en el trabajo (SST) de las personas LGBTI merma su salud mental y bienestar, haciendo que este colectivo sufra, entre otras cosas, fatiga, depresión o agotamiento.

[Agricultura y silvicultura: el impacto de la tecnología digital en la salud y la seguridad en el trabajo](#)

Cosechadoras robotizadas, máquinas para eliminar malas hierbas, sistemas automáticos de riego: las nuevas tecnologías están revolucionando las prácticas agrícolas y forestales, pero es importante que la evaluación de riesgos avance al mismo ritmo. La digitalización tiene la ventaja de reducir la carga de trabajo manual y problemas de salud como los trastornos musculoesqueléticos (TME), pero puede originar otros problemas inherentes a ella, como que el trabajo sea más monótono y solitario.

[EU VeSafe e-guide in the spotlight at Basque Road Safety conference](#)

The conference “The Basque company, committed to road safety through advanced management” takes place on 1 December 2021 and aims at promoting the exchange of good practices in promoting safer and more sustainable mobility. EU-OSHA presents a European perspective at this regional event, showcasing the EU VeSafe e-guide for work-related vehicle safety risks.



Occupational safety and health of LGBTI workers

Maurizio Curtarelli, European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA), Prevention and Research Unit and **Karel Fric**, European Union Agency for Fundamental Rights, Research & Data Unit

This OSHwiki article has been developed within a collaboration agreement between EU-OSHA and FRA

0
Vote



Contents [\[hide\]](#)

- 1 Introduction
- 2 OSH-related risks of LGBTI workers
- 3 Discrimination at work
- 4 Workplace harassment and bullying
- 5 Concealment at work
- 6 Organisational risks
- 7 Effect of workplace experiences on LGBTI workers' health
- 8 Policy initiatives and supporting practices for LGBTI workers
- 9 References

- ▼ [Psychosocial issues in specific sectors and groups](#)
 - [Occupational safety and health of LGBTI workers](#)
 - [Precarious work: definitions, workers affected and OSH consequences](#)
 - [Psychosocial issues in construction](#)
 - [Psychosocial issues in public administration](#)
 - [Psychosocial issues in the agriculture sector](#)
 - [Psychosocial issues in the service sector](#)
 - [Psychosocial risks and vulnerable groups](#)
 - [Work teams and psychosocial risks and work stress](#)



NOVETATS INSST

[VI Encuentro de la Red Española de Empresas Saludables](#)

El viernes, 3 de diciembre de 2021, tendrá lugar el VI Encuentro de la Red Española de Empresas Saludables (REES), afortunadamente en esta edición volvemos a vernos de forma presencial; pero, además, el formato híbrido nos permitirá también estar en contacto con todos los que no puedan asistir presencialmente.

[Informe de accidentes laborales de tráfico 2020](#)

Durante el año 2020, la siniestralidad laboral se ha visto directamente afectada por la irrupción del virus del SARS-CoV-2. La crisis derivada de la pandemia precisó la adopción de diversas restricciones laborales y sociales en España, que repercutieron sobre la población trabajadora. Como consecuencia de este impacto, los datos que se reflejan en este informe tienen un carácter excepcional.

[Jornada técnica de "Celebración del 50 aniversario del INSST"](#)

Hoy estamos celebrando el 50 aniversario de la creación del actualmente denominado Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P., que fue aprobado por Orden de 9 de marzo de 1971 con el nombre de Plan Nacional de Higiene y Seguridad del Trabajo.

RECORDA



ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU INSTITUTO DE LAS MUJERES (España). [Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y acoso por razón de sexo en el ámbito laboral : Manual de referencia](#) [en línia]. Madrid: Instituto de las Mujeres, 2021. 66 p. [Consulta: 26.11.2021]. NIPO: 050-21-029-8.

Acacament laboral o mobbing | Prevenió i gènere

L'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, així com tot tracte desfavorable relacionat amb l'embaràs, la maternitat, paternitat o assumptió d'altres cures familiars es considera discriminatori i està expressament prohibit per la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. Tant l'Estatut dels Treballadors, com l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic i la Llei d'Infraccions i Sancions de l'Ordre Social consideren l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe com a infracció molt greu, podent ser causa d'acomiadament disciplinari de la persona assetjadora i causa justa perquè la víctima sol·liciti la resolució del contracte de treball. L'assetjament sexual pot, a més, ser constituït de delictes conforme al qual es preveu en Codi Penal amb pena de presó o multa. Totes les empreses, siguen de la grandària que siguen, tenen l'obligació legal de promoure condicions de treball que eviten l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, arbitrants procediments específics per a la seua prevenció, així com per a donar llit a les denúncies o reclamacions. La prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe és una de les matèries que han de figurar en el diagnòstic del pla d'igualtat i el procediment d'actuació formarà part de la negociació d'aquest. Per a facilitar la implantació del procediment d'actuació, l'Institut de les Dones ha elaborat el Protocol per a la prevenció i actuació enfront de l'assetjament sexual i assetjament per raó de sexe en l'àmbit laboral. Manual de referència.

NOU GARRIGUES GIMÉNEZ, Amparo. [Disposiciones y medidas preventivas y de seguridad social adoptadas en España frente a los riesgos laborales derivados del SARS-CoV-2: balance y propuestas desde un análisis gender sensitive](#). *Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo* [en línia]. 2021. 9, 2. 65-99. [Consulta: 26.11.2021]. ISSN-e: 2282-2313.

Polítiques públiques per a la prevenció | Prevenió i gènere | COVID-19

Les normes europees i espanyoles, consideren al SARS-CoV-2 com a agent biològic amb rellevància en l'àmbit de la salut laboral. Les dades demostren que, entre el personal sanitari i sociosanitari, la incidència dels contagis ha sigut molt elevada, afectant les dones en un 77,9% dels casos. L'exposició a la infecció en altres entorns laborals també es dona, encara que no es disposa de dades desagregades per sexes. A més, i en general, la pandèmia ha reforçat els riscos laborals ergonòmics, físics, ambientals, químics i psicosocials. Es duu a terme una anàlisi sobre la integració –o no– de la perspectiva de sexe i de gènere en les normes i mesures administratives adoptades per a evitar l'exposició al SARS-CoV-2 en el treball. Per a això, s'han aplicat els criteris de l'Agència Europea per a la Seguretat i la Salut en el Treball. Es conclou amb un examen de l'evolució de les mesures de seguretat social per a la protecció dels treballadors en cas d'infecció per SARS-CoV-2 d'origen professional, així com el seu impacte de gènere.

LLORENTE HERAS, Raquel. [Impacto del COVID-19 en el mercado de trabajo : un análisis de los colectivos vulnerables](#) [en línia]. Alcalá de Henares: Instituto Universitario de Análisis Económico y Social, 2021. 29 p. [Consulta: 24.11.2021]. (Documento de Trabajo; 02/2020)

Estat general de la salut i la seguretat en el treball | PRL COVID-19

OSORIO-VASCO, Jonathan; RODRÍGUEZ, Yordán. [Efectos del trabajo de pie en trabajadoras del sector sanitario](#). *Revista Cuidarte* [en línia]. 2021, 3, 12. 14 p. [Consulta: 29.11.2021]. ISSN: 2346-3414. DOI: 10.15649/cuidarte.1790.

Organització del treball | Sanitat i serveis sociosanitaris | Trastorns musculoesquelètics

TASCÓN LÓPEZ, Rodrigo. [Necesidades de cuidados generadas por la COVID 2019: la triple jornada](#). *Lex social: revista de los derechos sociales* [en línia]. 2021. 11, 2. 543-569. [Consulta: 24.11.2021]. ISSN: 2174-6419. DOI: <https://doi.org/10.46661/lexsocial.5960>

Estat general de la salut i la seguretat en el treball | Organització del treball | PRL COVID-19 | Teletreball

SALIDO CORTÉS, Olga. [Los efectos de la pandemia sobre la igualdad de género: algunos análisis sobre el mercado de trabajo español](#). *Panorama social* [en línia]. 2021. 33. 75-93. [Consulta: 24.11.2021]. ISSN 1699-6852.

Organització del treball | Prevenió i gènere | PRL COVID-19 | Teletreball

EUROPEAN TRADE UNION INSTITUTE. [Heatwaves as an occupational hazard: The impact of heat and heatwaves on workers' health, safety and wellbeing and on social inequalities](#) [en línia]. Claudia Narock, aut. Bruxelles: ETUI, 2021. 75 p. [Consulta: 22.11.2021]. ISBN: 978-2-87452-614-5.

Ambient tèrmic | Polítiques públiques per a la prevenció

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invasat .
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 21 horas · 🌐

La European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA) ha publicado los informes:
 ... ver más

DISCUSSION PAPER

THE FUTURE OF WORKING IN A VIRTUAL ENVIRONMENT AND OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH

Introduction

Technological developments have led to digitalisation that has transformed workplaces dramatically over the past decades. As a result, many workplaces have either become exclusively virtual or they have evolved into a hybrid model, many work tasks and processes performed virtually and others having physical presence. In this discussion paper we explore the future of working in a virtual environment. A virtual work environment or a 'virtual workplace' is a workplace that exists digitally. It is created and maintained through the Internet and the use of information and communication technologies (ICT). A virtual workplace has also been defined as a network of several workplaces technologically connected (via a private network or the Internet) without regard to geographic boundaries (Rajhurem et al., 2016).

Individual virtual workplaces vary in how they apply existing technology to facilitate team cooperation, and various definitions of virtual work exist in the literature accordingly. These include the following:

- Telecommuting or Teleworking or Remote work: the availability and use of communications technologies, such as the Internet, to work in an offsite location.
- Online jobs: jobs that are being done only online, virtually. In Europe, the term 'e-worker (or e-nomad)' is generally used to refer to all work that is carried out virtually.
- Hot desking: employees do not have individual desks but are rather allocated each day to a desk where they can access technology services, including the Internet, email and computer network files.
- At-home jobs: jobs done at home, also known as home-based jobs, are typically done 100 % of the time from a home office without required trips to another workspace.
- Virtual team: employees collaborate by working closely together and in regular contact using ICT-enabled technologies (ICT-ETs), although physically located in different parts of the world.
- Distributed team/Dispersed virtual team: groups of people who work (often from home) across geographic boundaries and time zones.

Although there have been earlier projections of an increase in virtual work, the Covid-19 pandemic has accelerated this development with a large part of the working population now working remotely and virtually from home most or all of the time. It is projected that this new reality will continue post-pandemic, bringing with it new opportunities and challenges (Dell et al., 2020).

Looking more into the future, working virtually will involve increased work in a virtual reality (VR) and augmented reality (AR) environment. VR is defined as 'a wide variety of computer-based applications commonly associated with immersive, highly visual, 3D characteristics that allow the participant to look about and navigate within a seemingly real or physical world' (Loce et al., 2020, p. 50).

Site 1: VR, AR and XR

Virtual reality (VR) is generally defined based on the type of technology being used, such as head-mounted displays, stereoscopic capability, input devices, and the number of sensory systems stimulated' (Loce et al., 2020, p. 56). Also relevant to this type of work is augmented reality (AR), a type of VR that overlays digital computer-generated information on objects or places in the real world for the purpose of enhancing the user experience (Milgram & Kishino, 1994). Extended reality (XR) represents the spectrum between the part-digital world of AR and the fully immersive experience of VR. It is sometimes also referred to as spatial computing or immersive technology (PwC, 2019).

In addition to definitional issues on working in a virtual environment, it is important to also consider contextual issues of virtual work. As mentioned, digitalisation is inherently linked to virtual work since it covers a broad spectrum of ICT-ETs, for example, ICT tools, robotics, artificial intelligence (AI), VR, AR, the Internet of Things (IoT), wearables and Big Data (EU-OSHA, 2018).

GVA Invasat
 4.671 Tweets
 passat any.



GVA Invasat @GVAinvasat · 19h
 [2/3] Quan @gustavogardoy va cessar en les seues funcions va voler donar visibilitat als qui pateixen aquest tipus de malalties i exigir de les administracions públiques, del món científic i de la indústria farmacèutica major dedicació per a combatre-les.

GVA Invasat @GVAinvasat · 19h
 [3/3] El personal de l'INVASSAT vol traslladar a la família i estemists de @gustavogardoy el seu reconeixement humà i professional i el record del seu compromís amb la seguretat, la salut i el benestar de les persones treballadores. Fins sempre, director.



GVA Invasat
 Publicado por Casiopea Segura · 21 horas · 🌐

🧡 Hoy 1 de diciembre es el #DiaMundialDelSida

Sin una acción audaz contra las desigualdades, el mundo corre el riesgo de no alcanzar los objetivos de acabar con el sida para el año 2030, así como de sufrir una prolongada pandemia de la COVID-19 y una crisis social y económica cada vez mayores.

En este día **UNAIDS** pone de relieve la urgente necesidad de acabar con las desigualdades que impulsan el #Sida y otras pandemias en todo el mundo... Ver más



ESPAI COVID-19

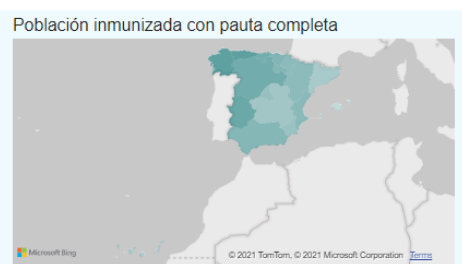
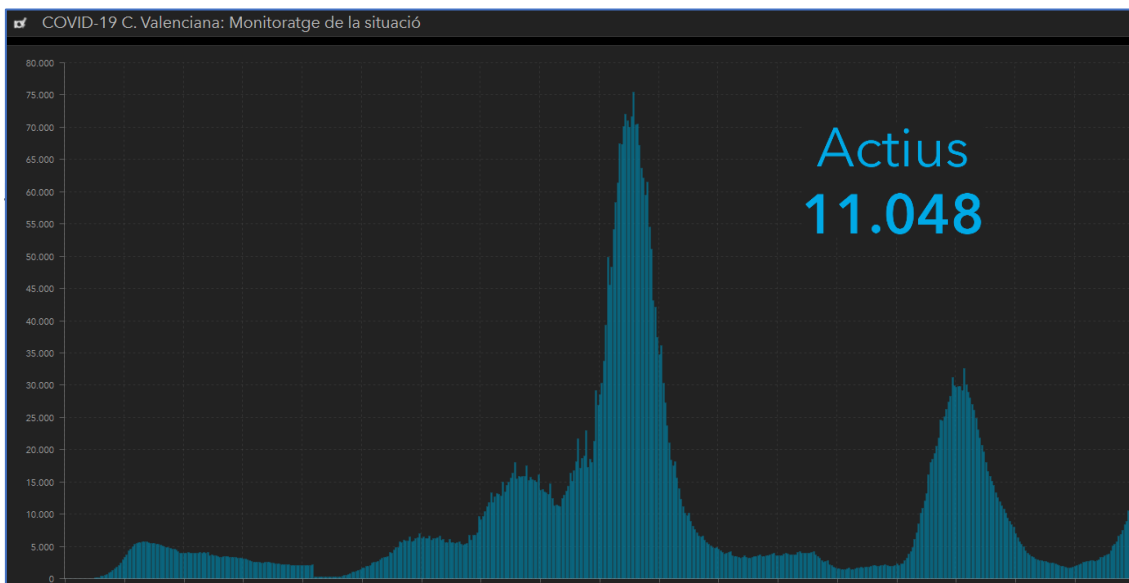
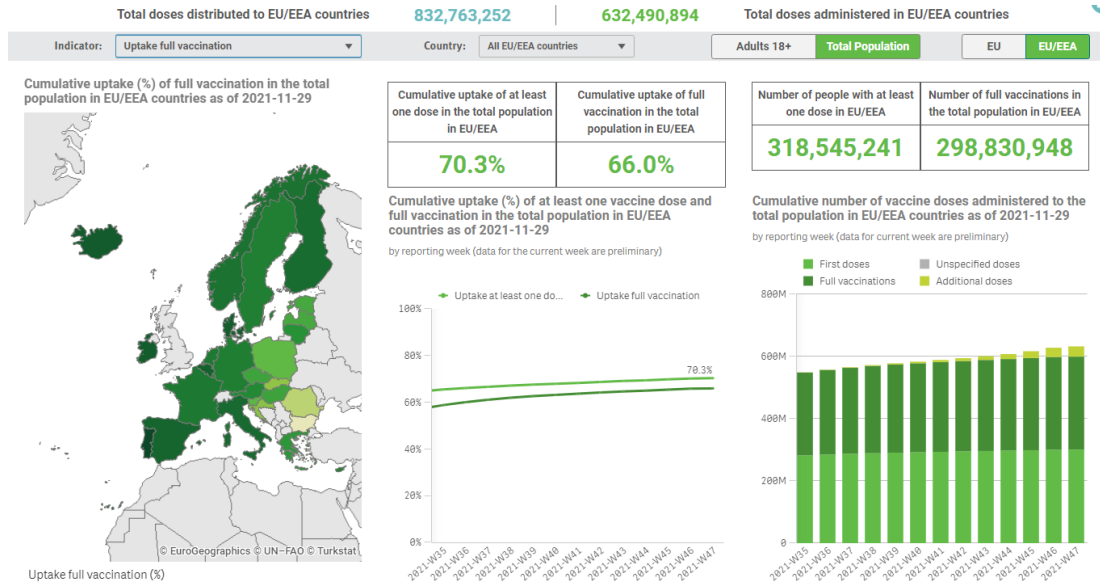
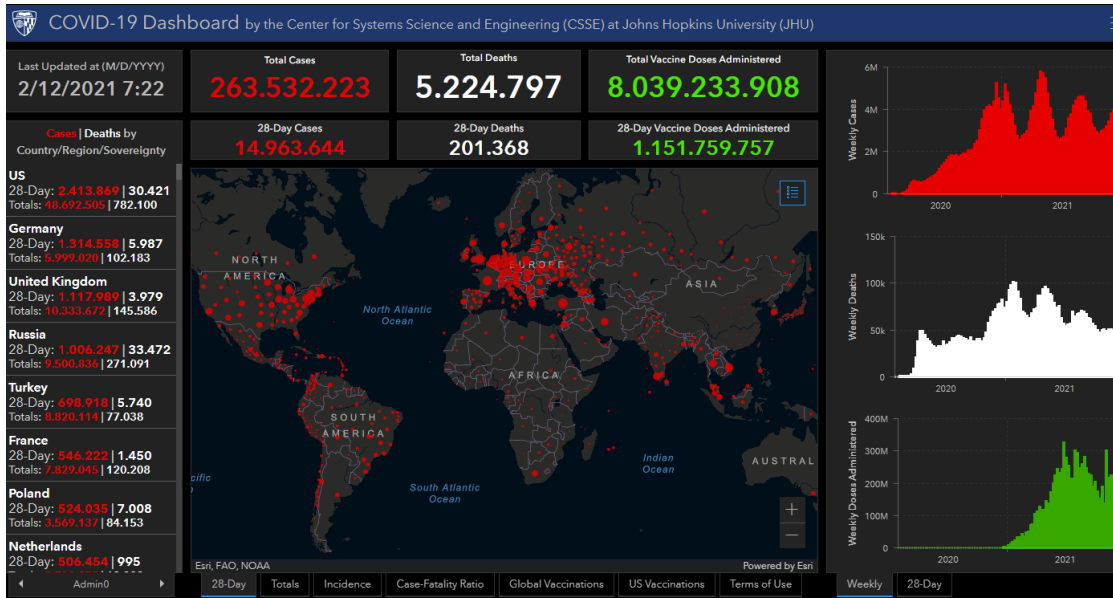


Tabla 1. Casos de COVID-19 confirmados totales, diagnosticados el día previo y diagnosticados o con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14 y 7 días a 01.12.2021

CCAA	Casos totales	Casos diagnosticados el día previo	Casos diagnosticados en los últimos 14 días		Casos diagnosticados en los últimos 7 días		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14d.		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 7d.	
			Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*
Andalucía	823.674	156	8.850	104,56	4.494	53,09	3.371	39,83	882	10,42
Aragón	170.570	653	5.362	403,34	3.266	245,68	2.672	200,99	1.073	80,71
Asturias	74.276	294	2.192	215,16	1.513	148,51	278	27,29	148	14,53
Baleares	106.172	113	3.120	266,32	1.657	141,44	2.299	196,24	903	77,08
Canarias	103.910	358	4.046	185,94	2.239	102,90	2.231	102,53	793	36,44
Cantabria	48.307	117	1.046	179,45	650	111,51	646	110,82	310	53,18
Castilla La Mancha	245.151	7	2.446	119,60	1.092	53,39	1.412	69,04	404	19,75
Castilla y León	310.910	852	6.592	275,25	3.816	159,34	3.570	149,07	1.508	62,97
Cataluña	964.548	193	20.178	259,34	10.569	135,84	7.614	97,86	2.201	28,29
Ceuta	7.704	11	91	108,07	58	68,88	60	71,26	29	34,44
C. Valenciana	533.994	320	11.684	231,03	6.429	127,12	6.893	136,30	2.338	46,23
Extremadura	104.938	121	1.079	101,41	673	63,25	373	35,06	123	11,56
Galicia	194.937	451	5.994	221,85	3.702	137,02	2.876	106,45	1.163	43,05
Madrid	916.033	1.027	10.146	149,65	5.502	81,15	4.393	64,79	1.056	15,58
Melilla	11.313	23	177	203,27	121	138,96	128	147,00	65	74,65
Murcia	147.689	381	3.612	239,01	2.070	136,97	2.149	142,20	751	49,69
Navarra	89.324	406	4.114	622,20	2.340	353,90	2.357	356,47	918	138,84
País Vasco	280.444	1.269	11.574	521,23	6.964	313,62	75	3,38	14	0,63
La Rioja	40.826	84	715	223,50	413	129,10	448	140,04	191	59,70
ESPAÑA	5.174.720	6.836	103.018	217,10	57.568	121,32	43.845	92,40	14.870	31,34

* IA: Incidencia acumulada (casos diagnosticados/100.000 habitantes). Se utiliza como denominador para el cálculo de la IA las cifras oficiales de población del INE del padrón municipal a 01.01.2020



EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Confiam que aquest servei et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

easelly Pricing Getting Started Contact Us Regístrate gratis Inicio de sesión Spanish

La forma gratuita de conseguir un proceso complejo una infografía atractiva

Antes de easelly Después de easelly

Easelly es una plataforma para crear infografías de forma sencilla que te permite visualizar cualquier tipo

VENNAGE PLANTILLAS PRECIOS RECURSOS GALLERY BLOG AYUDA INGRESAR

Buccar...

EXPLORAR POR Destacadas Diseños Ver Todas Las Plantillas

CATEGORÍAS > Infografías > Presentaciones > Business Cards > Informes > De Recursos Humanos > Diagramas > Gráficos

Ver Todas Las Plantillas Y Diseños Para Infografía Escoge una plantilla para infografía que se adapte a tus necesidades específicas.

3 Branches of US Federal Government

2022 Winter Olympics Business

Bidding

Venues

Crear Vista Previa

Fin de restricciones en la Comunitat Valenciana 

A partir de las 00 h del sábado 9 de Octubre

Hostelería, restauración y ocio nocturno	Celebraciones y espacios en general	Cultura
Decaen los aforos y las limitaciones horarias. Las mesas serán de máximo 10 personas	Decaen los aforos en todos los establecimientos y actividades en general y las limitaciones y los aforos en acontecimientos y celebraciones	En cines, teatros, auditorios y museos aforo del 100% excepto cuando se consuma que se dejará un asiento libre de distancia
Ligas profesionales de fútbol y baloncesto	Unidad de vigilancia específica	Uso de mascarilla
No habrá un número máximo de espectadores y el límite será de 80% en pabellones y de 100% en estadios al aire libre	Esta unidad establecerá nuevas medidas de detección temprana, vigilancia y control de la COVID-19	Obligatoria en espacios cerrados de uso público y en espacios al aire libre donde no pueda respetarse la distancia de seguridad

 **Verifica siempre en**   @generalitat  Generalitat Valenciana  @generalitatvalenciana



infocoronavirus.gva.es
900 300 555

Segueix-nos en...

INVASSAT – Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare