

# RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Dimecres 1 de desembre de 2021**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
ALS MITJANS.....	8
NOVETATS LEGALS .....	10
DOGV.....	10
BOE.....	10
DOUE.....	10
NOVETATS AENOR – NORMES UNE .....	11
NOVETATS INVASSAT .....	12
NOVETATS OIT.....	13
NOVETATS EU-OSHA .....	14
NOVETATS INSST .....	15
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	16
INVASSAT A LES XARXES.....	17
ESPAI COVID-19.....	18
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	20

## ACTUALITAT PREVENCIIONISTA



**DÍA  
MUNDIAL  
DEL SIDA**  
1 DE DICIEMBRE

**BESAR  
COMPRENDER  
AMAR  
DISFRUTAR  
TOCAR  
CONVIVIR**

**no transmite el VIH**

**#TransmiteRespeto**

Las personas con infección por VIH continúan expuestas a situaciones de discriminación. Con información, tú puedes evitarlo.

Infórmate sobre el VIH y

ONUSIDA

GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE SANIDAD Y CONSUMOS

### Estadísticas mundiales sobre VIH

1. 37,7 millones de personas vivían con el VIH en todo el mundo en 2020.
2. 1,5 millones de personas contrajeron la infección por el VIH en 2020.
3. 680.000 de personas fallecieron a causa de enfermedades relacionadas con el sida en 2020.
4. 27,5 millones de personas tenían acceso a la terapia antirretroviral en 2020.
5. 79,3 millones de personas contrajeron la infección por el VIH desde el comienzo de la epidemia.
6. 36,3 millones de personas fallecieron a causa de enfermedades relacionadas con el sida desde el comienzo de la epidemia.

**NOU**

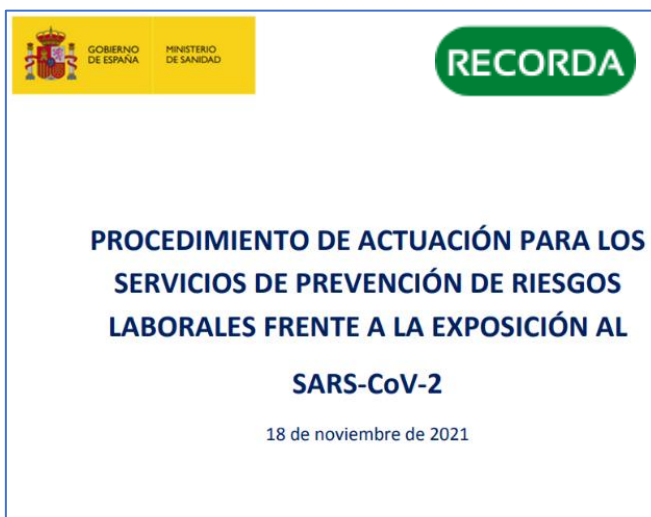


International  
Labour  
Organization

GALLUP®

# The ILO Global HIV Discrimination in the World of Work survey





## 5. COVID PERSISTENTE, COVID CRÓNICO O “LONG COVID”

Un porcentaje de personas refieren síntomas prolongados y recurrentes, durante semanas o meses, tras el primer episodio de COVID-19, independientemente de la gravedad de éste. Aún no se ha definido con precisión lo que se entiende por COVID persistente, también denominado COVID crónico o “Long COVID” (terminologías más utilizadas en España). Parece claro que se trata de una entidad que afecta a un gran número de personas y que, por tanto, está teniendo un gran impacto sanitario y social en la pandemia. Además de la repercusión en la calidad de vida, el Long COVID plantea muchos retos e incertidumbres en cuanto al diagnóstico y el tratamiento. Es por ello que tanto los colectivos de pacientes, la comunidad científica internacional como las Instituciones y autoridades de salud pública están haciendo un llamamiento y un gran esfuerzo para mejorar el conocimiento de la enfermedad, su incidencia, la atención clínica y las prestaciones sociales de las personas afectadas.



Recientemente la Organización Mundial de la Salud ha definido al COVID persistente como “persona con historia de infección probable o confirmada por SARS CoV-2, habiendo transcurrido 3 meses desde el inicio de la infección, con síntomas que duran al menos 2 meses y que no pueden explicarse con otro diagnóstico. Los síntomas comunes incluyen fatiga, dificultad respiratoria, disfunción cognitiva, entre otros, y generalmente tienen un impacto en el funcionamiento diario. Pueden ser de nueva aparición después de la recuperación inicial de un episodio agudo de COVID-19 o persistente desde la enfermedad inicial, además, pueden ser fluctuantes o permanecer en el tiempo”.

Los síntomas y signos referidos por las personas que padecen COVID persistente son extremadamente numerosos y variados, lo que añade complejidad al síndrome en cuanto a su diagnóstico y su requerimiento de atención sanitaria de carácter multidisciplinar. Puede consultarse la [Información científico-técnica sobre el COVID-19](#), del Ministerio de Sanidad, para obtener más detalles sobre definición, síntomas y signos, incidencia y población más afectada.

Por lo que se refiere a la **vigilancia de la salud**, los trabajadores y trabajadoras que hayan sido diagnosticados de “Long COVID” una vez reincorporados a su puesto de trabajo, deben ser valorados por el personal sanitario del servicio de prevención para determinar si requieren o no adaptaciones en su puesto de trabajo en función de sus limitaciones.

La valoración será asimilable a un reconocimiento después de una ausencia prolongada por motivos de salud, a los solos efectos de determinar, a partir de la evaluación de riesgos del puesto de trabajo y de la nueva situación de salud de la persona, las necesidades preventivas que eviten que cualquier riesgo presente en el lugar de trabajo pueda dañar o agravar el estado de salud de esa persona.

En su caso, el SPRL propondrá adaptar el puesto o las condiciones de trabajo a través de medidas de protección y prevención para evitar el daño y facilitar la recuperación, siguiendo lo establecido en el apartado 1.6. Valoración de la aptitud, de la [Guía Básica y General de Vigilancia de la Salud para la prevención de riesgos laborales](#), del Ministerio de Sanidad.

No se trata de emitir una aptitud médico-laboral para el puesto de trabajo, sino de proporcionar las recomendaciones preventivas oportunas más convenientes para el trabajador y su actual estado de salud.

Finalmente, con fecha 30/09/2021 se ha publicado el Criterio de gestión 25/2021 de la Subdirección General de Ordenación y Asistencia Jurídica del INSS, sobre contingencia de la que deriva la prestación económica por incapacidad temporal que traiga a causa del padecimiento del “síndrome post COVID-19.”

## AGENTI BIOLOGICI: FATTORI DI RISCHIO CANCEROGENO OCCUPAZIONALE?

RECORDA

INAIL

2021



COLLANA SALUTE E SICUREZZA



AGENDA PREVENCIÓNISTA

# Jornada de Salud Laboral

**Jueves 2 de diciembre 2021 - 17:00 horas**

## EL COVID y sus consecuencias

**Participan:**

**M. Cruz Benlloch López**  
Técnica Superior del Servicio de Prevención de la Generalitat Valenciana. INVASSAT

**Pedro Charco Mora**  
Médico Anestesiista del Hospital La Fe (Valencia)

**Rosalina Miguel Sánchez**  
Intersindical Castilla y León (Educación)

**Manuel Ferrando**  
Metal IV (Metal)

**Ignacio Álvarez-Castellanos**  
Intersindical Región Murciana (ASP)

**Alberto Díaz Urruchi**  
SF País Vasco (SF)

**Colabora:**  
**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

**Organiza:**  
**Área de Salud Laboral de la Confederación Intersindical**

**NOU**

**Acceso a la jornada a través de los siguientes enlaces**

**ZOOM** **YouTube**



RECORDA

## JORNADA TÉCNICA



CON LA COLABORACIÓN DE:



### VI ENCUENTRO DE LA RED ESPAÑOLA DE EMPRESAS SALUDABLES:

PROMOCIÓN DE LA SALUD EN EL TRABAJO Y  
OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



El viernes, 3 de diciembre de 2021, tendrá lugar el VI Encuentro de la Red Española de Empresas Saludables (REES), afortunadamente en esta edición volvemos a verlos de forma presencial; pero, además, el formato híbrido nos permitirá también estar en contacto con todos los que no puedan asistir presencialmente. Esta edición, esta co-organizada por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. y el Instituto Canario de Seguridad Laboral (ICASEL). Gracias a la colaboración y al interés que, por promover unas "empresas saludables", tiene el Gobierno Canario podemos retomar esa presencialidad en las Islas Canarias.

Como novedad, además de entregar el diploma de Reconocimiento de Buenas Prácticas en Promoción de la Salud otorgado por el Comité Técnico de Evaluación de la REES, se entregará el Reconocimiento de "Empresa Saludable y Sostenible en Promoción de la Salud en el Trabajo".

Bajo el título "Promoción de la salud en el trabajo y Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)" analizaremos las aportaciones que, desde la acción en salud en las empresas, se pueden realizar para el logro de los ODS.

Por tanto, esta sexta edición del encuentro de la REES servirá para seguir promoviendo la cultura de la salud, intercambiar experiencias para afrontar los retos de la Agenda 2030, y contribuir a un tejido empresarial seguro, saludable, sostenible y solidario.

**Santa Cruz de Tenerife, 3 de diciembre de 2021**

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.  
Instituto Canario de Seguridad Laboral (ICASEL)

**Lugar de celebración:**

Salón de Actos de Presidencia del Gobierno de Canarias  
Avda. José Manuel Guzmán, 1, 38002 Santa Cruz de Tenerife

**Jornada Técnica (presencial).** Inscripciones limitadas en <https://forms.gle/SJhdQa7TgPR5pMX6>

**Jornada Técnica (virtual).** Inscripciones limitadas en <https://forms.gle/7FbH7YJUKbAUXoyF7>

## ALS MITJANS

---

[Fallece el ex director general de Trabajo Gustavo Gardey](#). Las Provincias. 30.11.2021.

“El que fuera director general de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral y director del **Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (Invassat)** Gustavo Gardey ha fallecido. El dirigente dimitió de su cargo en septiembre de 2020 tras serle diagnosticada el síndrome de Shy Dragger.”

[Un juzgado de Valencia investigará a la cúpula de Sanidad por si desprotegió a los sanitarios durante la primera ola de la pandemia](#). El Mundo. 30.12.2021.

[“Todavía hay rechazo laboral hacia las personas con VIH”](#). Levante EMV. 01.12.2021.

[UGT señala que más de cien personas han perdido la vida en accidente de trabajo en Andalucía hasta septiembre de 2021](#). EuropaPress. 30.11.2021.

[Dos instaladores fallecen mientras colocaban la iluminación para la Copa del Rey en Guadalajara](#). Material eléctrico. 30.11.2021.

[Estrategia de Salud Mental: nuevo apartado laboral en el borrador final](#). Redacción médica. 30.11.2021.

[Salud mental, una urgencia en el ámbito laboral](#). Observatorio de Recursos Humanos. 01.12.2021.

[Proyectos de investigación innovadores en materia de prevención de riesgos laborales](#). Diario del Derecho. 30.11.2021.

[El paro juvenil se desboca: nativos digitales pero más precarios que nunca](#). La Vanguardia. 01.12.2021.

[Con buena salud se trabaja mejor](#). Estrategias de inversión. 01.12.2021.

[La calidad ambiental interior consigue impulso para los próximos cuatro años](#). higieneambiental.com. 01.12.2021



---

## Vols saber?

[¿Qué se puede hacer para frenar el avance de ómicron?](#) SINC. 30.11.2021.

[Cómo la desigualdad impulsa el VIH entre las adolescentes y las mujeres jóvenes.](#) Hilton Humphries. The Conversation. 30.11.2021.

[Los virus, una alternativa a los antibióticos frente a las superbacterias.](#) CSIC. 29.11.2021.

[Mira la etiqueta: en busca del chocolate más saludable.](#) Jara Pérez Jiménez. Ciencia para llevar: el blog del CSIC. 30.11.2021.

---



A banner for the III Congreso Internacional Prevencionar 2021. The background is a dark blue image of a virtual conference hall. A large white checkmark icon is on the left. A red button with the word 'NOU' in white is at the top center. The main text in white reads 'III CONGRESO INTERNACIONAL PREVENCIÓN 2021' and '7 - 8 - 9 DE OCTUBRE DE 2021 - VIRTUAL'. Below that, a white button contains the text 'CIENCIA, CONOCIMIENTO Y TRANSFERENCIA'. At the bottom left, it says 'TERESA SÁNCHEZ BARBA TÉCNICO IRSS.T. COMUNIDAD DE MADRID.'. At the bottom center, it says 'Criterios Técnicos de Gestión de Eventos Públicos Temporales'. At the bottom right, there are logos for 'Comunidad de Madrid' and 'Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO'.

## NOVETATS LEGALS

---



**Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica ací.**

### DOGV

Núm 9227 1 de desembre de 2021.

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

RESOLUCIÓ de 9 de novembre de 2021, de la Subdirecció General de Relacions Laborals, per la qual es disposen el registre i la publicació del text del Conveni col·lectiu de comerç minorista de carnisseria i xarcuteria de la Comunitat Valenciana, codi JI22PX45. [2021/11534]

<https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2021/11534&L=0>

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

RESOLUCIÓ de 9 de novembre de 2021, de la Subdirecció General de Relacions Laborals, per la qual es disposen el registre i la publicació del text del Conveni col·lectiu de l'empresa Levantina de Servicios Generales, SL, codi WO51YT23. [2021/11567]

<https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2021/11567&L=0>

### BOE

Núm 287 31 de desembre de 2021.

Orden PCM/1324/2021, de 30 de noviembre, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 30 de noviembre de 2021, por el que se establecen medidas excepcionales para limitar la propagación y el contagio por la COVID-19, mediante la limitación de los vuelos entre determinados países del sur de África y los aeropuertos españoles.

[https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-19801](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-19801)

### DOUE

L 429 1 de desembre de 2021. Sense novetats

Per a obtindre el  
**Certificat Covid,**  
accedir a  
**www.san.gva.es**


## NOVETATS AENOR – NORMES UNE


### NORMES PUBLICADES RECENTMENT


- UNE-EN ISO 13688:2013/A1:2021 (RATIFICADA). Ropa de protección. Requisitos generales. Modificación 1 (ISO 13688:2013/Amd 1:2021) (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en noviembre de 2021.) 2021-11-01



### UNE-EN ISO 13688:2013/A1:2021 (Ratificada)

 Ropa de protección. Requisitos generales. Modificación 1 (ISO 13688:2013/Amd 1:2021) (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en noviembre de 2021.)

 Protective clothing - General requirements - Amendment 1 (ISO 13688:2013/Amd 1:2021)

 Vêtements de protection - Exigences générales - Amendement 1 (ISO 13688:2013/Amd 1:2021)

- UNE-EN 12101-2:2021. Sistemas para el control de humo y de calor. Parte 2: Especificaciones para aireadores de extracción natural de humo y calor. 2021-10-27
- UNE-EN 60332-1-2:2005/A12:2021. Métodos de ensayo para cables eléctricos y cables de fibra óptica sometidos a condiciones de fuego. Parte 1-2: Ensayo de propagación vertical de la llama para un conductor individual aislado o cable. Procedimiento para llama premezclada de 1kW. 2021-10-27
- UNE-EN IEC 60445:2021 (RATIFICADA). Principios fundamentales y de seguridad para la interfaz hombre-máquina, el marcado y la identificación. Identificación de los bornes de equipos, de los terminales de los conductores y de los conductores. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en octubre de 2021.) 2021-10-01
- UNE-EN IEC 61318:2021 (RATIFICADA). Trabajos en tensión. Métodos de evaluación de defectos y verificación del desempeño aplicables a herramientas, dispositivos y equipos. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en octubre de 2021.) 2021-10-01

### NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- UNE-EN 12101-2:2004. Sistemas para el control de humos y de calor. Parte 2: Especificaciones para aireadores de extracción natural de humos y calor. 2021-10-27
- UNE-EN 1366-1:2016. Ensayos de resistencia al fuego de instalaciones de servicio. Parte 1: Conductos de ventilación. 2021-09-29
- UNE-EN 13381-1:2016. Métodos de ensayo para determinar la contribución a la resistencia al fuego de los elementos estructurales. Parte 1: Membranas protectoras horizontales. 2021-09-29
- UNE 23500:2018. Sistemas de abastecimiento de agua contra incendios. 2021-09-29

### NORMES MODIFICADES RECENTMENT

- UNE-EN 15269-7:2011. Extensión de la aplicación de los resultados de ensayo de resistencia al fuego y/o control de humos para puertas, persianas y ventanas practicables, incluyendo sus herrajes para la edificación. Parte 7: Resistencia al fuego de conjuntos de puertas deslizantes de acero.

## NOVETATS INVASSAT

---



### Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2022](#) [22.11.2021]
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2022](#) [22.11.2021]
- [Pla director de l'INVASSAT 2022-2028](#) [18.11.2021]
- [Plan director del INVASSAT 2022-2028](#) [18.11.2021]

### Estadístiques de l'INVASSAT

- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-septiembre 2020 - Enero-septiembre 2021](#) [19.11.2021]
- [Estadística de accidentes de trabajo. Octubre 2020 - Septiembre 2021](#) [17.11.2021]
- [Estadística de enfermedades profesionales. Octubre 2020 - Septiembre 2021](#) [17.11.2021]

### Servei de PRL de la GV

- [Mesures preventives enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) [12.11.2021].
- [Medidas preventivas ante la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) [12.11.2021].

### Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 10.2021](#) [05.11.2021]



## NOVETATS OIT

### **NOU** [El estigma y la discriminación siguen siendo problemas importantes para los trabajadores con VIH/SIDA](#)

Un informe de la Organización Internacional del Trabajo y la empresa de sondeos de opinión Gallup International revela la persistencia del estigma y la discriminación relacionados con el VIH en el mundo del trabajo.

### [109.a reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo](#)

La segunda parte de la sesión de 2021 de la Conferencia comienza el 25 de noviembre, hasta el 11 de diciembre. En ella se debatirán los temas de las desigualdades y el mundo del trabajo, así como las competencias y el aprendizaje permanente. La primera parte de la Conferencia, que se clausuró el 19 de junio, dio lugar a la adopción del Llamamiento Mundial a la Acción para una recuperación centrada en las personas.

### [La OIT y Gallup publicarán un nuevo informe sobre la discriminación por el VIH/SIDA](#)

La Organización Internacional del Trabajo (OIT), en colaboración con Gallup, publicará el 30 de noviembre un informe que pone de manifiesto el nivel de estigma y discriminación de las personas que viven con el VIH y el SIDA. The ILO Global HIV Discrimination in the World of Work Survey (La Encuesta Mundial de la OIT sobre la Discriminación por el VIH en el Mundo del Trabajo), que abarca 50 países, examina las causas de la persistencia del estigma y la discriminación relacionados con el VIH en el mundo del trabajo.

RECORDA



## NOVETATS EU-OSHA

### Agricultura y silvicultura: el impacto de la tecnología digital en la salud y la seguridad en el trabajo

Cosechadoras robotizadas, máquinas para eliminar malas hierbas, sistemas automáticos de riego: las nuevas tecnologías están revolucionando las prácticas agrícolas y forestales, pero es importante que la evaluación de riesgos avance al mismo ritmo. La digitalización tiene la ventaja de reducir la carga de trabajo manual y problemas de salud como los trastornos musculoesqueléticos (TME), pero puede originar otros problemas inherentes a ella, como que el trabajo sea más monótono y solitario.


### EU VeSafe e-guide in the spotlight at Basque Road Safety conference

The conference “The Basque company, committed to road safety through advanced management” takes place on 1 December 2021 and aims at promoting the exchange of good practices in promoting safer and more sustainable mobility. EU-OSHA presents a European perspective at this regional event, showcasing the EU VeSafe e-guide for work-related vehicle safety risks.


### El futuro del trabajo en un entorno virtual y la seguridad y la salud en el trabajo

The increasing shift towards virtual work environments has been accelerated as a result of the Covid-19 pandemic, and is projected to continue post-pandemic. Coupled with technological developments supporting the digitalisation of work and workplaces, the situation underlines a need to account for associated trends and challenges.

RECORDA



**DISCUSSION  
PAPER**



**THE FUTURE OF WORKING IN A VIRTUAL ENVIRONMENT  
AND OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH**

**Introduction**

Technological developments have led to digitalisation that has transformed workplaces dramatically over the past decades. As a result, many workplaces have either become exclusively virtual or they have evolved into a 'hybrid' model, many work tasks and processes performed virtually and others having physical presence. In this discussion paper we explore the future of working in a virtual environment. A virtual work environment or a virtual workplace is a workplace that exists digitally. It is created and maintained through the Internet and the use of information and communication technologies (ICT). A virtual workplace has also been defined as a network of several workplaces technologically connected (via a private network or the Internet) without regard to geographic boundaries (Raghuram et al., 2019).

Individual virtual workplaces vary in how they apply existing technology to facilitate team cooperation, and various definitions of virtual work exist in the literature accordingly. These include the following:

- **Telecommuting or Teleworking or Remote work:** the availability and use of communications technologies, such as the Internet, to work in an office location.
- **Online jobs:** jobs that are being done only online, virtually. In Europe, the term 'e-worker (or e-nomad)' is generally used to refer to all work that is carried out virtually.
- **Hot desking:** employees do not have individual desks but are rather allocated each day to a desk where they can access technology services, including the Internet, email and computer network files.
- **'At-home' jobs:** jobs done at home, also known as home-based jobs, are typically done 100 % of the time from a home office without required trips to another workspace.
- **Virtual team:** employees collaborate by working closely together and in regular contact using ICT-enabled technologies (ICT-ETs), although physically located in different parts of the world.
- **Distributed team/Dispersed virtual team:** groups of people who work (often from home) across geographic boundaries and time zones.


Although there have been earlier projections of an increase in virtual work, the Covid-19 pandemic has accelerated this development with a large part of the working population now working remotely and virtually from home most or all of the time. It is projected that this new reality will continue post-pandemic, bringing with it new opportunities and challenges (Smith et al., 2020).

Looking more into the future, working virtually will involve increased work in a virtual reality (VR) and augmented reality (AR) environment. VR is defined as 'a wide variety of computer-based applications commonly associated with immersive, highly visual, 3D characteristics that allow the participant to look about and navigate within a seemingly real or physical world' (Looe et al., 2020, p. 20).


**Box 1. VR, AR and XR**

**Virtual reality (VR)** is generally defined based on the type of technology being used, such as head-mounted displays, stereoscopic capability, input devices, and the number of sensory systems stimulated' (Looe et al., 2020, p. 98). Also relevant to this type of work is augmented reality (AR), a type of VR that overlays digital computer-generated information on objects or places in the real world for the purpose of enhancing the user experience (Milgram & Kishino, 1994). Extended reality (XR) represents the spectrum between the part-digital world of AR and the fully immersive experience of VR. It is sometimes also referred to as spatial computing or immersive technology (PwC, 2019).

In addition to definitional issues on working in a virtual environment, it is important to also consider contextual issues of virtual work. As mentioned, digitalisation is inherently linked to virtual work since it covers a broad spectrum of ICT-ETs, for example, ICT tools, robotics, artificial intelligence (AI), VR, AR, the Internet of Things (IoT), wearables and Big Data (EU-OSHA, 2018).



**DISCUSSION  
PAPER**



**THE DEVELOPMENT OF DYNAMIC RISK ASSESSMENT  
AND ITS IMPLICATIONS FOR OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH**

**Introduction**

Risk assessment is the cornerstone of the European approach to occupational safety and health (OSH) (EU-OSHA, 2020). Employers in Member States are obliged to conduct a workplace risk assessment that would allow the identification, assessment and management of risks for safety and health at work (Article 9.1.a in the Safety and Health Framework Directive 89/391/EEC). However, the third wave of the European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks (ESENER) in 2019 has revealed that the actual ratio of workplaces that perform a risk assessment regularly varies from about 42 % up to 94 % for the different EU Member States (EU-OSHA, 2020). It is not so easy to explain these differences, but ESENER shows that, across Europe, there is a positive correlation between the size of the workplace and the level of compliance: the larger the workplace, the more likely it is to perform a risk assessment that is revised and validated regularly. SMEs are often more difficult to reach out to (EU-OSHA, 2020) and some never perform a risk assessment at all due lack of expertise, resources or understanding. This is troublesome, not just from a regulatory viewpoint but for workers as well.

One way to support companies to conduct risk assessments is to offer appropriate easy-to-use (e-) tools, which can facilitate the risk assessment process. The idea is that easily accessible tools yield results quickly with sufficient rigour. The European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA), for example, has developed a series of online interactive risk assessment tools called ORA (<https://ora.osha.europa.eu/en>). ORA can be applied for a number of different establishments and activities, and it is currently used by thousands of enterprises across the EU (EU-OSHA, 2021a). A number of additional tools have been developed at a national level, such as:

- BeSmart.ie: <https://www.besmart.ie/>
- Rie.nl: <https://www.rie.nl/>
- Prevencion10.es: <https://www.prevencion10.es/>

Moreover, a number of supporting digital tools have been developed focusing on specific risks that can be used to provide effective input when conducting a risk assessment, such as:

- noise: <https://www.av.se/en/health-and-safety/noise/meta-ljud-coch-bulle/en/noise-exposure-ang/>
- chemicals: <https://www.serich.fr/serich-web/index.xhtml>

As such digital instruments proliferate, there is at least some confidence that they are successful in supporting workplaces in Europe. Together with the development of monitoring technology, sensors and artificial intelligence (AI) for the use of health and safety, this is a good time to consider the future of digital risk assessment technologies. This paper investigates how business and industry are taking the next step in risk assessment. In fact, their advances are to be so profound that they deserve their own term: dynamic risk assessment.

This paper provides insights into dynamic risk assessment by addressing the following questions:

1. What is dynamic risk assessment and how is it different from our current understanding of risk assessment?
2. What are the benefits of dynamic risk assessment for occupational safety and health (OSH) and what are sensible starting points for its development?
3. What are the unwanted effects of dynamic risk assessment for OSH and how could these effects be diminished?

## NOVETATS INSST

### [VI Encuentro de la Red Española de Empresas Saludables](#)

El viernes, 3 de diciembre de 2021, tendrá lugar el VI Encuentro de la Red Española de Empresas Saludables (REES), afortunadamente en esta edición volvemos a vernos de forma presencial; pero, además, el formato híbrido nos permitirá también estar en contacto con todos los que no puedan asistir presencialmente.

### [Informe de accidentes laborales de tráfico 2020](#)

Durante el año 2020, la siniestralidad laboral se ha visto directamente afectada por la irrupción del virus del SARS-CoV-2. La crisis derivada de la pandemia precisó la adopción de diversas restricciones laborales y sociales en España, que repercutieron sobre la población trabajadora. Como consecuencia de este impacto, los datos que se reflejan en este informe tienen un carácter excepcional.

### [Jornada técnica de "Celebración del 50 aniversario del INSST"](#)

Hoy estamos celebrando el 50 aniversario de la creación del actualmente denominado Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P., que fue aprobado por Orden de 9 de marzo de 1971 con el nombre de Plan Nacional de Higiene y Seguridad del Trabajo.

**NOU**



Concurso de fotografía "Muchas vidas... a tu lado". Fotografías seleccionadas.

## ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

**NOU** LORENTE HERAS, Raquel. [Impacto del COVID-19 en el mercado de trabajo : un análisis de los colectivos vulnerables](#) [en línia]. Alcalá de Henares: Instituto Universitario de Análisis Económico y Social, 2021. 29 p. [Consulta: 24.11.2021]. (Documento de Trabajo; 02/2020)  
Estat general de la salut i la seguretat en el treball | PRL COVID-19

El present document de treball recull una reflexió sobre quin podria ser l'impacte laboral provocat per l'actual crisi sanitària del COVID19. A través de les estadístiques d'atur registrat, afiliacions a la Seguretat Social i sobre la base del possible efecte sobre l'ocupació (analitzant les seues característiques i composició es determinen quins seran els col·lectius més perjudicats i/o aquells que es troben en una situació laboral més vulnerable. Sobre aquest tema els grups poblacionals en risc solen ser les dones sobrerrepresentades en els sectors productius més afectats a mitjà termini per la crisi sanitària (Hostaleria, Turisme i Comerç), els joves entre els quals s'estableix una elevada presència de la desocupació, els immigrants per presentar una situació laboral més precària vinculada amb la temporalitat, els majors de 45 anys que han sigut molt perjudicats per l'última crisi de l'ocupació i els treballadors menys qualificats o que desenvolupen ocupacions elementals pel fet que no poden adaptar el seu lloc de treball a les condicions requerides pel període d'alarma en relació al teletreball. Això estableix un impacte laboral dispar entre els diferents col·lectius poblacionals que aprofundirà en les desigualtats laborals existents dins del nostre mercat de treball. No s'ha d'oblidar el component humà que s'amaga darrere de les estadístiques laborals.

**NOU** OSORIO-VASCO, Jonathan; RODRÍGUEZ, Yordán. [Efectos del trabajo de pie en trabajadoras del sector sanitario](#). *Revista Cuidarte* [en línia]. 2021, 3, 12. 14 p. [Consulta: 29.11.2021]. ISSN: 2346-3414. DOI: 10.15649/cuidarte.1790.

Organització del treball | Sanitat i serveis socio-sanitaris | Trastorns musculoesquelètics

Introducció: En el sector sanitari és comú l'execució d'activitats dempeus; no obstant això, és un tema poc atès, malgrat els efectes negatius que es poden generar en la salut dels treballadors. Objectiu: Analitzar la variació de dolor musculoesquelètic en les extremitats inferiors i esquena baixa, i la variació de volum a les cames presentats en treballadors sanitaris que realitzen les seues activitats dempeus durant una jornada laboral. Materials i mètodes: Estudi transversal on es va registrar la percepció de dolor musculoesquelètic dels segments corporals esquena baixa i el costat dret i esquerre de cuixa-maluc, genoll, cama i turmell-peu i es va mesurar la circumferència per a calcular el seu volum de les cames amb la cinta mètrica Gulick II a 21 treballadors del sector sanitari. Els registres i mesuraments es van realitzar durant la primera i l'última hora d'una jornada laboral de 8 hores. Resultats: En tots els segments corporals la percepció de dolor musculoesquelètic i el volum en totes dues cames va augmentar al final de la jornada laboral respecte a l'inici. Els segments corporals cuixa-maluc esquerre, turmell-peu dret i el volum en totes dues cames van augmentar significativament. Discussió: Els resultats obtinguts són similars a estudis amb dissenys experimentals, amb la diferència que el nostre estudi es va desenvolupar en condicions reals sense control de variables. Conclusions: Aquest estudi mostra com activitats del sector sanitari executades durant temps prolongats dempeus poden ocasionar en els treballadors dolor musculoesquelètic en les extremitats inferiors i l'esquena baixa, així com un augment en el volum de les cames.

TASCÓN LÓPEZ, Rodrigo. [Necesidades de cuidados generadas por la COVID 2019: la triple jornada](#). *Lex social: revista de los derechos sociales* [en línia]. 2021. 11, 2. 543-569. [Consulta: 24.11.2021]. ISSN: 2174-6419. DOI: <https://doi.org/10.46661/lexsocial.5960>

Estat general de la salut i la seguretat en el treball | Organització del treball | PRL COVID-19 | Teletreball

SALIDO CORTÉS, Olga. [Los efectos de la pandemia sobre la igualdad de género: algunos análisis sobre el mercado de trabajo español](#). *Panorama social* [en línia]. 2021. 33. 75-93. [Consulta: 24.11.2021]. ISSN 1699-6852.

Organització del treball | Prevenció i gènere | PRL COVID-19 | Teletreball

EUROPEAN TRADE UNION INSTITUTE. [Heatwaves as an occupational hazard: The impact of heat and heatwaves on workers' health, safety and wellbeing and on social inequalities](#) [en línia]. Claudia Narock, aut. Bruxelles: ETUI, 2021. 75 p. [Consulta: 22.11.2021]. ISBN: 978-2-87452-614-5.

Ambient tèrmic | Polítiques públiques per a la prevenció

LÓPEZ ANIORTE, María del Carmen; FERRANDO GARCÍA, Francisca María. [Precariedad y desprotección social del trabajo de limpieza y cuidados ante la situación de crisis sanitaria provocada por la Covid-19](#). *Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo* [en línia]. 2021. 9, 1. 214-245. [Consulta: 24.11.2021]. ISSN: 2282-2313.

Condicions de treball | Altres sectors d'activitat | Prevenció i gènere | Sanitat i serveis socio-sanitaris | PRL COVID-19





# ESPAI COVID-19

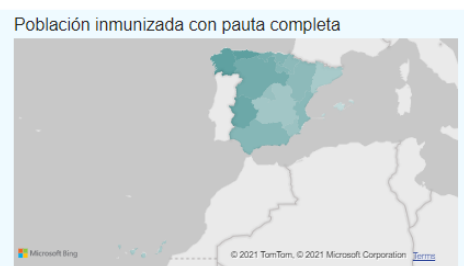
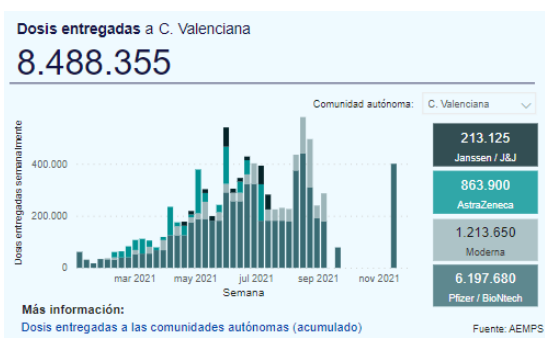
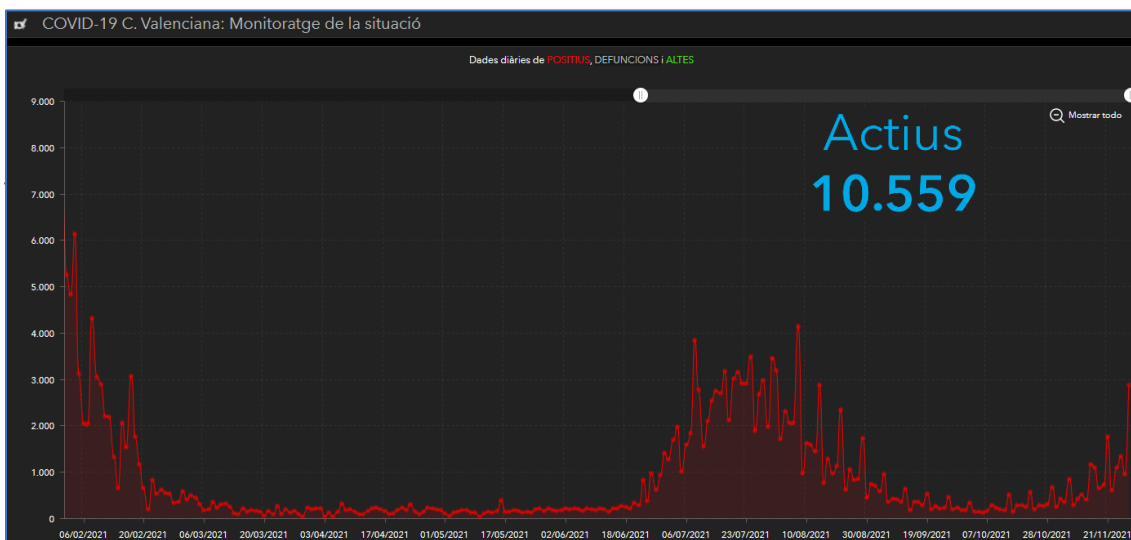
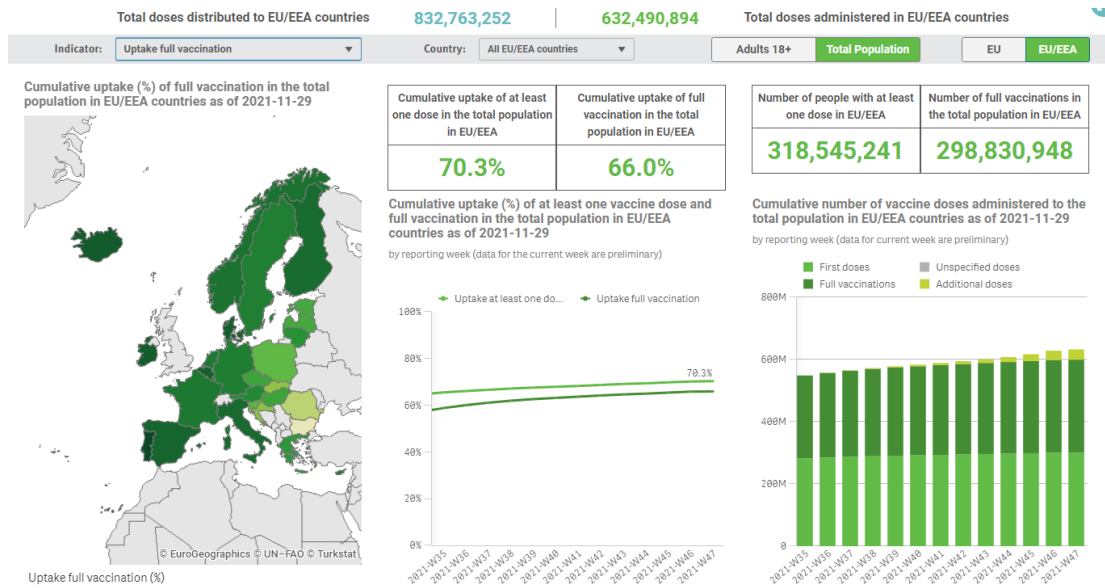
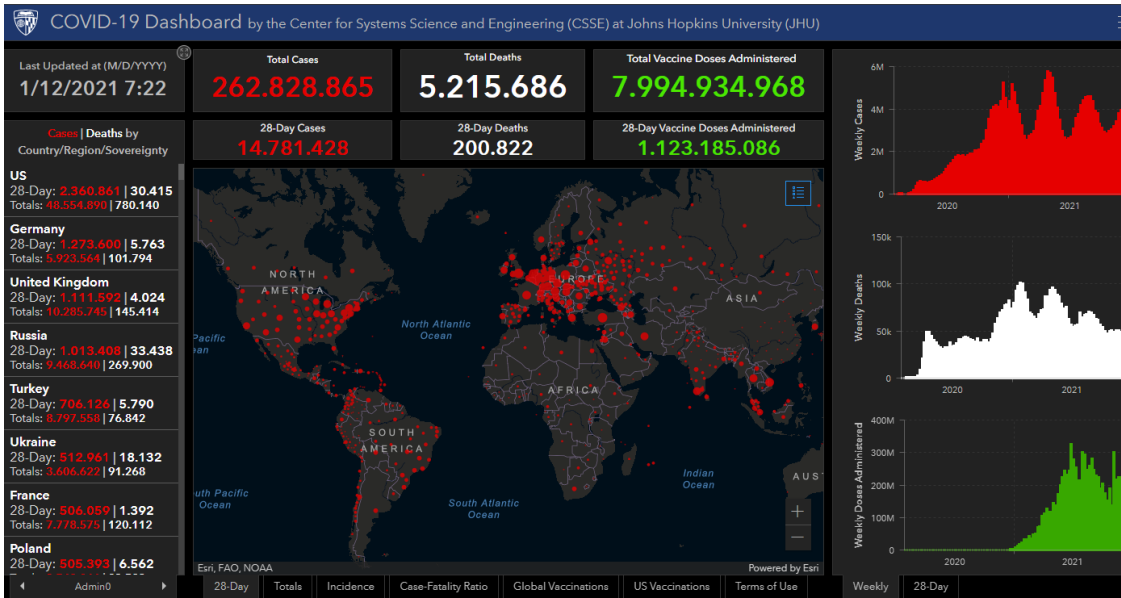


Tabla 1. Casos de COVID-19 confirmados totales, diagnosticados el día previo y diagnosticados o con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14 y 7 días a 30.11.2021

CCAA	Casos totales	Casos diagnosticados el día previo	Casos diagnosticados en los últimos 14 días		Casos diagnosticados en los últimos 7 días		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14d.		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 7d.	
			Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*
Andalucía	822.827	88	8.801	103,98	4.579	54,10	2.398	28,33	485	5,73
Aragón	169.888	462	4.922	370,24	3.031	228,00	2.677	201,37	1.187	89,29
Asturias	73.982	224	1.944	190,82	1.346	132,12	256	25,13	131	12,86
Baleares	105.831	89	2.984	254,71	1.615	137,85	2.187	186,68	858	73,24
Canarias	103.513	252	3.908	179,60	2.140	98,35	2.161	99,31	736	33,82
Cantabria	48.190	94	962	165,04	582	99,84	620	106,36	303	51,98
Castilla La Mancha	244.936	3	2.387	116,71	1.208	59,06	1.401	68,50	420	20,54
Castilla y León	310.006	546	6.028	251,70	3.426	143,05	3.318	138,54	1.344	56,12
Cataluña	963.505	1.509	20.813	267,50	11.436	146,98	7.721	99,24	2.410	30,97
Ceuta	7.693	13	82	97,38	50	59,38	58	68,88	30	35,63
C. Valenciana	532.735	358	11.129	220,06	6.348	125,52	6.300	124,57	2.128	42,08
Extremadura	104.779	125	974	91,54	585	54,98	374	35,15	123	11,56
Galicia	194.206	318	5.511	203,97	3.397	125,73	2.708	100,23	1.113	41,19
Madrid	914.786	895	9.635	142,11	5.262	77,61	4.277	63,08	1.040	15,34
Melilla	11.285	19	157	180,30	106	121,73	111	127,47	54	62,01
Murcia	147.216	171	3.366	222,73	1.892	125,19	2.079	137,57	718	47,51
Navarra	88.923	284	3.890	588,33	2.253	340,75	2.252	340,59	897	135,66
País Vasco	279.137	1.246	10.762	484,66	6.484	292,01	54	2,43	8	0,36
La Rioja	40.746	93	680	212,56	365	114,09	413	129,10	153	47,83
<b>ESPAÑA</b>	<b>5.164.184</b>	<b>6.789</b>	<b>98.935</b>	<b>208,50</b>	<b>56.105</b>	<b>118,24</b>	<b>41.365</b>	<b>87,17</b>	<b>14.138</b>	<b>29,80</b>

\* IA: Incidencia acumulada (casos diagnosticados/100.000 habitantes). Se utiliza como denominador para el cálculo de la IA las cifras oficiales de población del INE del padrón municipal a 01.01.2020



## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Confiam que aquest servei et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

The image displays two screenshots of infographic creation platforms. The top screenshot shows the Easelly website, which features a navigation bar with 'Pricing', 'Getting Started', and 'Contáctanos' options, along with 'Regístrate gratis' and 'Inicio de sesión' buttons. The main content area highlights 'La forma gratuita de conseguir un proceso complejo una infografía atractiva' and compares the 'Antes de easelly' state (a plain document) with the 'Después de easelly' state (a colorful infographic). Below this, it states 'Easelly es una plataforma para crear infografías de forma sencilla que te permite visualizar cualquier tipo'. The bottom screenshot shows the Venngage website, with a search bar and navigation links for 'PLANTILLAS', 'PRECIOS', 'RECURSOS', 'GALLERY', 'BLOG', 'AYUDA', and 'INGRESAR'. The main heading is 'Ver Todas Las Plantillas Y Diseños Para Infografía' and 'Escoge una plantilla para infografía que se adapte a tus necesidades específicas'. A sidebar on the left allows exploration by 'Destacadas', 'Diseños', and 'Ver Todas Las Plantillas'. The main content area displays various infographic templates such as '3 Branches of US Federal Government', '2022 Winter Olympics', 'Bidding', and 'Venues', each with a 'Crear' button and a 'Vista Previa' option.



**Fin de restricciones en la Comunitat Valenciana**  GENERALITAT VALENCIANA

A partir de las 00 h del sábado 9 de Octubre

<b>Hostelería, restauración y ocio nocturno</b>	<b>Celebraciones y espacios en general</b>	<b>Cultura</b>
Decaen los aforos y las limitaciones horarias. Las mesas serán de <b>máximo 10 personas</b>	Decaen los aforos en <b>todos los establecimientos y actividades en general</b> y las limitaciones y los aforos en acontecimientos y celebraciones	En cines, teatros, auditorios y museos aforo del <b>100%</b> <b>excepto cuando se consuma</b> que se dejará un asiento libre de distancia
<b>Ligas profesionales de fútbol y baloncesto</b>	<b>Unidad de vigilancia específica</b>	<b>Uso de mascarilla</b>
No habrá un número máximo de espectadores y el límite será de <b>80% en pabellones</b> y de <b>100% en estadios al aire libre</b>	Esta unidad establecerá nuevas <b>medidas de detección temprana, vigilancia y control de la COVID-19</b>	Obligatoria en <b>espacios cerrados de uso público</b> y en espacios al aire libre donde no pueda respetarse la distancia de seguridad

 **Verifica siempre en**   @generalitat  Generalitat Valenciana  @generalitatvalenciana



infocoronavirus.gva.es  
**900 300 555**

**Segueix-nos en...**

**INVASSAT – Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**