

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimarts 30 de novembre de 2021

| | |
|--|----|
| ACTUALITAT PREVENCIONISTA | 2 |
| ALS MITJANS..... | 8 |
| NOVETATS LEGALS | 10 |
| DOGV..... | 10 |
| BOE..... | 11 |
| DOUE..... | 11 |
| NOVETATS AENOR – NORMES UNE | 13 |
| NOVETATS INVASSAT | 14 |
| NOVETATS OIT..... | 15 |
| NOVETATS EU-OSHA | 16 |
| NOVETATS INSST | 17 |
| ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL..... | 18 |
| INVASSAT A LES XARXES..... | 19 |
| ESPAI COVID-19..... | 20 |
| EINES PER A UN TREBALL EFICIENT | 22 |

ACTUALITAT PREVENCIÓNISTA

Per a obtindre el
Certificat Covid,
accedir a
www.san.gva.es

| | | | | | |
|---|------------|--|--|---|---|
|  | |  | |  | |
| <h3>PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN PARA LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES FRENTE A LA EXPOSICIÓN AL SARS-CoV-2</h3> <p>18 de noviembre de 2021</p> | | | | | |
| 17 | 18/11/2021 | Revisión de las medidas preventivas en el contexto actual de la pandemia. Incorporación del apartado long-covid. Reducción del apartado 7. Detección, notificación, estudio y manejo de casos y contactos. | | | |
|  | |  |  | |  |

5. COVID PERSISTENTE, COVID CRÓNICO O “LONG COVID”



Un porcentaje de personas refieren síntomas prolongados y recurrentes, durante semanas o meses, tras el primer episodio de COVID-19, independientemente de la gravedad de éste. Aún no se ha definido con precisión lo que se entiende por COVID persistente, también denominado COVID crónico o “Long COVID” (terminologías más utilizadas en España). Parece claro que se trata de una entidad que afecta a un gran número de personas y que, por tanto, está teniendo un gran impacto sanitario y social en la pandemia. Además de la repercusión en la calidad de vida, el Long COVID plantea muchos retos e incertidumbres en cuanto al diagnóstico y el tratamiento. Es por ello que tanto los colectivos de pacientes, la comunidad científica internacional como las Instituciones y autoridades de salud pública están haciendo un llamamiento y un gran esfuerzo para mejorar el conocimiento de la enfermedad, su incidencia, la atención clínica y las prestaciones sociales de las personas afectadas.

Recientemente la Organización Mundial de la Salud ha definido al COVID persistente como “persona con historia de infección probable o confirmada por SARS CoV-2, habiendo transcurrido 3 meses desde el inicio de la infección, con síntomas que duran al menos 2 meses y que no pueden explicarse con otro diagnóstico. Los síntomas comunes incluyen fatiga, dificultad respiratoria, disfunción cognitiva, entre otros, y generalmente tienen un impacto en el funcionamiento diario. Pueden ser de nueva aparición después de la recuperación inicial de un episodio agudo de COVID-19 o persistente desde la enfermedad inicial, además, pueden ser fluctuantes o permanecer en el tiempo”.

Los síntomas y signos referidos por las personas que padecen COVID persistente son extremadamente numerosos y variados, lo que añade complejidad al síndrome en cuanto a su diagnóstico y su requerimiento de atención sanitaria de carácter multidisciplinar. Puede consultarse la [Información científico-técnica sobre el COVID-19](#), del Ministerio de Sanidad, para obtener más detalles sobre definición, síntomas y signos, incidencia y población más afectada.

Por lo que se refiere a la **vigilancia de la salud**, los trabajadores y trabajadoras que hayan sido diagnosticados de “Long COVID” una vez reincorporados a su puesto de trabajo, deben ser valorados por el personal sanitario del servicio de prevención para determinar si requieren o no adaptaciones en su puesto de trabajo en función de sus limitaciones.

La valoración será asimilable a un reconocimiento después de una ausencia prolongada por motivos de salud, a los solos efectos de determinar, a partir de la evaluación de riesgos del puesto de trabajo y de la nueva situación de salud de la persona, las necesidades preventivas que eviten que cualquier riesgo presente en el lugar de trabajo pueda dañar o agravar el estado de salud de esa persona.

En su caso, el SPRL propondrá adaptar el puesto o las condiciones de trabajo a través de medidas de protección y prevención para evitar el daño y facilitar la recuperación, siguiendo lo establecido en el apartado 1.6. Valoración de la aptitud, de la [Guía Básica y General de Vigilancia de la Salud para la prevención de riesgos laborales](#), del Ministerio de Sanidad.

No se trata de emitir una aptitud médico-laboral para el puesto de trabajo, sino de proporcionar las recomendaciones preventivas oportunas más convenientes para el trabajador y su actual estado de salud.

Finalmente, con fecha 30/09/2021 se ha publicado el Criterio de gestión 25/2021 de la Subdirección General de Ordenación y Asistencia Jurídica del INSS, sobre contingencia de la que deriva la prestación económica por incapacidad temporal que traiga a causa del padecimiento del “síndrome post COVID-19.”

AGENTI BIOLOGICI: FATTORI DI RISCHIO CANCEROGENO OCCUPAZIONALE?

INAIL

NOU

2021

RECORDA



COLLANA SALUTE E SICUREZZA

AGENDA PREVENIONISTA

Jornada Tècnica DE PREVENCIÓN

“RETOS DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO ANTE LOS ESCENARIOS DE TRANSICIÓN ECOLÓGICA, DEMOGRÁFICA Y DIGITAL EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN”

IV EDICIÓN JORNADAS TÉCNICAS C. VALENCIANA 2021

 **Fundación Laboral de la Construcción**
(P.I. L'Horta Vella, calle 1 nº 2)
46117 Bétera

 **BÉTERA**
30 DE NOVIEMBRE DE 2021

Programa

09:00 a 09:15 Apertura y presentación.

- D^a. Josefina Cueves Fandos (CC.OO. Construcción y Servicios).
- D. Juan José Escrig Gil (UGT FICA).

09:15 a 09:45 Estrategia Valenciana de Seguridad, Salud y Bienestar Laboral 2023-2028.

- D. Juan Carlos Castellanos (Jefe de servicio de asistencia y promoción).

09:45 a 10:15 Líneas de actuación 2022 ITSS.

- D. Pascual García Martínez (Jefe Ud. Especializada SyS ITSS Valencia).

10:15 a 10:45 Desayuno *networking* y visita al centro de formación.

10:45 a 12:15 Retos presente y futuro en la seguridad y salud laboral.

- D. Helios García Asensio (Director Servicio de Prevención BECSA - Grupo Simetría).

12:15 a 12:45 Buenas prácticas para la implantación en obra de la Coordinación de Actividades Empresariales.

- D^a. M^a Luz Pérez Bou (Dir. Stma. Gestión Integrado Grupo Bertolín, S.A.U.).

12:45 a 13:15 Coloquio debate entre asistentes y ponentes.

13:15 a 13:30 Clausura.

- D. Francisco Zamora Catalá (Presidente FLC C. Valenciana - FEVEC)

AFORO LIMITADO: 35 plazas asignadas por orden de inscripción

FORMULARIO DE INSCRIPCIÓN:
<http://fundacionlaboral.org/formulario/jornada-fundacion-laboral-de-la-construccion-30-noviembre-2021-1>

Organiza: 

Colaboran:      



JORNADA TÉCNICA



Madrid, 30 de noviembre de 2021

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.

Lugar de celebración: Salón de Actos del INSST

10:00 Inauguración de la Jornada Técnica

- D. Carlos Arranz Cordero *Director del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.*
- D. Joaquín Pérez Rey *Secretario de Estado de Empleo y Economía Social del Ministerio de Trabajo y Economía Social (MITES)*

Videointervención:

- D^a. Yolanda Díaz Pérez *Vicepresidenta segunda del Gobierno y Ministra de Trabajo y Economía Social*

Presentación y moderación de la Jornada Técnica

- D. Luis Fraga Pombo *Experto en comunicación*

10:30 MESA REDONDA: REFLEXIONES SOBRE LOS DESAFÍOS DE LA PREVENCIÓN EN UNA REALIDAD TERRITORIAL COMPLEJA

Ponentes:

- D^a. Nuria Berta Chust Martínez *Viceconsejera de Empleo, Diálogo Social y Bienestar Laboral de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha*
- D^a. María Soledad de la Puente Sánchez *Directora General de Trabajo, Autónomos y Economía Social del Gobierno de Aragón*
- D^a. Miryam Hernández Fernández *Directora del Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales*

11:05 PRESENTACIÓN DE LA HISTORIA DEL INSST: PROYECCIÓN DE ANTIGUOS CARTELES

- D. Jerónimo Maqueda Blasco *Director del Departamento de Promoción de la Salud y Epidemiología Laboral del INSST*
- D^a. Elena Moreno Atahonero *Técnica de Prevención del INSST*

11:20 MESA REDONDA: VALORACIÓN DE LA CONTRIBUCIÓN DEL INSST A LA MEJORA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y PERSPECTIVAS DE FUTURO

Ponentes:

- D^a. Miriam Pinto Lomeña *Responsable de Asuntos Internacionales del Departamento de Empleo, Diversidad y Protección Social de CEOE*
- D^a. Ana García de la Torre *Secretaria de Salud Laboral de UGT D.*
- Miguel Canales Gutiérrez *Responsable de Formación y Prevención de Riesgos Laborales de CEPYME*
- D. Mariano Sanz Lubeiro *Secretario Confederal de Salud Laboral y Sostenibilidad Medioambiental de CCOO*

12:05 CONCURSO DE FOTOGRAFÍA: EXHIBICIÓN DE LAS FOTOGRAFÍAS FINALISTAS Y MENCIÓN A LOS PREMIADOS

- D^a. María Victoria de la Orden Rivera *Directora del Departamento de Divulgación y Formación del INSST*

RECORDA

JORNADA TÉCNICA



CON LA COLABORACIÓN DE:



VI ENCUENTRO DE LA RED ESPAÑOLA DE EMPRESAS SALUDABLES:

PROMOCIÓN DE LA SALUD EN EL TRABAJO Y
OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



El viernes, 3 de diciembre de 2021, tendrá lugar el VI Encuentro de la Red Española de Empresas Saludables (REES), afortunadamente en esta edición volvemos a verlos de forma presencial; pero, además, el formato híbrido nos permitirá también estar en contacto con todos los que no puedan asistir presencialmente. Esta edición, esta co-organizada por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. y el Instituto Canario de Seguridad Laboral (ICASEL). Gracias a la colaboración y al interés que, por promover unas "empresas saludables", tiene el Gobierno Canario podemos retomar esa presencialidad en las Islas Canarias.

Como novedad, además de entregar el diploma de Reconocimiento de Buenas Prácticas en Promoción de la Salud otorgado por el Comité Técnico de Evaluación de la REES, se entregará el Reconocimiento de "Empresa Saludable y Sostenible en Promoción de la Salud en el Trabajo".

Bajo el título "Promoción de la salud en el trabajo y Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)" analizaremos las aportaciones que, desde la acción en salud en las empresas, se pueden realizar para el logro de los ODS.

Por tanto, esta sexta edición del encuentro de la REES servirá para seguir promoviendo la cultura de la salud, intercambiar experiencias para afrontar los retos de la Agenda 2030, y contribuir a un tejido empresarial seguro, saludable, sostenible y solidario.

Santa Cruz de Tenerife, 3 de diciembre de 2021

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Instituto Canario de Seguridad Laboral (ICASEL)

Lugar de celebración:

Salón de Actos de Presidencia del Gobierno de Canarias
Avda. José Manuel Guzmán, 1, 38002 Santa Cruz de Tenerife

Jornada Técnica (presencial). Inscripciones limitadas en <https://forms.gle/SJhdQa7TgPR5pMX6>

Jornada Técnica (virtual). Inscripciones limitadas en <https://forms.gle/7FbH7YJUKbAUXoyF7>

ALS MITJANS

[Feria Valencia acogerá un encuentro profesional en torno a los retos del sistema preventivo tras la pandemia.](#) Prevention world. 29.11.2021

[...] el encuentro se celebrará en Feria Valencia e impulsado por el **INVASSAT**, en estrecha colaboración con Laboralia. El simposio supondrá la antesala para la celebración, ya en 2023, del Certamen Integral de Prevención y Bienestar Laboral [...]

[La justicia avala el pasaporte covid.](#) Levante-emv. 30.11.2021

[Sagunto regula el teletrabajo para sus empleados.](#) Las Provincias. 29.11.2021

[Muere un hombre al caer de un andamio en La Luisiana.](#) Diario de Sevilla. 29.11.2021

[Accidente laboral en Bera: un trabajador herido al caerle un árbol mientras talaba.](#) Noticias de Navarra. 29.11.2021

[Accidente laboral: herido un hombre al caer desde una altura de 5 metros en Molina de Aragón \(Guadalajara\).](#) Castilla-La Mancha Media. 29.11.2021

[Trasladado tras caer de un andamio en el aserradero de Merza.](#) Faro de Vigo. 30.11.2021

[UGT pide un plan de choque contra la siniestralidad laboral.](#) La Tribuna de Toledo. 30.11.2021

[La hiperconectividad digital.](#) RRHH Digital. 30.11.2021

[Trabajar sin 'quemarse': cuál debe ser el papel de las empresas.](#) Forbes. 30.11.2021

[Cinco series de ficción que muestran situaciones laborales muy reales.](#) Siglo XXI. 29.11.2021

[Las enfermedades profesionales han aumentado en Zamora.](#) Z49.es. 29.11.2021

Vols saber?

[Día Mundial de la Lucha contra el Sida: “Nadie debería sentirse discriminado por tener una infección que es completamente tratable”](#). Verónica Fuentes. SINC. 29.11.2021

[Covid-19: la pandemia de las incertidumbres](#). Matilde Cañelles López i María Mercedes Jiménez Sarmiento. The Conversation. 29.11.2021.

[Berta Casar: “A largo plazo, curaremos el cáncer”](#). CSIC. 25.11.2021.



Estadísticas mundiales sobre VIH

1. 37,7 millones de personas vivían con el VIH en todo el mundo en 2020.
2. 1,5 millones de personas contrajeron la infección por el VIH en 2020.
3. 680.000 de personas fallecieron a causa de enfermedades relacionadas con el sida en 2020.
4. 27,5 millones de personas tenían acceso a la terapia antirretroviral en 2020.
5. 79,3 millones de personas contrajeron la infección por el VIH desde el comienzo de la epidemia.
6. 36,3 millones de personas fallecieron a causa de enfermedades relacionadas con el sida desde el comienzo de la epidemia.

NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica ací.

DOGV

Núm 9226 30 de novembre 2021.

Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

RESOLUCIÓN de 23 de noviembre de 2021, de la Subdirección General de Relaciones Laborales, por la que se disponen el registro y la publicación del texto del V Convenio colectivo de la industria del azulejo, pavimentos y baldosas cerámicas de la Comunitat Valenciana, con código 80000745012008. [2021/12127].

<https://dogv.gva.es/es/resultat-dogv?signatura=2021/12127&L=1>

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

RESOLUCIÓN de 29 de noviembre de 2021, de la consellera de Sanidad Universal y Salud Pública, por la que se prorroga la medida del punto resolutivo décimo, sobre medidas relativas para los eventos deportivos multitudinarios de los equipos que participan en la Liga Profesional de Fútbol masculina y femenina, Liga ACB y Liga Femenina Endesa de Baloncesto, de la Resolución de 8 de octubre de 2021, de la consellera de Sanidad Universal y Salud Pública, por la que se acuerdan medidas en materia de salud pública en el ámbito de la Comunitat Valenciana como consecuencia de la situación de crisis sanitaria ocasionada por la Covid-19. [2021/12133].

<https://dogv.gva.es/es/resultat-dogv?signatura=2021/12133&L=1>

Universitat de València

RESOLUCIÓN de 19 de noviembre de 2021, del Rectorado de la Universitat de València, por la cual se hace pública la lista con el nombre de la persona aprobada en las pruebas selectivas de acceso al grupo A (subgrupo A1), por promoción interna, sector de administración especial, escala técnica superior de prevención (perfil higiene industrial) de esta universidad, convocadas por la Resolución de 11 de enero de 2021. [2021/11841].

<https://dogv.gva.es/es/resultat-dogv?signatura=2021/11841&L=1>

Universitat de València

RESOLUCIÓN de 19 de noviembre de 2021, del Rectorado de la Universitat de València, por la cual se hace pública la lista con el nombre de las personas aprobadas en las pruebas selectivas de acceso al grupo A (subgrupo A1), por promoción interna, sector de administración especial, escala técnica superior de prevención (perfil seguridad) de esta universidad, convocadas por la Resolución de 11 de enero de 2021. [2021/11843].

<https://dogv.gva.es/es/resultat-dogv?signatura=2021/11843&L=1>

BOE

Núm 286 30 de novembre 2021. Sense novetats.

DOUE

L 427 30 de novembre 2021.

Decisión (UE) 2021/2098 del Consejo, de 25 de noviembre de 2021, por la que se prorroga de nuevo la excepción temporal al Reglamento interno del Consejo establecida mediante la Decisión (UE) 2020/430, habida cuenta de las dificultades para viajar como consecuencia de la pandemia de COVID-19 en la Unión.

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/HTML/?uri=CELEX:32021D2098&from=ES>

L 428 30 de novembre 2021. Sense novetats

NOU



Infografías de Salud Laboral

ACCIDENTES LABORALES DE TRÁFICO (ALT)



Datos año 2020



Accidentes

De los 505.528 accidentes de trabajo



Mortales

De los 751 accidentes de trabajo mortales



¿Cuándo ocurren los ALT?



EN JORNADA DE TRABAJO

16.109
ALT

30,8%



IN ITINERE

36.139
ALT

69,2%



Perfil accidentado ALT



EN JORNADA DE TRABAJO

16.109
ALT

IN ITINERE



- hombre
- <25 años
- Conductores, Trab. protección y seguridad



- hombre
- < 25 años
- Peones de agricultura, pesca, construcción e industrias, Operadores instalaciones, Trab. restauración y comercio



NiPO (en línea): 118-21-055-5



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo


NOVETATS AENOR – NORMES UNE


NORMES PUBLICADES RECENTMENT


- UNE-EN ISO 13688:2013/A1:2021 (RATIFICADA). Ropa de protecció. Requisitos generales. Modificaci3n 1 (ISO 13688:2013/Amd 1:2021) (Ratificada por la Asociaci3n Espa1ola de Normalizaci3n en noviembre de 2021.) 2021-11-01



UNE-EN ISO 13688:2013/A1:2021 (Ratificada)

 Ropa de protecció. Requisitos generales. Modificaci3n 1 (ISO 13688:2013/Amd 1:2021) (Ratificada por la Asociaci3n Espa1ola de Normalizaci3n en noviembre de 2021.)

 Protective clothing - General requirements - Amendment 1 (ISO 13688:2013/Amd 1:2021)

 V4tements de protection - Exigences g4n4rales - Amendement 1 (ISO 13688:2013/Amd 1:2021)

- UNE-EN 12101-2:2021. Sistemas para el control de humo y de calor. Parte 2: Especificaciones para aireadores de extracci3n natural de humo y calor. 2021-10-27
- UNE-EN 60332-1-2:2005/A12:2021. M4todos de ensayo para cables el4ctricos y cables de fibra 3ptica sometidos a condiciones de fuego. Parte 1-2: Ensayo de propagaci3n vertical de la llama para un conductor individual aislado o cable. Procedimiento para llama premezclada de 1kW. 2021-10-27
- UNE-EN IEC 60445:2021 (RATIFICADA). Principios fundamentales y de seguridad para la interfaz hombre-m4quina, el marcado y la identificaci3n. Identificaci3n de los bornes de equipos, de los terminales de los conductores y de los conductores. (Ratificada por la Asociaci3n Espa1ola de Normalizaci3n en octubre de 2021.) 2021-10-01
- UNE-EN IEC 61318:2021 (RATIFICADA). Trabajos en tensi3n. M4todos de evaluaci3n de defectos y verificaci3n del desempe1o aplicables a herramientas, dispositivos y equipos. (Ratificada por la Asociaci3n Espa1ola de Normalizaci3n en octubre de 2021.) 2021-10-01

NORMES ANUL-LADES RECENTMENT

- UNE-EN 12101-2:2004. Sistemas para el control de humos y de calor. Parte 2: Especificaciones para aireadores de extracci3n natural de humos y calor. 2021-10-27
- UNE-EN 1366-1:2016. Ensayos de resistencia al fuego de instalaciones de servicio. Parte 1: Conductos de ventilaci3n. 2021-09-29
- UNE-EN 13381-1:2016. M4todos de ensayo para determinar la contribuci3n a la resistencia al fuego de los elementos estructurales. Parte 1: Membranas protectoras horizontales. 2021-09-29
- UNE 23500:2018. Sistemas de abastecimiento de agua contra incendios. 2021-09-29

NORMES MODIFICADES RECENTMENT

- UNE-EN 15269-7:2011. Extensi3n de la aplicaci3n de los resultados de ensayo de resistencia al fuego y/o control de humos para puertas, persianas y ventanas practicables, incluyendo sus herrajes para la edificaci3n. Parte 7: Resistencia al fuego de conjuntos de puertas deslizantes de acero.

NOVETATS INVASSAT



Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2022](#) [22.11.2021]
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2022](#) [22.11.2021]
- [Pla director de l'INVASSAT 2022-2028](#) [18.11.2021]
- [Plan director del INVASSAT 2022-2028](#) [18.11.2021]

Estadístiques de l'INVASSAT

- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-septiembre 2020 - Enero-septiembre 2021](#) [19.11.2021]
- [Estadística de accidentes de trabajo. Octubre 2020 - Septiembre 2021](#) [17.11.2021]
- [Estadística de enfermedades profesionales. Octubre 2020 - Septiembre 2021](#) [17.11.2021]

Servei de PRL de la GV

- [Mesures preventives enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) [12.11.2021].
- [Medidas preventivas ante la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) [12.11.2021].

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 10.2021](#) [05.11.2021]

NOVETATS OIT

[109.a reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo](#)

La segunda parte de la sesión de 2021 de la Conferencia comienza el 25 de noviembre, hasta el 11 de diciembre. En ella se debatirán los temas de las desigualdades y el mundo del trabajo, así como las competencias y el aprendizaje permanente. La primera parte de la Conferencia, que se clausuró el 19 de junio, dio lugar a la adopción del Llamamiento Mundial a la Acción para una recuperación centrada en las personas.

[La OIT y Gallup publicarán un nuevo informe sobre la discriminación por el VIH/SIDA](#)

La Organización Internacional del Trabajo (OIT), en colaboración con Gallup, publicará el 30 de noviembre un informe que pone de manifiesto el nivel de estigma y discriminación de las personas que viven con el VIH y el SIDA. The ILO Global HIV Discrimination in the World of Work Survey (La Encuesta Mundial de la OIT sobre la Discriminación por el VIH en el Mundo del Trabajo), que abarca 50 países, examina las causas de la persistencia del estigma y la discriminación relacionados con el VIH en el mundo del trabajo.

[Mrunal Thakur: Ratificar el C190 para acabar con la violencia y el acoso](#)

En el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, la actriz Mrunal Thakur habla desde el corazón contra la violencia y el acoso en el mundo del trabajo. La crisis de la COVID-19 ha exacerbado las vulnerabilidades, las desigualdades y la violencia doméstica. Mrunal se une a la OIT para pedir a los países que ratifiquen el Convenio 190 de la OIT y construyan un futuro libre de violencia y acoso. #RatificarC190

RECORDA

**LIBERAR
AL MUNDO DEL TRABAJO
DE LA VIOLENCIA Y DEL ACOSO**

El Convenio 190

Reconoce

- ▶ El derecho de todas las personas a un mundo del trabajo libre de violencia y acoso;
- ▶ la violencia y el acoso, entendidos como comportamientos, prácticas o amenazas que tengan por objeto, que causen o sean susceptibles de causar, un daño físico, psicológico, sexual o económico;
- ▶ el creciente riesgo de violencia y acoso en época de crisis. El brote de COVID-19 ha sido un triste recordatorio de ello.

Protege

- ▶ A todos, en todo lugar, con inclusión de terceros; mientras estén en el trabajo, durante el desplazamiento hacia y desde el trabajo o durante un curso de formación;
- ▶ a los trabajadores contra la violencia y el acoso por razón de género.

Pide

- ▶ A adoptar medidas de prevención y protección;
- ▶ al control efectivo de la aplicación, y a la reparación;
- ▶ a impartir formación y orientación;
- ▶ a adoptar medidas específicas para solucionar la violencia y el acoso por razón de género;
- ▶ a la colaboración entre gobiernos, organizaciones de empleadores y de trabajadores.

Presta tu voz a la campaña por la ratificación y aplicación del C190. Más información en ilo.org/c190

#RATIFICAR C190

NOVETATS EU-OSHA

NOU [Agricultura y silvicultura: el impacto de la tecnología digital en la salud y la seguridad en el trabajo](#)

Cosechadoras robotizadas, máquinas para eliminar malas hierbas, sistemas automáticos de riego: las nuevas tecnologías están revolucionando las prácticas agrícolas y forestales, pero es importante que la evaluación de riesgos avance al mismo ritmo. La digitalización tiene la ventaja de reducir la carga de trabajo manual y problemas de salud como los trastornos musculoesqueléticos (TME), pero puede originar otros problemas inherentes a ella, como que el trabajo sea más monótono y solitario.


NOU [EU VeSafe e-guide in the spotlight at Basque Road Safety conference](#)

The conference “The Basque company, committed to road safety through advanced management” takes place on 1 December 2021 and aims at promoting the exchange of good practices in promoting safer and more sustainable mobility. EU-OSHA presents a European perspective at this regional event, showcasing the EU VeSafe e-guide for work-related vehicle safety risks.


[El futuro del trabajo en un entorno virtual y la seguridad y la salud en el trabajo](#)

The increasing shift towards virtual work environments has been accelerated as a result of the Covid-19 pandemic, and is projected to continue post-pandemic. Coupled with technological developments supporting the digitalisation of work and workplaces, the situation underlines a need to account for associated trends and challenges.

RECORDA



**DISCUSSION
PAPER**



**THE FUTURE OF WORKING IN A VIRTUAL ENVIRONMENT
AND OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH**

Introduction

Technological developments have led to digitalisation that has transformed workplaces dramatically over the past decades. As a result, many workplaces have either become exclusively virtual or they have evolved into a 'hybrid' model, many work tasks and processes performed virtually and others having physical presence. In this discussion paper we explore the future of working in a virtual environment. A virtual work environment or a virtual workplace is a workplace that exists digitally. It is created and maintained through the Internet and the use of information and communication technologies (ICT). A virtual workplace has also been defined as a network of several workplaces technologically connected (via a private network or the Internet) without regard to geographic boundaries (Raghuram et al., 2019).

Individual virtual workplaces vary in how they apply existing technology to facilitate team cooperation, and various definitions of virtual work exist in the literature accordingly. These include the following:

- Telecommuting or Teleworking or Remote work: the availability and use of communications technologies, such as the Internet, to work in an office location.
- Online jobs: jobs that are being done only online, virtually. In Europe, the term 'e-worker (or e-nomad)' is generally used to refer to all work that is carried out virtually.
- Hot desking: employees do not have individual desks but are rather allocated each day to a desk where they can access technology services, including the Internet, email and computer network files.
- 'At-home' jobs: jobs done at home, also known as home-based jobs, are typically done 100 % of the time from a home office without required trips to another workspace.
- Virtual team: employees collaborate by working closely together and in regular contact using ICT-enabled technologies (ICT-ETs), although physically located in different parts of the world.
- Distributed team/Dispersed virtual team: groups of people who work (often from home) across geographic boundaries and time zones.


Although there have been earlier projections of an increase in virtual work, the Covid-19 pandemic has accelerated this development with a large part of the working population now working remotely and virtually from home most or all of the time. It is projected that this new reality will continue post-pandemic, bringing with it new opportunities and challenges (Smith et al., 2020).

Looking more into the future, working virtually will involve increased work in a virtual reality (VR) and augmented reality (AR) environment. VR is defined as 'a wide variety of computer-based applications commonly associated with immersive, highly visual, 3D characteristics that allow the participant to look about and navigate within a seemingly real or physical world' (Looe et al., 2020, p. 20).


Box 1. VR, AR and XR

Virtual reality (VR) is generally defined based on the type of technology being used, such as head-mounted displays, stereoscopic capability, input devices, and the number of sensory systems stimulated' (Looe et al., 2020, p. 98). Also relevant to this type of work is augmented reality (AR), a type of VR that overlays digital computer-generated information on objects or places in the real world for the purpose of enhancing the user experience (Milgram & Kishino, 1994). Extended reality (XR) represents the spectrum between the part-digital world of AR and the fully immersive experience of VR. It is sometimes also referred to as spatial computing or immersive technology (PwC, 2019).

In addition to definitional issues on working in a virtual environment, it is important to also consider contextual issues of virtual work. As mentioned, digitalisation is inherently linked to virtual work since it covers a broad spectrum of ICT-ETs, for example, ICT tools, robotics, artificial intelligence (AI), VR, AR, the Internet of Things (IoT), wearables and Big Data (EU-OSHA, 2018).



**DISCUSSION
PAPER**



**THE DEVELOPMENT OF DYNAMIC RISK ASSESSMENT
AND ITS IMPLICATIONS FOR OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH**

Introduction

Risk assessment is the cornerstone of the European approach to occupational safety and health (OSH) (EU-OSHA, 2020). Employers in Member States are obliged to conduct a workplace risk assessment that would allow the identification, assessment and management of risks for safety and health at work (Article 9.1.a in the Safety and Health Framework Directive 89/391/EEC). However, the third wave of the European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks (ESENER) in 2019 has revealed that the actual ratio of workplaces that perform a risk assessment regularly varies from about 42 % up to 94 % for the different EU Member States (EU-OSHA, 2020). It is not so easy to explain these differences, but ESENER shows that, across Europe, there is a positive correlation between the size of the workplace and the level of compliance: the larger the workplace, the more likely it is to perform a risk assessment that is revised and validated regularly. SMEs are often more difficult to reach out to (EU-OSHA, 2020) and some never perform a risk assessment at all due lack of expertise, resources or understanding. This is troublesome, not just from a regulatory viewpoint but for workers as well.

One way to support companies to conduct risk assessments is to offer appropriate easy-to-use (e-) tools, which can facilitate the risk assessment process. The idea is that easily accessible tools yield results quickly with sufficient rigour. The European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA), for example, has developed a series of online interactive risk assessment tools called ORA (<https://ora.osha.europa.eu/en>). ORA can be applied for a number of different establishments and activities, and it is currently used by thousands of enterprises across the EU (EU-OSHA, 2021a). A number of additional tools have been developed at a national level, such as:

- BeSmart.ie: <https://www.besmart.ie/>
- Rie.nl: <https://www.rie.nl/>
- Prevencion10.es: <https://www.prevencion10.es/>

Moreover, a number of supporting digital tools have been developed focusing on specific risks that can be used to provide effective input when conducting a risk assessment, such as:

- noise: <https://www.av.se/en/health-and-safety/noise/meta-ljud-och-bulter/noise-exposure-ang/>
- chemicals: <https://www.serich.fr/serich-web/index.xhtml>

As such digital instruments proliferate, there is at least some confidence that they are successful in supporting workplaces in Europe. Together with the development of monitoring technology, sensors and artificial intelligence (AI) for the use of health and safety, this is a good time to consider the future of digital risk assessment technologies. This paper investigates how business and industry are taking the next step in risk assessment. In fact, their advances are to be so profound that they deserve their own term: dynamic risk assessment.

This paper provides insights into dynamic risk assessment by addressing the following questions:

1. What is dynamic risk assessment and how is it different from our current understanding of risk assessment?
2. What are the benefits of dynamic risk assessment for occupational safety and health (OSH) and what are sensible starting points for its development?
3. What are the unwanted effects of dynamic risk assessment for OSH and how could these effects be diminished?

NOVETATS INSST

[VI Encuentro de la Red Española de Empresas Saludables](#)

El viernes, 3 de diciembre de 2021, tendrá lugar el VI Encuentro de la Red Española de Empresas Saludables (REES), afortunadamente en esta edición volvemos a vernos de forma presencial; pero, además, el formato híbrido nos permitirá también estar en contacto con todos los que no puedan asistir presencialmente.

[Informe de accidentes laborales de tráfico 2020](#)

Durante el año 2020, la siniestralidad laboral se ha visto directamente afectada por la irrupción del virus del SARS-CoV-2. La crisis derivada de la pandemia precisó la adopción de diversas restricciones laborales y sociales en España, que repercutieron sobre la población trabajadora. Como consecuencia de este impacto, los datos que se reflejan en este informe tienen un carácter excepcional.

[Jornada técnica de "Celebración del 50 aniversario del INSST"](#)

Hoy estamos celebrando el 50 aniversario de la creación del actualmente denominado Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P., que fue aprobado por Orden de 9 de marzo de 1971 con el nombre de Plan Nacional de Higiene y Seguridad del Trabajo.



ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU TASCÓN LÓPEZ, Rodrigo. [Necesidades de cuidados generadas por la COVID 2019: la triple jornada. Lex social: revista de los derechos sociales \[en línea\]. 2021. 11, 2. 543-569. \[Consulta: 24.11.2021\]. ISSN: 2174-6419. DOI: <https://doi.org/10.46661/lexsocial.5960>](#)

Estat general de la salut i la seguretat en el treball | Organització del treball | PRL COVID-19 | Teletreball

La irrupció de la terrible pandèmia que la humanitat està patint a conseqüència de la COVID 2019 ha tingut implicacions econòmiques, socials i jurídiques de tot ordre. Entre elles, no són les de menor calat les que afecten l'espectre de les relacions laborals. En tan indefugible context, el present treball pretén analitzar, d'un costat, com la pandèmia ha generat noves necessitats de cures que les persones treballadores es veuen abocades a abordar; o, almenys i en un gran nombre de casos, ha augmentat o recalibrat les ja existents. D'un altre, la resposta jurídica que el legislador d'urgència ha tractat de donar a aquesta realitat incontestable, a través d'una bateria de mesures que, sens dubte, han canviat de manera significativa (i provisional?) l'estatu quo laboral previ a la pandèmia. Les mesures d'emergència han pretès facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral en un moment especialment complicat, i apareixen prenyades de bones intencions, encara que també siga possible detectar algunes deficiències i disfuncions que mereixeran reflexió serena. El treball es tanca amb una conclusió sobre les implicacions de fons que la renovada necessitat de conciliació de la vida laboral, personal i familiar té des del punt de vista jurídic i social, intentant efectuar una previsió sobre la seua evolució futura una vegada superada la pandèmia.

NOU SALIDO CORTÉS, Olga. [Los efectos de la pandemia sobre la igualdad de género: algunos análisis sobre el mercado de trabajo español. Panorama social \[en línea\]. 2021. 33. 75-93. \[Consulta: 24.11.2021\]. ISSN 1699-6852.](#)

Organització del treball | Prevenció i gènere | PRL COVID-19 | Teletreball

Aquest article analitza les conseqüències laborals de la pandèmia de la COVID-19 per a les dones. Amb aquest propòsit, explora el grau en què homes i dones van adoptar el teletreball durant la pandèmia, així com les ocupacions amb major grau d'implantació. A més, analitza els canvis en l'ocupació en funció del treball, així com l'evolució diferencial de la taxa de desocupació d'homes i dones. Finalment, es presenten les diferències en la seroprevalença segons sexe i ocupació. L'article subratlla la importància d'incloure la perspectiva de gènere en l'anàlisi de les conseqüències de la pandèmia.

EUROPEAN TRADE UNION INSTITUTE. [Heatwaves as an occupational hazard: The impact of heat and heatwaves on workers' health, safety and wellbeing and on social inequalities \[en línea\].](#) Claudia Narock, aut. Bruxelles: ETUI, 2021. 75 p. [Consulta: 22.11.2021]. ISBN: 978-2-87452-614-5.

Ambient tèrmic | Polítiques públiques per a la prevenció

LÓPEZ ANIORTE, María del Carmen; FERRANDO GARCÍA, Francisca María. [Precariedad y desprotección social del trabajo de limpieza y cuidados ante la situación de crisis sanitaria provocada por la Covid-19. Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo \[en línea\]. 2021. 9, 1. 214-245. \[Consulta: 24.11.2021\]. ISSN: 2282-2313.](#)

Condicions de treball | Altres sectors d'activitat | Prevenció i gènere | Sanitat i serveis socio-sanitaris | PRL COVID-19

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Buenas prácticas preventivas en el servicio doméstico, dirigidas a la persona titular del hogar y del servicio doméstico \[en línea\].](#) Madrid: INSST, 2021. 41 p. [Consulta: 22.11.2021]. NIPO 118-21-033-0.

Condicions de treball | Avaluació de riscos | Altres sectors d'activitat | PRL COVID-19

SEJBAEK, CS.; FLACHS, EM.; CARØE, TK.; MEYER, HW., FREDERIKSEN, M.; FRYDENDALL, KB.; WOLKOFF, P., et al. [Professional cleaning and risk of asthma: a Danish nationwide register-based study. Scandinavian Journal of Work, Environment & Health \[en línea\]. 2021. 11 p. \[Consulta: 19.11.2021\]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.3997.](#)

Causades per agents químics | Altres sectors d'activitat

VAN DE CAUTER, Joy; VAN SCHOORISSE, Hanna; VAN DE VELDE, Dominique; Motmans, Joz; BRAECKMAN, Lutgart. [Return to work of transgender people: A systematic review through the blender of occupational health. PLoS One \[en línea\]. 2021. 16, 11. 43 p. \[Consulta: 15.11.2021\]. DOI: 10.1371/journal.pone.0259206.](#)

Organització del treball

INVISSAT A LES XARXES

Gva Invasat .
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 18 horas · 🌐

Te RECORDAMOS la Jornada Técnica de Prevención: Retos de la seguridad y salud en el trabajo ante los escenarios de transición ecológica, demográfica y digital en el sector de la construcción. ... ver más

Tornada Tècnica DE PREVENCIÓN

"RETOS DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO ANTE LOS ESCENARIOS DE TRANSICIÓN ECOLÓGICA, DEMOGRÁFICA Y DIGITAL EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN"

IV EDICIÓN JORNADAS TÉCNICAS C. VALENCIANA 2021

Fundación Laboral de la Construcción
 (P.I. L'horta Vella, calle 1 nº 2)
 46117 Bètera

BÈTERA
 30 DE NOVIEMBRE DE 2021

Programa

09:00 a 09:15 Apertura y presentación.
 • Dñ. Josepina Cuevas Fandos (CC.OO. Construcción y Servicios).
 • D. Juan José Escrig Gil (UGT FICA).

09:15 a 09:45 Estrategia Valenciana de Seguridad, Salud y Bienestar Laboral 2023-2028.
 • D. Juan Carlos Castellanos (Jefe de servicio de asistencia y promoción).

09:45 a 10:15 Líneas de actuación 2022 ITSS.
 • D. Pascual García Martínez (Jefe Ud. Especializada Sys ITSS Valencia).

10:15 a 10:45 Desayuno networking y visita al centro de formación.

10:45 a 12:15 Retos presente y futuro en la seguridad y salud laboral.
 • D. Inelios García Agerio (Director Servicio de Prevención BECSA - Grupo Símetria).

12:15 a 12:45 Buenas prácticas para la implantación en obra de la Coordinación de Actividades Empresariales.
 • Dñ. Mª Luz Pérez Bou (Dir. Stma. Gestión Integrado Grupo Bertolin, S.A.U.).

12:45 a 13:15 Coloquio debate entre asistentes y ponentes.

13:15 a 13:30 Clausura.
 • D. Francisco Zamora Catalá (Presidente FLC C. Valenciana - FEVEC)

AFORO LIMITADO: 35 plazas asignadas por orden de inscripción
 FORMULARIO DE INSCRIPCIÓN:
<https://fundacionlaboral.org/formulariojornada-fundacion-laboral-de-la-construccion-30-noviembre-2021/>

Organiza: Colaboran:

GVA Invasat
 @GVAinvasat

📺 VÍDEO. #ConservaciónMetal.
 (#PulverizaciónDePintura)

Este vídeo muestra como en las actividades de pulverización de pintura el trabajador nunca debe quitarse los EPI en la zona de trabajo

+ vídeos de @MCMUTUAL en: cutt.ly/LT3fjm7

#PRL

youtube.com
 MC MUTUAL. PRL. Colección PIMEX (Picture Mix Exposure...
 En este vídeo se muestra como la exposición a gases y vapores en actividades de pulverización de pintura para la ...

11:44 a. m. · 29 nov. 2021 · Twitter Web App

GVA Invasat
 Publicado por Casiopea Segura · 19 horas · 🌐

La European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA) ha publicado el relanzamiento del Manual de la Association of European Cancer Leagues:

📄 How to manage cancer at work

Un número creciente de empleados continúa trabajando mientras recibe tratamiento contra el cáncer o regresa al trabajo poco después de que finaliza su tratamiento médico. Este manual se ha relanzado junto a dos nuevos folletos con consejos dirigidos tanto a empleadores como a empleados... Ver más

HOW TO MANAGE CANCER AT WORK

ESPAI COVID-19

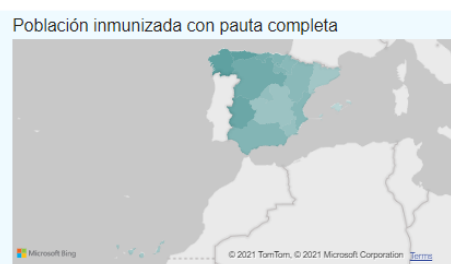
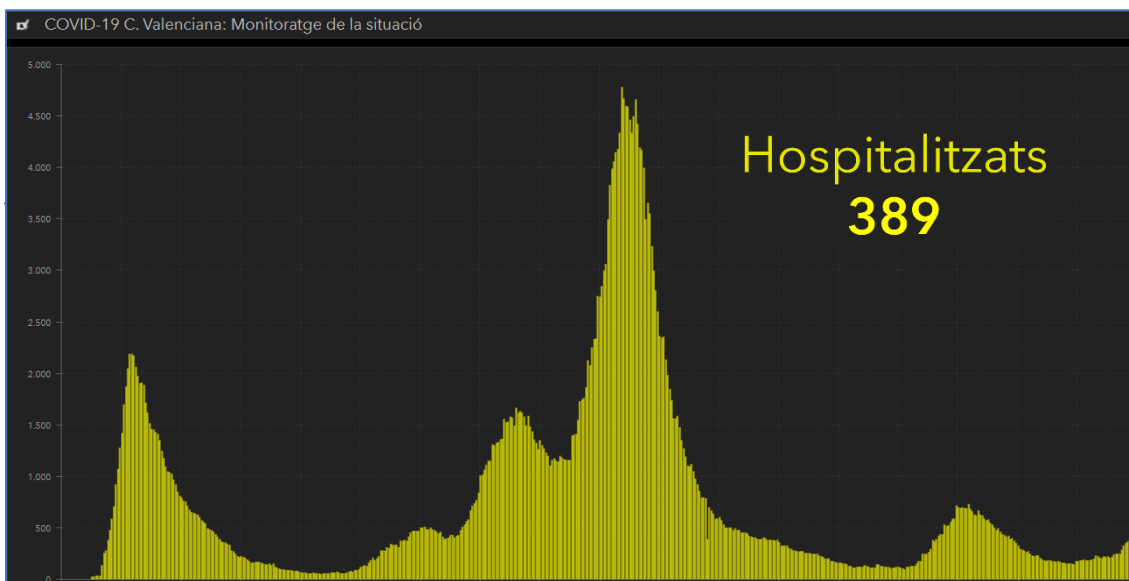
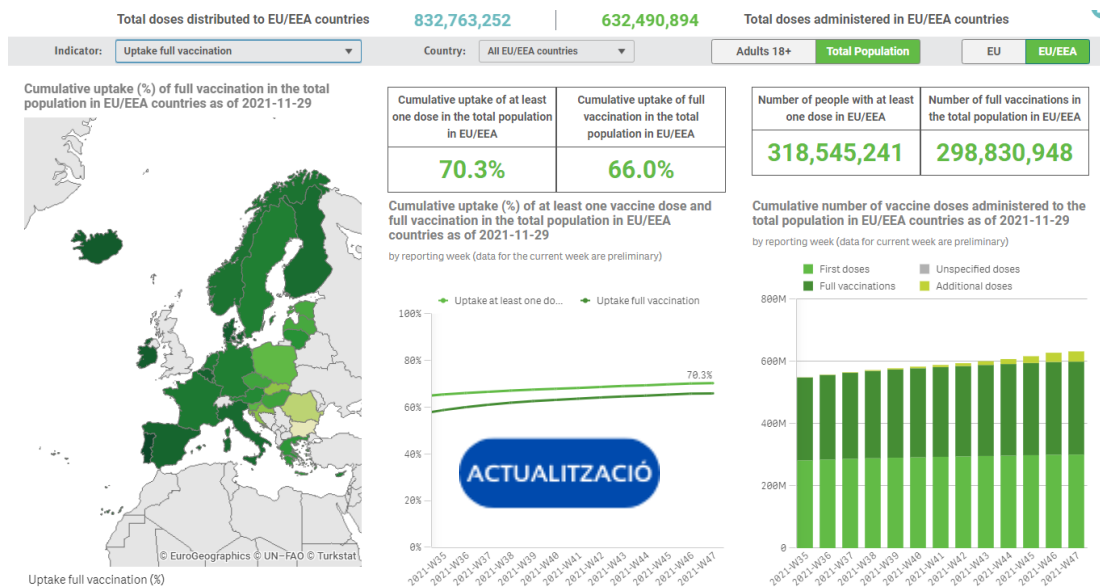
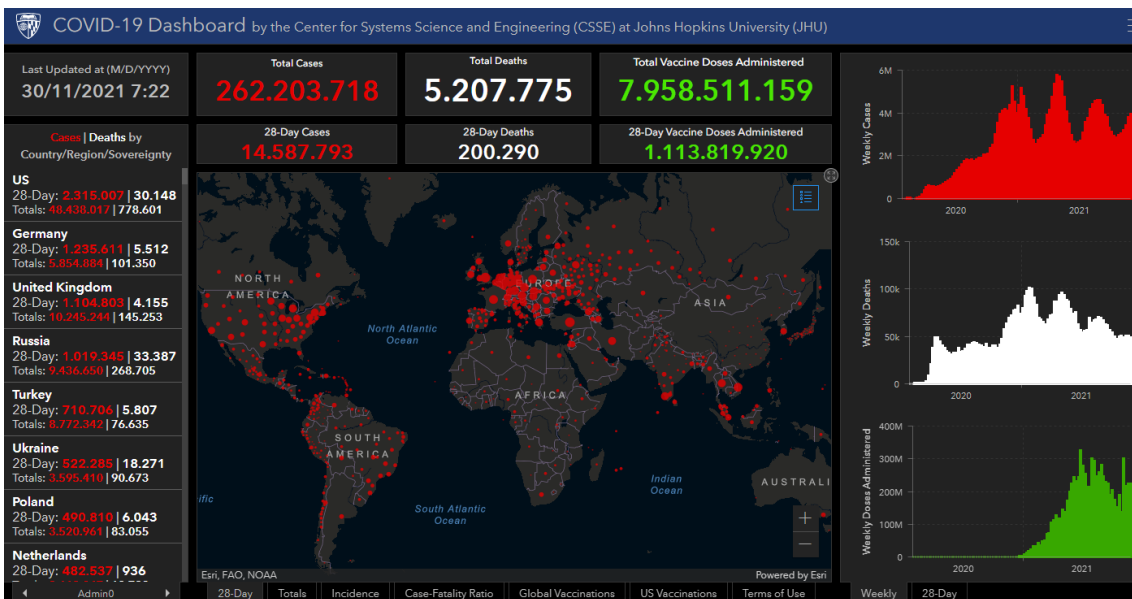


Tabla 1. Casos de COVID-19 confirmados totales, diagnosticados el día previo y diagnosticados o con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14 y 7 días a 29.11.2021

| CCAA | Casos totales | Casos diagnosticados el día previo | Casos diagnosticados en los últimos 14 días | | Casos diagnosticados en los últimos 7 días | | Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14d. | | Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 7d. | |
|--------------------|------------------|------------------------------------|---|---------------|--|---------------|--|--------------|---|--------------|
| | | | Nº | IA* | Nº | IA* | Nº | IA* | Nº | IA* |
| Andalucía | 821.926 | 69 | 8.358 | 98,74 | 4.355 | 51,45 | 2.613 | 30,87 | 567 | 6,70 |
| Aragón | 169.405 | 244 | 4.632 | 348,43 | 2.873 | 216,11 | 2.559 | 192,49 | 1.208 | 90,87 |
| Asturias | 73.759 | 132 | 1.767 | 173,44 | 1.238 | 121,52 | 239 | 23,46 | 128 | 12,56 |
| Baleares | 105.524 | 42 | 2.908 | 248,22 | 1.601 | 136,66 | 2.120 | 180,96 | 844 | 72,04 |
| Canarias | 103.205 | 230 | 3.816 | 175,37 | 2.093 | 96,19 | 2.125 | 97,66 | 730 | 33,55 |
| Cantabria | 48.095 | 93 | 893 | 153,20 | 543 | 93,15 | 581 | 99,67 | 280 | 48,04 |
| Castilla La Mancha | 244.746 | 1 | 2.372 | 115,98 | 1.294 | 63,27 | 1.422 | 69,53 | 450 | 22,00 |
| Castilla y León | 309.397 | 257 | 5.683 | 237,29 | 3.283 | 137,08 | 3.201 | 133,66 | 1.345 | 56,16 |
| Cataluña | 961.424 | 479 | 20.535 | 263,93 | 11.440 | 147,03 | 7.778 | 99,97 | 2.556 | 32,85 |
| Ceuta | 7.680 | 5 | 81 | 96,20 | 44 | 52,26 | 52 | 61,76 | 23 | 27,32 |
| C. Valenciana | 531.586 | 34 | 10.613 | 209,85 | 6.195 | 122,49 | 5.491 | 108,57 | 1.569 | 31,02 |
| Extremadura | 104.650 | 51 | 904 | 84,96 | 520 | 48,87 | 378 | 35,53 | 136 | 12,78 |
| Galicia | 193.599 | 145 | 5.058 | 187,21 | 3.135 | 116,03 | 2.604 | 96,38 | 1.111 | 41,12 |
| Madrid | 913.604 | 138 | 9.142 | 134,84 | 4.948 | 72,98 | 4.193 | 61,84 | 974 | 14,37 |
| Melilla | 11.265 | 11 | 141 | 161,93 | 97 | 111,40 | 99 | 113,69 | 50 | 57,42 |
| Murcia | 146.928 | 75 | 3.214 | 212,67 | 1.843 | 121,95 | 2.022 | 133,80 | 681 | 45,06 |
| Navarra | 88.613 | 198 | 3.781 | 571,84 | 2.191 | 331,37 | 2.244 | 339,38 | 965 | 145,95 |
| País Vasco | 277.862 | 637 | 9.907 | 446,16 | 5.986 | 269,58 | 42 | 1,89 | 1 | 0,05 |
| La Rioja | 40.655 | 36 | 633 | 197,87 | 331 | 103,47 | 402 | 125,66 | 157 | 49,08 |
| ESPAÑA | 5.153.923 | 2.877 | 94.438 | 199,02 | 54.010 | 113,82 | 40.165 | 84,65 | 13.775 | 29,03 |

* IA: Incidencia acumulada (casos diagnosticados/100.000 habitantes). Se utiliza como denominador para el cálculo de la IA las cifras oficiales de población del INE del padrón municipal a 01.01.2020



EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Confiam que aquest servei et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

The image displays two screenshots of infographic creation platforms. The top screenshot shows the Easelly website, which features a navigation bar with 'Pricing', 'Getting Started', and 'Contáctanos' on the left, and 'Regístrate gratis', 'Inicio de sesión', and 'Spanish' on the right. The main content area has the headline 'La forma gratuita de conseguir un proceso complejo una infografía atractiva' and compares the state 'Antes de easelly' (before) with 'Después de easelly' (after), showing a transition from a plain text document to a colorful infographic. Below this, it states 'Easelly es una plataforma para crear infografías de forma sencilla que te permite visualizar cualquier tipo'. The bottom screenshot shows the Venngage website, with a search bar and navigation links like 'PLANTILLAS', 'PRECIOS', 'RECURSOS', 'GALLERY', 'BLOG', 'AYUDA', and 'INGRESAR'. The main heading is 'Ver Todas Las Plantillas Y Diseños Para Infografía' with the subtext 'Escoge una plantilla para infografía que se adapte a tus necesidades específicas.' A sidebar on the left allows exploration by 'Destacadas', 'Diseños', and 'Ver Todas Las Plantillas', and lists categories such as 'Infografías', 'Presentaciones', 'Business Cards', 'Informes', 'De Recursos Humanos', 'Diagramas', and 'Gráficos'. The main content area displays several infographic templates, including '3 Branches of US Federal Government', '2022 Winter Olympics', 'Bidding', 'Venues', '8', '01', and '02', each with a 'Crear' button and a 'Vista Previa' button.

Fin de restricciones en la Comunitat Valenciana  GENERALITAT VALENCIANA

A partir de las 00 h del sábado 9 de Octubre

| | | |
|---|--|---|
| Hostelería, restauración y ocio nocturno | Celebraciones y espacios en general | Cultura |
| Decaen los aforos y las limitaciones horarias. Las mesas serán de máximo 10 personas | Decaen los aforos en todos los establecimientos y actividades en general y las limitaciones y los aforos en acontecimientos y celebraciones | En cines, teatros, auditorios y museos aforo del 100% excepto cuando se consuma que se dejará un asiento libre de distancia |
| Ligas profesionales de fútbol y baloncesto | Unidad de vigilancia específica | Uso de mascarilla |
| No habrá un número máximo de espectadores y el límite será de 80% en pabellones y de 100% en estadios al aire libre | Esta unidad establecerá nuevas medidas de detección temprana, vigilancia y control de la COVID-19 | Obligatoria en espacios cerrados de uso público y en espacios al aire libre donde no pueda respetarse la distancia de seguridad |

 **Verifica siempre en**   @generalitat  Generalitat Valenciana  @generalitatvalenciana



infocoronavirus.gva.es
900 300 555

Segueix-nos en...

INVASSAT – Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare