

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL




GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dilluns 29 de novembre de 2021


ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
ALS MITJANS.....	7
NOVETATS LEGALS	9
DOGV.....	9
BOE.....	9
DOUE.....	9
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	10
NOVETATS INVASSAT	11
NOVETATS OIT.....	12
NOVETATS EU-OSHA	13
NOVETATS INSST	14
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	15
INVASSAT A LES XARXES.....	16
ESPAI COVID-19.....	17
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	19

ACTUALITAT PREVENCIONISTA



European Agency
for Safety and Health
at Work

DISCUSSION PAPER



THE FUTURE OF WORKING IN A VIRTUAL ENVIRONMENT AND OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH

Introduction

Technological developments have led to digitalisation that has transformed workplaces dramatically over the past decades. As a result, many workplaces have either become exclusively virtual or they have evolved into a 'hybrid' model, many work tasks and processes performed virtually and others having physical presence. In this discussion paper we explore the future of working in a virtual environment. A virtual work environment or a 'virtual workplace' is a workplace that exists digitally. It is created and maintained through the Internet and the use of information and communication technologies (ICT). A virtual workplace has also been defined as a network of several workplaces technologically connected (via a private network or the Internet) without regard to geographic boundaries (Raghuram et al., 2019).

Individual virtual workplaces vary in how they apply existing technology to facilitate team cooperation, and various definitions of virtual work exist in the literature accordingly. These include the following:

- **Telecommuting or Teleworking or Remote work:** the availability and use of communications technologies, such as the Internet, to work in an offsite location.
- **Online jobs:** jobs that are being done only online, virtually. In Europe, the term 'e-worker (or e-nomad)' is generally used to refer to all work that is carried out virtually.
- **Hot desking:** employees do not have individual desks but are rather allocated each day to a desk where they can access technology services, including the Internet, email and computer network files.
- **'At-home' jobs:** jobs done at home, also known as home-based jobs, are typically done 100 % of the time from a home office without required trips to another workspace.
- **Virtual team:** employees collaborate by working closely together and in regular contact using ICT-enabled technologies (ICT-ETs), although physically located in different parts of the world.
- **Distributed team/Dispersed virtual team:** groups of people who work (often from home) across geographic boundaries and time zones.


Although there have been earlier projections of an increase in virtual work, the Covid-19 pandemic has accelerated this development with a large part of the working population now working remotely and virtually from home most or all of the time. It is projected that this new reality will continue post-pandemic, bringing with it new opportunities and challenges (Smit et al., 2020).


Looking more into the future, working virtually will involve increased work in a *virtual reality (VR)* and *augmented reality (AR)* environment: VR is defined as "a wide variety of computer-based applications commonly associated with immersive, highly visual, 3D characteristics that allow the participant to look about and navigate within a seemingly real or physical world".

Box 1. VR, AR and XR

Virtual reality (VR) is generally defined based on "mounted displays, stereoscopic capability, immersion, and user control" (Lioce et al., 2020, p. 56). Also relevant type of VR that overlays digital computer-generated content onto the user's view of the real world for the purpose of enhancing the user experience (XR) represents the spectrum between the experience of VR. It is sometimes also referred to as mixed reality (PwC, 2019).


In addition to *definitional* issues on working in a virtual environment, digitalisation is also changing the spectrum of ICT-ETs, for example, ICT tools, robotics (IoT), wearables and Big Data (EU-OSHA, 2018).





European Agency
for Safety and Health
at Work

DISCUSSION PAPER



THE DEVELOPMENT OF DYNAMIC RISK ASSESSMENT AND ITS IMPLICATIONS FOR OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH

Introduction

Risk assessment is the cornerstone of the European approach to occupational safety and health (OSH) (EU-OSHA, 2020). Employers in Member States are obliged to conduct a workplace risk assessment that would allow the identification, assessment and management of risks for safety and health at work (Article 9.1.a in the Safety and Health Framework Directive 89/391/EEC). However, the third wave of the European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks (ESENER) in 2019 has revealed that the actual ratio of workplaces that perform a risk assessment regularly varies from about 42 % up to 94 % for the different EU Member States (EU-OSHA, 2020). It is not so easy to explain these differences, but ESENER shows that, across Europe, there is a positive correlation between the size of the workplace and the level of compliance: the larger the workplace, the more likely it is to perform a risk assessment that is revised and validated regularly. SMEs are often more difficult to reach out to (EU-OSHA, 2020) and some never perform a risk assessment at all due lack of expertise, resources or understanding. This is troublesome, not just from a regulatory viewpoint but for workers as well.

One way to support companies to conduct risk assessments is to offer appropriate easy-to-use (e-) tools, which can facilitate the risk assessment process. The idea is that easily accessible tools yield results quickly with sufficient rigour. The European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA), for example, has developed a series of online interactive risk assessment tools called OIRA (<https://OIRAproject.eu/en>). OIRA can be applied for a number of different establishments and activities, and it is currently used by thousands of enterprises across the EU (EU-OSHA, 2021a). A number of additional tools have been developed at a national level, such as:

- BeSmart.ie: <https://www.besmart.ie/>.
- Rie.nl: <https://www.rie.nl/>.
- Prevencion10.es: <https://www.prevencion10.es/>.

Moreover, a number of supporting digital tools have been developed focusing on specific risks that can be used to provide effective input when conducting a risk assessment, such as:

- noise: <https://www.av.se/en/health-and-safety/noise/mata-ljud-och-buller/noise-exposure-app/>.
- chemicals: <https://www.seirich.fr/seirich-web/index.html>.

As such digital instruments proliferate, there is at least some confidence that they are successful in supporting workplaces in Europe. Together with the development of monitoring technology, sensors and artificial intelligence (AI) for the use of health and safety, this is a good time to consider the future of digital risk assessment technologies. This paper investigates how business and industry are taking the next step in risk assessment. In fact, their advances are to be so profound that they deserve their own term: dynamic risk assessment.

This paper provides insights into dynamic risk assessment by addressing the following questions:

1. What is dynamic risk assessment and how is it different from our current understanding of risk assessment?
2. What are the benefits of dynamic risk assessment for occupational safety and health (OSH) and what are sensible starting points for its development?
3. What are the unwanted effects of dynamic risk assessment for OSH and how could these effects be diminished?

Asbestos containing materials in schools of Rome and surrounding area (Italy)

Antonella CAMPOPIANO^{1*}, Annapaola CANNIZZARO¹, Angelo OLORI¹, Federica ANGELOSANTO¹, Deborah RAMIRES¹, Fulvio BASILI¹, Giuseppe GARGARO², Stefano MASSERA², Giuseppina NOVEMBRE², Fulvio CAVARIANI¹, Federico BRIZZI¹, Marco DI FRANCESCO³, Gabriele CASTRI¹, Andrea CHIODO³, Biagio BRUNI¹ and Sergio IAVICOLI¹

¹Department of Medicine, Epidemiology, Occupational and Environmental Hygiene, National Institute for Insurance against Accidents at Work-INAIL Research Area, Italy

²Advisory Department for risk assessment and prevention, National Institute for Insurance against Accidents at work-INAIL-Contarp, Italy

³Regional Asbestos Reference Center-CRRA, Italy

⁴Technical Advisory for Construction-Safety at workplace, National Institute for Insurance against Accidents at work-INAIL, Italy

⁵Department of Technology and Health, National Health Institute (ISS), Italy

Received February 12, 2021, and accepted April 21, 2021

Published online in J-STAGE September 27, 2021

DOI <https://doi.org/10.2486/indhealth.2021-0036>

Abstract: Despite Italy banning use and production of asbestos in 1992, it continues to represent a risk to human health due to its permanence in the places where it was located. The aim of this work is to estimate how many schools in Rome (Italy) have asbestos containing materials (ACM), and to assess whether the location, condition and nature of ACM can influence the level of risk for student health. 3,672 schools were contacted and 1,451 participated to asbestos survey. 692 bulk samples were collected and analyzed by optical and electron microscope and Fourier transform infrared spectrometer. About 16% of the surveyed schools had ACM. Most of the ACM were not accessible to students (water tanks, boiler thermal insulations). Asbestos-cement materials and vinyl floor tiles were the most common non-friable materials found in schools and equipment insulation linings and Bunsen burner gauze mats were the friable ACM found in science laboratories. Measures to prevent or reduce asbestos hazards were applied where necessary. This study allowed to develop the awareness of the asbestos health hazard among headteachers and the need to manage these hazards appropriately. It represents the beginning of a larger study leading to ACM national mapping in schools.

Key words: Asbestos, Asbestos containing materials, Vinyl floor, Friable materials, Schools, children asbestos exposure, SEM analysis

*To whom correspondence should be addressed.
E-mail address: campopiano@inail.it

©2021 National Institute of Occupational Safety and Health

This is an open-access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution License (CC-BY-NC-ND 4.0: <https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>)

NOU

EUROPEAN JOURNAL OF PUBLIC HEALTH

Issues More Content ▾ Submit ▾ Purchase Alerts About ▾

All European Journal

Article Contents

Abstract

Comments (0)

ACCEPTED MANUSCRIPT

A shift in women's health? Older Workers' Self-Reported Health and Employment Settings during the COVID-19 Pandemic

Jacques Wels, PhD ✉, Natasia Hamarat, MA

European Journal of Public Health, ckab204, <https://doi.org/10.1093/eurpub/ckab204>

Published: 27 November 2021 Article history ▾

PDF Split View Cite Permissions Share ▾

Abstract

Background

The first wave of COVID-19 has had a massive impact on work arrangements settings in many European countries with potential effects on health that are likely to vary across gender.

Methods

Focusing on the workforce aged 50 and over in 27 European countries using data from SHARE wave 8 (N = 11,221), the study applies a generalized logit mixed-effects model to assess the relationship between negative or positive change in self-reported health since the start of the epidemic and change in employment settings using an interaction effect between gender and employment arrangements to distinguish their specific association by gender after controlling for socio-economic covariates and multicollinearity.

Results

Female respondents have higher probabilities to declare a positive health when working fully or partially from home or when temporarily and permanently unemployed compared. However, introducing the main effect of gender exacerbates discrepancies and such benefits fade away. Differences across countries do not significantly change the estimates.

Conclusion

The benefits of work arrangements to improve women's health during the first wave of COVID-19 have not compensated the negative effect of gender discrepancies exacerbated by the epidemic to the extent that employment arrangements have no role, or just a negative impact, in modulating them.

AGENDA PREVENCIÓNISTA

Jornada Técnica DE PREVENCIÓN

“RETOS DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO ANTE LOS ESCENARIOS DE TRANSICIÓN ECOLÓGICA, DEMOGRÁFICA Y DIGITAL EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN”

IV EDICIÓN JORNADAS TÉCNICAS C. VALENCIANA 2021

 **Fundación Laboral de la Construcción**
(P.I. L'Horta Vella, calle 1 nº 2)
46117 Bétera

 **BÉTERA**
30 DE NOVIEMBRE DE 2021

Programa

09:00 a 09:15 Apertura y presentación.

- D^{ra}. Josefina Cueves Fandos (CC.OO. Construcción y Servicios).
- D. Juan José Escrig Gil (UGT FICA).

09:15 a 09:45 Estrategia Valenciana de Seguridad, Salud y Bienestar Laboral 2023-2028.

- D. Juan Carlos Castellanos (Jefe de servicio de asistencia y promoción).

09:45 a 10:15 Líneas de actuación 2022 ITSS.

- D. Pascual García Martínez (Jefe Ud. Especializada SyS ITSS Valencia).

10:15 a 10:45 Desayuno *networking* y visita al centro de formación.

10:45 a 12:15 Retos presente y futuro en la seguridad y salud laboral.

- D. Helios García Asensio (Director Servicio de Prevención BECSA - Grupo Simetría).

12:15 a 12:45 Buenas prácticas para la implantación en obra de la Coordinación de Actividades Empresariales.

- D^{ra}. M^{ra} Luz Pérez Bou (Dir. Stma. Gestión Integrado Grupo Bertolín, S.A.U.).

12:45 a 13:15 Coloquio debate entre asistentes y ponentes.

13:15 a 13:30 Clausura.

- D. Francisco Zamora Catalá (Presidente FLC C. Valenciana - FEVEC)

AFORO LIMITADO: 35 plazas asignadas por orden de inscripción

FORMULARIO DE INSCRIPCIÓN:
<http://fundacionlaboral.org/formulario/jornada-fundacion-laboral-de-la-construccion-30-noviembre-2021-1>

Organiza: 

Colaboran:      



JORNADA TÉCNICA



Madrid, 30 de noviembre de 2021

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.

Lugar de celebración: Salón de Actos del INSST

10:00 Inauguración de la Jornada Técnica

- D. Carlos Arranz Cordero *Director del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.*
- D. Joaquín Pérez Rey *Secretario de Estado de Empleo y Economía Social del Ministerio de Trabajo y Economía Social (MITES)*

Videointervención:

- D^a. Yolanda Díaz Pérez *Vicepresidenta segunda del Gobierno y Ministra de Trabajo y Economía Social*

Presentación y moderación de la Jornada Técnica

- D. Luis Fraga Pombo *Experto en comunicación*

10:30 MESA REDONDA: REFLEXIONES SOBRE LOS DESAFÍOS DE LA PREVENCIÓN EN UNA REALIDAD TERRITORIAL COMPLEJA

Ponentes:

- D^a. Nuria Berta Chust Martínez *Viceconsejera de Empleo, Diálogo Social y Bienestar Laboral de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha*
- D^a. María Soledad de la Puente Sánchez *Directora General de Trabajo, Autónomos y Economía Social del Gobierno de Aragón*
- D^a. Miryam Hernández Fernández *Directora del Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales*

11:05 PRESENTACIÓN DE LA HISTORIA DEL INSST: PROYECCIÓN DE ANTIGUOS CARTELES

- D. Jerónimo Maqueda Blasco *Director del Departamento de Promoción de la Salud y Epidemiología Laboral del INSST*
- D^a. Elena Moreno Atahonero *Técnica de Prevención del INSST*

11:20 MESA REDONDA: VALORACIÓN DE LA CONTRIBUCIÓN DEL INSST A LA MEJORA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y PERSPECTIVAS DE FUTURO

Ponentes:

- D^a. Miriam Pinto Lomeña *Responsable de Asuntos Internacionales del Departamento de Empleo, Diversidad y Protección Social de CEOE*
- D^a. Ana García de la Torre *Secretaria de Salud Laboral de UGT D.*
- Miguel Canales Gutiérrez *Responsable de Formación y Prevención de Riesgos Laborales de CEPYME*
- D. Mariano Sanz Lubeiro *Secretario Confederal de Salud Laboral y Sostenibilidad Medioambiental de CCOO*

12:05 CONCURSO DE FOTOGRAFÍA: EXHIBICIÓN DE LAS FOTOGRAFÍAS FINALISTAS Y MENCIÓN A LOS PREMIADOS

- D^a. María Victoria de la Orden Rivera *Directora del Departamento de Divulgación y Formación del INSST*

RECORDA

JORNADA TÉCNICA



CON LA COLABORACIÓN DE:



VI ENCUENTRO DE LA RED ESPAÑOLA DE EMPRESAS SALUDABLES:

PROMOCIÓN DE LA SALUD EN EL TRABAJO Y
OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



El viernes, 3 de diciembre de 2021, tendrá lugar el VI Encuentro de la Red Española de Empresas Saludables (REES), afortunadamente en esta edición volvemos a verlos de forma presencial; pero, además, el formato híbrido nos permitirá también estar en contacto con todos los que no puedan asistir presencialmente. Esta edición, esta co-organizada por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. y el Instituto Canario de Seguridad Laboral (ICASEL). Gracias a la colaboración y al interés que, por promover unas "empresas saludables", tiene el Gobierno Canario podemos retomar esa presencialidad en las Islas Canarias.

Como novedad, además de entregar el diploma de Reconocimiento de Buenas Prácticas en Promoción de la Salud otorgado por el Comité Técnico de Evaluación de la REES, se entregará el Reconocimiento de "Empresa Saludable y Sostenible en Promoción de la Salud en el Trabajo".

Bajo el título "Promoción de la salud en el trabajo y Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)" analizaremos las aportaciones que, desde la acción en salud en las empresas, se pueden realizar para el logro de los ODS.

Por tanto, esta sexta edición del encuentro de la REES servirá para seguir promoviendo la cultura de la salud, intercambiar experiencias para afrontar los retos de la Agenda 2030, y contribuir a un tejido empresarial seguro, saludable, sostenible y solidario.

Santa Cruz de Tenerife, 3 de diciembre de 2021

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Instituto Canario de Seguridad Laboral (ICASEL)

Lugar de celebración:

Salón de Actos de Presidencia del Gobierno de Canarias
Avda. José Manuel Guzmán, 1, 38002 Santa Cruz de Tenerife

Jornada Técnica (presencial). Inscripciones limitadas en <https://forms.gle/SJhdQa7TgPR5pMX6>

Jornada Técnica (virtual). Inscripciones limitadas en <https://forms.gle/7FbH7YJUKbAUXoyF7>

ALS MITJANS

[La vigilancia de la salud en la empresa es una inversión, no un gasto.](#) Valencia Plaza.

29.11.2021

[...]«La pandemia ha dado un empujón a los servicios de prevención, se ha puesto en valor este trabajo, pero hay que aprovechar el rebufo para dar mayor visibilidad a la importancia a la cultura preventiva en las empresas», afirmó Fernando Sáez, subdirector técnico del **INVASSAT** en la Mesa de Expertos 'Visibilizar la vigilancia de la salud en la empresa', organizada por la Asociación de Servicios de Prevención Ajenos de Riesgos Laborales de la Comunidad Valenciana (Serprecova) y Valencia Plaza, con la colaboración de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo [...]

[El impulso al teletrabajo en Alicante sigue a la espera de su regulación.](#) El Español. 29.11.2021

[Mármol de Alicante presenta dos proyectos para la mejora de las condiciones de trabajo y la prevención de riesgos.](#) Focus Piedra. 27.11.2021

[Muere el segundo trabajador herido en el accidente en el campo del rival copero del Real Valladolid.](#) El Norte de Castilla. 27.11.2021

[Muere un obrero al golpearle un muro que ha cedido en Mejorada del Campo.](#) Madridiario. 26.11.2021

[Seis meses de cárcel para el gerente de una constructora por caerse un obrero de un andamio sin sujetar.](#) El Diario Montañés. 27.11.2021

[La carga de trabajo es el factor que más estrés genera en los trabajadores.](#) Ahora León. 25.11.2021

[Salud y Medio Ambiente: habrá más control sobre el amianto y las pantallas móviles.](#) Con Salud. 29.11.2021

[Jornada de UGT CLM en Talavera para explicar los riesgos psicosociales tras la pandemia.](#) En Castilla La Mancha. 26.11.2021

[Riesgos laborales para los trabajadores en la zona del volcán de La Palma.](#) RRHH digital. 27.11.2021

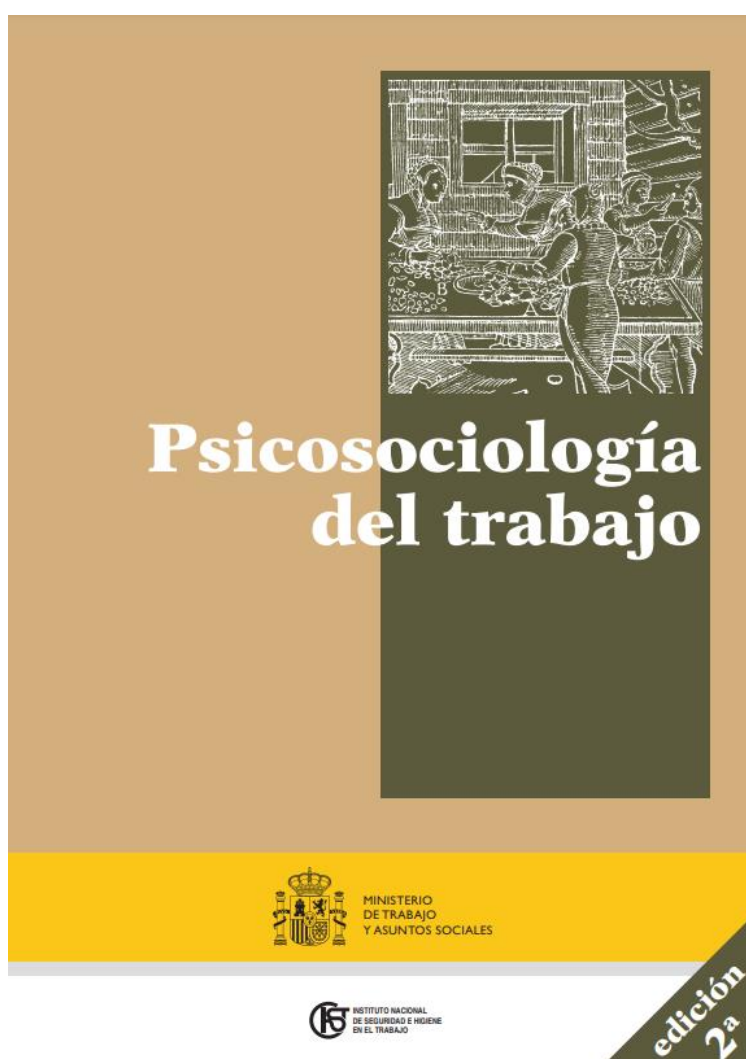
Vols saber?

[Qué sabemos sobre la nueva variante del SARS-CoV-2 detectada en Sudáfrica.](#) SINC. 26.11.2021

[¿Es realmente tan peligrosa la nueva variante ómicron?](#) Fernando González Candelas. The Conversation. 28.11.2021.

[Un estudi associa la pràctica habitual d'activitat física vigorosa amb una millor resposta del cor a l'exercici en persones amb MPOC.](#) ISGlobal. 26.11.2021.

[The OSH Act—A Response to Workplace Tragedies.](#) Cheryl Lynn Hamilton. NIOSH Science Blog. 23.11.2021



RECORDA

NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica ací.

DOGV

Núm 9225 29 de novembre 2021. Sense novetats

BOE

Núm 284 i 285 27 i 29 de novembre 2021.

MINISTERIO DEL INTERIOR

Fronteras

Orden INT/1304/2021, de 26 de noviembre, por la que se modifica la Orden INT/657/2020, de 17 de julio, por la que se modifican los criterios para la aplicación de una restricción temporal de viajes no imprescindibles desde terceros países a la Unión Europea y países asociados Schengen por razones de orden público y salud pública con motivo de la crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19.

<https://boe.es/boe/dias/2021/11/27/pdfs/BOE-A-2021-19608.pdf>

MINISTERIO DE SANIDAD

Fronteras. Control sanitario

Resolución de 26 de noviembre de 2021, de la Dirección General de Salud Pública, por la que se modifica la de 4 de junio de 2021, relativa a los controles sanitarios a realizar en los puntos de entrada de España.

<https://boe.es/boe/dias/2021/11/27/pdfs/BOE-A-2021-19610.pdf>

Medidas sanitarias

Orden SND/1309/2021, de 26 de noviembre, sobre las condiciones de cuarentena a las que deben someterse las personas procedentes de países de alto riesgo a su llegada a España, durante la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19

<https://boe.es/boe/dias/2021/11/29/pdfs/BOE-A-2021-19644.pdf>

DOUE

L 426 29 de novembre 2021. Sense novetats


NOVETATS AENOR – NORMES UNE


NORMES PUBLICADES RECENTMENT


- UNE-EN ISO 13688:2013/A1:2021 (RATIFICADA). Ropa de protecció. Requisitos generales. Modificaci3n 1 (ISO 13688:2013/Amd 1:2021) (Ratificada por la Asociaci3n Espa1ola de Normalizaci3n en noviembre de 2021.) 2021-11-01



UNE-EN ISO 13688:2013/A1:2021 (Ratificada)

 Ropa de protecció. Requisitos generales. Modificaci3n 1 (ISO 13688:2013/Amd 1:2021) (Ratificada por la Asociaci3n Espa1ola de Normalizaci3n en noviembre de 2021.)

 Protective clothing - General requirements - Amendment 1 (ISO 13688:2013/Amd 1:2021)

 V4tements de protection - Exigences g4n4rales - Amendement 1 (ISO 13688:2013/Amd 1:2021)

- UNE-EN 12101-2:2021. Sistemas para el control de humo y de calor. Parte 2: Especificaciones para aireadores de extracci3n natural de humo y calor. 2021-10-27
- UNE-EN 60332-1-2:2005/A12:2021. M4todos de ensayo para cables el4ctricos y cables de fibra 3ptica sometidos a condiciones de fuego. Parte 1-2: Ensayo de propagaci3n vertical de la llama para un conductor individual aislado o cable. Procedimiento para llama premezclada de 1kW. 2021-10-27
- UNE-EN IEC 60445:2021 (RATIFICADA). Principios fundamentales y de seguridad para la interfaz hombre-m4quina, el marcado y la identificaci3n. Identificaci3n de los bornes de equipos, de los terminales de los conductores y de los conductores. (Ratificada por la Asociaci3n Espa1ola de Normalizaci3n en octubre de 2021.) 2021-10-01
- UNE-EN IEC 61318:2021 (RATIFICADA). Trabajos en tensi3n. M4todos de evaluaci3n de defectos y verificaci3n del desempe1o aplicables a herramientas, dispositivos y equipos. (Ratificada por la Asociaci3n Espa1ola de Normalizaci3n en octubre de 2021.) 2021-10-01

NORMES ANUL-LADES RECENTMENT

- UNE-EN 12101-2:2004. Sistemas para el control de humos y de calor. Parte 2: Especificaciones para aireadores de extracci3n natural de humos y calor. 2021-10-27
- UNE-EN 1366-1:2016. Ensayos de resistencia al fuego de instalaciones de servicio. Parte 1: Conductos de ventilaci3n. 2021-09-29
- UNE-EN 13381-1:2016. M4todos de ensayo para determinar la contribuci3n a la resistencia al fuego de los elementos estructurales. Parte 1: Membranas protectoras horizontales. 2021-09-29
- UNE 23500:2018. Sistemas de abastecimiento de agua contra incendios. 2021-09-29

NORMES MODIFICADES RECENTMENT

- UNE-EN 15269-7:2011. Extensi3n de la aplicaci3n de los resultados de ensayo de resistencia al fuego y/o control de humos para puertas, persianas y ventanas practicables, incluyendo sus herrajes para la edificaci3n. Parte 7: Resistencia al fuego de conjuntos de puertas deslizantes de acero.

NOVETATS INVASSAT



Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2022](#) [22.11.2021]
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2022](#) [22.11.2021]
- [Pla director de l'INVASSAT 2022-2028](#) [18.11.2021]
- [Plan director del INVASSAT 2022-2028](#) [18.11.2021]

Estadístiques de l'INVASSAT

- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-septiembre 2020 - Enero-septiembre 2021](#) [19.11.2021]
- [Estadística de accidentes de trabajo. Octubre 2020 - Septiembre 2021](#) [17.11.2021]
- [Estadística de enfermedades profesionales. Octubre 2020 - Septiembre 2021](#) [17.11.2021]

Servei de PRL de la GV

- [Mesures preventives enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) [12.11.2021].
- [Medidas preventivas ante la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) [12.11.2021].

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 10.2021](#) [05.11.2021]

NOVETATS OIT

[109.a reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo](#)

La segunda parte de la sesión de 2021 de la Conferencia comienza el 25 de noviembre, hasta el 11 de diciembre. En ella se debatirán los temas de las desigualdades y el mundo del trabajo, así como las competencias y el aprendizaje permanente. La primera parte de la Conferencia, que se clausuró el 19 de junio, dio lugar a la adopción del Llamamiento Mundial a la Acción para una recuperación centrada en las personas.

[La OIT y Gallup publicarán un nuevo informe sobre la discriminación por el VIH/SIDA](#)

La Organización Internacional del Trabajo (OIT), en colaboración con Gallup, publicará el 30 de noviembre un informe que pone de manifiesto el nivel de estigma y discriminación de las personas que viven con el VIH y el SIDA. The ILO Global HIV Discrimination in the World of Work Survey (La Encuesta Mundial de la OIT sobre la Discriminación por el VIH en el Mundo del Trabajo), que abarca 50 países, examina las causas de la persistencia del estigma y la discriminación relacionados con el VIH en el mundo del trabajo.

[Mrunal Thakur: Ratificar el C190 para acabar con la violencia y el acoso](#)

En el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, la actriz Mrunal Thakur habla desde el corazón contra la violencia y el acoso en el mundo del trabajo. La crisis de la COVID-19 ha exacerbado las vulnerabilidades, las desigualdades y la violencia doméstica. Mrunal se une a la OIT para pedir a los países que ratifiquen el Convenio 190 de la OIT y construyan un futuro libre de violencia y acoso. #RatificarC190

RECORDA

LIBERAR AL MUNDO DEL TRABAJO DE LA VIOLENCIA Y DEL ACOSO

El Convenio 190

Reconoce

- ▶ El derecho de todas las personas a un mundo del trabajo libre de violencia y acoso;
- ▶ la violencia y el acoso, entendidos como comportamiento, prácticas o amenazas que tengan por objeto, que causen o sean susceptibles de causar, un daño físico, psicológico, sexual o económico;
- ▶ el creciente riesgo de violencia y acoso en época de crisis. El brote de COVID-19 ha sido un triste recordatorio de ello.

Protege

- ▶ A todos, en todo lugar, con inclusión de terceros, mientras estén en el trabajo, durante el desplazamiento hacia y desde el trabajo o durante un curso de formación;
- ▶ a los trabajadores contra la violencia y el acoso por razón de género.

Pide

- ▶ A adoptar medidas de prevención y protección;
- ▶ al control efectivo de la aplicación, y a la reparación;
- ▶ a impartir formación y orientación;
- ▶ a adoptar medidas específicas para solucionar la violencia y el acoso por razón de género;
- ▶ a la colaboración entre gobiernos, organizaciones de empleadores y de trabajadores.

Presta tu voz a la campaña por la ratificación y aplicación del C190. Más información en ilo.org/c190

#RATIFICAR C190

NOVETATS EU-OSHA

NOU [El futuro del trabajo en un entorno virtual y la seguridad y la salud en el trabajo](#)

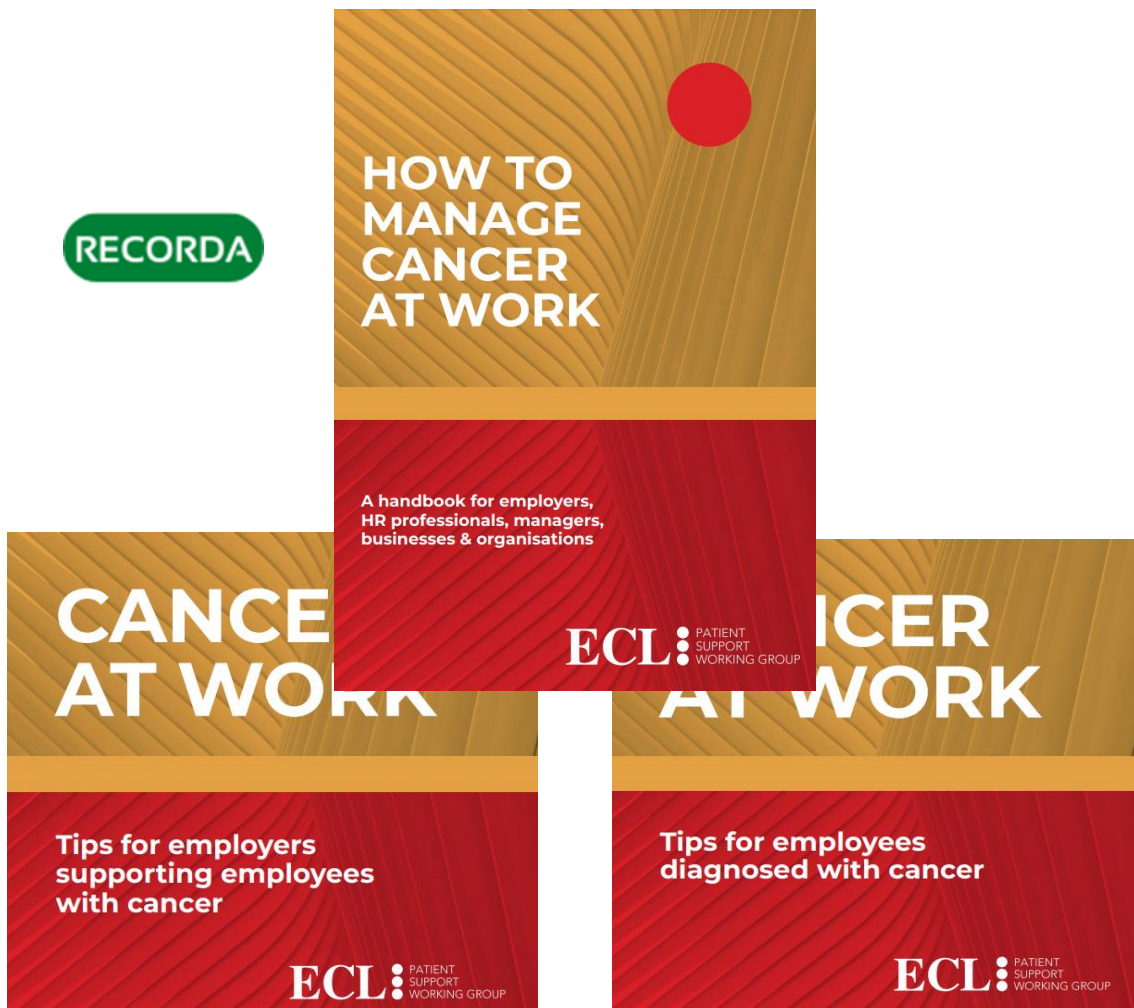
The increasing shift towards virtual work environments has been accelerated as a result of the Covid-19 pandemic, and is projected to continue post-pandemic. Coupled with technological developments supporting the digitalisation of work and workplaces, the situation underlines a need to account for associated trends and challenges.

NOU [Desarrollo de una evaluación dinámica de los riesgos y sus implicaciones para la salud y la seguridad en el trabajo](#)

La evaluación de riesgos es crucial para el bienestar en el lugar de trabajo. Como elemento fundamental del enfoque europeo en materia de seguridad y salud en el trabajo (SST), la evaluación de riesgos es un requisito obligatorio para todos los entornos laborales de los Estados miembros de la UE. Aun así, los diversos Estados miembros registran grandes variaciones por lo que se refiere a los resultados, y las pequeñas y medianas empresas (PYMEs) presentan la mayor dificultad en este sentido.

NOU [Lifelong Learning for Healthier Workplaces at the European Parliament](#)

The Lifelong Learning Platform is an umbrella that gathers 42 European organisations active in the field of education, training, and youth. Every year they organise a Lifelong Learning Week aimed to promote education and training through all the stages of life - from childhood to old age.



NOVETATS INSST

VI Encuentro de la Red Española de Empresas Saludables

El viernes, 3 de diciembre de 2021, tendrá lugar el VI Encuentro de la Red Española de Empresas Saludables (REES), afortunadamente en esta edición volvemos a vernos de forma presencial; pero, además, el formato híbrido nos permitirá también estar en contacto con todos los que no puedan asistir presencialmente.

Informe de accidentes laborales de tráfico 2020

Durante el año 2020, la siniestralidad laboral se ha visto directamente afectada por la irrupción del virus del SARS-CoV-2. La crisis derivada de la pandemia precisó la adopción de diversas restricciones laborales y sociales en España, que repercutieron sobre la población trabajadora. Como consecuencia de este impacto, los datos que se reflejan en este informe tienen un carácter excepcional.

Jornada técnica de "Celebración del 50 aniversario del INSST"

Hoy estamos celebrando el 50 aniversario de la creación del actualmente denominado Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P., que fue aprobado por Orden de 9 de marzo de 1971 con el nombre de Plan Nacional de Higiene y Seguridad del Trabajo.





Número **10**
2021

Título
Erga Legislación

Autor
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.

Elaborado por
Montserrat Solórzano Fábrega (*Directora*)
Carlota Alario Hernández (*Redacción*)
Jaime Núñez Rengel (*Redacción*)
Montserrat Solórzano Fábrega (*Redacción*)

Edita
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
C/ Torrelaguna, 73 - 28027 Madrid
Tel. 91 363 41 00 - Fax 91 363 43 27
www.insst.es

Composición
Servicio de Ediciones y Publicaciones del INSST
NIPO (en línea): 118-20-010-6

Edición
Barcelona, 1 octubre 2021

Hipervínculos:
El INSST no es responsable ni garantiza la exactitud de la información en los sitios web que no son de su propiedad. Asimismo la inclusión de un hipervínculo no implica aprobación por parte del INSST del sitio web, del propietario del mismo o de cualquier contenido específico al que aquel redirija.
e-mail: erga.legislacion@insst.mitramiss.es

Catálogo de publicaciones de la Administración General del Estado:
<http://cgaage.mpr.gob.es>

Catálogo de publicaciones del INSST:
<http://www.insst.es/catalogo-de-publicaciones>



Se relacionan a continuación las últimas novedades legislativas en el campo de la prevención de riesgos laborales, publicadas en los Boletines Oficiales del Estado y en los Diarios Oficiales de la Unión Europea de los días 1 al 31 de octubre de 2021.



DISPOSICIONES RELEVANTES

- ▶ Boletín Oficial del Estado
- ▶ Diario Oficial de la Unión Europea

OTRAS DISPOSICIONES

- ▶ Boletín Oficial del Estado
- ▶ Diario Oficial de la Unión Europea






Contenido ▶

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU EUROPEAN TRADE UNION INSTITUTE. [Heatwaves as an occupational hazard: The impact of heat and heatwaves on workers' health, safety and wellbeing and on social inequalities](#) [en línia]. Claudia Narock, aut. Bruxelles: ETUI, 2021. 75 p. [Consulta: 22.11.2021]. ISBN: 978-2-87452-614-5.
Ambient tèrmic | Polítiques públiques per a la prevenció

L'exposició a la calor relacionada amb el clima s'ha convertit en una preocupació sanitària a causa de les àmplies repercussions que té per a la salut. Tant la investigació fisiològica com l'epidemiològica mostren que l'impacte de la calor en la salut humana va molt més allà de les condicions de calor aguda, com els cops de calor potencialment fatals. La calor agreuja els problemes associats amb una àmplia varietat de malalties cardiovasculars, respiratòries i altres malalties agudes i la salut reproductiva. Durant les onades de calor hi ha un augment de la mortalitat relacionada amb les lesions en comparació amb l'experimentada en els climes habituals de les comunitats; una part d'això està relacionat amb l'ocupació. Tals esdeveniments afegien riscos en particular per als treballadors, especialment quan aquests es veuen superats per factors d'estrès per calor ocupacional preexistents, com l'ús d'equips de protecció personal, que poden dificultar la dissipació de la calor corporal, l'esforç o altres riscos ocupacionals. A mesura que el canvi climàtic multiplica el nombre de dies calorosos i la seua intensitat, i augmenta el període d'estiu, una major varietat d'ocupacions estan potencialment exposades a la calor. Alguns llocs de treball han quedat exposats com a resultat de l'economia "contínua" i la gestió contemporània del temps de treball. S'argumentem ací que l'estrès per calor relacionada amb el clima ha de considerar-se un risc ocupacional en augment que mereix un reconeixement social ple per a ser considerat com un risc ocupacional emergent que requereix acció pública.

NOU LÓPEZ ANIORTE, María del Carmen; FERRANDO GARCÍA, Francisca María. [Precariedad y desprotección social del trabajo de limpieza y cuidados ante la situación de crisis sanitaria provocada por la Covid-19. Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo](#) [en línia]. 2021. 9, 1. 214-245. [Consulta: 24.11.2021]. ISSN: 2282-2313.

Condicions de treball | Altres sectors d'activitat | Prevenció i gènere | Sanitat i serveis socio-sanitaris | PRL COVID-19

El present treball realitza una anàlisi amb perspectiva de gènere sobre la precarietat laboral i el dèficit de protecció social dels treballs de neteja i cures, feminitzats i infravalorats, que han assumit un paper essencial durant la pandèmia provocada per la Covid-19, a la qual es troben especialment exposats. Molts d'aquests treballs es realitzen en règim de descentralització productiva, en condicions de precarietat i penúria, i amb escassa protecció social. Es considera especialment preocupant la falta de perspectiva de gènere en el disseny del llistat de les malalties professionals, la masculinització dels sectors que es beneficien de la jubilació a una edat reduïda i la inexistència de cobertura de la situació de desocupació de les empleades de la llar. Després de l'anàlisi de les circumstàncies laborals i normatives que contribueixen a la precarietat i vulnerabilitat d'aquestes treballadores, l'estudi planteja propostes encaminades a dignificar l'activitat laboral dels treballs de neteja i de cures i a millorar la seua protecció social, en el context de la pandèmia actual.

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Buenas prácticas preventivas en el servicio doméstico, dirigidas a la persona titular del hogar y del servicio doméstico](#) [en línia]. Madrid: INSST, 2021. 41 p. [Consulta: 22.11.2021]. NIPO 118-21-033-0.

Condicions de treball | Avaluació de riscos | Altres sectors d'activitat | PRL COVID-19

SEJBÆK, CS.; FLACHS, EM.; CARØE, TK.; MEYER, HW., FREDERIKSEN, M.; FRYDENDALL, KB.; WOLKOFF, P., et al. [Professional cleaning and risk of asthma: a Danish nationwide register-based study. Scandinavian Journal of Work, Environment & Health](#) [en línia]. 2021. 11 p. [Consulta: 19.11.2021]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.3997.

Causades per agents químics | Altres sectors d'activitat

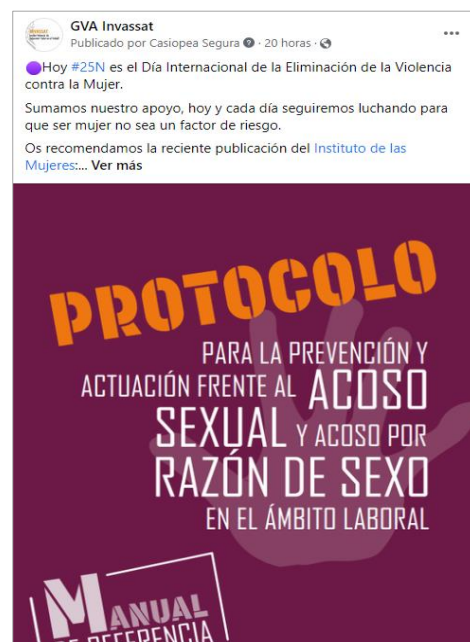
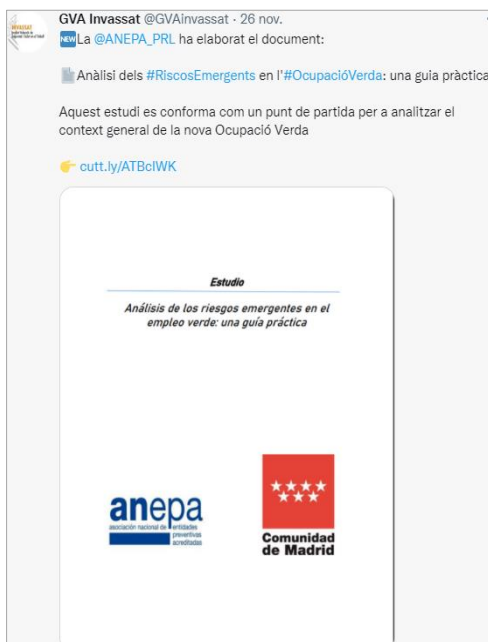
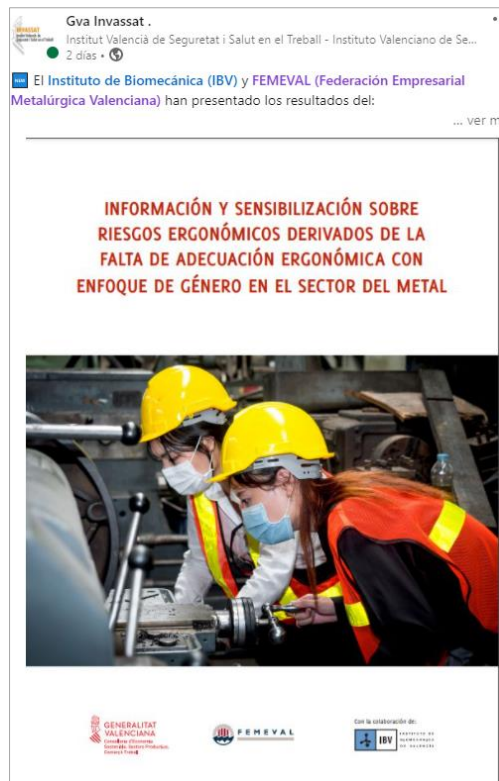
VAN DE CAUTER, Joy; VAN SCHOORISSE, Hanna; VAN DE VELDE, Dominique; Motmans, Joz; BRAECKMAN, Lutgart. [Return to work of transgender people: A systematic review through the blender of occupational health. PLoS One](#) [en línia]. 2021. 16, 11. 43 p. [Consulta: 15.11.2021]. DOI: 10.1371/journal.pone.0259206.

Organització del treball

UGT. Federación de Industria, Construcción y Agro. [Evaluación de riesgos laborales en los trabajos de instalación Y mantenimiento de aparatos de aire acondicionado: Manual de ergonomía](#) [en línia]. Valencia: UGT. Federación de Industria, Construcción y Agro, 2019. 86 p. [Consulta: 17.11.2021]

Ergonomia | Altres sectors d'activitat | Trastorns musculoesquelètics

INVASSAT A LES XARXES



ESPAI COVID-19

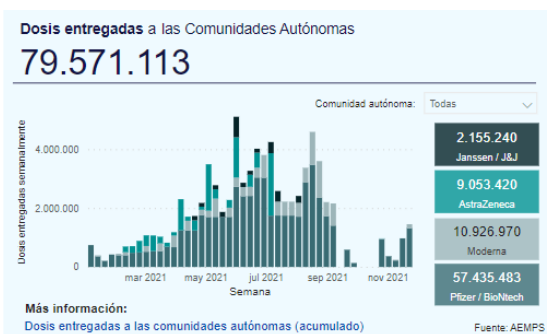
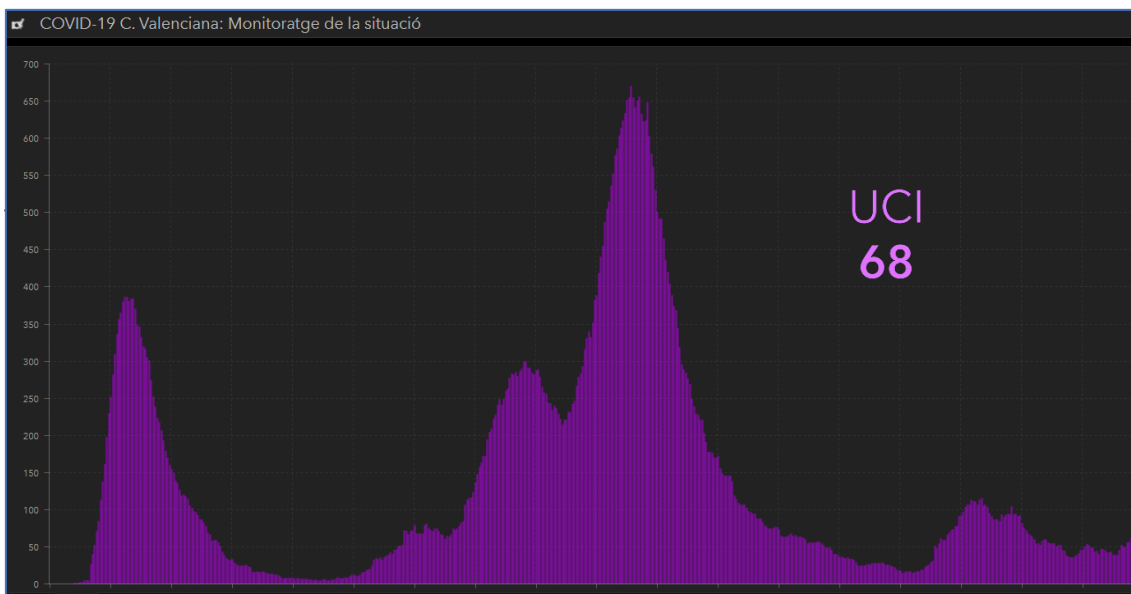


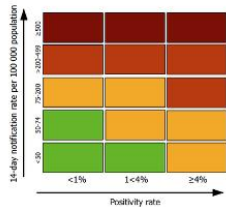
Tabla 1. Casos de COVID-19 confirmados totales, diagnosticados el día previo y diagnosticados o con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14 y 7 días a 26.11.2021

CCAA	Casos totales	Casos diagnosticados el día previo	Casos diagnosticados en los últimos 14 días		Casos diagnosticados en los últimos 7 días		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14d.		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 7d.	
			Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*
Andalucía	820.184	136	7.585	89,61	3.984	47,07	2.986	35,28	887	10,48
Aragón	168.277	501	3.884	292,16	2.442	183,69	2.117	159,25	968	72,82
Asturias	73.139	203	1.265	124,17	893	87,65	169	16,59	97	9,52
Baleares	104.803	93	2.545	217,23	1.381	117,88	1.928	164,57	812	69,31
Canarias	102.321	333	3.425	157,40	1.902	87,41	2.128	97,80	850	39,06
Cantabria	47.841	90	757	129,87	455	78,06	479	82,17	241	41,34
Castilla La Mancha	244.128	15	2.056	100,53	1.100	53,78	1.260	61,61	489	23,91
Castilla y León	308.144	539	4.886	204,02	3.046	127,19	2.775	115,87	1.274	53,20
Cataluña	956.245	983	17.343	222,90	9.425	121,14	7.532	96,81	2.548	32,75
Ceuta	7.658	9	70	83,13	37	43,94	47	55,82	18	21,38
C. Valenciana	528.723	235	8.925	176,48	5.020	99,26	5.762	113,93	2.314	45,76
Extremadura	104.409	73	772	72,56	413	38,82	371	34,87	140	13,16
Galicia	192.089	308	4.002	148,12	2.547	94,27	1.937	71,69	698	25,83
Madrid	912.010	687	8.551	126,12	4.668	68,85	4.778	70,47	1.560	23,01
Melilla	11.227	17	117	134,37	72	82,69	85	97,62	38	43,64
Murcia	146.160	194	2.781	184,02	1.604	106,14	1.836	121,49	727	48,11
Navarra	87.702	364	3.301	499,25	1.931	292,05	2.104	318,21	935	141,41
Pais Vasco	275.420	1.014	8.608	387,66	5.248	236,34	60	2,70	13	0,59
La Rioja	40.532	73	590	184,42	324	101,28	375	117,22	145	45,32
ESPAÑA	5.131.012	5.867	81.463	171,68	46.492	97,98	38.729	81,62	14.754	31,09

* IA: Incidencia acumulada (casos diagnosticados/100.000 habitantes). Se utiliza como denominador para el cálculo de la IA las cifras oficiales de población del INE del padrón municipal a 01.01.2020



14-day COVID-19 case notification rate per 100 000 population and test positivity, EU/EEA weeks 45 - 46



- Testing rate < 300 per 100 000 population
- No data available
- Not included

Regions not visible in the main map extent

- Azores
- Canary Islands
- Guadeloupe and Saint Martin
- Guyane
- La Reunion
- Madeira
- Martinique
- Mayotte

Countries not visible in the main map extent

- Malta
- Liechtenstein

Administrative boundaries: © EuroGeographics © UN-FAO © Turkstat © Karverket © Instituto Nacional de Estatística - Statistics Portugal. The boundaries and names shown on this map do not imply official endorsement or acceptance by the European Union. ECDC. Map produced on: 25 Nov 2021



EINES PER A UN TREBALL EFICIENT



Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Confiam que aquest servei et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

The image displays two screenshots of infographic creation platforms. The top screenshot is for Easelly, featuring a navigation bar with 'Pricing', 'Getting Started', and 'Contáctanos', and buttons for 'Regístrate gratis' and 'Inicio de sesión'. The main content area highlights 'La forma gratuita de conseguir un proceso complejo una infografía atractiva' and compares the state 'Antes de easelly' (before) with 'Después de easelly' (after), showing a transition from a plain document to a colorful infographic. The bottom screenshot is for Venngage, showing a search bar, a navigation menu with 'PLANTILLAS', 'PRECIOS', 'RECURSOS', 'GALLERY', 'BLOG', 'AYUDA', and 'INGRESAR', and a gallery of infographic templates under the heading 'Ver Todas Las Plantillas Y Diseños Para Infografía'. The gallery includes templates like '3 Branches of US Federal Government', '2022 Winter Olympics', and 'Graphic Design Trends: 2022 Infographic', with a 'Crear' button and a 'Vista Previa' button.

Fin de restricciones en la Comunitat Valenciana  GENERALITAT VALENCIANA

A partir de las 00 h del sábado 9 de Octubre

Hostelería, restauración y ocio nocturno	Celebraciones y espacios en general	Cultura
Decaen los aforos y las limitaciones horarias. Las mesas serán de máximo 10 personas	Decaen los aforos en todos los establecimientos y actividades en general y las limitaciones y los aforos en acontecimientos y celebraciones	En cines, teatros, auditorios y museos aforo del 100% excepto cuando se consuma que se dejará un asiento libre de distancia
Ligas profesionales de fútbol y baloncesto	Unidad de vigilancia específica	Uso de mascarilla
No habrá un número máximo de espectadores y el límite será de 80% en pabellones y de 100% en estadios al aire libre	Esta unidad establecerá nuevas medidas de detección temprana, vigilancia y control de la COVID-19	Obligatoria en espacios cerrados de uso público y en espacios al aire libre donde no pueda respetarse la distancia de seguridad

 **Verifica siempre en**   @generalitat  Generalitat Valenciana  @generalitatvalenciana



infocoronavirus.gva.es
900 300 555

Segueix-nos en...

INVASSAT – Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare