

# REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Divendres 26 de novembre de 2021**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	6
ALS MITJANS.....	9
NOVETATS LEGALS .....	12
DOGV .....	12
BOE .....	12
DOUE .....	12
NOVETATS AENOR – NORMES UNE .....	13
NOVETATS INVASSAT .....	14
NOVETATS OIT.....	15
NOVETATS EU-OSHA .....	16
NOVETATS INSST .....	17
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	18
INVASSAT A LES XARXES.....	19
ESPAI COVID-19 .....	20
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	22

# ACTUALITAT PREVENCIONISTA

## INFORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN SOBRE RIESGOS ERGONÓMICOS DERIVADOS DE LA FALTA DE ADECUACIÓN ERGONÓMICA CON ENFOQUE DE GÉNERO EN EL SECTOR DEL METAL

RECORDA



Con la colaboración de:



## Contenido

INTRODUCCIÓN A LA ERGONOMÍA Y LAS IMPLICACIONES DE LA FALTA DE ADECUACIÓN DE LOS PUESTOS DE TRABAJO CON ENFOQUE DE GÉNERO	3
EL PROYECTO	4
CLAVES PARA CONSIDERAR EL GÉNERO EN LA EVALUACIÓN ERGONÓMICA	5
CRITERIOS BÁSICOS DE ADECUACIÓN ERGONÓMICA CON ENFOQUE DE GÉNERO PARA 3 PUESTOS REPRESENTATIVOS DEL SECTOR DEL METAL	6
REFERENCIAS	18

**Estudio**

**Análisis de los riesgos emergentes en el  
empleo verde: una guía práctica**




INTRODUCCIÓN .....	5
OBJETIVOS DEL PROYECTO.....	8
CAPÍTULO I: PROCEDIMIENTO.....	9
CAPÍTULO II: EL IMPACTO DEL EMPLEO VERDE Y SU EXPANSIÓN EN LA ECONOMÍA.....	11
2.1. El desarrollo sostenible: transición hacia una economía verde .....	11
2.2. ¿Qué es el empleo verde?.....	13
2.3. Iniciativas relacionadas con la economía verde .....	16
2.4. Impulso hacia una economía verde.....	20
2.5. Evolución del empleo verde: sectores y actividades .....	22
2.6. Nuevos perfiles profesionales asociados al empleo verde .....	25
CAPÍTULO III: EMPLEO VERDE Y NUEVOS RIESGOS EMERGENTES .....	27
3.1. Sector Construcción.....	29
3.2. Sector Energía.....	32
3.3. Sector Industria Manufacturera .....	40
3.4. Sector Transporte .....	46
3.5. Sector Agricultura y Ganadería Ecológica .....	50
3.6. Sector Gestión de Residuos y Tratamiento de Aguas Residuales .....	58
3.7. Sector Turismo.....	66
CAPÍTULO IV: PRINCIPALES CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES .	71
4.1. Conclusiones .....	71
4.2. Recomendaciones para los nuevos riesgos emergentes en el empleo verde .....	73
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS .....	90


RECORDA


**PROTOCOLO**  
PARA LA PREVENCIÓN Y  
ACTUACIÓN FRENTE AL **ACOSO**  
**SEXUAL** Y ACOSO POR  
**RAZÓN DE SEXO**  
EN EL ÁMBITO LABORAL

**MANUAL**  
DE REFERENCIA

 GOBIERNO DE ESPAÑA  
Ministerio de Trabajo, Economía y Competitividad

**Instituto**  
**MUJERES**  
de las

 **Igualdad**  
en la Empresa

 **UNIÓN EUROPEA**  
Fondo Social Europeo  
El FSE invierte en tu futuro

**RECORDA**

# HOW TO MANAGE CANCER AT WORK

A handbook for employers,  
HR professionals, managers,  
businesses & organisations

**ECL** PATIENT  
SUPPORT  
WORKING GROUP

**NOU**

# CANCER AT WORK

Tips for employers  
supporting employees  
with cancer

**ECL** PATIENT  
SUPPORT  
WORKING GROUP

# CANCER AT WORK

Tips for employees  
diagnosed with cancer

**ECL** PATIENT  
SUPPORT  
WORKING GROUP

**NOU**

## AGENDA PREVENCIÓNISTA



# Jornada Técnica DE PREVENCIÓN

**“RETOS DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO ANTE LOS ESCENARIOS DE TRANSICIÓN ECOLÓGICA, DEMOGRÁFICA Y DIGITAL EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN”**

### IV EDICIÓN JORNADAS TÉCNICAS C. VALENCIANA 2021

**Fundación Laboral de la Construcción**  
(P.I. L'Horta Vella, calle 1 nº 2)  
46117 Bétera

**BÉTERA**  
30 DE NOVIEMBRE DE 2021

#### Programa

**09:00 a 09:15 Apertura y presentación.**

- D<sup>a</sup>. Josefina Cueves Fandos (CC.OO. Construcción y Servicios).
- D. Juan José Escrig Gil (UGT FICA).

**09:15 a 09:45 Estrategia Valenciana de Seguridad, Salud y Bienestar Laboral 2023-2028.**

- D. Juan Carlos Castellanos (Jefe de servicio de asistencia y promoción).

**09:45 a 10:15 Líneas de actuación 2022 ITSS.**

- D. Pascual García Martínez (Jefe Ud. Especializada SyS ITSS Valencia).

**10:15 a 10:45 Desayuno *networking* y visita al centro de formación.**

**10:45 a 12:15 Retos presente y futuro en la seguridad y salud laboral.**

- D. Helios García Asensio (Director Servicio de Prevención BECSA - Grupo Simetría).

**12:15 a 12:45 Buenas prácticas para la implantación en obra de la Coordinación de Actividades Empresariales.**

- D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup> Luz Pérez Bou (Dir. Stma. Gestión Integrado Grupo Bertolín, S.A.U.).

**12:45 a 13:15 Coloquio debate entre asistentes y ponentes.**

**13:15 a 13:30 Clausura.**

- D. Francisco Zamora Catalá (Presidente FLC C. Valenciana - FEVEC)

**AFORO LIMITADO:** 35 plazas asignadas por orden de inscripción  
**FORMULARIO DE INSCRIPCIÓN:**  
<http://fundacionlaboral.org/formulario/jornada-fundacion-laboral-de-la-construccion-30-noviembre-2021-1>

**Organiza:**  **FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN Comunidad Valenciana**

**Colaboran:** 

**RECORDA**

**NOU**



# JORNADA TÉCNICA



**Madrid, 30 de noviembre de 2021**

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.

**Lugar de celebración: Salón de Actos del INSST**

## 10:00 Inauguración de la Jornada Técnica

- D. Carlos Arranz Cordero *Director del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.*
- D. Joaquín Pérez Rey *Secretario de Estado de Empleo y Economía Social del Ministerio de Trabajo y Economía Social (MITES)*

Videointervención:

- D<sup>a</sup>. Yolanda Díaz Pérez *Vicepresidenta segunda del Gobierno y Ministra de Trabajo y Economía Social*

## Presentación y moderación de la Jornada Técnica

- D. Luis Fraga Pombo *Experto en comunicación*

## 10:30 MESA REDONDA: REFLEXIONES SOBRE LOS DESAFÍOS DE LA PREVENCIÓN EN UNA REALIDAD TERRITORIAL COMPLEJA

Ponentes:

- D<sup>a</sup>. Nuria Berta Chust Martínez *Viceconsejera de Empleo, Diálogo Social y Bienestar Laboral de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha*
- D<sup>a</sup>. María Soledad de la Puente Sánchez *Directora General de Trabajo, Autónomos y Economía Social del Gobierno de Aragón*
- D<sup>a</sup>. Miryam Hernández Fernández *Directora del Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales*

## 11:05 PRESENTACIÓN DE LA HISTORIA DEL INSST: PROYECCIÓN DE ANTIGUOS CARTELES

- D. Jerónimo Maqueda Blasco *Director del Departamento de Promoción de la Salud y Epidemiología Laboral del INSST*
- D<sup>a</sup>. Elena Moreno Atahonero *Técnica de Prevención del INSST*

## 11:20 MESA REDONDA: VALORACIÓN DE LA CONTRIBUCIÓN DEL INSST A LA MEJORA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y PERSPECTIVAS DE FUTURO

Ponentes:

- D<sup>a</sup>. Miriam Pinto Lomeña *Responsable de Asuntos Internacionales del Departamento de Empleo, Diversidad y Protección Social de CEOE*
- D<sup>a</sup>. Ana García de la Torre *Secretaria de Salud Laboral de UGT D.*
- Miguel Canales Gutiérrez *Responsable de Formación y Prevención de Riesgos Laborales de CEPYME*
- D. Mariano Sanz Lubeiro *Secretario Confederal de Salud Laboral y Sostenibilidad Medioambiental de CCOO*

## 12:05 CONCURSO DE FOTOGRAFÍA: EXHIBICIÓN DE LAS FOTOGRAFÍAS FINALISTAS Y MENCIÓN A LOS PREMIADOS

- D<sup>a</sup>. María Victoria de la Orden Rivera *Directora del Departamento de Divulgación y Formación del INSST*

**NOU**



CON LA COLABORACIÓN DE:



## JORNADA TÉCNICA

### VI ENCUENTRO DE LA RED ESPAÑOLA DE EMPRESAS SALUDABLES:

PROMOCIÓN DE LA SALUD EN EL TRABAJO Y  
OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



El viernes, 3 de diciembre de 2021, tendrá lugar el VI Encuentro de la Red Española de Empresas Saludables (REES), afortunadamente en esta edición volvemos a verlos de forma presencial; pero, además, el formato híbrido nos permitirá también estar en contacto con todos los que no puedan asistir presencialmente. Esta edición, esta co-organizada por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. y el Instituto Canario de Seguridad Laboral (ICASEL). Gracias a la colaboración y al interés que, por promover unas "empresas saludables", tiene el Gobierno Canario podemos retomar esa presencialidad en las Islas Canarias.

Como novedad, además de entregar el diploma de Reconocimiento de Buenas Prácticas en Promoción de la Salud otorgado por el Comité Técnico de Evaluación de la REES, se entregará el Reconocimiento de "Empresa Saludable y Sostenible en Promoción de la Salud en el Trabajo".

Bajo el título "Promoción de la salud en el trabajo y Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)" analizaremos las aportaciones que, desde la acción en salud en las empresas, se pueden realizar para el logro de los ODS.

Por tanto, esta sexta edición del encuentro de la REES servirá para seguir promoviendo la cultura de la salud, intercambiar experiencias para afrontar los retos de la Agenda 2030, y contribuir a un tejido empresarial seguro, saludable, sostenible y solidario.

**Santa Cruz de Tenerife, 3 de diciembre de 2021**

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.  
Instituto Canario de Seguridad Laboral (ICASEL)

**Lugar de celebración:**

Salón de Actos de Presidencia del Gobierno de Canarias  
Avda. José Manuel Guzmán, 1, 38002 Santa Cruz de Tenerife

**Jornada Técnica (presencial).** Inscripciones limitadas en <https://forms.gle/SJhdQa7TgPR5pMX6>

**Jornada Técnica (virtual).** Inscripciones limitadas en <https://forms.gle/7FbH7YJUKbAUXoyF7>



## ALS MITJANS

---

[El pasaporte covid entrará en vigor en la Comunitat el 3 de diciembre para hostelería, ocio, hospitales y residencias.](#) Valencia Plaza. 25.11.2021

[Herido grave un trabajador al sufrir la amputación parcial de un brazo en el Puerto de Morro Jable \(Fuerteventura\).](#) Europa Press. 25.11.2021

[El bombero muerto en el accidente de Ascó salvó la vida a una trabajadora.](#) El Mundo. 25.11.2021

[Una fuga de gas en una mina de Siberia causa 52 muertos.](#) El Periódico. 26.11.2021

[Sanidad incluye por primera vez la Covid Persistente en el Protocolo de Riesgos Laborales.](#) La Razón. 25.11.2021

[La hiperconectividad digital y sus consecuencias en el entorno laboral: hasta un mes perdido por empleado cada año.](#) RRHH Digital. 25.11.2021

[Diversos estudios alertan del deterioro de la salud mental del profesorado.](#) Educaweb. 25.11.2021

[Califica como laboral la ansiedad de un empleado accidentado.](#) Diario Palentino. 26.11.2021

[Condenan a Puertos de Las Palmas a indemnizar a una trabajadora con 75.000 euros por acoso laboral.](#) MirameTV. 25.11.2021

[Egarsat presenta la guía "Teletrabajo: estrategia y prevención".](#) Prevencionar. 25.11.2021

[La pandemia frena los accidentes laborales de tráfico al mínimo anual desde 2013 en España.](#) Siglo XXI. 24.11.2021

---

## Vols saber?

[Por qué la mascarilla y la distancia son importantes justo ahora, que nos hemos vacunado.](#)

SINC. 25.11.2021

[Qué hemos hecho bien en España para controlar la covid-19 tan rápido.](#) Ángela Domínguez García. The Conversation. 25.11.2021.

[Mesurar anticossos en saliva representa una estratègia útil i senzilla per a detectar infeccions per SARS-CoV-2.](#) ISGlobal. 25.11.2021.

[The OSH Act—A Response to Workplace Tragedies.](#) Cheryl Lynn Hamilton. NIOSH Science Blog. 23.11.2021

---



**NOU**

**POLICY BRIEF**



## IMPACT OF NEW TECHNOLOGIES ON OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH IN AGRICULTURE AND FORESTRY

### Background

This policy brief summarises the impact of new technologies on occupational safety and health (OSH) in agriculture, and is based on the European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA) report on the future of agriculture and OSH, which provides a comprehensive analysis of new and emerging risks and their impact on OSH in the sector (EU-OSHA, 2020a).

### Introduction

The digitalisation of agriculture or smart farming are broad concepts used to cover the area of digital technological developments in the sector. These concepts include the use of drones, sensors, global positioning or satellite systems, automation and robotisation, big data, the internet of things, artificial intelligence (AI) and augmented reality. Another term commonly used is 'Agriculture 4.0', which covers precision or smart agriculture using a combination of information and communications technology (ICT) and sensing devices to permit precise use of inputs to optimise food production and prevent environmental degradation, and also streamline data availability to assist farm management (Klerkx and Rose, 2020).

**Smart farming** has been the subject of much attention in the sector, being identified as one of the few innovations that could potentially bring about a paradigm shift in productivity and increased food production. While robotic milking parlours have been in use for some time, more recent developments such as robotic harvesters, mechanical fruit pickers and weeding machines are just some examples of the technological revolution taking place in agriculture.

However, the take-up of smart technologies in the sector has tended to lag behind that in other sectors, and their roll-out is uneven, with them being taken up most often by larger agricultural holdings, in certain specific farming practices or crop sectors, and in certain European regions.

# SEXUAL HARASSMENT AT WORK

RECORDA

## SEXUAL HARASSMENT IS:

Where any form of **unwanted verbal, non-verbal or physical conduct of a sexual nature** occurs, with the purpose or effect of **violating the dignity of a person**, in particular when creating an **intimidating, hostile, degrading, humiliating or offensive environment**<sup>1</sup>

## HOW TO RECOGNISE SEXUAL HARASSMENT

It can be identified from the following behaviours:

### PHYSICAL

touching, hugging, kissing, staring

### VERBAL

sexually suggestive comments or jokes

### CYBER

offensive, sexually explicit e-mails or SMS messages; offensive, inappropriate advances on social networking sites



In 2007, 1% of workers in the EU (a total of **2.5 million workers**) reported sexual harassment



**13% of employees** in the hotels/restaurants sector in the EU experienced or witnessed sexual harassment



## SILENCE

Many victims (men and women) **do not talk about their experiences of sexual harassment**

**Only 4%** talked to an employer or manager after experiencing sexual harassment in the workplace

© Definition taken from the Directive 2002/73/EC on the implementation of the principle of equal opportunities and treatment of men and women in the workplace

## NOVETATS LEGALS

---



Consulta també Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. [Clica ací.](#)

### DOGV

Núm 9224 26 de novembre 2021. Sense novetats

### BOE

Núm 283 26 de novembre 2021. Sense novetats

### DOUE

L 421, L422, L423 , L424i L425 26 de novembre 2021. Sense novetats

RECORDA



BOLETÍN OFICIAL DEL ESTADO



Núm. 282

Jueves 25 de noviembre de 2021

Sec. I. Pág. 144102

## I. DISPOSICIONES GENERALES

### MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

- 19371** *Orden TES/1287/2021, de 22 de noviembre, por la que se adapta en función del progreso técnico el Real Decreto 664/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo.*


## NOVETATS AENOR – NORMES UNE


### NORMES PUBLICADES RECENTMENT


- UNE-EN ISO 13688:2013/A1:2021 (RATIFICADA). Ropa de protección. Requisitos generales. Modificación 1 (ISO 13688:2013/Amd 1:2021) (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en noviembre de 2021.) 2021-11-01



### UNE-EN ISO 13688:2013/A1:2021 (Ratificada)

 Ropa de protección. Requisitos generales. Modificación 1 (ISO 13688:2013/Amd 1:2021) (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en noviembre de 2021.)

 Protective clothing - General requirements - Amendment 1 (ISO 13688:2013/Amd 1:2021)

 Vêtements de protection - Exigences générales - Amendement 1 (ISO 13688:2013/Amd 1:2021)

- UNE-EN 12101-2:2021. Sistemas para el control de humo y de calor. Parte 2: Especificaciones para aireadores de extracción natural de humo y calor. 2021-10-27
- UNE-EN 60332-1-2:2005/A12:2021. Métodos de ensayo para cables eléctricos y cables de fibra óptica sometidos a condiciones de fuego. Parte 1-2: Ensayo de propagación vertical de la llama para un conductor individual aislado o cable. Procedimiento para llama premezclada de 1kW. 2021-10-27
- UNE-EN IEC 60445:2021 (RATIFICADA). Principios fundamentales y de seguridad para la interfaz hombre-máquina, el marcado y la identificación. Identificación de los bornes de equipos, de los terminales de los conductores y de los conductores. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en octubre de 2021.) 2021-10-01
- UNE-EN IEC 61318:2021 (RATIFICADA). Trabajos en tensión. Métodos de evaluación de defectos y verificación del desempeño aplicables a herramientas, dispositivos y equipos. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en octubre de 2021.) 2021-10-01

### NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- UNE-EN 12101-2:2004. Sistemas para el control de humos y de calor. Parte 2: Especificaciones para aireadores de extracción natural de humos y calor. 2021-10-27
- UNE-EN 1366-1:2016. Ensayos de resistencia al fuego de instalaciones de servicio. Parte 1: Conductos de ventilación. 2021-09-29
- UNE-EN 13381-1:2016. Métodos de ensayo para determinar la contribución a la resistencia al fuego de los elementos estructurales. Parte 1: Membranas protectoras horizontales. 2021-09-29
- UNE 23500:2018. Sistemas de abastecimiento de agua contra incendios. 2021-09-29

### NORMES MODIFICADES RECENTMENT

- UNE-EN 15269-7:2011. Extensión de la aplicación de los resultados de ensayo de resistencia al fuego y/o control de humos para puertas, persianas y ventanas practicables, incluyendo sus herrajes para la edificación. Parte 7: Resistencia al fuego de conjuntos de puertas deslizantes de acero.

## NOVETATS INVASSAT

---



### Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2022](#) [22.11.2021]
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2022](#) [22.11.2021]
- [Pla director de l'INVASSAT 2022-2028](#) [18.11.2021]
- [Plan director del INVASSAT 2022-2028](#) [18.11.2021]

### Estadístiques de l'INVASSAT

- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-septiembre 2020 - Enero-septiembre 2021](#) [19.11.2021]
- [Estadística de accidentes de trabajo. Octubre 2020 - Septiembre 2021](#) [17.11.2021]
- [Estadística de enfermedades profesionales. Octubre 2020 - Septiembre 2021](#) [17.11.2021]

### Servei de PRL de la GV

- [Mesures preventives enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) [12.11.2021].
- [Medidas preventivas ante la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) [12.11.2021].

### Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 10.2021](#) [05.11.2021]

## NOVETATS OIT

### **NOU** [109.a reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo](#)

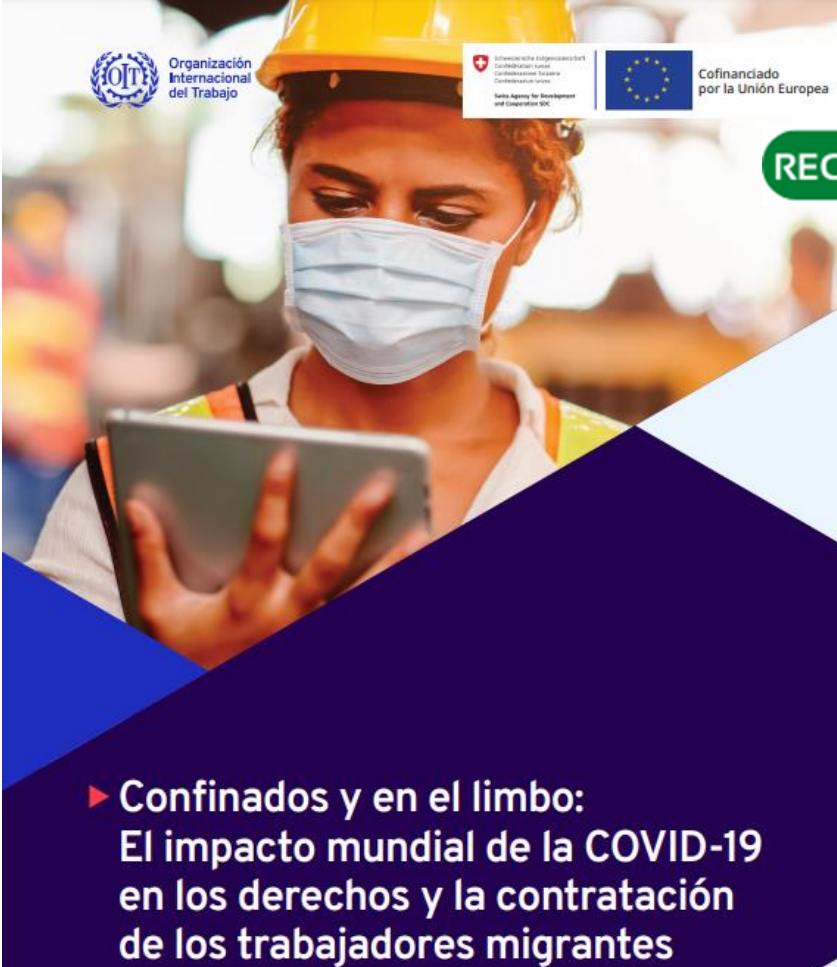
La segunda parte de la sesión de 2021 de la Conferencia comienza el 25 de noviembre, hasta el 11 de diciembre. En ella se debatirán los temas de las desigualdades y el mundo del trabajo, así como las competencias y el aprendizaje permanente. La primera parte de la Conferencia, que se clausuró el 19 de junio, dio lugar a la adopción del Llamamiento Mundial a la Acción para una recuperación centrada en las personas.

### **NOU** [La OIT y Gallup publicarán un nuevo informe sobre la discriminación por el VIH/SIDA](#)

La Organización Internacional del Trabajo (OIT), en colaboración con Gallup, publicará el 30 de noviembre un informe que pone de manifiesto el nivel de estigma y discriminación de las personas que viven con el VIH y el SIDA. The ILO Global HIV Discrimination in the World of Work Survey (La Encuesta Mundial de la OIT sobre la Discriminación por el VIH en el Mundo del Trabajo), que abarca 50 países, examina las causas de la persistencia del estigma y la discriminación relacionados con el VIH en el mundo del trabajo.

### [Mrunal Thakur: Ratificar el C190 para acabar con la violencia y el acoso](#)

En el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, la actriz Mrunal Thakur habla desde el corazón contra la violencia y el acoso en el mundo del trabajo. La crisis de la COVID-19 ha exacerbado las vulnerabilidades, las desigualdades y la violencia doméstica. Mrunal se une a la OIT para pedir a los países que ratifiquen el Convenio 190 de la OIT y construyan un futuro libre de violencia y acoso. #RatificarC190



Organización Internacional del Trabajo

Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun Svizra

Swiss Agency for Development and Cooperation SDC

Cofinanciado por la Unión Europea

**RECORDA**

► **Confinados y en el limbo:  
El impacto mundial de la COVID-19  
en los derechos y la contratación  
de los trabajadores migrantes**

## NOVETATS EU-OSHA

---

### **NOU** [El futuro del trabajo: la EU-OSHA presenta su perspectiva en un seminario online de la Presidencia eslovena de la UE](#)

El seminario «El futuro ya está aquí: una perspectiva de la seguridad y la salud en el trabajo», se centra en muchos de los actuales retos acuciantes en materia de seguridad y salud en el trabajo (SST) y ofrece una perspectiva de lo que seguirá siendo relevante en el futuro. El Director Ejecutivo en funciones de la EU-OSHA, William Cockburn, ofrece una visión general de los riesgos emergentes, mientras que otros y otras ponentes de la Agencia presentan la pandemia prolongada, y ofrecen orientación sobre la vuelta al trabajo después de la COVID.

### **NOU** [European Cancer Leagues - Handbook and leaflets on how to manage cancer at work.](#)

Around 1.6 million working-age people are diagnosed with cancer in Europe every year. Cancer treatments are often accompanied by long periods of work absence. However, a growing number of employees continue to work while being treated for cancer or return to work shortly after their medical treatment ends.

### **NOU** [Cobots, robots y drones: efectos de la tecnología digital en la seguridad y la salud de los trabajadores de la agricultura y la silvicultura](#)

Los agricultores y silvicultores están expuestos a muchos riesgos laborales relacionados con la seguridad y la salud en el trabajo. Como se establece en nuestro nuevo informe de políticas, la tecnología digital tiene potencial para reducir estos riesgos, pero, hasta el momento, su adopción en el sector ha sido lenta y, además, entraña sus propios riesgos. Por ejemplo, las cosechadoras robóticas y los dispositivos escardadores podrían ayudar a prevenir trastornos musculoesqueléticos, pero la utilización de nuevas máquinas precisa de la formación adecuada y de una evaluación de los riesgos. Los cobots y los drones podrían acortar el tiempo necesario para realizar las tareas, pero también aumentar el trabajo monótono y en solitario.

European Agency for Safety and Health at Work

ISSN: 1831-9343

**RECORDA**

Workforce diversity and musculoskeletal disorders: review of facts and figures and examples

European Risk Observatory



Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.



## NOVETATS INSST

---

### **NOU** [VI Encuentro de la Red Española de Empresas Saludables](#)

El viernes, 3 de diciembre de 2021, tendrá lugar el VI Encuentro de la Red Española de Empresas Saludables (REES), afortunadamente en esta edición volvemos a vernos de forma presencial; pero, además, el formato híbrido nos permitirá también estar en contacto con todos los que no puedan asistir presencialmente.

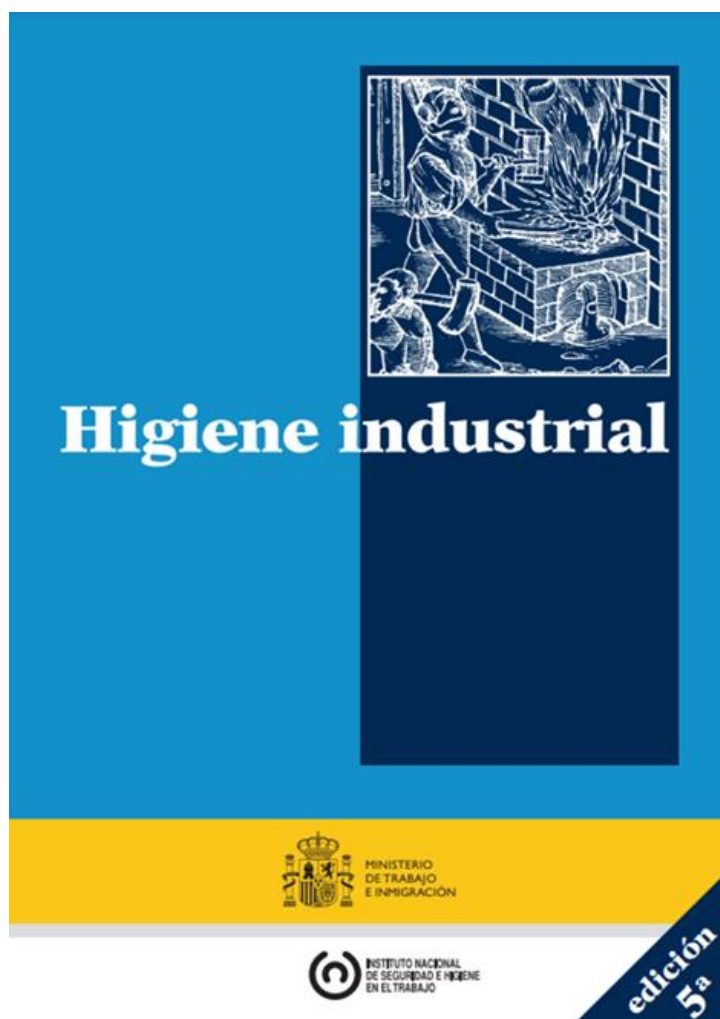
### [Informe de accidentes laborales de tráfico 2020](#)

Durante el año 2020, la siniestralidad laboral se ha visto directamente afectada por la irrupción del virus del SARS-CoV-2. La crisis derivada de la pandemia precisó la adopción de diversas restricciones laborales y sociales en España, que repercutieron sobre la población trabajadora. Como consecuencia de este impacto, los datos que se reflejan en este informe tienen un carácter excepcional.

### [Jornada técnica de "Celebración del 50 aniversario del INSST"](#)

Hoy estamos celebrando el 50 aniversario de la creación del actualmente denominado Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P., que fue aprobado por Orden de 9 de marzo de 1971 con el nombre de Plan Nacional de Higiene y Seguridad del Trabajo.

RECORDA



## ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

**NOU** INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Buenas prácticas preventivas en el servicio doméstico, dirigidas a la persona titular del hogar y del servicio doméstico](#) [en línea]. Madrid: INSST, 2021. 41 p. [Consulta: 22.11.2021]. NIPO 118-21-033-0.

Condicions de treball | Avaluació de riscos | Altres sectors d'activitat | PRL COVID-19

En aquest document es recullen una sèrie de consideracions prèvies de caràcter general dirigides al titular de la llar per a poder gestionar adequadament els riscos presents en la seua llar. Així mateix, per a la persona del servei domèstic se citen recomanacions preventives de caràcter general per a protegir la seua pròpia seguretat i salut. D'altra banda, s'identifiquen i descriuen els riscos més habituals als quals poden veure's exposades les persones que desenvolupen els treballs domèstics. Aquests riscos s'aborden de manera detallada recollint les seues condicions de treball associades, les possibles actuacions preventives dirigides al titular de la llar, les bones pràctiques per al personal del servei domèstic i, en alguns casos, les actuacions en situacions d'emergència. Finalment, donada la situació de pandèmia existent en el moment de publicació d'aquest document, s'incorpora un annex amb mesures preventives enfront de l'exposició al COVID-19.

**NOU** SEJBAEK, CS.; FLACHS, EM.; CARØE, TK.; MEYER, HW., FREDERIKSEN, M.; FRYDENDALL, KB.; WOLKOFF, P., et al. [Professional cleaning and risk of asthma: a Danish nationwide register-based study. Scandinavian Journal of Work, Environment & Health](#) [en línea]. 2021. 11 p. [Consulta: 19.11.2021]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.3997.

Causades per agents químics | Altres sectors d'activitat

Objectiu: Aquest estudi va tindre com a objectiu investigar el risc d'asma entre els netejadors professionals en un estudi poblacional a nivell nacional. Mètodes: Es van identificar netejadors professionals, d'edats compreses entre els 16 i els 50 anys, d'acord amb el treball administratiu assignat anualment i els codis industrials en un estudi de cohort aparellat basat en registres amb altres treballadors manuals com a referències (1995-2016). L'asma es va definir a partir de registres nacionals en funció de l'hospitalització i la medicació. Les associacions entre els anys de neteja recents i acumulats i el risc d'asma es van estimar mitjançant regressió de Poisson, primer en una cohort completa i després en una cohort inicial, entre els treballadors de 16 a 20 anys a l'inici del seguiment. Conclusions: El risc d'asma va augmentar en la cohort inicial durant els anys acumulats de neteja, però va disminuir en la cohort completa. No vam poder confirmar que el treball recent dins de la neteja estiguera associat amb un major risc d'asma. Això pot haver-se del baix dels treballadors sans. Per tant, no podem descartar que la neteja professional a llarg termini pugui estar associada amb un major risc d'asma.

VAN DE CAUTER, Joy; VAN SCHOORISSE, Hanna; VAN DE VELDE, Dominique; Motmans, Joz; BRAECKMAN, Lutgart. [Return to work of transgender people: A systematic review through the blender of occupational health. PLoS One](#) [en línea]. 2021. 16, 11. 43 p. [Consulta: 15.11.2021]. DOI: 10.1371/journal.pone.0259206.

Organització del treball

UGT. Federación de Industria, Construcción y Agro. [Evaluación de riesgos laborales en los trabajos de instalación Y mantenimiento de aparatos de aire acondicionado: Manual de ergonomía](#) [en línea]. Valencia: UGT. Federación de Industria, Construcción y Agro, 2019. 86 p. [Consulta: 17.11.2021]

Ergonomia | Altres sectors d'activitat | Trastorns musculoesquelètics

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. [La COVID-19 y el mundo del trabajo](#) [en línea]. 8ª ed. Ginebra: OIT, 2021. 36 p. [Consulta: 15.11.2021].

Organització del treball | PRL COVID-19

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Ruido: Evaluación y acondicionamiento ergonómico](#) [en línea]. María Gómez-Cano Alfaro, María Sánchez Fuentes, aut. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), 2021. 42 p. [Consulta: 15.11.2021]. NIPO: 118-21-29-1.

Ergonomia | Gestió de la prevenció | Soroll

KULMALA, Ilpo; LINNAINMAA, Markku; KOKKONEN, Anna; HEINONEN, Kimmo; Kanerva, TOMI; SÄÄMÄNEN, Arto. [Performance of Asbestos Enclosure Ventilation: Laboratory Evaluation of Complex Configuration. Annals of Work Exposures and Health](#) [en línea]. 2021, 65. 9. 1085-1095. [Consulta: 11.11.2021]. ISSN: 2398-7316. DOI: 10.1093/annweh/wxab041.

Amiant | Qualitat d'aire interior

## INVASSAT A LES XARXES

Gva Invasstat .  
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...  
 19 horas · 📍

CARTEL del INSST Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.  
 TRABAJADORAS AUTÓNOMAS. Exposición a doble trabajo

**TRABAJADORAS AUTÓNOMAS**  
 Exposición a doble trabajo

Cada vez hay más trabajadoras por cuenta propia y, aunque poseen una buena opción profesional para trabajar de una manera flexible y sencilla, la Encuesta de Condiciones de Trabajo de Autónomas (ECTA) concluye que las autónomas están muy expuestas a **doble carga y doble presencia**.

**DOBLE CARGA**  
 Concuerda también como **doble jornada**, es la suma de la jornada laboral y el trabajo doméstico y de cuidado de personas dependientes. Tanto hombres como mujeres autónomas tienen largas jornadas laborales, sin embargo, el nivel de carga es mayor en las mujeres autónomas que en los hombres.

El 44% de las mujeres autónomas reportó que realizan todas las tareas de cuidado. Frente al 7,4% de los hombres.  
 El 50% de las mujeres realiza un mínimo grado de tareas domésticas, frente al 11,1% de los hombres.

El 48% de las mujeres dedica 2 o más horas al día a tareas domésticas o de cuidado.  
 El 20,3% de los hombres dedica 1 hora o menos al día a tareas domésticas o de cuidado.

**DOBLE PRESENCIA**  
 Se refiere a las exigencias laborales y familiares que se producen al mismo tiempo, implica una **doble ausencia** de los espacios y tiempos familiares y laborales. No es sólo cuestión de la cantidad de trabajo y tiempo invertido, sino también del esfuerzo de gestionar y organizar el conjunto de demandas simultáneas.

Estudiar es más **grato** con la **sensación** de **no hacer nada** como deberíamos.  
 El 48% de las mujeres considera que siempre o muy a menudo tienen que gestionar y organizar tareas domésticas y de cuidado durante la jornada laboral. Frente al 20% de los hombres.

**DAÑOS A LA SALUD**  
 La doble carga y doble presencia afectan negativamente al bienestar físico, psicológico y social. Son causas potenciales de estrés e incrementan la posibilidad de sufrir, entre otros:

- dolores musculares, contracturas, tendinitis...
- dolor de cabeza
- fatiga
- alteraciones del sueño
- ansiedad
- depresión

**DOBLE CARGA**

**MEDIDAS PREVENTIVAS FRENTE AL DOBLE TRABAJO**

- Reconocer los tiempos y espacios de trabajo, crea un espacio propio.
- Planifica jornadas del trabajo "autónomas", marca tu horario.
- Planifica las horas de entrada y de salida, pero con horario de principio y final.
- Establece pausas durante el tiempo para atender asuntos familiares o personales, pero también para descansar.
- Desconecta de los dispositivos durante el tiempo de descanso.
- Delega el trabajo con más personas.

Elaborado por: Alicia Gali-Ferrás  
 Centro Nacional de Datos, Estadística e Investigación del INSSST, S.A. M.F.

GVA Invasstat  
 @GVAInvasstat

**NEW** Ordre TES/1287/2021, de 22 de novembre, per la qual s'adapta el Reial decret 664/1997, de 12 de maig, sobre la protecció dels treballadors contra els riscos relacionats amb l'exposició a #AgentsBiològics durant el treball [cutt.ly/TCalht](https://cutt.ly/TCalht)

Via @boegob  
 Traducir Tweet

1287/2021, de 22 de noviembre, por la que se adapta en cnicno el Real Decreto 664/1997, de 12 de mayo, sobre la p diores contra los riesgos relacionados con la exposición urante el trabajo.

«BOE» núm. 282, de 25 de noviembre de 2021, páginas 144102 a 144124 (27 pág.)  
 I. Disposiciones generales  
 Ministerio de Trabajo y Economía Social  
 BOE-A-2021-19371  
<https://www.boe.es/eli/es/o/2021/11/22/tes1287>

GVA Invasstat  
 Publicado por Casiopea Segura · 20 horas · 📍

Hoy #25N es el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.

Sumamos nuestro apoyo, hoy y cada día seguiremos luchando para que ser mujer no sea un factor de riesgo.

Os recomendamos la reciente publicación del Instituto de las Mujeres:... Ver más

**PROTOCOLO**  
 PARA LA PREVENCIÓN Y ACTUACIÓN FRENTE AL ACOSO SEXUAL Y ACOSO POR RAZÓN DE SEXO EN EL ÁMBITO LABORAL

**MANUAL DE REFERENCIA**

# ESPAI COVID-19

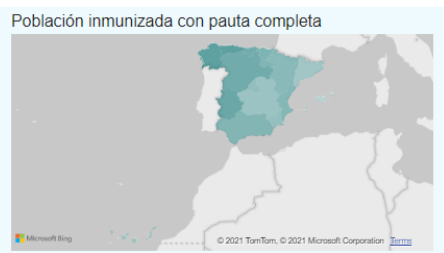
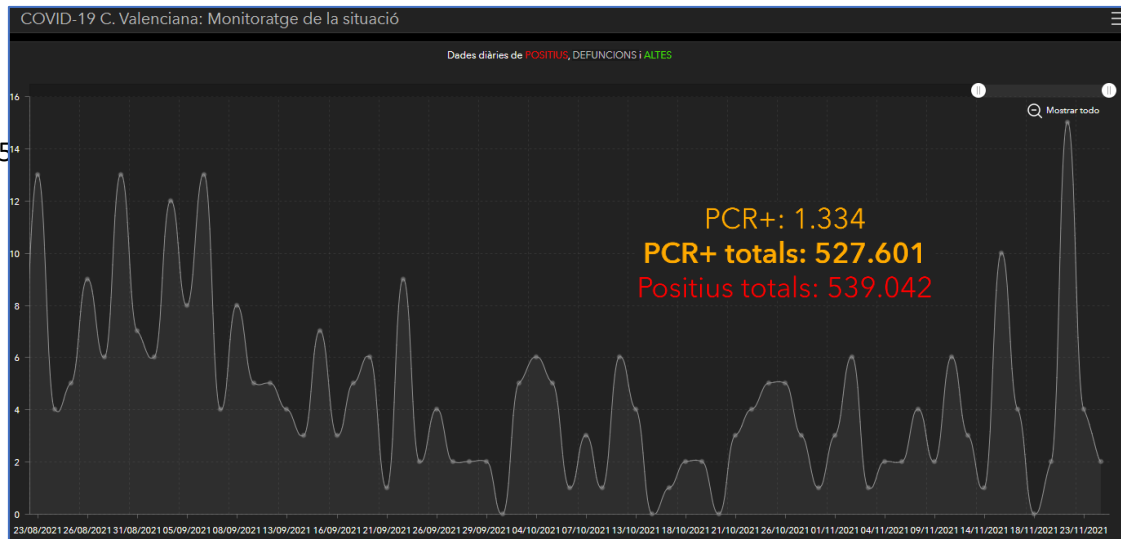
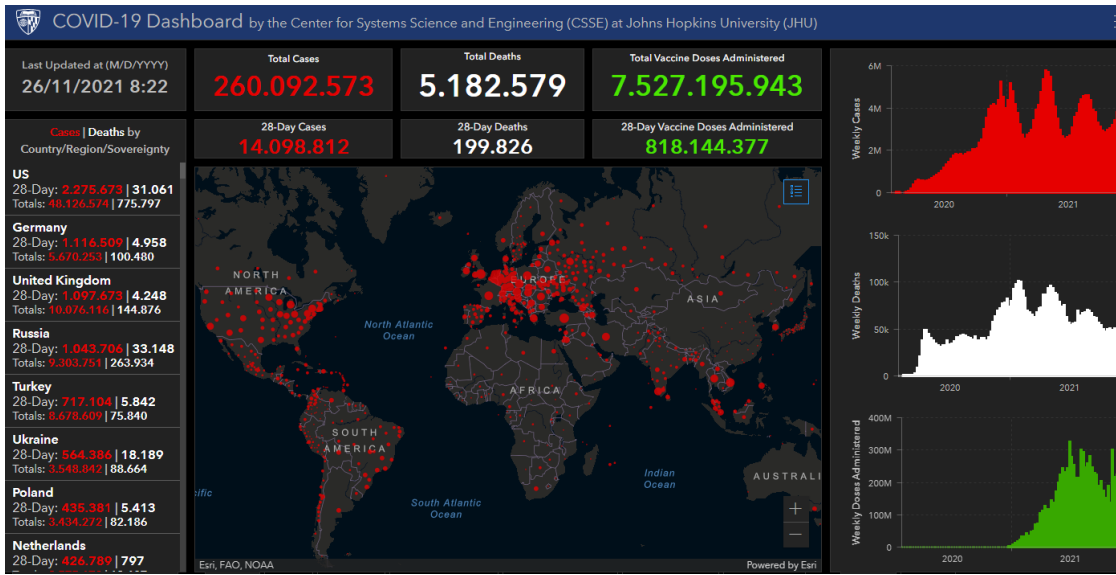


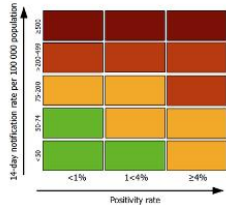
Tabla 1. Casos de COVID-19 confirmados totales, diagnosticados el día previo y diagnosticados o con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14 y 7 días a 25.11.2021

CCAA	Casos totales	Casos diagnosticados el día previo	Casos diagnosticados en los últimos 14 días		Casos diagnosticados en los últimos 7 días		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14d.		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 7d.	
			Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*
Andalucía	819.157	153	7.000	82,70	3.669	43,35	2.544	30,06	636	7,51
Aragón	167.765	460	3.552	267,19	2.220	166,99	1.921	144,50	836	62,89
Asturias	72.915	194	1.078	105,81	744	73,03	118	11,58	53	5,20
Baleares	104.563	102	2.481	211,77	1.325	113,10	1.870	159,62	767	65,47
Canarias	101.956	298	3.279	150,69	1.823	83,78	2.012	92,47	766	35,20
Cantabria	47.751	94	699	119,92	435	74,63	433	74,28	203	34,83
Castilla La Mancha	243.825	12	1.883	92,07	1.022	49,97	1.128	55,15	431	21,07
Castilla y León	307.542	482	4.501	187,94	2.877	120,13	2.535	105,85	1.180	49,27
Cataluña	954.084	758	16.245	208,79	8.866	113,95	7.309	93,94	2.476	31,82
Ceuta	7.649	3	62	73,63	31	36,82	44	52,26	16	19,00
C. Valenciana	527.771	413	8.474	167,56	4.801	94,93	5.381	106,40	2.119	41,90
Extremadura	104.334	64	748	70,30	386	36,28	366	34,40	148	13,91
Galicia	191.566	334	3.618	133,91	2.313	85,61	1.417	52,45	416	15,40
Madrid	911.153	790	8.276	122,07	4.548	67,08	4.501	66,39	1.409	20,78
Melilla	11.204	12	113	129,77	59	67,76	69	79,24	25	28,71
Murcia	145.881	271	2.587	171,18	1.579	104,48	1.670	110,50	660	43,67
Navarra	87.328	337	3.057	462,34	1.849	279,64	1.935	292,65	854	129,16
País Vasco	274.200	725	7.793	350,96	4.657	209,73	59	2,66	18	0,81
La Rioja	40.456	39	545	170,36	311	97,21	337	105,34	114	35,63
<b>ESPAÑA</b>	<b>5.121.100</b>	<b>5.541</b>	<b>75.991</b>	<b>160,15</b>	<b>43.515</b>	<b>91,71</b>	<b>35.649</b>	<b>75,13</b>	<b>13.127</b>	<b>27,66</b>

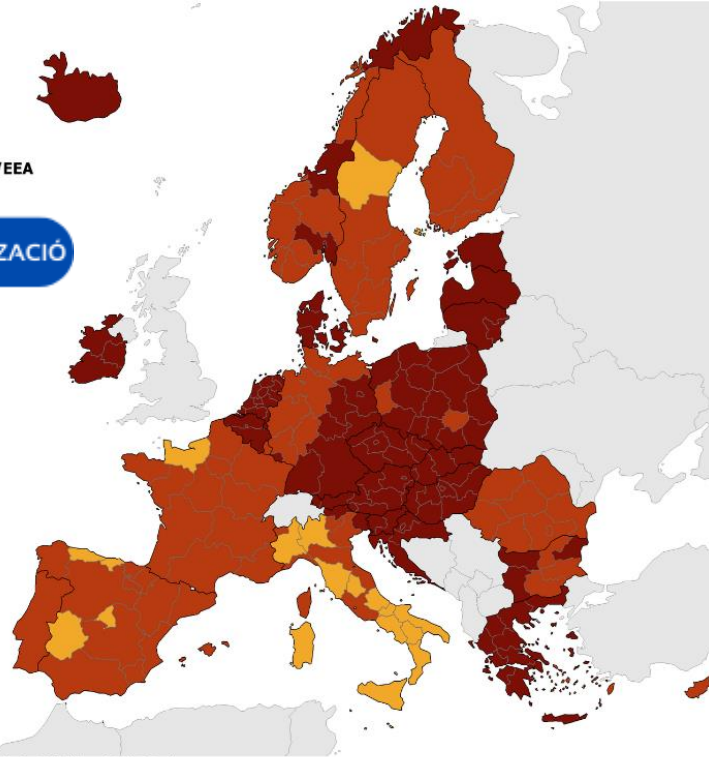
\* IA: Incidencia acumulada (casos diagnosticados/100.000 habitantes). Se utiliza como denominador para el cálculo de la IA las cifras oficiales de población del INE del padrón municipal a 01.01.2020



14-day COVID-19 case notification rate per 100 000 population and test positivity, EU/EEA weeks 45 - 46



- Testing rate < 300 per 100 000 population
- No data available
- Not included
- Regions not visible in the main map extent
  - Azores
  - Canary Islands
  - Guadeloupe and Saint Martin
  - Guyane
  - La Reunion
  - Madeira
  - Martinique
  - Mayotte
- Countries not visible in the main map extent
  - Malta
  - Liechtenstein



Administrative boundaries: © EuroGeographics © UN-FAO © Turkstat © Karverket © Instituto Nacional de Estatística - Statistics Portugal. The boundaries and names shown on this map do not imply official endorsement or acceptance by the European Union. ECDC. Map produced on: 25 Nov 2021



## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Confiam que aquest servei et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

easelly Pricing Getting Started Contáctanos Regístrate gratis Inicio de sesión Spanish

La forma gratuita de conseguir un proceso complejo una infografía atractiva

Antes de easelly Después de easelly

Easelly es una plataforma para crear infografías de forma sencilla que te permite visualizar cualquier tipo

VENNGAGE PLANTILLAS PRECIOS RECURSOS GALLERY BLOG AYUDA INGRESAR

Buccar...

EXPLORAR POR Destacadas Diseños Ver Todas Las Plantillas

CATEGORÍAS Infografías Presentaciones Business Cards Informes De Recursos Humanos Diagramas Gráficos

Ver Todas Las Plantillas Y Diseños Para Infografía Escoge una plantilla para infografía que se adapte a tus necesidades específicas.

3 Branches of US Federal Government 2022 Winter Olympics Bidding Venues

Informatic Infographic Public Infographic Informatic Infographic 2022 Winter Olympics Infographic Informatic Infographic Graphic Design Trends 2022 Info... Informatic Infographic Executive Summary Infographic

Premium

Crear Vista Previa

**Fin de restricciones en la Comunitat Valenciana**  GENERALITAT VALENCIANA

A partir de las 00 h del sábado 9 de Octubre

<b>Hostelería, restauración y ocio nocturno</b>	<b>Celebraciones y espacios en general</b>	<b>Cultura</b>
Decaen los aforos y las limitaciones horarias. Las mesas serán de <b>máximo 10 personas</b>	Decaen los aforos en <b>todos los establecimientos y actividades en general</b> y las limitaciones y los aforos en acontecimientos y celebraciones	En cines, teatros, auditorios y museos aforo del <b>100%</b> <b>excepto cuando se consuma</b> que se dejará un asiento libre de distancia
<b>Ligas profesionales de fútbol y baloncesto</b>	<b>Unidad de vigilancia específica</b>	<b>Uso de mascarilla</b>
No habrá un número máximo de espectadores y el límite será de <b>80% en pabellones</b> y de <b>100% en estadios al aire libre</b>	Esta unidad establecerá nuevas <b>medidas de detección temprana, vigilancia y control de la COVID-19</b>	Obligatoria en <b>espacios cerrados de uso público</b> y en espacios al aire libre donde no pueda respetarse la distancia de seguridad

 **Verifica siempre en**   @generalitat  Generalitat Valenciana  @generalitatvalenciana



[infocoronavirus.gva.es](mailto:infocoronavirus.gva.es)  
**900 300 555**

**Segueix-nos en...**

**INVASSAT – Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**