

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dilluns 8 de novembre de 2021

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	4
ALS MITJANS.....	5
NOVETATS LEGALS	8
DOGV	8
BOE	8
DOUE	8
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	9
NOVETATS INVASSAT	10
NOVETATS OIT.....	11
NOVETATS EU-OSHA	12
NOVETATS INSST	13
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	14
INVASSAT A LES XARXES.....	15
ESPAI COVID-19	16
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	18

ACTUALITAT PREVENZIONISTA

NOU

DT-211002

BOLETÍN DE NOVEDADES EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL DEL INVASSAT

Octubre de 2021

"Es imprescindible actuar urgentemente para aprovechar las oportunidades y afrontar los retos a fin de construir un futuro del trabajo justo, inclusivo y seguro con empleo pleno, productivo y libremente elegido y trabajo decente para todos."

Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo. Ginebra: OIT, 2019.

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

NOU



Datos clave:

80%

8 de cada 10 (el 80 %) de todos los encuestados europeos piensa que es importante que la empresa invierta en aire limpio y saludable (por ejemplo, con purificadores de aire) necesario para ser productivos en la oficina

Porcentaje de empleados que están de acuerdo

89% españoles	87% polacos	79% franceses
75% holandeses	73% alemanes	71% británicos

54%

El 54 % de todos los encuestados europeos afirmó que un espacio bien ventilado es el «olor» que encuentran más agradable en el lugar de trabajo.

51%

El 51 % de todos los encuestados europeos afirmó que respirar un aire más limpio haría que su espacio de trabajo les resultase más saludable.

54%

Más de la mitad (el 54 %) de los empleados polacos y españoles afirmó que un aire más limpio y saludable en el trabajo les parece satisfactorio.

Porcentaje de empleados que están de acuerdo

44% Alemanes	42% Franceses	40% Holandeses	33% Británicos
------------------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------

Grimm et al. BMC Public Health (2021) 21:1935
<https://doi.org/10.1186/s12889-021-11985-1>

BMC Public Health

RESEARCH ARTICLE

Open Access

Is the health-awareness of leaders related to the working conditions, engagement, and exhaustion in their teams? A multi-level mediation study

Luisa A. Grimm*, Georg F. Bauer and Gregor J. Jenny



NOU

Abstract

Background: Research shows that leaders influence the health and well-being of employees, by being either a buffer or major source of employee's work stressors. Various leadership behaviors and their relation to employee outcomes have been examined. Yet, a satisfactory explanation of how leaders' behavior influences health has not been found. A new line of research investigates the construct of "health-oriented leadership", that is, the health awareness of leaders towards themselves ("self-care") and towards their employees ("staff-care"). It is hypothesized that this health-orientation has a direct effect on both leader's and employees' health, as well as an indirect effect mediated by their working conditions.

Methods: Data were derived from four company research projects, that involved employee and leader surveys on work, health, and well-being. The sample consisted of 50 teams, with 191 leaders and 604 team members. To test the relation between a leader's self-care and his/her engagement, exhaustion, as well as staff-care, multiple regression analyses and mediation analyses were conducted. The relation between a leader's staff-care, the team's job resources and demands, and the individual employee outcomes engagement and exhaustion were tested with multilevel analyses.


Results: Regression analysis showed that the stronger a leader's health-orientation towards him/herself ("self-care"), the stronger was the health-orientation towards his/her employees ("staff-care"). A leader's self-care was also associated with higher work engagement and lower exhaustion and this relation was mediated by his/her job resources and demands, respectively. Multilevel analysis showed that a leader's staff-care was associated with employee work engagement and exhaustion, and that this relation was mediated by team-level job resources and demands, respectively.

Conclusions: The health-orientation of leaders relates to their own as well as their teams' engagement and exhaustion, which is partly mediated by job demands and resources. Thus the construct of health-orientation may prove worthy of further exploration. For practical conclusions, this study provides support for researching not different leadership styles with very specific facets, but a general orientation towards health, which can be implemented into coaching and consulting sessions for organizations.


AGENDA PREVENCIÓNISTA

NOU

JORNADA TÉCNICA




CON LA COLABORACIÓN DE:



AGENTES CANCERÍGENOS:

TRABAJANDO PARA FRENAR EL CÁNCER LABORAL



El cáncer es la principal causa de la mortalidad laboral en la Unión Europea, se estima que los agentes cancerígenos contribuyen a unas 100.000 muertes cada año. Las medidas de lucha contra el cáncer en el lugar de trabajo son un elemento esencial del Plan Europeo de Lucha contra el Cáncer y del nuevo Marco Estratégico Europeo de Seguridad y Salud en el Trabajo. Por ello, las instituciones conscientes de este problema, han previsto medidas concretas para reducir la exposición laboral a los agentes cancerígenos. El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P., en colaboración con la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA), y la Red Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (RESST), organizan esta Jornada Técnica con el objetivo de informar sobre la importancia de prevenir el cáncer de origen laboral y buscar alianzas para impulsar una campaña específica, que haga llegar a los lugares de trabajo la información necesaria para prevenir la exposición laboral a los agentes cancerígenos o mutágenos.

Madrid, 11 de noviembre de 2021

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT)

Lugar de celebración: Jornada Técnica virtual. Inscripciones limitadas en <https://forms.gle/61vHqABxXR8wKzn98>

PROGRAMA

<p>10:00 Inauguración de la Jornada Técnica D^a. Olga Sebastián García <i>Directora del Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT) del INSST</i></p> <p>10:05 SITUACIÓN DEL CÁNCER LABORAL Y MARCO DE ACCIÓN: PREVENCIÓN DE LA EXPOSICIÓN A FACTORES DE RIESGO DE CÁNCER. CONTRIBUCIÓN DE LA EU-OSHA D^a. Elke Schneider <i>Representante de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA)</i></p> <p>NOVEDADES LEGISLATIVAS SOBRE CANCERÍGENOS Y LA HOJA DE RUTA FRENTE A CANCERÍGENOS "ROADMAP" D^a. Virginia Gálvez Pérez <i>Directora del Departamento de Higiene del CNNT - INSST</i></p> <p>EPIDEMIOLOGÍA Y DIAGNÓSTICO PRECOZ DEL CÁNCER LABORAL D. Jerónimo Maqueda Blasco <i>Director del Departamento de Promoción de la Salud en el Trabajo del INSST</i></p>	<p>PARTICULARIDADES DE LA SÍLICE CRISTALINA RESPIRABLE COMO CANCERÍGENO D. Juan Antonio Freijo Pasarín <i>Representante del Departamento técnico del Instituto Nacional de Silicea</i></p> <p>11:05 LLAMAMIENTO A LA PARTICIPACIÓN FRENTE AL CÁNCER LABORAL: EVITEMOS HOY EL CÁNCER LABORAL DE MAÑANA. AVANCE DE LA CAMPAÑA D^a. Teresa Sánchez Cabo <i>Jefa de la Unidad Técnica de Agentes Cancerígenos del CNNT</i></p> <p>AGENTES CANCERÍGENOS EN EL TRABAJO: CONOCER PARA PREVENIR D^a. María José Santiago Valentín <i>Técnica Superior de la Unidad Técnica de Agentes Cancerígenos del CNNT</i></p> <p>11:35 Clausura de la Jornada Técnica</p>
---	--

ALS MITJANS



La base de dades Sibil-la, gestionada pel centre de documentació de Presidència de la Generalitat, dona accés a més de 800.000 documents periodístics publicats amb posterioritat a 1992. Relacionats, fonamentalment, amb la Generalitat i la societat valenciana. També sobre el COVID-19. Aquest recurs només és accessible des de la xarxa corporativa de la Generalitat o des de llocs que accedisquen remotament a ella. Fes clic ací per a entrar en la informació relativa a COVID-19

La plantilla de limpieza del Hospital de Elche se manifiesta este lunes para reivindicar sus condiciones laborales. Información. 07.11.2021

<https://www.informacion.es/elche/2021/11/07/plantilla-limpieza-hospital-elche-manifiesta-59270191.html>

STEPV aprueba su plan de acción sindical para el curso 2021-2022. Valencia Plaza. 06.11.2021

<https://valenciaplaza.com/stepv-aprueba-plan-accion-sindical-curso-2021-2022>

Un operario de carreteras fallece al caerse desde un puente en Alcañiz. Heraldo. 05.11.2021

<https://www.heraldo.es/noticias/aragon/teruel/2021/11/05/un-operario-de-carreteras-fallece-al-caerse-desde-un-puente-en-alcaniz-1531783.html>

Herido un trabajador en Fuente del Arco cuando realizaba labores de poda. HOY. 05.11.2021

<https://www.hoy.es/prov-badajoz/herido-trabajador-fuente-20211105144316-nt.html>

Un joven sufre heridas muy graves en una mano en un accidente laboral en Legasa. Diario de Navarra. 05.11.2021

<https://www.diariodenavarra.es/noticias/navarra/2021/11/05/joven-sufre-heridas-graves-mano-accidente-laboral-legasa-506498-300.html>

Un accidente laboral se cobra la vida de un trabajador de la fábrica Siro de Alguilar de Campoo. El Plural. 07.11.2021

https://www.elplural.com/sociedad/accidente-laboral-se-cobra-vida-trabajador-fabrica-siro-alguilar-campoo_278202102

Fallece un trabajador tras el vuelco de un tractor con remolque en una finca de La Campana. Junta de Andalucía. 05.11.2021

<https://www.juntadeandalucia.es/presidencia/portavoz/emergencias112/166189/accidentelaboral/fallecido/vuelcotractor/lacampana/sevilla/sucesos>

Herido grave un trabajador de unas bodegas de Almendralejo. Canal Extremadura. 07.11.2021

<https://www.canalextramadura.es/noticias/provincia-de-badajoz/herido-grave-un-trabajador-de-unas-bodegas-de-almendralejo>

Es necesario aumentar ya la protección frente a la exposición al radón. UGT. 07.11.2021

<https://www.ugt.es/es-necesario-aumentar-ya-la-proteccion-frente-la-exposicion-al-radon>

En pocos días arranca la IV semana de la seguridad vial laboral. Fraternidad-Muprespa. 05.11.2021

<https://www.fraternidad.com/es-ES/noticias/en-pocos-dias-arranca-la-iv-semana-de-la-seguridad-vial-laboral>

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo analiza el concepto de empresa saludable. Europa press. 05.11.2021

<https://www.europapress.es/aragon/noticia-instituto-nacional-seguridad-salud-trabajo-analiza-concepto-empresa-saludable-20211105135358.html>

CCOO denuncia que en el sector del transporte por carretera no faltan conductores, sino condiciones laborales dignas. Tercera Información. 07.11.2021

<https://www.tercerainformacion.es/articulo/actualidad/07/11/2021/ccoo-denuncia-que-en-el-sector-del-transporte-por-carretera-no-faltan-conductores-sino-condiciones-laborales-dignas/>

“¿Quién cuida a las que cuidan?": Las trabajadoras del hogar lanzan una campaña para reivindicar sus derechos laborales. Levante-EMV. 06.11.2021

<https://www.levante-emv.com/comunitat-valenciana/2021/11/06/trabajadoras-hogar-derechos-laborales-campana-59219179.html>

El 98% de las y los celadoras sanitarias están sometidos a un fuerte estrés laboral y un 77% ha sufrido lesiones musculoesqueléticas en la Comunidad de Madrid. Tercera información. 06.11.2021

<https://www.tercerainformacion.es/articulo/actualidad/06/11/2021/el-98-de-las-y-los-celadoras-sanitarias-estan-sometidos-a-un-fuerte-estres-laboral-y-un-77-ha-sufrido-lesiones-musculoesqueleticas-en-la-comunidad-de-madrid/>

Vols saber?

Facebook: de las redes sociales al negocio de los universos simulados. Jose F. Monserrat. SINC. 04.11.2021

<https://www.agenciasinc.es/Opinion/Facebook-de-las-redes-sociales-al-negocio-de-los-universos-simulados>

Las emisiones globales vuelven a los niveles prepandémicos después de la caída de 2020. Pep Canadell et al. The Conversation. 04.11.2021.

<https://theconversation.com/las-emisiones-globales-vuelven-a-los-niveles-prepandemicos-despues-de-la-caida-de-2020-171158>

Un equipo del CSIC identifica el mecanismo de la respuesta inmune en la cavidad peritoneal frente a infecciones bacterianas. CSIC. 05.11.2021.

<https://www.csic.es/es/actualidad-del-csic/un-equipo-del-csic-identifica-el-mecanismo-de-la-respuesta-inmune-en-la-cavidad>

NOU



Andreu Sánchez García
Director Asesoría Jurídica
ASPY Prevención

**INEPTITUD SOBREVENIDA, CALIFICACIONES DE APTITUD,
INCAPACIDADES Y VOLUNTARIEDAD/OBLIGATORIEDAD
DEL RECONOCIMIENTO MÉDICO**

ASPY
atrys

NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica aquí.

DOGV

Núm 9210 08 de novembre 2021. Sense novetats

BOE

Núm 267 08 de novembre 2021

Resolución de 27 de octubre de 2021, de la Secretaría General Técnica, por la que se publica el Convenio entre el Instituto Nacional de la Seguridad Social y el Principado de Asturias, para la realización en el Instituto Nacional de Silicosis de informes técnicos relativos a la patología profesional de origen cardiorrespiratorio de los trabajadores y colaboración en acciones formativas concernientes.

<https://www.boe.es/boe/dias/2021/11/06/pdfs/BOE-A-2021-18181.pdf>

Decreto-ley 11/2021, de 2 de septiembre, por el que se establece el régimen jurídico de alerta sanitaria y las medidas para el control y gestión de la pandemia de COVID-19 en Canarias.

<https://www.boe.es/boe/dias/2021/11/06/pdfs/BOE-A-2021-18144.pdf>

Núm 267 08 de novembre 2021.

Resolución de 25 de octubre de 2021, de la Secretaría General de Coordinación Territorial, por la que se publica del Acuerdo de la Comisión Bilateral de Cooperación Administración General del Estado-Comunidad Autónoma de Canarias, en relación con la Ley 1/2021, de 29 de abril, por la que se establece el régimen sancionador por incumplimiento de las medidas de prevención y contención frente al COVID-19 en la Comunidad Autónoma de Canarias.

<https://www.boe.es/boe/dias/2021/11/08/pdfs/BOE-A-2021-18253.pdf>

DOUE

L393 08 de novembre 2021. Sense novetats

RECORDA

**CONVOCADES
2 BEQUES
INVASSAT**
PER A LA REALITZACIÓ DE PRÀCTIQUES
PROFSSIONALS DE
DOCUMENTALISTA EN EL CENTRE DE
DOCUMENTACIÓ DE L'INSTITUT

TERMINI DE PRESENTACIÓ FINS EL 13 DE NOVEMBRE
DIARI OFICIAL DE LA GENERALITAT VALENCIANA 29.10.2021


NOVETATS AENOR – NORMES UNE


NORMES PUBLICADES RECENTMENT


- UNE-EN ISO 13688:2013/A1:2021 (RATIFICADA). Ropa de protección. Requisitos generales. Modificación 1 (ISO 13688:2013/Amd 1:2021) (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en noviembre de 2021.) 2021-11-01



UNE-EN ISO 13688:2013/A1:2021 (Ratificada)

 Ropa de protección. Requisitos generales. Modificación 1 (ISO 13688:2013/Amd 1:2021) (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en noviembre de 2021.)

 Protective clothing - General requirements - Amendment 1 (ISO 13688:2013/Amd 1:2021)

 Vêtements de protection - Exigences générales - Amendement 1 (ISO 13688:2013/Amd 1:2021)

- UNE-EN 12101-2:2021. Sistemas para el control de humo y de calor. Parte 2: Especificaciones para aireadores de extracción natural de humo y calor. 2021-10-27
- UNE-EN 60332-1-2:2005/A12:2021. Métodos de ensayo para cables eléctricos y cables de fibra óptica sometidos a condiciones de fuego. Parte 1-2: Ensayo de propagación vertical de la llama para un conductor individual aislado o cable. Procedimiento para llama premezclada de 1kW. 2021-10-27
- UNE-EN IEC 60445:2021 (RATIFICADA). Principios fundamentales y de seguridad para la interfaz hombre-máquina, el marcado y la identificación. Identificación de los bornes de equipos, de los terminales de los conductores y de los conductores. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en octubre de 2021.) 2021-10-01
- UNE-EN IEC 61318:2021 (RATIFICADA). Trabajos en tensión. Métodos de evaluación de defectos y verificación del desempeño aplicables a herramientas, dispositivos y equipos. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en octubre de 2021.) 2021-10-01

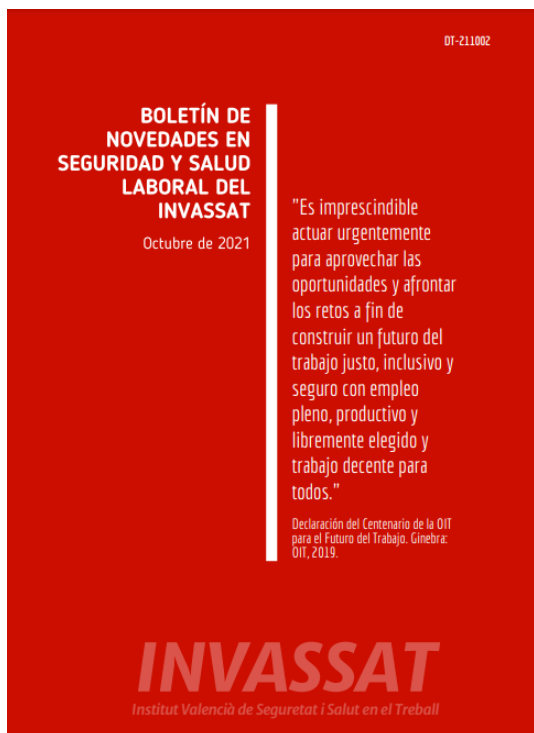
NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- UNE-EN 12101-2:2004. Sistemas para el control de humos y de calor. Parte 2: Especificaciones para aireadores de extracción natural de humos y calor. 2021-10-27
- UNE-EN 1366-1:2016. Ensayos de resistencia al fuego de instalaciones de servicio. Parte 1: Conductos de ventilación. 2021-09-29
- UNE-EN 13381-1:2016. Métodos de ensayo para determinar la contribución a la resistencia al fuego de los elementos estructurales. Parte 1: Membranas protectoras horizontales. 2021-09-29
- UNE 23500:2018. Sistemas de abastecimiento de agua contra incendios. 2021-09-29

NORMES MODIFICADES RECENTMENT

- UNE-EN 15269-7:2011. Extensión de la aplicación de los resultados de ensayo de resistencia al fuego y/o control de humos para puertas, persianas y ventanas practicables, incluyendo sus herrajes para la edificación. Parte 7: Resistencia al fuego de conjuntos de puertas deslizantes de acero.

NOVETATS INVASSAT



Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral

- **NOU** [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 10.2021](#) [05.11.2021]

Fitxes d'Investigació d'Accidents

- [Accident greu per atrapament del braç d'un treballador en una fregadora del sector del calcer](#) [02.11.2021]
- [Accidente grave por atrapamiento del brazo de un trabajador en una lijadora del sector calzado](#) [02.11.2021]

Estadístiques de l'INVASSAT

- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-agosto 2020 - Enero-agosto 2021](#) [25.10.2021]
- [Estadística de accidentes de trabajo. Septiembre 2020 - Agosto 2021](#) [07.10.2021]
- [Estadística de enfermedades profesionales. Septiembre 2020 - Agosto 2021](#) [07.10.2021]

Apunts tècnics

- [Xarxes de seguretat utilitzades com a plataforma](#) [22.10.2021]
- [Redes de seguridad utilizadas como plataforma](#) [22.10.2021]

NOVETATS OIT

NOU [La OIT se felicita por la Declaración sobre Transición Justa de la COP26](#)

Más de 30 naciones, incluyendo los principales países productores de carbón, han firmado una declaración en la que se comprometen a implementar estrategias que respalden a los trabajadores, las empresas y las comunidades durante la transición de los países hacia economías más verdes.

NOU [343ª reunión del Consejo de Administración de la OIT](#)

La 343ª reunión del Consejo de Administración de la OIT tendrá lugar del 1 al 13 de noviembre de 2021. La reunión, que reunirá a representantes de gobiernos, de organizaciones de trabajadores y empleadores, será principalmente virtual, con sesiones en las que participarán miembros de todas las regiones.

[La OIT acoge con satisfacción el respaldo del G20 a una recuperación centrada en las personas tras la COVID-19](#)

Se deben incluir las necesidades de los trabajadores y los mercados laborales en los planes de recuperación de la pandemia, dice el Director General de la OIT a los líderes del G20.

► **Parte III. Visión con respecto al futuro: fomento de una recuperación centrada en el ser humano**



► **Observatorio de la OIT:**
La COVID-19 y el mundo del trabajo. Octava edición
Estimaciones actualizadas y análisis

27 de octubre de 2021

RECORDA

La información que se proporciona en la presente edición del *Observatorio* pone de manifiesto que la evolución real del mercado de trabajo registrada hasta ahora, en 2021, difiere sustancialmente de los objetivos y las metas que la comunidad internacional ha señalado en múltiples ocasiones. Cabe destacar el Llamamiento mundial a la acción de la OIT para una recuperación centrada en las personas de la crisis causada por la COVID-19 que sea inclusiva, sostenible y resiliente, adoptado por la Conferencia Internacional del Trabajo en junio de 2021, así como el Informe del Secretario General de las Naciones Unidas «Nuestra agenda común», publicado en septiembre, y el Acelerador mundial de las Naciones Unidas en materia de empleo y protección social, puesto en marcha conjuntamente con la OIT en dicho mes.

Además de los acuerdos mundiales establecidos antes de la pandemia, en particular la Agenda 2030 de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible y el Acuerdo de París sobre Cambio Climático, esas iniciativas constituyen una declaración colectiva sobre el futuro que anhelan las personas y que debería propiciar la recuperación frente a la COVID. No obstante, ese no es el camino que se sigue actualmente.

Pese a la reanudación del desarrollo económico a escala mundial, la recuperación general en términos de horas de trabajo se ha estancado y registra valores muy inferiores a los anteriores a la pandemia, con amplias diferencias entre países, según su nivel de ingresos. En la presente edición del *Observatorio* se realiza una amplia revisión a la baja de las anteriores previsiones que realizó la OIT para 2021, habida cuenta de la evolución lenta, dispar, ineficaz e incierta de los mercados de trabajo.

Se ha constatado una «gran disparidad» en términos de recuperación con respecto a los países de ingresos altos y los de ingresos bajos, debida principalmente a la gran desigualdad en materia de vacunación e incentivos fiscales. La manifiesta inquietud por ese problema, que deja a muchas personas atrás en el marco del proceso de recuperación, se ve acentuada por otros riesgos asociados a dificultades o efectos adversos en las cadenas de suministro, la energía, la inflación y la situación de endeudamiento.

La adopción de medidas correctivas ha de basarse, en una primera etapa, en el fortalecimiento de la acción y la cooperación a escala internacional para facilitar el aumento del índice de vacunación en los países de bajos ingresos, con objeto de equipararlo

al de los países de ingresos altos. Ello contribuiría a salvar vidas humanas y daría lugar a un proceso más equitativo e inclusivo de recuperación económica y del mercado laboral, y fomentaría la resiliencia al brindar mayor protección a todos los países frente al riesgo que plantea el surgimiento de variantes del virus.

Por otro lado, la cooperación internacional es primordial para facilitar la financiación que requiere el proceso de recuperación. Las limitadas iniciativas emprendidas hasta ahora, pese a ser pertinentes, son insuficientes. A este respecto, la reciente asignación de 650 000 millones de dólares en derechos de giro especiales por el FMI, acción que no tiene precedentes, brinda una gran oportunidad. La reorientación de esos fondos a los países que los necesitan y a la adopción de medidas que propicien una recuperación centrada en el ser humano constituye una prioridad a corto plazo para la comunidad internacional.

Las restricciones en materia de recursos y los múltiples requisitos conexos en una coyuntura de aumento de la deuda y de presión inflacionista hacen que sea imperativo destinar esos recursos a actividades que permitan mejorar todo lo posible la situación del empleo, fomenten los ingresos y redunden en beneficio de las personas más afectadas por la crisis y las más vulnerables.

También deben facilitar las medidas de transición que ya estaban en marcha antes de la pandemia y que esta ha hecho más necesarias y acuciantes. Todo ello conlleva la necesidad de hacer hincapié en los jóvenes y las mujeres, en los trabajadores de la economía informal y en la economía ecológica, digital y de prestación de servicios sanitarios y cuidados personales.

La resistencia frente a las medidas de presión para llevar a cabo una consolidación fiscal prematura debe armonizarse con políticas a escala nacional que garanticen estrategias coherentes para promover inversiones eficaces que faciliten una recuperación inclusiva, sostenible y resiliente.

Habida cuenta de ello, la OIT respaldará la celebración de Diálogos tripartitos a escala nacional para propiciar una recuperación centrada en el ser humano en sus Estados Miembros, en los que participen gobiernos y organizaciones de empleadores y de trabajadores con objeto de contribuir a formular esas estrategias. También convocará un destacado foro político multilateral en la primera parte de 2022 con objeto de promover la cooperación internacional necesaria para aplicar satisfactoriamente dichas estrategias.

NOVETATS EU-OSHA

Trastornos musculoesqueléticos en niños y jóvenes: prevalencia, factores de riesgo, medidas preventivas

Se han realizado numerosos estudios sobre los trastornos musculoesqueléticos (TME), pero la mayoría de ellos se centran en los adultos. Esta revisión del alcance se centra en la investigación en niños y jóvenes, tanto antes como después de incorporarse al mercado laboral. Dado que muchos problemas relacionados con TME comienzan en la infancia, es importante determinar cómo pueden prevenirse a una edad temprana. Son muchos los factores que influyen en el desarrollo de los TME, como factores físicos (p. ej., obesidad, falta de sueño, períodos prolongados sin levantarse), factores socioeconómicos y factores individuales (p. ej., sexo, edad).

Resumen de conclusiones - Trastornos musculoesqueléticos en niños y jóvenes: prevalencia, factores de riesgo, medidas preventivas

En esta revisión se analiza cómo afectan estos factores a los TME en niños y jóvenes, cómo pueden prevenirse y cómo la buena salud musculoesquelética puede convertirse en una parte integral de la educación.

Trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo: todo el mundo debe estar protegido

¿Sabía que los trabajadores que sufren discriminación (en particular las mujeres, los migrantes y los trabajadores LGBTI) también corren un mayor riesgo de sufrir trastornos musculoesqueléticos (TME) relacionados con el trabajo? El área prioritaria de diversidad de los trabajadores de nuestro sitio web de la campaña «Trabajos saludables: relajemos las cargas» proporciona los recursos necesarios para garantizar que todos los trabajadores estén protegidos por igual.



RECORDA

NOVETATS INSST

NOU Jornada Técnica Agentes cancerígenos: trabajando para frenar el cáncer laboral

El cáncer es la causa principal de la mortalidad laboral en la Unión Europea, según datos de la Agencia Europea, y se estima que los agentes cancerígenos contribuyen a unas 100 000 muertes por cáncer. Las medidas de lucha contra el cáncer en el lugar de trabajo son un elemento esencial del Plan Europeo de Lucha contra el Cáncer y también del nuevo Marco Estratégico Europeo de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Jornada técnica "Actualización de las guías técnicas: riesgo eléctrico y atmósferas explosivas". Vídeo y ponencias.

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. tiene la encomienda de elaborar y mantener actualizadas las Guías Técnicas, de carácter no vinculante, de los reglamentos de desarrollo de la Ley 31/1995.

NOU

ACTUALIZACIONES DE LA GUÍA TÉCNICA PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DEL RIESGO ELÉCTRICO
5 de octubre de 2021
10:05 - 10:20

ACTUALIZACIÓN DE LAS GUÍAS
Disposición final primera. Guía técnica.
El Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, de acuerdo con el artículo 5 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de desarrollo de la Ley 31/1995, de 30 de marzo, de Prevención de Riesgos Laborales, elaborará y mantendrá actualizada una Guía técnica de carácter no vinculante de carácter de recomendación para la evaluación y prevención del riesgo.....
OBJETIVO

ACTUALIZACIONES DE LA GUÍA TÉCNICA PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS DERIVADOS DE ATMÓSFERAS EXPLOSIVAS EN EL LUGAR DE TRABAJO

GUÍA TÉCNICA PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS DERIVADOS DE ATMÓSFERAS EXPLOSIVAS EN EL LUGAR DE TRABAJO

GUÍA PARA LA GESTIÓN PREVENTIVA DE LAS INSTALACIONES DE LOS LUGARES DE TRABAJO
5 de octubre de 2021
10:20 - 10:50

Instalaciones de los lugares de trabajo
Artículo 2. Definiciones.
1. A efectos del presente Real Decreto se entenderá por lugares de trabajo las áreas del centro de trabajo, edificadas o no, en las que los trabajadores deban permanecer o a las que puedan acceder en razón de su trabajo.
Se considerarán incluidos en esta definición los servicios higiénicos y locales de descanso, los locales de primeros auxilios y los comedores.
2. Las instalaciones de servicio y protección anejas a los lugares de trabajo se considerarán como parte de los mismos.

- PREVENIR LAS EXPLOSIONES
- PROTEGER A LOS TRABAJADORES:
 - EVALUAR EL RIESGO DE EXPLOSIÓN
 - CAE CON OTRAS EMPRESAS
 - ELABORAR UN DPCE
 - CLASIFICACIÓN DE ÁREAS EN ZONAS
 - CONTROLAR LA PROPAGACIÓN DE LA EXPLOSIÓN

Marcos Cantalejo García
Consejero Técnico
marcos.cantalejo@insst.mites.gob.es
Departamento de Divulgación y Formación. INSST

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU OROFINO VEGA, Pablo. [Cuando la pandemia llama a la puerta de la salud laboral](#). *Revista Española de Salud Pública* [en línia]. 2021, 95. 10 p. [Consulta: 26.10.2021]. ISSN 2173-9110.

Gestió de la prevenció_ | Seguretat en el treball | PRL COVID-19

L'arribada al nostre país de la pandèmia causada pel SARS-CoV-2 ha posat a prova l'actual sistema nacional de seguretat i salut en el treball. La pandèmia ha partit de l'àmbit de la salut pública i ha afectat de manera directa al món laboral. D'aquesta manera, la gestió d'aquesta contingència ha demandat una actuació conjunta i àgil dels dos àmbits, el de salut pública i el de salut laboral, i ha demostrat la seua naturalesa indissoluble. En aquest article es fa una anàlisi de les principals activitats desenvolupades en el context laboral per a fer front a la COVID-19 a fi d'identificar les eines que han permès integrar les mesures definides per les autoritats competents en salut pública en una gestió pròpia de la prevenció de riscos laborals. Així mateix, es dona a conèixer la visió que els principals organismes internacionals han manifestat sobre la relació de la pandèmia amb la seguretat i salut en el treball.

NOU ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. [La prevención del estrés en el trabajo : lista de puntos de comprobación](#) [en línia]. Ginebra: OIT, 2014. 119 p. [Consulta: 26.10.2021]. ISBN: 9789223256371.

Estrés | Guies tècniques

L'estrés laboral és un dels principals problemes que trobem en molts països. Els efectes negatius de l'estrés es manifesten de moltes formes i poden incloure malalties circulatòries i gastrointestinals i altres tipus de trastorns físics, psicosomàtics i psicosocials. Aquests trastorns, al seu torn, poden produir un rendiment laboral deficient, altes taxes d'accidents i lesions i baixa productivitat. Per això és de vital importància optimitzar les condicions i l'organització del treball. Aquest manual inclou uns punts de comprovació fàcils d'aplicar per a la identificació dels estressors en la vida laboral i la mitigació dels seus efectes nocius. També proporciona orientació sobre com vincular l'avaluació dels riscos en el lloc de treball amb el procés de prevenció de l'estrés. Els punts de comprovació d'aquest volum són bones pràctiques per a les empreses i organitzacions en general, i resulten especialment útils per a les empreses i organitzacions que desitgen incorporar la prevenció de l'estrés en les seues polítiques de seguretat i salut en el treball i els seus sistemes de gestió en general. Cada punt de comprovació – il·lustrat a tot color – descriu una acció, indica per què és necessària i com ha de dur-se a terme, i ofereix consells i aspectes addicionals que han de tindre's en compte. Aquesta publicació és una lectura essencial per a les autoritats nacionals, els administradors d'empreses i organitzacions, els sindicats, els professionals de la seguretat i la salut en el treball, i altres parts interessades en la prevenció de l'estrés en el treball.

PRADO GARRIDO, Juan J. [La prevención de los riesgos laborales desde Roma hasta la España actual : análisis crítico de sus evolución histórica y de los sistemas de gestión y de control establecidos](#) [en línia]. Tesis doctoral. Juan Antonio Bueno Delgado e Ignacio Ruiz Rodríguez, dir. Alcalá de Henares :Universidad de Alcalá, 2017. 890 p. [Consulta: 26.10.2021].

Cultura de la prevenció i la seguretat | Polítiques públiques per a la prevenció

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO. [Telework and health risks in the context of the COVID-19 pandemic : evidence from the field and policy implications : report](#) [en línia]. Maurizio Curtarelli y Lorenzo Munar, dir. Bilbao: EU-OSHA, 2021. 101 p. [Consulta: 26.10.2021]. ISBN: 978-92-9479-593-9. Doi: 10.2802/84372.

Condicions de treball | Estrés | Organització del treball | Polítiques públiques per a la prevenció | Trastorns musculoesquelètics | PRL COVID-19 | Teletreball

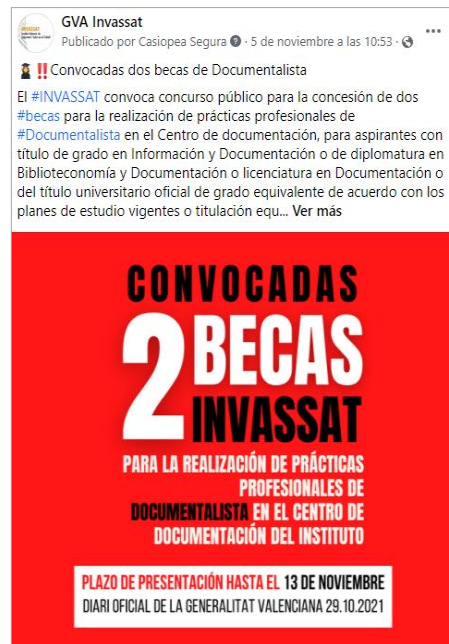
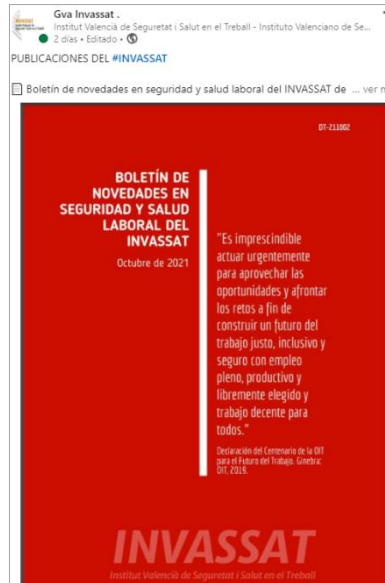
INSTITUTO GALLEGO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL. [Guía de inspección de equipos eléctricos en zonas clasificadas con riesgo de explosión](#) [en línia]. Santiago de Compostela : ISSGA, 2016. 145 p. [Consulta 25.10.2021]

Gestió de la prevenció_ | Incendis i explosions | Risc elèctric

IARC WORKING GROUP ON THE EVALUATION OF THE CARCINOGENIC RISK OF CHEMICALS TO HUMANS. [Chemical Agents and Related Occupations](#) [en línia]. Lyon (Francia): International Agency for Research on Cancer, 2012. 628 p. (IARC monographs on the evaluation of carcinogenic risks to humans ; v. 100). [Consulta: 25.10.2021]. ISBN: 978-92-832-0138-0.

Agents biològics | Riscos químics | Causades per agents carcinògens

INVASSAT A LES XARXES



ESPAI COVID-19

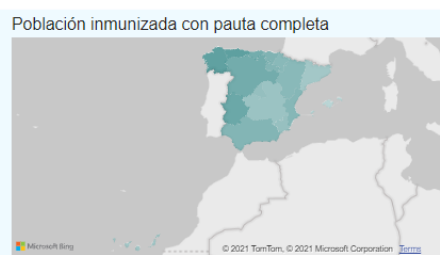
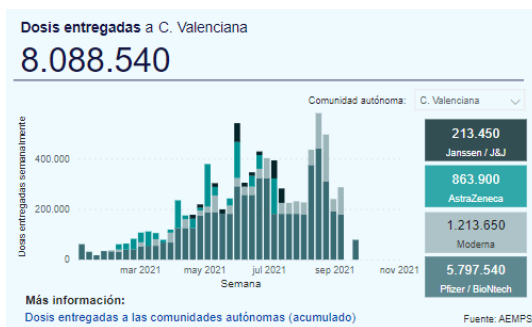
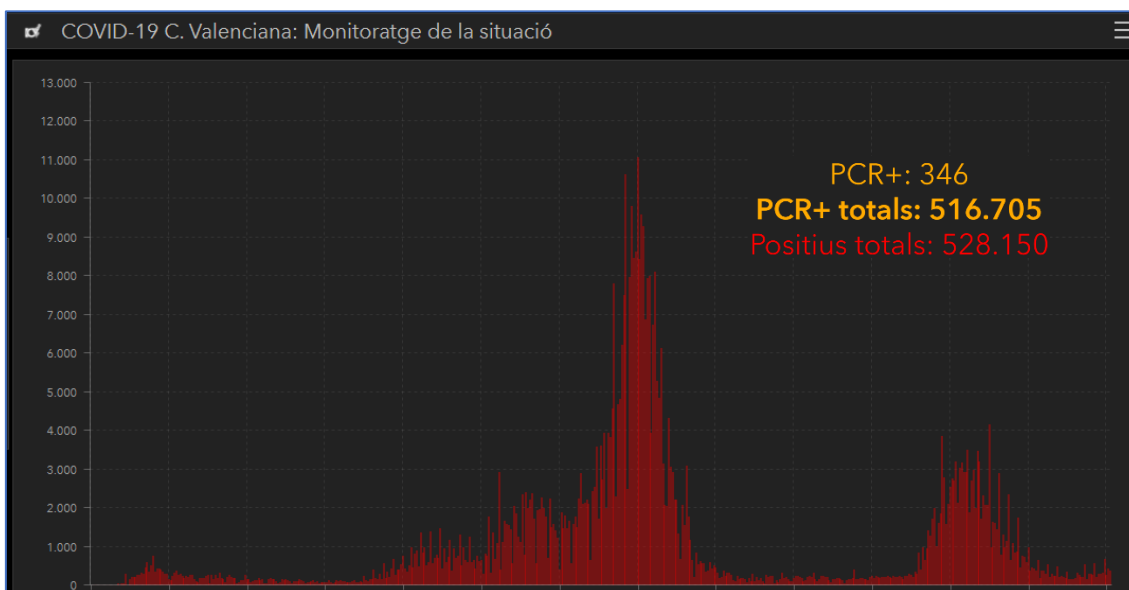
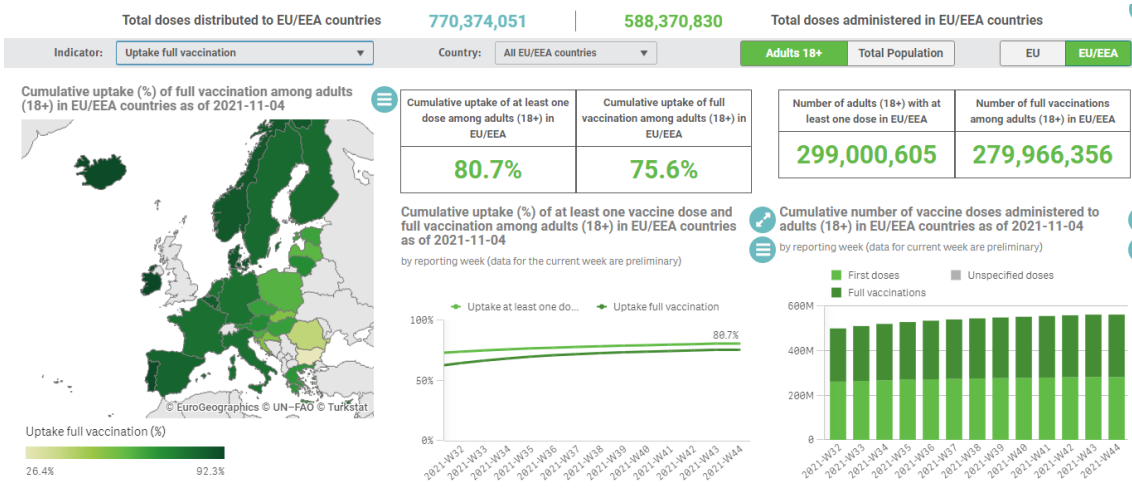
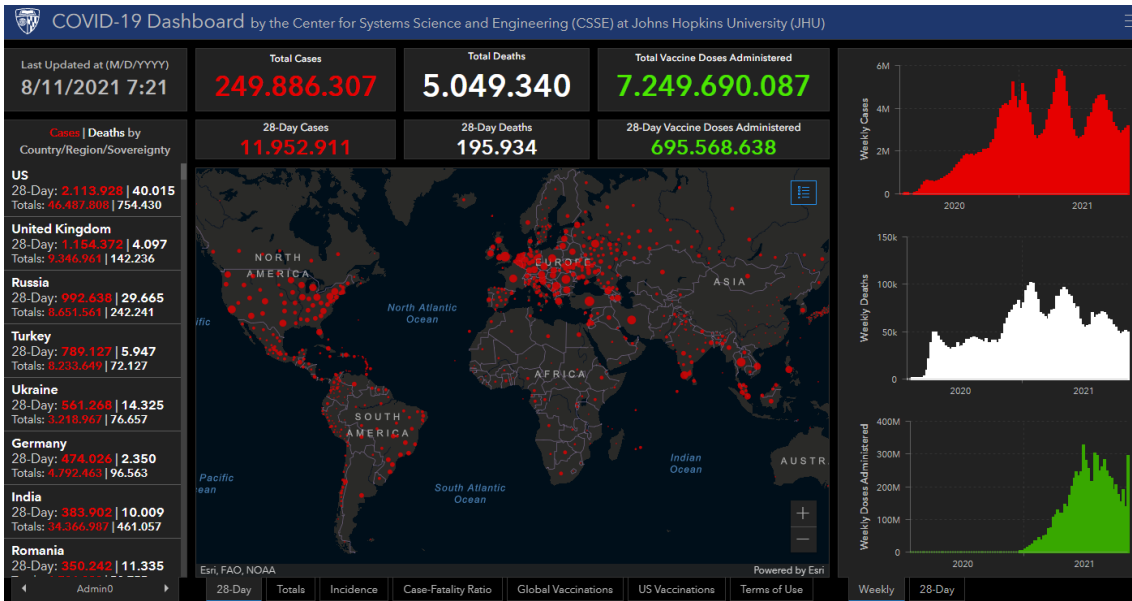


Tabla 1. Casos de COVID-19 confirmados totales, diagnosticados el día previo y diagnosticados o con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14 y 7 días a 05.11.2021

CCAA	Casos totales	Casos diagnosticados el día previo	Casos diagnosticados en los últimos 14 días		Casos diagnosticados en los últimos 7 días		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14d.		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 7d.	
			Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*
Andalucía	809.895	73	2.911	34,39	1.332	15,74	1.078	12,74	264	3,12
Aragón	163.500	125	1.042	78,38	662	49,80	589	44,31	261	19,63
Asturias	71.626	39	419	41,13	207	20,32	40	3,93	10	0,98
Baleares	101.465	57	1.086	92,70	522	44,56	773	65,98	338	28,85
Canarias	97.834	150	1.262	58,00	628	28,86	771	35,43	274	12,59
Cantabria	46.900	25	227	38,94	109	18,70	116	19,90	44	7,55
Castilla La Mancha	240.965	9	800	39,12	324	15,84	423	20,68	139	6,80
Castilla y León	302.181	138	1.300	54,28	665	27,77	773	32,28	281	11,73
Cataluña	932.744	247	5.035	64,71	2.534	32,57	2.457	31,58	896	11,52
Ceuta	7.585	0	2	2,38	0	0,00	2	2,38	0	0,00
C. Valenciana	516.875	98	3.033	59,97	1.431	28,30	1.885	37,27	645	12,75
Extremadura	103.382	40	280	26,32	172	16,17	150	14,10	72	6,77
Galícia	187.867	53	647	23,95	332	12,29	369	13,66	150	5,55
Madrid	900.622	370	3.791	55,92	1.986	29,29	2.149	31,70	746	11,00
Melilla	11.080	0	26	29,86	12	13,78	17	19,52	4	4,59
Murcia	142.814	52	748	49,50	342	22,63	442	29,25	159	10,52
Navarra	83.702	74	623	94,22	352	53,24	406	61,40	179	27,07
País Vasco	264.834	297	2.126	95,74	1.238	55,75	32	1,44	4	0,18
La Rioja	39.768	30	158	49,39	104	32,51	99	30,95	41	12,82
ESPAÑA	5.025.639	1.877	25.516	53,77	12.952	27,30	12.571	26,49	4.507	9,50

* IA: Incidencia acumulada (casos diagnosticados/100.000 habitantes). Se utiliza como denominador para el cálculo de la IA las cifras oficiales de población del INE del padrón municipal a 01.01.2020



EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

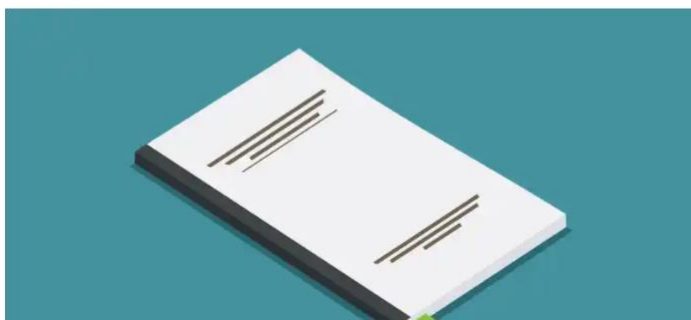
i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Confiam que aquest servei et siga d'utilitat. Moltes gràcies.



Inicio Sobre mí... Cursos Regalos originales Social Media (& more) Tools Blog Breves Contacto Q

Más de 100 ejemplos de referencias utilizando las normas APA

Inicio / Breves, Referencias bibliográficas / Más de 100 ejemplos de referencias utilizando las normas APA



Julián Marquina...(Newsletter)

Recibe la newsletter en tu correo electrónico

[DATE DE ALTA](#)

Tuits en Twitter

Tweets por @JulianMarquina

Julián Marquina

Fin de restricciones en la Comunitat Valenciana 

A partir de las 00 h del sábado 9 de Octubre

Hostelería, restauración y ocio nocturno	Celebraciones y espacios en general	Cultura
Decaen los aforos y las limitaciones horarias. Las mesas serán de máximo 10 personas	Decaen los aforos en todos los establecimientos y actividades en general y las limitaciones y los aforos en acontecimientos y celebraciones	En cines, teatros, auditorios y museos aforo del 100% excepto cuando se consuma que se dejará un asiento libre de distancia
Ligas profesionales de fútbol y baloncesto	Unidad de vigilancia específica	Uso de mascarilla
No habrá un número máximo de espectadores y el límite será de 80% en pabellones y de 100% en estadios al aire libre	Esta unidad establecerá nuevas medidas de detección temprana, vigilancia y control de la COVID-19	Obligatoria en espacios cerrados de uso público y en espacios al aire libre donde no pueda respetarse la distancia de seguridad

 **Verifica siempre en**   @generalitat  Generalitat Valenciana  @generalitatvalenciana



infocoronavirus.gva.es
900 300 555

Segueix-nos en...

INVASSAT – Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare