CENTRE DE DOCUMENTACIÓ DE L'INVASSAT

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL

GENERALITAT VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Divendres 8 d'octubre de 2021

ACTUALITAT PREVENCIONISTA 2
AGENDA PREVENCIONISTA 7
ALS MITJANS 8
NOVETATS LEGALS 16
DOGV 16
BOE 16
DOUE 16
NOVETATS AENOR – NORMES UNE 17
NOVETATS INVASSAT 18
NOVETATS OIT 19
NOVETATS EU-OSHA 20
NOVETATS INSST 21
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL 22
INVASSAT A LES XARXES 23
ESPAI COVID-19 24
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT 26

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

NOU

Fin de restricciones en la Comunitat Valenciana

GENERALITAT VALENCIANA

A partir de las 00 h del sábado 9 de Octubre

Hostelería, restauración y ocio nocturno	Celebraciones y espacios en general	Cultura
Decaen los aforos y las limitaciones horarias. Las mesas serán de máximo 10 personas	Decaen los aforos en todos los establecimientos y actividades en general y las limitaciones y los aforos en acontecimientos y celebraciones	En cines, teatros, auditorios y museos aforo del 100% excepto cuando se consuma que se dejará un asiento libre de distancia
Ligas profesionales de fútbol y baloncesto	**Unidad de vigilancia específica**	**Uso de mascarilla**
No habrá un número máximo de espectadores y el límite será de 80% en pabellones y de 100% en estadios al aire libre	Esta unidad establecerá nuevas medidas de detección temprana, vigilancia y control de la COVID-19	Obligatoria en espacios cerrados de uso público y en espacios al aire libre donde no pueda respetarse la distancia de seguridad

Verifica siempre en → @generalitat · Generalitat Valenciana · @generalitatvalenciana

xTi x Mi

infocoronavirus.gva.es
900 300 555

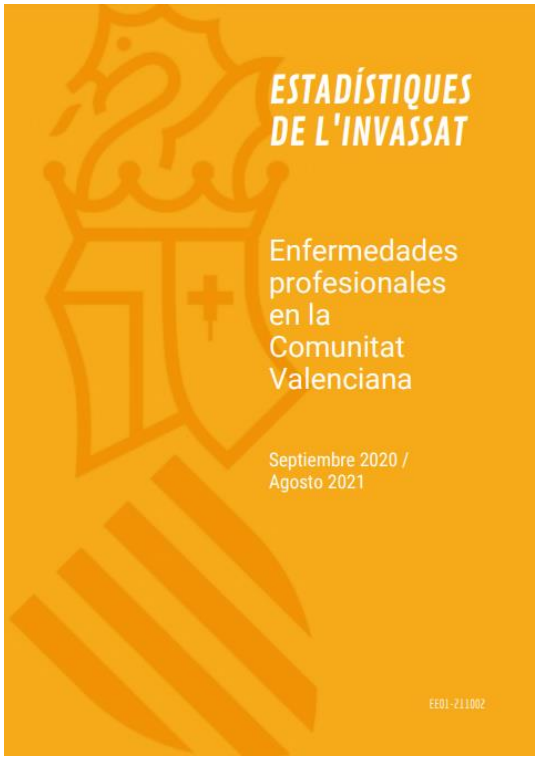
Organización Mundial de la Salud

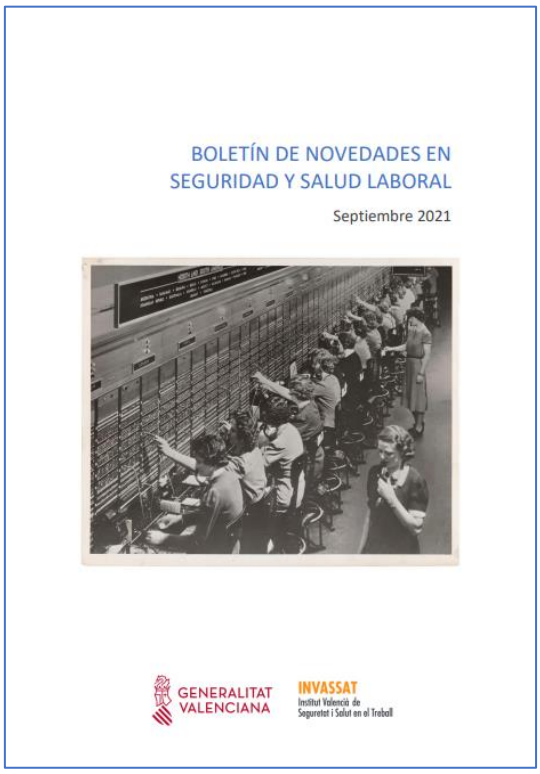
Día Mundial de la Salud Mental 2021

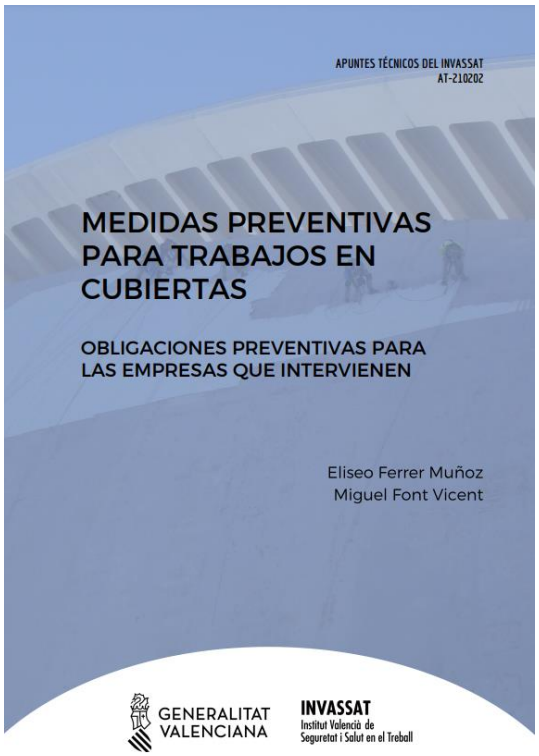
Atención de salud mental para todos: hagámosla realidad

RECORDA

ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT
Accidentes de trabajo en la Comunitat Valenciana
Septiembre 2020 / Agosto 2021
EA01-211002


ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT
Enfermedades profesionales en la Comunitat Valenciana
Septiembre 2020 / Agosto 2021
EE01-211002


BOLETÍN DE NOVEDADES EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL
Septiembre 2021
GENERALITAT VALENCIANA
INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball


APUNTES TÉCNICOS DEL INVASSAT
AT-210202
MEDIDAS PREVENTIVAS PARA TRABAJOS EN CUBIERTAS
OBLIGACIONES PREVENTIVAS PARA LAS EMPRESAS QUE INTERVIENEN
Eliseo Ferrer Muñoz
Miguel Font Vicent
GENERALITAT VALENCIANA
INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Notes techniques

AMÉLIORER LA VENTILATION DES LOCAUX DE TRAVAIL DU TERTIAIRE, PENDANT ET APRÈS LA PANDÉMIE DE COVID-19

Dans un contexte de pandémie, l'un des moyens de lutter contre les risques de transmission d'un virus est d'accentuer le renouvellement de l'air des locaux de travail et d'éviter son recyclage. Or les dispositifs existants pour mesurer les apports d'air neuf peuvent être complexes et coûteux à mettre en œuvre. Des travaux de l'INRS ont permis de développer une méthode pour quantifier le taux de renouvellement de l'air d'un local et de déterminer si celui-ci est en adéquation avec le nombre d'occupants et leur activité. L'approche décrite dans cet article pourrait, au-delà de la prévention du risque biologique, améliorer significativement la qualité de l'air dans les locaux du secteur tertiaire.

ROMAIN GUICHARD, FABIEN GÉRARDIN
INRS, département Ingénierie des procédés

Contexte de l'étude : la crise sanitaire liée à la pandémie de Covid-19

Depuis le début de la pandémie de Covid-19 et avec l'apparition de nouveaux variants, différents moyens de prévention ont été progressivement mis en œuvre afin de limiter la transmission des virus. Par exemple, la distanciation et le port de masques permettent une réduction de la transmission *via* les gouttelettes, et la désinfection des surfaces et l'hygiène des mains réduisent le risque de contamination indirecte par contact.

Afin de limiter les possibilités de transmissi
aérosols, il est principalement conseillé d'au
le renouvellement de l'air des locaux par ven
aération, et d'éviter si possible le recyclage d
En dehors d'une période de pandémie, l
vellement de l'air permet également de r
une bonne qualité de l'air intérieur (QAI), e
l'accumulation de polluants grâce au phéno
dilution. Cependant, au-delà de cette recom
tion générale, il reste difficile en pratique d
si les apports d'air neuf sont effectivement s
dans une situation donnée. Même en fixant
tif de taux de renouvellement d'air, les mét
mesure normalisées qui existent pour l'esti
assez coûteuses et nécessitent une bonne e

du sujet. La méthode décrite dans cet article permet à la fois de quantifier de façon simple le taux de renouvellement d'air d'une pièce et de déterminer si celui-ci est en adéquation avec le nombre d'occupants et leur activité. Comme on le verra plus loin, cette méthode est basée sur la mesure de concentration en dioxyde de carbone (CO_2) que l'on peut indirectement relier au risque de transmission d'agents biologiques dans l'air. Au-delà de la prévention du risque biologique, cette approche présente la possibilité, à moyen

NOU

Los trabajadores ante el riesgo laboral: más allá del derecho de resistencia*

Workers' and occupational hazards: beyond the right to refuse dangerous work

Ana Isabel García Salas
Profesora Contratada Doctor (Acreditada a Titular de Universidad)
Universidad Carlos III de Madrid
ORCID ID: 0000-0001-7160-5005

Recibido: 3/12/2020
Aceptado: 28/12/2021
doi: https://doi.org/10.20318/labos.2021.6049

Resumen: De un estudio integral de la normativa de prevención de riesgos laborales, puede colegirse que, cuando los trabajadores se enfrentan a riesgos en el trabajo, generalmente por un incumplimiento empresarial, se encuentran no solo ante el derecho sino también ante el deber de protegerse. Las implicaciones jurídicas que esta posición, también deudora, conlleva deben ser analizadas con detalle, e integrando la labor tuitiva del Derecho del Trabajo con la protección eficaz de los trabajadores en materia de seguridad y salud laboral.

Palabras clave: riesgo laboral, grave e inminente, derecho de resistencia, obligaciones preventivas.

Abstract: A thorough study of the law on the prevention of occupational risks allows us to conclude that when workers face an imminent threat to their health or safety, usually as a result of the employer breach of its obligations, they have not only the right but also the duty to protect themselves. The legal consequences of this holding are analyzed in detail by merging the protective side of labour law and the effective protection of workers in the realm of occupational safety and health.

Keywords: occupational risk, serious and imminent risk, right to refuse work, preventive duties.

El derecho y el deber son como las palmeras:
no dan fruto si no crecen uno al lado del otro
LAMENNAIS

* El presente estudio ha sido elaborado en el marco del Proyecto I+D+I "Cambio tecnológico y transformación en las fuentes laborales: Ley y Convenio Colectivo ante la disrupción digital" (Ref. RT2018-094547-B-C21, Código: 2019/00376/001). Instituto Universitario de Derecho y Economía (IUDEC) – UC3M. IP: Jesús R. Mercader Uguina.

NOU

UAM

Universidad Autónoma de Madrid

FACULTAD DE MEDICINA

PROGRAMA DE DOCTORADO EN MEDICINA Y CIRUGÍA

TESIS DOCTORAL

PREVALENCIA DE FACTORES DE RIESGO CARDIOVASCULAR EN TRABAJADORES DE UN HOSPITAL TERCIARIO Y ESTRATEGIAS DE PROMOCIÓN DE LA SALUD EN HOSPITALES DE LA COMUNIDAD DE MADRID

LAURA ÁLVAREZ COLLADO

MADRID, FEBRERO 2020

RECORDA

INVASSAT

RECULL

D'ACTUALITAT EN SST

SETEMBRE 2021

SEGUIMENT MENSUAL

926 REFERÈNCIES RECOLLIDES EN TOTAL	**22** edicions durant el mes de setembre
357 notícies de premsa	**30** referències legals
26 referencies a documents incorporats a la Biblioteca Digital de PRL	**43** novetats de l'INSST, EU-OSHA i OIT
135 referències COVID-19	**44** normes UNE

AGENDA PREVENCIONISTA

GOBIERNO DE ESPAÑA · MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL · insst

JORNADA TÉCNICA

¿QUÉ ES QUÉ?

SELECCIÓN Y USO DE MASCARILLAS

La declaración de pandemia debida al coronavirus SARS-CoV-2, que ha generalizado el uso de mascarillas entre la población, ha puesto de manifiesto no sólo el desconocimiento acerca del correcto uso, sino que también ha dado lugar a la aparición de una diversidad de productos en el mercado, originando confusión entre la población usuaria.

La selección adecuada y el correcto uso son indispensables para evitar o disminuir las consecuencias derivadas de la exposición a agentes químicos y biológicos, ya sea en el ámbito laboral o el privado.

Esta Jornada Técnica se presenta como una oportunidad para aclarar los distintos aspectos referidos a cada tipo de mascarilla.

Sevilla, 20 de octubre de 2021

RECORDA

GOBIERNO DE ESPAÑA · MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL · insst

JORNADA TÉCNICA

II ENCUENTRO

SECTOR AGRARIO

TRABAJADORES TEMPORALES

El Sector Agrario representa uno de los sectores con mayores índices de siniestralidad y tiene la singularidad de que en el desarrollo de la actividad hay un alto porcentaje de trabajadores temporales. Mientras que en el total de actividades el porcentaje de contratos temporales es de un 25% aproximadamente, en la actividad de agricultura es superior al 70%. Esta temporalidad dificulta en gran medida la aplicación correcta de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. Un caso particular es el de los trabajadores transnacionales, posiblemente el grupo más vulnerable dentro de los trabajadores temporales del campo, como se puso especialmente de manifiesto durante la crisis generada por el COVID-19. Durante ese periodo, en el que las actividades agroalimentarias se reconocieron como actividades esenciales con el fin de garantizar el suministro de alimentos para la población, se hicieron visibles muchos de los problemas existentes en estos grupos en relación con los derechos básicos de estos trabajadores.

Sevilla, 14 de octubre de 2021

GOBIERNO DE ESPAÑA · MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL · insst

JORNADA TÉCNICA

EXPOSICIÓN LABORAL A

MEDICAMENTOS PELIGROSOS

Aunque el efecto carcinógeno de algunos medicamentos es conocido desde los años 70, sin embargo, las medidas preventivas adoptadas no han conseguido eliminar la exposición de las personas trabajadoras que los manipulan. Esta exposición se puede producir tanto directamente (como resultado de su preparación, administración o eliminación) como indirectamente (en actividades de limpieza, transporte, etc., así como en el cuidado personal de pacientes en tratamiento). En esta Jornada Técnica se comentarán diferentes aspectos relacionados con la exposición a los medicamentos peligrosos, desde el marco legislativo actual a las propuestas de cambio que se están evaluando por parte de la Comisión Europea, así como las principales medidas para la gestión de este riesgo.

Barcelona, 14 de octubre de 2021

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Centro Nacional de Condiciones de Trabajo (CNCT)

RECORDA

ALS MITJANS

La base de dades Sibil·la, gestionada pel centre de documentació de Presidència de la Generalitat, dona accés a més de 800.000 documents periodístics publicats amb posterioritat a 1992. Relacionats, fonamentalment, amb la Generalitat i la societat valenciana. També sobre el COVID-19. Aquest recurs només és accessible des de la xarxa corporativa de la Generalitat o des de llocs que accedisquen remotament a ella. Fes clic ací per a entrar en la informació relativa a COVID-19

La Generalitat levanta todos los límites de aforo y permite las pistas de baile y los festivales

Quizá no sea la normalidad que conocíamos pero es lo más parecido que vamos a tener desde aquella semana de marzo en que el coronavirus puso a España patas arriba. Y tiene fecha de inicio. A partir de esta medianoche, con el inicio del 9 d'Octubre, la vida volverá a ser un poco más normal ya que decaen, si no todas, sí la gran mayoría de restricciones anticovid-19 que venían aplicando sectores como la hostelería, el ocio nocturno, los cines o las instalaciones deportivas. «No vamos a volver a la vieja normalidad porque han pasado muchas cosas -anunció el president Ximo Puig- pero sí va a ser un antes y un después». A falta del decreto que pone la nueva norma negro sobre blanco, Puig y la consellera de Sanidad, Ana Barceló, presentaron ayer los grandes titulares. Por lo pronto, vuelven las barras de los bares, las pistas de baile, los festivales de música, las discotecas móviles y toda clase de eventos lúdicos aunque eso sí, con distancia, mascarilla y responsabilidad extra para los ciudadanos y con más control cuando haya comida o bebida implicada, porque conlleva retirarse la mascarilla que sigue siendo obligatoria en interiores y en exteriores si no hay distancia suficiente. El resto de restricciones pasan a mejor vida, con la intención, además, de no tener que volver a ponerlas.

https://www.levante-emv.com/comunitat-valenciana/2021/10/08/generalitat-levanta-limites-aforo-permite-58137606.html

Climent: 'No puede haber una industria competitiva y de alto valor añadido sin que la seguridad esté presente en la vida de las personas'

El conseller de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, Rafa Climent, ha asegurado que "no puede haber una industria competitiva y de alto valor añadido sin una seguridad que esté presente en la vida cotidiana de las personas". Así, ha destacado que "el proceso de reindustrialización que hemos iniciado en la Comunitat Valenciana tiene que ir de la mano de una clara concienciación por el cumplimiento de la normativa, para garantizar la seguridad de las instalaciones, personas y del medio ambiente". Climent se ha manifestado así en la inauguración del I Congreso de Seguridad Industrial de la Comunitat Valenciana y del Estado español que, durante el 7 y 8 de octubre, será el punto de encuentro presencial y 'online' de 500 empresas y profesionales de diversos sectores para abordar los retos de la seguridad industrial como la innovación, la transformación digital, el talento y formación del capital humano, la gobernabilidad, cooperación y política de fomento.

https://www.elperiodic.com/climent-puede-haber-industria-competitiva-alto-valor-anadido-seguridad-este-presente-vida-personas_775503

El Consell aprobará este viernes el decreto de las condiciones laborales del personal de Torrevieja

La consellera de Sanidad Universal y Salud Pública, Ana Barceló, ha anunciado en Torrevieja que el Pleno del Consell aprobará mañana el decreto que regula las condiciones laborales del personal del departamento de salud de Torrevieja tras la reversión. El Hospital Universitario de Torrevieja y los centros de Atención Primaria volverán a la gestión pública directa a partir del próximo 15 de octubre. La consellera de Sanidad ha mantenido una reunión con el comisionado y el futuro equipo directivo del departamento para analizar la situación asistencial después de que se hayan denunciado despidos y una reducción de la actividad, con citas postpuestas o anuladas, justo antes de la reversión. En este sentido, la consellera ha trasladado un mensaje de tranquilidad a la ciudadanía, puesto que "se va a analizar la situación con el objetivo de desplegar un plan estratégico que permita normalizar la actividad en el menor tiempo posible".

https://www.elespanol.com/alicante/vivir/salud/20211007/consell-aprobara-viernes-condiciones-laborales-personal-torrevieja/617688687_0.html

Educación quiere retirar el amianto en tres colegios del 20 de junio al 20 de julio

Alicante. Educación reanuda la retirada del fibrocemento que quedó pendiente en varios colegios de Alicante después de que el Ayuntamiento no realojara a los conserjes, asegurando no haber recibido el aviso correspondiente. El director general de Infraestructuras de la conselleria, Víctor García, se reunió este jueves en la dirección territorial de Educación con representantes de los colegios Azorín, Tossal y Emilio Varela, a quienes trasladó la intención de llevar a cabo la extracción del material tóxico de los tejados y bajantes entre los próximos 20 de junio y 20 de julio, para asegurar que en el inicio del curso próximo estén libres de amianto. García precisó, a preguntas de este diario, que desde la Conselleria de Educación se ha informado por registro al Ayuntamiento de Alicante sobre esta nueva planificación, para que durante el citado mes «se traslade a los conserjes para proceder al desamiantado». El responsable educativo destaca que finalmente no se han visto obligados a licitar de nuevo estas obras, programas el pasado verano y que finalmente no pudieron ejecutarse, «gracias al acuerdo alcanzado con la empresas tras varias reuniones. Se han salvado y replanificado los contratos».

https://www.informacion.es/alicante/2021/10/07/educacion-quiere-retirar-amianto-tres-58140280.html

Nuevo muerto en accidente laboral en El Ejido

Un operario de unos 40 años de edad ha fallecido este jueves tras precipitarse desde unos diez metros de altura cuando realizaba tareas de reparación en el tejado del almacén de la localidad almeriense de El Ejido. Según ha informado el servicio unificado de emergencias 112 Andalucía, el accidente laboral se ha producido a las 15,35 horas en una nave ubicada en la carretera A-1050 en el kilómetro 2 cuando, según los testigos, el operario se ha precipitado desde el tejado de una altura de diez metros, aproximadamente. Los servicios sanitarios de la Junta han movilizado una UVI móvil, pero tan solo han podido certiticar su muerte a su llegada. En el siniestro han intervenido, asimismo, efectivos de Guardia Civil y el centro de coordinación ha comunicado la incidencia a Inspección de Trabajo y al Centro de Prevención de Riesgos Laborales. Es previsible que a principios de la próxima semana se convoque una nueva concentración convocada por los sindicatos UGT y Comisiones Obreras para mostrar las condolencias por este siniestro laboral y exigir mayores medidas de seguridad al conjunto de las empresas almerienses e inspecciones a la administración competente.

https://www.lavozdealmeria.com/noticia/3/provincia/223249/nuevo-muerto-en-accidente-laboral-en-el-ejido

Condenan a indemnizar con 168.841 euros a la familia de un extrabajador fallecido con cáncer pulmonar por amianto

El Juzgado de lo Social número 5 de San Sebastián ha condenado a CAF Beasain a indemnizar con 168.841,21 euros a la familia de un extrabajador fallecido por cáncer pulmonar por exposición a amianto y otros tóxicos sin que se adoptaran medidas preventivas, según ha informado la Asociación de Víctimas del Amianto de Euskadi, Asviamie. En un comunicado, Asviamie ha informado de que el juzgado ha estimado la demanda de daños contra CAF, presentada por la familia de Luis G.G., y ha condenado la empresa de Beasain a indemnizarla con 168.841,21 euros más intereses, por «incumplir las medidas seguridad vigentes con el amianto». Luis G.G. trabajó en la sección de pintura de CAF (Construcción Auxiliar de Ferrocarriles) desde el 7 de julio 1965 a 26 de septiembre de 1995, cuando causó baja afectado de una incapacidad total derivada de enfermedad profesional por exposición a vapores de pintura.

https://www.diariovasco.com/gipuzkoa/condena-caf-amianto-indemnizar-168841-20211007154301-nt.html

El Ayuntamiento insta a la realización urgente de la Evaluación de Riesgo Psicosocial

El Ayuntamiento de Murcia va a participar activamente en que se desarrolle con toda garantía la Evaluación de Riesgo Psicosocial para garantizar que los trabajadores públicos municipales desarrollen su labor profesional en las mejores condiciones de seguridad y salud laboral. La concejala de Recursos Humanos, Ainhoa Sánchez, ha presidido esta mañana el Comité de Seguridad y Salud, en el que se ha tratado este tema, que influye directamente en la calidad de vida de los funcionarios municipales. Ainhoa Sánchez ha explicado que instará a que se haga la evaluación de los servicios operativos en Policía Local. Cabe recordar que un informe de la Inspección de Trabajo advierte sobre la insuficiencia de medios humanos, así como la falta de especialización, lo que impide una buena gestión en prevención de riesgos laborales. Además, parte de estos servicios están externalizados pero igualmente esta fórmula "no está contemplada válidamente debiendo el Ayuntamiento optar por la externalización completa y global de las especialidades o bien por asumir como medios propios las materias no externalizadas", según consta en el citado informe.

https://www.cope.es/emisoras/region-de-murcia/murcia-provincia/murcia---san-javier/noticias/ayuntamiento-insta-realizacion-urgente-evaluacion-riesgo-psicosocial-20211008_1546747

Zamora acumula más de 2.200 accidentes laborales este ejercicio

Comisiones Obreras ha denunciado el ascenso dramático de la siniestralidad laboral en Castilla y León, que afecta de manera especial a la provincia de Zamora. A lo largo de este año 2021, este territorio ha sufrido 2.255 siniestros de esta índole, frente a los 2.089 registrados el pasado ejercicio. De ese total, 458 se han dado en el sector servicios, 312 en la industria, 172 en la construcción y 98 en el sector agrario. En total, 1.040 en el puesto de trabajo, a los que hay que sumar otros 1.120 itinere. En cuanto a la importancia de los siniestros, se han producido 1.107 accidentes leves y 11 graves, además de dos mortales. “Hasta la fecha llevamos 33 accidentes mortales en la Comunidad, una cifra trágica. Muchos de ellos se podrían haber evitado si existiera un mayor compromiso por parte de los empresarios con la seguridad y la salud de las personas trabajadoras. Todo ello mediante el fomento de la cultura preventiva en los diferentes

estamentos del tejido productivo de nuestra autonomía, así como de una formación e información específica, adecuada y suficiente a la realidad de los trabajadores y las trabajadoras en cada centro de trabajo", han señalado desde el sindicato ante lo voluminoso de las cifras de siniestralidad presentadas en la jornada de ayer.

https://www.laopiniondezamora.es/zamora-ciudad/2021/10/07/zamora-acumula-2-200-accidentes-58093595.html

¿Quienes tuvieron niveles más altos de estrés en la primera ola?

La pandemia de COVID-19 ha sido la causa de un estrés considerable para personas de todo el mundo. El personal sanitario, incluido el personal paramédico, ha estado en primera línea durante esta crisis sanitaria. Muchos estudios se han centrado en el estrés y la preocupación de los profesionales sanitarios durante este tiempo, pero son relativamente pocos los que han comparado el estrés de los médicos con el del personal paramédico o han evaluado completamente otros factores de riesgo de estrés. En el nuevo estudio, Couarraze y sus colegas utilizaron datos de COVISTRESS, un cuestionario internacional distribuido en línea que ha recogido información demográfica y relacionada con el estrés durante la pandemia. Los investigadores analizaron a 10.051 trabajadores -entre ellos 1.379 trabajadores sanitarios, 631 médicos y 748 personal paramédico- de 44 países que completaron la encuesta entre enero y junio de 2020.

https://www.infosalus.com/salud-investigacion/noticia-quienes-tuvieron-niveles-mas-altos-estres-primera-ola-20211007080133.html

Baleares pide reconocer como accidentes laborales los que ocurran en los desplazamientos por conciliación

El Parlament balear ha aprobado este jueves la Proposición No de Ley (PNL), impulsada por Unidas Podemos, que insta al Gobierno central a analizar y modificar un artículo de la Ley general de Seguridad Social, para que sean reconocidos como accidentes laborales los ligados al desplazamiento del trabajador desde el centro de trabajo hasta su domicilio. El Parlament ha explicado que la iniciativa ha sido presentada y defendida por el portavoz de Unidas Podemos, Alejandro López, durante la Comisión de Turismo y Trabajo celebrada este jueves. Sobre la propuesta, el portavoz ha indicado que, «por el tipo de vida laboral, muchos padres y madres se ven obligados a ir a buscar a sus hijos a actividades exraescolares o a casa de los abuelos para poder conciliar la vida familiar y el trabajo». Por tanto, «los accidentes que se tienen en estos desplazamientos deben tenerse en cuenta». Por ello, Unidas Podemos ha propuesto que las necesidades de conciliación de las familias, que en muchas ocasiones incluyen varios trayectos, se consideren desplazamientos 'in itinere' y, por lo tanto, si se produce un accidente, que éste quede amparado por la Ley de Seguridad Social. Asimismo, ha considerado que «estos trabajos de conciliación normalmente los lleva a cabo la mujer, por lo que es muy importante que se tenga en cuenta», ha concluido.

https://www.ultimahora.es/noticias/local/2021/10/07/1307459/baleares-insta-estado-reconocer-como-accidente-laboral-aquellos-durante-desplazamientos-por-conciliacion.html

SIPCTE denuncia a Correos "por causar daños a la salud" a carteros de La Cañada

Almería. Desde el pasado mes de mayo, "es decir desde antes incluso de la llegada de los meses vacacionales en Correos", el Sindicato Independiente SIPCTE, explica, "ha venido solicitando sin éxito a la empresa, que llevara a cabo la oportuna contratación de efectivos en la oficina de La

Cañada de San Urbano". El responsable del sindicato SIPCTE en Almería conoció ayer que "faltaban al menos cinco repartidores en la unidad de La Cañada y que al menos dos de estos empleados se encontraban de baja por estrés psicológico", al parecer según el delegado del SIPCTE Francisco Sabio estos compañeros “no han podido con la presión a la que se les está sometiendo en los últimos meses”. “Los ritmos y cargas de trabajo, así como las exigencias por parte de los jefes son del todo inasumibles para estos compañeros. Es imposible querer repartirlo todo con menos de la mitad de la plantilla”, explica Sabio.

https://www.diariodealmeria.es/almeria/SIPCTE-denuncia-Correos-carteros-Canada_0_1617738981.html

Sanidad se compromete a abordar la temporalidad y precariedad de sanitarios

El sindicato UGT ha informado de que el Ministerio de Sanidad se ha comprometido a convocar en noviembre a los agentes sociales para abordar la temporalidad en el sistema sanitario y las condiciones laborales del personal estatutario. La secretaria de Salud de UGT Servicios Públicos, Ana Francés, ha solicitado al Ministerio de Sanidad que convoque, «con carácter de urgencia», los grupos de trabajo que se constituyeron en el marco del Ámbito de Negociación Estatal. Según ha informado el sindicato, durante la conversación telefónica que la responsable de Salud del sindicato y el director general de Ordenación Profesional, Vicenç Martínez, han mantenido, Francés le ha recordado que, desde su creación, solo se han reunido el grupo de temporalidad, mientras siguen sin convocarse los de Atención Primaria, Condiciones Laborales y Grupo Social de Sindicatos de la Mesa del Ámbito sobre la actualización de funciones. Ante este requerimiento, Martínez «se ha comprometido a convocar a los agentes sociales a principios del próximo mes de noviembre», ha detallado UGT.

https://www.ultimahora.es/noticias/nacional/2021/10/07/1307341/sanidad-compromete-abordar-temporalidad-sanitarios.html

Los trabajadores de Chemastur sopesan hacer huelga indefinida a partir del día 23

Avilés. Los trabajadores de Asturiana de Fertilizantes (Chemastur), que llevan dos semanas de movilizaciones en exigencia de más y mejores medidas de salud laboral y de seguridad en la empresa, sopesan ir a la huelga indefinida si la compañía no atiende a sus reivindicaciones antes del próximo día 23, cuando se cumple el primer mes de los paros. La plantilla recibió ayer el apoyo del secretario general del SOMA, José Luis Alperi, que participó en una concentración ante la fábrica castrillonense; fue un “toque de atención” con el que el sindicato busca “un punto de inflexión y que el pasotismo de las administraciones desaparezca”. “Vamos a seguir con la huelga. Veo a los trabajadores tranquilos y concienciados con lo que están defendiendo, que es su propia integridad. Con un poco de buena voluntad, todo esto se podría reconducir. Si no la hay, habrá que endurecer las medidas de presión”, señaló Alperi. Fue el pasado 10 de septiembre cuando estalló el conflicto en Chemastur, donde trabajan casi 40 personas.

https://www.lne.es/aviles/2021/10/08/trabajadores-chemastur-sopesan-huelga-indefinida-58137087.html

La pandemia empeora la salud mental del 52% de los profesionales en todo el mundo

Con motivo del Día Mundial de la Salud Mental, que se celebra el próximo 10 de octubre, HAYS ha realizado una encuesta a más de 18.500 personas a nivel mundial para conocer los aspectos que más afectan a nivel psicológico a los trabajadores, sobre todo tras más de un año y medio de pandemia. Precisamente, el 52% de los trabajadores asegura que su bienestar mental se ha

visto afectado negativamente por las consecuencias de la covid-19. El 22% de los encuestados apunta que su salud mental mejoró gracias a los periodos de confinamiento, mientras que el 25% considera que no ha cambiado. En España, según datos de una encuesta lanzada durante el verano, el 64% de los empleados asegura que ha sufrido en los últimos 12 meses algún periodo de ansiedad, fatiga, cansancio o agotamiento a causa de su situación laboral. Los principales motivos causantes de estos problemas son la carga excesiva de trabajo no asumible (25%), el estrés (22%) y la mala relación con sus compañeros o superiores (17%). Es importante destacar que el 46% de los trabajadores señala que el volumen de trabajo ha aumentado desde la llegada de la pandemia, mientras que el 21% considera que tiene menos tareas y el 31% asegura que se ha mantenido igual.

https://www.equiposytalento.com/noticias/2021/10/08/la-pandemia-empeora-la-salud-mental-del-52-de-los-profesionales-en-todo-el-mundo

Solo el 18% de los empleados españoles recibe apoyo de su empresa en materia de salud mental

Implantar iniciativas que mejoren la comunicación y la colaboración del equipo, y fomentar la desconexión laboral de los empleados, son claves para reforzar el bienestar emocional de los empleados durante la nueva era del teletrabajo. Casi 9 de cada 10 empleados en España tiene la posibilidad de trabajar desde casa y las empresas han tenido que reinventarse rápidamente para satisfacer la mayor parte de las necesidades cotidianas. La pandemia ha cambiado nuestra percepción sobre la oficina. El 87% de los trabajadores españoles tiene la posibilidad de trabajar desde casa y, de cara al futuro, el 30% de los empleados españoles que desempeñan su labor profesional en una oficina preferiría trabajar desde casa la mitad del tiempo y acceder a la oficina la otra mitad, tal y como revela el nuevo estudio 'Cigna 360 Well-being Survey', realizado por la aseguradora de salud Cigna. Aunque inicialmente el principal motivo que justificaba el deseo de trabajar desde casa era la seguridad frente al contagio de la COVID-19, la puesta en práctica de esta nueva modalidad de trabajo ha traído grandes ventajas acogidas por los empleados: ahorro en los tiempos de desplazamientos diarios, mayor equilibrio entre la vida laboral y personal y ahorro financiero.

https://www.equiposytalento.com/noticias/2021/10/08/solo-el-18-de-los-empleados-espanoles-recibe-apoyo-de-su-empresa-en-materia-de-salud-mental

Leonardo, el robot que hace equilibrios, patina y sortea obstáculos

Ingenieros estadounidenses han construido un robot que puede hacer cosas nunca vistas. Y es que Leonardo, como han bautizado al robot, puede hacer equilibrios en una cuerda y, según sus creadores, supone un salto en la evolución de los robots. Mide unos ochenta centímetros y tiene cuatro propulsores que le permiten volar distancias muy cortas. También puede hacer skateboard y sortear obstáculos o saltar desde una altura hasta el suelo para aterrizar suavemente gracias a su capacidad para los vuelos cortos. En el Instituto de Tecnología de California creen que podría utilizarse para trabajos de alto riesgo como en los que se registra siniestralidad laboral. Está equipado con cámaras y sensores para situarse en su posición relativa respecto al espacio y dispone de sensores en los pies para sentir el terreno que pisa, dice Sorina Lupu que ha trabajado en el proyecto.

https://www.niusdiario.es/ciencia-y-tecnologia/tecnologia/leonardo-robot-hace-equilibrios-patina-sortea-obstaculos_18_3214848855.html

La CEOE insta al Estado a obligar a los trabajadores a vacunarse

La patronal española CEOE ha instado este jueves al Gobierno a explorar la vacunación obligatoria de todos a los trabajadores "para hacer prevalecer el interés general" ante la pandemia. La CEOE considera que el progresivo retorno a la presencialidad de los trabajadores en los centros de trabajo y la abrumadora evidencia sobre la seguridad y efectividad de las vacunas señalan el camino sobre la oportunidad de normalizar la obligatoriedad de las vacunas a todos los ciudadanos que quieran recuperar los hábitos de la vida cotidiana anterior a la pandemia, y eso incluye "explorar la obligatoriedad de la vacunación en los centros de trabajo". Según la patronal, la demanda es única y exclusivamente para hacer prevalecer el interés general y la seguridad sanitaria de la sociedad, y añaden que existen suficientes disposiciones legales que fundamentarían una decisión del Ministerio de Sanidad, en este sentido. Al final, aseguran que solo "es cuestión de voluntad política establecer la obligatoriedad de la vacuna".

https://www.elnacional.cat/es/economia/la-ceoe-insta-en-el-estado-a-obligar-a-los-trabajadores-a-vacunarse_654449_102.html

¿Cuántas olas de covid-19 quedan?

7 octubre 2021 21:07 CEST

THE CONVERSATION

Shutterstock / Corona Borealis Studio

Correo
Twitter 1
Facebook
LinkedIn
Imprimir

La pandemia de covid-19 ha entrado en una nueva fase en España. La suma de las medidas para contener la trasmisión del virus, junto con la vacunación han posibilitado que España haya reducido de forma muy significativa la incidencia de SARS-CoV-2. El avance de la campaña de vacunación sitúa en más del 78 % de toda la población con la pauta completa y más del 80 % con al menos una dosis vacunal.

Además, se estima que la población infectada es superior al 15 %. Con estas dos cifras, la población española se encuentra entre uno de los países del mundo con un mayor porcentaje de inmunización frente al SARS-CoV-2.

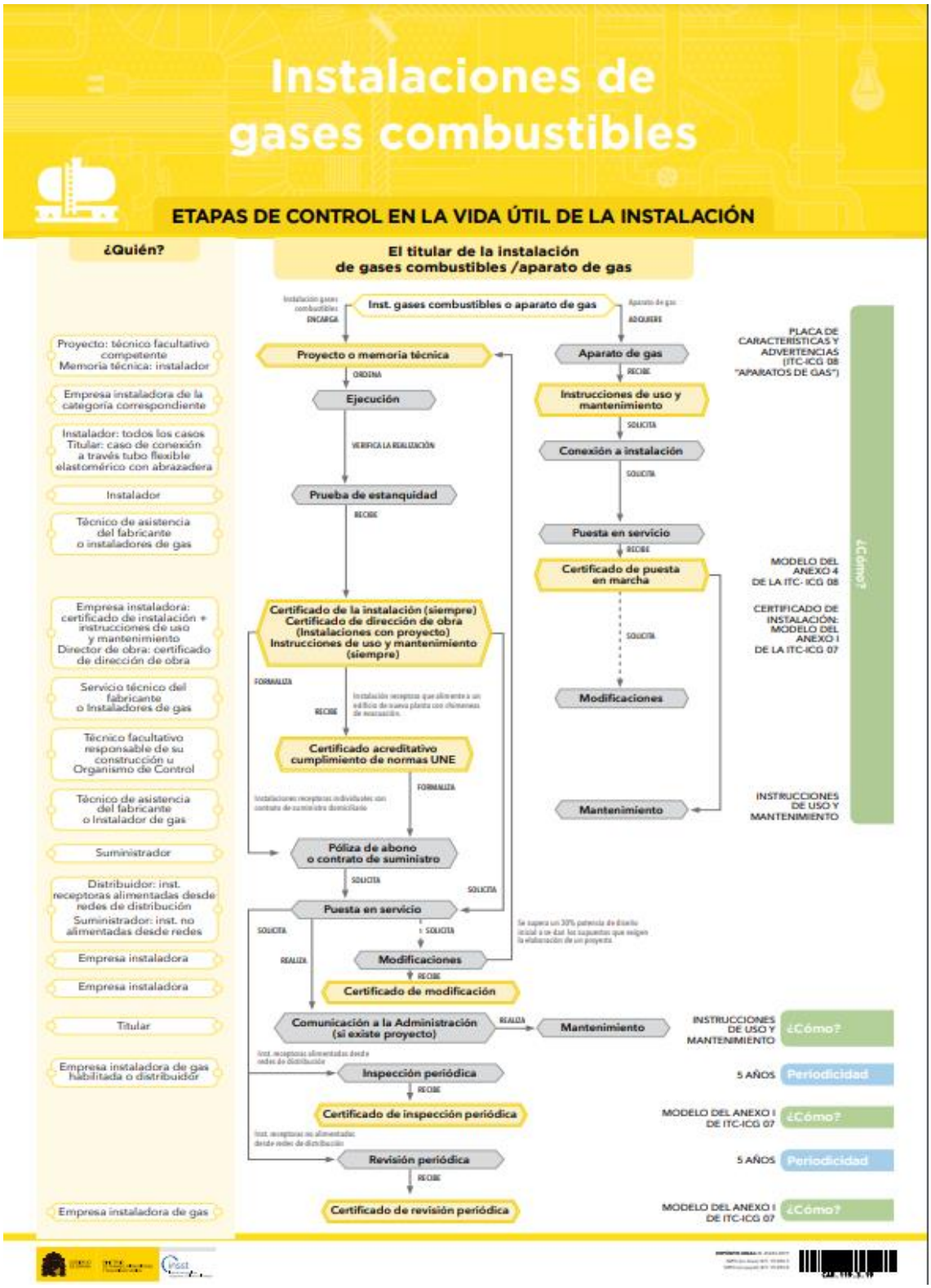
Autoría

Estanislao Nistal Villán
Virólogo y profesor de Microbiología de la Facultad de Farmacia, Universidad CEU San Pablo

Cláusula de Divulgación

Estanislao Nistal Villán recibe fondos para la financiación de su investigación por parte del Ministerio de Ciencia e Innovación, así como de la Comunidad de Madrid.

Nuestros socios


Instalaciones de gases combustibles
ETAPAS DE CONTROL EN LA VIDA ÚTIL DE LA INSTALACIÓN
¿Quién?
El titular de la instalación de gases combustibles /aparato de gas
Inst. gases combustibles o aparato de gas
ENCARGA
ADQUIERE
Proyecto o memoria técnica
ORDENA
Ejecución
VERIFICA LA REALIZACIÓN
Prueba de estanquidad
RECIBE
Certificado de la instalación (siempre)
Certificado de dirección de obra (Instalaciones con proyecto)
Instrucciones de uso y mantenimiento (siempre)
FORMALIZA
RECIBE
Certificado acreditativo cumplimiento de normas UNE
FORMALIZA
Póliza de abono o contrato de suministro
SOLICITA
Puesta en servicio
SOLICITA
REALIZA
Modificaciones
RECIBE
Certificado de modificación
Comunicación a la Administración (si existe proyecto)
REALIZA
Mantenimiento
Inspección periódica
RECIBE
Certificado de inspección periódica
Revisión periódica
RECIBE
Certificado de revisión periódica
Aparato de gas
RECIBE
Instrucciones de uso y mantenimiento
SOLICITA
Conexión a instalación
SOLICITA
Puesta en servicio
RECIBE
Certificado de puesta en marcha
SOLICITA
Modificaciones
Mantenimiento
Proyecto: técnico facultativo competente
Memoria técnica: instalador
Empresa instaladora de la categoría correspondiente
Instalador: todos los casos
Titular: caso de conexión a través tubo flexible elastomérico con abrazadera
Instalador
Técnico de asistencia del fabricante o instaladores de gas
Empresa instaladora: certificado de instalación + instrucciones de uso y mantenimiento
Director de obra: certificado de dirección de obra
Servicio técnico del fabricante o Instaladores de gas
Técnico facultativo responsable de su construcción u Organismo de Control
Técnico de asistencia del fabricante o Instalador de gas
Suministrador
Distribuidor: inst. receptoras alimentadas desde redes de distribución
Suministrador: inst. no alimentadas desde redes
Empresa instaladora
Empresa instaladora
Titular
Empresa instaladora de gas habilitada o distribuidor
Empresa instaladora de gas
PLACA DE CARACTERÍSTICAS Y ADVERTENCIAS (ITC-ICG 08 "APARATOS DE GAS")
MODELO DEL ANEXO 4 DE LA ITC- ICG 08
CERTIFICADO DE INSTALACIÓN: MODELO DEL ANEXO I DE LA ITC-ICG 07
INSTRUCCIONES DE USO Y MANTENIMIENTO
¿Cómo?
INSTRUCCIONES DE USO Y MANTENIMIENTO
¿Cómo?
5 AÑOS
Periodicidad
MODELO DEL ANEXO I DE ITC-ICG 07
¿Cómo?
5 AÑOS
Periodicidad
MODELO DEL ANEXO I DE ITC-ICG 07
¿Cómo?

NOVETATS LEGALS

Consulta també Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica ací.

DOGV

Núm 9190bis 07 d'octubre 2021.

Presidència de la Generalitat

DECRET 133/2021, de 6 d'octubre, del Consell, de concessió de l'Alta Distinció de la Generalitat als equips de vacunació contra la Covid-19. [2021/10181].

https://dogv.gva.es/datos/2021/10/07/pdf/2021_10181.pdf

DECRET 134/2021, de 6 d'octubre, del Consell, de concessió de la Placa de l'Ordre de Jaume I el Conqueridor als equips de vacunació contra la Covid-19. [2021/10182].

https://dogv.gva.es/datos/2021/10/07/pdf/2021_10182.pdf

BOE

Núm 241 08 d'octubre 2021. Sense novetats.

DOUE

L358 08 d'octubre 2021. Sense novetats.

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 1366-1:2016+A1:2021. Ensayos de resistencia al fuego de instalaciones de servicio. Parte 1: Conductos de ventilación. 2021-09-29
- UNE-EN 13381-1:2021. Métodos de ensayo para determinar la contribución a la resistencia al fuego de los elementos estructurales. Parte 1: Membranas protectoras horizontales. 2021-09-29
- UNE 23500:2021. Sistemas de abastecimiento de agua contra incendios. 2021-09-29
- UNE-EN ISO 22065:2021. Aire en el lugar de trabajo. Gases y vapores. Requisitos para la evaluación de procedimientos de medición que utilizan muestreadores por aspiración. (ISO 22065:2020). 2021-09-29
- UNE-EN 50488:2021. Aplicaciones ferroviarias. Instalaciones fijas. Medidas de protección eléctrica para trabajar en o cerca de un sistema de líneas aéreas de contacto y/o su circuito de retorno asociado. 2021-09-29

NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- UNE-EN 1366-1:2016. Ensayos de resistencia al fuego de instalaciones de servicio. Parte 1: Conductos de ventilación. 2021-09-29
- UNE-EN 13381-1:2016. Métodos de ensayo para determinar la contribución a la resistencia al fuego de los elementos estructurales. Parte 1: Membranas protectoras horizontales. 2021-09-29
- UNE 23500:2018. Sistemas de abastecimiento de agua contra incendios. 2021-09-29
- UNE-EN ISO 22065:2020. Aire en el lugar de trabajo. Gases y vapores. Requisitos para la evaluación de procedimientos de medición que utilizan muestreadores por aspiración. (ISO 22065:2019). 2021-09-29

NORMES MODIFICADES RECENTMENT

- UNE-EN 15269-7:2011. Extensión de la aplicación de los resultados de ensayo de resistencia al fuego y/o control de humos para puertas, persianas y ventanas practicables, incluyendo sus herrajes para la edificación. Parte 7: Resistencia al fuego de conjuntos de puertas deslizantes de acero.

TECHNICAL COMMITTEES

ISO/TC 21

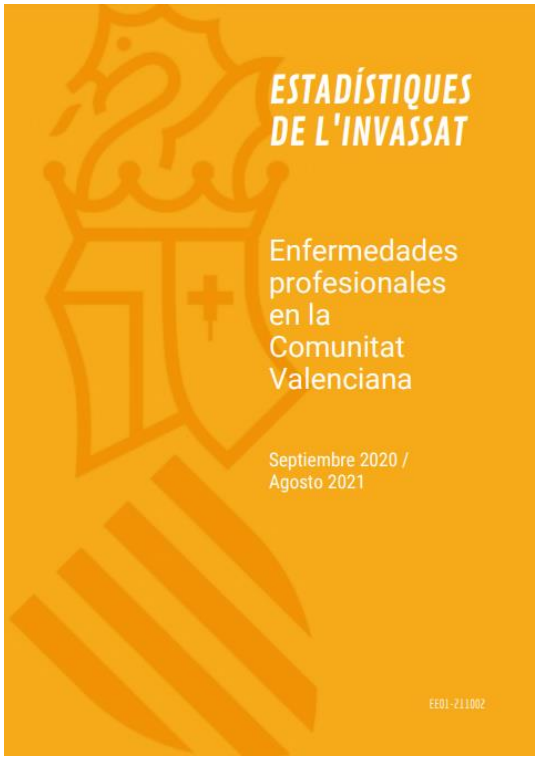
RECORDA

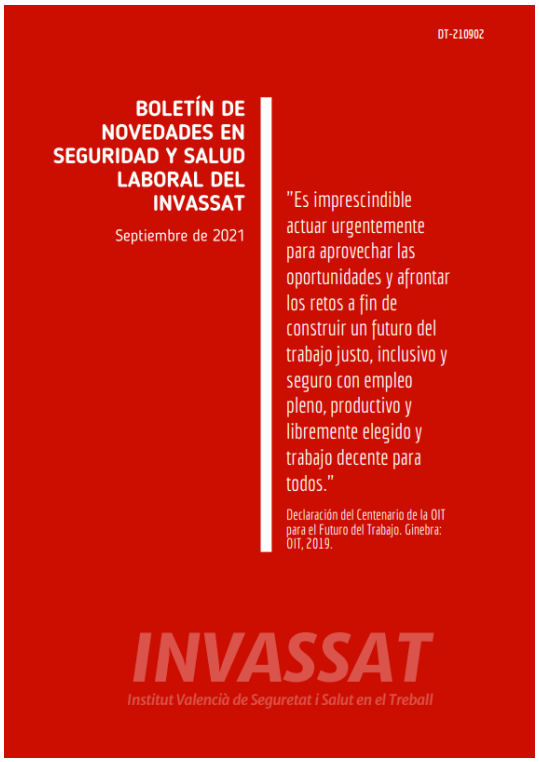
Equipment for fire protection and fire fighting

STRUCTURE LIAISONS MEETINGS

REFERENCE	TITLE
ISO/TC 21/SC 2	Manually transportable fire extinguishers
ISO/TC 21/SC 3	Fire detection and alarm systems
ISO/TC 21/SC 5	Fixed firefighting systems using water
ISO/TC 21/SC 6	Foam and powder media and firefighting systems using foam and powder
ISO/TC 21/SC 8	Gaseous media and firefighting systems using gas
ISO/TC 21/SC 11	Smoke and heat control systems and components

NOVETATS INVASSAT





Estadístiques de l'INVASSAT

- **NOU** Estadística de **accidentes de trabajo**. Septiembre 2020 - Agosto 2021 [07.10.2021]
- **NOU** Estadística de **enfermedades profesionales**. Septiembre 2020 - Agosto 2021 [07.10.2021]

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral

- **Boletín de novedades** en seguridad y salud laboral del INVASSAT 09.2021 [05.10.2021]

Apunts tècnics

- Mesures preventives per a **treballs en cobertes** : obligacions preventives per a les empreses que hi intervenen [04.10.2021]
- Medidas preventivas para **trabajos en cubiertas** : obligaciones preventivas para las empresas que intervienen [04.10.2021]

Memòries d'activitats

- **Memòria d'activitats** de l'INVASSAT 2020 [28.09.2021]
- **Memoria de actividades** del INVASSAT 2020 [28.09.2021]

NOVETATS OIT

NOU **La OIT y la Organización Marítima Internacional afirman que los marinos necesitan desesperadamente un acceso rápido a la atención médica**

GINEBRA (OIT Noticias) – Los responsables de la Organización Internacional del Trabajo y de la Organización Marítima Internacional han emitido una declaración conjunta en la que piden a los Estados portuarios y costeros que permitan a la gente de mar recibir atención médica. Describiendo la cuestión como un "asunto de vida o muerte", la declaración conjunta también insta a las naciones a dar prioridad a los marinos para vacunarse contra la COVID-19 y a designarlos como trabajadores clave, reconociendo su valiosa contribución al comercio mundial.

Llamamiento mundial de la OIT a actuar para una recuperación centrada en las personas

¿Qué medidas son necesarias para lograr que una recuperación tras la crisis de la COVID-19 sea inclusiva, sostenible y resistente? Conozca la hoja de ruta de la OIT para convertir la aspiración moral y política de no dejar a nadie atrás en acciones concretas.

Los educadores y la evolución del sector de la enseñanza y del mundo del trabajo

Un aprendizaje permanente eficaz y una educación de calidad para todos son esenciales para un mejor futuro del trabajo. Para que los profesores, formadores y auxiliares educativos puedan satisfacer esta necesidad, tendrán que aprender a utilizar nuevas tecnologías y nuevos métodos de enseñanza y requerirán apoyo para asumir crecientes responsabilidades.

NOVETATS EU-OSHA

NOU **Safety is always in style with OiRA tools for hairdressers & beauty salons**

Workers in hairdressing and beauty salons are not always as comfortable and cared for as their customers, with many suffering from wrist, neck and shoulder complaints, and dermatitis through the use of hazardous substances. To address this, our partner in Cyprus developed the first ever Online interactive Risk Assessment (OiRA) tool — for hairdressers.

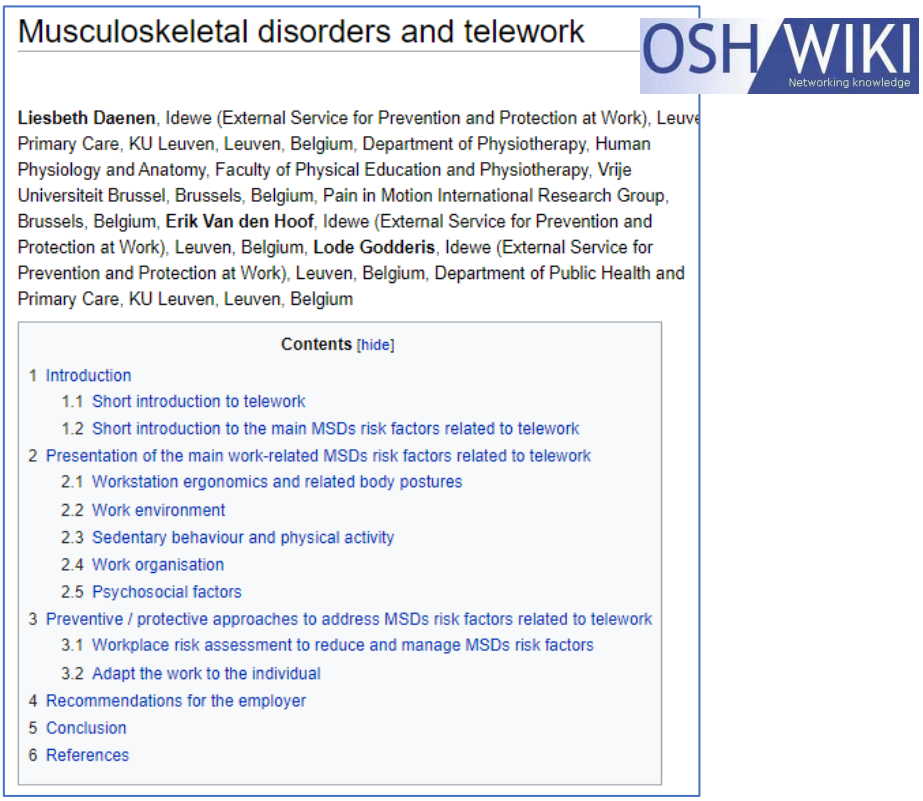
Promoción de la salud y el bienestar mental en el lugar de trabajo

Cada 10 de octubre se celebra el Día mundial de la salud mental para sensibilizar al mundo y unir fuerzas en favor de la salud mental. El tema elegido para este año por la Federación Mundial por la Salud Mental es «Salud mental en un mundo desigual», y la iniciativa se centra en los problemas que perpetúan las desigualdades en materia de salud mental y en fomentar el papel activo de la sociedad civil a la hora de abordarlos.

OSHwiki article in the spotlight: Musculoskeletal disorders and telework

In 2020, telework exploded to an estimate of almost 40% of people employed in the European Union who started teleworking full-time as a result of the COVID-19 pandemic. Home-based teleworking has potential advantages such as gain in time or less stress by not commuting, better work-life balance, higher productivity and improved concentration. However, the increase in prolonged sitting and sedentary behaviour combined to poor ergonomics of the home workstation and social isolation from colleagues may have a negative impact on worker's health and may contribute to the development or exacerbation of musculoskeletal disorders (MSDs).

RECORDA



Musculoskeletal disorders and telework

OSH WIKI Networking knowledge

Liesbeth Daenen, Idewe (External Service for Prevention and Protection at Work), Leuve Primary Care, KU Leuven, Leuven, Belgium, Department of Physiotherapy, Human Physiology and Anatomy, Faculty of Physical Education and Physiotherapy, Vrije Universiteit Brussel, Brussels, Belgium, Pain in Motion International Research Group, Brussels, Belgium, **Erik Van den Hoof**, Idewe (External Service for Prevention and Protection at Work), Leuven, Belgium, **Lode Godderis**, Idewe (External Service for Prevention and Protection at Work), Leuven, Belgium, Department of Public Health and Primary Care, KU Leuven, Leuven, Belgium

Contents [hide]

1 Introduction
1.1 Short introduction to telework
1.2 Short introduction to the main MSDs risk factors related to telework
2 Presentation of the main work-related MSDs risk factors related to telework
2.1 Workstation ergonomics and related body postures
2.2 Work environment
2.3 Sedentary behaviour and physical activity
2.4 Work organisation
2.5 Psychosocial factors
3 Preventive / protective approaches to address MSDs risk factors related to telework
3.1 Workplace risk assessment to reduce and manage MSDs risk factors
3.2 Adapt the work to the individual
4 Recommendations for the employer
5 Conclusion
6 References

NOVETATS INSST

Oposiciones INSST: Calificaciones del 3º ejer. y fecha de 4º

PROCESO SELECTIVO EN CURSO. Resolucion Publicación notas 3º ejercicio y fecha celebración 4º ejercicio - OEP2019 Medidas preventivas COVID-19 cuarto ejercicio Toda la información de la presente convocatoria

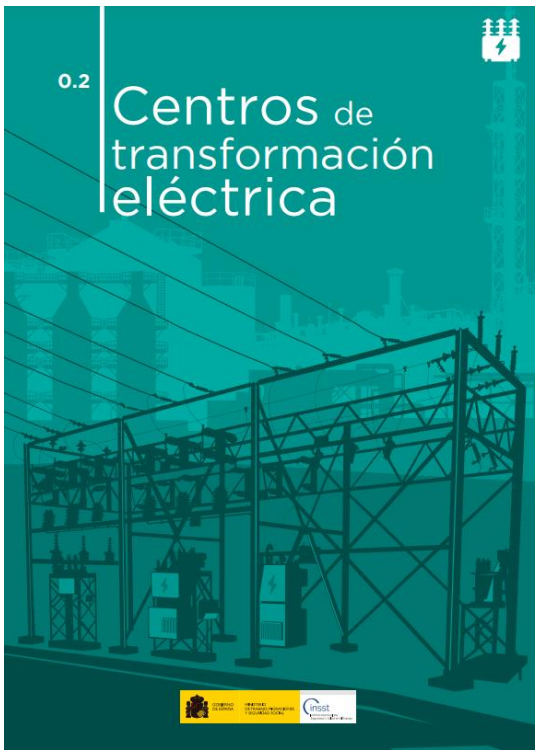
Convocatoria de 15 becas de investigación, desarrollo e innovación en materia de Prevención de Riesgos Laborales.

Resolución de 29 de septiembre de 2021, del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, por la que se convocan becas de investigación, desarrollo e innovación para Titulados/as Superiores Universitarios/as, en materias y técnicas propias de la prevención de riesgos laborales. Plazo de presentación de solicitudes: del 6 al 27 de octubre de 2021.

La red PEROSH se reúne en el INSST para celebrar la 4ª Conferencia de jóvenes investigadores

Hoy se ha celebrado en la sede del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. en Madrid, la cuarta conferencia de investigación de la red de Institutos de Investigación Europeos en Seguridad y Salud en el Trabajo (PEROSH). La PEROSH se constituyó en 2003 con la finalidad de fortalecer la relación entre sus miembros para intensificar la cooperación científica en materia de investigación en seguridad y salud en el trabajo. Los objetivos desde su creación fueron desarrollar una red de cooperación entre los institutos miembros; colaborar en proyectos y programas europeos de I+D+i; la transmisión del conocimiento entre ellos, su difusión a la sociedad, evitar la duplicación de recursos invertidos mediante intercambio de resultados y actuar como foro experto en Europa.

RECORDA



ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO (Eurofound). *Right to disconnect : Exploring company practices* [online]. Tina Weber, aut. Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2021. 61 p. [Consulta: 05.10.2020]. ISBN 978-92-897-2186-8. DOI:10.2806/748556.
Condicions de treball | Organització del treball | PRL COVID-19 | Teletreball

Les tecnologies digitals han fet possible que molts treballadors puguen fer el seu treball a qualsevol hora i en qualsevol lloc, amb els consegüents avantatges i inconvenients que això comporta. Entre els possibles avantatges cal citar una major autonomia, una millor conciliació entre la vida professional i la vida privada, major productivitat i beneficis per al medi ambient. No obstant això, la connexió constant possibilitada pels dispositius mòbils basats en les tecnologies de la informació i la comunicació (TIC) pot plantejar riscos per a la salut i el benestar, així com generar conflictes de conciliació entre la vida privada i la vida laboral relacionats amb un major temps de treball i la desaparició dels límits clars entre el treball i la vida privada. Per a donar resposta a aquesta problemàtica, s'ha reclamat un dret a la desconnexió, en particular en el context de l'augment substancial del teletreball durant la pandèmia de la COVID-19. Eurofound ho defineix com el dret dels treballadors a desvincular-se del treball i abstindre's de realitzar comunicacions electròniques relacionades amb el treball, com a correus electrònics o altres missatges, fora de l'horari laboral (Diccionari europeu de relacions laborals). Sobre la base d'estudis de casos a partir de textos en l'àmbit sectorial i empresarial que incorporen el concepte del dret a la desconnexió, el present estudi avalua l'aplicació del dret a la desconnexió i les proves del seu impacte en la salut, el benestar i la conciliació de la vida familiar i la vida professional dels treballadors.

NOU WÜTSCHERT, Milena Sina; PEREIRA, Diana; SCHULZE, Hartmut; ELFERING, Achim. Working from home: Cognitive irritation as mediator of the link between perceived privacy and sleep problems. *Industrial Health* [en línea]. 2021. 59, 5. 308-317. [Consulta: 07.10.2021]. ISSN : 1880-8026. DOI https://doi.org/10.2486/indhealth.2021-0119.
Estrés | Organització del treball | PRL COVID-19 | Teletreball

Des que va començar la pandèmia de COVID-19, s'ha exigit a molts empleats que treballen a temps complet o parcial a casa. Aquest article investiga l'impacte de la privacitat percebuda sobre la irritació cognitiva i els problemes de somni entre els empleats que van treballar des de casa durant la pandèmia. A més, analitzem el paper de la irritació cognitiva com a mediadora entre la privacitat i els problemes de somni. Vam crear un qüestionari transversal, que va ser completat per 293 empleats que realitzaven teletreball a domicili a la Suïssa de parla alemanya. Després es va realitzar una anàlisi de mediació utilitzant una anàlisi de regressió múltiple. Una prova de l'efecte indirecte va mostrar un camí de mediació significatiu des de la privacitat percebuda a través de la irritació cognitiva fins als problemes del somni. Per tant, l'efecte indirecte negatiu indica que la privacitat percebuda és un recurs laboral important que pot previndre problemes de somni.

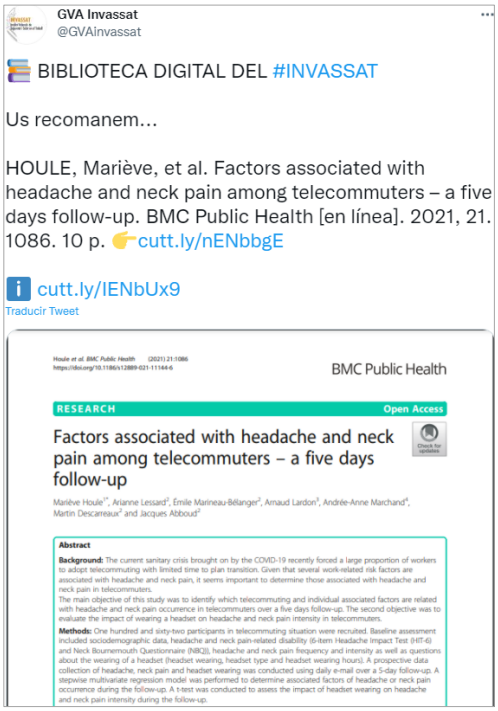
INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES. *Guía del Observatorio Vasco de Acoso para la elaboración de un Protocolo sobre Conductas de Acoso Laboral* [en línea]. Bilbao: OSALAN Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales, 2014. 49 p. [Consulta: 30.09.2021].
Acaçament laboral o mobbing | Gestió de la prevenció_ | Psicosociologia

PENA-GRALLE, Ana Paula B.; DENIS, Talbot; DUCHAINE, Caroline S.; LAVIGNE-ROBICHAUD, Mathilde; TRUDEL, Xabier; AUBÉ, Karine; GRALLE, Matthias, et al. Job strain and effort-reward imbalance as risk factors for type 2 diabetes mellitus: A systematic review and meta-analysis of prospective studies. *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línea]. 2021. 47, 4. 249-257. [Consulta: 29.09.2021]. ISSN: 1795-990X. DOI: 0.5271/sjweh.3987.
Estrés | Altres patologies | Prevenció i gènere

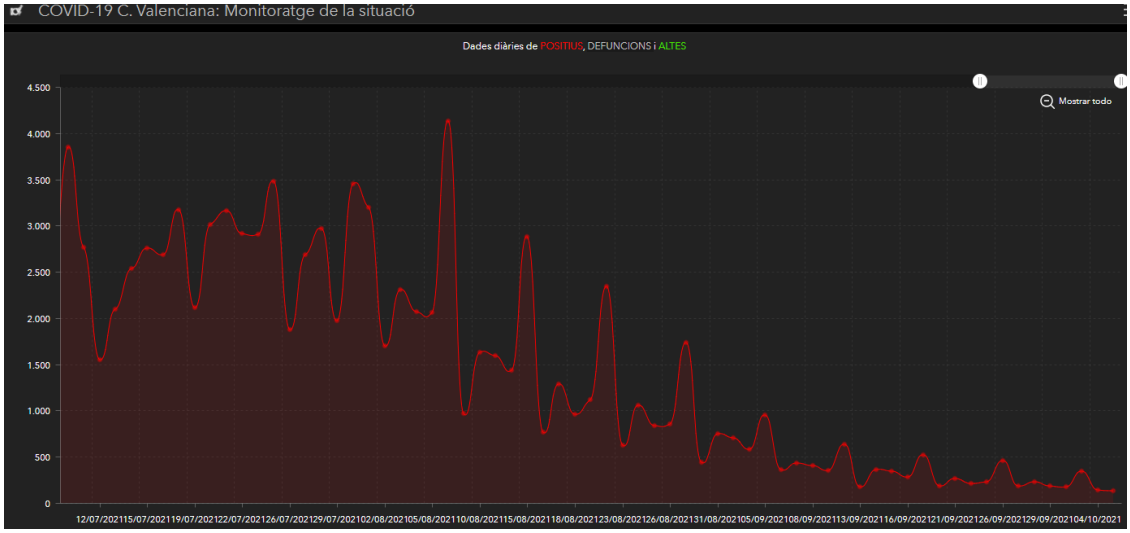
COMISIÓN EUROPEA. *Principios para los inspectores de trabajo en relación con las evaluaciones de riesgos teniendo en cuenta la diversidad, especialmente en lo relativo a la edad, el sexo y otras características demográficas* [en línea]. Bruselas: European Commission, 2018. 32 p. [Consulta: 29.09.2021].
Avaluació de riscos | Prevenció i gènere | Seguretat en el treball

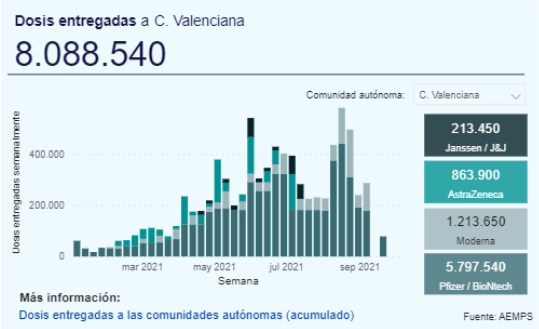
NOHALES, L.; FASSIER, J.B. Le trouble de stress post-traumatique en santé au travail. *Références en santé au travail* [en línea]. 2021, 167. 12 p. [Consulta: 29.09.2021]. ISSN: 2261-6292.
Estrés | Medicina del treball

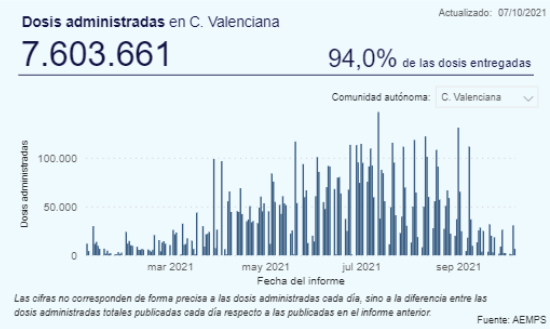
INVASSAT A LES XARXES



ESPAI COVID-19







Personas que han recibido **al menos una dosis** en C. Valenciana

4.055.486

80,2 % de la población total (Fuente: INE, 2020)

Personas que han recibido **la pauta completa** en C. Valenciana

3.974.880

78,6 % de la población total (Fuente: INE, 2020)

Más información:

Evolución de personas vacunadas

Evolución de personas con al menos una dosis por comunidades autónomas

Evolución de personas con la pauta completa por comunidades autónomas

Población vacunada por grupo de edad

Población vacunada por grupo de edad y comunidad autónoma

Fuente: AEMPS

Población inmunizada con pauta completa

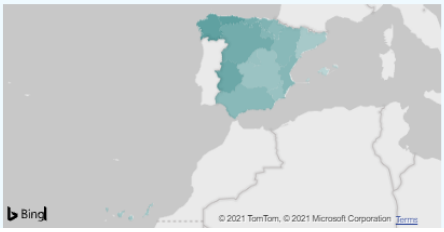
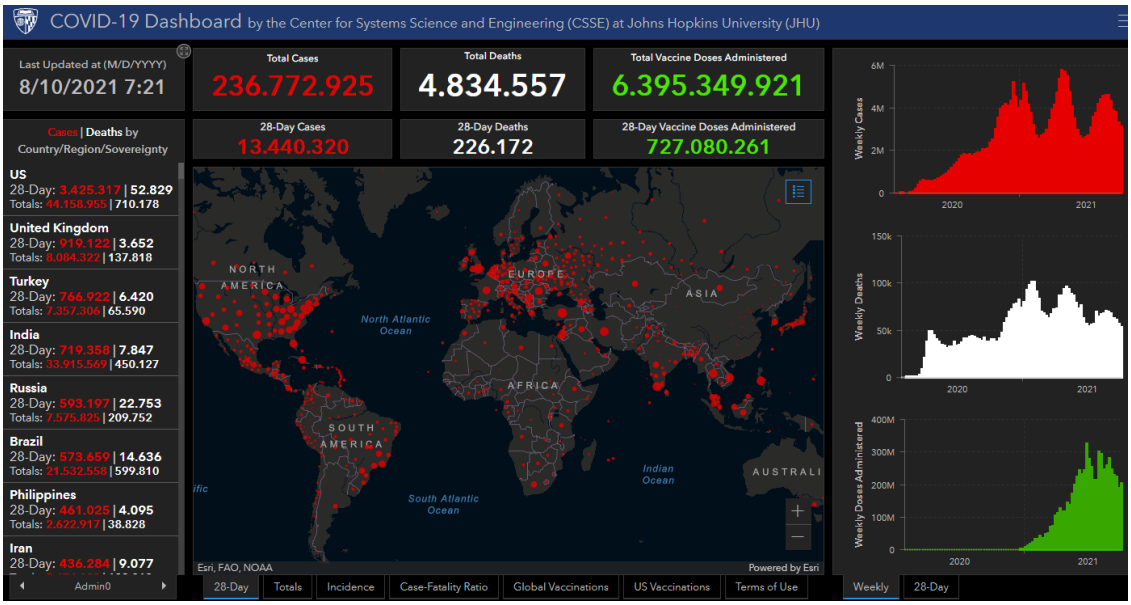
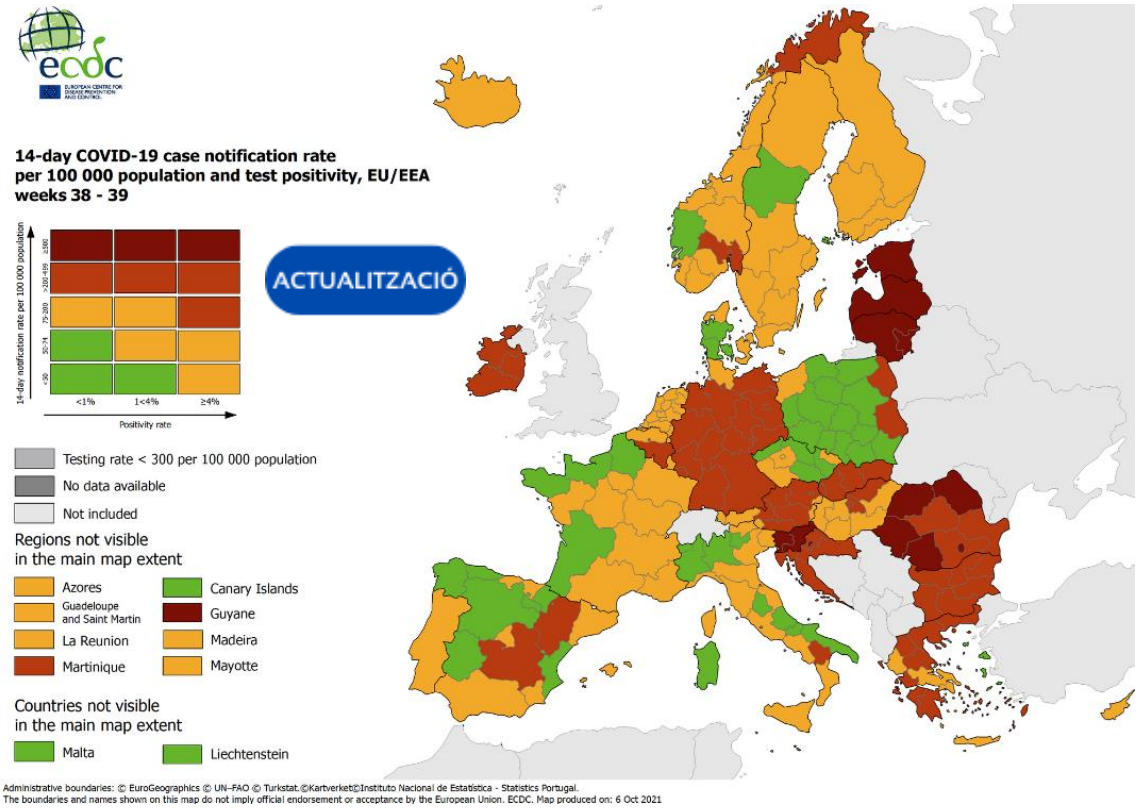


Tabla 1. Casos de COVID-19 confirmados totales, diagnosticados el día previo y diagnosticados o con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14 y 7 días a 07.10.2021

CCAA	Casos totales	Casos diagnosticados el día previo	Casos diagnosticados en los últimos 14 días		Casos diagnosticados en los últimos 7 días		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14d.		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 7d.	
			Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*
Andalucía	803.238	70	3.083	36,42	1.153	13,62	1.104	13,04	244	2,88
Aragón	161.423	63	975	73,34	439	33,02	517	38,89	160	12,04
Asturias	70.937	11	154	15,12	53	5,20	21	2,06	6	0,59
Baleares	99.620	27	767	65,47	288	24,58	494	42,17	225	19,21
Canarias	95.604	59	1.009	46,37	404	18,57	483	22,20	164	7,54
Cantabria	46.360	29	463	79,43	205	35,17	234	40,14	86	14,75
Castilla La Mancha	238.535	6	953	46,60	374	18,29	434	21,22	128	6,26
Castilla y León	299.666	59	784	32,74	329	13,74	407	16,99	118	4,93
Cataluña	919.883	24	5.949	76,46	2.445	31,42	2.448	31,46	646	8,30
Ceuta	7.564	1	50	59,38	17	20,19	25	29,69	11	13,06
C. Valenciana	511.109	22	1.925	38,06	769	15,21	1.052	20,80	302	5,97
Extremadura	102.653	31	501	47,09	249	23,40	234	21,99	80	7,52
Galicia	186.744	18	514	19,02	227	8,40	249	9,22	78	2,89
Madrid	892.668	215	3.572	52,69	1.538	22,68	2.022	29,82	570	8,41
Melilla	11.022	1	84	96,47	24	27,56	27	31,01	6	6,89
Murcia	141.126	28	787	52,08	317	20,98	377	24,95	112	7,41
Navarra	82.657	33	287	43,41	146	22,08	167	25,26	58	8,77
País Vasco	260.981	84	1.236	55,66	549	24,72	21	0,95	3	0,14
La Rioja	39.520	11	122	38,14	49	15,32	62	19,38	20	6,25
ESPAÑA	**4.971.310**	**792**	**23.215**	**48,92**	**9.575**	**20,18**	**10.378**	**21,87**	**3.017**	**6,36**

** IA: Incidencia acumulada (casos diagnosticados/100.000 habitantes). Se utiliza como denominador para el cálculo de la IA las cifras oficiales de población del INE del padrón municipal a 01.01.2020*





sinc La ciencia es noticia

ISGlobal Institut de Salut Global Barcelona

THE CONVERSATION Rigor académico, oficio periodístico

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-paraeditar-tus-documentos.aspx

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitarem. Confiem que aquest servei et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Segueix-nos en...

INVASSAT – Facebook – Twitter – Linkedin – SlideShare