RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



Dimecres 6 d'octubre de 2021

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	5
ALS MITJANS	6
NOVETATS LEGALS	13
DOGV	13
BOE	13
DOUE	13
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	14
NOVETATS INVASSAT	15
NOVETATS OIT	16
NOVETATS EU-OSHA	17
NOVETATS INSST	18
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL	19
INVASSAT A LES XARXES	20
ESPAI COVID-19	21
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	23

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

European Agency for Safety and Health at Work

ISSN: 1831-9343

NOU

Foresight Study on the Circular Economy and its effects on Occupational Safety and Health

Phase 1: Macro-scenarios



Safety and health at work is everyone's concern. It's go

Ta	able o	f contents	
Ex	ecutive s	ummary	4
1	Introdu	ction	8
	1.1	Project context and background	8
	1.2	Project aims, concept and approach	9
2	Method	lology	11
	2.1	Overview of the methodology	11
	2.2	Literature review	13
	2.3	Expert consultation	21
	2.4	Scenario construction	23
3	Key me	ssages from the INRS report	25
	3.1	Global key messages from the INRS report	25
	3.2	Key messages regarding health and safety issues at work from the INRS report	27
4	Key fac	etors for the future of the circular economy with impacts on OSH	30
	4.1	List and descriptions of key factors, with a view to its implications on OSH	30
5		enarios: European circular economies in 2040, with a first look at potential tions for OSH	52
	5.1	Scenario 1: The Roaring 40s — fully circular and inclusive	
	5.2	Scenario 2: Carbon neutrality — of a hazardous kind	59
	5.3	Scenario 3: Staying afloat — amid economic and environmental crises	65
	5.4	Scenario 4: Regional circularities — with European divides	70
6	Spotlig	hts on digitalisation and the waste sector	76
	6.1	Spotlight 1: Digitalisation in the circular economy	76
	6.2	Spotlight 2: Waste management in the circular economy	77
7	Conclu	sions and outlook	79
	7.1	Concluding reflections and key messages	79
	7.2	Outlook towards the next steps	83
8	Annex.		84
	8.1	Table of key concepts and terms	84
	8.2	Details on the overall approach for scenario construction: the key-factor-based methodology	85
	8.3	Expert interview questionnaires and interview summaries	
9	Referen	2000	108

Industrial Health 2021, 59, 308-317

Original Article

Working from home: Cognitive irritation as mediator of the link between perceived privacy and sleep problems

Milena Sina WÜTSCHERT1*, Diana PEREIRA2, Hartmut SCHULZE3 and Achim ELFERING1

³University of Applied Sciences and Arts Northwestern FHNW, Switzerland

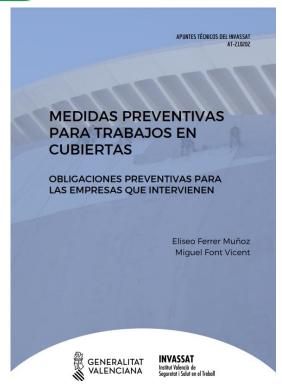


Received May 20, 2021 and accepted June 30, 2021 Published online in J-STAGE August 18, 2021 DOI https://doi.org/10.2486/indhealth.2021-0119

Abstract: Since the COVID-19 pandemic began, many employees have been required to work full-or part-time at home. This paper investigates the impact of perceived privacy on cognitive irritation and sleep problems among employees who worked from home during the pandemic. Additionally, we analyzed the role of cognitive irritation as a mediator between privacy and sleep problems. We created a cross-sectional questionnaire, which was completed by 293 employees who performed home-based telework in German-speaking Switzerland. A mediation analysis was then conducted using a multiple regression analysis. A test of the indirect effect showed a significant mediation path from perceived privacy via cognitive irritation to sleep problems. Hence, the negative indirect effect indicates that perceived privacy is an important job resource that may prevent sleep problems. Further research is needed regarding home-based telework and recovery strategies to prevent sleep problems.







¹University of Bern, Switzerland

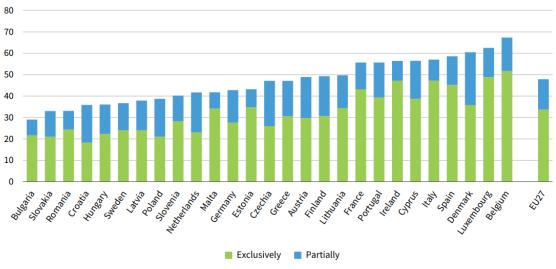
²University of Applied Science of Bern BFH, Switzerland





Table 1: Main opportunities and risks of ICT-based mobile work for work and employment **Opportunities** Potential transformation of work organisation Contribution to inclusive labour markets Potential exclusion of certain groups from the labour market (for example, low-skilled workers, older people, place-bound Addressing (regional) labour shortages occupations) Job creation and retention Flexibility and autonomy Advanced monitoring and control Increased work intensity and stress Improved work-life balance 'Limitless work' Potential expectation of 24/7 availability Long working hours, limited rest time Blurring the spheres of work and private life Productivity, costs, results-based remuneration Improved communication and collaboration Information overload Conflicts due to a lack of coordination Skills development (technical applications) Social and professional isolation High demands for self-management and self-organisation Outsourcing of employer responsibilities (equipment, health and safety, data protection) Source: Eurofound (2020b)

Figure 1: Teleworking during the pandemic, July 2020 (%)



Source: Eurofound (2020b)

AGENDA PREVENCIONISTA





NOU



ALS MITJANS



La base de dades Sibil·la, gestionada pel centre de documentació de Presidència de la Generalitat, dona accés a més de 800.000 documents periodístics publicats amb posterioritat a 1992. Relacionats, fonamentalment, amb la Generalitat i la societat valenciana. També sobre el COVID-19. Aquest recurs només és accessible des de la xarxa corporativa de la Generalitat o des de llocs que accedisquen remotament a ella. Fes clic ací per a entrar en la informació relativa a COVID-19

Umivale duplicará su tamaño con la integración de la catalana Activa Mutua

VALÈNCIA. La mutua valenciana Umivale ultima la integración de la que será su vigesimotercera entidad en 110 años de historia, con lo que prácticamente duplicará su tamaño. Será gracias a la fusión con la tarraconense Activa Mutua, que se materializará, si no hay contratiempos, el próximo 1 de enero. Las juntas directivas de las dos mutuas colaboradoras de la Seguridad Social anunciaron este martes en un comunicado conjunto que han decidido entablar conversaciones para pactar su fusión tras analizar su "complementariedad". Activa Mutua buscaba un socio en el que integrarse después de que a mediados de 2019 se destapara un escándalo de gastos presuntamente irregulares de la cúpula directiva y una multa de la Inspección de Trabajo. La entidad recibió ofertas de Umivale y de la madrileña Ibermutua, y finalmente se ha decantado por la valenciana.

https://alicanteplaza.es/umivaleduplicarasutamaoconlaintegraciondelacatalanaactivamutua

Reconocen a un trabajador que su enfermedad se debe a la exposición al amianto durante 20 años en Viana

Navarra. La titular del Juzgado de lo Social número 4 de Pamplona ha estimado la demanda de un extrabajador de una empresa de galletas con sede en Viana y considera que la incapacidad permanente que sufre deriva de una enfermedad profesional por a su exposición al amianto durante más de 20 años. En virtud de esta condena, las prestaciones a abonar al extrabajador se calcularán sobre una base reguladora de 1.957,61 euros mensuales. En la sentencia, que puede ser recurrida ante la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Navarra, la magistrada sostiene que el demandante sufrió una exposición al amianto "continuada en el tiempo", con un "periodo mínimo de latencia de entre 20-30 años y por encima de los límites previstos en la normativa aplicable". En su demanda, el recurrente, que tiene un diagnóstico de "derrame pleural, posible fibrosis", solicitaba que se declarase que el proceso de incapacidad temporal iniciado el 4 de abril de 2005 es derivado de enfermedad profesional.

https://www.diariodenavarra.es/noticias/navarra/2021/10/05/reconocen-trabajador-enfermedad-debe-exposicion-amianto-20-anos-viana-503079-300.html

Muere un hombre en accidente laboral en Mérida

El Centro de Atención a Urgencias y Emergencias 112 de Extremadura ha informado de un accidente laboral con resultado de víctima mortal ocurrido este martes, 5 de octubre, en la capital autonómica. Pasaban dos minutos de las seis de la tarde cuando recibían llamada

alertando de la caída de un trabajador desde tres metros de altura cuando se encontraba en el Lavado de Coches 'Lavamanía', situado frente al Hotel Velada en la avenida Reina Sofía de Mérida. Rápidamente movilizaban al lugar a sanitarios llegados en una ambulancia medicalizada 2.1 con base en Merida, así como a agentes de la Policía Local. Estaba retirando chatarra, cuando el hombre de 54 años, ha caído desde una altura de tres metros lo que le ha provocado un traumatismo en la columna dorsal, una parada cardiorespiratoria posterior y finalmente falleciendo en el lugar de lo ocurrido.

http://www.extremadura7dias.com/noticia/muere-un-hombre-en-accidente-laboral-en-merida

Un trabajador sufre un politraumatismo grave tras caer de una altura de cuatro metros en Ferreries

Menorca. Un hombre de 46 años resultó herido grave este martes al mediodía cuando trabajaba en una finca próxima a Ets Alocs, en el término municipal de Ferreries. Según informó el centro coordinador del Samu 061, el accidente laboral se produjo en el momento en que el obrero realizaba tareas en un piso superior y por causas que se desconocen se precipitó desde una altura de entre 3 y 4 metros. Sus compañeros decidieron de inmediato trasladarlo al centro de salud de Ferreries. En un primer reconocimiento se advirtió que el hombre había sufrido un fuerte traumatismo lumbar, por lo que poco después una ambulancia de Soporte Vital Avanzado lo evacuó al Hospital Mateu Orfila tras activación del código politrauma grave. El herido permanecía la noche del martes en urgencias con pronóstico reservado a la espera de comprobar su evolución.

https://www.menorca.info/menorca/sucesos/2021/10/05/733061/trabajador-sufre-politraumatismo-grave-tras-caer-altura-cuatro-metros-ferreries.html

Quim, el mosso experto en escalada muerto en el accidente de Sant Llorenç del Munt

La noticia ha dejado helado todo el cuerpo de los Mossos d'Esquadra. Las primeras informaciones por emisora y después, cuando se han activado los servicios centrales y se ha notificado a la plana mayor del cuerpo, la noticia parecía que no podía ser. Uno de los caporals de la Unidad de Subsuelo de los Mossos d'Esquadra, una de las unidades de élite de la policía catalana, formada por especialistas en incursiones en lugares confinados o por debajo de nivel 0, había sufrido un accidente y había caído de unos 30 metros en la sima del Club, en el parque natural de Sant Llorenç del Munt, al término municipal de Matadepera (Barcelona). A consecuencia del accidente, que se ha registrado a las diez y media de la mañana, Quim, experto en escalada, ha muerto. De nada han servido los esfuerzos de los Bomberos de la Generalitat, del Sistema de Emergencias Médicas (SEM) y de sus compañeros. Se ha trabajado para rescatar el cadáver y se ha podido evacuar, ya sin vida. El cabo estaba participando junto con otros agentes de esta unidad en maniobras de prácticas de formación en espeleología, han sido ellos mismos los que han alertado por emisora y han activado los equipos de emergencia.

https://elcaso.elnacional.cat/es/noticias/quim-mossos-experto-escalada-accidente-sant-llorenc-munt 55372 102.html

Un varón sufre fractura de pelvis tras ser aplastado por una viga mientras trabajaba en Jerez de los Caballeros

Badajoz. Un varón de 45 años de edad presenta fractura de pelvis y policontusiones tras sufrir un aplastamientos por parte de una viga en un accidente laboral ocurrido la pasada tarde-noche en Jerez de los Caballeros (Badajoz). Tras una llamada al 112 por parte de un compañero de

trabajo para informar sobre el accidente laboral, hasta el lugar del suceso se han desplazado una unidad medicalizada del Servicio Extremeño de Salud con base en Jerez de los Caballeros.

https://www.20minutos.es/noticia/4844309/0/un-varon-sufre-fractura-de-pelvis-tras-seraplastado-por-una-viga-mientras-trabajaba-en-jerez-de-los-caballeros/?autoref=true

Pagan 2,4 millones a un trabajador herido en la central de Jinámar

Canarias. Un vecino de la capital grancanaria, que en 2019 sufrió un accidente laboral mientras realizaba labores de limpieza de una turbina de la central térmica de Jinámar, ha sido indemnizado con 2,4 millones de euros por la gravedad de las lesiones sufridas. Según fuentes consultadas, se trata de la mayor indemnización por accidente abonada en Canarias. Los hechos ocurrieron hace dos años, cuando el empleado de Nervión -empresa contratada por Endesa para la limpieza de sus equipamientos-, se cayó de una altura de seis metros. A consecuencia del golpe, sufrió un trastorno cognitivo «muy grave». Tras incoarse un procedimiento judicial, los abogados de la familia de la víctima, Vanessa Gutiérrez Hernández y Pedro Luis Rosales Pedrero, negociaron con las dos empresas y sus compañías de seguros el pago de una indemnización. La acusación particular cifraba la cuantía indemnizatoria por encima de los dos millones, pero la primera pericial que consultaron rebajó sus expectativas.

https://www.canarias7.es/canarias/gran-canaria/las-palmas-de-gran-canaria/pagan-millones-trabajador-20211006005050-nt.html

La gestión dinámica de los protocolos y sus medidas facilitan la desconexión efectiva

La gestión dinámica de las reglas de desconexión por parte del manager con sus equipos es una de las alternativas que pueden utilizar las empresas para trabajar los cambios de hábitos en relación a la desconexión digital y, con ello, dotar de validez práctica a los protocolos que la regulan. Ésta es una de las muchas ideas que se han debatido en el webinar "Protocolos de desconexión digital efectivos", organizado por ORH con la colaboración del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST) de la Comunidad de Madrid. La desconexión digital hay que entenderla en el marco amplio de la relación laboral entre la empresa y el empleado, ya se realice en el contexto presencial o de teletrabajo. Con esta importante y necesaria aclaración ha iniciado el debate Raquel Vega, técnico de prevención de riesgos laborales del Servicio de Intermediación en Riesgos Psicosociales (SIRP) del IRSST, quien ha querido enmarcar la cuestión en el impacto que tiene en la conciliación y en los efectos a medio y largo plazo en la salud.

https://www.observatoriorh.com/orh-posts/la-gestion-dinamica-de-los-protocolos-y-sus-medidas-facilitan-la-desconexion-efectiva.html

"Guía de prevención de riesgos laborales en sistemas frigoríficos" de AEFYT y Confemetal

AEFYT, Asociación de Empresas del Frío y sus Tecnologías, y Confemetal, Confederación Española de Organizaciones del Metal, han presentado la "Guía de prevención de riesgos laborales en el ámbito de la instalación, mantenimiento, reparación y desmantelamiento de los sistemas frigoríficos". Elaborada por AEFYT con la colaboración de la consultora GESEME, en la misma se recogen de manera detallada los riesgos potenciales existentes en el sector y las medidas preventivas que empresarios y trabajadores deben adoptar en el ámbito de los diferentes trabajos relacionados con el sector del frío. El enorme avance tecnológico que ha experimentado esta actividad en los últimos años hacía necesario "ofrecer a las empresas y personas del sector de la refrigeración y afines una guía resumida y específica con las medidas que actualmente deben adoptarse durante el montaje, puesta en servicio, mantenimiento, reparación y

desmantelamiento de los distintos sistemas y equipos frigoríficos", explica Susana Rodríguez, presidenta de AEFYT. La finalidad del documento es identificar los riesgos más usuales, divulgarlos e informar sobre cómo combatirlos para proteger a todas las personas implicadas y también a los bienes materiales.

https://www.caloryfrio.com/noticias/actualidad/guia-prevencion-riesgos-laborales-sistemas-frigorificos-aefyt-confemetal.html

El triste drama que viven médicos y enfermeras tras la pandemia del coronavirus

La pandemia ha dejado consecuencias inimaginables, además de la muerte de millones de personas en el mundo. El caso de España es uno de los más dramáticos, pues allí, según cifras reveladas recientemente, el 60 % de los profesionales sanitarios ha sufrido trastornos mentales por la covid-19 y más de la mitad no se ha recuperado año y medio después. Además de esas cifras, ya de por sí preocupantes, el 65 % de los trabajadores sanitarios ha experimentado problemas generales de salud durante la pandemia. "Estamos volviendo a ser aplastados por la covid-19": médicos en EE. UU. advierten nueva crisis, sobre todo en pacientes sin vacunación. El informe se dio a conocer la semana pasada en la llamada mesa 'Impacto del covid-19 en los profesionales sanitarios' celebrada en el IV Congreso de Derecho Sanitario de la Comunidad Valenciana, en la que han participado el presidente de CECOVA, Juan José Tirado, la vicepresidenta primera del Consejo General de Colegios de Médicos de España, María Isabel Moya, y el vicedecano primero del Colegio Oficial de Psicólogos de la Comunidad Valenciana, Óscar Torrijo.

https://www.semana.com/vida-moderna/articulo/el-triste-drama-que-viven-medicos-y-enfermeras-tras-la-pandemia-del-coronavirus/202117/

La OMS insta a apoyar la salud mental de los profesionales de la salud

"A medida que se expande el impacto económico y social de la pandemia, podemos prever un incremento en los problemas de salud mental. Esta situación está afectando especialmente a los/as trabajadores/as sanitarios que están trabajando en primera línea. Debemos aprovechar esta oportunidad para construir servicios de salud mental que sean aptos para el futuro: inclusivos, basados en la comunidad y asequibles." Así lo afirma el director general de la OMS, Tedros Adhanom Ghebreyesus, en un informe a través del cual se recogen las reflexiones, experiencias y recursos debatidos durante una serie de seminarios Web organizados por la Oficina Regional de la OMS para Europa a finales de 2020. Estos seminarios se realizaron con el propósito de conocer las distintas intervenciones llevadas a cabo por los países europeos de la OMS con el fin de apoyar la salud mental y el bienestar del personal laboral de la salud y la atención, así como de sus empleadores, en relación con el manejo del estrés, el apoyo psicológico y la atención de la salud mental, y explicar el modo en que se implementaron dichas intervenciones en respuesta a los brotes de COVID-19 a nivel comunitario y nacional.

https://www.laverdaddeceuta.com/sociedad/noticias/sociedad/la-oms-insta-a-apoyar-la-salud-mental-de-los-profesionales-de-la-salud

El absentismo laboral tiene solución

El absentismo es en España un problema estructural debido a una regulación excesivamente permisiva y sumamente generosa, agravada por el desdoblamiento funcional entre quien reconoce el derecho a la baja médica —servicios públicos de salud regionales— y quien asume su coste —básicamente las mutuas colaboradoras con la Seguridad Social—, que además carece

de mecanismos de control reales sobre las bajas. Este deficiente diseño del sistema de cobertura de la prestación por incapacidad temporal ha implosionado con motivo de la pandemia, disparando el déficit de la Seguridad Social en 2020 hasta alcanzar unas pérdidas de 19.839 millones de euros. Sin embargo, la pandemia ha servido de excusa para tapar las graves deficiencias estructurales que arrastra el sistema provisorio de la incapacidad temporal español, obviando que gran parte de la negativa evolución durante la epidemia se ha debido a los fallos diseño del sistema.

https://www.libremercado.com/2021-10-06/javier-jove-sandoval-el-absentismo-tiene-solucion-javier-jove-sandoval-6824659/

El Supremo estima el recurso de los jueces por la carga de trabajo

El Pleno de la Sala de lo Social del Tribunal Supremo (TS) ha estimado el recurso de cuatro asociaciones de jueces contra la sentencia de la Audiencia Nacional que desestimó el conflicto colectivo que plantearon contra el Consejo General del Poder Judicial (CGPJ), el Ministerio de Justicia y 11 comunidades autónomas, al considerar que el CGPJ había incumplido su obligación de regular la carga de trabajo de jueces y juezas a efectos de salud laboral. Este lunes se ha dado a conocer la sentencia de 55 folios, recogida por Europa Press, emitida el pasado 29 de septiembre. En la resolución, que cuenta con el voto particular del magistrado Ángel Blasco Pellicer, el Alto Tribunal ha acordado devolver las actuaciones a la Audiencia Nacional. Los magistrados han respondido así al recurso interpuesto por la Asociación Profesional de la Magistratura (APM), Juezas y Jueces para la Democracia (JJpD), la Asociación de Jueces y Magistrados Francisco de Vitoria (AJFV) y Foro Judicial Independiente (FJI).

https://www.eleconomista.es/legislacion/noticias/11418350/10/21/El-Supremo-estima-el-recurso-de-los-jueces-por-la-carga-de-trabajo.html

Un restaurante de Cambrils utiliza tres robots para aligerar el trabajo a camareros

El restaurante El Pòsit de Cambrils ha incorporado a tres robots a su plantilla para trasladar los pedidos de la cocina a la sala y aligerar así el trabajo de los camareros, que acortan distancias y soportan menos peso, según informa este local. Cada camarero soporta al día unos 300 kilos de peso en platos llenos de la cocina a la sala y vacíos de vuelta, con lo que los robots reducirán sensiblemente estas condiciones al acortar el trayecto. De momento, en sus quince días de arranque, ya suman 113 kilómetros a razón de 3.507 servicios y 2.165 viajes entre la cocina y la sala, según el director comercial de El Pòsit, Ángel Pérez. Los robots mejorarán la salud laboral, el tiempo y la calidad de servicio, el rendimiento en las zonas de trabajo y también visibilizan la apuesta por «la innovación y la tecnología» del restaurante, según Pérez. Los robots, a pesar de su apariencia totalmente de máquina, por su aspecto recuerdan a un camarero con pajarita incluida, con tres huecos en cada lateral en vez de brazos para depositar las bandejas.

https://www.diarimes.com/es/noticias/camp_tarragona/2021/10/05/un_restaurante_cambrils_utiliza_tres_robots_para_aligerar_trabajo_camareros_111731_1093.html

Jornada Mundial por el Trabajo Decente

Por séptimo año consecutivo, las organizaciones que integramos la Iniciativa Iglesia por el Trabajo Decente (ITD) celebramos y reivindicamos el trabajo como derecho y medio para desarrollarnos, crecer y realizarse como personas en esta Jornada Mundial por el Trabajo Decente. El 9 de mayo de 2021 se puso fin al estado de alarma establecido en España el 14 de marzo de 2020 debido a la COVID19. En plena pandemia hemos sido testigos e incluso sufrido

(en primera persona o a través de familiares, amistades, etc.) la precariedad en el mundo del trabajo: personal de limpieza y sanitario sin Equipos de Protección Individual; las condiciones laborales y falta de medidas de prevención en riesgos para la salud de las trabajadoras de hogar; personas teletrabajando sin disponer de medios tecnológicos y dispositivos por parte de la empresa; trabajadores y trabajadoras que, a pesar de estar en ERTE han visto obligados a teletrabajar desde casa; horas extras realizadas...

https://www.cope.es/emisoras/illes-balears/baleares/menorca/noticias/jornada-mundial-portrabajo-decente-20211005 1539847

Las casas de Canarias (y del resto de España) no están preparadas para los terremotos

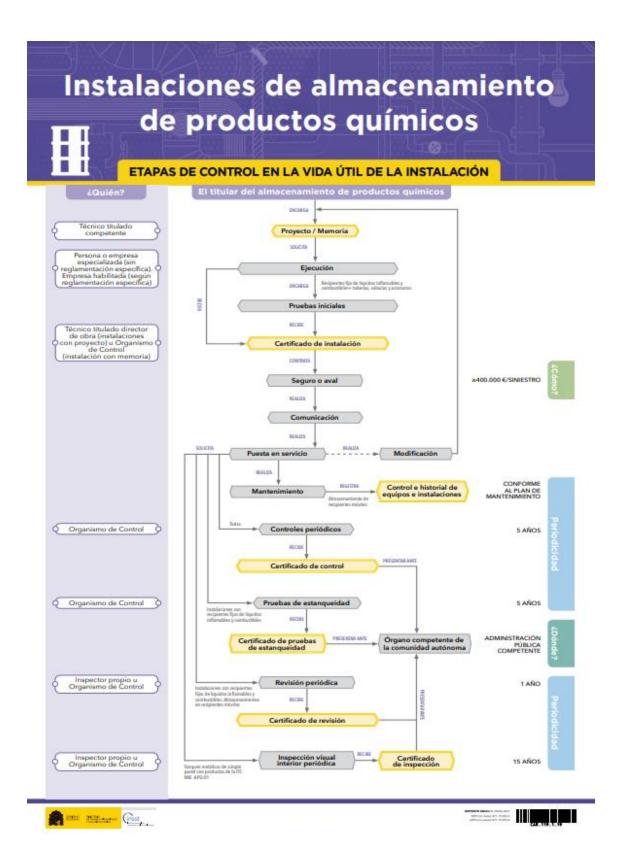
La destrucción que ha dejado a su paso la colada de lava en La Palma ha dejado en segundo plano los daños que los numerosos seísmos, aunque de baja intensidad, pueden haber ocasionado en las edificaciones no afectadas directamente por la erupción. Dos expertos consultados por SINC señalan que nuestro país tiene una normativa sísmica de construcción anticuada, que no protege a las viviendas frente a estos fenómenos.











NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica ací.

DOGV

Núm 9189 06 d'octubre 2021. Sense novetats

BOE

Núm 239 06 d'octubre 2021. Sense novetats

DOUE

L353 L354 06 d'octubre 2021. Sense novetats



BIBLIOTECA DIGITAL DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

MONOGRÀFICS SECTORIALS

Educació



Institut Valencià de Seauretat i Salut en el Treball

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 1366-1:2016+A1:2021. Ensayos de resistencia al fuego de instalaciones de servicio. Parte 1: Conductos de ventilación. 2021-09-29
- UNE-EN 13381-1:2021. Métodos de ensayo para determinar la contribución a la resistencia al fuego de los elementos estructurales. Parte 1: Membranas protectoras horizontales. 2021-09-29
- UNE 23500:2021. Sistemas de abastecimiento de agua contra incendios. 2021-09-29
- UNE-EN ISO 22065:2021. Aire en el lugar de trabajo. Gases y vapores. Requisitos para la evaluación de procedimientos de medición que utilizan muestreadores por aspiración. (ISO 22065:2020). 2021-09-29
- UNE-EN 50488:2021. Aplicaciones ferroviarias. Instalaciones fijas. Medidas de protección eléctrica para trabajar en o cerca de un sistema de líneas aéreas de contacto y/o su circuito de retorno asociado. 2021-09-29

NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- UNE-EN 1366-1:2016. Ensayos de resistencia al fuego de instalaciones de servicio. Parte 1: Conductos de ventilación. 2021-09-29
- UNE-EN 13381-1:2016. Métodos de ensayo para determinar la contribución a la resistencia al fuego de los elementos estructurales. Parte 1: Membranas protectoras horizontales. 2021-09-29
- UNE 23500:2018. Sistemas de abastecimiento de agua contra incendios. 2021-09-29
- UNE-EN ISO 22065:2020. Aire en el lugar de trabajo. Gases y vapores. Requisitos para la evaluación de procedimientos de medición que utilizan muestreadores por aspiración. (ISO 22065:2019). 2021-09-29

NORMES MODIFICADES RECENTMENT

 UNE-EN 15269-7:2011. Extensión de la aplicación de los resultados de ensayo de resistencia al fuego y/o control de humos para puertas, persianas y ventanas practicables, incluyendo sus herrajes para la edificación. Parte 7: Resistencia al fuego de conjuntos de puertas deslizantes de acero.

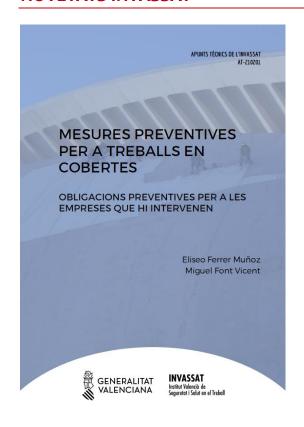




STRUCTURE LIAISONS

REFERENCE ↓	TITLE
ISO/TC 8/SC 1/WG 1 6	Lifesaving appliances and arrangements
ISO/TC 8/SC 1/WG 2 3	Miscellaneous Safety Equipment
ISO/TC 8/SC 1/WG 3 1	Fire protection

NOVETATS INVASSAT





Apunts tècnics

- NOU Mesures preventives per a treballs en cobertes : obligacions preventives per a les empreses que hi intervenen [04.10.2021]
- NOU Medidas preventivas para trabajos en cubiertas : obligaciones preventivas para las empresas que intervienen [04.10.2021]

Memòries d'activitats

- Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2020 [28.09.2021]
- Memoria de actividades del INVASSAT 2020 [28.09.2021]

Estadístiques de l'INVASSAT

• <u>Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-julio 2021 [28.09.2021]</u>

Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA

- Accident greu per **cremades** al braç i la mà d'un treballador en produir-se un **arc elèctric** durant uns treballs de comprovació i verificació en un quadre elèctric [22.09.2021]
- Accidente grave por quemaduras en el brazo y la mano de un trabajador al producirse un arco eléctrico durante unos trabajos de comprobación y verificación en un cuadro eléctrico [22.09.2021]

NOVETATS OIT

Los educadores y la evolución del sector de la enseñanza y del mundo del trabajo

Un aprendizaje permanente eficaz y una educación de calidad para todos son esenciales para un mejor futuro del trabajo. Para que los profesores, formadores y auxiliares educativos puedan satisfacer esta necesidad, tendrán que aprender a utilizar nuevas tecnologías y nuevos métodos de enseñanza y requerirán apoyo para asumir crecientes responsabilidades.

Nuevas publicaciones refuerzan los vínculos entre la política comercial y el trabajo decente

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) ha dado a conocer dos nuevas publicaciones creadas para facilitar un análisis más completo y realista de los efectos del comercio en los mercados de trabajo, basado en un enfoque centrado en las personas. La guía Comercio y trabajo decente: Guía de indicadores , proporciona herramientas analíticas para apoyar la investigación sobre el comercio y el trabajo decente.

La OIT pide una acción acelerada en materia de empleo y protección social en la Asamblea General de la ONU

El Secretario General de la ONU y la OIT reunirán a los Jefes de Estado y de Gobierno para debatir la respuesta internacional coordinada al impacto de la COVID-19 en el mundo del trabajo.







NOVETATS EU-OSHA

NOU OSHwiki article in the spotlight: Musculoskeletal disorders and telework

In 2020, telework exploded to an estimate of almost 40% of people employed in the European Union who started teleworking full-time as a result of the COVID-19 pandemic. Home-based teleworking has potential advantages such as gain in time or less stress by not commuting, better work-life balance, higher productivity and improved concentration. However, the increase in prolonged sitting and sedentary behaviour combined to poor ergonomics of the home workstation and social isolation from colleagues may have a negative impact on worker's health and may contribute to the development or exacerbation of musculoskeletal disorders (MSDs).

NOU La EU-OSHA participa en la conferencia de alto nivel sobre el trabajo de calidad organizada por la Presidencia eslovena de la UE

La conferencia «Un trabajo de calidad para una vida de calidad», organizada por la Presidencia eslovena del Consejo de la Unión Europea, subraya la importancia de garantizar el trabajo sostenible a lo largo de la vida, en el contexto del envejecimiento de la población y de las transiciones ecológica y digital. Las intervenciones, que tendrán en cuenta los trabajos de investigación realizados por Eurofound sobre las condiciones de trabajo y el trabajo sostenible, se centrarán en el bienestar de los trabajadores, la organización del trabajo y el trabajo cualificado.

Eurofound new report - The right to disconnect

Eurofound's new study shows that teleworkers are twice as likely to exceed the 48-hour working time limit, take insufficient rest, and work in their free time, with negative consequences on their physical and mental health.

With the exponential growth in teleworking brought by the COVID-19 pandemic, there have been calls for a 'right to disconnect' and many countries have enshrined this right in their legislation.

Musculoskeletal disorders and telework



Liesbeth Daenen, Idewe (External Service for Prevention and Protection at Work), Leuver Primary Care, KU Leuven, Leuven, Belgium, Department of Physiotherapy, Human Physiology and Anatomy, Faculty of Physical Education and Physiotherapy, Vrije Universiteit Brussel, Brussels, Belgium, Pain in Motion International Research Group, Brussels, Belgium, Erik Van den Hoof, Idewe (External Service for Prevention and Protection at Work), Leuven, Belgium, Lode Godderis, Idewe (External Service for Prevention and Protection at Work), Leuven, Belgium, Department of Public Health and Primary Care, KU Leuven, Leuven, Belgium

Contents [hide]



- 1 Introduction
 - 1.1 Short introduction to telework
 - 1.2 Short introduction to the main MSDs risk factors related to telework
- 2 Presentation of the main work-related MSDs risk factors related to telework
 - 2.1 Workstation ergonomics and related body postures
 - 2.2 Work environment
 - 2.3 Sedentary behaviour and physical activity
 - 2.4 Work organisation
 - 2.5 Psychosocial factor
- 3 Preventive / protective approaches to address MSDs risk factors related to telework
 - ${\bf 3.1}\,$ Workplace risk assessment to reduce and manage MSDs risk factors
 - 3.2 Adapt the work to the individual
- 4 Recommendations for the employer
- 5 Conclusion
- 6 References

NOVETATS INSST

NOU Convocatoria de 15 becas de investigación, desarrollo e innovación en materia de Prevención de Riesgos Laborales.

Resolución de 29 de septiembre de 2021, del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, por la que se convocan becas de investigación, desarrollo e innovación para Titulados/as Superiores Universitarios/as, en materias y técnicas propias de la prevención de riesgos laborales. Plazo de presentación de solicitudes: del 6 al 27 de octubre de 2021.

La red PEROSH se reúne en el INSST para celebrar la 4ª Conferencia de jóvenes investigadores

Hoy se ha celebrado en la sede del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. en Madrid, la cuarta conferencia de investigación de la red de Institutos de Investigación Europeos en Seguridad y Salud en el Trabajo (PEROSH). La PEROSH se constituyó en 2003 con la finalidad de fortalecer la relación entre sus miembros para intensificar la cooperación científica en materia de investigación en seguridad y salud en el trabajo. Los objetivos desde su creación fueron desarrollar una red de cooperación entre los institutos miembros; colaborar en proyectos y programas europeos de I+D+i; la transmisión del conocimiento entre ellos, su difusión a la sociedad, evitar la duplicación de recursos invertidos mediante intercambio de resultados y actuar como foro experto en Europa.



Guía para la gestión preventiva de las instalaciones de los lugares de trabajo (material auxiliar)



ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU PENA-GRALLE, Ana Paula B.; DENIS, Talbot; DUCHAINE, Caroline S.; LAVIGNE-ROBICHAUD, Mathilde; TRUDEL, Xabier; AUBÉ, Karine; GRALLE, Matthias, et al. <u>Job strain and effort-reward imbalance as risk factors for type 2 diabetes mellitus: A systematic review and meta-analysis of prospective studies</u>. *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línea]. 2021. 47, 4. 249-257. [Consulta: 29.09.2021]. ISSN: 1795-990X. DOI: 0.5271/sjweh.3987.

Estrés | Altres patologies | Prevenció i gènere

Objectius: Aquesta revisió sistemàtica i metaanàlisi va tindre com a objectiu sintetitzar les dades disponibles sobre les associacions prospectives entre els factors estressants relacionats amb el treball i el risc de diabetis mellitus tipus 2 (DM2) entre els treballadors adults, d'acord amb la demanda-control-secunde (DCS) i els models de desequilibri esforce-recompensa (ERI). Mètode: Es van buscar estudis prospectius en PubMed, EMBASE, Web of Science, Scopus, CINHAL i PsychInfo. Després del garbellat i l'extracció, es va avaluar la qualitat de l'evidència utilitzant l'eina ROBINS-I adaptada per a estudis observacionals. Les estimacions de l'efecte extretes per a cada cohort es van sintetitzar mitjançant models d'efectes aleatoris. Resultats: Es van incloure 18 estudis (que van informar dades sobre 25 cohorts) en metaanàlisi de tensió laboral, demandes laborals, control laboral, suport social en el treball i ERI. Els treballadors exposats a la tensió laboral tenien un major risc de desenvolupar DMT2 en comparació amb els treballadors no exposats [raó de taxes agrupades (RR)(rate radi) 1,16; interval de confiança (IC) del 95%: 1,07–1,26]. Aquesta associació va ser robusta en diverses anàlisis complementàries. Per a les dones exposades en relació amb les dones no exposades, l'RR va ser de 1,35 (IC del 95%: 1,12–1,64). L'RR dels treballadors exposats a ERI va ser de 1,24 (IC del 95%: 1,08 a 1,42) en comparació amb els treballadors no exposats. Conclusions: Aquest és el primer metaanàlisi a trobar un efecte de ERI sobre l'inici de la incidència de DM2. També confirma que la tensió laboral augmenta la incidència de DM2, especialment entre les dones.

COMISIÓN EUROPEA. <u>Principios para los inspectores de trabajo en relación con las evaluaciones de riesgos teniendo en cuenta la diversidad, especialmente en lo relativo a la edad, el sexo y otras características demográficas [en línea]. Bruselas: European Commission, 2018. 32 p. [Consulta: 29.09.2021].

Avaluació de riscos | Prevenció i gènere | Seguretat en el treball</u>

NOHALES, L.; FASSIER, J.B. <u>Le trouble de stress post-traumatique en santé au travail</u>. *Références en santé au travail* [en línea]. 2021, 167. 12 p. [Consulta: 29.09.2021]. ISSN: 2261-6292. Estrés | Medicina del treball

GARCIA CURADO, Xavier. ¿Cuánto valen tus manos?': Complejizando la prevención de riesgos laborales del sector de la construcción de Barcelona. Revista de Antropología Social [en línea]. 2021, 30. 55-67. [Consulta: 28.09.2021]. ISSN:1988-2831. DOI: doi.org/10.5209/raso.74619. Condicions de treball | Construcció | Cultura de la prevenció i la seguretat

PELLICER-VALERO, Oscar José; MARTÍN-GUERRERO, José David; FERNÁNDEZ-DE-LAS-PEÑAS, César; LLAVE-RINCÓN, Ana Isabel de la; RODRÍGUEZ-JIMÉNEZ, Jorge; NAVARRO-PARDO, Esperanza; CIGARÁN-MÉNDEZ, Margarita I. Spectral Clustering Reveals Different Profiles of Central Sensitization in Women with Carpal Tunnel Syndrome. Symmetry [en línea]. 2021. 13, 1042. 10 p. [Consulta: 27.09.2021]. ISSN: 2073-8994. DOI: 10.3390/sym13061042.

Prevenció i gènere | Trastorns musculoesquelètics

GONZÁLEZ-PALACIOS, Yanni Lonnette; CEBALLOS-VÁSQUEZ, Paula Andrea; RIVERA-ROJAS, Flérida. <u>Carga mental en profesores y consecuencias en su salud: una revisión integrativa</u>. *Cadernos Brasileiros de Terapia Ocupacional* [en línea]. 2021, 29. 15 p. [Consulta: 27.09.2021]. ISSN:2238-2860. DOI: 10.1590/2526-8910.ctoAR2123.

Condicions de treball | Educació | Estrés | Gestió de la prevenció_ | Psicosociologia

DESCHAMPS PERDOMO, Ambar. <u>Grupos focales como medida preventiva psicosocial en ámbito sanitario</u>. *Revista de la Asociación Española de Especialistas de Medicina del Trabajo* [en línea]. 2021. 30, 2. 133-141. [Consulta: 23.09.2021]. ISSN: 1132-6255.

Condicions de treball | Psicosociologia | Sanitat i serveis sociosanitaris

ANDALUCÍA. Junta. <u>Guía Técnica de Seguridad contra Incendios</u> [en línea]. Sevilla: Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo, 2014. 193 p. [Consulta 24.09.2021]. Avaluació de riscos | Incendis i explosions | Seguretat en el treball

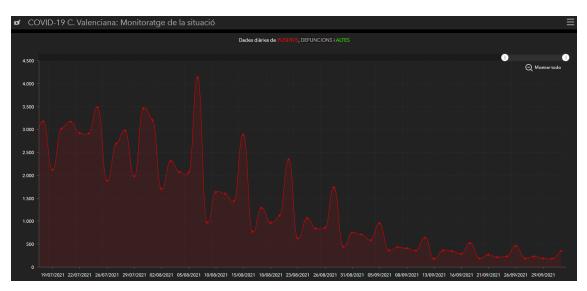
INVASSAT A LES XARXES







ESPAI COVID-19







Personas que han recibido al menos una dosis en C. Valenciana 4.053.311

80,1 % de la población total (Fuente: INE, 2020)

Personas que han recibido la pauta completa en C. Valenciana 3.966.989

78,4 % de la población total (Fuente: INE, 2020)

Más información:

Evolución de personas vacunadas

Evolución de personas con al menos una dosis por comunidades autónomas Evolución de personas con la pauta completa por comunidades autónomas

Población vacunada por grupo de edad

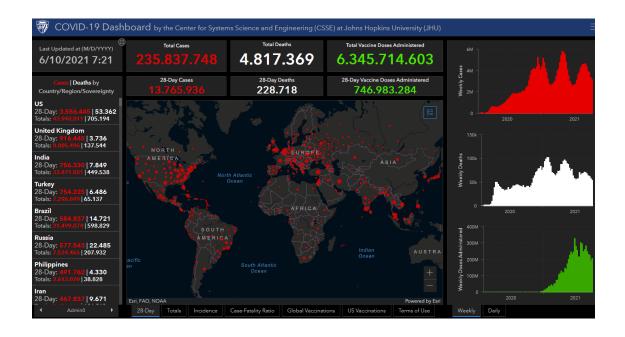
Población vacunada por grupo de edad y comunidad autónoma

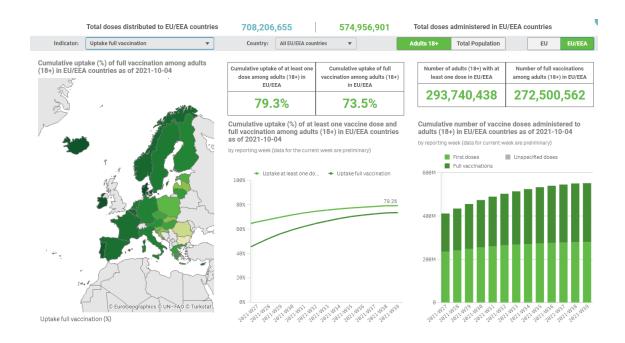


Tabla 1. Casos de COVID-19 confirmados totales,	diag	nosticad	os el día	a previo	y diag	gnostic	ados (o con f	echa de i	nicio d	e sínt	omas e	n los	últim	os 14	l y 7	días a ()5.10.20	021
					_		-												

CCAA	Casos	Casos diagnosticados ₋ el día previo	Casos diagnosticados en los últimos 14 días			nosticados en nos 7 días	Casos diagnostica inicio de síntomas e		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 7d		
	totales		Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*	
Andalucía	802.680	25	3.443	40,68	1.275	15,06	1.058	12,50	196	2,32	
Aragón	161.270	68	1.053	79,21	483	36,33	505	37,99	156	11,73	
Asturias	70.920	6	158	15,51	65	6,38	22	2,16	2	0,20	
Baleares	99.494	25	802	68,46	276	23,56	523	44,64	187	15,96	
Canarias	95.489	47	1.062	48,81	467	21,46	518	23,81	161	7,40	
Cantabria	46.301	30	491	84,23	234	40,14	224	38,43	66	11,32	
Castilla La Mancha	238.157	1	1.049	51,29	405	19,80	467	22,83	128	6,26	
Castilla y León	299.537	37	825	34,45	392	16,37	412	17,20	144	6,01	
Cataluña	918.735	226	6.235	80,14	2.626	33,75	2.552	32,80	723	9,29	
Ceuta	7.563	3	67	79,57	25	29,69	26	30,88	11	13,06	
C. Valenciana	510.847	33	2.090	41,33	862	17,04	1.080	21,36	314	6,21	
Extremadura	102.580	25	532	50,00	256	24,06	248	23,31	81	7,61	
Galicia	186.673	12	593	21,95	226	8,36	281	10,40	88	3,26	
Madrid	891.982	228	3.784	55,81	1.586	23,39	1.998	29,47	486	7,17	
Melilla	11.018	3	98	112,55	46	52,83	34	39,05	6	6,89	
Murcia	141.036	40	927	61,34	339	22,43	437	28,92	123	8,14	
Navarra	82.619	9	291	44,01	145	21,93	164	24,80	57	8,62	
País Vasco	260.794	80	1.285	57,87	546	24,59	22	0,99	8	0,36	
La Rioja	39.505	7	133	41,57	65	20,32	80	25,01	22	6,88	
ESPAÑA	4.967.200	905	24.918	52,51	10.319	21,75	10.651	22,45	2.959	6,24	

^{*} IA: Incidencia acumulada (casos diagnosticados/100.000 habitantes). Se utiliza como denominador para el cálculo de la IA las cifras oficiales de población del INE del padrón municipal a 01.01.2020











EINES PER A UN TREBALL EFICIENT





Actualització Mesures COVID A partir del dimarts 28 de setembre i fins al divendres 8 d'octubre



Decauen restriccions en els següents sectors

Cines, teatres, auditoris, museus i biblioteques; també en el comerç i en les seus festeres

Hostaleria i restauració

Aforaments a l'interior del 75%, amb taules de fins a 10 persones i ús de barra sentat. El tancament serà segons la Ilicència de cada local

Oci nocturn

Aforament del 75% amb taules de 10 persones, ús de barra sentat i ball permés. Horari límit ampliat a les 5 la matinada

Esdeveniments esportius

S'elimina el número màxim de persones en esdeveniments i actes esportius com maratons o mitges maratons

Augment d'aforament al 75%

En gimnasos, piscines cobertes, banquets o congressos

Lligues professionals

Decau el número màxim d'espectadors i el límit serà de 40% en pavellons i de 60% en estadis a l'aire lliure







900 300 555

Segueix-nos en...

INVASSAT - Facebook - Twitter - Linkedin - SlideShare