

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dilluns 27 de setembre de 2021

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	4
ALS MITJANS.....	5
NOVETATS LEGALS	11
DOGV	11
BOE	11
DOUE	11
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	12
NOVETATS INVASSAT	14
NOVETATS OIT.....	15
NOVETATS EU-OSHA	16
NOVETATS INSST	17
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	18
INVASSAT A LES XARXES.....	19
ESPAI COVID-19	20
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	22

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA



Article

Spectral Clustering Reveals Different Profiles of Central Sensitization in Women with Carpal Tunnel Syndrome

Oscar J. Pellicer-Valero ¹, José D. Martín-Guerrero ¹, César Fernández-de-las-Peñas ^{2,*}, Ana I. De-la-Llave-Rincón ², Jorge Rodríguez-Jiménez ², Esperanza Navarro-Pardo ³ and Margarita I. Cigarán-Méndez ⁴

NOU

- ¹ Intelligent Data Analysis Laboratory, Department of Electronic Engineering, ETSE (Engineering School), Universitat de València, 46010 Valencia, Spain; oscar.pellicer@uv.es (O.J.P.-V.); jose.d.martin@uv.es (J.D.M.-G.)
 - ² Department of Physical Therapy, Occupational Therapy, Rehabilitation and Physical Medicine, Universidad Rey Juan Carlos, 28922 Madrid, Spain; anaisabel.delallave@urjc.es (A.I.D.-L.-R.); jorge.rodriguez@urjc.es (J.R.-J.)
 - ³ Departamento de Psicología Evolutiva y de la Educación, Universitat de València, 46010 Valencia, Spain; esperanza.navarro@uv.es
 - ⁴ Department of Psychology, Universidad Rey Juan Carlos, 28922 Madrid, Spain; margarita.cigarán@urjc.es
- * Correspondence: cesar.fernandez@urjc.es; Tel: +34-91-488-88-84



Citation: Pellicer-Valero, O.J.; Martín-Guerrero, J.D.; Fernández-de-las-Peñas, C.; De-la-Llave-Rincón, A.I.; Rodríguez-Jiménez, J.; Navarro-Pardo, E.; Cigarán-Méndez, M.I. Spectral Clustering Reveals Different Profiles of Central Sensitization in Women with Carpal Tunnel Syndrome. *Symmetry* **2021**, *13*, 1042. <https://doi.org/10.3390/sym13061042>

Academic Editor: Aviv Gibali

Received: 21 May 2021

Accepted: 8 June 2021

Published: 9 June 2021

Publisher's Note: MDPI stays neutral with regard to jurisdictional claims in published maps and institutional affiliations.

Abstract: Identification of subgroups of patients with chronic pain provides meaningful insights into the characteristics of a specific population, helping to identify individuals at risk of chronification and to determine appropriate therapeutic strategies. This paper proposes the use of spectral clustering (SC) to distinguish subgroups (clusters) of individuals with carpal tunnel syndrome (CTS), making use of the obtained patient profiling to argue about potential management implications. SC is a powerful algorithm that builds a similarity graph among the data points (the patients), and tries to find the subsets of points that are strongly connected among themselves, but weakly connected to others. It was chosen due to its advantages with respect to other simpler clustering techniques, such as k-means, and the fact that it has been successfully applied to similar problems. Clinical (age, duration of symptoms, pain intensity, function, and symptom severity), psycho-physical (pressure pain thresholds—PPTs—over the three main nerve trunks of the upper extremity, cervical spine, carpal tunnel, and tibialis anterior), psychological (depressive levels), and motor (pinch tip grip force) variables were collected in 208 women with clinical/electromyographic diagnosis of CTS, whose symptoms usually started unilaterally but eventually evolved into bilateral symmetry. SC was used to identify clusters of patients without any previous assumptions, yielding three clusters. Patients in cluster 1 exhibited worse clinical features, higher widespread pressure pain hyperalgesia, higher depressive levels, and lower pinch tip grip force than the other two. Patients in cluster 2 showed higher generalized thermal pain hyperalgesia than the other two. Cluster 0 showed less hypersensitivity to pressure and thermal pain, less severe clinical features, and more normal motor output (tip grip force). The presence of subgroups of individuals with different altered nociceptive processing (one group being more sensitive to pressure pain and another group more sensitive to thermal pain) could lead to different therapeutic programs.

Keywords: carpal tunnel syndrome; spectral clustering; pain; groups; sensitization

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 26 September 2021. doi:10.5271/sjweh.3989

Sickness absence and return to work among employees with knee osteoarthritis with and without total knee arthroplasty: a prospective register linkage study among Finnish public sector employees

by Leena Kaila-Kangas, PhD,¹ Päivi Leino-Arjas, MD,¹ Aki Koskinen, MSc,¹ Esa-Pekka Takala, MD,¹ Tuula Oksanen, MD,² Jenni Ervasti, PhD,¹ Johanna Kausto, PhD¹

Kaila-Kangas L, Leino-Arjas P, Koskinen A, Takala E-P, Oksanen T, Ervasti J, Kausto J. Sickness absence and return to work among employees with knee osteoarthritis with and without total knee arthroplasty: a prospective register linkage study among Finnish public sector employees. *Scand J Work Environ Health* – online first. doi:10.5271/sjweh.3989

Objective This study aimed to examine duration of sickness absence due to knee osteoarthritis (OA) and sustained return to work (RTW) among municipal employees, who had at least one compensated sickness absence period due to knee OA. The contribution of sociodemographic characteristics, diabetes and previous sickness absence were assessed. We differentiated between participants with and without total knee arthroplasty (TKA).

Methods Data from 123 506 employees in the Finnish Public Sector Study were linked with national health and mortality register information. There were 3 231 sickness absence periods (2372 participants) due to knee OA in 2005–2011. Kaplan-Meier curves for sustained RTW were obtained and median time with inter-quartile range (IQR) calculated for those with and without TKA. Cox regression analyses were carried out in multivariable analyses.

Results The median time to RTW from the beginning of sickness absence was 21–28 days when TKA was not related to sickness absence and 92–145 days when it was. Among participants with no TKA, age 60–64, non-sedentary work, diabetes, and previous sickness absences predicted longer time to RTW, while pain medication predicted a shorter time. Among participants with TKA, non-sedentary work and previous sickness absences predicted a longer time to RTW.

Conclusions The clinical relevance of the difference in time to RTW between employees with or without TKA was substantial. Employees with knee OA working in physically demanding jobs need work modifications after TKA, and this calls for a dialog between occupational health care professionals and workplaces.

Key terms arthritis, cohort study, employment, Finland; musculoskeletal disease, sick leave, work.

NOU

TP 48

Exposition professionnelle aux mycotoxines : effets sur la santé

AUTEURS :

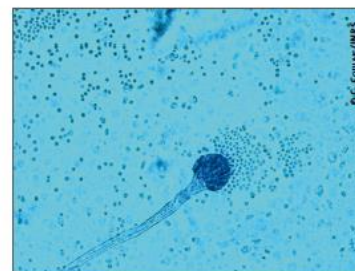
V. Caron¹, V. Demange², E. Bourgard²
¹ Études et assistance médicales, INRS
² Département Épidémiologie en entreprise, INRS

EN RÉSUMÉ

Le but de cet article est d'actualiser les connaissances des effets sur la santé des mycotoxines en milieu de travail à partir d'une revue bibliographique. Peu d'études épidémiologiques sont menées en milieu professionnel. Elles portent essentiellement sur les biomarqueurs d'exposition et la mesure des taux atmosphériques. Le dosage des marqueurs urinaires ou sanguins permet de prendre en compte l'exposome quelle que soit la voie de pénétration dans l'organisme. C'est en effet en caractérisant mieux les expositions et les situations professionnelles que de grandes études épidémiologiques pourront être menées. Même si, pour l'instant, la relation entre les expositions en milieu professionnel et des effets sur la santé n'est pas clairement établie, il paraît nécessaire, dans l'attente, de mettre en place des mesures de prévention pour réduire l'exposition des travailleurs.

MOIS CLÉS

Mycotoxine /
 Risque
 Biologique /
 Évaluation des
 risques



Les moisissures sont des champignons microscopiques omniprésents dans l'environnement. Elles se développent à partir de matière organique (terre, cellulose, végétaux...) et forment des filaments ramifiés appelés mycélium. Les moisissures peuvent coloniser de nombreux substrats organiques : substrats végétaux (fourrages, céréales, fruits...), milieu contenant des matières organiques en décomposition (eau stagnante, terre, bois...). Elles peuvent être présentes dans l'air, par exemple lors de la manipulation des substrats, sous forme de spores, de fragments de mycélium ou de débris de ces entités. Du fait de leur petite taille (de 2 à 10 microns), ces différents éléments sont capables de pénétrer dans les voies respiratoires et de s'y déposer [1]. Les mycotoxines sont des métabolites secondaires (c'est-à-dire non essentiels au développement) de diverses moisissures appartenant notamment aux genres *Aspergillus*, *Penicillium* et *Fusarium*. Elles se retrouvent dans les spores, les fragments de mycélium, sur les supports de croissance des moisissures

AGENDA PREVENCIÓNISTA





JORNADA TÉCNICA

BUENAS PRÁCTICAS EN PROMOCIÓN DE LA SALUD EN EL TRABAJO

ELEMENTOS CLAVE



Un programa de promoción de la salud en el trabajo, para ser efectivo, requiere una buena planificación estratégica, programática y operativa. Elementos como el marco de referencia para la actuación en salud, el compromiso de la dirección, la participación de la plantilla, la evaluación del proceso y de los resultados, la continuidad y sostenibilidad de las intervenciones, etc. son indispensables para que las acciones de la empresa sean efectivas y consigan los objetivos fijados en lo tocante a la mejora de la salud de los trabajadores y las trabajadoras.

En esta Jornada Técnica se repasarán dichos elementos y se expondrá el procedimiento del [Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo \(INSST\), O.A., M.P.](#) para el reconocimiento de buenas prácticas en promoción de la salud en el trabajo en las empresas españolas.



Barcelona, 30 de septiembre de 2021





JORNADA TÉCNICA

EXPOSICIÓN LABORAL A MEDICAMENTOS PELIGROSOS



Aunque el efecto carcinógeno de algunos medicamentos es conocido desde los años 70, sin embargo, las medidas preventivas adoptadas no han conseguido eliminar la exposición de las personas trabajadoras que los manipulan. Esta exposición se puede producir tanto directamente (como resultado de su preparación, administración o eliminación) como indirectamente (en actividades de limpieza, transporte, etc., así como en el cuidado personal de pacientes en tratamiento). En esta Jornada Técnica se comentarán diferentes aspectos relacionados con la exposición a los medicamentos peligrosos, desde el marco legislativo actual a las propuestas de cambio que se están evaluando por parte de la Comisión Europea, así como las principales medidas para la gestión de este riesgo.

Barcelona, 14 de octubre de 2021

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Centro Nacional de Condiciones de Trabajo (CNCT)

JORNADA TÉCNICA

ACTUALIZACIÓN DE LAS GUÍAS TÉCNICAS: RIESGO ELÉCTRICO Y ATMÓSFERAS EXPLOSIVAS



El [Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo \(INSST\), O.A., M.P.](#) tiene la encomienda de elaborar y mantener actualizadas las Guías Técnicas, de carácter no vinculante, de los reglamentos de desarrollo de la Ley 31/1995. Entre dichos reglamentos se encuentran el Real Decreto 614/2001, de 8 de junio, sobre disposiciones mínimas para la protección de la salud y seguridad de los trabajadores frente al riesgo eléctrico y el Real Decreto 681/2003, de 12 de junio, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores expuestos a los riesgos derivados de atmósferas explosivas en el lugar de trabajo. El objetivo de esta Jornada Técnica es presentar la actualización de ambas guías técnicas que incorporan los cambios normativos y legislativos acaecidos desde sus últimas revisiones. Además, en relación con la prevención del riesgo eléctrico, se presentará la parte correspondiente a las instalaciones eléctricas de la ["Guía para la gestión preventiva de las instalaciones de los lugares de trabajo"](#).

Madrid, 5 de octubre de 2021

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.

Lugar de celebración: Jornada Técnica virtual. Aforo limitado
PLAZA AQUÍ PARA SOLICITAR SU INSCRIPCIÓN



ALS MITJANS



La base de dades Sibil-la, gestionada pel centre de documentació de Presidència de la Generalitat, dona accés a més de 800.000 documents periodístics publicats amb posterioritat a 1992. Relacionats, fonamentalment, amb la Generalitat i la societat valenciana. També sobre el COVID-19. Aquest recurs només és accessible des de la xarxa corporativa de la Generalitat o des de llocs que accedisquen remotament a ella. Fes clic ací per a entrar en la informació relativa a COVID-19

La Comunitat se acerca a la nueva normalidad con la flexibilización de las restricciones contra el coronavirus

Es la desescalada final, el camino hacia la nueva normalidad postcovid, fijada por el Consell para la festividad del 9 d'Octubre, pero antes de dicha fecha las restricciones deben ir suavizándose. Para ello, el Consell se reúne a primera hora de este lunes, justo el día que vencen las limitaciones contra el coronavirus vigentes, para avanzar en la hoja de ruta ahora que la situación epidemiológica difiere mucho de aquella que a principios del verano, con el estallido de la quinta ola, obligó a reactivar duras medidas anticovid... Por tanto, como ya avanzó el presidente de la Generalitat, Ximo Puig, esta misma semana todo apunta a que las medidas que se aprobarán este lunes irán encaminadas a flexibilizar horarios y aforos en la hostelería, el ocio nocturno y eventos, tanto culturales como deportivos.

<https://www.elperiodicomediterraneo.com/castello-provincia/2021/09/27/comunitat-acerca-nueva-normalidad-flexibilizacion-57716431.html>

Las Kellys de Benidorm salen a la calle para reivindicar un convenio justo para los próximos cuatro años

Con motivo del Día Internacional del Turismo, que se celebra este lunes, las Kellys de Benidorm y La Marina Baixa han convocado una concentración mañana por la tarde para denunciar las altas cargas de trabajo que sufren y para reivindicar un Convenio Justo del sector de la hostelería. En octubre, se tiene que negociar entre los sindicatos de Comisiones Obreras y UGT y la patronal HOSBEC el nuevo convenio de hostelería para los próximos cuatro años, ya que el actual se tuvo que prorrogar el año pasado por la pandemia, y las camareras de piso piden "ser escuchadas y que se atiendan sus reivindicaciones". Yolanda García, portavoz de las Kellys en Benidorm, reclama poner fin a la externalización, como ya se ha hecho, por ejemplo, en el convenio de Tenerife, Las Palmas o las Islas Baleares; una ley de prevención de riesgos laborales y la obligatoriedad de que se cumplan los estudios ergonómicos psicosociales para frenar las altas cargas de trabajo.

https://cadenaser.com/emisora/2021/09/26/radio_alicante/1632665563_061917.html

El programa valenciano para reducir la jornada a 4 días trata de arrancar en los presupuestos

Cuando hace tres años el secretario autonómico de Empleo, Enric Nomdedéu, planteó, en un foro económico celebrado en Alzira, la propuesta de impulsar la reducción de la jornada laboral a 4 días o a 32 horas semanales, sin recorte salarial, muchos de los asistentes le miraron como si hubiese enloquecido. Compromís hizo bandera de esa propuesta y se generó mucha chanza en las redes sociales. Esta semana, una importante empresa que quiere instalarse en la Comunidad

Valenciana llamaba interesándose por la propuesta que, este año sí, el Gobierno valenciano quiere poner en marcha tras muchos meses de negociaciones con patronal y sindicatos. Aunque el año pasado el llamado programa 4/2025 ya tuvo un reflejo presupuestario, la partida quedó sin ejecutarse. La idea, explica Nomdedéu, es que este proyecto experimental pueda ponerse ya en marcha con todas aquellas empresas que deseen adscribirse al programa.

<https://www.lavanguardia.com/local/valencia/20210926/7742661/programa-valenciano-reducir-jornada-4-dias-trata-arrancar-presupuestos.html>

Adiós al hotel de Arenales del Sol, un «monstruo» tóxico

Elche. Con trajes herméticos y trabajando por turnos que no superan la media hora de tiempo dado el riesgo que conlleva. Así trabaja desde hace más de una semana un equipo de especialistas para retirar del hotel de Arenales del Sol un «monstruo tóxico» de dos toneladas. Es la cantidad de amianto que contienen las ruinas de primera línea de playa a punto de desaparecer para siempre. Una vez que vacíen el edificio del fibrocemento comenzará el esperado y reivindicado derribo, una operación que está programada para el próximo mes de octubre. El complejo protocolo para liberar de la costa ilicitana de esta peligrosa sustancia con la que ha convivido décadas está ya a la mitad de su ejecución y está previsto que finalice en los próximos diez días. Para dismantelar los pilares del edificio del amianto, los operarios los envuelven en una cámara refrigerada, como si se tratara de una especie de burbuja, para que no se libere ninguna partícula, tal y como explicaron a este diario desde Activa Desamiantados, la empresa encargada de este dispositivo.

<https://www.informacion.es/elche/2021/09/25/adios-hotel-arenales-sol-monstruo-57690863.html>

Heridos dos operarios en sendas caídas registradas en Valga (Pontevedra) y Cartelle (Ourense)

Dos operarios han resultado heridos de diversa consideración en la tarde de este viernes, después de sufrir sendas caídas en sus puestos de trabajo. El primero de ellos tuvo lugar a las 15,30 horas en el ayuntamiento pontevedrés de Valga. Fue un particular el que llamó al 112 Galicia para solicitar asistencia médica para un albañil herido tras caer de una altura de unos cinco metros. El accidente ocurrió cuando el hombre trabajaba en el tejado de una vivienda en el lugar de Magariños, en la parroquia de Setecoros. El 112 dio aviso a los profesionales de Urgencias Sanitarias de Galicia-061, que informaron de la movilización del helicóptero medicalizado con base en Santiago para atender el herido, pero, finalmente, el operario fue trasladado en ambulancia hasta el centro hospitalario de referencia. Con el fin de prestar apoyo al equipo médico, desde el 112 se pasó aviso también a los agentes de la Guardia Civil, de la Policía Local y a los efectivos de Protección Civil de la localidad.

<https://www.europapress.es/galicia/noticia-heridos-dos-operarios-sendas-caidas-registradas-valga-pontevedra-cartelle-ourense-20210924193532.html>

El Ayuntamiento paga 167.000 euros por la muerte de la trabajadora en la recogida de naranjas

Un nuevo picotazo a las arcas municipales por herencia judicial. Lo último es un suplemento de crédito por 167.081 euros que sale del servicio administrativo de Parques y Jardines para indemnizar a la familia de la recolectora de naranjas fallecida hace más de diez años. Un decreto del Juzgado de lo Penal número 1 de Sevilla declara insolvente al empresario, por lo que el Ayuntamiento debe pagar como responsable civil subsidiario lo que resta de la compensación por el daño recibido de 174.881 euros (7.800 euros fue abonado por el dueño de la empresa). El

gobierno socialista apunta que abona la indemnización sin perjuicio de las acciones que en el futuro pueda reservarse contra el responsable directo, el empresario Pedro R. L., en el caso de que superase su condición económica de insolvencia.

https://www.diariodesevilla.es/sevilla/Ayuntamiento-muerte-trabajadora-recogida-naranjas_0_1614439352.html

Unos 49.000 gallegos sufren accidentes laborales al año

El 20% de los trabajadores padece alguna enfermedad a lo largo del año. Unos 49.000 gallegos, el 3,9% de la población ocupada, sufrieron accidentes en el transcurso de su jornada laboral o en el desplazamiento al trabajo en 2020, según los datos publicados este viernes por el Instituto Galego de Estadística (IGE). Entre este total, un 31.400 sufrieron accidente con lesión. Y de los que se registraron, hay un 5,7% relacionados con siniestros de tráfico. El 19,4% de los trabajadores que tuvo algún accidente con lesión durante la jornada laboral estuvo menos de un día o ninguno sin trabajar; el 8,9% estuvo por lo menos un día sin trabajar pero menos de cuatro días; mientras el 28% estuvo entre cuatro días y un mes. El momento de la incorporación se demoró entre uno y tres meses para el 13,4% de las personas ocupadas. Finalmente, el 12,7% de las personas que sufrieron algún accidente laboral no espera volver a trabajar o la baja tuvo una duración de entre tres meses y un año.

<https://www.galiciapress.es/texto-diario/mostrar/3208518/unos-49000-gallegos-sufren-accidentes-laborales-ano>

El campo concentra la mayor parte de los accidentes laborales de Córdoba

Los accidentes laborales más frecuentes en la provincia de Córdoba se registran en el campo "sobre todo en el sector del olivar, al existir poco tejido productivo", pero se han producido también algunos siniestros de gravedad en la construcción y en el sector de la madera, según recoge la Fiscalía en la su memoria anual. En la misma, explicado que ante la tramitación de los casos de siniestralidad laboral que "a la lentitud habitual de estos procedimientos se une en 2020 el retraso debido al cierre de los juzgados por la pandemia del covid-19", dado que "sólo tramitaron las causas urgentes", si bien ha destacado que "se está consiguiendo entre todos una agilización de las causas que poco a poco está dando sus frutos".

https://www.eldiadecordoba.es/cordoba/campo-concentra-accidentes-laborales-Cordoba_0_1614139024.html

Amianto, una amenaza silenciosa y mortal: "Quitarlo significa salvar vidas"

El amianto o asbesto era uno de los aislantes más requeridos en el siglo XX. Fue utilizado en la construcción para tejas, azulejos o cañerías, en los automóviles en embragues o frenos, e incluso en los trajes de los bomberos, por su capacidad de resistir altas temperaturas. Sin embargo, los años han descubierto que es un peligro para la salud. Cuando acaba su vida útil, después de unos 30-35 años, libera las microfibras de las que está compuesto, y aquellos que las inhalan acaban desarrollando en la mayoría de los casos cánceres que hasta ahora no tienen cura. "Puede provocar asbestosis por fibrosis en personas que se exponen levemente. "En muchos casos piensan que tienen asma, pero no, es fibrosis pulmonar por el amianto", señala el Dr. Sebastián del Busto, responsable Prevención y Promoción de la Salud en la Asociación Española Contra el Cáncer. Pero, sobretodo "cáncer de pulmón conocido como mesotelioma"... Además del mesotelioma, el amianto se relaciona con tumor de laringe e incluso de ovario.

https://www.consalud.es/pacientes/amianto-amenaza-silenciosa-mortal-quitarlo-significa-salvar-vidas_102768_102.html

Una vendimia segura para todos

La consejera de Empleo e Industria, Ana Carlota Amigo, incidió, al comienzo de la vendimia, en la necesidad de mantener las medidas preventivas frente al COVID-19. Amigo encabezó una campaña de sensibilización que la Junta de Castilla y León puso en marcha por segundo año consecutivo para prevenir posibles contagios entre los trabajadores que realizan estas tareas agrarias, evitando tanto problemas de salud como dificultades en el desarrollo de la campaña agrícola. La consejera recordó que el pasado año no se detectó ningún brote de coronavirus en la comunidad durante la vendimia y señaló que este buen resultado es consecuencia del esfuerzo llevado a cabo por trabajadores y empresarios para extremar el cuidado y cumplir con todas las medidas de seguridad tanto durante la jornada laboral como durante el alojamiento y el transporte.

<https://www.laopiniondezamora.es/especial-vendimia/2021/09/26/vendimia-segura-57691531.html>

CCOO critica el tiempo transcurrido para sancionar a Composites, que cerró en 2014 tras el incendio de la factoría

La Consejería de Empleo e Industria ha sancionado ahora la empresa de plásticos Composites Inteligentes SL con 82.000 euros, por dos “infracciones muy graves” en materia de prevención de riesgos laborales, detectadas en su centro de trabajo de Ávila en 2009. La comunicación de la multa no ha podido ser trasladada a la empresa, ya que cerró en 2014 a raíz del incendio de su factoría de Arévalo, adonde se había trasladado y que destruyó las instalaciones. El sindicato señala como las sanciones “confirman las denuncias de CCOO sobre la vulneración sistemática de las medidas de seguridad y constante exposición a riesgos muy graves para la salud de las personas trabajadoras”. Se les acusó de “piratería”, ante lo que la dirección de la empresa habló de calumnias e injurias e incluso llegó a amenazar con emprender acciones judiciales. CCOO lamenta que “el tiempo transcurrido elimina su efecto en la reducción de riesgos a los que la plantilla estuvo expuesta”.

<https://avilared.com/art/57352/ccoo-critica-el-tiempo-transcurrido-para-sancionar-a-composites-que-cerro-en-2014-tras-el-incendio-de-la-factoria>

Ocho personas han fallecido en Granada a causa de un accidente laboral en 2021

La pandemia del coronavirus ha llegado a eclipsar, durante demasiado tiempo, gran parte de los problemas que sufre la sociedad en su día a día. Uno de ellos son los accidentes laborales. En lo que va de año, más concretamente de enero a julio, mes hasta el que se tienen datos, 4.216 personas en Granada han sufrido algún tipo de accidente en su puesto de trabajo o in itinere, es decir, de camino hacia él. Es cierto que si se desglosan los datos, se puede comprobar que la gran mayoría de estos incidentes, 4.150 para ser más exactos, fueron de carácter leve. Sin embargo, en los siete primeros meses del año, 58 granadinos han sufrido un accidente grave y ocho han perdido la vida. Unos datos alarmantes que llevan al sindicato de Comisiones Obreras a pedir más recursos para incrementar el número de inspecciones de trabajo ya que, tal y como asegura Daniel Mesa, secretario general de CCOO en Granada, “está habiendo una relajación de medidas preventivas generalizada en las empresas a raíz de la pandemia”.

<https://www.granadadigital.es/ocho-personas-fallecidp-granada-accidente-laboral-2021/>

Un simulador de realidad virtual frente a riesgos laborales

Un equipo multidisciplinar de la Universidad de Burgos conformado por nueve investigadores ha desarrollado el proyecto de un simulador de realidad virtual para la prevención de riesgos laborales en industrias del metal y plástico. Se trata de un prototipo incluido dentro de la convocatoria de proyectos de investigación en prevención de riesgos laborales por las universidades públicas de la Consejería de Empleo e Industria, con un presupuesto de 64.000 euros. El proyecto, que debe ejecutarse totalmente en el periodo 2021-2023, está coordinado por el Grupo de Investigación Advanced Data Mining Research And Business intelligence, Bioinformatics, Big Data and Learning de la Escuela Politécnica Superior, que aporta su experiencia en proyectos de realidad virtual. También cuenta con la participación de investigadores de la Facultad de Humanidades y Comunicación y de Ciencias de la Salud, que aportan su experiencia en diseño de juegos serios y técnicas de alta eficiencia en el aprendizaje.

<https://www.diariodeburgos.es/noticia/ZEDB7F672-AF89-29FA-807C7D66D4754388/202109/un-simulador-de-realidad-virtual-frente-a-riesgos-laborales>

El gran reto: Transitar del teletrabajo COVID a la nueva Ley de trabajo a distancia sin decaer en el intento

El modelo híbrido de trabajo a distancia parece que va calando progresivamente en la cultura de muchas organizaciones, pero también, en la retina de aquellas personas trabajadoras que también compran este modelo por sus beneficios sociales. Para instrumentalizar legalmente ese nuevo modelo y transitar del teletrabajo COVID hacia la nueva ley de trabajo a distancia, muchas organizaciones que consultan su adaptación e implicaciones, se chocan frontalmente con la realidad de la nueva normativa. Empresas y personas trabajadoras han experimentado con un modelo remoto cuya esencia se basa en la confianza y la flexibilidad, pero, por el contrario, la estructura y composición que impone la nueva Ley para formalizar los acuerdos de trabajo a distancia, así como la aplicación general de la misma, se recibe por las partes como un nuevo corsé contractual.

<https://www.diariojuridico.com/el-gran-reto-transitar-del-teletrabajo-covid-a-la-nueva-ley-de-trabajo-a-distancia-sin-decaer-en-el-intento/>

El TSJ de Castilla y León considera accidente laboral la depresión causada por la bronca de un jefe

El Tribunal Superior de Justicia (TSJ) de Castilla y León ha determinado que las amonestaciones laborales, lo que comúnmente se conoce como broncas de los jefes, pueden provocar una baja por accidente laboral. El Tribunal ha dado la razón a una trabajadora que estuvo un año con depresión tras recibir una carta de apercibimiento de Recursos Humanos. La mujer en cuestión trabajaba como ayudante de producción en una empresa cárnica. Según relata la sentencia, no tenía buena relación con sus encargadas. La empresa recibió un correo electrónico de varios compañeros en los que se quejaban del trato de la mujer. Tras este mensaje, el director de Recursos Humanos le envió una carta en la que le pedía que cambiara su actitud, informa el diario 'Cinco Días'.

https://www.antena3.com/noticias/economia/tsj-castilla-leon-considera-accidente-laboral-depresion-causada-bronca-jefe_20210925614f5bcc6cca8700017c01a5.html

¿Cómo prevenir el burnout en el trabajo?

El burnout o síndrome de desgaste, también llamado síndrome de estar quemado, se caracteriza por una profunda fatiga física y mental. La persona se siente irascible, se siente cansada, se distancia en el trabajo de sus compañeros y compañeras y se aleja su actividad. ¿Qué causa el síndrome de estar quemado? El exceso de trabajo, demasiada responsabilidad, estar en un trabajo de cara al público o estar trabajando con personas que sufren como, por ejemplo, pacientes. También trabajar tratando problemas sensibles o que requieren un exceso de empatía. Si quieres prevenir el burnout, el síndrome de sentirte quemado, en el trabajo, la psicóloga Patricia Ramírez te ofrece tres consejos en 'Para Todos La 2'.

<https://www.rtve.es/television/20210925/prevenir-bornout-trabajo-patricia-ramirez-para-todos-2/2172528.shtml>



Erupción volcánica de La Palma. Wikimedia Commons / Eduardo Robaina, CC BY-SA

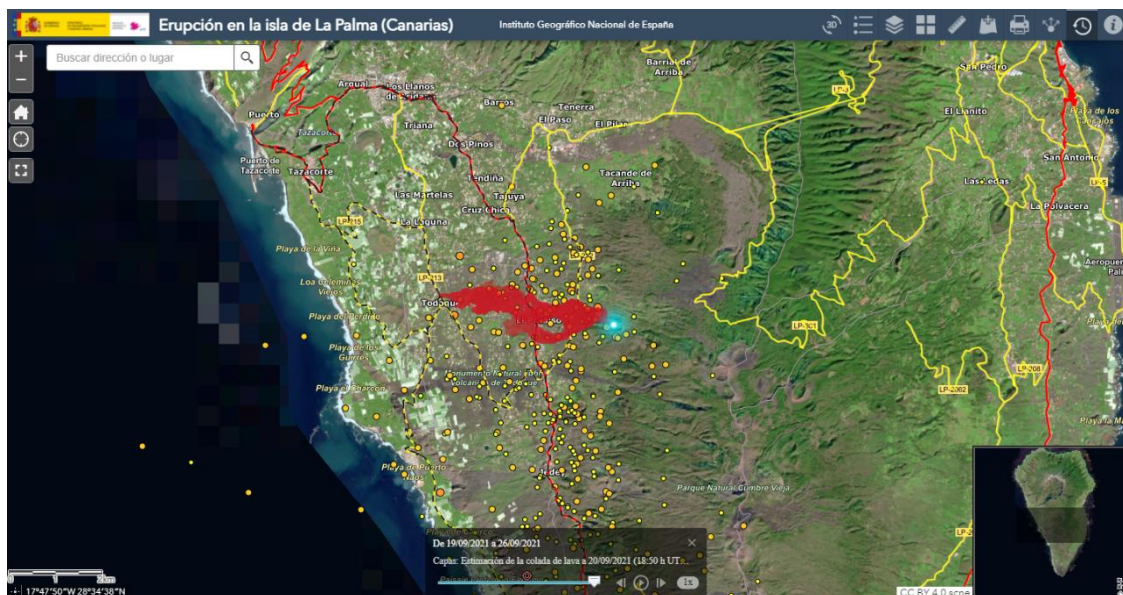
- Correo
- Twitter 2
- Facebook 10
- LinkedIn
- Imprimir

Lo que está sucediendo en la isla de La Palma no es una erupción extraordinaria. Estamos viendo imágenes espectaculares pero dentro de las erupciones volcánicas esta es de las de tipo más común y muy similar a las erupciones históricas que ha habido en las Islas Canarias.

Autor



Joan Martí Molist
Profesor de Investigación (CSIC) y coordinador del Grupo de Volcanología de Barcelona (GVB), Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC)



NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica ací.

DOGV

Núm 9181 24 de setembre 2021. Sense novetats

BOE

Núm 230 de 25 de setembre 2021.

MINISTERIO DEL INTERIOR

Fronteras

Orden INT/1005/2021, de 24 de septiembre, por la que se modifica la Orden INT/657/2020, de 17 de julio, por la que se modifican los criterios para la aplicación de una restricción temporal de viajes no imprescindibles desde terceros países a la Unión Europea y países asociados Schengen por razones de orden público y salud pública con motivo de la crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19.

https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-15536

Núm 231 de 27 de setembre 2021. Sense novetats

DOUE

L339, L342 27 de setembre Sense novetats



Pla de continuïtat de la UMH

RECORDA

Màster Universitari en Prevenció de Riscos Laborals

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- **NOU** UNE-EN 482:2021. Exposición en el lugar de trabajo. Procedimientos para la determinación de la concentración de los agentes químicos. Requisitos generales relativos al funcionamiento. 2021-09-22



UNE-EN 482:2021

Exposición en el lugar de trabajo. Procedimientos para la determinación de la concentración de los agentes químicos. Requisitos generales relativos al funcionamiento.

Workplace exposure - Procedures for the determination of the concentration of chemical agents - Basic performance requirements

Exposition sur les lieux de travail - Procédures pour déterminer la concentration d'agents chimiques - Exigences élémentaires relatives aux performances

- **NOU** UNE-EN ISO 11690-1:2021. Acústica. Práctica recomendada para el diseño de lugares de trabajo con bajo nivel de ruido que contienen maquinaria. Parte 1: Estrategias de control del ruido. (ISO 11690-1:2020). 2021-09-22
- **NOU** UNE-EN ISO 11690-2:2021. Acústica. Práctica recomendada para el diseño de lugares de trabajo con bajo nivel de ruido que contienen maquinaria. Parte 2: Medidas de control del ruido. (ISO 11690-2:2020). 2021-09-22
- **NOU** UNE-EN ISO 19085-1:2021. Máquinas para trabajar la madera. Seguridad. Parte 1: Requisitos comunes. (ISO 19085-1:2021). 2021-09-22

NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- **NOU** UNE-EN 482:2012+A1:2016. Exposición en el lugar de trabajo. Requisitos generales relativos al funcionamiento de los procedimientos de medida de los agentes químicos. 2021-09-22
- **NOU** UNE-EN ISO 11690-1:1997. Acústica. Práctica recomendada para el diseño de lugares de trabajo con bajo nivel de ruido que contienen maquinaria. Parte 1: Estrategias de control del ruido. (ISO 11690-1:1996). 2021-09-22
- **NOU** UNE-EN ISO 11690-2:1997. Acústica. Práctica recomendada para el diseño de puestos de trabajo con bajo nivel de ruido que contienen maquinaria. Parte 2: Medidas de control del ruido. (ISO 11690-2:1996). 2021-09-22
- **NOU** UNE-EN ISO 19085-1:2018. Máquinas para trabajar la madera. Seguridad. Parte 1: Requisitos comunes. (ISO 19085-1:2017). 2021-09-22

NORMES MODIFICADES RECENTMENT

- UNE-EN 15269-7:2011. Extensión de la aplicación de los resultados de ensayo de resistencia al fuego y/o control de humos para puertas, persianas y ventanas practicables, incluyendo sus herrajes para la edificación. Parte 7: Resistencia al fuego de conjuntos de puertas deslizantes de acero.



Comité:

CTN 62 - BIENES DE EQUIPO INDUSTRIALES Y EQUIPOS A PRESIÓN

Estructura:

SC 1 Equipos a presión sin aporte de calor externo

SC 2 Botellas y botellones para gases industriales

SC 3 Maquinaria para manipulación de fluidos

SC 4 Equipos criogénicos

SC 5 Tanques y depósitos (excepto GLP)

SC 6 Cisternas (excepto GLP)

SC 8 Industrias del petróleo y gas

SC 9 Redes de tuberías industriales

GT 1 Revisión Normas de fabricación de tanques en el lugar de emplazamiento EN 14015/EN 14620

RECORDA

NOVA EDICIÓ

CAMPUS VIRTUAL DE L'INVASSAT

3^a edició 2021: de l'1 d'octubre al 15 de desembre

Preinscripció des del 15 de setembre

Cursos bàsics

- Bàsic Genèric (50 hores) (dirigit exclusivament a persones ocupades)
- Sector Administració (50 hores)
- Emergències (70 hores)
- Nanomaterials (50 hores)
- Autònoms (50 hores)
- Sector químic (50 hores)
- Sector alimentació (50 hores)
- Sector educatiu (50 hores)
- Sector serveis (50 hores)

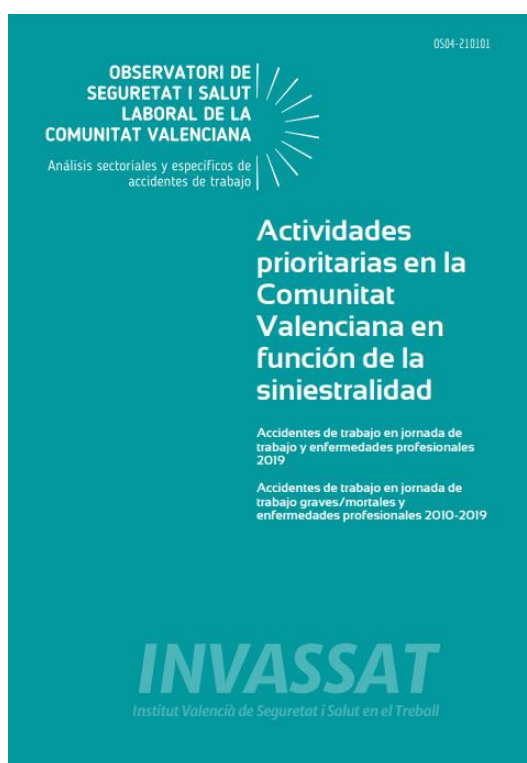
Cursos de promoció de la PRL

- Comandaments Directius (30 hores)
- Empleats i empleades de la llar (15 hores)
- Curs de Transversalització de la SST en la Formació Primària, Secundària i el Batxillerat (30 hores)

Cursos específics

- Plans d'autoprotecció (15 hores)
- Riscos de l'electricitat estàtica (15 hores)

NOVETATS INVASSAT



Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA

- [Accident greu per cremades al braç i la mà d'un treballador en produir-se un arc elèctric durant uns treballs de comprovació i verificació en un quadre elèctric](#) [22.09.2021]
- [Accidente grave por quemaduras en el brazo y la mano de un trabajador al producirse un arco eléctrico durante unos trabajos de comprobación y verificación en un cuadro eléctrico](#) [22.09.2021]

Observatori de seguretat i salut laboral de la Comunitat Valenciana

- [Actividades prioritarias en la Comunidad Valenciana en función de la siniestralidad : año 2019 y período 2010-2019](#) [10.09.2021]

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 08.2021](#) [06.09.2021]

Monografies de l'INVASSAT

- [Exposición laboral por vía inhalatoria a agentes químicos cancerígenos o mutágenos](#) [30.07.2021]
- [Exposició laboral per via inhalatòria a agents químics cancerígens o mutàgens](#) [30.07.2021]

Estadístiques de l'INVASSAT

- [Estadística de accidentes de trabajo. Agosto 2020-Julio 2021](#) [03.09.2021]
- [Estadística de enfermedades profesionales. Agosto 2020-Julio 2021](#) [03.09.2021]

NOVETATS OIT

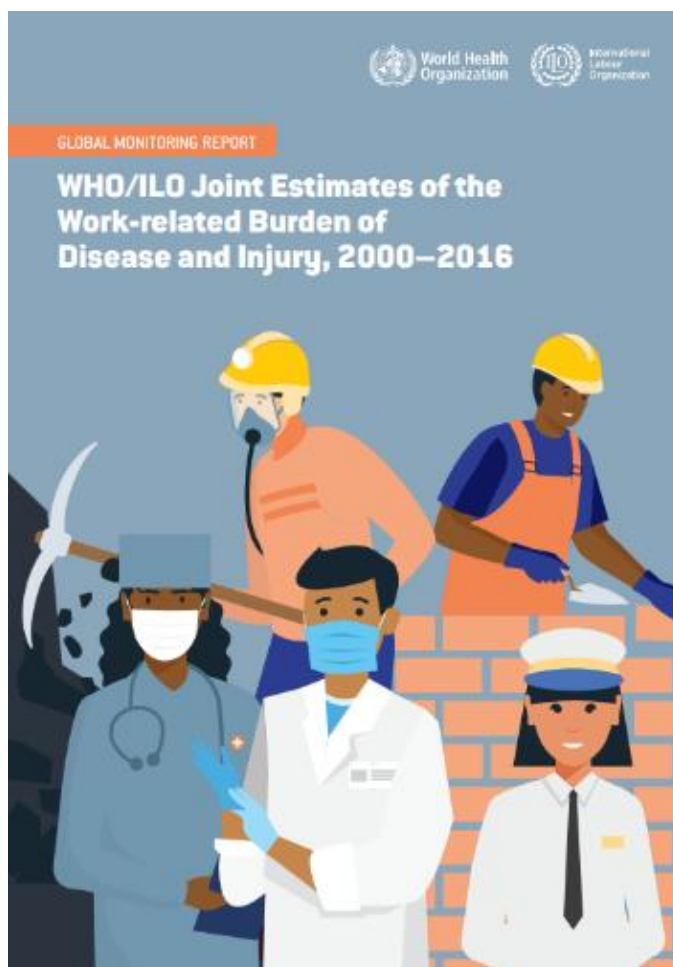
[Reunión de expertos para examinar y adoptar un repertorio de recomendaciones prácticas sobre seguridad y salud en los sectores de los textiles, el vestido, el cuero y el calzado](#)

La finalidad de la reunión de expertos es examinar y adoptar un repertorio de recomendaciones prácticas sobre seguridad y salud en los sectores de los textiles, el vestido, el cuero y el calzado, de conformidad con la decisión adoptada por el Consejo de Administración en su 335.ª reunión (marzo de 2019).

[La OIT participa en la Asamblea General de las Naciones Unidas](#)

GINEBRA (OIT Noticias) - La OIT está participando en una serie de eventos en la 76ª sesión de la Asamblea General de las Naciones Unidas (AGNU), que se inauguró el 14 de septiembre en Nueva York. El tema de la AGNU de este año es "Construir la resiliencia a través de la esperanza: recuperarse del COVID-19, reconstruir de manera sostenible, responder a las necesidades del planeta, respetar los derechos de las personas y revitalizar las Naciones Unidas".

RECORDA



NOVETATS EU-OSHA

[La EU-OSHA celebra el multilingüismo en el Día Europeo de las Lenguas](#)

El multilingüismo europeo representa una herramienta para lograr un mayor entendimiento intercultural y un elemento clave en el rico patrimonio cultural del continente. Por este motivo, cada 26 de septiembre se celebra el Día Europeo de las Lenguas, una iniciativa conjunta del Consejo de Europa y de la Comisión Europea. Al divulgar su mensaje con el mayor alcance posible, la EU-OSHA hace del multilingüismo una piedra angular de su trabajo cotidiano. El tesoro multilingüe de la EU-OSHA de terminología de seguridad y salud en el trabajo (SST) o sus glosarios de trastornos musculoesqueléticos y sustancias peligrosas contienen vocabulario y definiciones de trabajo en 25 lenguas para los conceptos usados con más frecuencia en estos campos.

[Preparados, listos... Actívatelo!](#)

A todos nos viene bien la actividad física y la Semana Europea del Deporte de 2021 es una gran oportunidad para adoptar un modo de vida activo y saludable, independientemente de cuál sea nuestra edad o forma física. La semana transcurre del 23 al 30 de septiembre y comienza con la campaña BEACTIVE Day, que promueve el ejercicio como herramienta para mejorar el estado de salud física y mental de una forma divertida. Estar en el trabajo no es excusa para la inactividad. El sitio web de la campaña de la EU-OSHA «Relajemos las cargas» incluye una sección con multitud de consejos sobre cómo movernos más en el trabajo.

[Campaña para personal temporero: La EU-OSHA participa en la semana de acción](#)

Promover unas condiciones de trabajo justas y seguras entre el personal temporero de la UE es el objetivo de la campaña de la Autoridad Laboral Europea «Derechos para todas las temporadas». La EU-OSHA participa en la semana de acción del 20 al 24 de septiembre con la publicación de un folleto informativo y una infografía para informar a las personas trabajadoras temporeras sobre sus derechos a disfrutar de unas condiciones de trabajo seguras y saludables.

Tesoro de la EU-OSHA

RECORDA

El tesoro multilingüe de terminología de seguridad y salud en el trabajo de la EU-OSHA enumera palabras agrupadas en una jerarquía. Incluye sinónimos y antónimos de esas palabras y algunas definiciones.

Buscar



Ordenar por

Por orden alfabético



Buscar

Vista en orden alfabético

Vista jerárquica

- + condiciones políticas, sociales y económicas
- + análisis y gestión de riesgos
- + peligros en el lugar de trabajo
- + problemas de salud y accidentes
- + Trabajo y trabajadores

NOVETATS INSST

Concedidos los Premios UNE 2021 en la sesión de Presidentes y Secretarios de CTN

Pilar Cáceres, Directora del Centro Nacional de Medios de Protección del INSST recibe el Premio UNE a la Vocalía más destacada por su vocalía en el CTN 81 "Seguridad y salud en el trabajo". Se ha valorado su participación, profesionalidad, compromiso y rigurosidad en los grupos de desarrollo de las Especificaciones UNE de mascarillas en 2020, como en toda la labor de información coordinada en relación con las normas de Equipos de Protección Individual durante el periodo más duro de la COVID-19, y posteriormente en los grupos europeos.

Jornada técnica virtual: Exposición laboral a medicamentos peligrosos

Aunque el efecto carcinógeno de algunos medicamentos es conocido desde los años 70, sin embargo, las medidas preventivas adoptadas no han conseguido eliminar la exposición de las personas trabajadoras que los manipulan. Esta exposición se puede producir tanto directamente (como resultado de su preparación, administración o eliminación) como indirectamente (en actividades de limpieza, transporte, etc., así como en el cuidado personal de pacientes en tratamiento)

Lanzamiento de la campaña "Trabajos en cubiertas: lo importante es bajar con vida"

El 20 de septiembre, y hasta el 22 de octubre, el INSST lanza la campaña "Trabajos en cubiertas: lo importante es bajar con vida". Esta campaña tiene su origen en el seno del Grupo de Trabajo Construcción de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (CNSST) y se deriva de un estudio realizado por dicho grupo entre los años 2016-2019. Concretamente, es el desarrollo de la acción 1.2 del informe "Trabajos de reparación y mantenimiento en cubiertas" (aprobado en Pleno de la CNSST y publicado en 2019).

RECORDA



CUANDO TRABAJES
SOBRE UN TEJADO

RECUERDA QUE
LO IMPORTANTE
ES #BajarConVida



TRABAJOS
EN CUBIERTAS

LO IMPORTANTE ES #BajarConVida

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU BUJÁN GÓMEZ, Severino. [Estudio de riesgo en el sector de la automoción y planificación de la actividad productiva](#) [en línia]. Tesis doctoral. Xan Xosé Neira Seijo, Antonio Paz González, dir. A Coruña: Universidade da Coruña, 2021. 269 p. [Consulta: 23.09.2021].

Riscos químics | Avaluació de riscos | Gestió de la prevenció | Altres sectors d'activitat

Aquest treball s'estructura en dues parts aparentment diferenciades, mes unides per un nex: la salut. En la primera part s'aborden aspectes relatius a la salut humana derivats de les condicions de treball en tallers d'automoció i maquinària radicats a Galícia. En la segona part s'analitzen aspectes de salut del sòl, que deriven en degradació ambiental, generats pel trànsit de maquinària agrícola en el domini d'una cooperativa agrària, AIRA, amb activitat preferent en producció de llet en granges de bestiar boví a Galícia. Des de l'avenença de la Revolució Industrial i la introducció de nous factors de producció, com l'aparició de la maquinària, les condicions de treball, que muda de gremial a assalariat, canvien substancialment. En l'actualitat tant la normativa comunitària com l'espanyola desenvolupen capítols específics que ofereixen una àmplia empara legal perquè les empreses vetlen per la seguretat i salut dels treballadors. En virtut d'això apareixen els primers intents de protegir la salut dels treballadors estudiant les condicions de treball i l'ús de maquinària a fi de previndre els accidents de treball i les afeccions a la salut derivades de l'ús d'aquesta. En la primera part, per a l'abordatge dels aspectes ressenyats, es dissenya una enquesta, dirigida a xicotets empresaris i treballadors en tallers d'automoció i maquinària, que pretén avaluar les condicions de treball i salut en aquests establiments. Amb els resultats obtinguts es poden postular mesures preventives i fomentar accions de "cultura" laboral que redunden en la salut dels treballadors, a més comporta altres beneficis socials si s'aconsegueix descarregar al sistema de salut de possibles pacients. En la segona part referida a la salut del sòl pel trànsit de maquinària, es desenvolupa una enquesta, en l'àmbit de la cooperativa AIRA, en la qual es detallaran el tipus de granja, les característiques de la seua maquinària i el calendari de labors que aquesta escometen en el marc de la seua producció més ressenyable: la producció làctia amb bestiar boví. D'altra banda, es contemplen els paràmetres de sòl i climàtics per a aventurar les condicions d'aquest en els moments del trànsit de maquinària. S'utilitzarà un model informàtic predictiu sobre la possibilitat de compactació a causa del trànsit de maquinària. A partir dels resultats obtinguts es podran programar d'una manera més sostenible els moments i maquinària més adequats per a escometre les diferents activitats de la granja ramadera.

KALTENEGGER, HC.; BECKER, L.; ROHLER, N.; NOWAK D.; WEIGL, M. [Associations of working conditions and chronic low-grade inflammation among employees: a systematic review and meta-analysis](#). *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línia]. 2021. 47, 3. 200-207. [Consulta: 20.09.2021]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.3982.

Condicions de treball | Organització del treball

TOYOSHIMA, Kuniyoshi; INOUE, Takeshi; SHIMURA, Akiyoshi; MASUYA, Jiro, FUJIMURA, Yota; HIGASHI, Shinji; KUSUMI, Ichiro. [The relationship among sleep reactivity, job-related stress, and subjective cognitive dysfunction: a cross-sectional study using path analysis](#). *Industrial Health* [en línia]. 2021. 59, 4. 229-238. [Consulta: 17.09.2021]. ISSN: 1880-8026. DOI: 10.2486/indhealth.2020-0251.

Estrés

UMIVALE. [Gestión de la prevención de riesgos laborales durante el teletrabajo](#) [en línia]. València: Umivale, 2021. 29 p. [Consulta: 15.09.2021].

Avaluació de riscos | Gestió de la prevenció | Teletreball | Trastorns musculoesquelètics | Organització del treball

PAYÁ CASTIBLANQUE, Raúl. [La participación de los trabajadores en la prevención de riesgos psicosociales](#). *Quaderns de ciències socials* [en línia]. 2018, 38. 40-71. [Consulta: 14.09.2021]. ISSN: 1139-2622.

Condicions de treball | Organització del treball | Psicociologia

SOUSA, Laelson Rochelle Milanês; CAMPÊLO LAGO, Eliana; ALMEIDA, Camila Aparecida Pinheiro Landim; MARTINS, Maria do Carmo de Carvalho E; BATISTA MOURA, Luana Kelle; MESQUITA, Rafael Fernandes de. [Calidad de vida en el trabajo y salud pública: Estructura dimensional de una escala](#). *Enfermería global* [en línia]. 2021, 20, 62. 453-465. [Consulta: 14.09.2020]. ISSN 1695-6141. DOI: 10.6018/eglobal.436441.

Condicions de treball | Organització del treball

VIQUEIRA PÉREZ, Carmen. [El teletrabajo a distancia: régimen jurídico y problemas aplicativos \(una reflexión sobre el anteproyecto de ley de trabajo a distancia\)](#). *Revista Valenciana d'Estudis Autònoms* [en línia]. 2020, 65. 206-226. [Consulta: 13.09.2021]. ISSN: 0213-2206.

PRL COVID-19 | Teletreball

INVASSAT A LES XARXES



GVA Invassat
 @GVAinvassat

📣 Hui 24 de setembre es commemora el **#DiaMundialDeLaInvestigacióEnCàncer**

Segons DECLARA la @WCRD24Sept cal SECUNDAR i promoure LA INVESTIGACIÓ de la causa, la prevenció i detecció precoç 🙌 cutt.ly/8Ect14a

!! #INVASSAT també et RECORDA 🙌 cutt.ly/WEcaucZ

Traducir Tweet

DÍA MUNDIAL DE LA INVESTIGACIÓN EN CÁNCER
 Con la colaboración de: IARC, WHO, FECYT, etc.
 GUÍAS PARA DECLARACIÓN #WCRD24Sept #WCRD24SeptDay #WCRD24Sept #WCRD24Sept #WCRD24Sept

Declaración Mundial por la Investigación en Cáncer.
 UNETE Y COMPARTIÉLO CON EL MUNDO

GVA Invassat
 Publicado por Casiopea Segura · 24 de septiembre a las 11:31 · 🌐

CAMPUS VIRTUAL DEL #INVASSAT

El campus virtual del Invassat ya ha abierto la preinscripción a los 14 cursos de la tercera edición 2021. Puedes preinscribirte en el curso de:

Curso PRL Nivel Básico Genérico, de 50 horas de duración.

Accede a la información en:
<https://invassat.gva.es/campus-virtual2>

📌 Toda la información de novedades del Campus Virtual podéis consultarla en nuestra web: <http://invassat.gva.es/>

#Formación #PRL #SST

NOVA EDICIÓ

CAMPUS VIRTUAL DE L'INVASSAT
3ª edició 2021: de l'1 d'octubre al 15 de desembre
 Preinscripció des del 15 de setembre

<p>Cursos bàsics</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bàsic Genèric (50 hores) (dirigit exclusivament a persones ocupades) • Sector Administratiu (50 hores) • Emergències (70 hores) • Nanomaterials (50 hores) • Autònoms (50 hores) • Sector químic (50 hores) • Sector alimentari (50 hores) • Sector educatiu (50 hores) • Sector serveis (50 hores) 	<p>Cursos de promoció de la PRL</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comandaments Directius (30 hores) • Empleats i empleades de la llar (15 hores) • Curs de Transversalització de la SST en la Formació Primària, Secundària i el Batxillerat (30 hores) <p>Cursos específics</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plans d'autoprotecció (15 hores) • Riscos de l'electricitat estàtica
---	--

ESPAI COVID-19

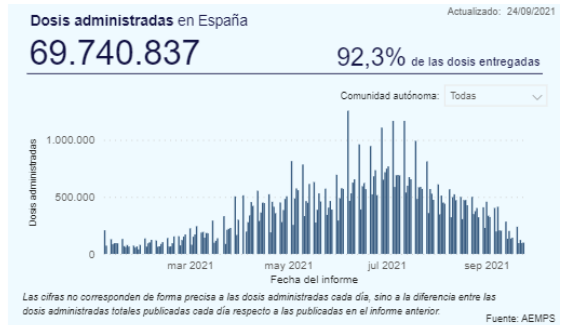
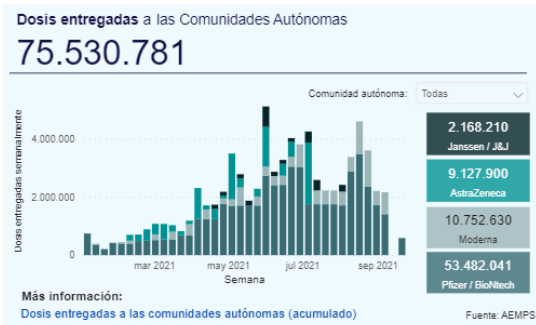
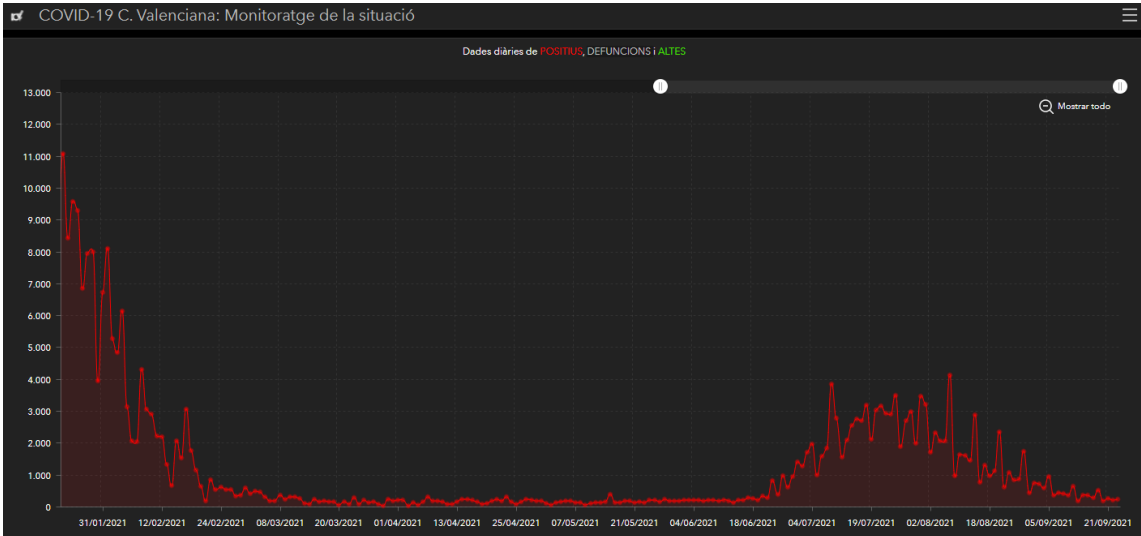
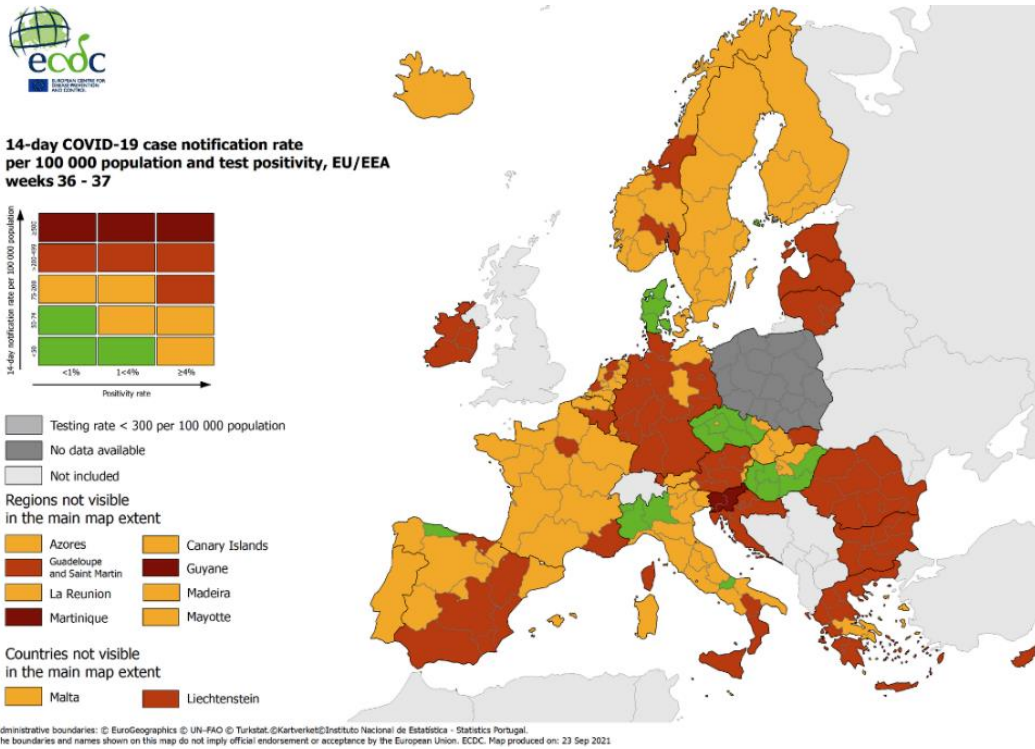
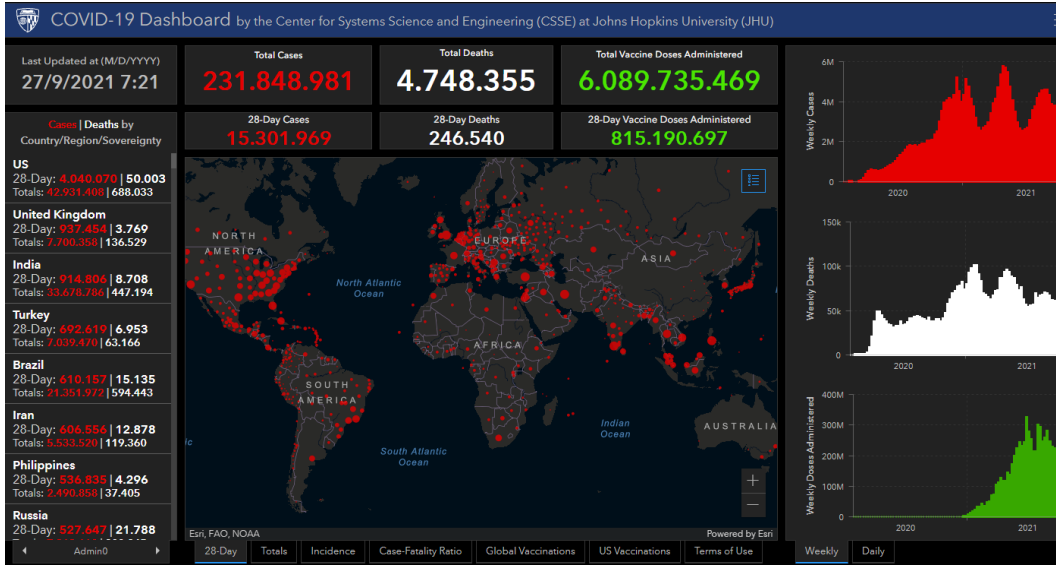


Tabla 1. Casos de COVID-19 confirmados totales, diagnosticados el día previo y diagnosticados o con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14 y 7 días a 24.09.2021

CCAA	Casos totales	Casos diagnosticados el día previo	Casos diagnosticados en los últimos 14 días		Casos diagnosticados en los últimos 7 días		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14d.		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 7d.	
			Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*
Andalucía	799.867	75	5.156	60,91	2.087	24,66	1.818	21,48	500	5,91
Aragón	160.382	86	1.178	88,61	534	40,17	562	42,27	200	15,04
Asturias	70.801	16	181	17,77	79	7,75	24	2,36	13	1,28
Baleares	98.856	33	1.089	92,95	436	37,22	798	68,12	249	21,25
Canarias	94.681	74	1.314	60,39	570	26,20	667	30,65	248	11,40
Cantabria	45.936	44	584	100,19	284	48,72	295	50,61	103	17,67
Castilla La Mancha	236.883	7	1.608	78,62	564	27,58	750	36,67	203	9,93
Castilla y León	298.925	61	1.175	49,06	478	19,96	577	24,09	181	7,56
Cataluña	913.160	192	6.667	85,69	2.748	35,32	2.793	35,90	871	11,19
Ceuta	7.516	2	120	142,51	47	55,82	67	79,57	19	22,56
C. Valenciana	509.137	36	2.663	52,66	1.140	22,54	1.463	28,93	448	8,86
Extremadura	102.202	37	675	63,44	289	27,16	305	28,67	104	9,77
Galicia	186.258	36	1.242	45,97	459	16,99	591	21,87	174	6,44
Madrid	889.089	312	5.197	76,65	2.252	33,22	2.957	43,61	905	13,35
Melilla	10.946	8	146	167,67	57	65,46	75	86,13	30	34,45
Murcia	140.419	64	1.258	83,24	653	43,21	747	49,43	253	16,74
Navarra	82.441	23	433	65,49	154	23,29	218	32,97	65	9,83
Pais Vasco	259.688	101	2.043	92,01	784	35,31	15	0,68	1	0,05
La Rioja	39.414	16	187	58,45	85	26,57	93	29,07	32	10,00
ESPAÑA	4.946.601	1.223	32.916	69,37	13.700	28,87	14.815	31,22	4.599	9,69

* IA: Incidencia acumulada (casos diagnosticados/100.000 habitantes). Se utiliza como denominador para el cálculo de la IA las cifras oficiales de población del INE del padrón municipal a 01.01.2020



EINES PER A UN TREBALL EFICIENT



 FUNDÉU

Lenguaje inclusivo: una breve guía sobre todo lo que está pasando

Para unos es la última frontera del idioma, un territorio en el que hay mucho en lo que trabajar y mucho por lograr. Para otros, una reivindicación estéril que aleja el foco de problemas más importantes, cuando no directamente una opción que se rechaza de manera frontal.

Lo único cierto es que es un tema que enciende los debates, generando tanto rechazo como adhesión.

MASCULINO GENÉRICO	EL FEMENINO DE CARGOS, PUESTOS Y PROFESIONES	EL DESDOBLAMIENTO

Actualització Mesures COVID >

GENERALITAT VALENCIANA

Decau el 'Toc de queda'	Reunions socials o familiars	Hostaleria i restauració
Plena llibertat de moviment amb la fi de les limitacions nocturnes	Desapareix el límit de reunió de 10 persones a les cases o als carrers	Augmenta el número de persones per taula de 6 a 8 en interiors i es podrà arreplegar la comanda en barra
Reobertura de l'oci nocturn	Esdeveniments esportius professionals	 <i>En vigor durant tres setmanes</i> A partir del dimarts 7 de setembre i fins al dilluns 27 de setembre
Torna a obrir fins a les 3 de la matinada, sense ball i amb un aforament del 50% en interior i del 100% en terrasses	Per als equips de LFP i l'ACB s'amplia l'aforament al 60% i amb un màxim de 20.000 persones a l'aire lliure i de 4.000 en espais tancats	

Verifica sempre en →  @generalitat  Generalitat Valenciana  @generalitatvalenciana

xTa xMi

infocoronavirus.gva.es
900 300 555

Segueix-nos en...

INVASSAT – Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare