

# REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

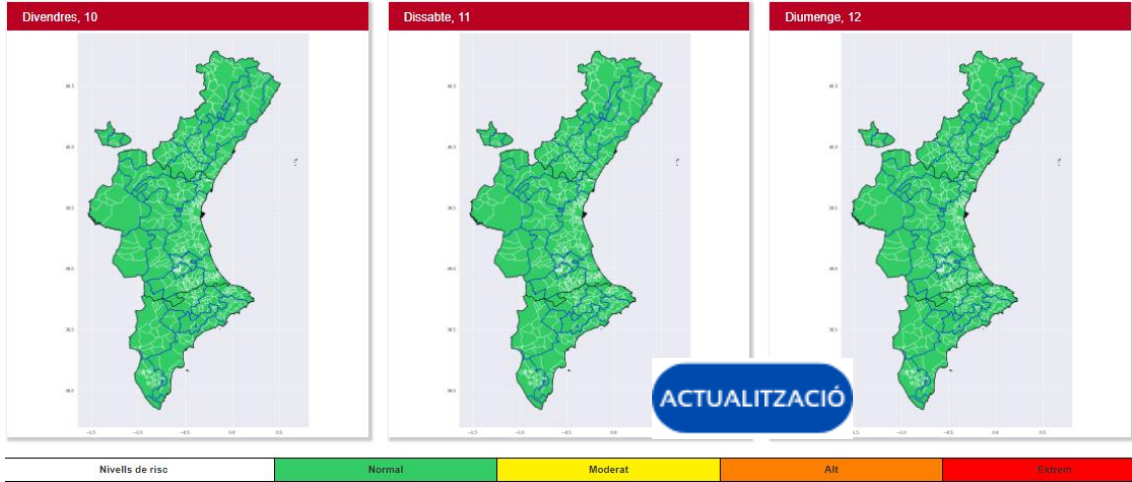
**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Dijvendres 10 de setembre de 2021**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	5
ALS MITJANS.....	7
NOVETATS LEGALS .....	14
DOGV .....	14
BOE .....	14
DOUE .....	14
NOVETATS AENOR – NORMES UNE .....	16
NOVETATS INVASSAT .....	18
NOVETATS OIT.....	19
NOVETATS EU-OSHA .....	20
NOVETATS INSST .....	21
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	22
INVASSAT A LES XARXES.....	23
ESPAI COVID-19 .....	24
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	26

# ACTUALITAT PREVENCIONISTA

## Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana



### PUBLICACIONS DE L'INVASSAT MANUAL BÀSIC DE SST

Setembre 2021

### PUBLICACIONS DE L'INVASSAT APUNTS TÈCNICS

Setembre 2021

# 587.000

DESCÀRREGUES DES DE 2015

- Conceptes bàsics sobre seguretat i salut en el treball
- Riscos generals i la seua prevenció
- Riscos específics i la seua prevenció en el sector corresponent a l'activitat de l'empresa
- Elements bàsics de gestió de la prevenció de riscos
- Primers auxilis

## 55.000

documents  
descarregats  
entre  
desembre'20 i  
setembre'21

# 157.000

DESCÀRREGUES DES DE 2015

31 anotacions  
especialitzades  
publicades  
desde 2014 pel  
personal tècnic  
de l'INVASSAT

## 36.000

documents  
descarregats  
entre  
desembre'20 i  
setembre'21

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

## Occupational Heat Exposure and Breast Cancer Risk in the MCC-Spain Study

Alice Hinchliffe<sup>1,2</sup>, Manolis Kogevinas<sup>1,2,3,4</sup>, Beatriz Pérez-Gómez<sup>3,5</sup>, Eva Ardanaz<sup>3,6</sup>, Pilar Amiano<sup>3,7</sup>, Alba Marcos-Delgado<sup>8</sup>, Gemma Castaño-Vinyals<sup>1,2,3,4</sup>, Javier Llorca<sup>3,9</sup>, Víctor Moreno<sup>3,10,11</sup>, Juan Alguacil<sup>3,12</sup>, Guillermo Fernandez-Tardón<sup>3,13</sup>, Dolores Salas<sup>3,14,15</sup>, Rafael Marcos-Gragera<sup>3,16,17</sup>, Nuria Aragonés<sup>3,18</sup>, Marcela Guevara<sup>3,6</sup>, Leire Gil<sup>7</sup>, Vicente Martin<sup>3,8</sup>, Yolanda Benavente<sup>3,19</sup>, Ines Gomez-Acebo<sup>3,9</sup>, Miguel Santibáñez<sup>9</sup>, Miguel Ángel Alba<sup>20</sup>, Ana M. García<sup>3,21,22</sup>, Marina Pollán<sup>3,5</sup>, and Michelle C. Turner<sup>1,2,3,23</sup>

### ABSTRACT

**NOU**

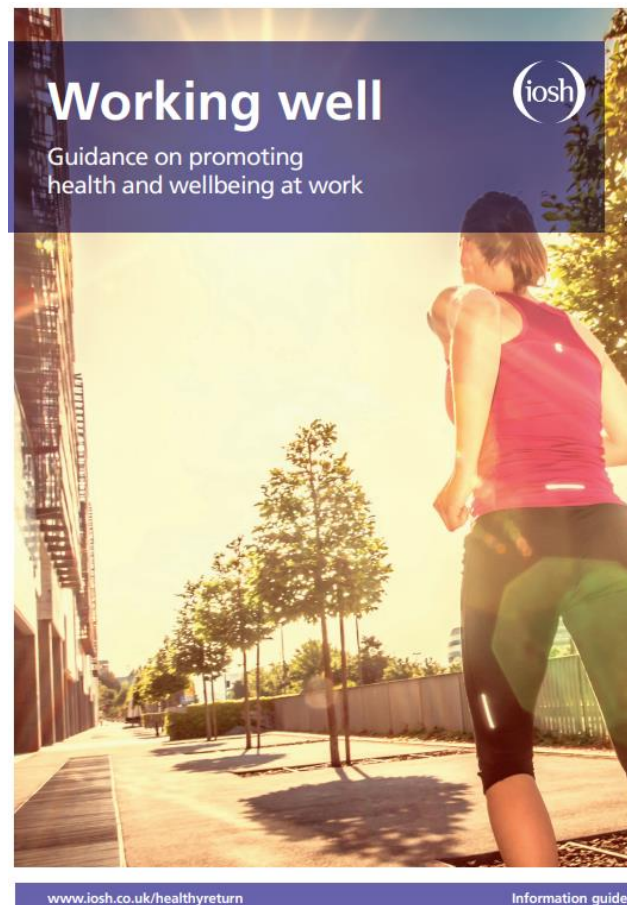
**Background:** Mechanisms linking occupational heat exposure with chronic diseases have been proposed. However, evidence on occupational heat exposure and cancer risk is limited.

**Methods:** We evaluated occupational heat exposure and female breast cancer risk in a large Spanish case-control study. We enrolled 1,738 breast cancer cases and 1,910 frequency-matched population controls. A Spanish job-exposure matrix, MatEmEsp, was used to assign estimates of the proportion of workers exposed ( $P \geq 25\%$  for at least 1 year) and work time with heat stress (wet bulb globe temperature ISO 7243) for each occupation. We used three exposure indices: ever versus never exposed, lifetime cumulative exposure, and duration of exposure (years). We estimated ORs and 95% confidence intervals (CI), applying a lag period of 5 years and adjusting for potential confounders.

**Results:** Ever occupational heat exposure was associated with a moderate but statistically significant higher risk of breast cancer (OR 1.22; 95% CI, 1.01–1.46), with significant trends across categories of lifetime cumulative exposure and duration ( $P_{\text{trend}} = 0.01$  and 0.03, respectively). Stronger associations were found for hormone receptor-positive disease (OR ever exposure = 1.38; 95% CI, 1.12–1.67). We found no confounding effects from multiple other common occupational exposures; however, results attenuated with adjustment for occupational detergent exposure.

**Conclusions:** This study provides some evidence of an association between occupational heat exposure and female breast cancer risk.

**Impact:** Our results contribute substantially to the scientific literature. Further investigations are needed considering multiple occupational exposures.



**RECORDA**

# RADÓN Y CALIDAD DEL AIRE INTERIOR (IAQ)

<sup>86</sup>  
**Rn**  
Radon  
(222)

El radón es un contaminante del aire en interiores

La apertura de ventanas se debe considerar como una medida de remedio temporal, ya que es una forma ineficiente de reducir la concentración de radón a largo plazo.



La ventilación no es la única manera de reducir el radón en un edificio

Hay otros métodos como el sellado de la parte del edificio en contacto con el suelo, sistemas de despresurización o ventilación por debajo del edificio que a menudo son mucho más eficientes.



Las acciones correctivas para reducir el radón son, a menudo, una combinación de las medidas anteriormente citadas adaptadas a cada situación específica.



RECORDA

Año: 199)



### NTP 440: Radón en ambientes interiores

radón à l'intérieur des bâtiments  
radon in indoor air

Año: 2001



### NTP 607: Guías de calidad de aire interior: contaminantes químicos

Veure guide sur la qualité de l'air intérieur  
Indoor air quality guidelines

Año: 200)



### NTP 728: Exposición laboral a radiación natural

Exposition à radiation naturelle pendant le travail  
Working exposure to natural radiation

## AGENDA PREVENCIÓNISTA

### JORNADA ONLINE

GRATUITA

16 de septiembre  
De 12.00 a 13.30 h



#### Crterios técnicos del INVASSAT sobre la exposición por vía inhalatoria a agentes cancerígenos o mutágenos. El caso particular de la sílice cristalina respirable.

16 de septiembre De 12.00 a 13.30 h. € GRATUITO

#### PROGRAMA

16.09.2021

12.00 - 12.05 **Apertura** - Juan Luis Martí - ITENE

12.05 - 12.15 **Introducción al RD 665/1997** - Carlos Fitó - ITENE

12.15 - 12.25 **SCR: riesgos para la salud y últimos cambios normativos** - Juan José Puchau - INVASSAT

12.25 - 13.15 **Crterios técnicos del INVASSAT relativos a la exposición laboral por vía inhalatoria a agentes químicos cancerígenos o mutágenos. El caso particular de la SCR** - Juan José Puchau - INVASSAT

13.15 - 13.30 **PREGUNTAS Y CIERRE**

Dirigido a:

- Técnicos de servicios de prevención.
- Profesionales del sector de minería y áridos.
- Profesionales del sector cerámico.
- Profesionales del sector vidrio.
- Directores, responsables y técnicos de empresas fabricantes de equipos de protección individual o respiratoria.
- Directores de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad.

Participa:   Organiza: 

Inscripciones en: [www.itene.com](http://www.itene.com) Más información: Tel: +34 961 820 000 [jornadas@itene.com](mailto:jornadas@itene.com)

## JORNADA TÉCNICA

### BUENAS PRÁCTICAS EN PROMOCIÓN DE LA SALUD EN EL TRABAJO

ELEMENTOS CLAVE



Un programa de promoción de la salud en el trabajo, para ser efectivo, requiere una buena planificación estratégica, programática y operativa. Elementos como el marco de referencia para la actuación en salud, el compromiso de la dirección, la participación de la plantilla, la evaluación del proceso y de los resultados, la continuidad y sostenibilidad de las intervenciones, etc. son indispensables para que las acciones de la empresa sean efectivas y consigan los objetivos fijados en lo tocante a la mejora de la salud de los trabajadores y las trabajadoras.

En esta Jornada Técnica se repasarán dichos elementos y se expondrá el procedimiento del [Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo \(INSST\)](http://www.insst.es), O.A. M.P., para el reconocimiento de buenas prácticas en promoción de la salud en el trabajo en las empresas españolas.

Barcelona, 30 de septiembre de 2021



**FORO EMPRESA SALUDABLE**

**MIÉRCOLES 22 DE SEPTIEMBRE**

**MUSEO GUGGENHEIM BILBAO**

- Inscripción gratuita / Aforo limitado
- Cumplimos todos los protocolos sanitarios

Un grupo de expertos debatirá sobre los principales puntos para ser ES y de por qué es una cuestión fundamental para las organizaciones hoy en día.

**INSCRÍBETE**

PATROCINADORES/ BABESLEAK

ORGANIZA/ANTOLATZAILA



**JORNADA TÉCNICA**

**CRITERIOS ARMONIZADOS**

PARA CUMPLIMENTAR LOS DATOS DE EVALUACIÓN DE LA EXPOSICIÓN EN TRABAJOS CON AMIANTO

**ANEXO IV DEL RD 396/2006**

**JORNADA TÉCNICA**

**ACTUALIZACIÓN DE LAS GUÍAS TÉCNICAS: RIESGO ELÉCTRICO Y ATMÓSFERAS EXPLOSIVAS**

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A. M.D. tiene la encomienda de elaborar y mantener actualizadas las Guías Técnicas, de carácter no vinculante, de los reglamentos de desarrollo de la Ley 31/1995. Entre dichos reglamentos se encuentran el Real Decreto 614/2001, de 8 de junio, sobre disposiciones mínimas para la protección de la salud y seguridad de los trabajadores frente al riesgo eléctrico y el Real Decreto 681/2003, de 12 de junio, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores expuestos a los riesgos derivados de atmósferas explosivas en el lugar de trabajo. El objetivo de esta Jornada Técnica es presentar la actualización de ambas guías técnicas que integran los cambios normativos y legislativos acaecidos desde sus últimas revisiones. Además, en relación con la prevención del riesgo eléctrico, se presentará la parte correspondiente a las instalaciones eléctricas de la [Guía para la gestión preventiva de las instalaciones de los lugares de trabajo](#).

Madrid, 5 de octubre de 2021

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.

Lugar de celebración: Jornada Técnica virtual. Aforo limitado

**¡Pide tu ANEXO PARA SOLICITAR SU RESERVA!**



**HEALTH & SAFETY REVIEW**

**CONFERENCE 2021**

Date Thursday, September 23rd, 2021 9.15am to 2pm

Delivery Online Virtual Event

**HEALTH & SAFETY New Dimensions in a Covid-19 World**

**XXII Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo 2021**

20-23 de septiembre de 2021 • Canadá

## ALS MITJANS



La base de dades Sibil-la, gestionada pel centre de documentació de Presidència de la Generalitat, dona accés a més de 800.000 documents periodístics publicats amb posterioritat a 1992. Relacionats, fonamentalment, amb la Generalitat i la societat valenciana. També sobre el COVID-19. Aquest recurs només és accessible des de la xarxa corporativa de la Generalitat o des de llocs que accedisquen remotament a ella. Fes clic ací per a entrar en la informació relativa a COVID-19

### La UV adapta al valenciano el test que evalúa los niveles del síndrome del 'burnout'

Este trabajo es resultado del proyecto de colaboración firmado por la UV y el **Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (Invassat)**. La adaptación, validada sobre una muestra de 1.359 docentes, permitirá que los profesionales cuya lengua materna es el valenciano puedan identificar y valorar de manera "más fiable" sus emociones, sus actitudes y su estado de salud psicológico relacionado con el trabajo. También contribuirá a elaborar diagnósticos más fiables sobre este problema de salud. El Cuestionario para la Evaluación del Síndrome de Quemarse por el Trabajo (CESQT), en su versión internacional, ha sido diseñado para evaluar el 'síndrome de quemarse por el trabajo' (SQT) o burnout.

<https://valenciaplaza.com/uv-adapta-valenciano-test-evalua-niveles-sindrome-burnout>

### La siniestralidad laboral sube en Castellón el doble que la media autonómica

Si los indicadores del mercado laboral castellonense han mejorado en el último año, con el retorno de trabajadores a sus puestos después de pasar por Expedientes de Regulación de Empleo (ERTE) y el paro ha disminuido, la incidencia de la siniestralidad ha registrado un incremento significativo entre agosto del 2020 y julio de este año, situado en el 12,5%, proporción que dobla la media autonómica, limitada a apenas el 5,9%. En términos absolutos, los 7.662 accidentes laborales contabilizados en la provincia por el Institut Valencià de Seguretat y Salut de la Generalitat valenciana (Invassat) sobre el mencionado periodo, revelan un alza aún más acusada, de 1.039 más (+15,7%), un dato que en la media de la Comunitat se ha limitado al 7,1%. La tendencia se reproduce en el caso de los siniestros graves, que aumentan más en Castellón que en el resto del territorio de las tres provincias valencianas.

<https://www.elperiodicomediterraneo.com/castello-provincia/2021/09/10/siniestralidad-laboral-suba-castellon-doble-57131771.html>

### ¿Están los puestos de trabajo diseñados con perspectiva de género?

VALÈNCIA. Un tercio de las bajas laborales está causado por problemas relacionados con la falta de ergonomía en el puesto de trabajo. «La ergonomía es un factor clave en la prevención de riesgos. Y su objetivo es adaptar productos, tareas, entornos y herramientas a las necesidades y capacidades de las personas. La adecuación ergonómica mejora, la eficiencia, seguridad y bienestar de la plantilla, contribuyendo a elevar la productividad, a aumentar la comodidad, disminuir la fatiga y la posible aparición de lesiones y enfermedades», explica Raket Poveda, investigadora del Instituto de Biomecánica (IBV) y directora del proyecto Género. Y en muchos

casos, esas bajas vienen provocadas por la falta de una perspectiva de género en la ergonomía del puesto de trabajo. «Muchos de los puestos de trabajo no están preparados para la variabilidad de la plantilla. Queda mucho por hacer desde la ergonomía para conseguir incorporar las diferencias de las personas en el diseño de los puestos de trabajo, entre ellas las diferencias fisiológicas.

<https://valenciaplaza.com/estan-puestos-trabajo-disenados-perspectiva-genero>

### **CSIF exige a la Sanidad valenciana que se ponga al día con las mejoras para el personal residente**

El sindicato CSIF ha exigido por escrito a Conselleria de Sanitat que se ponga al día con las mejoras aprobadas para el personal laboral residente, como MIR, EIR, FIR o PIR, colectivos que engloban a un conjunto de alrededor de 3.600 profesionales. La central sindical avisa que el 28 de julio se publicó en el DOGV el acuerdo de modificación de tablas retributivas; no obstante Conselleria no se ha puesto al día, como tampoco lo ha hecho en las compensaciones de guardia o en horas de formación. La Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF) explica, respecto a la mejora retributiva, que “los residentes han cobrado en la nómina de agosto el aumento correspondiente en el complemento de residencia, pero no el montante que conlleva dicho complemento con efecto retroactivo desde el 1 de enero de 2021”. CSIF, del mismo modo, recuerda que también se ha publicado en el DOGV la resolución que recoge el pacto de 18 de febrero de 2021 del Foro Autonómico de Negociación sobre condiciones de trabajo del personal laboral.

[https://www.consalud.es/autonomias/c-valenciana/csif-exige-sanidad-valenciana-ponga-mejoras-personal-residente\\_101944\\_102.html](https://www.consalud.es/autonomias/c-valenciana/csif-exige-sanidad-valenciana-ponga-mejoras-personal-residente_101944_102.html)

### **Muere un hombre tras sufrir un accidente mientras trabajaba en una obra en Sevilla**

Un hombre ha fallecido este jueves tras sufrir un accidente mientras trabajaba en una obra en la calle Secoya de Sevilla capital, según han informado a Europa Press fuentes del servicio de Emergencias 112 Andalucía. Sobre las 15.15 horas de este jueves, el 112 ha recibido una llamada alertando de un accidente laboral que se había registrado en una obra en la calle Secoya; en concreto, la caída de un operario de la construcción. Desde el 112 se dio entonces aviso del suceso a la Policía Nacional y los servicios sanitarios, desde donde han confirmado al servicio de emergencias que el hombre había fallecido antes de que pudiera procederse a su traslado a un hospital, según han explicado las mismas fuentes, que han aclarado que el trabajador fallecido es un hombre de 59 años de edad. CCOO de Sevilla ha lamentado la muerte del trabajador y recuerda que con esta muerte son ya 26 las registradas en la provincia de Sevilla en este 2021.

[https://sevilla.abc.es/sevilla/sevi-muere-hombre-tras-sufrir-accidente-mientras-trabajaba-obra-sevilla-202109092047\\_noticia.html](https://sevilla.abc.es/sevilla/sevi-muere-hombre-tras-sufrir-accidente-mientras-trabajaba-obra-sevilla-202109092047_noticia.html)

### **Siete personas intoxicadas por inhalar un gas tóxico en una empresa de Alcantarilla**

Murcia. Siete personas, trabajadores de un almacén de almendra de Alcantarilla, han tenido que ser atendidas por los servicios sanitarios de emergencias tras inhalar un gas tóxico. Tres de ellas han sido trasladadas al hospital. El Centro de Coordinación de Emergencias 112 ha recibido varias llamadas de los trabajadores de la empresa, ubicada en la carretera de Barqueros del citado municipio, a las 11.44 horas. Indicaban que había trabajadores con vómitos y mareos provocados por haber inhalado accidentalmente fosforo de magnesio procedente de una fumigación. Al lugar se desplazaron dos unidades móviles de emergencias con personal sanitario de la Gerencia



de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061, así como bomberos del Consorcio de Extinción de Incendios y Salvamento de la Región de Murcia.

<https://www.laopiniondemurcia.es/municipios/2021/09/09/siete-personas-intoxicadas-inhalar-gas-57114360.html>

### **Muere un transportista en un accidente laboral en una fábrica de Zaragoza**

Un transportista ha fallecido este miércoles en Zaragoza en un accidente laboral. Ha ocurrido a primera hora de la mañana en una empresa situada en La Puebla de Alfindén, una pequeña localidad situada junto a la capital aragonesa. Según han informado fuentes de la Guardia Civil, el fatal accidente se produjo en torno a las 8.00 horas, en el interior de la fábrica. El camionero participaba en labores de carga y descarga, momento en el que resultó mortalmente herido. El fallecido tenía 57 años y residía en Mallorca, según han indicado las mismas fuentes, que no han precisado el nombre de la empresa en el que se ha producido el siniestro. El levantamiento del cadáver se ha producido a las 11.30 horas. Además de los servicios de emergencias, al lugar han acudido agentes de Policía Judicial y de Inspección de Trabajo, que se han hecho cargo de diligencias de investigación para detallar las circunstancias en las que se ha producido este accidente laboral.

[https://www.abc.es/espana/aragon/abci-muere-transportista-accidente-laboral-fabrica-zaragoza-202109081318\\_noticia.html](https://www.abc.es/espana/aragon/abci-muere-transportista-accidente-laboral-fabrica-zaragoza-202109081318_noticia.html)

### **Grave accidente laboral en Marcilla: trasladado en helicóptero tras caer de gran altura**

Navarra. Un vecino de Corella de 50 años ha resultado herido en un grave accidente laboral en Marcilla. El accidente, según ha informado fuentes oficiales, se ha producido alrededor de las 12.45 horas de la mañana de este jueves en una empresa del polígono industrial de Marcilla, en la avenida del Complejo Deportivo. Al parecer, un trabajador se ha precipitado desde 2-3 metros cuando se encontraba trabajando en una caseta prefabricada. Según las fuentes, el hombre presentaba un fuerte dolor de cadera y varias heridas, por lo que se encuentra en pronóstico reservado. El herido ha tenido que ser trasladado en helicóptero medicalizado hasta el Complejo Hospitalario de Navarra (CHN), donde se encuentra ingresado. Hasta el lugar también se han desplazado el equipo médico de la zona, así como patrullas de la Policía Foral de Tafalla que se han hecho cargo de la investigación.

<https://navarra.elespanol.com/articulo/sucesos/marcilla-herido-helicoptero-trabajador-accidente-laboral/20210909135548377313.html>

### **Muere un guardia civil en un accidente de moto en Camas al volver del trabajo**

Un agente de la Guardia Civil de 50 años ha fallecido este jueves en Camas (Sevilla) en un accidente de moto cuando volvía a casa tras su jornada laboral, sin que haya más vehículos implicados. El servicio de Emergencias 112 y la Guardia Civil han informado de que a las 14:45 se ha recibido un aviso del siniestro desde la calle Fundidores del municipio sevillano, que alertaba de que un hombre había sufrido un accidente de motocicleta y estaba inerte en el suelo. El fallecido era un agente destinado en el cuartel de San Juan de Aznalfarache, que volvía a su domicilio tras terminar su jornada de trabajo. Ha perdido el control de la moto a unos ocho kilómetros del cuartel, en una calle situada a la espalda de un polígono del municipio camero. Al lugar del suceso se trasladaron efectivos sanitarios que certificaron el fallecimiento del único implicado en este suceso.

<https://vivasevilla.es/sevilla/994309/muere-un-guardia-civil-en-un-accidente-de-moto-en-camas-al-volver-del-trabajo/>

### **Muere un bombero en el incendio de Málaga, activo y con casi mil desalojados**

Un bombero forestal ha fallecido en el incendio forestal de Sierra Bermeja, que sigue activo afectando a cuatro municipios de la provincia de Málaga -Estepona, Benahavís, Jubrique y Genalguacil-, y que ha quemado ya unas 2.200 hectáreas y provocado el desalojo de casi mil personas. Fuentes del Plan andaluz contra incendios Infoca han informado a Efe de la muerte del bombero, de 44 años, que se había desplazado desde Almería para colaborar en la extinción y que llevaba ya seis campañas participando en este tipo de trabajos contra el fuego. El presidente andaluz, Juanma Moreno, confirmaba también el fallecimiento del bombero forestal en su cuenta de Twitter, en la que expresaba su dolor por esta "desgracia enorme". El fuerte viento - de hasta 50 kilómetros por hora-, que cambiaba de levante a poniente y viceversa, ha complicado mucho durante todo el día la extinción de un incendio, que lleva activo 24 horas y ha obligado a desalojar a 939 personas de forma preventiva.

<https://www.levante-emv.com/sucesos/2021/09/09/muere-bombero-incendio-malaga-57132368.html>

### **CCOO lamenta la muerte del obrero precipitado y avisa que Sevilla "bate los récords" de siniestralidad**

CCOO de Sevilla ha lamentado la muerte de un trabajador de la construcción de 59 años en Sevilla capital, tras sufrir la tarde de este jueves una caída en altura. Sucesos. Con esta muerte son ya 26 las registradas en la provincia de Sevilla en este 2021. La secretaria de Organización de CCOO de Sevilla, Pepa Cuaresma, ha sentenciado que "es inadmisible que en pleno siglo XXI tengamos que soportar la dolorosa cifra de muertes en el tajo que venimos sufriendo en Sevilla". Según Cuaresma, "que una persona muera trabajando en nuestra provincia cada diez días es algo completamente inasumible". Cuaresma ha recordado la importancia de que las empresas cumplan la Ley y aseguren el respeto escrupuloso de todas las medidas de prevención de riesgos laborales "para que los trabajadores y las trabajadoras podamos ganarnos la vida, no perderla".

<https://www.europapress.es/andalucia/sevilla-00357/noticia-sucesos-ccoo-lamenta-muerte-obrero-precipitado-avisa-sevilla-bate-record-siniestralidad-20210909195210.html>

### **E CSIF reclama un Plan Nacional de Prevención del Suicidio con medidas concretas para los colectivos con mayor incidencia**

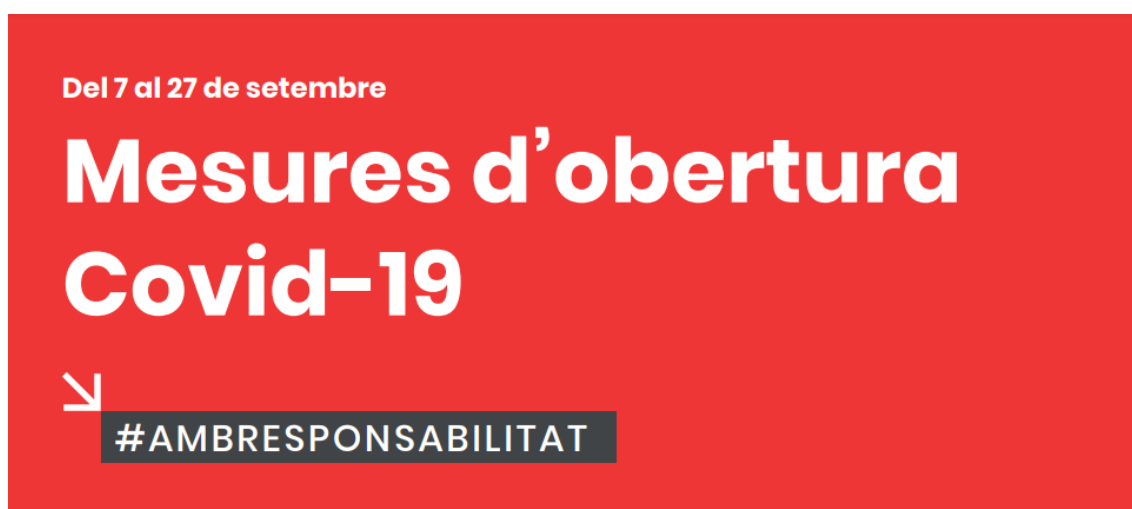
La Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF) reclama, con motivo del Día Mundial de Prevención del Suicidio, un Plan Nacional de Prevención del Suicidio con medidas concretas para los colectivos con mayor incidencia como son policías, sanitarios o bomberos. En este sentido recuerda que hay colectivos profesionales, como el personal sanitario y de emergencias, especialmente vulnerables, con altas cargas de estrés por las características propias de su trabajo. "A éstas se les añaden otras problemáticas familiares derivadas de un trabajo sometido a turnos y horarios intempestivos, sin festivos y sin periodos vacacionales fijos", advierte. Estos sectores se han visto doblemente golpeados por la pandemia, que no solo ha provocado daños en la salud mental de la ciudadanía en general, sobre todo ha afectado a profesionales que han estado en primera línea de lucha contra el COVID19.

<https://www.diariosigloxxi.com/texto-ep/mostrar/20210909153416/csif-reclama-plan-nacional-prevencion-suicidio-medidas-concretas-colectivos-mayor-incidencia>

### **l impacto de la migraña crónica es especialmente grave en el ámbito laboral y en el familiar**

El domingo se celebra el Día Internacional de Acción contra la Migraña. A pesar de su impacto en la vida diaria del paciente y de su prevalencia, la migraña es una condición insuficientemente reconocida y tratada en la actualidad. Según explica el doctor Jesús Porta, vicepresidente de la Sociedad Española de Neurología (SEN), "es una patología muy incapacitante, que suele acompañarse de náuseas y vómitos". El experto también señala que "la migraña crónica se relaciona, con frecuencia, con síntomas asociados a la depresión o la ansiedad". El impacto de la migraña crónica en los pacientes, presente en todos los ámbitos de su vida, es especialmente grave en el ámbito laboral y en el familiar. Así lo advierte el vicepresidente de la Sociedad Española de Neurología (SEN) y jefe de sección de Neurología del Hospital Clínico San Carlos de Madrid, el doctor Jesús Porta, con motivo de la celebración, el próximo domingo, del Día Internacional de Acción contra la Migraña.

<https://www.murcia.com/salud/noticias/2021/09/09-el-impacto-de-la-migrana-cronica-es-especialmente-grave-en-el-ambito-laboral-y-en-el-familiar.asp>



### **Cómo saber si te están haciendo mobbing en el trabajo y cómo proceder**

El mobbing o acoso laboral es, por desgracia, más habitual de lo que pensamos. Según un estudio realizado en el año 2017 por la Asociación contra el Acoso Psicológico y Moral en el Trabajo, en España un 15% de los trabajadores sufre mobbing. Una encuesta realizada en 2017 por el Workplace Bullying Institute, una organización estadounidense dedicada a erradicar esta práctica, señala que las víctimas de acoso laboral suelen ser mujeres de entre 32 y 55 años, lo que supone un 66% del total. Por el contrario, entre los acosadores encontramos una mayoría de hombres, con un porcentaje del 70% frente a un 30% de mujeres. Esta encuesta revela que en la mitad de los casos de acoso laboral las víctimas fueron diagnosticadas con depresión clínica y de ellas un 65% acabó perdiendo su trabajo para detener el acoso.

[https://www.antena3.com/novalife/util-parati/como-saber-estan-haciendo-mobbing-trabajo-como-proceder\\_202109096139f785f7c314000153a4e7.html](https://www.antena3.com/novalife/util-parati/como-saber-estan-haciendo-mobbing-trabajo-como-proceder_202109096139f785f7c314000153a4e7.html)

### **UGT reclama que se inicie ya la tramitación de la Ley de Agentes Forestales**

“Es hora de consolidar y afianzar la labor de los Agentes Forestales, un colectivo tan importante como necesario” y que se inicie cuanto antes la tramitación de la Ley Básica de Agentes

Forestales". Este es el principal mensaje que ha transmitido ayer UGT en la reunión con Teresa Ribera. Una reunión en la que ha participado: Pepe Álvarez, Secretario General de UGT; Ana García de la Torre, Secretaria de Salud Laboral; Joana Mor, Secretaria de Local y Autonómica de la FeSP-UGT; Luis Ángel Garrido, responsable del Sindicato Profesional de AAFFMM UGT-Servicios Públicos; y Juan Manuel Antón, de la portavocía Federal AAFFMM UGT- Servicios Públicos. El sindicato recuerda que en 2018 los grupos políticos, ahora en el Gobierno ya sacaron adelante en el Senado la toma en consideración de esta Ley Básica de Agentes Forestales, con un amplio consenso y con tan sólo 9 votos en contra.

<https://www.ugt.es/ugt-reclama-que-se-inicie-ya-la-tramitacion-de-la-ley-de-agentes-forestales>

### **¿Cómo aplicar los criterios de la Inspección de Trabajo para mejorar condiciones? CCOO forma para conseguirlo**

Un ciclo de seminarios por toda la región para aleccionar a los delegados sindicales de Comisiones Obreras (CCOO) sobre cuáles son los criterios técnicos con los que se apoya la Inspección de Trabajo, en aras de trasladar esos conocimientos a las empresas para mejorar las condiciones de trabajo, desde la salud y la prevención, pasando por las jornadas, salarios... Ese es el propósito que mueve al sindicato CCOO Castilla-La Mancha que inicia el ciclo "Aplicación de los criterios técnicos de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social (ITSS) para la acción sindical" este jueves en Toledo. Será en la sede del sindicato, para posteriormente reeditarse en Guadalajara el 10 de septiembre, en Ciudad Real el 13, en Albacete el día 14 y por último, en Cuenca, el 22 del presente mes.

<https://www.encastillalamancha.es/economia-cat/aplicar-criterios-inspeccion-de-trabajo-para-mejorar-condiciones-ccoo-forma-para-conseguirlo/>

### **El modelo de 'smart working' con el que Heineken vuelve a la oficina**

Heineken España va a implementar a partir del próximo otoño un modelo híbrido de smart working que permite a sus empleados teletrabajar de forma flexible hasta 16 horas a la semana, dentro del horario laboral establecido y con la posibilidad de elegir la opción que mejor se ajuste a sus necesidades: dos jornadas completas o unas horas al día, siempre garantizando los protocolos vigentes. Esta propuesta de valor para el empleado se ha diseñado a partir de las conclusiones de un proyecto piloto de cuatro semanas de duración. Durante este tiempo, 77 personas de la compañía con una participación multidisciplinar han tenido oportunidad de testar diferentes combinaciones más y menos flexibles de trabajo remoto y presencial, que van desde teletrabajo total a un esquema de un día de teletrabajo fijo.

<https://www.observatoriorh.com/al-dia/el-modelo-de-smart-working-con-el-que-heineken-vuelve-a-la-oficina.html>

### **Desigual propone una jornada laboral de cuatro días**

Desigual ha propuesto la puesta en marcha de una jornada laboral de cuatro días a la semana (3+1) para sus trabajadores de las oficinas centrales –a excepción de equipos comerciales y de operaciones–. En concreto, la iniciativa contempla la posibilidad de realizar una jornada de lunes a jueves, con opción de teletrabajar uno de estos días. Se trata de la primera empresa de moda en España en ofrecer a sus trabajadores de las oficinas centrales esta propuesta, con el objetivo de avanzar en la búsqueda de modelos de trabajo y conciliación disruptivos, incrementando la satisfacción de los empleados, así como su bienestar y salud. La propuesta, que deberá ser

aceptada y votada el próximo 7 de octubre por los propios trabajadores para su implementación deberá contar con un 66% o más de votos a favor, supondrá cambios en las condiciones contractuales de los empleados que se beneficien de esta medida. En caso de aprobarse, serán un total de 502 personas las que verán reducida su jornada laboral semanal en cinco horas, pasando de las 39,5 horas semanales actuales a las 34,5 horas.

<https://www.revistainforetail.com/noticiadet/desigual-propone-una-jornada-laboral-de-cuatro-dias/62f2eff446f9e8bd692d8081f9f50906>

### Cómo combatir el tecnoestrés ante la llegada del nuevo curso (escolar y laboral)

La vuelta a la rutina, y más si implica trabajar en remoto, supone estar pegados a las pantallas de nuestros móviles u ordenadores durante horas: atender videollamadas, responder emails, hacer los deberes en el caso de los alumnos... Las tele-actividades no dejan títere con cabeza: ya sea para estudiar o trabajar, e independientemente de la edad que tengamos, nos vemos obligados a usar tecnología. ¿Te has planteado que esto pueda afectar a tu salud? Si no controlamos bien el tiempo que dedicamos a los dispositivos y el uso que hacemos de ellos, podríamos acabar sufriendo estrés tecnológico o tecnoestrés. Empecemos por lo básico. ¿Qué es el tecnoestrés? En Maldita.es ya os contamos que según la definición del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, este término “se refiere al estrés específico derivado de la introducción y uso de nuevas tecnologías en el trabajo, que conlleva efectos psicosociales negativos derivados del uso de las tecnologías de la información y comunicación (TIC). Concretamente consiste en una mala adaptación para tratar con las nuevas tecnologías de manera saludable”.

<https://maldita.es/malditatecnologia/20210909/combate-tecnoestres-nuevo-curso-escolar-laboral/>



Shutterstock / Fil Zstudio

Correo

Twitter

Facebook

LinkedIn

Imprimir

A lo largo de la pandemia originada por el SARS-CoV-2 se han sucedido varios hitos importantes. Cuando empezó todo, desde Europa asistíamos a la epidemia de un nuevo coronavirus en China como meros espectadores. Nos autoconvencíamos de que el problema iba a ser como el causado por el SARS-CoV de 2003 o el MERS, que aún afecta a los países del golfo pérsico.

Autor



**Guillermo López Lluch**  
Catedrático del área de Biología Celular. Investigador asociado del Centro Andaluz de Biología del Desarrollo. Investigador en metabolismo, envejecimiento y sistemas inmunológicos y antioxidantes. Universidad Pablo de Olavide



## NOVETATS LEGALS

---



**Consulta també Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica ací.**

### DOGV

Núm 9171 10 de setembre 2021. Sense novetats

### BOE

Núm 217 10 de setembre 2021 Sense novetats

### DOUE

L319 10 de setembre 2021. Sense novetats

L320 10 de setembre 2021


RECOMENDACIÓN (UE) 2021/1459 DEL CONSEJO de 9 de septiembre de 2021

por la que se modifica la Recomendación (UE) 2020/912 sobre la restricción temporal de los viajes no esenciales a la UE y el posible levantamiento de dicha restricción

[https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L\\_.2021.320.01.0001.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A320%3ATOC](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2021.320.01.0001.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A320%3ATOC)





## Seguridad vial: peatones




**01** Utiliza los pasos de peatones regulados por marcas viales para cruzar la calzada.





**02** Respeta los semáforos, las indicaciones de los agentes de tráfico y las reglas de prioridad.


**03** Antes de cruzar mira siempre hacia ambos lados, comprueba que los vehículos se han detenido. Establece contacto visual con el conductor para comprobar que te ha visto.






**04** Al cruzar evita distracciones como la utilización del teléfono móvil u otros dispositivos electrónicos.





**05** Nunca cruces por detrás de vehículos de gran tamaño. El cruce se debe realizar por delante para que el resto de usuarios puedan verte.




**06** Evita cruzar cuando un vehículo esté estacionando o realizando maniobras como la marcha atrás.

**07** Cuando transites por las entradas, salidas de garajes y vados, presta atención al cruzar.




**08** Espera en las zonas señalizadas de las marquesinas antes de subirte al autobús.





**09** Como principio básico recuerda que el peatón siempre debe caminar por la acera. En carretera, circula por la izquierda. Por la noche, utiliza el chaleco reflectante para aumentar la visibilidad.




**NO DEJES TU HUELLA EN LA CARRETERA**



fraternidad.com



## NOVETATS AENOR – NORMES UNE

---

### NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN IEC 62061:2021 (RATIFICADA). Seguridad de las máquinas. Seguridad funcional de sistemas de mando relativos a la seguridad. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en septiembre de 2021.) 2021-09-01
- UNE-EN 71-2:2021. Seguridad de los juguetes. Parte 2: Inflamabilidad. 2021-07-21
- UNE-EN 15004-5:2021. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 5: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con HFC 227 ea. (ISO 14520-9:2019, modificada). 2021-07-21
- UNE-EN 15004-6:2021. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 6: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con HFC 23. (ISO 14520-10:2019, modificada). 2021-07-21
- UNE-EN 15004-2:2021. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 2: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con FK-5-1-12. (ISO 14520-5:2019, modificada). 2021-07-14
- UNE-EN 15004-4:2021. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 4: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con HFC 125. (ISO 14520-8:2019, modificada). 2021-07-14

### NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- UNE-EN 60332-3-10:2009. Métodos de ensayo para cables eléctricos y cables de fibra óptica sometidos a condiciones de fuego. Parte 3-10: Ensayo de propagación vertical de la llama de cables colocados en capas en posición vertical. Equipos. 2021-08-18
- UNE-EN 60332-3-21:2009. Métodos de ensayos para cables eléctricos y cables de fibra óptica sometidos a condiciones de fuego. Parte 3-21: Ensayo de propagación vertical de la llama de cables colocados en capas en posición vertical. Categoría A F/R. 2021-08-18
- UNE-EN 60332-3-22:2009. Métodos de ensayo para cables eléctricos y cables de fibra óptica sometidos a condiciones de fuego. Parte 3-22: Ensayo de propagación vertical de la llama de cables colocados en capas en posición vertical. Categoría A. 2021-08-18
- UNE-EN 60332-3-23:2009. Métodos de ensayo para cables eléctricos y cables de fibra óptica sometidos a condiciones de fuego. Parte 3-23: Ensayo de propagación vertical de la llama de cables colocados en capas en posición vertical. Categoría B. 2021-08-18
- UNE-EN 60332-3-24:2009. Métodos de ensayo para cables eléctricos y cables de fibra óptica sometidos a condiciones de fuego. Parte 3-24: Ensayo de propagación vertical de la llama de cables colocados en capas en posición vertical. Categoría C. 2021-08-18
- UNE-EN 60332-3-25:2009. Métodos de ensayo para cables eléctricos y cables de fibra óptica sometidos a condiciones de fuego. Parte 3-25: Ensayo de propagación vertical de la llama de cables colocados en capas en posición vertical. Categoría D. 2021-08-18



## NOVA EDICIÓ

# CAMPUS VIRTUAL DE L'INVASSAT

**3<sup>a</sup> edició 2021: de l'1 d'octubre al 15 de desembre**

Preinscripció des del 15 de setembre

### Cursos bàsics

- Bàsic Genèric (50 hores) (dirigit exclusivament a persones ocupades)
- Sector Administració (50 hores)
- Emergències (70 hores)
- Nanomaterials (50 hores)
- Autònoms (50 hores)
- Sector químic (50 hores)
- Sector alimentació (50 hores)
- Sector educatiu (50 hores)
- Sector serveis (50 hores)

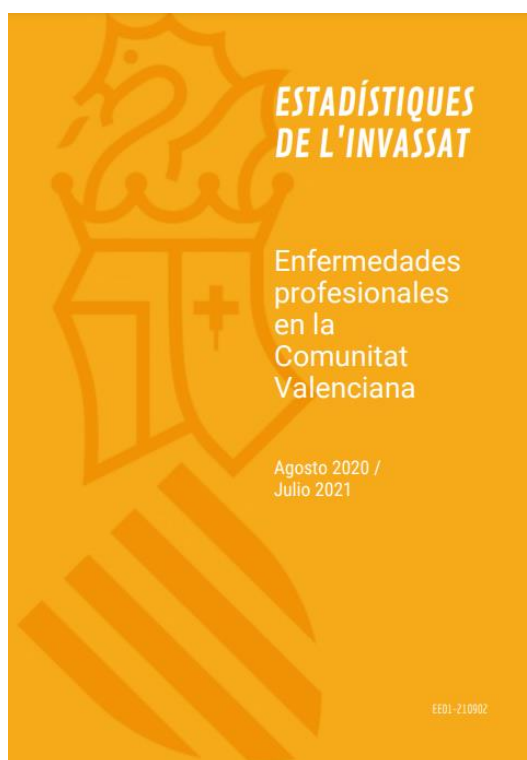
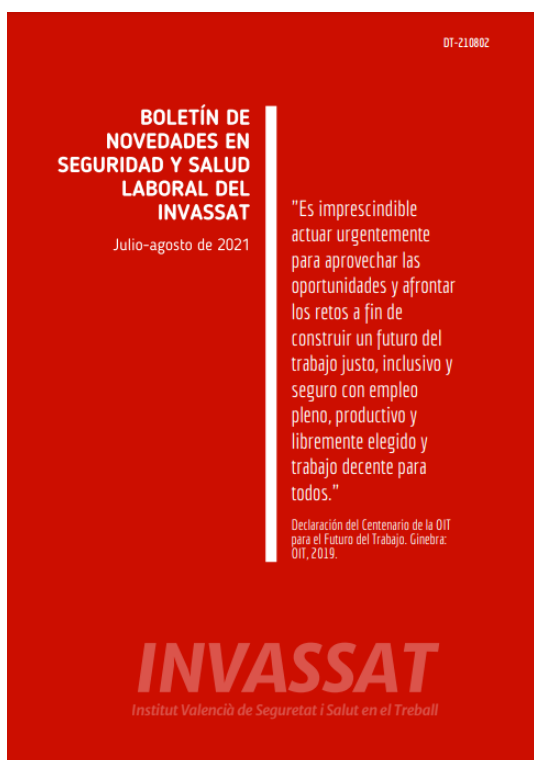
### Cursos de promoció de la PRL

- Comandaments Directius (30 hores)
- Empleats i empleades de la llar (15 hores)
- Curs de Transversalització de la SST en la Formació Primària, Secundària i el Batxillerat (30 hores)

### Cursos específics

- Plans d'autoprotecció (15 hores)
- Riscos de l'electricitat estàtica (15 hores)

## NOVETATS INVASSAT



### Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 08.2021](#) [06.09.2021]

### Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA

- [Accidente grave por caída a distinto nivel y golpe con viga de madera en proceso de estructura en demolición](#) [02.09.2021]
- [Accident greu per caiguda a diferent nivell i colp amb biga de fusta en procés d'estructura en demolició](#) [02.09.2021]

### Monografies de l'INVASSAT

- [Exposición laboral por vía inhalatoria a agentes químicos cancerígenos o mutágenos](#) [30.07.2021]
- [Exposició laboral per via inhalatòria a agents químics cancerígens o mutàgens](#) [30.07.2021]

### Estadístiques de l'INVASSAT

- [Estadística de accidentes de trabajo. Agosto 2020-Julio 2021](#) [03.09.2021]
- [Estadística de enfermedades profesionales. Agosto 2020-Julio 2021](#) [03.09.2021]
- [Estadística de accidentes de trabajo. Julio 2020-Junio 2021](#) [03.09.2021]
- [Estadística de enfermedades profesionales. Julio 2020-Junio 2021](#) [03.09.2021]



## NOVETATS OIT

### [Mesa redonda: La protección social en la encrucijada – en busca de un futuro mejor](#)

Ponentes de alto nivel de la ONU, la OIT, la CSI y la OIE debatirán las conclusiones y recomendaciones del Informe Mundial sobre la Protección Social 2020-2022 de la OIT. La protección social es un elemento fundamental de la respuesta a la crisis de COVID-19, por ello la OIT organiza un evento de alto nivel para debatir las recomendaciones de su último informe de referencia, el Informe Mundial sobre la Protección Social 2020-2022. Siga el evento en DIRECTO hoy 14:00-15:30 CEST.

### [Reunión técnica sobre el futuro del trabajo decente y sostenible en los servicios de transporte urbano](#)

Representantes de los gobiernos (ministerios de trabajo y autoridades de transporte), de los empleadores (UITP, Uber) y de los trabajadores (ITF, ISP) se reunirán en la OIT para debatir el futuro del trabajo en el transporte urbano, los retos y las oportunidades que se presentan, y cómo invertir en una recuperación del sector rica en empleos y sostenible. Siga las sesiones plenarias en directo en esta página los lunes, martes y viernes.

### [Publicación inminente del Informe Mundial sobre la Protección Social 2020-2022](#)

El miércoles 1º de septiembre, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) hará público su Informe Mundial sobre la Protección Social 2020-2022: La protección social en la encrucijada – en busca de un futuro mejor. Este informe emblemático ofrece un panorama mundial de la situación actual de los sistemas de protección social, entre otras cosas, de los niveles mínimos de protección social, y abarca el efecto de la pandemia de COVID-19. Basándose en los datos más recientes, ofrece una gama de estadísticas mundiales, regionales y nacionales sobre la cobertura de la protección social, las prestaciones suministradas y el gasto público conexo.

**RECORDA**

**▶ The GHS in the world of work:**  
Mapping synergies between ILO Instruments and the Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals (GHS)

## NOVETATS EU-OSHA

### [OSHWiki article in the spotlight: Psychosocial risk factors for MSDs and prevention](#)

Psychosocial risk factors are a significant cause of ill-health in many workplaces. As well as their adverse effect on mental well-being they can also contribute to the development of musculoskeletal disorders (MSDs). The global COVID-19 pandemic is believed to have had a considerable impact on the prevalence of psychosocial risks, not only through accelerating the adoption of remote (home) working but also through widespread increases in pressures and demands. As well as the obvious impact on those working in essential services, many sectors have seen a dramatic change in the financial and other business pressures they face as a result of the worldwide disruption in trade.

### [Campaigning for healthy workplaces: follow our promotion calendar!](#)

Do you know that the Healthy Workplaces 'Lighten the Load' campaign is organised into a set of priority areas? They are promoted through special communication actions and promotion packs along the two full year's cycle of the campaign. This is a new feature to cover specific and relevant MSD related topics, offering a wide range of resources and materials which are released and promoted in line with this calendar...

### [EU-OSHA and SLIC cooperation on MSD inspection and prevention enters crucial phase](#)

EU-OSHA and SLIC are working together to jointly carry out actions with the goal of achieving a synergy effect by combining enforcement activities (conducted by labour inspectorates) with prevention, awareness-raising, information and educational initiatives, which are mainly the responsibility of EU-OSHA and EU-OSHA's national focal points. The meeting of 30 September gathers labour inspectorate representatives from all countries offering the opportunity to participate in the initiative (EU-27 Member States and Norway), as well as representatives of national focal points tasked with prevention activities.

### Psychosocial risk factors for MSDs – prevention approaches

**Contents** [\[hide\]](#)

- 1 [Introduction](#)
- 2 [Managing risks](#)
- 3 [Further guidance](#)
- 4 [Looking forward](#)
- 5 [References](#)





---

#### Introduction

Psychosocial risk factors are a significant cause of ill-health in many workplaces. As well as their adverse effect on [mental well-being](#) they can also contribute to the development of [musculoskeletal disorders \(MSDs\)](#).

They have been shown to be a problem in all sectors including those as diverse as construction; the service sector; and agriculture amongst others. In addition, there are indications that the recent growth in remote (and especially home) working has added to these problems. The global COVID-19 pandemic is believed to have had a considerable impact on the prevalence of psychosocial risks, not only through accelerating the adoption of [remote \(home\) working](#) but also through widespread increases in pressures and demands. As well as the obvious impact on those working in essential services, many sectors have seen a dramatic change in the financial and other business pressures they face as a result of the worldwide disruption in trade.

- Risk factors in different sectors and workplaces
- Extensive research over many years has identified a variety of factors potentially leading to psychosocial risks to health in the workplace. Described in more detail on

*Assessment of p*  
*Body mapping fo*  
*Carrying out part*  
*Daily physical ed*  
*Driving for work e*  
*Early intervention*  
*Hazard mapping*  
*Introduction to m*  
*Managing low ba*  
*Musculoskeletal c*  
*Musculoskeletal c*  
*Musculoskeletal c*  
*Musculoskeletal l*  
*Musculoskeletal c*  
*Musculoskeletal l*  
*Musculoskeletal c*  
*Musculoskeletal l*  
*Musculoskeletal l*  
*Pathophysiologic*  
*Practical tips to m*  
*Prevention strate*  
*Prevention strate*

## NOVETATS INSST

### Jornada técnica "Exposición a Agentes Biológicos. Medidas específicas frente al COVID19 en el Sector Agrario y Pesquero" vídeos y ponencias

La producción agraria y pesquera es una actividad esencial que forma parte de la cadena de abastecimiento alimentario, cuya actividad debe garantizarse para ofrecer a la población un servicio básico y fundamental. La situación excepcional ocasionada por la aparición del COVID – 19 ha propiciado que tome una especial importancia la necesidad de ser rigurosos con la información que se pone a disposición de los profesionales que desarrollan su actividad en este ámbito.

### Jornada técnica: "Buenas prácticas en Promoción de la Salud en el Trabajo. Elementos clave"

Un programa de promoción de la salud en el trabajo (PST), para ser efectivo, requiere de una buena planificación estratégica, programática y operativa. Elementos como el marco de referencia para la actuación en salud, el compromiso de la dirección, la participación de los trabajadores, la evaluación del proceso y de los resultados, la continuidad y sostenibilidad de las intervenciones, etc. son indispensables para que las acciones de la empresa sean efectivas y consigan los objetivos fijados en lo tocante a la mejora de la salud de los trabajadores.

**RECORDA**

**EXPOSICIÓN A AGENTES BIOLÓGICOS**  
MEDIDAS ESPECÍFICAS FRENTE AL COVID-19  
EN EL SECTOR AGRARIO Y PESQUERO  
MIÉRCOLES, 23 DE JUNIO DE 2021.  
10:00 A 12:00

FRANCISCO DÍAZ GARCÍA  
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo  
Centro Nacional de Medios de Protección  
Sevilla

**Equipos de protección Individual frente a Riesgos Biológicos:**  
**Ropa y Guantes de protección**

Eva M<sup>a</sup> Hoyas Pablos  
Jefe de Unidad Técnica de Ropa y Guantes de Protección

**Exposición a agentes biológicos.**  
**Medidas específicas frente al COVID-19 en el sector agrario y pesquero**  
**Equipos de Protección Individual**  
**Protección Respiratoria**

23 de junio de 2021  
Antonia Hernández Castañeda  
CNMP - INSST

Jornada Técnica Exposición a Agentes Biológicos  
23 de junio de 2021

## ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

**NOU** JUAN RIPOLL, Carla de. [Virtual reality environments for the study of decision-making processes in risky contexts through the use of physiological measures and behavioural responses](#) [en línia]. Tesis doctoral. Mariano Luis Alcañiz Raya, Irene Alice Margherita Chicchi Giglioli, dir. València: Universitat Politècnica de València, 2021. 143 p. [Consulta: 08.09.2021].

Avaluació de riscos | Seguretat en el treball

Aquesta tesi proporciona aportacions a la definició de la presa de riscos (TR), particularment en la identificació de quins factors constitueixen aquest complex procés. A més, investiga l'ús de la realitat virtual (RV) immersiva en la investigació del comportament humà, específicament per a l'avaluació de la TR, proporcionant premisses de disseny d'entorns virtuals per a l'avaluació dels constructes psicològics identificats com a determinants per a definir la TR. Finalment, analitza la validesa de la RV en combinació amb mesures fisiològiques per a l'avaluació de la TR de manera implícita. Es creu que la RV ofereix innombrables avantatges aplicables al camp de la investigació del comportament humà. La seua capacitat per a evocar comportaments i reaccions similars a les de la vida real, les possibilitats d'integració amb mesures implícites, així com el seu potencial a l'hora d'aplicar tècniques d'aprenentatge màquina fan d'aquesta tecnologia una eina que pot transformar completament les perspectives en el camp de l'avaluació de la TR.

BROSCHÉ, Sara. [Mujeres, productos químicos y los ODS](#) [en línia]. California: IPEN (Red Internacional de Eliminación de Contaminantes), 2021. 118 p. [Consulta: 07.09.2021].

Prevençió i gènere | Riscos químics | Embaràs i lactància

RUDKJOEBING, Laura A.; HANSEN, Åse Marie ; RUGULIES, Reiner; KOLSTAD, Henrik; BONDE, Jens Peter. [Exposure to workplace violence and threats and risk of depression: a prospective study](#). *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línia]. 2021. 46, 3. 339-349. [Consulta: 06.09.2021]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.3976.

Acaçament laboral o mobbing | Condicions de treball | Estrés | Administració pública

PEYRÓ, José María; HAUTH, Tobías; MESA, Juan Miguel. [El uso, abuso y no uso de la incapacidad temporal](#) [en línia]. Valencia: Umivale, 2021. 57 p. [Consulta: 06.09.2021].

Condicions de treball | Estat general de la salut i la seguretat en el treball | Organització del treball

LLORENS-SERRANO, Clara; NAVARRO I GINÉ, Albert; SALAS-NICÁS, Sergio; MONCADA I LLUÍS, Salvador. [Condiciones de trabajo y salud tras un año de pandemia. Resultados de la encuesta COTS en 2021 y comparación con 2020](#) [en línia]. Barcelona: UAB; ISTASCCOO, 2021. 30 p. [Consulta: 02.09.2021].

Condicions de treball | Estat general de la salut i la seguretat en el treball | PRL COVID-19 | Psicosociologia | Organització del treball

HOULE, Mariève; LESSARD, Arianne; MARINEAU-BÉLANGER, Émile; LARDON, Arnaud; MARCHAND, Andrée-Anne; DESCARREAU, Martin; ABOUD, Jacques. [Factors associated with headache and neck pain among telecommuters – a five days follow-up](#). *BMC Public Health* [en línia]. 2021, 21. 1086. 10 p. [Consulta : 31.08.2021]. ISSN: 1471-2458. DOI: 10.1186/s12889-021-11144-6.

PRL COVID-19 | Trastorns musculoesquelètics | Teletreball

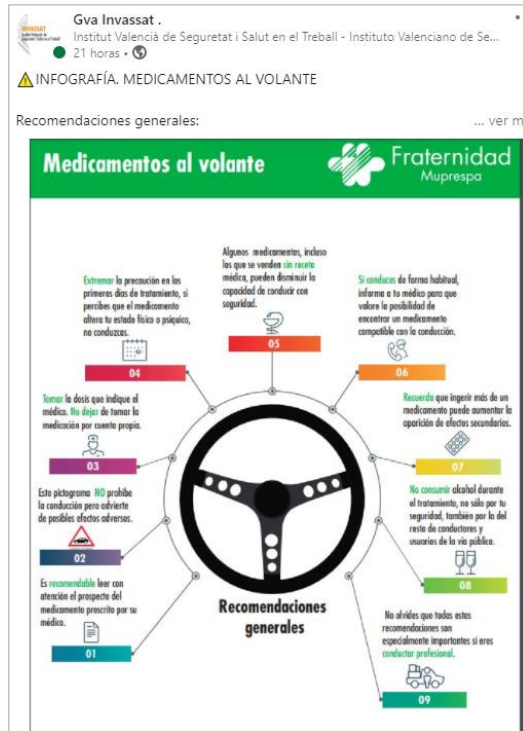
IDRIS, Idayu Badilla; AZIT, Noor Atika; ABDUL GHANI, Siti Rasidah; SYED NOR, Sharifah Fazlinda; MOHAMMED NAWI, Azmawati. [A systematic review on noncommunicable diseases among working women](#). *Industrial Health* [en línia]. 2021. 59, 3. 146-160. [Consulta: 30.08.2021]. ISSN: 1880-8026. DOI: 10.2486/indhealth.2020-0204.

Prevençió i gènere | Altres patologies | Estrés | Organització del treball

CEBALLOS-VÁSQUEZ, Paula; CANCINO-GRILLO, Manuel ; GONZÁLEZ-PALACIOS, Yanni; PARAVIC KLIJN, Tatiana. [Perfil de riesgos psicosociales en trabajadores sanitarios: una herramienta elemental para su intervención](#). *Revista de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo* [en línia]. 2021. 29, 4. 257-392. [Consulta: 31.08.2021]. ISSN: 1132-6255.

Sanitat i serveis sociosanitaris | Psicosociologia

# INVASSAT A LES XARXES



GVA Invassat @GVAInvassat

En resposta a @GVAInvassat

**CAMPUS VIRTUAL DE L'INVASSAT**

El campus virtual de l'Invassat començarà el 15 de setembre la preinscripció del curs:

Sector Administració, 3ª ed. 2021, de 50 hores de duració

Accedeix a la informació en: [cutt.ly/RWKYDEH](https://cutt.ly/RWKYDEH)

#Formació #PRL #SST

@GVAeconomia

Traducir Tweet

GVA Invassat Publicado por Casiopea Segura · 20 horas

El DOGV ha publicado la RESOLUCIÓN de 6 de septiembre de 2021, por la que se elige definitiva la lista provisional de personas admitidas y excluidas para las pruebas selectivas de acceso, y se hace pública la fecha de celebración del primer ejercicio de la convocatoria perteneciente al cuerpo superior de gestión en prevención de riesgos laborales de la Administración de la Generalitat, A2-21, turno libre general.

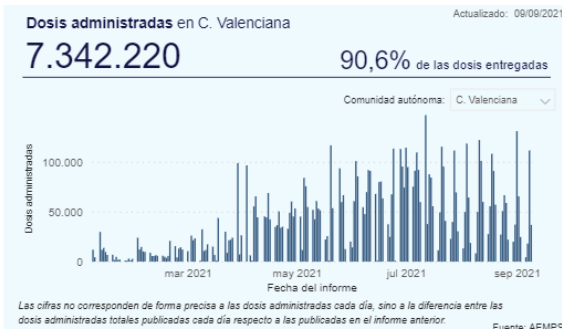
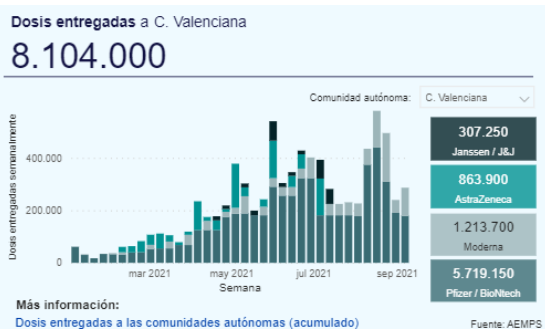
[https://dogv.gva.es/datos/2021/09/09/pdf/2021\\_8988.pdf](https://dogv.gva.es/datos/2021/09/09/pdf/2021_8988.pdf)

#PRL #EmpleoPúblico

Generalitat Valenciana



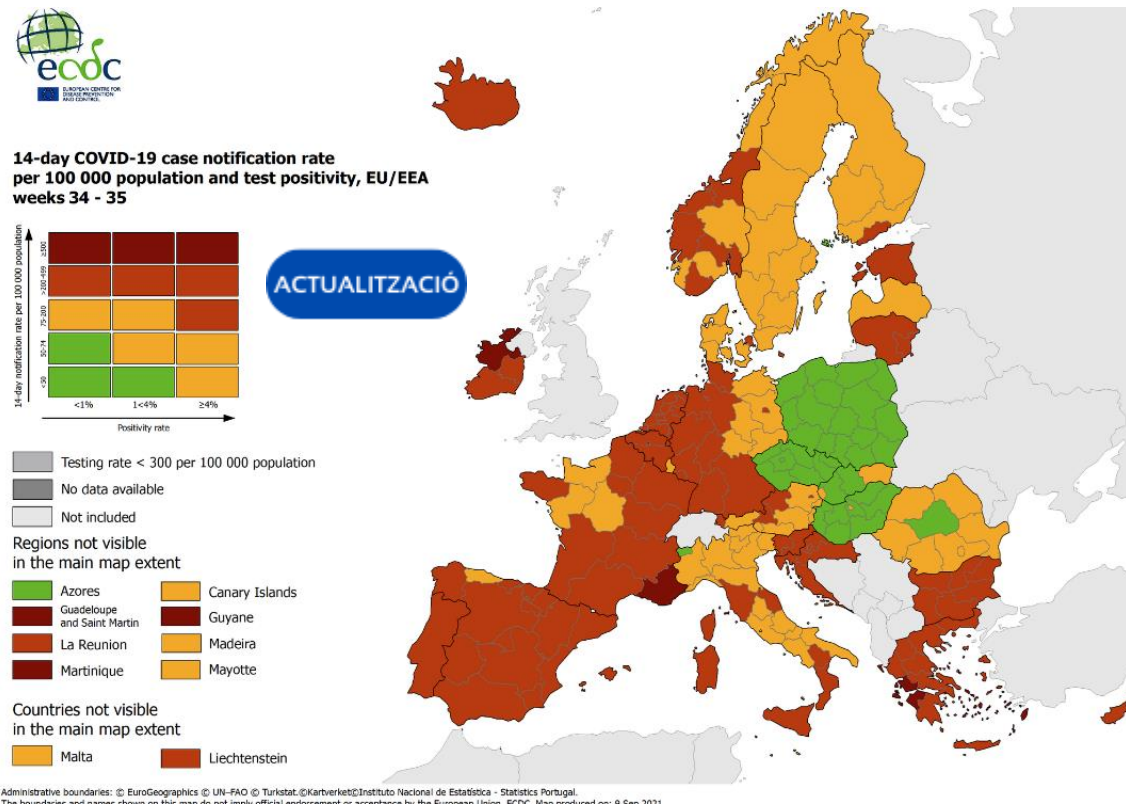
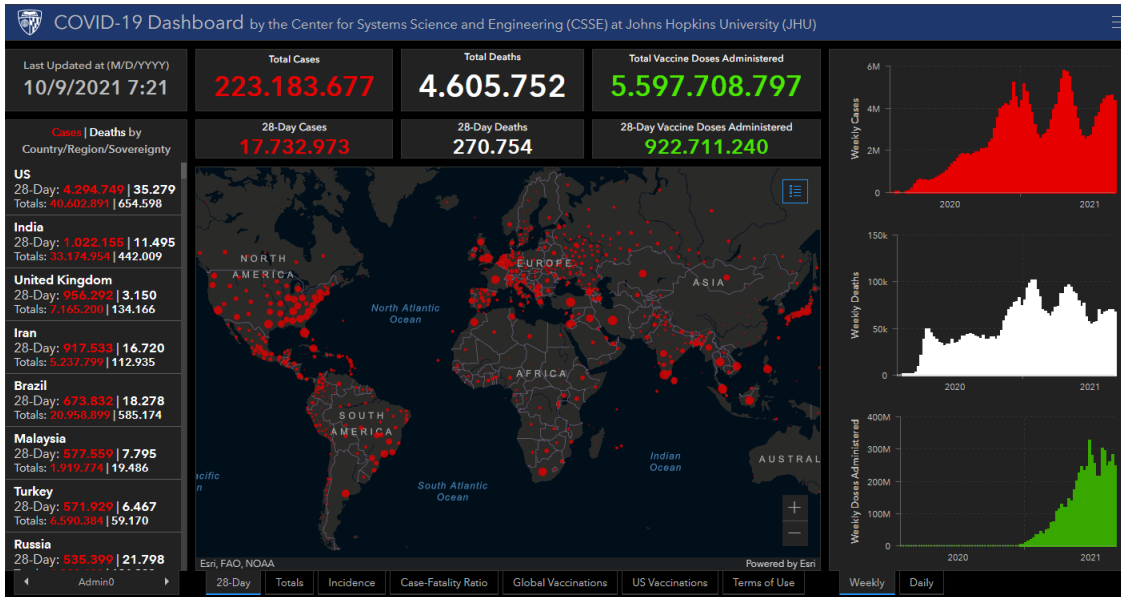
# ESPAI COVID-19



**Tabla 1.** Casos de COVID-19 confirmados totales, diagnosticados el día previo y diagnosticados o con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14 y 7 días a 09.09.2021

CCAA	Casos totales	Casos diagnosticados el día previo	Casos diagnosticados en los últimos 14 días		Casos diagnosticados en los últimos 7 días		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14d.		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 7d.	
			Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*
Andalucía	792.698	75	10.710	126,53	3.694	43,64	1.671	19,74	389	4,60
Aragón	159.047	121	2.246	168,95	1.001	75,30	1.150	86,51	357	26,85
Asturias	70.599	23	579	56,83	217	21,30	37	3,63	11	1,08
Baleares	97.503	59	1.997	170,46	757	64,62	1.281	109,34	558	47,63
Canarias	93.233	139	2.042	93,84	867	39,84	1.034	47,52	351	16,13
Cantabria	45.288	57	1.108	190,08	470	80,63	610	104,65	195	33,45
Castilla La Mancha	234.192	15	3.765	184,09	1.213	59,31	1.587	77,60	344	16,82
Castilla y León	297.407	90	3.082	128,69	1.098	45,85	1.490	62,22	404	16,87
Cataluña	903.454	325	10.092	129,71	4.086	52,52	4.426	56,89	1.350	17,35
Ceuta	7.386	15	225	267,21	97	115,20	124	147,26	48	57,01
C. Valenciana	505.577	44	5.257	103,95	1.716	33,93	2.532	50,07	545	10,78
Extremadura	101.438	61	2.421	227,54	807	75,85	1.132	106,39	280	26,32
Galicia	184.757	97	3.884	143,76	1.334	49,37	1.735	64,22	435	16,10
Madrid	882.840	556	10.802	159,32	4.137	61,02	5.181	76,42	1.269	18,72
Melilla	10.783	9	310	356,01	131	150,44	122	140,11	37	42,49
Murcia	138.890	91	2.149	142,20	795	52,61	1.083	71,66	295	19,52
Navarra	81.957	79	1.112	168,18	456	68,97	620	93,77	191	28,89
País Vasco	256.775	219	4.352	195,99	1.743	78,50	23	1,04	6	0,27
La Rioja	39.197	15	500	156,29	171	53,45	253	79,08	63	19,69
<b>ESPAÑA</b>	<b>4.903.021</b>	<b>2.090</b>	<b>66.633</b>	<b>140,43</b>	<b>24.790</b>	<b>52,24</b>	<b>26.091</b>	<b>54,99</b>	<b>7.128</b>	<b>15,02</b>

\* IA: Incidencia acumulada (casos diagnosticados/100.000 habitantes). Se utiliza como denominador para el cálculo de la IA las cifras oficiales de población del INE del padrón municipal a 01.01.2020



## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 28/7/2021

## MANUAL DE DOCUMENTS I LENGUATGE ADMINISTRATIUS

3a edició  
revisada

En conseqüència, l'ús del MANUAL DE DOCUMENTS I LENGUATGE ADMINISTRATIUS permetrà, gràcies a la unificació de criteris lingüístics, de convencions administratives i de normes de disseny de documents, i d'acord amb les recomanacions internacionals de modernització de l'estil administratiu, que es reforce la imatge homogènia i coherent de cada una de les nostres universitats, mitjançant els textos i els documents que s'hi generen.



## Actualització Mesures COVID >

GENERALITAT VALENCIANA

<b>Decau el 'Toc de queda'</b>	<b>Reunions socials o familiars</b>	<b>Hostaleria i restauració</b>
Plena llibertat de moviment amb la fi de les limitacions nocturnes	Desapareix el límit de reunió de 10 persones a les cases o als carrers	Augmenta el número de persones per taula de 6 a 8 en interiors i es podrà arreplegar la comanda en barra
<b>Reobertura de l'oci nocturn</b>	<b>Esdeveniments esportius professionals</b>	 <i>En vigor durant tres setmanes</i> A partir del <b>dimarts 7 de setembre</b> i fins al <b>dilluns 27 de setembre</b>
Torna a obrir fins a les 3 de la matinada, sense ball i amb un aforament del 50% en interior i del 100% en terrasses	Per als equips de LFP i l'ACB s'amplia l'aforament al 60% i amb un màxim de 20.000 persones a l'aire lliure i de 4.000 en espais tancats	

Verifica sempre en   @generalitat  Generalitat Valenciana  @generalitatvalenciana

**xTa xMi**

infocoronavirus.gva.es  
**900 300 555**

**Segueix-nos en...**

**INVASSAT – Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**