

RECU LL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

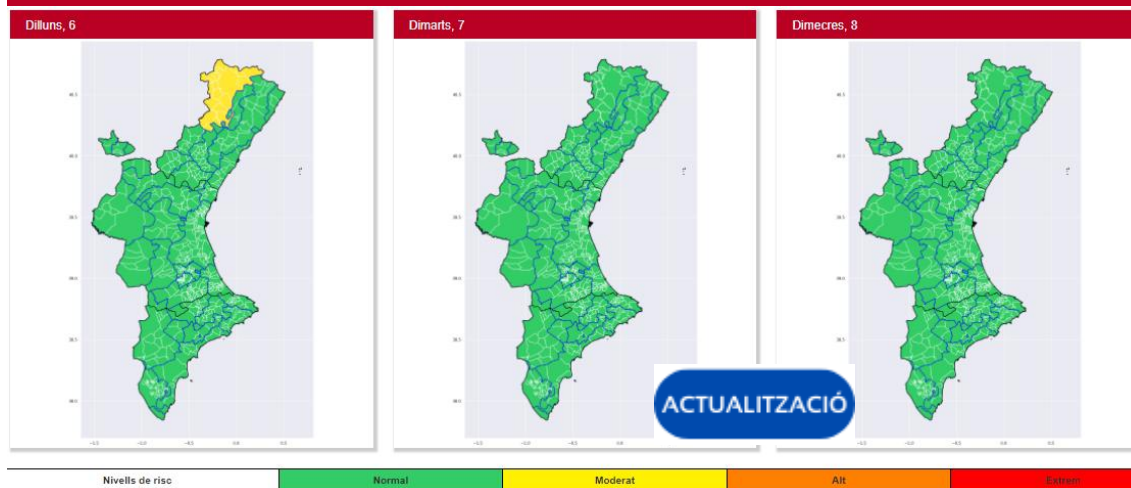
INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dilluns 06 de setembre de 2021

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	6
ALS MITJANS.....	7
NOVETATS LEGALS	12
DOGV	12
BOE	12
DOUE	12
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	13
NOVETATS INVASSAT	15
NOVETATS OIT.....	16
NOVETATS EU-OSHA	17
NOVETATS INSST	18
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	19
INVASSAT A LES XARXES.....	20
ESPAI COVID-19	21

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana



**VES AMB
COMPTE!!!**



Obrim un nou servei del Centre de Documentació de l'INVASSAT. A través de microespais web t'oferim accés a recursos d'informació que, creiem, resultaran útils per a l'acompliment de les teues tasques professionals. Comencem amb **Recursos per a editar els teus documents tècnics**, una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Aquests microespais estaran en actualització constant i per a això ens agradaria comptar amb la teua col·laboració. Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Confiam que aquest nou servei et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first. doi:10.5271/sjweh.3976

Exposure to workplace violence and threats and risk of depression: a prospective study

by Laura A Rudkjoebing, MD,¹ Åse Marie Hansen, PhD,^{2,3} Reiner Rugulies, PhD,^{2,3,4} Henrik Kolstad, PhD,⁵ Jens Peter Bonde, PhD¹

Rudkjoebing LA, Hansen ÅM, Rugulies R, Kolstad H, Bonde JP. Exposure to workplace violence and threats and risk of depression: a prospective study. *Scand J Work Environ Health* – online first. doi:10.5271/sjweh.3976

Objectives Several studies have examined the health consequences of workplace threats and violence, however, due to methodological issues the epidemiological evidence is limited. The purpose of this study was to examine the prospective association between self-labelled exposure to work-related threats and violence and the risk of depression, measured by a standardized psychiatric interview and new prescriptions of anti-depressive medication.

Methods Employees were recruited from the Danish PRISME cohort established in 2007 where 4489 Danish public employees answered a postal questionnaire with follow-ups in 2009 and 2011. In all three waves, depression was diagnosed by clinical interviews with the Schedules for Clinical Assessment in Neuropsychiatry (SCAN). In addition, we ascertained prescription of anti-depressive medication from a national register. Using logistic regression and Cox proportional hazard models, we estimated the association between exposure to threats and violence at baseline and SCAN depression and prescription of anti-depressive medication during two years of follow-up.

Results Self-labelled exposure to work-related threats and violence was associated with a risk of SCAN diagnosed depression two years later, odds ratios (OR) 2.20 [95% confidence interval (CI) 1.13–4.28] and OR 2.11 (95% CI 1.05–4.24), respectively, with indication of a dose-response. Self-labelled exposure to work-related threats and violence was associated with prescription of anti-depressive medication in a two-year period, hazard ratios (HR) 2.55 (95% CI 1.47–4.40) and HR 1.47 (95% CI 0.70–3.06), respectively.

Conclusion Exposure to work-related threats or violence is associated with an increased risk of depression two years later, measured with a psychiatric interview and register data on prescribed antidepressants.

Key terms anti-depressive medication, bullying, longitudinal study, SCAN interview, workplace harassment.



BMJ Open Workforce safety in the remote health sector of Australia: a scoping review

Laura Kimberly Wright¹,^{*} Santosh Jatrana,¹ David Lindsay²

To cite: Wright LK, Jatrana S, Lindsay D. Workforce safety in the remote health sector of Australia: a scoping review. *BMJ Open* 2021;11:e051345. doi:10.1136/bmjopen-2021-051345

► Prepublication history and additional supplemental material for this paper are available online. To view these files, please visit the journal online (<http://dx.doi.org/10.1136/bmjopen-2021-051345>).

Received 18 March 2021
Accepted 03 August 2021

ABSTRACT

Objectives To scope the evidence surrounding workplace health and safety risks for the remote health workforce in Australia and to collate the recommendations to address those risks.

Design A five-stage scoping review framework refined by Cooper *et al* was used for this review. Informit Health Collection, Ovid Emcare, Medline, Web of Science Core Collection, ProQuest and the grey literature were searched in October 2020 using a combination of key words derived from the eligibility criteria. No date restriction was placed on the search. Title and abstract screening, full-text review and data extraction were performed by three reviewers. Data were analysed by the lead author using qualitative thematic analysis.

Eligibility criteria Articles were eligible for inclusion if they were published research or industry reports, focused on safety for the remote health workforce in Australia, identified hazards/safety risks or recommendations to reduce risk, and were written in English.

Results The search yielded 312 articles, of which 18 met the inclusion criteria. A wide range of hazards/safety risks and recommendations were identified within the literature, which related to safety culture, isolation, safe environment, and education and training. Some recommendations, such as the use of a risk management approach, good post-incident support, safer clinics and accommodation, and improved access to education and training, had been discussed in the literature for over a decade, with a high level of agreement regarding their importance. Two articles briefly evaluated the impact of some recommendations.

Conclusion While many recommendations have been developed to improve the safety of the remote health workforce in Australia, there is little evidence of their implementation and evaluation. As many remote health professionals report ongoing or worsening workplace safety issues, there is an urgent need for the implementation and evaluation of the workforce safety strategies recommended in the literature and required by legislation.

Strengths and limitations of this study

- This is the first scoping review regarding workforce safety in the Australian remote health sector.
- The scoping review methodology enabled a comprehensive search of the literature, including reports published by remote health services or peak professional bodies, and peer-reviewed studies with varied methods.
- For the industry literature, the reviewers could only access reports that had been made publicly available in some way.
- Limiting the review to a single country allowed an in-depth exploration of workforce safety in the Australian remote health context, but meant comparisons were not made to other countries with large remote health sectors.

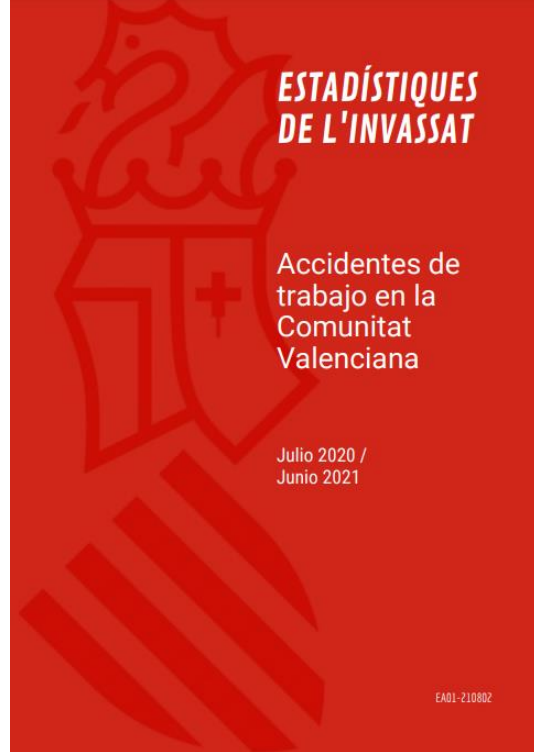
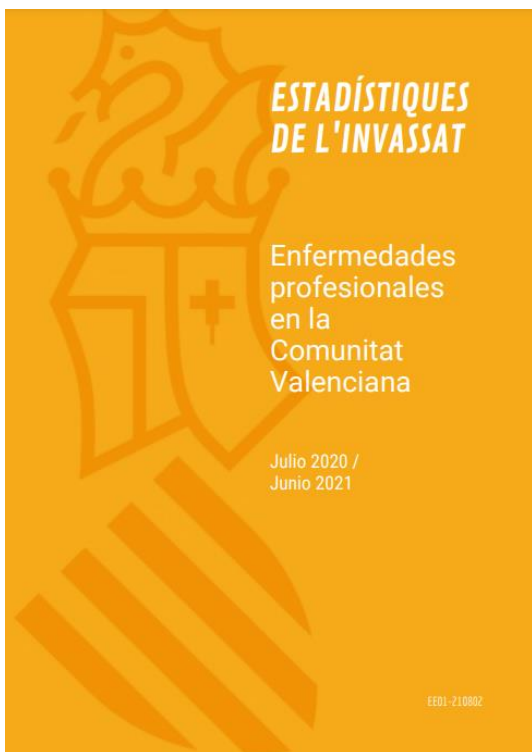
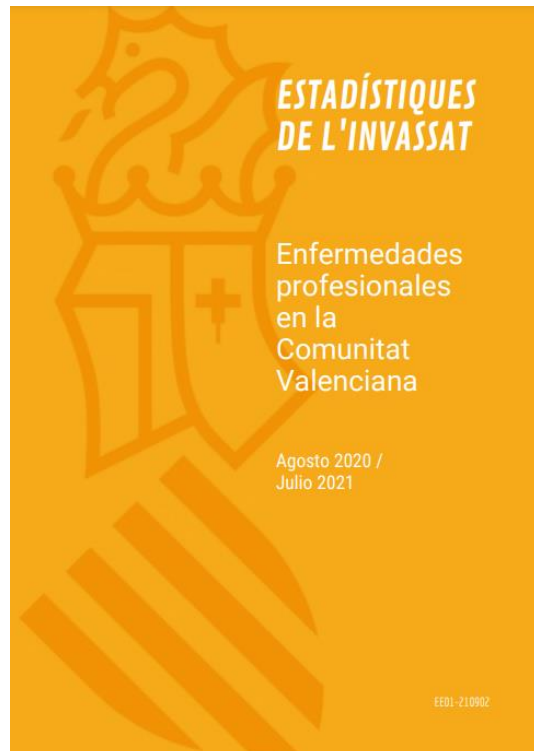
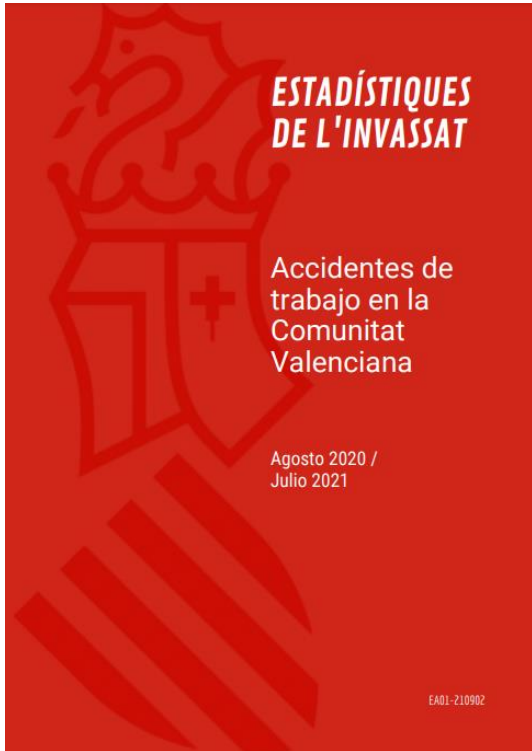
are generally open during office hours and provide after-hours emergency care through on-call arrangements by the remote health staff.² These clinics vary in size, from single nurse posts to much larger teams of seven or more remote area nurses (RANs).³ Wherever possible, the clinics are also staffed by Aboriginal and Torres Strait Islander Health Practitioners and Aboriginal or Torres Strait Islander support staff from the local community.⁴ These small teams are at the front line for remote health, responsible for providing or facilitating all healthcare for their local communities.⁵

Work Health and Safety (WHS) responsibilities for employers and employees within Australia are set out in each State/Territory's WHS legislation, with most jurisdictions adopting the National Uniform Legislation to



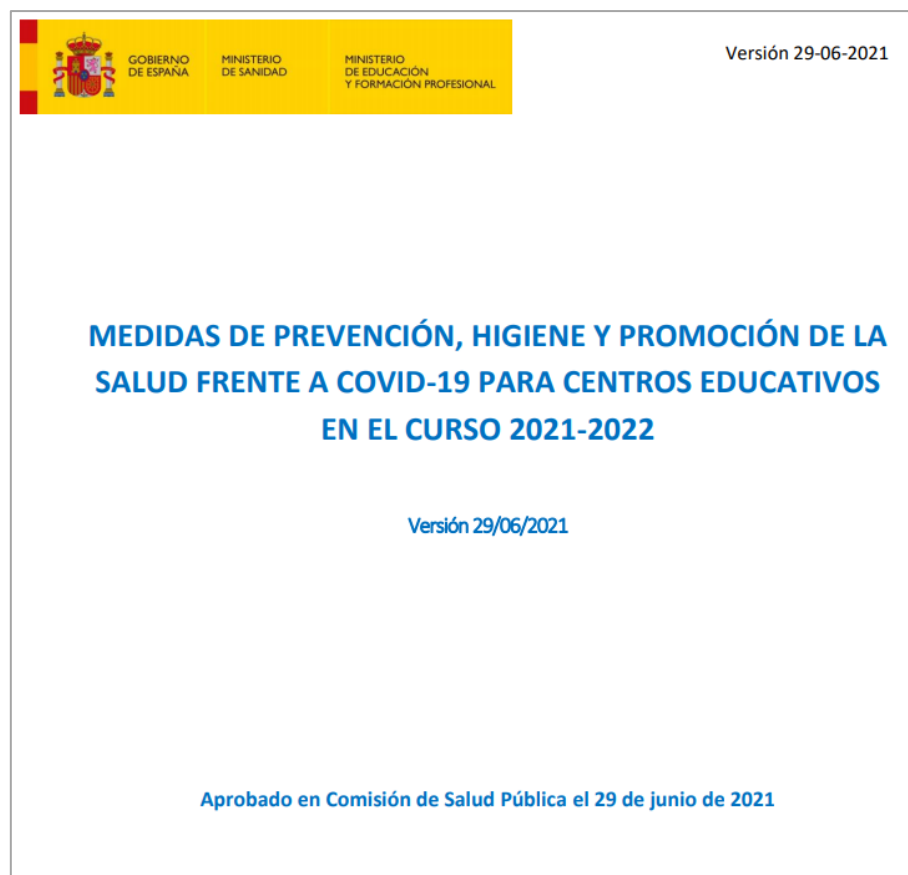
© Author(s) (or their employer(s)) 2021. Re-use permitted under CC BY-NC. No commercial re-use. See rights and permissions. Published by

RECORDA





RECORDA



AGENDA PREVENCIÓNISTA

WEBINAR 10 de septiembre- 9.30h

Alargamiento de la vida laboral

Cómo definir una estrategia de actuación

NOU

María Jesús Otero,
Jefa de la Unidad Técnica de Psicología de CNNT-INSST.

Fuensanta Palomino Pérez,
Jefatura de Servicio de Ergonomía del IRSST.

María Teresa Moreno,
Jefatura de la U.T de formación de sensibilización del IRSST.

ORH

Comunidad de Madrid



JORNADA TÉCNICA

CRITERIOS ARMONIZADOS

RECORDA

PARA CUMPLIMENTAR LOS DATOS DE EVALUACIÓN DE LA EXPOSICIÓN EN TRABAJOS CON AMIANTO
ANEXO IV DEL RD 396/2006



El artículo 5 del Real Decreto 396/2006, de 31 de marzo, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud aplicables a los trabajos con riesgo de exposición al amianto indica que la evaluación de riesgos debe basarse en datos de mediciones de las concentraciones de fibras de amianto en aire y su comparación con el valor límite; para ello su anexo IV incluye una ficha para el registro de datos y, el artículo 18 establece la obligatoriedad de su remisión a la autoridad laboral tras la realización de cualquier trabajo que haya requerido la aprobación de un plan de trabajo.

El objetivo de esta Jornada Técnica es divulgar los criterios armonizados aprobados por la [Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo \(CNSST\)](#) el 21 de enero de 2021 y que se recogen en el documento ["Aspectos a considerar en la cumplimentación de los datos de evaluación de la exposición del Anexo IV RD 396/2006"](#). Para facilitar la incorporación de estos datos al formato de ficha establecido, el [Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo \(INSST\)](#), [D.A. M.P.](#), ha elaborado el cartel "Evaluación de la exposición al amianto, RD 396/2006, ¿te ayudamos con el Anexo IV?" como apoyo práctico para su cumplimentación.

Barakaldo, 13 de septiembre de 2021

HEALTH & SAFETY REVIEW

CONFERENCE 2021

Date Thursday, September 23rd, 2021
8.15am to 2pm
Delivery Online Virtual Event

HEALTH & SAFETY
New Dimensions
in a **Covid-19** World

RECORDA

XXII Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo 2021

20-23 de septiembre de 2021 • Canadá

ALS MITJANS



La base de dades Sibil-la, gestionada pel centre de documentació de Presidència de la Generalitat, dona accés a més de 800.000 documents periodístics publicats amb posterioritat a 1992. Relacionats, fonamentalment, amb la Generalitat i la societat valenciana. També sobre el COVID-19. Aquest recurs només és accessible des de la xarxa corporativa de la Generalitat o des de llocs que accedisquen remotament a ella. Fes clic ací per a entrar en la informació relativa a COVID-19

El Consell prevé aprobar hoy una desescalada progresiva en la C. Valenciana

El Gobierno valenciano reunirá hoy la Mesa Interdepartamental para la Prevención y Actuación frente al coronavirus para aprobar una desescalada "progresiva y prudente" de las restricciones que están vigentes en la Comunitat Valenciana desde el pasado 17 de agosto y finalizan a las 23.59 horas de este lunes. La consellera de Sanidad, Ana Barceló, en su comparecencia a petición propia en la Diputación Permanente de Les Corts el pasado viernes ya anunció que los buenos datos epidemiológicos, la caída de la incidencia y el impulso de la vacunación "abre las puertas a un nuevo escenario de reapertura". "Si se mantiene la actual tendencia positiva y de acuerdo con el consejo de los expertos, podremos dar inicio a un proceso de reapertura progresiva y de desescalada prudente", señaló en el parlamento valenciano. De hecho, la Generalitat Valenciana no ha vuelto a solicitar al Tribunal Superior de Justicia (TSJCV) una nueva prórroga del toque de queda para ningún municipio ni de la limitación de las reuniones sociales a 10 personas.

<https://www.levante-emv.com/comunitat-valenciana/2021/09/06/desescalada-valencia-hoy-restricciones-56997094.html>

Guerra en la Policía Local de Nàquera: "conflicto continuo" entre los agentes y sus superiores

En el cuerpo de la Policía Local de Nàquera (Valencia) ha llegado a haber hasta una decena de agentes de baja. Una demanda de uno de los uniformados contra el consistorio de la localidad ha revelado la tensa situación entre los agentes, que desde hace casi una década mantienen un conflicto abierto con los distintos jefes, una situación que permanece judicializada. Uno de los agentes, funcionario de carrera desde 2012, cogió una baja por incapacidad laboral por su estado de ansiedad para el que necesitó tratamiento farmacológico. El diagnóstico achacaba la situación a las "disputas entre jefes y trabajadores" y a "condiciones difíciles" en el desempeño de las funciones policiales. Así, el policía relató que sufría "problemas con su superior, con multitud de situaciones conflictivas, en las que se producen insultos y menosprecios", un conflicto del que, según aseguraba, era conocedor el alcalde Damián Ibáñez, de la formación independiente Unión Popular de Nàquera.

https://www.eldiario.es/comunitat-valenciana/guerra-policia-local-naquera-conflicto-continuo-agentes-superiores_1_8270814.html

CSIF pide más inversión en tecnología para los colegios

València. El sindicato CSIF insta a Conselleria de Educación a que aproveche la primera semana de septiembre, la previa al inicio de curso, para incrementar la seguridad ante la pandemia y la dotación de recursos a los centros educativos. Así, pide un plan de inversión en recursos tecnológicos para docentes y alumnado, que permita ofrecer la máxima calidad educativa y

afrontar circunstancias extraordinarias; y también urge a la conselleria a «activar totalmente los comités de seguridad y salud laboral ante la evolución de la pandemia y sus variantes, ya que durante el pasado curso no tuvieron la actividad preventiva imprescindible». Además, insta a que se adjudiquen «todas las plazas vacantes antes del inicio de curso», de manera que no empiece con centros sin la plantilla cerrada y alumnado que no pueda recibir la formación adecuada por retrasos en la adjudicación de plazas de docentes.

<https://www.levante-emv.com/comunitat-valenciana/2021/09/03/csif-pide-inversion-tecnologia-colegios-56882918.html>

Herido con quemaduras provocadas por un producto químico en el Polígono de Toledo

Accidente laboral un laboratorio del Polígono Industrial de Toledo. Un trabajador años ha resultado herido con quemaduras en el tórax provocadas por un producto químico. El empleado, de 53 años, ha tenido que ser trasladado en UVI Móvil al Hospital Universitario de Getafe (Madrid), que cuenta con una unidad de quemados. El empleado, de 53 años, ha tenido que ser trasladado en UVI Móvil al Hospital Universitario de Getafe (Madrid), que cuenta con una unidad de quemados. Fuentes del servicio de emergencias 112 de Castilla-La Mancha han informado a Efe de que este accidente laboral ha ocurrido a las 9.51 horas en un laboratorio ubicado en la calle Río Jarama de la capital toledana, cuando un trabajador ha resultado herido por quemaduras en el tórax con un producto químico. Hasta el lugar del suceso, además de la UVI, se han desplazado agentes de la Policía Nacional y de la Local.

https://www.elespanol.com/eldigitalcastillalamancha/sociedad/sucesos/20210903/herido-quemaduras-provocadas-producto-quimico-poligono-toledo/609189682_0.html

Fallece un vecino de Berriozar atropellado en un accidente laboral en Berrioplano

Pamplona. Un hombre ha fallecido este sábado víctima de un accidente laboral ocurrido sobre las 10:40 horas en una empresa de Berrioplano. El accidente se ha producido por atropello de pala cargadora a un trabajador, de 54 años, que ha resultado fallecido. El herido fue trasladado en ambulancia al Complejo Hospitalario de Navarra, donde se ha confirmó su fallecimiento.

<https://www.diariodenavarra.es/noticias/navarra/2021/09/04/fallece-vecino-berriozar-accidente-laboral-berrioplano-499564-300.html>

Piden penas que suman 5 años de cárcel para dos responsables de una obra por el atropello de un empleado

La Fiscalía pide penas que suman 5 años de cárcel para el gerente de una empresa y el encargado de una obra como responsables de las lesiones que sufrió un trabajador, que fue atropellado por un motovolquete y que resultó con heridas graves. Ambos serán juzgados en la sala de lo Penal número 2 de Vigo este miércoles. Según el escrito de acusación pública, el accidente ocurrió el 24 de marzo de 2014, cuando el perjudicado se encontraba realizando trabajos de montaje y renovación de vía férrea en el túnel construido entre Redondela y Vigo para la conexión por AVE del Eje Atlántico. En un momento determinado, otro obrero que conducía marcha atrás un vehículo tipo motovolquete lo atropelló, causándole lesiones graves: antepie derecho 'catastrófico', amputación traumática de varias falanges, fractura de peroné derecho, rotura completa del ligamento lateral de la rodilla y rotura de menisco.

<https://www.galiciapress.es/texto-diario/mostrar/3120900/piden-penas-suman-5-anos-carcel-responsables-obra-atropello-empleado>

El curso comienza en cinco colegios de pedanías de Murcia sin la retirada del amianto

Los colegios de cinco pedanías de Murcia van a comenzar las clases sin que se haya retirado este verano, como se había anunciado, el amianto de sus instalaciones. Son el CEIP Pablo Gil Castillo de Sangonera la Seca; CEIP Pintor Pedro Flores de Puente Tocinos; CEIP Carolina Codorniú de Churra; CEIP Contraparada de Javalí Nuevo; y CEIP Juan Carlos I de Llano de Brujas. Los trabajos no podrán realizarse hasta el próximo periodo vacacional porque estas actuaciones, debido al material contaminante, deben realizarse sin alumnos ni profesores en los centros.

<https://www.laverdad.es/murcia/ciudad-murcia/curso-comienza-cinco-20210904004737-ntvo.html>

Cuidadores mal cuidados: reconvertir el sector para acompañar mejor a personas dependientes

La pandemia ha puesto en evidencia la fragilidad de un sistema de cuidados ingrato con los trabajadores y que poco ha hecho para garantizar su bienestar laboral y personal. La calidad de vida de los y las cuidadoras en España ha empeorado como consecuencia de la covid-19. Agotamiento, estrés emocional, falta de tiempo para uno mismo, problemas de conciliación personal y laboral son algunos de los impactos que han manifestado y que son analizados en el informe Evaluación de la Calidad de Vida de las Personas Cuidadoras. Impacto de servicios y prestaciones en el contexto covid-19, de la Fundación Pere Tarrés.

<https://elpais.com/planeta-futuro/2021-09-06/cuidadores-mal-cuidados-reconvertir-el-sector-para-acompanar-mejor-a-personas-dependientes.html>

El Gobierno regional reitera su compromiso con la seguridad y la salud en el trabajo para alcanzar el objetivo de la siniestralidad laboral cero

Castilla La Mancha. El compromiso de las empresas con la seguridad y salud laboral de su personal es pieza indispensable para trabajar en la reducción de los accidentes y alcanzar el objetivo de la siniestralidad laboral cero. Así lo ha asegurado la viceconsejera de Empleo, Diálogo Social y Bienestar Laboral, Nuria Chust, durante la visita que ha realizado a la planta de Harinas Torija, situada en el municipio del mismo nombre, donde ha podido conocer los proyectos en materia de prevención de riesgos laborales que se han ejecutado en este centro de trabajo gracias a la subvención concedida el pasado año por el Gobierno regional dentro de la línea de ayudas enmarcadas en el programa 'Castilla-La Mancha más segura'.

<https://nuevaalcarria.com/articulos/el-gobierno-regional-reitera-su-compromiso-con-la-seguridad-y-la-salud-en-el-trabajo-para-alcanzar-el-objetivo-de-la-siniestralidad-laboral-cero>

Muertes en el trabajo: 47 fallecidos en Catalunya durante la primera mitad del año

47 trabajadores perdieron la vida en accidentes de trabajo durante la primera mitad del año en Catalunya. Este es el balance que arrojan los datos actualizados este viernes por el Departament de Treball de la Generalitat, que constatan un descenso de la siniestralidad mortal en el mercado laboral catalán. En los primeros seis meses del 2021 se han registrado el 21,7% menos de accidentes con consecuencias mortales que en el mismo periodo del año anterior. La mortalidad baja tras varios ejercicios con este indicador al alza, que incluso durante los primeros meses de la pandemia y el bajón económico siguió creciendo.

<https://www.elperiodico.com/es/economia/20210903/cifra-muertos-accidentes-trabajo-catalunya-12039550>

9 millones para combatir la siniestralidad laboral en la CAM

La Comunidad de Madrid va a destinar un total de 8.830.520 euros durante los años 2021 y 2022 para apoyar y fomentar medidas en materia de prevención de riesgos laborales, en colaboración con los agentes sociales y el tejido asociativo. El Consejo de Gobierno ha autorizado esta semana los convenios entre el Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST) y los sindicatos, patronal y entidades de distintos sectores para la realización de acciones destinadas a combatir la siniestralidad laboral, en el marco del VI Plan Director de Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid 2021/24. En concreto, el Gobierno regional destinará cerca de 3 millones a los acuerdos con cada uno de los principales agentes sociales: UGT, CC OO y CEIM. El dinero dirigido a la patronal se distribuye entre los convenios con la propia CEIM, que efectúa las labores de coordinación entre sus asociados, y los convenios suscritos por estos.

<https://prevencionar.com/2021/09/05/9-millones-para-combatir-la-siniestralidad-laboral-en-la-cam/>

UGT denuncia la falta de inspectores laborales en Castilla y León

La Organización Internacional del Trabajo, la OIT, recomienda que la ratio de inspectores laborales se sitúe en uno por cada 10.000 trabajadores. Sin embargo, tal y como denuncia el sindicato UGT, Castilla y León queda lejos aún de estos parámetros, con un inspector por cada 14.000. "Es claramente insuficiente", asegura la Secretaria de Salud Laboral del sindicato en la comunidad, que también reconoce "un cierto esfuerzo" por parte de la Junta de Castilla y León, que ha anunciado para el presente 2021 la incorporación de más personal, en torno a una veintena de plazas. "Nos alegramos, porque redundaría en una mejora del servicio, pero entendemos que siguen siendo pocos los efectivos para ejercer de una manera más efectiva la labor de control". "Siempre tiene carencias, siempre es una cuestión menor", ha lamentado el representante de UGT en los micrófonos de la Cadena SER.

https://cadenaser.com/emisora/2021/09/05/radio_valladolid/1630831542_073557.html

¿Por qué es importante convertirse en una empresa saludable?

Las empresas saludables son aquellas que tienen en cuenta los riesgos de trabajo físicos y psicosociales, pero a esto se le suma hoy el compromiso de las corporaciones por facilitar a los empleados herramientas para llevar a cabo unos hábitos saludables en sus vidas. Los beneficios de convertirse en una empresa saludable son muchos. Por un lado, mejora la salud de los trabajadores de forma integral. Esto significa que la corporación asegura una prevención total de posibles riesgos físicos y psicosociales dentro del espacio en el cual desarrollan su actividad. Pero, la salud va más allá del lugar de trabajo, por eso, una empresa saludable fomenta entre los colaboradores unos hábitos de vida saludables.

<http://www.rrhhdigital.com/secciones/salud-y-empresa/148550/Por-que-es-importante-convertirse-en-una-empresa-saludable?target= self>

Fraternidad-Muprespa, Fundación AXA y el Ayuntamiento de Granada exponen la muestra "Carteles de Prevención del siglo XX"

Fraternidad-Muprespa ha trasladado al Atrio de la Casa Consistorial de Granada su exposición "Carteles de Prevención del siglo XX", organizada por la Mutua Colaboradora con la Seguridad Social en colaboración con la Fundación AXA y el Ayuntamiento de Granada. Inaugurada por el alcalde de la capital, Francisco Cuenca, y con presencia institucional de representantes de las tres entidades, la muestra se enmarca dentro de los actos organizados por el 200 aniversario de la creación del Cuerpo de Zapadores y Bomberos de Granada. Se trata de una exposición itinerante que realiza, a través de las 48 reproducciones de carteles, un intenso recorrido por la historia de la prevención de riesgos laborales, desde los momentos más duros de principios del siglo XX, en un país eminentemente agrícola y minero, pasando por la etapa del desarrollo industrial y hasta las décadas de los 60 y 70, protagonizadas por el masivo éxodo del campo a la ciudad y un incremento exponencial de la siniestralidad laboral... la segunda parada en esta nueva etapa, que llevará los carteles a Vigo, Murcia, Toledo, Oviedo, Valencia, Alicante, Tarragona, Burgos y Málaga.

<https://prevencionar.com/2021/09/05/fraternidad-muprespa-fundacion-axa-y-el-ayuntamiento-de-granada-exponen-la-muestra-carteles-de-prevencion-del-siglo-xx/>

La Guardia Civil organiza las I Jornadas de prevención del suicidio en el ámbito laboral

Partiendo de un análisis inicial de las conductas suicidas, se pretende analizar cómo realizar políticas de prevención de una forma adecuada en los entornos laborales y más concretamente dentro de las Instituciones de naturaleza policial. Las jornadas se diseñan con el objetivo principal que puedan participar en las mismas, profesionales de la psiquiatría, psicología, trabajadores sociales, responsables sindicales, así como cualquier persona del ámbito sanitario o social interesado en estas problemáticas. La estructura del curso está repartida en cuatro jornadas a realizar los días 07, 08, 09, 10 de septiembre del 2021. Desde la Asociación Profesional de Guardias Civiles, UnionGC, agradecen al Hospital Sierrallana; en concreto, al área de Psiquiatría, que ha decidido colaborar con la causa desde un primer momento. Así como al Ayuntamiento de Torrelavega, quienes han mostrado durante todo el proceso una gran implicación e interés en la causa.

<https://www.burgosnoticias.com/actualidad/037985/la-guardia-civil-organiza-las-i-jornadas-de-prevencion-del-suicidio-en-el-ambito-laboral>

El adiós al teletrabajo: así es la vuelta a las oficinas de miles de españoles tras el fin de las vacaciones

Tras año y pandemia en el que de pronto todos nos fuimos a casa a trabajar en remoto las empresas van retomando la presencialidad para sus empleados. Toca volver y hay sentimientos encontrados: desde los que lo están deseando hasta los que se les hace cuesta arriba. En marzo de 2020 de golpe nos acostumbramos a que nuestro lugar de trabajo era a lo mejor el mismo sitio donde comíamos o dormíamos. También a esas horas interminables frente al ordenador sin hablar con nadie, a videoconferencias a distancia y a no estar codo con codo con el compañero. Ahora, en septiembre de 2021, y cuando se confirma a la baja la curva de contagios de COVID toca regresar al puesto de trabajo. Las oficinas vuelven a llenarse si no para una presencialidad al 100% al menos bastante cercana a este porcentaje. Y es aquí tras la rutina en el hogar cuando aparecen dos tipos de empleados: los que quieren volver o al menos no les importa... y los que no.

https://www.cope.es/actualidad/sociedad/noticias/adios-teletrabajo-asi-vuelta-las-oficinas-miles-espanoles-tras-fin-las-vacaciones-20210906_1480234

NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica ací.

DOGV

Núm 9167 06 de setembre 2021. Sense novetats

BOE

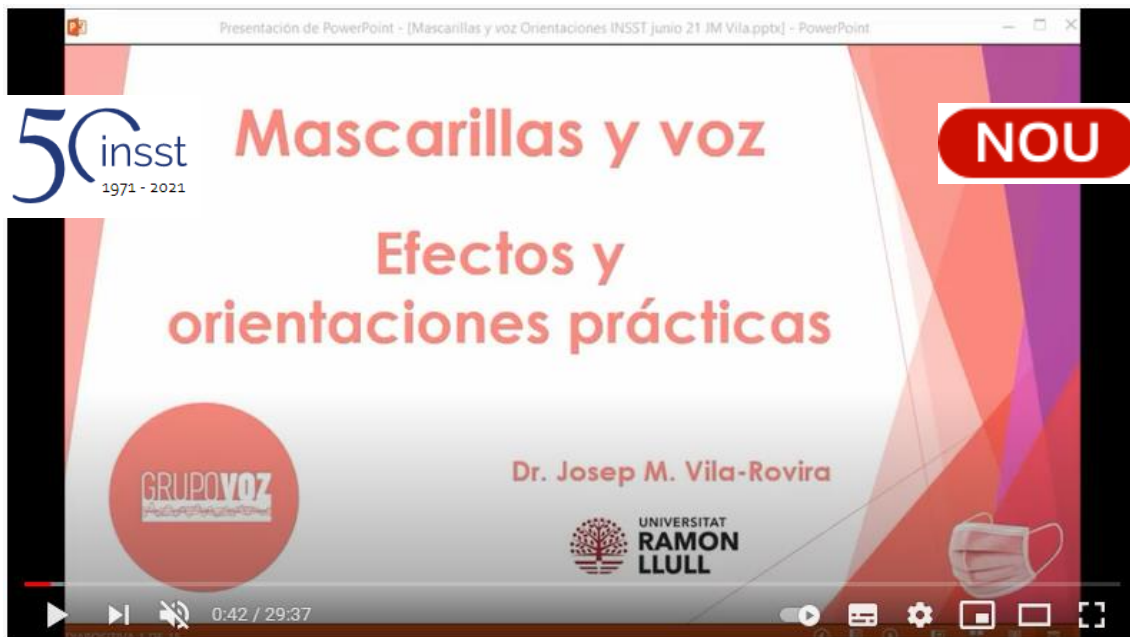
Núm 212 i 213 04 i 06 de setembre 2021

Orden PCM/922/2021, de 1 de septiembre, por la que se crea y regula la Comisión Interministerial de coordinación para el funcionamiento cohesionado del Organismo Autónomo Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-14519

DOUE

L313 I L314 6 de setembre 2021. Sense novetats

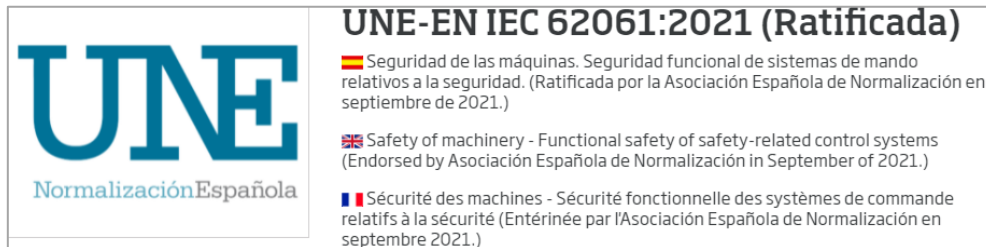


Jornada técnica virtual: La comunicación Vocal con mascarilla 3_4

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- **NOU** UNE-EN IEC 62061:2021 (RATIFICADA). Seguridad de las máquinas. Seguridad funcional de sistemas de mando relativos a la seguridad. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en septiembre de 2021.) 2021-09-01



- UNE-EN 71-2:2021. Seguridad de los juguetes. Parte 2: Inflamabilidad. 2021-07-21
- UNE-EN 15004-5:2021. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 5: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con HFC 227 ea. (ISO 14520-9:2019, modificada). 2021-07-21
- UNE-EN 15004-6:2021. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 6: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con HFC 23. (ISO 14520-10:2019, modificada). 2021-07-21
- UNE-EN 15004-2:2021. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 2: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con FK-5-1-12. (ISO 14520-5:2019, modificada). 2021-07-14
- UNE-EN 15004-4:2021. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 4: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con HFC 125. (ISO 14520-8:2019, modificada). 2021-07-14

NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- **NOU** UNE-EN 60332-3-10:2009. Métodos de ensayo para cables eléctricos y cables de fibra óptica sometidos a condiciones de fuego. Parte 3-10: Ensayo de propagación vertical de la llama de cables colocados en capas en posición vertical. Equipos. 2021-08-18
- **NOU** UNE-EN 60332-3-21:2009. Métodos de ensayos para cables eléctricos y cables de fibra óptica sometidos a condiciones de fuego. Parte 3-21: Ensayo de propagación vertical de la llama de cables colocados en capas en posición vertical. Categoría A F/R. 2021-08-18
- **NOU** UNE-EN 60332-3-22:2009. Métodos de ensayo para cables eléctricos y cables de fibra óptica sometidos a condiciones de fuego. Parte 3-22: Ensayo de propagación vertical de la llama de cables colocados en capas en posición vertical. Categoría A. 2021-08-18
- **NOU** UNE-EN 60332-3-23:2009. Métodos de ensayo para cables eléctricos y cables de fibra óptica sometidos a condiciones de fuego. Parte 3-23: Ensayo de propagación vertical de la llama de cables colocados en capas en posición vertical. Categoría B. 2021-08-18
- **NOU** UNE-EN 60332-3-24:2009. Métodos de ensayo para cables eléctricos y cables de fibra óptica sometidos a condiciones de fuego. Parte 3-24: Ensayo de propagación vertical de la llama de cables colocados en capas en posición vertical. Categoría C. 2021-08-18
- **NOU** UNE-EN 60332-3-25:2009. Métodos de ensayo para cables eléctricos y cables de fibra óptica sometidos a condiciones de fuego. Parte 3-25: Ensayo de propagación vertical de la llama de cables colocados en capas en posición vertical. Categoría D. 2021-08-18

NOVA EDICIÓ

CAMPUS VIRTUAL DE L'INVASSAT

3^a edició 2021: de l'1 d'octubre al 15 de desembre

Preinscripció des del 15 de setembre

Cursos bàsics

- Bàsic Genèric (50 hores) (dirigit exclusivament a persones ocupades)
- Sector Administració (50 hores)
- Emergències (70 hores)
- Nanomaterials (50 hores)
- Autònoms (50 hores)
- Sector químic (50 hores)
- Sector alimentació (50 hores)
- Sector educatiu (50 hores)
- Sector serveis (50 hores)

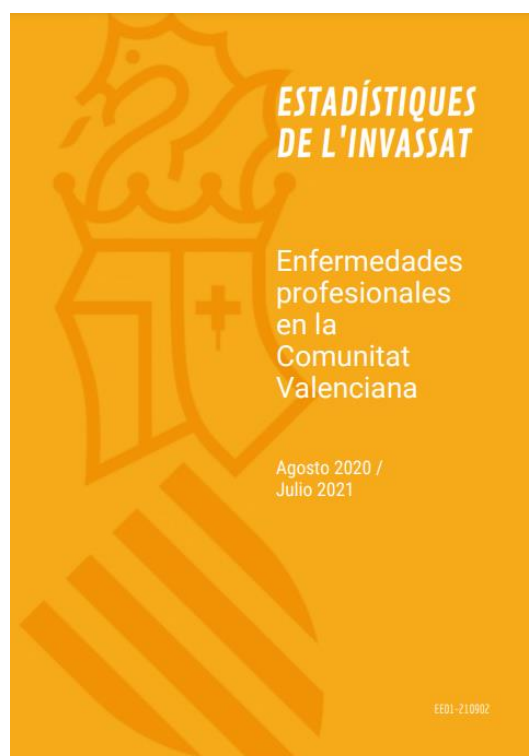
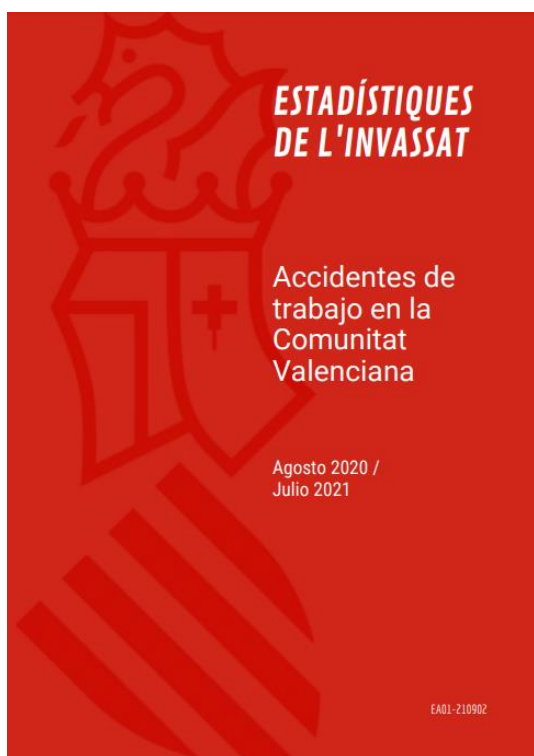
Cursos de promoció de la PRL

- Comandaments Directius (30 hores)
- Empleats i empleades de la llar (15 hores)
- Curs de Transversalització de la SST en la Formació Primària, Secundària i el Batxillerat (30 hores)

Cursos específics

- Plans d'autoprotecció (15 hores)
- Riscos de l'electricitat estàtica (15 hores)

NOVETATS INVASSAT



Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA

- [Accidente grave por caída a distinto nivel y golpe con viga de madera en proceso de estructura en demolición](#) [02.09.2021]
- [Accident greu per caiguda a diferent nivell i colp amb biga de fusta en procés d'estructura en demolició](#) [02.09.2021]

Monografies de l'INVASSAT

- [Exposición laboral por vía inhalatoria a agentes químicos cancerígenos o mutágenos](#) [30.07.2021]
- [Exposició laboral per via inhalatòria a agents químics cancerígens o mutàgens](#) [30.07.2021]

Estadístiques de l'INVASSAT

- [Estadística de accidentes de trabajo. Agosto 2020-Julio 2021](#) [03.09.2021] **NOU**
- [Estadística de enfermedades profesionales. Agosto 2020-Julio 2021](#) [03.09.2021] **NOU**
- [Estadística de accidentes de trabajo. Julio 2020-Junio 2021](#) [03.09.2021] **NOU**
- [Estadística de enfermedades profesionales. Julio 2020-Junio 2021](#) [03.09.2021] **NOU**

NOVETATS OIT

[Mesa redonda: La protección social en la encrucijada – en busca de un futuro mejor](#)

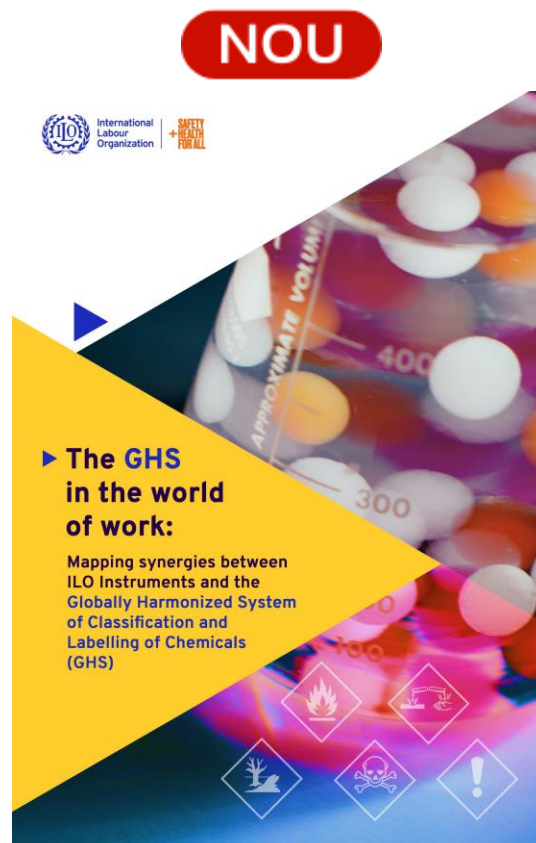
Ponentes de alto nivel de la ONU, la OIT, la CSI y la OIE debatirán las conclusiones y recomendaciones del Informe Mundial sobre la Protección Social 2020-2022 de la OIT. La protección social es un elemento fundamental de la respuesta a la crisis de COVID-19, por ello la OIT organiza un evento de alto nivel para debatir las recomendaciones de su último informe de referencia, el Informe Mundial sobre la Protección Social 2020-2022. Siga el evento en DIRECTO hoy 14:00-15:30 CEST.

[Reunión técnica sobre el futuro del trabajo decente y sostenible en los servicios de transporte urbano](#)

Representantes de los gobiernos (ministerios de trabajo y autoridades de transporte), de los empleadores (UITP, Uber) y de los trabajadores (ITF, ISP) se reunirán en la OIT para debatir el futuro del trabajo en el transporte urbano, los retos y las oportunidades que se presentan, y cómo invertir en una recuperación del sector rica en empleos y sostenible. Siga las sesiones plenarias en directo en esta página los lunes, martes y viernes.

[Publicación inminente del Informe Mundial sobre la Protección Social 2020-2022](#)

El miércoles 1º de septiembre, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) hará público su Informe Mundial sobre la Protección Social 2020-2022: La protección social en la encrucijada – en busca de un futuro mejor. Este informe emblemático ofrece un panorama mundial de la situación actual de los sistemas de protección social, entre otras cosas, de los niveles mínimos de protección social, y abarca el efecto de la pandemia de COVID-19. Basándose en los datos más recientes, ofrece una gama de estadísticas mundiales, regionales y nacionales sobre la cobertura de la protección social, las prestaciones suministradas y el gasto público conexo.



NOVETATS EU-OSHA

[Teleworking is here to stay – let's make sure workers stay safe and healthy](#)

Even as people start returning to the office, for many workers teleworking will continue in some capacity – for some even at fulltime. It is therefore vital that they are given the proper support from their employers to ensure that they are not putting themselves at risk of musculoskeletal disorders (MSDs) and mental health problems. The pros and cons of teleworking. The number of people teleworking soared in 2020, with a large share of EU employees teleworking fulltime at the height of the COVID-19 pandemic.

[Film screenings highlight the issue of working conditions for temporary and migrant workers](#)

Two Heathy Workplaces Film Award screenings are being organised in Austria and Romania in September, both of which focus on key occupational safety and health (OSH) issues for seasonal, temporary and migrant workers. These groups are considered as vulnerable workers as they are often subjected to a higher level of workplace risk than other demographics. The Austrian Federal Ministry of Labour is organising a screening of the film Rules of Assembly Line, At High Speed on 14 September at the Village Cinema Wien Mitte.

[Trabajo sedentario: todos los consejos y herramientas que necesita para prevenir los TME](#)

¿Busca nuevas formas de aumentar el movimiento en el trabajo y reducir los largos periodos en posición de pie o sedente? Una sección especial en la página web de la campaña «Relajemos las cargas» le proporciona enlaces a todos los recursos que necesita. Los artículos en la OSHwiki presentan datos esenciales y orientación sobre los trastornos musculoesqueléticos (TME) y los periodos prolongados en posición de pie y sedente, analizando quién se encuentra expuesto a un mayor riesgo y por qué el diseño del lugar de trabajo es importante. Más aún, nuestra base de datos de fácil consulta contiene más de 130 vídeos, folletos y otros recursos prácticos, con información útil que abarca múltiples sectores y teletrabajo.

RECORDA

Materials d'estudi per als professors



EU-OSHA (l'Agència Europea per a la Seguretat i la Salut en el Treball), juntament amb el Consorci Napo, ha elaborat una sèrie de lliçons sobre salut i seguretat en el treball (SST) destinades als professors, servint-se del popular personatge Napo. L'objectiu és introduir els alumnes de primària en la temàtica de la seguretat i la salut amb criteris pedagògics, però també d'una manera divertida o imaginativa, utilitzant els vídeos de Napo.

Per a cada lliçó, definida entorn d'una pel·lícula/escena de Napo, es delimiten els objectius en matèria d'aprenentatge, i els professors tenen l'opció de dur a terme diverses activitats, alhora que se'ls dota dels recursos necessaris, així com d'idees per avaluar el rendiment dels estudiants. Les lliçons estan concebudes per ser flexibles, encaixar i reforçar les assignatures actualment integrades al currículum, i per ajudar els professors i els alumnes a classe.

NOVETATS INSST

NOU [Jornada técnica "La comunicación vocal con mascarilla" vídeos y ponencias](#)

La voz es el principal medio de comunicación entre los seres humanos. Se considera que una tercera parte de la población laboral está sometida a un esfuerzo vocal sostenido durante su trabajo. Son usuarios profesionales de la voz, personas que utilizan la voz como principal herramienta de trabajo: cantantes, teleoperadores/as, jueces/juezas, monitores/as deportivos y un largo etcétera.

[Restablecido el servicio de la base de datos "Desengrase de superficies metálicas"](#)

Se ha restablecido el servicio de la base de datos "Desengrase de superficies metálicas". Esta base de datos ofrece información sobre los diferentes procesos de desengrase, las disoluciones y sustancias químicas empleadas y las características toxicológicas de las mismas. Asimismo pretende orientar en la búsqueda de alternativas.

[NTP 1159 Amianto: Determinación de fibras en aire. Volumen de muestreo - Año 2021](#)

Mediante esta NTP se pretende destacar la influencia del volumen de muestreo en las mediciones de fibras de amianto en aire, aclarar conceptos esenciales para la toma de muestra y análisis (recuento) de fibras, proporcionar ejemplos de aplicación que ayuden a mejorar las estrategias de muestreo y, con todo ello, obtener mediciones fiables y representativas de la exposición.



RECORDA

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU LLORENS-SERRANO, Clara; NAVARRO I GINÉ, Albert; SALAS-NICÁS, Sergio; MONCADA I LLUÍS, Salvador. [Condiciones de trabajo y salud tras un año de pandemia. Resultados de la encuesta COTS en 2021 y comparación con 2020](#) [en línia]. Barcelona: UAB; ISTASCCOO, 2021. 30 p. [Consulta: 02.09.2021].
Condicions de treball | Estat general de la salut i la seguretat en el treball | PRL COVID-19 | Psicosociologia | Organització del treball

A la fi d'abril de 2020, davant la situació excepcional generada per la pandèmia de COVID-19, amb importants afectacions en l'àmbit laboral, es va decidir posar en marxa l'Enquesta COTS "Condicions de treball, inseguretat i salut en el context del COVID-19", en un treball conjunt entre el grup d'investigació en riscos psicosocials, organització del treball i salut (POWAH, pels seus sigles en anglès), integrat per investigadors i investigadores de les Facultats de Medicina i de Ciències Polítiques i Sociologia de la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB) i l'Institut Sindical de Treball Ambient i Salut (ISTAS-CCOO). Els resultats van ser concloents: la situació generada per la pandèmia havia implicat un empitjorament generalitzat de les condicions de treball i dels indicadors de salut dels i les treballadores assalariades, fins a límits mai abans quantificats. Un any després, la pandèmia ha deixat a Espanya quasi 3,8 milions de casos i més de 80.000 morts. Malgrat els enormes esforços, més o menys reeixits, per a controlar-la i mitigar els seus efectes negatius, hui dia ningú té clar quin serà el seu impacte real sobre l'ocupació, les condicions de treball, la salut i les desigualtats, una vegada puguem passar pàgina de les mesures de prevenció epidemiològica en aconseguir la immunitat de grup (immunitat, per cert, que no funcionarà plenament si no és mundial, encara que les desigualtats semblen acarnissar-se amb els països més pobres i amb escàs accés a les vacunes).

HOULE, Mariève; LESSARD, Arianne; MARINEAU-BÉLANGER, Émile; LARDON, Arnaud; MARCHAND, Andrée-Anne; DESCARREAU, Martin; ABOUD, Jacques. [Factors associated with headache and neck pain among telecommuters – a five days follow-up](#). *BMC Public Health* [en línia]. 2021, 21. 1086. 10 p. [Consulta : 31.08.2021]. ISSN: 1471-2458. DOI: 10.1186/s12889-021-11144-6.
PRL COVID-19 | Trastorns musculoesquelètics | Teletreball

IDRIS, Idayu Badilla; AZIT, Noor Atika; ABDUL GHANI, Siti Rasidah; SYED NOR, Sharifah Fazlinda; MOHAMMED NAWI, Azmawati. [A systematic review on noncommunicable diseases among working women](#). *Industrial Health* [en línia]. 2021. 59, 3. 146-160. [Consulta: 30.08.2021]. ISSN: 1880-8026. DOI: 10.2486/indhealth.2020-0204.
Prevenció i gènere | Altres patologies | Estrés | Organització del treball

CEBALLOS-VÁSQUEZ, Paula; CANCINO-GRILLO, Manuel ; GONZÁLEZ-PALACIOS, Yanni; PARAVIC KLIJN, Tatiana. [Perfil de riesgos psicosociales en trabajadores sanitarios: una herramienta elemental para su intervención](#). *Revista de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo* [en línia]. 2021. 29, 4. 257-392. [Consulta: 31.08.2021]. ISSN: 1132-6255.
Sanitat i serveis socio-sanitaris | Psicosociologia

ZAHRADNIK, Eva; SANDER, Ingrid; KLEINMÜLLER, Olaf; LOTZ, Anne; LIEBERS, Verena; JANSSEN-WEETS, Bente; KLER, Stéphanie et al. [Animal Allergens, Endotoxin, and \$\beta\$ -\(1,3\)-Glucan in Small Animal Practices: Exposure Levels at Work and in Homes of Veterinary Staff](#). *Annals of Work Exposures and Health* [en línia]. 2021. 20, 20. 1-14. [Consulta: 30.08.2021]. DOI: 10.1093/annweh/wxab053
Agents biològics | Causades per agents biològics | Altres sectors d'activitat | Malalties de la pell causades per altres substàncies o agents

MATER, Gautier; ESTÈVE, Williams; CLERC, Frédéric; COURTOIS, Bruno; NIKOLOVA-PAVAGEAU, Nadia et al. [La mesure des expositions aux risques chimiques : techniques et outils](#). *Hygiène & sécurité du travail* [en línia]. 2021. 263. 18-43. [Consulta: 30.08.2021].
Riscos químics | Avaluació de riscos

FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN (España). [Guía práctica para la elección de equipos de protección individual y sistemas de anclaje para el trabajo en altura en construcción](#) [en línia]. Madrid: Fundación Laboral de la Construcción, [2020]. 353 p. [Consulta: 24.08.2021].
Construcció | Equips de protecció individual | Treballs en altura

INVASSAT A LES XARXES



ESPAI COVID-19

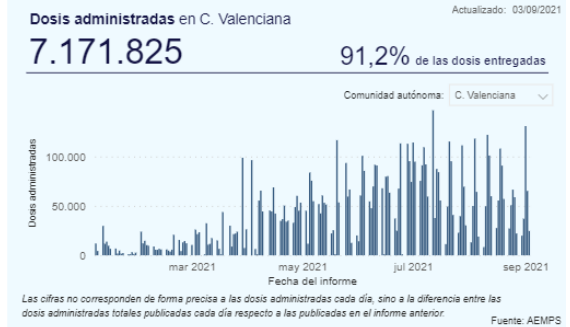
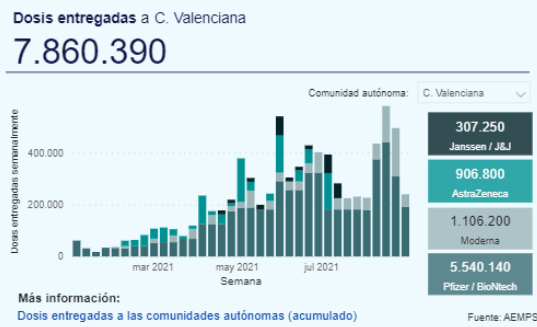
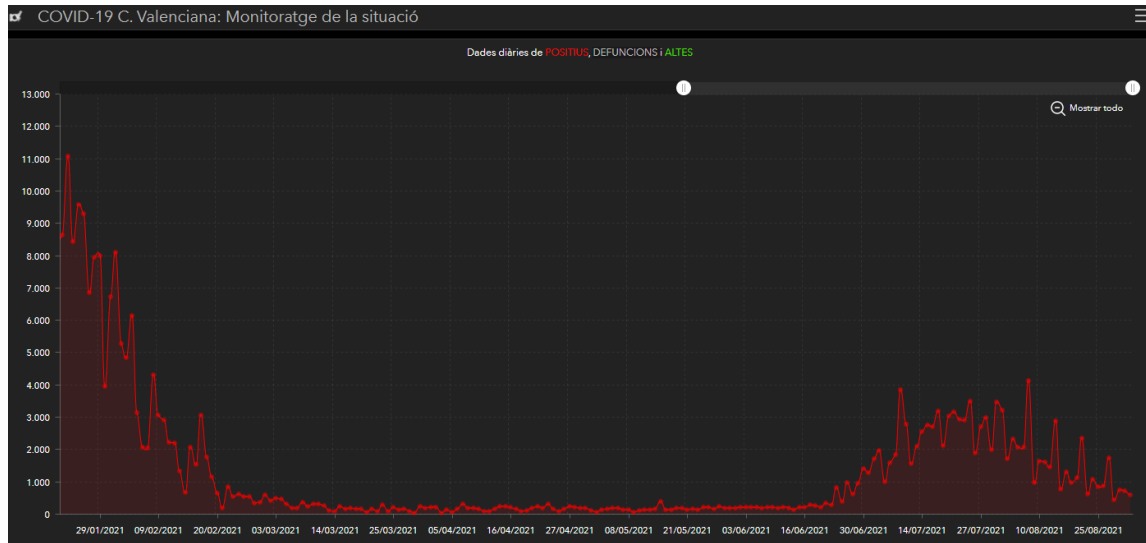
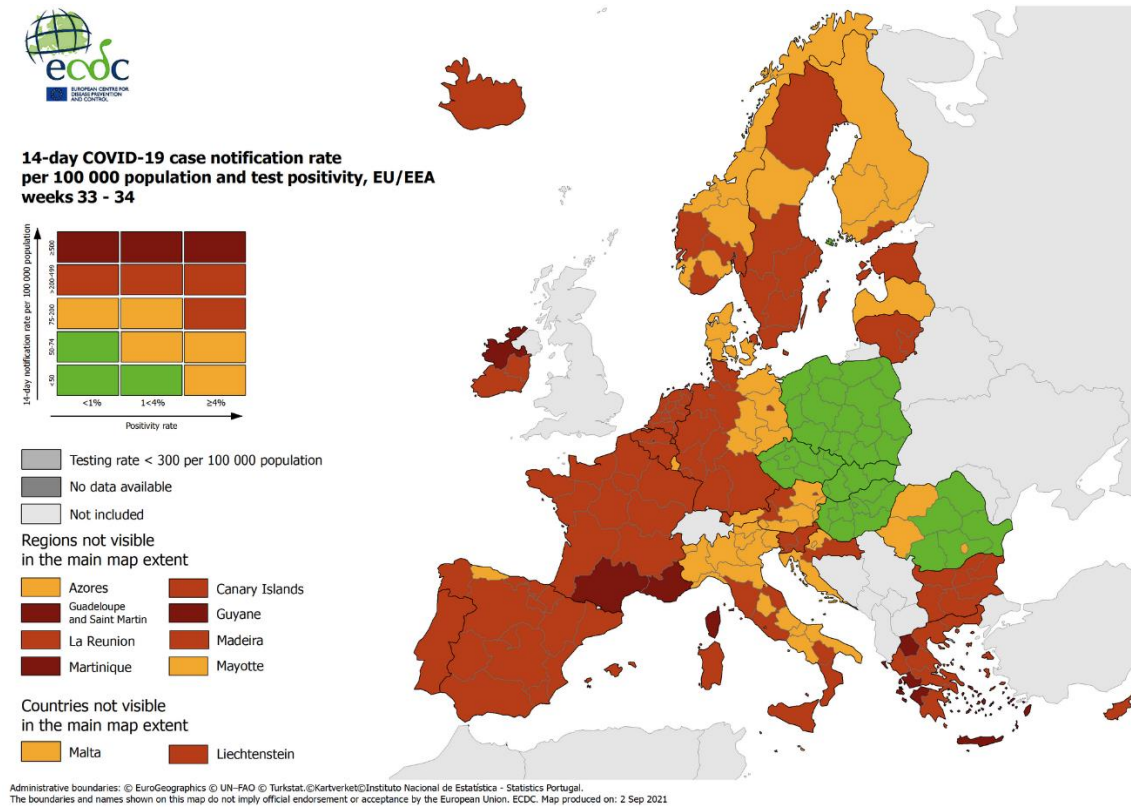
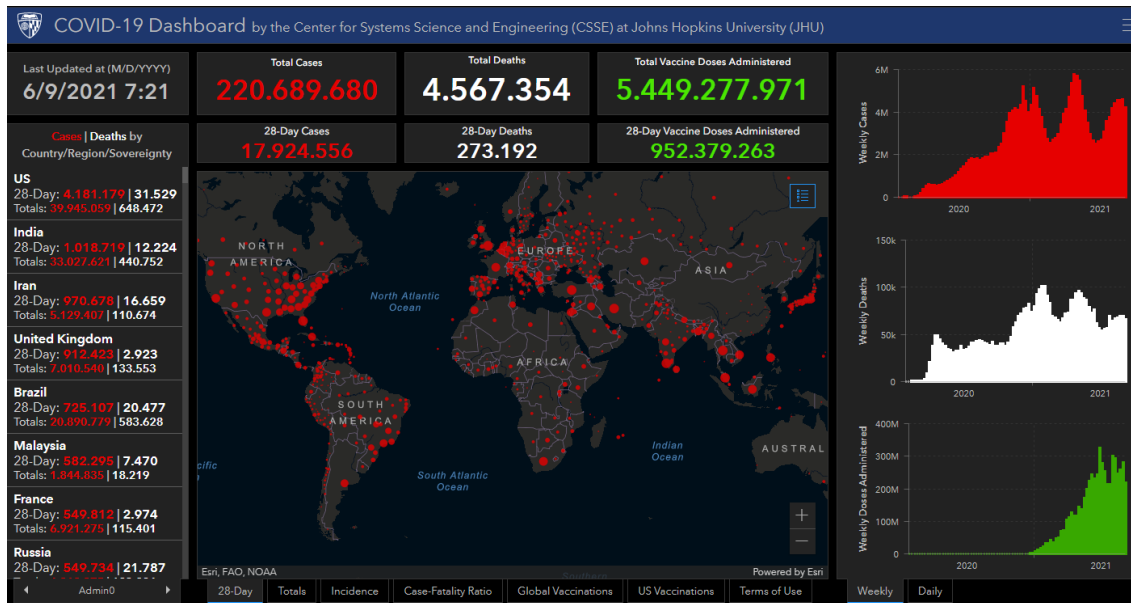



Tabla 1. Casos de COVID-19 confirmados totales, diagnosticados el día previo y diagnosticados o con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14 y 7 días a 03.09.2021

CCAA	Casos totales	Casos diagnosticados el día previo	Casos diagnosticados en los últimos 14 días		Casos diagnosticados en los últimos 7 días		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14d.		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 7d.	
			Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*
Andalucía	788.727	134	16.384	193,56	5.532	65,36	2.361	27,89	583	6,89
Aragón	158.235	197	2.855	214,76	1.217	91,55	1.547	116,37	508	38,21
Asturias	70.444	58	853	83,73	345	33,86	79	7,75	21	2,06
Baleares	96.730	77	2.816	240,37	1.038	88,60	1.810	154,50	532	45,41
Canarias	92.509	155	2.719	124,96	1.115	51,24	1.358	62,41	441	20,27
Cantabria	44.895	84	1.508	258,70	630	108,08	831	142,56	254	43,57
Castilla La Mancha	232.576	13	5.145	251,56	1.865	91,19	2.442	119,40	569	27,82
Castilla y León	296.414	196	4.791	200,05	1.761	73,53	2.314	96,62	663	27,68
Cataluña	898.290	391	12.665	162,78	5.136	66,01	5.412	69,56	1.750	22,49
Ceuta **	7.300	11	332	394,29	113	134,20	158	187,64	52	61,76
C. Valenciana	503.436	82	7.844	155,10	2.775	54,87	4.152	82,10	1.039	20,54
Extremadura	100.794	160	4.073	382,81	1.426	134,02	1.858	174,63	528	49,62
Galicia	183.498	107	5.888	217,93	2.144	79,35	3.008	111,33	726	26,87
Madrid	879.118	733	14.636	215,87	5.985	88,28	6.404	94,46	1.704	25,13
Melilla	10.666	15	373	428,36	159	182,60	176	202,12	46	52,83
Murcia	138.219	106	3.058	202,35	1.232	81,52	1.640	108,52	487	32,22
Navarra	81.705	108	1.412	213,55	674	101,94	757	114,49	291	44,01
País Vasco	255.134	324	5.941	267,55	2.434	109,61	30	1,35	4	0,18
La Rioja	39.065	33	780	243,82	297	92,84	411	128,47	115	35,95
ESPAÑA	4.877.755	2.984	94.073	198,25	35.878	75,61	36.748	77,44	10.313	21,73


* IA: Incidencia acumulada (casos diagnosticados/100.000 habitantes). Se utiliza como denominador para el cálculo de la IA las cifras oficiales de población del INE del padrón municipal a 01.01.2020
 ** De los 113 casos diagnosticados en Ceuta en los últimos 7 días, 7 casos corresponden con casos asociados a brotes en centros de acogida. La incidencia acumulada en 7 días de la ciudad sería de 125,9 por 100.000 habitantes con una tasa de ataque en 7 días de 0,6% en los centros de acogida.







Actualització Mesures COVID >



Limitació de la mobilitat nocturna	Limitació de reunions socials	< Mesures autoritzades pel TSJCV
<p>Es restringeix la mobilitat nocturna de 01.00 a 06.00 hores en els 68 municipis amb alt risc epidemiològic</p>	<p>Limitades a 10 persones en l'àmbit públic i privat en els 68 municipis amb alt risc epidemiològic</p>	<p>En vigor a partir del dimarts 17 d'agost i fins al 6 de setembre</p>
Espectacles i celebracions	Piscines recreatives i spas	Esdeveniments esportius en recintes tancats
<p>Es limita al 50% el seu aforament en interiors amb un màxim de 1.500 persones i podran realitzar-se fins a les 00.30 hores</p>	<p>Aforament en interiors restringit al 50% de la seua capacitat</p>	<p>Podran celebrar-se al 50% de la seua capacitat amb un màxim de 1.500 persones</p>



Verifica sempre en 

 @generalitat
 Generalitat Valenciana
 @generalitatvalenciana

xTa xMi

infocoronavirus.gva.es
900 300 555

Segueix-nos en...

INVASSAT – Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare