

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

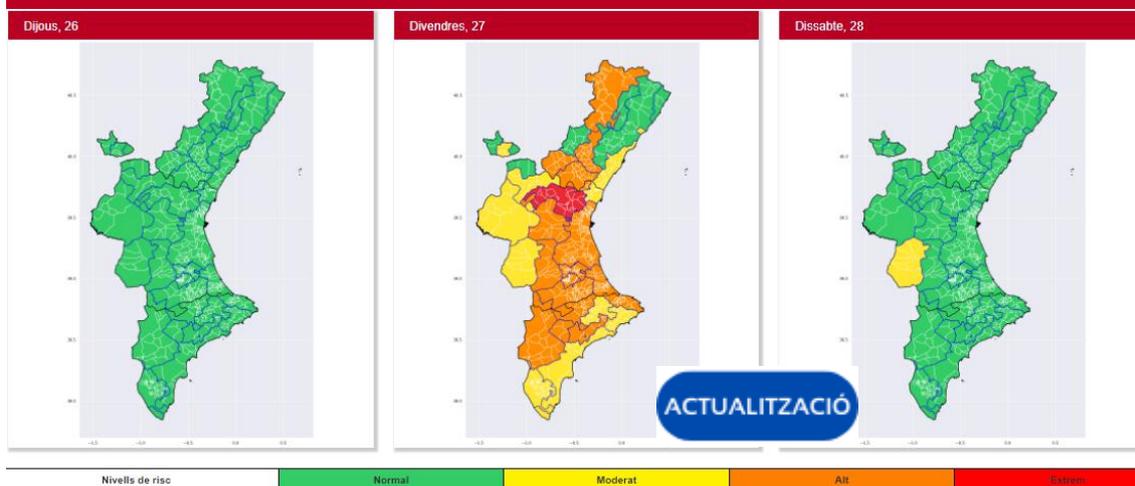
INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dijous 26 d'agost de 2021

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	5
ALS MITJANS.....	6
NOVETATS LEGALS	7
DOGV	7
BOE	7
DOUE	7
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	8
NOVETATS INVASSAT	9
NOVETATS OIT.....	10
NOVETATS EU-OSHA	11
NOVETATS INSST	12
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	13
INVASSAT A LES XARXES.....	14
ESPAI COVID-19	15

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana



**VES AMB
COMPTE!!!**

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 28/7/2021

Hui obrim un nou servei del Centre de Documentació de l'INVASSAT. A través de microespais web t'oferim accés a recursos d'informació que, creiem, resultaran útils per a l'acompliment de les teues tasques professionals. Comencem amb **Recursos per a editar els teus documents tècnics**, una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Aquests microespais estaran en actualització constant i per a això ens agradaria comptar amb la teua col·laboració. Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Confiam que aquest nou servei et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

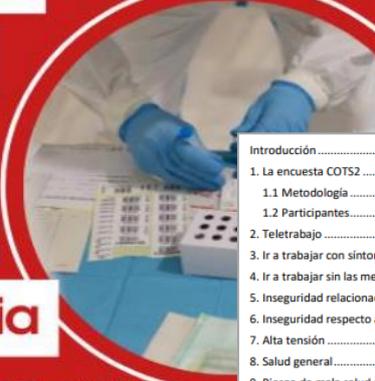


RECORDA

Promover la salud mental en el puesto de trabajo

Guía para la aplicación de un enfoque integral

1. Objetivos de la guía.....	5
2. Estructura de la guía.....	7
3. La importancia de la salud mental en el trabajo.....	8
Definición de salud mental y bienestar.....	8
Riesgos para la salud mental y el bienestar.....	9
Repercusiones de la salud mental en el lugar de trabajo.....	11
Vínculos existentes entre la salud física y la salud mental.....	14
Razones por las que los empleadores deben gestionar la salud mental en el lugar de trabajo.....	15
4. Legislación clave de la UE en materia de salud y seguridad y de salud mental en el trabajo.....	17
La Directiva marco y la salud mental.....	17
Otros instrumentos normativos.....	18
Políticas reguladoras de la Unión Europea.....	18
Iniciativas políticas.....	19
Políticas nacionales.....	19
5. Evaluación de riesgos para la salud mental.....	20
¿Cuáles son los principales peligros psicosociales en el lugar de trabajo?.....	20
Metodología de evaluación de los riesgos para la salud mental.....	21
Tipos y eficacia de las intervenciones.....	22
6. Directrices para la prevención y la promoción de la salud mental en el lugar de trabajo.....	25
Un enfoque común.....	25
Política e infraestructura.....	27
Política de salud y seguridad en el trabajo.....	28
Política de promoción de la salud en el lugar de trabajo.....	29
Política de rehabilitación y retorno al trabajo.....	29
Recogida y análisis de información.....	31
Diseño de las intervenciones.....	33
Resultados comunes.....	34
¿Cuáles son las obligaciones de los empleadores?.....	34
Los empleadores y la gestión de riesgos.....	34
El papel de los empleados.....	35
7. Directrices existentes.....	36
Directrices sobre la promoción de la salud mental.....	36
Directrices sobre salud y seguridad.....	37
Directrices sobre el retorno al trabajo.....	38
8. Estudios de caso nacionales sobre políticas que respaldan la salud mental en el trabajo.....	40
Bélgica: prevención de la carga psicosocial generada por el trabajo.....	40
Reino Unido: Normas para la gestión del estrés laboral.....	41
Italia: Normas para la gestión de la salud y la seguridad.....	42
Escocia: <i>Towards a Mentally Flourishing Scotland</i> (Hacia una Escocia en la que prospera la salud mental) y <i>Health Works</i> (La salud funciona).....	43
Noruega: Plan estratégico nacional en materia de trabajo y salud mental.....	44
Dinamarca: Iniciativa para promover el estudio de los factores psicosociales.....	45
Países Bajos: Convenios laborales y sanitarios.....	46
Finlandia: Acuerdo marco para garantizar la competitividad y el empleo.....	47
Alemania: PsyGA — Salud mental en el centro de trabajo.....	48
Anexo 1: Instrumentos normativos a nivel europeo.....	50
Anexo 2: Iniciativas normativas no vinculantes.....	58

RECORDA

Condiciones de Trabajo y Salud tras un año de Pandemia

Resultados de la encuesta COTS en 2021 y comparación con 2020

Introducción.....	3
1. La encuesta COTS2.....	4
1.1 Metodología.....	4
1.2 Participantes.....	4
2. Teletrabajo.....	7
3. Ir a trabajar con síntomas.....	8
4. Ir a trabajar sin las medidas de protección adecuadas.....	10
5. Inseguridad relacionada con el contagio.....	11
6. Inseguridad respecto al empleo y a las condiciones de trabajo.....	11
7. Alta tensión.....	12
8. Salud general.....	13
9. Riesgo de mala salud mental.....	15
10. Problemas del sueño.....	17
11. Consumo de fármacos.....	19
11.1 Tranquilizantes/sedantes o somníferos.....	19
11.2 Analgésicos opioides.....	22
12. Resumen a modo de conclusiones.....	24









VISION ZERO

GUÍA PARA LOS AGRICULTORES

Estrategia de "Vision Zero" en la Agricultura

Tres dimensiones: seguridad, salud y bienestar



RECORDA






AGENDA PREVENCIÓNISTA

NOU



JORNADA TÉCNICA

CRITERIOS ARMONIZADOS

PARA CUMPLIMENTAR LOS DATOS DE
EVALUACIÓN DE LA EXPOSICIÓN
EN TRABAJOS CON AMIANTO

ANEXO IV DEL RD 396/2006



El artículo 5 del Real Decreto 396/2006, de 31 de marzo, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud aplicables a los trabajos con riesgo de exposición al amianto indica que la evaluación de riesgos debe basarse en datos de mediciones de las concentraciones de fibras de amianto en aire y su comparación con el valor límite; para ello su anexo IV incluye una ficha para el registro de datos y, el artículo 18 establece la obligatoriedad de su remisión a la autoridad laboral tras la realización de cualquier trabajo que haya requerido la aprobación de un plan de trabajo.

El objetivo de esta Jornada Técnica es divulgar los criterios armonizados aprobados por la [Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo \(CNSST\)](#) el 21 de enero de 2021 y que se recogen en el documento "[Aspectos a considerar en la cumplimentación de los datos de evaluación de la exposición del Anexo IV \(RD 396/2006\)](#)". Para facilitar la incorporación de estos datos al formato de ficha establecido, el [Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo \(INSST, O.A., M.P.\)](#), ha elaborado el cartel "Evaluación de la exposición al amianto, RD 396/2006, ¿te ayudamos con el Anexo IV?" como apoyo práctico para su cumplimentación.

Barakaldo, 13 de septiembre de 2021

RECORDA

**HEALTH & SAFETY
REVIEW**

**CONFERENCE
2021**

**HEALTH & SAFETY
New Dimensions
in a Covid-19 World**

Date Thursday,
September 23rd, 2021
9.15am to 2pm

Delivery
Online Virtual
Event

**XXII Congreso Mundial sobre
Seguridad y Salud
en el Trabajo 2021**

20-23 de septiembre de 2021 • Canadá

ALS MITJANS



La base de dades Sibil-la, gestionada pel centre de documentació de Presidència de la Generalitat, dona accés a més de 800.000 documents periodístics publicats amb posterioritat a 1992. Relacionats, fonamentalment, amb la Generalitat i la societat valenciana. També sobre el COVID-19. Aquest recurs només és accessible des de la xarxa corporativa de la Generalitat o des de llocs que accedisquen remotament a ella. Fes clic ací per a entrar en la informació relativa a COVID-19

El empresario vizcaíno que imponía maratones de trabajo de hasta 26 horas responde a los empleados: "Les hacíamos un favor"

El responsable de Ajos y Cebollas del Txorierrri cree que algún sindicato ha engañado a los denunciantes para que cuenten "historias falsas"

<https://elpais.com/economia/2021-08-26/el-empresario-vizcaino-que-imponia-maratones-de-trabajo-de-hasta-26-horas-responde-a-los-empleados-les-haciamos-un-favor.html>

Estable con quemaduras en brazos y tórax el herido tras una descarga eléctrica en Granada

<https://www.europapress.es/andalucia/noticia-estable-quemaduras-brazos-torax-herido-descarga-electrica-granada-20210825121421.html>

CCOO cree "inasumible" los 21 fallecimientos en accidente laboral y exige compromiso con la prevención

El sindicato demanda cumplir con la ley y la formación adecuada para "acabar con esta lacra".

<https://www.za49.es/texto-diario/mostrar/3105868/ccoo-crea-inasumible-21-fallecimientos-accidente-laboral-exige-compromiso-prevencion>

SOBRE NOSALTRES

BAROMETRE OSH

Eina De Visualització De Dades

El Baròmetre de SST és un sistema d'informació pública a tota la UE sobre els fets i les xifres més importants de **seguretat i salut en el treball**. El sistema proporciona informació visualitzada per a importants indicadors de SST a nivell de la UE i nacional; es basa en estadístiques, enquestes i dades públiques.

El baròmetre de SST presenta dades de diverses fonts diferents; alguns es remunten al 2010, on es presenten les tendències. En el moment de recollir aquestes dades, el Regne Unit encara era membre de la Unió Europea i, per tant, els resultats del Regne Unit s'inclouen al Baròmetre de SST i la mitjana de la UE es presenta com a UE28. En les actualitzacions successives del baròmetre de SST, les dades del Regne Unit s'aniran eliminant progressivament.

Descobriu l'eina >



NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica ací.

DOGV

Núm 9160 26 d'agost 2021

Sense novetats

BOE

Núm 204 26 d'agost 2021

Sense novetats

DOUE

L302 26 d'agost 2021

Sense novetats



Condiciones de trabajo y relaciones laborales

Secciones »

- [Accidentes de trabajo](#)
- [Enfermedades profesionales](#)
- [Encuesta de calidad de vida en el trabajo](#)
- [Convenios colectivos de trabajo](#)
- [Mediación, arbitraje y conciliación](#)
- [Huelgas y cierres patronales](#)
- [Regulación de empleo](#)
- [Asuntos judiciales sociales](#)
- [Fondo de Garantía Salarial](#)
- [Encuesta nacional de condiciones de trabajo](#)
- [Encuesta de gestión preventiva en las empresas](#)
- [Despidos y su coste](#)

RECORDA

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

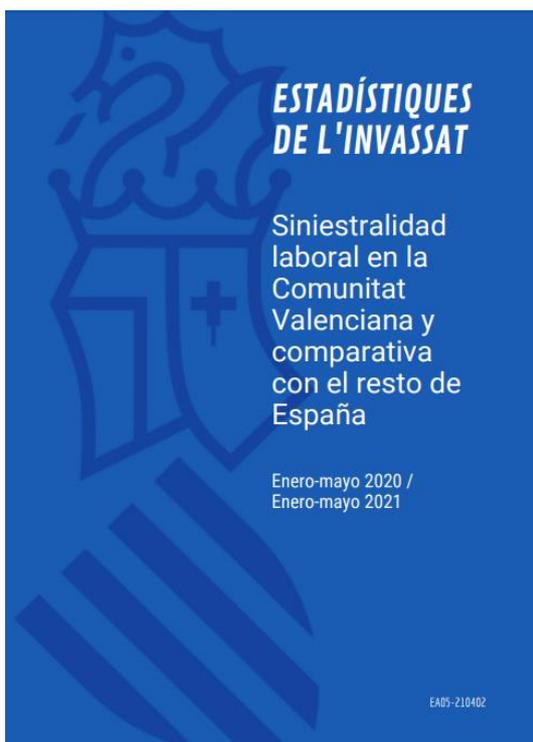
- UNE-EN 71-2:2021. Seguridad de los juguetes. Parte 2: Inflamabilidad. 2021-07-21
- UNE-EN 15004-5:2021. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 5: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con HFC 227 ea. (ISO 14520-9:2019, modificada). 2021-07-21
- UNE-EN 15004-6:2021. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 6: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con HFC 23. (ISO 14520-10:2019, modificada). 2021-07-21
- UNE-EN 15004-2:2021. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 2: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con FK-5-1-12. (ISO 14520-5:2019, modificada). 2021-07-14
- UNE-EN 15004-4:2021. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 4: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con HFC 125. (ISO 14520-8:2019, modificada). 2021-07-14

NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- UNE-EN 15004-5:2009. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 5: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con HFC 227 ea. (ISO 14520-9:2006, modificada)
- UNE-EN 15004-6:2009. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 6: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con HFC 23. (ISO 14520-10:2005, modificada)
- UNE-EN 15004-2:2009. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 2: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con FK-5-1-12. (ISO 14520-5:2006, modificada). 2021-07-14
- UNE-EN 15004-4:2009. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 4: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con HFC 125. (ISO 14520-8:2006, modificada). 2021-07-14
- UNE-EN 60695-6-2:2012. Ensayos relativos a los riesgos del fuego. Parte 6-2: Opacidad del humo. Resumen y relevancia de los métodos de ensayo. 2021-07-11



NOVETATS INVASSAT



Monografies de l'INVASSAT

- [Exposición laboral por vía inhalatoria a agentes químicos cancerígenos o mutágenos](#) [30.07.2021]
- [Exposició laboral per via inhalatòria a agents químics cancerígens o mutàgens](#) [30.07.2021]

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Plan de actuación contra la siniestralidad laboral 2020 en la Comunitat Valenciana - carretillas elevadoras – Infografía](#) [30.07.2021]
- [Plan de actuación contra la siniestralidad laboral 2020 en la Comunitat Valenciana - medidas frente a la covid-19 – Infografía](#) [30.07.2021]
- [Plan de actuación contra la siniestralidad laboral 2020 en la Comunitat Valenciana - escaleras de mano – Infografía](#) [30.07.2021]
- [Plan de actuación contra la siniestralidad laboral 2020 en la Comunitat Valenciana - vías de circulación – Infografía](#) [30.07.2021]

Estadísticas de l'INVASSAT

- [Estadística de accidentes de trabajo. Junio 2020-Mayo 2021](#) [17.08.2021]
- [Estadística de enfermedades profesionales. Junio 2020-Mayo 2021](#) [17.08.2021]
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-junio 2020 - Enero-junio 2021](#) [17.08.2021]
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-mayo 2020 - Enero-mayo 2021](#) [17.08.2021]

NOVETATS OIT

[Publicación inminente del Informe Mundial sobre la Protección Social 2020-2022](#)

El miércoles 1º de septiembre, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) hará público su Informe Mundial sobre la Protección Social 2020-2022: La protección social en la encrucijada – en busca de un futuro mejor. Este informe emblemático ofrece un panorama mundial de la situación actual de los sistemas de protección social, entre otras cosas, de los niveles mínimos de protección social, y abarca el efecto de la pandemia de COVID-19. Basándose en los datos más recientes, ofrece una gama de estadísticas mundiales, regionales y nacionales sobre la cobertura de la protección social, las prestaciones suministradas y el gasto público conexo.

[Las plataformas digitales de trabajo ofrecen a los jóvenes refugiados una posible vía hacia el trabajo decente](#)

GINEBRA (OIT Noticias) – La economía digital puede proporcionar oportunidades de empleo para muchos jóvenes refugiados, sin embargo garantizar que sus condiciones de trabajo sean decentes precisará de nuevos modos de pensar y actuar, señala un nuevo informe de la OIT. El informe Towards decent work for young refugees and host communities in the digital platform economy in Africa: Kenya, Uganda, Egypt (Hacia el trabajo decente para los jóvenes refugiados y las comunidades de acogida en la economía de las plataformas en África: Kenia, Uganda, Egipto) constata que el trabajo en la economía digital tiene el potencial de generar ingresos para los refugiados.



Publicación inminente del Informe Mundial sobre la Protección Social 2020-2022

NOVETATS EU-OSHA

NOU Trabajo sedentario: todos los consejos y herramientas que necesita para prevenir los TME

¿Busca nuevas formas de aumentar el movimiento en el trabajo y reducir los largos periodos en posición de pie o sedente? Una sección especial en la página web de la campaña «Relajemos las cargas» le proporciona enlaces a todos los recursos que necesita. Los artículos en la OSHwiki presentan datos esenciales y orientación sobre los trastornos musculoesqueléticos (TME) y los periodos prolongados en posición de pie y sedente, analizando quién se encuentra expuesto a un mayor riesgo y por qué el diseño del lugar de trabajo es importante. Más aún, nuestra base de datos de fácil consulta contiene más de 130 vídeos, folletos y otros recursos prácticos, con información útil que abarca múltiples sectores y teletrabajo.

Occupational Exposure to Carcinogens in Hospitals: Protection of Workers - International Online Seminar

Cancer is the leading cause of work-related deaths in Europe. Every year more than 120,000 workers are diagnosed with this disease due to occupational exposure to carcinogens. On 3 September 2021, the Ministry of Labour, Family, Social Affairs, and Equal Opportunities of the Republic of Slovenia presents the "International Online Seminar - Occupational Exposure to Carcinogens in Hospitals: Protection of Workers" as part of the Slovenian Presidency of the Council of the European Union programme.

Spotlight on health and safety in a Covid-19 world: HSR conference

Managing through the Covid-19 pandemic, remote working and environmental legislation for climate action are in the ambitious agenda of the HSR conference Health and Safety - New Dimensions in a Covid-19 World . The online event that takes place on 23 September brings keynote speakers to discuss the challenges presented by the Covid-19 pandemic and the implications of the personal injury guidelines and climate change legislation.

RECORDA

26 December 2019

ROADMAP ON CARCINOGENS

THE FACTS OCCUPATIONAL EXPOSURE TO CARCINOGENS

CARCINOGENS ARE DANGEROUS IN MANY WAYS	2
REDUCE EXPOSURE WITH WORKPLACE HYGIENE	3
STOP PRINCIPLE:	4
S = SUBSTITUTION	5
T = TECHNICAL MEASURES	6
O = ORGANISATIONAL MEASURES	7
P = PERSONAL PROTECTION	8

NOVETATS INSST

NOU Jornada técnica virtual: Criterios armonizados para cumplimentar los datos de evaluación de la exposición en trabajos con amianto (Anexo IV, RD 396/2006)

El artículo 5 del Real Decreto 396/2006, de 31 de marzo, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud aplicables a los trabajos con riesgo de exposición al amianto indica que, para todo tipo de actividad determinado, la evaluación de riesgos debe basarse en datos de mediciones de las concentraciones de fibras de amianto en aire y su comparación con el valor límite.

Cartel: Evaluación de la exposición al amianto, RD 396/2006 ¿Te ayudamos con el Anexo IV?

Este cartel trata de facilitar la incorporación de los datos de evaluación de la exposición al amianto a la ficha del Anexo IV (RD 396/2006), cuya remisión a la autoridad laboral es obligatoria tras la realización de cualquier trabajo que haya requerido la aprobación de un plan de trabajo.

RECORDA

EVALUACIÓN DE LA EXPOSICIÓN AL AMIANTO, RD 396/2006

¿Te ayudamos con el Anexo IV?

FICHA PARA EL REGISTRO DE DATOS DE LA EVALUACIÓN DE LA EXPOSICIÓN EN LOS TRABAJOS CON AMIANTO

El mismo que aparece en RERA
 Recomendación: código postal + año + nº

Nombre de la empresa: Empresa RERA Nº registro de la empresa: 48/0000
 Plan de trabajo nº: 48/210001 Fecha de inicio y finalización del trabajo: 04/01/21 - 11/01/21

Recomendación: código postal + nº RERA
 Indicar ambas siempre

Consiguar lo que corresponda. Si es necesario, especificar detalladamente

Para varias actividades, indicar la ED asociada a cada una

Indicar los trabajadores expuestos con medición¹⁾ y sin medición

Agrupar los trabajadores por GES

Consiguar lo que corresponda. Si es necesario, especificar detalladamente

Si no se han realizado mediciones, indicar la ED asociada a cada TAD

Asociados a cada TAD y ED

Precisar con detalle EPR y ropa de protección

1. TIPO DE ACTIVIDAD REALIZADA

- 1. Retirada de amianto y materiales con amianto.
- 2. Mantenimiento/repelación de materiales con amianto.
- 3. Transporte de residuos.
- 4. Tratamiento y destrucción de residuos.
- 5. Otras (especificar):

2. TIPO DE MATERIAL INTERVENIDO

- 1. Amianto proyectado y revestimientos con amianto en paredes, techos y elementos estructurales.
- 2. Colorfulgados.
- 3. Otros materiales fibrosos: paneles, tejidos de amianto, cartones, filtros, etc. (especificar):
- 4. Fibrocemento.
- 5. Losetas amianto-césculo.
- 6. Otros materiales no fibrosos: mallas, pinturas, adhesivos, etc. (especificar):

3. DATOS DE LAS EVALUACIONES

Nombre del trabajador	DNI	Nº Seguridad Social	Tipo de actividad (1)	Tipo de material (2)	Exposición (fibras/cm ³) (3)	Días de exposición	Tipo de EPR (4)
Trabajador 1	11111111-A	123456789	1 Retirada de amianto y materiales con amianto	4 Fibrocemento	0,025 (mediciones previas, plan de trabajo 48/111111)	3	Máscara con filtro P3 y traje tipo 5 con capucha integrada
Trabajador 2	11111112-A	501111112	1 Retirada de amianto y materiales con amianto. Cubierta				
Trabajador 3 ¹⁾	11111113-A	123456789	1 Retirada de amianto y materiales con amianto		0,081	7	Equipo filtrante con ventilación mecánica

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU COMISIÓN EUROPEA. Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión. [Promover la salud mental en el puesto de trabajo : guía para la aplicación de un enfoque integral](#) [en línea]. Richard Wynne, Véronique De Broeck, Karla Vandebroek, Stavroula Leka, Aditya Jain, Irene Houtman, David McDaid, Ah-La Park, aut. Luxemburgo: Oficina de Publicaciones de la Unión Europea, 2017. 73 p. [Consulta: 25.08.2021]. ISBN 978-92-79-66316-1. DOI:10.2767/54854.

Estrés | Gestió de la prevenció_ | Guies tècniques | Vigilància de la salut | Psicociologia

"Los objetivos específicos de la presente guía son: Ubicar la gestión de los problemas de salud mental en el puesto de trabajo (prevención, promoción y retorno al trabajo) en el contexto de la Directiva marco y de la legislación relacionada, así como las buenas prácticas en este ámbito. Concienciar sobre la importancia de gestionar la salud mental y el bienestar en el puesto de trabajo. Presentar una visión general de los procedimientos necesarios para gestionar los problemas de salud mental en el puesto de trabajo para los empleadores, los sindicatos, los empleados, los responsables políticos y los especialistas. Facilitar ejemplos prácticos sobre cómo puede lograrse este fin a través de estudios de caso. Ofrecer referencias a otras fuentes pertinentes de orientación, investigación e información normativa." [p. 6].

INSTITUTO REGIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (Madrid). [Lista de comprobación: mi casa, mi oficina](#) [en línea]. Madrid: IRSST, 2021. 18 p. [Consulta: 25.08.2021]. (Formación e información).

Diseny del lloc de treball | Treball amb ordinador | Teletreball

FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN (España). [Buenas prácticas para la prevención de los riesgos laborales de los trabajadores expuestos a condiciones climatológicas adversas](#) [en línea]. Madrid: Fundación Laboral de la Construcción, 2016. 149 p. [Consulta: 24.08.2021].

Ambient tèrmic | Construcció

ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS PARA LA AGRICULTURA Y LA ALIMENTACIÓN. COVID-19 : [Guidance for preventing transmission of COVID-19 within food businesses : updated guidance](#) [en línea].

Rome: FAO, 2021. [Consulta: 23.08.2021]. DOI: <https://doi.org/10.4060/cb6030en>

Agents biològics | Agricultura i ramaderia | Altres sectors d'activitat | COVID-19

MACHÍN RINCÓN, Laritza Margaret. [Descifrando el laberinto : el rol de los recursos personales en la superación de las barreras para el bienestar psicosocial de las mujeres líderes](#) [en línea]. Tesis doctoral. Eva Cifre Gallego, dir. Castelló de la Plana: Universitat Jaume I, 2021. 215 p. [Consulta: 20.08.2021]. DOI: <http://dx.doi.org/10.6035/14109.2021.579648>

Organització del treball | Prevenció i gènere | Síndrome de cremar-se pel treball o burnout

COMISIÓN EUROPEA. Comité de Altos Responsables de la Inspección de Trabajo (SLIC). [Uso de escaleras de mano](#) [en línea]. Bruselas: Comisión Europea, 2018. 50 p. [Consulta 19.08.2021].

Guías técnicas | Máquinas y herramientas | Trabajos en altura

Guies tècniques | Màquines i ferramentes | Treballs en altura

SERRANO-FERNÁNDEZ, María-José; BOADA-GRAU, Joan; ROBERT-SENTÍS, Lluís; VIGIL-COLET, Andreu. [Variables predictivas de la calidad del sueño en conductores profesionales](#). *Anales de Psicología / Annals of Psychology* [en línea]. 2021. 37, 2. 393-402. [Consulta: 18.08.2021]. DOI: <https://doi.org/10.6018/analesps.419911>

INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES. [Principales factores de género que inciden en las actitudes y comportamientos ante los riesgos laborales y en los daños derivados de los mismos](#) [en línea].

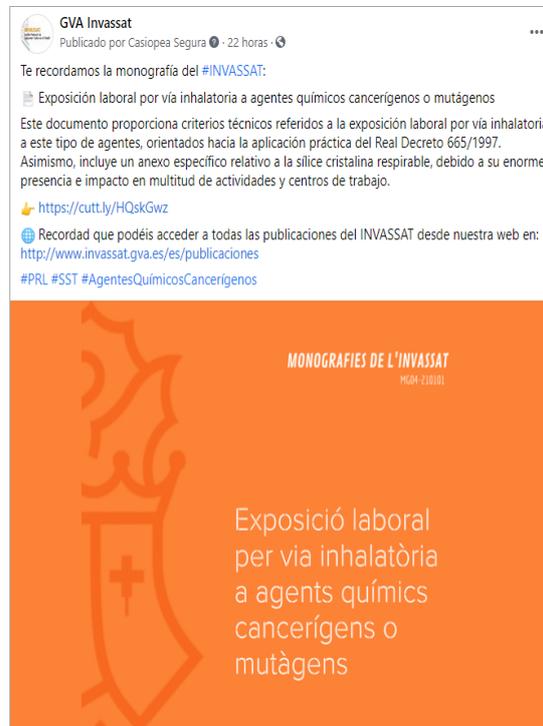
Barakaldo: OSALAN, 2021. 142 p. [Consulta: 17.08.2021]. ISBN: 978-84-95859-89-1

Gestió de la prevenció | Prevenció i gènere

GALLEGO BLASCO, Vicente Salvador. [Análisis de la incidencia de factores causales en la evolución de la siniestralidad laboral en España](#) [en línea]. Tesis doctoral. Sebastián Salvador Martorell Alsina, Ana Isabel Sánchez Galdón, dir. Valencia: Universitat Politècnica de València, 2021. 193 p. [Consulta: 11.08.2021].

Cultura de la prevenció i la seguretat | Accidents laborals | Condicions de treball

INVASSAT A LES XARXES



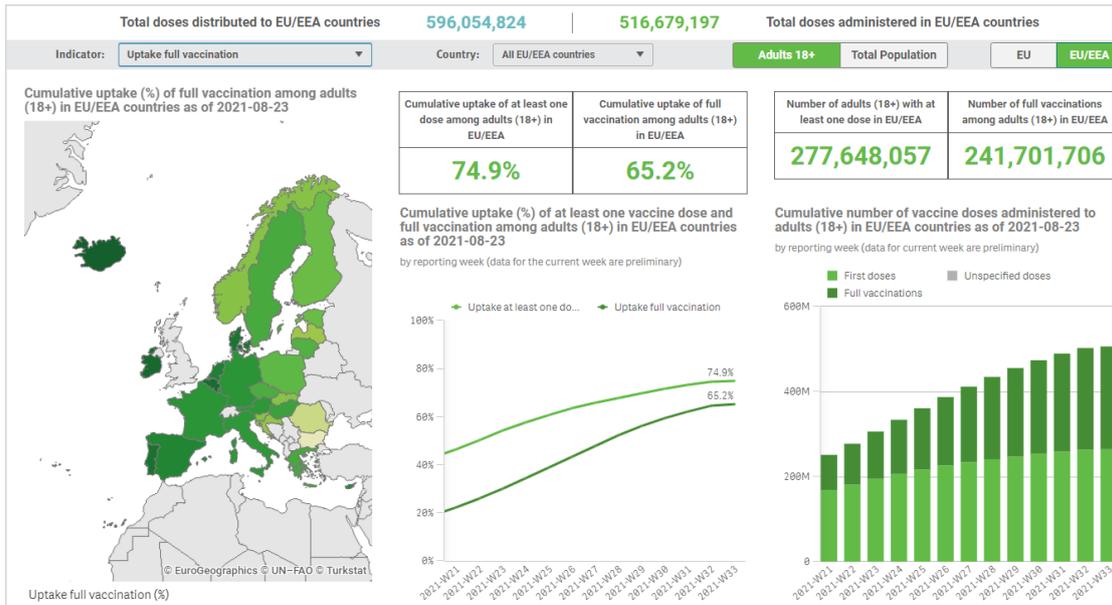
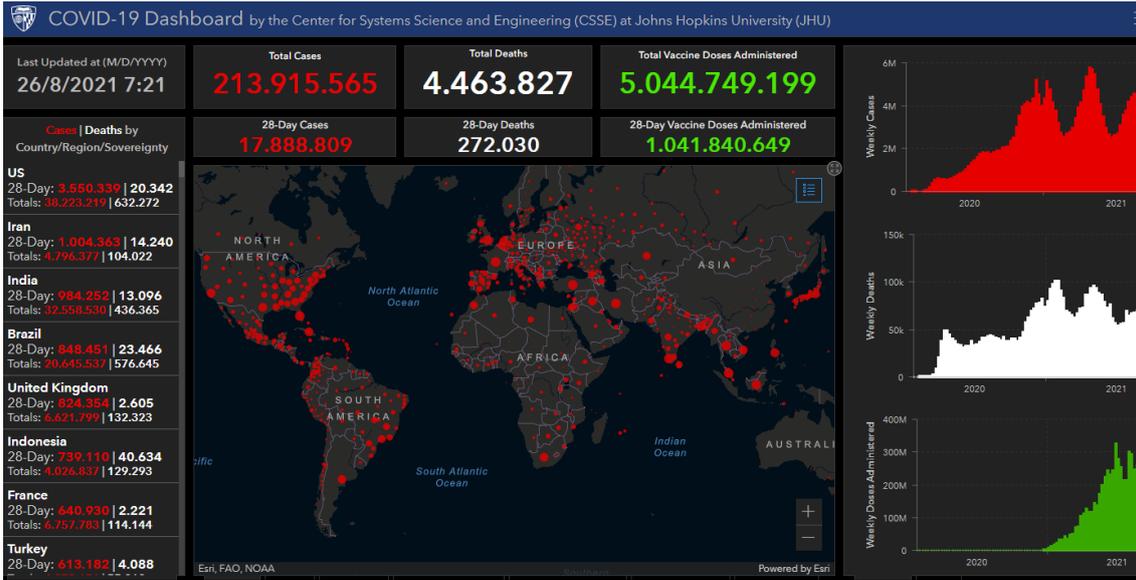
ESPAI COVID-19



Tabla 1. Casos de COVID-19 confirmados totales, diagnosticados el día previo y diagnosticados o con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14 y 7 días a 25.08.2021

CCAA	Casos totales	Casos diagnosticados el día previo	Casos diagnosticados en los últimos 14 días		Casos diagnosticados en los últimos 7 días		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14d.		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 7d.	
			Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*
Andalucía	779.057	240	25.677	303,35	10.705	126,47	3.075	36,33	827	9,77
Aragón	156.536	337	3.905	293,74	1.980	148,94	2.026	152,40	682	51,30
Asturias	69.968	67	1.321	129,66	559	54,87	115	11,29	53	5,20
Baleares	94.895	97	4.232	361,23	1.733	147,92	2.926	249,76	867	74,00
Canarias	90.951	236	4.272	196,33	1.773	81,48	2.079	95,54	630	28,95
Cantabria	44.037	115	2.149	368,67	972	166,75	1.147	196,77	376	64,50
Castilla La Mancha	228.428	34	6.576	321,53	2.570	125,66	2.934	143,46	759	37,11
Castilla y León	293.236	430	7.173	299,51	3.358	140,21	3.917	163,55	1.322	55,20
Cataluña	887.757	739	19.614	252,09	8.520	109,50	9.868	126,83	2.818	36,22
Ceuta**	7.112	17	515	611,62	208	247,03	218	258,90	98	116,39
C. Valenciana	497.540	130	11.734	232,02	4.702	92,97	6.216	122,91	1.655	32,72
Extremadura	98.545	389	5.299	498,03	2.851	267,95	2.266	212,97	857	80,55
Galicia	179.884	316	8.500	314,60	3.837	142,02	4.121	152,53	1.412	52,26
Madrid	869.607	1.416	20.596	303,78	8.854	130,59	6.139	90,55	1.617	23,85
Melilla	10.422	25	346	397,35	214	245,76	186	213,61	62	71,20
Murcia	136.351	241	4.584	303,32	1.975	130,69	2.472	163,57	751	49,69
Navarra	80.900	94	2.076	313,98	840	127,04	1.101	166,52	336	50,82
País Vasco	251.351	595	8.447	380,41	3.678	165,64	44	1,98	7	0,32
La Rioja	38.628	62	1.200	375,10	560	175,05	671	209,74	221	69,08
ESPAÑA	4.815.205	5.580	138.216	291,28	59.889	126,21	51.521	108,58	15.350	32,35

* IA: Incidencia acumulada (casos diagnosticados/100.000 habitantes). Se utiliza como denominador para el cálculo de la IA las cifras oficiales de población del INE del padrón municipal a 01.01.2020
 ** De los 208 casos diagnosticados en Ceuta en los últimos 7 días 43 casos corresponden con casos asociados a brotes en centros de acogida. La incidencia acumulada en 7 días de la ciudad sería de 196,0 por 100.000 habitantes con una tasa de ataque en 7 días de 3,5% en los centros de acogida.



I no t'oblides...

Actualització Mesures COVID >		GENERALITAT VALENCIANA
Limitació de la mobilitat nocturna	Limitació de reunions socials	Mesures autoritzades pel TSJCV
Es restringeix la mobilitat nocturna de 01.00 a 06.00 hores en els 68 municipis amb alt risc epidemiològic	Limitades a 10 persones en l'àmbit públic i privat en els 68 municipis amb alt risc epidemiològic	En vigor a partir del dimarts 17 d'agost i fins al 6 de setembre
Espectacles i celebracions	Piscines recreatives i spas	Esdeveniments esportius en recintes tancats
Es limita al 50% el seu aforament en interiors amb un màxim de 1.500 persones i podran realitzar-se fins a les 00.30 hores	Aforament en interiors restringit al 50% de la seua capacitat	Podran celebrar-se al 50% de la seua capacitat amb un màxim de 1.500 persones

Verifica sempre en  @generalitat  Generalitat Valenciana  @generalitatvalenciana

xTa x Mi

infocoronavirus.gva.es
900 300 555

Segueix-nos en...

INVASSAT – Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare