

RECOLL D'ACTUALITAT EN
**SEGURETAT I
SALUT LABORAL**



GENERALITAT
VALENCIANA

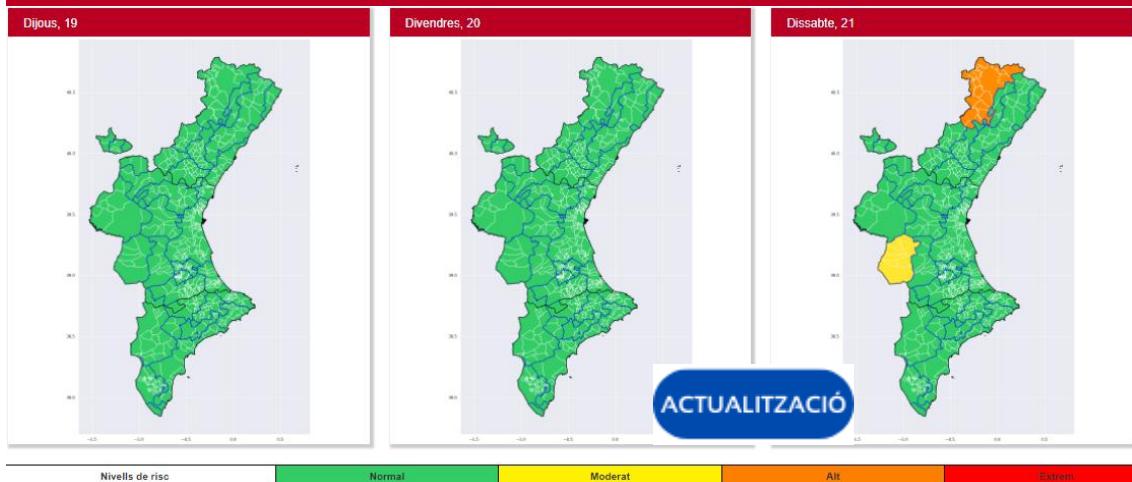
INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dijous 19 d'agost de 2021

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	6
ALS MITJANS.....	7
NOVETATS LEGALS	10
DOGV	10
BOE	10
DOUE	10
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	11
NOVETATS INVASSAT	12
NOVETATS OIT.....	13
NOVETATS EU-OSHA	14
NOVETATS INSST	15
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	16
INVASSAT A LES XARXES.....	17
ESPAI COVID-19	18

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana



VES AMB
COMPTE!!!



Hui obrim un nou servei del Centre de Documentació de l'INVASSAT. A través de microespais web t'oferim accés a recursos d'informació que, creiem, resultaran útils per a l'acompliment de les teues tasques professionals. Comencem amb **Recursos per a editar els teus documents tècnics**, una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons dús lliure, eines per a crear infografies... Aquests microespais estaran en actualització constant i per a això ens agradaria comptar amb la teua col·laboració. Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitelpages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitarem. Confiem que aquest nou servei et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

A systematic review on noncommunicable diseases among working women

Idayu Badilla IDRIS¹, Noor Atika AZIT¹, Siti Rasidah ABDUL GHANI¹, Sharifah Fazlinda SYED NOR¹ and Azmawati MOHAMMED NAWI^{1*}

¹Department of Community Health, Faculty of Medicine, Universiti Kebangsaan Malaysia, Malaysia.

Received September 30, 2020 and accepted January 22, 2021

Published online in J-STAGE February 5, 2021

DOI: <https://doi.org/10.2486/indhealth.2020-0204>

NOU

Abstract: The increasing involvement of women in the paid-labor market has led to multifactorial exposure towards the development of noncommunicable diseases (NCDs). This review aims to identify the prevalence of NCDs and the associated risk factors among working women. A systematic review was performed using PubMed and Scopus databases. Twelve articles published between 2015 and 2019 satisfied the inclusion and exclusion criteria and were selected for qualitative synthesis. Among working women, the prevalence of NCDs was as follows: coronary heart disease, 0.3%–5.9%; metabolic syndrome, 52.0%; diabetes mellitus, 8.9%–16.0%; hypertension, 16.6%–66.4%; non-skin cancer, 3.7%. The prevalence of NCD risk factors was as follows: overweight/obesity, 33.8%–77.0%; low physical activity, 51.0%; unhealthy diet, 44.9%–69.9%; dyslipidemia, 27.8%–44.0%. The factors associated with NCDs were long working hours, double work burden, and stress. NCD is an important burden of working women that will lead to reduced work quality and affect family well-being. Disease prevention approaches, such as the intervention of common workplace risk factors and specific work schedule design, are among the strategies for improving the situation.

Key words: Women, Working, NCD, Burden, Risk factors, Working hours

*O*riginal article

 This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first. doi:10.5271/sjweh.3977

RECORDA

Workplace environment around physicians' burnout: A qualitative study in French hospitals

by Jordan Sibeoni, PhD,^{1,2} Laura Bellon-Champel, PhD,^{2*} Laurence Verneuil, PhD,^{2*} Caroline Siaugues, PhD,² Anne Revah-Levy, PhD,^{1,2†} Olivier Farges, PhD,^{3,4‡}

Sibeoni J, Bellon-Champel L, Verneuil L, Siaugues C, Revah-Levy A, Farges O. Workplace environment around physicians' burnout: A qualitative study in French hospitals. *Scand J Work Environ Health* – online first. doi:10.5271/sjweh.3977

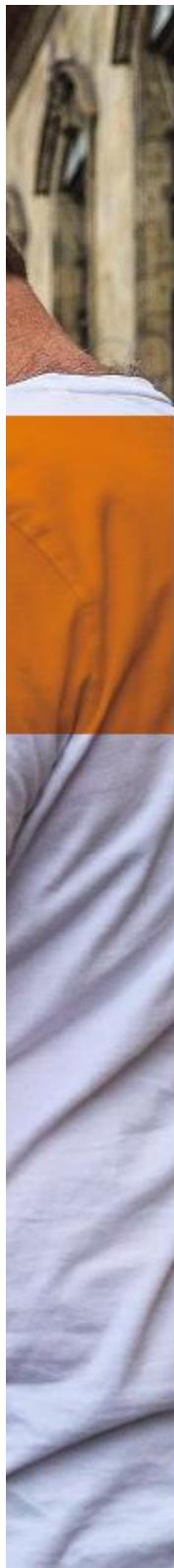
Objective Burnout among physicians in public hospital has become a major public health issue in most Western countries. Qualitative literature has underlined the importance of interpersonal and group aspects in this context. Yet, no qualitative study has ever explicitly explored workplace direct environment's association with physicians' burnout. This study aimed to fill this gap.

Methods This qualitative study used the five-stage inductive process to analyse the structure of lived experience (IPSE) approach and was conducted in French hospitals. We interviewed 45 participants – 16 with a lived experience of burnout and 29 of their colleagues – 19 women/26 men, (13 radiologists, 12 gastroenterologists, 10 gastrointestinal surgeons and 10 residents) from February 2018 to April 2019. Data analysis followed the IPSE analytic procedure and was conducted in two stages: three individual researchers carried out independent work and the group collectively pooled data.

Results Three axes of experience were identified: (i) the loss of meaning, that is being a doctor, no longer has any meaning in the actual context of public hospitals; (ii) "the tower of Babel", the impossibility of dialogue with both management and colleagues; and (iii) physicians' daily interactions: too many conflicts, too much pressure and not enough recognition.

Conclusion Physicians in this study described being exposed to a deleterious atmosphere, experiencing both emotional abuse and structural violence within the workplace. They considered that such an environment could contribute to the development of burnout. Further research is necessary to assess this hypothesis.

Key terms doctor; France; mental health; occupational burnout; public hospital; qualitative research; resident; work-related issue.



NOU

Dossier

REVUE HYGIÈNE &
SÉCURITÉ DU TRAVAIL

LA MESURE DES EXPOSITIONS AUX AGENTS CHIMIQUES : TECHNIQUES ET OUTILS

❶ Les objectifs et les intérêts
de la mesure des expositions
aux agents chimiques

P. 20

❷ Les contraintes de la mesure
des expositions aux agents
chimiques

P. 26

❸ Les techniques de mesure

P. 32

❹ Complémentarité, similarités,
antagonismes et limites de la
mesure à travers deux exemples

P. 40

Le présent dossier fait suite à celui, paru en septembre 2020, sur l'utilité de la métrologie dans la prévention des risques professionnels. Centré sur l'exemple du risque chimique, il explore les trois grands volets de la mesure utilisés de manière courante pour contribuer à la prévention de ce risque : les prélèvements d'atmosphère ; la surveillance biologique des expositions professionnelles ; et l'exploration de la contamination des surfaces par des substances chimiques. Pour chaque type de technique, sont détaillés le contexte d'utilisation, les contraintes et limites, ainsi que les acteurs pouvant réaliser les prélèvements, analyser les échantillons recueillis et interpréter les résultats. En fin de dossier, deux exemples d'utilisation de la mesure en prévention sont présentés : l'un porte sur un chantier d'enlèvement de peintures contenant du plomb, le second concerne des cabines de tri des déchets ménagers. De nombreux outils de mesure, développés ou rassemblés par l'INRS ou des organismes partenaires, y sont également évoqués.

MEASUREMENT OF EXPOSURE TO CHEMICAL RISK: TECHNIQUES AND TOOLS -

The present dossier follows the one published in September 2020 on the use of metrology in the prevention of occupational risks. Centred on the example of chemical risk, it explores the three major elements of measurement used commonly to contribute to the prevention of this risk: air sampling; biological surveillance of occupational exposure, and exploration of surface contamination by chemicals. For each type of technique, a description is given of the context of use, the constraints and limits, as well as the players that may perform sampling, analyse the samples collected and interpret the results. At the end of the dossier, two examples of the use of measurement in prevention are presented: one on the removal of paint containing lead, the second on household waste-sorting cabins. Many measurement tools, developed or collected by INRS and partner organisations, are also presented.

Dossier coordonné par : Frédéric Clerc, INRS, département Métrologie des polluants.

Cuadro 2.7. Algunos ejemplos de las diferencias de género en cuanto a riesgos laborales y resultados sobre la salud

RECORDA

Riesgos/Consecuencias para la salud	Mayor exposición Mayor incidencia	Comentarios
Accidentes	♂	Los hombres sufren mayor accidentabilidad, incluso una vez ajustada esta tasa, dado el menor número de horas trabajado por las mujeres.
Trastornos de las extremidades superiores	♀	Elevada incidencia en algunas tareas muy repetitivas realizadas por mujeres, como cadenas de montaje o la introducción de datos, donde tienen escaso control sobre su trabajo.
Levantamiento de pesos	♂	No obstante, las mujeres que trabajan en limpieza o servicios de comidas y las trabajadoras sanitarias sufren daños debidos al levantamiento y transporte de cargas pesadas (incluidas personas).
Estrés	♀	Ambos sexos registran tasas elevadas; sin embargo, entre los factores de estrés particulares, a las mujeres se incluye el acoso sexual, la discriminación, los trabajos mal considerados con poco control de la situación, el trabajo con gran exigencia emocional, y la doble carga de un trabajo remunerado y otro no remunerado en el hogar.
Violencia ejercida por el público	♀	Las mujeres trabajadoras tienen un mayor contacto con el público.
Ruido/pérdida de audición	♂	Los trabajadores de los sectores textil y alimentario pueden estar muy expuestos a riesgos, por ejemplo.
Cáncer ocupacional	♀	Las mujeres están más representadas en ciertas industrias manufactureras, por ejemplo.
Asma y alergias	♀	Por ejemplo, causados por productos de limpieza, agentes y polvo esterilizantes presentes en guantes protectores de látex utilizados en el sector sanitario y polvos en la industria textil y de la confección.
Enfermedades cutáneas	♀	Por ejemplo, debido al trabajo con las manos húmedas en sectores como servicios de comidas o por el contacto de la piel con productos de limpieza o químicos en peluquería.
Enfermedades infecciosas	♀	Por ejemplo, en el sector sanitario o en la puericultura.
Trabajo y equipo de protección inadecuados	♀	Mucha de la ropa y equipo de trabajo han sido diseñados para el hombre medio, lo que origina problemas a numerosas mujeres y a hombres que no se corresponde a dicho estándar.
Salud reproductiva	♂ ♀	Entre los ámbitos que se han descuidado se incluye la fertilidad, los trastornos menstruales, la menopausia y la salud de la reproducción masculina.
Horas de trabajo inapropiadas	♂ ♀	Los hombres tienen más propensión a trabajar muchas horas remuneradas, mientras que las mujeres trabajan más horas de forma no remunerada en el hogar. Ambos aspiran a un mayor equilibrio entre la vida laboral y la privada.

Fuente: EU-OSHA, «Gender issues in safety and health at work. A review».



AGENDA PREVENCIONISTA

XXII Congreso Mundial sobre
Seguridad y Salud
en el Trabajo 2021

RECORDA



20-23 de septiembre de 2021 • Canadá

RECORDA

HEALTH & SAFETY REVIEW

CONFERENCE 2021

Date Thursday, September 23rd, 2021 9.15am to 2pm

Delivery Online Virtual Event

HEALTH & SAFETY
New Dimensions
in a Covid-19 World

ALS MITJANS



La base de dades Sibil·la, gestionada pel centre de documentació de Presidència de la Generalitat, dona accés a més de 800.000 documents periodístics publicats amb posterioritat a 1992. Relacionats, fonamentalment, amb la Generalitat i la societat valenciana. També sobre el COVID-19. Aquest recurs només és accessible des de la xarxa corporativa de la Generalitat o des de llocs que accedisquen remotament a ella. Fes clic ací per a entrar en la informació relativa a COVID-19

UGT exige al Gobierno un plan de choque contra la alta siniestralidad laboral

UGT denuncia que la reactivación económica está trayendo consigo un incremento generalizado de los accidentes de trabajo, debido a la "indudable" relación entre la precariedad laboral y la siniestralidad, tras la publicación de los datos de siniestralidad facilitados por el Ministerio de Trabajo y Economía Social.

<https://elderecho.com/ugt-exige-al-gobierno-un-plan-de-choque-contra-la-alta-siniestralidad-laboral>

La siniestralidad laboral masculina triplica a la femenina en Euskadi, pero seis de cada diez accidentes 'in itinere' afectan a mujeres

La incidencia de la siniestralidad laboral en los hombres prácticamente triplicó a la registrada en las mujeres en Euskadi el pasado año. Sin embargo, seis de cada diez accidentes 'in itinere' son protagonizados por mujeres. En base a los datos publicados por el Instituto vasco de Seguridad y Salud Laborales-Osalan que recoge Europa Press, la siniestralidad laboral en jornada laboral afectó el pasado año a 15 de cada 1.000 trabajadoras vascas, dato que resulta notablemente inferior respecto al que registran los hombres (42 por cada 1.000).

https://www.eldiario.es/euskadi/siniestralidad-laboral-masculina-triplica-femenina-euskadi-6-10-accidentes-in-itinere-afectan-mujeres_1_8229490.html

Al menos 49 trabajadores han muerto en la Comunidad de Madrid por accidentes laborales

Desde UGT manifiestan la eventualidad de los datos extraídos de las estadísticas del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, (IRSST), destacando que las cifras de julio 2021 se pueden incrementar en la próxima oleada

<https://diario16.com/al-menos-49-trabajadores-han-muerto-en-la-comunidad-de-madrid-por-accidentes-laborales/>

Denuncian un golpe de calor de un bombero forestal en un incendio de Jaca

La sección sindical de CGT de Sarga critica el sobreesfuerzo y las precarias condiciones laborales de estas cuadrillas, que llegan a enlazar jornadas de 24 horas de trabajo.

<https://www.heraldo.es/noticias/aragon/huesca/2021/08/18/denuncian-un-golpe-de-calor-de-un-bombero-forestal-en-un-incendio-de-jaca-1513663.html>

Mor a la Seu a l'inhalar monòxid de carboni d'un grup electrogen

Un veí de la Seu d'Urgell va perdre la vida dissabte passat a l'inhalar monòxid de carboni emès per un generador elèctric que utilitzava en les tasques de reforma d'un pis de Castellciutat, nucli de la capital de l'Alt Urgell. Els Mossos d'Esquadra van confirmar ahir a aquest diari la mort de l'home, D.F.J., de 57 anys, i van descartar que es tractés d'un accident laboral, perquè no era un operari contractat. La policia catalana va obrir una investigació al tractar-se d'una mort accidental i espera els resultats de l'autòpsia.

https://www.segre.com/noticies/comarques/2021/08/18/mor_la_seu_i_inhalar_monoxid_carboni_un_grup_electrogen_143895_1091.html

Los Servicios de Seguridad y Salud Laboral superan las 2.000 visitas a centros de trabajo para la prevención de riesgos laborales en lo que va de año

Castilla-La Mancha está llevando a cabo una intensa labor en materia de prevención de riesgos laborales y, en lo que va de año, se han realizado más de 2.000 visitas a centros de trabajo de la región, por parte de los Servicios de Seguridad y Salud Laboral de las delegaciones provinciales, en el marco de la Programación Técnica de Prevención de Riesgos Laborales.

<https://alcazardesanjuan.com/los-servicios-de-seguridad-y-salud-laboral-superan-las-2-000-visitas-a-centros-de-trabajo-para-la-prevencion-de-riesgos-laborales-en-lo-que-va-de-ano/>

El 'Booking' de las Kellys: alojarte en un hotel donde las condiciones de los trabajadores sean justes

Bajo el lema 'Yo reservo con Las Kellys', este sindicato de camareras de piso pretende crear una especie de 'Booking' de comercio justo. Una plataforma desde la que los visitantes que quieran pasar unos días en Barcelona puedan encontrar una lista de hoteles en los que Las Kellys tienen representación sindical y pueden garantizar que los allí empleados están en nómina, cumplen con el convenio y las medidas de prevención de riesgos laborales; entre otros. Para así facilitar la opción de compatibilizar el ocio vacacional de los turistas y el bienestar de los trabajadores que lo hacen posible.

<https://www.diariodeibiza.es/economia/2021/08/16/booking-kellys-alojarte-hotel-condiciones-56263768.html>

Así dejan algunos clientes su habitación de hotel: 'las kelly', desamparadas ante estas condiciones de trabajo

Una asociación de limpiadoras de Benidorm ha denunciado no solo la situación deplorable en la que se encuentran algunas habitaciones, sino el abandono que sufren ante estas situaciones por parte de la dirección de los hoteles. "¿Dónde se quedan los sellos de calidad y la prevención del COVID-19 para las camareras de piso en estas habitaciones?", denuncian. ... Según el INVASSAT (Instituto Valenciano de Salud Laboral) el 77% de las camareras de piso terminan con dolencias crónicas derivadas de la carga de trabajo...

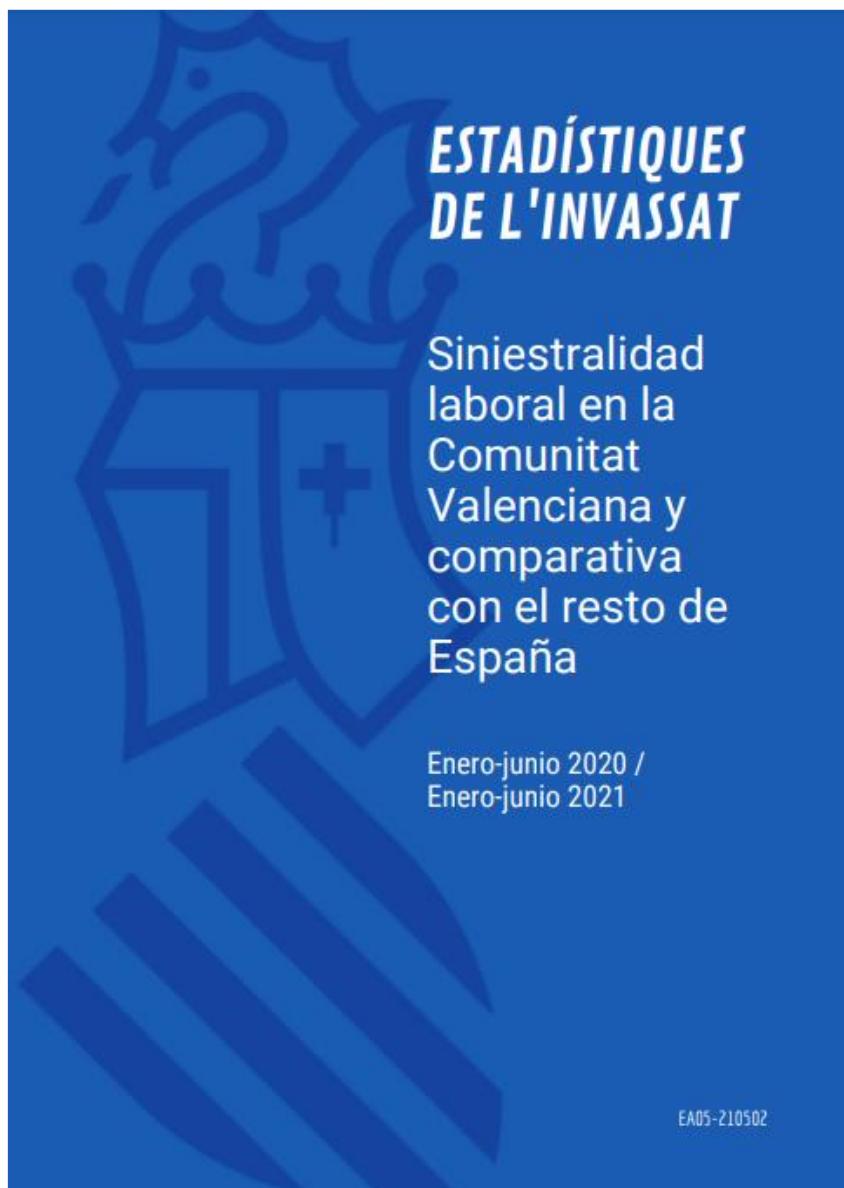
https://cadenaser.com/ser/2021/08/17/sociedad/1629219320_890140.html

Guía de buenas prácticas para evitar el riesgo de exposición a agentes cancerígenos

Fraternidad-Muprespa edita la guía de buenas prácticas para evitar el riesgo de exposición a agentes cancerígenos. El 53 % de todas las muertes relacionadas con el trabajo en la UE se deben al cáncer. Solo el amianto es responsable de, al menos, 100.000 muertes al año en el mundo. Se estima que en España más de tres millones de trabajadores tienen una historia de exposición laboral a sustancias capaces de producir cáncer. Se trata de una de las enfermedades más temidas y habituales en la sociedad. Muchos productos y ciertas conductas son el vehículo para que el cuerpo pueda sufrir un cáncer, pero hay sectores industriales y empresariales en los que la exposición no es optativa.

<https://prevencionar.com/2021/08/18/guia-de-buenas-practicas-para-evitar-el-riesgo-de-exposicion-a-agentes-cancerigenos/>

RECORDA



NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica ací.

DOGV

Núm 9155 19 d'agost 2021

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

DECRET 108/2021, de 6 d'agost, del Consell, d'estructura i organització del Servei d'Emergències Sanitàries https://dogv.gva.es/datos/2021/08/19/pdf/2021_8725.pdf

BOE

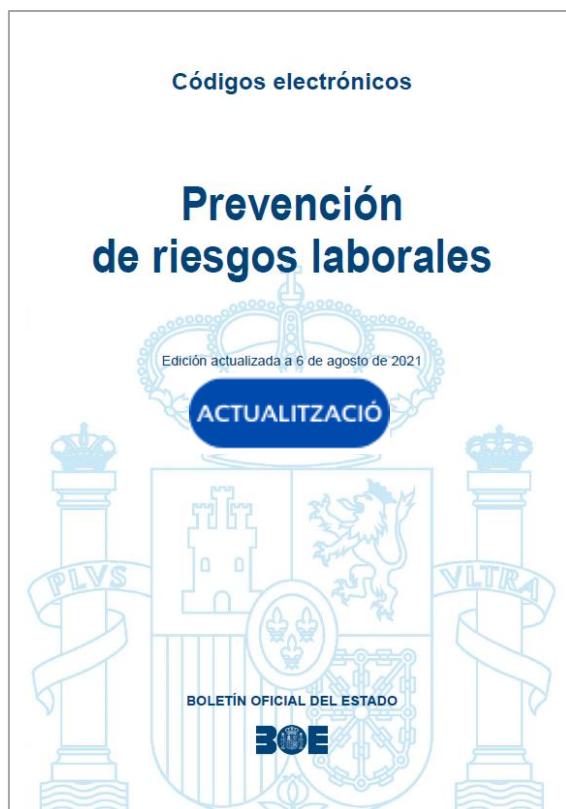
Núm 198 19 d'agost 2021

Sense novetats

DOUE

L296 19 d'agost 2021

Sense novetats



NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 71-2:2021. Seguridad de los juguetes. Parte 2: Inflamabilidad. 2021-07-21
- UNE-EN 15004-5:2021. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 5: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con HFC 227 ea. (ISO 14520-9:2019, modificada). 2021-07-21
- UNE-EN 15004-6:2021. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 6: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con HFC 23. (ISO 14520-10:2019, modificada). 2021-07-21
- UNE-EN 15004-2:2021. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 2: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con FK-5-1-12. (ISO 14520-5:2019, modificada). 2021-07-14
- UNE-EN 15004-4:2021. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 4: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con HFC 125. (ISO 14520-8:2019, modificada). 2021-07-14

NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- UNE-EN 15004-5:2009. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 5: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con HFC 227 ea. (ISO 14520-9:2006, modificada)
- UNE-EN 15004-6:2009. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 6: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con HFC 23. (ISO 14520-10:2005, modificada)
- UNE-EN 15004-2:2009. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 2: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con FK-5-1-12. (ISO 14520-5:2006, modificada). 2021-07-14
- UNE-EN 15004-4:2009. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 4: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con HFC 125. (ISO 14520-8:2006, modificada). 2021-07-14
- UNE-EN 60695-6-2:2012. Ensayos relativos a los riesgos del fuego. Parte 6-2: Opacidad del humo. Resumen y relevancia de los métodos de ensayo. 2021-07-11

NOVETATS INVASSAT



Monografies de l'INVASSAT

- [Exposición laboral por vía inhalatoria a agentes químicos cancerígenos o mutágenos](#) [30.07.2021]
- [Exposició laboral per via inhalatòria a agents químics cancerígens o mutàgens](#) [30.07.2021]

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Plan de actuación contra la siniestralidad laboral 2020 en la Comunitat Valenciana - carretillas elevadoras – Infografía](#) [30.07.2021]
- [Plan de actuación contra la siniestralidad laboral 2020 en la Comunitat Valenciana - medidas frente a la covid-19 – Infografía](#) [30.07.2021]
- [Plan de actuación contra la siniestralidad laboral 2020 en la Comunitat Valenciana - escaleras de mano – Infografía](#) [30.07.2021]
- [Plan de actuación contra la siniestralidad laboral 2020 en la Comunitat Valenciana - vías de circulación – Infografía](#) [30.07.2021]

Estadístiques de l'INVASSAT

- [Estadística de accidentes de trabajo. Junio 2020-Mayo 2021](#) [17.08.2021]
- [Estadística de enfermedades profesionales. Junio 2020-Mayo 2021](#) [17.08.2021]
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-junio 2020 - Enero-junio 2021](#) [17.08.2021]
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-mayo 2020 - Enero-mayo 2021](#) [17.08.2021]

NOVETATS OIT

[Las plataformas digitales de trabajo ofrecen a los jóvenes refugiados una posible vía hacia el trabajo decente](#)

GINEBRA (OIT Noticias) – La economía digital puede proporcionar oportunidades de empleo para muchos jóvenes refugiados, sin embargo garantizar que sus condiciones de trabajo sean decentes precisará de nuevos modos de pensar y actuar, señala un nuevo informe de la OIT. El informe Towards decent work for young refugees and host communities in the digital platform economy in Africa: Kenya, Uganda, Egypt (Hacia el trabajo decente para los jóvenes refugiados y las comunidades de acogida en la economía de las plataformas en África: Kenia, Uganda, Egipto) constata que el trabajo en la economía digital tiene el potencial de generar ingresos para los refugiados.

[Dibujantes de todo el mundo plasman su visión del trabajo forzoso](#)

GINEBRA (OIT Noticias) – Tres dibujantes de Portugal, Uzbekistán y Turquía han logrado los primeros puestos en un concurso internacional de dibujo destinado a aumentar la concienciación sobre la esclavitud moderna. Su elección corrió a cargo de un jurado y del público, sobre la base de 460 obras presentadas por dibujantes de 65 países, en el marco de la temática "¿Y si tu lápiz fuera una herramienta contra el trabajo forzoso?".

CONCURSO DE DIBUJO SOBRE EL TRABAJO FORZOSO

¿Y si tu lápiz fuera una herramienta contra el trabajo forzoso?

NOU

2º PUESTO



Javad Takjoo, Irán

NOVETATS EU-Osha

Spotlight on health and safety in a Covid-19 world: HSR conference

Managing through the Covid-19 pandemic, remote working and environmental legislation for climate action are in the ambitious agenda of the HSR conference Health and Safety - New Dimensions in a Covid-19 World . The online event that takes place on 23 September brings keynote speakers to discuss the challenges presented by the Covid-19 pandemic and the implications of the personal injury guidelines and climate change legislation.

Marco estratégico de la UE sobre seguridad y salud en el trabajo 2021-2027

El marco estratégico de seguridad y salud en el trabajo 2021-2027 de la Comisión Europea define las prioridades y acciones clave para mejorar la seguridad y salud de la población trabajadora, abordando los rápidos cambios en la economía, la demografía y los patrones de trabajo.

Napo vuelve para combatir los trastornos musculoesqueléticos en el lugar de trabajo

Desde 2007, cuando Napo presentó su película «Aligera la carga» para aumentar la sensibilización sobre los trastornos musculoesqueléticos (TMEs) relacionados con el trabajo, la aún elevada prevalencia de este grave problema de salud en Europa ha inspirado a Napo a presentar 6 nuevos videoclips, como siempre repletos de humor y buenos consejos. El trabajo sedentario, los movimientos monótonos y repetitivos, la falta de actividad física y el levantamiento de cargas pesadas son algunos de los factores de riesgo a los que se enfrentan Napo, Napette y el Jefe a la hora de detener o reducir el sufrimiento musculoesquelético en el lugar de trabajo.



A GENERAL, NON-EXHAUSTIVE CHECKLIST TO ASSESS RISKS WHILE TELEWORKING

This checklist should be used as a means of development support, not simply as a 'tick-the-box' exercise. The checklist below, which consists of a part for the teleworker (part A and B) and a part for the employer (part C and D), is based on positive statements (describing the situation to be reached) that invite reflection and action if necessary. If "YES", no further actions are required. If "NO", reflection and action are required. In this case, you are referred to the preventive measure section (part B for the teleworker, or part D for the employer). Actions can include optimisation of the workplace that the teleworker can do himself or can include a meeting between teleworker and supervisor to discuss and find a solution together. The preventive measures are presented as 'good practice' examples and are therefore not necessarily mandatory or relevant to all workplaces. The relevance will depend on the specificities of each workplace (and outcomes of risk assessments).

Preferably, there is an agreement about telework. The agreement is transparent and provides clear provisions / information on:

- Frequency of working from home and days / hours to be worked.
- Accessibility: periods that the teleworker is available and reachable, via which channels.
- Arrangements for the reimbursement of costs of (ergonomic) equipment.
- Expected output and results.
- Technical support for the use of ICT and software programs.
- ...

Part A and B: for the teleworker

Part C and D: for the employer

NOVETATS INST

Revista "Seguridad y Salud en el Trabajo" Nº 107

Revista de carácter trimestral con vocación de constituirse en un medio útil de comunicación para y entre todos los profesionales e interesados en la prevención de los riesgos laborales en España.

Entrevista a Joaquín Pérez Rey, Secretario de Estado de Empleo y Economía Social

En 2021 se cumplen 50 años de la creación del actual Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST). Teniendo en cuenta este acontecimiento y, qué duda cabe, la situación laboral y social de nuestro país, se ha creído oportuno recoger las palabras de Joaquín Pérez Rey, Secretario de Estado de Empleo y Economía Social.



ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU COMISIÓN EUROPEA. Comité de Altos Responsables de la Inspección de Trabajo (SLIC). [Uso de escaleras de mano](#) [en línea]. Bruselas: Comisión Europea, 2018. 50 p. [Consulta 19.08.2021].

Guías técnicas | Máquinas y herramientas | Trabajos en altura
Guies tècniques | Màquines i ferramentes | Treballs en altura

"Tal como se acordó en la reunión de Machex celebrada los días 2 y 3 de marzo de 2016 (punto 8 del orden del día), se decidió formar un grupo para producir un documento informativo con las prácticas de los Estados miembros a efectos de comparación. El grupo está compuesto por Chipre, Dinamarca, España, Grecia, los Países Bajos, Portugal y el Reino Unido. El grupo de trabajo comparó los requisitos nacionales vigentes en veinticuatro Estados miembros y en Noruega. Se utilizó el «Sistema de apoyo al conocimiento» (Knowledge Support System, KSS) para intercambiar información entre los Estados miembros y el subgrupo de trabajo a través de un cuestionario. El grupo decidió preparar dos documentos informativos con las buenas prácticas de los Estados miembros: un diagrama paso a paso (véase el anexo A) y una lista de verificación para el uso de escaleras de mano (véase el anexo B). Ambos documentos son guías no vinculantes. Tras recibir las prácticas nacionales de veinticuatro Estados miembros y de Noruega, el grupo decidió destacar ejemplos de buenas prácticas con respecto al uso de escaleras de mano no incluidas en la Directiva de equipos de trabajo (WEDIR, por sus siglas en inglés). Estos requisitos pueden tenerse en cuenta en una futura revisión de la Directiva de equipos de trabajo y en una posible revisión de la legislación de los Estados miembros." [p. 3]

SERRANO-FERNÁNDEZ, María-José; BOADA-GRAU, Joan; ROBERT-SENTÍS, Lluís; VIGIL-COLET, Andreu. [Variables predictivas de la calidad del sueño en conductores profesionales](#). *Anales de Psicología / Annals of Psychology* [en línea]. 2021. 37, 2. 393–402. [Consulta: 18.08.2021]. DOI: <https://doi.org/10.6018/analesps.419911>

INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES. [Principales factores de género que inciden en las actitudes y comportamientos ante los riesgos laborales y en los daños derivados de los mismos](#) [en línea]. Barakaldo: OSALAN, 2021. 142 p. [Consulta: 17.08.2021]. ISBN: 978-84-95859-89-1
Gestió de la prevenció | Prevenció i gènere

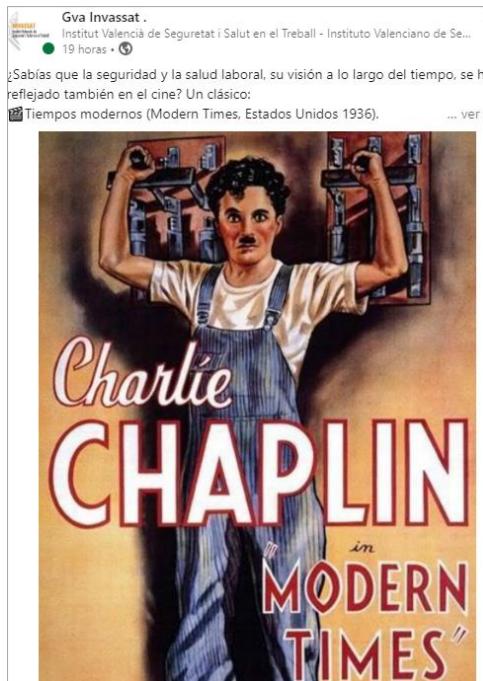
GALLEGO BLASCO, Vicente Salvador. [Ánálisis de la incidencia de factores causales en la evolución de la siniestralidad laboral en España](#) [en línea]. Tesis doctoral. Sebastián Salvador Martorell Alsina, Ana Isabel Sánchez Galdón, dir. Valencia: Universitat Politècnica de València, 2021. 193 p. [Consulta: 11.08.2021].
Cultura de la prevenció i la seguretat | Accidents laborals | Condicions de treball

VINAGRE-RÍOS, Juan ; PÉREZ-CANOSA, José-Manuel; IGLESIAS-BANIOLA, Santiago. [The Effect of Circadian Rhythms on Shipping Accidents](#). *Journal of Navigation* [en línea]. 2021, 11 p. [Consulta: 10.08.2021]. ISSN: 1469-7785. DOI: 10.1017/S0373463321000333.
Pesca y altres activitats marítimes | Transport | Accidents laborals | Organització del treball

LLORCA-RUBIO, José Luis; LLORCA-PELLICER, Marta; GIL-MONTE, Pedro Rafael. [Fiabilidad y validez de constructo de la traducción al valenciano/catalán del Cuestionario para la Evaluación del Síndrome de Quemarse por el trabajo \(CESQT\) en docentes no universitarios](#). *Informació psicològica* [en línea]. 2021, 121. 16 p. [Consulta: 10.08.2021]. ISSN: 1989-9076. DOI: 10.14635/IPSIC.2021.121.1.
Síndrome de cremar-se pel treball o burnout | Educació

INSTITUT VALENCIÀ DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL (INVASSAT). [Exposición laboral por vía inhalatoria a agentes químicos cancerígenos o mutágenos](#) [en línea]. Burjassot: INVASSAT, 2021. 30 p. [Consulta: 06.08.2021]. (Monografías del Invassat; MG04-210102).
Riscos químics | Causades per agents carcinògens | Publicacion | Causades per altres substàncies o agents

INVASSAT A LES XARXES



GVA Invassat
@GVAinvassat

En respuesta a @GVAinvassat

#CartellPRL
Què fer per a evitar accidents durant la conducció de furgonetes ?

- Extrema les precaucions
- Evita les presses
- Planifica els temps
- Distribueix les càrregues...

👉 bit.ly/3zON3LD

Via @umivale

#ReparteixSegur #ConduccióDeFurgonetes
#SeguretatViària

Traducir Tweet

Campaña Seguridad Vial
Transporte y reparto en furgoneta

¿Qué hacer para evitar accidentes durante la conducción de furgonetas?

Si le desplazas o haces repartos en furgoneta como profesional o aficionado, proponemos las siguientes recomendaciones para prevenir accidentes y mitigar sus consecuencias en caso de que se produzcan.

Participa y comparte esta campaña en redes con el #ReparteSeguro

Evitar las prisas durante la jornada de

GVA Invassat
Publicado por Casiopea Segura - 21 horas

ESTADÍSTICAS DEL #INVASSAT

Ya tenéis en nuestro portal nuevos documentos de la serie Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas, correspondientes a los períodos

- ✓ enero-mayo 2020 / enero-mayo 2021
- ✓ enero-junio 2020 / enero-junio 2021

Lo encontraréis en <https://bit.ly/37T1AgI>

Recordad que podéis acceder a todas las publicaciones del INVASSAT desde nuestra web en <https://invassat.gva.es/es/publicaciones>

#Publicaciones #PRL #SST #Estadísticas

ESTADÍSTIQUES
DE L'INVASSAT

Siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España

ESPAI COVID-19



Dosis entregadas a C. Valenciana

7.125.800

Personas que han recibido al menos una dosis en C. Valenciana

3.738.70873,9 % de la población total
(Fuente: INE, 2020)

Más información:

Evolución de personas vacunadas

Evolución de personas con al menos una dosis por comunidades autónomas

Evolución de personas con la pauta completa por comunidades autónomas

Población vacunada por grupo de edad

Población vacunada por grupo de edad y comunidad autónoma

Personas que han recibido la pauta completa en C. Valenciana

3.160.91562,5 % de la población total
(Fuente: INE, 2020)

Dosis administradas en C. Valenciana

6.522.112

Población inmunizada con pauta completa

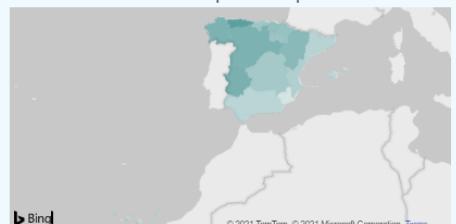
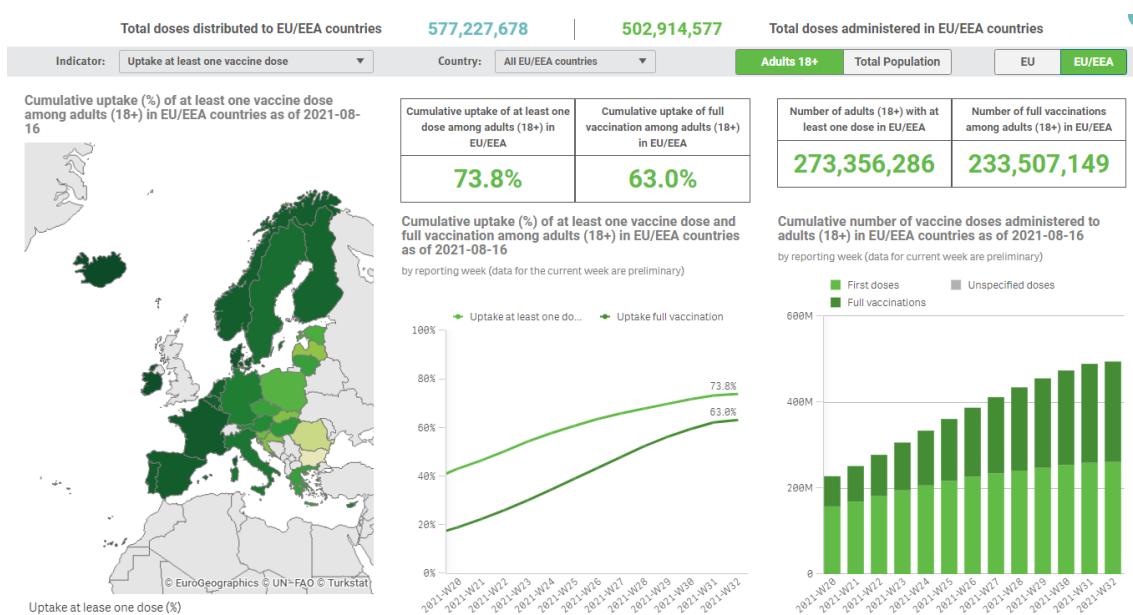
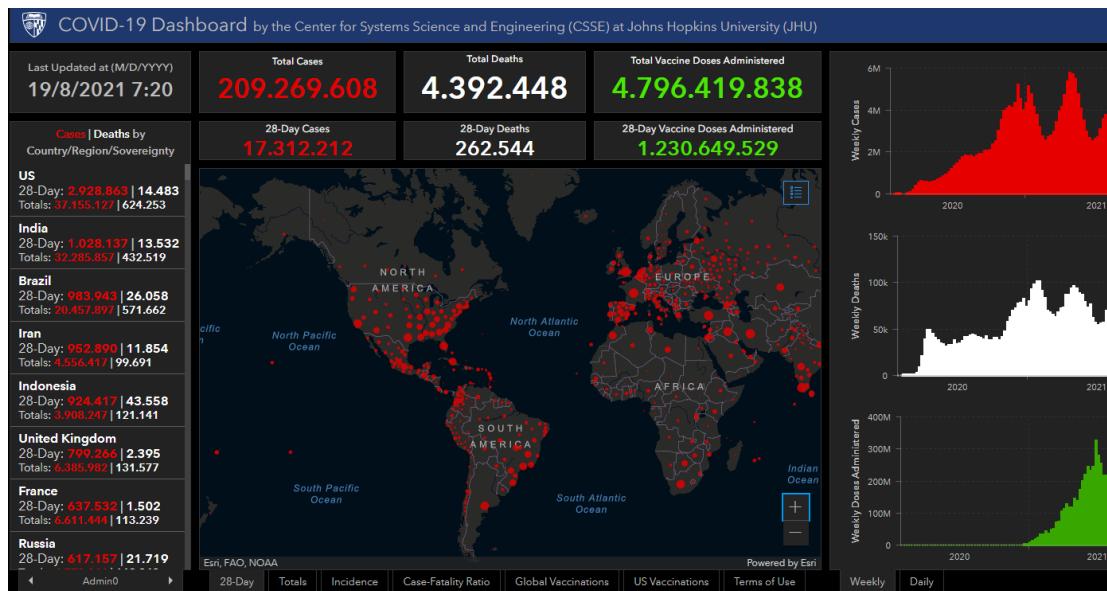


Tabla 1. Casos de COVID-19 confirmados totales, diagnosticados el día previo y diagnosticados o con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14 y 7 días a 18.08.2021

CCAA	Casos totales	Casos diagnosticados el día previo	Casos diagnosticados en los últimos 14 días		Casos diagnosticados en los últimos 7 días		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14d.		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 7d.	
			Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*
Andalucía	765.665	213	35.124	414,96	12.697	150,00	6.614	78,14	811	9,58
Aragón	154.521	250	5.013	377,09	1.920	144,43	2.413	181,51	668	50,25
Asturias	69.409	92	2.042	200,44	761	74,70	166	16,29	43	4,22
Baleares	92.776	167	5.698	486,37	2.124	181,30	4.397	375,32	1.245	106,27
Canarias	89.227	285	6.363	292,42	2.457	112,92	2.956	135,85	840	38,60
Cantabria	43.064	157	2.556	438,49	1.177	201,92	1.413	242,41	457	78,40
Castilla La Mancha	224.744	28	7.813	382,01	3.002	146,78	3.594	175,73	845	41,32
Castilla y León	289.677	587	8.683	362,56	3.742	156,25	4.300	179,55	1.371	57,25
Cataluña	876.675	1.023	25.576	328,72	10.102	129,84	12.554	161,35	3.583	46,05
Ceuta**	6.904	45	506	600,94	307	364,60	228	270,78	85	100,95
C. Valenciana	491.438	428	15.803	312,48	6.039	119,41	8.144	161,03	2.093	41,39
Extremadura	95.651	439	5.071	476,60	2.415	226,98	2.176	204,51	727	68,33
Galicia	175.726	319	11.015	407,69	4.351	161,04	4.802	177,73	1.383	51,19
Madrid	860.180	1.676	27.655	407,90	11.230	165,64	6.012	88,67	1.515	22,35
Melilla	10.203	21	313	359,46	128	147,00	149	171,11	59	67,76
Murcia	134.208	334	5.603	370,75	2.441	161,52	2.964	196,13	887	58,69
Navarra	80.072	148	2.837	429,07	1.231	186,18	1.550	234,42	503	76,07
País Vasco	247.354	687	10.265	462,28	4.716	212,38	59	2,66	16	0,72
La Rioja	38.064	107	1.492	466,38	635	198,49	801	250,38	248	77,52
ESPAÑA	4.745.558	7.006	179.428	378,13	71.475	150,63	65.292	137,60	17.379	36,63

* IA: Incidencia acumulada (casos diagnosticados/100.000 habitantes). Se utiliza como denominador para el cálculo de la IA las cifras oficiales de población del INE del padrón municipal a 01.01.2020

** De los 307 casos diagnosticados en Ceuta en los últimos 7 días 142 casos corresponden con casos asociados a brotes en centros de acogida



I no t'oblides...

Actualització Mesures COVID >

GENERALITAT
VALENCIANA

Limitació de la mobilitat nocturna	Limitació de reunions socials	< Mesures autoritzades pel TSJCV
Es restringeix la mobilitat nocturna de 01.00 a 06.00 hores en els 68 municipis amb alt risc epidemiològic	Limitades a 10 persones en l'àmbit públic i privat en els 68 municipis amb alt risc epidemiològic	En vigor a partir del dimarts 17 d'agost i fins al 6 de setembre
Espectacles i celebracions	Piscines recreatives i spas	Esdeveniments esportius en recintes tancats
Es limita al 50% el seu aforament en interiors amb un màxim de 1.500 persones i podran realitzar-se fins a les 00.30 hores	Aforament en interiors restringit al 50% de la seu capacitat	Podran celebrar-se al 50% de la seu capacitat amb un màxim de 1.500 persones

Verifica sempre en → @generalitat @generalitatvalenciana @generalitatvalenciana

Tu Mi

infocoronavirus.gva.es
900 300 555

Segueix-nos en...

INVASSAT – Facebook – Twitter – Linkedin – SlideShare