

RECOLL D'ACTUALITAT EN
**SEGURETAT I
SALUT LABORAL**



**GENERALITAT
VALENCIANA**

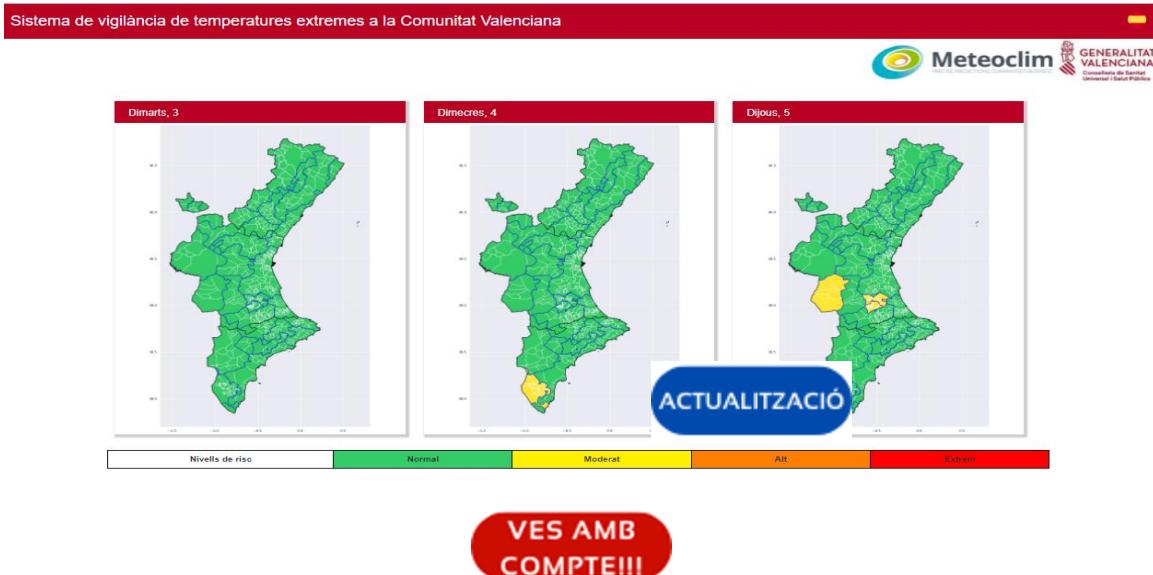
INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimarts 03 d'agost de 2021

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	5
ALS MITJANS.....	6
NOVETATS LEGALS	11
DOGV.....	11
DOUE	11
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	12
NOVETATS INVASSAT	13
NOVETATS OIT.....	14
NOVETATS EU-OSHA	15
NOVETATS INSST	16
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	17
INVASSAT A LES XARXES.....	18
ESPAI COVID-19	19

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana



Hui obrim un nou servei del Centre de Documentació de l'INVASSAT. A través de microespais web t'oferim accés a recursos d'informació que, creiem, resultaran útils per a l'acompliment de les teues tasques professionals. Comencem amb **Recursos per a editar els teus documents tècnics**, una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons dús lliure, eines per a crear infografies... Aquests microespais estaran en actualització constant i per a això ens agradaria comptar amb la teua col·laboració. Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitelpages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

RECORDA

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitarem. Confiem que aquest nou servei et siga d'utilitat. Moltes gràcies.



NOU

MONOGRAFIAS DEL INVASSAT
MG04-210102

Exposición laboral
por vía inhalatoria
a agentes
químicos
cancerígenos o
mutágenos

INSTITUT VALENCIÀ DE SEGURETAT
I SALUT EN EL TREBALL

NOU

GENERALITAT VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

**PLAN DE ACTUACIÓN CONTRA LA SINIESTRALIDAD LABORAL 2020
EN LA COMUNITAT VALENCIANA - CARRETILLAS ELEVADORAS**

En el año 2019, en un 12% de los accidentes mortales la **CARRETILLA ELEVADORA** estuvo implicada como agente material

TIPOLOGÍA DE LAS EMPRESAS VISITADAS (oct-20 a feb-21). El estudio resulta de los datos recabados por las actuaciones del Plan 2020 en 196 empresas por parte del personal técnico de los centros territoriales del INVASSAT de Alicante, Castellón y Valencia.

DATOS OBTENIDOS DEL ESTUDIO REALIZADO SOBRE CARRETILLAS ELEVADORAS

Característica	Si (%)	No (%)	NP (%)
Las carretillas disponen de estructura de protección ROPS RD.1215/97-A1.P2.Apdo.1.e.3F	98,0%	0,5%	1,5%
Las carretillas disponen de estructura de protección FOPS RD.1215/97-A1.P2.Apdo.1.e.3F	97,9%	1,5%	0,5%
La carretilla dispone de sistema de retención del operador al asiento [cinturón de seguridad o similar] RD.1215/97-A1.P2.Apdo.1.e.4F	90,3%	7,1%	2,6%
El cinturón dispone de sensor que impide el movimiento de la carretilla si no está siendo usado el mismo LPLR Art.15.1.e	19,7%	75,4%	4,9%
La carretilla dispone de girofar RD.1215/97-A1.P.1.Apdo.13	88,1%	10,9%	1,0%
El girofar funciona de forma automática, es decir, no requiere acción del conductor para su funcionamiento	74,2%	23,7%	2,1%
La carretilla dispone de algún otro dispositivo de iluminación o similar para avisar de su presencia a terceros	25,9%	69,5%	4,6%
La carretilla dispone de indicador acústico-marcha atrás y no requiere acción del conductor para su funcionamiento RD.1215/97-A1.P2.Apdo.1.e.1g	82,8%	15,2%	2,0%
La carretilla está equipada con dispositivo que mejora la visibilidad del conductor tipo mecánico (espejos, retrovisores, etc.) RD.1215/97-A1.P2.Apdo.1.e.4F	80,7%	17,8%	1,5%
La carretilla está equipada con dispositivo que mejora la visibilidad del conductor tipo mecánico (cámaras de visión, etc.) RD.1215/97-A1.P2.Apdo.1.e.6F LPLR Art.15.1.e	3,1%	89,8%	7,1%
La carretilla dispone de diagrama de cargas visible y legible [tener en cuenta que si dispone de algún elemento para manipular cargas especiales, p.e. cargas largadas, deberá disponer de más de un diagrama] RD.1215/97-A1.P2.Apdo.2.b	69,2%	29,7%	1,0%
Si la carretilla circula por zonas mal iluminadas, dispone de luz RD.1215/97-A1.P2.Apdo.1.e.5F	75,1%	9,3%	15,5%
En caso de riesgo de incendio, y no existen medios de extinción, ¿la carretilla dispone de extintor? RD.1215/97-A1.P2.Apdo.1.e.6F	8,3%	24,0%	67,7%
Dispone de medios técnicos/organizativos que permitan evitar una puesta en marcha no autorizada RD.1215/97-A1.P2.Apdo.1.e.1h	52,2%	44,5%	3,3%
El asiento se encuentra en buenas condiciones RD.1215/97-Art.3.3 y 3.5	82,7%	15,8%	1,5%
Las partes móviles o eléctricas, accesibles desde el puesto de mando, están protegidas RD.1215/97-A1.P1.8 y P1.16	67,4%	31,1%	1,6%
En el caso de carretillas de combustión interna y espacios cerrados, se verifican los niveles de humos y adoptan medidas RD.1215/97-A2.P2.5	8,2%	19,6%	72,2%
Se realiza mantenimiento teniendo en cuenta las instrucciones del fabricante o, en su defecto, las características de estos equipos RD.1215/97-Art.3.5	73,2%	24,7%	2,1%

■ Si ■ No ■ NP

- En una de cada 4 empresas no se realiza el mantenimiento de la carretilla elevadora siguiendo las instrucciones del fabricante
- En 7 de cada 10 empresas con carretillas de combustión interna en espacios cerrados no se verifican niveles de humos ni se adoptan medidas
- En 3 de cada 10 empresas las partes móviles o eléctricas de las carretillas no están protegidas
- En 3 de cada 10 empresas no se dispone de diagrama de carga visible / legible en las carretillas
- En 8 de cada 10 empresas el cinturón no dispone de sensor que impida el movimiento de la carretilla si no está siendo utilizado

SERVICIO DE PROGRAMAS DE ACTUACIÓN Y ESTADÍSTICA – asesoramientoestadistica@exxa.es – Julio 2021

AGENDA PREVENCIONISTA

XXII Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo 2021

RECORDA



20-23 de septiembre de 2021 • Canadá



SAVE THE DATE!

7th September | 14:00-15:00 CEST /
GoToMeeting

RECORDA

SIP & EU-OSHA WEBINAR
ON EMPLOYMENT AND PAIN

Join the virtual event:

<https://global.gotomeeting.com/join/741104381>

Discover the whole event:

<https://www.sip-platform.eu/en>

The event will be an opportunity for participants to learn more about:

- The work of EU-OSHA
- Share their experiences with pain and employment policies at national level
- Discuss the recommendations from the recently published SIP Position Paper on Workplace Integration
- Explore the opportunities for engaging in the EU-OSHA "Healthy Workplaces – Lighten the Load" campaign



ALS MITJANS



La base de dades Sibil·la, gestionada pel centre de documentació de Presidència de la Generalitat, dona accés a més de 800.000 documents periodístics publicats amb posterioritat a 1992. Relacionats, fonamentalment, amb la Generalitat i la societat valenciana. També sobre el COVID-19. Aquest recurs només és accessible des de la xarxa corporativa de la Generalitat o des de llocs que accedisquen remotament a ella. Fes clic ací per a entrar en la informació relativa a COVID-19

Muere un trabajador al hundirse el tejado de una nave en Bellver de Cerdanya (Lleida)

Un trabajador ha fallecido al hundirse el tejado de una nave industrial en Bellver de la Cerdanya (Lleida). El hombre, de 39 años y vecino de Puigcerdà (Girona), se encontraba en el lugar para realizar tareas de mantenimiento. Los Mossos d'Esquadra han sido alertados por un accidente grave en una antigua serrería del municipio. Según han informado en un comunicado, esta se encuentra situada a la altura del kilómetro 198 de la N-260. Tras el aviso, se han trasladado al lugar del suceso dos patrullas de Mossos, dos dotaciones de los Bomberos y unidades del Sistema de Emergencias Médicas (SEM). A pesar de la rápida actuación de los sanitarios, el hombre ha fallecido.

https://cronicaglobal.elespanol.com/vida/muere-trabajador-hundirse-tejado-nave-bellver-cerdanya_518061_102.html

Arrancan las obras para eliminar el amianto de los centros educativos

Murcia. Dos meses para retirar placas y placas de amianto que ponen en peligro la salud de los escolares. Las obras para eliminar los tejados de fibrocemento han arrancado en los municipios de Murcia y Cartagena este verano en los centros educativos comprometidos para este año. El plan de retirada de amianto de colegios e institutos ha ido modificándose desde 2019 en función de la antigüedad del centro y de la disponibilidad de fondos económicos, pero antes de 2027 hasta 166 colegios e institutos deben estar libres de fibrocemento en sus infraestructuras. En Murcia, las obras han comenzado hace unos días en el colegio Santiago García Medel de la pedanía de la Era Alta. El edificio principal tiene como tejado este material de construcción y debe ser cambiado íntegramente.

<https://www.laopiniondemurcia.es/comunidad/2021/08/02/arrancan-obras-eliminar-amianto-centros-55772963.html>

Sindicatos policiales reclaman el cierre de la sala conjunta por los "elevados casos de cáncer"

Barcelona. Es un reclamo que, tanto agentes de la Guardia Urbana como de los Mossos d'Esquadra, arrastran desde hace años. Sindicatos de ambos cuerpos piden el traslado de la sala conjunta de la calle Lleida en Barcelona a otra ubicación por los "elevados casos de cáncer" entre sus trabajadores. Una petición de "solución definitiva" que el Sindicato Autónomo de Policía (SAP) y el Sindicato de Agentes de la Policía Local (SAPOL) han vuelto a exponer durante el Consejo de

la Policía, el pasado 30 de julio, donde trasladaron al conseller de Interior, Joan Ignasi Elena, su malestar por las condiciones de salud y seguridad laboral en las que trabajan los cuerpos de emergencias. Señalan que se trata de un "edificio enfermo" por las "deficiencias" que presenta, y por el alto porcentaje de dolencias graves que ha generado entre el personal allí destinado, como cánceres.

https://cronicaglobal.elespanol.com/vida/sindicatos-policiales-reclaman-cierre-sala-conjunta-casos-cancer_518088_102.html

El teletrabajo tiene los días contados en España

El teletrabajo en España tiene los días contados. Así lo demuestra un informe COTS, elaborado por la Universidad Autónoma de Cataluña y el Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud, que constata que el trabajo en remoto cayó un 50% mientras se cumplía un año del comienzo de la pandemia. Según dicho informe, el teletrabajo en España ha caído hasta el 17,2% durante 2021, la mitad que durante el año anterior. Así, cuatro de cada cinco de los 25.000 empleados consultados ya habrían vuelto a la oficina o a sus puestos de trabajo presenciales. Por otro lado, el descenso en las tasas de teletrabajo afecta más a los puestos directivos, científicos y técnicos o administrativos.

<https://www.emprendedores.es/gestion/teletrabajo-fin-vuelta-oficina/>

Los sanitarios denuncian casos de acoso laboral al personal eventual

Los diferentes sindicatos sanitarios del sector Ponent (que incluye 17 zonas básicas de salud y Son Espases) solicitan la creación de un comité de seguridad para estudiar los efectos que la falta de descanso sobre la salud de los trabajadores, así como lo que consideran un « posible acoso laboral reiterado por parte de sus superiores, en especial del personal eventual ». Lo hacen mediante un escrito dirigido tanto al director general del IB-Salut, Juli Fuster, como al gerente del Hospital Son Espases, Josep Pomar, y al de Atención Primaria, Miguel Caldentey. Simebal, SATSE, USAE, CCOO, UGT, CSIF y el STEI advierten en el escrito que llevan 16 meses denunciando una falta de planificación y una «pésima gestión», para afrontar cada una de las olas de la pandemia que se han vivido y esto repercute en la salud de los profesionales a quienes ahora se les vuelve a pedir de nuevo que anulen sus vacaciones de forma voluntaria.

<https://www.ultimahora.es/noticias/local/2021/07/31/1288823/sanitarios-denuncian-casos-acoso-laboral-personal-eventual.html>

El SAS premia una iniciativa liderada por una enfermera del Hospital Reina Sofía de Córdoba dirigida a sanitarias con cáncer de mama

REDACCIÓN.- La Dirección General de Personal del Servicio Andaluz de Salud (SAS) ha concedido al Hospital Universitario Reina Sofía de Córdoba el primer premio del concurso para reconocer las mejores iniciativas de profesionales de la sanidad pública andaluza relacionadas con la Prevención de Riesgos Laborales entre las trabajadoras del entorno sanitario. En concreto, el proyecto premiado ha sido la 'Escuelas-Taller de Cáncer de Mama' para profesionales de este hospital, organizado desde la Unidad de Salud Laboral, y diseñado y liderado por la enfermera cordobesa especialista en Enfermería del Trabajo, Sonia Repullo Leiva. Junto a esta enfermera, el resto de miembros que conforman esta Unidad son Rafael L. Sánchez Cano, médico del Trabajo; Pilar Zafra, TCAE, y José Manuel Acosta, en un primer momento EIR de Enfermería del Trabajo.

<https://diarioenfermero.es/el-sas-premia-una-iniciativa-liderada-por-una-enfermera-del-hospital-reina-sofia-de-cordoba-dirigida-a-sanitarias-con-cancer-de-mama/>



El trabajo nocturno aumenta los riesgos laborales de los trabajadores y es importante ofrecer herramientas para prevenirlos desde las empresas

Trabajar en el turno nocturno expone a los colaboradores a ciertos riesgos que pueden impactar en su salud. Los ciclos circadianos (el reloj biológico del organismo) se ven alterados, ya que invierte el ritmo biológico que es el que se encarga de marcar la actividad del cuerpo en función de las horas de luz y la temperatura, comportando diversos riesgos para la salud del trabajador. Pero, con las herramientas y consejos adecuados se pueden prevenir, se puede asegurar de no dañar la salud física y mental y así gozar de una buena salud, sea cual sea el turno de trabajo. Algunos de los efectos negativos que puede comportar trabajar de noche son las alteraciones en la dieta, debido a los horarios. La bajada de rendimiento que repercute tanto en la vida privada del trabajador, como en su productividad en el trabajo. Problemas en el sueño, pudiendo ocasionar diversas patologías y trastornos como la narcolepsia.

http://www.rrhhdigital.com/secciones/salud-y-empresa/148200/El-trabajo-nocturno-aumenta-los-riesgos-laborales-de-los-trabajadores-y-es-importante-ofrecer-herramientas-para-prevenirlos-desde-las-empresas?target=_self

L'Oréal España, premiada por Royal Society for the Prevention of Accidents

infoRETAIL.- L'Oréal España ha sido reconocida entre más de 2.000 empresas como uno de los líderes mundiales en prácticas de salud y seguridad. En concreto, según la británica Royal Society for the Prevention of Accidents (RosPA), que la ha premiado con la máxima calificación, "L'Oréal España ha destacado por su duro trabajo para garantizar que el personal llegue a casa con sus familias sanos y salvos al final de cada jornada laboral". "Gracias a la implicación y compromiso con la seguridad y salud de nuestros empleados, junto con el trabajo paciente y a largo plazo de nuestro equipo estamos muy orgullosos de haber conseguido esta distinción", apunta el director del departamento de Environment, Health and Safety (EHS) de L'Oréal España, Félix López de la Fuente.

<https://www.revistainforetail.com/noticiadet/loreal-espana-premiada-por-royal-society-for-the-prevention-of-accidents/c1bf2f26d830b097758325df19756898>

Los rostros de los problemas de salud mental por la precariedad laboral: "Tengo problemas de sueño y depresión"

Carolina, Piedad o Juan son algunas de las caras que prueban cómo la precariedad laboral es una de las principales razones de los problemas de salud mental en nuestro país. Carolina sufre desde hace años una depresión profunda y hace apenas unos días perdió su trabajo como administrativa. "Son contratos precarios, ocho horas que he estado cobrando menos de 500 euros", ha apuntado. Reconoce que, ha intentado, incluso, quitarse la vida, pero que el apoyo de

su pareja y de su hija ha conseguido salir adelante. También Piedad ha sufrido en sus propias carnes los efectos mentales de la precariedad. En su caso, agravados: dice ser víctima de la violencia de género y tiene dos hijos, por lo que no quiere mostrar su imagen a cámara.

https://www.lasexta.com/noticias/sociedad/rostros-problemas-salud-mental-precariedad-laboral-tengo-problemas-sueno-depresion_2021080261084a3e007f4e0001cf6d1a.html

Mobbing o acoso laboral entre empleados, cómo detectarlo

El mobbing es un patrón de hostigamiento sistemático que tiene lugar en el entorno de trabajo. Puede producirse entre compañeros que pertenecen al mismo nivel jerárquico, ejercerse por un jefe sobre uno de sus subordinados o bien por parte de los subordinados hacia un determinado superior. En cualquier caso, el acoso laboral es un delito, resulta enormemente perjudicial para la salud física y psicológica de la persona que lo sufre y también es muy nocivo a nivel corporativo. Además, perjudica la cohesión del equipo, empeora su rendimiento, enrarece el clima laboral e influye negativamente en la reputación interna de la compañía. Por tanto, existen numerosas razones para que las empresas se responsabilicen tanto de prevenir como de detectar y atajar posibles situaciones de acoso laboral.

<https://www.fororecuroshumanos.com/detectar-mobbing-acoso-laboral/>

Incremento de los accidentes laborales en la agricultura

El aumento del número de accidentes laborales en el campo en los primeros cinco meses del año, aunque sean menos mortales que antes, preocupa a los sindicatos, que piden más protección para los empleados e inspecciones. Las actividades vinculadas con la agricultura, la ganadería, la silvicultura y la pesca registraron 13.151 accidentes entre enero y mayo, el 12,6 % más que en el mismo periodo de 2020, según datos del Ministerio de Trabajo y Economía Social. De ese total, hubo 18 muertes por accidente laboral, lo que supone una caída anual del 51,4 %, que -para los sindicatos- no es suficiente. "No debería haber ninguna muerte en accidente laboral. Las cifras pueden variar si hay un mes malo, pero lo que hace falta es cumplir con la normativa de riesgos laborales. Todo es cuestión de prevención y de rascarse los bolsillos para que sea efectivo", afirma a Efeagro el responsable estatal del campo de CCOO de Industria, Vicente Jiménez.

<https://valenciafruits.com/incremento-accidentes-laborales-agricultura/>

Este mes se inicia en Navarra la vacunación de trabajadores del campo que participan en las campañas de recolección

Dentro de lo que son las estrategias más sectoriales y específicas de prevención de la expansión de la COVID- 19, el Departamento de Salud -en colaboración con el de Desarrollo Rural y Medio Ambiente y las entidades del sector- iniciará este mes de agosto la vacunación de trabajadores y trabajadoras del campo que participan en Navarra en las diferentes campañas de recolección. Como se recordará, el verano pasado ya se activó una política proactiva de detección precoz mediante diferentes pruebas diagnósticas, con el mismo esquema colaborativo –hubo entonces contactos con los respectivos ministerios y otras autonomías- y una finalidad preventiva similar.

<https://www.diariodenavarra.es/noticias/navarra/2021/08/02/mes-inicia-navarra-vacunacion-trabajadores-campo-participan-campanas-recoleccion-496140-300.html>

RECORDA



NOVETATS LEGALS

DOGV



Consulta també Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica ací.

Núm 9141 03 d'agost 2021 https://dogv.gva.es/datos/2021/08/03/pdf/2021_8324.pdf

Num. 9142 / 03.08.2021 DIARI OFICIAL DE LA GENERALITAT VALENCIANA 35063

Conselleria de Justícia, Interior
i Administració Pública

RESOLUCIÓ de 27 de juliol de 2021, del president de l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT), per la qual es proveeix la vacant anunciada en la convocatòria 55/2021, de 22 d'abril. [2021/8324]

Conselleria de Justicia, Interior
y Administración Pública

RESOLUCIÓN de 27 de julio de 2021, del presidente del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT), por la que se provee la vacante anunciada en la convocatoria 55/2021, de 22 de abril. [2021/8324]

BOE

Núm 184 03 d'agost 2021 Sense novetats

DOUE

L279, L280 03 d'agost 2021 Sense novetats

NOU

La seguridad y la salud en el trabajo concierne a todos. Es bueno para ti. Es buen negocio para todos.

Trabajos saludables:
RELAJEMOS LAS CARGAS

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA) | Unión Europea | Trabajos saludables

La cartografía corporal y la cartografía de los peligros en la prevención de los trastornos musculoesqueléticos (TME)

Puntos principales

- La cartografía o mapeo corporal es una técnica que las empresas y la representación de la plantilla pueden utilizar para recopilar información sobre los efectos que el trabajo tiene en el organismo, como molestias y dolores musculoesqueléticos.
- Consiste en que las personas afectadas señalen con lápices o pegatinas los lugares en los que sienten dolores o molestias en los músculos y articulaciones. Los resultados colectivos de este tipo de mapeo pueden:
 - identificar grupos de problemas que podrían necesitar más atención;
 - ser utilizados para animar a la plantilla a debatir soluciones para los problemas que notifican.
- La cartografía de los peligros es un método similar para la recopilación de información corporal. Consiste en utilizar lápices o pegatinas para señalar y marcar en un mapa de su centro de trabajo las zonas en las que hay peligro.
- Los resultados de la cartografía pueden utilizarse como parte de las evaluaciones y revisiones de riesgos, pero no sustituyen a las evaluaciones de riesgos formales.

Todas las hojas informativas y recursos de trabajo se pueden descargar de la página web de la campaña «Trabajos saludables» de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA) (<https://healthy-workplaces.eu/es>).

Trabajos saludables: relajemos las cargas

La EU-OSHA lleva a cabo una campaña a escala europea, entre 2020 y 2022, para aumentar la sensibilización sobre los trastornos musculoesqueléticos (TME) relacionados con el trabajo y la importancia de prevenirllos. El objetivo es animar a las empresas, población trabajadora y otras partes interesadas a sumar esfuerzos en la prevención de los TME y promover una buena salud musculoesquelética entre las personas trabajadoras de la UE.

(Dra. G. Gómez)

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 71-2:2021. Seguridad de los juguetes. Parte 2: Inflamabilidad. 2021-07-21
- UNE-EN 15004-5:2021. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 5: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con HFC 227 ea. (ISO 14520-9:2019, modificada). 2021-07-21



UNE-EN 15004-6:2021

■ Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 6: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con HFC 23. (ISO 14520-10:2019, modificada).

Índice	
■ Fixed firefighting systems and system design Part 6 : Propriétés physiques et conception de systèmes de lutte contre les incendies Partie 6 : Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con HFC 23. (ISO 14520-10:2019, modificada)	5
1 Objeto y campo de aplicación	7
2 Normas para consulta	7
3 Términos y definiciones	7
4 Características y usos	7
4.1 Generalidades	7
4.2 Uso de los sistemas de HFC 23	8
5 Seguridad del personal	11
6 Diseño del sistema	12
6.1 Densidad de llenado	12
6.2 Sobrepresurización	13
6.3 Cantidad de agente extintor	13
6.4 Otros niveles de densidad de llenado y de sobrepresurización	15
7 Propiedades ambientales	16

1 Objeto y campo de aplicación

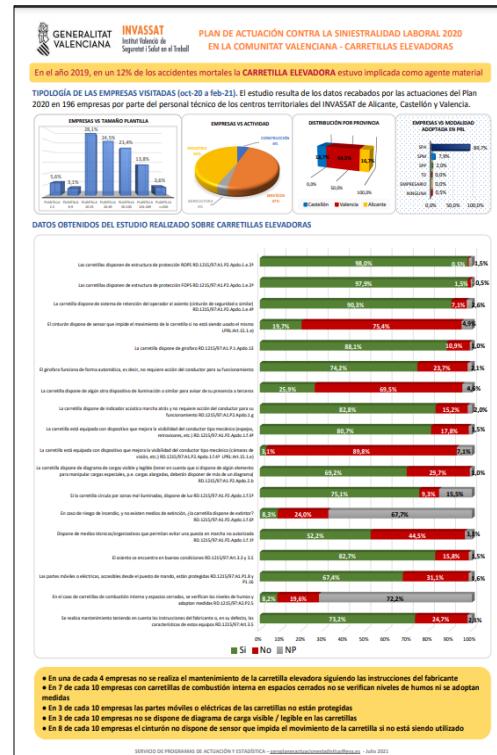
Esta norma recoge requisitos específicos para los sistemas de extinción de incendios que utilizan el agente extintor gaseoso HFC 23. Incluye los detalles relativos a sus propiedades físicas, su especificación, su utilización y sus aspectos de seguridad, y se aplica a los sistemas que funcionan a una presión nominal de 41 bar, sin sobrepresurización con nitrógeno, y de 70 bar, con sobrepresurización con nitrógeno.

- UNE-EN 15004-6:2021. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 6: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con HFC 23. (ISO 14520-10:2019, modificada). 2021-07-21
- UNE-EN 15004-2:2021. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 2: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con FK-5-1-12. (ISO 14520-5:2019, modificada). 2021-07-14
- UNE-EN 15004-4:2021. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 4: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con HFC 125. (ISO 14520-8:2019, modificada). 2021-07-14

NORMES ANUL·LADIES RECENTMENT

- UNE-EN 15004-5:2009. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 5: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con HFC 227 ea. (ISO 14520-9:2006, modificada)
- UNE-EN 15004-6:2009. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 6: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con HFC 23. (ISO 14520-10:2005, modificada)
- UNE-EN 15004-2:2009. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 2: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con FK-5-1-12. (ISO 14520-5:2006, modificada). 2021-07-14
- UNE-EN 15004-4:2009. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 4: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con HFC 125. (ISO 14520-8:2006, modificada). 2021-07-14
- UNE-EN 60695-6-2:2012. Ensayos relativos a los riesgos del fuego. Parte 6-2: Opacidad del humo. Resumen y relevancia de los métodos de ensayo. 2021-07-11

NOVETATS INVASSAT



Monografies de l'INVASSAT

- [Exposición laboral por vía inhalatoria a agentes químicos cancerígenos o mutágenos](#) [30.07.2021] **NOU**
- [Exposició laboral per via inhalatòria a agents químics cancerígens o mutàgens](#) [30.07.2021] **NOU**

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Plan de actuación contra la siniestralidad laboral 2020 en la Comunitat Valenciana - carretillas elevadoras – Infografía](#) [30.07.2021] **NOU**
- [Plan de actuación contra la siniestralidad laboral 2020 en la Comunitat Valenciana - medidas frente a la covid-19 – Infografía](#) [30.07.2021] **NOU**
- [Plan de actuación contra la siniestralidad laboral 2020 en la Comunitat Valenciana - escaleras de mano – Infografía](#) [30.07.2021] **NOU**
- [Plan de actuación contra la siniestralidad laboral 2020 en la Comunitat Valenciana - vías de circulación – Infografía](#) [30.07.2021] **NOU**

Estadístiques de l'INVASSAT

- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-abril 2020 - Enero-abril 2021](#) [20.07.2021]

NOVETATS OIT

Dibujantes de todo el mundo plasman su visión del trabajo forzoso

GINEBRA (OIT Noticias) – Tres dibujantes de Portugal, Uzbekistán y Turquía han logrado los primeros puestos en un concurso internacional de dibujo destinado a aumentar la concienciación sobre la esclavitud moderna. Su elección corrió a cargo de un jurado y del público, sobre la base de 460 obras presentadas por dibujantes de 65 países, en el marco de la temática "¿Y si tu lápiz fuera una herramienta contra el trabajo forzoso?".

La transición de los sindicatos: ¿qué papel tendrán en el futuro del trabajo?

El futuro del trabajo se halla ante un panorama incierto y lo mismo ocurre con los sindicatos. La globalización, los cambios demográficos, medioambientales y tecnológicos están modificando los mercados laborales de hoy y determinarán los del mañana. Además, la crisis de COVID-19 ha puesto de manifiesto y agravado los problemas existentes. A nivel mundial, la afiliación sindical ha ido mermando paulatinamente, y con ello la capacidad de los sindicatos para organizar y prestar servicios a los trabajadores.

Publicado en julio 2021

RECORDA

OIT Organización Internacional del Trabajo | InfoStories La transición de los sindicatos: ¿qué papel tendrán en el futuro del trabajo?



La transición de los sindicatos: ¿qué papel tendrán en el futuro del trabajo?

El futuro del trabajo se halla ante un panorama incierto y lo mismo ocurre con los sindicatos. La globalización, los cambios demográficos, medioambientales y tecnológicos están modificando los mercados laborales de hoy y determinarán los del mañana.

Además, la crisis de COVID-19 ha puesto de manifiesto y agravado los problemas existentes. A nivel mundial, la afiliación sindical ha ido mermando paulatinamente, y con ello la capacidad de los sindicatos para organizar y prestar servicios a los trabajadores.

Entre todos los escenarios posibles para los sindicatos, ¿cuál es el más probable? Sin duda, la hipótesis más favorable es la de la revitalización, según la cual los sindicatos encuentran tácticas innovadoras y forman coaliciones para representar a todos los trabajadores.

NOVETATS EU-OCHA

NOU Body and hazard mapping in the prevention of musculoskeletal disorders (MSDs)

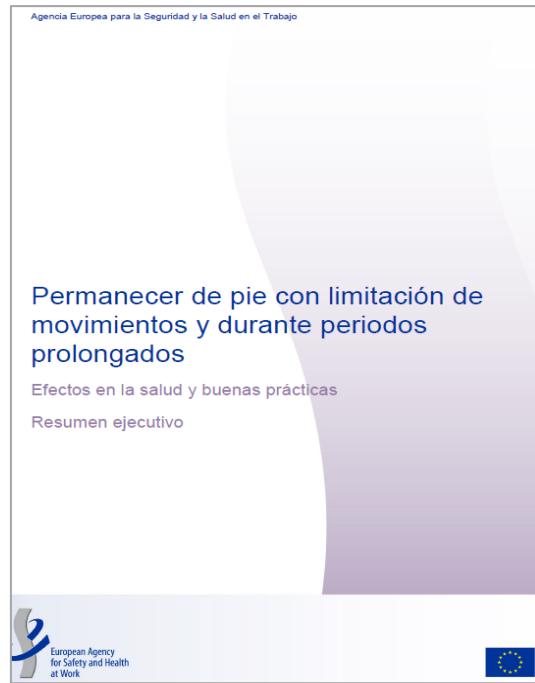
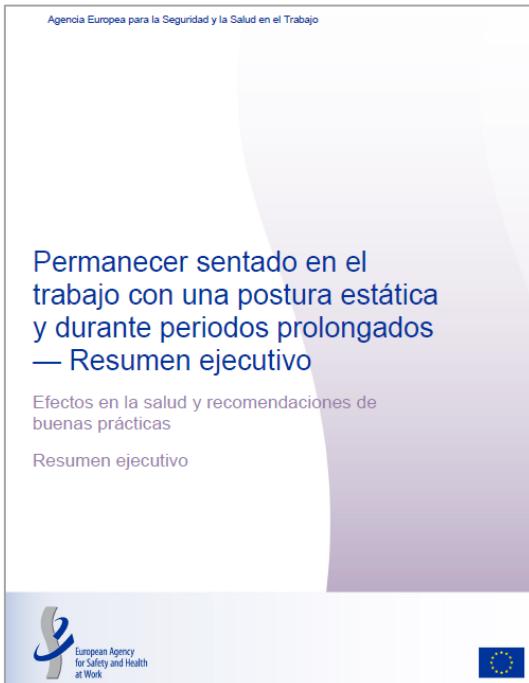
This info sheet provides an overview of body and hazard mapping techniques and highlights their value in identifying and preventing work-related musculoskeletal disorders (MSDs). It lists the resources you need to run a hazard or body mapping session in your own workplace and provides step-by-step guidance. Involving workers is key to successful risk assessment and effective risk management. Mapping techniques are interactive and rely on the active participation of workers, encouraging them to think about how their health might be affected by work, identify potential risks and come up with practical solutions. The results are an invaluable input for risk assessment and monitoring processes.

"Healthy workers, thriving companies - a practical guide to wellbeing at work" - language versions now available

Our "Healthy workers, thriving companies practical guide to wellbeing at work" presents a hands-on approach to preventing and managing work-related psychosocial risks and musculoskeletal disorders. European workers report these two issues as the main causes of work-related illnesses. They lead to many lost working days and result in not only individual suffering but also significant financial costs. Tailored to the needs of micro and small businesses, the guide suggests a straightforward five-step process to tackle these issues.

This publication is primarily intended for business owners and managers but it can also be interesting for workers and their representatives, as well as occupational safety and health practitioners.

RECORDA



NOVETATS INSTITUT NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Revista "Seguridad y Salud en el Trabajo" Nº 107

Revista de carácter trimestral con vocación de constituirse en un medio útil de comunicación para y entre todos los profesionales e interesados en la prevención de los riesgos laborales en España.

Entrevista a Joaquín Pérez Rey, Secretario de Estado de Empleo y Economía Social

En 2021 se cumplen 50 años de la creación del actual Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST). Teniendo en cuenta este acontecimiento y, qué duda cabe, la situación laboral y social de nuestro país, se ha creído oportuno recoger las palabras de Joaquín Pérez Rey, Secretario de Estado de Empleo y Economía Social.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Nº 107
Junio 2021

EDITA
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O. A. M. P.
C/Torrelaguna, 73
28027 Madrid
Tfn.: 91 363 41 00
Fax: 91 363 43 27
E-mail: divulgacioninformacion@insst.mites.gob.es
revista@insst.mites.gob.es
Web: <http://www.insst.es>

DIRECTOR
Carlos Arranz Cordero

CONSEJO EDITORIAL
Carlos Arranz Cordero
María Hernando Fernández-Cortacero
María Victoria de la Orden Rivero
Pilar Gámez Armendáriz
José Ramón Martín Usabiaga
Montserrat Solórzano Fábregas
Olga Sebastián García

CONSEJO DE REDACCIÓN
Marcos Cantalejo García
María Asunción Cañizares Garrido
Luis Vicente Martín Martín

COLABORADORAS
Miriam Corrales Azas
María Eugenia Fernández Vázquez
Belen Pérez Amor
María Utrilla de Diego

REALIZACIÓN EDITORIAL
PUBLICIDAD Y SUSCRIPCIONES
Wolters Kluwer España
C/Collado Mediano, 9
28231 Las Rozas (Madrid)
Tel: 902 250 500 – Fax: 902 250 502
e-mail: clientes@wolterskluwer.com
<http://www.wolterskluwer.es>

GESTIÓN COMERCIAL Y DE MARKETING
publicidad@wolterskluwer.com

PREIMPRESIÓN E IMPRESIÓN
Servicio de Ediciones y Publicaciones (INSST)

DEPÓSITO LEGAL: M-15773-1999
NIPO (papel): 118-20-036-2
NIPO (pasta-páginas): 118-20-038-3
NIPO (en línea): 118-20-037-8
ISSN: 1886-6123

La responsabilidad de las opiniones emitidas en "Seguridad y Salud en el Trabajo" corresponde exclusivamente a los autores. Queda prohibida la reproducción total o parcial con ánimo de lucro de los textos e ilustraciones sin previa autorización (RD Legislativo 1/1996, de 12 de abril de Propiedad Intelectual).

05 EDITORIAL
Mirando al futuro

06 ENTREVISTA
Joaquín Pérez Rey, Secretario de Estado de Empleo y Economía Social

31 SECCIÓN TÉCNICA
Factores de riesgo psicosocial en la "Industria 4.0" y en las nuevas formas de organización del trabajo

Jorge Martín González

71 NOTICIAS
INSTIT, CC AA, Unión Europea

16 03

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU MATER, Gautier; ESTEVE, Williams; CLERC, Frédéric. [La mesure des expositions aux risques chimiques: techniques et outils. Hygiène et sécurité du travail](#) [en línia]. 2021. 263. 26 p. [Consulta: 28.07.2021]. ISSN: 1762-8148.

Riscos químics | Avaluació de riscos | Agents biològics

Aquest dossier és una continuació del publicat al setembre de 2020 sobre la utilitat de la metrologia en la prevenció de riscos laborals. Centrat en l'exemple del risc químic, explora els tres components principals de mesurament comunament utilitzats per a ajudar a prevenir aquest risc: mostres atmosfèriques, monitoratge biològic d'exposicions ocupacionals, i l'exploració de la contaminació química de superfícies. Per a cada tipus de tècnica es detalla el context d'ús, les restriccions i límits, així com els actors que poden prendre les mostres, analitzar les mostres recollides i interpretar els resultats. Al final de l'expedient, es presenten dos exemples de l'ús de la mesura preventiva: un portat a un lloc de remoció de pintures que contenen plom, el segon es refereix a cabines de classificació de deixalles domèstiques. També s'esmenten moltes eines de mesurament, desenvolupades o assemblades per INRS (Institut national de recherche et de sécurité) o organitzacions relacionades.

PYÖRIÄ, Pasi; OJALA, Satu; NÄTTI, Jouko. [Precarious work increases depression-based disability among male employees. European Journal of Public Health](#) [en línia]. 2021, 7 p. [Consulta: 27.07.2021]. ISSN: 1101-1262 . DOI: 10.1093/eурpub/ckab119.

Estrès | Prevenció i gènere | Condicions de treball

UMIVALE. [Prevención de riesgos laborales en las actividades de transporte y reparto a domicilio](#) [en línia]. València: Umivale, 2021. 26 p. [Consulta: 30.07.2021].

Transport | Seguretat viària laboral | Estrès | Accidents laborals | Trastorns musculoesquelètics | Organització del treball

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. [Investigación de accidentes del trabajo a través del método del árbol de causas: Manual de formación para investigadores](#) [en línia]. Santiago de Chile: OIT, 2019. 112 p. [Consulta: 26.07.2021]. ISBN: 978-92-2-133720-1.

Accidents laborals | Malalties professionals | Cultura de la prevenció i la seguretat | Avaluació de riscos

INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE ET DE SÉCURITÉ (Francia). [Environnement sonore en bureaux ouverts : évaluation de la gêne et démarche d'amélioration](#) [en línia]. París: INRS, Institut National de recherche et de sécurité, 2021. 26 p. [Consulta: 23.07.2021]. ISBN: 978-2-7389-2593-0. (ED6402).

Diseny del lloc de treball | Estrès | Avaluació de riscos | Organització del treball | Soroll

ACUÑA-HORMAZABAL, Álvaro; MENDOZA-LLANOS, Rodolfo; PONS-PEREGORT, Olga. [Burnout, engagement y la percepción sobre prácticas de gestión en pandemia por COVID-19 que tienen trabajadores del centro sur de Chile. Estudios Gerenciales](#) [en línia]. 2021, 37. 158. 9 p. [Consulta: 26.07.2021]. ISSN: 0123-5923.

PRL COVID-19 | Síndrome de cremar-se pel treball o burnout | Estrès

THAMM JARRUCHE, Layla; MUCCI, Samantha. [Síndrome de burnout en profesionales sanitarios: revisión integradora. Revista Bioética](#) [en línia]. 2021, 29. 1. 12 p. [Consulta: 22.07.2021]. ISSN:1983-8034 . DOI: 10.1590/1983-80422021291456.

Síndrome de cremar-se pel treball o burnout | Sanitat i serveis sociosanitaris | Estrès

JACOBSEN, Gitte; SCHAUMBURG, Inger; SIGSGAARD, Torben; SCHLÜNSSEN, Vivi. [Wood Dust Exposure Levels and Respiratory Symptoms 6 Years Apart: An Observational Intervention Study Within the Danish Furniture Industry. Annals of Work Exposures and Health](#) [en línia]. 2021, 20. 20. 11 p. [Consulta: 23.07.2021]. ISSN: 2398-7316. DOI: 10.1093/annweh/wxab034.

Agents biològics | Causades per altres substàncies o agents | Fusta i moble

MONTAÑEZ JUAN, María Isabel. [El diseño del trabajo y sus consecuencias sobre la satisfacción laboral y el desempeño](#) [en línia]. Tesis doctoral. Amparo Caballer Hernández, María Esther García Buades, dir. Valencia: Universitat de València, 2021. 169 p. [Consulta: 22.07.2021].

Diseny del lloc de treball | Organització del treball

INVASSAT A LES XARXES

GVA Invassat 1 d · 

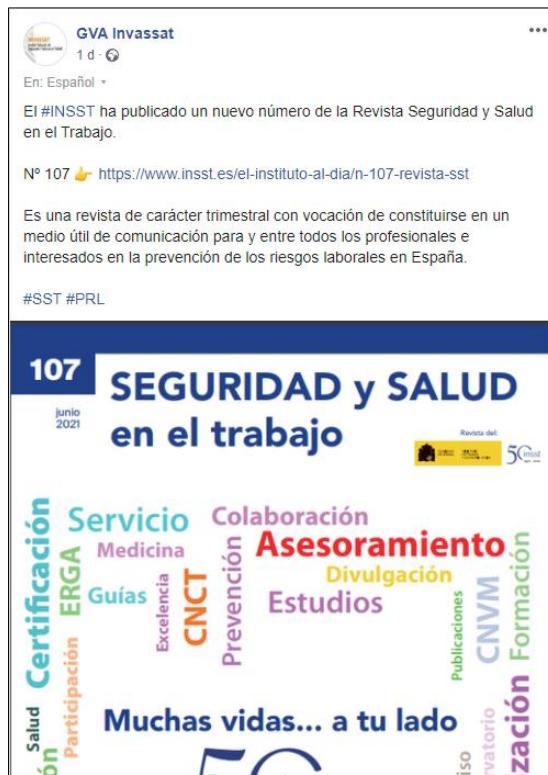
En: Español *

El #INSST ha publicado un nuevo número de la Revista Seguridad y Salud en el Trabajo.

Nº 107 <https://www.insst.es/el-instituto-al-dia/n-107-revista-sst>

Es una revista de carácter trimestral con vocación de constituirse en un medio útil de comunicación para y entre todos los profesionales e interesados en la prevención de los riesgos laborales en España.

#SST #PRL



107 **SEGURIDAD y SALUD**
en el trabajo

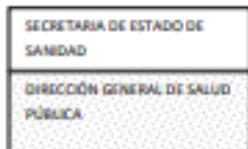
Revista del:  50 años

Servicio **Colaboración**
Medicina **Asesoramiento**
Guías **Divulgación**
Excellencia **Estudios**
CNCT **Publicaciones**
Participación **CNVM**
Salud **Formación**

Muchas vidas... a tu lado



ESPAI COVID-19



Centro de Coordinación de Alertas y Emergencias Sanitarias

VES AMB
COMPTE!!!

26 de julio de 2021

Actualización de la situación epidemiológica de las variantes de SARS-CoV-2 de mayor impacto e interés en salud pública en España

Resumen ejecutivo de la situación e implicaciones para la salud pública

- Las variantes de mayor impacto para la salud pública (VOC) son aquellas más transmisibles, más virulentas o que pueden escapar al efecto de los anticuerpos adquiridos tras infección natural o vacunación con variantes previas. Actualmente, se considera que las VOC son cuatro: Alfa (B.1.1.7), Beta (B.1.351), Gamma (P.1) y Delta (B.1.617.2). Las mutaciones más relevantes son N501Y (presente en Alfa, Beta y Gamma), E484K (presente en Beta y Gamma) y L452R (presente en Delta).
- Las medidas de prevención (mascarilla, distancia interpersonal, higiene de manos y ventilación) son eficaces para todas las variantes, incluidas las VOC.

Variante Alfa (B.1.1.7):

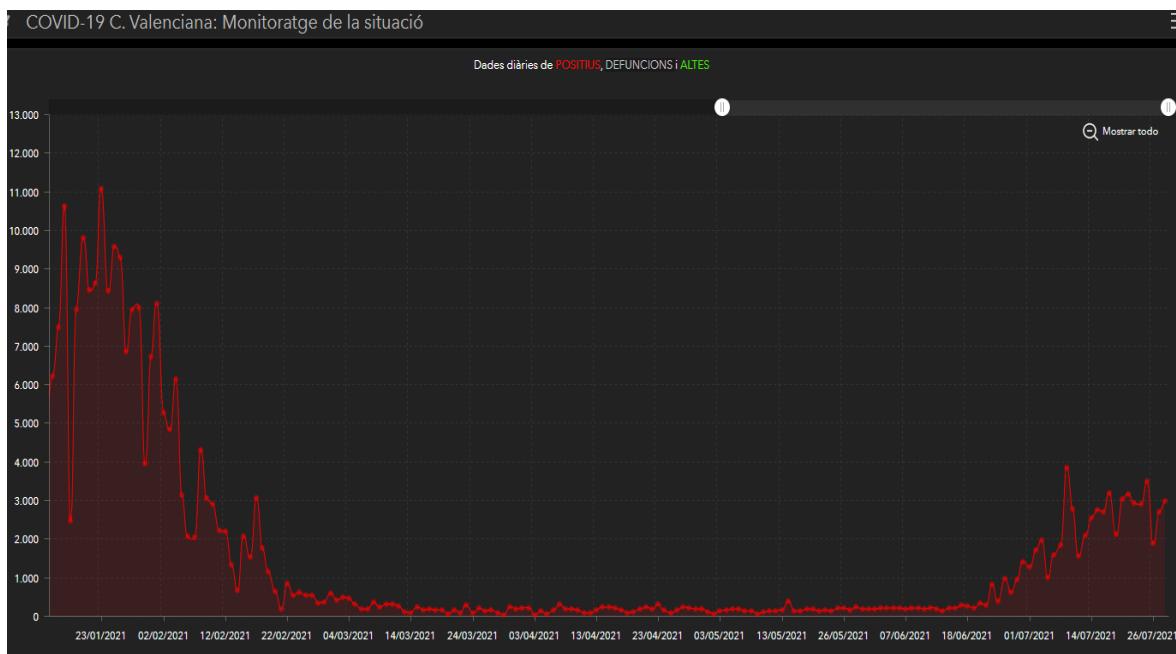
- Después de un periodo de predominio en Europa y otras localizaciones (Estados Unidos, Israel) su prevalencia se encuentra en descenso en las últimas semanas.
- Más transmisible que las variantes previas, posiblemente más letal aunque no parece que escape a la inmunidad.
- En la semana 28 (del 12 al 18 de julio), con datos de 13 CCAA y 1 ciudad autónoma, se identifica mediante marcador SGTF o PCR específica en un rango entre 3,2% y 40%. Se aprecia un descenso respecto a semanas previas en casi todas las comunidades.

Variantes Beta (B.1.351) y Gamma (P1):

- Beta:** En descenso en Sudáfrica y países vecinos. En Europa representa un porcentaje pequeño de los casos. Es probablemente más transmisible y presenta posibilidad de escape a la respuesta inmune adquirida tras la infección natural o la generada por algunas vacunas.
- Gamma:** Predominante en América del Sur, especialmente en Brasil. Presente en numerosos países europeos en baja frecuencia (algo mayor en algunas regiones de Italia). Posible aumento de la transmisibilidad y escape a la respuesta inmune.
- En España, en la semana 28, con datos de 13 CCAA, el porcentaje de casos compatibles con las variantes Beta o Gamma estimados por PCR se encuentra en un rango entre 0% y 9,7%.

Variante Delta (B.1.617.2):

- Mayoritaria en India y Reino Unido. Probablemente más transmisible que la variante Alfa y con una mayor probabilidad de hospitalización. Ligera disminución de la eficacia vacunal.
- En España, la variante Delta ha ido incrementando su porcentaje en los muestreos aleatorios: en la semana 28, con datos de 12 CCAA, el porcentaje de casos compatibles con la variante Delta estimado por PCR se encuentra entre 6,5% y 96,4%. Mediante secuenciación integrada en el sistema de vigilancia, el porcentaje alcanzó un 68% en la semana 27 (5 a 11 de julio).




GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE SANIDAD
 SECRETARÍA DE ESTADO
 DE SANIDAD
 DIRECCIÓN GENERAL DE
 SALUD PÚBLICA

Centro de Coordinación de Alertas y Emergencias Sanitarias

Actualización nº 431. Enfermedad por el coronavirus (COVID-19). 02.08.2021 (datos consolidados a las 17:00 horas del 02.08.2021)

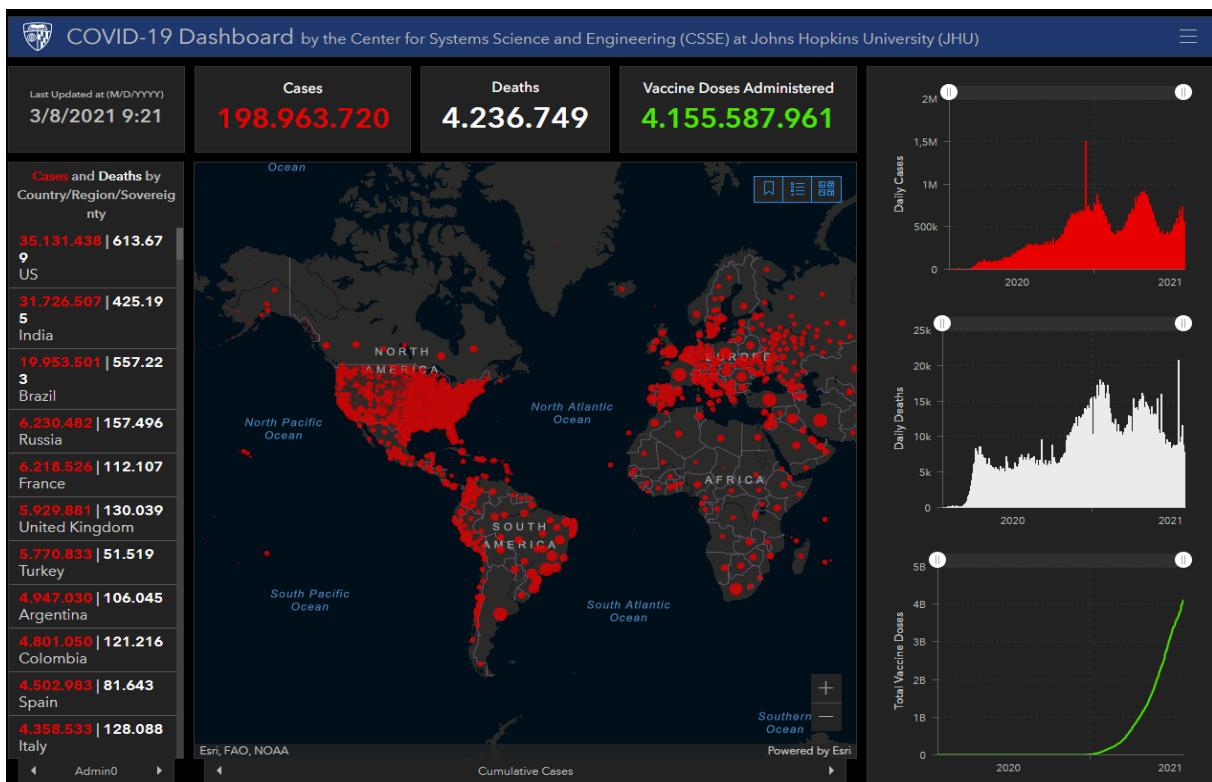
SITUACIÓN EN ESPAÑA

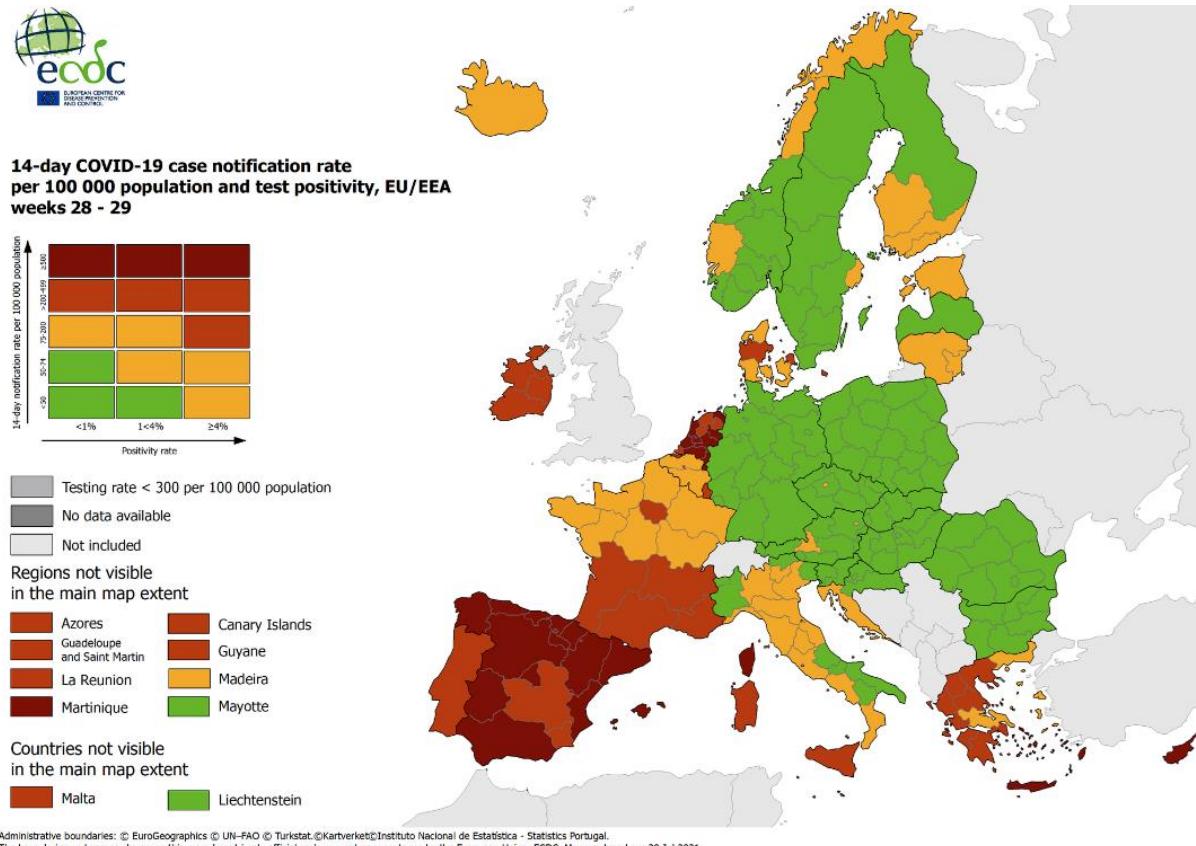
El presente informe se ha realizado con los datos individualizados notificados por las CCAA a la Red Nacional de Vigilancia Epidemiológica (al sistema SIVEs). Se incluyen los casos notificados confirmados con una prueba diagnóstica positiva de infección activa (PDIa) tal como se establece en la [Estrategia de detección precoz, vigilancia y control de COVID-19](#) y además los casos notificados antes del 11 de mayo que requirieron hospitalización, ingreso en UCI o fallecieron con diagnóstico clínico de COVID-19, de acuerdo a las definiciones de caso vigentes en cada momento. Cualquier futura actualización que realicen las CCAA quedarán reflejadas en los informes diarios. En España hasta el momento se han notificado un total de 4.502.983 casos confirmados de COVID-19 y 81.643 fallecidos. Los datos se pueden obtener en [aqui](#).

Tabla 1. Casos de COVID-19 confirmados totales, diagnosticados el día previo y diagnosticados o con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14 y 7 días a 02.08.2021

CCAA	Casos totales	Casos diagnosticados el día previo	Casos diagnosticados en los últimos 14 días		Casos diagnosticados en los últimos 7 días		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14d.		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 7d.	
			Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*
Andalucía	716.641	163	49.135	580,49	22.148	261,66	13.682	161,64	2.355	27,82
Aragón	148.507	284	10.318	776,14	4.541	341,58	5.408	406,80	1.726	129,83
Asturias	66.962	158	4.999	490,68	2.023	198,57	411	40,34	137	13,45
Baleares	83.910	118	10.966	936,03	4.150	354,23	7.733	660,07	2.317	197,77
Canarias	81.225	499	10.856	498,91	5.376	247,06	5.243	240,95	1.797	82,58
Cantabria	40.076	147	3.785	649,33	1.557	267,11	2.038	349,63	597	102,42
Castilla La Mancha	212.936	19	9.356	457,46	3.951	193,18	4.964	242,71	1.253	61,26
Castilla y León	279.020	465	16.436	686,29	7.018	293,04	10.347	432,04	3.479	145,27
Cataluña	840.025	757	65.775	845,38	24.902	320,06	19.330	248,44	5.897	75,79
Ceuta	6.355	18	243	288,59	111	131,83	155	184,08	56	66,51
C. Valenciana	468.604	34	29.991	593,02	13.127	259,56	13.022	257,49	2.741	54,20
Extremadura	89.460	232	6.534	614,11	3.129	294,08	2.553	239,95	828	77,82
Galicia	161.993	378	17.963	664,85	7.891	292,06	7.185	265,93	1.839	68,07
Madrid	822.778	679	51.113	753,89	23.806	351,13	7.178	105,87	1.655	24,41
Melilla	9.717	11	251	288,25	140	160,78	128	147,00	41	47,09
Murcia	127.333	89	7.173	474,64	3.450	228,29	4.401	291,22	1.408	93,17
Navarra	76.688	278	5.457	825,32	2.434	368,12	3.123	472,33	1.150	173,93
País Vasco	234.483	713	16.755	754,56	7.533	339,25	31	1,40	6	0,27
La Rioja	36.270	70	2.485	776,77	1.209	377,91	1.397	436,68	393	122,85
ESPAÑA	4.502.983	5.112	319.591	673,52	138.496	291,87	108.329	228,30	29.675	62,54

* IA: Incidencia acumulada (casos diagnosticados/100.000 habitantes). Se utiliza como denominador para el cálculo de la IA las cifras oficiales de población del INE del padrón municipal a 01.01.2020





I no t'oblides...

Actualització Mesures COVID >



Limitació de la mobilitat nocturna	Limitació de reunions socials	< Mesures autoritzades pel TSJCV
Es restringeix la mobilitat nocturna de 01.00 a 06.00 hores en els 77 municipis amb alt risc epidemiològic	Limitades a 10 persones en tota la Comunitat Valenciana en l'àmbit públic i privat	En vigor a partir del dilluns 26 de juliol fins al 16 d'agost
Espectacles i celebracions	Piscines recreatives i spas	Esdeveniments esportius en recintes tancats
Es limita al 50% el seu aforament en interiors amb un màxim de 1.500 persones i podran realitzar-se fins a les 00.30 hores	Aforament en interiors restringit al 50% de la seu capacitat	Podran celebrar-se al 50% de la seu capacitat amb un màxim de 1.500 persones

✓ Verifica → @generalitat
sempre en → @generalitatvalenciana



infocoronavirus.gva.es
900 300 555

Segueix-nos en...

INVASSAT – Facebook – Twitter – Linkedin – SlideShare