

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

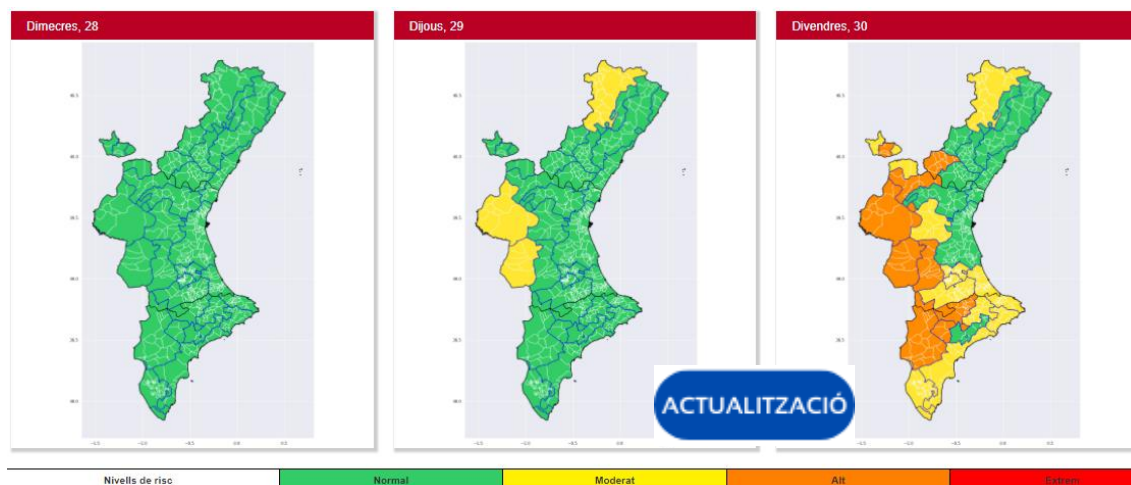
INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimecres 28 de juliol de 2021

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	5
ALS MITJANS.....	6
NOVETATS LEGALS	12
DOGV	12
BOE	12
DOUE	12
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	13
NOVETATS INVASSAT	14
NOVETATS OIT.....	15
NOVETATS EU-OSHA	16
NOVETATS INSST	17
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	18
INVASSAT A LES XARXES.....	19
ESPAI COVID-19	20

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana



**VES AMB
COMPTE!!!**



Hui obrim un nou servei del Centre de Documentació de l'INVASSAT. A través de microespais web t'oferim accés a recursos d'informació que, creiem, resultaran útils per a l'acompliment de les teues tasques professionals. Comencem amb **Recursos per a editar els teus documents tècnics**, una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Aquests microespais estaran en actualització constant i per a això ens agradaria comptar amb la teua col·laboració. Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

NOU

i **sol·licita l'autorització d'accés** que, com més prompte millor, tramitem. Confiam que aquest nou servei et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic

RESOLUCIÓ de 22 de juliol de 2021, de la interventora general, per la qual es fa públic el resum dels comptes anuals de 2020 de l'Administració de la Generalitat i dels organismes autònoms LABORA, INVASSAT, AVSRE, ATMV, ICV i ATV. [2021/8125]

En compliment de l'article 140.2 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, i a fi que tots els possibles destinataris de la informació comptable puguen disposar de dades sobre l'activitat exercida per la Generalitat, i vist el resum dels comptes anuals de l'exercici 2020 de l'Administració de la Generalitat i dels organismes autònoms LABORA, INVASSAT, AVSRE, ATMV, ICV i ATV, resolc:

Publicar-les en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* com a annex a la present resolució.

València, 22 de juliol de 2021.- La interventora general: Amparo Adam Llagües.

Conselleria de Hacienda y Modelo Económico

RESOLUCIÓN de 22 de julio de 2021, de la interventora general, por la que se hace público el resumen de las cuentas anuales de 2020 de la Administración de la Generalitat y de los organismos autónomos LABORA, INVASSAT, AVSRE, ATMV, ICV y ATV. [2021/8125]

En cumplimiento del artículo 140.2 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones, y con el fin de que todos los posibles destinatarios de la información contable puedan disponer de los datos sobre la actividad ejercida por la Generalitat, y visto el resumen de las cuentas anuales del ejercicio 2020 de la administración de la Generalitat y de los organismos autónomos LABORA, INVASSAT, AVSRE, ATMV, ICV y ATV, resuelvo:

Proceder a su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* como anexo a la presente resolución.

València, 22 de julio de 2021.- La Interventora General: Amparo Adam Llagües.

Fiabilidad y validez de constructo de la traducción al valenciano/catalán del Cuestionario para la Evaluación del Síndrome de Quemarse por el trabajo (CESQT) en docentes no universitarios

Reliability and construct validity of the Valencian/Catalonian translation of the "Spanish Burnout Inventory" (SBI) in a sample of non-university teachers

Fecha de recepción: 10-10-2020

Fecha de aceptación: 17-05-2021

José Luis Llorca-Rubio

Instituto Valenciano de Seguridad e Higiene en el Trabajo, España

Marta Llorca-Pellicer;

Unidad de Investigación Psicosocial de la Conducta Organizacional (UNIPSIPO), Universitat de València, España

Pedro R. Gil-Monte

Unidad de Investigación Psicosocial de la Conducta Organizacional (UNIPSIPO), Universitat de València, España

RECORDA

resumen/abstract:

El objetivo de este estudio fue evaluar la fiabilidad y validez de constructo del «Cuestionario para la Evaluación del Síndrome de Quemarse por el Trabajo» (CESQT) en una muestra de profesores no universitarios de la provincia de Valencia (España). La muestra la formaron 1359 docentes (67.2% mujeres). El cuestionario consta de 20 ítems distribuido en cuatro escalas: Ilusión por el trabajo (5 ítems), Desgaste psíquico (4 ítems), Indolencia (6 ítems) y Culpa (5 ítems). Las propiedades psicométricas fueron examinadas mediante los siguientes análisis: Análisis factorial confirmatorio (AFC) y fiabilidad (alfa de Cronbach). Todos los ítems presentaron valores estadísticos y psicométricos adecuados así como las escalas. El modelo de cuatro factores que reproduce la estructura original del cuestionario presentó un ajuste adecuado: AGFI = .926, NNFI = .919, CFI = .930, RMSEA = .053_(.050-.057). El valor del alfa de Cronbach resultó aceptable para las cuatro escalas del instrumento. Estos resultados contribuyen a la validación psicométrica del cuestionario, permitiendo concluir que el CESQT, en valenciano/catalán resulta un instrumento fiable y válido para evaluar el SQT en personal docente no universitario.

The aim of this study was to evaluate the reliability and construct validity of the Valencian/Catalonian version of the Spanish Burnout Inventory (SBI) in a sample of non-university teachers from the Valencia province (Spain). The sample consisted of 1359 teachers (67.2% were women). This instrument contains 20 items distributed into four dimensions: Enthusiasm toward the job (5 items), Psychological exhaustion (4 items), Indolence (6 items) and Guilt (5 items). The psychometric properties were examined through the following analyses: confirmatory factor analysis (CFA) and reliability (Cronbach's alpha). All items achieved appropriate values for both statistical and psychometric parameters, just as the four scales did. The four-factor model consistent with the Spanish original obtained a good data model fit: AGFI = .926, NNFI = .919, CFI = .930, RMSEA = .053_(.050-.057). The Cronbach's alpha value was acceptable for the four scales of the instrument. These results contribute to the psychometric validation of the questionnaire, allowing to conclude that the CESQT, in Valencian / Catalan, is a reliable and valid instrument for evaluating the SQT in non-university teaching personnel.

NOU

Principales factores de género que inciden en las actitudes y comportamientos ante los riesgos laborales y en los daños derivados de los mismos

OSALAN
Lanbide Seguritatea eta
Osasunaren Erakunde Erakundeak
Instituto Vasco de
Seguridad y Salud Laborales

Erakunde Autonomikoa
Euzko Jaurlaritzaren
EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

AGENDA PREVENCIÓNISTA

XXII Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo 2021

RECORDA



20-23 de septiembre de 2021 • Canadá



SAVE THE DATE!

7th September | 14:00-15:00 CEST |
GoToMeeting

RECORDA

SIP & EU-OSHA WEBINAR ON EMPLOYMENT AND PAIN

Join the virtual event:

<https://global.gotomeeting.com/join/741104381>

Discover the whole event:

<https://www.sip-platform.eu/en>

The event will be an opportunity for participants to learn more about:

- The work of EU-OSHA
- Share their experiences with pain and employment policies at national level
- Discuss the recommendations from the recently published SIP Position Paper on Workplace Integration
- Explore the opportunities for engaging in the EU-OSHA "Healthy Workplaces - Lighten the Load" campaign



ALS MITJANS



La base de dades Sibil·la, gestionada pel centre de documentació de Presidència de la Generalitat, dona accés a més de 800.000 documents periodístics publicats amb posterioritat a 1992. Relacionats, fonamentalment, amb la Generalitat i la societat valenciana. També sobre el COVID-19. Aquest recurs només és accessible des de la xarxa corporativa de la Generalitat o des de llocs que accedisquen remotament a ella. Fes clic [ací](#) per a entrar en la informació relativa a COVID-19

Las Kellys quieren crear una plataforma de reservas hoteleras libre de explotación

La asociación de camareras de piso Las Kellys pretende crear una Central de Reservas Hoteleras que permita reservar habitaciones a través de ellas en establecimientos que cumplan unos estándares de calidad y de trabajo justo y en los que cuenten con representación sindical. “Hay que limpiar el mundo y hay que marcar una nueva era en el turismo, que esté basado en el respeto, la belleza y el bienestar”, reivindica a Efeminista la portavoz del sindicato Las Kellys en Barcelona, Vaina Arana... De acuerdo con un estudio elaborado en 2018 por el **Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo** sobre las condiciones laborales de las camareras de piso de la Comunidad Valenciana el 18 % presentan alteraciones de la salud que pueden estar asociadas a factores de riesgo psicosociales debido al tipo de trabajo que realizan.

https://www.elespanol.com/mujer/actualidad/20210727/kellys-quieren-crear-plataforma-reservas-hoteleras-explotacion/599690605_0.html

Los amarradores del puerto de Sagunto protestan por el exceso de jornada y el incumplimiento de las condiciones de trabajo

El personal de la empresa Amarradores del Puerto De Sagunto CEMESA - P&REYSER, se han concentrado en la base de esta mercantil en las instalaciones portuarias de la localidad para protestar por el incumplimiento de las condiciones de trabajo de la licencia otorgada por los pliegos particulares en el Amarre y Desamarre de la Autoridad Portuaria de València (APV) en Sagunto. «El servicio de amarre y desamarre es un servicio técnico – náutico de tráfico interior de los puertos, que vienen desarrollándose en esta empresa con jornadas sin descanso para la plantilla de los amarradores, con una carga de trabajo insoportable, que además está desencadenando alta siniestralidad laboral, accidentes de trabajo y falta de seguridad por el agotamiento de la plantilla. Están sometidos a prácticas abusivas, con presiones y amenazas para atender el teléfono en cualquier momento, incluso en las jornadas del turno de descanso, sin ningún tipo de compensación», informan desde CCOO.

<https://eleconomico.es/economia-2/item/139244-los-amarradores-del-puerto-de-sagunto-protestan-por-el-exceso-de-jornada-y-el-incumplimiento-de-las-condiciones-de-trabajo>

Una sentencia judicial reconoce el suicidio de un trabajador como accidente laboral en Albacete

Una sentencia del Juzgado número 2 de lo Social de Albacete ha reconocido como accidente laboral el suicidio de un trabajador del Ayuntamiento de Albacete, según ha informado el sindicato CCOO, que califica de "pionera" la decisión judicial. El caso se remonta al año 2016,

cuando el trabajador que estuvo de baja por Incapacidad Temporal (IT) desde el 13 de mayo de ese año hasta el 18 de mayo de 2017, tras recibir una propuesta de alta de la mutua, alegando que "no presentaba ningún impedimento para reincorporarse a su puesto de trabajo". Según explica el sindicato, "el trabajador había manifestado desde hacía meses que tenía disposición a reincorporarse a su puesto de trabajo, pero que necesitaba un cambio de puesto por motivos de salud". Sin embargo, hubo de reincorporarse al mismo departamento en el que cursó la baja, tras agotar vacaciones y permisos.

https://www.eldiario.es/castilla-la-mancha/sentencia-reconoce-suicidio-trabajador-accidente-laboral-albacete-judicial_1_8174485.html

Precariedad laboral y pandemia pasan factura a la salud

Un estudio de CCOO, el Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (ISTAS) y la Universidad Autónoma de Barcelona (UAB) ha revelado cómo la pandemia y la precariedad laboral están pasando factura a la salud mental de los trabajadores. Más de la mitad de los trabajadores encuestados aseguran que su salud ha empeorado durante la crisis sanitaria, un resultado 16 puntos superior al del pasado año. Y es que, según los resultados del estudio, el 60,6% está en una situación de riesgo de mala salud mental, más del triple que hace cinco años. Esta situación es más grave entre los trabajadores más jóvenes, las mujeres y quienes tienen salarios más pobres que no cubren las necesidades básicas. La secretaria de Organización de CCOO de Sevilla, Pepa Cuaresma, ha subrayado que "la precariedad afecta muchísimo a nuestra salud. Es algo que vemos en nuestro día a día y que corroboran los datos de este informe. Por eso, cuando desde CCOO reclamamos un incremento del salario mínimo, una mejora salarial en el convenio, la derogación de la reforma laboral o un cambio en la tipología de los contratos para evitar el abuso de la temporalidad no solo estamos hablando de dinero, sino también de nuestra salud y de nuestra vida, porque las condiciones en las que trabajamos determinan nuestra calidad de vida".

<https://andaluciainformacion.es/sevilla/988225/precariedad-laboral-y-pandemia-pasan-factura-a-la-salud/>

El último accidente laboral mortal eleva a once las víctimas de la siniestralidad en lo que va de año en Málaga

Esta mañana se ha celebrado una concentración organizada por CC OO y UGT para denunciar el accidente laboral mortal ocurrido ayer en la capital malagueña, donde un trabajador de 42 años quedó atrapado bajo una carretilla elevadora en su centro de trabajo. Un accidente que, según los sindicatos, se podría haber evitado. Ambos han pedido responsabilidades a la empresa y han anunciado que presentarán denuncia ante la Inspección de Trabajo para que estudie lo ocurrido y se depuren responsabilidades. Con el accidente de ayer, Málaga se sitúa ya en la víctima número 11 de la siniestralidad laboral mortal. Son dos fallecidos más en el tajo que el pasado año por estas fechas. En la concentración, el secretario general del Sindicato de Industria de CC OO de Málaga, Andrés González Gato, ha mostrado sus condolencias a la familia y amistades del trabajador que ayer falleció en la capital y ha exigido responsabilidades a la empresa y a la Administración. En concreto, ha denunciado que «este tipo de accidentes vienen siendo frecuentes, pero la gente no puede ir a su trabajo y perder su vida».

<https://www.diariosur.es/malaga/accidente-laboral-malaga-muerte-20210727134814-nt.html>

Carlos Arranz: "Sin seguridad y salud en las empresas no puede haber productividad ni competitividad"

Hola Carlos, Aunque la mayoría de nuestros lectores tienen una idea bastante aproximada de qué es el INSST, ¿cómo nos lo presentaría usted y cuál diría que es su misión?. El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo está definido en la propia Ley de Prevención de Riesgos Laborales (LPRL) como un órgano científico y técnico especializado de la Administración General del Estado que tiene como función principal la de analizar y estudiar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, y promover la mejora de las mismas. Pero esta función genérica del Instituto puede desgranarse en otros muchos más campos de actuación a los que se dedica habitualmente como son: funciones de asistencia técnica en la elaboración de la normativa y de participación en los procesos de normalización tanto a nivel nacional como internacional, y destacable es también es la labor de promoción que realiza.

<https://elderecho.com/carlos-arranz-sin-seguridad-y-salud-en-las-empresas-no-puede-haber-productividad-ni-competitividad>

CSIF prisiones Cádiz pide medidas para evitar más contagios

Ángel Luis Perea es el portavoz de prisiones de CSIF Cádiz habla de los contagiados por COVID en las prisiones de El Puerto de Santa María y Botafuegos en Algeciras. Ángel Luis Perea es el portavoz de prisiones de CSIF Cádiz habla de los contagiados por COVID en las prisiones de El Puerto de Santa María y Botafuegos en Algeciras. Según indica Perea, Secretaría General del Instituciones Penitenciarias ha ido abriendo un poco más a la ligera el filtro de las comunicaciones de lo que desde los sindicatos concretamente CSIF ha ido solicitando. La situación está contenida y los reclusos que han dado positivo están con sintomatología leve o asintomáticos, no hay ninguna derivación al hospital y ningún funcionario contagiado. Prácticamente el 98 % de la población reclusa está vacunada en el mes de mayo con la vacuna Jensen de la mono dosis, lo que ha servido de freno para contener un brote, pero evidentemente el contagio a pesar de estar con la vacuna se ha dado, “hay intranquilidad ya que evidentemente es una enfermedad nueva que no se puede llegar a controlar en cuanto al contagio masivo y estamos en un medio cerrado donde es muy difícil que acaten las normas, muy difícil guardar la distancia de seguridad porque además tampoco hay mucha distancia en un módulo con 100 a 120 internos en alguno de ellos lo que sí procuramos evidentemente es que en todo momento guarden la distancia que mantengan la mascarilla, evitar el contacto entre los módulos”.

https://www.cope.es/emisoras/andalucia/cadiz-provincia/noticias/csif-prisiones-cadiz-pide-medidas-para-evitar-mas-contagios-20210727_1424242

Inhabilitado el empresario de un taller por el accidente de un trabajador en situación irregular

El propietario de un taller ubicado en Meira, en el municipio de Cuntis, ha sido condenado a tres meses de prisión y otros seis de inhabilitación para el ejercicio del cargo de administrador o gerente de empresa dedicada al sector de la automoción como autor de un delito de lesiones por imprudencia grave. De igual modo, se le impone el pago de una indemnización de 94.447,94 euros por daños y perjuicios. En la misma sentencia, que aprecia la existencia de una circunstancia atenuante de dilaciones extraordinarias e indebidas, el empresario es absuelto de un segundo cargo contra los derechos de los trabajadores por un accidente laboral ocurrido el 12 de marzo del 2015. Asimismo, la resolución establece que, una vez se declare firme, se debe comunicar la misma a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

https://www.lavozdeg Galicia.es/noticia/pontevedra/2021/07/28/inhabilitado-empresario-taller-accidente-trabajador-situacion-irregular/0003_202107P28C5994.htm

Indemnizan a una limpiadora por sufrir chinches en su domicilio procedentes del hotel donde trabajaba

La Sala de lo Social de Zaragoza ha confirmado una sentencia condenatoria a una cadena hotelera de la capital aragonesa y a la empresa que le prestaba el servicio de limpieza a indemnizar con más de 8.000 euros a una trabajadora que propagó una plaga de chinches por su domicilio, después de haberla contraído en su lugar de trabajo por no habersele proporcionado material de protección. Tanto el Juzgado de lo Social número 4 como la Sala de lo Social han entendido que la trabajadora debía ser indemnizada "por los daños y perjuicios ocasionados", ante la "falta de medidas de seguridad" del hotel. La sentencia recoge la tesis de la demanda del letrado zaragozano Julián Mérida, quien ha ejercido la defensa de la trabajadora desde el Departamento Laboral de Durán & Durán Abogados, considerando que "no ha existido coordinación empresarial alguna" entre la cadena hotelera y la empresa de limpieza en cuanto a la prevención de riesgos laborales y la vigilancia de las condiciones de seguridad necesarias para evitar afectaciones al personal de limpieza.

<https://www.elperiodicodearagon.com/aragon/2021/07/27/indemnizan-limpiadora-sufrir-chinches-domicilio-55547281.html>

Mujeres africanas y afrodescendientes en España: el 82 % sufre discriminación laboral

En España el 82 % de mujeres africanas y afrodescendientes sufre discriminación en el ámbito laboral, según desvela una investigación de la Organización No Gubernamental Movimiento por la Paz (MPDL). El informe, presentado el 23 de julio en el Centre del Carme Cultura Contemporània de València, en el marco del Día Internacional de la Mujer Afrodescendiente que se conmemora el 25 de julio, evidencia la "urgente necesidad" de recoger datos desagregados por sexo y etnia, que visibilicen las diversas formas de racismo que sufren estas personas. "Mujeres africanas y afrodescendientes en España: análisis de los factores de discriminación en el acceso a la salud, la educación, el empleo, la vivienda y los servicios sociales" es el primer estudio que se realiza sobre las múltiples formas de discriminación que sufren en España y revela resultados preocupantes sobre la situación de derechos humanos de este grupo de mujeres. Financiada por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, recoge las experiencias de discriminación de 320 mujeres de 38 nacionalidades que residen en 19 ciudades españolas y los testimonios de 74 personas funcionarias de la Administración Pública relacionadas con el sector de la intervención social.

<https://www.efeminista.com/mujeres-africanas-y-afrodescendientes-en-espana/>

El deterioro de la salud ocular por la sobreexposición a pantallas en la pandemia afecta a la productividad

La exposición continuada a las pantallas de ordenador junto a la revolución digital que ha conllevado la pandemia de la Covid está causando un deterioro en la salud ocular por la exposición excesiva a la luz azul y los expertos consideran que la situación afecta potencialmente a la economía, "tanto desde un punto de vista laboral como de competitividad y productividad, lo que puede llegar a perjudicar la recuperación económica". El economista y profesor de la Universidad de Alcalá de Henares José Carlos Díez ha advertido de que los problemas asociados a esta exposición afectan potencialmente, "tanto desde un punto de vista laboral como de competitividad y productividad, lo que puede llegar a perjudicar la salud de las economías".

<https://www.diariosigloxxi.com/texto-ep/mostrar/20210723140033/deterioro-salud-ocular-sobreexposicion-pantallas-pandemia-afecta-productividad>

El año del Covid se duplicaron las infracciones por riesgos laborales en Castilla-La Mancha

En 2020 se duplicaron en Castilla-La Mancha las infracciones relacionadas con la prevención de riesgos laborales, según datos publicados este viernes por UGT-CLM, pasando de 833 que hubo en 2019 a 1.737 el año pasado. En rueda de prensa, y acompañado por el responsable de la Oficina Técnica de Prevención de Riesgos Laborales de UGT CLM, Justo Buendía, el secretario de Organización y Salud Laboral de UGT CLM, Javier Flores, ha advertido de la preocupación del sindicato por estos datos, máxime si se tiene en cuenta que en 2021 la tendencia –aunque no es tan acentuada– sí que continúa al alza, con un incremento del 25% de las infracciones en el primer trimestre de 2021 respecto a 2020. Según el análisis llevado a cabo por la Unión General de Trabajadores de Castilla-La Mancha, la causa que explica este fenómeno hay que buscarla en las Condiciones de Seguridad de los Lugares de Trabajo y es que es precisamente este apartado el que aglutina la mayor parte de las 1.737 infracciones que impuso la Inspección de Trabajo en Castilla-La Mancha el año pasado: frente a las 68 infracciones por malas Condiciones de Seguridad de los Lugares de Trabajo que hubo en 2019...

https://www.elespanol.com/eldigitalcastillalamancha/economia/20210723/pasado-duplicaron-infracciones-riesgos-laborales-castilla-la-mancha/598690763_0.html

Los médicos de Primaria doblan guardias y llegan a atender hasta a 16 pacientes a la hora

Asturias. El malestar entre los médicos de Atención Primaria crece del mismo modo que lo hace la pandemia. En los centros de salud asturianos, la falta de personal está llegando al extremo de que «ya no hay suficientes profesionales para cubrir las guardias». El Servicio de Salud del Principado (Sespa) fia la situación a la buena voluntad de los facultativos. Es decir, trata de compensar el déficit de personal «sugiriendo» a los profesionales sanitarios de Atención Primaria que doblen guardias voluntariamente, ya que «no pueden obligarnos a ello». El Sindicato Médico Profesional de Asturias, Simpa, resume así la situación: «Estamos en cuadro y esto no lleva camino de solucionarse». Su presidente, Javier Alberdi, se hace eco de un problema en el que todos los sindicatos del sector y colectivos profesionales hacen hincapié, por la repercusión que tiene en sus condiciones laborales y en la calidad de la Atención Primaria.

<https://www.elcomercio.es/asturias/medicos-primaria-doblan-20210727000923-ntvo.html>

El tecnoestrés: cómo prevenirlo y los riesgos de no tratarlo a tiempo

El teletrabajo está ya plenamente instalado en las vidas de trabajadores y organizaciones, se ha normalizado rápidamente y ha demostrado sus enormes beneficios. Sin embargo, mal gestionado, puede provocar graves problemas de salud a los empleados. Especialmente en el apartado mental. El necesario confinamiento general por la pandemia obligó a improvisar en todo para sobrevivir. Muchas personas tuvieron que montar la oficina en casa, en cualquier rincón, con los medios disponibles. Como consecuencia, aumentaron las jornadas de trabajo infinitas, prolongadas hasta la noche que ocasionaban agotamiento, estrés y ansiedad en los teletrabajadores. El tecnoestrés, término que fue definido por primera vez en 1984 por el psiquiatra norteamericano Craig Brod, se ha extendido en estos meses casi tanto como la Covid-19 y se manifiesta de muy diversas formas. Cuando se borran y difuminan los límites entre horarios laborales y personales, cuando no se puede desconectar de la tecnología y de las tareas, ni física ni mentalmente, aparece el estrés tecnológico.

<http://www.rhhdigital.com/secciones/salud-y-empresa/148071/El-tecnoestres-como-prevenirlo-y-los-riesgos-de-no-tratarlo-a-tiempo>

Campaña Seguridad Vial



Transporte y reparto en furgoneta

¿Qué hacer para evitar accidentes durante la conducción de furgonetas?

Si te desplazas o haces repartos en furgoneta como parte de tu trabajo, te proponemos las siguientes recomendaciones para prevenir accidentes o mitigar sus consecuencias en caso de que se produzcan:

Participa y comparte esta campaña en redes con el

#ReparteSeguro



1 Durante la conducción en determinadas zonas (cerca colegios, centro ciudades, etc...) extremar las precauciones debido a la presencia de usuarios como niños, peatones, ciclistas, etc.

1 Evitar las prisas durante la jornada de trabajo. Cumplir siempre las normas de seguridad vial. Circular con atención y evitar las distracciones o descuidos.

2 Planificar con tiempo las entregas y recogidas del día para evitar contratiempos durante la ruta como puede ser; exceso de tráfico, estado de las carreteras, condiciones climatológicas, etc..

3 Usar el cinturón de seguridad, cero alcohol y drogas al volante, y tener precaución con la ingesta de medicamentos, etc...

4 Los paquetes deben ir bien distribuidos, y con una separación suficiente entre la zona de carga y el conductor.

5 No transportar las cargas de forma que impidan la visión. Una buena práctica para evitar el desplazamiento de las cargas durante el transporte es el uso de barras de sujeción de la carga, sistemas de amarre o redes de contención.

6 Tener precaución durante la conducción marcha atrás ante la falta de visibilidad.

7 Adaptar la velocidad al circular con el vehículo cargado, la inercia en las curvas será mayor y la distancia de frenado aumentará considerablemente, por lo que debe aumentarse la distancia de seguridad.

8 Llevar un mantenimiento adecuado del vehículo (alumbrado, frenos, ruedas, etc...). Pasar la ITV con la periodicidad establecida legalmente.

Más información



Plan General de Actividades Preventivas 2021



NOVETATS LEGALS

DOGV



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica aquí.

Núm 9137 28 de juliol 2021 C) ALTRES ASSUMPTEs

Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic

RESOLUCIÓ de 22 de juliol de 2021, de la interventora general, per la qual es fa públic el resum dels comptes anuals de 2020 de l'Administració de la Generalitat i dels organismes autònoms LABORA, INVASSAT, AVSRE, ATMV, ICV i ATV.

https://dogv.gva.es/datos/2021/07/28/pdf/2021_8125.pdf

BOE

Núm 179 28 de juliol 2021

Resolución de 21 de julio de 2021, del Congreso de los Diputados, por la que se ordena la publicación del Acuerdo de convalidación del Real Decreto-ley 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-12605

MINISTERIO DE SANIDAD

Sanidad. COVID-19

Resolución de 20 de julio de 2021, de la Dirección General de Salud Pública, por la que se establece el Sistema de Información a través del cual se deberá remitir la información sobre pruebas diagnósticas de laboratorio necesaria para el seguimiento de la pandemia ocasionada por el COVID-19 al que se refiere el artículo 25 de la Ley 2/2021, de 29 de marzo, de medidas urgentes de prevención, contención y coordinación para hacer frente a la crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19.

https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-12612

DOUE

L269 28 de juliol 2021 Sense novetats

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 71-2:2021. Seguridad de los juguetes. Parte 2: Inflamabilidad. 2021-07-21
- UNE-EN 15004-5:2021. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 5: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con HFC 227 ea. (ISO 14520-9:2019, modificada). 2021-07-21



UNE-EN 15004-6:2021

🇪🇸 Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 6: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con HFC 23. (ISO 14520-10:2019, modificada).

🇬🇧 Fixed firefighting and system design. Part 6: Properties and system design of fixed firefighting systems using gaseous agents with HFC 23. (ISO 14520-10:2019, modified).

🇫🇷 Installations fixes de lutte contre incendie. Partie 6 : Propriétés physiques et conception de systèmes d'extinction à agents gazeux avec HFC 23 (ISO 14520-10:2019, modifiée).

Índice	
Prologo europeo.....	5
1 Objeto y campo de aplicación.....	7
2 Normas para consulta.....	7
3 Términos y definiciones.....	7
4 Características y usos.....	7
4.1 Generalidades.....	7
4.2 Uso de los sistemas de HFC 23.....	8
5 Seguridad del personal.....	11
6 Diseño del sistema.....	12
6.1 Densidad de llenado.....	12
6.2 Sobrepresurización.....	13
6.3 Cantidad de agente extintor.....	13
6.4 Otros niveles de densidad de llenado y de sobrepresurización.....	15
7 Propiedades ambientales.....	16

1 Objeto y campo de aplicación

Esta norma recoge requisitos específicos para los sistemas de extinción de incendios que utilizan el agente extintor gaseoso HFC 23. Incluye los detalles relativos a sus propiedades físicas, su especificación, su utilización y sus aspectos de seguridad, y se aplica a los sistemas que funcionan a una presión nominal de 41 bar, sin sobrepresurización con nitrógeno, y de 70 bar, con sobrepresurización con nitrógeno.

- UNE-EN 15004-6:2021. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 6: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con HFC 23. (ISO 14520-10:2019, modificada). 2021-07-21
- UNE-EN 15004-2:2021. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 2: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con FK-5-1-12. (ISO 14520-5:2019, modificada). 2021-07-14
- UNE-EN 15004-4:2021. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 4: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con HFC 125. (ISO 14520-8:2019, modificada). 2021-07-14

NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- UNE-EN 15004-5:2009. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 5: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con HFC 227 ea. (ISO 14520-9:2006, modificada)
- UNE-EN 15004-6:2009. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 6: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con HFC 23. (ISO 14520-10:2005, modificada)
- UNE-EN 15004-2:2009. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 2: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con FK-5-1-12. (ISO 14520-5:2006, modificada). 2021-07-14
- UNE-EN 15004-4:2009. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 4: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con HFC 125. (ISO 14520-8:2006, modificada). 2021-07-14
- UNE-EN 60695-6-2:2012. Ensayos relativos a los riesgos del fuego. Parte 6-2: Opacidad del humo. Resumen y relevancia de los métodos de ensayo. 2021-07-11

NOVETATS INVASSAT



Estadístiques de l'INVASSAT

- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-abril 2020 - Enero-abril 2021](#) [20.07.2021]

Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu d'un treballador per un colp amb un objecte projectat](#) [15.07.2021]
- [Accidente grave de un trabajador por golpe con objeto proyectado](#) [15.07.2021]

Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Estudi dels accidents de treball mortals de la província de València: període 2016-2020](#) [06.07.2021]
- [Estudio de los accidentes de trabajo mortales de la provincia de Valencia: período 2016-2020](#) [06.07.2021]

Butlletins de novetats

- [Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT 06.2021](#) [06.07.2021]

NOVETATS OIT

[La transición de los sindicatos: ¿qué papel tendrán en el futuro del trabajo?](#)

El futuro del trabajo se halla ante un panorama incierto y lo mismo ocurre con los sindicatos. La globalización, los cambios demográficos, medioambientales y tecnológicos están modificando los mercados laborales de hoy y determinarán los del mañana. Además, la crisis de COVID-19 ha puesto de manifiesto y agravado los problemas existentes. A nivel mundial, la afiliación sindical ha ido mermando paulatinamente, y con ello la capacidad de los sindicatos para organizar y prestar servicios a los trabajadores.

[Llamamiento mundial a la acción para una recuperación frente a la COVID-19 centrada en el ser humano](#)

Los representantes de gobiernos, trabajadores y empleadores que participaron en la 109ª Reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo aprobaron por unanimidad un llamamiento mundial a la acción para facilitar la respuesta del mundo del trabajo frente a la crisis de la COVID-19 y formular recomendaciones sobre la forma de forjar un futuro del trabajo centrado en las personas.

[Mano de obra informal en el mundo: Prioridades para un crecimiento inclusivo](#)

Más del 60 por ciento de la fuerza laboral adulta del mundo, es decir, unos 2.000 millones de trabajadores, operan en la economía informal. Únase a la Directora Gerente del FMI, Kristalina Georgieva, y al Director General de la OIT, Guy Ryder, en una conversación virtual sobre cómo abordar este problema.



Organización
Internacional
del Trabajo

InfoStories

La transición de los sindicatos: ¿qué papel tendrán en el futuro del trabajo?

RECORDA

Publicado en julio 2021

La transición de los sindicatos: ¿qué papel tendrán en el futuro del trabajo?

El futuro del trabajo se halla ante un panorama incierto y lo mismo ocurre con los sindicatos. La globalización, los cambios demográficos, medioambientales y tecnológicos están modificando los mercados laborales de hoy y determinarán los del mañana.

Además, la crisis de COVID-19 ha puesto de manifiesto y agravado los problemas existentes. A nivel mundial, la afiliación sindical ha ido mermando paulatinamente, y con ello la capacidad de los sindicatos para organizar y prestar servicios a los trabajadores.

Entre todos los escenarios posibles para los sindicatos, ¿cuál es el más probable? Sin duda, la hipótesis más favorable es la de la revitalización, según la cual los sindicatos encuentran tácticas innovadoras y forman coaliciones para representar a todos los trabajadores.



NOVETATS EU-OSHA

[Posturas estáticas y TME: ¿cómo afecta a la salud permanecer en posición sentada o de pie largos períodos en el trabajo?](#)

Nuestro cuerpo necesita moverse para funcionar bien: evitar posturas estáticas es importante para evitar los trastornos musculoesqueléticos (TME) y otros problemas de salud. Dos nuevos informes sobre los riesgos para la salud del trabajo sedentario tratan las cuestiones de pasar mucho tiempo sentado/a o de pie en el trabajo.

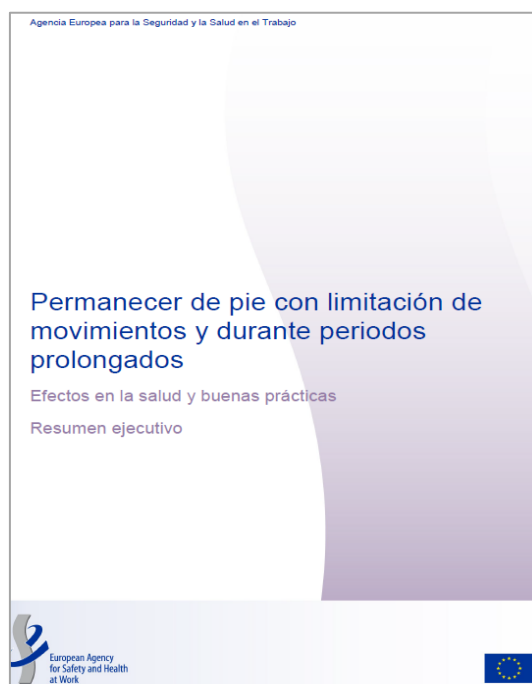
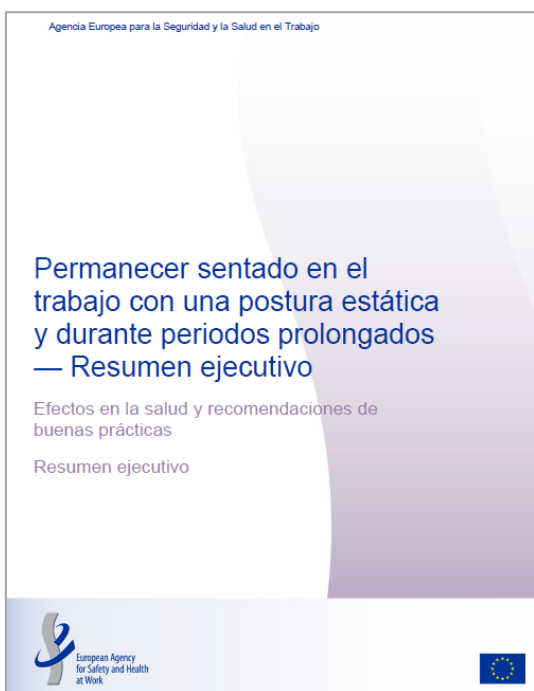
Analizan qué personas están más expuestas a estos riesgos, cuáles son las recomendaciones sobre permanecer sentado/a y de pie en el trabajo y cómo las empresas pueden prevenir los riesgos y ayudar a sus trabajadores a aumentar su actividad física.

Para más información, consulte los informes y los resúmenes que los acompañan, que ya están disponibles en el área prioritaria dedicada al trabajo sedentario del sitio web de la campaña «Relajemos las cargas».

[Simposio: La prevención, ahora más que nunca — resumen y grabaciones disponibles](#)

El evento de alto nivel atrajo a más de 1.800 participantes en línea desde dentro y fuera de Europa. El Comisario europeo Nicolas Schmit junto con la directora ejecutiva de la EU-OSHA, Christa Sedlatschek, intercambiaron impresiones sobre el nuevo Marco estratégico de la UE en materia de salud y seguridad en el trabajo 2021-2027, sus objetivos clave y su futura aplicación. El discurso inaugural ofrecido por el catedrático Sir Michael Marmot sobre desigualdades sociales en el contexto global de la COVID-19 y la mesa redonda sobre el nuevo marco, completaron lo que fue un acontecimiento inspirador y dinámico sobre el futuro de la salud y la seguridad en el trabajo y una despedida a Christa Sedlatschek. Ya están disponibles un resumen del simposio, las grabaciones de las sesiones y las fotos.

RECORDA



NOVETATS INSST

[Entrevista a Joaquín Pérez Rey, Secretario de Estado de Empleo y Economía Social](#)

En 2021 se cumplen 50 años de la creación del actual Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST). Teniendo en cuenta este acontecimiento y, qué duda cabe, la situación laboral y social de nuestro país, se ha creído oportuno recoger las palabras de Joaquín Pérez Rey, Secretario de Estado de Empleo y Economía Social.

[Guía técnica para la evaluación y prevención de los riesgos derivados de atmósferas explosivas en el lugar de trabajo \(actualizada\)](#)

La presente Guía proporciona criterios y recomendaciones que pueden facilitar a los empresarios y a los responsables de prevención la interpretación y aplicación del RD 681/2003 de 12 de junio, especialmente en lo que se refiere a la evaluación del riesgo por presencia de atmósferas explosivas y en lo que concierne a medidas preventivas y de protección aplicables.



ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE ET DE SÉCURITÉ (França). [Environnement sonore en bureaux ouverts : évaluation de la gêne et démarche d'amélioration](#) [en línea]. París: INRS, Institut National de recherche et de sécurité, 2021. 26 p. [Consulta: 23.07.2021]. ISBN: 978-2-7389-2593-0. (ED6402).

Diseny del lloc de treball | Estrés | Avaluació de riscos | Organització del treball | Soroll

Treballar en una oficina oberta significa estar sotmès a un ambient sonor generat pel col·lectiu i l'equip de treball. Aquest entorn pot resultar incòmode i tindre conseqüències nocives per a la salut dels empleats i per a l'acompliment de l'empresa. Com avaluar el malestar? Com fer un inventari dels sentiments dels empleats? Com integrar l'activitat dels empleats en l'anàlisi de la situació? Com estimar la qualitat acústica d'una oficina oberta? Quines solucions considerar? Aquest fullet presenta un procés pas a pas que comença amb una simple observació de l'entorn de treball i finalitza amb una avaluació acústica realitzada per un expert. En cada etapa del procés, es proposen vies de millora.

NOU ACUÑA-HORMAZABAL, Álvaro; MENDOZA-LLANOS, Rodolfo; PONS-PEREGORT, Olga. [Burnout, engagement y la percepción sobre prácticas de gestión en pandemia por COVID-19 que tienen trabajadoras del centro sur de Chile](#). *Estudios Gerenciales* [en línea]. 2021, 37. 158. 9 p. [Consulta: 26.07.2021]. ISSN: 0123-5923.

PRL COVID-19 | Síndrome de cremar-se pel treball o burnout | Estrés

La pandèmia per COVID-19 ha afectat les rutines laborals i ha generat en les persones estrés o burnout, que pot disminuir pel "engagement" (compromís) dels treballadors. El propòsit d'aquesta investigació va ser estudiar el burnout, engagement i la percepció de pràctiques de gestió en suport que tenen els treballadors en temps de pandèmia per COVID-19 en enfrontar els seus desafiaments. L'enfocament metodològic va ser correlacional-explicatiu, amb enquestes a 408 treballadors d'una ciutat del centre sud de Xile. Els resultats mostren que existeixen diferències per sexe i edat en engagement, però no en burnout; a més, les persones que perceben rebre suport presenten puntuacions majors de engagement i menors de burnout que els qui no perceben rebre suport orientat a pràctiques de gestió en contextos incerts.

THAMM JARRUCHE, Layla; MUCCI, Samantha. [Síndrome de burnout en profesionales sanitarios: revisión integradora](#). *Revista Bioética* [en línea]. 2021, 29. 1. 12 p. [Consulta: 22.07.2021]. ISSN:1983-8034 . DOI: 10.1590/1983-80422021291456.

Síndrome de cremar-se pel treball o burnout | Sanitat i serveis socio-sanitaris | Estrés

JACOBSEN, Gitte; SCHAUMBURG, Inger; SIGSGAARD, Torben; SCHLÜNSSEN, Vivi. [Wood Dust Exposure Levels and Respiratory Symptoms 6 Years Apart: An Observational Intervention Study Within the Danish Furniture Industry](#). *Annals of Work Exposures and Health* [en línea]. 2021, 20. 20. 11 p. [Consulta: 23.07.2021]. ISSN: 2398-7316. DOI: 10.1093/annweh/wxab034.

Agents biològics | Causades per altres substàncies o agents | Fusta i moble

MONTAÑEZ JUAN, María Isabel. [El diseño del trabajo y sus consecuencias sobre la satisfacción laboral y el desempeño](#) [en línea]. Tesis doctoral. Amparo Caballer Hernández, María Esther García Buades, dir. València: Universitat de València, 2021. 169 p. [Consulta: 22.07.2021].

Diseny del lloc de treball | Organització del treball

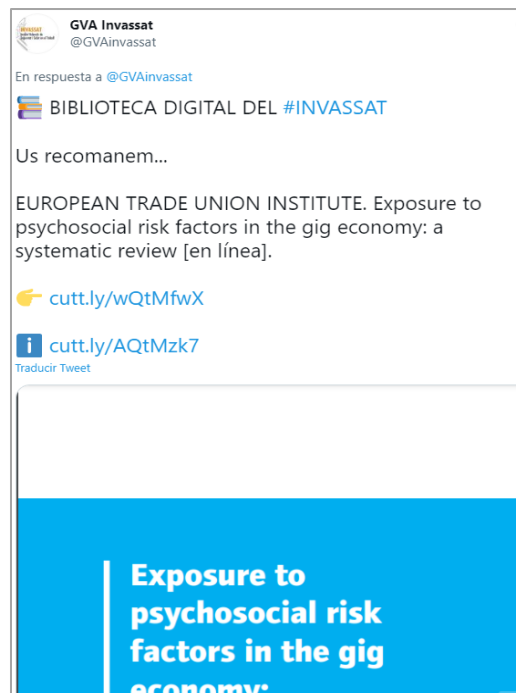
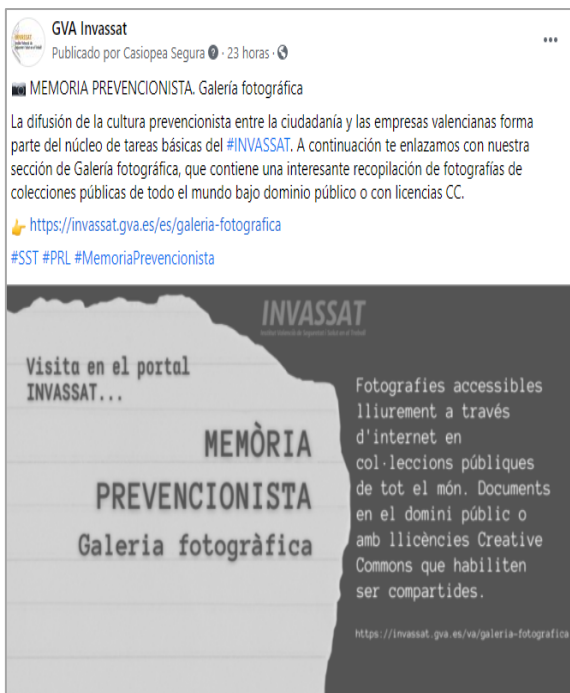
ROTHER, Dag; SCHLÜTER, Urs. [Occupational Exposure to Diisocyanates in the European Union](#). *Annals of Work Exposures and Health* [en línea]. 2021, 15 p. [Consulta: 22.07.2021]. ISSN: 2398-7316. DOI: 10.1093/annweh/wxab021.

Riscos químics | Causades per agents químics | Productes químics. Classificació i etiquetatge (REACH, CLP)

CRUZ AYUSO, David de la. [Prevención y riesgo de las adicciones en el trabajo: un enfoque desde la responsabilidad de las empresas y la salud del trabajador](#) [en línea]. Trabajo Final de Máster, dirigido por José Luis Llorca Rubio. València: Universitat Politècnica de València, 2020. 105 p. [Consulta: 20.07.2021].

Drogues en l'àmbit laboral | Gestió de la prevenció_ | Vigilància de la salut | Condicions de treball | Psicociologia | Organització del treball

INVASSAT A LES XARXES



ESPAI COVID-19

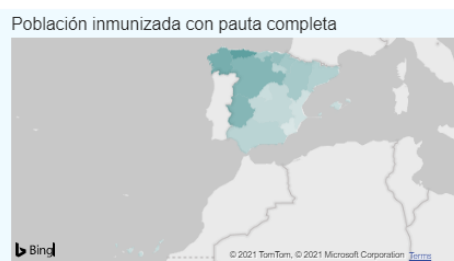
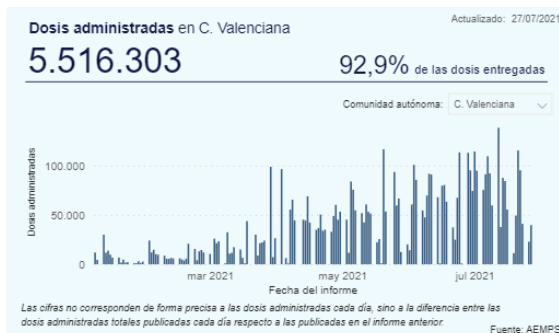
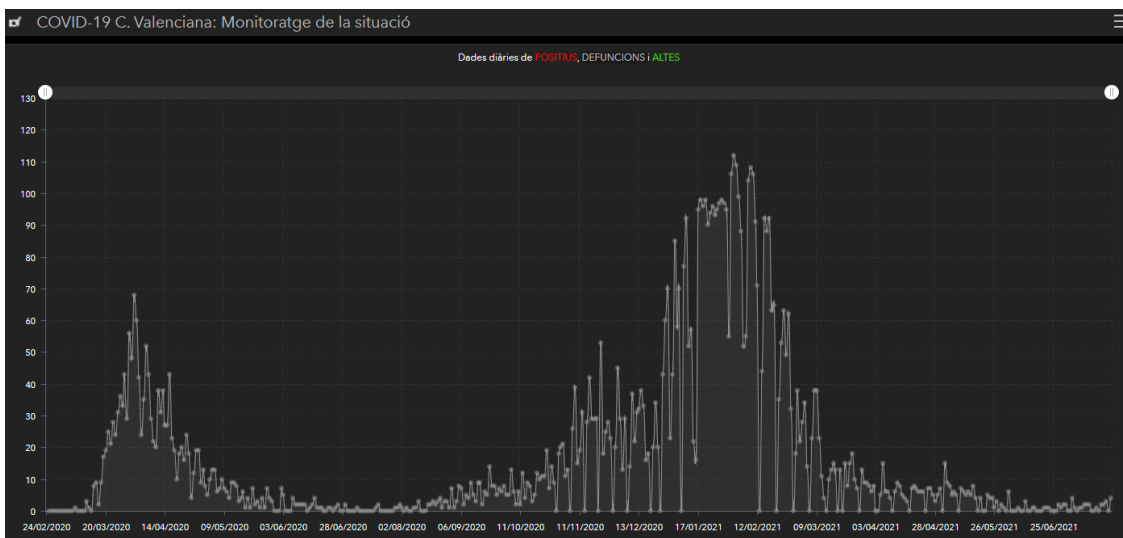
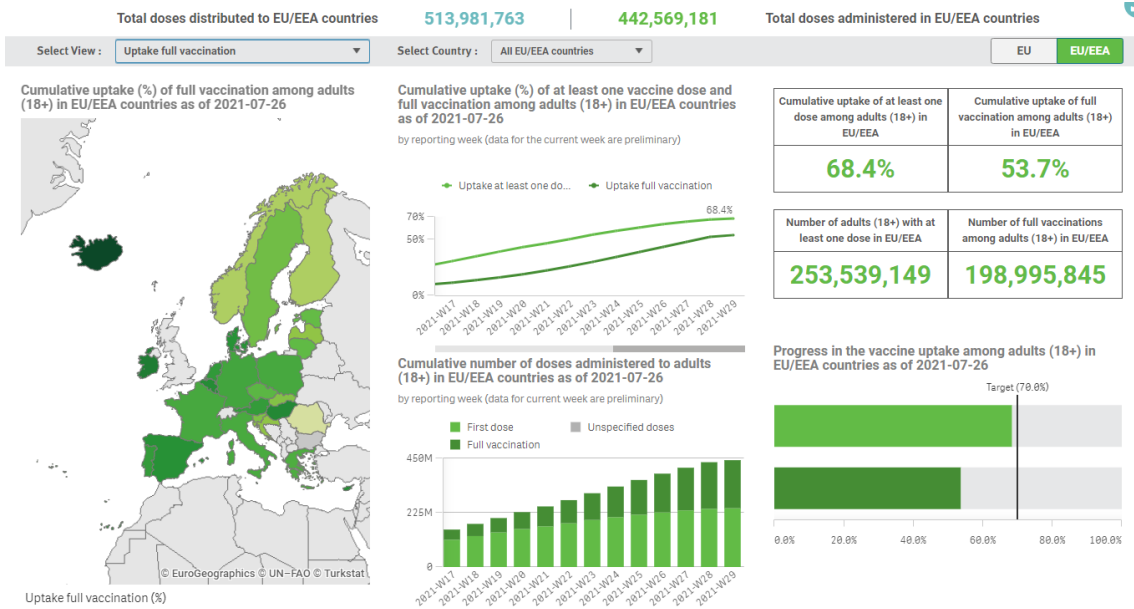
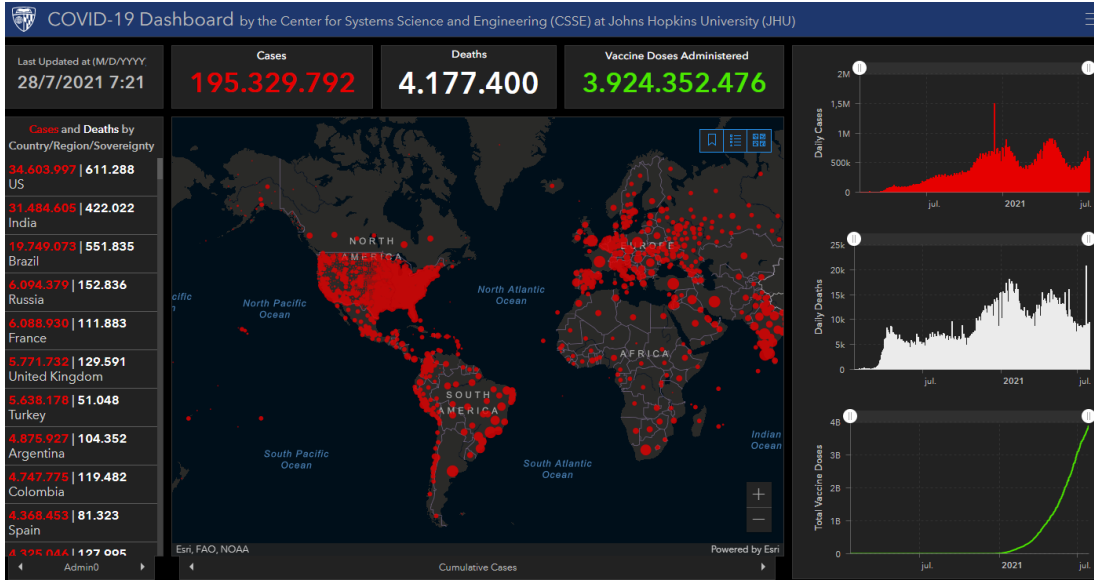


Tabla 1. Casos de COVID-19 confirmados totales, diagnosticados el día previo y diagnosticados o con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14 y 7 días a 27.07.2021




CCAA	Casos totales	Casos diagnosticados el día previo	Casos diagnosticados en los últimos 14 días		Casos diagnosticados en los últimos 7 días		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14d.		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 7d.	
			Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*
Andalucía	693.236	270	45.070	532,46	22.658	267,69	8.844	104,48	2.022	23,89
Aragón	143.867	513	10.937	822,71	4.962	373,25	5.644	424,56	1.553	116,82
Asturias	65.237	278	6.341	622,41	2.774	272,29	671	65,86	196	19,24
Baleares	78.486	298	10.383	886,27	4.250	362,77	7.851	670,14	2.511	214,33
Canarias	76.317	595	9.928	456,26	5.345	245,64	5.055	232,31	1.782	81,90
Cantabria	38.696	177	4.000	686,22	2.105	361,12	2.220	380,85	744	127,64
Castilla La Mancha	207.848	24	7.586	370,91	3.662	179,05	4.348	212,59	1.303	63,71
Castilla y León	273.097	1.150	19.657	820,78	9.023	376,76	9.659	403,31	3.507	146,44
Cataluña	817.730	3.823	84.687	1.088,45	35.013	450,01	18.621	239,33	6.001	77,13
Ceuta	6.257	12	225	267,21	132	156,77	144	171,02	66	78,38
C. Valenciana	454.329	251	29.657	586,41	13.497	266,88	13.602	268,95	3.287	64,99
Extremadura	86.753	485	6.101	573,41	3.380	317,67	2.158	202,82	769	72,28
Galicia	154.726	761	18.231	674,77	9.322	345,03	6.968	257,90	1.702	62,99
Madrid	800.530	3.509	48.693	718,20	24.749	365,04	7.541	111,23	1.862	27,46
Melilla	9.581	6	180	206,72	91	104,51	108	124,03	35	40,19
Murcia	124.114	292	6.410	424,15	3.410	225,64	4.119	272,56	1.555	102,89
Navarra	74.558	311	6.476	979,44	2.867	433,61	3.804	575,32	1.284	194,19
País Vasco	227.906	1.033	16.272	732,81	9.111	410,31	43	1,94	10	0,45
La Rioja	35.185	148	2.234	698,31	1.226	383,23	1.210	378,23	401	125,35
ESPAÑA	4.368.453	13.936	333.068	701,92	157.577	332,09	102.610	216,25	30.590	64,47

* IA: Incidencia acumulada (casos diagnosticados/100.000 habitantes). Se utiliza como denominador para el cálculo de la IA las cifras oficiales de población del INE del padrón municipal a 01.01.2020



I no t'oblides...

Actualització Mesures COVID >		GENERALITAT VALENCIANA
Limitació de la mobilitat nocturna	Limitació de reunions socials	Mesures autoritzades pel TSJCV
Es restringeix la mobilitat nocturna de 01.00 a 06.00 hores en els 77 municipis amb alt risc epidemiològic	Limitades a 10 persones en tota la Comunitat Valenciana en l'àmbit públic i privat	En vigor a partir del dilluns 26 de juliol fins al 16 d'agost
Espectacles i celebracions	Piscines recreatives i spas	Esdeveniments esportius en recintes tancats
Es limita al 50% el seu aforament en interiors amb un màxim de 1.500 persones i podran realitzar-se fins a les 00.30 hores	Aforament en interiors restringit al 50% de la seua capacitat	Podran celebrar-se al 50% de la seua capacitat amb un màxim de 1.500 persones

Verifica sempre en  @generalitat  Generalitat Valenciana  @generalitatvalenciana

X Ta X Mi

infocoronavirus.gva.es
900 300 555

Segueix-nos en...

INVASSAT – Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare