

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

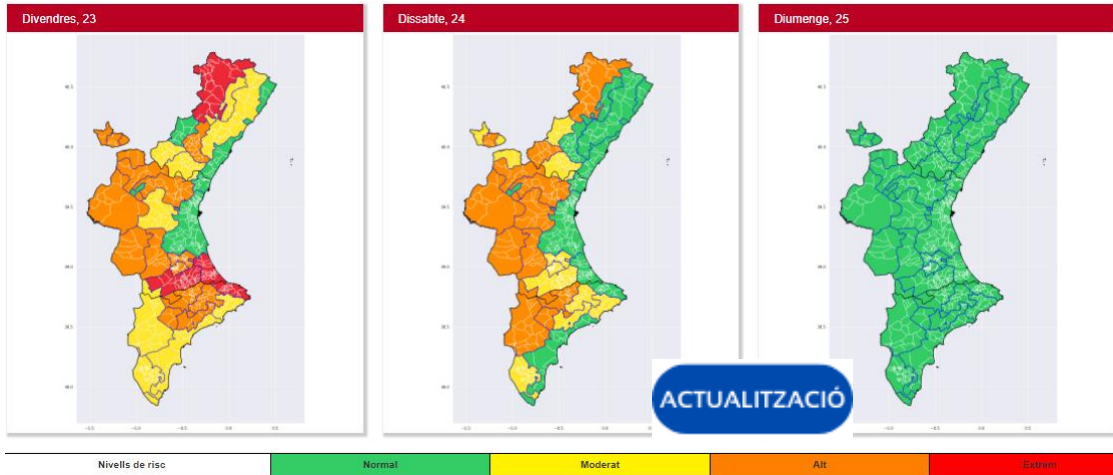
INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Divendres 23 de juliol de 2021

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	5
ALS MITJANS.....	6
NOVETATS LEGALS	12
DOGV	12
BOE	12
DOUE	12
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	13
NOVETATS INVASSAT	14
NOVETATS OIT.....	15
NOVETATS EU-OSHA	16
NOVETATS INSST	17
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	18
INVASSAT A LES XARXES.....	19
ESPAI COVID-19	20

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana



Actualització Mesures COVID >



<p>Limitació de la mobilitat nocturna</p> <p>Es restringeix la mobilitat nocturna de 01.00 a 06.00 hores en els 77 municipis amb alt risc epidemiològic</p>	<p>Limitació de reunions socials</p> <p>Limitades a 10 persones en tota la Comunitat Valenciana en l'àmbit públic i privat</p>	<p>< Mesures autoritzades pel TSJCV</p> <p>En vigor a partir del dilluns 26 de juliol fins al 16 d'agost</p>
<p>Espectacles i celebracions</p> <p>Es limita al 50% el seu aforament en interiors amb un màxim de 1.500 persones i podran realitzar-se fins a les 00.30 hores</p>	<p>Piscines recreatives i spas</p> <p>Aforament en interiors restringit al 50% de la seua capacitat</p>	<p>Esdeveniments esportius en recintes tancats</p> <p>Podran celebrar-se al 50% de la seua capacitat amb un màxim de 1.500 persones</p>

Verifica sempre en @generalitat Generalitat Valenciana @generalitatvalenciana

xTa xMi

ACTUALITZACIÓ

infocoronavirus.gva.es
900 300 555



Prevention now more than ever 5 JULY 2021

NOU

SYMPOSIUM: Social Europe's New Framework for Safer and Healthier Work

On 5 July 2021 the European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA) organised an online symposium to discuss the new EU Strategic Framework on Health and Safety at Work 2021-2027.

The event addressed major questions about the future in one of the key areas of Europe's Social Pillar and counted on the participation of EU Commissioner Nicolas Schmit and Professor Sir Michael Marmot, as well as an interesting mix of representatives from the Slovenian EU Council Presidency, the European Parliament, trade unions and employers, the European Commission and EU-OSHA.

A summary of the symposium, recordings of all sessions and photos are now available.



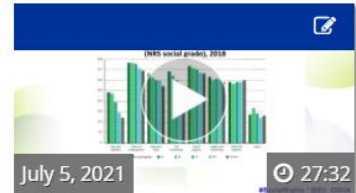
SYMPOSIUM 1 Bienvenida

Christa Sedlatschek



SYMPOSIUM 2 Conversación con el Comisario Schmit

Nicolas Schmit
Christa Sedlatschek



SYMPOSIUM 3 Profesor Marmot

Professor Sir Michael Marmot



SYMPOSIUM 4 Debate en grupo

Mateja Ribič
Marianne Vind
Teresa Moitinho
Marian Schaapman
Rebekah Smith
William Cockburn



SYMPOSIUM 5 Cierre

Nicolas Schmit
Christa Sedlatschek
Renārs Lūsis

RECORDA

DOSSIER

RISQUES PSYCHOSOCIAUX (RPS)



SOMMAIRE DU DOSSIER

▸ **Ce qu'il faut retenir**

- Facteurs de risque
- Conséquences pour le salarié et l'entreprise
- Prévention
- Questionnaires risques psychosociaux

▸ Réglementation

- Accidents du travail et maladies professionnelles
- Prévenir les risques psychosociaux en période de crise sanitaire
- Travaux de l'INRS

▸ Publications, outils, liens...

- Foire aux questions sur les risques psychosociaux

▸ **Dossier complet (PDF 1,33 Mo)**

RISQUES PSYCHOSOCIAUX, C'EST QUOI EXACTEMENT ?

Violences externes

Insultes, menaces, agressions, incivilités

Stress

Déséquilibre entre les contraintes et les ressources

Violences internes

Harcèlement moral ou sexuel, conflits exacerbés

Conséquences pour le salarié

- Maladies cardiovasculaires
- Troubles musculosquelettiques
- Dépression et anxiété
- Épuisement professionnel ou burnout
- Suicide

© pour l'INRS www.inrs.fr/risques/psychosociaux

AGENDA PREVENCIÓNISTA

XXII Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo 2021



20-23 de septiembre de 2021 • Canadá

 **Cátedra MAZ**
Universidad Zaragoza

NOU



CONCEPTOS BÁSICOS/PRÁCTICOS EN MEDICINA DEL TRABAJO

Dr. Víctor Manuel Casaus Andreu
Médico del Trabajo

0:05 / 1:08:51

Conceptos básicos/prácticos en Medicina del Trabajo

ALS MITJANS



La base de dades Sibil·la, gestionada pel centre de documentació de Presidència de la Generalitat, dona accés a més de 800.000 documents periodístics publicats amb posterioritat a 1992. Relacionats, fonamentalment, amb la Generalitat i la societat valenciana. També sobre el COVID-19. Aquest recurs només és accessible des de la xarxa corporativa de la Generalitat o des de llocs que accedisquen remotament a ella. Fes clic ací per a entrar en la informació relativa a COVID-19

Las limitaciones de movilidad y reunión se amplían hasta el final del verano

Comunitat Valenciana. Las restricciones contra la covid marcarán prácticamente todo el verano. Al menos, las semanas de mayor afluencia entre julio y agosto. El aval del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana a la ampliación del toque de queda en 77 localidades y la limitación de reuniones sociales a 10 personas solicitado por el Consell dibujan, junto a las nuevas medidas de aforo aprobadas por el gobierno valenciano y la prolongación de las ya vigentes, el marco normativo en el que se moverá la Comunitat Valenciana hasta el 16 de agosto. Hace dos semanas empeoró el estado de la pandemia y necesitamos aplicar medidas contundentes con tal de proteger la salud y el sistema sanitario», empezó Ximo Puig su alocución tras reunir a la Mesa Interdepartamental. Entre estas «medidas contundentes» está la restricción de la movilidad nocturna que se extenderá desde el lunes de los 32 municipios en los que ahora estaba vigente hasta los 77.

<https://www.levante-emv.com/comunitat-valenciana/2021/07/23/limitaciones-movilidad-reunion-amplian-final-55337555.html>

La presión aumenta con 33 hospitalizados más en un solo día

Las hospitalizaciones por covid continúan creciendo en la Comunitat Valenciana. La última notificación de la Conselleria de Sanidad alzó el total de personas ingresadas con esta infección de las 525 del miércoles hasta las 558 de ayer. Suponen una treintena más en apenas 24 horas que hacen que la presión hospitalaria crezca, aunque a un ritmo mucho menor que en otras olas dado el volumen total de casos. El nivel de ingresos hospitalarios de pacientes con covid se sitúa en registros de mediados de marzo cuando la curva sanitaria bajaba tras una tercera ola que saturó estos espacios con más de 4.700 ingresados de los que casi 700 se encontraban en las Unidades de Cuidados Intensivos. Estas salas para los pacientes más graves son, no obstante, la diferencia notable respecto a la situación hospitalaria de marzo gracias a la vacunación.

<https://www.levante-emv.com/comunitat-valenciana/2021/07/23/presion-aumenta-33-hospitalizados-dia-55337558.html>

Problemas para rastrear la covid entre los jóvenes: "A menudo no quieren decir con quiénes estaban"

VALÈNCIA. La Conselleria de Sanidad se enfrenta a nuevas y especiales dificultades para frenar la expansión de la pandemia, que en la Comunitat Valenciana atraviesa su cuarta ola -en España se considera la quinta-. Uno de los problemas para el departamento que lidera la socialista Ana

Barceló se centra ahora en la dificultad para encontrar la trazabilidad en determinados brotes, especialmente los relacionados con encuentros sociales entre los jóvenes. Cabe recordar que, actualmente, la incidencia acumulada a 14 días en la franja de edad entre 15 y 29 años se eleva, según la última resolución de Sanidad, a 1.381 casos por cada 100.000 habitantes, el doble que hace dos semanas y una cifra muy por encima de la media general de la Comunitat Valenciana, que este jueves marcaba 540 casos.

<https://valenciaplaza.com/problemas-para-rastrear-la-covid-entre-los-jovenes-a-menudo-no-quieren-decir-con-quienes-estaban>

Un trabajador de un hotel herido en un accidente laboral en Benicàssim

Asistido un trabajador de un hotel en Benicàssim tras sufrir un accidente laboral. Sobre las 15 horas, se ha solicitado la intervención del CICU. Al parecer, se ha producido una explosión mientras el operario manipulaba el dosificador de cloro de la piscina del establecimiento. El CICU ha movilizado una unidad VIR (Vehículo de Intervención Rápida) y una unidad de SVB (Soporte Vital Básico). Los servicios sanitarios han asistido al trabajador que presentaba quemadura en la cara e inflamación de vías respiratorias. Posteriormente, el hombre ha sido trasladado al hospital General Universitario de Castellón en la ambulancia SVB.

https://cadenaser.com/emisora/2021/07/22/radio_castellon/1626967027_129226.html

Muere un obrero de 49 años en Algete tras desprenderse una grúa

Madrid. Un hombre de 49 años ha muerto tras caerle encima un palé, en la obra en donde trabajaba como obrero en Algete. El accidente se ha desencadenado al desprenderse una grúa desde gran altura. El accidente laboral se ha producido sobre las 11.30 horas de este jueves, en un edificio en construcción de una serie de viviendas en el número 35 de la calle Valdeamor de la localidad de Algete. Por el desprendimiento de una grúa. Por causas que se desconocen, un palé con placas de ducha de cerámica se ha desprendido de una grúa y ha caído desde una altura importante golpeando a un obrero. A su llegada, los sanitarios del Summa 112 han encontrado a la víctima con una parada cardiorrespiratoria. Tras realizarle maniobras de reanimación, los sanitarios solo pudieron confirmar su fallecimiento. Guardia Civil se ha encargado de la investigación.

<https://www.telemadrid.es/noticias/madrid/Muere-obrero-anos-Algete-desprenderse-0-2361663827--20210722022957.html>

Inspección de Trabajo confirma el error al vaciar el cloro en Luna y detecta anomalías

Zaragoza. La Inspección de Trabajo de la Seguridad Social y el Instituto Aragonés de Seguridad Laboral manejan ya una hipótesis sobre la causa del accidente que se produjo este miércoles en la piscina de Luna y que costó la vida a un empleado municipal. Y en su informe preliminar confirman que, tal y como adelantó HERALDO, «la causa del accidente estriba en la mezcla accidental de dos productos químicos y subsiguiente reacción química». Para el tratamiento del agua de baño se usa habitualmente ácido clorhídrico e hipoclorito sódico, que fueron los productos que por error acabaron mezclándose. Los inspectores ignoran todavía cuál fue la razón por la que el empleado confundió los tanques a la hora de introducir la manguera, ya que las pesquisas se hayan en su fase inicial. Pero en sus primeras conclusiones adelantan ya alguna anomalía. «Las bocas de llenado de ambos depósitos son idénticas y permiten la conexión indistinta de la manguera en una y otra», dicen. Y aunque esto no debería suponer a priori

ningún inconveniente, el problema radica en los carteles identificativos de cada depósito, ya que son «completamente ilegibles».

<https://www.heraldo.es/noticias/aragon/zaragoza/2021/07/23/accidente-luna-inspeccion-de-trabajo-confirma-el-error-al-vaciar-el-cloro-y-detecta-anomalias-1508153.html?autoref=true>

Más de la mitad de los reclusos de Puerto III, confinados por Covid-19

Cádiz. Los muros de las prisiones son barreras para el covid que se expande también entre los reclusos. El Puerto III ha decretado el confinamiento y cuarentena para los internos de seis módulos de este centro penitenciario (unos 600 reclusos, casi la mitad del total). CSIF ha pedido a la dirección la máxima celeridad para realizar pruebas diagnósticas a toda la población reclusa y la plantilla de trabajadores, para evitar que el virus siga expandiéndose. Esta mañana se ha celebrado una reunión del comité de seguridad y salud laboral de las prisiones gaditanas, en la que los delegados de prevención de CSIF y Acaip han consensuado con la dirección todas las medidas protocolarias, evitando al máximo las salidas de los reclusos y las entradas de personas externas al centro, que se guarden las cuarentenas escrupulosamente y pidiendo al resto de internos que procuren guardar confinamiento voluntario en sus celdas. Según indican el sindicato en una nota, todos los casos positivos de Puerto III (por ahora, 19 reclusos de diferentes módulos y un funcionario) tienen sintomatología leve, pero CSIF considera fundamental que se tomen estas medidas de control para garantizar la salud del personal y los internos.

https://www.lavozdigital.es/cadiz/provincia/lvdi-mas-mitad-reclusos-puerto-confinados-covid-202107221640_noticia.html

El campo comienza a movilizar a los temporeros

El campo afronta la segunda campaña de recolección marcada por la covid-19 con una situación distinta a la de hace un año dada la experiencia adquirida en este sentido, pero también porque el número de personas vacunadas es importante. Aún así, el virus sigue estando muy presente. «El Ministerio de Sanidad, en colaboración con las Comunidades Autónomas, ha actualizado la guía que recoge recomendaciones y medidas para garantizar la protección de la salud de las personas trabajadoras frente a la exposición al coronavirus en las explotaciones agrícolas que vayan a contratar a temporeros y en los alojamientos que se les proporcione», explica Sonia González Romo, técnico de Asaja Castilla y León. El texto (actualizado a 31 de mayo de 2021) está en continua revisión en función de la evolución de los contagios, sin olvidar que en Castilla y León «son también de aplicación una serie de medidas específicas aprobadas por la Junta (actualizadas y publicadas en el BOCYL del 7 de mayo de 2021)».

<https://www.burgosconecta.es/somoscampo/campo-afronta-segunda-20210723063307-nt.html?ref=https%3A%2F%2Fwww.burgosconecta.es%2Fsomoscampo%2Fcampo-afronta-segunda-20210723063307-nt.html>

¿Qué es el óxido de etileno, la sustancia encontrada en lotes de helados?

La Agencia Española de Seguridad Alimentaria y Nutrición (Aesan) publicó el pasado junio una nueva alerta alimentaria. En esta ocasión, sobre la presencia de óxido de etileno en un componente que se utiliza para elaborar helados, uno de los productos estrella del verano: los aditivos alimentarios E410. Desde la Aesan recuerdan a las empresas alimentarias que "en cumplimiento de la legislación alimentaria, deben retirar de la cadena de comercialización todos los productos elaborados con este aditivo contaminado"... Según el informe publicado por la Agencia para Sustancias Tóxicas y el Registro de Enfermedades, la irritación de los ojos,

quemaduras en la piel y problemas en el funcionamiento del cerebro y el sistema nervioso son los principales efectos que han observado en los trabajadores expuestos a niveles bajos al componente.

<https://www.elperiodico.com/es/sociedad/20210722/que-es-oxido-etileno-11932799>

Las Kellys inician una colecta para crear su propia central de reservas

El Sindicato Las Kellys Catalunya, que aglutina a las camareras de piso de dicha comunidad, quiere crear su propia central de reservas hoteleras, y para lograr apoyo económico han impulsado una campaña de micromecenazgo (crowdfunding). Indican que en cuanto obtengan la cantidad mínima que intentan recaudar —60.000 euros— comenzarán a desarrollar la plataforma y que su puesta en marcha será "inmediata" una vez que esté lista, apuntando como posible fecha el 2022. Aclaran que su Central Hotelera empezará en Barcelona, pero que no se limitará a una comunidad autónoma o país, sino que su vocación es global y se muestran abiertas a establecer alianzas con vecinos, artistas, asociaciones o colectivos independientes, "no vinculados a la política", así como con pequeños negocios que compartan su filosofía y "que busquen cambiar el mundo".

https://www.tourinews.es/noticias/cataluna-kellys-crean-central-reservas_4465014_102.html

Cádiz es la provincia con más muertes en el tajo en lo que va de año: 14 trabajadores

Dos muertes en siete días. La semana pasada fue especialmente fatídica, al producirse dos accidentes mortales, el de un trabajador de vigilancia aduanera en Algeciras; y el de otro trabajador en Chiclana, cuando se encontraba realizando una descarga en Aceros Bahía en el Polígono Pelagatos de Chiclana y una viga le cayó encima. Los sindicatos han querido visibilizar la situación esta mañana y se han concentrado frente a la Subdelegación del Gobierno en Cádiz para denunciar que la mayoría de accidentes laborales son evitables si cumplen las normativas de seguridad. «Resulta inaceptable el volumen de accidentes laborales que se vienen registrando en nuestra provincia. Según los datos que tenemos se han producido en nuestra provincia 14 accidentes mortales. Cádiz es la provincia andaluza en la que más accidentes mortales se han producido en lo que va de año», ha resaltado desde CCOO y UGT.

https://www.lavozdigital.es/cadiz/provincia/lvdi-cadiz-provincia-mas-muertes-tajo-14-trabajadores-202107221904_noticia.html

SATSE denuncia la falta de taquillas y lugares habilitados para el cambio del personal del hospital Reina Sofía

Córdoba. El Sindicato de Enfermería SATSE-Córdoba insiste en la grave y crónica problemática que sufren diariamente numerosos profesionales de este complejo hospitalario a los cuales no se les proporciona taquilla para dejar sus efectos personales, ropa de calle y ropa de trabajo. "Es preciso destacar," explica SATSE, "que han sido numerosas las denuncias de este sindicato en referencia al pésimo estado en el que se encuentran un gran número de los vestuarios, llegando a ser necesario la interposición de una denuncia a la Inspección de Trabajo". El asunto más grave en este momento asevera SATSE, es la escasez de taquillas en estos vestuarios del Complejo Hospitalario, un problema que se ha cronificado en el tiempo "debido a la demostrada ineptitud por parte de los responsables de este Hospital para darle solución al mismo"... SATSE lamenta la incapacidad de los gestores para proporcionar algo tan elemental a sus Profesionales, vulnerando así sus derechos e incumpliendo la Ley de Prevención de Riesgos Laborales (Ley 31/1995) así como el Real Decreto que regula las Disposiciones Mínimas de Seguridad y Salud

en los Lugares de Trabajo (RD 486/1997), que obligan a la Empresa a facilitar una taquilla a cada trabajador.

<https://www.lavozdecordoba.es/actualidad/2021/07/20/satse-denuncia-la-falta-de-taquillas-y-lugares-habilitados-para-el-cambio-del-personal-del-hospital-reina-sofia/>

La Ley de Trabajo a Distancia endurece la cuantía de las sanciones en materia de prevención de riesgos laborales

La reciente publicación en el Boletín Oficial del Estado de la Ley 10/2021, de 9 de julio, de trabajo a distancia, regula en su sección 4ª los aspectos relativos al derecho a la prevención de riesgos laborales tal y como estaban contemplados en el Real Decreto Ley. Pero según recoge el último boletín electrónico de Prevención de Riesgos Laborales de Foment del Treball, «se ha aprovechado la Disposición adicional cuarta para retocar la consideración como contingencia profesional derivada de accidente de trabajo a las enfermedades padecidas por el personal que presta servicio en centros sanitarios o socio-sanitarios como consecuencia del contagio del virus SARS-CoV2 durante el estado de alarma». Algo similar se ha hecho con la Disposición final primera para modificar el artículo 40 del texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, endureciendo la cuantía de las sanciones en lo que se refiere a la prevención de riesgos laborales. A partir del 1 de octubre de 2021, las infracciones en materia de prevención de riesgos laborales se sancionarán con las siguientes multas...

<https://www.observatoriorh.com/orh-posts/la-ley-de-trabajo-a-distancia-endurece-la-cuantia-de-las-sanciones-en-materia-de-prevencion-de-riesgos-laborales.html>

¿Respondes a los correos electrónicos del trabajo fuera de tu horario laboral? Aquí tienes varios datos que demuestran por qué deberías dejar de hacerlo

Es fácil que los correos electrónicos del trabajo se acaben filtrando en tu vida personal, pero nuevos datos indican el daño que esto puede causar. Un estudio ha analizado el impacto que puede tener en la salud responder constantemente a los correos electrónicos fuera del horario laboral establecido. Se ha encontrado una correlación entre responder fuera del horario laboral y niveles más altos de estrés. Investigadores del Centro para la Excelencia en el Trabajo de la Universidad de Australia del Sur encuestaron a 2.000 académicos y empleados de 40 universidades entre junio y noviembre de 2020 sobre sus hábitos de comunicación digital y cómo afectaba a su equilibrio entre el trabajo y la vida, la salud y los niveles de sueño. Se enfocaron en el sector universitario porque los académicos suelen lidiar con una alta demanda de correos electrónicos como parte de su rol diario. Pero los investigadores creen que los resultados podrían aplicarse en general a los trabajadores de otros sectores.

<https://www.businessinsider.es/no-debes-responder-correos-electronicos-fuera-horario-laboral-900039>

Campaña Seguridad Vial

Transporte y reparto en bicicleta



¿Qué hacer para evitar accidentes durante la conducción de bicicletas?

Si para desplazarte al trabajo o para realizar tareas de reparto utilizas bicicleta, te proponemos las siguientes recomendaciones para prevenir accidentes o mitigar sus consecuencias en caso de que se produzcan:

Participa y comparte esta campaña en redes con el

#ReparteSeguro



NOVETATS LEGALS

DOGV



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. [Clica aquí.](#)

Núm 9134 23 de juliol 2021 Sense novetats

BOE

Núm 175 23 de juliol 2021 Sense novetats

DOUE

L263 23 de juliol 2021 Sense novetats

 MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

 itss
Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social

RECORDA





DIRECCIÓN DEL ORGANISMO ESTATAL INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

CRITERIO TÉCNICO 104/2021, SOBRE ACTUACIONES DE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL EN RIESGOS PSICOSOCIALES





NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 15004-2:2021. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 2: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con FK-5-1-12. (ISO 14520-5:2019, modificada). 2021-07-14

	<p>UNE-EN 15004-2:2021</p> <p> Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 2: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con FK-5-1-12. (ISO 14520-5:2019, modificada).</p> <p> Fixed firefighting systems - Gas extinguishing systems - Part 2: Physical properties and system design of gas extinguishing systems for FK-5-1-12 extinguishant (ISO 14520-5:2019, modified)</p> <p> Installations fixes de lutte contre l'incendie - Installations d'extinction à gaz - Partie 2 : Propriétés physiques et conception des systèmes des installations d'extinction à gaz pour agent extincteur FK-5-1-12 (ISO 14520-5:2019, modifiée)</p>
---	---

- UNE-EN 15004-4:2021. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 4: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con HFC 125. (ISO 14520-8:2019, modificada). 2021-07-14

	<p>UNE-EN 15004-4:2021</p> <p> Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 4: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con HFC 125. (ISO 14520-8:2019, modificada).</p> <p> Fixed firefighting systems - Gas extinguishing systems - Part 4: Physical properties and system design of gas extinguishing systems for HFC 125 extinguishant (ISO 14520-8:2019, modified)</p> <p> Installations fixes de lutte contre l'incendie - Installations d'extinction à gaz - Partie 4 : Propriétés physiques et conception des systèmes pour agent extincteur HFC 125 (ISO 14520-8:2019, modifiée)</p>
--	---

NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- UNE-EN 15004-2:2009. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 2: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con FK-5-1-12. (ISO 14520-5:2006, modificada). 2021-07-14
- UNE-EN 15004-4:2009. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 4: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con HFC 125. (ISO 14520-8:2006, modificada). 2021-07-14
- UNE-EN 60695-6-2:2012. Ensayos relativos a los riesgos del fuego. Parte 6-2: Opacidad del humo. Resumen y relevancia de los métodos de ensayo. 2021-07-11

NOVETATS INVASSAT



Estadístiques de l'INVASSAT

- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-abril 2020 - Enero-abril 2021](#) [20.07.2021]

Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu d'un treballador per un colp amb un objecte projectat](#) [15.07.2021]
- [Accidente grave de un trabajador por golpe con objeto proyectado](#) [15.07.2021]

Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Estudi dels accidents de treball mortals de la província de València: període 2016-2020](#) [06.07.2021]
- [Estudio de los accidentes de trabajo mortales de la provincia de Valencia: período 2016-2020](#) [06.07.2021]

Butlletins de novetats

- [Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT 06.2021](#) [06.07.2021]

NOVETATS OIT

[Mano de obra informal en el mundo: Prioridades para un crecimiento inclusivo](#)

Más del 60 por ciento de la fuerza laboral adulta del mundo, es decir, unos 2.000 millones de trabajadores, operan en la economía informal. Únase a la Directora Gerente del FMI, Kristalina Georgieva, y al Director General de la OIT, Guy Ryder, en una conversación virtual sobre cómo abordar este problema.

[Proteger el patrimonio cultural y crear empleos dignos en Irak](#)

Millones de trabajadores de todo el mundo pierden la vida cada año o sufren enfermedades crónicas debido a los productos químicos tóxicos en el lugar de trabajo. En un mensaje de vídeo dirigido al Foro de Berlín sobre Productos Químicos y Sostenibilidad, el Director General de la OIT, Guy Ryder, asegura que es necesaria una cooperación mundial para acabar con estas muertes y enfermedades evitables.

Anuncio de programa digital - junio de 2021

XXII Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo
20-23 de septiembre de 2021

RECORDA

Prevención en la Era de la Conectividad

Soluciones globales para conseguir seguridad y salud laboral para todos



NOVETATS EU-OSHA

NOU [Simposio: La prevención, ahora más que nunca — resumen y grabaciones disponibles](#)

El evento de alto nivel atrajo a más de 1.800 participantes en línea desde dentro y fuera de Europa. El Comisario europeo Nicolas Schmit junto con la directora ejecutiva de la EU-OSHA, Christa Sedlatschek, intercambiaron impresiones sobre el nuevo Marco estratégico de la UE en materia de salud y seguridad en el trabajo 2021-2027, sus objetivos clave y su futura aplicación. El discurso inaugural ofrecido por el catedrático Sir Michael Marmot sobre desigualdades sociales en el contexto global de la COVID-19 y la mesa redonda sobre el nuevo marco, completaron lo que fue un acontecimiento inspirador y dinámico sobre el futuro de la salud y la seguridad en el trabajo y una despedida a Christa Sedlatschek. Ya están disponibles un resumen del simposio, las grabaciones de las sesiones y las fotos.

[How to prevent the risks associated with prolonged sitting](#)

The type of work done by workers in many industries is changing, and as a result, the occupational risks we face are changing too. Physical work is being replaced by sedentary work, which carries its own risks. Prolonged sitting is now the third most-frequently reported risk factor, cited by 60% of establishments. Since the problem is increasing, effective prevention measures are becoming more important. Is prolonged sitting becoming more prevalent?. While we tend to associate prolonged sitting with digitalisation and the rise of desk-based work, the problem was first identified as a risk factor as far back as the 1950s.



RECORDA

NEW FORMS OF WORK IN THE DIGITAL ERA: IMPLICATIONS FOR PSYCHOSOCIAL RISKS AND MUSCULOSKELETAL DISORDERS

5. Conclusion

The world of work changes fast, which requires innovative strategies and appropriate regulation to accompany changes in technology, work organisation and forms of employment and limit their impacts on OSH. The digitalisation and robotisation of the economy have been reinforced by the COVID-19 pandemic, and this has accelerated the spread of new forms of work, intensification of work and the fragmentation of the workforce in many occupations and industry sectors. The classic workplaces have also evolved as a result of the potential to work at any time and anywhere using digital and virtual devices while developing new skills.

Digital technologies and new forms of work represent opportunities and challenges for policy-makers, companies and workers. Indeed, while digital technologies and new forms of work organisation create an opportunity for highly qualified and adaptable workers, they are challenging and potentially sources of WRMSDs, psychosocial stress and poor well-being for less qualified workers or those less inclined to change. Nevertheless, the risk of WRMSDs, psychosocial stress and poor well-being should not be neglected, even for highly qualified workers, as their high degree of autonomy may in some cases be an incentive to 'choose' to spend long hours teleworking without proper breaks. Consequently, if putting special focus on low-skilled workers is useful, company's OSH management should involve all workers, and should monitor and adjust, if necessary, their working conditions and provide proper training in order to protect the safety and health of all workers.

Prevention and management of WRMSDs needs to be continuously adapted to the evolution of digital technologies and organisational changes. Innovative intervention designs should be promoted to adapt them to the diverse, dispersed and evolving populations working in ever-changing environments. This particularly concerns integrated prevention to reduce the incidence of WRMSDs and also their consequences in terms of persistence, recurrence and resulting disability. Management of WRMSDs (including rehabilitation programmes) should be adapted to the digital economy and new forms of work while benefiting from digital technologies to facilitate their implementation. Moreover, companies and OSH practitioners will have to develop and implement innovative and tailored strategies to train workers, promote their health and well-being — including older workers and workers in precarious employment — and sustain the employability of new generations of workers in the new digital world of work.

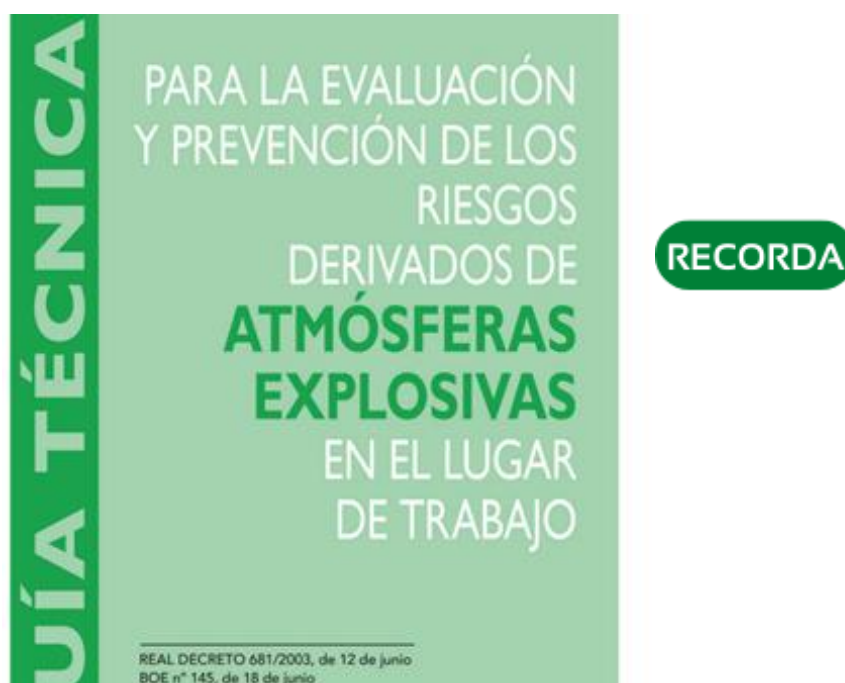
NOVETATS INSST

NOU [Entrevista a Joaquín Pérez Rey, Secretario de Estado de Empleo y Economía Social](#)

En 2021 se cumplen 50 años de la creación del actual Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST). Teniendo en cuenta este acontecimiento y, qué duda cabe, la situación laboral y social de nuestro país, se ha creído oportuno recoger las palabras de Joaquín Pérez Rey, Secretario de Estado de Empleo y Economía Social.

[Guía técnica para la evaluación y prevención de los riesgos derivados de atmósferas explosivas en el lugar de trabajo \(actualizada\)](#)

La presente Guía proporciona criterios y recomendaciones que pueden facilitar a los empresarios y a los responsables de prevención la interpretación y aplicación del RD 681/2003 de 12 de junio, especialmente en lo que se refiere a la evaluación del riesgo por presencia de atmósferas explosivas y en lo que concierne a medidas preventivas y de protección aplicables.



ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU CRUZ AYUSO, David de la. [Prevención y riesgo de las adicciones en el trabajo: un enfoque desde la responsabilidad de las empresas y la salud del trabajador](#) [en línia]. Trabajo Final de Máster, dirigido por José Luis Llorca Rubio. València: Universitat Politècnica de València, 2020. 105 p. [Consulta: 20.07.2021].

Drogues en l'àmbit laboral | Gestió de la prevenció_ | Vigilància de la salut | Condicions de treball | Psicosociologia | Organització del treball

El consum nociu de drogues representa una greu i complexa problemàtica social, personal i laboral, per la qual cosa mereix un tractament preventiu especialment com a element prevenció de risc de les addiccions en el treball, per la qual cosa un enfocament des de la responsabilitat de les empreses i la salut del treballador fa necessari migrar des del vell "model disciplinari" dominant al "model preventiu" emergent. D'allí que, el present estudi va tindre per objectiu analitzar les repercussions negatives que les substàncies addictives, especialment l'alcohol i les drogues, tenen per als treballadors i les empreses en diferents àmbits: accidents de treball, malalties laborals, males relacions en l'entorn laboral, que en moltes ocasions es traslladen a l'àmbit personal i familiar, la qual cosa converteix aquesta qüestió en un problema de Salut Pública de primer ordre, la qual cosa va ser possible gràcies a la metodologia utilitzada com ho va ser la revisió documental teòric-analítica publicada sobre els tres capítols principals en els quals està dividida la proposta de treball: addiccions en a l'àmbit laboral, prevenció de les addiccions des de l'àmbit judicial i l'enfocament modern en prevenció de riscos i protecció de la salut en l'entorn laboral dels treballadors amb consums nocius. Per a això, es van emprar les guies, fitxes, tríptics i altres materials documentals que el sindicat UGT ha editat sobre les següents qüestions: prevenció de les addiccions des de l'àmbit judicial, drogues i negociació col·lectiva, drogodependències i addiccions en els ambients de treball, protocols d'intervenció en àmbit laboral, vigilància de la salut (Llei 31/95 de Prevenció de Riscos Laborals), entre molts altres que aquesta central sindical ha editat.

NOU INSTITUTO DE SALUD PÚBLICA DE CHILE. [Guía para la gestión de riesgos psicosociales en el trabajo: Justicia organizacional](#) [en línia]. Santiago de Chile: Instituto de Salud Pública de Chile, 2021. 40 p. [Consulta: 21.07.2021].

Psicosociologia | Teletreball | Organització del treball | Síndrome de cremar-se pel treball o burnout

La Justícia Organitzacional es defineix com la percepció de justícia que generen les i els treballadors en el context laboral. Aquesta percepció al·ludeix a diferents àmbits dins del treball, com ara, el tracte interpersonal rebut per part de les prefectures, l'accés a la informació, la remuneració i altres recompenses simbòliques o materials entregades als treballadors/as, així com també els criteris que s'utilitzen per a la seua distribució. Les investigacions realitzades en l'àmbit de la Justícia Organitzacional han mostrat que aquesta té diferents efectes en la força laboral, tant en la seua salut i en les seues actituds cap a l'organització, com en els seus nivells d'acompliment. Respecte a les conseqüències sobre els treballadors/as, existeix una relació entre percepció d'injustícia i empitjorament de la salut, traduït en problemes per a dormir, augment del consum d'alcohol i tabac, i deterioració de la salut cardiovascular. De la mateixa manera, existeix evidència que recolza la relació entre percepcions d'injustícia organitzacional i deterioració de la salut mental, especialment en l'aparició de símptomes depressius i trastorns depressius. Una altra conseqüència que podria provocar l'exposició constant a injustícies organitzacionals és la síndrome de burnout que es relaciona amb el desenvolupament de sentiments i actituds negatives cap a l'organització i/o prefectures, sent perjudicial per a la relació amb les i els clients i la productivitat. Considerant aquesta situació, es fa rellevant contribuir a la gestió de riscos psicosocials en el treball generant orientacions per al millorament de la percepció de Justícia Organitzacional a partir del desenvolupament d'estudis i intervencions, així com amb l'elaboració i ús de la present guia. D'aquesta manera, la intervenció en la temàtica cerca afavorir els efectes positius de la Justícia Organitzacional i mitigar els seus efectes negatius.

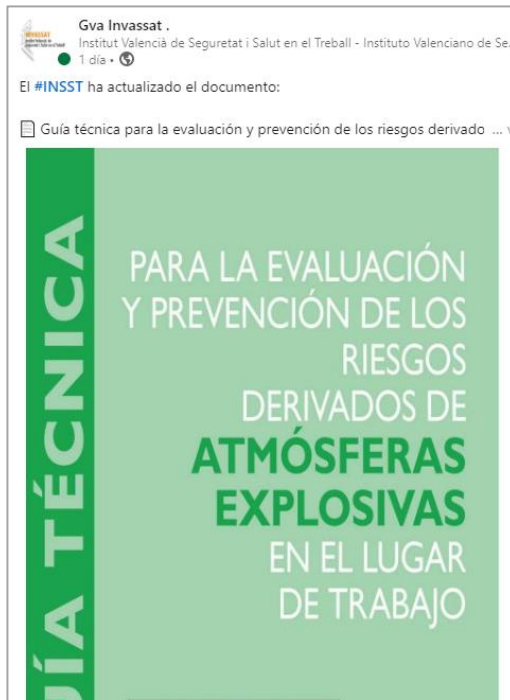
INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Guía Técnica para la evaluación y prevención de los riesgos derivados de atmósferas explosivas en el lugar de trabajo](#) [en línia]. Madrid: INSST, 2021. 82 p. [Consulta: 21.07.2021]. NIPO 118-21-009-8.

Guies tècniques | Incendis i explosions

BARRIOCANAL-GÓMEZ, Pablo; DEL POZO-DÍEZ, M^a Carmen; KUDRYAVTSEVA, Olga; PORTILLO CHICANO, Iratxe; SANZ-VALERO, Javier. [Efectos derivados de la exposición laboral en las mujeres trabajadoras embarazadas expuestas a sustancias peligrosas: revisión sistemática](#). Archivos de prevención de riesgos laborales [en línia]. 2021, 24. 3. 34 p. [Consulta: 21.07.2021]. ISSN: 1578-2549. DOI: 10.12961/aprl.2021.24.03.04.

Riscos químics | Embaràs i lactància

INVASSAT A LES XARXES



ESPAI COVID-19

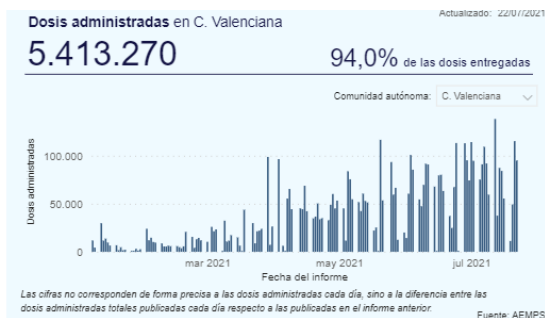
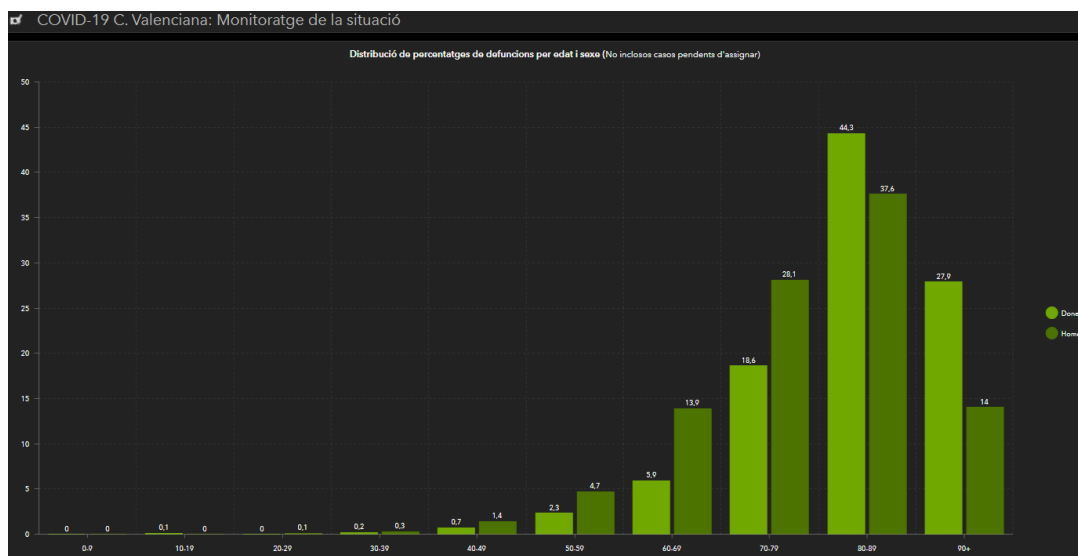
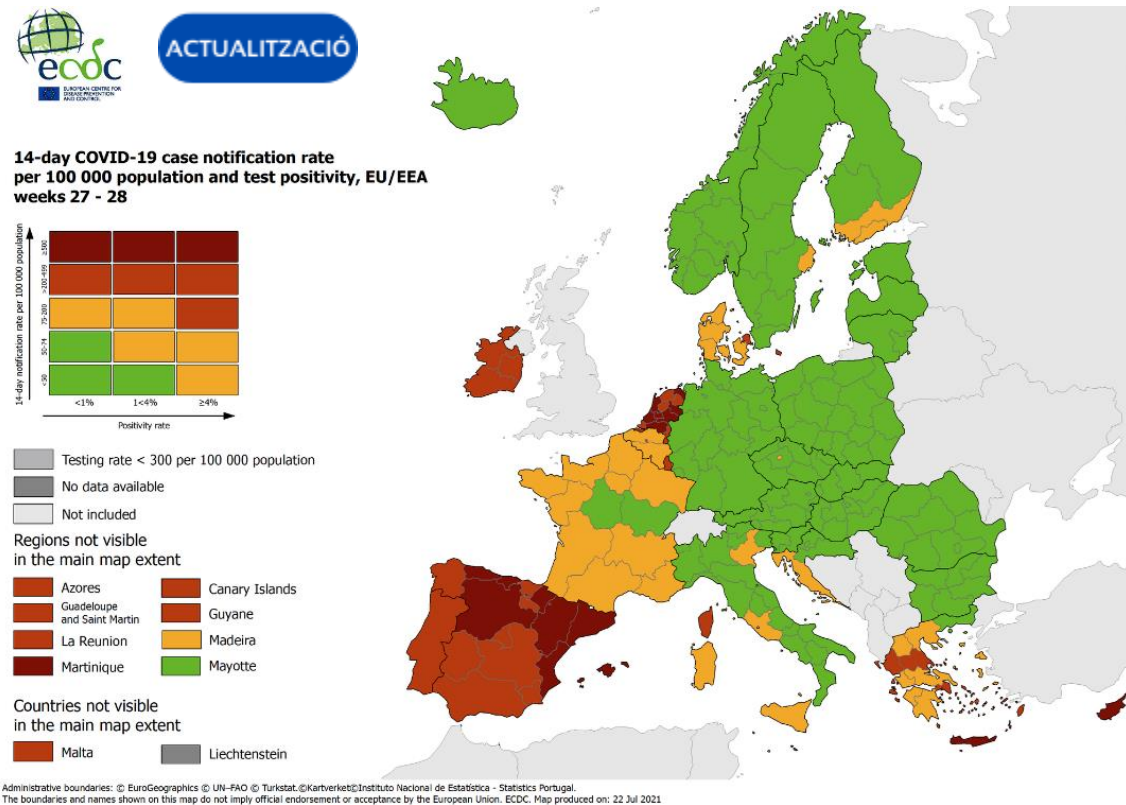
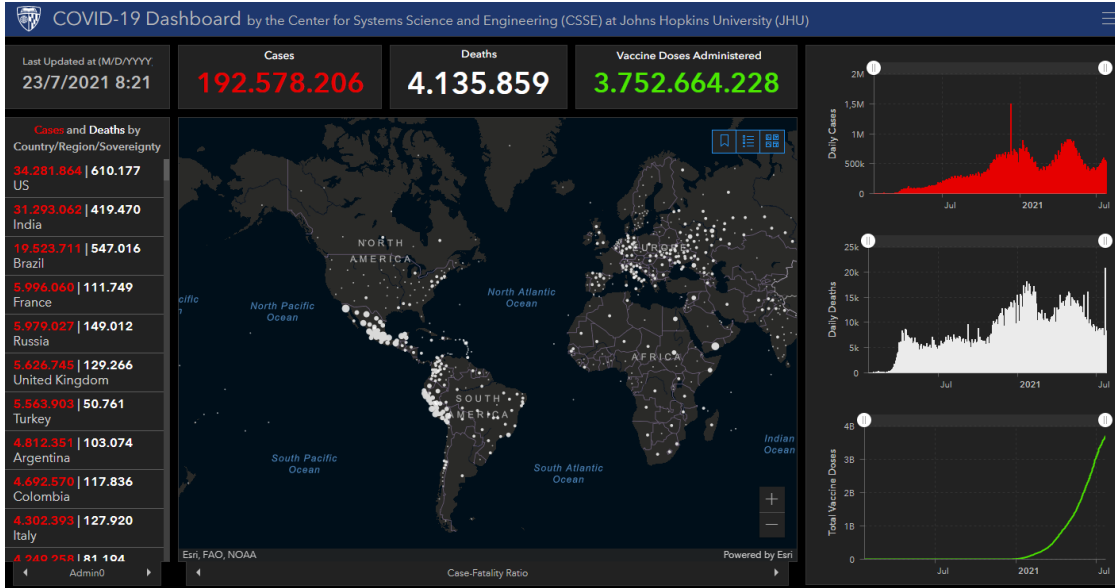


Tabla 1. Casos de COVID-19 confirmados totales, diagnosticados el día previo y diagnosticados o con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14 y 7 días a 22.07.2021




CCAA	Casos totales	Casos diagnosticados el día previo	Casos diagnosticados en los últimos 14 días		Casos diagnosticados en los últimos 7 días		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14d.		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 7d.	
			Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*
Andalucía	672.858	519	36.551	431,82	17.711	209,24	9.611	113,55	2.293	27,09
Aragón	140.952	964	11.209	843,17	6.030	453,59	6.537	491,73	2.378	178,88
Asturias	63.321	384	6.881	675,41	3.310	324,90	778	76,37	310	30,43
Baleares	74.040	386	8.622	735,95	4.282	365,50	6.969	594,86	2.629	224,40
Canarias	72.471	845	8.511	391,14	4.789	220,09	4.803	220,73	1.886	86,67
Cantabria	37.163	285	3.669	629,43	1.949	334,36	2.027	347,74	721	123,69
Castilla La Mancha	204.383	74	5.649	276,20	2.983	145,85	3.372	164,87	1.243	60,78
Castilla y León	267.001	1.494	21.646	903,83	9.789	408,74	10.568	441,27	3.945	164,72
Cataluña	792.669	4.275	94.626	1.216,20	42.717	549,03	16.668	214,23	6.092	78,30
Ceuta	6.169	15	164	194,77	109	129,45	122	144,89	61	72,44
C. Valenciana	443.150	471	27.345	540,70	13.313	263,24	13.520	267,33	4.007	79,23
Extremadura	84.436	473	5.152	484,22	2.914	273,88	1.801	169,27	779	73,22
Galicia	147.680	1.078	14.652	542,30	8.787	325,23	6.084	225,18	1.584	58,63
Madrid	783.478	3.935	41.257	608,52	24.063	354,92	7.727	113,97	2.435	35,92
Melilla	9.515	11	193	221,65	87	99,91	97	111,40	38	43,64
Murcia	121.486	339	5.177	342,56	2.890	191,23	3.443	227,82	1.321	87,41
Navarra	72.577	425	6.326	956,75	3.282	496,37	4.125	623,87	1.519	229,73
País Vasco	221.668	1.599	13.331	600,36	8.163	367,62	44	1,98	13	0,59
La Rioja	34.241	144	1.779	556,09	1.045	326,65	985	307,90	336	105,03
ESPAÑA	4.249.258	17.716	312.740	659,08	158.213	333,43	99.281	209,23	33.590	70,79

* IA: incidencia acumulada (casos diagnosticados/100.000 habitantes). Se utiliza como denominador para el cálculo de la IA las cifras oficiales de población del INE del padrón municipal a 01.01.2020



I no t'oblides...

Actualització Mesures COVID >		GENERALITAT VALENCIANA
Limitació de grups en espais públics i privats	Limitació de mobilitat nocturna*	Les mesures autoritzades pel TSJCV estaran en vigor a partir del 12 de juliol i fins als pròxims 14 dies
Les reunions socials en àmbits públics i privats es poden celebrar amb un màxim de 10 persones	Restriccions a la mobilitat nocturna entre la 1 i les 6 hores en 32 localitats de més de 5.000 habitants que presenten major risc epidemiològic	
Tancament oci nocturn	Hostaleria i restauració	Les mesures vigents des del 10 de juliol ho estaran fins al diumenge 25 de juliol
Estos establiments podran actuar en horari i condicions de bars i cafeteries i romandre oberts fins a les 00.30 hores	Oberta fins a les 00.30 hores . Les taules podran ser d'un màxim de 10 persones en exteriors i de 6 persones en interiors	

Verifica sempre en  @generalitat  Generalitat Valenciana  @generalitatvalenciana

xTa xMi

infocoronavirus.gva.es
900 300 555

Segueix-nos en...

INVASSAT – Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare