

# REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

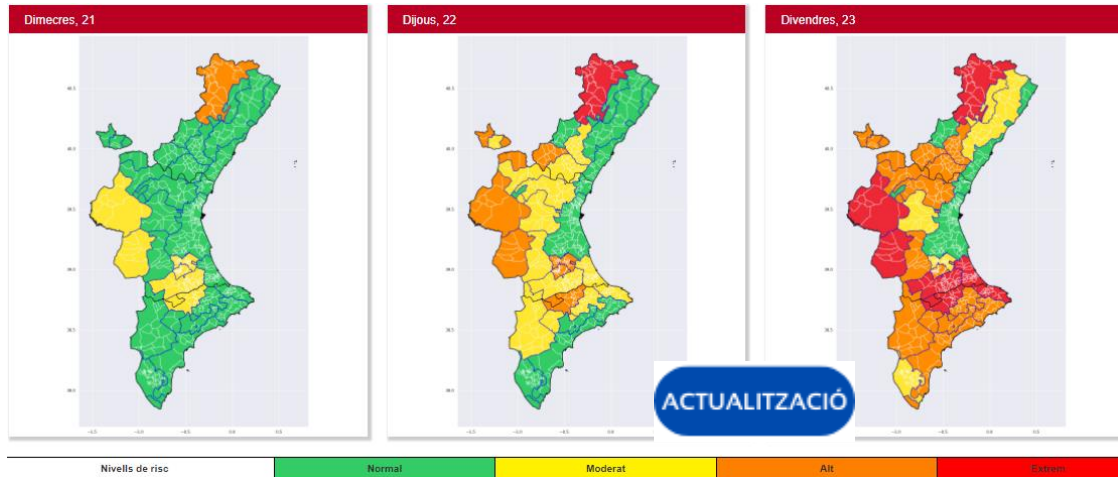
**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Dimecres 21 de juliol de 2021**

|  |    |
|--|----|
| ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....                            | 2  |
| AGENDA PREVENCIONISTA .....                                | 6  |
| ALS MITJANS.....   | 7  |
| NOVETATS LEGALS .....                                      | 15 |
| DOGV .....   | 15 |
| BOE .....  | 15 |
| DOUE .....   | 15 |
| NOVETATS AENOR – NORMES UNE .....                          | 17 |
| NOVETATS INVASSAT .....                                    | 18 |
| NOVETATS OIT.....  | 19 |
| NOVETATS EU-OSHA .....                                     | 20 |
| NOVETATS INSST .....                                       | 21 |
| ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL..... | 22 |
| INVASSAT A LES XARXES.....                                 | 23 |
| ESPAI COVID-19 .....                                       | 24 |

## ACTUALITAT PREVENCIONISTA

### Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana



**NOU**

### ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Siniestralidad  
laboral en la  
Comunitat  
Valenciana y  
comparativa  
con el resto de  
España

Enero-abril 2020 /  
Enero-abril 2021

EA05-210302

**NOU**

**GUÍA TÉCNICA**

PARA LA EVALUACIÓN  
Y PREVENCIÓN DE LOS  
RIESGOS  
DERIVADOS DE  
**ATMÓSFERAS  
EXPLOSIVAS**  
EN EL LUGAR  
DE TRABAJO

REAL DECRETO 681/2003, de 12 de junio  
BOE nº 145, de 18 de junio



MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y ECONOMÍA SOCIAL



**NOU**

## NEW FORMS OF WORK IN THE DIGITAL ERA: IMPLICATIONS FOR PSYCHOSOCIAL RISKS AND MUSCULOSKELETAL DISORDERS

### Box 1: Context

The contextual basis for this work is provided by the Healthy Workplaces Campaign 2020-2022 focusing on MSDs (musculoskeletal disorders), organised by the European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA).

This article will present the current state of scientific knowledge on the way in which psychosocial factors influence the genesis of work-related MSDs (WRMSDs), their development and their impact on work.

### 1. Introduction

The digitalisation of the economy has already considerably changed the nature and organisation of work across Europe, including working time, place of work, use of information and communications technologies (ICTs) (e.g. teleworking, platform work, ICT-based mobile work) and the forms of employment status (EU-OSHA, 2018; McKinsey Global Institute, 2020). The so-called Industry 4.0 relies on further digitalisation and the automation of tasks and integration of ICTs, such as the internet of things (IoT; interconnection between objects and people through communication networks), artificial intelligence (AI), cloud-based systems, collaborative robotics (cobots), additive manufacturing, big data analytics and cyber-physical systems (Neumann et al., 2021). These systems allow new forms of working organisation and new ways of working, such as 'smart factories' and 'online platforms', in which humans, machines and products communicate with each other through both physical and virtual means (EU-OSHA, 2019c).



©Andreas Rudolf Ruhmenseder

According to an EU-OSHA foresight study (EU-OSHA, 2018) and continuing research in the area of digitalisation and occupational safety and health (OSH) (EU-OSHA, 2021a, 2021b), digitalisation and new forms of work may be a Janus-like process in 2025, for which it is difficult to predict the relative part of the positive and negative faces. Such revolution may potentially expand productivity and economic growth in Europe, but it may also increase the social and health inequalities in the working population. Likewise, there could be major gains in higher-skilled jobs but also significant losses in medium-skilled jobs. Major changes to the nature of work and the distribution of jobs between sectors are expected, rendering the workforce more diverse and dispersed, with frequently changing jobs and teleworking.



Archivos de Prevención de Riesgos Laborales  
D. L.: B-14.661-1988 · ISSN: 1138-9672 · ISSN electrónico: 1578-2549  
Edita: Associació Catalana de Salut Laboral

# Efectos derivados de la exposición laboral en las mujeres trabajadoras embarazadas expuestas a sustancias peligrosas: revisión sistemática

Effects derived from occupational exposure to hazardous substances in pregnant working women: systematic review

Pablo Barriocanal-Gómez<sup>1</sup>  
Carmen M<sup>a</sup> del Pozo-Díez<sup>2</sup>  
Olga Kudryavtseva<sup>1</sup>  
Iratxe Portillo Chicano<sup>2</sup> 0000-0001-7758-8349  
Javier Sanz-Valero<sup>3</sup> 0000-0002-8735-0075

<sup>1</sup>Hospital Universitario de Basurto, Bilbao, España.

<sup>2</sup>Hospital Universitario de Araba, Vitoria, España.

<sup>3</sup>Escuela Nacional de Medicina del Trabajo, Instituto de Salud Carlos III, Madrid, España.

**NOU**

Doctorado en Psicología de los Recursos Humanos



VNIVERSITAT  
ID VALÈNCIA

## El diseño del trabajo y sus consecuencias sobre la satisfacción laboral y el desempeño

Tesis Doctoral

**María Isabel Montañez Juan**

Directoras:

Dra. María Esther García Buades

Dra. Amparo Caballer Hernández



Universitat de València, Valencia, Junio 2021

## AGENDA PREVENCIÓNISTA

← Volver a eventos

### Eventos sobre SST

# OSH experts discuss the latest changes to safety and health legislation

#### Detalles del evento

CIUDAD: Online

PAÍS: Cyprus

ORGANIZACIÓN: Department of Labour Inspection

FECHA: 21/07/2021

#### Descripción

European safety and health legislation is key to protecting workers as it sets out minimum requirements and fundamental principles, such as the principle of prevention and risk assessment, as well as the responsibilities of employers and employees.

On 21 July, [Cypriot focal point](#) is organising a webinar to introduce the latest amendments to [safety and health legislation](#) and discuss new regulations for the management of occupational safety and health.

Taking place online, the webinar is mainly targeted at safety officers and safety and health consultants providing external preventive and protective services. Participants will have the opportunity to take part in the discussion and ask questions to the speakers.

**NOU**



Cátedra **MAZ**  
Universidad Zaragoza



**Dermatosis profesionales**

Dr. Ignacio Querol Nasarre



Dermatosis profesionales

## ALS MITJANS



La base de dades Sibil·la, gestionada pel centre de documentació de Presidència de la Generalitat, dona accés a més de 800.000 documents periodístics publicats amb posterioritat a 1992. Relacionats, fonamentalment, amb la Generalitat i la societat valenciana. També sobre el COVID-19. Aquest recurs només és accessible des de la xarxa corporativa de la Generalitat o des de llocs que accedisquen remotament a ella. Fes clic ací per a entrar en la informació relativa a COVID-19

### **La obtención del permiso para retirar el amianto deja sin fecha el derribo del hotel de Arenales**

El esperado derribo del hotel de Arenales que arrancó el mes pasado con los trabajos previos podría alargarse más de lo esperado hasta tal punto de que sea después del verano cuando la constructora empiece a tirar abajo el edificio y no antes. El principal motivo que ha complicado la actuación y que ha hecho que los operarios no puedan seguir avanzando en la demolición es el amianto que contienen las ruinas del inmueble. La empresa encargada del derribo confirmó a este diario que están a la espera de contar con el permiso necesario para desmantelar el fibrocemento, cuya autorización depende del **Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (Invassat)**. Un trámite administrativo al que ya han tenido que recurrir en anteriores ocasiones y que ya prevén que su resolución pueda ser lenta. De hecho, ya en 2017 cuando la propiedad tuvo intención de tirar abajo la vieja estructura la obtención de este trámite demoró una actuación que finalmente no llevaron a cabo los dueños.

<https://www.informacion.es/elche/2021/07/19/obtencion-permiso-retirar-amianto-deja-55219097.html>

### **El Consell se prepara para reforzar las medidas y ampliar el toque de queda**

Las medidas para evitar la propagación de la covid continuarán en la Comunitat Valenciana tras el día 25. Es la fecha hasta la que actualmente están aprobadas las restricciones y que el Consell acordará alargar mañana en la Mesa Interdepartamental. Con la incidencia acumulada al alza y la presión hospitalaria en aumento, cualquier decisión en una línea contraria a, como mínimo, prolongar lo ahora vigente sería contradictorio, aunque falta ver si habrá alguna vuelta de tuerca más. De momento, el primer paso ya está dado y es contar con el consejo de los expertos que asesoran los pasos que se dan desde el Palau de la Generalitat en todo lo relacionado con la pandemia y el control del virus. Y en este caso, la voz de los especialistas sonó alta y clara: las medidas deben continuar porque el nivel de contagios sigue siendo alto. Es la propuesta de los expertos que deberá materializarse y acordarse en el seno del gobierno valenciano mañana.

<https://www.levante-emv.com/comunitat-valenciana/2021/07/21/consell-prepara-reforzar-medidas-ampliar-55263067.html>

### **"Tendría que ocurrir una tragedia para que no se hicieran las Fallas en septiembre"**

«Tendría que ocurrir un drama para que no se hicieran las Fallas». Con esta contundencia se ha pronunciado el presidente de la Interagrupación de Fallas, Guillermo Serrano, acerca de la incertidumbre que existe en las comisiones por el crecimiento de la pandemia y la proximidad

de esa primera semana del mes de septiembre. «Estamos en contacto permanente con el Ayuntamiento de València y con la Conselleria de Sanitat y «nos trasladan tranquilidad». «Ellos creen que el pico será la semana pasada y ésta, y que a partir de aquí bajará», asegura. En realidad, las palabras del presidente de la «Inter» son una especie de bálsamo en medio de la incertidumbre. Las tiendas de indumentaria, los músicos, la pirotecnia o los floristas necesitan certezas. Las comisiones quieren organizar comidas, pasacalles, ofrenda y no saben muy bien a qué atenerse. Y tampoco los falleros saben a qué apuntarse, pues, a día de hoy, con los contagios disparados, hay muchas dudas entre ellos de que la fiesta pueda celebrarse.

<https://www.levante-emv.com/valencia/2021/07/21/tendria-ocurrir-tragedia-hicieran-fallas-55261462.html>

### Los expertos piden aumentar la distancia por la transmisión de Delta

València. La regla hasta ahora estaba clara: 15 minutos a más de 1,5 metros. Sin embargo, la aparición de las variantes mucho más transmisibles, esto es, que necesitan menos tiempo de exposición para provocar la infección pueden haber hecho que esta información quede desfasada. Los expertos que aconsejan a la Generalitat en el seguimiento y control de la pandemia recomendaron ayer en el marco de prorrogar las medidas vigentes centrarse en las distancias en la hostelería. Especialmente en espacios interiores donde los aerosoles juegan un papel fundamental, todavía más en el caso de la conocida anteriormente como variante india que en València representa alrededor del 90 % de los casos.

<https://www.levante-emv.com/comunitat-valenciana/2021/07/21/expertos-piden-aumentar-distancia-transmision-55263065.html>



### Un operario herido en Calvià al atraparle una plataforma

Mallorca. Un operario resultó ayer herido al quedar atrapado en una plataforma elevada en Calvià. La víctima pudo ser extraída y, luego, fue atendida por las asistencias sanitarias. El accidente laboral ocurrió sobre las doce y media del mediodía de ayer en el Camí de Son Torres de Calvià. Un total de dos trabajadores se encontraban sobre una plataforma elevada cuando uno de ellos quedó atrapado. Al parecer, el dispositivo volcó después de golpear una pared. Tras avisar a los servicios de emergencia, una dotación de Bombers de Mallorca acudió al rescate. No obstante, el herido fue extraído antes de debajo de la plataforma y fue atendido por el personal sanitario. Agentes de la Policía Local de Calvià y de la Guardia Civil se desplazaron hasta allí. Estos últimos abrieron una investigación para aclarar lo ocurrido.



<https://www.diariodemallorca.es/sucesos/2021/07/21/operario-herido-calvia-atraparle-plataforma-55265829.html>

### **Muere un trabajador mientras realizaba tareas de jardinería en Cudillero**

Asturias. El sindicato Comisiones Obreras ha denunciado hoy la muerte en el día de ayer de un trabajador que perdió la vida en un accidente laboral en una finca de Cudillero por causas que se están investigando. El suceso tuvo lugar mientras el empleado realizaba labores de jardinería. Comisiones Obreras resaltó que "la siniestralidad laboral es una tragedia que no cesa en Asturias", en palabras del responsable de Acción Sindical. Gerardo Argüelles alerta de que "prácticamente cada semana fallece una persona a causa del trabajo en Asturias". Así, el viernes pasado hubo una jornada trágica: un trabajador perdió la vida en los astilleros Armón en Gijón, todo parece indicar que a causa de una parada cardíaca; otro de un terrible accidente de tráfico con su camión en el Puerto Pajares. Hace tres semanas se registró otro accidente mortal en Tineo en el sector eólico; y hace poco menos de un mes en el sector forestal en Colunga.

<https://www.lne.es/occidente/2021/07/20/muere-trabajador-realizaba-tareas-jardineria-55247919.html>

### **Segundo tripulante de un pesquero de Galicia que muere en alta mar por COVID**

El COVID se vuelve a cobrar un a víctima en un pesquero gallego. Otro de los tripulantes del Playa de Galicia, arrastre de Marín que faena en aguas internacionales en el atlántico sudoccidental, falleció en las últimas horas a causa del coronavirus, del que también se han contagiado varios integrantes de la plantilla del buque, en la que hay más de una decena de gallegos. El barco, propiedad de la armadora de Pesmar (Pesquerías Marinenses), atracó el lunes en Montevideo (Uruguay), puerto al que se dirigió tan pronto se confirmó en alta mar el fallecimiento del tripulante...

<https://www.farodevigo.es/mar/2021/07/21/segundo-tripulante-pesquero-galicia-muere-55260123.html>

### **UGT y CCOO urgen medidas ante el "constante aumento" de las muertes en el trabajo, que se elevan a cinco en Almería**

UGT y CCOO han urgido a la administración a adoptar medidas que "penalicen" los incumplimientos de la patronal en prevención de riesgos laborales ante el "constante aumento" de las muertes en el trabajo, la última, la de un operario de 64 años que cayó al vacío mientras instalaba un toldo hace cinco días en Roquetas de Mar (Almería). Ambos sindicatos han llevado a cabo este martes una concentración silenciosa en la capital para exigir actuaciones "urgentes" para "acabar con la siniestralidad laboral", que, según han remarcado, se están convirtiendo en la "nueva pandemia por falta de implicación empresarial", ya que en 2021 son 26 los trabajadores fallecidos en Andalucía, cinco de ellos en Almería. Han advertido de que estas cifras de siniestralidad son "alarmantes e inadmisibles", al tiempo que han señalado que las muertes "se podrían haber evitado invirtiendo en prevención y haciendo cumplir la ley".

<https://www.europapress.es/andalucia/almeria-00350/noticia-ugt-ccoo-urgen-medidas-constante-aumento-muertes-trabajo-elevan-cinco-almeria-20210720121818.html>

### **Propuesta de mejora del sistema de investigación y comunicación de accidentes de trabajo**

La investigación de accidentes de trabajo es, o al menos debería ser, una de las actividades más importantes en el ámbito de la prevención de riesgos laborales, en todos los casos, pero muy especialmente en los accidentes graves y mortales. Evidentemente lo mejor es prevenir y evitar accidentes, pero si estos ocurren la acción inmediata imprescindible debe ser la de investigar adecuadamente el suceso para analizar las causas y corregir lo que sea necesario para evitar otros siniestros. Aunque existe la obligación legal de investigar todos los accidentes laborales que causen lesiones por el artículo 16 apartado 3 de la LPRL, la realidad es que muchas empresas no cumplen con este precepto y otras muchas lo hacen de forma muy deficiente. La inmensa mayoría de los accidentes son investigados por los servicios de prevención ajenos de las empresas, generalmente mucho tiempo después de que hayan sucedido y muchas a veces “a distancia”, sin visitar in situ el lugar del accidente y sin tomar declaración al propio accidentado o a otras personas implicadas o relacionadas con el trabajo en el que ha tenido lugar el accidente.

<https://prevencionar.com/2021/07/20/propuesta-de-mejora-del-sistema-de-investigacion-y-comunicacion-de-accidentes-de-trabajo/>

### **ANSES recomienda la inclusión de 18 medicamentos contra el cáncer en la lista de carcinógenos**

“Irónicamente, estos medicamentos que tratan a los pacientes con cáncer pueden exponer a sus cuidadores que los manipulan a sustancias que son cancerígenas en sí mismas”, afirma ANSES. ANSES recomienda el martes el reconocimiento legal de la naturaleza cancerígena de la exposición ocupacional a 18 medicamentos de quimioterapia, un riesgo que preocupa a casi 100.000 personas, desde cuidadores hasta limpiadores. La Agencia Nacional de Seguridad Sanitaria (ANSES), que ha sido confiscada por el Departamento de Trabajo, propone incluir estas 18 sustancias, conocidas como citostáticas, en el decreto que define la lista de procesos cancerígenos de acuerdo con el Código Laboral. Dicho registro facilitaría la identificación de la naturaleza de la enfermedad profesional de las personas que declaran cáncer tras la exposición a estos componentes activos de los medicamentos, “que se utilizan principalmente para el tratamiento del cáncer, tanto en medicina humana como en veterinaria”.

<https://vinoturismorioja.com/anses-recomienda-la-inclusion-de-18-medicamentos-contra-el-cancer-en-la-lista-de-carcinogenos/>

### **El covid dispara el estrés laboral y el 24% de los trabajadores consume sedantes habitualmente**

Más de año y medio de pandemia a las espaldas están pasando una elevada factura a la salud mental de los trabajadores. El estrés laboral sigue al alza, como los contagios durante esta quinta ola, y los asalariados, especialmente las mujeres, los jóvenes y los profesionales de primera línea, tiran de sedantes. Hasta el punto de que el 23,9% de los trabajadores españoles reconoce recurrir a ellos de manera recurrente. Este es uno de los datos que se derivan de la encuesta de 'Condiciones de Trabajo y Salud', elaborada por la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB) y el sindicato CCOO y presentada este martes. "Los datos son escalofrantes", ha enfatizado el secretario general de CCOO, Unai Sordo. Miedo a perder el trabajo, miedo a no encontrar otro si esto sucede, estar saturado por exceso de faena, angustia por cobrar un salario que no da para llegar a final de mes, problemas para conciliar el sueño...

<https://www.informacion.es/economia/2021/07/20/covid-dispara-estres-laboral-24-55248567.html>

### **El Sindicato de enfermería acusa a Salud de no prever las necesidades de los enfermeros en el periodo estival**

Granada. SATSE explica que, debido a la falta de previsión en atención primaria, no se puede garantizar a estas alturas del periodo estival que los centros sanitarios cuenten con las enfermeras suficientes para hacer frente a la campaña de vacunación COVID. La situación es tan mala que obliga a que el resto de las profesionales de los centros de salud y consultorios, estén sobrepasados por la carga laboral y la demanda asistencial. La falta de enfermeras que sufrimos se ha agudizado con la fuga forzada a otras comunidades autónomas de los profesionales de enfermería recién graduados/as en nuestra provincia, en busca de unas condiciones de trabajo justas y dignas que aquí se les niegan. En Andalucía tenemos las enfermeras peor pagadas y con contratos más precarios de todo el país, lo que hace que busquen mejores condiciones en otras Comunidades Autónomas, lejos de donde viven y se han formado, porque consiguen condiciones laborales y profesionales de mejor calidad. En otras palabras, falta de previsión y mala gestión, que ha hecho que los distritos de atención primaria hayan llegado tarde y mal para nuestras enfermeras.

<https://www.granadadigital.es/sindicato-enfermeria-satse-acusa-salud-no-prever-necesidades-enfermeros-periodo-estival/>

### **Las kellys quieren crear un booking de hoteles libres de explotación laboral**

Alojarse en hoteles que cumplan unos estándares de calidad y con representación sindical de las kellys. Ese es el objetivo de un grupo de camareras de piso en Catalunya, que han puesto en marcha una campaña de micromecenazgo para financiar este proyecto. En esta central se reservas, explica el Sindicato Las Kellys Catalunya, solo se podrá encontrar alojamiento en hoteles que cumplan los requisitos del Sello de Trabajo Justo y de Calidad, una iniciativa puesta en marcha por el Govern en 2018 pero que quedó estancada, según valoran estas profesionales. Así desde que el 22 de noviembre de 2018, el Parlament de Catalunya aprobara una moción de los comuns para crear un Sello de Trabajo Justo y de Calidad para los hoteles con el objetivo de combatir la precariedad de las camareras de piso de hoteles, pocos pasos se han dado. A finales de 2019, las kelly's denunciaban este estancamiento y advertían de que tampoco se darían pasos significativos en 2020.

<https://www.elsaltodiario.com/turismo/kellys-central-reservas-trabajo-justo>

### **El Programa de Asesoría Psicológica de Mapfre, ejemplo de cómo cuidar la salud mental de nuestros trabajadores en pandemia**

La salud mental es un factor muy importante para mantener un equilibrio personal, y si hablamos de su importancia en el campo laboral podemos decir que un estado mental saludable nos ayudará a tener una mejor experiencia en el trabajo diario, aportará a un buen clima laboral y nos permitirá cumplir con todas las actividades y objetivos previstos, favoreciendo el desempeño. En ese sentido, al reconocer que la nueva realidad generada por la pandemia ha afectado el estado emocional de muchos trabajadores en distintos ámbitos, MAPFRE fortaleció su Programa

de Asesoría Psicológica (PAS), que brinda apoyo emocional a sus colaboradores. En ese sentido, al reconocer que la nueva realidad generada por la pandemia ha afectado el estado emocional de muchos trabajadores en distintos ámbitos, MAPFRE fortaleció su Programa de Asesoría Psicológica (PAS), que brinda apoyo emocional a sus colaboradores.

<http://www.rrhhdigital.com/secciones/salud-y-empresa/147977/El-Programa-de-Asesoria-Psicologica-de-Mapfre-ejemplo-de-como-cuidar-la-salud-mental-de-nuestros-trabajadores-en-pandemia>

### **UGT denuncia las "condiciones indignas" de los trabajadores que realizan seguimiento a víctimas de violencia de género**

MADRID. UGT denuncia las "condiciones indignas" a las que se ven sometidos los trabajadores del Centro de Control COMETA, que desarrolla las tareas relacionadas con la monitorización, operación e instalación de los dispositivos del Sistema de Seguimiento y control de las alarmas a víctimas de violencia de género y sus agresores, centro que está operativo las 24 horas del día los 365 días del año. Según el sindicato, este servicio ya venía marcado por las "políticas de austeridad y recorte" y el "triunfo de los postulados de la nueva gestión pública (impulsando la privatización y la subcontratación)", lo que ha supuesto, según expone, "empleos precarios, externalización de servicios, condiciones de trabajo indignas y un empeoramiento de la salud laboral de las trabajadoras".

<https://www.europapress.es/epsocial/igualdad/noticia-ugt-denuncia-condiciones-indignas-trabajadores-realizan-seguimiento-victimas-violencia-genero-20210720164441.html>

### **Cuáles han sido los efectos de la pandemia y el teletrabajo en la salud de los ciudadanos?**

El coronavirus ha cambiado radicalmente la vida de los ciudadanos, incluidas también sus costumbres laborales y teniendo incluso efectos en su salud. Para conocer este tema a fondo, charlamos con Clara Llorens, socióloga de la UAB, que nos explica que la covid ha golpeado "muy fuerte", especialmente en relación con problemas cardiovasculares y de salud mental. "Se ha multiplicado por 2 los casos de trabajo a alta tensión", señala. Esto quiere decir que ahora hay unas exigencias mucho más elevadas de las que se pueden hacer cargo, así como que tienen pocas posibilidades de aplicar sus habilidades y conocimientos. Llorens recalca que ha aumentado la probabilidad de sufrir trastornos depresivos un 82%. Además, el segundo problema al que se enfrentan los trabajadores en la UE es la inseguridad en el empleo, es decir, no saben si mantendrán sus puestos. Y estos dos dilemas se han dado tanto en los sistemas presenciales como los que lo han hecho desde casa.


[https://www.ondacero.es/programas/la-brujula/audios-podcast/entrevistas/cuales-han-sido-efectos-pandemia-teletrabajo-salud-ciudadanos\\_2021072060f72b826b7ef5000102323a.html](https://www.ondacero.es/programas/la-brujula/audios-podcast/entrevistas/cuales-han-sido-efectos-pandemia-teletrabajo-salud-ciudadanos_2021072060f72b826b7ef5000102323a.html)

### **Teletrabajo: riesgos y oportunidades**

Es innegable que el teletrabajo ha logrado hoy abrirse un hueco en nuestro universo profesional. Las empresas y sus responsables de recursos humanos no han permanecido al margen de esta tendencia y cada vez son más las corporaciones que incluyen el trabajo en remoto como un elemento crítico de sus estrategias a futuro. Sin duda, el teletrabajo es un modelo repleto de


oportunidades pero que también presenta ciertos riesgos para el desarrollo profesional y el bienestar de los empleados. ¿Qué es el teletrabajo?. Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el teletrabajo es una forma flexible de organización de la actividad profesional que se desarrolla sin la presencia física del empleado en las instalaciones de la empresa durante una parte importante o todo su horario laboral. Implica el uso de tecnologías de procesamiento de la información y la disponibilidad de medios o redes de telecomunicaciones.

<https://www.publico.es/psicologia-y-mente/teletrabajo-riesgos-y-oportunidades/>



Jorma Rantanen Suvi Lehtinen  
Antonio Valenti Sergio Iavicoli

**Occupational health services  
for all**  
A global survey on OHS  
in selected countries of ICOH members



# PUBLICACIONS DE L'INVASSAT

## RECULL D'ACTUALITAT

Juliol 2021

# 93.000

DESCÀRREGUES DES DE 2015

1.363 butlletíns  
diaris sobre  
l'actualitat  
normativa, tècnica i  
mediàtica dels  
diferents àmbits de  
la seguretat i la  
salut en el treball



## 26.000

documents  
descarregats  
en gener-juny  
de 2021

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

# INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

## NOVETATS LEGALS

---

### DOGV



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. [Clica aquí.](#)

Núm 9132 21 de juliol 2021 Sense novetats

### BOE

Núm 173 21 de juliol 2021

#### MINISTERIO DE SANIDAD

Productos sanitarios

Real Decreto 588/2021, de 20 de julio, por el que se modifica el Real Decreto 1662/2000, de 29 de septiembre, sobre productos sanitarios para diagnóstico «in vitro», con objeto de regular la venta al público y la publicidad de los productos de autodiagnóstico de la COVID-19.

<https://boe.es/boe/dias/2021/07/21/pdfs/BOE-A-2021-12156.pdf>

### DOUE

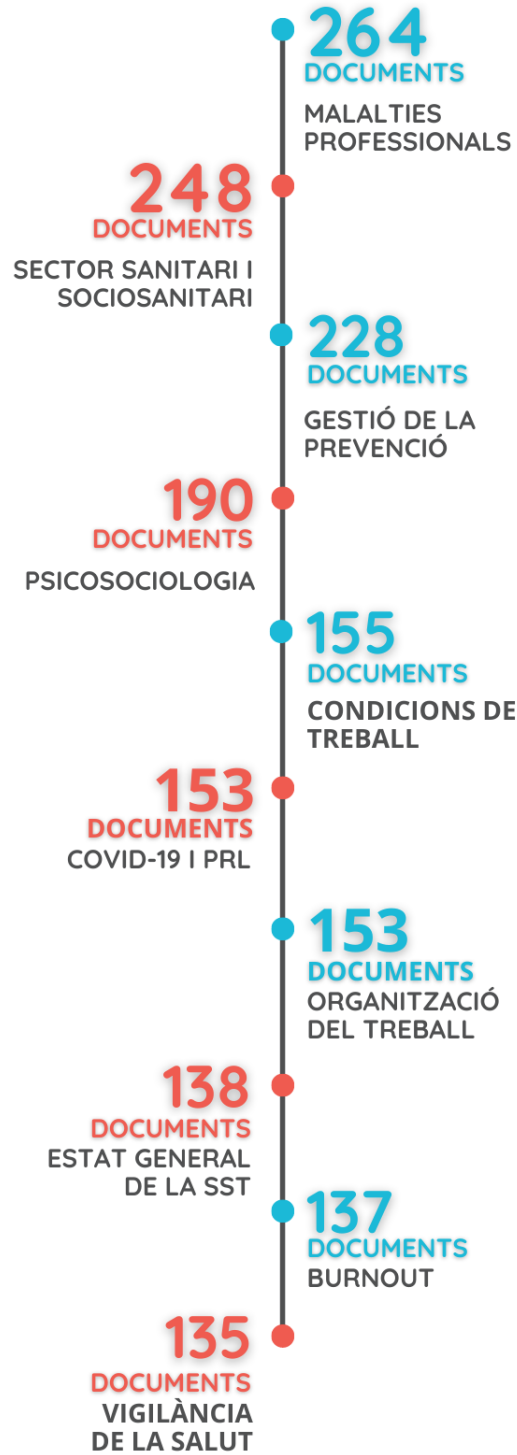
L259 i L260 21 de juliol 2021 Sense novetats

**SEGURETAT I SALUT  
LABORAL EN ELS  
CONVENIS  
COL·LECTIUS**

Entra en la nostra secció Convenis col·lectius. Hem seleccionat per a tu la informació sobre SST que incorporen en el seu articulat els **convenis col·lectius sectorials d'àmbit estatal**

**BIBLIOTECA  
DIGITAL  
DE PRL** **2 600**  
DOCUMENTS  
JULIOL 2021

[invassat.gva.es/biblioteca-digital-de-prl](http://invassat.gva.es/biblioteca-digital-de-prl)







**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball







## NOVETATS AENOR – NORMES UNE

### NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 15004-2:2021. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 2: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con FK-5-1-12. (ISO 14520-5:2019, modificada). 2021-07-14

|   |   |
|---|---|
|  | <p><b>UNE-EN 15004-2:2021</b></p> <p> Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 2: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con FK-5-1-12. (ISO 14520-5:2019, modificada).</p> <p> Fixed firefighting systems - Gas extinguishing systems - Part 2: Physical properties and system design of gas extinguishing systems for FK-5-1-12 extinguishant (ISO 14520-5:2019, modified)</p> <p> Installations fixes de lutte contre l'incendie - Installations d'extinction à gaz - Partie 2 : Propriétés physiques et conception des systèmes des installations d'extinction à gaz pour agent extincteur FK-5-1-12 (ISO 14520-5:2019, modifiée)</p> |
|---|---|

- UNE-EN 15004-4:2021. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 4: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con HFC 125. (ISO 14520-8:2019, modificada). 2021-07-14

|  |   |
|--|---|
|  | <p><b>UNE-EN 15004-4:2021</b></p> <p> Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 4: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con HFC 125. (ISO 14520-8:2019, modificada).</p> <p> Fixed firefighting systems - Gas extinguishing systems - Part 4: Physical properties and system design of gas extinguishing systems for HFC 125 extinguishant (ISO 14520-8:2019, modified)</p> <p> Installations fixes de lutte contre l'incendie - Installations d'extinction à gaz - Partie 4 : Propriétés physiques et conception des systèmes pour agent extincteur HFC 125 (ISO 14520-8:2019, modifiée)</p> |
|--|---|

### NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- UNE-EN 15004-2:2009. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 2: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con FK-5-1-12. (ISO 14520-5:2006, modificada). 2021-07-14
- UNE-EN 15004-4:2009. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 4: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con HFC 125. (ISO 14520-8:2006, modificada). 2021-07-14
- UNE-EN 60695-6-2:2012. Ensayos relativos a los riesgos del fuego. Parte 6-2: Opacidad del humo. Resumen y relevancia de los métodos de ensayo. 2021-07-11

## NOVETATS INVASSAT



### Estadístiques de l'INVASSAT

- **NOU** [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-abril 2020 - Enero-abril 2021](#) [20.07.2021]

### Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu d'un treballador per un colp amb un objecte projectat](#) [15.07.2021]
- [Accidente grave de un trabajador por golpe con objeto proyectado](#) [15.07.2021]

### Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Estudi dels accidents de treball mortals de la província de València: període 2016-2020](#) [06.07.2021]
- [Estudio de los accidentes de trabajo mortales de la provincia de Valencia: período 2016-2020](#) [06.07.2021]

### Butlletins de novetats

- [Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT 06.2021](#) [06.07.2021]

## NOVETATS OIT

### **NOU** [Mano de obra informal en el mundo: Prioridades para un crecimiento inclusivo](#)

Más del 60 por ciento de la fuerza laboral adulta del mundo, es decir, unos 2.000 millones de trabajadores, operan en la economía informal. Únase a la Directora Gerente del FMI, Kristalina Georgieva, y al Director General de la OIT, Guy Ryder, en una conversación virtual sobre cómo abordar este problema.

### **NOU** [Proteger el patrimonio cultural y crear empleos dignos en Irak](#)

Millones de trabajadores de todo el mundo pierden la vida cada año o sufren enfermedades crónicas debido a los productos químicos tóxicos en el lugar de trabajo. En un mensaje de vídeo dirigido al Foro de Berlín sobre Productos Químicos y Sostenibilidad, el Director General de la OIT, Guy Ryder, asegura que es necesaria una cooperación mundial para acabar con estas muertes y enfermedades evitables.



Julio de 2021

### **Avanzar en la reconstrucción con más equidad: Los derechos de las mujeres al trabajo y en el trabajo, en el centro de la recuperación de la COVID-19**

**RECORDA**

Más de año y medio después de entrar en la pandemia de COVID-19, la igualdad de género en el mundo del trabajo ha empeorado. Las mujeres han sufrido pérdidas desmesuradas de empleo e ingresos, debido también a su sobrerrepresentación en los sectores más afectados, y muchas siguen trabajando en primera línea, sosteniendo los sistemas de cuidados, las economías y las sociedades y a menudo realizando también la mayor parte del trabajo de cuidados no remunerados. Todos estos factores acentúan la necesidad de que en la recuperación se tenga en cuenta la perspectiva de género para responder al compromiso de "avanzar en la reconstrucción con más equidad".

La presente nota de políticas ofrece un panorama de la situación de las mujeres en el mercado de trabajo tras más de un año de pandemia de COVID-19. La nota confirma que sus efectos en el empleo de las mujeres han sido negativos tanto cuantitativa como cualitativamente, aunque con importantes variaciones regionales. La nota ofrece una instantánea de las medidas nuevas y permanentes adoptadas por los gobiernos para mitigar los efectos de la pandemia en el empleo y los ingresos, mientras que advierte de que éstos ya están dejando rezagadas a las mujeres. Por último, exhorta a que se adopten políticas con perspectiva de género, a fin de que los derechos de las mujeres al trabajo y sus derechos laborales sean una característica central de la recuperación de la COVID-19.

## NOVETATS EU-OSHA

### **NOU** [La digitalización y sus efectos en los trastornos musculoesqueléticos](#)

La digitalización ha traído consigo numerosos cambios en la naturaleza y la organización del trabajo; desde dónde y cuándo lo realizamos hasta las nuevas tecnologías que utilizamos para ello. Un nuevo documento examina los efectos de la digitalización y las nuevas formas de trabajo en el contexto de los trastornos musculoesqueléticos (TME) relacionados con el trabajo, incluyendo la exposición a factores de estrés biomecánicos y riesgos psicosociales. En dicho documento se concluye que hay que adaptar constantemente las medidas de prevención y gestión de los TME para atender a la evolución de las tecnologías digitales y los cambios organizativos.



**NOU**

### NEW FORMS OF WORK IN THE DIGITAL ERA: IMPLICATIONS FOR PSYCHOSOCIAL RISKS AND MUSCULOSKELETAL DISORDERS

#### 5. Conclusion

**The world of work changes fast**, which requires innovative strategies and appropriate regulation to accompany changes in technology, work organisation and forms of employment and limit their impacts on OSH. The digitalisation and robotisation of the economy have been reinforced by the COVID-19 pandemic, and this has accelerated the spread of new forms of work, intensification of work and the fragmentation of the workforce in many occupations and industry sectors. The classic workplaces have also evolved as a result of the potential to work at any time and anywhere using digital and virtual devices while developing new skills.

**Digital technologies and new forms of work** represent opportunities and challenges for policy-makers, companies and workers. Indeed, while digital technologies and new forms of work organisation create an opportunity for highly qualified and adaptable workers, they are challenging and potentially sources of WRMSDs, psychosocial stress and poor well-being for less qualified workers or those less inclined to change. Nevertheless, the risk of WRMSDs, psychosocial stress and poor well-being should not be neglected, even for highly qualified workers, as their high degree of autonomy may in some cases be an incentive to 'choose' to spend long hours teleworking without proper breaks. Consequently, if putting special focus on low-skilled workers is useful, company's OSH management should involve all workers, and should monitor and adjust, if necessary, their working conditions and provide proper training in order to protect the safety and health of all workers.

**Prevention and management of WRMSDs** needs to be continuously adapted to the evolution of digital technologies and organisational changes. Innovative intervention designs should be promoted to adapt them to the diverse, dispersed and evolving populations working in ever-changing environments. This particularly concerns integrated prevention to reduce the incidence of WRMSDs and also their consequences in terms of persistence, recurrence and resulting disability. Management of WRMSDs (including rehabilitation programmes) should be adapted to the digital economy and new forms of work while benefiting from digital technologies to facilitate their implementation. Moreover, companies and OSH practitioners will have to develop and implement innovative and tailored strategies to train workers, promote their health and well-being — including older workers and workers in precarious employment — and sustain the employability of new generations of workers in the new digital world of work.

## NOVETATS INSST

**NOU** [Guía técnica para la evaluación y prevención de los riesgos derivados de atmósferas explosivas en el lugar de trabajo \(actualizada\)](#)

La presente Guía proporciona criterios y recomendaciones que pueden facilitar a los empresarios y a los responsables de prevención la interpretación y aplicación del RD 681/2003 de 12 de junio, especialmente en lo que se refiere a la evaluación del riesgo por presencia de atmósferas explosivas y en lo que concierne a medidas preventivas y de protección aplicables.

### RECORDA



Jornada Conceptos básicos sobre Equipos de Protección contra caídas de altura (16/06/21)

### RECORDA



## ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

**NOU** COMISIÓN EUROPEA. Comité de Altos Responsables de la Inspección de Trabajo (SLIC). [Modificaciones de las máquinas con y sin marcado CE en uso](#) [en línea]. Bruselas: Comisión Europea, 2018. 47 p. [Consulta 20.07.2021].

Màquines i ferramentes | Guies tècniques

Els usuaris solen modificar les màquines utilitzades en les empreses per moltes raons. Aquests ajustos poden tindre efectes dràstics per a la seguretat de les màquines tal com van ser dissenyades pel fabricant original. La Directiva de màquines també s'aplica a les màquines que tenen com a base màquines usades que s'han transformat o reconstruït substancialment i que, per això, poden considerar-se màquines noves». En aquest document es planteja la qüestió de quan la transformació d'una màquina es considera com a fabricació d'una nova màquina (una modificació substancial) i, per consegüent, l'usuari té totes les obligacions d'un fabricant, tal com estableix la Directiva de màquines. A més, les màquines antigues que ja es trobaven en el EEE abans de 1995 no disposen d'una declaració de conformitat o de marcatge CE. Es tracta de casos especials i, per tant, requereixen una consideració especial. Amb aquesta fi s'ha elaborat aquest document en el qual es manifesten les opinions sobre el tema «modificacions de les màquines des del punt de vista de l'usuari».

**NOU** SOTO RODRÍGUEZ, José Antonio. [Evaluación y análisis de la eficacia de un programa de intervención en estrés policial \(Resumen\)](#) [en línea]. Tesis doctoral. Emilio Javier Verón Bustillo, Miguel Ángel Santed Germán, dir. Madrid: UNED, 2021. 53 p. [Consulta: 20.07.2021].

Estrés | Seguretat i emergències | Organització del treball

La present tesi doctoral s'estructura sobre la base de tres estudis relacionats amb l'estrés policial en l'àmbit acadèmic. El primer consisteix en l'estudi i validació d'un qüestionari específic per a mesurar l'estrés dels alumnes durant el període d'entrenament policial, eina de gran ajuda per a l'orientació dels propis alumnes i per als Departaments d'Instrucció i Ensinistrament de les acadèmies de la Guàrdia Civil. El segon estudi pretén conèixer l'eficàcia percebuda pels alumnes de les tècniques d'autocontrol implementades en un programa d'entrenament per a la gestió de l'estrés policial. Amb el tercer i últim es desitja conèixer com es comporten, les respostes emocionals d'estrés i algunes variables personals en funció de dues variables independents: un programa d'entrenament en tècniques d'autocontrol i l'edat-experiència dels alumnes. Els resultats més destacats de l'estudi intra-grups van aportar diferències significatives en el grup experimental de promoció interna que va rebre el programa d'entrenament en la variable ansietat estat que es va reduir en el posttest respecte del pretest. Així mateix, es van trobar diferències significatives en les variables d'estrés d'anticipació al fracàs, bloqueig i descontrol en el grup experimental d'accés directe que va rebre el programa d'entrenament, aquestes variables també es van reduir en el posttest respecte del pretest. Quant als resultats de l'estudi inter-grups no es van trobar diferències estadísticament significatives en les variables estudiades.

COMISIÓN EUROPEA. Comité de Altos Responsables de la Inspección de Trabajo (SLIC). [Orientaciones para los inspectores nacionales de trabajo sobre cómo combatir los riesgos derivados del humo de soldadura](#) [en línea]. Bruselas: Comisión Europea, 2018. 56 p. [Consulta 19.07.2021].

Altres sectors d'activitat | Riscos químics | Avaluació de riscos | Vigilància de la salut | Seguretat en el treball | Construcció | Guies tècniques

INSTITUTO GALLEGO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL. [Guía ISSGA de recomendaciones preventivas en el ámbito laboral ante el coronavirus : ceremonias nupciales y otras celebraciones religiosas y civiles](#) [en línea]. Santiago de Compostela: ISSGA, 2021. 28 p. [Consulta 19.07.2021].

Agents biològics | Altres sectors d'activitat | PRL COVID-19

MILLÁN-FRANCO, Mario; ORGAMBÍDEZ RAMOS, Alejandro; DOMÍNGUEZ DE LA ROSA, Laura; MARTÍNEZ-MARTÍNEZ, Sofía Louise. [La competencia emocional como predictora de la felicidad en trabajadores sociales. Interdisciplinaria Revista de Psicología y Ciencias Afines](#) [en línea]. 2021, 38. 2. 16 p. [Consulta: 13.07.2021]. ISSN: 0325-8203. DOI: 10.16888/interd.2021.38.2.17

Sanitat i serveis socio-sanitaris | Organització del treball | Psicosociologia | Síndrome de cremar-se pel treball o burnout

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO. [Regulating telework in a post-COVID-19 Europe](#) [en línea]. Pablo Sanz de Miguel, María Caprile y Juan Arasanz, auts. Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2021. 27 p. [Consulta: 13.07.2021]. ISBN: 978-92-9479-541-0. DOI: 10.2802/125499.

Organització del treball | Polítiques públiques per a la prevenció | PRL COVID-19 | Teletreball

## INVASSAT A LES XARXES

**Gva Invassat**  
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...  
 1 dia · 🌐

UNE-EN 15004-2:2021

Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 2: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con FK-5-1-12. (ISO 14520-5:2019, modificada).

Anula a: UNE-EN 15004-2:2009

<https://lnkd.in/d6BuhBH>

#UNE #norma #AENOR #LuchaContraIncendios

---

UNE-EN 15004-2:2021

Sistemes fixos de lluita contra incendis. Sistemes d'extinció mitjançant agents gasosos. Part 2: Propietats físiques i disseny de sistemes d'extinció mitjançant agents gasosos amb FK-5-1-12. (ISO 14520-5:2019, modificada).

Anula a: UNE-IN 15004-2:2009

<https://lnkd.in/d6BuhBH>

#UNE #norma #AENOR #LluitaContraIncendios



**UNE-EN 15004-2:2021**

■ Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 2: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con FK-5-1-12. (ISO 14520-5:2019, modificada).

■ Fixed firefighting systems - Gas extinguishing systems - Part 2: Physical properties and system design of gas extinguishing systems for FK-5-1-12 extinguishant (ISO 14520-5:2019, modified).

■ Installations fixes de lutte contre l'incendie - Installations d'extinction à gaz - Partie 2: Propriétés physiques et conception des systèmes des installations d'extinction à gaz pour agent extincteur FK-5-1-12 (ISO 14520-5:2019, modifiée)

**GVA Invassat**  
 Publicado por Casiopea Segura · 21 horas · 🌐


BIBLIOTECA DIGITAL DEL #INVASSAT

Os recomendamos...

COMISIONES OBRERAS. Unión Sindical de Madrid-Región. Condiciones de trabajo en los profesionales de la educación infantil [en línea]. Madrid: Secretaría de Salud Laboral de CCOO Madrid, 2020. 82 p. [Consulta: 04.06.2021].

<https://cutt.ly/3m1veCc>

📄 Podrás encontrar más documentación sobre #Educación en la #SST en nuestra #BibliotecaDigitaldePRL: <https://cutt.ly/Um1vpY7>



Et recordem:

📄 Principis per als inspectors de treball en relació amb les #AvaluacionsDeRiscos tenint en compte la #diversitat, especialment quant a l'edat, el sexe i altres característiques demogràfiques

[cutt.ly/0m1IPGV](https://cutt.ly/0m1IPGV)

Via @EU\_Social

#SST

Traducir Tweet



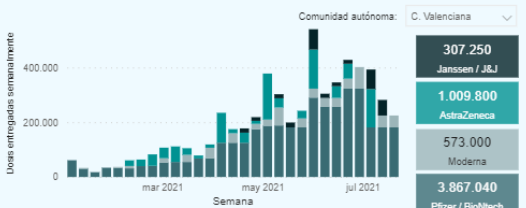
**PRINCIPIOS PARA LOS INSPECTORES DE TRABAJO**

# ESPAI COVID-19



## Dosis entregadas a C. Valenciana

5.757.090

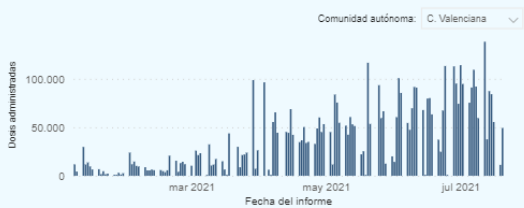


Más información:  
Dosis entregadas a las comunidades autónomas (acumulado) Fuente: AEMPS

## Dosis administradas en C. Valenciana

5.203.057

90,4% de las dosis entregadas



Actualizado: 20/07/2021  
Las cifras no corresponden de forma precisa a las dosis administradas cada día, sino a la diferencia entre las dosis administradas totales publicadas cada día respecto a las publicadas en el informe anterior. Fuente: AEMPS

## Personas que han recibido al menos una dosis en C. Valenciana

2.971.943

58,8 % de la población total (Fuente: INE, 2020)

## Personas que han recibido la pauta completa en C. Valenciana

2.408.398

47,6 % de la población total (Fuente: INE, 2020)

Más información:  
Evolución de personas vacunadas  
Evolución de personas con al menos una dosis por comunidades autónomas  
Evolución de personas con la pauta completa por comunidades autónomas  
Población vacunada por grupo de edad  
Población vacunada por grupo de edad y comunidad autónoma

## Población inmunizada con pauta completa

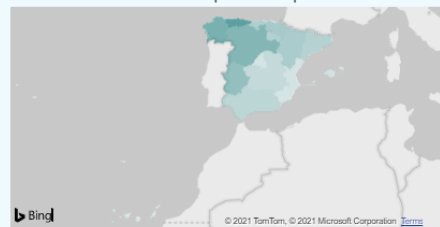
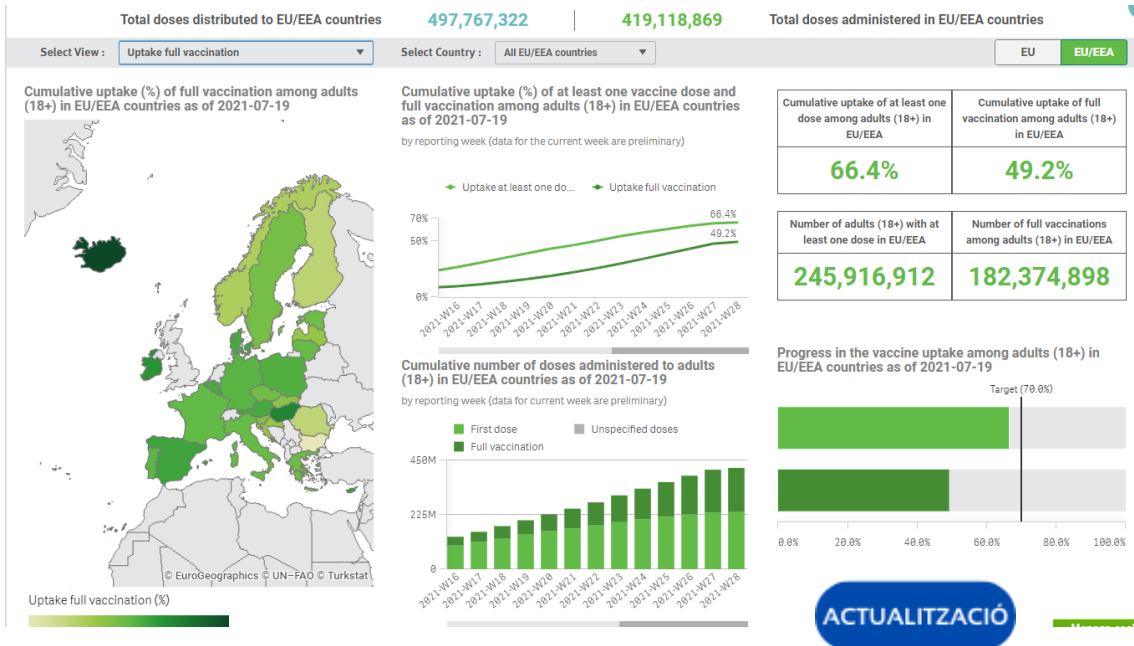
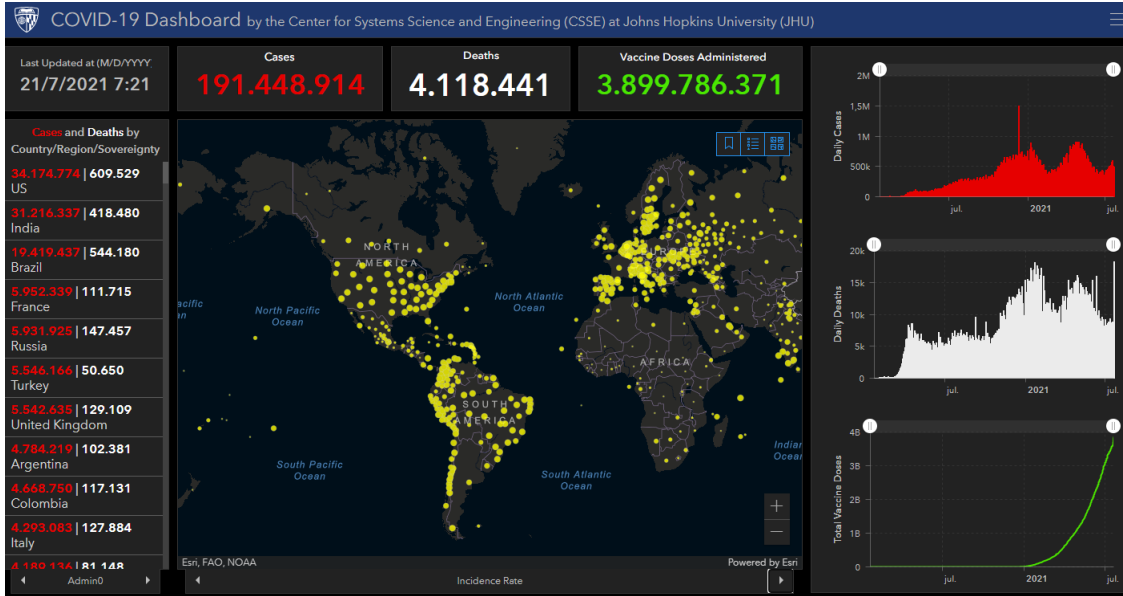


Tabla 1. Casos de COVID-19 confirmados totales, diagnosticados el día previo y diagnosticados o con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14 y 7 días a 20.07.2021


| CCAA               | Casos totales    | Casos diagnosticados el día previo | Casos diagnosticados en los últimos 14 días |               | Casos diagnosticados en los últimos 7 días |               | Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14d. |               | Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 7d. |              |
|--------------------|------------------|------------------------------------|---|---------------|--|---------------|--|---------------|---|--------------|
|                    |                  |                                    | Nº  | IA*           | Nº   | IA*           | Nº   | IA*           | Nº  | IA*          |
| Andalucía          | 666.305          | 367                                | 35.170                                      | 415,50        | 18.264                                     | 215,77        | 8.393  | 99,16         | 2.020   | 23,86        |
| Aragón             | 138.911          | 773                                | 10.546                                      | 793,30        | 5.986                                      | 450,28        | 6.405  | 481,80        | 2.376   | 178,73       |
| Asturias           | 62.441           | 470                                | 6.874                                       | 674,73        | 3.547                                      | 348,16        | 821  | 80,59         | 349   | 34,26        |
| Baleares           | 71.958           | 304                                | 7.617                                       | 650,17        | 3.927                                      | 335,20        | 6.254  | 533,83        | 2.556   | 218,17       |
| Canarias           | 70.740           | 581                                | 7.657                                       | 351,89        | 4.365                                      | 200,60        | 4.345  | 199,68        | 1.643   | 75,51        |
| Cantabria          | 36.589           | 300                                | 3.539                                       | 607,13        | 1.895                                      | 325,10        | 2.081  | 357,01        | 706   | 121,12       |
| Castilla La Mancha | 202.916          | 17                                 | 4.800                                       | 234,69        | 2.720                                      | 132,99        | 2.859  | 139,79        | 1.154   | 56,42        |
| Castilla y León    | 263.646          | 1.341                              | 21.800                                      | 910,26        | 10.297                                     | 429,95        | 10.866   | 453,71        | 3.919   | 163,64       |
| Cataluña           | 777.439          | 5.534                              | 96.495                                      | 1.240,22      | 45.052                                     | 579,04        | 15.570   | 200,12        | 5.227   | 67,18        |
| Ceuta              | 6.124            | 11                                 | 125   | 148,45        | 92   | 109,26        | 94   | 111,64        | 44  | 52,26        |
| C. Valenciana      | 436.976          | 313                                | 25.064                                      | 495,60        | 12.671                                     | 250,55        | 11.808   | 233,48        | 3.412   | 67,47        |
| Extremadura        | 83.302           | 403                                | 4.581                                       | 430,55        | 2.654                                      | 249,44        | 1.533  | 144,08        | 695   | 65,32        |
| Galicia            | 144.609          | 720                                | 12.603                                      | 466,46        | 8.125                                      | 300,72        | 5.463  | 202,20        | 1.828   | 67,66        |
| Madrid             | 773.332          | 3.382                              | 34.815                                      | 513,50        | 21.596                                     | 318,53        | 7.208  | 106,31        | 2.121   | 31,28        |
| Melilla            | 9.480            | 18                                 | 170   | 195,23        | 80   | 91,87         | 88   | 101,06        | 34  | 39,05        |
| Murcia             | 120.271          | 219                                | 4.485                                       | 296,77        | 2.572                                      | 170,19        | 3.070  | 203,14        | 1.196   | 79,14        |
| Navarra            | 71.622           | 436                                | 5.988                                       | 905,63        | 3.550                                      | 536,91        | 3.906  | 590,75        | 1.736   | 262,55       |
| Pais Vasco         | 218.585          | 1.079                              | 11.432                                      | 514,84        | 7.067                                      | 318,26        | 41   | 1,85          | 14  | 0,63         |
| La Rioja           | 33.890           | 150                                | 1.576                                       | 492,63        | 939  | 293,52        | 850  | 265,70        | 269   | 84,09        |
| <b>ESPAÑA</b>      | <b>4.189.136</b> | <b>16.418</b>                      | <b>295.337</b>                              | <b>622,41</b> | <b>155.399</b>                             | <b>327,50</b> | <b>91.655</b>  | <b>193,16</b> | <b>31.299</b>   | <b>65,96</b> |





\* IA: Incidencia acumulada (casos diagnosticados/100.000 habitantes). Se utiliza como denominador para el cálculo de la IA las cifras oficiales de población del INE del padrón municipal a 01.01.2020





## I no t'oblides...

| Actualització Mesures COVID >  |   |                                     |
|--|---|--|
| <b>Limitació de grups en espais públics i privats</b>  | <b>Limitació de mobilitat nocturna*</b>   | Les mesures autoritzades pel TSJCV estaran en vigor a partir del <b>12 de juliol</b> i fins als <b>pròxims 14 dies</b> |
| Les reunions socials en àmbits públics i privats es poden celebrar amb un <b>màxim de 10 persones</b>                                      | Restriccions a la mobilitat nocturna <b>entre la 1 i les 6 hores</b> en <b>32 localitats</b> de més de 5.000 habitants que presenten major risc epidemiològic |  |
| <b>Tancament oci nocturn</b>   | <b>Hostaleria i restauració</b>   | Les mesures <b>vigents</b> des del <b>10 de juliol</b> ho estaran fins al diumenge <b>25 de juliol</b>                 |
| Estos establiments <b>podran actuar</b> en horari i condicions de <b>bars i cafeteries</b> i romandre oberts <b>fins a les 00.30 hores</b> | Oberta fins a les <b>00.30 hores</b> . Les taules podran ser d'un màxim de <b>10 persones</b> en exteriors i de <b>6 persones</b> en interiors                |  |

  @generalitat  Generalitat Valenciana  @generalitatvalenciana

**xTa xMi**

[infocoronavirus.gva.es](https://infocoronavirus.gva.es)  
**900 300 555**

## Segueix-nos en...

INVASSAT – Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare