

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

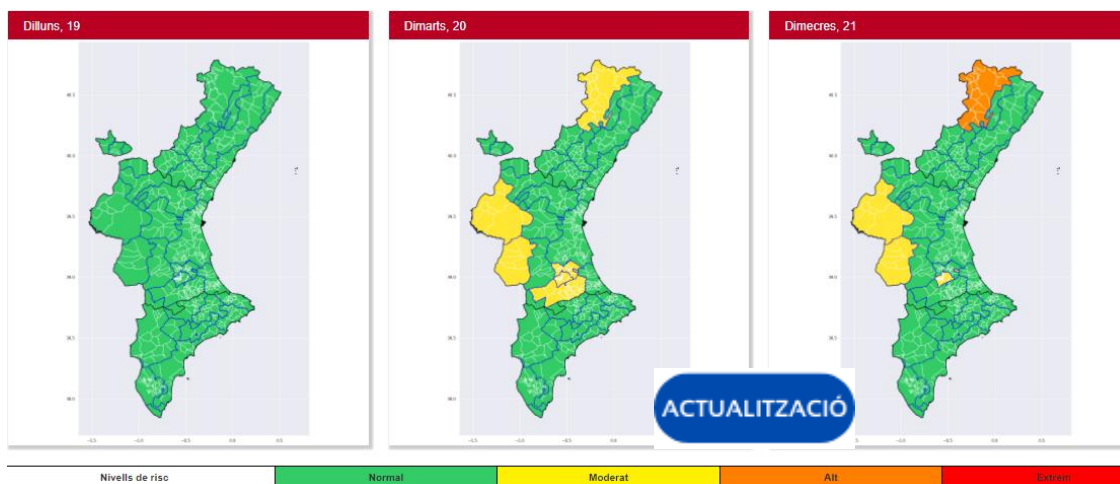
INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dilluns 19 de juliol de 2021

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
ALS MITJANS.....	5
NOVETATS LEGALS	12
DOGV.....	12
BOE.....	12
DOUE.....	12
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	13
NOVETATS INVASSAT	14
NOVETATS OIT.....	15
NOVETATS EU-OSHA	16
NOVETATS INSST	17
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	18
INVASSAT A LES XARXES.....	19
ESPAI COVID-19	20

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana



NOU

PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN PARA LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES FRENTE A LA EXPOSICIÓN AL

SARS-CoV-2

16 de julio de 2021

CONTROL DE REVISIONES Y MODIFICACIONES



16	16/07/2021	Criterios de realización de cuarentena para los contactos completamente vacunados.
----	------------	--

RECORDA



PRINCIPIOS PARA LOS INSPECTORES DE TRABAJO

en relación con las evaluaciones de riesgos teniendo en cuenta la diversidad, especialmente en lo relativo a la edad, el sexo y otras características demográficas

Publicación no vinculante para los inspectores de trabajo de la UE

*Comité de Altos Responsables de la Inspección de Trabajo
Grupo de Trabajo: Riesgos Nuevos y Emergentes (FMEX)*

XI Curso de Verano de SST de Osalan: Diversidad y prevención de riesgos laborales. 17 y 18 de junio, Palacio Miramar de Donostia y On-line



“Metodología de adecuación de la tarea a la persona”



Miguel Martín Zurimendi. Lantegi Batuak .
Responsable del Servicio de Prevención y Servicio Médico.

18 junio 2021. 11:30 - 12:15

UDA IKASTAROAK
CURSOS DE VERANO
SUMMER COURSES
www.sslk.eus

40 años



BERRIKASI DEZAGUN
= REAPRENDAMOS
= RESET



INDICE D&I RED ACOGE:
Una oportunidad para medir la diversidad en las empresas

Beatriz de la Fuente Triana
Técnica en Gestión de la Diversidad en la Empresa. Red Acoge.



Curso de Verano: Diversidad y prevención de riesgos laborales



Donostia-San Sebastián,
17 y 18 de junio de 2021

HERRAMIENTAS PARA SEGUIR AVANZANDO



- 1 PROCESOS DE CONTRATACIÓN POR COMPETENCIAS.
- 2 VALORAR LA EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL PAÍS DE ORIGEN.
- 3 REQUERIR LA DOCUMENTACIÓN ADECUADA.
- 4 FOMENTAR LA FORMACIÓN DE RESPONSABLES EN RRHH.
- 5 INTERNACIONALIZAR LA PLANTILLA PARA INTERNACIONALIZAR LA EMPRESA.
- 6 FOMENTAR LA INCLUSIÓN CON PLANES DE ACOGIDA.
- 7 DEFINIR EL ITINERARIO DE INSERCIÓN LABORAL.
- 8 FORMAR A LOS EQUIPOS EN GESTIÓN DE SESGOS INCONSCIENTES/ O ACTITUDES DISCRIMINATORIAS.
- 9 POLÍTICAS INTERNAS DE GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD CULTURAL.
- 10 APOYO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, SIMPLIFICANDO LAS TRABAS BUROCRÁTICAS.

ALS MITJANS



La base de dades Sibil-la, gestionada pel centre de documentació de Presidència de la Generalitat, dona accés a més de 800.000 documents periodístics publicats amb posterioritat a 1992. Relacionats, fonamentalment, amb la Generalitat i la societat valenciana. També sobre el COVID-19. Aquest recurs només és accessible des de la xarxa corporativa de la Generalitat o des de llocs que accedisquen remotament a ella. Fes clic [ací](#) per a entrar en la informació relativa a COVID-19

Aprobados una serie de contratos de emergencia para evitar la expansión de la covid en centros Labora

El Pleno del Consell, a propuesta de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, ha sido informado de una serie de contrataciones de emergencia llevadas a cabo de diferentes Centro Labora. En todos los casos se trata de la contratación de emergencia del servicio de elaboración de documentación técnica y dirección de obra para la adecuación del sistema de ventilación y climatización para evitar la propagación de la covid-19, según ha detallado el gobierno valenciano en un comunicado. Las contrataciones se han llevado a cabo para cumplir el Plan de Contingencia y Continuidad en el Trabajo y siguiendo las recomendaciones del **Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo**. Se trata de "medidas indispensables que se han tenido que adoptar de forma inmediata", como actuaciones "eficaces para higienizar los conductos de los sistemas de ventilación y cumplir así con la mejora de calidad del aire para proteger la salud de los empleados públicos y usuarios".

<https://valenciaplaza.com/consell-unio-colaboran-divulgar-implantacion-pac-comunitat>

La ruina de un centro de menores

Un informe del **Invassat** subraya el «peligro de derrumbe» de las instalaciones tras venirse abajo un techo en un despacho de educadores Una plaga de termitas obliga a desalojar a 24 adolescentes del local de acogimiento de Buñol...

<https://www.lasprovincias.es/comunitat/ruina-centro-menores-20210719002203-ntvo.html>

La C. Valenciana registra más contagios en los últimos siete días que en todo mayo y junio

La quinta ola de la pandemia no da tregua en la Comunitat Valenciana. La Conselleria de Sanidad reportó ayer 2.678 nuevos positivos en coronavirus registrados en las últimas 24 horas, que elevan a 431.509 las personas que se han contagiado desde el inicio de la crisis sanitaria. El epicentro sigue instalado en Valencia, ya que según el reparto de Sanidad por provincias esta aglutina 1.750, Alicante 702 y Castelló 226. Con la actualización de ayer, la semana se cierra con un nivel de contagios que no se alcanzaba desde la tercera ola. Los 14.472 acumulados desde el lunes suponen casi un 50 % más que los notificados la semana previa (10.150) y más del 100 % que la anterior (6.890). Hay que remontarse hasta febrero para encontrar una semana con tantos positivos.

<https://www.levante-emv.com/comunitat-valenciana/2021/07/19/c-valenciana-registra-contagios-ultimos-55169080.html>

Riba-roja anuncia la suspensión de las Fallas de septiembre ante el aumento de contagios

VALÈNCIA. (EP) La Junta Local Fallera de Riba-roja de Túria (Valencia) ha decidido suspender las Fallas previstas para el próximo mes de septiembre. Las seis comisiones del municipio, junto con la Junta Central Fallera, han acordado la suspensión "por unanimidad ante la actual situación sanitaria provocada por la pandemia de la Covid-19 y tras valorar los últimos datos de incidencia de contagio". Así, las seis comisiones falleras del municipio --L'Harmonia, El Túria, La Unió, La Pau, L'Amistat, y la Falla Plaça de la Constitució, junto con la Junta Local Fallera de Riba-roja de Túria-- "han tomado la decisión en un gesto de responsabilidad y prudencia ante la imposibilidad de realizar actos que conlleven concentración de personas y puedan suponer un riesgo para la salud", explica un comunicado distribuido por el Ayuntamiento. El consistorio de Riba-roja agradece "el talante dialogante y conciliador que durante toda la pandemia han tenido las diferentes comisiones falleras y su excelente disposición a llegar a acuerdos referentes a la celebración de la fiesta".

<https://valenciaplaza.com/riba-roja-anuncia-la-suspension-de-las-fallas-de-septiembre-ante-el-aumento-de-contagios>

Una de cada diez pruebas covid arroja un resultado positivo en Castellón

La tasa de positividad, es decir, el porcentaje de pruebas de coronavirus realizadas que constata un contagio, sigue al alza y se sitúa ya en un 12,6% en la provincia de Castellón, según los últimos datos publicados por el Ministerio de Sanidad. Esto supone que uno de cada diez tests covid efectuados arroja un positivo. Hace solo una semana este indicador se situaba en un 10%, ya que se ha ido incrementado de forma progresiva según han ido repuntado los casos. Al principio del verano apenas superaba el 3%. En concreto, esta cifra sirve para saber si el rastreo funciona y el grado de expansión de la enfermedad. La Organización Mundial de la Salud (OMS) recomienda que ese porcentaje se quede por debajo del 5% para dar por controlada la pandemia y la provincia de Castellón lo sobrepasa de manera más que considerable.

<https://www.elperiodicomediterraneo.com/castello-provincia/2021/07/19/diez-pruebas-covid-arroja-resultado-55152149.html>

Piden compensar horas extra de inspectores veterinarios de Valencia en la pandemia

La Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF) ha exigido a la Conselleria de Sanitat de la Comunidad Valenciana que explique al personal de Salud Pública, un colectivo compuesto en la Comunidad Valenciana por alrededor de 1.500 trabajadores, cómo les va a compensar excesos de trabajo que llegan a alcanzar las 700 horas. La central sindical señala que estos empleados públicos son fundamentales en la lucha contra la pandemia y alerta de la sobrecarga laboral que soportan. CSIF indica que los profesionales de Salud Pública, un colectivo integrado por médicos, enfermeros, farmacéuticos, veterinarios, técnicos y auxiliares, se ocupan de la prevención y la promoción de la salud, además del control y seguimiento de las enfermedades infecciosas. El sindicato continúa relatando que precisamente por esta última cuestión resultan esenciales en la lucha contra la pandemia, ya que siguen todos los casos de contagios y se encargan de su seguimiento y rastreo, además de logística de vacunas o de participar en las comisiones de seguimiento de residencias y centros docentes.

<https://www.animalshealth.es/profesionales/piden-compensar-horas-extra-inspectores-veterinarios-valencia-pandemia>

Atropellan a un trabajador en el centro comercial El Mirador, en Cuenca

Un trabajador de 53 años, con iniciales A.C.C. ha sufrido un accidente laboral en Cuenca al ser atropellado mientras descargaba un camión en el centro comercial El Mirador. Según informan fuentes del Servicio de Urgencias 112 de Castilla-La Mancha, el accidente se ha producido sobre la medianoche del jueves, en el centro comercial que se sitúa en la avenida Mediterráneo de Cuenca. Cuando el hombre atropellado estaba descargando mercancía y un camión ha dado marcha atrás y ha sido arrollado. El empleado de 53 años ha sufrido heridas principalmente en las piernas. Hasta el lugar del suceso se han desplazado agentes de la Policía Nacional y Local y una UVI que trasladó al herido al Hospital Virgen de la Luz de Cuenca.

<https://www.encastillalamancha.es/castilla-la-mancha-cat/cuenca/atropellan-a-un-trabajador-en-el-centro-comercial-el-mirador-en-cuenca/>

Fallece de un infarto un trabajador de una empresa auxiliar en Armón

Gijón. Un trabajador fallecía hoy de un infarto mientras realizaba labores de mantenimiento en las instalaciones del astillero Armón. El fallecido, empleado de una empresa de mantenimiento, se encontraba trabajando en la grúa de la sala de motores, alrededor de las 8.10 horas, cuando sufría el infarto. Tras el levantamiento del cadáver, el resto de trabajadores paró la jornada laboral en señal de duelo. En abril, también fallecía en las instalaciones de Armón un gruísta de 39 años en un accidente laboral, tras caerle en la cabeza un tubo de grandes dimensiones.

<https://www.lavozdeasturias.es/noticia/gijon/2021/07/16/fallece-infarto-trabajador-auxiliar-armor/00031626428106207156686.htm>

Trasladan al hospital a un trabajador tras sufrir un accidente en una empresa minera de Villarrubia

Toledo. Un trabajador de 26 años ha sufrido un corte en el brazo con una chapa metálica tras una caída en una empresa minera situada en la CM-322 en Villarrubia de Santiago (Toledo), según ha informado el servicio de emergencias 112 de Castilla-La Mancha. El aviso del accidente laboral se ha recibido a las 9.25 horas de este viernes. El trabajador ha sido trasladado al Hospital de Toledo en UVI. En el operativo han intervenido dos ambulancias y efectivos de la Guardia Civil.

https://www.abc.es/espana/castilla-la-mancha/toledo/pueblos/abci-trasladan-hospital-trabajador-tras-sufrir-accidente-empresa-minera-villarrubia-202107161327_noticia.html

Un hombre muere tras quedar atrapado bajo un tractor en Piera

Barcelona. Un hombre de 59 años ha muerto este viernes mientras trabajaba en una zona de viñas de una finca agrícola de Piera (Barcelona), donde ha quedado atrapado bajo un tractor que ha volcado. Ha sido poco antes de las nueve de la mañana cuando los Mossos d'Esquadra han recibido el aviso del accidente. Según las primeras investigación, el hombre habría sufrido un percance mientras trabajaba en una zona de viñas. Cuando los servicios de emergencias se han desplazado hasta el lugar del suceso ha localizado el cuerpo de la víctima, un hombre de nacionalidad marroquí y vecino de Piera. Los Mossos han avisado de lo ocurrido al Juzgado de Instrucción en funciones de guardia de Igualada, así como a la Conselleria de Empresa y Trabajo, procedimiento habitual cuando se produce un accidente laboral con fallecidos.

https://cronicaglobal.elespanol.com/vida/hombre-muere-quedar-atrapado-bajo-tractor-piera_512487_102.html

Un trabajador, en estado grave al caer desde una altura en el polígono Expacio Mérida

Un trabajador de 41 años ha resultado herido grave esta mañana al caer desde una altura en el polígono Expacio Mérida. Según recoge el 112, el accidente laboral ha tenido lugar pasadas las 8.30 horas y ha tenido que ser trasladado con politraumatismos, en estado grave, hasta el Hospital de Mérida. Hasta el lugar se han desplazado una ambulancia con base en la capital emeritense y una dotación de servicios de los bomberos del Consorcio de Prevención y Extinción de Incendios (CPEI) de la Diputación de Badajoz.

<https://www.hoy.es/merida/trabajo-estado-grave-20210716140301-nt.html>

Muere el joven de A Estrada que cayó de un poste en un accidente laboral en Dena

Vigo. El joven de A Estrada que se precipitó el miércoles desde una altura de siete metros en un accidente laboral registrado en Dena (Meaño), falleció en la jornada de ayer, después de haber permanecido ingresado en estado muy grave en el Hospital Clínico de Santiago. Javier Costoyas Eyo tenía 35 años y dos hijos. Este operario de la firma ourensana Tendegasa Telecomunicaciones, se precipitó al suelo al romper el poste del tendido telefónico al que estaba subido, realizando su trabajo de dotación de fibra óptica al entorno de la Rúa dos Colexios, en la citada localidad.

<https://www.farodevigo.es/deza-tabeiros-montes/2021/07/17/fallece-joven-estrada-cayo-poste-55142869.html>

Segunda condena al Ayuntamiento por despedir a un urbano herido

La justicia ha vuelto a dar la razón a Vicenç Flores, un exagente de la Guardia Urbana de Barcelona despedido por el Ayuntamiento de Barcelona en 2009. El antiguo funcionario sufrió un accidente de moto cuando acudía a un servicio de violencia de género. Mientras estaba de baja, con una grave lesión en el pie, detuvo a la salida de un bar a un ladró que le causó una herida irreversible el pie. Flores pidió continuar en la policía desempeñando otras funciones, pero el Ayuntamiento le obligó a jubilarse. Ahora el Tribunal Superior Justicia de Cataluña (TSJC) dice que el consistorio vulneró el derecho fundamental de Flores a la igualdad y lo discriminó por su discapacidad de más del 33%.

https://www.metropoliabierta.com/el-pulso-de-la-ciudad/guardia-urbana-discapacidad-accidente-laboral_42030_102.html

Del 10 al 25 de juliol

Mesures Covid-19

↘ #AMBRESPONSABILITAT

STxMi

900 300 555

GENERALITAT VALENCIANA

Pacientes con covid persistente piden mayores bajas laborales

Los pacientes con covid-19 podían tener una baja de un año por los problemas derivados de esta enfermedad, al finalizar este período están siendo obligados a volver a su puesto de trabajo. Miembros de colectivos de pacientes afectados por el covid persistente piden al Ministerio de Seguridad que no se les obligue a reincorporarse. Colectivos de Madrid, Aragón, Castilla y León, País Vasco, Islas Canarias y Murcia piden al ministerio de José Luis Escrivá que intervenga. "La situación de desamparo en la que se encuentran estos pacientes a la hora de pasar los tribunales del Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS). Hemos podido comprobado serias inequidades en la atención a los afectados de COVID-19 Persistente a la hora de valorar prórrogas de 180 días o de dictaminar altas", explican en un comunicado. Estos colectivos que se recogen bajo el nombre de Long COVID ACTS, han mandado cartas al Ministerio de Seguridad Social, denunciando "prácticas injustas y discriminatorias". "No hacen más que agravar la situación en la que se encuentran unas 500.000 personas", detallan.

<https://www.elboletin.com/pacientes-con-covid-persistente-piden-mayores-bajas-laborales/>

El 95% de los trabajadores atiende mensajes de trabajo fuera del horario laboral

El 94,6% de los trabajadores atiende y responde comunicaciones profesionales fuera de sus horarios de trabajo. Esta es una de las demoledoras conclusiones a que llega el estudio Desconexión digital, un derecho laboral imprescindible para la salud, llevado a cabo por el Observatorio de Liderazgo en la Empresa de la UPF Barcelona School of Management. "Son conscientes de que la conectividad digital llega a ser perjudicial a la salud, pero se sienten empujadas a mantener comunicaciones a través de dispositivos electrónicos a todas horas", expone Sílvia Còppulo, directora del Observatorio y coautora del estudio. Además, un 76,8% de los trabajadores consultados admite que el primero que hace al levantarse y el último antes de ir a dormir son mirar el móvil. "El anhelo de estas personas es poder desconectarse", ha asegurado Còppulo, que defiende la necesidad de "regular la desconexión digital, especialmente cuando se teletrabaja o se tiene un horario flexible". Una reflexión a que también se suman las personas encuestadas, de acuerdo en un 4,19 sobre 5.

https://www.elnacional.cat/es/economia/95-trabajadores-atiende-mensajes-trabajo-fuera-horario-laboral_629648_102.html

El Sip-an traslada a un contencioso las carencias de la plantilla de la Policía Local de San Fernando

La sección sindical del Sip-an (Sindicato Independiente de la Policía Local) ha informado de la presentación de una demanda contencioso administrativa de procedimiento abreviado "contra el silencio desestimatorio del Ayuntamiento de San Fernando en relación a las reclamaciones previas planteadas por vulneración de medidas de prevención de riesgos laborales del personal de la Policía Local de San Fernando por exceso de jornadas e incumplimiento del periodo de descanso". El colectivo sindical sostiene que la bolsa de horas de productividad por dedicación creada con la intención de solventar la carencia de personal en la plantilla "no consta de personal suficiente adscrito" ya que solo cuenta actualmente con unos 25 policías en una plantilla de más de 100.

https://www.diariodecadiz.es/sanfernando/Sip-an-contencioso-carencias-plantilla-Policia-Local-San-Fernando_0_1593141507.html

CSIF muestra su malestar por la falta de información ante el confinamiento de un módulo de Puerto III por un posible caso de Covid-19

CÁDIZ.- Los sindicatos CSIF y UGT-Acaip de las prisiones en la provincia de Cádiz quieren lamentar públicamente la falta de información oficial por parte de la dirección de Puerto III ante el confinamiento decretado ayer en el módulo 10 de dicho centro penitenciario por un posible caso de Covid-19 de un interno. Los delegados de prevención muestran su malestar por haberse enterado de la noticia por los trabajadores que estaban de servicio, en lugar de haber recibido la comunicación con directrices concretas sobre las medidas a adoptar por parte de la dirección, tal y como establece el protocolo oficial. Ante esta situación, los dos sindicatos han solicitado la reunión extraordinaria y urgente del comité de salud y seguridad laboral de las prisiones gaditanas para la toma de decisiones que eviten la expansión del virus en Puerto III y garantice la seguridad del personal y de los internos. Así, ya CSIF ha exigido que se realice un cribado exhaustivo a todos los trabajadores que han estado en contacto con el caso sospechoso, y que se pongan en marcha cuantas medidas sean necesarias para que el confinamiento y clausura del módulo se lleve a cabo con garantías.

<https://www.rtvso.es/noticias/andalucia/csif-muestra-su-malestar-por-la-falta-de-informacion-ante-el-confinamiento-de-un-modulo-de-puerto-iii-por-un-posible-caso-de-covid-19>

SOBREDOSIS, ESTRÉS CRÓNICO E INFERTILIDAD: EL LADO OSCURO DE SILICON VALLEY

6 de cada 10 trabajadores de Silicon Valley padecen de afecciones orgánicas a edades tempranas como consecuencia de los esquemas laborales. Teléfonos, edificios, coches. En Silicon Valley, la infraestructura es inteligente. A veces, también, los seres humanos: se dice que sólo la élite intelectual en favor de la tecnología trabaja ahí. Personas destacadas en su especialidad, que difícilmente pudieron negarse a la oportunidad de trabajar en alguna de las compañías más revolucionadas del desarrollo tecnológico en el mundo. Apple, Facebook, Google, Intel, centros de investigación de la NASA: todo está ahí. En medio del apogeo de la era de la hipercomunicación, no es raro pensar que en esta región, las drogas también sean 'inteligentes'.

<https://www.muyinteresante.com.mx/sociedad/sobredosis-estres-cronico-e-infertilidad-el-lado-oscuro-de-silicon-valley/>

BIBLIOTECA DIGITAL DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

MONOGRÀFICS

Teletreball

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

SÍNDROME DEL TÚNEL CARPIANO

Los trastornos músculo-esqueléticos (TME) en el Sector Comercio al por mayor



Los **TME** son daños o afecciones en músculos, tendones, ligamentos, articulaciones, nervios o vasos circulatorios, en general derivados de sobreesfuerzos, movimientos repetitivos o posturas forzadas adoptadas en actividades con requerimientos físicos.

TME comunes son:

- dolores de espalda
- dolores de cuello
- dolores musculares
- contracturas
- distensiones
- esguinces
- torceduras
- tendinitis
- tenosinovitis
- síndrome del túnel carpiano
- etc.



El **síntoma predominante** es el dolor asociado a inflamación, pérdida de fuerza y disminución o incapacidad funcional de la zona anatómica afectada.

En España, las empresas del **Comercio al por Mayor suman más de 9.000 accidentes al año** (5% del total TME). Muchos TME se producen por formas inadecuadas de trabajar. Para prevenir estos daños es importante adaptar el puesto a la persona y mantener conductas seguras por los trabajadores.

¿QUÉ ES EL SÍNDROME DEL TÚNEL CARPIANO (STC)?

ORIGEN

Debido a la compresión del nervio mediano en el túnel carpiano de la muñeca, por el que pasan el nervio mediano, los tendones flexores de los dedos y los vasos sanguíneos. Si se hincha la vaina del tendón, se reduce la abertura del túnel presionando el nervio mediano.

SÍNTOMAS

Sensaciones de calor, hormigueo, anestesia y dolor en la palma de la mano y los dedos, especialmente del pulgar y de los dedos medio e índice, pérdida de fuerza de los flexores de los dedos y la imposibilidad de utilizar la pinza pulgar-índice y pulgar-dedo medio. Se acentúan en el trabajo o durante la noche.

CAUSAS

- Posturas forzadas mantenidas de la muñeca (hiperflexión o hiperextensión).
- Apoyos prolongados sobre el talón de la mano.
- Movimientos repetitivos de presión o de pinza manual.
- Golpeteo repetido con el talón de la mano.
- Utilización regular de herramientas vibrátiles.
- Movimientos repetitivos de muñeca y dedos.
- Uso frecuente de herramientas con empuñaduras en el talón de la mano.
- Tareas habituales que requieran el empleo de gran fuerza con la mano afectada.

El **STC** afecta hasta a un **3%** de la población general, con mayor incidencia en **mujeres entre 40-60 años** de edad.

NOVETATS LEGALS

DOGV



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. [Clica ací.](#)

Núm 9130 19 de juliol 2021 Sense novetats

BOE

Núm 170 i 171 de 17 i 19 de juliol 2021 Sense novetats

DOUE

L256 19 de juliol 2021 Sense novetats





**SEGURETAT I SALUT
LABORAL EN ELS
CONVENIS
COL·LECTIUS**

Entra en la nostra secció Convenis col·lectius. Hem seleccionat per a tu la informació sobre SST que incorporen en el seu articulat els **convenis col·lectius sectorials d'àmbit estatal**





NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- **NOU** UNE-EN 15004-2:2021. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 2: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con FK-5-1-12. (ISO 14520-5:2019, modificada). 2021-07-14

	<p>UNE-EN 15004-2:2021</p> <p> Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 2: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con FK-5-1-12. (ISO 14520-5:2019, modificada).</p> <p> Fixed firefighting systems - Gas extinguishing systems - Part 2: Physical properties and system design of gas extinguishing systems for FK-5-1-12 extinguishant (ISO 14520-5:2019, modified)</p> <p> Installations fixes de lutte contre l'incendie - Installations d'extinction à gaz - Partie 2 : Propriétés physiques et conception des systèmes des installations d'extinction à gaz pour agent extincteur FK-5-1-12 (ISO 14520-5:2019, modifiée)</p>
---	---

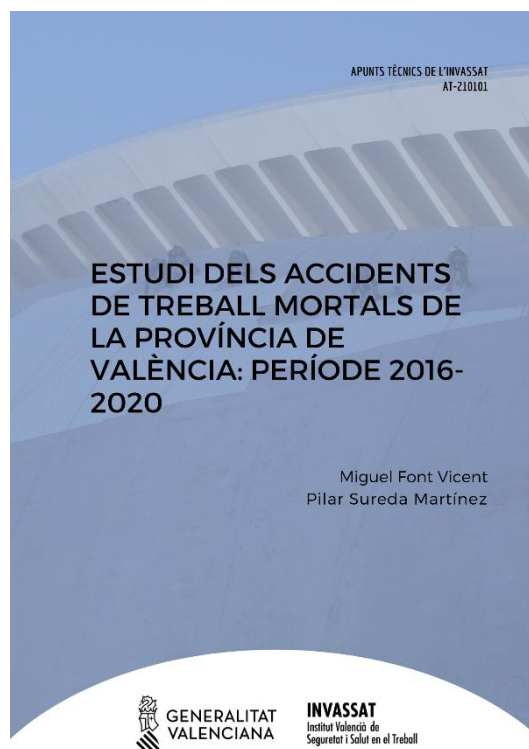
- **NOU** UNE-EN 15004-4:2021. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 4: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con HFC 125. (ISO 14520-8:2019, modificada). 2021-07-14

	<p>UNE-EN 15004-4:2021</p> <p> Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 4: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con HFC 125. (ISO 14520-8:2019, modificada).</p> <p> Fixed firefighting systems - Gas extinguishing systems - Part 4: Physical properties and system design of gas extinguishing systems for HFC 125 extinguishant (ISO 14520-8:2019, modified)</p> <p> Installations fixes de lutte contre l'incendie - Installations d'extinction à gaz - Partie 4 : Propriétés physiques et conception des systèmes pour agent extincteur HFC 125 (ISO 14520-8:2019, modifiée)</p>
--	---

NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- **NOU** UNE-EN 15004-2:2009. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 2: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con FK-5-1-12. (ISO 14520-5:2006, modificada). 2021-07-14
- **NOU** UNE-EN 15004-4:2009. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 4: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción mediante agentes gaseosos con HFC 125. (ISO 14520-8:2006, modificada). 2021-07-14
- **NOU** UNE-EN 60695-6-2:2012. Ensayos relativos a los riesgos del fuego. Parte 6-2: Opacidad del humo. Resumen y relevancia de los métodos de ensayo. 2021-07-11

NOVETATS INVASSAT



Fitxes d'investigació d'accidents

- **NOU** [Accident greu d'un treballador per un colp amb un objecte projectat](#) [15.07.2021]
- **NOU** [Accidente grave de un trabajador por golpe con objeto proyectado](#) [15.07.2021]

Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Estudi dels accidents de treball mortals de la província de València: període 2016-2020](#) [06.07.2021]
- [Estudio de los accidentes de trabajo mortales de la provincia de Valencia: período 2016-2020](#) [06.07.2021]

Butlletins de novetats

- [Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT 06.2021](#) [06.07.2021]

Servei de PRL de la Generalitat

- [Mesures preventives enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) [01.07.2021]
- [Medidas preventivas ante la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) [01.07.2021]

NOVETATS OIT

NOU [Menos mujeres que hombres recuperarán el empleo durante la etapa post COVID-19, según la OIT](#)

GINEBRA (OIT Noticias) – Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), en el futuro próximo, las desigualdades entre mujeres y hombres en el mundo del trabajo agudizadas por la pandemia de COVID-19 persistirán. Según un nuevo análisis, en comparación con 2019, en 2021 habrá 13 millones menos de mujeres empleadas, mientras que el empleo de los hombres habrá recuperado los niveles de 2019. Aunque el crecimiento del empleo femenino previsto para 2021 supera al de los hombres, no alcanzará para devolver a las mujeres a los niveles de empleo anteriores a la pandemia. A nivel mundial, en 2021 solo el 43,2 por ciento de las mujeres en edad de trabajar estarán empleadas, frente al 68,6 por ciento de los hombres en edad de trabajar.

NOU [Avanzar en la reconstrucción con más equidad: Los derechos de las mujeres al trabajo y en el trabajo, en el centro de la recuperación de la COVID-19](#)

La nota confirma que sus efectos en el empleo de las mujeres han sido negativos tanto cuantitativa como cualitativamente, aunque con importantes variaciones regionales. La nota ofrece una instantánea de las medidas nuevas y permanentes adoptadas por los gobiernos para mitigar los efectos de la pandemia en el empleo y los ingresos, mientras que advierte de que éstos ya están dejando rezagadas a las mujeres. Por último, exhorta a que se adopten políticas con perspectiva de género, a fin de que los derechos de las mujeres al trabajo y sus derechos laborales sean una característica central de la recuperación de la COVID-19.

RECORDA

Organización Internacional del Trabajo | WESO Data Finder | Impulsar la justicia social, promover el trabajo decente
La OIT es una agencia especializada de las Naciones Unidas

Perspectivas Sociales Y Del Empleo en el Mundo

Tendencias 2021

Data Finder
Explore proyecciones globales de la OIT acerca del empleo. Cree sus gráficos y descargue sus datos con el Data Finder.
[Explore los datos](#)

Visualizaciones rápidas

Métrica	Valor
Desempleo global	220.5 millón
Tasa de empleo global	55.9 %
Desempleo en España	15,7 %

Debido a COVID-19, las estimaciones y proyecciones están sujetas a un grado considerable de incertidumbre. Los datos de los países publicados después de la fecha de producción de estas estimaciones podrían diferir de aquellos.
Lea más

NOVETATS EU-OSHA

NOU [Commissioner Schmit shares views on the new Strategic Framework at EP EMPL Committee meeting](#)

On 14 July, the European Parliament Committee on Employment and Social Affairs held its last meeting before the summer break. As part of the agenda, Commissioner for Jobs and Social Rights Nicolas Schmit participated in an exchange of views on the new EU strategic framework on health and safety at work 2021- 2027. Commissioner Schmit highlighted a healthy and safe working environment as an important part of the European Pillar of Social Rights, being the new Strategic Framework a direct deliverable of it. He also emphasised change, prevention and preparedness as the three key objectives of the new Strategic.

NOU [OSH experts discuss the latest changes to safety and health legislation](#)

European safety and health legislation is key to protecting workers as it sets out minimum requirements and fundamental principles, such as the principle of prevention and risk assessment, as well as the responsibilities of employers and employees. On 21 July, Cypriot focal point is organising a webinar to introduce the latest amendments to safety and health legislation and discuss new regulations for the management of occupational safety and health. Taking place online, the webinar is mainly targeted at safety officers and safety and health consultants providing external preventive and protective services. Participants will have the opportunity to take part in the discussion and ask questions to the speakers.

European Agency for Safety and Health at Work | European Commission | VESAFE

Poseu-vos en contacte amb nosaltres a

RECORDA

Temes | Bones pràctiques | Funcions | Legislació | OIRA | Sobre aquesta e-guia

Benvingut a la finestra única per a la seguretat del vehicle

Una guia de bones pràctiques per gestionar els riscos de vehicles relacionats amb el treball a la UE, amb un enfocament específic en el transport laboral, la conducció per treballar i la feina a la carretera o prop d'ella.

NOVETATS INSST



Carlos Arranz Cordero (Dir. del Inst. Nacional de Seguridad Social y Salud en el Trabajo)



Cada verano muchos trabajadores son víctimas del calor, especialmente aquellos que desarrollan su actividad al aire libre. Ciertos trabajos en obras públicas, en construcción, o en agricultura, conllevan la exposición de los trabajadores a temperaturas muy elevadas en los meses más calurosos y en las zonas más cálidas de nuestro país.

El estrés térmico por calor puede originar diversos daños a la salud, desde calambres, deshidratación, agotamiento por calor o golpe de calor. Este último es irreversible, de suma gravedad y puede llegar a ocasionar la muerte. Por ello, es fundamental que, tanto trabajadores como empresarios, tomen conciencia del riesgo de trabajar con calor.

El INSST cuenta con diversas publicaciones en las que se describen los principales factores de riesgo que intervienen en el estrés térmico por calor. Los síntomas asociados al golpe de calor y la actuación recomendada en caso de que un trabajador lo sufra y conjunto de medidas preventivas generales para eliminar o reducir el riesgo.

RECORDA

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU INSTITUTO GALLEGO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL. [Guía ISSGA de recomendaciones preventivas en el ámbito laboral ante el coronavirus : ceremonias nupciales y otras celebraciones religiosas y civiles](#) [en línia]. Santiago de Compostela: ISSGA, 2021. 28 p. [Consulta 19.07.2021].
Agents biològics | Altres sectors d'activitat | PRL COVID-19

L'objectiu d'aquest document és donar pautes i recomanacions preventives per a minimitzar el risc de contagi i propagació del virus, amb la finalitat de garantir la protecció de la salut de les persones treballadores i usuàries durant el desenvolupament de l'activitat en les cerimònies nupcials i altres celebracions religioses o civils segons les indicacions de les autoritats sanitàries. Ha de ser la base per a elaborar un protocol que reculla les mesures específiques que s'hagen d'adoptar en funció de les característiques de cada cerimònia o celebració.

MILLÁN-FRANCO, Mario; ORGAMBÍDEZ RAMOS, Alejandro; DOMÍNGUEZ DE LA ROSA, Laura; MARTÍNEZ-MARTÍNEZ, Sofía Louise. [La competencia emocional como predictora de la felicidad en trabajadores sociales. Interdisciplinaria Revista de Psicología y Ciencias Afines](#) [en línia]. 2021, 38. 2. 16 p. [Consulta: 13.07.2021]. ISSN: 0325-8203. DOI: 10.16888/interd.2021.38.2.17
Sanitat i serveis socio-sanitaris | Organització del treball | Psicosociologia | Síndrome de cremar-se pel treball o burnout

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO. [Regulating telework in a post-COVID-19 Europe](#) [en línia]. Pablo Sanz de Miguel, Maria Caprile y Juan Arasanz, auts. Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2021. 27 p. [Consulta: 13.07.2021]. ISBN: 978-92-9479-541-0. DOI: 10.2802/125499.
Organització del treball | Polítiques públiques per a la prevenció | PRL COVID-19 | Teletreball

CASTILLA Y LEÓN. Consejería de Empleo e Industria. [Ergonomía y Salud](#) [en línia]. Fernando Rescalvo Santiago, aut. Valladolid: Consejería de Empleo e Industria, 2004. 614 p. [Consulta: 12.07.2021].
Ergonomia | Condicions de treball | Psicosociologia | Estrés | Cultura de la prevenció i la seguretat | Soroll

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. [Guía rápida sobre fuentes y usos de estadísticas sobre seguridad y salud en el trabajo](#) [en línia]. Ginebra: OIT, 2021. 41 p. [Consulta: 12.07.2021]. ISBN: 978-92-2--033702-8
Estat general de la salut i la seguretat en el treball | Polítiques públiques per a la prevenció

LÓPEZ GARCÍA, José Ramón. [Modelización de la probabilidad de accidente laboral en función de las condiciones de trabajo mediante técnicas "Machine Learning"](#) [en línia]. Tesis doctoral. Susana García Herrero, Miguel Ángel Mariscal Saldaña, dir. Burgos: Universidad de Burgos, 2017. 191 p. [Consulta: 08.07.2021].
Accidents laborals | Condicions de treball | Avaluació de riscos

ÁLVAREZ CABRERA, Percy Leonardo. [Burnout, estrés, técnicas de afrontamiento al estrés, satisfacción laboral y riesgos psicosociales en funcionarios de un centro penitenciario de Chile](#) [en línia]. Tesis doctoral. Fernando Chacón Fuertes y Esteban Sánchez Moreno, dir. Madrid: Universidad Complutense, 2019. 192 p. [Consulta: 08.07.2021].
Síndrome de cremar-se pel treball o burnout | Seguretat i emergències


ESTADOS UNIDOS. Occupational Safety and Health Administration. [Process Safety Management for Explosives and Pyrotechnics Manufacturing](#) [en línia]. Washington, D.C: Department of Labor, Occupational Safety and Health Administration, 2017. 32 p. [Consulta: 08.07.2021].
Riscos químics | Incendis i explosions | Seguretat en el treball


INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat .
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 2 días · 🌐

El ISSGA - Instituto de Seguridade e Saúde Laboral de Galicia publica:

📄 Guía ISSGA de recomendaciones preventivas en el ámbito laboral ar ... ver m...


 XUNTA DE GALICIA
 CONSELLERÍA DE
 EMPREGO E IGUALDADE


 ISSGA
 INSTITUTO DE SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL DE GALICIA

GUÍA ISSGA DE RECOMENDACIONES PREVENTIVAS EN EL ÁMBITO LABORAL ANTE EL CORONAVIRUS: CEREMONIAS NUPCIALES Y OTRAS CELEBRACIONES RELIGIOSAS O CIVILES

13 de julio de 2021

INTRODUCCIÓN

El Instituto de Seguridad y Salud Laboral de Galicia (ISSGA) en el ejercicio de sus funciones de **asesoramiento técnico, información y divulgación** en materia de prevención de riesgos laborales, **elabora esta "Guía de recomendaciones preventivas en el ámbito laboral ante el coronavirus"**.

La guía se ha elaborado en respuesta a la **solicitud de asesoramiento** de la Asociación de profesionales de Galicia de bodas y eventos (APROGABE) contando con su colaboración, deberá actualizarse en función de la normativa e indicaciones de las autoridades.

El **objetivo de este documento** es dar pautas y recomendaciones preventivas para minimizar el riesgo de contagio y propagación del virus, con el fin de **garantizar la protección de la salud de las personas trabajadoras y usuarias durante el desarrollo de la actividad en las ceremonias nupciales y otras celebraciones religiosas o civiles** según las indicaciones de las autoridades sanitarias. Debe ser la base para elaborar un protocolo que recoja las **medidas específicas** que se deban adoptar en función de las **características de cada ceremonia o celebración**.

INFORMACIÓN BÁSICA SOBRE LA COVID-19

El **SARS-CoV-2** es un nuevo tipo de coronavirus que puede afectar a las personas al causar la enfermedad COVID-19. El periodo de incubación mediano es de 5,1 días. El 95% de los casos sintomáticos se desarrollan en los primeros 11,7 días después de la exposición.

La **vía principal de transmisión es la respiratoria**. Hasta hace poco se consideraba que la COVID-19 se podía transmitir por el contacto directo con las gotas respiratorias de mayor tamaño (>100 micras) de una persona infectada a distancias menores de 2 metros y también por tocar superficies y objetos contaminados (fómites) y después llevar las manos a la nariz, la boca o los ojos. En la actualidad se considera demostrada la transmisión a partir de aerosoles. Los aerosoles son las gotas respiratorias de menor tamaño (<100 micras) que también son emitidas por las personas infectadas y que quedan suspendidas en el aire por un tiempo elevado (desde segundos hasta horas). Estas pueden ser inhaladas a distancias superiores a 2 metros de la persona

GVA Invassat
 Publicado por Casiopea Segura · 16 de julio a las 12:31 · 🌐

📄 FICHAS DE INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES

El INVASSAT publica...

✅ Accidente grave de un trabajador por golpe con objeto proyectado

!!! Las FIA tienen un fin pedagógico y por ello se basan en sucesos accidentales reales investigados por el personal técnico del INVASSAT. No se pretende con ellas un análisis exhaustivo del caso concreto sino poner de manifiesto las circunstancias en las que ocurre el suceso accidental, así como las principales causas y medidas preventivas o correctivas a adoptar.

!!!

Lo tienes en 📄 <https://cutt.ly/vmKXsGP>

Consulta nuestra sección #FichasInvestigaciónAccidentes en <http://www.invassat.gva.es/es/fia>

Y recuerda que puedes acceder a todas las #Publicaciones del #INVASSAT en <http://www.invassat.gva.es/es/publicaciones>

#PRL #SST #AccidentesLaborales

FIA-214002

FICHAS DE INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES DEL INVASSAT

GVA Invassat
 @GVAInvassat

En respuesta a @GVAInvassat

Et RECORDEM aquesta Guia publicada per @AndaluciaJunta:

📄 Guia tècnica de Seguretat contra INCENDIS

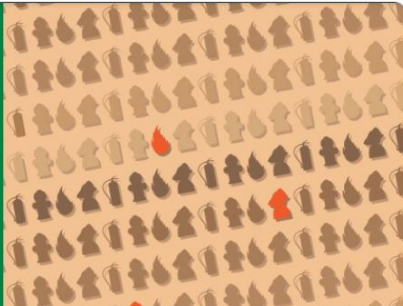
Proporciona informació i consulta sobre seguretat contra incendis en la gestió de la seguretat i salut en l'empresa.

📄 cutt.ly/ZmK7K0N

#SST #SeguretatContraIncendis

Traducir Tweet

A. INNOVACIÓN, CIENCIA Y EMPLEO



ESPAI COVID-19

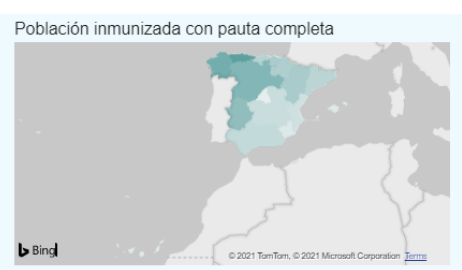
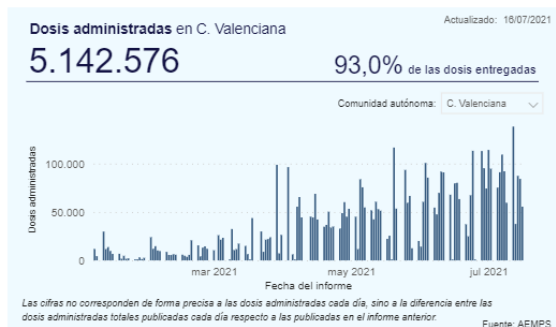
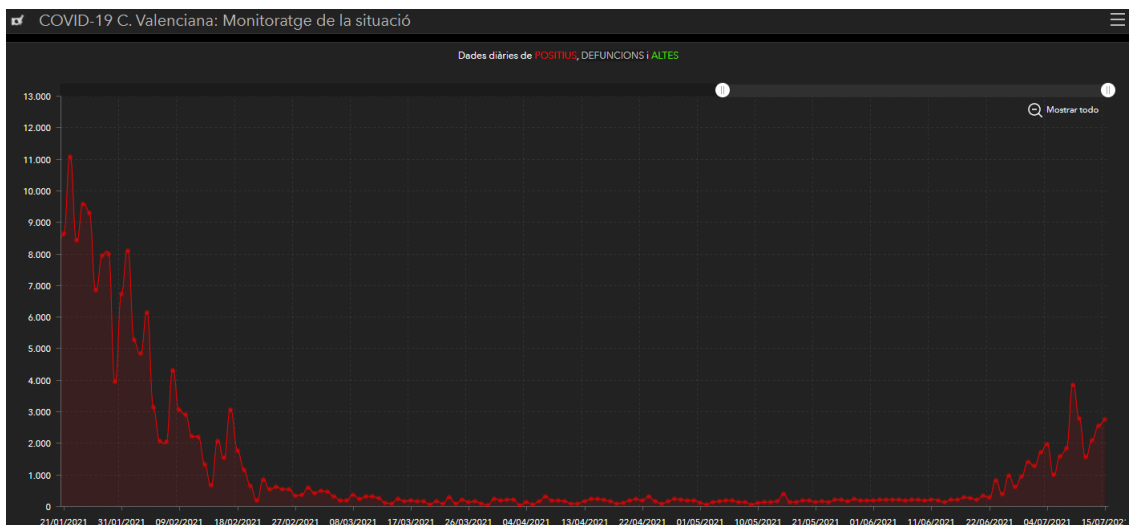
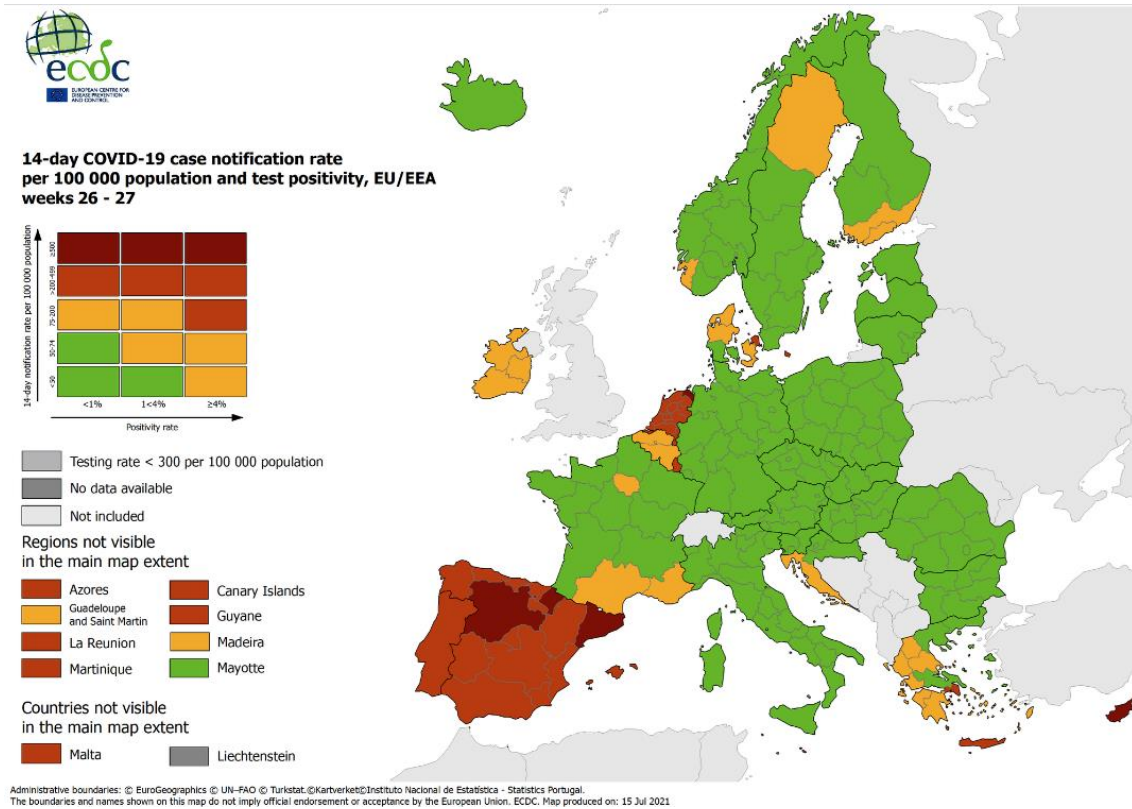
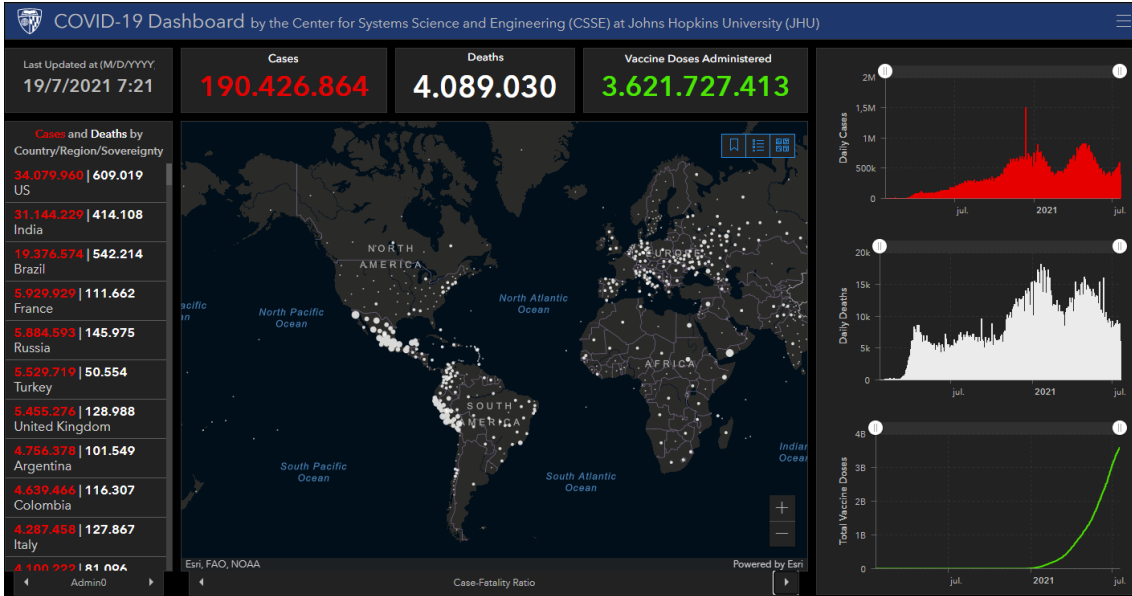



Tabla 1. Casos de COVID-19 confirmados totales, diagnosticados el día previo y diagnosticados o con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14 y 7 días a 16.07.2021





CCAA	Casos totales	Casos diagnosticados el día previo	Casos diagnosticados en los últimos 14 días		Casos diagnosticados en los últimos 7 días		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14d.		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 7d.	
			Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*
Andalucía	654.594	608	29.723	351,15	15.735	185,90	10.252	121,12	3.156	37,29
Aragón	135.940	1.009	8.598	646,76	5.452	410,11	5.603	421,47	2.559	192,49
Asturias	60.542	538	6.033	592,18	3.485	342,07	686	67,34	316	31,02
Baleares	69.076	283	6.001	512,23	3.169	270,50	5.164	440,79	2.283	194,87
Canarias	68.341	695	6.510	299,18	3.844	176,66	4.016	184,56	1.843	84,70
Cantabria	35.513	300	3.303	566,64	1.661	284,95	1.959	336,08	673	115,46
Castilla La Mancha	200.965	25	3.491	170,69	1.919	93,83	2.158	105,51	943	46,11
Castilla y León	258.616	1.665	20.661	862,70	11.471	478,97	10.733	448,16	4.405	183,93
Cataluña	752.417	4.649	90.286	1.160,42	46.713	600,39	19.155	246,19	4.756	61,13
Ceuta	6.079	19	85	100,95	64	76,01	75	89,07	45	53,44
C. Valenciana**	429.001	467	21.870	432,44	11.569	228,76	11.090	219,28	4.363	86,27
Extremadura	81.930	401	3.954	371,62	2.321	218,14	1.256	118,05	582	54,70
Galicia	139.652	832	8.677	321,15	6.031	223,22	4.192	155,15	1.854	68,62
Madrid	761.716	3.078	26.224	386,79	17.394	256,55	7.266	107,17	2.635	38,86
Melilla	9.438	10	138	158,48	107	122,88	63	72,35	33	37,90
Murcia	118.827	278	3.572	236,36	2.249	148,82	2.534	167,68	1.258	83,24
Navarra	69.840	622	5.712	863,89	3.312	500,91	3.637	550,06	1.894	286,45
País Vasco	214.569	1.160	9.054	407,75	5.621	253,14	27	1,22	6	0,27
La Rioja	33.166	28	1.082	338,22	622	194,43	733	229,12	286	89,40
ESPAÑA	4.100.222	16.667	254.974	537,34	142.739	300,81	90.599	190,93	33.890	71,42

* IA: Incidencia acumulada (casos diagnosticados/100.000 habitantes). Se utiliza como denominador para el cálculo de la IA las cifras oficiales de población del INE del padrón municipal a 01.01.2020



I no t'oblides...

Actualització Mesures COVID >		
Limitació de grups en espais públics i privats	Limitació de mobilitat nocturna*	Les mesures autoritzades pel TSJCV estaran en vigor a partir del 12 de juliol i fins als pròxims 14 dies
Les reunions socials en àmbits públics i privats es poden celebrar amb un màxim de 10 persones	Restriccions a la mobilitat nocturna entre la 1 i les 6 hores en 32 localitats de més de 5.000 habitants que presenten major risc epidemiològic	
Tancament oci nocturn	Hostaleria i restauració	Les mesures vigents des del 10 de juliol ho estaran fins al diumenge 25 de juliol
Estos establiments podran actuar en horari i condicions de bars i cafeteries i romandre oberts fins a les 00.30 hores	Oberta fins a les 00.30 hores . Les taules podran ser d'un màxim de 10 persones en exteriors i de 6 persones en interiors	

 Verifica sempre en  @generalitat  Generalitat Valenciana  @generalitatvalenciana

xTa xMi

infocoronavirus.gva.es
900 300 555

Segueix-nos en...

INVASSAT – Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare