

CENTRE DE DOCUMENTACIÓ DE L'INVASSAT

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

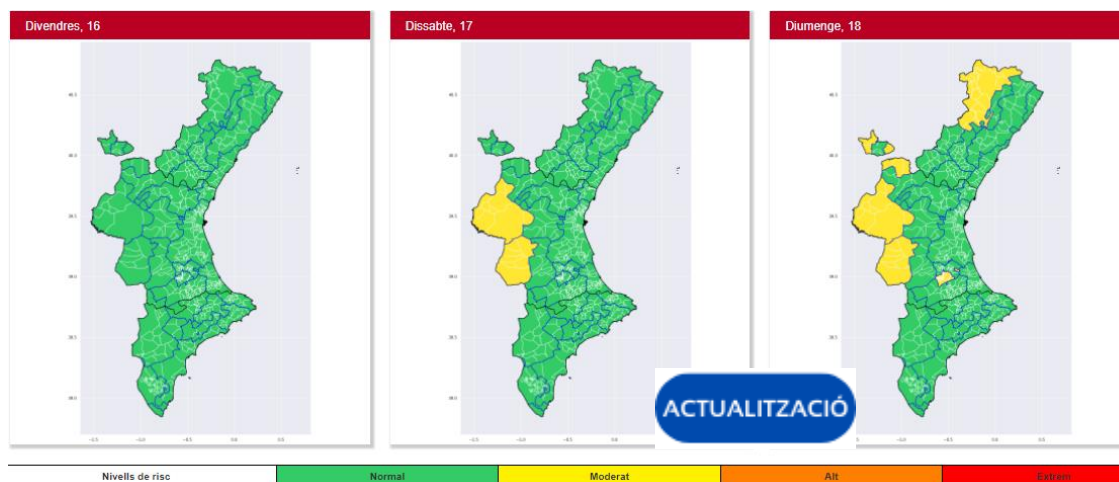
INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Divendres 16 de juliol de 2021

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
ALS MITJANS.....	5
NOVETATS LEGALS	11
DOGV.....	11
BOE.....	11
DOUE.....	11
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	12
NOVETATS INVASSAT	13
NOVETATS OIT.....	14
NOVETATS EU-OSHA	15
NOVETATS INSST	16
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	17
INVASSAT A LES XARXES.....	18
ESPAI COVID-19	19

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana



European Journal of Public Health, 1–7

© The Author(s) 2021. Published by Oxford University Press on behalf of the European Public Health Association.

This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution License (<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>), which permits unrestricted reuse, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.

doi:10.1093/eurpub/ckab119

Precarious work increases depression-based disability among male employees

Pasi Pyöriä, Satu Ojala, and Jouko Nätti

NOU

Faculty of Social Sciences, Tampere University, Tampere, Finland

Correspondence: Pasi Pyöriä, Faculty of Social Sciences, FI-33014 Tampere University, Finland, Tel: +358 503186188, e-mail: pasi.pyoria@tuni.fi

Background: Precarious employment is a potent occupational health risk, but little is known about its association with work-related disability and its causes. This study analyzes whether employment precariousness is associated with receiving disability pension (DP) due to depression and whether this differs according to gender. **Methods:** Statistics Finland's Quality of Work Life Surveys (1997, 2003, 2008 and 2013) were merged with register-based DP data obtained from the Finnish Centre for Pensions. The survey material was used to measure employment precariousness using five variables: fear of job loss, poor employability prospects, previous unemployment, low earnings and temporary contracts. We followed 20–60-year-old employees until 2016 and studied Cox proportional hazard ratios (HRs) for receiving DP among women and men, adjusting for sociodemographic covariates, working conditions and health at baseline. **Results:** The overall risk of receiving DP tended to increase as precarious job features accumulated. Among men, a higher risk of receiving DP due to depression was associated with previous unemployment [HR 2.2, 95% confidence interval (CI) 1.1–4.2] and poor employability (HR 2.4, 95% CI 1.3–4.7), whereas no corresponding association was found among women. **Conclusions:** Employment precariousness may reflect a psychological stress mechanism that predisposes the individual to mental health problems, predicting future disability. Work disability risk shows gendered differences depending on the cause of DP. Promoting employability at workplace and policy levels could offset the health risks associated with precariousness.

NOU

FIA-214002

FICHAS DE INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES DEL INVASSAT

FIA40

Accidente grave de un trabajador por golpe con
objeto proyectado



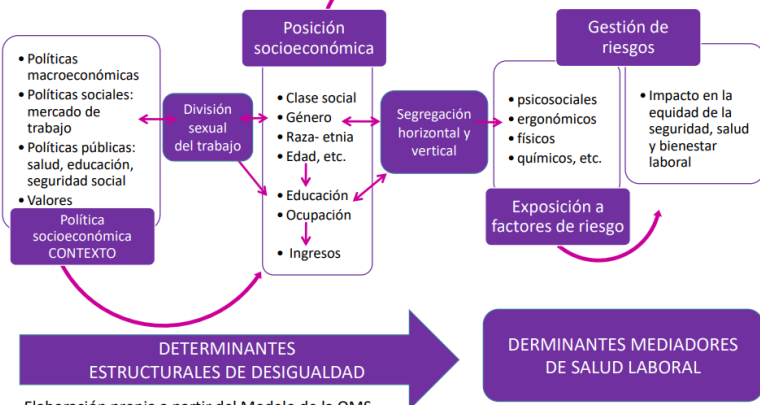
GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Gestión de la Diversidad de Género en la Prevención de Riesgos Laborales

Determinantes de género en SL

Aitana Garí Pérez
INSST
18.06.2021



Elaboración propia a partir del Modelo de la OMS.

ALS MITJANS



La base de dades Sibil-la, gestionada pel centre de documentació de Presidència de la Generalitat, dona accés a més de 800.000 documents periodístics publicats amb posterioritat a 1992. Relacionats, fonamentalment, amb la Generalitat i la societat valenciana. També sobre el COVID-19. Aquest recurs només és accessible des de la xarxa corporativa de la Generalitat o des de llocs que accedisquen remotament a ella. Fes clic ací per a entrar en la informació relativa a COVID-19

Estos son los planes de función pública para lo que queda de legislatura

VALÈNCIA. La consellera de Justicia y Administración Pública, Gabriela Bravo, dio hace dos semanas el primer paso para desarrollar la nueva Ley de Función Pública que fue aprobada en abril y entró en vigor un mes después. El Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV) publicó la constitución de la Comisión de Estudio y Debate para la Reversión de los Servicios Públicos Externalizados, que tendrá entre sus funciones conocer la planificación anual y negociar los procesos de subrogación por prestación directa de servicios externalizados... En el tercer grupo, la Conselleria propone que se revisen los planes de igualdad para adaptarlos a la normativa actual, que se desarrolle la regulación en materia de salud laboral, así como dotar al **INVASSAT** de los recursos humanos que sean necesarios "habida cuenta de la escasez de personal".

<https://valenciaplaza.com/planes-funcion-publica-x-legislatura>

Sanitat registra 2.534 contagios, nuevo récord diario desde febrero

La Comunitat Valenciana ha registrado notificado 2.534 casos nuevos de coronavirus confirmados por prueba PCR o a través de test de antígenos desde la última actualización, que sitúan la cifra total de positivos en 426.077 personas. Se trata de una cifra de récord diario que no se alcanzaba desde el pasado 18 de febrero, cuando la autonomía luchaba para frenar la cuarta ola covid. Desde entonces, cuando un dato ha superado este volumen de infecciones era la suma de, al menos, dos jornadas consecutivas. En esta jornada, la provincia de Valencia acumula de nuevo la mayor parte de los contagios detectados por Sanitat, con 1.638 contagios en 24 horas. La cifra de Valencia dista (y mucho) de las 641 infecciones detectadas en Alicante y de los 255 casos de Castelló. En las últimas horas, además, se han registrado dos fallecimientos en los últimos siete días, por lo que el total de decesos desde el inicio de la pandemia asciende a 7.470: 809 en la provincia de Castellón, 2.850 en la de Alicante y 3.811 en la de Valencia.

<https://www.levante-emv.com/comunitat-valenciana/2021/07/15/casos-coronavirus-valencia-hoy-contagios-covid-15-julio-55094724.html>

Una pelea multitudinaria en la cárcel de Picassent se salda con un herido grave

Este sábado se produjo una pelea multitudinaria en la cárcel de Picassent, con treinta presos implicados y uno de ellos resultó herido grave. Se da la circunstancia de que esa jornada había menos vigilancia de la que marcan los mínimos, algo que han denunciado los sindicatos. En concreto, desde el sindicato CSIF exige a Secretaría General de Instituciones Penitenciarias que

refuerce las prisiones valencianas con más funcionarios cubriendo las vacantes existentes. La central sindical advierte del incremento de incidentes, difíciles de atajar con la actual precariedad de efectivos, que se plasma, por ejemplo, en las 180 vacantes sin cubrir en el centro penitenciario Antoni Asunción de Picassent. La Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF) explica que Instituciones Penitenciarias no solamente no cubre las vacantes actuales, sino que limita las horas extraordinarias a realizar por los escasos profesionales disponibles.

https://www.elperiodic.com/pelea-multitudinaria-carcel-picassent-salda-herido-grave_760117

UTE Alicante supera "con excelencia" sus auditorías medioambientales y de seguridad

"El compromiso de UTE Alicante con la protección del entorno medioambiental, el uso racional de los recursos naturales, la mejora de las condiciones de trabajo o la prevención y reducción de riesgos laborales es una constante en su trabajo diario y parte esencial para lograr la excelencia en sus objetivos", según apuntan responsables de la alianza empresarial compuesta por FCC, Ferrovial, Inusa y Cívica. "Prueba de que el esfuerzo de trabajadores y empresa da sus frutos es que UTE Alicante ha superado todas las auditorías externas que avalan el cumplimiento de los protocolos de Seguridad Medioambiental y de Seguridad y Salud en el trabajo", añaden las mismas fuentes. UTE Alicante ha superado la auditoría externa correspondiente a la norma ISO 14.001 de gestión medioambiental y también la auditoría de la ISO 45001, la nueva normativa internacional para el Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, lo que significa que en la empresa se tienen en cuenta los aspectos ambientales y de prevención y seguridad laboral en todas las actividades de limpieza, recogida y tratamiento de residuos.

<https://alicanteplaza.es/solo-un-20-de-los-nuevos-propietarios-se-interesa-por-la-eficiencia-energetica-en-sus-viviendas>

Perfil del paciente covid en Castellón: menor de 50 años no inmunizado

El avance en la expansión del coronavirus por la nueva variante delta, más contagiosa que la británica, que era hasta ahora la mayoritaria, y una cierta relajación de las medidas anticovid han conllevado una explosión de contagios entre los jóvenes, colectivo que todavía no está vacunado. La mayoría de los infectados son asintomáticos o solo sufren efectos leves, pero la edad no libra a algunos de tener que ser hospitalizados e incluso ser ingresados en la unidad de cuidados intensivos. Según datos de la Conselleria de Sanitat, la edad media de los ingresados en la provincia de Castellón por coronavirus es de 49,8 años.

<https://www.elperiodicomediterraneo.com/castello-provincia/2021/07/16/perfil-paciente-covid-castellon-menor-55097343.html>

Muere un trabajador atropellado por un camión en una cantera de Manilva

Málaga. Un trabajador ha fallecido este jueves al ser atropellado por un camión cuando trabajaba en una cantera en Manilva, según informa el servicio Emergencias 112 Andalucía. El accidente se ha registrado a las 14.10 horas en el interior de una cantera de la A-377, cuando un camión atropelló a un trabajador en el interior de la cantera. Desde el centro coordinador se alertó a Guardia Civil y a los servicios sanitarios de la Junta. Los operativos no han podido más que certificar el fallecimiento del empleado. De todo ello se ha dado aviso al Centro de Prevención de Relaciones Laborales y a Inspección del Trabajo.

<https://www.diariosur.es/sucesos/muere-trabajador-cantera-manilva-20210715164335-nt.html?ref=https%3A%2F%2Fwww.diariosur.es%2Fsucesos%2Fmuere-trabajador-cantera-manilva-20210715164335-nt.html>

Herido un trabajador tras ser arrollado por un toro mecánico en San Clemente

Cuenca. Un trabajador ha resultado herido tras ser arrollado por un toro mecánico cuando se encontraba trabajando en una empresa de productos agrícolas, localizada en el kilómetro 3, de la carretera CUV-8302, en el término municipal de la localidad conquense de San Clemente. Según ha informado el servicio de Emergencias 1-1-2 de Castilla-La Mancha, el accidente laboral ha sucedido sobre las 16:48 horas del miércoles. El afectado, de 60 años de edad, ha sido trasladado al Hospital de Villarrobledo. Han intervenido en el lugar de los hechos Guardia Civil, Policía Local, una ambulancia de Soporte Vital Básico y un médico de Urgencias.

<https://objetivocastillalamancha.es/contenidos/herido-trabajador-arrollado-toro-mecanico-san-clemente>

Muere a punto de jubilarse un trabajador de 65 años aplastado por su propio camión

Madrid. Un hombre de 65 años ha muerto la tarde de este miércoles aplastado al ser atropellado por su propio camión cuando trabajaba en una empresa logística de la localidad madrileña de Coslada. El hombre se iba a jubilar el próximo mes de septiembre según ha adelantado El Mundo. El accidente laboral se ha producido sobre las 16.30 horas en las instalaciones de una empresa ubicadas en el número 1 de la calle Juan de la Sierva, según ha informado un portavoz de Emergencias 112 Comunidad de Madrid. Por causas que están siendo investigadas, el hombre ha sido arrollado por su propio camión y ha quedado atrapado entre el vehículo y el muelle de carga. Los sanitarios del Summa-112 personados en el lugar únicamente han podido confirmar el fallecimiento. Psicólogos de este servicio sanitario han atendido a varios compañeros del trabajador debido al estado de ansiedad por la noticia.

<https://elcorreoweb.es/espana/muere-a-punto-de-jubilarse-un-trabajador-de-65-anos-aplastado-por-su-propio-camion-HN7395339>

Más de 50 empresas de la construcción denunciadas en un mes en Andalucía por incumplir la jornada intensiva

CCOO de Andalucía reclama “agilidad” a la Inspección de Trabajo para tramitar las denuncias contra las empresas constructoras. El secretario general de la federación del Hábitat de CCOO de Andalucía, José Miguel Sánchez, ha reiterado que “todas las empresas de construcción que incumplen la normativa sobre la jornada intensiva están siendo denunciadas por CCOO ante la Inspección de Trabajo”. “No se permitirá que ninguna obra en Andalucía se quede sin vigilar y cualquier fallecimiento por accidente laboral será denunciado ante la fiscalía, pidiendo responsabilidades penales a aquellas empresas que incumplan la ley en materia de prevención”. Sánchez ha reclamado “agilidad” a la Administración y en concreto la Inspección de trabajo, encargada de la gestión de las denuncias presentadas y le ha exigido prioridad, eficacia y agilidad frente a las empresas incumplidoras en esta materia, al mismo tiempo que una actuación eficaz y acorde con el riesgo denunciado. “No podemos permitir ni un solo golpe por calor en Andalucía, y aún menos un fallecimiento. Exigimos contundencia en las sanciones”.

https://www.lavozdelsur.es/actualidad/sociedad/mas-50-empresas-construccion-denunciadas-en-mes-en-andalucia-por-incumplir-jornada-intensiva_262545_102.html

Demanda contra el Ayuntamiento por el exceso de jornada laboral de los policías locales

Cádiz. Los servicios jurídicos de la Sección Sindical de Sip-An en el Ayuntamiento de San Fernando han procedido este jueves a la presentación de una demanda contencioso-administrativa procedimiento abreviado contra el silencio desestimatorio del Ayuntamiento de San Fernando, en relación a las reclamaciones previas planteadas por dicha sección sindical por la vulneración de medidas de prevención de riesgos laborales del personal de la Policía Local de San Fernando, debido al exceso de jornada e incumplimiento del periodo de descanso. El Ayuntamiento de San Fernando, con respecto a su personal de la Policía Local, cuenta con una “bolsa de horas de productividad por dedicación” creada para afrontar la situación de carencia de policías u oficiales y aquellas en las que, por necesidades del servicio, fuese necesario el aumento puntual de efectivos para cubrir eventos sobrevenidos o no. La adscripción a esa bolsa es absolutamente voluntaria, repartiéndose la realización de horas extraordinarias entre aquellos que expresamente lo soliciten.

<https://andaluciainformacion.es/san-fernando/985728/demanda-contra-el-ayuntamiento-por-el-exceso-de-jornada-laboral-de-los-policias-locales/>



Osalan registra una bajada del 20% en el número de accidentes laborales en 2020, con 29 muertes

Osalan ha presentado este jueves su informe de siniestralidad anual, que señala que en 2020 el descenso de actividad provocado por la pandemia tuvo su reflejo en una disminución del número de accidentes laborales con baja. En concreto, fue de un 19% respecto al año anterior; el mayor descenso, de un 23%, se registró en la industria. En total, en la CAV se produjeron 26.817 accidentes con baja durante la jornada, lo que significa una incidencia de 28,94 personas de cada 1.000 afiliadas a la Seguridad Social, frente al 35,09 de 2019, cuando se contabilizaron 37.157 siniestros. Del total de accidentes registrados el pasado año, 192 fueron graves y 29 mortales. Y el número de accidentes in itinere, yendo o volviendo del trabajo, fue de 3.175, siendo más alto el índice en las mujeres (4,03) que en los hombres (2,86). El informe también refleja que el 28% de los accidentes corresponde a personal con menos de un año de experiencia. Un porcentaje elevado, aunque menor que el 33% de media anterior.

<https://www.naiz.eus/eu/info/noticia/20210715/osalan-registra-una-bajada-del-20-en-el-numero-de-accidentes-laborales-en-2020-con-29-muertes>

La precariedad laboral de las mujeres influye en el aumento de accidentes en el trabajo

La precariedad laboral, el hecho de tener que compaginar dos trabajos o tener que salir corriendo a hacer la compra o a cuidar de los hijos pueden hacer que los accidentes laborales en mujeres aumenten. Así lo reflejan los datos del Informe anual de Accidentes de Trabajo que

elabora Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales, que por primera vez incluyen la perspectiva de género a la hora de analizar los riesgos laborales. Se trata de la nueva estrategia vasca en salud y seguridad laboral que incluye un cambio de políticas y profundiza en la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales al constatarse que mujeres y hombres se accidentan de forma distinta: ellas tienen accidentes de camino al trabajo o saliendo de él y en actividades de servicios, mientras que ellos se accidentan durante la jornada laboral en trabajos artesanos relacionados con la industria en los que se utiliza maquinaria.

https://www.eldiario.es/euskadi/precariedad-laboral-mujeres-influye-aumento-accidentes-trabajo_1_8140031.html

El TSJC insta al Ayuntamiento de Barcelona a readmitir a un agente de la Guardia Urbana, en cumplimiento de un fallo del Comité de la ONU sobre las Personas con Discapacidad

El Tribunal Superior de Justicia de Cataluña (TSJC) ha vuelto a dar la razón a un exagente de la Guardia Urbana de Barcelona que pide al ayuntamiento ser readmitido en el cuerpo y desempeñar funciones de "segunda actividad", después de que en 2010 fuera declarado en situación de incapacidad permanente total por un accidente laboral. En su sentencia, pide al ayuntamiento la readmisión del demandante, Vicens Flores, y le insta a dar cumplimiento al dictamen del Comité de Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, que el 2 de abril de 2019 resolvió que se había discriminado a este agente por razón de discapacidad.

<https://www.servimedia.es/noticias/1875636>

Cambio de paradigma en la gestión del polvo respirable (Nueva ITC)

Recientemente el Ministerio para la Transición Ecológica ha publicado la Orden TED/723/2021, de 1 de julio por la que se aprueba la Instrucción Técnica Complementaria 02.0.02 «Protección de los trabajadores contra el riesgo por inhalación de polvo y sílice cristalina respirable» del Reglamento General de Normas Básicas de Seguridad Minera, cuya entrada en vigor es el 10 de julio de 2021. Se trata de un cambio normativo necesario del Reglamento General de Normas Básicas de Seguridad Minera (RGNBSM), dado que algunas de sus disposiciones legales, como las que nos ocupa, son del año 1985 (muy anterior a la publicación de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales). Ello unido a que la Directiva (UE) 2017/2398 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 12 de diciembre de 2017, por la que se modifica la Directiva 2004/37/CE relativa a la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos o mutágenos durante el trabajo, ha incorporado como agente cancerígeno los trabajos que supongan exposición al polvo respirable de sílice cristalina generado en un proceso de trabajo, además de la obligatoriedad de incorporar el contenido de la Directiva (UE) 2017/2398 al Real Decreto 665/1997, de 12 de mayo...

<https://prevencionar.com/2021/07/15/cambio-de-paradigma-en-la-gestion-del-polvo-respirable-nueva-itc/>

El creciente síndrome de estar quemado por el trabajo: ¿qué es y cómo combatirlo?

¿Se ha encontrado en alguna ocasión de su vida agotado física y mentalmente? ¿Ha tenido una actitud de indiferencia y desapego en el trabajo? ¿Se ha sentido desmotivado, frustrado y ha disminuido su productividad laboral? Si la respuesta a estas preguntas es afirmativa entonces ha sufrido el síndrome de burnout o síndrome del quemado. Catalogado por la Organización Mundial de la Salud (OMS) como un riesgo laboral en 2019, se incluyó en la Clasificación

Estadística Internacional de Enfermedades y Problemas de Salud Conexos (CIE-11), cuya entrada en vigor se ha fijado para el 1 de enero de 2022. Se trata de un trastorno cada vez más conocido y diagnosticado, que combina factores de riesgo personales con factores de riesgo relacionados con la organización. De hecho, es uno de los principales problemas de salud mental y la antesala de muchas patologías psíquicas.

<https://theconversation.com/el-creciente-sindrome-de-estar-quemado-por-el-trabajo-que-es-y-como-combatirlo-163910>



MUJERES, PRODUCTOS QUÍMICOS Y LOS ODS



Apoyado por:



NOVETATS LEGALS

DOGV



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. [Clica aquí.](#)

Núm 9129 16 de juliol 2021 Sense novetats

BOE

Núm 169 16 de juliol 2021 Sense novetats

DOUE

L253, L254

16 de juliol 2021 Sense novetats

16.7.2021	ES	Diario Oficial de la Unión Europea	L 255/3
RECOMENDACIÓN (UE) 2021/1170 DEL CONSEJO de 15 de julio de 2021			
por la que se modifica la Recomendación (UE) 2020/912 del Consejo sobre la restricción temporal de los viajes no esenciales a la UE y el posible levantamiento de dicha restricción			

ACCIDENTES DE TRABAJO EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI

INFORME 2020

OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

NOU


NOVETATS AENOR – NORMES UNE


NORMES PUBLICADES RECENTMENT


- UNE 192001-1:2021. Procedimiento de inspección en establecimientos afectados por la reglamentación de accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas. Parte 1: Generalidades. 2021-07-07



UNE 192001-1:2021

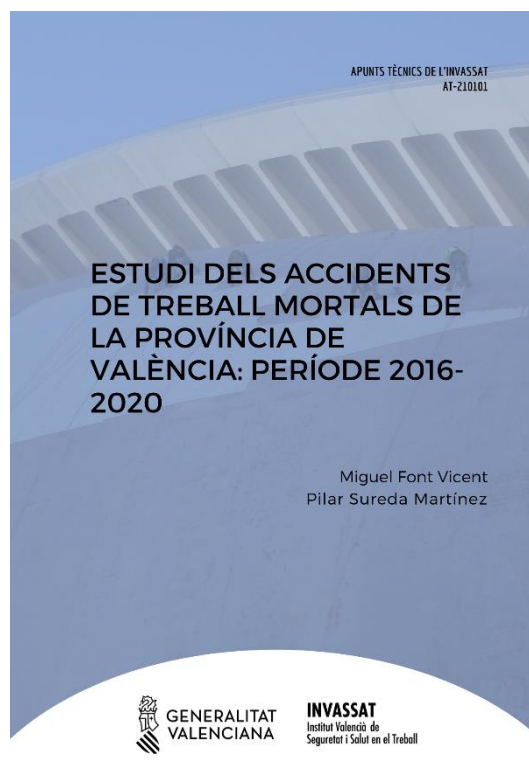
 Procedimiento de inspección en establecimientos afectados por la reglamentación de accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas. Parte 1: Generalidades.

 Inspection procedure for establishments affected by major-accident hazards involving dangerous substances. Part 1: General

 Procédure d'inspection dans des établissements touchés par la réglementation d'accidents graves dans lesquels interviennent des substances dangereuses. Partie 1: Généralités

- UNE 192001-2:2021. Procedimiento de inspección en establecimientos afectados por la reglamentación de accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas. Parte 2: Evaluación documental de la notificación. 2021-07-07
- UNE 192001-3:2021. Procedimiento de inspección en establecimientos afectados por la reglamentación de accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas. Parte 3: Evaluación documental de la política de accidentes graves (PPAG). 2021-07-07
- UNE 192001-5:2021. Procedimiento de inspección en establecimientos afectados por la reglamentación de accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas. Parte 5: Evaluación documental del sistema de gestión de la seguridad. 2021-07-07
- UNE 192001-7:2021. Procedimiento de inspección en establecimientos afectados por la reglamentación de accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas. Parte 7: Evaluación documental de la información básica para la elaboración de planes de emergencia exterior (IBA). 2021-07-07
- UNE 192001-8:2021. Procedimiento de inspección en establecimientos afectados por la reglamentación de accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas. Parte 8: Evaluación del análisis del riesgo. 2021-07-07
- UNE 192001-9:2021. Procedimiento de inspección en establecimientos afectados por la reglamentación de accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas. Parte 9: Evaluación documental del plan de emergencias interior. 2021-07-07
- UNE 192001-10:2021. Procedimiento de inspección en establecimientos afectados por la reglamentación de accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas. Parte 10: Evaluación de la implantación del plan de emergencia interior. 2021-07-07
- UNE 192001-11:2021. Procedimiento de inspección en establecimientos afectados por la reglamentación de accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas. Parte 11: Inspección de seguridad periódica. 2021-07-07
- UNE 192001-12:2021. Procedimiento de inspección en establecimientos afectados por la reglamentación de accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas. Parte 12: Supervisión del simulacro de emergencia. 2021-07-07
- UNE 192001-13:2021. Procedimiento de inspección en establecimientos afectados por la reglamentación de accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas. Parte 13: Supervisión del cumplimiento reglamentario de seguridad industrial. 2021-07-07
- UNE 192001-14:2021. Procedimiento de inspección en establecimientos afectados por la reglamentación de accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas. Parte 14: Verificación de la información de la notificación. 2021-07-07
- UNE 192001-15:2021. Procedimiento de inspección en establecimientos afectados por la reglamentación de accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas. Parte 15: Verificación de la información del informe de seguridad. 2021-07-07

NOVETATS INVASSAT



Fitxes d'investigació d'accidents

- **NOU** [Accident greu d'un treballador per un colp amb un objecte projectat](#) [15.07.2021]
- **NOU** [Accidente grave de un trabajador por golpe con objeto proyectado](#) [15.07.2021]

Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Estudi dels accidents de treball mortals de la província de València: període 2016-2020](#) [06.07.2021]
- [Estudio de los accidentes de trabajo mortales de la provincia de Valencia: período 2016-2020](#) [06.07.2021]

Butlletins de novetats

- [Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT 06.2021](#) [06.07.2021]

Servei de PRL de la Generalitat

- [Mesures preventives enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) [01.07.2021]
- [Medidas preventivas ante la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) [01.07.2021]

NOVETATS OIT

NOU [La OIT celebra el apoyo de los ministros de los países BRICS a favor de una recuperación de la COVID-19 centrada en las personas](#)

El Director General de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), Guy Ryder, expresó su satisfacción por el apoyo de los ministros de Trabajo y Empleo de los países BRICS – Brasil, Rusia, India, China y Sudáfrica – al Llamamiento Mundial a la Acción para una recuperación centrada en las personas de la crisis causada por la COVID-19 adoptado por la Conferencia Internacional del Trabajo del mes pasado.

[Trabajar juntos para acabar con las muertes evitables por sustancias químicas tóxicas](#)

Millones de trabajadores de todo el mundo pierden la vida cada año o sufren enfermedades crónicas debido a los productos químicos tóxicos en el lugar de trabajo. En un mensaje de vídeo dirigido al Foro de Berlín sobre Productos Químicos y Sostenibilidad, el Director General de la OIT, Guy Ryder, asegura que es necesaria una cooperación mundial para acabar con estas muertes y enfermedades evitables.

RECORDA



Organización
Internacional
del Trabajo

WESO
Data Finder

► Impulsar la justicia social, promover el trabajo decente

La OIT es una agencia especializada de las Naciones Unidas

Perspectivas Sociales Y Del Empleo en el Mundo

Tendencias
2021

Data Finder

Explore proyecciones globales de la OIT acerca del empleo. Cree sus gráficos y descargue sus datos con el Data Finder.

Explore los datos

Visualizaciones rápidas

Desempleo global

220.5

millón



2021

Tasa de empleo global

55.9

%



2021

Desempleo en España

15,7

%



2020

Debido a COVID-19, las estimaciones y proyecciones están sujetas a un grado considerable de incertidumbre. Los datos de los países publicados después de la fecha de producción de estas estimaciones podrían diferir de aquellos.

[Lea más](#)

NOVETATS EU-OSHA

NOU [Objetivos de 2020 cumplidos: contribuir a crear lugares de trabajo más seguros y saludables](#)

En el marco de un año sin precedentes, la EU-OSHA, con la ayuda de su red de organizaciones asociadas, superó sus objetivos clave y logró cumplir su misión de mejorar la seguridad y la salud en el trabajo (SST) en toda Europa. En el informe anual de actividades consolidado para 2020 de la Agencia se ofrece información detallada sobre cómo respondió la EU-OSHA de manera eficaz a los retos planteados por la COVID-19, aportando recursos e informando a todas las partes interesadas sobre la seguridad y la salud en el trabajo durante la pandemia. El lanzamiento de la Campaña «Trabajos saludables» 2020-2022 sobre la prevención de los trastornos musculoesqueléticos y el desarrollo de las herramientas interactivas en línea para la evaluación del riesgo (OiRA) son algunas de las formas en que la Agencia apoyó las prioridades políticas de la UE y ayudó a las empresas a abordar la SST en 2020.

[Assessing risks in the construction and maintenance sector: let OiRA tools do the work](#)

Working in construction or maintenance involves a wide range of tasks, each requiring effective risk assessment. Whether manufacturing concrete (Bulgaria), carrying out earth works (Latvia, Lithuania and Bulgaria) or repairing a roof (Slovenia), there is an Online interactive Risk Assessment (OiRA) tool to assist. Indoor and outdoor work are covered, with some tools tailored to specific tasks and others — from Belgium (in French and Dutch), Czechia and Portugal — covering the construction sector more generally. Look out for further tools under development, coming during the course of the year: metal construction (Cyprus), scaffolding and working on roofs (Lithuania), general construction (Greece), painting and plumbing (Croatia).



NOVETATS INSST



RECORDA

Fichas de Control de Agentes Químicos (FCAQ)

Compartir en [f](#) [t](#) [v](#) [p](#) [e](#) [s](#)

El Instituto ha traducido al español las fichas de consejos básicos desarrolladas por el Health and Safety Executive (HSE) de su modelo COSHH Essentials. Las fichas del programa COSHH Essentials proporcionan recomendaciones básicas de buenas prácticas de trabajo para distintas operaciones a fin de controlar la exposición a sustancias químicas peligrosas en el entorno laboral.

Hay dos tipos de fichas: unas genéricas, en las que se recomiendan estrategias o niveles de control que contienen acciones cuyo objetivo es minimizar la exposición, y otras específicas, dirigidas a determinados sectores industriales, en las que se ofrece ayuda a los profesionales del sector para el control de la exposición a sustancias peligrosas y la protección de la salud de los trabajadores.



Cada verano muchos trabajadores son víctimas del calor, especialmente aquellos que desarrollan su actividad al aire libre. Ciertos trabajos en obras públicas, en construcción, o en agricultura, conllevan la exposición de los trabajadores a temperaturas muy elevadas en los meses más calurosos y en las zonas más cálidas de nuestro país.

El estrés térmico por calor puede originar diversos daños a la salud, desde calambres, deshidratación, agotamiento por calor o golpe de calor. Este último es irreversible, de suma gravedad y puede llegar a ocasionar la muerte. Por ello, es fundamental que, tanto trabajadores como empresarios, tomen conciencia del riesgo de trabajar con calor.

El INSST cuenta con diversas publicaciones en las que se describen los principales factores de riesgo que intervienen en el estrés térmico por calor. Los síntomas asociados al golpe de calor y la actuación recomendada en caso de que un trabajador lo sufra y conjunto de medidas preventivas generales para eliminar o reducir el riesgo.

RECORDA

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

MILLÁN-FRANCO, Mario; ORGAMBÍDEZ RAMOS, Alejandro; DOMÍNGUEZ DE LA ROSA, Laura; MARTÍNEZ-MARTÍNEZ, Sofía Louise. [La competencia emocional como predictora de la felicidad en trabajadores sociales](#). *Interdisciplinaria Revista de Psicología y Ciencias Afines* [en línea]. 2021, 38. 2. 16 p. [Consulta: 13.07.2021]. ISSN: 0325-8203. DOI: 10.16888/interd.2021.38.2.17

Sanitat i serveis socio-sanitaris | Organització del treball | Psicosociologia | Síndrome de cremar-se pel treball o burnout

Els treballadors socials tenen unes elevades exigències laborals com a conseqüència, entre altres factors, de l'excessiva burocratització de les organitzacions de serveis socials. Davant aquesta realitat, durant el seu procés formatiu, els estudiants de treball social han de desenvolupar competències emocionals per a fer front a aquestes demandes professionals que poden afectar el seu benestar i rendiment laboral. La claredat emocional i la reparació de les emocions van ser predictors significatius positius de la felicitat subjectiva, mentre que l'atenció emocional va ser un predictor significatiu negatiu. Els estudiants i futurs treballadors socials han d'entendre i manejar els seus estats emocionals, de tal manera que els permeti tant afrontar les seues pròpies frustracions com constituir-se en referents dels usuaris per a imposar-se a les seues dificultats. Es corrobora la necessitat de fomentar la intel·ligència emocional entre els estudiants i futurs treballadors socials, ja que això constitueix un factor de protecció que pot augmentar el seu benestar i concretament, la seua felicitat subjectiva. Les experiències d'afecte negatives que pateixen els treballadors socials demanen plans d'estudi en els quals es fomenti la intel·ligència emocional

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO. [Regulating telework in a post-COVID-19 Europe](#) [en línea]. Pablo Sanz de Miguel, Maria Caprile y Juan Arasanz, auts. Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2021. 27 p. [Consulta: 13.07.2021]. ISBN: 978-92-9479-541-0. DOI: 10.2802/125499.

Organització del treball | Polítiques públiques per a la prevenció | PRL COVID-19 | Teletreball

CASTILLA Y LEÓN. Consejería de Empleo e Industria. [Ergonomía y Salud](#) [en línea]. Fernando Rescalvo Santiago, aut. Valladolid: Consejería de Empleo e Industria, 2004. 614 p. [Consulta: 12.07.2021].

Ergonomia | Condicions de treball | Psicosociologia | Estrés | Cultura de la prevenció i la seguretat | Soroll

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. [Guía rápida sobre fuentes y usos de estadísticas sobre seguridad y salud en el trabajo](#) [en línea]. Ginebra: OIT, 2021. 41 p. [Consulta: 12.07.2021]. ISBN: 978-92-2--033702-8

Estat general de la salut i la seguretat en el treball | Polítiques públiques per a la prevenció

LÓPEZ GARCÍA, José Ramón. [Modelización de la probabilidad de accidente laboral en función de las condiciones de trabajo mediante técnicas "Machine Learning"](#) [en línea]. Tesis doctoral. Susana García Herrero, Miguel Ángel Mariscal Saldaña, dir. Burgos: Universidad de Burgos, 2017. 191 p. [Consulta: 08.07.2021].

Accidents laborals | Condicions de treball | Avaluació de riscos

ÁLVAREZ CABRERA, Percy Leonardo. [Burnout, estrés, técnicas de afrontamiento al estrés, satisfacción laboral y riesgos psicosociales en funcionarios de un centro penitenciario de Chile](#) [en línea]. Tesis doctoral. Fernando Chacón Fuertes y Esteban Sánchez Moreno, dir. Madrid: Universidad Complutense, 2019. 192 p. [Consulta: 08.07.2021].

Síndrome de cremar-se pel treball o burnout | Seguretat i emergències

ESTADOS UNIDOS. Occupational Safety and Health Administration. [Process Safety Management for Explosives and Pyrotechnics Manufacturing](#) [en línea]. Washington, D.C.: Department of Labor, Occupational Safety and Health Administration, 2017. 32 p. [Consulta: 08.07.2021].

Riscos químics | Incendis i explosions | Seguretat en el treball

NATIONAL INSTITUTE FOR OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH (EEUU). [NIOSH Worker Well-Being Questionnaire \(WellBQ\)](#) [en línea]. Washington, D.C.: National Institute for Occupational Safety and Health (NIOSH), 2021. 87 p. [Consulta 06.07.2021].

Condicions de treball | Cultura de la prevenció i la seguretat | Organització del treball

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat .
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 19 horas · 🌐

Visita la sección Seguridad y salud laboral en los convenios colectivos, en el portal del **#INVASSAT**

Hemos seleccionado para ti la información sobre **#SST** que incorporan en su articulado los **#ConveniosColectivos** sectoriales de ámbito estatal.

Lo tienes en 📄 <https://lnkd.in/edjTBdE>

Visita la secció Seguretat i salut laboral en els convenis col·lectius, en el portal de l' **#INVASSAT**

Hem seleccionat per a tu la informació sobre **#SST** que incorporen en el seu articulat els **#ConvenisColectius** sectorials d'àmbit estatal.

Ho tens en 📄 <https://lnkd.in/eP8en9a>

SEGURIDAD Y SALUD LABORAL EN LOS CONVENIOS COLECTIVOS

Entra en nuestra sección Convenios colectivos. Hemos seleccionado para ti la información sobre SST que incorporan en su articulado los **convenios colectivos sectoriales de ámbito estatal**

GVA Invassat
 Publicado por Casiopea Segura · 20 horas · 🌐

Desde la Red Española de **#SST** te damos unos consejos para combatir el **#sedentarismo** en el trabajo

📄 La falta de movimiento y la ausencia de actividad física en el trabajo son factores que atraen a los **#TME**

#RESST #EuHealthyWorkplaces #RelajemosLasCargas

GVA Invassat
 @GVAinvassat

Et recomanem la tesi doctoral de la **@UNED**:

📄 Soto Rodríguez, José Antonio (2021). Avaluació i anàlisi de l'eficàcia d'un programa d'intervenció en estrès policial

📄 cutt.ly/xmD49t

#TesiDoctoral #EstrésPolicial

Traducir Tweet

ESPAI COVID-19

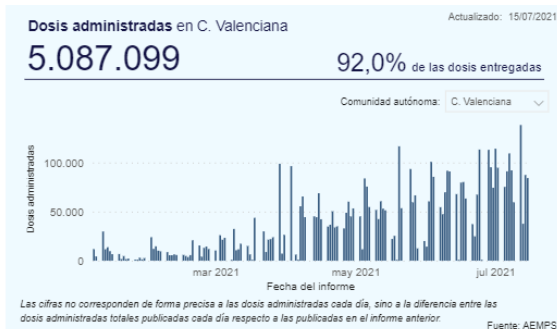
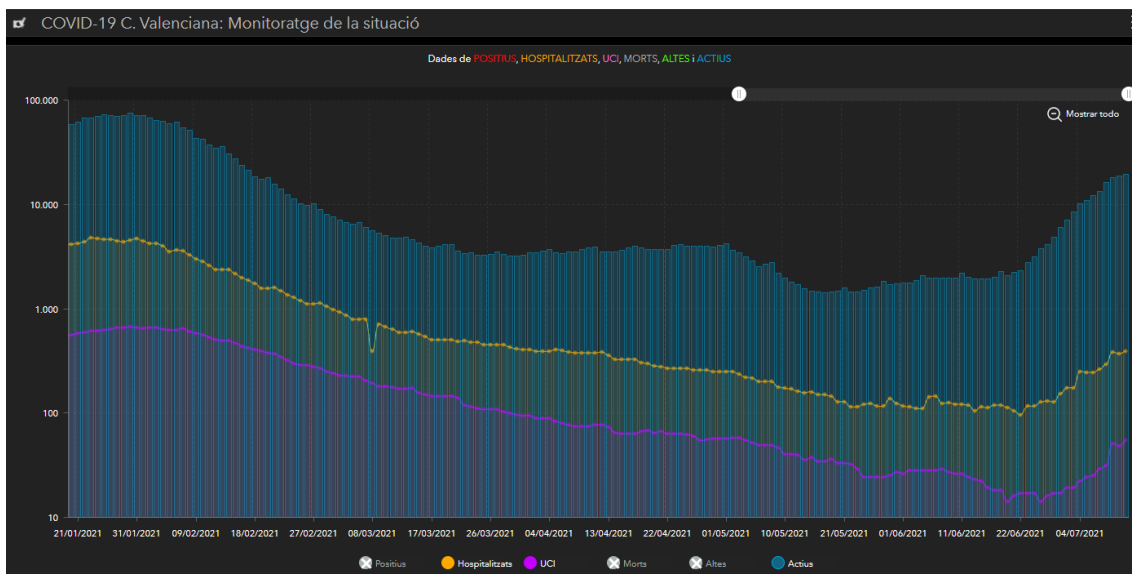
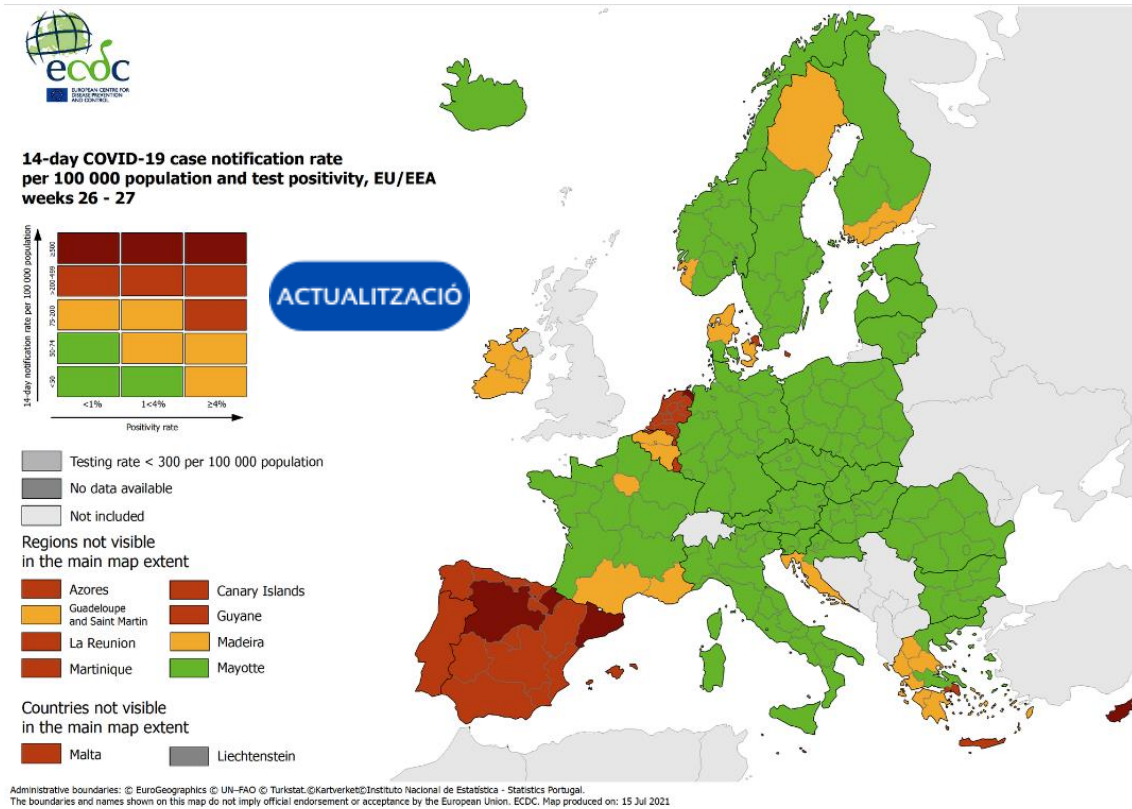
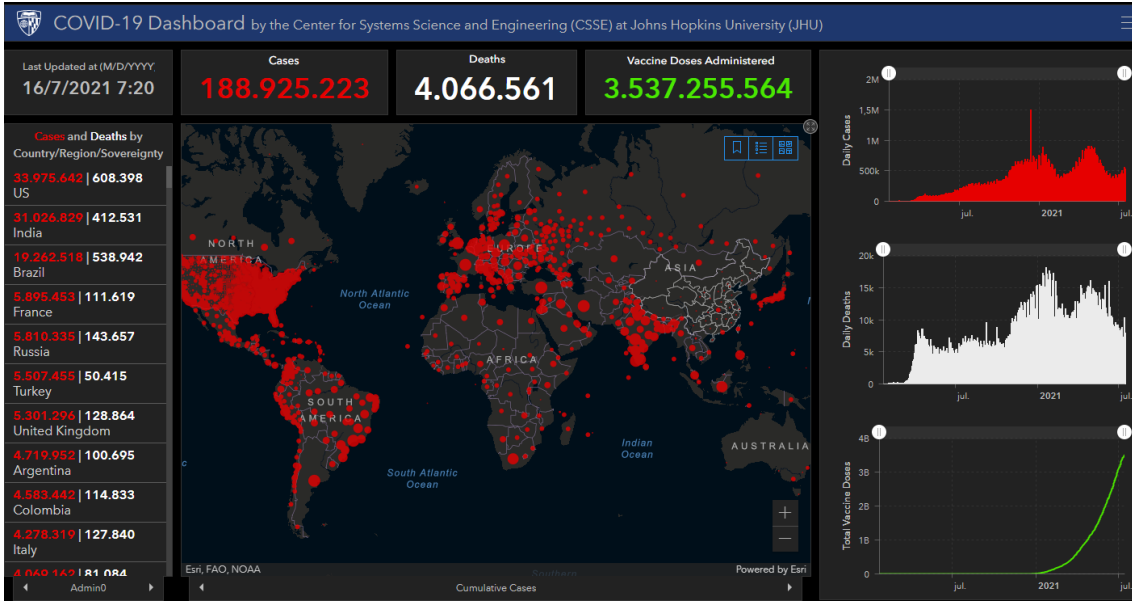


Tabla 1. Casos de COVID-19 confirmados totales, diagnosticados el día previo y diagnosticados o con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14 y 7 días a 15.07.2021


CCAA	Casos totales	Casos diagnosticados el día previo	Casos diagnosticados en los últimos 14 días		Casos diagnosticados en los últimos 7 días		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14d.		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 7d.	
			Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*
Andalucía	651.109	550	28.262	333,89	14.863	175,59	9.287	109,72	2.306	27,24
Aragón	134.928	1.046	7.816	587,94	5.191	390,48	5.055	380,25	2.290	172,26
Asturias	60.003	541	5.737	563,12	3.563	349,73	661	64,88	313	30,72
Baleares**	67.203	0	4.435	378,56	1.834	156,55	3.912	333,92	1.185	101,15
Canarias	67.609	655	6.120	281,26	3.651	167,79	3.728	171,33	1.706	78,40
Cantabria	35.261	343	3.258	558,92	1.768	303,31	1.908	327,33	656	112,54
Castilla La Mancha	200.393	44	3.094	151,28	1.695	82,88	1.849	90,41	720	35,20
Castilla y León	256.788	1.665	19.778	825,83	11.484	479,52	10.392	433,92	4.262	177,96
Cataluña	742.782	4.204	86.172	1.107,54	45.395	583,45	19.904	255,82	4.306	55,34
Ceuta	6.060	15	72	85,51	55	65,32	59	70,07	34	40,38
C. Valenciana	426.247	469	20.635	408,02	10.710	211,77	10.020	198,13	3.671	72,59
Extremadura	81.498	440	3.759	353,29	2.200	206,77	1.148	107,90	489	45,96
Galicia	138.214	780	7.546	279,29	5.194	192,24	3.572	132,21	1.475	54,59
Madrid	757.649	3.090	23.048	339,95	15.471	228,19	6.629	97,77	2.233	32,94
Melilla	9.428	11	135	155,04	106	121,73	59	67,76	31	35,60
Murcia	118.370	327	3.289	217,63	2.060	136,31	2.281	150,93	1.131	74,84
Navarra	69.165	603	5.152	779,19	2.922	441,93	3.416	516,64	1.677	253,63
País Vasco	213.378	1.044	8.257	371,85	5.080	228,78	28	1,26	4	0,18
La Rioja	33.077	31	1.044	326,34	611	190,99	721	225,37	281	87,84
ESPAÑA	4.069.162	15.858	237.609	500,75	133.853	282,09	84.629	178,35	28.770	60,63





* IA: Incidencia acumulada (casos diagnosticados/100.000 habitantes). Se utiliza como denominador para el cálculo de la IA las cifras oficiales de población del INE del padrón municipal a 01.01.2020

** Baleares no ha actualizado sus datos por problemas técnicos, los datos de incidencia acumulada corresponden con los del informe anterior



I no t'oblides...

Actualització Mesures COVID >		
Limitació de grups en espais públics i privats	Limitació de mobilitat nocturna*	Les mesures autoritzades pel TSJCV estaran en vigor a partir del 12 de juliol i fins als pròxims 14 dies
Les reunions socials en àmbits públics i privats es poden celebrar amb un màxim de 10 persones	Restriccions a la mobilitat nocturna entre la 1 i les 6 hores en 32 localitats de més de 5.000 habitants que presenten major risc epidemiològic	
Tancament oci nocturn	Hostaleria i restauració	Les mesures vigents des del 10 de juliol ho estaran fins al diumenge 25 de juliol
Estos establiments podran actuar en horari i condicions de bars i cafeteries i romandre oberts fins a les 00.30 hores	Oberta fins a les 00.30 hores . Les taules podran ser d'un màxim de 10 persones en exteriors i de 6 persones en interiors	

 Verifica sempre en  @generalitat  Generalitat Valenciana  @generalitatvalenciana

xTa xMi

infocoronavirus.gva.es
900 300 555

Segueix-nos en...

INVASSAT – Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare