

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

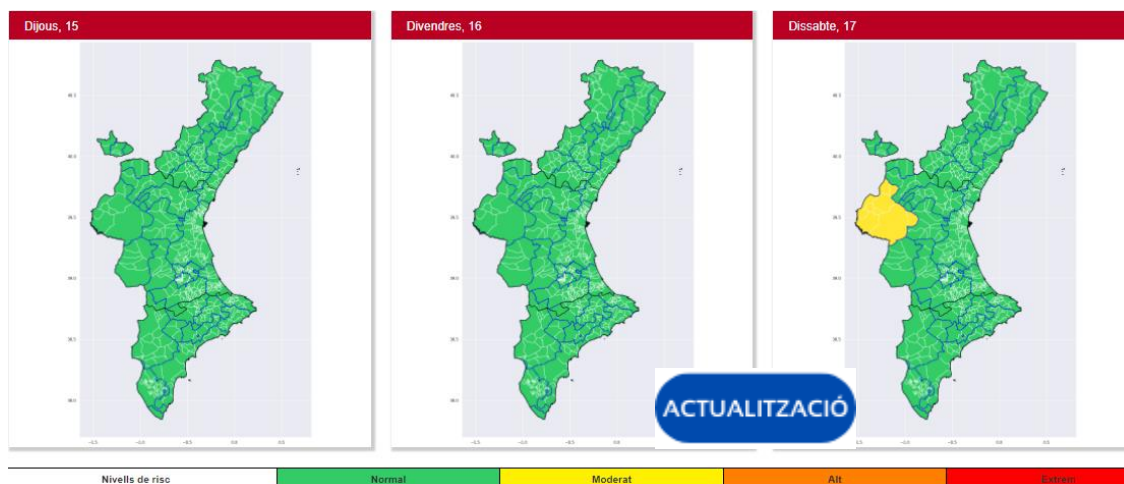
INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dijous 15 de juliol de 2021

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
ALS MITJANS.....	6
NOVETATS LEGALS	8
DOGV.....	8
BOE.....	8
DOUE.....	8
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	9
NOVETATS INVASSAT	10
NOVETATS OIT.....	11
NOVETATS EU-OSHA	12
NOVETATS INSST	13
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	14
INVASSAT A LES XARXES.....	15
ESPAI COVID-19	16

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana



XUNTA DE GALICIA
CONSELLERÍA DE
EMPREGO E IGUALDADE



GUÍA ISSGA DE RECOMENDACIONES PREVENTIVAS EN EL ÁMBITO LABORAL ANTE EL CORONAVIRUS: CEREMONIAS NUPCIALES Y OTRAS CELEBRACIONES RELIGIOSAS O CIVILES

13 de julio de 2021

NOU

INTRODUCCIÓN

El Instituto de Seguridad y Salud Laboral de Galicia (**ISSGA**) en el ejercicio de sus funciones de **asesoramiento técnico, información y divulgación** en materia de prevención de riesgos laborales, **elabora esta "Guía de recomendaciones preventivas en el ámbito laboral ante el coronavirus"**.

La guía se ha elaborado en respuesta a la **solicitud de asesoramiento** de la Asociación de profesionales de Galicia de bodas y eventos (**APROGABE**) contando con su colaboración, deberá actualizarse en función de la normativa e indicaciones de las autoridades.

El **objetivo de este documento** es dar pautas y recomendaciones preventivas para minimizar el riesgo de contagio y propagación del virus, con el fin de **garantizar la protección de la salud** de las personas trabajadoras y usuarias durante el **desarrollo de la actividad en las ceremonias nupciales y otras celebraciones religiosas o civiles** según las indicaciones de las autoridades sanitarias. Debe ser la base para elaborar un protocolo que recoja las **medidas específicas** que se deban adoptar en función de las **características de cada ceremonia o celebración**.

Emotional intelligence:
a new way to assess it
and its importance to
understand work outcomes

NOU

Martín Sánchez Gómez

PhD Thesis supervisor: Edgar Bresó Esteve

May, 2021



RECORDA

Trabajar con calor



NIDO: 272-22-010-2

ALS MITJANS

La base de dades Sibil-la, gestionada pel centre de documentació de Presidència de la Generalitat, dona accés a més de 800.000 documents periodístics publicats amb posterioritat a 1992. Relacionats, fonamentalment, amb la Generalitat i la societat valenciana. També sobre el COVID-19. Aquest recurs només és accessible des de la xarxa corporativa de la Generalitat o des de llocs que accedisquen remotament a ella. Fes clic ací per a entrar en la informació relativa a COVID-19

El Gobierno cuestiona parte de la ley de Función Pública pero salva el requisito

Pone trabas a la regulación del personal interino para atar las restricciones en su contratación

<https://www.levante-emv.com/comunitat-valenciana/2021/07/15/gobierno-cuestiona-parte-ley-funcion-55066325.html>

Aumentan los accidentes laborales a pesar del teletrabajo

Según los datos oficiales del Ministerio de Trabajo, entre enero y abril del 2021 se registraron 176.624 accidentes de trabajo con baja y 176.522 sin baja. Las secciones de actividad económica que registran mayor siniestralidad son la industria manufacturera y la construcción.

https://cronicaglobal.elespanol.com/vida/aumentan-accidentes-laborales-pesar-teletrabajo-nprs_511581_102.html



Brote de Covid en la prisión de Alicante: 20 presos contagiados pese a estar vacunados

Los funcionarios de la cárcel de Foncalent han aislado a los reclusos positivos en el módulo 21 del centro. Aún no se conoce el foco de contagio.

<https://www.economiadigital.es/valencia/sociedad/brote-de-covid-en-la-prision-de-alicante-20-presos-contagiados-pese-a-estar-vacunados.html>

Una importante sentencia del Supremo beneficia a las sanitarias de Castilla-La Mancha

Las trabajadoras de la sanidad del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha (Sescam) que tengan embarazos de riesgo tienen derecho a seguir cobrando las guardias aunque no las realicen.

https://www.elespanol.com/eldigitalcastillalamancha/region/20210714/importante-sentencia-supremo-beneficia-sanitarias-castilla-la-mancha/596441213_0.html

Altos niveles de estrés y cargas laborales generarán rotación en las empresas

Pensar en fuga de talento en un contexto con una economía golpeada puede ser algo descabellado, pero ¿qué pasará cuando se reactive toda la economía? A medida que la recuperación avanza, el panorama de crisis de rotación de personal podría ser una realidad en algunas empresas, pues los trabajadores con agotamiento laboral o burnout podrían comenzar a buscar oportunidades laborales que les garanticen mejores condiciones. Un estudio de LinkedIn y Glint confirmó que la búsqueda de trabajo es más común entre las personas que experimentan altos niveles de estrés y sobrecargas laborales. “Aquellos empleados que se están refugiando en su trabajo por el momento, podrían empezar a buscar uno nuevo en cuanto las cosas comiencen a normalizarse”, destaca el reporte.

<https://www.eleconomista.com.mx/capitalhumano/Altos-niveles-de-estres-y-cargas-laborales-generaran-rotacion-en-las-empresas-20210713-0076.html>



NOVETATS LEGALS

DOGV

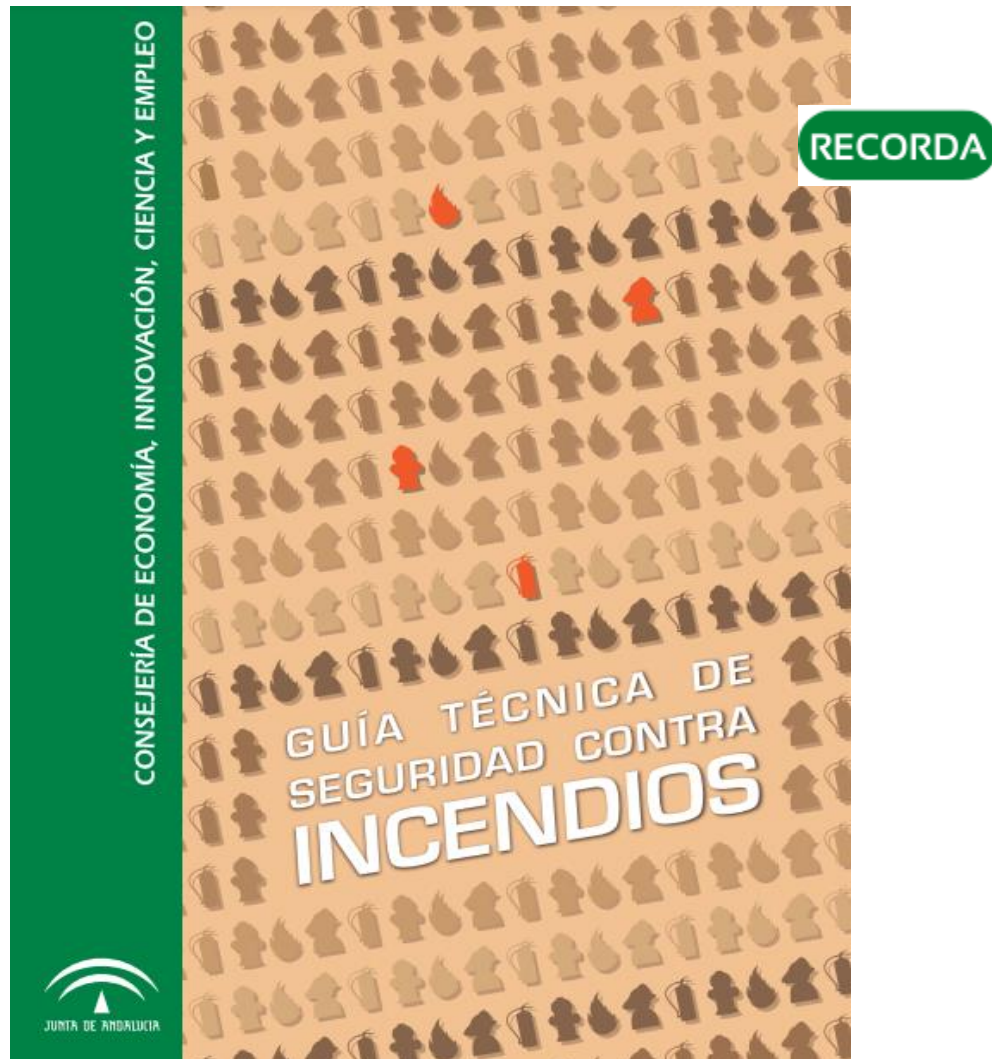
Núm 9128 15 de juliol 2021 Sense novetats

BOE

Núm 168 15 de juliol 2021 Sense novetats

DOUE

L250, L251 i L252 15 de juliol 2021 Sense novetats




NOVETATS AENOR – NORMES UNE


NORMES PUBLICADES RECENTMENT


- UNE 192001-1:2021. Procedimiento de inspección en establecimientos afectados por la reglamentación de accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas. Parte 1: Generalidades. 2021-07-07



UNE 192001-1:2021

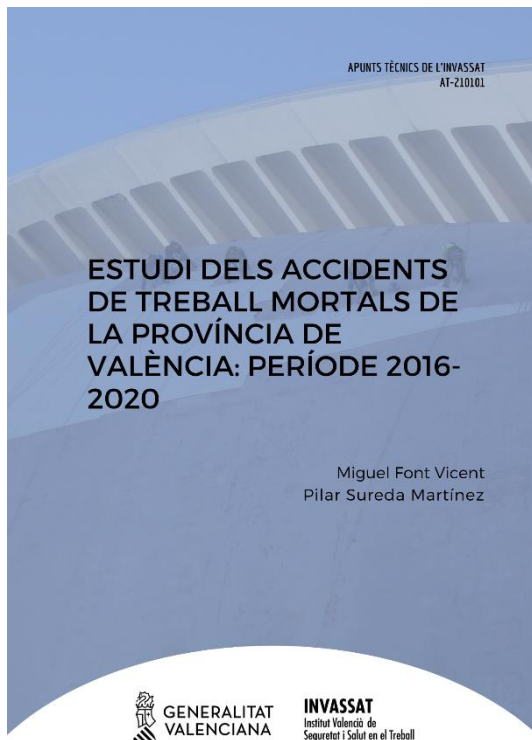
 Procedimiento de inspección en establecimientos afectados por la reglamentación de accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas. Parte 1: Generalidades.

 Inspection procedure for establishments affected by major-accident hazards involving dangerous substances. Part 1: General

 Procédure d'inspection dans des établissements touchés par la réglementation d'accidents graves dans lesquels interviennent des substances dangereuses. Partie 1: Généralités

- UNE 192001-2:2021. Procedimiento de inspección en establecimientos afectados por la reglamentación de accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas. Parte 2: Evaluación documental de la notificación. 2021-07-07
- UNE 192001-3:2021. Procedimiento de inspección en establecimientos afectados por la reglamentación de accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas. Parte 3: Evaluación documental de la política de accidentes graves (PPAG). 2021-07-07
- UNE 192001-5:2021. Procedimiento de inspección en establecimientos afectados por la reglamentación de accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas. Parte 5: Evaluación documental del sistema de gestión de la seguridad. 2021-07-07
- UNE 192001-7:2021. Procedimiento de inspección en establecimientos afectados por la reglamentación de accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas. Parte 7: Evaluación documental de la información básica para la elaboración de planes de emergencia exterior (IBA). 2021-07-07
- UNE 192001-8:2021. Procedimiento de inspección en establecimientos afectados por la reglamentación de accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas. Parte 8: Evaluación del análisis del riesgo. 2021-07-07
- UNE 192001-9:2021. Procedimiento de inspección en establecimientos afectados por la reglamentación de accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas. Parte 9: Evaluación documental del plan de emergencias interior. 2021-07-07
- UNE 192001-10:2021. Procedimiento de inspección en establecimientos afectados por la reglamentación de accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas. Parte 10: Evaluación de la implantación del plan de emergencia interior. 2021-07-07
- UNE 192001-11:2021. Procedimiento de inspección en establecimientos afectados por la reglamentación de accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas. Parte 11: Inspección de seguridad periódica. 2021-07-07
- UNE 192001-12:2021. Procedimiento de inspección en establecimientos afectados por la reglamentación de accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas. Parte 12: Supervisión del simulacro de emergencia. 2021-07-07
- UNE 192001-13:2021. Procedimiento de inspección en establecimientos afectados por la reglamentación de accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas. Parte 13: Supervisión del cumplimiento reglamentario de seguridad industrial. 2021-07-07
- UNE 192001-14:2021. Procedimiento de inspección en establecimientos afectados por la reglamentación de accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas. Parte 14: Verificación de la información de la notificación. 2021-07-07
- UNE 192001-15:2021. Procedimiento de inspección en establecimientos afectados por la reglamentación de accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas. Parte 15: Verificación de la información del informe de seguridad. 2021-07-07

NOVETATS INVASSAT



Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Estudi dels accidents de treball mortals de la província de València: període 2016-2020](#) [06.07.2021]
- [Estudio de los accidentes de trabajo mortales de la provincia de Valencia: período 2016-2020](#) [06.07.2021]

Butlletins de novetats

- [Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT 06.2021](#) [06.07.2021]

Servei de PRL de la Generalitat

- [Mesures preventives enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) [01.07.2021]
- [Medidas preventivas ante la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) [01.07.2021]

NOVETATS OIT

Trabajar juntos para acabar con las muertes evitables por sustancias químicas tóxicas

Millones de trabajadores de todo el mundo pierden la vida cada año o sufren enfermedades crónicas debido a los productos químicos tóxicos en el lugar de trabajo. En un mensaje de vídeo dirigido al Foro de Berlín sobre Productos Químicos y Sostenibilidad, el Director General de la OIT, Guy Ryder, asegura que es necesaria una cooperación mundial para acabar con estas muertes y enfermedades evitables.

Promover la contratación equitativa en México durante la COVID19

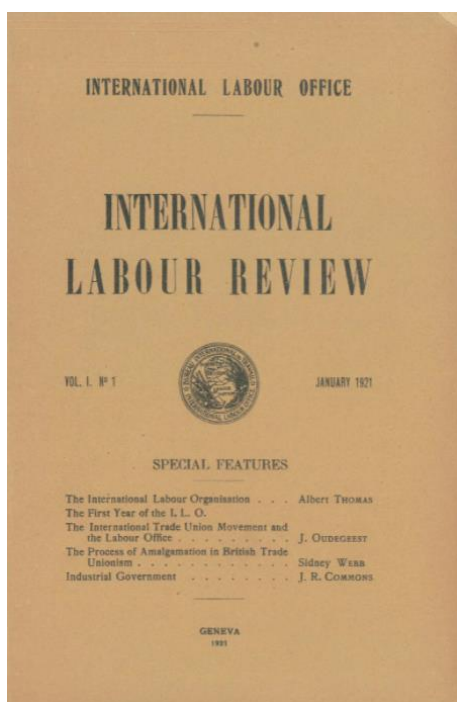
La OIT realizó en conjunto con CIERTO y AISOHMEX una Guía para promover la contratación equitativa de personas migrantes durante la COVID19 con un enfoque de Salud y Seguridad en el Trabajo. El video da a conocer sus alcances.

Centenario de la *Revista Internacional del Trabajo*

RECORDA



En 2021 se conmemora el centenario de la *Revista Internacional del Trabajo (RIT)*. Con motivo de esta efeméride, a lo largo del año se recordarán los hitos más destacados de su historia y sus contribuciones multidisciplinares a la investigación académica y al debate de políticas desde una perspectiva mundial. A tal efecto, se presentará una [cronología interactiva](#) > de las personas y los acontecimientos que han dado forma a la *RIT* en sus cien años de historia. Además, se publicará la [Colección del Centenario](#) >, que constará de un artículo de fondo sobre la historia de la *RIT* y de varios números monográficos, a cargo de editores invitados, sobre temas recurrentes de antigua raigambre en la revista. El primero de esos números monográficos virtuales se publicará en breve.



NOVETATS EU-OSHA

[Assessing risks in the construction and maintenance sector: let OiRA tools do the work](#)

Working in construction or maintenance involves a wide range of tasks, each requiring effective risk assessment. Whether manufacturing concrete (Bulgaria), carrying out earth works (Latvia, Lithuania and Bulgaria) or repairing a roof (Slovenia), there is an Online interactive Risk Assessment (OiRA) tool to assist. Indoor and outdoor work are covered, with some tools tailored to specific tasks and others — from Belgium (in French and Dutch), Czechia and Portugal — covering the construction sector more generally. Look out for further tools under development, coming during the course of the year: metal construction (Cyprus), scaffolding and working on roofs (Lithuania), general construction (Greece), painting and plumbing (Croatia).

[Official Campaign Partners gathered to share best practice and initiatives](#)

EU-OSHA and official campaign partners (OCPs) gathered at the online Healthy Workplaces Campaign Partner Good Practice Exchange event to share best practices and initiatives in 2021 and beyond, moving forward in the frame of the Healthy Workplaces Lighten the Load campaign. The OCP Boehringer Ingelheim highlighted how the Healthy Workplaces campaign had inspired their own 'The Health Navigator Concept' initiative to promote health topics among the staff. EULAR focused on the importance of rheumatic and musculoskeletal diseases prevention at work, the difficulties faced by workers suffering from them, and the challenges brought about by the COVID-19 pandemic. EU-OSHA also gave a first look at the supporting compliance and better OSH practice project through leveraging market-based initiatives.



Mainstreaming OSH into education

Carsten Brück, Kooperationsstelle Hamburg IFE GmbH, Germany

RECORDA

Contents [\[hide\]](#)

- 1 Introduction
- 2 Need for action
- 3 Background and framework
 - 3.1 Idea and context of mainstreaming OSH into education
 - 3.2 EU policy and activities on occupational safety and health in education and training
 - 3.3 EU Policies on education
 - 3.4 European Network Education and Training on OSH (ENETOSH)
 - 3.5 International activities
 - 3.6 Sources of information
- 4 The model of mainstreaming OSH into education
- 5 Approaches of mainstreaming OSH into education
 - 5.1 Integrate OSH in the curriculum
 - 5.2 Create a safe and healthy school environment
 - 5.3 Train the trainer
 - 5.4 Involvement and empowerment of the students
 - 5.5 The whole school approach
- 6 Recommendations for mainstreaming OSH into education measures
 - 6.1 General note
 - 6.2 Key success factors
- 7 References
- 8 Links for further reading

NOVETATS INSST

[Nuevo marco estratégico de la UE sobre salud y seguridad en el trabajo 2021 - 2027](#)

El marco estratégico de la UE para la salud y la seguridad en el trabajo determina los principales retos y acciones para proteger a los casi 170 millones de personas que trabajan en la UE de los accidentes y enfermedades relacionados con el trabajo. Sirve para movilizar a las instituciones de la UE, los Estados miembros, los interlocutores sociales y otras partes interesadas en torno a las prioridades comunes sobre la protección de la población trabajadora. Las prioridades del marco anterior (2014-2020) siguen siendo pertinentes en la actualidad. Sin embargo, es necesario seguir actuando en la UE para que los lugares de trabajo se adapten a las transiciones ecológica, digital y demográfica, para reflejar los cambios en el entorno de trabajo tradicional y para extraer las lecciones de la pandemia de COVID-19.



Cada verano muchos trabajadores son víctimas del calor, especialmente aquellos que desarrollan su actividad al aire libre. Ciertos trabajos en obras públicas, en construcción, o en agricultura, conllevan la exposición de los trabajadores a temperaturas muy elevadas en los meses más calurosos y en las zonas más cálidas de nuestro país.

El estrés térmico por calor puede originar diversos daños a la salud, desde calambres, deshidratación, agotamiento por calor o golpe de calor. Este último es irreversible, de suma gravedad y puede llegar a ocasionar la muerte. Por ello, es fundamental que, tanto trabajadores como empresarios, tomen conciencia del riesgo de trabajar con calor.

El INSST cuenta con diversas publicaciones en las que se describen los principales factores de riesgo que intervienen en el estrés térmico por calor. Los síntomas asociados al golpe de calor y la actuación recomendada en caso de que un trabajador lo sufra y conjunto de medidas preventivas generales para eliminar o reducir el riesgo.

RECORDA

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU MILLÁN-FRANCO, Mario; ORGAMBÍDEZ RAMOS, Alejandro; DOMÍNGUEZ DE LA ROSA, Laura; MARTÍNEZ-MARTÍNEZ, Sofía Louise. [La competencia emocional como predictor de la felicidad en trabajadores sociales. Interdisciplinaria Revista de Psicología y Ciencias Afines](#) [en línia]. 2021, 38. 2. 16 p. [Consulta: 13.07.2021]. ISSN: 0325-8203. DOI: 10.16888/interd.2021.38.2.17

Sanitat i serveis socio-sanitaris | Organització del treball | Psicosociologia | Síndrome de cremar-se pel treball o burnout

Els treballadors socials tenen unes elevades exigències laborals com a conseqüència, entre altres factors, de l'excessiva burocratització de les organitzacions de serveis socials. Davant aquesta realitat, durant el seu procés formatiu, els estudiants de treball social han de desenvolupar competències emocionals per a fer front a aquestes demandes professionals que poden afectar el seu benestar i rendiment laboral. La claredat emocional i la reparació de les emocions van ser predictors significatius positius de la felicitat subjectiva, mentre que l'atenció emocional va ser un predictor significatiu negatiu. Els estudiants i futurs treballadors socials han d'entendre i manejar els seus estats emocionals, de tal manera que els permeti tant afrontar les seues pròpies frustracions com constituir-se en referents dels usuaris per a imposar-se a les seues dificultats. Es corrobora la necessitat de fomentar la intel·ligència emocional entre els estudiants i futurs treballadors socials, ja que això constitueix un factor de protecció que pot augmentar el seu benestar i concretament, la seua felicitat subjectiva. Les experiències d'afecte negatives que pateixen els treballadors socials demanen plans d'estudi en els quals es fomenti la intel·ligència emocional

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO. [Regulating telework in a post-COVID-19 Europe](#) [en línia]. Pablo Sanz de Miguel, Maria Caprile y Juan Arasanz, auts. Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2021. 27 p. [Consulta: 13.07.2021]. ISBN: 978-92-9479-541-0. DOI: 10.2802/125499.

Organització del treball | Polítiques públiques per a la prevenció | PRL COVID-19 | Teletreball

CASTILLA Y LEÓN. Consejería de Empleo e Industria. [Ergonomía y Salud](#) [en línia]. Fernando Rescalvo Santiago, aut. Valladolid: Consejería de Empleo e Industria, 2004. 614 p. [Consulta: 12.07.2021].

Ergonomia | Condicions de treball | Psicosociologia | Estrés | Cultura de la prevenció i la seguretat | Soroll

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. [Guía rápida sobre fuentes y usos de estadísticas sobre seguridad y salud en el trabajo](#) [en línia]. Ginebra: OIT, 2021. 41 p. [Consulta: 12.07.2021]. ISBN: 978-92-2--033702-8

Estat general de la salut i la seguretat en el treball | Polítiques públiques per a la prevenció

LÓPEZ GARCÍA, José Ramón. [Modelización de la probabilidad de accidente laboral en función de las condiciones de trabajo mediante técnicas "Machine Learning"](#) [en línia]. Tesis doctoral. Susana García Herrero, Miguel Ángel Mariscal Saldaña, dir. Burgos: Universidad de Burgos, 2017. 191 p. [Consulta: 08.07.2021].

Accidents laborals | Condicions de treball | Avaluació de riscos

ÁLVAREZ CABRERA, Percy Leonardo. [Burnout, estrés, técnicas de afrontamiento al estrés, satisfacción laboral y riesgos psicosociales en funcionarios de un centro penitenciario de Chile](#) [en línia]. Tesis doctoral. Fernando Chacón Fuertes y Esteban Sánchez Moreno, dir. Madrid: Universidad Complutense, 2019. 192 p. [Consulta: 08.07.2021].

Síndrome de cremar-se pel treball o burnout | Seguretat i emergències

ESTADOS UNIDOS. Occupational Safety and Health Administration. [Process Safety Management for Explosives and Pyrotechnics Manufacturing](#) [en línia]. Washington, D.C.: Department of Labor, Occupational Safety and Health Administration, 2017. 32 p. [Consulta: 08.07.2021].

Riscos químics | Incendis i explosions | Seguretat en el treball

NATIONAL INSTITUTE FOR OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH (EEUU). [NIOSH Worker Well-Being Questionnaire \(WellBQ\)](#) [en línia]. Washington, D.C.: National Institute for Occupational Safety and Health (NIOSH), 2021. 87 p. [Consulta 06.07.2021].

Condicions de treball | Cultura de la prevenció i la seguretat | Organització del treball

INVASSAT A LES XARXES



GVA Invassat
Publicado por Casiopea Segura · 23 horas ·

Compartimos con vosotros este interesante artículo de la Revista BMC:

Is working in later life good for your health? A systematic review of health outcomes resulting from extended working lives

Según este artículo, prolongar la vida laboral (especialmente a tiempo parcial) puede tener beneficios o un efecto neutral para algunos, pero efectos adversos para otros en trabajos de alta demanda o de baja remuneración

<https://cutt.ly/smAU5zy>

#JubilaciónDemorada #TrabajadoresMayores

Baxter et al. BMC Public Health (2021) 21:1366
https://doi.org/10.1186/s12874-021-11423-2

BMC Public Health

RESEARCH Open Access

Is working in later life good for your health? A systematic review of health outcomes resulting from extended working lives

Scaán Baxter¹, Lindsay Blank, Anna Carnell and Elizabeth Goyder

Abstract

Background: Work, rather than unemployment, is recognised as being good for health, but there may be an age when the benefits are outweighed by adverse impacts. As countries around the world increase their typical retirement age, the potential effect on population health and health inequalities requires scrutiny.

Methods: We carried out a systematic review of literature published since 2011 from developed countries on the health effects of employment in those over 64 years of age. We completed a narrative synthesis and used harvest plots to map the direction and volume of evidence for the outcomes reported. We followed the Preferred Reporting Items for Systematic Reviews (PRISMA) checklist in our methods and reporting.

Results: We identified seventeen relevant studies, which were of cohort or cross-sectional design. The results indicate evidence of beneficial or neutral effects from extended working on mental health status and physical health for many employees, and mixed effects on mental health. The benefits reported however, are most likely to be for males, those working part-time or reducing to part-time, and employees in jobs which are not low quality or low reward.

Conclusions: Extended working life (particularly part-time) may have benefits or a neutral effect for some, but

GVA Invassat
@GVAInvassat

En respuesta a @GVAInvassat

La @ilo commemora el centenari de la Revista Internacional del Treball (RIT).

Al llarg de l'any es recordaran les fites més destacades de la seua història. Us deixem l'enllaç a una cronologia interactiva de la Revista en els seus cent anys d'història:

cutt.ly/6mDLirD

Traducir Tweet

Organización Internacional del Trabajo

Revista Internacional del Trabajo
1921 - 2021

Cien años de intercambio de conocimientos, análisis y debate

Descubra a continuación la cronología interactiva de la RIT o pulse en los siguientes enlaces para acceder directamente a estas secciones:

ESPAI COVID-19

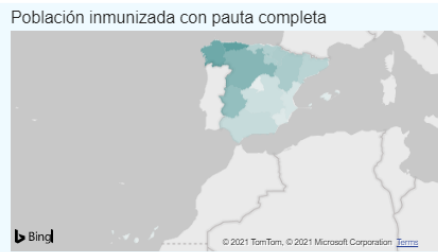
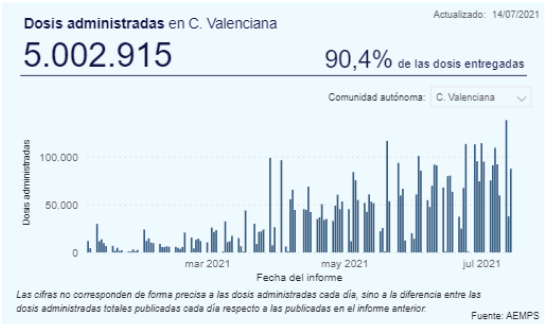
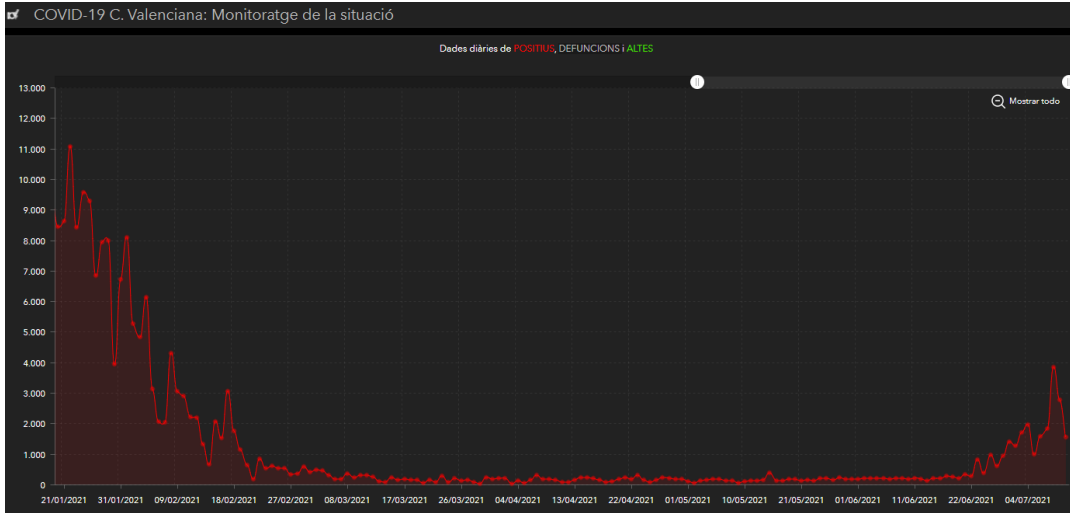
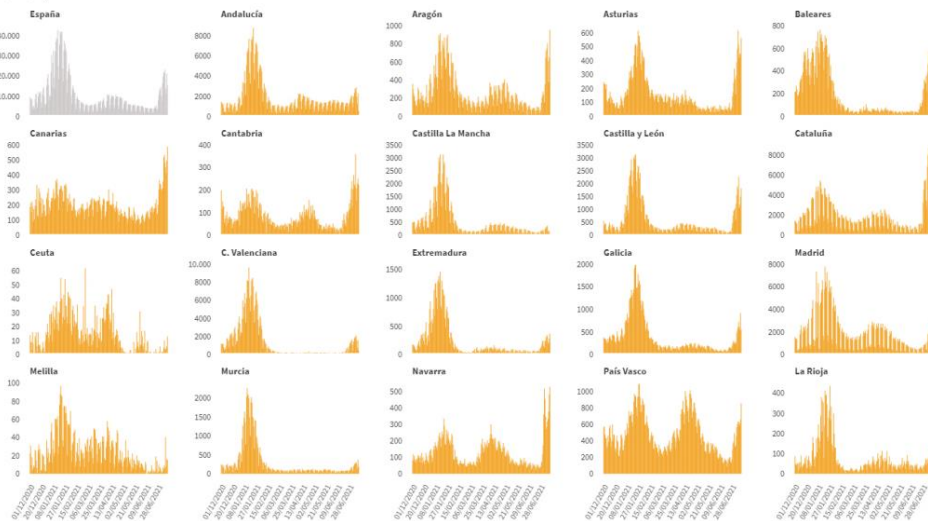
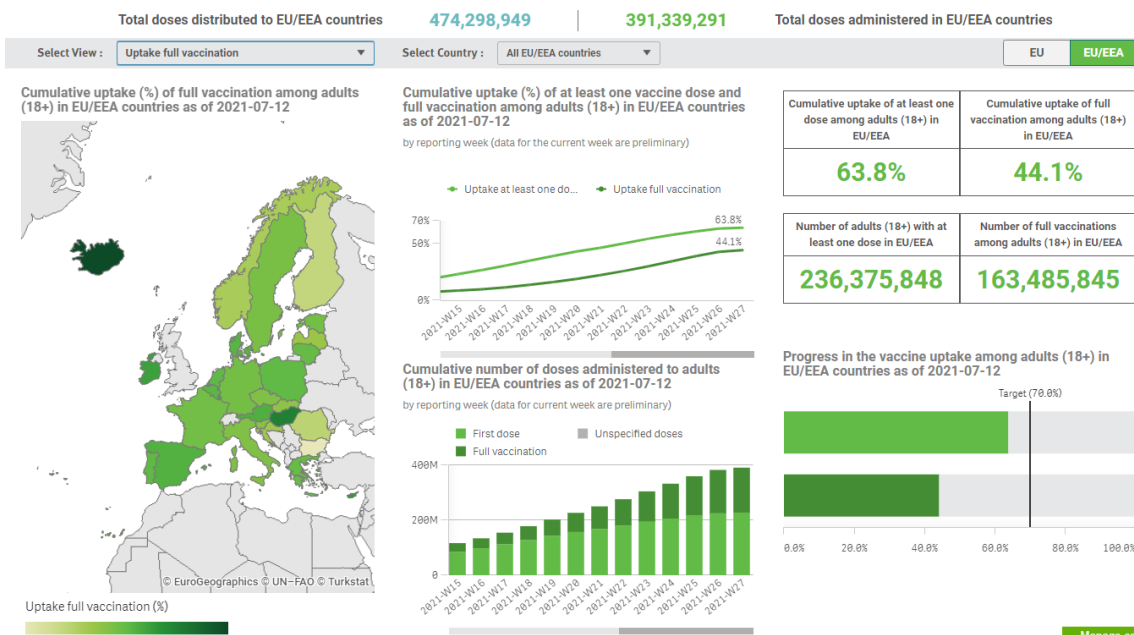
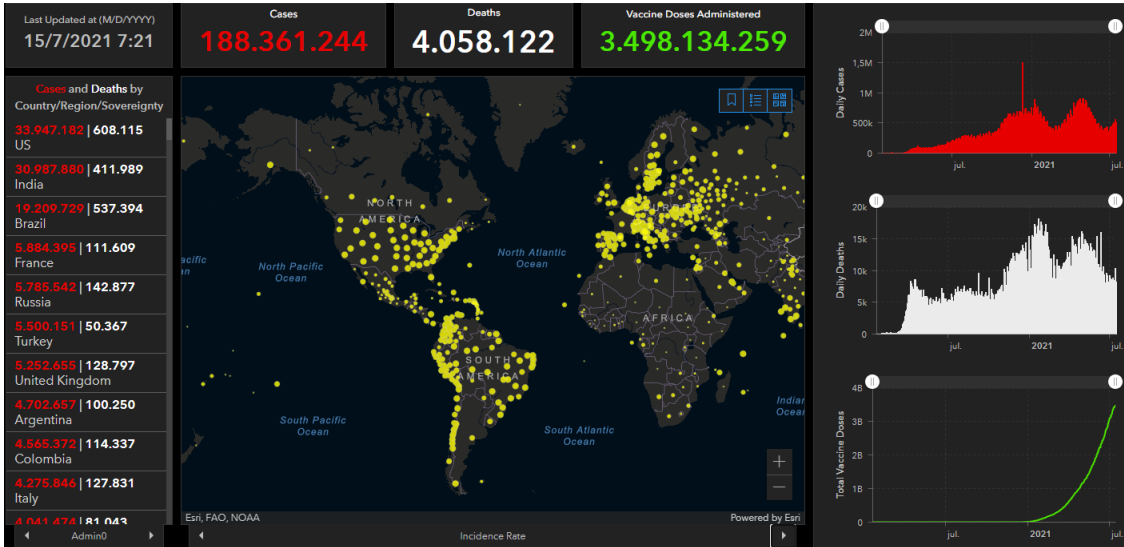


Figura 3. Casos diarios confirmados de COVID-19 por fecha de diagnóstico desde el 01.12.2020 por Comunidades Autónomas, a 13.07.2021 (datos consolidados a las 14:00 horas del 14.07.2021).





I no t'oblides...

Actualització Mesures COVID >		GENERALITAT VALENCIANA
Limitació de grups en espais públics i privats	Limitació de mobilitat nocturna*	Les mesures autoritzades pel TSJCV estaran en vigor a partir del 12 de juliol i fins als pròxims 14 dies
Les reunions socials en àmbits públics i privats es poden celebrar amb un màxim de 10 persones	Restriccions a la mobilitat nocturna entre la 1 i les 6 hores en 32 localitats de més de 5.000 habitants que presenten major risc epidemiològic	
Tancament oci nocturn	Hostaleria i restauració	Les mesures vigents des del 10 de juliol ho estaran fins al diumenge 25 de juliol
Estos establiments podran actuar en horari i condicions de bars i cafeteries i romandre oberts fins a les 00.30 hores	Oberta fins a les 00.30 hores . Les taules podran ser d'un màxim de 10 persones en exteriors i de 6 persones en interiors	

Verifica sempre en @generalitat Generalitat Valenciana @generalitatvalenciana

xTa xMi

infocoronavirus.gva.es
900 300 555

Segueix-nos en...

INVASSAT – Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare