

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

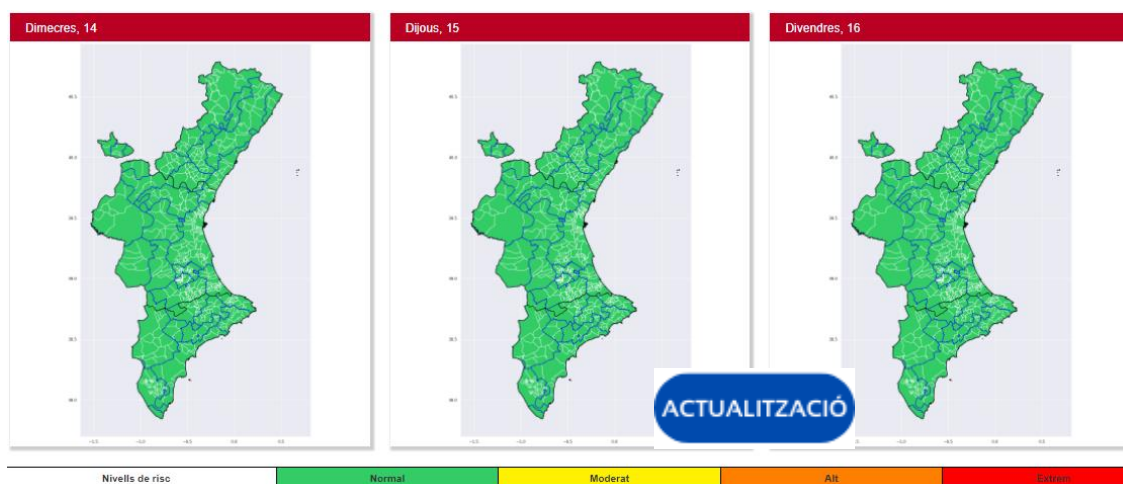
INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimecres 14 de juliol de 2021

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
ALS MITJANS.....	6
NOVETATS LEGALS	13
DOGV.....	13
BOE.....	13
DOUE.....	13
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	14
NOVETATS INVASSAT	15
NOVETATS OIT.....	16
NOVETATS EU-OSHA	17
NOVETATS INSST	18
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	19
INVASSAT A LES XARXES.....	20
ESPAI COVID-19	21

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana



Organización
Internacional
del Trabajo



Cien años de intercambio de conocimientos, análisis y debate

Descubra a continuación la cronología interactiva de la RIT o pulse en los siguientes enlaces para acceder directamente a estas secciones:

[Galería de premios nobel que han publicado en la RIT](#)

[Galería de cubiertas de la RIT](#)

[Un siglo de editores de la RIT](#)

También disponible en

[Français](#)

[English](#)

NOU



**UNIVERSITAT
JAUME I**

**Descifrando el laberinto:
el rol de los recursos personales en la superación de las barreras para
el bienestar psicosocial de las mujeres líderes**

Doctoranda: Laritza M. Machin Rincón

Directora
Eva Cifre Gallego

Mayyo 2021

**EVALUACIÓN Y ANÁLISIS DE LA
EFICACIA DE UN PROGRAMA DE
INTERVENCIÓN EN ESTRÉS POLICIAL**

JOSÉ ANTONIO SOTO RODRÍGUEZ

PROGRAMA DE DOCTORADO EN UNIÓN EUROPEA
UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACIÓN A DISTANCIA

DIRECTORES

Dr. Emilio Javier Verón Bustillo
Profesor titular del Centro Universitario de la Guardia Civil

Dr. Miguel Ángel Santed Germán
Profesor titular de la Universidad Nacional de Educación a Distancia

Foment
del Treball Nacional

PREVENCIÓN
DE RIESGOS LABORALES

DIVERSIDAD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

17 de Junio de 2021

full *audit*
auditoria estratégica



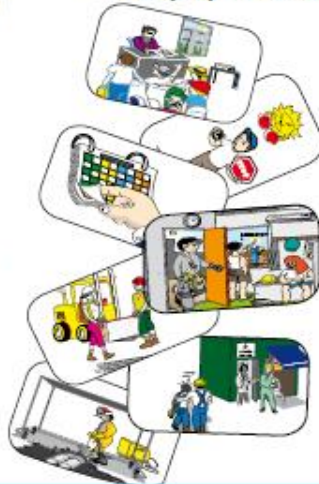
Prevención inclusiva



¡QUE EL CALOR NO TE QUEEME!



La exposición intensa a la radiación solar, en especial durante la época estival, en actividades realizadas a la intemperie puede aumentar la posibilidad de que un trabajador sufra un golpe de calor.



Si eres EMPRESARIO :

No esperes a que tus trabajadores muestren los primeros síntomas (taquicardias, cefaleas, náuseas, vómitos, confusiones, colapsos...).

ANTICIPATE

- Planifica un periodo de adaptación al comienzo de los trabajos
- Limita las actividades más intensas en las horas centrales del día
- Establece rotaciones para reducir el tiempo de exposición
- Permite que tus trabajadores adapten su propio ritmo de trabajo
- Evita los trabajos individuales y facilita el trabajo en equipo
- Garantiza a tus trabajadores una vigilancia de la salud específica
- Protege la zona de trabajo del sol

Si eres TRABAJADOR :

Tu actitud va a ser muy importante y la prevención será tu mejor herramienta.

Protege tu cabeza del sol



Evita las comidas copiosas y las bebidas alcohólicas



Haz pausas y descansa en lugares de sombra



Viste ropas holgadas, ligeras y de colores claros



NO TE CONFÍES

No esperes a tener sed, bebe frecuentemente agua y bebidas isotónicas



Utiliza cremas de protección solar



Ante los primeros síntomas de alarma, no pongas en riesgo tu salud y avisa al servicio médico



Juntos podremos ¡ESQUIVAR EL GOLPE DE CALOR!



03-14-1404-2014 1403 (en línea) 07-14-2014 1403 (en papel) 07-14-2014 0

ALS MITJANS

La base de dades Sibil-la, gestionada pel centre de documentació de Presidència de la Generalitat, dona accés a més de 800.000 documents periodístics publicats amb posterioritat a 1992. Relacionats, fonamentalment, amb la Generalitat i la societat valenciana. També sobre el COVID-19. Aquest recurs només és accessible des de la xarxa corporativa de la Generalitat o des de llocs que accedisquen remotament a ella. Fes clic ací per a entrar en la informació relativa a COVID-19

Los casos entre veinteañeros suben hasta los 1.158 puntos

Subir y bajar es una acción que más que depender del último dato está condenada a la influencia del punto de partida. Sanidad notificó ayer 1.553 nuevos positivos de covid-19 en la Comunitat Valenciana, una cifra que a la vez supone un aumento y un descenso según con qué número se quiera comparar. Así, tras el gran pico de casos notificados el lunes (muchos de ellos detectados durante el fin de semana), cuando se alcanzaron los 2.855 nuevos positivos de covid, el dato de ayer es una bajada, un alivio. ¿Esto quiere decir que es un buen dato? No, o no del todo. Los 1.553 nuevos contagios de ayer son 600 contagios más que el martes pasado y 900 más que el anterior. En ambas semanas se produjo el mismo patrón: pico el lunes y descenso el martes. Esta segunda de julio, de momento, ha actuado igual con una cifra que si es menos que la del lunes, sigue estando en cotas que hasta hace no mucho se miraban con el cuello totalmente inclinado hacia arriba.

<https://www.levante-emv.com/comunitat-valenciana/2021/07/14/casos-veinteaneros-suben-1-158-54997886.html>

Un empresario tenía a 22 empleados sin contrato y durmiendo en una granja

Picassent. Trabajar en el campo de sol a sol, recogiendo naranjas y otros tipos de frutas típicas de la agricultura valenciana, sin contrato y durmiendo en una granja abandonada, sin las condiciones adecuadas para albergar cualquier tipo de estancia en condiciones saludables. Es el resumen del caso que investigan agentes de la Guardia Civil quienes señalan al gerente de una empresa de cítricos de Picassent por tener trabajando sin contrato a más de una veintena de hombres de origen argelino. En el marco de la operación 'Chambán', se investiga al hombre por un presunto delito contra los derechos de los trabajadores, según informó el instituto armado en un comunicado. La investigación comenzó a mediados del pasado enero, cuando un vehículo oficial de la Guardia Civil fue requerido para que se desplazase a la sede de una empresa dedicada a la recolección de cítricos en Picassent. Cuando los agentes llegaron al lugar, uno de los trabajadores de la empresa, de 22 años de edad y de nacionalidad argelina, afirmó que le habían hecho entrega de un cheque a su nombre por un valor de 2.700 euros sin fondos, que debía repartir entre seis trabajadores más, todos hombres y de la misma nacionalidad, que carecían de contrato de trabajo y no se encontraban dados de alta en el Régimen de la Seguridad Social.

<https://www.levante-emv.com/sucesos/2021/07/14/empresario-tenia-22-empleados-contrato-55000134.html>

El covid pone en riesgo el servicio de vigilancia de las playas de Benicarló

Castellón. La empresa gestora del servicio de vigilancia y socorrismo en las playas de Benicarló, Provita, busca estos días con carácter de urgencia hasta cinco socorristas, un médico y un técnico de ambulancia para realizar el servicio de la playa Morrongo y cubrir las bajas de dos positivos por covid-19 y la cuarentena del resto de los compañeros. Lo que en principio podría parecer un hecho circunstancial, pues los contagiados están al alza en la provincia y los socorristas no están exentos de riesgo, en este caso concreto ha ido más allá y se ha convertido en polémica, porque una de las afectadas ha sido despedida, según ella asegura, por tener coronavirus, un extremo que la empresa niega tajantemente. La joven despedida es contundente sobre los motivos de la rescisión de contrato. Hace referencia a unas «amenazas» que les enviaron en un audio de whatsapp --al que Mediterráneo ha tenido acceso-- en el que se hace mención a la vida privada de los trabajadores, pese a que ella insiste en que se contagió en el ámbito laboral, pues otro compañero dio positivo antes.

<https://www.elperiodicomediterraneo.com/coronavirus/2021/07/13/covid-riesgo-servicio-vigilancia-playa-benicarlo-54997053.html>

Evacuado en estado muy grave un operario en Meaño tras caerse desde un poste

Vigo. Un operario de la firma ourensana Tendegasa Telecomunicaciones, se precipitó al suelo desde una altura de 7 metros, al romper el poste del tendido telefónico al que estaba subido realizando su trabajo de dotación de fibra óptica al lugar. Ocurrió en la Rúa dos Colexios en Dena, instantes antes de las 16.00 horas. Al momento, sus compañeros cursaron aviso a emergencias, que trasladaron de inmediato una ambulancia, además de un helicóptero para el traslado del herido, que tomaba tierra a la altura de la entrada del CEIP de Corón, bajo la supervisión de una patrulla de la guardia civil. El herido era un joven de 35 años, natural de A Estrada, y perdió la consciencia al momento del impacto. Técnicos de emergencias trabajaron en su reanimación, y a las 16.40 horas, con pronóstico muy grave, con daños en cabeza y en un costado, lo trasladaban en helicóptero a un centro hospitalario. La cuadrilla de la firma Tendegasa, integrada por cinco personas, trabajaban en la jornada de ayer dotando de fibra óptica de Movistar en Dena.

<https://www.farodevigo.es/arousa/2021/07/13/accidente-laboral-dena-salda-herido-54991028.html>

Accidente laboral en una obra de Miller Bajo

La Policía Local de Las Palmas de Gran Canaria, la Policía Nacional y sanitarios del Servicio de Urgencias Canario (SUC) han actuado esta tarde en un accidente laboral ocurrido en una obra situada en el barrio de Miller Bajo. Los hechos ocurrieron en torno a la una de la tarde en un edificio de la calle Luis Correa Medina. Los agentes se encargaron de colaborar con los recursos sanitarios, que estabilizaron al afectado. El obrero fue trasladado a un centro hospitalario por una ambulancia del SUC, según indicaron fuentes policiales. En principio, el afectado no presentaba heridas de gravedad.

<https://www.laprovincia.es/sucesos/2021/07/13/accidente-laboral-obra-miller-54992276.html>

Un trabajador ha resultado herido grave en Bullas

Murcia. Servicios de emergencia han intervenido esta mañana en un accidente laboral ocurrido en la puerta del campo de fútbol de Bullas. Varias llamadas al 1-1-2 Región de Murcia alertaban del accidente, indicando que un trabajador de las obras de asfaltado que se estaban realizando en la puerta del campo de fútbol de Bullas, había quedado atrapado bajo el rulo de una máquina. Hasta el lugar se han desplazado inmediatamente efectivos de P. Local de Bullas, de Protección

Civil de Bullas, bomberos del Consorcio de Extinción de Incendios y Salvamento de la Región de Murcia (CEIS), una Unidad Móvil de Emergencia(UME), y la ambulancia del Servicio de Urgencias de Bullas (SUAP). También se ha informado al Instituto de Seguridad y Salud Laboral. El facultativo del SUAP informaba que una vez atendido y estabilizado el trabajador herido, un hombre de 51 años de edad, lo trasladan consciente, en estado grave, al Hospital Universitario Virgen de la Arrixaca.

<https://www.murcia.com/bullas/noticias/2021/07/13-un-trabajador-ha-resultado-herido-grave-en-bullas.asp>

Dos detenidos por la muerte de un migrante en un accidente laboral en una obra ilegal

Dos vecinos de Melilla han sido presentados como investigados por la Policía Nacional en los juzgados por la muerte de un migrante en un accidente laboral en una obra ilegal. La investigación trata de determinar si fue contratado para trabajar de forma irregular en una obra ilegal en una vivienda de la barriada de la Cañada. Allí, presuntamente, se precipitaría desde una altura equivalente a la de un piso, según ha informado un portavoz policial. Los hechos tuvieron lugar el pasado 6 de julio sobre las dos y veinte de la tarde cuando se recibió un requerimiento en la Sala del 091 comunicando que "en la zona alta de la barriada de La Cañada, una persona se había caído desde cierta altura, golpeándose fuertemente la cabeza con el suelo, se encontraba inconsciente y sangrando abundantemente". Poco después una ambulancia trasladó al herido al Servicio de Urgencias del Hospital Comarcal, donde fue ingresado en la UCI "en coma profundo, con pronóstico muy grave", a causa del politraumatismo que presentaba en el cráneo. Finalmente, los médicos no pudieron hacer nada por la vida este varón de 23 años, natural de Mali, que se encontraba acogido en el CETI desde el 24 de marzo. El hombre murió al día siguiente de su caída.

<https://www.publico.es/sociedad/inmigracion-melilla-detenidos-muerte-migrante-accidente-laboral-enuna-obra-ilegal.html>

El boom de las placas solares agrava el problema con el amianto en Baleares

La Asociación Nacional de Empresas de Desamiantado, Anedes, ha mostrado su preocupación ante la mala práctica que está proliferando en las instalaciones de placas solares sobre cubiertas de fibrocemento con amianto, empeorando un problema grave que afecta a la salud de millones de personas. El boom de las renovables ha traído como consecuencia el aumento de empresas instaladoras de placas solares, algunas de las cuales están cayendo en la mala praxis de colocar placas solares encima de cubiertas con amianto, sin retirarlo previamente, o manipulándolo sin respetar los procedimientos reglamentarios, poniendo como consecuencia en peligro la salud de los trabajadores y de la ciudadanía en general. Anedes recuerda que sólo las empresas que están inscritas en el Registro de Empresas con Riesgo de Amianto (RERA) y cuentan con un Plan de Trabajo aprobado por la Autoridad Laboral competente están autorizadas y capacitadas para llevar a cabo este tipo de trabajos, que requieren de la retirada previa del amianto con todas las garantías de seguridad para los trabajadores y público en general.

<https://www.menorca.info/menorca/local/2021/07/13/721953/boom-placas-solares-agrava-problema-amianto-baleares.html>

Los accidentes laborales en sanidad y servicios sociales aumentaron en Cantabria más de un 90% en 2020

Los accidentes con baja laboral en la sanidad y los servicios sociales se incrementaron en Cantabria más de un 90 por ciento en 2020, con 392 más que en 2019 (de 435 a 827), y acapararon el 15 por ciento de todos los siniestros registrados en la región (5.278) y más del 40 por ciento de los femeninos (680 de 1.688), según un informe de UGT elaborado con la Memoria Anual de 2020 del Instituto Cántabro de Seguridad y Salud en el Trabajo (ICASST). Según datos del departamento de Salud Laboral de UGT, el número de accidentes de trabajo se redujo en Cantabria en 2020 casi un 12% (-713) en comparación a 2019 por la pandemia, el parón de determinadas actividades económicas y una reducción del número de trabajadores expuestos al riesgo de un siniestro (de 214.672 a 209.218).

https://www.eldiario.es/cantabria/ultimas-noticias/accidentes-laborales-sanidad-servicios-sociales-aumentaron-cantabria-90_1_8130707.html

CSIF exige a Sanidad que refuerce las unidades de prevención ante el estrés de los sanitarios

El sindicato CSIF ha exigido a Conselleria de Sanitat, en la reunión de la Comisión Sectorial de Seguridad y Salud de la Comunidad Valenciana que se ha celebrado hoy, que refuerce con carácter urgente las unidades de prevención para que realicen una evaluación de riesgos laborales a los más de 60.000 profesionales de la sanidad valenciana, que sufren una situación de estrés y agotamiento por la escasez de recursos ante la pandemia. La Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF) explica que únicamente existen 13 unidades periféricas para atender los 24 departamentos de salud (cinco en Alicante, seis en Valencia, una en Castellón y otra que cubre Sagunto-La Plana), por lo que ha reclamado que se incremente el número, de forma que exista como mínimo una por departamento. El sindicato señala que a la escasez de unidades se suman las numerosas bajas y vacantes de especialistas en prevención por cubrir en las unidades existentes. A este respecto apunta que en la Comunidad Valenciana desarrollan su labor 19 médicos del trabajo, 19 enfermeros de la misma especialidad, 11 técnicos en higiene, 12 en seguridad y 12 en ergonomía. En ninguna de las categorías llegan a un especialista por departamento.

https://www.consalud.es/autonomias/c-valenciana/csif-exige-sanidad-refuerce-unidades-prevencion-estres-sanitarios_99658_102.html

Denuncian que los carteros mayores de Correos recorren kilómetros en plena ola de calor en la provincia de Cádiz

El sindicato CGT Correos Cádiz ha denunciado la situación que viven los trabajadores de mayor edad de las carterías de la provincia gaditana en verano. "En cualquier empresa pública o privada se les ubica en un sitio más acorde a sus capacidades físicas. Pero Correos hace todo lo contrario, con las altas temperaturas hace recorrer a este colectivo más kilómetros", ha manifestado. Según CGT, la empresa no cubre vacaciones ni bajas. Además señala casos que indignan al sindicato como el de Algeciras. En este municipio, carteras de más de 60 años recorren hasta tres barrios para realizar las entregas por la no contratación de personas sustitutas de aquellas que están de vacaciones. El Real Decreto 486/1997 sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo indica que: "En los lugares de trabajo al aire libre y en los locales de trabajo que, por la actividad desarrollada, no puedan quedar cerrados, deberán tomarse medidas para que los trabajadores puedan protegerse, en la medida de lo posible, de las inclemencias del tiempo".

https://www.lavozdelsur.es/ediciones/provincia-cadiz/denuncian-carteros-mayores-correos-provincia-cadiz-recorren-kilometros-ola-calor_262431_102.html

El absentismo laboral en la pandemia cuesta 36.900 millones en el Estado

La pandemia disparó en 2020 el absentismo laboral con 1.700 millones de horas laborales perdidas, fundamentalmente por bajas, lo que equivale a que 937.000 asalariados no trabajaran en todo un año y un coste para la economía de 36.900 millones de euros, un 3,3% del PIB, según un informe de Adecco. El informe cifra en el 7,1% la tasa de absentismo laboral en 2020, el mayor porcentaje de este estudio que incluye en este concepto, además de las incapacidades temporales, las horas no trabajadas por permisos o conflictividad laboral, mientras que no entran ni vacaciones ni el efecto de los expedientes de regulación temporal de empleo (ERTE). En 2019, la tasa de absentismo fue del 5,5% en España, el dato más elevado de los últimos 20 años. "Las de 2020 son las mayores cifras de la serie", destacó en la presentación del estudio el director de Adecco Group Institute, Javier Blasco, que explicó que tres cuartas partes del aumento del absentismo en 2020 se explica por el aumento de la incapacidad temporal (enfermedad común o accidente no laboral) por la pandemia.

<https://www.noticiasdenavarra.com/economia/2021/07/13/absentismo-laboral-pandemia-cuesta-36900/1164192.html>

Los sindicatos de veterinaria se reúnen con el Consejo de Veterinarios de España

El Comité Ejecutivo Confederal de la Federación Estatal de Sindicatos Veterinarios (FESVET) se ha reunido en Valladolid para valorar las actuaciones llevadas a cabo por sus miembros federados y hacer un primer balance de las diferentes actividades desarrolladas en los últimos meses de pandemia. Posteriormente, FESVET mantuvo una reunión con Luis Alberto Calvo y Rufino Rivero, presidente y secretario general del Consejo General de Colegios Veterinarios de España respectivamente, en la que se abordaron los temas más candentes que preocupan a la representación sindical. Los resultados de las aportaciones al anteproyecto de ley de Bienestar Animal a efectos de consulta pública y al proyecto de Real Decreto para regular la formación en las especialidades en Ciencias de la Salud, las colaboraciones con los grupos parlamentarios para impulsar las actividades veterinarias en el grupo de trabajo de Sanidad y Salud Pública, la reintegración de la AESAN en el Ministerio de Sanidad, la incorporación de los laboratorios de sanidad animal en la red de laboratorios del Sistema Nacional de Salud y diferentes interpelaciones a los responsables de Sanidad en la gestión de la crisis sanitaria originada por la Covid-19, fueron algunas de las cuestiones analizadas en la reunión.

<https://www.animalshealth.es/profesionales/sindicatos-veterinaria-reunen-consejo-general-colegios-veterinarios-espana>

Los riesgos del bienestar de los empleados en los nuevos entornos laborales

Trabajar en la oficina y en casa se ha convertido en una práctica habitual tras la Covid-19. Sin embargo, los nuevos entornos laborales también han supuesto un riesgo para el bienestar de los empleados. El estudio 'COVID-19 Global Impact', elaborado por Cigna, pone de manifiesto que el nuevo entorno laboral supone un incremento del sedentarismo y de trastornos relacionados con la ergonomía, entre otras cuestiones. Según la aseguradora, el teletrabajo ha supuesto una reducción de la actividad física, por lo que se ha intensificado el sedentarismo. En ese sentido, recuerdan la importancia de concienciar a la plantilla para llevar a cabo un estilo de vida saludable que se base en el ejercicio físico y en una alimentación equilibrada. Lo mismo ocurre con la salud mental, el estudio de Cigna refleja que la falta de contacto físico con los compañeros ha producido una sensación de aislamiento y de soledad. A esto se une la preocupación por las finanzas personales y por la salud y bienestar de familiares y allegados. En ese sentido, se aconseja desarrollar programas de prevención que eviten la aparición de ansiedad, depresión o altos niveles de estrés.

<http://www.rrhhdigital.com/secciones/bienestar/147894/Los-riesgos-del-bienestar-de-los-empleados-en-los-nuevos-entornos-laborales?target= self>

La Inspección de trabajo pone su punto de mira en las empresas de catering y lugares de celebraciones de la zona de Utrera

UTRERAWeb tiene constancia de la existencia de estas inspecciones sorpresa en varias empresas del sector y lugares de celebraciones acudiendo. Principalmente, en horarios en los que se están realizando los preparativos para la celebración de estos eventos. Con esta campaña de inspecciones en la zona de Utrera la Inspección de Trabajo lucha contra el hecho de que algunas empresas por desconocimiento o por reducir gastos pueden llegar a no formalizar los contratos y eludir dar de alta a los trabajadores en la Seguridad Social. Ambos son derechos fundamentales de los asalariados, por lo que no realizar el procedimiento adecuado tal y como marca la ley constituye un delito penal en España. De hecho, este supuesto está contemplado en el artículo 311 del Código Penal y en el Real Decreto legislativo 5/200, del 4 de agosto. Este último destaca que: "son infracciones laborales las acciones u omisiones de los empresarios contrarias a las normas legales, reglamentarias y cláusulas normativas de los convenios colectivos en materia de relaciones laborales, tanto individuales como colectivas".
<https://www.utreraweb.com/noticias-de-utrera/economia/2021/13729/La-Inspeccion-de-trabajo-pone-su-punto-de-mira-en-las-empresas-de-catering-y-lugares-de-celebraciones-de-la-zona-de-Utrera/>



SATSE denuncia que ocho servicios de salud "discriminan a sus enfermeras y enfermeros al no reconocer el solape de jornada"

El Sindicato de Enfermería, SATSE, ha denunciado que un total de ocho servicios autonómicos de salud discriminan a sus enfermeras y enfermeros respecto a sus compañeros y compañeras que trabajan en el resto de comunidades autónomas al no reconocer el trabajo "extra" que realizan todos los días fuera de su jornada laboral para asegurar que sus pacientes reciben la atención y cuidados necesarios. Andalucía, Asturias, Cantabria, Cataluña, Castilla-La Mancha, Galicia, Murcia y La Rioja son las comunidades autónomas, además de Ceuta y Melilla, que siguen sin reconocer el conocido como "solape de jornada" como tiempo de trabajo, pese a la existencia de distintos fallos judiciales que han dado la razón al Sindicato de Enfermería en las sucesivas demandas planteadas. "Gracias a una labor continua y constante ante las distintas consejerías de Sanidad y los tribunales hemos ido consiguiendo que reconozcan un justo derecho laboral en ya nueve comunidades autónomas pero se debe generalizar con carácter urgente en el conjunto del Estado, para que no siga habiendo unos profesionales discriminados frente a otros", señala.

https://www.lacomarcadepuertollano.com/diario/noticia/2021_07_13/19

De 'burnout' a 'boreout': descubre las causas, consecuencias y soluciones para el síndrome del aburrimiento en el trabajo

La pandemia interrumpió de forma abrupta en nuestra vida laboral y nos forzó a trabajar desde casa. Como consecuencia, nuestra productividad en la empresa llegó a aumentar, pero pasado casi un año y medio el teletrabajo está mostrando su cara más oscura: empleados aislados, cansados, sin relaciones y aburridos del trabajo. Los psicólogos de la plataforma de bienestar emocional para individuos y organizaciones ifeel analizan en este informe el síndrome de Boreout o un cuadro de desmotivación laboral profunda y continuada vivida en forma de aburrimiento. Debemos entender el llamado síndrome de Boreout como un patrón de aburrimiento crónico en el trabajo que puede experimentarse a todos los niveles: mental (disminuye la atención y el análisis de los estímulos se vuelve superficial), emocional (desmotivación, apatía), físico y postural (falta de energía, sensación de estar deshinchado, postura floja y desmadejada) y comportamental (como estamos desmotivados e inatentos y nada engancha nuestro interés, picoteamos de aquí y de allá, nos levantamos cada dos por tres, chateamos con los compañeros...).

<http://www.rrhhdigital.com/secciones/bienestar/147862/De-burnout-a-boreout-descubre-las-causas-consecuencias-y-soluciones-para-el-sindrome-del-aburrimiento-en-el-trabajo>

The image shows a video player interface. At the top, there is a yellow banner with the following elements from left to right: the flag of Spain, the coat of arms of Spain, the text 'GOBIERNO DE ESPAÑA', and the text 'MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL'. To the right of the banner is a green button with the word 'RECORDA' and a large '50' logo for 'insst 1971 - 2021'. The main video area has a dark blue background with the white text '¿Qué es Prevencion10.es?'. At the bottom, there is a video control bar with a play button, a progress bar showing '0:02 / 1:26', and various control icons like volume, settings, and full screen.

NOVETATS LEGALS

DOGV

Núm 9127 14 de juliol 2021

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

RESOLUCIÓ de 7 de juliol de 2021, de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual es crea el segell electrònic per a l'actuació administrativa automatitzada Certificat COVID Digital UE, d'acord amb el Reglament 2021/953 del Parlament Europeu i del Consell, de 14 de juny de 2021, relatiu a un marc per a l'expedició, verificació i acceptació de certificats interoperables de vacunació, de prova diagnòstica i de recuperació, a fi de facilitar la lliure circulació durant la pandèmia de Covid-19

<https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2021/7621&L=0>

CORRECCIÓ d'errades de la Resolució de 9 de juliol de 2021, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual s'acorden mesures en matèria de salut pública en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, a conseqüència de la situació de crisi sanitària ocasionada per la Covid-19, per al període entre el 10 de juliol de 2021 i el 25 de juliol de 2021.

<https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2021/7702&L=0>

BOE

Sense novetats

DOUE

Sense novetats


NOVETATS AENOR – NORMES UNE


NORMES PUBLICADES RECENTMENT


- UNE 192001-1:2021. Procedimiento de inspección en establecimientos afectados por la reglamentación de accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas. Parte 1: Generalidades. 2021-07-07



UNE 192001-1:2021

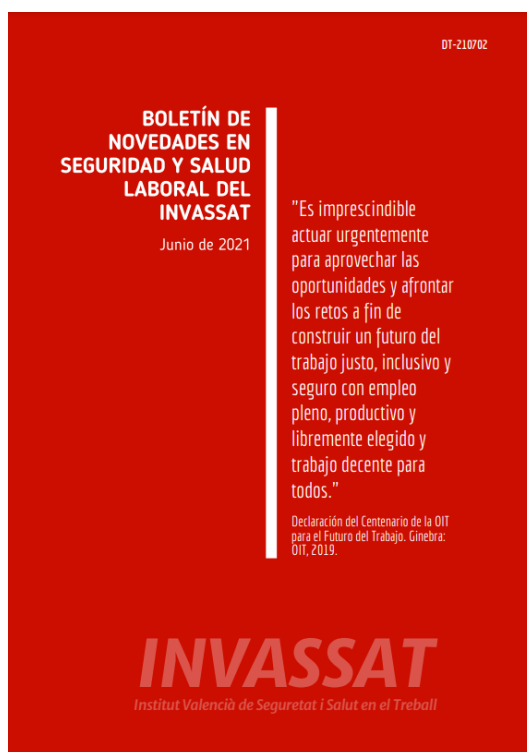
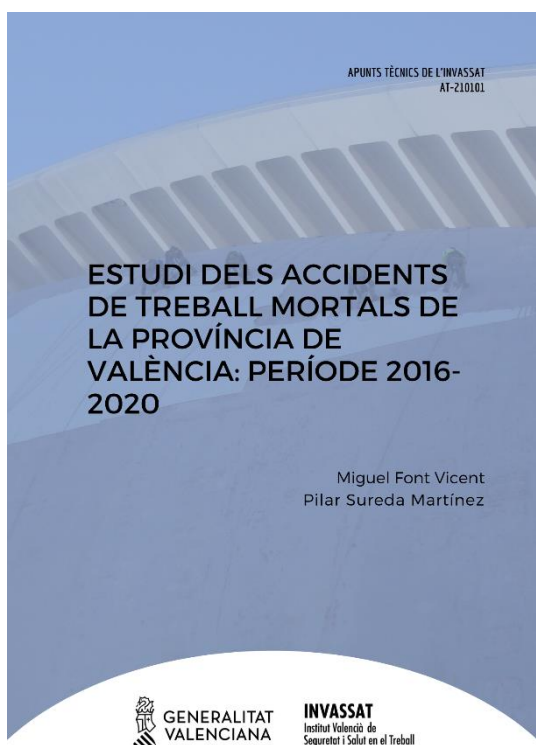
 Procedimiento de inspección en establecimientos afectados por la reglamentación de accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas. Parte 1: Generalidades.

 Inspection procedure for establishments affected by major-accident hazards involving dangerous substances. Part 1: General

 Procédure d'inspection dans des établissements touchés par la réglementation d'accidents graves dans lesquels interviennent des substances dangereuses. Partie 1: Généralités

- UNE 192001-2:2021. Procedimiento de inspección en establecimientos afectados por la reglamentación de accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas. Parte 2: Evaluación documental de la notificación. 2021-07-07
- UNE 192001-3:2021. Procedimiento de inspección en establecimientos afectados por la reglamentación de accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas. Parte 3: Evaluación documental de la política de accidentes graves (PPAG). 2021-07-07
- UNE 192001-5:2021. Procedimiento de inspección en establecimientos afectados por la reglamentación de accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas. Parte 5: Evaluación documental del sistema de gestión de la seguridad. 2021-07-07
- UNE 192001-7:2021. Procedimiento de inspección en establecimientos afectados por la reglamentación de accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas. Parte 7: Evaluación documental de la información básica para la elaboración de planes de emergencia exterior (IBA). 2021-07-07
- UNE 192001-8:2021. Procedimiento de inspección en establecimientos afectados por la reglamentación de accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas. Parte 8: Evaluación del análisis del riesgo. 2021-07-07
- UNE 192001-9:2021. Procedimiento de inspección en establecimientos afectados por la reglamentación de accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas. Parte 9: Evaluación documental del plan de emergencias interior. 2021-07-07
- UNE 192001-10:2021. Procedimiento de inspección en establecimientos afectados por la reglamentación de accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas. Parte 10: Evaluación de la implantación del plan de emergencia interior. 2021-07-07
- UNE 192001-11:2021. Procedimiento de inspección en establecimientos afectados por la reglamentación de accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas. Parte 11: Inspección de seguridad periódica. 2021-07-07
- UNE 192001-12:2021. Procedimiento de inspección en establecimientos afectados por la reglamentación de accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas. Parte 12: Supervisión del simulacro de emergencia. 2021-07-07
- UNE 192001-13:2021. Procedimiento de inspección en establecimientos afectados por la reglamentación de accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas. Parte 13: Supervisión del cumplimiento reglamentario de seguridad industrial. 2021-07-07
- UNE 192001-14:2021. Procedimiento de inspección en establecimientos afectados por la reglamentación de accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas. Parte 14: Verificación de la información de la notificación. 2021-07-07
- UNE 192001-15:2021. Procedimiento de inspección en establecimientos afectados por la reglamentación de accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas. Parte 15: Verificación de la información del informe de seguridad. 2021-07-07

NOVETATS INVASSAT



Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Estudi dels accidents de treball mortals de la província de València: període 2016-2020](#) [06.07.2021]
- [Estudio de los accidentes de trabajo mortales de la provincia de Valencia: período 2016-2020](#) [06.07.2021]

Butlletins de novetats

- [Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT 06.2021](#) [06.07.2021]

Servei de PRL de la Generalitat

- [Mesures preventives enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) [01.07.2021]
- [Medidas preventivas ante la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) [01.07.2021]

NOVETATS OIT

Trabajar juntos para acabar con las muertes evitables por sustancias químicas tóxicas

Millones de trabajadores de todo el mundo pierden la vida cada año o sufren enfermedades crónicas debido a los productos químicos tóxicos en el lugar de trabajo. En un mensaje de vídeo dirigido al Foro de Berlín sobre Productos Químicos y Sostenibilidad, el Director General de la OIT, Guy Ryder, asegura que es necesaria una cooperación mundial para acabar con estas muertes y enfermedades evitables.

Promover la contratación equitativa en México durante la COVID19

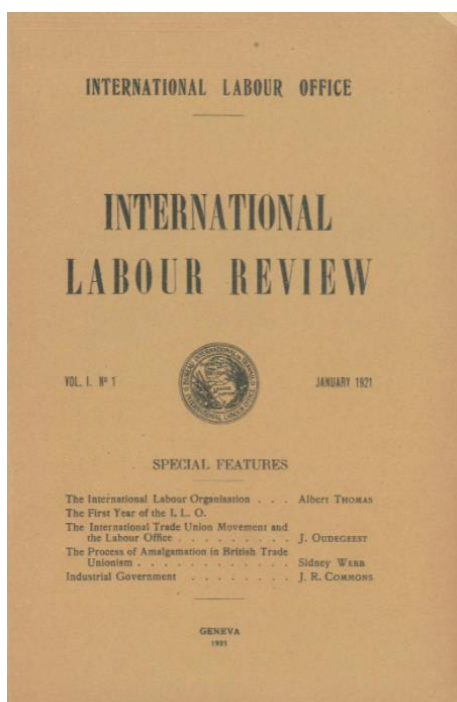
La OIT realizó en conjunto con CIERTO y AISOHMEX una Guía para promover la contratación equitativa de personas migrantes durante la COVID19 con un enfoque de Salud y Seguridad en el Trabajo. El video da a conocer sus alcances.

Centenario de la *Revista Internacional del Trabajo*

NOU



En 2021 se conmemora el centenario de la *Revista Internacional del Trabajo (RIT)*. Con motivo de esta efeméride, a lo largo del año se recordarán los hitos más destacados de su historia y sus contribuciones multidisciplinarias a la investigación académica y al debate de políticas desde una perspectiva mundial. A tal efecto, se presentará una [cronología interactiva](#) > de las personas y los acontecimientos que han dado forma a la *RIT* en sus cien años de historia. Además, se publicará la [Colección del Centenario](#) >, que constará de un artículo de fondo sobre la historia de la *RIT* y de varios números monográficos, a cargo de editores invitados, sobre temas recurrentes de antigua raigambre en la revista. El primero de esos números monográficos virtuales se publicará en breve.



NOVETATS EU-OSHA

NOU [Assessing risks in the construction and maintenance sector: let OiRA tools do the work](#)

Working in construction or maintenance involves a wide range of tasks, each requiring effective risk assessment. Whether manufacturing concrete (Bulgaria), carrying out earth works (Latvia, Lithuania and Bulgaria) or repairing a roof (Slovenia), there is an Online interactive Risk Assessment (OiRA) tool to assist. Indoor and outdoor work are covered, with some tools tailored to specific tasks and others — from Belgium (in French and Dutch), Czechia and Portugal — covering the construction sector more generally. Look out for further tools under development, coming during the course of the year: metal construction (Cyprus), scaffolding and working on roofs (Lithuania), general construction (Greece), painting and plumbing (Croatia).

[Official Campaign Partners gathered to share best practice and initiatives](#)

EU-OSHA and official campaign partners (OCPs) gathered at the online Healthy Workplaces Campaign Partner Good Practice Exchange event to share best practices and initiatives in 2021 and beyond, moving forward in the frame of the Healthy Workplaces Lighten the Load campaign. The OCP Boehringer Ingelheim highlighted how the Healthy Workplaces campaign had inspired their own 'The Health Navigator Concept' initiative to promote health topics among the staff. EULAR focused on the importance of rheumatic and musculoskeletal diseases prevention at work, the difficulties faced by workers suffering from them, and the challenges brought about by the COVID-19 pandemic. EU-OSHA also gave a first look at the supporting compliance and better OSH practice project through leveraging market-based initiatives.



NOVETATS INSST

[Nuevo marco estratégico de la UE sobre salud y seguridad en el trabajo 2021 - 2027](#)

El marco estratégico de la UE para la salud y la seguridad en el trabajo determina los principales retos y acciones para proteger a los casi 170 millones de personas que trabajan en la UE de los accidentes y enfermedades relacionados con el trabajo. Sirve para movilizar a las instituciones de la UE, los Estados miembros, los interlocutores sociales y otras partes interesadas en torno a las prioridades comunes sobre la protección de la población trabajadora. Las prioridades del marco anterior (2014-2020) siguen siendo pertinentes en la actualidad. Sin embargo, es necesario seguir actuando en la UE para que los lugares de trabajo se adapten a las transiciones ecológica, digital y demográfica, para reflejar los cambios en el entorno de trabajo tradicional y para extraer las lecciones de la pandemia de COVID-19.



Cada verano muchos trabajadores son víctimas del calor, especialmente aquellos que desarrollan su actividad al aire libre. Ciertos trabajos en obras públicas, en construcción, o en agricultura, conllevan la exposición de los trabajadores a temperaturas muy elevadas en los meses más calurosos y en las zonas más cálidas de nuestro país.

El estrés térmico por calor puede originar diversos daños a la salud, desde calambres, deshidratación, agotamiento por calor o golpe de calor. Este último es irreversible, de suma gravedad y puede llegar a ocasionar la muerte. Por ello, es fundamental que, tanto trabajadores como empresarios, tomen conciencia del riesgo de trabajar con calor.

El INSST cuenta con diversas publicaciones en las que se describen los principales factores de riesgo que intervienen en el estrés térmico por calor. Los síntomas asociados al golpe de calor y la actuación recomendada en caso de que un trabajador lo sufra y conjunto de medidas preventivas generales para eliminar o reducir el riesgo.

RECORDA

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO. [Regulating telework in a post-COVID-19 Europe](#) [en línia]. Pablo Sanz de Miguel, Maria Caprile y Juan Arasanz, auts. Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2021. 27 p. [Consulta: 13.07.2021]. ISBN: 978-92-9479-541-0. DOI: 10.2802/125499.

Organització del treball | Polítiques públiques per a la prevenció | PRL COVID-19 | Teletreball

Després de la pandèmia de COVID-19, el teletreball sembla que ha arribat a moltes organitzacions per a quedar-se. Però, fins a quin punt aquesta forma de treball està regulada per la legislació per a protegir els treballadors? En un nou informe —realitzat a partir d'una enquesta als centres nacionals de referència de l'EU-OSHA i una revisió de la bibliografia— s'analitza com el teletreball està regulat a escala de la UE i nacional, així com els canvis i debats polítics que s'han dut a terme al fil de la pandèmia. La definició de teletreball, i el dret de les persones a teletreballar i a «desconnectar», són alguns dels temes que es contempen en els canvis de la legislació nacional i en les iniciatives posades en marxa per a protegir millor la població treballadora en un món post-COVID.

NOU CASTILLA Y LEÓN. Consejería de Empleo e Industria. [Ergonomía y Salud](#) [en línia]. Fernando Rescalvo Santiago, aut. Valladolid: Consejería de Empleo e Industria, 2004. 614 p. [Consulta: 12.07.2021].
Ergonomia | Condicions de treball | Psicosociologia | Estrés | Cultura de la prevenció i la seguretat | Soroll

Aquesta publicació que presenta la Junta de Castella i Lleó passa per aportar solucions pràctiques per a estudiar, evitar i previndre el conjunt de riscos, accidents i malalties que puguen sorgir en l'àmbit laboral, qualsevol que aquest siga, i de les seues condicions. Esperem que aquest llibre contribuïssa a això, així com a difondre els coneixements i les experiències sobre la disciplina ergonòmica com a instrument eficaç per a la millora de la seguretat i salut dels treballadors a Castella i Lleó. Aquest llibre, és eminentment pràctic, els objectius del qual són: sensibilitzar als empresaris i treballadors, sobre la magnitud dels problemes associats amb els factors ergonòmics, i donar a conèixer els mecanismes de producció de les alteracions de la salut relacionades amb aquests factors, juntament amb les seues mesures preventives. A part del programa oficial, contingut en el Reglament dels Serveis de Prevenció, en aquest llibre s'aborden aquells temes bàsics que hem considerats necessaris, com: el desenvolupament històric, la millora de la qualitat, els mètodes d'anàlisi, els efectes fisiopatològics del soroll, la Cinesiologia humana, la Ergooftalmologia, la incapacitat laboral i l'Ergonomia en diferents sectors productius, per a complementar i facilitar el coneixement d'aquesta tècnica de prevenció de riscos laborals, que és l'Ergonomia.

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. [Guía rápida sobre fuentes y usos de estadísticas sobre seguridad y salud en el trabajo](#) [en línia]. Ginebra: OIT, 2021. 41 p. [Consulta: 12.07.2021]. ISBN: 978-92-2--033702-8

Estat general de la salut i la seguretat en el treball | Polítiques públiques per a la prevenció

LÓPEZ GARCÍA, José Ramón. [Modelización de la probabilidad de accidente laboral en función de las condiciones de trabajo mediante técnicas "Machine Learning"](#) [en línia]. Tesis doctoral. Susana García Herrero, Miguel Ángel Mariscal Saldaña, dir. Burgos: Universidad de Burgos, 2017. 191 p. [Consulta: 08.07.2021].

Accidents laborals | Condicions de treball | Avaluació de riscos

ÁLVAREZ CABRERA, Percy Leonardo. [Burnout, estrés, técnicas de afrontamiento al estrés, satisfacción laboral y riesgos psicosociales en funcionarios de un centro penitenciario de Chile](#) [en línia]. Tesis doctoral. Fernando Chacón Fuertes y Esteban Sánchez Moreno, dir. Madrid: Universidad Complutense, 2019. 192 p. [Consulta: 08.07.2021].

Síndrome de cremar-se pel treball o burnout | Seguretat i emergències

ESTADOS UNIDOS. Occupational Safety and Health Administration. [Process Safety Management for Explosives and Pyrotechnics Manufacturing](#) [en línia]. Washington, D.C.: Department of Labor, Occupational Safety and Health Administration, 2017. 32 p. [Consulta: 08.07.2021].

Riscos químics | Incendis i explosions | Seguretat en el treball

NATIONAL INSTITUTE FOR OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH (EEUU). [NIOSH Worker Well-Being Questionnaire \(WellBQ\)](#) [en línia]. Washington, D.C.: National Institute for Occupational Safety and Health (NIOSH), 2021. 87 p. [Consulta 06.07.2021].

Condicions de treball | Cultura de la prevenció i la seguretat | Organització del treball

INVASSAT A LES XARXES



ESPAI COVID-19

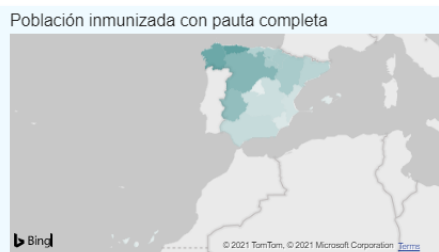
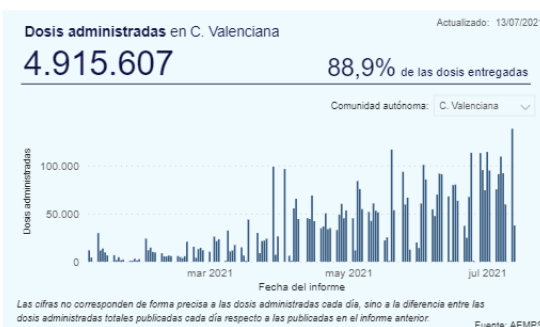
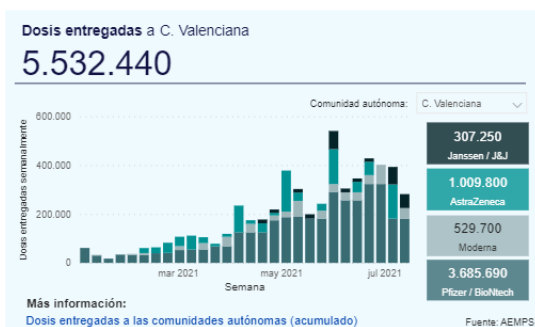
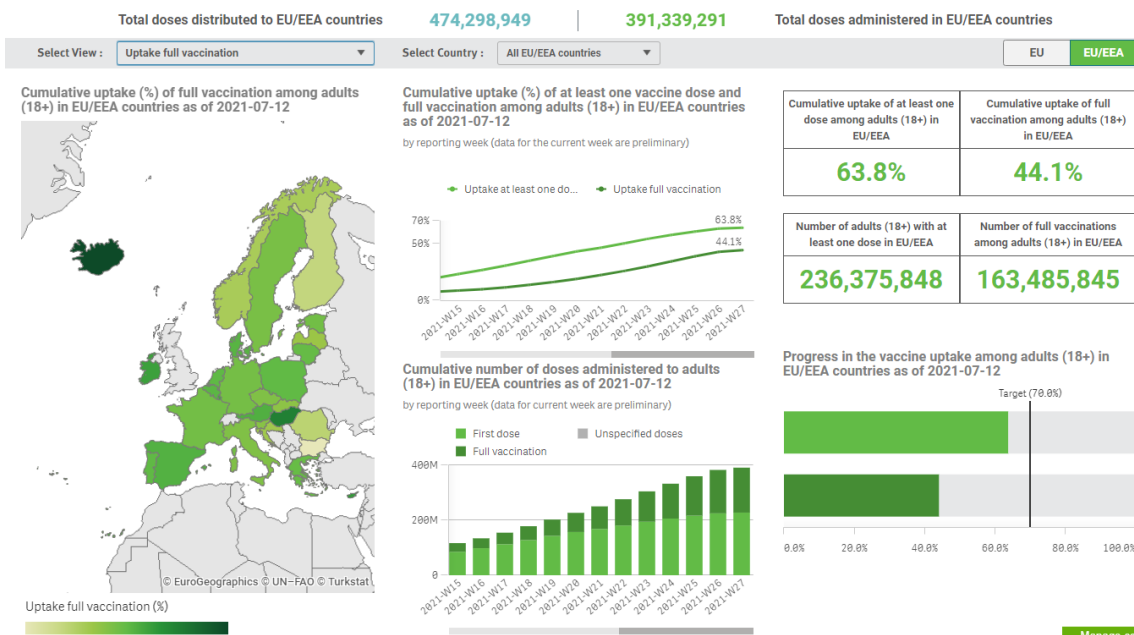
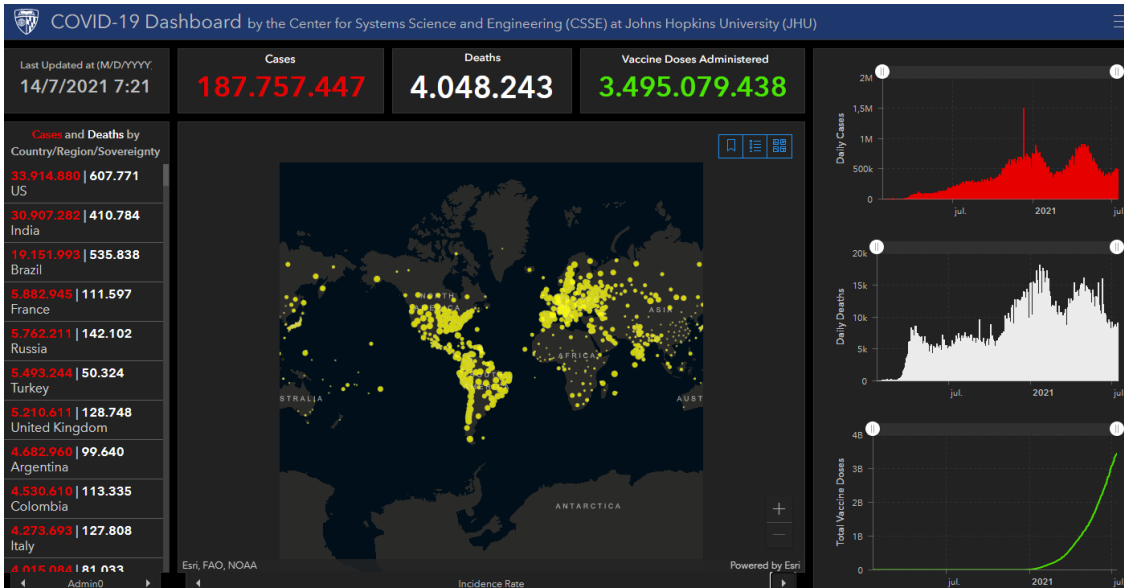



Tabla 1. Casos de COVID-19 confirmados totales, diagnosticados el día previo y diagnosticados o con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14 y 7 días a 13.07.2021





CCAA	Casos totales	Casos diagnosticados el día previo	Casos diagnosticados en los últimos 14 días		Casos diagnosticados en los últimos 7 días		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14d.		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 7d.	
			Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*
Andalucía	644.598	342	25.129	296,88	13.567	160,28	5.068	59,87	1.803	21,30
Aragón	132.940	644	6.171	464,20	4.572	343,92	4.128	310,52	2.164	162,78
Asturias	58.900	443	4.949	485,78	3.332	327,06	578	56,73	332	32,59
Baleares	66.591	183	4.392	374,89	2.276	194,27	3.694	315,31	1.490	127,18
Canarias	66.284	465	5.466	251,20	3.202	147,15	3.229	148,39	1.488	68,38
Cantabria	34.695	252	2.968	509,17	1.645	282,21	1.807	310,00	727	124,72
Castilla La Mancha	199.536	5	2.615	127,86	1.473	72,02	1.454	71,09	564	27,58
Castilla y León	252.866	1.386	17.091	713,64	11.053	461,52	9.347	390,28	4.362	182,14
Cataluña	725.462	5.009	78.903	1.014,11	45.068	579,24	22.923	294,62	4.177	53,69
Ceuta	6.031	6	47	55,82	33	39,19	36	42,75	18	21,38
C. Valenciana	421.615	301	18.636	368,49	9.872	195,20	8.666	171,35	2.780	54,97
Extremadura	80.580	230	3.163	297,28	1.845	173,40	1.027	96,52	408	38,35
Galicia	135.848	473	5.684	210,38	3.849	142,46	2.732	101,12	1.241	45,93
Madrid	749.955	2.168	17.265	254,65	11.709	172,70	5.425	80,02	1.741	25,68
Melilla	9.400	16	120	137,81	90	103,36	46	52,83	26	29,86
Murcia	117.449	208	2.602	172,18	1.664	110,11	1.786	118,18	884	58,49
Navarra	68.051	481	4.170	630,67	2.414	365,10	2.812	425,29	1.323	200,09
País Vasco	211.355	647	6.901	310,79	4.242	191,04	30	1,35	7	0,32
La Rioja	32.928	134	968	302,58	611	190,99	616	192,55	240	75,02
ESPAÑA	4.015.084	13.393	207.240	436,75	122.517	258,20	75.404	158,91	25.775	54,32

* IA: Incidencia acumulada (casos diagnosticados/100.000 habitantes). Se utiliza como denominador para el cálculo de la IA las cifras oficiales de población del INE del padrón municipal a 01.01.2020



I no t'oblides...

Actualització Mesures COVID >		
Limitació de grups en espais públics i privats	Limitació de mobilitat nocturna*	Les mesures autoritzades pel TSJCV estaran en vigor a partir del 12 de juliol i fins als pròxims 14 dies
Les reunions socials en àmbits públics i privats es poden celebrar amb un màxim de 10 persones	Restriccions a la mobilitat nocturna entre la 1 i les 6 hores en 32 localitats de més de 5.000 habitants que presenten major risc epidemiològic	
Tancament oci nocturn	Hostaleria i restauració	Les mesures vigents des del 10 de juliol ho estaran fins al diumenge 25 de juliol
Estos establiments podran actuar en horari i condicions de bars i cafeteries i romandre oberts fins a les 00.30 hores	Oberta fins a les 00.30 hores . Les taules podran ser d'un màxim de 10 persones en exteriors i de 6 persones en interiors	

 Verifica sempre en  @generalitat  Generalitat Valenciana  @generalitatvalenciana

xTa xMi

[infocoronavirus.gva.es](https://www.infocoronavirus.gva.es)
900 300 555

Segueix-nos en...

INVASSAT – Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare