

# RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

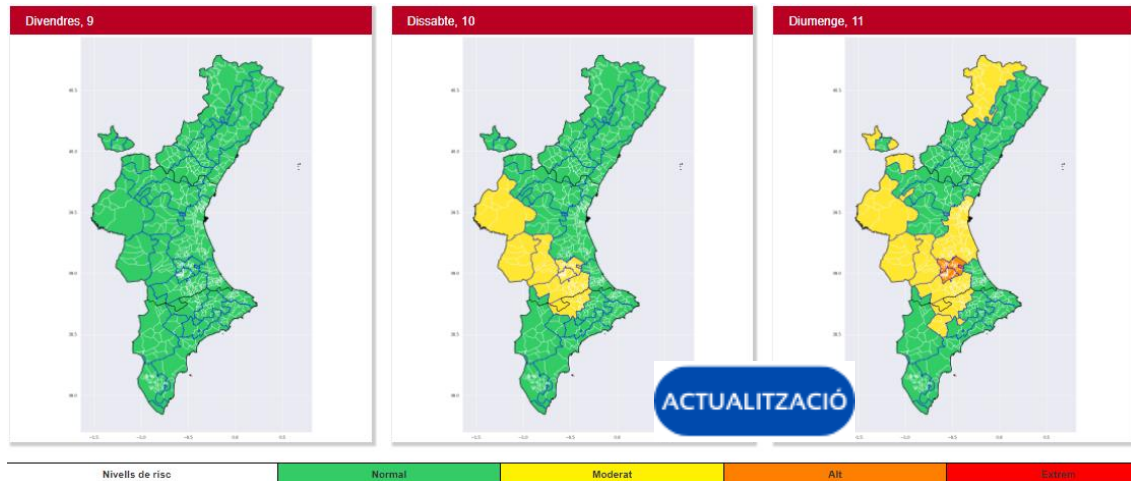
**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Divendres 9 de juliol de 2021**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
ALS MITJANS.....	4
NOVETATS LEGALS .....	11
DOGV.....	11
BOE.....	11
DOUE.....	11
NOVETATS AENOR – NORMES UNE .....	12
NOVETATS INVASSAT .....	13
NOVETATS OIT.....	14
NOVETATS EU-OSHA .....	15
NOVETATS INSST .....	16
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	17
INVASSAT A LES XARXES.....	18
ESPAI COVID-19 .....	19

# ACTUALITAT PREVENCIONISTA

## Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana



## Actualització Mesures COVID >



### Tancament oci nocturn

Estos establiments **podran actuar** en horari i condicions de bars i cafeteries i romandre oberts fins a les 00.30 hores

### Hostaleria i restauració

Oberta fins a les 00.30 hores. Les taules podran ser d'un màxim de 10 persones en exteriors i de 6 persones en interiors

### Aforament en esdeveniments massius

En espais oberts passa de 4.000 espectadors a 3.000 persones i en espais tancats: de 3.000 a 2.000 persones

La Generalitat **recomana** continuar amb l'ús de la mascareta en espais a l'aire lliure que no siguem platges o espais naturals

**En vigor des del dissabte 10 de juliol fins al diumenge 25 de juliol**

✓ Verifica sempre en → @generalitat, Generalitat Valenciana, @generalitatvalenciana

xTa x Mi

infocoronavirus.gva.es  
900 300 555

## **SINISTRALIDADE LABORAL GALICIA 2020**

**INFORME**



**SEDE ELECTRÓNICA**

### **COMUNICACIÓN DE RESTABLECIMIENTO DE PLAZOS EN EL SISTEMA DELT@**

Una vez restaurado el sistema Delt@, se informa que **desde hoy, 5 de julio de 2021, se reanudan los plazos** establecidos a efectos de notificación **que quedaron interrumpidos el pasado día 9 de junio**, y que se han prolongado durante 18 días laborables.

Los plazos que habían quedado interrumpidos corresponden a los establecidos en la Orden de 16 de diciembre de 1987 correspondientes a los siguientes **modelos de notificación** establecidos en la Orden TAS/2926/2002, de 19 de noviembre:

- Partes de accidente de trabajo.
- Relaciones de accidentes de trabajo ocurridos sin baja médica.
- Relaciones de altas o fallecimientos de accidentados

**VES AMB  
COMPTE!!!**

## ALS MITJANS

---

**La base de dades Sibil-la, gestionada pel centre de documentació de Presidència de la Generalitat, dona accés a més de 800.000 documents periodístics publicats amb posterioritat a 1992. Relacionats, fonamentalment, amb la Generalitat i la societat valenciana. També sobre el COVID-19. Aquest recurs només és accessible des de la xarxa corporativa de la Generalitat o des de llocs que accedisquen remotament a ella. Fes clic ací per a entrar en la informació relativa a COVID-19**

### **El Consell cierra el ocio nocturno y pide al TSJ el toque de queda para 40 municipios**

Cuando en marzo comenzó la desescalada se dijo de ella que era progresiva, prudente y sin marcha atrás. Hasta ayer. El «con toda claridad: la pandemia ha empeorado» con el que inició su discurso Ximo Puig fue el prelude de una serie de medidas que devuelven a la Comunitat Valenciana a un marco de restricciones similar al de mayo, aunque en dos aspectos, toque de queda y limitación de reuniones sociales, dependerá del aval del Tribunal Superior de Justicia (TSJ). De momento, a partir de esta medianoche (la de entre el viernes y el sábado) y como mínimo hasta el 25 de julio, el ocio nocturno cesará su actividad y solo podrá ejercer como servicio de bar hasta las 00:30 horas, horario al que también estará restringida la actividad en toda la hostelería, media hora antes de lo establecido hasta ahora. La apertura de este sector con su actividad relativamente habitual (ahora solo podían abrir hasta las 2 de la madrugada, con mascarilla y sin pista de baile) ha durado menos de un mes.

<https://www.levante-emv.com/comunitat-valenciana/2021/07/09/consell-cierra-ocio-nocturno-pide-54832008.html>

### **Joan Ribó: "No veo peligrar las fallas"**

El alcalde de València, Joan Ribó, aseguró ayer que las restricciones anunciadas por la Generalitat ante el incremento de casos de coronavirus y la denominada quinta ola de contagios no afectarán a priori a la celebración de las fallas previstas para el próximo mes septiembre, tras su cancelación en 2020 por la pandemia. «Estamos a dos meses de las fallas», recordó ayer Ribó durante la presentación de un proyecto de arte urbano en el Jardín del Turia. Sobre el incremento de casos de coronavirus el alcalde comentó, a preguntas de los medios, que «yo creo que de la misma manera que esto ha venido a alta velocidad se puede controlar a la misma velocidad». «Siempre hemos dicho que las Fallas se harán en unas condiciones muy controladas y así se van a hacer», apuntó el alcalde, que dijo: «no veo peligrar» su celebración. «No creo que a nadie se le pueda ocurrir plantear que tenga relación con el movimiento fallero». «Las fallas hace falta hacerlas», subrayó el alcalde.

<https://www.levante-emv.com/valencia/2021/07/09/fallas-valencia-covid-septiembre-54827765.html>

### **La vacunación de los veinteañeros avanza a la primera semana de agosto**

València. Quizás no haya un Llibre dels fets que lo cuente de manera épica, pero el 9 d'Octubre de 2021 podría ser recordado casi con la misma emoción como con la que el propio Jaume I narra sus aventuras. Para esa fecha, día grande de los valencianos, se espera que la Comunitat Valenciana alcance la inmunidad total de la población contra la covid a partir de la vacunación,

según expresó el president de la Generalitat, Ximo Puig. Ese día, dentro de tres meses, ya estarían vacunadas todas las personas con posibilidad de serlo, esto es, los mayores de 12 años: más de 4,6 millones de personas en la Comunitat Valenciana. No obstante, no significa que haya que esperar hasta la entrada triunfal por las Torres de Serrano para alcanzar la tan referenciada inmunidad de grupo que se prevé para un mes antes. «Nos quedan solo dos meses, pero todavía nos quedan dos meses», advirtió ayer el jefe del Consell durante la rueda de prensa en la que anunció las nuevas medidas debido al aumento de los contagios. La idea es llegar al 70 % de la población total con la pauta óptima de vacunación antes del 15 de septiembre; para ello, el siguiente gran paso será el de proteger a los jóvenes.

<https://www.levante-emv.com/comunitat-valenciana/2021/07/09/vacunacion-veinteaneros-avanza-primer-semana-54832003.html>

### **El sindicato Satse afirma que la situación es "preocupante" por la falta de enfermeras**

VALÈNCIA (EP). SATSE ha advertido de que la situación actual de la Comunitat Valenciana es "preocupante", a las puertas de la quinta ola de covid, por la falta de enfermeras y la saturación de centros de salud y de las Urgencias, según constata el Sindicato de Enfermería en un comunicado. En ese sentido, señala que no hay enfermeras en la Bolsa de trabajo de la Conselleria disponibles para reforzar las plantillas ni para sustituir al personal de vacaciones y de baja y los profesionales de los centros de salud se encuentran "saturados" por la enorme cantidad de PCR pendientes a realizar por el aumento de casos. Además, en muchos centros, las PCR se hacen al exterior, y las profesionales soportan como pueden el calor de, incluso, 40º grados, con los equipos de protección completos para hacer las pruebas. Por ello, ha instado a la actuación de los Servicios de Prevención de Riesgos Laborales ante esta situación. Además, señala que los hospitales de las capitales de provincia tienen una ocupación que roza casi el 100%, tanto de pacientes con todo tipo de patologías como con pacientes de Covid. Así, apunta que mientras las UCI Covid siguen "relativamente tranquilas", las plantas Covid tienen "una importante" ocupación de jóvenes contagiados que precisan entre 24 y 48 horas de ingreso y que Urgencias también sufren "saturaciones casi todos los días".

<https://valenciaplaza.com/sindicato-satse-afirma-situacion-preocupante-falta-enfermeras>

### **Sanidad amplía el plan de verano y de rastreo ante la crisis de atención primaria**

La Conselleria de Sanidad ha enmendado su plan de refuerzo de las vacaciones ante el repunte de casos de covid. Lo hace atendiendo a las quejas de una atención primaria colapsada entre el descanso estival de una parte del personal sanitario, el fin de 80 contratos covid de médicos de ambulatorios y la tarea de diagnóstico, seguimiento y rastreo de la mayor parte de los nuevos casos que acaban en los centros de salud incrementando el trabajo. Así, durante la rueda de prensa, el president de la Generalitat, Ximo Puig, y la consellera de Sanidad, Ana Barceló, anunciaron que el plan de contratación de verano ampliaba el personal hasta los 7.300 contratos, casi 800 más de los que se anunciaron a mitad de junio. De estos, indicó, cerca de 2.000 se destinarán a los centros de atención primaria. A estas nuevas contrataciones se le añadirán 450 nuevos rastreadores que ayudarán a mejorar las tasas de trazabilidad con las que ahora cuenta la Comunitat Valenciana y que la semana pasada se situaron en el 51 %, según los datos del ministerio. Es decir, que se desconocía el origen de uno de cada dos contagios. Estos irán, añadió Barceló, a los centros de salud y al servicio centralizado ubicado en La Fe.

<https://www.levante-emv.com/comunitat-valenciana/2021/07/09/sanidad-amplia-plan-verano-rastreo-54832009.html>

### **Muere un hombre de 57 años electrocutado cuando trabajaba en un cortijo de Sabiote (Jaén)**

Un hombre ha fallecido electrocutado este jueves electrocutado cuando trabajaba en un cortijo del municipio jiennense de Sabiote, según ha informado el servicio unificado de emergencias 112 Andalucía. Efectivos de la Empresa Pública de Emergencias Sanitarias (EPES) han llamado sobre las 8,50 horas, al teléfono 112 para solicitar la presencia de la Guardia Civil, ya que había un varón que había muerto electrocutado en un cortijo ubicado en la N-322. De inmediato, el centro coordinador avisó al Instituto Armado, a la Policía Local, al Centro de Prevención de Riesgos Laborales y a la Inspección de Trabajo. Por el momento, no se conocen más datos de las circunstancias en las que ha fallecido este hombre que, según la información aportada por los sanitarios, tenía 57 años.

<https://www.europapress.es/andalucia/noticia-muere-hombre-57-anos-electrocutado-cuando-trabajaba-cortijo-sabiote-jaen-20210708130652.html>

### **Un hombre de 25 años, herido con quemaduras en Armilla al explotar un cuadro eléctrico**

Granada. n hombre de 25 años ha resultado herido con quemaduras tras explotar un cuadro de luces en Armilla según informa Emergencias 1-1-2 Andalucía. El teléfono 112 ha recibido un aviso poco antes de las 12:00 horas en el que se pedía ayuda para un joven que había resultado herido tras explotar un cuadro de luces en la Avenida del Conocimiento.

<https://www.ideal.es/granada/provincia-granada/hombre-anos-herido-explotar-armilla-20210708143442-nt.html>

### **Reclaman 152.000 euros a CIE Legazpi, Patricio Echeverria y Sidenor por la muerte de un trabajador a causa del amianto**

La familia de un trabajador fallecido a causa de un mesotelioma causado por incumplimiento preventivo con el amianto reclama 152.760 euros a las empresas CIE Legazpi, Corporación Patricio Echeverria y Sidenor aceros especiales. La asociación de víctimas del amianto de Euskadi, Asviamie, ha explicado que el operario trabajó en la fundición de Patricio Echeverria SA desde 1977 hasta el 2009, siendo posteriormente trasladado a Musashi Spain de Villalba, en Madrid. En diciembre de 2019, el Servicio de Neumología del Hospital de Collado Villalba le diagnosticó un mesotelioma epitelioide maligno a consecuencia del cual falleció en mayo de 2020 a la edad de 60 años. sviamie ha señalado que la enfermedad que padecía el trabajador «está directamente relacionada con la exposición laboral a amianto». En base a ello, en octubre de 2020 la Dirección Provincial de INSS en Madrid declaró a este empleo «afecto a una incapacidad permanente absoluta derivada de enfermedad profesional». Asimismo, se ha dictado resolución por parte del INSS, reconociendo las prestaciones de viudedad y como beneficiaria de las prestaciones de muerte y supervivencia derivadas de enfermedad profesional.

<https://www.diariovasco.com/alto-uroala/legazpi/reclaman-152000-euros-20210708130016-nt.html>

### **La difícil labor de los trabajadores de limpieza de edificios y locales de la región de Murcia en verano**

Ser trabajador del sector de limpieza de grandes edificios de oficinas, de banca o de Administraciones Públicas, supone pasar a ser prácticamente invisibles; en la mayoría de las ocasiones ejercen su labor en horarios de madrugada o vespertinos, fuera de las horas de actividad principal del lugar, con las oficinas cerradas y sin actividad. La crisis sanitaria derivada de la pandemia de la COVID-19 ha visibilizado más estos trabajos de limpieza y desinfección, siendo unánime el reconocimiento de la sociedad de la importancia de los mismos, como tareas

esenciales. Pero no se habla tanto de los bajos salarios que tiene este colectivo ni las condiciones laborales en que en muchas ocasiones se tiene que ejercer dicho trabajo. Para Julia Mirete, Secretaria del Sector de Limpieza de la Federación de Servicios, Movilidad y Consumo de UGT-RM (FESMC-UGT), 'las compañeras tienen que hacer el trabajo acordado en el mismo tiempo que en invierno, pero las condiciones de temperatura lo hacen muy penoso'. La dirigente sindical ha trasladado la situación que están viviendo estas trabajadoras, cuando tienen que trabajar en despachos y oficinas sin aire acondicionado, por estar apagado una vez que termina la jornada de dicha Administración.

<https://www.murcia.com/region/noticias/2021/07/08-la-difícil-labor-de-los-trabajadores-de-limpieza-de-edificios-y-locales-de-la-region-de-murcia-en-verano.asp>

### **Salud emocional en los trabajadores: ¿Qué generación está sufriendo mayor ansiedad laboral a raíz de la pandemia?**

La pandemia ha provocado niveles más altos de incertidumbre laboral en las generaciones más jóvenes, especialmente la generación Z, nacidos después de 1993, tanto hombres como mujeres, y sobre todo, el personal sin cualificar y el personal administrativo. Así se desprende del primer estudio sobre el impacto del Covid-19 en la salud psicológica y emocional en los trabajadores de las cinco Generaciones (T-BB-X-Y-Z) en el ámbito laboral, realizado por el Observatorio Generación & Talento. Los resultados del estudio confirman el importante impacto de la situación de crisis sanitaria y económica derivada de la pandemia sobre la salud psicológica y emocional de los trabajadores. Los participantes más jóvenes obtienen peores resultados en prácticamente todas las variables que analiza este estudio excepto en la ansiedad/preocupación por el COVID-19. Las variables psicológicas que analiza el estudio son: Incertidumbre sobre las condiciones laborales; incertidumbre sobre el puesto de trabajo; nivel de ansiedad/preocupación por la pandemia; ansiedad generalizada y sintomatología depresiva.

<http://www.rrhhdigital.com/secciones/salud-y-empresa/147817/Salud-emocional-en-los-trabajadores-Que-generacion-esta-sufriendo-mayor-ansiedad-laboral-a-raiz-de-la-pandemia?target= self>

### **La salud laboral y la búsqueda de talento, entre las principales preocupaciones de las empresas en la era post-Covid**

El reciente informe “The Five Pillars of People Risk: Managing risks for workforce and business resilience” (“Los cinco pilares de los riesgos de capital humano: gestión de la fuerza laboral y resiliencia empresarial”) elaborado por Mercer Marsh Benefits, concluye que la ciberseguridad; la atracción, retención y compromiso del talento; la protección de datos y la salud laboral son los grandes retos que afrontan las empresas actualmente. Los resultados muestran el impacto que la declaración de la pandemia ha supuesto en el funcionamiento de las empresas de todo el mundo durante el último año. La encuesta clasifica 25 riesgos de capital humano en cinco categorías principales: salud y seguridad; gobernanza y finanzas; aceleración de la digitalización; talento y cuestiones sociales y medioambientales. Para su elaboración, MMB ha contado con la participación de 1.380 profesionales del sector. A nivel global, tanto directores de recursos humanos (46%) como gestores de riesgos (54%) coinciden en señalar la ciberseguridad y el talento como los dos riesgos clave. Mientras que los departamentos de RRHH y gestión de riesgos de las empresas españolas, no sólo han mostrado preocupación por la captación y retención del talento clave sino que, además afirman estar preocupados por el desgaste de la salud, tanto física como mental, de sus empleados.

<http://www.rrhhdigital.com/secciones/actualidad/147814/La-salud-laboral-y-la-busqueda-de-talento-entre-las-principales-preocupaciones-de-las-empresas-en-la-era-post-Covid>

### El riesgo de depresión es un 300% mayor en empresas que no cuidan la salud mental

Casi todos nosotros hemos sentido alguna vez el efecto de la insatisfacción laboral en nuestro estado de ánimo. Las jornadas laborales eternas, la escasa flexibilidad para compatibilizar trabajo y vida personal, la incapacidad o las malas formas de un jefe... Todo ello afecta de un modo determinante a nuestra salud mental, como detalla este estudio publicado en el British Medical Journal. Un grupo de investigadores de la Universidad de Australia del Sur estudiaron la seguridad psicológica de una muestra representativa de trabajadores a jornada completa. La conclusión fue clara: las empresas que, con sus prácticas, se despreocupan del bienestar mental exponen a sus empleados a un riesgo de depresión tres veces mayor. Una buena comunicación, una gestión eficiente y la inclusión de los trabajadores en la toma de decisiones son prácticas que se considera que mejoran la salud psicosocial. Según la líder de este equipo de investigadores, la Dra. Amy Zadow, la ausencia de este tipo de buenas prácticas incrementa además el número de demandas, lo que junto a las bajas laborales debería ser motivo suficiente para que una compañía se replantee su actitud.

[https://www.lasexta.com/tecnologia-tecnologia/ciencia/riesgo-depresion-300-mayor-empresas-que-cuidan-salud-mental\\_2021070860e6ee7342ba6c000144caaa.html](https://www.lasexta.com/tecnologia-tecnologia/ciencia/riesgo-depresion-300-mayor-empresas-que-cuidan-salud-mental_2021070860e6ee7342ba6c000144caaa.html)



### La pandemia y la precariedad incrementan un 60,4% los accidentes laborales sociosanitarios

La crisis sanitaria y la precariedad incrementan un 60,4% los accidentes laborales en actividades sanitarias y de servicios sociales. Ana García de la Torre, secretaria de Salud Laboral de UGT exige la implicación del Gobierno al que reclama la derogación urgente de las reformas laborales. También la apertura de una mesa de diálogo social en materia de siniestralidad laboral. Ana García de la Torre reivindica “un Plan de choque que incida en la reducción de la incidencia de los riesgos psicosociales, ya que infartos y derrames cerebrales son la primera causa de muerte durante la jornada de trabajo”. Los datos facilitados por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, correspondientes a los cuatro primeros meses de 2021 muestran que se han producido 353.146 accidentes de trabajo. De los que 176.624 han causado la baja laboral del trabajador (aumentando este dato en un 16,9%). Otros 176.522 no han producido incapacidad temporal (experimentando un aumento del 8,5%).

<https://diario16.com/la-pandemia-y-la-precariedad-incrementan-un-604-los-accidentes-laborales-sociosanitarios/>



### **La jornada reducida en el sector de la construcción en Extremadura se inicia el próximo 12 de julio**

CCOO recuerda que, a partir del próximo lunes, 12 de julio, en el sector de la construcción de Extremadura se debe aplicar la jornada reducida de verano a siete horas al día, tal y como está acordado en los convenios provinciales de Badajoz y Cáceres. CCOO del Hábitat Extremadura subraya que esta reducción de jornada es de obligado cumplimiento con el fin de reducir la penosidad y los peligros del trabajo por las altas temperaturas y abarcará el periodo entre el 12 de julio y el 12 de agosto. El establecimiento de una jornada de siete horas diarias hace posible que en las obras y centros de trabajo se establezcan jornadas continuas de mañana, evitando con ello las horas de mayor actividad del sol, protegiendo a su personal de los riesgos inherentes tanto a la luz solar como al calor. Por eso, CCOO insta a pactar en el seno de las empresas jornadas intensivas de mañana. De todos modos, CCOO estará vigilante para que se respete esta reducción de jornada y denunciará todo incumplimiento ante la autoridad laboral. En cualquier caso, se recuerda que, al tratarse de una medida de seguridad, esta no es susceptible de ser sustituida por acuerdos que supongan jornadas diarias por encima de las siete horas.

[https://www.cope.es/emisoras/extremadura/caceres-provincia/caceres/noticias/jornada-reducida-sector-construccion-extremadura-inicia-proximo-julio-20210708\\_1389541](https://www.cope.es/emisoras/extremadura/caceres-provincia/caceres/noticias/jornada-reducida-sector-construccion-extremadura-inicia-proximo-julio-20210708_1389541)

### **Los eternos becarios: "Nos usan para trabajar porque saben que tragaremos con tal de conseguir un contrato"**

"Nos usan para trabajar, pero sin ser trabajadores porque saben que tragaremos con tal de conseguir un contrato". La frase de Gonzalo de Lara, un joven de 29 años que enlazó prácticas en cuatro lugares diferentes durante ocho años, resume a la perfección la realidad de multitud de jóvenes que se ven empujados a empalmar prácticas y más prácticas para intentar introducirse en el mercado laboral, muchas veces sin éxito. "Mis primeras prácticas las hice con 21 años y hasta los 29 que me he hecho autónomo no he dejado de estar en prácticas. Llega un momento en el que vas a una empresa y ya no te deberían ofrecer un puesto de becario porque ya tienes experiencia y has estado en varios sitios, pero aún así te lo ofrecen. Es algo que está instaurado en la sociedad, todas las personas jóvenes que conozco han tenido que pasar por situaciones similares. Muchos de mis compañeros del máster han sido explotados... En derecho, que es lo que yo he estudiado, no conozco a nadie que consiga cobrar mil euros mensuales antes de los tres años", asegura.

<https://www.publico.es/actualidad/eternos-becarios-tragaremos-contrato.html>



# ANTE EL CALOR: PROTEGENOS

Mantén la distancia de seguridad.



No te quites ni retires la mascarilla salvo en situaciones como:

- Antes de beber, comer o fumar, pero lavándote primero las manos.
- Para secarte el sudor de la cara. Lávate las manos, retira la mascarilla por una de las gomas y sécate el sudor con un pañuelo limpio.



No compartas botella.



Si una persona sufre un golpe de calor, avisa a urgencias. En caso de tener que realizar primeros auxilios, hazlo con seguridad usando, por ejemplo, dispositivos de barrera respiratoria para reanimación cardiopulmonar.



No espongas la solución hidroalcohólica a focos de calor.

# PROTEGETE

Evita, en lo posible, las horas de más calor y procura trabajar a la sombra.

Haz más pausas de lo habitual y en lugares frescos.

Hidrátate constantemente.

Protégete del sol con ropa adecuada, gafas y gorros.

No olvides echarte crema de protección solar, incluso debajo de la mascarilla.

Cuando haya exposición al sol, prioriza el lavado de manos con agua y jabón. Si no es posible, usa solución hidroalcohólica.

Trata de evitar el trabajo en solitario.

## NOVETATS LEGALS

---

### DOGV

Núm 9123 09 de juliol 2021 sense novetats

### BOE

Núm 163 09 de juliol 2021

MINISTERIO DE SANIDAD

Medidas sanitarias

Orden SND/722/2021, de 8 de julio, por la que se prorroga la Orden SND/413/2021, de 27 de abril, sobre las condiciones de cuarentena a las que deben someterse las personas procedentes de la República de la India a su llegada a España, durante la situación de crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19.

[https://boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-11379](https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-11379)

#### Instrucciones técnicas complementarias

Orden TED/723/2021, de 1 de julio, por la que se aprueba la Instrucción Técnica Complementaria 02.0.02 "Protección de los trabajadores contra el riesgo por inhalación de polvo y sílice cristalina respirables", del Reglamento General de Normas Básicas de Seguridad Minera.

[https://boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-11458](https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-11458)

### DOUE

L243 - L244 09 de juliol 2021 sense novetats

Decisión de Ejecución (UE) 2021/1126 de la Comisión, de 8 de julio de 2021, por la que se establece la equivalencia entre los certificados COVID-19 expedidos por Suiza y los certificados expedidos de conformidad con el Reglamento (UE) 2021/953 del Parlamento Europeo y del Consejo.

[https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L\\_.2021.243.01.0049.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A243%3ATOC](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2021.243.01.0049.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A243%3ATOC)



#### Normativa de Prevención de Riesgos Laborales

Recopilación de la legislación vigente española facilitando la aplicación de la normativa en materia de prevención de riesgos laborales, al aglutinar en un mismo espacio toda la normativa preventiva junto con documentación del INSST tales como guías técnicas, directrices, notas técnicas de prevención, entre otras, así como información complementaria de interés de otros organismos competentes en prevención.

## NOVETATS AENOR – NORMES UNE

---

### NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 60825-1:2015/A11:2021. Seguridad de los productos láser. Parte 1: Clasificación de los equipos y requisitos. 2021-06-23
- UNE-EN IEC 61243-1:2021 (RATIFICADA). Trabajos en tensión. Detectores de tensión. Parte 1: Detectores de tipo capacitivo para utilización con tensiones superiores a 1kV en corriente alterna (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en julio de 2021.) 2021-07-01
- UNE-EN 61784-3-18:2011/A2:2021 (RATIFICADA). Redes de comunicación industrial. Perfiles. Parte 3-18: Fieldbus de seguridad funcional. Especificaciones adicionales para CPF 18. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en julio de 2021.) 2021-07-01
- UNE-EN 60825-1:2015/A11:202. Seguridad de los productos láser. Parte 1: Clasificación de los equipos y requisitos. 2021-06-23

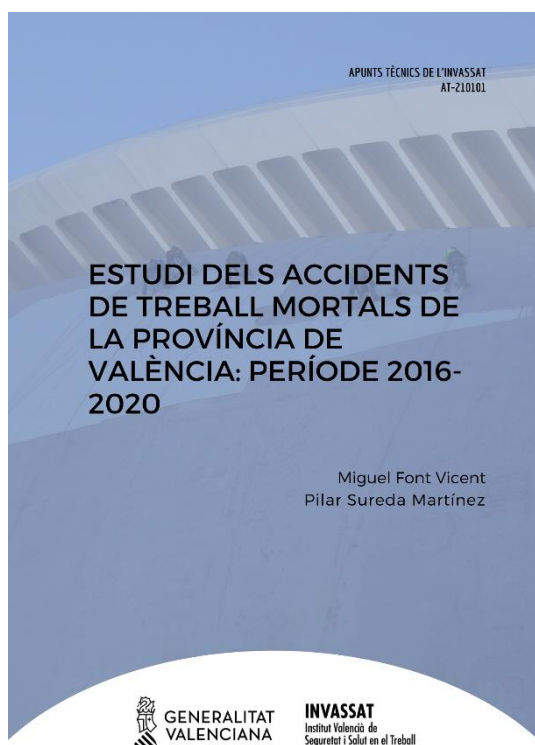
### CORRECCIONS PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 13823:2021. Ensayos de reacción al fuego de productos de construcción. Productos de construcción, excluyendo revestimientos de suelos, expuestos al ataque térmico provocado por un único objeto ardiendo.
- UNE-EN 14605:2005+A1:2009. Ropas de protección contra productos químicos líquidos. Requisitos de prestaciones para la ropa con uniones herméticas a los líquidos (tipo 3) o con uniones herméticas a las pulverizaciones (tipo 4), incluyendo las prendas que ofrecen protección únicamente a ciertas partes del cuerpo (Tipos PB [3] y PB [4]).
- UNE-EN 149:2001+A1:2010. Dispositivos de protección respiratoria. Medias máscaras filtrantes de protección contra partículas. Requisitos, ensayos, marcado.

### NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- UNE-EN 16750:2018. Sistemas de lucha contra incendios. Sistemas de reducción de oxígeno. Diseño, instalación, planificación y mantenimiento. 2021-06-16
- UNE-EN 893:2011. Equipos de alpinismo y escalada. Crampones. Requisitos de seguridad y métodos de ensayo. 2021-06-02
- UNE-EN 407:2005. Guantes de protección contra riesgos térmicos (calor y/o fuego). 2021-05-01
- UNE-EN 13128:2002+A2:2009. Máquinas herramienta. Seguridad. Fresadoras (incluidas mandrinadoras). 2021-05-01

## NOVETATS INVASSAT



### Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Estudi dels accidents de treball mortals de la província de València: període 2016-2020](#) [06.07.2021]
- [Estudio de los accidentes de trabajo mortales de la provincia de Valencia: período 2016-2020](#) [06.07.2021]

### Butlletins de novetats

- [Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT 06.2021](#) [06.07.2021]

### Servei de PRL de la Generalitat

- [Mesures preventives enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) [01.07.2021]
- [Medidas preventivas ante la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) [01.07.2021]

## NOVETATS OIT

### **NOU** [Impactos COVID19 en las migraciones laborales y el reclutamiento](#)

La OIT realizó una evaluación rápida durante 2020 para medir los impactos de la COVID 19 en las migraciones laborales y el reclutamiento de personas trabajadoras migrantes. Este video presenta un resumen de los principales hallazgos. Durante la pandemia, las personas trabajadoras migrantes han realizado actividades esenciales, sin embargo se encuentran entre las poblaciones más afectadas por los impactos de la pandemia, incluyendo la pérdida de empleo, la falta de acceso a programas sociales, entre otros.

### [OIT: Al menos 23 millones de personas han transitado por el teletrabajo en América Latina y el Caribe](#)

LIMA (OIT Noticias) – El teletrabajo irrumpió en los mercados laborales de América Latina y el Caribe como una manera de enfrentar las consecuencias de la pandemia COVID-19, permitiendo la continuidad de actividades en algunos sectores en el contexto de una caída devastadora de la actividad económica, con pérdida de empleo, caída de los ingresos y cierre de empresas.

### [7ª Conferencia sobre regulación para el trabajo decente](#)

¿Qué políticas y medidas reguladoras son necesarias para una recuperación sostenible e inclusiva de la pandemia de la COVID-19? Siga los debates entre destacados académicos de todas las regiones del mundo en la 7ª Conferencia de la OIT sobre regulación para el trabajo decente.

### [Acuerdo mundial en la Conferencia de la OIT para facilitar la recuperación frente a la COVID-19](#)

Los delegados de 181 países, representantes de gobiernos, trabajadores y empleadores en la Conferencia Internacional del Trabajo, aprobaron por unanimidad la realización de un llamamiento mundial a la acción para facilitar una recuperación centrada en el ser humano frente a la #COVID-19, que permita promover la creación de empleo decente para todos y abordar la desigualdad provocada por la crisis. También se aprobaron las conclusiones extraídas en materia de protección social y el Programa y Presupuesto de la OIT para el bienio 2022-23.



## NOVETATS EU-OSHA

### **NOU** [Commission opens a knowledge centre to combat cancer](#)

As part of the Europe's Beating Cancer Plan, the European Commission has opened the Knowledge Centre on Cancer to foster scientific and technical coordination and support to the EU cancer-related policies and activities. It also aims to expand EU's capacities and systems for cancer's prevention, early detection, treatment, care and survivorship. Work-related cancer represents one of the biggest health problems that faces EU workplaces. In 2015, this accounts for an estimated 53 % of all work-related deaths in the EU and other developed countries. According to the Roadmap on Carcinogens in 2016, about 120,000 work-related cancer cases occur each year because of exposure to carcinogens at work in the EU, leading to approximately 80,000 fatalities annually.

### [Sedentary work – an important risk to our musculoskeletal health](#)

Our bodies are designed for movement and sedentary work represents a considerable occupational safety and health (OSH) risk, since it can lead to the development or aggravation of musculoskeletal disorders (MSDs) and other health issues. Indeed, 60% of workplaces currently consider sitting as a risk factor. Why is it important to keep our blood pumping?. The risks associated with sedentary work can affect all workers who spend prolonged periods of time either sitting or standing, such as office workers, factory workers, drivers, cashiers or retail workers, casino croupiers, petrol station attendants and more.

## Eliminating occupational cancer in Europe and globally

RECORDA

Jukka Takala, Ministry of Manpower, Singapore

Contributions from Eunice Yong, Ken Takahashi, Kurt Straif, Lesley Rushton, Sugio Furuya, John Cherrie, Héry, and many others.

### Contents [\[hide\]](#)

- 1 Introduction
- 2 What we know about occupational cancer in a nutshell
  - 2.1 Incongruent estimates across reports
  - 2.2 What are the cancers at work and what is the burden of occupational cancer?
- 3 Occupational cancer in Europe
- 4 Exposures to occupational carcinogens, processes and jobs
- 5 Asbestos exposure is the biggest killer
  - 5.1 Likely underestimation of the magnitude of asbestos-related ill-health
- 6 Recommendations, policy and practice
- 7 Immediate outputs and methods
  - 7.1 Methods
  - 7.2 Next steps
- 8 Conclusions for zero cancer at work
- 9 References

**OSH WIKI**  
Networking knowledge

## NOVETATS INSST



### RECORDA

GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

insst  
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

**Herramientas para la prevención**

Conjunto de herramientas informáticas para su uso en las distintas disciplinas de la prevención de riesgos laborales

- Gestión de la Prevención** Ver más ▶
- Seguridad** Ver más ▶
- Higiene** Ver más ▶
- Ergonomía** Ver más ▶
- Psicosociología** Ver más ▶
- Medicina del Trabajo** Ver más ▶



## ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

**NOU** **ÁLVAREZ CABRERA, Percy Leonardo.** [Burnout, estrés, técnicas de afrontamiento al estrés, satisfacción laboral y riesgos psicosociales en funcionarios de un centro penitenciario de Chile](#) [en línea]. Tesis doctoral. Fernando Chacón Fuertes y Esteban Sánchez Moreno, dir. Madrid: Universidad Complutense, 2019. 192 p. [Consulta: 08.07.2021].

Síndrome de cremar-se pel treball o burnout | Seguretat i emergències

L'estudi de la síndrome de Burnout en els treballadors penitenciaris és rellevant pel desconeixement generalitzat sobre aquests professionals en l'àmbit social i les pròpies característiques de l'entorn laboral que el fan especialment estressant a Xile. Sumat a l'anterior, el funcionari penitenciari treballa dia a dia en un ambient d'alta complexitat, inherentment estressant i que implica un desgast físic, emocional i social, entorn que requereix posar a prova tots els seus recursos personals enfront de l'estrès laboral i maneig de relacions humanes. Per tot l'anterior, pot afirmar-se que aquest context laboral inclou suficients components objectius altament estressants que justifiquen la importància d'estudiar aquest col·lectiu de treballadors...

**NOU** **ESTADOS UNIDOS. Occupational Safety and Health Administration.** [Process Safety Management for Explosives and Pyrotechnics Manufacturing](#) [en línea]. Washington, D.C: Department of Labor, Occupational Safety and Health Administration, 2017. 32 p. [Consulta: 08.07.2021].

Riscos químics | Incendis i explosions | Seguretat en el treball

Aquest document no cobreix tot l'estàndard Process Safety Management (PSM), sinó que només s'enfoca en aspectes de l'estàndard particularment rellevants per als fabricants d'explosius i pirotècnia. La norma de OSHA sobre explosius i agents explosius, 29 CFR 1910.109, proporciona una definició d'explosius i pirotècnia. El PSM és de vital importància per a les instal·lacions que fabriquen explosius i pirotècnia. Els programes de seguretat requerits ajudaran a previndre incendis, explosions i altres incidents importants. El compliment de la norma PSM ajudarà a garantir que els empleats, contractistes, visitants de les instal·lacions i personal d'emergència estiguen a resguard dels perills. El compliment també beneficiarà als ocupadors en minimitzar els danys als equips de les instal·lacions i les estructures veïnes. Tots els explosius han de manipular-se amb cura. Els explosius són compostos químics, mesclades o dispositius que detonen o deflagren quan se'ls subministra suficient energia d'iniciació. A més, els explosius no distingeixen entre energia d'inici subministrada accidental o deliberadament. Els qui manipulen i utilitzen materials explosius en el procés de fabricació han d'evitar l'exposició del material a fonts accidentals d'energia iniciadora.

**NATIONAL INSTITUTE FOR OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH (EEUU).** [NIOSH Worker Well-Being Questionnaire \(WellBQ\)](#) [en línea]. Washington, D.C.: National Institute for Occupational Safety and Health (NIOSH), 2021. 87 p. [Consulta 06.07.2021].

Condicions de treball | Cultura de la prevenció i la seguretat | Organització del treball

**EUROPEAN TRANSPORT WORKERS' FEDERATION.** [Driver Fatigue in European Road Transport](#) [en línea]. Katrin Vitols, Eckhard Voss, aut. Bruxelles: European Transport Workers' Federation (ETF), 2021. 60 p. [Consulta: 06.07.2021].

Condicions de treball | Organització del treball | Seguretat viària laboral | Transport

**INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE ET DE SÉCURITÉ POUR LA PRÉVENTION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL ET DES MALADIES PROFESSIONNELLES (França).** [Les exosquelettes pour prévenir les troubles musculosquelettiques et rôle des services de santé au travail](#) [en línea]. J. Theurel J.; Jean-Jacques Atain-Kouadio; L. kerangueven, aut. París: INRS, 2021. 16 p. [Consulta: 05.07.2021].

Condicions de treball | Equips de protecció individual | Ergonomia | Vigilància de la salut | Trastorns musculoesquelètics

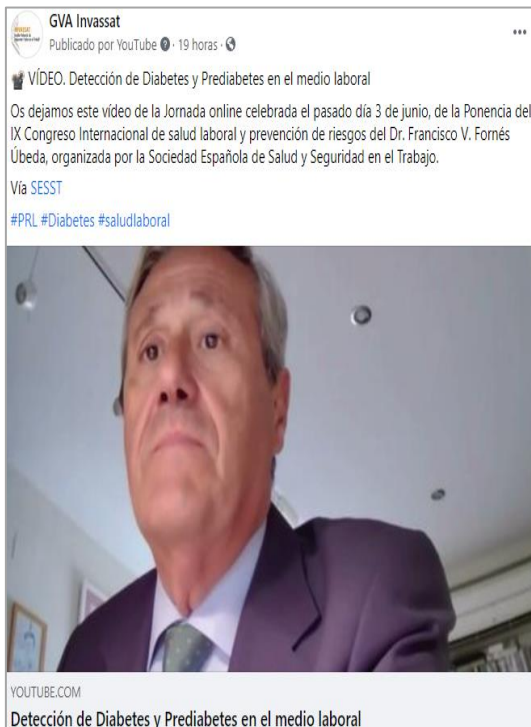
**COMISIÓN EUROPEA. Comité de Altos Responsables de la Inspección de Trabajo (SLIC).** [Principios comunes para la inspección de trabajo en el ámbito de la salud y la seguridad en el trabajo](#) [en línea]. [Bruselas]: Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión, 2017. 41 p. [Consulta: 05.07.2021].

Polítiques públiques per a la prevenció

**GERHARDT, Christin; SEMMER, Norbert K.; SAUTER, Sabine; WALKER, Alexandra; DE WIJN, Nathal; KÄLIN, Wolfgang; KOTTWITZ, Maria U.** [How are social stressors at work related to well-being and health?: a systematic review and meta-analysis.](#) BMC Public Health [en línea]. 2021, 21. 890. 17 p. [Consulta: 23.06.2021]. ISSN: 1471-2458. DOI: 10.1186/s12889-021-10894-7.

Estrés | Organització del treball | Psicosociologia

## INVASSAT A LES XARXES



# ESPAI COVID-19

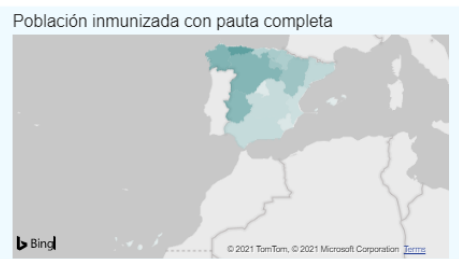
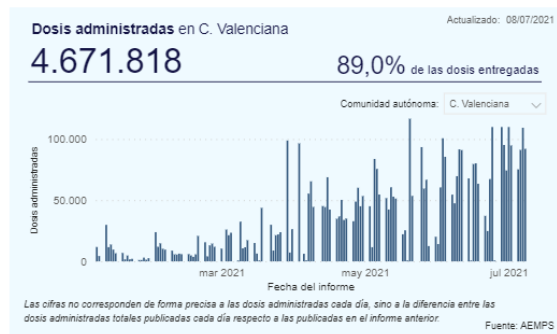
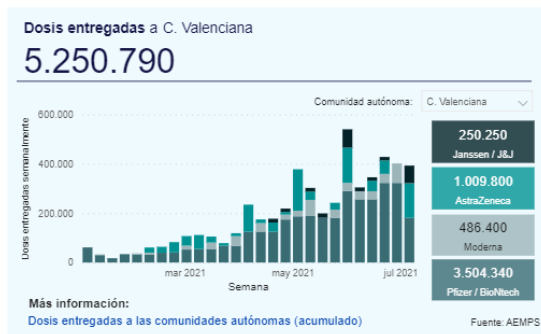
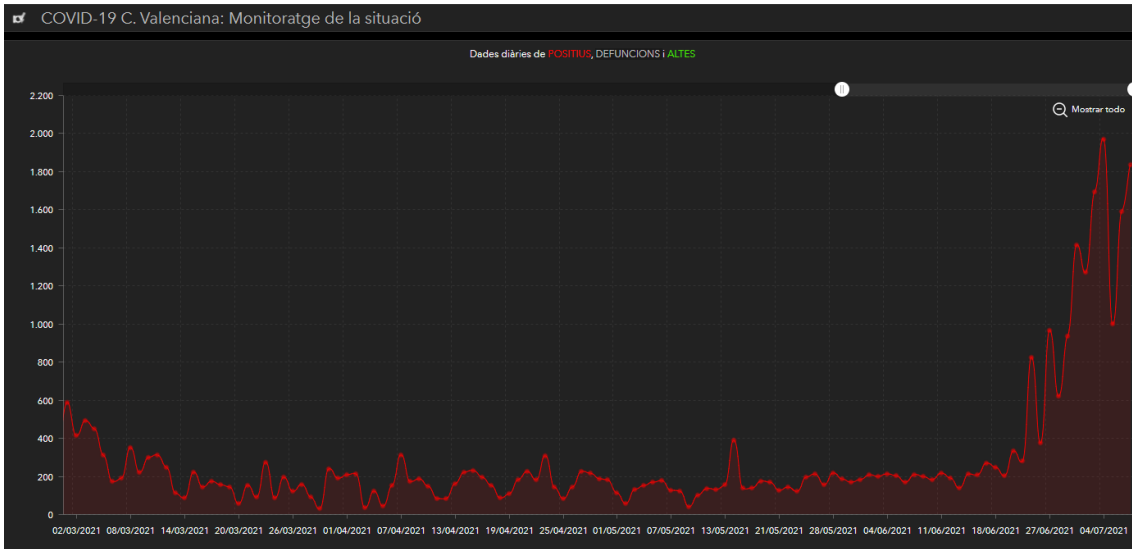


Figura 2. Número de fallecidos diarios por COVID-19 por fecha de defunción en España a 07.07.2021 (datos consolidados a las 14:00 horas del 08.07.2021).

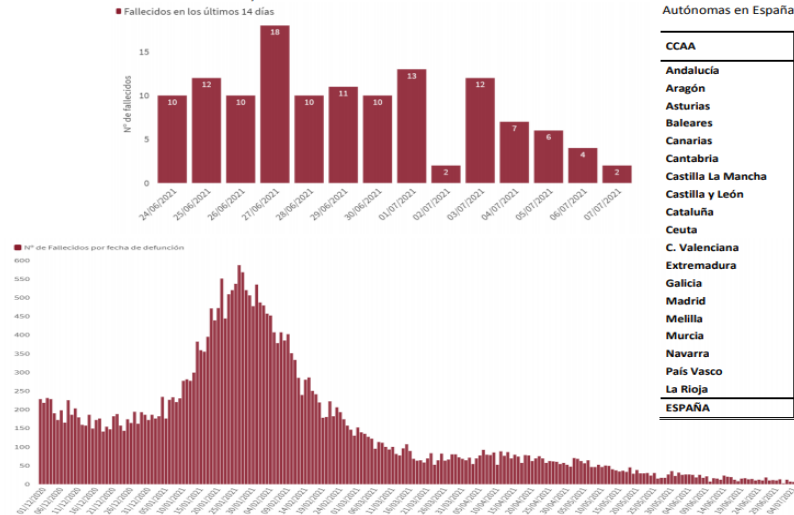
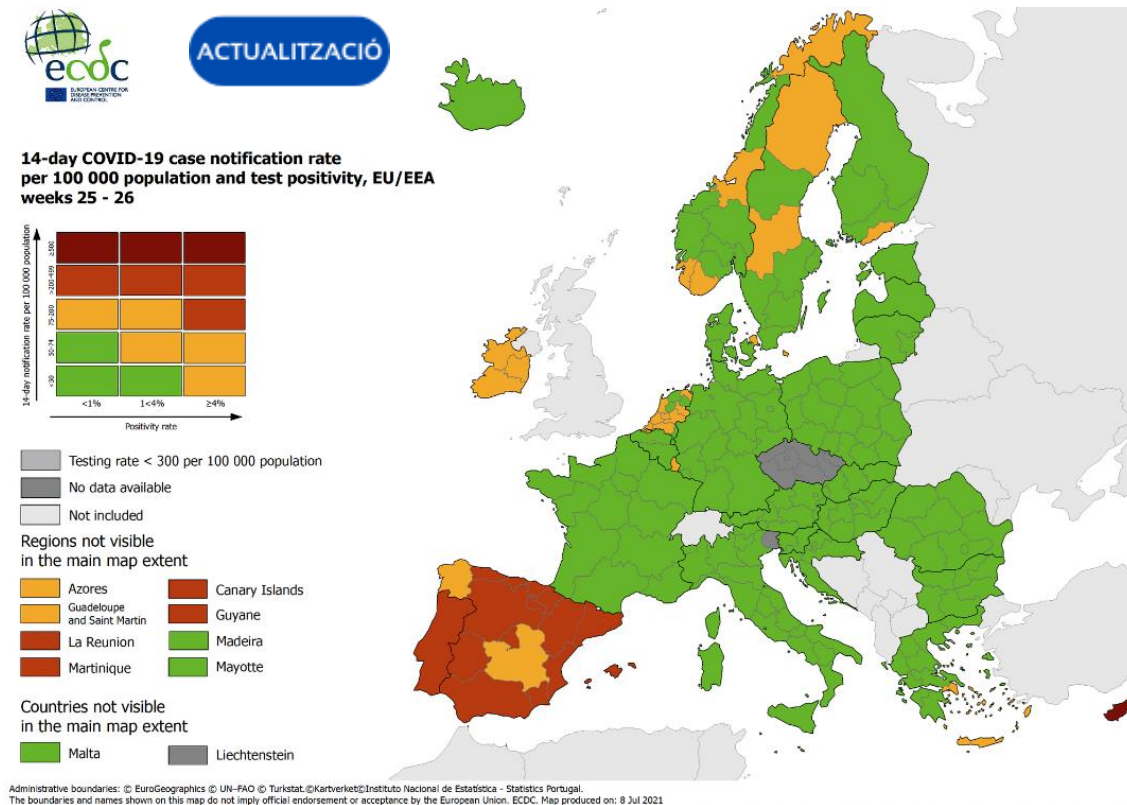


Tabla 4. Casos de COVID-19 que han fallecido (total y con fecha de fallecimiento en los últimos 7 días) y letalidad por Comunidades Autónomas en España a 07.07.2021.

CCAA	Total	Con fecha de defunción en los últimos 7 días	Letalidad global de la pandemia
Andalucía	10.092	12	1,6%
Aragón	3.555	3	2,7%
Asturias	1.979	0	3,5%
Baleares	844	0	1,3%
Canarias	795	3	1,2%
Cantabria	571	1	1,7%
Castilla La Mancha	6.015	0	3,0%
Castilla y León	6.933	3	2,8%
Cataluña	14.755	6	2,1%
Ceuta	117	1	1,9%
C. Valenciana	7.421	4	1,8%
Extremadura	1.806	0	2,3%
Galicia	2.426	3	1,8%
Madrid	15.476	10	2,1%
Melilla	97	0	1,0%
Murcia	1.606	0	1,4%
Navarra	1.184	0	1,8%
País Vasco	4.547	0	2,2%
La Rioja	778	0	2,4%
<b>ESPAÑA</b>	<b>80.997</b>	<b>46</b>	<b>2,1%</b>



## I no t'oblides...

### Actualización Medidas COVID >



Cierre ocio nocturno	Hostelería y restauración	Aforo en eventos masivos
Estos establecimientos <b>podrán actuar</b> en horario y condiciones de <b>bares y cafeterías</b> y permanecer abiertos <b>hasta las 00:30 horas</b>	Abierta <b>hasta las 00:30</b> horas. Las mesas podrán ser de un máximo de <b>10 personas</b> en exteriores y de <b>6 personas</b> en interiores	En <b>espacios abiertos</b> pasa de 4.000 espectadores a <b>3.000 personas</b> y en <b>espacios cerrados</b> : de 3.000 a <b>2.000 personas</b>

La Generalitat **recomienda** continuar con el uso de la mascarilla en espacios al aire libre que no sean playas o espacios naturales

**En vigor desde el sábado 10 de julio hasta el domingo 25 de julio**

Verifica siempre en  @generalitat  Generalitat Valenciana  @generalitatvalenciana

xTi xMi

infocoronavirus.gva.es  
900 300 555

## Segueix-nos en...

INVASSAT – Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare