

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

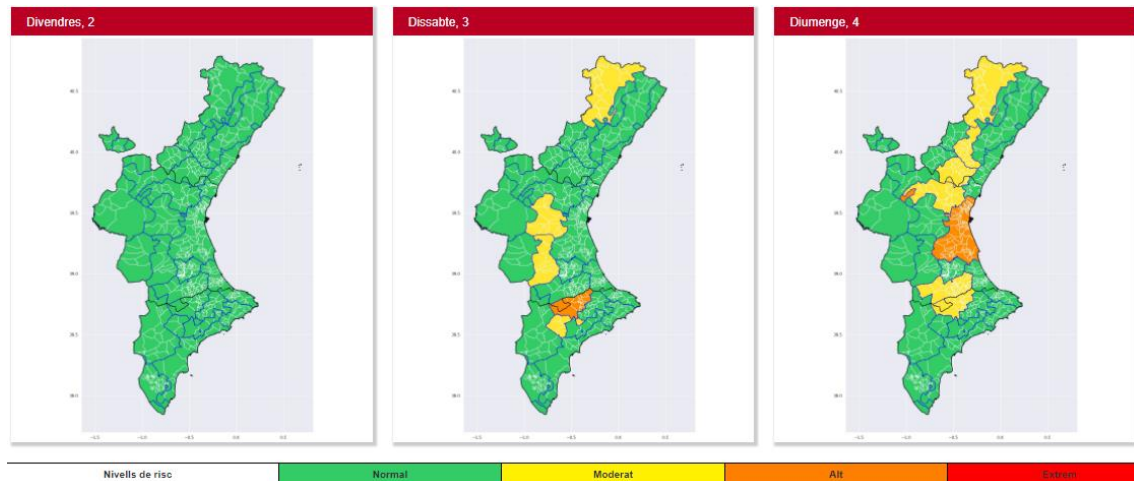
INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Divendres 2 de juliol de 2021

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
ALS MITJANS.....	4
NOVETATS LEGALS	11
DOGV.....	11
BOE.....	11
DOUE.....	11
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	12
NOVETATS INVASSAT	13
NOVETATS OIT.....	14
NOVETATS EU-OSHA	15
NOVETATS INSST	16
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	17
INVASSAT A LES XARXES.....	18
ESPAI COVID-19	19

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana



PREDICCIÓ ESTACIONAL DE LA TEMPERATURA A 2 METRES CORRESPONENT AL TRIMETRE JUNY-JULIOL-AGOST DE 2021. SERVEI DE SALUT DE LA COMUNITAT VALENCIANA

El present document descriu, de manera breu, diferents projeccions estacionals per al trajecte Juny-Juliol-Agost de 2021, corresponents a tres grans centres de predicció meteorològica i climàtica. Les figures presentades a continuació han sigut elaborades mitjançant un sistema de predicció per conjunts integrat dins la plataforma Copernicus Climate Change Service: <https://climate.copernicus.eu/>.



RECORDA

**PROTOCOLO
PARA EL
TRABAJO EN
ÉPOCAS
DE ALTAS
TEMPERATURAS**

NOU

NIOSH Worker Well-Being Questionnaire (WellBQ)

Table of Contents

Table of Contents	1
Acknowledgments	2
Overview of the NIOSH WellBQ	3
How the NIOSH WellBQ Can Be Used	3
Development of the NIOSH WellBQ	5
Content of the NIOSH WellBQ	6
Optional Items	7
Administering the NIOSH WellBQ	9
Data Privacy and Ethics	9
Item References and Permissions	9
Coding and Scoring Instructions	10
Data Interpretation	11
NIOSH WellBQ Codebook	12
NIOSH WellBQ	38
NIOSH WellBQ Item Source Table	59



Centers for Disease Control
and Prevention
National Institute for Occupational
Safety and Health

ALS MITJANS

La base de dades Sibil-la, gestionada pel centre de documentació de Presidència de la Generalitat, dona accés a més de 800.000 documents periodístics publicats amb posterioritat a 1992. Relacionats, fonamentalment, amb la Generalitat i la societat valenciana. També sobre el COVID-19. Aquest recurs només és accessible des de la xarxa corporativa de la Generalitat o des de llocs que accedisquen remotament a ella. **Fes clic ací per a entrar en la informació relativa a COVID-19**



Los contagios en la Comunitat marcan un nuevo récord desde febrero con 1.410 nuevos

VALÈNCIA (VP). La Comunitat Valenciana ha registrado 1.410 nuevos casos de coronavirus confirmados por prueba PCR o a través de test de antígenos desde la última actualización, que sitúan la cifra total de positivos en 403.924 personas. Se trata de un nuevo máximo desde febrero por segundo día consecutivo. Así, si este miércoles se alcanzaron los 934 casos, este jueves se ha sobrepasado el millar de positivos. Según ha informado la Conselleria de Sanidad, 129 de ellos se han detectado en Castellón (41.687 en total); 150 en Alicante (149.931 en total); y 1.131 en Valencia (212.305 en total); el total de casos no asignados se mantiene en 1. Además, se han registrado 2 fallecimientos con fecha de defunción en enero y abril de 2021, respectivamente, por lo que el total de decesos desde el inicio de la pandemia asciende a 7.455: 807 en la provincia de Castellón, 2.848 en la de Alicante y 3.800 en la de Valencia. Desde la última actualización se han contabilizado 245 altas a pacientes con coronavirus. De esta forma, ya son 401.896 personas en la Comunitat Valenciana las que han superado la enfermedad desde que comenzó la pandemia. Por provincias, las altas se distribuyen así: 42.086 en Castellón, 149.846 en Alicante y 209.907 en Valencia. El total de altas no asignadas desciende a 57.

<https://valenciaplaza.com/contagios-comunitat-nuevo-record-febrero-1410-positivos>

Los castellanenses de entre 30 y 20 años comenzarán a vacunarse a partir del 9 de agosto

El president de la Generalitat, Ximo Puig, ha afirmado que espera que la vacunación del segmento de edad de 30 a 20 años pueda comenzar a finales de julio o principio de agosto pero dependerá de los suministros de vacunas que lleguen a la Comunitat Valenciana. Posteriormente, la consellera de Sanidad, Ana Barceló, ha indicado que en la segunda semana de agosto, a partir del 9 de agosto, será cuando comience la vacunación para el grupo de edad de 30 a 20 años, y ha considerado que, cuando empiece el curso universitario, es también importante que los jóvenes estén vacunados. Puig, tras visitar la base de la ONU de Quart de Poblet (Valencia), ha pedido mantener la prudencia y la cautela porque todavía estamos en pandemia y los jóvenes

son el segmento más vulnerable al no estar vacunado. "Es necesario mantener todas las precauciones, sé que es muy complicado y los jóvenes han hecho un gran esfuerzo todo este tiempo pero apelo a la buena voluntad, a divertirse pero con las condiciones que no son de normalidad", ha apuntado. Tras el inicio de la vacunación en la edad de 39 a 30 años, habrá que ver si es posible que a finales de este mes o principios de agosto se avance en la administración de vacunas a los jóvenes de 30 a 20 años, puesto que cuando un sector de edad está protegido, el virus avanza hacia otros sectores más vulnerables, ha señalado.

<https://www.elperiodicomediterraneo.com/castello-provincia/2021/07/01/comenzar-vacunar-castellonenses-30-20-54559174.html>

Este primero de julio vuelven al trabajo presencial los empleados públicos municipales

Sagunto. El alcalde de Sagunto, Darío Moreno, mediante una resolución de Alcaldía, ha decretado el retorno de los trabajadores municipales al trabajo presencial. Como se recordará, el Ayuntamiento de Sagunto, puso en marcha el teletrabajo o trabajo en remoto, dentro del paquete de medidas que adoptó para frenar el contagio del coronavirus. Así pues, dio cobertura a esta modalidad mediante circulares emitidas el 30 de marzo y el 20 de mayo de 2020. Sin embargo, como la enfermedad está remitiendo, debido a la campaña de vacunación que se ha puesto en marcha, se ha tomado la decisión de que los trabajadores vuelvan a sus puestos en las dependencias del consistorio. En la resolución de Alcaldía, emitida este 28 de junio, se ordena la «reincorporación de todo el personal de la plantilla municipal que venía prestando sus servicios en la modalidad de trabajo en remoto, o teletrabajo, con efectos de 1º de Julio de 2021».

<https://eleconomico.es/ciudad-2/item/138923-este-primero-de-julio-vuelven-al-trabajo-presencial-los-empleados-p%C3%BAblicos-municipales>

Tímido avance en el desamiantado de centros educativos: previstas 10 actuaciones en verano

Con los escolares de vacaciones, los andamios se instalan en los centros. Mientras las obras de mantenimiento se suceden, resultan escasas las actuaciones específicas para la retirada de uralita. Un procedimiento más tedioso que este verano se acometerá en al menos diez instalaciones educativas de la región: seis en municipios del sur y cuatro más en sendos distritos de la capital. Fuentes de la Consejería de Educación confirman a Madridiario que ya han comenzado las tareas de desamiantado en el IES Alarnes de Getafe, los CEIP Calderón de la Barca, Luis de Góngora, Federico García Lorca y Gerardo Diego de Leganés y en el CEIP San Isidro de Aranjuez. La Comunidad de Madrid realizará una inversión de dos millones de euros para eliminar los elementos con fibrocemento. La presencia de amianto no entraña un riesgo per se si no se manipula, pero cuando alcanza la fase de descomposición puede desprender fibras cancerígenas. Los colegios e institutos que se techaron con uralita en Madrid datan de los años 70 y 80. Considerando que la vida útil de este material termina transcurridos entre 30 y 35 años, según el Instituto Nacional de Salud Seguridad y Bienestar en el Trabajo, entraron en esta etapa hace una década.

<https://www.madriario.es/avances-desamiantado-centros-educativos-previstas-diez-actuaciones-verano>

Juzgan la muerte por amianto de un guipuzcoano en 2017

El Juzgado de lo Social número 2 de San Sebastián vio ayer el recurso presentado por la mutua y la empresa donde trabajaba un guipuzcoano que murió en 2017 víctima de un cáncer de pulmón, contra la resolución del Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS) que dos años después

determinó el origen profesional de la enfermedad que acabó con su vida, lo que trajo como consecuencia una mejora de las pensiones de viudedad y muerte y supervivencia para su familia. José Manuel M. A. falleció el 13 de junio de 2017 como consecuencia de una carcinomatosis pleural. El fallecido había comenzado a trabajar en 1973 en la empresa guipuzcoana Fundiciones Tellería, posteriormente Fudike, en puestos que, según concluyó Osalan, hacen posible que «estuviera expuesto a la inhalación de fibras de amianto». En 2016 le fue diagnosticado un cáncer que provocó su muerte y que el INSS acabó calificando de origen profesional. La mutua Fremap y las empresas Fudike, Ceosa, Fundiciones Tellería y Norton and Willow Asociados recurrieron esta decisión, con lo que el caso no se ha cerrado y ha llegado a los tribunales.

<https://www.diariovasco.com/gipuzkoa/juzgan-muerte-amianto-20210702214207-nt.html>

Herido tras sufrir un corte en el abdomen en una cuchillería de Granada

Un hombre de 27 años ha resultado esta tarde herido tras sufrir un corte en la zona abdominal en una cuchillería de Granada, según informa el centro de emergencias 112. Fue sobre las 17.00 horas cuando el 112 recibió una llamada solicitando ayuda para un varón que había sufrido un corte en la zona del estómago en una cuchillería de la calle Marqués de Gerona. Hasta el lugar se desplazaron efectivos policiales y sanitarios, que trasladaron al herido en una Uvi móvil hasta el Hospital Virgen de las Nieves de Granada. De momento no han trascendido más datos de las circunstancias en la que ocurrieron los hechos, según el 112, que ha dado aviso a la Inspección de Trabajo y al Centro de Prevención de Riesgos Laborales.

<https://andaluciainformacion.es/andalucia/981854/herido-tras-sufrir-un-corte-en-el-abdomen-en-una-cuchilleria-de-granada/>



Trasladan a Torrecárdenas a un trabajador de Viator al que le han caído encima unos palés de madera

Un trabajador ha resultado herido esta mañana tras caerle encima unos palés de madera en el municipio almeriense de Viator, según ha informado Emergencias 112 Andalucía, servicio adscrito a la Consejería de la Presidencia, Administración Pública e Interior de la Junta. El suceso ha ocurrido sobre las 12.20 horas, momento en el que el teléfono 112 ha gestionado un aviso por un trabajador herido en una fábrica de la calle Guadiana, al que, según el ciudadano que pidió ayuda, le habían caído encima unos palés y estaba atrapado. La sala coordinadora de emergencias informó inmediatamente a los Bomberos, que finalmente no han tenido que actuar, a la Guardia Civil, a la Empresa Pública de Emergencias Sanitarias, a la Policía Local, a la Inspección de Trabajo y al Centro de Prevención de Riesgos Laborales. Los operativos de emergencia desplazados al lugar han confirmado que se trata de un accidente laboral y que el lesionado, un varón de 51 años, ha sido evacuado por los sanitarios al Hospital Torrecárdenas.

<https://www.ideal.es/almeria/almeria/trasladan-torrecardenas-trabajador-20210701165820-nt.html>

Herido grave en un accidente laboral en Tudela tras volcar con un dúmper de obra

Un trabajo de 62 años resultó herido grave este miércoles en un accidente laboral ocurrido en Tudela tras volcar con un dúmper de obra, según ha informado la Policía Foral. El accidente laboral tuvo lugar a las 10.03 horas de este miércoles en el río de la Mejana de la capital ribera, ha informado el cuerpo policial. El trabajador herido es un vecino de Ejea de los Caballeros de 62 años, que ha sufrido heridas de carácter grave. El hombre fue trasladado al Hospital de Zaragoza. Agentes del atestados de la comisaría de Tudela de Policía Foral investigan las causas del suceso.

<https://www.europapress.es/navarra/noticia-herido-grave-accidente-laboral-tudela-volcar-dumper-obra-20210701094003.html>

Herido un trabajador tras caerse desde una escalera en una nave de Alhendín

Granada. Un varón de 40 años ha resultado herido este martes tras caerse desde una escalera en una nave del municipio granadino de Alhendín, según ha informado Emergencias 112 Andalucía. Un ciudadano ha llamado al teléfono 112, sobre las 9,20 horas, para indicar que un trabajador «se había precipitado desde una escalera y al caer se había golpeado en la espalda». Según indicaba el llamante, los hechos habían ocurrido en una nave situada en la Avenida de Frontilín. El centro coordinador informó de inmediato a la Guardia Civil, a la Policía Local, a la Empresa Pública de Emergencias Sanitarias, que movilizó una UVI, a la Inspección de Trabajo y al Centro de Prevención de Riesgos Laborales. Los sanitarios han confirmado al 112 el traslado de un hombre de 40 años al Hospital Universitario Clínico San Cecilio, en la capital granadina.

<https://www.ideal.es/granada/herido-trabajador-tras-20210629150005-nt.html>

Evacuan en helicóptero a un trabajador herido tras golpearse la cabeza con una máquina en Antas (Almería)

Un trabajador de 44 años de edad ha tenido que ser evacuado este martes tras resultar herido al golpearse la cabeza con una máquina en la localidad almeriense de Antas, según informa Emergencias 112 Andalucía, servicio adscrito a la Consejería de la Presidencia, Administración Pública e Interior de la Junta. El accidente laboral se ha producido por la tarde en una empresa ubicada en la barriada Ballabona, dedicada a la producción de escayola, en circunstancias que investiga la Guardia Civil. Evacuan en helicóptero a un trabajador herido tras golpearse la cabeza con una máquina en Antas (Almería). El operario afectado ha sido asistido por el equipo médico del Servicio Andaluz de Salud (SAS), equipo de Coordinación Avanzada de la Empresa Pública de Emergencias Sanitarias (EPES), y ha sido evacuado finalmente en helicóptero de EPES al Hospital Torrecárdenas con pronóstico reservado. El 112 ha alertado, asimismo, del incidente a Inspección de Trabajo y al Centro de Prevención de Riesgos Laborales.

<https://www.europapress.es/andalucia/almeria-00350/noticia-evacuan-helicoptero-trabajador-herido-golpearse-cabeza-maquina-antas-almeria-20210629210015.html>

UGT señala que las empresas deben seguir facilitando mascarillas adecuadas frente a la Covid-19

Ante la aprobación en el Consejo de Ministros extraordinario, de suspender el uso obligatorio de las mascarillas al aire libre, siempre que se respete la distancia de seguridad de 1,5 metros entre personas que no pertenezcan a la burbuja social, la Unión General de Trabajadoras y Trabajadores (UGT) advierte que la mascarilla sigue siendo obligatoria en interiores de uso público, incluyendo los centros de trabajo, tanto para trabajadores como para clientes o usuarios. En este sentido, el sindicato insta a las empresas a que sigan facilitando, a los trabajadores y trabajadoras, mascarillas adecuadas según el riesgo de exposición a la COVID-19 de su puesto de trabajo, para aquellos casos en los que sigue siendo obligatorio su uso ya que además de mantener el distanciamiento social y la higiene constante de manos, el uso de mascarillas es una de las principales medidas para prevenir nuevos contagios.

https://www.consalud.es/pacientes/especial-coronavirus/ugt-empresas-seguir-facilitando-mascarillas-adecuadas-frente-covid-19_99060_102.html

CGT denuncia que la Consejería de Educación de la Junta de Andalucía se niega a dotar de intérpretes al profesorado sordo

La comunidad sorda andaluza sufre un grave retroceso en su derecho a la comunicación e integración en el entorno escolar. La desaparición del bilingüismo en los centros educativos parte de una premisa falsa: las personas sordas con implante coclear dejan de serlo y no necesitan utilizar la LSE como lengua vehicular. No podemos olvidar que durante las últimas décadas el avance en la difusión de esta lengua, su conocimiento y normalización han permitido que la comunidad sorda haya pasado de estar completamente marginada, con una discapacidad “invisible” de cara a la sociedad, a conseguir importantes logros con la normalización de la comunicación en LSE. Hablamos de una inclusión en la red educativa que les permitió salir de los centros de educación especial en los que recibían una educación exclusivamente oralista y acceder a los más altos niveles de formativos. Un pilar esencial de este desarrollo fue la utilización de la lengua de signos como lengua vehicular y la presencia de Intérpretes de LSE en las aulas. Todo esto supuso un enriquecimiento de la lengua asociado a la ampliación de su uso en todos los ámbitos, especialmente en el educativo. Es evidente que la LSE y la lengua oral suman cuando se han utilizado conjuntamente y han permitido un avance importante de este colectivo.

<https://www.tercerainformacion.es/articulo/actualidad/29/06/2021/cgt-denuncia-que-la-consejeria-de-educacion-de-la-junta-de-andalucia-se-niega-a-dotar-de-interpretes-al-profesorado-sordo/>

Un trabajador es despedido por ocultar información al inicio de la relación laboral

Coincidiendo con la sentencia de instancia, la Sección Primera de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León ha declarado, en su reciente sentencia de 16 de abril de 2021, que resulta procedente el despido de un trabajador (repartidor) que transgredió la buena fe contractual al asegurar al inicio de la relación laboral que podía manipular cargas sin limitaciones físicas, cuando no era cierto. A pesar de lo señalado por el propio trabajador en su currículum y en la declaración responsable, la Sala declara ahora que sus condiciones de capacidad laboral eran “irreales y parcialmente incompatibles con las exigencias del puesto desempeñado”. El trabajador (demandante) venía prestando servicios laborales para la empresa (demandada) desde abril de 2020, con la categoría profesional de conductor-repartidor. El contrato de trabajo firmado entre las partes fue un contrato temporal, a tiempo completo, por obra o servicio determinado, de personas con discapacidad en Centro Especial de Empleo, para realizar las funciones de operario de reparto de mensajería y paquetería con una furgoneta.

<https://www.economistjurist.es/actualidad-juridica/jurisprudencia/un-trabajador-es-despedido-por-ocultar-informacion-al-inicio-de-la-relacion-laboral/>

Los conflictos derivados del teletrabajo se judicializan: ¿Compensación por gasto del servicio o conciliación de la vida familiar?

«Ya se están observando numerosos conflictos por la reclamación de derechos derivados de la situación de teletrabajo. Hay también fallos judiciales sobre compensación de gastos por el teletrabajo [sentencia de la Audiencia Nacional de 25 de mayo pasado), despidos por disminución del rendimiento durante el teletrabajo (sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Madrid de 29 de septiembre de 2020)]. Y más recientemente, por la calificación del tiempo de trabajo durante las desconexiones o interrupciones durante la jornada de teletrabajo (sentencia de la Audiencia Nacional de 10 de mayo)”, explica Raúl Rojas, socio laboral de ECIJA. La conflictividad está aflorando. «Principalmente en materia de solicitudes de teletrabajo para la conciliación familiar y laboral», añade. «Buena prueba de ello son las sentencias del Juzgado de lo Social 24 de Barcelona –de 29 de enero de 2020–, o de los Tribunales Superiores de Justicia del País Vasco –de 14 de julio de 2020–, de Castilla y León –de 2 de diciembre de 2020–, o la más reciente, del de Galicia, de 5 de febrero pasado».

<https://confilegal.com/20210628-los-conflictos-derivados-del-teletrabajo-se-judicializan-compensacion-por-gasto-del-servicio-o-conciliacion-de-la-vida-familiar/>

Así ha empeorado la salud del personal sanitario a causa de la pandemia

Seis de cada diez médicos y médicas presentan algún indicador de fatiga, dolor y/o estrés, incluso después del momento álgido de la pandemia, el doble de los que había antes, según el informe ‘Repercusiones de la COVID sobre la salud y el ejercicio de la profesión de los médicos y médicas de España’ de la Organización Médica Colegial de España, la Fundación Galatea, y la Fundación para la Protección Social. Entre el personal sanitario se incrementó el consumo de tranquilizantes o de hipnóticos entre el momento anterior a la aparición de la COVID (un 18,6% los consumía) y el momento de contestar la encuesta (29,4%). Aunque una vez superados estos momentos de sobrecarga de trabajo, los indicadores de salud de los médicos mejoran respecto al peor momento de la crisis, no vuelven a los valores anteriores, de manera que los profesionales tienen que afrontar cada nueva ola sin haberse recuperado de la anterior. Son pocos los médicos que están acudiendo en estos momentos (9,4%) o que han acudido en alguna ocasión (11%) a un servicio de atención en salud mental. En total, alrededor de un 16% tiene o ha tenido contacto con algún servicio de este tipo. Pero si añadimos que un 13% prevé acudir en algún momento, podemos decir que una cuarta parte (24,9%) es demandante directo o potencial de este tipo de servicios. Además, el número de horas de trabajo semanal también ha aumentado durante el momento más crítico de la pandemia.

<https://www.radiocable.com/la-salud-del-personal-sanitario-deteriorada-por-la-pandemia.html>

Campaña Salud Cardiovascular



Factores de riesgo y su prevención

¿Conoces los principales factores de riesgo cardiovascular y cómo prevenirlos?

ONCE TIPS PARA CUIDAR TU CORAZÓN:

Clica en los distintos factores de riesgo cardiovascular para acceder a una información más detallada de los mismos y utiliza el código QR para acceder a la sección de nuestra web corporativa dedicada a salud cardiovascular.



LA HIPERTENSIÓN



COLESTEROL



SEDENTARISMO



OBESIDAD



FRECUENCIA CARDÍACA



TABAQUISMO



ENFERMEDAD PERIODONTAL



DIABETES MELLITUS



ESTRÉS



BENEFICIOS DEL DEPORTE



ALIMENTACIÓN SALUDABLE

Más información:



#UmivaleCuidaTuCorazon

Plan General de Actividades Preventivas 2021



NOVETATS LEGALS

DOGV

Consulta també *Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Fes clic [ací](#) per a entrar.*

Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic

ACORD de 18 de juny de 2021, del Consell, de publicació de les taules retributives de l'Administració de la Generalitat. [2021/7264]

https://dogv.gva.es/datos/2021/07/02/pdf/2021_7264.pdf

BOE

Resolución de 21 de junio de 2021, de la Dirección de la Agencia Estatal de Seguridad Aérea, por la que se actualizan las Directrices operativas para la gestión de pasajeros aéreos y personal de aviación con relación a la pandemia COVID-19.

<https://boe.es/boe/dias/2021/07/02/pdfs/BOE-A-2021-10959.pdf>

Orden PCM/692/2021, de 30 de junio, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 29 de junio de 2021, por el que se prorroga el Acuerdo del Consejo de Ministros de 2 de febrero de 2021, por el que se establecen medidas excepcionales para limitar la propagación y el contagio por el COVID-19, mediante la limitación de los vuelos entre la República Federativa de Brasil y la República de Sudáfrica y los aeropuertos españoles.

<https://boe.es/boe/dias/2021/07/02/pdfs/BOE-A-2021-10965.pdf>

DOUE

RECOMENDACIÓN (UE) 2021/1085 DEL CONSEJO

de 1 de julio de 2021 por la que se modifica la Recomendación (UE) 2020/912 sobre la restricción temporal de los viajes no esenciales a la UE y el posible levantamiento de dicha restricción

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/PDF/?uri=CELEX:32021H1085&from=ES>

Visita en el portal INVASSAT...
<https://invassat.gva.es/sst-al-cinema>

La seguretat i la salut laboral al cinema
Pel·lícules que ens parlen dels riscos en el treball

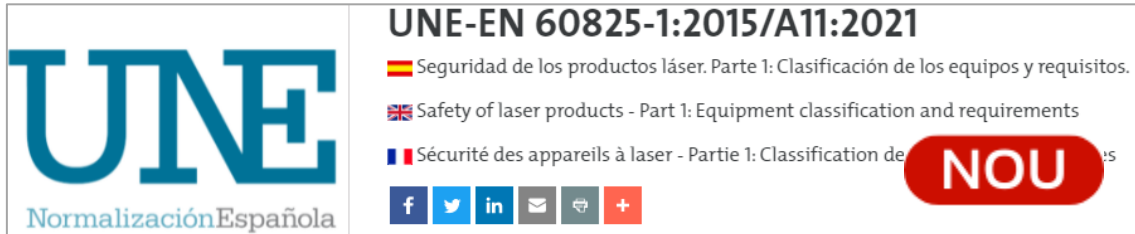
La seguridad y la salud laboral y el cine
Películas que nos hablan de los riesgos en el trabajo

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- **NOU** UNE-EN 60825-1:2015/A11:2021. Seguridad de los productos láser. Parte 1: Clasificación de los equipos y requisitos. 2021-06-23



- **NOU** UNE-EN IEC 61243-1:2021 (RATIFICADA). Trabajos en tensión. Detectores de tensión. Parte 1: Detectores de tipo capacitivo para utilización con tensiones superiores a 1kV en corriente alterna (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en julio de 2021.) 2021-07-01
- **NOU** UNE-EN 61784-3-18:2011/A2:2021 (RATIFICADA). Redes de comunicación industrial. Perfiles. Parte 3-18: Fieldbus de seguridad funcional. Especificaciones adicionales para CP 18. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en julio de 2021.) 2021-07-01
- UNE-EN 60825-1:2015/A11:202. Seguridad de los productos láser. Parte 1: Clasificación de los equipos y requisitos. 2021-06-23

CORRECCIONS PUBLICADES RECENTMENT

- **NOU** UNE-EN 13823:2021. Ensayos de reacción al fuego de productos de construcción. Productos de construcción, excluyendo revestimientos de suelos, expuestos al ataque térmico provocado por un único objeto ardiendo.
- **NOU** UNE-EN 14605:2005+A1:2009. Ropas de protección contra productos químicos líquidos. Requisitos de prestaciones para la ropa con uniones herméticas a los líquidos (tipo 3) o con uniones herméticas a las pulverizaciones (tipo 4), incluyendo las prendas que ofrecen protección únicamente a ciertas partes del cuerpo (Tipos PB [3] y PB [4]).
- UNE-EN 149:2001+A1:2010. Dispositivos de protección respiratoria. Medias máscaras filtrantes de protección contra partículas. Requisitos, ensayos, marcado.

NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- UNE-EN 16750:2018. Sistemas de lucha contra incendios. Sistemas de reducción de oxígeno. Diseño, instalación, planificación y mantenimiento. 2021-06-16
- UNE-EN 893:2011. Equipos de alpinismo y escalada. Crampones. Requisitos de seguridad y métodos de ensayo. 2021-06-02
- UNE-EN 407:2005. Guantes de protección contra riesgos térmicos (calor y/o fuego). 2021-05-01
- UNE-EN 13128:2002+A2:2009. Máquinas herramienta. Seguridad. Fresadoras (incluidas mandrinadoras). 2021-05-01
- UNE-CEN/TR 1030-2:2016 (RATIFICADA). Vibración mano-brazo. Directrices para la reducción de riesgos de vibración. Parte 2: Medidas de gestión en el lugar de trabajo. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2017.) 2021-04-28

NOVETATS INVASSAT

Plans d'actuació contra la sinistralitat [WWW]

- **Pla d'actuació contra la sinistralitat** laboral de la Comunitat Valenciana **2021** - Resum 17.02.2021 [PDF val] [PDF cas]

Críters tècnics de l'INVASSAT [WWW]

- Obligacions en matèria de **coordinació d'activitats empresarials per part dels ajuntaments amb motiu del muntatge i desmuntatge d'escenaris** per al desenvolupament de diversos actes culturals 04.2021 [PDF val] [PDF cas]
- Obligacions preventives de **tallers mecànics que arrenden part de les seues instal·lacions** i empreses de serveis de lloguer de boxes de treball per a usuaris i usuàries particulars 30.03.2021 [PDF val] [PDF cas]

Manuels del Campus Virtual de l'INVASSAT

- **Transversalització** de la seguretat i salut en el treball en la formació primària, secundària i de batxillerat 10.05.2021 [PDF val] [PDF cas]
- **Plans d'autoprotecció**. 07.04.2021 [PDF val] [PDF cas]
- El risc degut a l'**electricitat estàtica** : mesures preventives 20.01.2021 [PDF val] [PDF cas]

Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA [WWW]

- Accident greu de dos treballadors per **intoxicació accidental en espai confinat** [PDF val] [PDF cas]
- Accident greu a causa d'**atrapament amb un equip de treball** fora d'ús [PDF val] [PDF cas]

Estadístiques de l'INVASSAT [WWW]

- Estadística d'**accidents de treball**. Maig 2020-Abril 2021 [PDF]
- Estadística de **malalties professionals**. Maig 2020-Abril 2021 [PDF]

SPRL de la Generalitat

- **Memòria d'activitats** del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de la Generalitat **2020** [PDF val] [PDF cas]
- **Memòria d'activitats** del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de la Generalitat **2019** [PDF val] [PDF cas]

Observatori de Seguretat i Salut Laboral de la Comunitat Valenciana [WWW]

- Caracterització de la **seguretat viària laboral** en la Comunitat Valenciana 2019 14.12.2020 [PDF val] [PDF cas]

Apunts tècnics de l'INVASSAT [WWW]

- Comercialització de **màquines** : claus per a una adquisició sense sorpreses 21.12.2020 [PDF val] [PDF cas]

Butlletins de novetats

- **Butlletí de novetats** en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT 05.2021 [PDF]

NOVETATS OIT

[Acuerdo mundial en la Conferencia de la OIT para facilitar la recuperación frente a la COVID-19](#)

Los delegados de 181 países, representantes de gobiernos, trabajadores y empleadores en la Conferencia Internacional del Trabajo, aprobaron por unanimidad la realización de un llamamiento mundial a la acción para facilitar una recuperación centrada en el ser humano frente a la #COVID-19, que permita promover la creación de empleo decente para todos y abordar la desigualdad provocada por la crisis. También se aprobaron las conclusiones extraídas en materia de protección social y el Programa y Presupuesto de la OIT para el bienio 2022-23.

[La migración laboral crece de cinco millones a nivel mundial](#)

A nivel mundial, el número de trabajadores migrantes internacionales ascendió a 169 millones, un aumento de tres por ciento desde 2017, según las últimas estimaciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). La proporción de trabajadores jóvenes migrantes (16-24 años) también aumentó, de casi dos por ciento, o 3,2 millones, desde 2017. Su número ascendió a 16,8 millones en 2019.



NOVETATS EU-OSHA

[Main OSH risks and teleworking during the global pandemic](#)

New research by EU-OSHA in collaboration with experts from the European Commission's Joint Research Centre, Eurofound and a number of occupational safety and health (OSH) experts, has revealed the full scope of implications related to teleworking during the pandemic. The research, which covers work organisation, job quality, work-life balance, ergonomics and more, was the focus of a webinar taking place on 25 March.

[Improving safety and health at work through digitalisation](#)

Digitalisation is changing the world of work, bringing new occupational safety and health (OSH) challenges as well as a multitude of innovative solutions. A new report by the European Tech & Industry employers highlights how digitalisation can help make workplaces safer and healthier. Produced by official campaign partner the Council of European Employers of the Metal, Engineering and Technology-based Industries (Ceemet), the report highlights a number of tangible benefits of digitalisation complementing human labour in the workplace.

[SIMPOSIO - El nuevo marco de seguridad y salud laboral ¡Únase al debate en línea!](#)

No se pierda el simposio de la EU-OSHA «Prevención, ahora más que nunca» sobre el próximo marco estratégico de la UE en materia de seguridad y salud en el trabajo 2021-2027. El Comisario de Empleo y Derechos Sociales de la UE, Nicolas Schmit, y la Directora Ejecutiva de la EU-OSHA, Christa Sedlatschek, compartirán sus puntos de vista en relación con la gestión del cambio en el nuevo mundo del trabajo, la prevención de accidentes y enfermedades en el lugar de trabajo, y una mayor preparación para futuras amenazas para la salud.



NOVETATS INSST



The screenshot shows the homepage of the Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST). At the top left, there is a header with the Spanish flag, the text 'GOBIERNO DE ESPAÑA' and 'MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL', and the '50insst 1971-2021' logo. To the right is a search bar with the text 'Buscar' and a magnifying glass icon. Below the header is a navigation menu with links: 'El Instituto', 'Materias', 'Documentación', 'Formación', 'Normativa', 'El Observatorio', and 'La Comisión Nacional'. The main heading reads 'Bienvenidos al Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo'. Below this is another search bar with the text 'Buscar' and a blue 'Buscar' button. A secondary navigation bar includes 'Directo a...' followed by links for 'Ley de PRL', 'NTP', 'FISQ', 'STP', and 'Oposiciones INSST'. The main content area features three columns: 1. 'ATENCIÓN AL CIUDADANO "AVISO"' with an image of a hand pointing to a person icon. 2. 'ESPACIO COVID-19' with an image of a virus particle and a sub-link 'Espacio COVID-19'. 3. 'Tweets por @INSST_MITES_GOB' showing a tweet from ISSGA (@issga_xunta) about the 'Rede Española de #SST' and a link to 'healthy-workplaces.eu/es/about-topic...'.

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU GERHARDT, Christin; SEMMER, Norbert K.; SAUTER, Sabine; WALKER, Alexandra; DE WIJN, Nathal; KÄLIN, Wolfgang; KOTTWITZ, Maria U. [How are social stressors at work related to well-being and health?: a systematic review and meta-analysis](#). BMC Public Health [en línia]. 2021, 21. 890. 17 p. [Consulta: 23.06.2021]. ISSN: 1471-2458. DOI: 10.1186/s12889-021-10894-7.

Estrés | Organització del treball | Psicosociologia

Realitzem una metanàlisi de 557 estudis i investiguem les correlacions entre els factors d'estrés social i els resultats en termes de salut i benestar (per exemple, esgotament), actituds (per exemple, satisfacció laboral) i comportament (per exemple, comportament laboral contraproduent). Es van realitzar anàlisi de moderadors per a determinar si hi havia diferències en les associacions segons la naturalesa del factor estressant, el resultat o tots dos. Per a ser inclosos, els estudis havien de publicar-se en revistes revisades per parells en anglès o alemany; els participants havien d'estar ocupats almenys al 50% d'un equivalent a temps complet (FTE). Conclusions: Proposem integrar diversos constructes d'estressors socials sota el terme "devaluació relacional" i considerar factors situacionals com la intensitat o la freqüència per a donar compte de la variància restant. Les implicacions pràctiques subratllen la importància que els supervisors reconeguen la devaluació relacional en les seues moltes formes diferents i l'eviten o minimitzen en la mesura que siga possible per a evitar resultats negatius relacionats amb la salut dels empleats.

MENÉNDEZ NAVARRO, Alfredo. [El arte de la prevención y la seguridad laboral en Europa](#) [en línia]. Alfredo Menéndez-Navarro, aut. Bruxelles: ETUI, 2015. 64 p. [Consulta: 25.06.2021]. ISBN: 978-2-87452-358-8.

Condicions de treball | Cultura de la prevenció i la seguretat

DE LA PEÑA ELÍAS, Carmen; LLAMAS CASCÓN, Esperanza; GARCÍA DE LAS HERAS, Beatriz. [Estudio de 87 pacientes con mordedura animal atendidos en urgencias](#). Revista Española de Traumatología Laboral [en línia]. 2021, 3. 1. 7 p. [Consulta: 23.06.2021]. ISSN: 2659-7535. DOI: 10.24129/j.retla.03105.fs2005011.

Agents biològics | Altres sectors d'activitat

ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD. [Step Safely: strategies for preventing and managing falls across the life-course](#) [en línia]. Geneva: World Health Organization, 2021. 194 p. [Consulta: 25.06.2021]. ISBN: 978-92-4-002191-4.

Accidents laborals | Gestió de la prevenció_ | Polítiques públiques per a la prevenció | Treballs en altura

ARAGÓN MARTÍNEZ, Macarena; CERRÓN REINA, Jose Ignacio; EZQUERRA ALVAREZ, Covadonga; TRUJILLO HERNÁNDEZ, José Alejandro; ORTEGA DÍAZ DE CEBALLOS, Antonio. [Características clínicas de los pacientes ingresados con COVID-19 severa en el hospital de una mutua colaboradora de la seguridad social en Madrid: estudio descriptivo retrospectivo observacional](#). Revista Española de Traumatología Laboral [en línia]. 2021, 4. 1. 8 p. [Consulta: 23.06.2021]. ISSN: 2659-7535. DOI: /10.24129/j.retla.04107.fs2105006.

PRL COVID-19

BERROCAL BERROCAL, Francisca. [Análisis comparativo de tres métodos de valoración de puestos de trabajo](#) [en línia]. Tesis doctoral. Santiago Pereda Marín, dir. Madrid: Universidad Complutense de Madrid, 2016. 377 p. [Consulta: 22.06.2021].

Condicions de treball | Organització del treball | Psicosociologia

INVASSAT A LES XARXES

GVA Invassat
@GVAinvasat

En resposta a @GVAinvasat

 BIBLIOTECA DIGITAL DEL #INVASSAT

Us recomanem...

GALLO CARIDDI, Silvia Patricia. Interpretación jurisprudencial de la cláusula de remisión del delito "contra la seguridad de los trabajadores" (art. 316 del Código Penal Español).

 cutt.ly/imdxCDQ



ESTUDIOS JURISPRUDENCIALES

INTERPRETACIÓN JURISPRUDENCIAL DE LA CLÁUSULA DE REMISIÓN DEL DELITO "CONTRA LA SEGURIDAD DE LOS TRABAJADORES" (ART. 316 DEL CÓDIGO PENAL ESPAÑOL)

JURISPRUDENTIAL INTERPRETATION OF THE REFERRAL CLAUSE OF THE CRIME "AGAINST THE SAFETY OF WORKERS" (ART. 316 OF THE SPANISH PENAL CODE)

Silvia Patricia Gallo Cariddi
Profesora de Derecho Penal
Universidad de Buenos Aires
patricia_gallo@yahoo.com. ORCID 0000-0002-4772-7579
Recepción de trabajo: 09-02-2021 - Aceptación: 30-03-2021

GVA Invassat
Publicado por Casiopea Segura • 23 horas •

Te recordamos esta publicación:

 Equipo de elevación de cargas utilizado para la elevación de trabajadores. Prácticas nacionales para el uso de carretillas elevadoras

Según lo acordado en la 70.ª Reunión del Comité de Altos Responsables de la Inspección de Trabajo (SLIC) (NL 18 de mayo de 2016), el grupo de trabajo «Equipo de elevación de cargas utilizado para la elevación de trabajadores» recopilará las prácticas nacionales y enumerará los requisitos para el uso excepcional de equipos diseñados para manejar cargas en la elevación de trabajadores.

 <https://cutt.ly/bmdcKF>

Via EU Social
#SST #carretillaselevadoras



Equipo de elevación de cargas utilizado para la elevación de trabajadores
Prácticas nacionales para el uso de carretillas elevadoras

SLIC WG MACHEX SUB-WG

Gva Invassat
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
19 horas •

 Actualización medidas #COVID19 en la Comunidad Valenciana: Medidas de apertura progresiva

... ver más

Desde el 1 hasta el 15 de julio

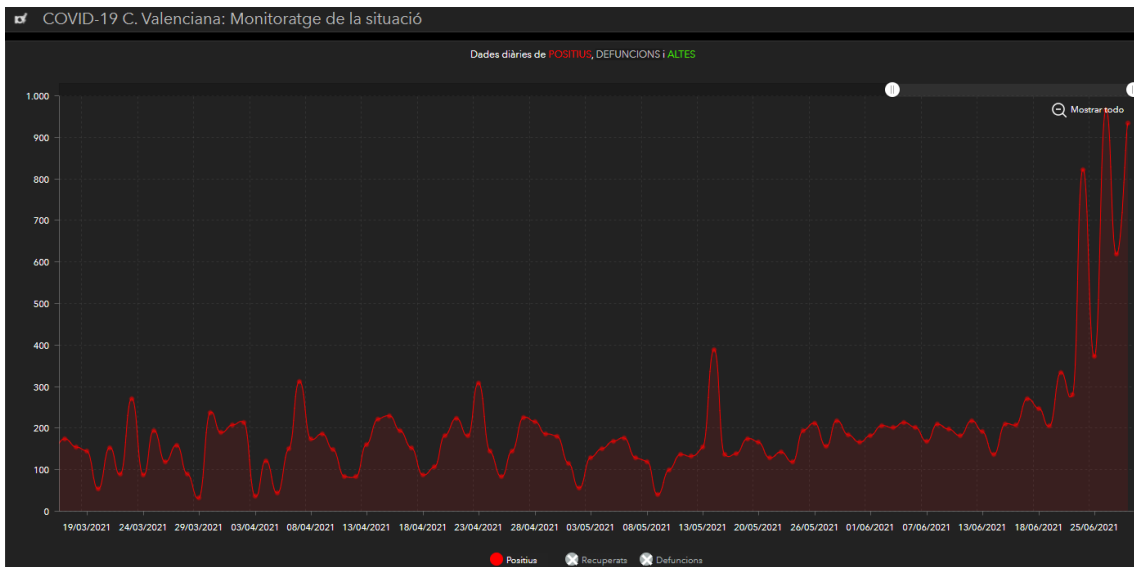
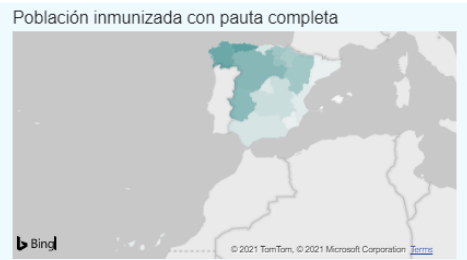
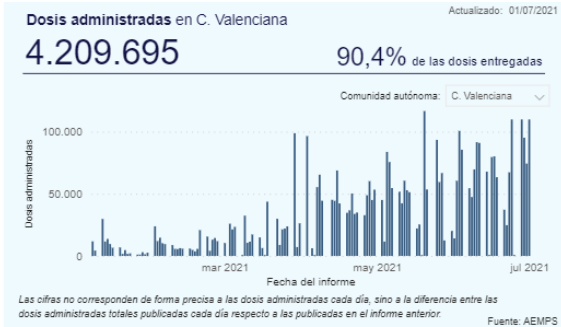
Medidas de apertura progresiva

 **#CONRESPONSABILIDAD**

3

 Recomendar  Comentar  Compartir  Enviar

ESPAI COVID-19





CORONAVIRUS

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

Val Cas

Estàs en: [Inici](#) / [Calendari vacunes en vacances](#) **CARPETA CIUTADANA**

COM ADAPTAR LA VACUNACIÓ EN FUNCIÓ DE LES VACANCES ESTIVALS

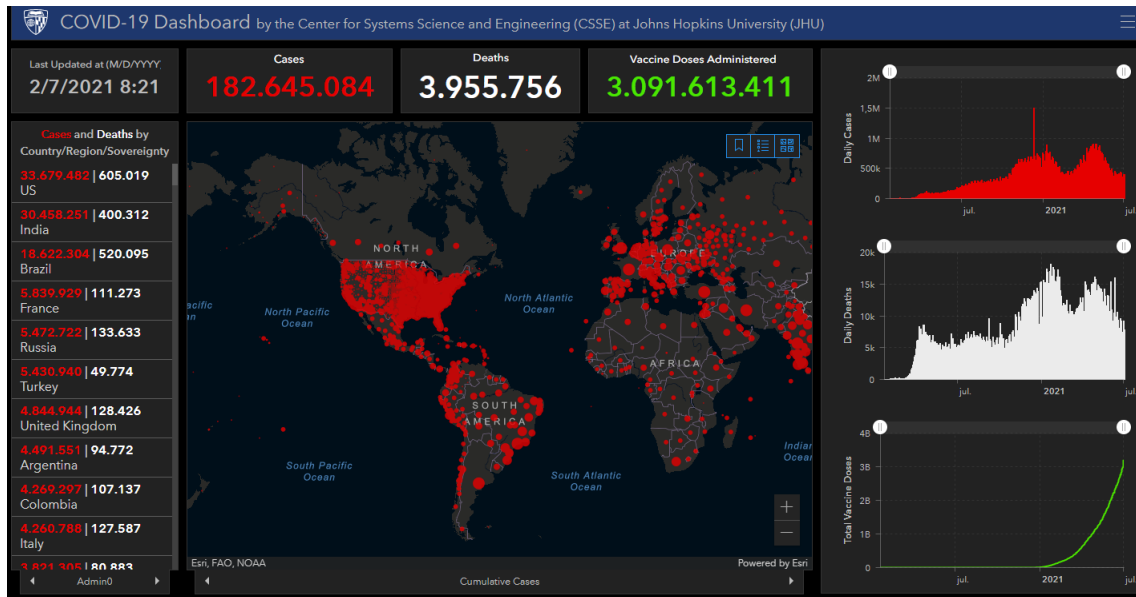
Si vostè està pendent de ser citat per a la 1ª dosi de vacuna i hi ha algun període en què desitja que no li citen, pot indicar en aquest formulari les setmanes d'aquest estiu (completes, de dilluns a diumenge) en què no podrà acudir a vacunar-se. La setmana en curs i la següent no es poden marcar, però, amb aquesta antelació, si ho desitja pot vostè tornar a entrar en el formulari i modificar-lo.

D'aquesta manera, li citarem en el període en què està vostè disponible.

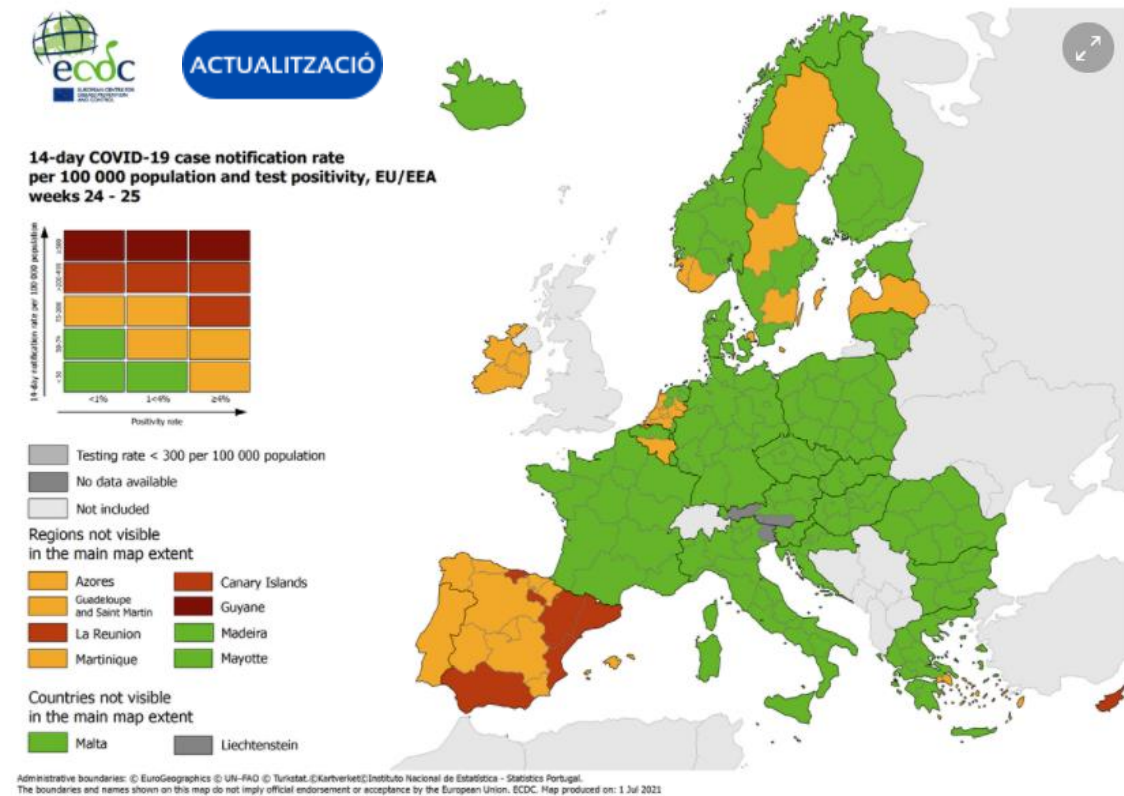
Per a poder marcar en quines setmanes no estarà disponible per a vacunar-se, és necessari:

- ▲ Tindre entre 18 i 39 anys d'edat (nascuts entre 1982 i 2003 inclusivament)
- ▲ No haver rebut cap dosi de vacuna COVID
- ▲ No tindre una cita de vacunació COVID prevista
- ▲ Introduir les dades requerides i prémer "VALIDAR"





Combined indicator: 14-day notification rate, testing rate and test positivity, updated 1 July 2021



I no t'oblides...



Segueix-nos en...

INVASSAT – Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare