

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dilluns 28 de juny de 2021

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
ALS MITJANS.....	4
NOVETATS LEGALS	10
DOGV.....	10
BOE.....	10
DOUE.....	10
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	11
NOVETATS INVASSAT	12
NOVETATS OIT.....	13
NOVETATS EU-OSHA	14
NOVETATS INSST	15
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	16
INVASSAT A LES XARXES.....	17
ESPAI COVID-19	18
PER A COMBATRE LA DESINFORMACIÓ SOBRE LA PANDÈMIA.....	20

ACTUALITAT PREVENCIÓNISTA



NOU

PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN PARA LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES FRENTE A LA EXPOSICIÓN AL SARS-CoV-2

22 de junio de 2021



RECORDA



Principios comunes para la inspección de trabajo en el ámbito de la salud y la seguridad en el trabajo

*Comité de Altos Responsables de la
Inspección de Trabajo (SLIC)*

Adoptados en el 73.º pleno del SLIC celebrado en Tallin, el 9 de noviembre de 2017

ALS MITJANS

La base de dades Sibil-la, gestionada pel centre de documentació de Presidència de la Generalitat, dona accés a més de 800.000 documents periodístics publicats amb posterioritat a 1992. Relacionats, fonamentalment, amb la Generalitat i la societat valenciana. També sobre el COVID-19. Aquest recurs només és accessible des de la xarxa corporativa de la Generalitat o des de llocs que accedisquen remotament a ella. **Fes clic ací per a entrar en la informació relativa a COVID-19**



"Las fallas serán igual de seguras con bandas de música que sin ellas"

Un estudio realizado por el expresidente de la Federación de Sociedades Musicales de la Comunitat Valenciana Pedro Rodríguez concluye que las Fallas de 2021, que se celebran en septiembre, «serán igual de seguras con bandas de música que sin ellas». Además subraya que el desarrollo de las actuaciones típicas de las Fallas protagonizadas por las agrupaciones musicales fuera de la Ofrenda «será seguro, en cualquier caso», matiza. El dossier desarrollado por la empresa Sanimusic analiza varios supuestos sobre cómo tienen que celebrarse los actos musicales, en cuanto a las restricciones sanitarias, dentro del contexto de los actos falleros, y en función de cómo avance la pandemia de aquí a allí. En este documento se aplica la herramienta creada a tal fin en el Departamento de Química de la Universidad de Colorado-Boulder (EE UU). También se valoran diversos escenarios que pueden darse en las próximas fiestas falleras incluido que todo el público vaya sin mascarilla por la calle o que los propios artistas no la utilicen. La conclusión principal es que el papel de los músicos como acompañantes de los actos y pasacalles falleros «puede resultar irrelevante a nivel de contagios si se siguen las medidas de protección existentes y recomendadas por algunas autoridades para dicha actividad».

<https://www.levante-emv.com/valencia/2021/06/28/fallas-seran-igual-seguras-bandas-54384052.html>

Muere un trabajador al caer del tejado en una fábrica de Épila

Zaragoza. Un trabajador de la subcontrata Gestión de Mantenimientos y Procesos SL ha fallecido en la mañana de este viernes en un accidente laboral registrado en las instalaciones de la empresa Auximara, que se dedica a la fabricación de envases metálicos y está ubicada en la localidad zaragozana de Épila, según ha informado CCOO, que ha lamentado y condenado el fallecimiento y ha expresado sus condolencias a los familiares y amigos de la víctima. Según fuentes del sindicato, la víctima realizaba tareas de mantenimiento en el tejado de la nave de la citada empresa cuando se produjo una caída desde una altura considerable. Para Comisiones

Obreras, en este accidente mortal y a la espera de la investigación de la Inspección de Trabajo, «parece que han faltado las medidas preventivas y de seguridad adecuadas». Son dos las personas que ha perdido la vida en el trabajo en esta semana en Aragón, tras el fallecimiento el pasado lunes de un trabajador de la empresa Forestal Domínguez, SL, en la localidad de Guadalaviar (Sierra de Albarracín). En un comunicado, CCOO recuerda que el empresario «es el responsable de la organización del trabajo y por tanto de evitar y prevenir el riesgo». La central sindical exige el «máximo rigor» en la investigación de este hecho luctuoso y reclama a las empresas «una mayor implicación y responsabilidad» en la prevención de riesgos laborales y el cumplimiento de las obligaciones en materia de coordinación de actividades empresariales, cuando varias empresas operan en un mismo centro de trabajo.

<https://www.elperiodicodearagon.com/aragon/2021/06/25/muere-trabajador-caer-tejado-fabrica-54313194.html>

Fallece un hombre de 56 años en un accidente laboral

Sevilla. Un varón de 56 años de edad ha fallecido este jueves en la localidad de Lebrija (Sevilla), al caer sobre él un tractor que estaba reparando, según ha informado el servicio unificado de emergencias 112 de Andalucía. El accidente habría ocurrido sobre las 16,45 horas en un estacionamiento de camiones ubicada en la primera rotonda del acceso a Lebrija por la carretera autonómica A-471. El fallecido, un mecánico, estaba reparando la rueda de un tractor alzando la máquina mediante un gato hidráulico, que habría fallado motivando que la cabeza tractora del vehículo agrícola cayese sobre este hombre de 56 años. Han sido movilizados los bomberos de Lebrija y de Los Palacios y Villafranca, los facultativos del 061, la Policía Local, la Guardia Civil, la Inspección de Trabajo y el Centro de Prevención de Riesgos Laborales. El varón de 56 años es vecino de la localidad, y se ha guardado un minuto de silencio en su memoria al comienzo del pleno celebrado la tarde de este jueves por el Ayuntamiento. Tras conocerse una nueva muerte en el tajo en menos de una semana en la provincia de Sevilla, En esta ocasión un hombre de 56 años, trabajador por cuenta propia fallecido al caerle encima la cabeza tractora de un camión mientras reparaba una rueda en la rotonda de entrada a Lebrija por la carretera A-471, CCOO de Sevilla ha alertado de la "desprotección" de los autónomos en materia de salud laboral en el mercado de trabajo sevillano.

https://www.ondacero.es/emisoras/andalucia/sevilla/fallece-hombre-56-anos-accidente-laboral_2021062560d579919feaa500019feec8.html

Siete trabajadores heridos en un accidente entre 2 furgonetas en la rotonda del cruce hacia Ascoy, en Cieza

Murcia. Siete trabajadores heridos en un accidente entre 2 furgonetas en la rotonda del cruce hacia Ascoy, en Cieza. Siete trabajadores han resultado heridos en un accidente de tráfico ocurrido sobre las 18.00 horas de este viernes en el kilómetro 350 de la carretera N-301, en la rotonda del cruce hacia Ascoy (Cieza), informaron fuentes del Centro de Coordinación de Emergencias consultadas por Europa Press. El '1-1-2' ha recibido una llamada informando de que se había producido un siniestro en el que estaban implicadas dos furgonetas con un total de siete ocupantes. El médico coordinador de '061 ha enviado hasta el lugar una Unidad Móvil de Emergencia y dos ambulancias asistenciales. Al mismo tiempo se ha informado a la Guardia Civil y a Mantenimiento de carreteras, ya que los vehículos obstaculizaban la calzada, así como al técnico de guardia del Instituto de Seguridad y Salud Laboral. Una vez atendidos y estabilizados, cuatro de los heridos han sido trasladados al hospital Virgen del Castillo, en Yecla, y a los otros tres al hospital Lorenzo Guirao, en Cieza, todos con policontusiones.

<https://www.europapress.es/murcia/noticia-siete-trabajadores-heridos-accidente-furgonetas-rotonda-cruce-ascoy-cieza-20210625195912.html>

«Los abusos de poder deben morir». La CIG se moviliza en Mercadona por un trabajo digno

La sección sindical de la CIG de Mercadona ha convocado un nuevo calendario de movilizaciones para denunciar «los abusos de poder, la política de miedo y represión y reclamar un trabajo digno en el que se respeten los derechos laborales». «Con estas acciones queremos poner atención a los compartimentos que están siendo detectados en algunas tiendas de la provincia por los controles que atentan contra la dignidad de los trabajadores», resaltan. “Parece falso que en el siglo XXI tengamos que movilizarnos para exigir respeto y dignidad, pero así es. Vendemos nuestra fuerza de trabajo, ni nuestra dignidad, ni nuestra salud física y mental, ni nuestras vidas están para Venta. Eso es algo que Mercadona no entiende”, subraya André Abeledo, delegado del CIG en la comisión provincial de A Coruña. En este sentido, explica que el personal está sometido a continuas presiones y ritmos de trabajo estresantes para cumplir con los tiempos marcados, «imposibles de cumplir por la enorme carga de trabajo». Esto provoca que el personal se vea sometido a un alto estrés que al final acaba provocando problemas para su salud.

<https://contrainformacion.es/los-abusos-de-poder-deben-morir-la-cig-se-moviliza-en-mercadona-por-un-trabajo-digno/>



Piden a Inspección de Trabajo que actúe para evitar las muertes debido al calor y se respeten las jornadas pactadas

Bajo el lema Horas al sol, las justas, da comienzo una nueva campaña en el sector de la construcción para informar sobre la jornada intensiva en las obras y denunciar los incumplimientos que puedan producirse al respecto. Se trata de una campaña informativa para prevenir del riesgo que supone la exposición al sol y exceso de calor para los trabajadores y trabajadoras de la construcción en las horas de más intensidad solar. El secretario general de la federación del Hábitat de CCOO de Andalucía, ha explicado que con la campaña, además de informar a las personas que trabajan en el sector de ese ajuste horario recogido en los calendarios laborales, se busca concienciar al empresariado, ya que, como explica el dirigente, “el incumplimiento del acuerdo firmado por las partes sobre la jornada intensiva de verano, puede llegar a costar la vida de los trabajadores y trabajadoras, al exponerlos a las horas de mayor intensidad del sol y calor”. Ese mensaje se hace extensivo a las administraciones públicas, a la que Sánchez ha pedido que “no sean cómplices ni consentidoras de los incumplimientos, y garanticen que las contratas y subcontratas a las que adjudican las obras públicas, no trabajen fuera de la jornada pactada en los calendarios laborales provinciales, como ocurrió durante la reforma de un colegio en Jaén durante la jornada intensiva en 2019, por faltas de medidas de

seguridad, o en el fallecimiento de un trabajador por golpe de calor durante el alquitranado de una carretera en Sevilla”.

https://www.lavozdelsur.es/actualidad/sociedad/piden-inspeccion-trabajo-actue-evitar-muertes-debido-calor-se-respeten-jornadas-pactadas_261706_102.html

Solo tres comunidades han autorizado que sus empresas vacunen a sus trabajadores

Solo tres comunidades autónomas han dado luz verde a que algunas de sus grandes empresas se encarguen de la vacunación de sus empleados, en colaboración con los sistemas de salud autonómicos. Por el momento, han sido Cataluña, la Comunidad Valenciana y Andalucía las que han llevado a la práctica el convenio anunciado por el ministerio que dirige José Luis Escrivá y la patronal de los empresarios, la CEOE. De hecho, la iniciativa, que fue anunciada por Escrivá hace ya dos meses, se ha topado con las "trabas" autonómicas, al tener que poner en marcha el proceso negociando con cada sistema de salud. En el momento del anuncio, el ministro de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, José Luis Escrivá, recalcó que el convenio de colaboración con la Fundación CEOE y con las mutuas de accidentes de trabajo tiene como objetivo poner las capacidades logísticas y el personal sanitario de estas últimas a disposición de las comunidades autónomas para vacunar durante los próximos meses. Fuentes conocedoras de las negociaciones consultadas por Vozpópuli apuntan que el proceso se está dilatando más de lo esperado. Una vez que cada patronal autonómica ha comenzado a hablar con las comunidades autónomas, son ellas las que imponen sus condiciones para poner en marcha el proceso, que pueden ser diferentes a las propuestas por las empresas, sobre todo en relación al número de trabajadores, necesidad de disponer de servicios médicos propios, etc.

https://www.vozpopuli.com/economia_y_finanzas/comunidades-vacunas-trabajadores.html

¿Cómo mejorar la seguridad vial en el e-commerce?

“Una encuesta realizada entre nuestros clientes -con datos de 9.000 vehículos comerciales ligeros- mostró una reducción del 53% en el exceso de velocidad y el potencial de reducción de 300 accidentes al año. Además, nuestra propuesta produce un cambio de comportamiento duradero y sostenible entre los conductores”, apuntó Montse Zamarra, directora general de Michelin Connected Fleet en España y Portugal, en el webinar ‘Los riesgos laborales en el transporte de mercancías y en el e-commerce, ¿cómo mejorar la seguridad vial? organizado por Fesvial y la Junta de Castilla y León. Zamarra explicó cómo las soluciones de Michelin Connected Fleet ayudan a reducir la siniestralidad de una forma muy práctica y eficaz por sus contenidos costes, rápida implementación y probada eficacia. En este evento, que contó con la presencia destacada de José Antonio Bartolomé, director general de Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales de la Junta Castilla y León, los responsables de diferentes instituciones y empresas, dieron su visión y opinión sobre cómo se debe planificar y gestionar el transporte para mejorar la seguridad vial de los transportistas.

<https://www.logisticaprofesional.com/texto-diario/mostrar/2968570/como-mejorar-seguridad-vial-e-commerce>

Comunicar correctamente las molestias en el trabajo podría evitar una crisis en el ambiente laboral, según expertos

Los conflictos en el trabajo pueden ser parte de la cotidianidad de la jornada si así la persona lo permite: una nueva norma o un cambio de prioridades que van sumando puntos a la carga laboral. El ambiente puede generar reacciones negativas en el empleado y desatar un problema

mayor. ¿Qué hacer? Aunque no se puedan cambiar las diferentes tareas que se otorgan, existe la manera de controlar las emociones para responder mejor ante el estrés laboral. Uno de los consejos más proporcionados por especialistas en reclutamiento es nunca actuar o decir algo cuando se está enojado. Aprender a medir esas reacciones es importante para mantener un buen entorno de trabajo, tanto para el empleador como para los empleados. Expertos en Gestión de Recursos Humanos dan recomendaciones para enfrentar los retos laborales de una manera profesional. Karla Burgos, especialista en gestión de talento humano, aconseja informar las dudas o requerimientos al jefe directo. Para esto, dice, se necesita estar calmado. “Cada vez que hablemos debemos practicar la empatía, tanto para escuchar al otro como para responder, procurando cuidar nuestras palabras, porque pueden perjudicar relaciones a largo plazo”, explica Burgos.

<https://www.eluniverso.com/larevista/salud/comunicar-correctamente-las-molestias-en-el-trabajo-podria-evitar-una-crisis-en-el-ambiente-laboral-segun-expertos-nota/>

Fatiga extrema, bajas y abortos: la aceleración nos acabará matando

Hace unos días, la empresa de aplicaciones de citas online Bumble anunciaba que había cerrado temporalmente. Ha dado a sus 700 empleados esta semana de descanso, manteniéndoles el sueldo, para desestresarse y recuperar energías tras el desgaste de la pandemia. La medida es llamativa, y más viniendo de un país como Estados Unidos, donde muchas personas tienen tan solo una semana de vacaciones al año. Una de las empleadas de la compañía, dueña también de la app Badoo, aplaudía a su jefa en Twitter por la iniciativa. “Ha intuido correctamente nuestro 'burnout' colectivo”, decía. La preocupación por el 'burnout' o síndrome del trabajador quemado crece cada vez más en los entornos laborales. La pandemia ha vuelto un problema común el tener empleados agotados a nivel emocional, físico o mental. Dar días de vacaciones extra es una de las soluciones que se están empezando a aplicar para mitigarlo, sobre todo en organizaciones británicas y estadounidenses. De hecho, LinkedIn también dio una semana de libranza pagada a sus casi 16.000 trabajadores el pasado abril. Otras empresas han dado una o dos jornadas. Es lo que se ha empezado a llamar 'días de bienestar'.

https://blogs.alimente.elconfidencial.com/bienestar/tecnosaludables/2021-06-26/burnout-fatiga-baja-aborto-aceleracion-digitalizacion_3150063/

Cobots: ¿Qué es lo que conecta nuestro futuro al de ellos?

Los robots colaborativos han dado qué hablar los últimos años por un elevado ascenso en su utilización, no solo en empresas grandes, sino en medianas y pequeñas también. En 2020 se compraron un 19% más que en el 2019 y por ahora las estadísticas indican que seguirá creciendo ese número indefinidamente. Más allá que por diversos motivos muchos trabajadores se sientan amenazados por el crecimiento exponencial de estas tecnologías, hay que comprender por qué el futuro del obrero está unido al de estos avanzados robots industriales. Por obvias razones, un alto porcentaje de la población siente que si los cobots automatizan trabajos podrían llegar a reemplazarlos en la inmediatez. Es necesario refutar esta teoría. Estamos lejos de ser sustituidos por máquinas dentro de la fábrica. A la hora de solucionar problemas o realizar ciertos movimientos, la inteligencia artificial todavía no ha sido capaz de superarnos. Será una discusión para más adelante. Pero hoy en día, el robot colaborativo, como el mismo nombre lo indica, fue creado para COLABORAR. Y además de ayudar al trabajador de planta, hay ciertas funcionalidades que conecta nuestro andar con el de ellos. Los cobots fueron diseñados con sistemas de seguridad, que ha disminuido considerablemente los accidentes laborales. Estos sistemas están certificados por organismos científicos especializados que responden ante cualquier posible falla.

<https://www.diariodevalderrueda.es/texto-diario/mostrar/2972236/cobots-conecta-nuestro-futuro>

Los vigilantes de Metro convocan paros parciales del 5 al 31 de julio

Alternativa Sindical ha convocado paros parciales del 5 al 31 de julio en el Metro de Madrid para denunciar lo que consideran "falta de protección ante las numerosas agresiones" que sufren, un conflicto que este sindicato ha llevado ante el Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad madrileña. El sindicato explica en un comunicado que el motivo de esta convocatoria de paros es el incremento de las agresiones y la "falta de protección" con medios como chalecos antitrauma o anticorte, espráis de defensa y guantes por parte de la Administración y la empresa privada de seguridad. El sindicato ha convocado paros de dos horas por la mañana y otras tantas por la tarde para todos los efectivos de seguridad privada pertenecientes a la empresa Transportes Blindados S.A. destinados en Metro de Madrid, unas quinientas personas que trabajan para Trablisa. Alternativa Sindical denuncia el incumplimiento de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y recuerda que Metro de Madrid tiene el carácter de infraestructura crítica.

<https://www.lavanguardia.com/local/madrid/20210625/7555947/vigilantes-metro-convocan-paros-parciales-5-31-julio.html>

Ponencias, fotografías y vídeo de la jornada sobre riesgos psicosociales y trabajo

NOU

> Ponencias

Miércoles 23 de junio de 2021

"Riesgos psicosociales y trabajo: actuaciones de Osalan" (pdf, 1,98 MB)
Lourdes Iscar Reina, Directora General de Osalan.

"El criterio técnico 104/2021 ITSS sobre riesgos psicosociales" (pdf, 1,12 MB)
Manuel Velázquez Fernández, Jefe de la Unidad Especial de Lucha contra el Fraude en el Trabajo Transnacional en el Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

> Fotografías

> Vídeos



NOVETATS LEGALS

DOGV

Consulta també *Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19*, en el DOGV. Fes clic **ací per a entrar.**

Sense novetats

BOE

Sense novetats

DOUE

Sense novetats

Real Decreto-ley 13/2021, de 24 de junio, por el que se modifican la Ley 2/2021, de 29 de marzo, de medidas urgentes de prevención, contención y coordinación para hacer frente a la crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19, y el Real Decreto-ley 26/2020, de 7 de julio, de medidas de reactivación económica para hacer frente al impacto del COVID-19 en los ámbitos de transportes y vivienda.

 [Ver texto consolidado](#)

Publicado en: «BOE» núm. 151, de 25 de junio de 2021, páginas 76290 a 76294 (5 págs.)
Sección: I. Disposiciones generales
Departamento: Jefatura del Estado
Referencia: BOE-A-2021-10585
Permalink ELI: <https://www.boe.es/eli/es/rdl/2021/06/24/13>

RECORDA

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- **NOU** UNE-EN 60825-1:2015/A11:202. Seguridad de los productos láser. Parte 1: Clasificación de los equipos y requisitos. 2021-06-23



- UNE-EN 81-73:2021. Reglas de seguridad para la construcción e instalación de ascensores. Aplicaciones particulares para ascensores para personas y personas y cargas. Parte 73: Comportamiento de los ascensores en caso de incendio. 2021-06-16
- UNE-EN 13565-2:2018+AC:2019/AC:2021. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas espumantes. Parte 2: Diseño, construcción y mantenimiento. 2021-06-16
- UNE-EN 16750:2018+A1:2021. Sistemas de lucha contra incendios. Sistemas de reducción de oxígeno. Diseño, instalación, planificación y mantenimiento. 2021-06-16
- UNE-EN 893:2021. Equipos de alpinismo y escalada. Crampones. Requisitos de seguridad y métodos de ensayo. 2021-06-02
- UNE-EN IEC 61496-2:2021. Seguridad de las máquinas. Equipos de protección electrosensibles. Parte 2: Requisitos particulares para equipos que utilizan dispositivos de protección optoelectrónicos activos (AOPDs). 2021-05-12
- UNE-CEN/TR 1030-2:2021 IN. Vibración mano-brazo. Directrices para la reducción de riesgos de vibración. Parte 2: Medidas de gestión en el lugar de trabajo. 2021-04-28
- UNE-EN 1837:2021. Seguridad de las máquinas. Iluminación integrada en las máquinas. 2021-04-21
- UNE-EN 1363-1:2021. Ensayos de resistencia al fuego. Parte 1: Requisitos generales. 2021-04-14

CORRECCIONS PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 149:2001+A1:2010. Dispositivos de protección respiratoria. Medias máscaras filtrantes de protección contra partículas. Requisitos, ensayos, marcado.

NORMES ANUL-LADES RECENTMENT

- UNE-EN 16750:2018. Sistemas de lucha contra incendios. Sistemas de reducción de oxígeno. Diseño, instalación, planificación y mantenimiento. 2021-06-16
- UNE-EN 893:2011. Equipos de alpinismo y escalada. Crampones. Requisitos de seguridad y métodos de ensayo. 2021-06-02
- UNE-EN 407:2005. Guantes de protección contra riesgos térmicos (calor y/o fuego). 2021-05-01
- UNE-EN 13128:2002+A2:2009. Máquinas herramienta. Seguridad. Fresadoras (incluidas mandrinadoras). 2021-05-01
- UNE-CEN/TR 1030-2:2016 (RATIFICADA). Vibración mano-brazo. Directrices para la reducción de riesgos de vibración. Parte 2: Medidas de gestión en el lugar de trabajo. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2017.) 2021-04-28

NOVETATS INVASSAT

Plans d'actuació contra la sinistralitat [WWW]

- **Pla d'actuació contra la sinistralitat** laboral de la Comunitat Valenciana **2021** - Resum 17.02.2021 [PDF val] [PDF cas]

Criteris tècnics de l'INVASSAT [WWW]

- Obligacions en matèria de **coordinació d'activitats empresarials per part dels ajuntaments amb motiu del muntatge i desmuntatge d'escenaris** per al desenvolupament de diversos actes culturals 04.2021 [PDF val] [PDF cas]
- Obligacions preventives de **tallers mecànics que arrenden part de les seues instal·lacions** i empreses de serveis de lloguer de boxes de treball per a usuaris i usuàries particulars 30.03.2021 [PDF val] [PDF cas]

Manuels del Campus Virtual de l'INVASSAT

- **Transversalització** de la seguretat i salut en el treball en la formació primària, secundària i de batxillerat 10.05.2021 [PDF val] [PDF cas]
- **Plans d'autoprotecció**. 07.04.2021 [PDF val] [PDF cas]
- El risc degut a l'**electricitat estàtica** : mesures preventives 20.01.2021 [PDF val] [PDF cas]

Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA [WWW]

- Accident greu de dos treballadors per **intoxicació accidental en espai confinat** [PDF val] [PDF cas]
- Accident greu a causa d'**atrapament amb un equip de treball** fora d'ús [PDF val] [PDF cas]

Estadístiques de l'INVASSAT [WWW]

- Estadística d'**accidents de treball**. Maig 2020-Abril 2021 [PDF]
- Estadística de **malalties professionals**. Maig 2020-Abril 2021 [PDF]

SPRL de la Generalitat

- **Memòria d'activitats** del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de la Generalitat **2020** [PDF val] [PDF cas]
- **Memòria d'activitats** del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de la Generalitat **2019** [PDF val] [PDF cas]

Observatori de Seguretat i Salut Laboral de la Comunitat Valenciana [WWW]

- Caracterització de la **seguretat viària laboral** en la Comunitat Valenciana 2019 14.12.2020 [PDF val] [PDF cas]

Apunts tècnics de l'INVASSAT [WWW]

- Comercialització de **màquines** : claus per a una adquisició sense sorpreses 21.12.2020 [PDF val] [PDF cas]

Butlletins de novetats

- **Butlletí de novetats** en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT 05.2021 [PDF]

NOVETATS OIT

NOU [Participe en la campaña mundial de la OIT para ratificar el Convenio sobre la violencia y el acoso](#)

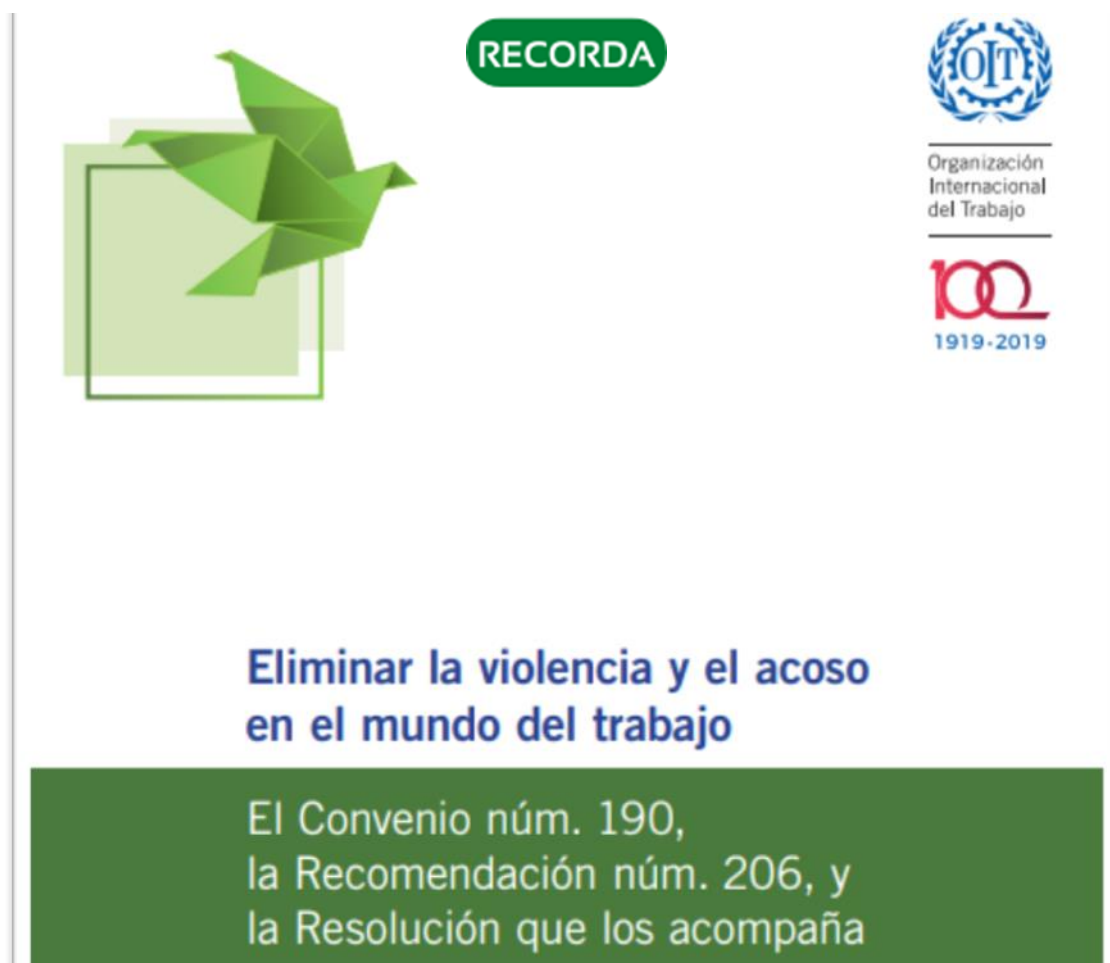
GINEBRA (OIT Noticias) – La Organización Internacional del Trabajo (OIT) lanza una campaña mundial para promover la ratificación y aplicación del Convenio núm. 190 sobre la violencia y el acoso en el lugar de trabajo. La campaña tiene como objetivo explicar en términos sencillos qué es el Convenio sobre la violencia y el acoso, 2019 (núm. 190) , los temas que cubre y cómo abordar la violencia y el acoso en el mundo del trabajo.

[Los sindicatos importan en una recuperación centrada en las personas de la COVID-19](#)

Ginebra (NOTICIAS DE LA OIT) – Según la nueva edición del Boletín Internacional de Investigación Sindical, presentada por la Oficina de Actividades para los Trabajadores de la OIT, los sindicatos importan y desempeñan un papel importante en la lucha contra la pandemia y al garantizar una recuperación centrada en las personas. “La COVID-19 y la recuperación: El papel de los sindicatos en la construcción de un mundo mejor ”, señala que los sindicatos han mantenido su posición y han ayudado a proteger mejor a los trabajadores y sus empleos en todo el mundo.

[Entrada en vigor del primer tratado internacional para enfrentar la violencia y el acoso](#)

GINEBRA (OIT Noticias) – El 25 de junio de 2021, dos años después de su adopción por la Conferencia Internacional del Trabajo (CIT), entra en vigor el primer tratado internacional sobre la violencia y el acoso en el mundo del trabajo. Hasta el momento, seis países han ratificado el Convenio sobre la violencia y el acoso, 2019 (núm. 190) : Argentina, Ecuador, Fiji, Namibia, Somalia y Uruguay. Los países ratificantes están jurídicamente obligados a cumplir las disposiciones del Convenio un año después de la ratificación.



The infographic features a green dove icon on the left, a green rounded rectangle with the word 'RECORDA' in white, and the OIT logo and 100th anniversary logo on the right. The main text is in blue and white, set against a green background at the bottom.

RECORDA

Organización Internacional del Trabajo

100
1919-2019

Eliminar la violencia y el acoso en el mundo del trabajo

El Convenio núm. 190,
la Recomendación núm. 206, y
la Resolución que los acompaña

NOVETATS EU-OSHA

NOU [Pride Day 2021 – Avoiding risk factors and preventing MSDs for LGBTI workers](#)

The evidence on occupational safety and health (OSH) issues, such as musculoskeletal disorders (MSDs), among lesbian, gay, bisexual, transgender and intersex (LGBTI) workers is still limited. To contribute to fill in this gap, EU-OSHA is carrying out research on this important topic. LGBTI workers report poorer physical and mental health compared with the general population, including MSD-related problems. The discrimination and the psychosocial risk factors they are exposed to at work suggest that LGBTI workers are likely to experience a higher prevalence of MSDs.

[Agricultura y silvicultura: ¿cómo afectará el cambio climático a la seguridad y la salud de los trabajadores?](#)

El cambio climático representa quizá un mayor desafío para la agricultura y la silvicultura que para cualquier otro sector. En una nueva publicación (policy brief) se dirige la atención a las repercusiones del cambio climático en la seguridad y la salud en el trabajo. El aumento de las temperaturas y la mayor frecuencia de los fenómenos meteorológicos extremos implican que habrá que evaluar los riesgos emergentes y adaptar las prácticas laborales, por ejemplo, para evitar el agotamiento debido al calor y la exposición al polvo y a las enfermedades.

[Applications open for the 2021 ESIG Solvents Award](#)

The 2021 edition of the Solvents Award aims to highlight the safe and sustainable use of solvents in relation to occupational safety and health, environmental protection and product performance. This year, to reflect what companies have done to fight the COVID-19 pandemic, the official campaign partner European Solvents Industry Group (ESIG) has broadened the scope of the award to include initiatives which protect employees' and public health and help provide critical supplies. Applications for the award are now open to downstream users of solvents, including anyone involved in the distribution, formulation, storage or use of a solvent or their respective trade associations.

European Agency for Safety and Health at Work

RECORDA

Policy Brief

IMPACT OF CLIMATE CHANGE ON OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH

Background

This policy brief summarises the projected impact of climate change on occupational safety and health (OSH) and is based on a European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA) report on the future of agriculture and OSH, which provides a comprehensive analysis of new and emerging risks and their impact on OSH in the sector (EU-OSHA, 2020).

Introduction

Agriculture accounts for 12 % of all greenhouse gas (GHG) emissions in the European Union (EU) (EC, 2017). Pressure on the farming and forestry sectors, as on all other sectors, to contribute further to GHG mitigation and improve environmental performance in general will continue to increase. Farmers are already responsible for ensuring cross-compliance with many environmental standards through the present common agricultural policy (CAP), and environmental compliance pressure will increase under the EU's Farm to Fork Strategy (EC, 2020)¹

NOVETATS INSST

AVÍS IMPORTANT!!!

El portal de l'INSST continua sense accés a causa del ciberatac produït fa uns dies



RECORDA



ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU CONFEDERACIÓN CANARIA DE EMPRESARIOS. [Manual de prevención en riesgos laborales](#) [en línia]. Las Palmas de Gran Canaria: CCE, 2021. 257 p. [Consulta: 22.06.2021].

Cultura de la prevenció i la seguretat | Gestió de la prevenció

En la Confederació Canària d'Empresaris, s'ha optat per la realització del present manual, el qual naix del projecte "Tercera fase de suport a l'empresariat de Pimes i micropimes de la Província de Las Palmas". El present manual és una eina de consulta on trobar els elements essencials que ha de complir l'empresa, juntament amb alguns comentaris pràctics sobre com dur-los a terme, i d'altra banda, referència i suport per a la integració d'una política preventiva eficaç en l'empresa, acostant de manera clara, la informació sobre el compliment legal en matèria preventiva. Esperem que aquest manual pugui servir per a implantar i gestionar la prevenció, al mateix temps que siga un referent al qual acudir, per a esmenar tots aquells dubtes i problemes, així com necessitats que puguin plantejar-se en matèria de Prevenció de Riscos Laborals en l'empresa.

NOU FAGUNDO RIVERA, Javier; GÓMEZ SALGADO, Juan; GARCÍA IGLESIAS, Juan Jesús; RUIZ FRUTOS, Carlos. [Trabajo, familia y percepción de la propia salud en las enfermeras: Relación con el cáncer de mama y el trabajo a turnos](#). *Revista española de salud pública* [en línia]. 2021, 95. 17 p. [Consulta: 22.06.2021]. ISSN 1135-5727.

Condicions de treball | Estrés | Organització del treball | Altres patologies | Sanitat i serveis socio-sanitaris

Fonaments: El càncer de mama és una malaltia comunament diagnosticada en les infermeres que en els últims anys s'ha relacionat amb el treball a torns i el treball nocturn. Al seu torn, diferents components de l'estrés laboral també afecten la salut i la conciliació laboral, familiar i social de les infermeres. L'objectiu d'aquesta investigació va ser analitzar les característiques familiars i laborals de les infermeres espanyoles que fan treball per torns (incloent el nocturn) a la recerca de possibles associacions amb les manifestacions de l'estrés psicossomàtic i el risc de patir càncer de mama. Mètodes: Es va dissenyar un estudi descriptiu transversal a través d'un qüestionari virtual en una mostra de 966 infermeres col·legiades a Espanya entre desembre de 2019 i novembre de 2020. Es va realitzar una anàlisi descriptiva de les variables sociodemogràfiques i laborals, i es van contrastar les diferències i associacions estadísticament significatives estimant riscos i intervals de confiança. Resultats: El nombre de nits i el nombre d'anys treballats van ser estadísticament significatius per a l'associació amb el càncer de mama. A més, altres manifestacions psicossomàtiques com l'insomni, les palpitations o el cansament extrem van ser destacades. Entre els aspectes més ben volguts per a generar satisfacció laboral es trobava la relació amb els companys de treball. Conclusions: El treball a torns rotatoris pot provocar múltiples alteracions clíniques i pot generar problemes relacionats amb la conciliació familiar, l'autocura personal o amb el propi benestar laboral. És important regular la sobrecàrrega física, psicològica i emocional de les infermeres.

NOU INSTITUTO ANDALUZ DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. [Documento de recomendaciones para el uso de líneas de vida provisionales de obra certificadas](#) [en línia]. Sevilla: Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales 2021. 174 p. [Consulta 22.06.2021]

Construcció | Equips de protecció individual | Treballs en altura

El propòsit d'aquest document és reunir i analitzar la informació tècnica disponible sobre les línies de vida provisionals d'obra (LVPO) amb la finalitat de proporcionar i difondre un major coneixement sobre aquests equips. Es tracta de facilitar una millor comprensió per a ajudar, tant als tècnics i responsables d'obra com als seus usuaris finals, a: seleccionar-los, instal·lar-los, usar-los, inspeccionar-los i mantindre'ls, així com per a elaborar plans de rescat i definir la formació que es requereix per a tot això. Aquest projecte s'enquadra dins de l'Objectiu I, Eix 1, línia d'actuació I.1.2) de l'Estratègia Andalus de Seguretat i Salut en el Treball 2017-2022: "Potenciar la informació i l'assessorament eficaç de l'Administració pública andalus sobre la millora de les condicions de seguretat i salut laboral" i pretén, com a objectiu últim, reduir l'alt índex de accidentabilitat registrat en el sector de la construcció, especialment pels accidents derivats de caigudes a diferent nivell. En els últims anys s'ha experimentat un espectacular desenvolupament tant de les tècniques com dels materials específics per a la prevenció dels riscos derivats de la realització de treballs en altura. Actualment existeix en el mercat una amplíssima oferta d'equips de protecció col·lectiva i individual que permeten donar solucions per a la seguretat dels treballadors en la pràctica totalitat de les situacions de treball.

COMISIONES OBRERAS. Unión Sindical de Madrid-Región. [Salud laboral & género: especial atención a la COVID-19 y su impacto en las mujeres](#) [en línia]. Madrid: Secretaría de Salud Laboral de CCOO de Madrid, 2020. 116 p. [Consulta: 17.06.2021].

Acaçament laboral o mobbing | Condicions de treball | Embaràs i lactància | Prevenció i gènere | PRL COVID-19

FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN (España). [Manual PRL en los trabajos con productos químicos en la construcción](#) [en línia]. Madrid: Fundación Laboral de la Construcción, 2021. 300 p. [Consulta: 22.06.2021].

Riscos químics | Construcció | Equips de protecció individual | Avaluació de riscos | Productes químics. Classificació i etiquetatge (REACH, CLP)

INVASSAT A LES XARXES

GVA Invassat
2 d ·

En: Español ·

Entrada en vigor del primer tratado internacional para enfrentar la violencia y el acoso

C190 - Convenio sobre la violencia y el acoso, 2019 (núm. 190)

Hoy, dos años después de su adopción por la Conferencia Internacional del Trabajo (CIT), entra en vigor el primer tratado internacional sobre la violencia y el acoso en el mundo del trabajo.

👉 https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_806030/lang-es/index.htm

International Labour Organization

#acosolaboral #convenio #PRL #SST



GVA Invassat
@GVAinvassat

La @EU_OSHA ha publicado el documento:

Agricultura y silvicultura: cómo el cambio climático está creando riesgos nuevos y emergentes en materia de SST

cutt.ly/2mqm74V

#SST #CambioClimático #agriculturayganadería



Policy Brief

IMPACT OF CLIMATE CHANGE ON OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH

Background

This policy brief summarises the projected impact of climate change on occupational safety and health (OSH) and is based on a European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA) report on the future of agriculture and OSH, which provides a comprehensive analysis of new and emerging risks and their impact on OSH in the sector (EU-OSHA, 2020).

Introduction

Agriculture accounts for 12 % of all greenhouse gas (GHG) emissions in the European Union (EU) (EC, 2017). Pressure on the farming and forestry sectors, as on all other sectors, to contribute further to GHG mitigation and improve environmental performance in general will continue to increase. Farmers are already responsible for ensuring cross-compliance with many environmental standards through the present common agricultural policy (CAP), and environmental compliance pressure will increase under the EU's Farm to Fork Strategy (EC, 2020).

As well as contributing to the effects of climate change through GHG emissions, agricultural production is itself affected by climate change. According to the Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC), the main climate change effects influencing food production are changes in precipitation, temperature, and the

Gva Invassat
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...

3 días ·

CARTEL: Conduce Seguro

¿Conoces cómo pueden afectar estos factores de riesgo a la conducción? ... ver n

Campaña Seguridad Vial
Conduce Seguro

umivale sumo

¿Conoces cómo pueden afectar estos factores de riesgo a la conducción?

Clica en los íconos de los distintos factores de riesgo para acceder a una información más detallada de los mismos, y clic en el ícono QR para acceder a la sección de nuestro web dedicada a seguridad vial.

- 1 CONDUCCIÓN CON LLEVA
- 2 DISTRACCIONES AL VOLANTE
- 3 CONDUCCIÓN CON NEBLA
- 4 CONDUCCIÓN CON VIENTO
- 5 USO DEL CINTURÓN DE SEGURIDAD
- 6 CONDUCCIÓN CON NIEVE Y HIELO



ESPAI COVID-19

GIV COVID-19 Gestión integral de la vacunación COVID-19



DOSIS ENTREGADAS 43.277.742	DOSIS ADMINISTRADAS 38.808.490	Nº PERSONAS PAUTA COMPLETA 15.894.800
--	---	--

Dosis entregadas a C. Valenciana

4.456.270

Más información:
Dosis entregadas a las comunidades autónomas (acumulado)

Fuente: AEMPS

Dosis administradas en C. Valenciana

3.813.367 85,6% de las dosis entregadas

Más información:
Las cifras no corresponden de forma precisa a las dosis administradas cada día, sino a la diferencia entre las dosis administradas totales publicadas cada día respecto a las publicadas en el informe anterior.

Fuente: AEMPS

Personas que han recibido al menos una dosis en C. Valenciana

2.401.669
47,5 % de la población total
(Fuente: INE, 2020)

Más información:
Evolución de personas vacunadas
Evolución de personas con al menos una dosis por comunidades autónomas
Evolución de personas con la pauta completa por comunidades autónomas
Población vacunada por grupo de edad
Población vacunada por grupo de edad y comunidad autónoma

Fuente: AEMPS

Personas que han recibido la pauta completa en C. Valenciana

1.554.646
30,7 % de la población total
(Fuente: INE, 2020)

Población inmunizada con pauta completa

Fuente: Bing

COVID-19 Dashboard by the Center for Systems Science and Engineering (CSSE) at Johns Hopkins University (JHU)

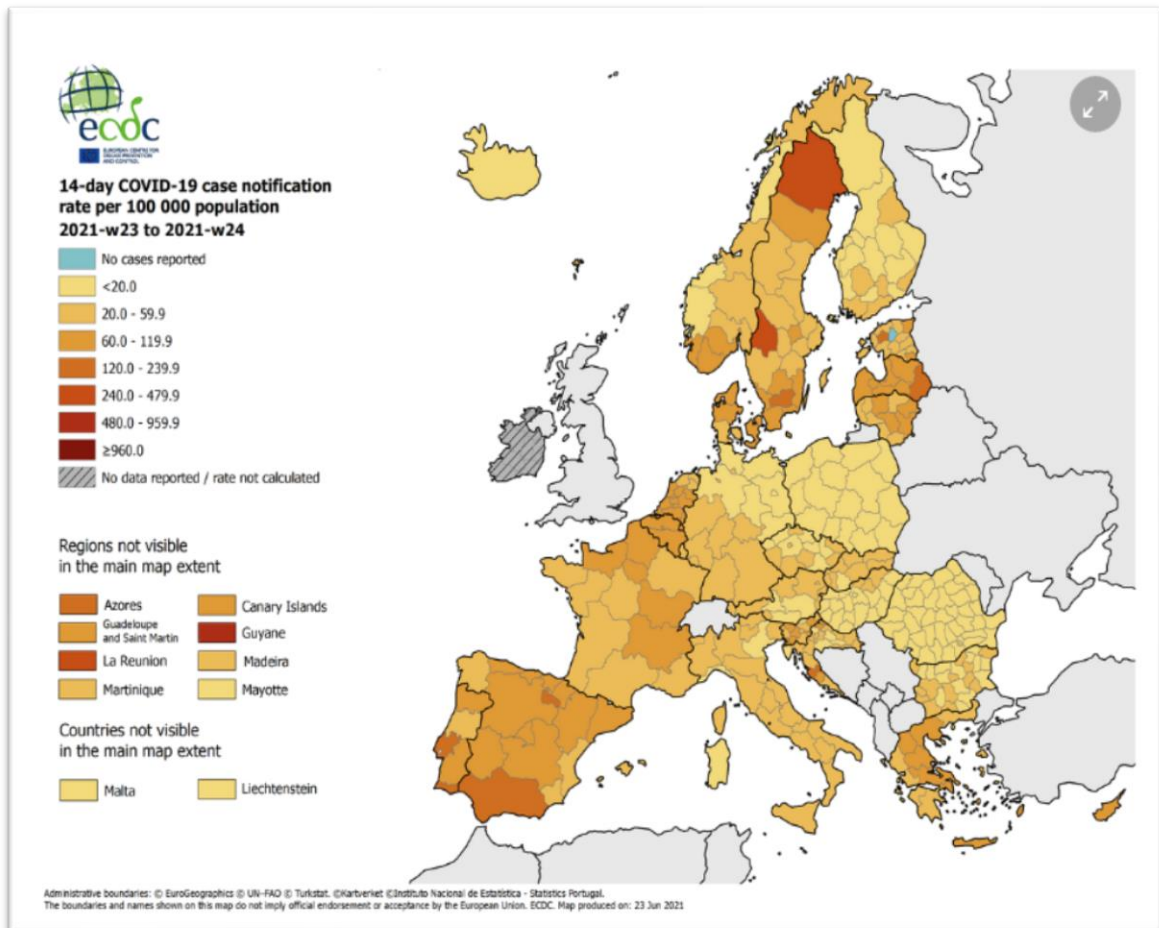
Last Updated at (M/D/YYYY): 28/6/2021 9:21

Cases 181.102.393	Deaths 3.923.132	Vaccine Doses Administered 2.893.831.695
------------------------------------	-----------------------------------	---

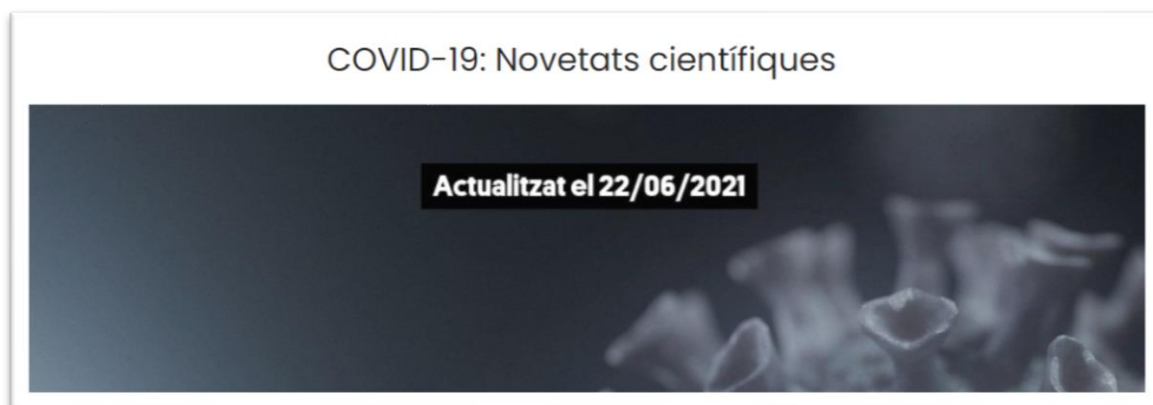
Cases and Deaths by Country/Region/Sovereignty

US	33.625.036	603.967
India	30.279.331	396.730
Brazil	18.420.598	513.474
France	5.831.972	111.130
Turkey	5.409.027	49.576
Russia	5.387.486	131.070
United Kingdom	4.748.644	128.364
Argentina	4.405.247	92.568
Spain	4.258.069	127.472

Powered by Esri



PER A COMBATRE LA DESINFORMACIÓ SOBRE LA PANDÈMIA



- **NOU** José A. Morales García. [Covid-19 y el misterio del ataque al cerebro](#). The Conversation. 27.06.2021.
- **NOU** [Simulaciones de toses y estornudos para estudiar la transmisión aérea de enfermedades](#). SINC. 22.06.2021
- Juan Gómez Salgado et al. [Ansiedad y miedo: cómo la pandemia afecta a la salud mental de los trabajadores](#). The Conversation. 15.06.2021.
- Ignacio J. Molina Pineda de las Infantas [¿Cuánto nos va a durar la inmunidad frente al coronavirus?](#) The Conversation. 14.06.2021
- [La leche materna de mujeres infectadas y vacunadas contiene anticuerpos frente a la covid-19](#). SINC. 14.06.2021
- Antoni Trilla. [La vida tras la vacunación contra la covid-19](#). SINC. 11.06.2021

RECORDA...

- Roberto R. Aramayo. [El Diccionario Filosófico COVID-19, otro laboratorio del CSIC](#). The Conversation. 21.04.2021
- Fernando Navarro. [Cómo hablar y escribir bien sobre la pandemia coronavírica: nivel avanzado](#). SINC. 01.03.2021
- Fernando Navarro. [Cómo hablar y escribir bien sobre la pandemia coronavírica: las dudas básicas](#). SINC. 26.02.2021.
- Jose M Jimenez Guardado, Alejandro Pascual Iglesias, Ana María Ortega-Prieto et al. [Guía definitiva para desmentir bulos sobre el SARS-CoV-2 y la COVID-19](#). The Conversation. 18.01.2021

I no t'oblides...

Actualización Medidas COVID-19 > 

Decae el toque de queda	Reuniones sociales o familiares	Reapertura del ocio nocturno
Fin de limitación de la movilidad nocturna	Desaparece el límite de personas en las casas o en las calles	Hasta las 2 de la madrugada, sin baile y con un aforo del 50% en interior y del 100% en terrazas
Hostelería y restauración	En vigor a partir del martes 8 de junio y hasta que acabe el mes de junio	
Abierta hasta la 1 de la madrugada, con 10 personas por mesa y aforo del 50% en interior y del 100% en terrazas		

 **Verifica siempre en**  @generalitat  Generalitat Valenciana  @generalitatvalenciana



infocoronavirus.gva.es
900 300 555

Segueix-nos en...

INVASSAT – Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare