



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball



SERVEI D'ASSISTÈNCIA I PROMOCIÓ
CENTRE DE DOCUMENTACIÓ

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL

Divendres 25 de juny de 2021

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA	2
ALS MITJANS.....	4
NOVETATS LEGALS	11
DOGV.....	11
BOE.....	11
DOUE.....	11
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	12
NOVETATS INVASSAT	13
NOVETATS OIT.....	14
NOVETATS EU-OSHA	15
NOVETATS INSST	16
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	17
INVASSAT A LES XARXES.....	18
ESPAI COVID-19	19
PER A COMBATRE LA DESINFORMACIÓ SOBRE LA PANDÈMIA.....	21

ACTUALITAT PREVENCONISTA

Policy Brief

IMPACT OF CLIMATE CHANGE ON OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH

NOU

Background

This policy brief summarises the projected impact of climate change on occupational safety and health (OSH) and is based on a European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA) report on the future of agriculture and OSH, which provides a comprehensive analysis of new and emerging risks and their impact on OSH in the sector (EU-OSHA, 2020).

Introduction

Agriculture accounts for 12 % of all greenhouse gas (GHG) emissions in the European Union (EU) (EC, 2017). Pressure on the farming and forestry sectors, as on all other sectors, to contribute further to GHG mitigation and improve environmental performance in general will continue to increase. Farmers are already responsible for ensuring cross-compliance with many environmental standards through the present common agricultural policy (CAP), and environmental compliance pressure will increase under the EU's Farm to Fork Strategy (EC, 2020)¹.

As well as contributing to the effects of climate change through GHG emissions, agricultural production is itself affected by climate change. According to the Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC), the main climate change effects influencing food production are changes in precipitation, temperature, and the periodicity and severity of extreme weather events, and rising sea levels. All of these factors will bring about a series of mostly negative changes to food production (IPCC, 2019). On the one hand, crop yields in northern Europe may increase as a result of higher temperatures, and certain crops may expand further north. On the other hand, drought and heat stress on plants and animals, changes in crop phenology and the extension of pests and plant diseases will impact negatively on production in other specific regions (WMO, 2020). Changing precipitation patterns will also affect the sector, further increasing irrigation needs. Farmers will need to modify the types of crops that they grow, adapting cultivation and even animal breeds to suit the changing climatic conditions. In the forestry sector, technical measures such as more effective firebreaks and the consistent clearing of brushwood are necessary to mitigate the risks of forest fires, as extreme heat increases their likelihood. Intense heat, risk of fire and changing rainfall patterns could also influence decisions on the type of trees to plant in new forests, to foster species resistant to drought and high temperatures, or even less-flammable species. Overall, climate change will contribute to increased unpredictability and risks for crops, animals and farmers.

Further environmental pressures affecting the agriculture sector include the EU's commitment to reduce pesticide use through the Pesticides Sustainable Use Directive² and the European Commission's general move towards integrated pest management (IPM)³ practices. These have been reinforced by the ambitious pesticide reduction goals in the EU's Farm to Fork strategy, aiming to reduce the use of pesticides by 50 % before 2030.

GHGs and environmental regulation (e.g. on pesticides) will add pressure on farmers and foresters, obliging them to modify farming practices to make them more environmentally friendly and to improve their environmental performance in general.

Farming and forestry practices will need to be adapted to the changing weather conditions resulting from climate change, and farmers and foresters will come under increasing pressure to implement more stringent EU environmental and regulatory measures to limit the impacts of climate change.

¹ Communication from the Commission to the European Parliament, the Council, the European Economic and Social Committee and the Committee of the Regions 'A Farm to Fork Strategy for a fair, healthy and environmentally-friendly food system' (COM(2020) 381 final).

² Directive 2009/128/EC of the European Parliament and of the Council of 21 October 2009 establishing a framework for Community action to achieve the sustainable use of pesticides.

³ https://ec.europa.eu/food/plant/pesticides/sustainable_use_pesticides/ipm_en

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.



Organización
Internacional
del Trabajo

100
1919-2019

Eliminar la violencia y el acoso en el mundo del trabajo

NOU

El Convenio núm. 190,
la Recomendación núm. 206, y
la Resolución que los acompaña

Convenio sobre la violencia y el acoso

Entrada en vigor del primer tratado internacional para enfrentar la violencia y el acoso

La Organización Internacional del Trabajo lanzará una campaña mundial para promover la ratificación del Convenio sobre la Violencia y el Acoso.

ALS MITJANS

La base de dades Sibil-la, gestionada pel centre de documentació de Presidència de la Generalitat, dona accés a més de 800.000 documents periodístics publicats amb posterioritat a 1992. Relacionats, fonamentalment, amb la Generalitat i la societat valenciana. També sobre el COVID-19. Aquest recurs només és accessible des de la xarxa corporativa de la Generalitat o des de llocs que accedisquen remotament a ella.

Fes clic [ací](#) per a entrar en la informació relativa a COVID-19



Los macrobotellones en Blasco Ibáñez y Honduras, puntos negros de San Juan

La Noche de San Juan se saldó en València con 5 personas detenidas -una por la Policía Local por un delito contra la seguridad vial y 4 por la Policía Nacional-, 236 identificados, 4 locales denunciados, 6 actas por contaminación acústica por fiestas en domicilios, 14 por drogas y el desalojo de cientos de personas en las plazas de Honduras y Benimaclet, así como en las zonas de la Marina Real y Blasco Ibáñez. La Policía Nacional constituyó un Puesto de Mando Avanzado (PMA) en la capital valenciana para coordinar los dispositivos de Sagunt, València y Gandia. En general , no se registraron incidentes en las playas ya que toda la zona fue perimetrada por la Policía Local y se impidió el acceso a las mismas desde las 19,30 horas del miércoles. A partir de la una de la madrugada del jueves, los equipos policiales se desplazaron a zonas de ocio, como la Marina Real o Plaza Honduras, ante la presencia de centenares de personas, quedando dispersadas poco después. Asimismo, según la Delegación del Gobierno, en torno a las 02,30 horas se alertó de la presencia de 900 personas en el bulevar central de la avenida Blasco Ibáñez, ocupando todo el ancho del jardín y extendiéndose en unos 800 metros de avenida. Se produjeron varias agresiones y la Policía detuvo a los autores.

<https://www.levante-emv.com/valencia/2021/06/25/macrobotellones-blasco-ibanez-honduras-puntos-54287558.html>

Fallece un trabajador de 40 años aplastado por un árbol en un monte de Colunga

Asturias. Nuevo accidente laboral con final trágico en Asturias. Borja Álvarez Riesgo, vecino de Pravia de cuarenta años, falleció ayer tras ser aplastado por un árbol mientras trabajaba cortando madera en un monte de Colunga. El suceso tuvo lugar en torno a la una y media de la tarde, cuando el hombre se encontraba cortando eucaliptos en la zona de la riega de El Baréu, en el límite de Villaviciosa y Colunga, en las inmediaciones del pueblo de Pivierda. Según fuentes vecinales, uno de los eucaliptos cayó contra un castaño, que terminó sobre el trabajador. El 112 Asturias recibió el aviso y hasta el lugar se desplazó de inmediato el Grupo de Rescate de

Bomberos del Servicio de Emergencias del Principado de Asturias (SEPA) a bordo del helicóptero medicalizado, así como agentes de la Guardia Civil de Colunga. Pese a las insistentes labores de reanimación que le practicaron los sanitarios, el hombre entró en parada debido al grave politraumatismo que le provocó el impacto del árbol y terminó falleciendo a las 15.45 horas. Debido a las dificultades para acceder al lugar del accidente, fue necesario poner en marcha un complejo operativo para evacuar el cadáver a bordo de un helicóptero. El campo de fútbol de Colunga tuvo que ser cerrado para que la aeronave aterrizase, ya al filo de las ocho de la tarde.

<https://www.elcomercio.es/asturias/fallece-trabajador-40-anos-aplastado-arbol-colunga-20210625002758-ntvo.html>

PLANIFICAN LA RETIRADA DEL AMIANTO EN CUATRO COLEGIOS DE LEGANÉS

La Comunidad de Madrid parece que ha puesto rumbo a un programa de retirada del amianto en todos los centros escolares de la región, o al menos eso se ha dado a entender en una carta enviada por el director general de Infraestructuras y Servicios, Ignacio García Rodríguez a la FAPA Giner de los Ríos y UGT en respuesta de su misiva anterior. En ella, García Rodríguez comunica que para este Ejecutivo la retirada del amianto de estos centros escolares es una «prioridad» y que el objetivo es que de aquí a siete años ningún edificio de la Comunidad de Madrid presente amianto en su estructura. No obstante, subraya que «la mera presencia de elementos de amianto en los edificios no implica ‘per se’ peligrosidad, si no es en concurrencia con otras circunstancias». Según la carta, sobre la que ha informado la Agencia EFE, en el marco de este plan, este verano se realizarán los trabajos pertinentes para la retirada de este material de las cubiertas de los colegios Calderón de la Barca, Federico García Lorca, Gerardo Diego y Luis de Góngora de Leganés. Todos ellos han reclamado desde hace, al menos, tres años, la retirada de este material. Cabe destacar que en 2018 se alertaba de que cerca de una veintena de los colegios de Leganés tenían alguna parte de amianto en su estructura, sobre todo, en las cubiertas de los edificios. Y es que el uso de este material estaba muy extendido en la década de los 80, años en los que se construyeron la gran mayoría de centros educativos de la ciudad.

<https://leganesactivo.com/2021/06/24/retirada-amianto-cuatro-colegios-leganes-2021/>

La prevención evita los cánceres que tienen origen laboral

La Viceconsejería de Empleo, Diálogo Social y Bienestar Laboral de la JCCM desarrolla una campaña de prevención para dar a conocer y concienciar sobre los riesgos de los agentes cancerígenos en el entorno laboral, así como para informar sobre la celebración de una jornada técnica telemática donde se aborda el tema. El cáncer es uno de los grupos de enfermedades de mayor importancia para la ciudadanía, detrás del cual se encuentran el tabaco, alcohol, luz solar, contaminación ambiental, sedentarismo y rayos X, entre otros, como principales agentes cancerígenos. Los hábitos de vida saludable, la práctica de ejercicio físico, una dieta equilibrada o la eliminación del consumo de tabaco, son medidas que, a la vez de eficaces, son suficientemente conocidas por la ciudadanía. Sin embargo, si el agente cancerígeno forma parte de la actividad laboral, entran en juego factores como una menor información o consciencia de su peligrosidad y la dificultad para su eliminación en un proceso o actividad productiva. Una primera consecuencia es la dificultad de concretar la carga de cáncer atribuible al trabajo, si bien se estima que es la principal causa de muerte relacionada con la actividad laboral en la Unión Europea. El informe elaborado por el Ministerio de Sanidad, Carga de cáncer atribuible al trabajo y su coste sanitario en España en 2015 (enlace a informe), revela que en Castilla-La Mancha en el caso de los hombres, el mayor número de ingresos se debió a cánceres de pulmón, vejiga y colon; por su parte, las neoplasias de mama, mesoteliomas y los cánceres de pulmón, fueron más frecuentes en mujeres.

<https://www.latribunadealbacete.es/noticia/ZCB7AD615-C62C-3DEC-5F0C55997524BDBA/202106/la-prevencion-evita-los-canceres-que-tienen-origen-laboral>

CCOO y UGT piden en Córdoba que la siniestralidad laboral sea vista como un problema social

Sindicalistas de CCOO y UGT de Córdoba se han concentrado este miércoles a las puertas de la Subdelegación del Gobierno central en Córdoba para mostrar su "pesar por la séptima muerte en accidente laboral" de la provincia, que tuvo lugar hace una semana en una empresa de Cabra, igualándose así el número de fallecidos de todo 2020, razón por la que creen fundamental que la siniestralidad laboral sea vista como un problema social. En este sentido, el secretario de Salud Laboral de CCOO de Córdoba, Aurelio Martín, ha señalado en la concentración, en la que se ha dado lectura a un manifiesto y a la que se han sumado representantes de la Asociación de Víctimas de Accidentes Laborales de Andalucía (Avaela), que hay que "hacer que estas muertes no queden en algo personal, que afecta al trabajador que lo sufre y a su familia, sino que sea un problema social". Por otro lado, también ha argumentado el secretario de Salud de Comisiones Obreras de Córdoba que "las muertes van creciendo, los accidentes laborales siguen creciendo y no vemos que las administraciones y la Inspección de Trabajo pongan toda la carne en el asador para tratar de evitar estas muertes, que son repetitivas". Por su parte, el secretario de Salud Laboral de UGT de Córdoba, Jaime Sarmiento, ha remarcado que "este año estamos superando en un 20 por ciento los accidentes totales", y por ello los sindicatos vuelven a reclamar "mayor contundencia a la administración laboral y a la Justicia".

https://www.eldiadicordoba.es/cordoba/CCOO-UGT-Cordoba-siniestralidad-problema_0_1585943391.html

CCOO Málaga denunciará a las empresas que incumplan la jornada intensiva en la construcción

Al respecto, el secretario general del Sindicato del Hábitat en Málaga, Juan Rueda, ha recordado que "el pasado verano presentaron más de 40 denuncias ante la Inspección de Trabajo por el incumplimiento de muchas empresas de la jornada intensiva", y ha advertido que "este verano el sindicato volverá a hacerlo a todas las empresas de construcción que incumplan dicha normativa". También ha informado de que esta jornada tiene una duración de siete horas, comenzando a las 08.00 horas y finalizando a las 15.00 horas. El primer día de la misma será el próximo 2 de julio y se extenderá hasta el 27 de agosto. Rueda ha reclamado a la Inspección de Trabajo, que es la encargada de las denuncias, que sea "ágil y actúe rápido". Así, ha afirmado que "tiene que actuar desde el momento en el que presentemos la denuncia contra las empresas incumplidoras en esta materia, porque no podemos permitir ni un solo golpe por calor en la provincia de Málaga, y aún menos un fallecimiento". Por su parte, la secretaria de Empleo y Formación de CCOO de Málaga, Dolores Ramos, ha señalado que el objetivo de esta campaña es que no ocurran accidentes laborales como consecuencia de trabajar a elevadas temperaturas, que es cuando se producen los golpes de calor".

https://www.malagahoy.es/malaga/CCOO-Malaga-denunciara-empresas-incumplan-jornada-intensiva-construccion_0_1586241362.html

Los trabajos tóxicos son una fábrica de personas depresivas

Investigadores de la Universidad de Australia del Sur han descubierto que los trabajos «tóxicos» incrementan en un 300% la incidencia de depresión. El contundente aumento de esta patología psicosocial se observa en los espacios laborales que no consideran las necesidades del personal: son entornos opresivos, abusivos, insalubres y, además, poco eficientes. No solamente inciden el estrés o las presiones laborales, sino también los casos de acoso, la falta de incentivos

económicos y la ausencia de organismos internos que se dediquen a monitorear la salud de los trabajadores, sobre todo aquellos con dedicación exclusiva. La incidencia parece ser mayor en los hombres que en las mujeres. De acuerdo a una nota de prensa, los perjuicios no afectan únicamente a los empleados, sino también a las empresas: generan más gastos, un clima de trabajo enrarecido, ausentismo y una disminución importante en la productividad. El estudio ha sido publicado en el British Medical Journal (BMJ Open). La depresión es uno de los males por excelencia de nuestra época: actualmente afecta a más de 300 millones de personas a nivel global, en una tendencia que continúa en aumento a pesar de la proliferación de enfoques psicoterapéuticos, farmacológicos y de trabajo personal interno que intentan detener su avance. Ante esto, nuevos estudios están centrando la mirada en el impacto de las actividades laborales.

<https://tendencias21.levante-emv.com/los-trabajos-toxicos-son-una-fabrica-de-personas-depresivas.html>



La mitad de los empleos en España podrían automatizarse a lo largo de esta década

Randstad ha presentado su informe “Flexibility at Work – Abrazando el cambio”, en el que su centro de estudios Randstad Research analiza las principales tendencias en el ámbito laboral y sus perspectivas de cara al futuro, con especial énfasis en el impacto de la pandemia y la influencia de la tecnología. El estudio de Randstad destaca que uno de los principales retos a los que se enfrenta la economía es la automatización de la producción, de modo que uno de cada siete trabajadores perderá su trabajo actual a nivel global. En el caso concreto de nuestro país, el 52% de los puestos de trabajo actuales corre el riesgo de automatizarse, parcial o totalmente, en la presente década. Esta situación no tendría que conllevar un aumento del desempleo, según el informe de Randstad. De hecho, el carácter cambiante de los empleos ha sido una característica permanente del progreso tecnológico en el pasado y, en última instancia, conducirá a la aparición de tres nuevos tipos de trabajo: el trabajo fronterizo, el trabajo de última milla y el trabajo de riqueza. El trabajo fronterizo se refiere a los puestos de trabajo en los nuevos campos tecnológicos; el trabajo de riqueza, a los puestos de trabajo creados gracias al aumento de la productividad; y el trabajo de última milla, a los puestos de trabajo que aún no pueden automatizarse.

<https://www.observatoriorh.com/randstad/la-mitad-de-los-empleos-en-espana-podrian-automatizarse-a-lo-largo-de-esta-decada.html>

Cómo saber si sufres burnout o síndrome de estar quemado en el trabajo

Te gusta ir a trabajar o, en cambio, es todo un suplicio? No hablamos de que la labor que realizas sea más o menos atractiva, sino de si el ambiente que se respira en tu lugar de trabajo te hace

sentir bien. De lo contrario, si te encontraras mal y ese malestar te afectara también en tu vida personal muy posiblemente estés siendo víctima del 'burnout'. Este síndrome, tal como cuenta la psicóloga general Paloma Rey, es una alteración psicológica que se encuentra relacionada con el trabajo y que «puede degenerar en un trastorno debido a los efectos dañinos en la calidad de vida de las personas que lo padecen». Sus características son comunes a las que podemos encontrar en trastornos de ansiedad o del estado de ánimo, como por ejemplo, la depresión, conductas evitativas, etc. Para descubrir si realmente se padece este síndrome hay que prestar atención a una serie de síntomas: 1. Agotamiento mental y físico generalizado. Cuenta Paloma Rey que el trabajador presenta una «pérdida de energía en todos los niveles que afectan a su salud». Entre las señales de agotamiento físico podemos encontrar fatiga crónica, pérdida de apetito o aumento de peso, dolores musculares, problemas gastrointestinales, migrañas e, incluso, desregulación del ciclo menstrual en el caso de las mujeres. «A nivel mental tanto la ansiedad como el estrés son los principales síntomas que dan lugar al desarrollo de este síndrome, pudiendo desencadenar, además, en cuadros depresivos e insomnio», indica la experta.

https://www.abc.es/bienestar/psicologia-sexo/psicologia/abci-como-saber-si-sufres-burnout-o-sindrome-estar-quemado-trabajo-202106250036_noticia.html

Estrategia para mejorar la competitividad de las organizaciones

Podemos aprovechar ciertas obligaciones legales en materia de prevención de riesgos laborales (PRL) (integración, formación) como punto de palanca para lograr un avance, de forma que con una inversión mínima: se puede mejorar la eficacia de otros elementos e inversiones que ya realiza la organización y además se puede mejorar también su desempeño. Debemos incluir I+D+i en la gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) investigando nuevas aplicaciones para desarrollar mejores prácticas que en el medio plazo se convertirán en motores de competitividad. Esto es válido para grandes organizaciones y pymes, y está relacionado con el comportamiento de las personas. El éxito está relacionado con la capacidad de aprendizaje de las organizaciones. Y para poder aprender hay que conocer las oportunidades de mejora. Y para que afloren los errores se necesita un clima en el que la persona sienta que no se la recriminará por sacar a la luz los errores y pueda hablar de ellos con tranquilidad. En su ausencia de este clima los sistemas de gestión (guiados por el ciclo PDCA de mejora continua) son papel mojado y en la organización se respira temor genera daños psicosociales, pérdida de rendimiento y finalmente daños a la competitividad, en un ciclo vicioso que se realimenta. Por eso necesitamos que las personas confíen en que no serán represaliadas y ese clima generará actitudes responsables y honestas. Y este clima se genera a través de las comunicaciones entre las personas.

<https://prevencionar.com/2021/06/24/estrategia-para-mejorar-la-competitividad-de-las-organizaciones-2/>

Opinión: El Consorcio de Bomberos de Huelva, “por encima de la ley”

(Firma: Sindicato Andaluz de Bomberos) La Inspección de Trabajo (IT) de Huelva se ve en la obligación de requerir firmemente al Consorcio de Bomberos de Huelva tras los reiterados avisos realizados en los abandonos de funciones respecto a la Ley de Prevención de Riesgos Laborales ante los profesionales de la extinción, esta dejadez de funciones por parte de la dirección recae directamente sobre el servicio que los bomberos de la Provincia de Huelva prestan diariamente en sus tareas de extinción y rescate realizadas a diario para los ciudadanos de Huelva. Los responsables del Consorcio de Bomberos continúan indemnes a pesar de llevar años aprovechando la situación de administración pública para evadir los requerimientos que la

Inspección de Trabajo de Huelva viene realizando para hacer cumplir la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, ante la variedad de situaciones de riesgos que ya de por sí asumen los bomberos en sus labores diarias y que se ven agravadas por la falta de cumplimiento de los dirigentes de esta administración. A raíz de estos requerimientos los propios bomberos a través de sus representantes se ven obligados a promover una DEMANDA DE CONFLICTO COLECTIVO en materia de PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE CARÁCTER COLECTIVO contra el Consorcio Provincial de Bomberos de Huelva, la cual ha sido turnada en el Juzgado de lo Social núm. 1 de Huelva, con fecha pendiente de celebración de juicio.

<https://huelvaya.es/2021/06/24/opinion-el-consorcio-de-bomberos-de-huelva-por-encima-de-la-ley/#prettyPhoto>

Entrada en vigor del primer tratado internacional para enfrentar la violencia y el acoso

El 25 de junio de 2021, dos años después de su adopción por la Conferencia Internacional del Trabajo (CIT), entra en vigor el primer tratado internacional sobre la violencia y el acoso en el mundo del trabajo. Hasta el momento, seis países han ratificado el Convenio sobre la violencia y el acoso, 2019 (núm. 190) : Argentina, Ecuador, Fiji, Namibia, Somalia y Uruguay. Los países ratificantes están jurídicamente obligados a cumplir las disposiciones del Convenio un año después de la ratificación. Junto con la Recomendación núm. 206 , el Convenio núm. 190 reconoce el derecho de toda persona a un mundo del trabajo libre de violencia y acoso, y prevé un marco común para la acción. Proporciona la primera definición de violencia y acoso en el mundo del trabajo, con inclusión de la violencia y el acoso por razón de género. La violencia y el acoso en el trabajo adoptan diversas formas y causan un daño físico, psicológico, sexual o económico. Tras la adopción del Convenio, la pandemia de COVID-19 ha puesto esta cuestión aún más de relieve, pues desde el inicio del brote en todos los países se han denunciado muchas formas de violencia y acoso relacionadas con el trabajo, en particular contra las mujeres y los grupos vulnerables. Para conmemorar la entrada en vigor de este instrumento, la OIT pondrá en marcha una campaña mundial para promover su ratificación y aplicación. El objetivo de la campaña es explicar en términos sencillos qué es el Convenio, las cuestiones que abarcan y cómo procura poner coto a la violencia y el acoso en el mundo del trabajo.

<https://prevencionar.com/2021/06/23/entrada-en-vigor-del-primer-tratado-internacional-para-enfrentar-la-violencia-y-el-acoso/>



Estiramientos

Para prevenir la fatiga

1. Gira lateralmente la cabeza hacia ambos lados.



2. Flexiona y extiende la cabeza al máximo.



3. Inclina lateralmente la cabeza en dirección a los hombros.



4. Haz rotaciones con la cabeza en ambos sentidos.



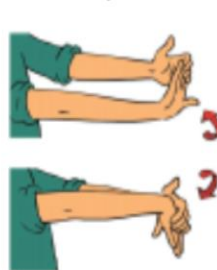
5. Rota los hombros hacia delante y hacia atrás.



6. Realiza los estiramientos del antebrazo.



7. Estira el epicóndilo y el epicotreo.



8. Realiza estiramientos de hombro y trapecios.



9. Arquea la zona lumbar hasta que se despegue de la pared y después haz el movimiento inverso.



10. Estira globalmente la espalda, hacia arriba y dejándote caer hacia los lados.



11. Mira hacia el suelo y deja caer la espalda hacia adelante.



EMPEZAR → MANTENER 5 SEG. → VOLVER SUAVE

Empezar lenta y progresivamente hasta llegar al punto de tirantez, nunca de dolor, sin botes. Repetir 3-5 veces. Ante cualquier síntoma de alarma, acudir al médico.



NOVETATS LEGALS

DOGV

Consulta també *Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19*, en el DOGV. Fes clic **ací per a entrar.**

Sense novetats

BOE

Nº 150

Orden INT/647/2021, de 23 de junio, por la que se modifica la Orden INT/657/2020, de 17 de julio, por la que se modifican los criterios para la aplicación de una restricción temporal de viajes no imprescindibles desde terceros países a la Unión Europea y países asociados Schengen por razones de orden público y salud pública con motivo de la crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19.

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-10510

Nº 151

Real Decreto 387/2021, de 1 de junio, por el que se regula el régimen de certificación fitosanitaria oficial para la exportación de vegetales y productos vegetales y se modifica el Real Decreto 58/2005, de 21 de enero, por el que se adoptan medidas de protección contra la introducción y difusión en el territorio nacional y de la Comunidad Europea de organismos nocivos para los vegetales o productos vegetales, así como para la exportación y tránsito hacia países terceros.

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-10588

DOUE

Sense novetats

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- **NOU** UNE-EN 60825-1:2015/A11:202. Seguridad de los productos láser. Parte 1: Clasificación de los equipos y requisitos. 2021-06-23



- UNE-EN 81-73:2021. Reglas de seguridad para la construcción e instalación de ascensores. Aplicaciones particulares para ascensores para personas y personas y cargas. Parte 73: Comportamiento de los ascensores en caso de incendio. 2021-06-16
- UNE-EN 13565-2:2018+AC:2019/AC:2021. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas espumantes. Parte 2: Diseño, construcción y mantenimiento. 2021-06-16
- UNE-EN 16750:2018+A1:2021. Sistemas de lucha contra incendios. Sistemas de reducción de oxígeno. Diseño, instalación, planificación y mantenimiento. 2021-06-16
- UNE-EN 893:2021. Equipos de alpinismo y escalada. Crampones. Requisitos de seguridad y métodos de ensayo. 2021-06-02
- UNE-EN IEC 61496-2:2021. Seguridad de las máquinas. Equipos de protección electrosensibles. Parte 2: Requisitos particulares para equipos que utilizan dispositivos de protección opto-electrónicos activos (AOPDs). 2021-05-12
- UNE-CEN/TR 1030-2:2021 IN. Vibración mano-brazo. Directrices para la reducción de riesgos de vibración. Parte 2: Medidas de gestión en el lugar de trabajo. 2021-04-28
- UNE-EN 1837:2021. Seguridad de las máquinas. Iluminación integrada en las máquinas. 2021-04-21
- UNE-EN 1363-1:2021. Ensayos de resistencia al fuego. Parte 1: Requisitos generales. 2021-04-14

CORRECCIONS PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 149:2001+A1:2010. Dispositivos de protección respiratoria. Medias máscaras filtrantes de protección contra partículas. Requisitos, ensayos, marcado.

NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- UNE-EN 16750:2018. Sistemas de lucha contra incendios. Sistemas de reducción de oxígeno. Diseño, instalación, planificación y mantenimiento. 2021-06-16
- UNE-EN 893:2011. Equipos de alpinismo y escalada. Crampones. Requisitos de seguridad y métodos de ensayo. 2021-06-02
- UNE-EN 407:2005. Guantes de protección contra riesgos térmicos (calor y/o fuego). 2021-05-01
- UNE-EN 13128:2002+A2:2009. Máquinas herramienta. Seguridad. Fresadoras (incluidas mandrinadoras). 2021-05-01
- UNE-CEN/TR 1030-2:2016 (RATIFICADA). Vibración mano-brazo. Directrices para la reducción de riesgos de vibración. Parte 2: Medidas de gestión en el lugar de trabajo. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2017.) 2021-04-28

NOVETATS INVASSAT

Plans d'actuació contra la sinistralitat [WWW]

- **Pla d'actuació contra la sinistralitat** laboral de la Comunitat Valenciana **2021** - Resum 17.02.2021 [PDF val] [PDF cas]

Criteris tècnics de l'INVASSAT [WWW]

- Obligacions en matèria de **coordinació d'activitats empresarials per part dels ajuntaments amb motiu del muntatge i desmuntatge d'escenaris** per al desenvolupament de diversos actes culturals 04.2021 [PDF val] [PDF cas]
- Obligacions preventives de **tallers mecànics que arrenden part de les seues instal·lacions** i empreses de serveis de lloguer de boxes de treball per a usuaris i usuàries particulars 30.03.2021 [PDF val] [PDF cas]

Manuels del Campus Virtual de l'INVASSAT

- **Transversalització** de la seguretat i salut en el treball en la formació primària, secundària i de batxillerat 10.05.2021 [PDF val] [PDF cas]
- **Plans d'autoprotecció**. 07.04.2021 [PDF val] [PDF cas]
- El risc degut a l'**electricitat estàtica** : mesures preventives 20.01.2021 [PDF val] [PDF cas]

Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA [WWW]

- Accident greu de dos treballadors per **intoxicació accidental en espai confinat** [PDF val] [PDF cas]
- Accident greu a causa d'**atrapament amb un equip de treball** fora d'ús [PDF val] [PDF cas]

Estadístiques de l'INVASSAT [WWW]

- Estadística d'**accidents de treball**. Maig 2020-Abril 2021 [PDF]
- Estadística de **malalties professionals**. Maig 2020-Abril 2021 [PDF]

SPRL de la Generalitat

- **Memòria d'activitats** del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de la Generalitat **2020** [PDF val] [PDF cas]
- **Memòria d'activitats** del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de la Generalitat **2019** [PDF val] [PDF cas]

Observatori de Seguretat i Salut Laboral de la Comunitat Valenciana [WWW]

- Caracterització de la **seguretat viària laboral** en la Comunitat Valenciana 2019 14.12.2020 [PDF val] [PDF cas]

Apunts tècnics de l'INVASSAT [WWW]

- Comercialització de **màquines** : claus per a una adquisició sense sorpreses 21.12.2020 [PDF val] [PDF cas]

Butlletins de novetats

- **Butlletí de novetats** en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT 05.2021 [PDF]

NOVETATS OIT

NOU [Los sindicatos importan en una recuperación centrada en las personas de la COVID-19](#)

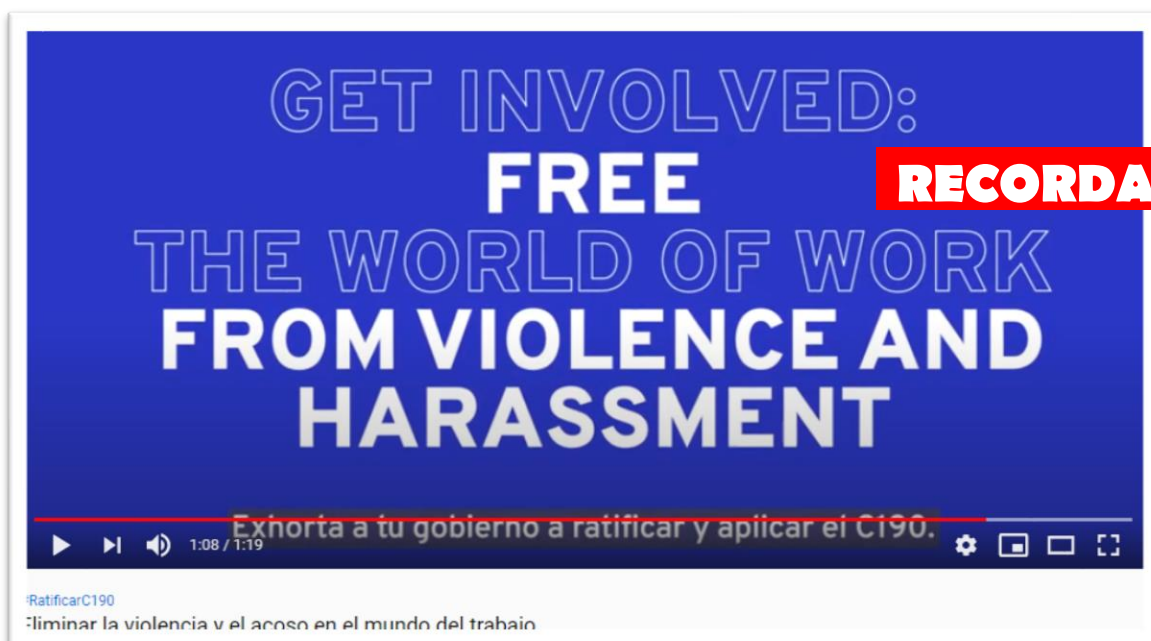
Ginebra (NOTICIAS DE LA OIT) – Según la nueva edición del Boletín Internacional de Investigación Sindical, presentada por la Oficina de Actividades para los Trabajadores de la OIT, los sindicatos importan y desempeñan un papel importante en la lucha contra la pandemia y al garantizar una recuperación centrada en las personas. “La COVID-19 y la recuperación: El papel de los sindicatos en la construcción de un mundo mejor”, señala que los sindicatos han mantenido su posición y han ayudado a proteger mejor a los trabajadores y sus empleos en todo el mundo.

[Entrada en vigor del primer tratado internacional para enfrentar la violencia y el acoso](#)

GINEBRA (OIT Noticias) – El 25 de junio de 2021, dos años después de su adopción por la Conferencia Internacional del Trabajo (CIT), entra en vigor el primer tratado internacional sobre la violencia y el acoso en el mundo del trabajo. Hasta el momento, seis países han ratificado el Convenio sobre la violencia y el acoso, 2019 (núm. 190) : Argentina, Ecuador, Fiji, Namibia, Somalia y Uruguay. Los países ratificantes están jurídicamente obligados a cumplir las disposiciones del Convenio un año después de la ratificación.

[La COVID-19 y la protección social, entre los principales debates de la sesión de junio al término de la Conferencia Internacional del Trabajo virtual](#)

El impacto de la COVID-19 en el mundo del trabajo ocupó un lugar destacado en el segmento de junio de la primera Conferencia Internacional del Trabajo virtual. En el último día se adoptaron conclusiones sobre la protección social y la aplicación de las normas internacionales del trabajo, así como una resolución de emergencia sobre Myanmar. GINEBRA (OIT Noticias) – El segmento de junio de la 109ª Conferencia Internacional del Trabajo ha llegado a su fin. Durante la primera CIT virtual de su historia hubo intensos debates sobre el impacto de la COVID-19 en el mundo del trabajo y sobre cómo garantizar una recuperación inclusiva centrada en las personas.




NOVETATS EU-OSHA

NOU [Agricultura y silvicultura: ¿cómo afectará el cambio climático a la seguridad y la salud de los trabajadores?](#)

El cambio climático representa quizá un mayor desafío para la agricultura y la silvicultura que para cualquier otro sector. En una nueva publicación (policy brief) se dirige la atención a las repercusiones del cambio climático en la seguridad y la salud en el trabajo. El aumento de las temperaturas y la mayor frecuencia de los fenómenos meteorológicos extremos implican que habrá que evaluar los riesgos emergentes y adaptar las prácticas laborales, por ejemplo, para evitar el agotamiento debido al calor y la exposición al polvo y a las enfermedades.


NOU [Applications open for the 2021 ESIG Solvents Award](#)

The 2021 edition of the Solvents Award aims to highlight the safe and sustainable use of solvents in relation to occupational safety and health, environmental protection and product performance. This year, to reflect what companies have done to fight the COVID-19 pandemic, the official campaign partner European Solvents Industry Group (ESIG) has broadened the scope of the award to include initiatives which protect employees' and public health and help provide critical supplies. Applications for the award are now open to downstream users of solvents, including anyone involved in the distribution, formulation, storage or use of a solvent or their respective trade associations.




RECORDA

DISCUSSION PAPER



RETURN TO WORK AFTER MSD-RELATED SICK LEAVE IN THE CONTEXT OF PSYCHOSOCIAL RISKS AT WORK

Musculoskeletal disorders and psychosocial risk factors — an introduction to the topic



Returning and continuing to work with musculoskeletal disorders (MSDs) is a crucial topic in all European countries (with a degree of variability among countries), because MSDs are one of the most frequently reported health problems worldwide (WHO, 2019).

The European Working Conditions Survey (EWCS; see Eurofound, 2015) stated that, in 2015, 50 % of all European workers reported one or more musculoskeletal problems, backache being the most common problem, followed by upper limb problems (neck and shoulders) and lower limb problems (hips, knees, ankles).

Among work-related health problems work-related MSDs are most prominent: in the 2013 Labour Force Survey 60 % of all respondents identified musculoskeletal problems as the most serious health problems (Eurostat, 2013). A large proportion of working days are lost every year because of MSDs; in 2015, for example, 53 % of workers with MSDs reported that they had been

NOVETATS INSST

AVÍS IMPORTANT!!!

El portal de l'INSST continua sense accés a causa del ciberatac produït fa uns dies



Jornada PRL Reflexiones aplicadas al sector de Hostelería 1



Reflexiones aplicadas al sector de Hostelería 2



Jornada PRL Reflexiones aplicadas al sector de Hostelería 3



RECORDA



Jornada PRL Reflexiones aplicadas al sector de Hostelería 4

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU COMISIONES OBRERAS. Unión Sindical de Madrid-Región. [Salud laboral & género: especial atención a la COVID-19 y su impacto en las mujeres](#) [en línea]. Madrid: Secretaría de Salud Laboral de CCOO de Madrid, 2020. 116 p. [Consulta: 17.06.2021].

Acaçament laboral o mobbing | Condicions de treball | Embaràs i lactància | Prevenció i gènere | PRL COVID-19

Malgrat els importants avanços que s'han donat en el camí de la igualtat, dels avanços en la legislació, de l'alt nivell de formació de les dones de les últimes generacions, de la seua gradual incorporació a l'activitat laboral, la realitat continua reflectint importants discriminacions socials i laborals cap a les dones, i la referida a la prevenció de riscos laborals és una d'elles. Perquè es faci efectiu el dret a la igualtat d'oportunitats, al treball i a la salut laboral fa falta que ens situem en les polítiques "sensibles al gènere". És a dir, és necessari que s'analitzen les desigualtats de gènere en les condicions de treball, en l'exposició als riscos laborals i en la salut, i que les pràctiques de prevenció donen resposta a aquestes. Les pràctiques sensibles al gènere són les que ens permetran millorar les condicions de treball i de salut de les dones i dels homes. Per a aconseguir aquest objectiu és necessari abordar adequadament la salut de les dones i dels homes i tindre en compte, entre altres, els determinants socials i aquelles desigualtats que, per injustes i evitables, han de ser objecte d'actuació dels poders públics i de les empreses. Sense oblidar-nos que la lluita per la igualtat és cosa de totes i de tots. Per això, és important investigar, recollir i difondre informació sobre les desigualtats per raó de gènere en general, i les relacionades amb la prevenció de riscos laborals en particular. Aquest estudi naix amb aqueixa intenció. No és el primer que hem dut a terme des de la Secretaria de Salut Laboral de CCOO de Madrid amb els mateixos o similars propòsits. El objectiu, en aquesta ocasió, és fer un seguiment de les millores aconseguides i fins a celebrar-les. Però també, evidenciar i denunciar les deficiències que continuen ocorrent, amb el clar objectiu de continuar avançant.

NOU FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN (España). [Manual PRL en los trabajos con productos químicos en la construcción](#) [en línea]. Madrid: Fundación Laboral de la Construcción, 2021. 300 p. [Consulta: 22.06.2021].

Riscos químics | Construcció | Equips de protecció individual | Avaluació de riscos | Productes químics. Classificació i etiquetatge (REACH, CLP)

Aquest manual proporciona informació sobre legislació relativa als productes químics. En ell pots trobar informació sobre classificació, envasament, etiquetatge i emmagatzematge d'aquests productes, i informació sobre els riscos als quals estan exposats els treballadors que fan tasques en presència de productes químics, així com els procediments de treball, mitjans de protecció col·lectiva i EPI necessaris per a evitar o disminuir aquests riscos.

AGENCE NATIONALE DE SÉCURITÉ SANITAIRE DE L'ALIMENTATION, DE L'ENVIRONNEMENT ET DU TRAVAIL (Francia). [Valeurs limites d'exposition en milieu professionnel: évaluation des méthodes de mesure de neuf substances de la directive \(UE\) n° 2019/1831: avis de l'Anses, rapport d'expertise collective](#) [en línea]. Maisons-Alfort (Francia): Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (ANSES), 2021. 282 p. [Consulta 17.06.2021].

Riscos químics | Avaluació de riscos | Productes químics. Classificació i etiquetatge (REACH, CLP)

TORNÉ REVERTÉ, Alfredo; ISALGUÉ BUXEDA, Antonio; MARTÍNEZ DE OSÉS, Francesc Xavier. *Evolution of maritime accidents in spanish fishing: Proceedings of the 8th International Conference on Maritime Transport* [en línea]. Barcelona: Universitat Politècnica de Catalunya. Departament de Ciència i Enginyeria Nàutiques, 2020. 9 p. [Consulta: 17.06.2021]. ISBN 978-84-9880-827-8.

Accidents laborals | Pesca y altres activitats marítimes | Seguretat en el treball

BALTA, Teresa Andrea. Salud laboral en archivos. *Anuario Escuela de Archivología* [en línea]. 2012. 3, 18 p. [Consulta: 17.06.2021]. ISSN: 1852-6446.

Condicions de treball | Avaluació de riscos | Altres sectors d'activitat

COMISIONES OBRERAS. Unión Sindical de Madrid-Región. *Método y análisis en la Evaluación del Riesgo Biológico* [en línea]. Madrid: Secretaría de Salud Laboral de CCOO de Madrid, 2020. 71 p. [Consulta: 15.06.2021].

Agents biològics | Condicions de treball | Avaluació de riscos

INVASSAT A LES XARXES

GVA Invassat
2 d · 6

En: Español +

La European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA) ha publicado el documento:

La reincorporación al trabajo tras una baja por enfermedad relacionada con un TME en el contexto de los riesgos psicosociales en el trabajo

En este artículo se investiga el efecto de los riesgos psicosociales de reincorporarse al trabajo con un TME. Concluye que para que la vuelta al trabajo sea satisfactoria es importante evaluar holísticamente los riesgos físicos y psicosociales, y disponer de un ambiente de trabajo positivo y propicio.

<https://cutt.ly/fn3vf2r>

#TME #riesgospsicosociales

DISCUSSION PAPER

RETURN TO WORK AFTER MSD-RELATED SICK LEAVE IN THE CONTEXT OF PSYCHOSOCIAL RISKS AT WORK

Musculoskeletal disorders and psychosocial risk factors — an introduction to the topic

Returning and continuing to work with musculoskeletal disorders (MSDs) is a crucial topic in all European countries (with a degree of variability among countries), because MSDs are one of the most frequently reported health problems worldwide (WHO, 2019).

The European Working Conditions Survey (EWCS; see Eurofound, 2015) stated that, in 2015, 50 % of all European workers reported one or more musculoskeletal problems, backache being the most common problem, followed by upper limb problems (neck and shoulders) and lower limb problems (hips, knees, ankles).

Among work-related health problems work-related MSDs are most prominent: in the 2013 Labour Force Survey 60 % of all respondents identified musculoskeletal problems as the most serious health problems (Eurostat, 2013). A large proportion of working days are lost every year because of MSDs; in 2015, for example, 53 % of workers with MSDs reported that they had been on sick leave the year before (EU-OSHA, 2019a).

The prevalence of MSDs has remained constantly high in recent years, although there have been major efforts to reduce the risks for MSDs. As people are living and working longer, the prevalence and impact of musculoskeletal conditions are predicted to increase further globally.

Various factors may contribute to MSDs, such as physical, organisational, psychosocial, sociodemographic and individual factors (EU-OSHA, 2019a). Psychosocial risks, especially in

GVA Invassat
@GVAinvassat

El Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud ha actualizado el documento:

Actuaciones de respuesta coordinada para el control de la transmisión de COVID-19

Actualizado a 2 de junio de 2021

mscbs.gob.es/profesionales/...

#COVID19 #Actualización

Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud

Actuaciones de respuesta coordinada para el control de la transmisión de COVID-19

Gva Invassat
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...

1 día · 6

BIBLIOTECA DIGITAL DEL #INVASSAT

Os recomendamos... ver m

POLISH JOURNAL OF MANAGEMENT STUDIES
Fonsechiera-Rodríguez M. J., Ravina-Ripoll R., Alameda-Tello E., Tobur-Pesantez L. R.
2020 Vol.22 No.1

ARE SPANISH PUBLIC EMPLOYEES HAPPIER IN THEIR WORK PERFORMANCE IN THE INDUSTRY 4.0 ERA?

Fonsechiera-Rodríguez M. J., Ravina-Ripoll R., Alameda-Tello E., Tobur-Pesantez L. R.*

Abstract: Several studies in the literature indicate the link between socio-psychological factors at work with the degree of satisfaction or perceived happiness. However, there are still few analyses that expressly address this relationship in the public sector workers, compared to those in the private sector. This paper aims to find out if the public sector employees are happier than the private sector, by associating happiness to some of these factors in Spain. Results show that employees in the public sector are indeed happier than those in private one. In terms of pay, safety and perceived stress levels, there are association relationships to employee happiness. This research provides very useful information for those firm managers who are responsible for human resources policies related to those factors: salary, security and stress.

Keywords: Happiness, satisfaction, human resources, human resources policies, Industry 4.0, public sector, private sector.

DOI: 10.17512/pjms.2020.22.1.07

Article history:
Received July 16, 2020; Revised August 13, 2020; Accepted September 5, 2020

Introduction

Since the late 20th century, economists have been attracted to studying the Economics of Happiness (Singh & Alexandrova, 2020). The use of the term happiness characterizes an important volume of this bibliographical production as a synonym of the words satisfaction, well-being, or quality of life (Tellez & Vasquez, 2020; Carlsqvist et al., 2017). Under this umbrella, the Happiness Management culture teaches us that a management model oriented to the holistic search for happiness or job satisfaction of its employees is one of the most important axial pieces that organizations have applied to increase the commitment of their human capital (Hartig, Rahnman, Nordhult, & Pirzada, 2019), and therefore, their productivity and business performance (Ravina et al., 2019). Public administration employees are not exempt from this reality, which is characterized

* Maria-José Fonsecachiera-Rodríguez, University of Cadiz, Spain, Faculty of Economics and Business Sciences, Rafael Ravina-Ripoll, University of Cadiz, Spain, Faculty of Economics and Business Sciences, Eduardo Alameda-Tello, Universidad Autónoma de Baja California, Calzada Universidad, México, Facultad de Contaduría y Administración, Luis Bayardo Tobur-Pesantez, Silesian Polytechnic University, Ecône, Faculty of Economics.

Corresponding author: cahnade@uab.es, rafael.ravina@uca.es, lobar@ups.edu.ec

103

ESPAI COVID-19

GIV COVID-19 Gestión integral de la vacunación COVID-19



**DOSIS
ENTREGADAS**

41.218.602

**DOSIS
ADMINISTRADAS**

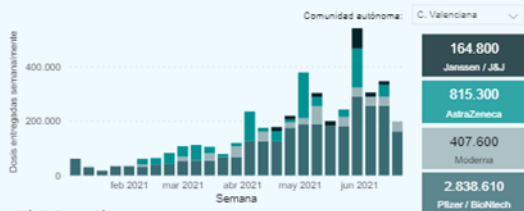
38.293.871

**Nº PERSONAS
PAUTA COMPLETA**

15.602.526

Dosis entregadas a C. Valenciana

4.226.310



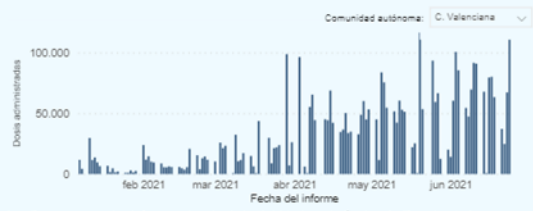
Más información:
Dosis entregadas a las comunidades autónomas (acumulado)

Fuente: AEMPS

Dosis administradas en C. Valenciana

3.812.918

90,2% de las dosis entregadas



Las cifras no corresponden de forma precisa a las dosis administradas cada día, sino a la diferencia entre las dosis administradas totales publicadas cada día respecto a las publicadas en el informe anterior.

Fuente: AEMPS

Personas que han recibido
al menos una dosis en C. Valenciana

2.401.306

47,5 % de la población total
(Fuente: INE, 2020)

Personas que han recibido
la pauta completa en C. Valenciana

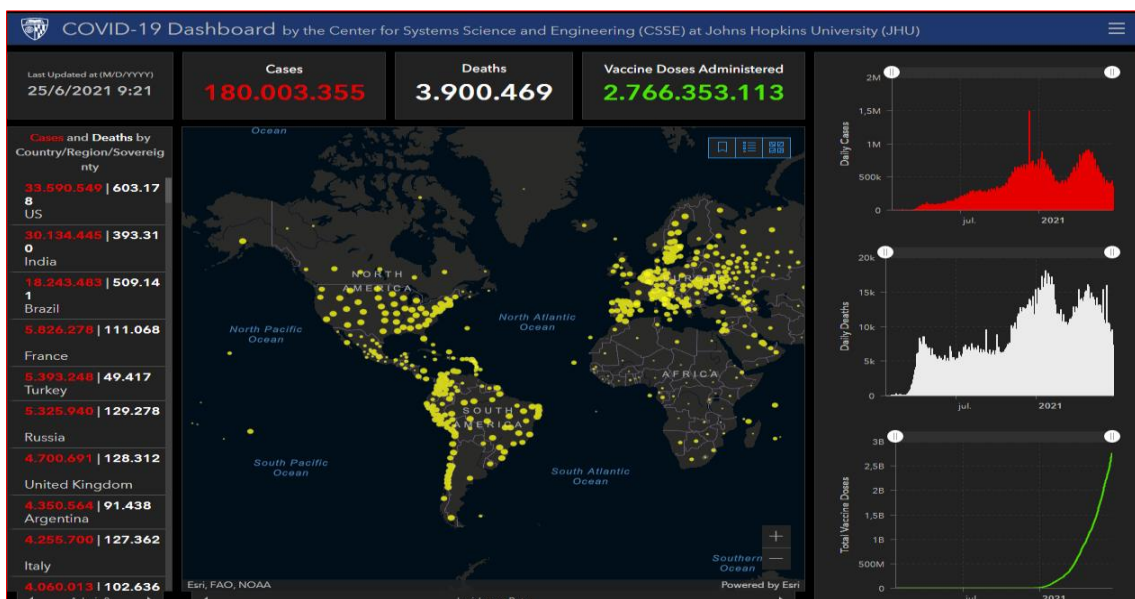
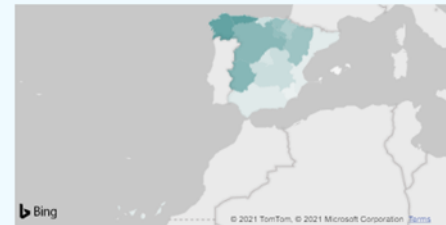
1.554.560

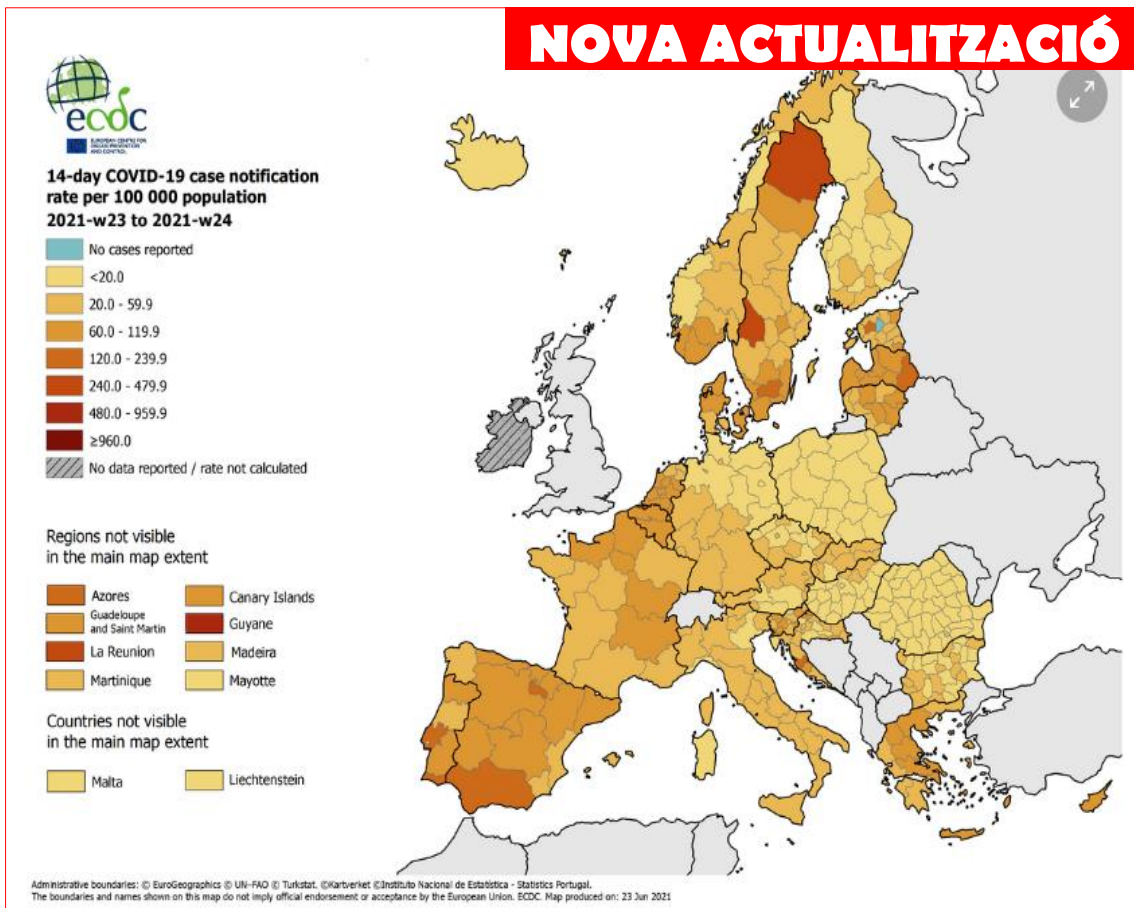
30,7 % de la población total
(Fuente: INE, 2020)

Más información:
Evolución de personas vacunadas
Evolución de personas con al menos una dosis por comunidades autónomas
Evolución de personas con la pauta completa por comunidades autónomas
Población vacunada por grupo de edad
Población vacunada por grupo de edad y comunidad autónoma

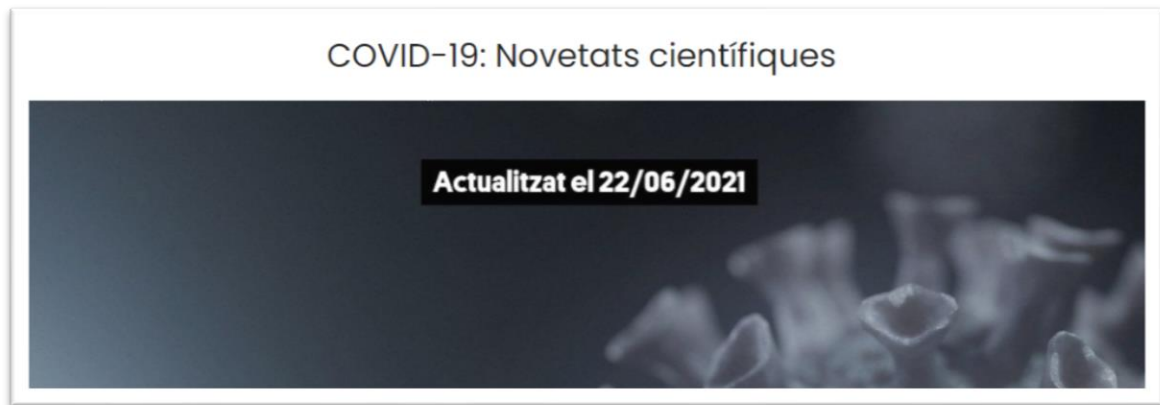
Fuente: AEMPS

Población inmunizada con pauta completa





PER A COMBATRE LA DESINFORMACIÓ SOBRE LA PANDÈMIA



- Juan Gómez Salgado et al. [Ansiedad y miedo: cómo la pandemia afecta a la salud mental de los trabajadores](#). The Conversation. 15.06.2021.
- Ignacio J. Molina Pineda de las Infantas [¿Cuánto nos va a durar la inmunidad frente al coronavirus?](#) The Conversation. 14.06.2021
- [La leche materna de mujeres infectadas y vacunadas contiene anticuerpos frente a la covid-19](#). SINC. 14.06.2021
- Antoni Trilla. **La vida tras la vacunación contra la covid-19**. SINC. 11.06.2021

RECORDA...

- Roberto R. Aramayo. **El Diccionario Filosófico COVID-19, otro laboratorio del CSIC**. The Conversation. 21.04.2021
- Fernando Navarro. **Cómo hablar y escribir bien sobre la pandemia coronavírica: nivel avanzado**. SINC. 01.03.2021
- Fernando Navarro. **Cómo hablar y escribir bien sobre la pandemia coronavírica: las dudas básicas**. SINC. 26.02.2021.
- Jose M Jimenez Guardado, Alejandro Pascual Iglesias, Ana María Ortega-Prieto et al. **Guía definitiva para desmentir bulos sobre el SARS-CoV-2 y la COVID-19**. The Conversation. 18.01.2021

I no t'oblides...

Actualización Medidas COVID-19 >



Decae el toque de queda	Reuniones sociales o familiares	Reapertura del ocio nocturno
Fin de limitación de la movilidad nocturna	Desaparece el límite de personas en las casas o en las calles	Hasta las 2 de la madrugada , sin baile y con un aforo del 50% en interior y del 100% en terrazas
Hostelería y restauración	En vigor a partir del martes 8 de junio y hasta que acabe el mes de junio	
Abierta hasta la 1 de la madrugada , con 10 personas por mesa y aforo del 50% en interior y del 100% en terrazas		

 **Verifica siempre en** 

 @generalitat

 Generalitat Valenciana

 @generalitatvalenciana



infocoronavirus.gva.es
900 300 555

Segueix-nos en...

INVASSAT – Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare