



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

SERVEI D'ASSISTÈNCIA I PROMOCIÓ
CENTRE DE DOCUMENTACIÓ

RECU LL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL

Dimecres 23 de juny de 2021

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA	2
AGENDA PREVENCIIONISTA	4
ALS MITJANS.....	5
NOVETATS LEGALS	10
DOGV.....	10
BOE.....	10
DOUE.....	10
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	11
NOVETATS INVASSAT	12
NOVETATS OIT.....	13
NOVETATS EU-OSHA	14
NOVETATS INSST	15
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	16
INVASSAT A LES XARXES.....	17
ESPAI COVID-19	18
INFORMACIÓ DE REFERÈNCIA COVID-19	19

ACTUALITAT PREVENZIONISTA



RECORDA

1. INTRODUCCION	15
1.1. Algunos datos	15
1.2. Conceptos	17
1.3. Objetivos de la investigación de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales	20
1.4. Marco teórico. Metodologías para la investigación de los accidentes	20
1.5. Marco normativo en materia de investigación de accidentes	26
2. EL MÉTODO ÁRBOL DE CAUSAS	31
2.1. Antecedentes del método del árbol de causas	31
2.2. Primera etapa: Recolección de la información	34
2.3. Segunda etapa: Construcción del árbol de causas. Método lógico-gráfico	40
2.4. Tercera etapa: Administración de la información	43
3. CLASIFICACIÓN Y CODIFICACIÓN DE LAS CAUSAS DE LOS ACCIDENTES DEL TRABAJO	49
4. PAUTAS PARA LA ENSEÑANZA DEL MÉTODO DEL ÁRBOL DE CAUSAS	53
4.1. Recomendaciones generales	53
4.2. Pasos a seguir y actividades en el inicio del proceso de enseñanza-aprendizaje	54
5. BIBLIOGRAFIA Y LECTURAS RECOMENDADAS	57

Investigación de accidentes del trabajo a través del método del árbol de causas

Manual de formación para investigadores

NOU



**Consejo Interterritorial
SISTEMA NACIONAL DE SALUD**

Actuaciones de respuesta coordinada para el control de la transmisión de COVID-19

Actualización de 2 de junio de 2021

15 MEDIDAS CONTRA EL CALOR

La exposición a temperaturas elevadas puede provocar efectos como deshidratación, agotamiento e incluso golpe de calor (con problemas multiorgánicos que pueden incluir síntomas tales como inestabilidad en la marcha, convulsiones e incluso el coma). Te damos 15 pautas para evitar llegar al límite en tu exposición laboral.

- 1. Cuando nuestro trabajo nos lo permita, procurar vestir con ropas amplias, de tejido ligero y colores claros.
- 2. Asegurar sombra y otras medidas de aislamiento térmico respecto a fuentes radiantes.
- 3. Evitar comer mucho y las comidas grasientas.
- 4. Comer fruta, verduras.
- 5. Evitar beber alcohol y cafeína, ya que deshidratan el cuerpo.
- 6. Disponer de un sitio donde poder refrescarse durante los descansos.
- 7. Reducir la exposición mediante la modificación de horarios de trabajo, el aumento programado de pausas, descansos y rotaciones, etc.
- 8. Suministro de agua y/o bebidas isotónicas, frescas (<14°C).
- 9. Instalar ventiladores, equipos de climatización, persianas, estores y toldos para disminuir la temperatura en caso de locales cerrados.
- 10. Comunicar a las personas que han de tomarse los descansos que necesiten para recuperar su temperatura normal.
- 11. Proteger la cabeza con casco, gorras o sombreros, según sea el trabajo realizado.
- 12. Tener un plan de primeros auxilios y medidas de emergencia.
- 13. Planificar las tareas más pesadas en las horas de menos calor.
- 14. Utilizar cremas de alta protección contra el sol.
- 15. Evitar el trabajo individual, favoreciendo el trabajo en equipo para facilitar la supervisión mutua de los trabajadores.

Junta de Castilla y León

trabajopreencion.jcyl.es
#prevencionjcy

AGENDA PREVENCIÓNISTA

Un nuevo tiempo para la salud psicosocial en el trabajo:

23 y 24 junio
 HACIA UNA RED EURD-IBEROAMERICANA DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO SOBRE RIESGOS PSICOSOCIALES EN LAS ORGANIZACIONES

Junta de Andalucía
 MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
 Universidad de Jaén

Visión institucional de la PRL psicosociales

➔ **Da. María Jesús Otero.** Jefa de la Unidad Técnica de Psicología. INSST.

➔ **Dr. Antonio León García Izquierdo.** Director de la Cátedra Asturias Prevención.

➔ **D. Jorge López de Ávila.** Instituto Regional de SST de Madrid.

➔ **Da. Elena Navarrete.** Asesora Técnico Área de Promoción y Estudios. CPRL. Sevilla.

➔ **Da. Julia Flintrop.** OSHA-EU.

➔ **Da. Lourdes Iscar.** Directora de OSALAN.

Moderador D. Luis Colmenero. Jefe de Gabinete. IAPRL.

Inscríbete




GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL insst Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo

JORNADA TÉCNICA

EXPOSICIÓN A AGENTES BIOLÓGICOS MEDIDAS ESPECÍFICAS FRENTE AL COVID-19 EN EL SECTOR AGRARIO Y PESQUERO



La producción agraria y pesquera es una actividad esencial que forma parte de la cadena de abastecimiento alimentario, cuya actividad debe garantizarse para ofrecer a la población un servicio básico y fundamental. La situación excepcional ocasionada por la aparición del COVID-19 ha propiciado que tome una especial importancia la necesidad de ser rigurosos con la información que se pone a disposición de los profesionales que desarrollan su actividad en este ámbito. En esta Jornada Técnica se presentan una serie de recomendaciones y medidas de contención destinadas a garantizar la protección de la salud de las personas trabajadoras frente a la exposición a agentes biológicos y al coronavirus SARS-CoV-2 en particular, en el sector agrario y pesquero.

Sevilla, 23 de junio de 2021

JORNADA TÉCNICA

DIVERSIDAD GENERACIONAL Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: UN COMPROMISO PERSONAL, EMPRESARIAL Y SOCIAL



El pasado mes de mayo ha sido declarado Primer Mes Europeo de la Diversidad. En palabras de Helena Dalli, Comisaria Europea para la Igualdad: "Todos tenemos que adoptar una actitud más firme a favor de la diversidad y actuar en consecuencia. Con una mayor diversidad en los lugares de trabajo, creamos una Europa más justa y más igualitaria para todas las personas". La diversidad generacional es una realidad a la que debemos atender adecuadamente desde la gestión preventiva y empresarial, ya que garantiza un compromiso con los derechos de todas las personas. Los objetivos principales de esta Jornada Técnica son los siguientes:

- Difundir las directrices europeas y nacionales en relación con la diversidad generacional en la gestión preventiva.
- Sensibilizar a la comunidad preventiva acerca de la importancia de integrar la edad y la diversidad generacional en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
- Poner a disposición de los actores de la prevención de riesgos laborales materiales divulgativos que faciliten la integración de la perspectiva de edad en la gestión de la seguridad y salud.
- Divulgar buenas prácticas en gestión de la edad y la diversidad generacional en empresas y organizaciones.

Madrid, 24 de junio de 2021

ALS MITJANS

La base de dades Sibil-la, gestionada pel centre de documentació de Presidència de la Generalitat, dona accés a més de 800.000 documents periodístics publicats amb posterioritat a 1992. Relacionats, fonamentalment, amb la Generalitat i la societat valenciana. També sobre el COVID-19. Aquest recurs només és accessible des de la xarxa corporativa de la Generalitat o des de llocs que accedisquen remotament a ella. Fes clic ací per a entrar en la informació relativa a COVID-19



Sanidad amplía el brote por covid en un viaje de fin de curso a 32 positivos

VALÈNCIA (VP). La Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública ha notificado un brote de coronavirus en un viaje de fin de curso de Bachillerato que afecta, por el momento, a 32 estudiantes de diferentes institutos. Los estudiantes viajaron en Ferry el pasado 12 de junio hasta Mallorca, donde estuvieron hasta el día 18 de junio. Durante el viaje convivieron con estudiantes de otras comunidades autónomas, que también han notificado sus respectivos brotes al Ministerio de Sanidad, y llevaron a cabo diferentes fiestas y actividades lúdicas. Una vez de vuelta, algunos estudiantes mostraron síntomas compatibles con la Covid-19 y se les realizó la prueba PCR. Salud Pública continúa en estos momentos con la investigación del brote y el seguimiento de contactos.

<https://valenciaplaza.com/la-comunitat-valenciana-registra-332-nuevos-casos-de-coronavirus-y-un-fallecimiento>

Muere un hombre en accidente laboral mientras realizaba tareas forestales en Guadalaviar (Teruel)

Un trabajador de 56 años ha fallecido en accidente laboral este lunes, 21 de junio, en la localidad turolense de Guadalaviar, mientras realizaba tareas forestales. El accidente se ha producido cuando el árbol que estaba cortando, al caer, le ha golpeado en la cabeza, muriendo en el acto. CCOO Aragón ha informado de este fallecimiento en una nota de prensa, que ha enviado este martes, en la que ha lamentado y condenado la muerte de este trabajador de la empresa Forestal Domínguez. Para el sindicato, en este accidente mortal y, a la espera de la investigación de la Inspección de Trabajo, parece que han faltado las medidas preventivas y de seguridad adecuadas. La central sindical ha exigido el "máximo rigor" en la investigación de este hecho luctuoso y ha reclamado a las empresas una mayor implicación en la prevención de riesgos laborales y a la administración la dotación de recursos en esta materia.

<https://www.europapress.es/aragon/noticia-muere-hombre-accidente-laboral-mientras-realizaba-tareas-forestales-guadalaviar-teruel-20210622182448.html>

Investigación de accidentes del trabajo a través del método del árbol de causas

La investigación de accidentes es una actuación preventiva cuyo punto de arranque es, paradójicamente, la previa existencia de un accidente de trabajo. Esta técnica tiene su razón de ser en un procedimiento de identificación de errores u omisiones de los sistemas de seguridad empleados hasta ese momento que se han mostrado insuficientes o ineficaces para evitar la aparición de un accidente. Su utilización persigue el aprovechamiento de la experiencia que puede deducirse de los fallos o errores sucedidos, en la búsqueda de soluciones para que éstos, a ser posible, no vuelvan a repetirse. Su importancia radica en la propia objetividad de los datos de un hecho consumado. Un accidente acontecido nos indica la existencia real de un riesgo que, no detectado o infravalorado previamente, conocemos a través de sus consecuencias. El registro de estos casos y su tratamiento estadístico proporcionan datos sobre cómo, dónde, cuándo y cuántos accidentes se producen, pero no informan sobre por qué ocurren (causas de los accidentes). Es evidente que conocer por qué ocurren los accidentes es el dato de mayor interés para todo técnico prevencionista, pues sólo conociendo las causas del accidente se podrán aplicar las medidas correctoras pertinentes encaminadas a evitar su repetición. Para que la investigación de accidentes sea eficaz, es necesario tener presentes una serie de normas y una metódica, cuyas líneas generales se relacionan a continuación.

<https://prevencionar.com/2021/06/22/investigacion-de-accidentes-del-trabajo-a-traves-del-metodo-del-arbol-de-causas/>

Fallece un trabajador de 51 años tras sufrir una caída de once metros en Acerinox

Algeciras. Un trabajador de 51 años ha fallecido este martes tras sufrir una caída en las instalaciones de Acerinox. La persona fallecida pertenecía a la subcontrata Carbonell Figueras que trabajaba en la siderúrgica de Los Barrios. Según las primeras informaciones, el trabajador se encontraba trabajado en el tejado de una nave cuando un techo traslúcido ha cedido y, al no encontrarse atado en ese momento, cayó de una altura de unos once metros. Los servicios médicos de la fábrica activaron el protocolo y acudieron a atender a la persona accidentada, que falleció en el acto. Emergencias 112 recibió a las 12.30 horas el aviso de que un trabajador había sufrido una caída al vacío de una altura considerable. Los motivos del accidente ya están siendo investigados por Inspección de Trabajo y la Guardia Civil, que se han desplazado a la zona de los hechos. La compañía ha lamentado lo ocurrido y se pone a disposición de la familia y las autoridades. El sindicato Comisiones Obreras ha puesto en marcha el protocolo diseñado para este tipo de accidentes. En este sentido, delegados de prevención del sindicato se han personado en el lugar de los hechos con el objeto de recabar información sobre los pormenores del accidente; al objeto de preparar la pertinente denuncia ante la autoridad laboral y colaborar en las actuaciones de esta.

<https://www.8directo.com/2021/06/22/fallece-un-trabajador-de-51-tras-sufrir-una-caida-en-acerinox/>

Un trabajador, herido al caer mientras limpiaba un aljibe en un hotel en el Casco Antiguo de Palma

Un trabajador ha resultado herido este lunes tras haber sufrido un accidente laboral, al caer mientras limpiaba un aljibe en un hotel en el Casco Antiguo de Palma. Según ha informado Bomberos de Palma a los medios de comunicación, el suceso ha ocurrido en torno a las 10.00 horas, cuando un operario de limpieza, que trabajaba en un aljibe de un establecimiento hotelero en la calle Can Campaner del Casco Antiguo de Palma, ha sufrido una caída. A

consecuencia del accidente laboral, el operario de limpieza, quien estaba consciente, a pesar de la caída, ha sufrido daños en un brazo, teniendo que ser trasladado a la Mutua.

<https://www.europapress.es/illes-balears/noticia-trabajador-herido-caer-mientras-limpiaba-aljibe-hotel-casco-antiguo-palma-20210621124605.html>

Ugena: herido al caer del tejado de una nave mientras trabajaba

Toledo. Un hombre de 40 años, cuyas iniciales son V.C.C., ha resultado herido después de caerse del tejado en el que se encontraba trabajando de una empresa situada en la localidad de Ugena, en la provincia de Toledo, tal y como han confirmado fuentes del servicio de Urgencias 112 a encastillalamancha.es. Accidente laboral que ha ocurrido en la empresa Ibero Cloro Ibérica, situada en la calle Proyecto, en el polígono de Ugena. Poco después ha sido trasladado en una UVI al hospital Virgen de la Salud, en la capital regional. Hasta el lugar de los hechos se han desplazado agentes de la Guardia Civil y los servicios sanitarios.

<https://www.encastillalamancha.es/sucesos-cat/ugena-herido-al-caer-del-tejado-de-una-nave-mientras-trabajaba/>

Las kellys afrontan el verano con la misma sobrecarga de trabajo: “No ha cambiado nada”

Muchos hoteles permanecen todavía cerrados, aunque en Benidorm los fines de semana sí que “recuerdan a los días normales de verano” —del verano prepandémico—, define Yolanda García, portavoz de Las Kellys Benidorm-Marina Baixa. En el gremio de las camareras de piso, y a pesar de los altos índices de turismo que caracterizan a Benidorm, todavía muchas trabajadoras permanecen en ERTE: el hecho de que el turismo inglés no se haya reactivado y los viajes del IMSERSO no se vayan a volver a celebrar hasta octubre hace que la mayoría de la ocupación hotelera de estos meses sea la de viajeros —muchos nacionales— que van a pasar el fin de semana al municipio costero. No es el único territorio en el que está sucediendo algo así: entre las compañeras de ciudades como Ibiza, Mallorca y Sevilla, por ejemplo —expone la portavoz— todavía hay muchas que no se han incorporado. El problema es que el descenso en la ocupación, reivindican las camareras de piso, no se ha traducido en una mejora de sus condiciones. Entre aquellas que han vuelto a trabajar se están repitiendo viejas dinámicas: sobrecarga laboral e incumplimiento de la ley de prevención de riesgos laborales. “Entre finales de mayo y principios de junio empezaron a llamar a compañeras para la limpieza de hoteles, porque llevaban más de un año cerrados y había que ponerlos a punto”, narra García.

<https://www.elsaltodiario.com/camareras-de-piso/kellys-afrontan-verano-con-misma-sobrecarga-trabajo-no-ha-cambiado-nada>

CCOO denuncia las condiciones laborales “tercermundistas” entre los trabajadores del operativo de extinción de incendios

CCOO denunció este martes las condiciones laborales “tercermundistas” entre los trabajadores del operativo de extinción de incendios, desde los interinos a los fijos-discontinuos, que a partir del 1 de julio iniciará la campaña de peligro alto. El sindicato afeó que “se niegue reiteradamente la categoría de bombero forestal” y criticó que existen contratos en “fraude de ley, que son indefinidos pero sin plaza”. La central sindical expuso que cerca de 2.000 trabajadores públicos participan en el operativo con medios propios entre los que, denunció, “hay una alta interinidad”. Se contabilizan 200 ingenieros de montes e ingenieros técnicos forestales; 140 celadores de medio ambiente, con “más de 40 vacantes”; 750 agentes medioambientales, ámbito en el que hay 1.050 plazas en RPT, con 300 vacantes, un 30%; 778 fijos-discontinuos (escuchas,

conductores y peones de montes), con un 76 por ciento interinos, según CCOO; 65 conductores; y 70 trabajadores en centros operativos de mano provinciales y el autonómico. A juicio del sindicato, la persecución de los “culpables” incendiarios “de manera eficaz a través de las brigadas de investigación de incendios forestales, formadas por agentes medioambientales y técnicos, “debe ser prioritario” y, por lo tanto, la Consejería de Fomento y Medio Ambiente “las debe de dotar de recursos suficientes”.

<https://www.infobierzo.com/ccoo-denuncia-las-condiciones-laborales-tercermundistas-entre-los-trabajadores-del-operativo-de-extincion-de-incendios/612112/>



Tengo derecho a seguir teletrabajando? Las empresas ya planean la vuelta a la oficina con la mejora de la pandemia

Hace ya más de 15 meses que la pandemia del coronavirus cambió por completo nuestras vidas. Modificó nuestros hábitos, las relaciones personales, las prioridades que teníamos hasta entonces... También revolucionó nuestra forma de trabajar, pasando de estar en una oficina a tener que improvisar un espacio de trabajo en nuestra propia casa. La súbita llegada del teletrabajo ha sido celebrada en un momento sanitario muy complicado y muchos lo han visto como un elemento clave para facilitar la conciliación laboral y familiar. Sin embargo, a medida que la vacunación avanza y los datos de contagios y fallecimientos mejoran, las empresas planean una vuelta a la oficina tal y como la conocíamos antes de que empezase la crisis de la covid-19. Según un estudio publicado por Vodafone junto a la consultora Ipsos, basado en 3.554 entrevistas responsables de empresas, las empresas de nuestro país de todos los tamaños planean volver a los niveles de trabajo en remoto y presencial similares a los que tenían antes de la llegada del virus.

<https://www.20minutos.es/noticia/4735255/0/tengo-derecho-a-seguir-teletrabajando-las-empresas-ya-planean-la-vuelta-a-la-oficina-con-la-mejora-de-la-pandemia/?autoref=true>

Congreso pide reconocer covid como enfermedad laboral en personal de limpieza

El Congreso ha instado al Gobierno a reconocer el coronavirus como enfermedad laboral para el personal de limpieza y mantenimiento de centros sanitarios y sociosanitarios que se contagien con el virus, independientemente de su modalidad contractual. La Comisión de Sanidad y Consumo del Congreso ha aprobado este martes una proposición no de Ley del PDeCAT que insta al Ejecutivo a reconocer la enfermedad laboral para este grupo de trabajadores "con todos los beneficios sociales que ello conlleva", afirma la propuesta, que remarca la importancia de este personal en la lucha contra la pandemia. "Como sociedad creo que tenemos un deber moral de cuidar a limpiadores y técnicos hospitalarios", ha manifestado la diputada del PDeCATe Concepc Cañadell en defensa de esta iniciativa que ha contado con el apoyo de PP, Vox, Ciudadanos y ERC. El PSOE no ha apoyado la propuesta porque "deja fuera a otro personal como los celadores",

según ha asegurado el diputado socialista Agustín Zamarrón, mientras que Unidas Podemos se ha abstenido. La Comisión también ha aprobado otras proposiciones no de ley como la presentada por el PSOE y transaccionada con Ciudadanos, que pide culminar en seis meses la actualización de la 'Estrategia en Salud Mental del Sistema Nacional de Salud'.

https://www.cope.es/actualidad/sociedad/noticias/congreso-pide-reconocer-covid-como-enfermedad-laboral-personal-limpieza-20210622_1358586

Conocer y concienciar para prevenir los agentes cancerígenos en el entorno laboral

Para facilitar y contribuir a la prevención de estos riesgos en el ámbito laboral, entre otras acciones, la Viceconsejería de Empleo, Diálogo Social y Bienestar Laboral, en el marco de las acciones de difusión y divulgación de la cultura preventiva, así como de la prevención de enfermedades profesionales, del Acuerdo Estratégico para la Prevención de Riesgos Laborales en Castilla-La Mancha, 2017-2021, ha programado una jornada técnica telemática con la participación de personal experto del Ministerio de Sanidad y del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, abierta a la participación de las personas y empresas interesadas en ampliar su conocimiento sobre esta materia. La información sobre la jornada, de carácter gratuito, está disponible en la siguiente página web: www.seguridadlaboral.castillalamancha.es. Conviene recordar que el cáncer es uno de los grupos de enfermedades de mayor importancia para la ciudadanía. Tampoco resulta complicado identificar que los principales agentes cancerígenos: tabaco, alcohol, luz solar, contaminación ambiental, sedentarismo y rayos X, entre otros, están detrás de una parte relevante de los casos de cáncer.

<https://www.lanzadigital.com/provincia/conocer-y-concienciar-para-prevenir-los-agentes-cancerigenos-en-el-entorno-laboral/>

NOVETATS LEGALS

DOGV

Consulta també *Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Fes clic [ací](#) per a entrar.*

Nº 9112

RESOLUCIÓ de 15 de juny de 2021, del rector de la Universitat Politècnica de València, per la qual es publica definitivament la relació de les persones aspirants, seleccionades per ordre de puntuació, que conformen la borsa de treball de tècnic o tècnica intermedis de riscos laborals per a la prestació de serveis al Servei Integrat de Prevenció i Salut Laboral, amb caràcter de funcionari o funcionària interins o nomenament provisional per millora d'ocupació (codi 2019/P/FI/ACON/5).

<https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/6836&L=0>

BOE

Sense novetats





DOUE

Sense novetats

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 81-73:2021. Reglas de seguridad para la construcción e instalación de ascensores. Aplicaciones particulares para ascensores para personas y personas y cargas. Parte 73: Comportamiento de los ascensores en caso de incendio. 2021-06-16

	<p>UNE-EN 81-73:2021</p> <p> Reglas de seguridad para la construcción e instalación de ascensores. Aplicaciones particulares para ascensores para personas y personas y cargas. Parte 73: Comportamiento de los ascensores en caso de incendio.</p> <p> Safety rules for the construction and installation of lifts - Particular applications for passenger and goods passenger lifts - Part 73: Behaviour of lifts in the event of fire</p> <p> Règles de sécurité pour la construction et l'installation des élévateurs - Applications particulières pour les ascenseurs et ascenseurs de charge - Partie 73 : Fonctionnement des ascenseurs en cas d'incendie</p>
---	--

- UNE-EN 13565-2:2018+AC:2019/AC:2021. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas espumantes. Parte 2: Diseño, construcción y mantenimiento. 2021-06-16
- UNE-EN 16750:2018+A1:2021. Sistemas de lucha contra incendios. Sistemas de reducción de oxígeno. Diseño, instalación, planificación y mantenimiento. 2021-06-16
- UNE-EN 893:2021. Equipos de alpinismo y escalada. Crampones. Requisitos de seguridad y métodos de ensayo. 2021-06-02
- UNE-EN IEC 61496-2:2021. Seguridad de las máquinas. Equipos de protección electrosensibles. Parte 2: Requisitos particulares para equipos que utilizan dispositivos de protección opto-electrónicos activos (AOPDs). 2021-05-12
- UNE-CEN/TR 1030-2:2021 IN. Vibración mano-brazo. Directrices para la reducción de riesgos de vibración. Parte 2: Medidas de gestión en el lugar de trabajo. 2021-04-28
- UNE-EN 1837:2021. Seguridad de las máquinas. Iluminación integrada en las máquinas. 2021-04-21
- UNE-EN 1363-1:2021. Ensayos de resistencia al fuego. Parte 1: Requisitos generales. 2021-04-14

CORRECCIONS PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 149:2001+A1:2010. Dispositivos de protección respiratoria. Medias máscaras filtrantes de protección contra partículas. Requisitos, ensayos, marcado.

NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- UNE-EN 16750:2018. Sistemas de lucha contra incendios. Sistemas de reducción de oxígeno. Diseño, instalación, planificación y mantenimiento. 2021-06-16
- UNE-EN 893:2011. Equipos de alpinismo y escalada. Crampones. Requisitos de seguridad y métodos de ensayo. 2021-06-02
- UNE-EN 407:2005. Guantes de protección contra riesgos térmicos (calor y/o fuego). 2021-05-01
- UNE-EN 13128:2002+A2:2009. Máquinas herramienta. Seguridad. Fresadoras (incluidas mandrinadoras). 2021-05-01
- UNE-CEN/TR 1030-2:2016 (RATIFICADA). Vibración mano-brazo. Directrices para la reducción de riesgos de vibración. Parte 2: Medidas de gestión en el lugar de trabajo. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2017.) 2021-04-28

NOVETATS INVASSAT



Plans d'actuació contra la sinistralitat [WWW]

- Pla d'actuació contra la sinistralitat laboral de la Comunitat Valenciana 2021 - Resum 17.02.2021 [PDF val] [PDF cas]

Criteris tècnics de l'INVASSAT [WWW]

- Obligacions en matèria de **coordinació d'activitats empresarials per part dels ajuntaments amb motiu del muntatge i desmuntatge d'escenaris** per al desenvolupament de diversos actes culturals 04.2021 [PDF val] [PDF cas]
- Obligacions preventives de **tallers mecànics que arrenden part de les seues instal·lacions** i empreses de serveis de lloguer de boxes de treball per a usuaris i usuàries particulars 30.03.2021 [PDF val] [PDF cas]

Manuais del Campus Virtual de l'INVASSAT

- **Transversalització** de la seguretat i salut en el treball en la formació primària, secundària i de batxillerat 10.05.2021 [PDF val] [PDF cas]
- **Plans d'autoprotecció**. 07.04.2021 [PDF val] [PDF cas]
- El risc degut a l'**electricitat estàtica** : mesures preventives 20.01.2021 [PDF val] [PDF cas]

Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA [WWW]

- Accident greu de dos treballadors per **intoxicació accidental en espai confinat** [PDF val] [PDF cas]
- Accident greu a causa d'**atrapament amb un equip de treball** fora d'ús [PDF val] [PDF cas]

Estadístiques de l'INVASSAT [WWW]

- Estadística d'**accidents de treball**. Maig 2020-Abril 2021 [PDF]
- Estadística de **malalties professionals**. Maig 2020-Abril 2021 [PDF]

SPRL de la Generalitat

- **Memòria d'activitats** del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de la Generalitat 2020 [PDF val] [PDF cas]
- **Memòria d'activitats** del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de la Generalitat 2019 [PDF val] [PDF cas]

Observatori de Seguretat i Salut Laboral de la Comunitat Valenciana [WWW]

- Caracterització de la **seguretat viària laboral** en la Comunitat Valenciana 2019 14.12.2020 [PDF val] [PDF cas]

Apunts tècnics de l'INVASSAT [WWW]

- Comercialització de **màquines** : claus per a una adquisició sense sorpreses 21.12.2020 [PDF val] [PDF cas]

Butlletins de novetats

- **Butlletí de novetats** en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT 05.2021 [PDF]

NOVETATS OIT

NOU [Entrada en vigor del primer tratado internacional para enfrentar la violencia y el acoso](#)

GINEBRA (OIT Noticias) – El 25 de junio de 2021, dos años después de su adopción por la Conferencia Internacional del Trabajo (CIT), entra en vigor el primer tratado internacional sobre la violencia y el acoso en el mundo del trabajo. Hasta el momento, seis países han ratificado el Convenio sobre la violencia y el acoso, 2019 (núm. 190) : Argentina, Ecuador, Fiji, Namibia, Somalia y Uruguay. Los países ratificantes están jurídicamente obligados a cumplir las disposiciones del Convenio un año después de la ratificación.

[La COVID-19 y la protección social, entre los principales debates de la sesión de junio al término de la Conferencia Internacional del Trabajo virtual](#)

El impacto de la COVID-19 en el mundo del trabajo ocupó un lugar destacado en el segmento de junio de la primera Conferencia Internacional del Trabajo virtual. En el último día se adoptaron conclusiones sobre la protección social y la aplicación de las normas internacionales del trabajo, así como una resolución de emergencia sobre Myanmar. GINEBRA (OIT Noticias) – El segmento de junio de la 109ª Conferencia Internacional del Trabajo ha llegado a su fin. Durante la primera CIT virtual de su historia hubo intensos debates sobre el impacto de la COVID-19 en el mundo del trabajo y sobre cómo garantizar una recuperación inclusiva centrada en las personas.




NOVETATS EU-OSHA

NOU Trastornos musculoesqueléticos y riesgos psicosociales: reducir el estrés en el trabajo puede ayudar a la reincorporación al trabajo


Los trastornos musculoesqueléticos (TME) se asocian no solo con riesgos físicos sino también con factores de riesgo psicosociales, como la inseguridad laboral y un bajo apoyo social. Un nuevo documento de reflexión analiza el efecto de los riesgos psicosociales en la reincorporación al trabajo con un TME. Concluye que para que la vuelta al trabajo sea satisfactoria es importante evaluar globalmente los riesgos físicos y psicosociales, contar con un programa planificado de vuelta al trabajo en el que participe la persona afectada y disponer de un ambiente de trabajo positivo y propicio. El documento establece los principios de buenas prácticas y cuenta con ejemplos de distintos sectores.

NOU [EU-OSHA supports ELA's campaign to protect seasonal workers](#)

The European Labour Authority (ELA) has launched the Rights for all seasons campaign, which runs from June to October 2021, to raise awareness of the need to promote fair and safe working conditions for seasonal workers employed across EU countries, particularly in the agri-food sector. The COVID-19 pandemic has aggravated seasonal workers' conditions, and exposed them to increased health risks. EU-OSHA is actively supporting the campaign for better occupational safety and health (OSH) of seasonal workers.




DISCUSSION PAPER



RETURN TO WORK AFTER MSD-RELATED SICK LEAVE IN THE CONTEXT OF PSYCHOSOCIAL RISKS AT WORK

Musculoskeletal disorders and psychosocial risk factors — an introduction to the topic



Returning and continuing to work with musculoskeletal disorders (MSDs) is a crucial topic in all European countries (with a degree of variability among countries), because MSDs are one of the most frequently reported health problems worldwide (WHO, 2019).

The European Working Conditions Survey (EWCS; see Eurofound, 2015) stated that, in 2015, 50 % of all European workers reported one or more musculoskeletal problems, backache being the most common problem, followed by upper limb problems (neck and shoulders) and lower limb problems (hips, knees, ankles).

Among work-related health problems work-related MSDs are most prominent: in the 2013 Labour Force Survey 60 % of all respondents identified musculoskeletal problems as the most serious health problems (Eurostat, 2013). A large proportion of working days are lost every year because of MSDs; in 2015, for example, 53 % of workers with MSDs reported that they had been

NOVETATS INSST

AVÍS IMPORTANT!!!

El portal de l'INSST continua sense accés a causa del ciberatac produït fa uns dies



RECORDA



ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU AGENCE NATIONALE DE SÉCURITÉ SANITAIRE DE L'ALIMENTATION, DE L'ENVIRONNEMENT ET DU TRAVAIL (França). [Valeurs limites d'exposition en milieu professionnel: évaluation des méthodes de mesure de neuf substances de la directive \(UE\) n° 2019/1831: avis de l'Anses, rapport d'expertise collective](#) [en línia]. Maisons-Alfort (França): Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (ANSES), 2021. 282 p. [Consulta 17.06.2021].

Riscos químics | Avaluació de riscos | Productes químics. Classificació i etiquetatge (REACH, CLP)

Els objectius europeus per a la protecció dels treballadors respecte als riscos associats a l'exposició a agents químics s'estableixen a través de directives europees, en particular en forma de valors límit d'exposició professional (VLEP). Pel que fa a l'establiment de VLEP europeus, la Comissió Europea es basa en recomanacions emeses per comitès d'experts científics europeus (SCOEL1 o RAC2). D'altra banda, atès que els comitès d'experts europeus no realitzen una avaluació en profunditat dels mètodes de mesurament disponibles respecte als VLEP europeus, se sol·licita a la ANSES que realitzi aquestes avaluacions perquè el Ministeri de Treball francès pugui tindre tots els elements necessaris per a determinar el caràcter vinculant o indicatiu del valor límit en la legislació nacional. La Directiva de la Comissió (UE) 2019/1831 de 24 d'octubre de 2019 estableix una cinquena llista de valors límit d'exposició ocupacional indicatius per a 10 agents químics en aplicació de la Directiva 98/24 / CE del Consell. Entre aquests 10 agents químics, la trimetilamina va ser objecte d'una valoració pericial prèvia per part de ANSES, el dictamen de la qual, comuna a altres 10 substàncies, va ser publicat al gener de 2019 (ANSES, 2019). A més, la trimetilamina no es va incloure en el context d'aquesta avaluació pericial.

TORNÉ REVERTÉ, Alfredo; ISALGUÉ BUXEDA, Antonio; MARTÍNEZ DE OSÉS, Francesc Xavier. *Evolution of maritime accidents in spanish fishing: Proceedings of the 8th International Conference on Maritime Transport* [en línia]. Barcelona: Universitat Politècnica de Catalunya. Departament de Ciència i Enginyeria Nàutiques, 2020. 9 p. [Consulta: 17.06.2021]. ISBN 978-84-9880-827-8.

Accidents laborals | Pesca y altres activitats marítimes | Seguretat en el treball

BALTA, Teresa Andrea. *Salud laboral en archivos. Anuario Escuela de Archivología* [en línia]. 2012. 3, 18 p. [Consulta: 17.06.2021]. ISSN: 1852-6446.

Condicions de treball | Avaluació de riscos | Altres sectors d'activitat

COMISIONES OBRERAS. Unión Sindical de Madrid-Región. *Método y análisis en la Evaluación del Riesgo Biológico* [en línia]. Madrid: Secretaría de Salud Laboral de CCOO de Madrid, 2020. 71 p. [Consulta: 15.06.2021].

Agents biològics | Condicions de treball | Avaluació de riscos

NEXØ, Mette A.; PEDERSEN, Jacob; CLEAL, Bryan; ANDERSEN, Ingelise; BJØRNER, Jakob B. Working life expectancies among individuals with type 1 and type 2 diabetes over a 30-year period. *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línia]. 2021. 11 p. [Consulta: 15.06.2021]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.3972.

Economia de la prevenció | Altres patologies

GÁLVEZ BLANCO, Diego. *Desarrollo de experiencias de realidad virtual capaces de generar vértigo para la concienciación de los riesgos laborales en trabajos en altura* [en línia]. Projecte Final de Màster Oficial, dirigit per Javier Mora Serrano, Felipe Muñoz La Rivera. Barcelona: Universitat Politècnica de Catalunya, 2021. 288 p. [Consulta: 15.06.2021].

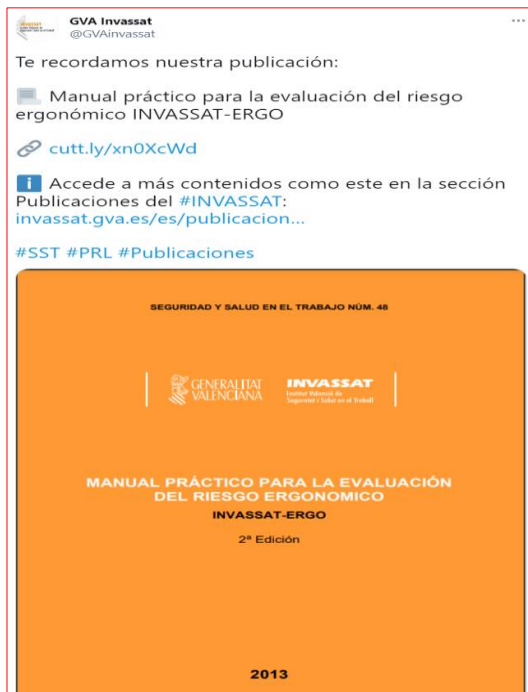
Accidents laborals | Construcció | Cultura de la prevenció i la seguretat | Treballs en altura

BLANCO ESCRIBANO, Rubén. *Violencia en el entorno sanitario: un análisis teórico y metodológico* [en línia]. Tesis doctoral. Juan Vicente Beneit Montesinos, dir. Madrid: Universidad Complutense de Madrid, 2021. 288 p. [Consulta: 15.06.2021].

Condicions de treball | Estrés | Psicosociologia | Sanitat i serveis socio-sanitaris | Síndrome de cremar-se pel treball o burnout

VAN DE VEN, Hardy; HULSEGG, Gerben; ZOOMER, Thijmen; DE KORTE, Elsbeth M.; BURDORF, Alex; OUDE HENGEL, Karen M. The acute effects of working time patterns on fatigue and sleep quality using daily measurements of 6195 observations among 223 shift workers. *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línia]. 2021. 11 p. [Consulta: 15.06.2021]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.3964

INVASSAT A LES XARXES



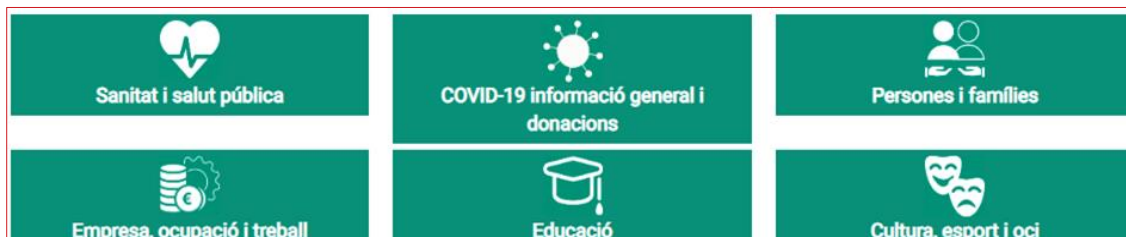
ESPAI COVID-19

Administracion.gov.es: Nueva normalidad. Crisis sanitaria COVID-19

DOGV: Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19

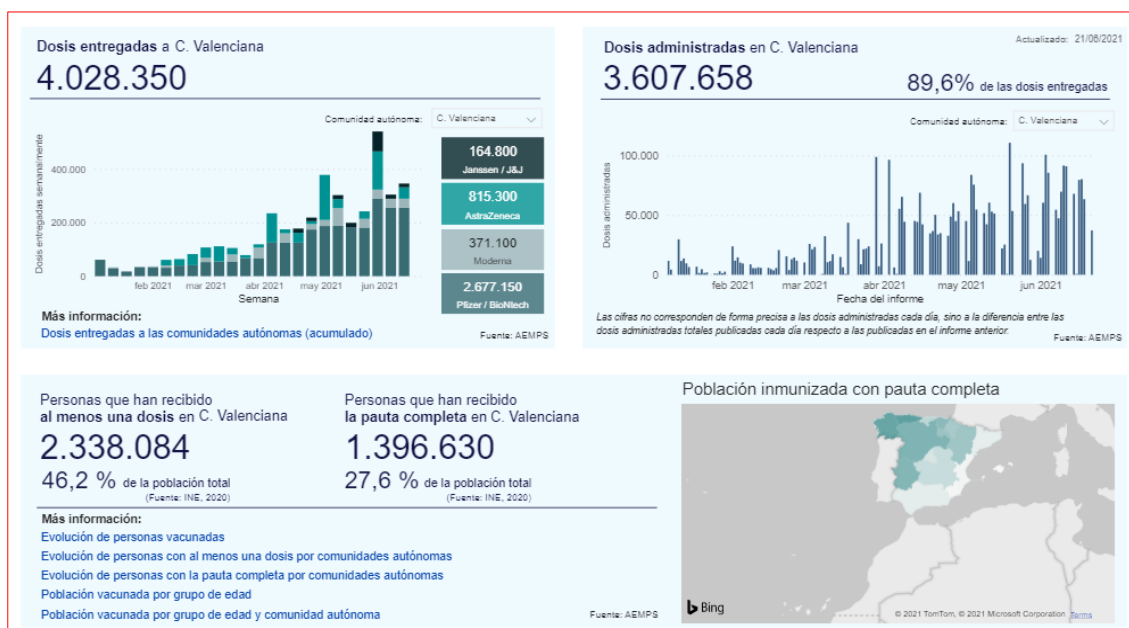
InfoCoronavirus. Accés a les seccions amb directrius i normativa COVID-19 de cadascuna de les conselleries de la Generalitat.

Guía COVID-19 : guía de información de salud y recursos web de calidad contrastada, de l'Instituto de Salud Carlos III

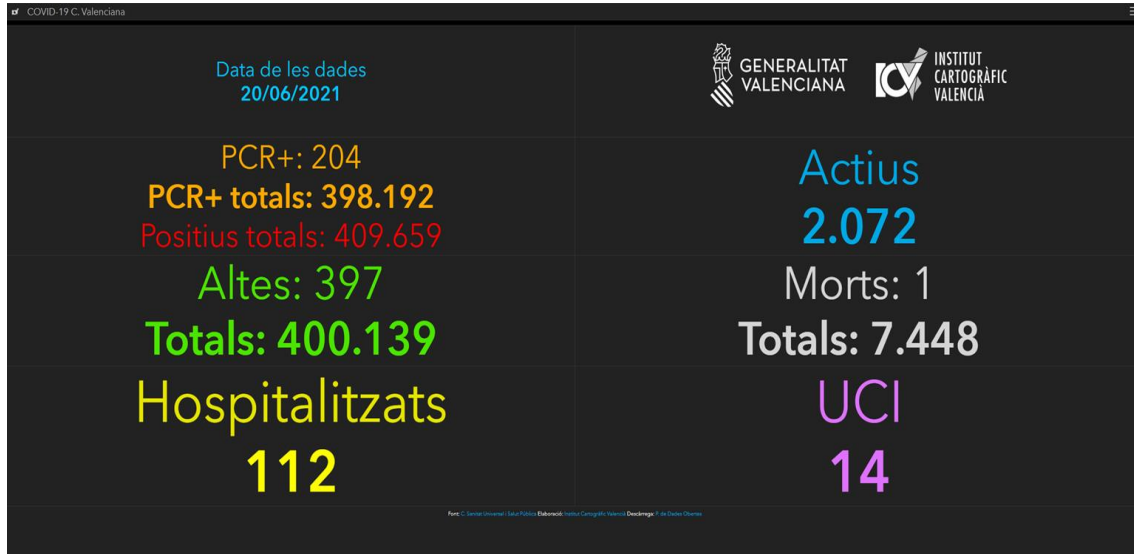


Recursos d'informació COVID-19. GVAOberta

GIV COVID-19 Gestión integral de la vacunación COVID-19



INFORMACIÓ DE REFERÈNCIA COVID-19

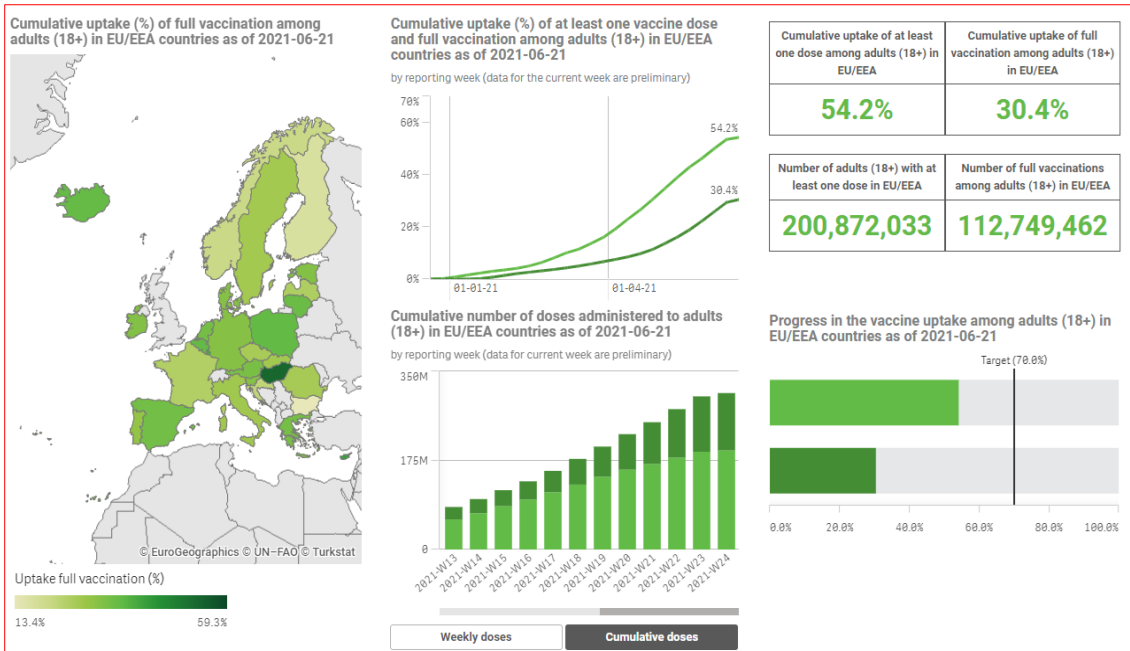


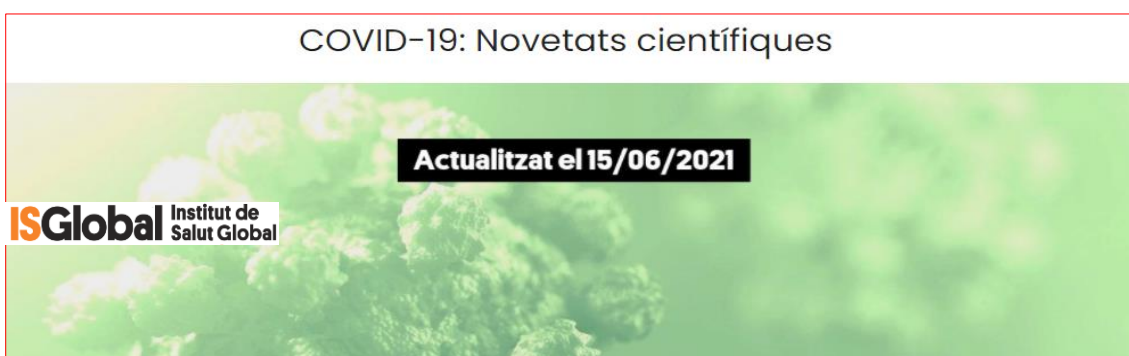
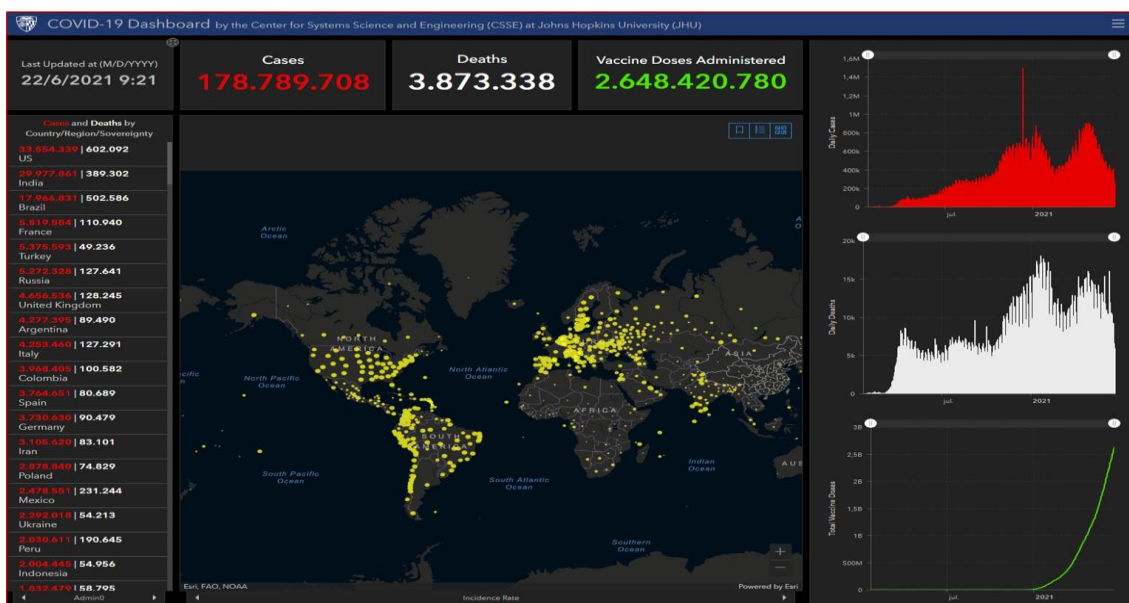
Dades Obertes
PORTAL DE DADES OBERTES DE LA GENERALITAT VALENCIANA

COVID-19



Consulte els conjunts de dades sobre l'impacte de la COVID-19 en la Comunitat Valenciana





PER A COMBATRE LA DESINFORMACIÓ SOBRE LA PANDÈMIA

- Juan Gómez Salgado et al. [Ansiedad y miedo: cómo la pandemia afecta a la salud mental de los trabajadores](#). The Conversation. 15.06.2021.
- Ignacio J. Molina Pineda de las Infantas [¿Cuánto nos va a durar la inmunidad frente al coronavirus?](#) The Conversation. 14.06.2021
- [La leche materna de mujeres infectadas y vacunadas contiene anticuerpos frente a la covid-19](#). SINC. 14.06.2021
- Antoni Trilla. [La vida tras la vacunación contra la covid-19](#). SINC. 11.06.2021

RECORDA...

- Roberto R. Aramayo. [El Diccionario Filosófico COVID-19, otro laboratorio del CSIC](#). The Conversation. 21.04.2021
- Fernando Navarro. [Cómo hablar y escribir bien sobre la pandemia coronavírica: nivel avanzado](#). SINC. 01.03.2021
- Fernando Navarro. [Cómo hablar y escribir bien sobre la pandemia coronavírica: las dudas básicas](#). SINC. 26.02.2021.
- Jose M Jimenez Guardes, Alejandro Pascual Iglesias, Ana María Ortega-Prieto et al. [Guía definitiva para desmentir bulos sobre el SARS-CoV-2 y la COVID-19](#). The Conversation. 18.01.2021

I no t'oblides...

Actualización Medidas COVID-19 >			GENERALITAT VALENCIANA
Decae el toque de queda	Reuniones sociales o familiares	Reapertura del ocio nocturno	
Fin de limitación de la movilidad nocturna	Desaparece el límite de personas en las casas o en las calles	Hasta las 2 de la madrugada , sin baile y con un aforo del 50% en interior y del 100% en terrazas	
Hostelería y restauración	En vigor a partir del martes 8 de junio y hasta que acabe el mes de junio		
Abierta hasta la 1 de la madrugada , con 10 personas por mesa y aforo del 50% en interior y del 100% en terrazas			
 Verifica siempre en 	 @generalitat	 Generalitat Valenciana	 @generalitatvalenciana
		infocoronavirus.gva.es 900 300 555	

Segueix-nos en...

INVASSAT – Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare