



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**

Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

SERVEI D'ASSISTÈNCIA I PROMOCIÓ  
CENTRE DE DOCUMENTACIÓ

# RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL

**Dimarts 22 de juny de 2021**

## ACTUALITAT PREVENIONISTA

AGENDA

ALS MITJANS

DIARIS OFICIALS

AENOR-UNE

NOVETATS INVASSAT

NOVETATS OIT

NOVETATS EU-OSHA

NOVETATS INSST

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

## ESPAI COVID-19

COVID-19 EN LA COMUNITAT VALENCIANA

INFORMACIÓ DE REFERÈNCIA COVID-19

ESPais PER A VISUALITZAR LA PANDÈMIA

PER A COMBATRE LA DESINFORMACIÓ SOBRE LA PANDÈMIA

# ACTUALITAT PREVENCIONISTA



## DISCUSSION PAPER



### RETURN TO WORK AFTER MSD-RELATED SICK LEAVE IN THE CONTEXT OF PSYCHOSOCIAL RISKS AT WORK

#### Musculoskeletal disorders and psychosocial risk factors — an introduction to the topic

**NOU**



©David Tijero Osorio

Returning and continuing to work with musculoskeletal disorders (MSDs) is a crucial topic in all European countries (with a degree of variability among countries), because MSDs are one of the most frequently reported health problems worldwide (WHO, 2019).

The European Working Conditions Survey (EWCS; see Eurofound, 2015) stated that, in 2015, 50 % of all European workers reported one or more musculoskeletal problems, backache being the most common problem, followed by upper limb problems (neck and shoulders) and lower limb problems (hips, knees, ankles).

Among work-related health problems work-related MSDs are most prominent: in the 2013 Labour Force Survey 60 % of all respondents identified musculoskeletal problems as the most serious health problems (Eurostat, 2013). A large proportion of working days are lost every year because of MSDs; in 2015, for example, 53 % of workers with MSDs reported that they had been on sick leave the year before (EU-OSHA, 2019a).

The prevalence of MSDs has remained constantly high in recent years, although there have been major efforts to reduce the risks for MSDs. As people are living and working longer, the prevalence and impact of musculoskeletal conditions are predicted to increase further globally.

Various factors may contribute to MSDs, such as physical, organisational, psychosocial, sociodemographic and individual factors (EU-OSHA, 2019a). Psychosocial risks, especially in combination with physical risks, may cause or aggravate MSDs.

In the fight against MSDs ergonomic conditions have greatly improved but not work organisation or the psychosocial working environment.

In this article, we discuss MSDs with an emphasis on the context of psychosocial risk factors at work and focus in particular on returning to work with MSDs.

#### What are MSDs and what are work-related MSDs?

**MSD** is a generic term used to describe pain and discomfort in the muscles of the body (EU-OSHA, 2020a: 14). Musculoskeletal conditions are a diverse group of conditions that affect the musculoskeletal system and the locomotor system, that is, muscles, bones, joints and associated tissues such as tendons and ligaments, as listed in the International Classification of Diseases (M00-M99). They comprise more than 150 diagnoses. Musculoskeletal conditions are typically characterised by pain (often persistent) and limitations in mobility, dexterity and functional ability, reducing people's ability to work and participate in social roles with associated impacts on mental wellbeing. At a broader level they affect the prosperity of communities (WHO, 2019).

Some MSDs appear suddenly (e.g. after an acute trauma resulting from an accident); most of them, however, develop gradually as a result of a long or repeated exposure (they are cumulative). MSDs can be of short duration or lifelong (chronic).

**NOU**

*Annals of Work Exposures and Health*, 2021, 1–11

doi: 10.1093/annweh/wxab040

Original Article



OXFORD

Original Article

## Mental Health Problems as a Risk Factor for Workplace Bullying: The Protective Effect of a Well-Functioning Organization

Michael Rosander<sup>\*,\*</sup>

Department of Behavioural Sciences and Learning, Linköping University, Campus Valla, IBL, 581 83 Linköping, Sweden

\*Author to whom correspondence should be addressed. Tel: +46-13281000; e-mail: [michael.rosander@liu.se](mailto:michael.rosander@liu.se)

Submitted 17 February 2021; revised 6 May 2021; editorial decision 14 May 2021; revised version accepted 18 May 2021.

### Abstract

This study examined a strain–stressor association, when mental health problems may lead to subsequent workplace bullying, and a mechanism of how this can happen. I hypothesized that the association between mental health problems and bullying depends on the perceived role clarity and order in the organization, and that sickness presenteeism (SP) mediates this association. The study is based on a longitudinal probability sample drawn from the total number of employees in Sweden. Workplace bullying, mental health, SP, and role clarity and order in the organization were assessed using a questionnaire. The results showed that mental health problems are associated with an increased risk for subsequent bullying, consistent with previous findings. However, this risk depends on the level of role clarity and order in the organization. The results also show a partial indirect effect via SP. This means that if one has mental health problems and persists in coming to work although one should have stayed at home, the risk of bullying increases. The indirect effect depends also on the level of order in the organization. The findings suggest that individual deficits, such as mental health problems, are associated with subsequent bullying only if organizational deficits are also present.

**Keywords:** longitudinal data; mental health; probability sample; role clarity; sickness presenteeism; work environment hypothesis; workplace bullying

## AGENDA PREVENCIÓNISTA

Un nuevo tiempo para la salud psicosocial en el trabajo:

23 y 24 junio  
HACIA UNA RED EURO-IBEROAMERICANA DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO SOBRE RIESGOS PSICOSOCIALES EN LAS ORGANIZACIONES

Junta de Andalucía  
Asociación Española de Psicología Laboral  
Universidad de Jaén

### Visión institucional de la PRL psicosociales

**NOU**

➔ **Da. María Jesús Otero.** Jefa de la Unidad Técnica de Psicología. INSST.

➔ **Dr. Antonio León García Izquierdo.** Director de la Cátedra Asturias Prevención.

➔ **D. Jorge López de Ávila.** Instituto Regional de SST de Madrid.

➔ **Da. Elena Navarrete.** Asesora Técnico Área de Promoción y Estudios. CPRL. Sevilla.

➔ **Da. Julia Flintrop.** OSHA-EU.

➔ **Da. Lourdes Iscar.** Directora de OSALAN.

**Moderador: D. Luis Colmenero.** Jefe de Gabinete. IAPRL.

Inscríbete



GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL  
insst  
Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo

## JORNADA TÉCNICA

### DIVERSIDAD GENERACIONAL Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: UN COMPROMISO PERSONAL, EMPRESARIAL Y SOCIAL

El pasado mes de mayo ha sido declarado Primer Mes Europeo de la Diversidad. En palabras de Helena Dall, Comisaria de Igualdad: "Todos tenemos que adoptar una actitud favorable a la diversidad y actuar en consecuencia. La diversidad en los lugares de trabajo, crearemos una sociedad más equitativa para todas las personas". La diversidad adecuadamente desde la gestión preventiva y empresarial. Los objetivos principales de esta Jornada Técnica son:

- Difundir las directrices europeas y nacionales en materia de diversidad.
- Sensibilizar a la comunidad preventiva acerca de la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
- Poner a disposición de los actores de la prevención la perspectiva de edad en la gestión de riesgos laborales.
- Divulgar buenas prácticas en gestión de la edad en el trabajo.

Madrid, 24 de junio de 2021

GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL  
insst  
Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo

## JORNADA TÉCNICA

### EXPOSICIÓN A AGENTES BIOLÓGICOS MEDIDAS ESPECÍFICAS FRENTE AL COVID-19 EN EL SECTOR AGRARIO Y PESQUERO



La producción agraria y pesquera es una actividad esencial que forma parte de la cadena de abastecimiento alimentario, cuya actividad debe garantizarse para ofrecer a la población un servicio básico y fundamental. La situación excepcional ocasionada por la aparición del COVID-19 ha propiciado que tome una especial importancia la necesidad de ser rigurosos con la información que se pone a disposición de los profesionales que desarrollan su actividad en este ámbito. En esta Jornada Técnica se presentan una serie de recomendaciones y medidas de contención destinadas a garantizar la protección de la salud de las personas trabajadoras frente a la exposición a agentes biológicos y al coronavirus SARS-CoV-2 en particular, en el sector agrario y pesquero.

Sevilla, 23 de junio de 2021

**RECORDA**

## ALS MITJANS

La base de dades Sibil-la, gestionada pel centre de documentació de Presidència de la Generalitat, dona accés a més de 800.000 documents periodístics publicats amb posterioritat a 1992. Relacionats, fonamentalment, amb la Generalitat i la societat valenciana. També sobre el COVID-19. Aquest recurs només és accessible des de la xarxa corporativa de la Generalitat o des de llocs que accedisquen remotament a ella. Fes clic ací per a entrar en la informació relativa a [COVID-19](#)



### Tres mil policías se desplegarán en la noche de San Juan para evitar hogueras en las playas

Más de 3.000 efectivos de la Guardia Civil y la Policía Nacional se desplegarán a lo largo del litoral de la Comunitat Valenciana para evitar aglomeraciones, botellones, hogueras y fiestas en las playas durante la noche de San Juan. Los arenales deberán estar cerrados desde las 19 horas en aquellas poblaciones cuyos ayuntamientos así lo hayan decretado, que son la mayoría, incluida València. Solo algunas ciudades de la Marina Alta con grandes playas, como Xàbia, Calp, Teulada o Benissa, han decidido que estén abiertas. La delegada del Gobierno en la Comunitat Valenciana, Gloria Calero, presidió ayer, en el Palau Temple, la reunión de coordinación del dispositivo de seguridad de la noche de San Juan, que se desplegará desde la tarde del miércoles hasta entrada la madrugada del jueves. A los efectivos de las fuerzas de seguridad del Estado se sumarán los agentes de las Policías Locales y los efectivos de la Unidad de la Policía Nacional Adscrita a la Comunitat Valenciana. Así, la consellera de Interior, Gabriela Bravo, que asistió a la reunión, anunció que la Policía de la Generalitat multiplicará por cuatro sus efectivos para evitar aglomeraciones y controlar los aforos en el litoral.

<https://www.levante-emv.com/comunitat-valenciana/2021/06/22/tres-mil-policias-desplegaran-noche-54030974.html>

### Puig pide que el decreto de las mascarillas sea "flexible" para poder dar marcha atrás

Si la semana pasada fue la consellera de Sanidad, Ana Barceló, la que utilizó «flexible» como petición para la regulación de las mascarillas, ayer fue el president de la Generalitat, Ximo Puig, el que empleó el mismo adjetivo para el mismo propósito aunque casi en la dirección opuesta. Así, si el pasado miércoles Barceló pedía flexibilidad para que los territorios autonómicos pudieran abrir la mano para dar mayor permisividad en el uso de la mascarilla según su situación epidemiológica, ayer Puig realizó la misma reclamación pero para poder «dar marcha atrás» en caso de que la situación empeore. El jefe del Consell indicó que desconoce si el decreto que prepara el Consejo de Ministros y que anunció Pedro Sánchez el pasado viernes llevará «algún tipo de previsión de cambio según el territorio o la situación», pero señaló que, en su opinión, debería ser «flexible porque la pandemia no está superada». Así, pidió «dejar abierta la puerta por si hay que volver atrás». «Es evidente que el virus

continúa entre nosotros y hay muchas personas, sobre todo las más jóvenes que no están vacunadas, que están sometidas a un gran riesgo y de hecho son las que se están contagiando ahora», expresó Puig quien reclamó en esa línea «ser muy prudentes y rigurosos» también por el posible aumento de las variantes.

<https://www.levante-emv.com/comunitat-valenciana/2021/06/22/puig-pide-decreto-mascarillas-sea-54030967.html>

### **Condenan a astilleros Izar por la muerte debido al amianto de un trabajador**

Bilbao. Un juez ha estimado la demanda de la viuda de un trabajador y ha condenado por infracción muy grave a la empresa Izar Construcciones Navales a pagar un recargo del 50% de las prestaciones derivadas de la muerte por cáncer relacionado con el amianto del trabajador. Según ha informado asociación vasca de víctimas del amianto, Asviamie, el juzgado de lo Social número 2 de Bilbo ha condenado a la empresa por la muerte del trabajador Santiago T.L. por enfermedad profesional, con efectos económicos a partir de agosto de 2019 y ha condenado al INSS y TGSS a pasar por tal declaración. Santiago T.L. trabajó en Astilleros Españoles, posterior Izar Construcciones Navales, desde noviembre de 1958 a junio de 1999, como soldador y posterior de almacenero. En ese tiempo estuvo «en contacto permanente con el amianto, presente en recubrimiento de los tubos de los barcos», que aislaba con mantas y vendas. El trabajador falleció en agosto de 2018 como consecuencia de un mesotelioma pleural sarcomatoide. En febrero de 2019, el INSS declaró su muerte derivada de enfermedad profesional y concedió las prestaciones correspondientes de viudedad. El astillero no informó a los trabajadores en todo el periodo, acerca de los riesgos de la exposición al amianto, nunca realizó mediciones de las partículas de amianto presente en el ambiente de trabajo, no se emplearon sistemas de extracción localizada en la manipulación del amianto, las labores de limpieza se realizaban mediante barrido y tampoco se proporcionaban mascarillas de protección respiratoria, ha indicado la asociación.

<https://www.naiz.eus/eu/info/noticia/20210621/condenan-a-astilleros-izar-por-la-muerte-debido-al-amianto-de-un-trabajador>

### **Rescatan al operario que cayó en un aljibe de un hotel del centro de Palma**

Dotaciones de los Bombers de Palma rescataron este lunes por la mañana a un joven de 20 años que resultó herido mientras realizaba trabajos de limpieza en un profundo aljibe de un hotel del casco antiguo de Palma. El trabajador quedó sujeto por el arnés de seguridad, pero sufrió lesiones en un brazo que le impedían salir al exterior por sus propios medios. Los bomberos bajaron al pozo, de doce metros de profundidad y le izaron al exterior, donde esperaba una ambulancia, que le trasladó a un centro sanitario. El accidente laboral ocurrió ayer a las diez de la mañana, en el interior de un aljibe en el hotel Icon Rosetó, un establecimiento ubicado en un edificio antiguo en la calle Can Campaner, en el casco histórico de Palma, cerca del Gran Hotel. El hotel está cerrado porque están realizando trabajos de mantenimiento, entre ellos la limpieza del aljibe. El operario, un joven español de 20 años, trabaja precisamente para una empresa especializada en este tipo de tareas. Al parecer, el joven se disponía a bajar al fondo del depósito, de unos doce metros de profundidad, con una escalera de cuerda, cuando perdió pie. El arnés de seguridad que portaba evitó que cayera al vacío, pero se golpeó contra una de las paredes y se lesionó el brazo.

<https://www.diariodemallorca.es/sucesos/2021/06/21/trabajador-cae-aljibe-hotel-obras-54000345.html>

### **Muere un trabajador tras precipitarse a un silo desde varios metros de altura**

Nueva tragedia laboral en Castilla y León. Esta vez en la localidad vallisoletana de Cabezón de Pisuerga, donde un hombre ha perdido la vida tras caer a un silo de una fábrica de la calle Estación de este municipio, según informa el servicio de emergencias 112, que recibía una

llamada alertando de que esta persona se había precipitado desde varios metros de altura y había quedado inconsciente en el interior del silo. La sala de operaciones del 112 da aviso del incidente a bomberos de la diputación de Valladolid, a Guardia Civil (COS), y a Emergencias Sanitarias- Sacyl, que envía una UVI móvil y el personal sanitario del centro de salud de Cabezón de Pisuerga. Por desgracia, el personal de Sacyl que ha acudido al aviso no ha podido hacer nada por salvar su vida y solo han podido confirmar la triste noticia del fallecimiento de este hombre de unos 50 años de edad.

<https://www.larazon.es/castilla-y-leon/20210621/42hlkud57ve3bhwjtt7s2xbg2u.html>

### **Los Bomberos de Zaragoza rescatan a un trabajador con una pierna atrapada bajo una chapa de acero en Empresarium**

El accidente ocurrió en una empresa del polígono EmpresariumHA. Los Bomberos de Zaragoza acudieron la pasada madrugada a socorrer a un trabajador de la empresa Estampaciones Modernas S. L. tras recibir una llamada del 112 alertando de que esta persona, un varón de 29 años, había sufrido un accidente laboral y estaba atrapado bajo una chapa de acero en esta empresa del polígono Empresarium, ubicado en La Cartuja Baja.

<https://www.heraldo.es/noticias/aragon/zaragoza/2021/06/22/los-bomberos-de-zaragoza-rescatan-a-un-trabajador-con-una-pierna-atrapada-bajo-una-chapa-de-acero-en-empresarium-1501279.html?autoref=true>

### **Condenado a seis meses de cárcel un varón que no aseguró a un empleado que tuvo un accidente**

El Juzgado de lo Penal número 4 de Córdoba ha condenado tras un acuerdo a penas de seis meses de prisión y multas de 1.620 euros a un empresario por la supuesta comisión de un delito contra los derechos de los trabajadores y otro delito de lesiones por imprudencia grave, tras no tener asegurado a un trabajador que durante una jornada laboral sufrió un grave accidente en una obra, todo ello sin medidas de protección, ni plan de seguridad. No obstante, concurre en este caso la atenuante muy cualificada de reparación del daño, por la que el fiscal rebajó las penas solicitadas y se llegó a una conformidad entre las partes, después de que el acusado ante la indemnización de 55.000 euros ha abonado 21.950 euros antes de la vista oral y los otros 33.050 constan consignados en la cuenta del juzgado. Según recoge la sentencia, a la que ha tenido acceso Europa Press tras facilitarla el Tribunal Superior de Justicia de Andalucía (TSJA), se declara probado que el empresario contrató "verbalmente" al afectado como peón de la construcción para que comenzara el 11 junio de 2019 en una obra en Espejo. Sobre las 11,30 horas del 12 de junio de 2019, "el operario se encontraba en la vivienda junto con otro compañero cuando, con la finalidad de desmontar las tejas de la cubierta, se subió al techo y comenzó la tarea colocándose en unas tablas que se encontraban apoyadas en dos largueros de madera usados para fijar el cañizo que servía de soporte al falso techo".

[https://www.cope.es/emisoras/andalucia/cordoba-provincia/cordoba/noticias/condenado-seis-meses-carcel-varon-que-aseguro-empleado-que-tuvo-accidente-20210621\\_1354719](https://www.cope.es/emisoras/andalucia/cordoba-provincia/cordoba/noticias/condenado-seis-meses-carcel-varon-que-aseguro-empleado-que-tuvo-accidente-20210621_1354719)

### **Consejos para evitar los golpes de calor en el trabajo**

Conseguir un ambiente de trabajo lo más fresco y seco posible; disminuir la intensidad del trabajo, sobre todo en las horas de mayor insolación; tener en cuenta que en las pausas se debe descansar en lugares frescos y a la sombra; y beber agua fresca de forma frecuente y en pequeñas cantidades (un vaso cada quince o veinte minutos). Son algunos de los consejos que la Consejería de Empresa, Empleo, Universidades y Portavocía, a través del Instituto de Seguridad y Salud Laboral (ISSL), lanza en su nueva campaña de prevención del golpes de calor en el trabajo, centrada especialmente en los sectores de la agricultura y la construcción. La campaña incluye la distribución de 2.600 dípticos informativos; difusión por redes sociales; puesta a disposición de fichas divulgativas a través de la web del Instituto; así como el envío de

alertas relativas al riesgo derivado de altas temperaturas, también vía web. Las elevadas temperaturas que se alcanzan en la Región de Murcia durante el periodo estival exigen que se extremen las medidas preventivas, de cara a evitar exposiciones laborales peligrosas para la salud. Para ello, son especialmente sensibles los trabajos desarrollados en los sectores de agricultura (principalmente los realizados en invernaderos, aunque también los realizados al aire libre), construcción y obras públicas.

<https://www.larazon.es/murcia/20210620/csaknno5ffgpxku4tpuh442sje.html>

### **Campaña de prevención de riesgos agentes cancerígenos en el entorno laboral**

La Junta advierte que la población trabajadora ha de ser objeto de acciones y medidas preventivas adicionales, "que se ajusten a las condiciones de su puesto de trabajo y actividad". La Viceconsejería de Empleo, Diálogo Social y Bienestar Laboral de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha ha puesto en marcha una campaña con el objetivo de dar a conocer y concienciar sobre los riesgos de los agentes cancerígenos en el entorno laboral y su prevención, así como informar sobre la celebración de la jornada técnica telemática que ha programado para abordar este asunto. Los médicos y los científicos no tienen duda al respecto: el cáncer es uno de los grupos de enfermedades de mayor importancia e incidencia sobre la ciudadanía a todos los niveles, tanto sanitario, como psicológico y social. Los principales agentes cancerígenos están de sobra identificados: tabaco, alcohol, luz solar, contaminación ambiental, sedentarismo y rayos X, entre otros, están detrás de una parte relevante de los casos de cáncer. Por contra se sabe como evitar o reducir el riesgo, a través de hábitos de vida saludable, práctica de ejercicio físico, dieta equilibrada o eliminación del consumo de tabaco, medidas que, a la vez de eficaces, son suficientemente conocidas por la ciudadanía.

<https://nuevaalcarria.com/articulos/campana-de-prevencion-de-riesgos-agentes-cancerigenos-en-el-entorno-laboral>

### **Teletrabajo: cómo sentarnos para evitar dolores de espalda**

Antes de la pandemia, en el año 2019, un 4,8% de las personas trabajaban desde su casa, según datos del Instituto Nacional de Estadística (INE). Estas conocían cómo sentarse para evitar los dolores de espalda. Ahora, y después de haber pasado por una de las crisis sanitarias más duras y con el fin de reducir los contagios, el número ha crecido de manera significativa y se calcula que casi tres millones de personas teletrabajan ya en España. Y lo hacen sin los debidos conocimientos de ergonomía. Esto supone que el 14,7% del total de empleados teletrabaja, ya sea de forma parcial o total. Incluso después de que se haya levantado el estado de alarma y hayamos empezado a vivir una cierta normalidad, el teletrabajo sigue siendo la norma para miles de trabajadores. Una práctica que lleva aparejados ciertos problemas de salud por mantener malas posturas a la hora de sentarnos. Porque hemos tenido que convertir nuestros hogares en oficinas sin contar en muchos casos con las condiciones más idóneas para hacerlo. Problemas de una mala postura. Puede que estemos usando el portátil en la encimera de la cocina o que usemos el sofá a modo de silla de escritorio. Lo más probable, en escenarios como este o similares, es que no mantengamos una postura saludable.

[https://www.eldiario.es/consumoclaro/cuidarse/teletrabajo-como-sentarnos-para-evitar-dolor-de-espalda\\_1\\_8048433.html](https://www.eldiario.es/consumoclaro/cuidarse/teletrabajo-como-sentarnos-para-evitar-dolor-de-espalda_1_8048433.html)

### **Seminario virtual para mejorar la formación de riesgos en el sector agrícola**

El delegado territorial de Empleo, Formación, Trabajo Autónomo, Transformación Económica, Industria, Conocimiento y Universidades, Antonio Agustín, ha inaugurado este lunes en el Centro de Prevención de Riesgos Laborales de Huelva (CPRL) una jornada técnica dirigida a técnicos de prevención y servicios de prevención propios de las empresas para la detección,



control y evaluación de riesgos laborales relativos al sector agrícola, de acuerdo al Plan Formativo para la Prevención y según Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales que recoge en su artículo 19 el deber de las empresas en garantizar que cada trabajador reciba formación teórica y práctica. De este modo, un centenar de profesionales de la prevención laboral han tenido la oportunidad de conocer la situación actual a la que se enfrenta el sector agrario de la provincia de Huelva, así como su estudiar su evolución en las últimas décadas, con la incorporación de todo tipo de avances, especialmente los relacionados con la mecanización de los trabajos, la modernización de medios y maquinaria para la recolección y clasificación de productos y la generalización de las nuevas tecnologías en los sistemas de procesado y comercialización, lo que ha provocado la aparición de una nueva tipología de riesgos y de nuevos accidentes en el sector. Antonio Agustín ha manifestado que “no podemos perder de vista que Huelva es una provincia eminentemente agrícola, y con unas características muy específicas en cuanto al perfil y el elevado número de trabajadores que coinciden en un mismo espacio y tiempo, de forma simultánea...

<https://huelvaya.es/2021/06/21/seminario-virtual-para-mejorar-la-formacion-de-riesgos-en-el-sector-agricola/>



### Video: Los trabajadores del alcantarillado denuncian «castigos» tras sus protestas

Los trabajadores de la empresa Socamex, adjudicataria del servicio de mantenimiento de la red de alcantarillado y de las estaciones de bombeo de la capital, no pueden más. En su lucha por mejorar sus condiciones laborales, porque se renueve su convenio y por recibir un trato «digno y humano», han protagonizado protestas y movilizaciones tanto a las puertas de la empresa municipal Aguas de Cádiz como del Ayuntamiento gaditano, que llegaron a «invadir» la pasada semana para visibilizar la situación que están atravesando. Estas protestas se llevan a cabo cada semana para que el equipo de Gobierno liderado por José María González Santos 'Kichi' medie con la empresa con el objetivo de conseguir un preacuerdo firmado. Aseguran que, hasta que no llegue ese momento, no pararán. Desde la plantilla denuncian ahora que estas protestas están contando con las primeras represalias por parte de la empresa, con el conocimiento de Aguas de Cádiz. En concreto, afirman que se están produciendo los primeros «castigos» ante la «rebeldía» de un grupo de trabajadores «que estamos en nuestro derecho de levantar los puños y golpear sobre la mesa para no dejarnos pisotear por matones de tres al cuarto», según expresan en redes sociales.

[https://www.lavozdigital.es/cadiz/lvdi-video-trabajadores-alcantarillado-denuncian-castigos-tras-protestas-202106211350\\_video.html](https://www.lavozdigital.es/cadiz/lvdi-video-trabajadores-alcantarillado-denuncian-castigos-tras-protestas-202106211350_video.html)

### Aprende a prevenir bajas por estrés laboral

Las bajas médicas debidas a problemas de salud mental, por ejemplo el estrés, son uno de los grandes caballos de batalla dentro de los departamentos de recursos humanos. No solo son perjudiciales para la reputación interna de la empresa sino que, cuando se repiten en demasiados miembros de la plantilla indican la existencia de disfuncionalidades importantes

en la organización de la empresa que, con mucha probabilidad, pueden ser prevenidas. Existen numerosas evidencias de que hacer frente a las bajas ocasionadas por problemas de salud mental, por ejemplo ocasionadas por estrés, resulta económicamente más gravoso para la compañía que invertir recursos en su prevención, por ejemplo a través de programas de bienestar emocional para empresas como el que ifeel pone a disposición de sus colaboradores y que ya está teniendo importantes resultados a la hora de prevenir bajas por estrés laboral en sus equipos. Prevenir las bajas por estrés laboral no es sencillo, pero es posible. Los psicólogos de ifeel indican cinco puntos básicos que pueden ser tenidos en cuenta para lograrlo: 1.- Estudio del impacto de los problemas de salud mental en el equipo. Por ejemplo, qué impacto tienen las bajas médicas debidas al estrés en la productividad de la empresa. Este es el primer paso fundamental a la hora de tomar decisiones basadas en datos orientadas a prevenir el estrés excesivo en la oficina.

<https://www.fororecursoshumanos.com/bajas-medicas-estres-laboral/>



**MANUAL PRL  
EN LOS TRABAJOS  
CON PRODUCTOS  
QUÍMICOS EN LA  
CONSTRUCCIÓN**

**RECORDA**

FINANCIADO POR:

 GOBIERNO DE ESPAÑA

 MINISTERIO DE TRABAJO, MIGRACIONES Y SEGURIDAD SOCIAL

 FUNDACIÓN ESTATAL PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, F.S.P.

 FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN

## DOGV

**Consulta també Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Fes clic [ací](#) per a entrar.**

Nº 9112

RESOLUCIÓ de 15 de juny de 2021, del rector de la Universitat Politècnica de València, per la qual es publica definitivament la relació de les persones aspirants, seleccionades per ordre de puntuació, que conformen la borsa de treball de tècnic o tècnica intermedis de riscos laborals per a la prestació de serveis al Servei Integrat de Prevenció i Salut Laboral, amb caràcter de funcionari o funcionària interins o nomenament provisional per millora d'ocupació (codi 2019/P/FI/ACON/5).

<https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/6836&L=0>

## BOE

Sense novetats

## DOUE

Sense novetats

### CARTELES ESPAÑOLES SIGLO XX

#### Colección Vega&Mugo

Fraternidad-Muprespa, como Mutua Colaboradora con la Seguridad Social, fomenta actividades preventivas dirigidas a la reducción de los accidentes de trabajo y de las enfermedades profesionales. En este empeño, la Mutua realiza a lo largo del año una "EXPOSICIÓN ITINERANTE DE CARTELES ANTIGUOS PARA LA CONCIENCIACIÓN DE LA PREVENCIÓN", con el fin de impulsar la educación de la salud en las organizaciones y ayudando en la sensibilización de la empresa saludable.



**RECORDA**

## Campaña Seguridad Vial

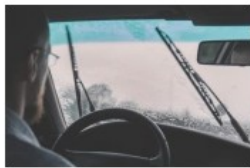
### Conduce Seguro



## ¿Conoces cómo pueden afectar estos factores de riesgo a la conducción?

Clica en las imágenes de los distintos factores de riesgo para acceder a una información más detallada de los mismos, y utiliza el código QR para acceder a la sección de nuestra web corporativa dedicada a seguridad vial.

1



CONDUCCIÓN CON LLUVIA

2



DISTRACCIONES AL VOLANTE

3



CONDUCCIÓN CON NIEBLA



4



CONDUCCIÓN CON VIENTO

5



USO DEL CINTURÓN DE SEGURIDAD

6



CONDUCCIÓN CON NIEVE Y HIELO

Más Información



Inteligencia: F. Pineda

Participa y comparte esta campaña en redes con el **#ConduceSeguro**







## NOVETATS AENOR – NORMES UNE

---

### NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 81-73:2021. Reglas de seguridad para la construcción e instalación de ascensores. Aplicaciones particulares para ascensores para personas y personas y cargas. Parte 73: Comportamiento de los ascensores en caso de incendio. 2021-06-16

 Normalización Española	<b>UNE-EN 81-73:2021</b>
	 Reglas de seguridad para la construcción e instalación de ascensores. Aplicaciones particulares para ascensores para personas y personas y cargas. Parte 73: Comportamiento de los ascensores en caso de incendio.
	 Safety rules for the construction and installation of lifts - Particular applications for passenger and goods passenger lifts - Part 73: Behaviour of lifts in the event of fire
<b>NOU</b>	 Règles de sécurité pour la construction et l'installation des élévateurs - Applications particulières pour les ascenseurs et ascenseurs de charge - Partie 73 : Fonctionnement des ascenseurs en cas d'incendie

- UNE-EN 13565-2:2018+AC:2019/AC:2021. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas espumantes. Parte 2: Diseño, construcción y mantenimiento. 2021-06-16
- UNE-EN 16750:2018+A1:2021. Sistemas de lucha contra incendios. Sistemas de reducción de oxígeno. Diseño, instalación, planificación y mantenimiento. 2021-06-16
- UNE-EN 893:2021. Equipos de alpinismo y escalada. Crampones. Requisitos de seguridad y métodos de ensayo. 2021-06-02
- UNE-EN IEC 61496-2:2021. Seguridad de las máquinas. Equipos de protección electrosensibles. Parte 2: Requisitos particulares para equipos que utilizan dispositivos de protección opto-electrónicos activos (AOPDs). 2021-05-12
- UNE-CEN/TR 1030-2:2021 IN. Vibración mano-brazo. Directrices para la reducción de riesgos de vibración. Parte 2: Medidas de gestión en el lugar de trabajo. 2021-04-28
- UNE-EN 1837:2021. Seguridad de las máquinas. Iluminación integrada en las máquinas. 2021-04-21
- UNE-EN 1363-1:2021. Ensayos de resistencia al fuego. Parte 1: Requisitos generales. 2021-04-14

### CORRECCIONS PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 149:2001+A1:2010. Dispositivos de protección respiratoria. Medias máscaras filtrantes de protección contra partículas. Requisitos, ensayos, marcado.

### NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- UNE-EN 16750:2018. Sistemas de lucha contra incendios. Sistemas de reducción de oxígeno. Diseño, instalación, planificación y mantenimiento. 2021-06-16
- UNE-EN 893:2011. Equipos de alpinismo y escalada. Crampones. Requisitos de seguridad y métodos de ensayo. 2021-06-02
- UNE-EN 407:2005. Guantes de protección contra riesgos térmicos (calor y/o fuego). 2021-05-01
- UNE-EN 13128:2002+A2:2009. Máquinas herramienta. Seguridad. Fresadoras (incluidas mandrinadoras). 2021-05-01
- UNE-CEN/TR 1030-2:2016 (RATIFICADA). Vibración mano-brazo. Directrices para la reducción de riesgos de vibración. Parte 2: Medidas de gestión en el lugar de trabajo. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2017.) 2021-04-28

## NOVETATS INVASSAT



### Plans d'actuació contra la sinistralitat [\[WWW\]](#)

- **Pla d'actuació contra la sinistralitat** laboral de la Comunitat Valenciana **2021** - Resum 17.02.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

### Criteris tècnics de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- Obligacions en matèria de **coordinació d'activitats empresarials per part dels ajuntaments amb motiu del muntatge i desmuntatge d'escenaris** per al desenvolupament de diversos actes culturals 04.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- Obligacions preventives de **tallers mecànics que arrenden part de les seues instal·lacions** i empreses de serveis de lloguer de boxs de treball per a usuaris i usuàries particulars 30.03.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

### Manuels del Campus Virtual de l'INVASSAT

- **Transversalització** de la seguretat i salut en el treball en la formació primària, secundària i de batxillerat 10.05.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- **Plans d'autoprotecció**. 07.04.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- El risc degut a l'**electricitat estàtica** : mesures preventives 20.01.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

### Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA [\[WWW\]](#)

- Accident greu de dos treballadors per **intoxicació accidental en espai confinat** [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- Accident greu a causa d'**atrapament amb un equip de treball** fora d'ús [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

### Estadístiques de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- Estadística d'**accidents de treball**. Maig 2020-Abril 2021 [\[PDF\]](#)
- Estadística de **malalties professionals**. Maig 2020-Abril 2021 [\[PDF\]](#)

### SPRL de la Generalitat

- **Memòria d'activitats** del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de la Generalitat **2020** [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- **Memòria d'activitats** del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de la Generalitat **2019** [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

### Observatori de Seguretat i Salut Laboral de la Comunitat Valenciana [\[WWW\]](#)

- Caracterització de la **seguretat viària laboral** en la Comunitat Valenciana 2019 14.12.2020 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

### Apunts tècnics de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- Comercialització de **màquines** : claus per a una adquisició sense sorpreses 21.12.2020 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

### Butlletins de novetats

- **Butlletí de novetats** en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT 05.2021 [\[PDF\]](#)

## NOVETATS OIT

---

### **NOU** [Entrada en vigor del primer tratado internacional para enfrentar la violencia y el acoso](#)

GINEBRA (OIT Noticias) – El 25 de junio de 2021, dos años después de su adopción por la Conferencia Internacional del Trabajo (CIT), entra en vigor el primer tratado internacional sobre la violencia y el acoso en el mundo del trabajo. Hasta el momento, seis países han ratificado el Convenio sobre la violencia y el acoso, 2019 (núm. 190) : Argentina, Ecuador, Fiji, Namibia, Somalia y Uruguay. Los países ratificantes están jurídicamente obligados a cumplir las disposiciones del Convenio un año después de la ratificación.

### [La COVID-19 y la protección social, entre los principales debates de la sesión de junio al término de la Conferencia Internacional del Trabajo virtual](#)

El impacto de la COVID-19 en el mundo del trabajo ocupó un lugar destacado en el segmento de junio de la primera Conferencia Internacional del Trabajo virtual. En el último día se adoptaron conclusiones sobre la protección social y la aplicación de las normas internacionales del trabajo, así como una resolución de emergencia sobre Myanmar. GINEBRA (OIT Noticias) – El segmento de junio de la 109ª Conferencia Internacional del Trabajo ha llegado a su fin. Durante la primera CIT virtual de su historia hubo intensos debates sobre el impacto de la COVID-19 en el mundo del trabajo y sobre cómo garantizar una recuperación inclusiva centrada en las personas.

**GET INVOLVED:  
FREE  
THE WORLD OF WORK  
FROM VIOLENCE AND  
HARASSMENT**

**NOU**

Exhorta a tu gobierno a ratificar y aplicar el C190.

#RatificarC190  
Eliminar la violencia y el acoso en el mundo del trabajo


## NOVETATS EU-OSHA

### **NOU** [Trastornos musculoesqueléticos y riesgos psicosociales: reducir el estrés en el trabajo puede ayudar a la reincorporación al trabajo](#)

Los trastornos musculoesqueléticos (TME) se asocian no solo con riesgos físicos sino también con factores de riesgo psicosociales, como la inseguridad laboral y un bajo apoyo social. Un nuevo documento de reflexión analiza el efecto de los riesgos psicosociales en la reincorporación al trabajo con un TME. Concluye que para que la vuelta al trabajo sea satisfactoria es importante evaluar globalmente los riesgos físicos y psicosociales, contar con un programa planificado de vuelta al trabajo en el que participe la persona afectada y disponer de un ambiente de trabajo positivo y propicio. El documento establece los principios de buenas prácticas y cuenta con ejemplos de distintos sectores.

### **NOU** [EU-OSHA supports ELA's campaign to protect seasonal workers](#)

The European Labour Authority (ELA) has launched the Rights for all seasons campaign, which runs from June to October 2021, to raise awareness of the need to promote fair and safe working conditions for seasonal workers employed across EU countries, particularly in the agri-food sector. The COVID-19 pandemic has aggravated seasonal workers' conditions, and exposed them to increased health risks. EU-OSHA is actively supporting the campaign for better occupational safety and health (OSH) of seasonal workers.



**Healthy workers,  
thriving  
companies —  
a practical guide  
to wellbeing  
at work**

Tackling psychosocial risks  
and musculoskeletal disorders  
in small businesses

**RECORDA**



Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.



## NOVETATS INSST

# AVÍS IMPORTANT!!!

El portal de l'INSST continua sense accés a causa del ciberatac produït fa uns dies



Jornada PRL Reflexiones aplicadas al sector de Hostelería 1



Jornada PRL Reflexiones aplicadas al sector de Hostelería 2



Jornada PRL Reflexiones aplicadas al sector de Hostelería 3



**RECORDA**



Jornada PRL Reflexiones aplicadas al sector de Hostelería 4

## ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

---

**NOU** **TORNÉ REVERTÉ, Alfredo; ISALGUÉ BUXEDA, Antonio; MARTÍNEZ DE OSÉS, Francesc Xavier.** [Evolution of maritime accidents in spanish fishing: Proceedings of the 8th International Conference on Maritime Transport](#) [en línia]. Barcelona: Universitat Politècnica de Catalunya. Departament de Ciència i Enginyeria Nàutiques, 2020. 9 p. [Consulta: 17.06.2021]. ISBN 978-84-9880-827-8.  
Accidents laborals | Pesca y altres activitats marítimes | Seguretat en el treball

Durant els últims anys hem estudiat els accidents marítims a Espanya ocorreguts en la pesca i les causes que els van produir des de l'any 2000, any d'inici dels informes de la Comissió d'Investigació d'Accidents marítims d'Espanya (CIAIM), fins a juny de 2016. Es va decidir estudiar aquest problema perquè s'observa una gran nombre d'accidents en comparació amb altres sectors com la construcció d'edificis o la metal·lúrgia. Hem estat estudiant tots els accidents marítims ocorreguts entre 2000 i 2016, inclosos els vaixells mercants, els vaixells pesquers i altres. L'estudi mostra que els vaixells pesquers van obtenir el major nombre d'accidents i nombre de víctimes mortals. Dit això, hem considerat oportú observar l'evolució dels accidents marítims, especialment en embarcacions pesqueres, que s'han produït des de juny de 2016 fins a l'actualitat per separat, i les seues causes. En alguns casos, només es pot comptabilitzar com un número i les causes que els van produir no es poden tindre en compte ja que algunes investigacions recents encara estan en curs. Aquest treball té com a objectiu analitzar si malgrat les mesures que s'han implementat durant aquests anys en l'àmbit de la formació de professionals del sector pesquer, persisteix el nombre relativament elevat d'accidents. Els resultats obtinguts són de vital importància en l'avaluació de les mesures aplicades a la problemàtica del gran nombre d'accidents en la pesca i també en l'elaboració de futures mesures que han de proposar-se en la direcció de reduir els efectes en les persones, derivats dels accidents ocorreguts en la pesca.

BALTA, Teresa Andrea. [Salud laboral en archivos](#). *Anuario Escuela de Archivología* [en línia]. 2012. 3, 18 p. [Consulta: 17.06.2021]. ISSN: 1852-6446.  
Condicions de treball | Avaluació de riscos | Altres sectors d'activitat

COMISIONES OBRERAS. Unión Sindical de Madrid-Región. [Método y análisis en la Evaluación del Riesgo Biológico](#) [en línia]. Madrid: Secretaría de Salud Laboral de CCOO de Madrid, 2020. 71 p. [Consulta: 15.06.2021].  
Agents biològics | Condicions de treball | Avaluació de riscos

NEXØ, Mette A.; PEDERSEN, Jacob; CLEAL, Bryan; ANDERSEN, Ingelise; BJØRNER, Jakob B. [Working life expectancies among individuals with type 1 and type 2 diabetes over a 30-year period](#). *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línia]. 2021. 11 p. [Consulta: 15.06.2021]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.3972.  
Economia de la prevenció | Altres patologies

GÁLVEZ BLANCO, Diego. [Desarrollo de experiencias de realidad virtual capaces de generar vértigo para la concienciación de los riesgos laborales en trabajos en altura](#) [en línia]. Projecte Final de Màster Oficial, dirigit per Javier Mora Serrano, Felipe Muñoz La Rivera. Barcelona: Universitat Politècnica de Catalunya, 2021. 288 p. [Consulta: 15.06.2021].  
Accidents laborals | Construcció | Cultura de la prevenció i la seguretat | Treballs en altura

BLANCO ESCRIBANO, Rubén. [Violencia en el entorno sanitario: un análisis teórico y metodológico](#) [en línia]. Tesis doctoral. Juan Vicente Beneit Montesinos, dir. Madrid: Universidad Complutense de Madrid, 2021. 288 p. [Consulta: 15.06.2021].  
Condicions de treball | Estrés | Psicosociologia | Sanitat i serveis socio-sanitaris | Síndrome de cremar-se pel treball o burnout

VAN DE VEN, Hardy; HULSEGGE, Gerben; ZOOMER, Thijmen; DE KORTE, Elsbeth M.; BURDORF, Alex; OUDE HENGEL, Karen M. [The acute effects of working time patterns on fatigue and sleep quality using daily measurements of 6195 observations among 223 shift workers](#). *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línia]. 2021. 11 p. [Consulta: 15.06.2021]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.3964.  
Organització del treball

## INVASSAT A LES XARXES

**GVA Invassat**  
21 h · 🌐

En: Español · 🌐

Os dejamos por aquí este recomendable documento de European Trade Union Institute - ETUI:

📄 El arte de la prevención y la seguridad laboral en Europa

Más allá del interés estético y la gran variedad de formas gráficas de representación de los riesgos del trabajo, la exposición pone de relieve los diversos enfoques que se enfrentan en el ámbito de la salud y seguridad en el trabajo.

🔗 [https://www.etui.org/sites/default/files/posterbook-ES\\_Web.pdf](https://www.etui.org/sites/default/files/posterbook-ES_Web.pdf)

#PRL #SST #carteles



**GVA Invassat**  
@GVAInvassat

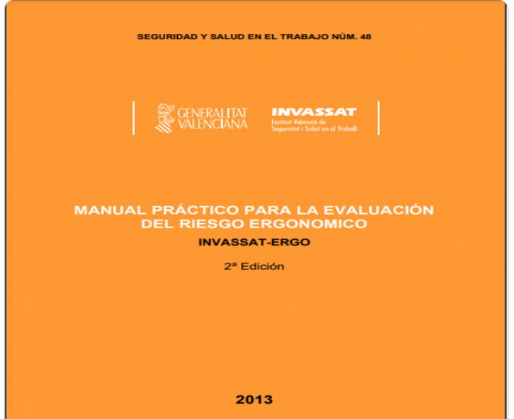
Te recordamos nuestra publicación:

📄 Manual práctico para la evaluación del riesgo ergonómico INVASSAT-ERGO

🔗 [cutt.ly/xn0XcWd](http://cutt.ly/xn0XcWd)

**i** Accede a más contenidos como este en la sección Publicaciones del #INVASSAT: [invassat.gva.es/es/publicacion...](http://invassat.gva.es/es/publicacion...)

#SST #PRL #Publicaciones



**Gva Invassat**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...

1 día · 🌐

Compartimos con vosotros este interesante artículo de la Revista Española de Salud Pública del **Ministerio de Sanidad**:  
... ver más



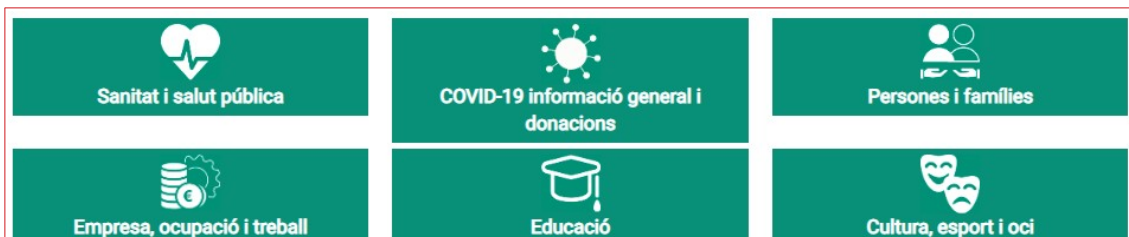
## ESPAI COVID-19

[Administracion.gob.es](https://www.administracion.gob.es): Nueva normalidad. Crisis sanitaria COVID-19

[DOGV: Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19](#)

[InfoCoronavirus](#). Accés a les seccions amb directrius i normativa COVID-19 de cadascuna de les conselleries de la Generalitat.

[Guía COVID-19 : guía de información de salud y recursos web de calidad contrastada](#), de l'Instituto de Salud Carlos III



[Recursos d'informació COVID-19](#). GVAOberta

## GIV COVID-19 Gestión integral de la vacunación COVID-19



**DOSIS ENTREGADAS**

**39.259.752**

**DOSIS ADMINISTRADAS**

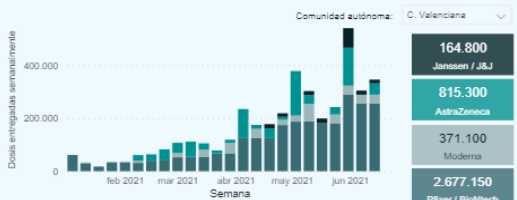
**36.357.745**

**Nº PERSONAS PAUTA COMPLETA**

**14.431.683**

Dosis entregadas a C. Valenciana

**4.028.350**



Más información:

[Dosis entregadas a las comunidades autónomas \(acumulado\)](#)

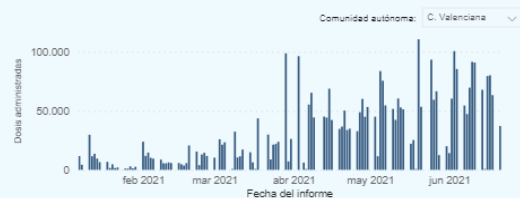
Fuente: AEMPS

Dosis administradas en C. Valenciana

**3.607.658**

Actualizado: 21/06/2021

89,6% de las dosis entregadas



Las cifras no corresponden de forma precisa a las dosis administradas cada día, sino a la diferencia entre las dosis administradas totales publicadas cada día respecto a las publicadas en el informe anterior.

Fuente: AEMPS

Personas que han recibido al menos una dosis en C. Valenciana

**2.338.084**

46,2 % de la población total  
(Fuente: INE, 2020)

Personas que han recibido la pauta completa en C. Valenciana

**1.396.630**

27,6 % de la población total  
(Fuente: INE, 2020)

Más información:

[Evolución de personas vacunadas](#)

[Evolución de personas con al menos una dosis por comunidades autónomas](#)

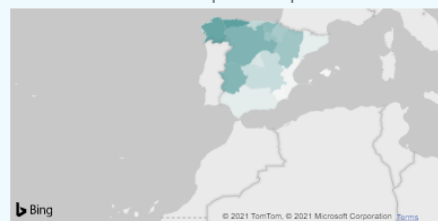
[Evolución de personas con la pauta completa por comunidades autónomas](#)

[Población vacunada por grupo de edad](#)

[Población vacunada por grupo de edad y comunidad autónoma](#)

Fuente: AEMPS

Población inmunizada con pauta completa



Bing

© 2021 TomTom, © 2021 Microsoft Corporation

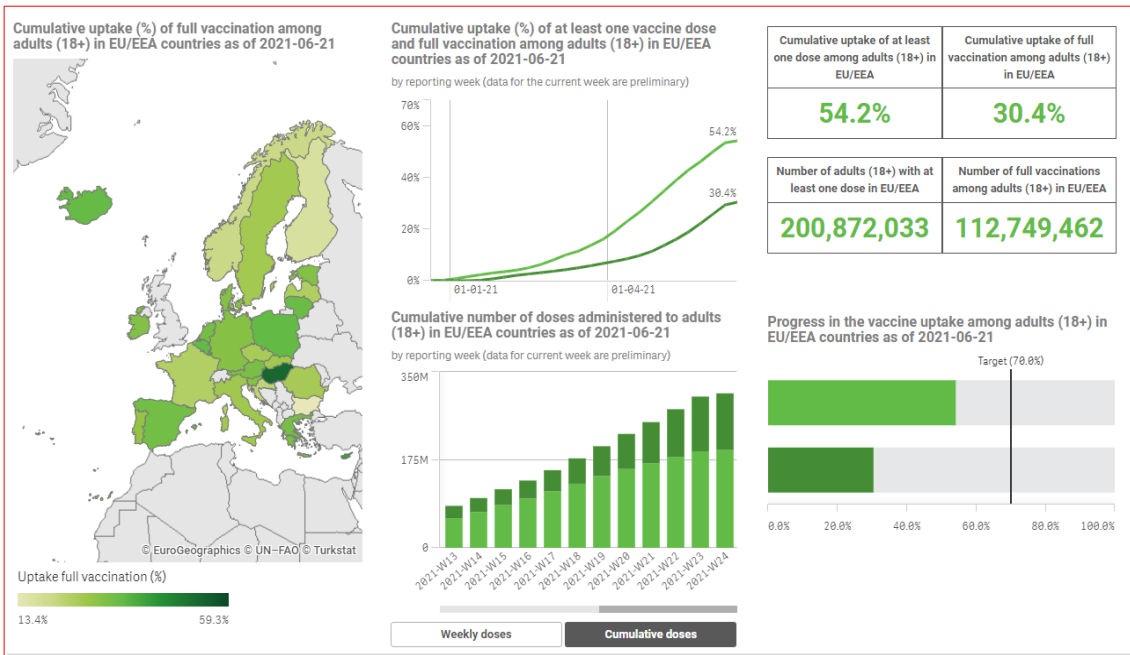
## INFORMACIÓ DE REFERÈNCIA COVID-19



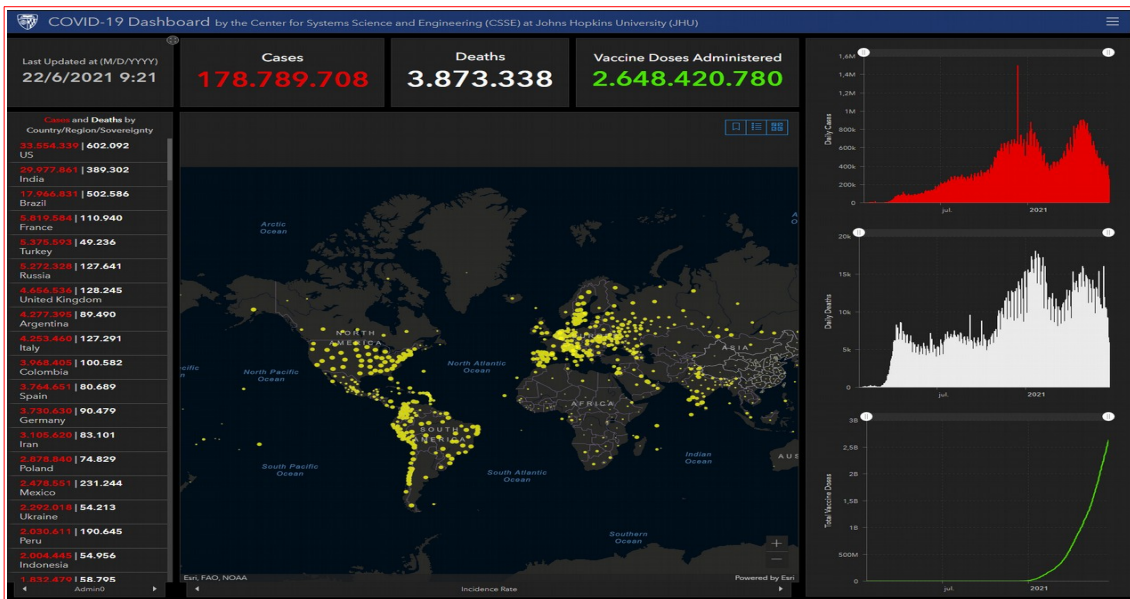
Dades Obertes PORTAL DE DADES OBERTES DE LA GENERALITAT VALENCIANA

# COVID-19

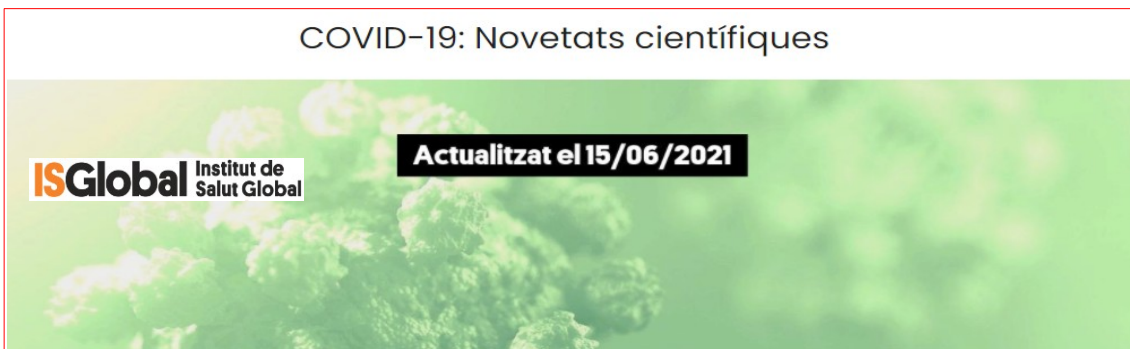
Consulte els conjunts de dades sobre l'impacte de la COVID-19 en la Comunitat Valenciana



**NOVA ACTUALITZACIÓ**



## PER A COMBATRE LA DESINFORMACIÓ SOBRE LA PANDÈMIA



- Juan Gómez Salgado et al. [Ansiedad y miedo: cómo la pandemia afecta a la salud mental de los trabajadores](#). The Conversation. 15.06.2021.
- Ignacio J. Molina Pineda de las Infantas [¿Cuánto nos va a durar la inmunidad frente al coronavirus?](#) The Conversation. 14.06.2021
- [La leche materna de mujeres infectadas y vacunadas contiene anticuerpos frente a la covid-19](#). SINC. 14.06.2021
- Antoni Trilla. [La vida tras la vacunación contra la covid-19](#). SINC. 11.06.2021

### RECORDA...

- Roberto R. Aramayo. [El Diccionario Filosófico COVID-19, otro laboratorio del CSIC](#). The Conversation. 21.04.2021
- Fernando Navarro. [Cómo hablar y escribir bien sobre la pandemia coronavírica: nivel avanzado](#). SINC. 01.03.2021
- Fernando Navarro. [Cómo hablar y escribir bien sobre la pandemia coronavírica: las dudas básicas](#). SINC. 26.02.2021.
- Jose M Jimenez Guardado, Alejandro Pascual Iglesias, Ana María Ortega-Prieto et al. [Guía definitiva para desmentir bulos sobre el SARS-CoV-2 y la COVID-19](#). The Conversation. 18.01.2021

## I no t'oblides...

Actualización Medidas COVID-19 >			
<b>Decae el toque de queda</b>	<b>Reuniones sociales o familiares</b>	<b>Reapertura del ocio nocturno</b>	
Fin de limitación de la <b>movilidad nocturna</b>	Desaparece el <b>límite de personas</b> en las casas o en las calles	Hasta las <b>2 de la madrugada</b> , sin baile y con un aforo del <b>50% en interior</b> y del <b>100% en terrazas</b>	
<b>Hostelería y restauración</b>	<b>En vigor a partir del martes 8 de junio y hasta que acabe el mes de junio</b>		
Abierta hasta la <b>1 de la madrugada</b> , con <b>10 personas por mesa</b> y aforo del <b>50% en interior</b> y del <b>100% en terrazas</b>			
 <b>Verifica siempre en</b> 	 @generalitat  Generalitat Valenciana  @generalitatvalenciana		infocoronavirus.gva.es <b>900 300 555</b>

## Segueix-nos en...

[INVASSAT](#) – [Facebook](#) – [Twitter](#) – [Linkedin](#) – [SlideShare](#)