



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

SERVEI D'ASSISTÈNCIA I PROMOCIÓ
CENTRE DE DOCUMENTACIÓ

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL

Divendres 18 de juny de 2021

ACTUALITAT PREVENIONISTA

AGENDA

ALS MITJANS

DIARIS OFICIALS

AENOR-UNE

NOVETATS INVASSAT

NOVETATS OIT

NOVETATS EU-OSHA

NOVETATS INSST

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

ESPAI COVID-19

COVID-19 EN LA COMUNITAT VALENCIANA

INFORMACIÓ DE REFERÈNCIA COVID-19

ESPais PER A VISUALITZAR LA PANDÈMIA

PER A COMBATRE LA DESINFORMACIÓ SOBRE LA PANDÈMIA

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA



NOU

STRATEGIES FOR PREVENTING AND MANAGING FALLS ACROSS THE LIFE-COURSE

EVERY YEAR MORE THAN 684,000 PEOPLE DIE AS THE RESULT OF A FALL, AND AN ESTIMATED 172 MILLION MORE ARE LEFT WITH SHORT- OR LONG-TERM DISABILITY – A SHOCKING STATISTIC THAT REPRESENTS SUBSTANTIAL HUMAN SUFFERING: IN COMPARISON, 410,000 PEOPLE DIED FROM MALARIA IN 2019.

INTERVENTIONS TO PREVENT FALLS AMONG WORKERS

This section describes interventions to reduce falls among workers in two settings:



IN THE WORKPLACE



IN THE POLICY-MAKING ARENA



World Health Organization



AGENDA PREVENCIÓNISTA

Un nuevo tiempo para la salud psicosocial en el trabajo:

23 y 24 junio
HACIA UNA RED EURO-IBEROAMERICANA DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO SOBRE RIESGOS PSICOSOCIALES EN LAS ORGANIZACIONES

Junta de Andalucía
Asociación Española de Prevención de Riesgos Laborales
Universidad de Jaén

Visión institucional de la PRL psicosociales

NOU

➔ **Da. María Jesús Otero.** Jefa de la Unidad Técnica de Psicología. INSST.

➔ **Dr. Antonio León García Izquierdo.** Director de la Cátedra Asturias Prevención.

➔ **D. Jorge López de Ávila.** Instituto Regional de SST de Madrid.

➔ **Da. Elena Navarrete.** Asesora Técnico Área de Promoción y Estudios. CPRL. Sevilla.

➔ **Da. Julia Flintrop.** OSHA-EU.

➔ **Da. Lourdes Iscar.** Directora de OSALAN.

Moderador: D. Luis Colmenero. Jefe de Gabinete. IAPRL.

Inscríbete



GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
insst
Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo

JORNADA TÉCNICA

DIVERSIDAD GENERACIONAL Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: UN COMPROMISO PERSONAL, EMPRESARIAL Y SOCIAL

El pasado mes de mayo ha sido declarado Primer Mes Europeo de la Diversidad. En palabras de Helena Dall, Comisaria de Igualdad: "Todos tenemos que adoptar una actitud favorable a la diversidad y actuar en consecuencia. La diversidad en los lugares de trabajo, crearemos una sociedad más igualitaria para todas las personas". La diversidad adecuadamente desde la gestión preventiva y empresarial. Los objetivos principales de esta Jornada Técnica son:

- Difundir las directrices europeas y nacionales en materia de diversidad.
- Sensibilizar a la comunidad preventiva acerca de la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
- Poner a disposición de los actores de la prevención la perspectiva de edad en la gestión de riesgos laborales.
- Divulgar buenas prácticas en gestión de la edad en el trabajo.

Madrid, 24 de junio de 2021

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
insst
Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo

JORNADA TÉCNICA

EXPOSICIÓN A AGENTES BIOLÓGICOS MEDIDAS ESPECÍFICAS FRENTE AL COVID-19 EN EL SECTOR AGRARIO Y PESQUERO



La producción agraria y pesquera es una actividad esencial que forma parte de la cadena de abastecimiento alimentario, cuya actividad debe garantizarse para ofrecer a la población un servicio básico y fundamental. La situación excepcional ocasionada por la aparición del COVID-19 ha propiciado que tome una especial importancia la necesidad de ser rigurosos con la información que se pone a disposición de los profesionales que desarrollan su actividad en este ámbito. En esta Jornada Técnica se presentan una serie de recomendaciones y medidas de contención destinadas a garantizar la protección de la salud de las personas trabajadoras frente a la exposición a agentes biológicos y al coronavirus SARS-CoV-2 en particular, en el sector agrario y pesquero.

Sevilla, 23 de junio de 2021

RECORDA

ALS MITJANS

La base de dades Sibil-la, gestionada pel centre de documentació de Presidència de la Generalitat, dona accés a més de 800.000 documents periodístics publicats amb posterioritat a 1992. Relacionats, fonamentalment, amb la Generalitat i la societat valenciana. També sobre el COVID-19. Aquest recurs només és accessible des de la xarxa corporativa de la Generalitat o des de llocs que accedisquen remotament a ella. Fes clic ací per a entrar en la informació relativa a [COVID-19](#)



Las agresiones a los Agentes Medioambientales no le preocupan a la Conselleria

Comunidad Valenciana. Recientemente los Agentes Medioambientales han tenido agresiones y los servicios de la Consellería no han sido diligentes en defenderlos. Se han pasado los plazos y no se ha ejercido la defensa ni los recursos pertinentes. Según APAMCV la asistencia jurídica, a pesar de pedirla, no se recibió por lo que no tienen otro remedio que denunciar públicamente el abandono permanente que sufren en el ejercicio de sus funciones como agentes de la autoridad. Esto pasa por la falta de previsión en cuanto a la seguridad de los Agentes Medioambientales se refiere. Desde hace años lo vienen denunciando, y desde la muerte de los compañeros en Lleida, pasando por las graves agresiones sufridas por los compañeros de Castellón en las inspecciones al parany no han dejado de pedir medios de defensa personal y protocolos de actuación. Desde llevar los vehículos bien rotulados, servicios en pareja, los VI azules que no llegan, uniformidad, evaluación de riesgos laborales pendiente y cualquier otro medio que les proporcione seguridad ante una agresión verbal o física. Y desde luego que la casa, desde el primer momento, nos debe prestar apoyo y defensa jurídica. A estas alturas todo esto sigue pendiente y además siguen con vehículo de 25 años y 400.000 km, con la rotulación ilegible...En el caso que nos ocupa, un compañero fue agredido, presentó la correspondiente denuncia, pero de nuevo lamentamos que no se haya dado la respuesta que, en derecho nos asiste, como personal de esta Conselleria por parte de quienes les corresponde hacerlo.

<https://valencianoticias.com/las-agresiones-a-los-agentes-medioambientales-no-le-preocupan-a-la-conselleria/>

Un bombero es asistido durante un incendio en Almassora

En la mañana de ayer tuvo lugar un incendio en una fábrica de Almassora en el que el CICU tuvo que intervenir para asistir a un bombero de 33 años por mareos y vahídos. El profesional no requirió ser trasladado a ningún centro sanitario. Cabe recordar que también ayer, pero en la localidad de L'Alcora, un trabajador sufrió un accidente laboral al caer desde tres metros de altura. El hombre, de 49 años, sufrió policontusiones y una posible fractura de brazo, por lo que fue trasladado al Hospital General Universitario de Castellón.

<https://castellon.elperiodicodeaqui.com/epda-noticias/un-bombero-es-asistido-durante-un-incendio-en-almassora/253130>

Heridos cinco trabajadores del campo al volcar una furgoneta en Águilas

Cuatro hombres y una mujer que trabajan en el campo de entre 24 y 57 años han resultado este jueves policonfusionados al volcar la furgoneta en la que viajaban en la autovía RM D-14, a la altura de la gasolinera El Pocico, en el paraje aguileño de Las Marinas, informa el 112. El accidente laboral ha ocurrido sobre las 17 horas. Una vez estabilizados por sanitarios, han sido llevados en ambulancia al hospital lorquino Rafael Méndez.

<https://www.laopiniondemurcia.es/sucesos/2021/06/17/heridos-cinco-trabajadores-campo-volcar-53828902.html>

Detenido un gruísta en El Campello por la muerte accidental de un trabajador en una obra

Un operario de grúa de 51 años de edad ha sido detenido por la muerte de un trabajador de 35 años en unas obras en El Campello (Alicante), debido a los indicios de que el accidente mortal tras la caída desde una octava planta puede estar causada por una imprudencia en el manejo de las cargas. La Guardia Civil ha abierto una investigación por este trágico suceso en un edificio en construcción en la avenida Ausiàs March ocurrido el pasado lunes. Al parecer, el trabajador no se precipitó al vacío como inicialmente informaron los servicios de emergencia, sino que se baraja que un error humano provocó la caída de una carga que golpeó al obrero, según han confirmado fuentes del caso a Europa Press. El siniestro ocurrió cuando el operario presuntamente pulsó el botón de descarga de la grúa y el cargamento que transportaba se balanceó y cayó hasta el octavo piso, donde se encontraba trabajando la víctima. En la investigación abierta se atribuye al detenido un posible homicidio involuntario por imprudencia laboral. El arrestado ha sido puesto en libertad tras prestar declaración, a la espera de pasar a disposición judicial.

https://www.abc.es/espana/comunidad-valenciana/abci-detenido-gruista-campello-muerte-accidental-trabajador-obra-202106161728_noticia.html

Accidente laboral mortal en una cantera

La sala del centro de emergencias 1-1-2 Castilla y León ha recibido a las 13:14 horas una llamada que informaba de un accidente en una cantera próxima a la localidad de Castroquilame (León). Según ha indicado el alertante, un trabajador de 23 años ha resultado herido al caerle una piedra y se encontraba inconsciente. En esos momentos, estaba siendo evacuado en vehículo particular desde la cantera hasta el cruce de la LE-6222 con la LE-164. La sala de operaciones del 1-1-2 ha avisado del incidente a la Guardia Civil (COS) de León y a Emergencias Sanitarias Sacyl, que ha enviado a la zona una ambulancia soporte vital básico, un equipo médico del centro de salud de Puente de Domingo Flórez y un helicóptero medicalizado, que finalmente se ha anulado por la meteorología. Al llegar, el personal de Sacyl ha confirmado el fallecimiento de un varón de 23 años.

<https://elmirondesoria.es/soria/sucesos/accidente-laboral-mortal-en-una-cantera>

Piden cuatro años de cárcel para los responsables del derrumbe en Martínez Campos en el que murieron dos obreros

La Fiscalía pide cuatro años de cárcel para los tres responsables de las obras de rehabilitación del edificio de Martínez Campos, 19, que se derrumbó causando la muerte de dos obreros. Los acusa de un delito contra la seguridad de los trabajadores y considera que «infringieron gravemente la normativa para la protección de los derechos de los empleados», creando «una situación de peligro» que se materializó en el desplome parcial del inmueble. El suceso tuvo lugar el 22 de mayo de 2018. A las 16.45 horas, después de que un operario perforara «unos 12 metros» para introducir un pilote en la tercera planta del parking, «se produjo el colapso

estructural de la parte baja del patio, lo que determinó que cedieran los forjados provocando el derrumbe desde la séptima planta hasta la baja, así como los forjados que apoyaban en sus fachadas y que eran muros de carga», sostiene el escrito de acusación del Ministerio Público. En ese momento, había 23 trabajadores en el interior. Según la Fiscalía, «el accidente se produjo como consecuencia de un fallo de ejecución de obra con grave incumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales, al actuar sobre los muros de carga del patio de la planta baja sin que estuviera apuntalado o reforzado, abriéndose huecos en su fábrica que debilitaron su capacidad portante hasta el punto de que no pudieron soportar las cargas de los pisos superiores».

https://www.abc.es/espana/madrid/abci-piden-cuatro-anos-carcel-para-responsables-derrumbe-martinez-campos-murieron-obreros-202106180054_noticia.html

Andalucía registra tres muertes por accidente laboral en 24 horas en las localidades de Lucena del Puerto, Barbate y Cabra

Los accidentes laborales han aumentado un 10% con la vuelta a la actividad económica. En las últimas horas se han producido tres muertes en accidente laboral en tres puntos de Andalucía: en Córdoba, Cádiz y en Huelva. Con respecto a esta última, hay dos personas detenidas. Se trata de dos propietarios de una finca en Lucena del Puerto por un presunto delito de homicidio imprudente al no facilitar las medidas de protección. Esta sería la sexta muerte por accidente laboral en la provincia de Huelva y la quinta en el sector agrícola. Junto a este hecho se han registrado también la muerte de un hombre de 49 años de edad que ha fallecido electrocutado en un bar de Barbate (Cádiz), y de la muerte de otro trabajador de 43 años en Cabra (Córdoba) al sufrir un accidente laboral con una carretilla. Y no queda aquí porque un hombre de 24 años era evacuado al hospital este martes tras sufrir una caída cuando trabajaba en las obras de la Catedral de Jaén. Es algo que desde la voz sindical denuncian energicamente e inciden en la necesidad urgente de aumentar las inversiones de las empresas en materia de prevención para frenar la mortalidad por accidente laboral. Concretamente, UGT Andalucía exige un plan de choque donde la administración, al patronal y los sindicatos se involucren para poner punto y final a esta lacra.

<https://www.emartv.es/2021/06/17/muertes-accidentes-laborales-andalucia/>

Siniestralidad laboral y trabajo decente

En España, en el año 2020, hubo 708 trabajadores fallecidos por accidente laboral. De ellos, 595 acaecieron durante la jornada laboral y 113 in itinere (en el traslado al puesto de trabajo). Son 13 casos más que en 2019, con lo que la esperanza de reducir al máximo estas muertes se desvanece. Habría que añadir el cúmulo innumerable de enfermedades profesionales. ¿Son evitables o prevenibles los accidentes laborales? ¿Cuáles son los factores o causas de esta alta siniestralidad? Los sindicatos señalan las causas más importantes: incumplimiento de la normativa legal de prevención de riesgos laborales por parte principalmente de las empresas; precarización de las condiciones de trabajo; sobreesfuerzo físico. Un número importante de fallecimientos es debido a infartos y derrames cerebrales, frutos de ese sobreesfuerzo y del estrés. La noción de 'trabajo decente' fue acuñada por vez primera en la OIT en la Memoria del Director General a la 87ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo, en 1999. Incluía cuatro elementos: Empleo: disponibilidad de empleo, remuneración, seguridad y condiciones laborales salubres. Seguridad social y seguridad de ingresos. Derechos fundamentales del trabajo: sindicación; erradicación de la discriminación laboral, del trabajo forzoso y del trabajo infantil. Diálogo social: derecho del trabajador a opinar, defender sus intereses y entablar negociaciones con los empleadores y con las autoridades sobre los asuntos relacionados con la actividad laboral.

<https://www.diariodeleon.es/articulo/tribunas/siniestralidad-laboral-trabajo-decente/202106171028092122754.html>

MC MUTUAL lanza una campaña de seguridad vial laboral para prevenir los accidentes de tráfico

Según datos oficiales, en 2019 hubo 232 accidentes laborales mortales de tráfico en España, que representan el 13,2% de las muertes producidas en las carreteras españolas. Asimismo, los siniestros viales constituyen el 32,4% del total de accidentes laborales mortales en nuestro país. Con el objetivo de ayudar a las empresas mutualistas que quieran promover la seguridad vial, MC MUTUAL ha desarrollado la campaña de conducta preventiva responsable “Apuesta por la Seguridad Vial”, que tiene como principales objetivos la reducción de la accidentabilidad laboral de tráfico en las empresas mutualistas y la promoción de hábitos para una movilidad más segura. Una campaña que quiere contribuir a reducir la siniestralidad acorde con el objetivo marcado por el proyecto “Visión cero” (mitad de los accidentes mortales en 2030 y cero en 2050). Yolanda Gallego, adjunta a la Dirección de la División de Servicios de Prevención, indica: “Los accidentes de tráfico causan mucho sufrimiento, tanto a las víctimas como a sus familiares. Afortunadamente, en las últimas décadas hemos avanzado mucho en su prevención. Entre 2010 y 2020, el número de fallecidos en España ha disminuido casi un 50 %. Pero ninguna reducción es suficiente para conformarnos: debemos seguir poniendo todos los medios, como peatones y conductores, para evitar estos accidentes y reducir su gravedad”. Además, señala, “promover los desplazamientos seguros de casa al trabajo y en jornada laboral forma parte de nuestra labor como mutua, de aquí que uno de los mensajes de la campaña sea “Te queremos de vuelta”.

<https://prevencionar.com/2021/06/17/mc-mutual-lanza-una-campana-de-seguridad-vial-laboral-para-prevenir-los-accidentes-de-trafico/>

El ‘fast food’ perjudica a la conducción

Cada año mueren millones de personas en colisiones de tráfico, y los conductores profesionales corren un mayor riesgo debido al tiempo que pasan al volante. Se conocen varios factores que contribuyen a ello, entre los que parecen ser importantes el sexo. Pero el estilo de vida también puede ser un factor, sobre todo porque la conducción de larga distancia suele implicar privación de sueño, hábitos alimentarios poco saludables y una actividad física limitada, añaden. Una dieta de comida basura puede aumentar el riesgo de conducción peligrosa entre los conductores de camiones/camiones al potenciar la fatiga, que suele ser un factor clave en las colisiones de vehículos, sugiere una investigación publicada en línea en la revista 'Occupational & Environmental Medicine'. Son pocos los estudios que han analizado el impacto potencial de los patrones dietéticos en los comportamientos de conducción de los conductores profesionales de camiones y camiones. Para tratar llenar este vacío de datos, los investigadores evaluaron si los patrones dietéticos, la fatiga y el comportamiento al volante podían estar relacionados en una muestra de 389 conductores de camión varones de una empresa de transporte de Suzhou (China). La mayoría de los conductores tenían entre 31 y 60 años de edad, entre 6 y 10 años de experiencia y entre 50.000 y 100.000 km de recorrido anual.

<https://www.ecoticias.com/vida-saludable/210464/fast-food-perjudica-conduccion>

CSI-F denuncia la “ansiedad, desmotivación, estrés y miedo” del personal de la UCI de Toledo tras 15 meses de pandemia

La Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF) ha denunciado la “inaceptable sobrecarga” de trabajo de los facultativos de la Unidad de Cuidados Intensivos (UCI) del Complejo Hospitalario de Toledo desde marzo de 2020. De este modo, recuerdan que los profesionales han “doblado” el número de guardias que realizan al mes desde el inicio de la pandemia de coronavirus. “Además de que se han visto obligados a asumir la realización de refuerzos de tarde y guardias mixtas, que conllevan una parte presencial y otra parte

localizada”, afirman. Aunque el esfuerzo se ha asumido por los facultativos, el sindicato reclama a la Gerencia del Complejo Hospitalario medidas urgentes. La plantilla médica con la que cuenta el servicio en la actualidad es de 26 efectivos: 13 trabajadores en el Área de Polivalentes y otros 13 en el Área de Neurocríticos. Sin embargo, “sólo 18 facultativos” realizan guardias debido a que hay ocho bajas por adaptaciones de salud laboral y por exenciones por superar los 55 años de edad. Este número de profesionales no puede asumir tres UCI en centros de trabajo diferentes porque suponen cuatro puestos de guardia diarios. “Tras un año en el que lo han dado todo, en el que han luchado en situaciones muy difíciles salvando vidas y sufriendo una auténtica pesadilla, estos trabajadores se encuentran totalmente exhaustos, merecen soluciones”, señala Victoria Gutiérrez, delegada de Prevención de Riesgos Laborales de CSIF en el SESCAM.

<https://toledodiario.es/csi-f-denuncia-la-ansiedad-desmotivacion-estres-y-miedo-del-personal-de-la-uci-de-toledo-tras-15-meses-de-pandemia/>

La plantilla de Socamex, en una huelga indefinida por sus malas condiciones laborales

Los doce trabajadores de Socamex, una subcontrata de Nilsa encargada de la gestión, control y depuración del agua sucia de las depuradoras y fosas sépticas de la Zona Media, han comenzado una huelga indefinida para protestar por las malas condiciones laborales, según ha explicado el sindicato ELA a través de una nota. Al parecer, la empresa "no respeta tan siquiera las condiciones obligadas laborales por subrogación que venían de las anteriores y además incumple de manera permanente materias de salud laboral y prevención de riesgos". La huelga indefinida comenzó el pasado 14 de junio y afecta a "un servicio esencial para la salud y el medio ambiente", según ELA, ya que esta empresa se encarga de cubrir la zona desde Figarol hasta Aguilar de Codés los 365 días al año las 24 horas al día, "un servicio del que se benefician unas 46.000 personas".

<https://www.diariodenavarra.es/noticias/negocios/dn-management/empleo-formacion/2021/06/17/la-plantilla-socamex-una-huelga-indefinida-por-sus-malas-condiciones-laborales-730652-3081.html>



Adif ofrece a 3.000 trabajadores el teletrabajo tres días a la semana

Adif y los representantes sindicales han suscrito un acuerdo para regular el teletrabajo en la empresa, que dará a 3.000 de sus trabajadores la posibilidad de trabajar a distancia hasta tres días a la semana, convirtiéndose así en una de las primeras empresas públicas en regular el teletrabajo. La plantilla que opte por esta opción tendrá derecho también a la desconexión digital fuera de su horario de trabajo, de modo que la empresa deberá garantizar este derecho con una limitación absoluta del uso de los medios tecnológicos de comunicación empresarial y de trabajo durante los períodos de descanso. Esta nueva regulación será de aplicación una vez se supere la actual situación de pandemia y se levanten las restricciones vigentes y medidas preventivas establecidas por las autoridades, y quedaría en suspenso ante un eventual restablecimiento de las mismas. La compañía explica que podrán elegir esta opción los trabajadores fijos que tengan una antigüedad mínima de un año en su puesto de trabajo y

siempre que sus funciones se puedan realizar de manera no presencial, total o parcialmente, que son en torno a 3.000 empleados de Adif.

<https://www.europapress.es/economia/noticia-adif-ofrece-3000-trabajadores-teletrabajo-tres-dias-semana-20210616145835.html>

«La protección y bienestar de los trabajadores van a requerir una visión más integral y holística de la salud laboral»

La Comisión de Enfermería del Trabajo del Colegio de Enfermería de Vizcaya ha celebrado la decimotercera edición de su jornada de actualización, tras el parón del año anterior a causa de la pandemia. Durante la jornada, se analizaron y actualizaron conocimientos sobre la especialidad. Tras la inauguración de la presidenta del colegio, María José García Etxaniz, comenzó su ponencia Jordi Delclòs, profesor y catedrático en la Escuela de Salud Pública de la Universidad de Texas en Houston. Según aseveró el experto, “la protección y bienestar de los trabajadores del futuro van a requerir una visión más integral y holística de la salud laboral, que considera tanto riesgos nuevos como los tradicionales, y sus correspondientes efectos, tanto positivos como negativos. Debemos ampliar nuestra visión tradicional de la salud laboral, incorporando factores personales y factores a nivel de comunidad, integrándolos a lo largo de la vida productiva. Para ello, habrá que reconocer los cambios que ya se están observando en las formas de trabajo y empleo, y anticipar que habrá aún más cambios en el futuro. Habrá que adquirir nuevas habilidades, técnicas y herramientas que nos permitan identificar y medir estos cambios, y traducirlas en políticas y prácticas que puedan ser rigurosamente implementadas y evaluadas en el lugar del trabajo”.

<https://diarioenfermero.es/la-proteccion-y-bienestar-de-los-trabajadores-van-a-requerir-una-vision-mas-integral-y-holistica-de-la-salud-laboral/>

Napo presenta... proteja su piel

Volver a resultados de la búsqueda

Napo in... Protect your skin!

Copiar enfa...

RECORDA



Ver en YouTube

Napo presenta... proteja su piel

Categorías: Protección de la piel | Productos químicos | Equipos de protección individual (EPI)

DOGV

Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Fes clic [ací](#) per a entrar.

Nº 9110

Convocatòria i bases del procés selectiu per a cobrir tres places de tècnic mitjà en prevenció, per estabilització d'ocupació pública. [2021/6183]

https://dogv.gva.es/datos/2021/06/18/pdf/2021_6183.pdf

RESOLUCIÓ de 16 de juny de 2021, de la Direcció General d'Indústria, Energia i Mines, per la qual s'aproven les bases de les convocatòries ordinàries dels exàmens teoricopràctics per a l'obtenció dels carnets professionals en matèria de seguretat industrial, que es realitzaran durant l'any 2021. [2021/6876]

https://dogv.gva.es/datos/2021/06/18/pdf/2021_6876.pdf

BOE

Nº 145

Orden PCM/613/2021, de 16 de junio, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 15 de junio de 2021, por el que se prorroga el Acuerdo del Consejo de Ministros de 2 de febrero de 2021, por el que se establecen medidas excepcionales para limitar la propagación y el contagio por el COVID-19, mediante la limitación de los vuelos entre la República Federativa de Brasil y la República de Sudáfrica y los aeropuertos españoles.

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-10165

DOUE

Sense novetats

Real Decreto 427/2021, de 15 de junio, por el que se modifica el Real Decreto 665/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos durante el trabajo.

Publicado en: «BOE» núm. 143, de 16 de junio de 2021, páginas 73376 a 73381 (6 págs.)
Sección: I. Disposiciones generales
Departamento: Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes y Memoria Democrática
Referencia: BOE-A-2021-10029
Permalink ELI: <https://www.boe.es/eli/es/rd/2021/06/15/427>

RECORDA

COVID persistente

Personas afectadas por COVID

Más de 3.600.000
Casos confirmados en España

Más de 52 millones
Casos confirmados en Europa

Más de 167 millones
Casos confirmados en el mundo

Entre el 10% y el 20% de las personas que han sufrido COVID-19 continúan con síntomas pasadas 4-12 semanas de la infección. En España, podrían ser más de 500.000 afectados

Definición
Complejo sintomático multigénico que afecta a pacientes que han padecido COVID-19 (con diagnóstico confirmado o sin confirmación analítica) y que permanecen con síntomas tras la fase aguda de la enfermedad. Los efectos prolongados son aquellos que persisten más de 4 semanas después del diagnóstico. Los síntomas propios de la enfermedad permanecen con la misma intensidad e incluso pueden aparecer nuevos.

¿Qué lo causa y a quién afecta?

- Actualmente, no hay factores de riesgo claros y pueden ocurrir aunque los síntomas hayan sido leves.
- Aunque el COVID-19 daña principalmente a los pulmones, puede afectar a otros órganos y esto puede aumentar el riesgo de efectos prolongados.
- Algunos estudios clínicos y epidemiológicos señalan factores de riesgo previo, pero no existe suficiente evidencia.

Síntomas y efectos a largo plazo
Fatiga, dificultad para respirar, los dolores en las articulaciones, muscular, en el pecho, de cabeza y fiebre intermitente. Los síntomas empeoran después de actividades físicas o mentales.

Problemas de salud mental
Las personas tratadas en UCIs, por el mero hecho de sobrevivir a esta experiencia, pueden ser más propensas a sufrir síndrome de estrés posttraumático, depresión o ansiedad, así como por pérdida de trabajo, dolor por la muerte de familiares y pérdida de calidad de vida y salud. Desarrollo del síndrome de fatiga crónica, que empeora con la actividad física o mental y no mejora con el descanso.

Problemas respiratorios
Las infecciones leves pueden provocar también falta de aire persistente incluso con esfuerzos leves. La función pulmonar afectada durante meses es consecuencia de daños más duraderos en los alveolos de los pulmones y el tejido cicatricial resultante puede provocar problemas respiratorios a largo plazo.

Problemas cardíacos y circulatorios
Inflamación del músculo cardíaco continua (60% de las personas), palpitaciones, latidos cardíacos rápidos. Formación de coágulos y problemas en los vasos sanguíneos, que pueden causar ataques al corazón, derramas cerebrales, afectar también a los pulmones, las piernas, el hígado y los riñones.

Problemas neurológicos
Fatiga
Dolores de cabeza
Mareos
Dificultad para concentrarse

Problemas del sistema nervioso autónomo
Síndrome de taquicardia ortostática postural (POTS)
Insomnio
Confusión mental
Pérdidas de memoria a corto plazo

Alteraciones del olfato y el gusto
Falta de apetito (60-80% de posibilidades de recuperar el olfato en un año)

Problemas digestivos
Diarrea
Reflejo

Recomendaciones de cuidados para la población en general

- Prevenir la infección
- Vacunarse
- Consultar a los profesionales sanitarios de referencia cualquier síntoma para descartar otras afecciones
- En caso de infección:
 - Ejercicios respiratorios
 - Monitorizar saturación de oxígeno

Fuente: Consejo General de Enfermería / Johns Hopkins Medicine





Riesgos laborales en educación infantil

V Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid (2017-2020)

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- **NOU** UNE-EN 81-73:2021. Reglas de seguridad para la construcción e instalación de ascensores. Aplicaciones particulares para ascensores para personas y personas y cargas. Parte 73: Comportamiento de los ascensores en caso de incendio. 2021-06-16

 NOU	UNE-EN 81-73:2021
	 Reglas de seguridad para la construcción e instalación de ascensores. Aplicaciones particulares para ascensores para personas y personas y cargas. Parte 73: Comportamiento de los ascensores en caso de incendio.
	 Safety rules for the construction and installation of lifts - Particular applications for passenger and goods passenger lifts - Part 73: Behaviour of lifts in the event of fire
	 Règles de sécurité pour la construction et l'installation des ascenseurs - Applications particulières pour les ascenseurs et ascenseurs de charge - Partie 73 : Fonctionnement des ascenseurs en cas d'incendie

- **NOU** UNE-EN 13565-2:2018+AC:2019/AC:2021. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas espumantes. Parte 2: Diseño, construcción y mantenimiento. 2021-06-16
- **NOU** UNE-EN 16750:2018+A1:2021. Sistemas de lucha contra incendios. Sistemas de reducción de oxígeno. Diseño, instalación, planificación y mantenimiento. 2021-06-16
- UNE-EN 893:2021. Equipos de alpinismo y escalada. Crampones. Requisitos de seguridad y métodos de ensayo. 2021-06-02
- UNE-EN IEC 61496-2:2021. Seguridad de las máquinas. Equipos de protección electrosensibles. Parte 2: Requisitos particulares para equipos que utilizan dispositivos de protección optoelectrónicos activos (AOPDs). 2021-05-12
- UNE-CEN/TR 1030-2:2021 IN. Vibración mano-brazo. Directrices para la reducción de riesgos de vibración. Parte 2: Medidas de gestión en el lugar de trabajo. 2021-04-28
- UNE-EN 1837:2021. Seguridad de las máquinas. Iluminación integrada en las máquinas. 2021-04-21
- UNE-EN 1363-1:2021. Ensayos de resistencia al fuego. Parte 1: Requisitos generales. 2021-04-14

CORRECCIONS PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 149:2001+A1:2010. Dispositivos de protección respiratoria. Medias máscaras filtrantes de protección contra partículas. Requisitos, ensayos, marcado.

NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- **NOU** UNE-EN 16750:2018. Sistemas de lucha contra incendios. Sistemas de reducción de oxígeno. Diseño, instalación, planificación y mantenimiento. 2021-06-16
- UNE-EN 893:2011. Equipos de alpinismo y escalada. Crampones. Requisitos de seguridad y métodos de ensayo. 2021-06-02
- UNE-EN 407:2005. Guantes de protección contra riesgos térmicos (calor y/o fuego). 2021-05-01
- UNE-EN 13128:2002+A2:2009. Máquinas herramienta. Seguridad. Fresadoras (incluidas mandrinadoras). 2021-05-01
- UNE-CEN/TR 1030-2:2016 (RATIFICADA). Vibración mano-brazo. Directrices para la reducción de riesgos de vibración. Parte 2: Medidas de gestión en el lugar de trabajo. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2017.) 2021-04-28

NOVETATS INVASSAT



Plans d'actuació contra la sinistralitat [\[WWW\]](#)

- **Pla d'actuació contra la sinistralitat** laboral de la Comunitat Valenciana **2021** - Resum 17.02.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Criteris tècnics de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- Obligacions en matèria de **coordinació d'activitats empresarials per part dels ajuntaments amb motiu del muntatge i desmuntatge d'escenaris** per al desenvolupament de diversos actes culturals 04.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- Obligacions preventives de **tallers mecànics que arrenden part de les seues instal·lacions** i empreses de serveis de lloguer de boxs de treball per a usuaris i usuàries particulars 30.03.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Manuais del Campus Virtual de l'INVASSAT

- **Transversalització** de la seguretat i salut en el treball en la formació primària, secundària i de batxillerat 10.05.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- **Plans d'autoprotecció**. 07.04.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- El risc degut a l'**electricitat estàtica** : mesures preventives 20.01.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA [\[WWW\]](#)

- Accident greu de dos treballadors per **intoxicació accidental en espai confinat** [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- Accident greu a causa d'**atrapament amb un equip de treball** fora d'ús [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Estadístiques de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- Estadística d'**accidents de treball**. Maig 2020-Abril 2021 [\[PDF\]](#)
- Estadística de **malalties professionals**. Maig 2020-Abril 2021 [\[PDF\]](#)

SPRL de la Generalitat

- **Memòria d'activitats** del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de la Generalitat **2020** [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- **Memòria d'activitats** del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de la Generalitat **2019** [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Observatori de Seguretat i Salut Laboral de la Comunitat Valenciana [\[WWW\]](#)

- Caracterització de la **seguretat viària laboral** en la Comunitat Valenciana 2019 14.12.2020 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Apunts tècnics de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- Comercialització de **màquines** : claus per a una adquisició sense sorpreses 21.12.2020 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Butlletins de novetats

- **Butlletí de novetats** en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT 05.2021 [\[PDF\]](#)

NOVETATS OIT

NOU [Acuerdo global en la Conferencia de la OIT sobre la acción para la recuperación de la COVID-19](#)

La Conferencia Internacional del Trabajo ha adoptado un Llamamiento Mundial a la Acción en el que se esbozan medidas para crear una recuperación de la pandemia centrada en las personas y evitar que las economías y las sociedades queden marcadas a largo plazo. GINEBRA (OIT Noticias) – Los delegados de 181 países que representan a los gobiernos, trabajadores y empleadores en la Conferencia Internacional del Trabajo (CIT) han adoptado por unanimidad un Llamamiento Mundial a la Acción para una recuperación de la COVID-19 centrada en las personas, que dé prioridad a la creación de empleos decentes para todos y aborde las desigualdades causadas por la crisis.

[Los líderes mundiales intervendrán en la Cumbre Mundial del Trabajo de la OIT](#)

GINEBRA (OIT Noticias) – Líderes mundiales y representantes de gobiernos y organizaciones de trabajadores y empleadores intervendrán en la Cumbre Mundial del Trabajo virtual de la Conferencia Internacional del Trabajo que tendrá lugar del 17 al 18 de junio. La Cumbre se centrará en la respuesta al devastador impacto de la COVID-19 en el mundo del trabajo y en la acción requerida para construir un mejor futuro del trabajo.

► [ILC.109/Actas núm. 5A](#)

NOU

Resolución relativa a un llamamiento mundial a la acción para una recuperación centrada en las personas de la crisis causada por la COVID-19 que sea inclusiva, sostenible y resiliente

La Conferencia General de la Organización Internacional del Trabajo:

Habiendo recibido la propuesta formulada por la Comisión de la Conferencia sobre la Respuesta a la COVID-19,

Considerando la necesidad urgente de actuar para asegurar una recuperación centrada en las personas de la crisis causada por la COVID-19 que sea inclusiva, sostenible y resiliente,

adopta, con fecha diecisiete de junio de dos mil veintiuno, la siguiente resolución.

Llamamiento mundial a la acción para una recuperación centrada en las personas de la crisis causada por la COVID-19 que sea inclusiva, sostenible y resiliente

NOVETATS EU-OSHA

NOU [WHO launches package to prevent and manage falls across the life-course](#)

The World Health Organisation (WHO) has released the Step Safely technical package, which provides concrete recommendations for evidence-based strategies to prevent and manage falls for children and adolescents, workers, and older people. Falls represent a significant global public health problem so the effective prevention measures of the package include, among others, stricter worker safety regulations, strength and balance training for older people and parenting programmes for low-income and marginalised families.

NOU [Advice on managing arthritis and rheumatic disorders at work](#)

Arthritis and rheumatic disorders can sometimes affect a person's ability to work, but usually most workers can carry on working with the support of employers, the right care and supervision, or treatment if required. Rheumatic and musculoskeletal disorders (RMDs), which include the various forms of arthritis, are a diverse group of diseases that commonly affect the joints, but can also affect the muscles, other tissues and internal organs. They affect 1 in 4 persons (more than 120 million people in the EU) and account for almost 30% of all disabilities. This is set to increase as the EU's population ages[1].

[Healthy Workplaces Campaign materials available now in the IPA beneficiaries' official languages](#)

Within the context of the Healthy Workplaces "Lighten the Load" Campaign 2020-2022, EU OSHA supports IPA beneficiaries in raising awareness of Occupational Safety and Health at the national level. EU OSHA, in close collaboration with IPA Focal points, translated the Healthy Workplaces Campaign materials into the project beneficiaries' official languages and provided them with printouts of the Campaign Guide, Leaflets, Flyers, and Posters that will be distributed to the OSH stakeholders as well as to the public.



Brussels, 15.6.2021
SWD(2021) 143 final

RECORDA

COMMISSION STAFF WORKING DOCUMENT

ANALYTICAL DOCUMENT

Accompanying the document

Consultation document

Second phase consultation of social partners under Article 154 TFEU on a possible action addressing the challenges related to working conditions in platform work

{C(2021) 4230 final}

NOVETATS INSST

AVÍS IMPORTANT!!!

El portal de l'INSST continua sense accés a causa del ciberatac produït fa uns dies



Jornada PRL Reflexiones aplicadas al sector de Hostelería 1



Jornada PRL Reflexiones aplicadas al sector de Hostelería 2



Jornada PRL Reflexiones aplicadas al sector de Hostelería 3



RECORDA



Jornada PRL Reflexiones aplicadas al sector de Hostelería 4

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU NEXØ, Mette A.; PEDERSEN, Jacob; CLEAL, Bryan; ANDERSEN, Ingelise; BJØRNER, Jakob B. [Working life expectancies among individuals with type 1 and type 2 diabetes over a 30-year period](#). *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línea]. 2021. 11 p. [Consulta: 15.06.2021]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.3972.
Economia de la prevenció | Altres patologies

Objectius: Aquest estudi va tindre com a objectiu estimar l'esperança de vida laboral (WLE) i el nombre d'anys de treball perduts (WYL) entre les persones amb diabetis tipus 1 i tipus 2 durant un període de 30 anys i identificar les diferències educatives en WLE i WYL. Mètodes: Els individus de 18 a 65 anys diagnosticats amb diabetis tipus 1 (N = 33188) o diabetis tipus 2 (N = 81 930) en 2000-2016 i controls aparellats per edat i sexe sense diabetis (N = 663 656) es van identificar en Registres nacionals danesos. El WLE en anys es va estimar com el temps en l'ocupació entre els 35 i els 65 anys. Usem un enfocament de taules de vida amb models de riscos proporcionals de Cox (p. ex. pensió per discapacitat, absència per malaltia, desocupació). Les anàlisis es van realitzar per separat per al sexe, l'estat de convivència, la duració de l'educació i el tipus de diabetis. Les ponderacions de probabilitat inversa van explicar les diferències entre poblacions. Resultats: Les persones amb diabetis van tindre un WLE significativament més curt i un WYL major en comparació amb les persones sense diabetis durant el lapse de 30 anys. Als 35 anys, les dones que conviuen amb menor nivell educatiu i diabetis van perdre fins a 8 anys [interval de confiança (IC) del 95%: 5,0 a 11,0] i els homes 7,0 anys (IC del 95%: 4,0 a 8,7). La WYL entre les dones amb educació superior va ser de 4,4 (IC del 95%: 6,6–2,3) i de 3,7 anys entre els homes (IC del 95%: 1,5–4,5). En comparació amb les persones amb diabetis tipus 2, les persones amb diabetis tipus 1 passen significativament més anys en la pensió per discapacitat, però no va haver-hi diferències significatives en les altres estimacions de WYL. Conclusions: La WYL entre les persones amb diabetis és substancial i es caracteritza per disparitats socials. La WYL ajuda a identificar els objectius d'intervenció en diferents edats, tipus de diabetis, sexe, nivell educatiu i de convivència.

GÁLVEZ BLANCO, Diego. [Desarrollo de experiencias de realidad virtual capaces de generar vértigo para la concienciación de los riesgos laborales en trabajos en altura](#) [en línea]. Projecte Final de Màster Oficial, dirigit per Javier Mora Serrano, Felipe Muñoz La Rivera. Barcelona: Universitat Politècnica de Catalunya, 2021. 288 p. [Consulta: 15.06.2021].

Accidents laborals | Construcció | Cultura de la prevenció i la seguretat | Treballs en altura

BLANCO ESCRIBANO, Rubén. [Violencia en el entorno sanitario: un análisis teórico y metodológico](#) [en línea]. Tesis doctoral. Juan Vicente Beneit Montesinos, dir. Madrid: Universidad Complutense de Madrid, 2021. 288 p. [Consulta: 15.06.2021].

Condicions de treball | Estrés | Psicosociologia | Sanitat i serveis socio-sanitaris | Síndrome de cremar-se pel treball o burnout

VAN DE VEN, Hardy; HULSEGGE, Gerben; ZOOMER, Thijmen; DE KORTE, Elsbeth M.; BURDORF, Alex; OUDE HENGEL, Karen M. [The acute effects of working time patterns on fatigue and sleep quality using daily measurements of 6195 observations among 223 shift workers](#). *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línea]. 2021. 11 p. [Consulta: 15.06.2021]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.3964 .

Organització del treball

INVASSAT A LES XARXES

GVA Invassat
20 h · 🌐

En: Español · 🌐

Te recordamos nuestra publicación:

📖 Manual práctico para la evaluación del riesgo ergonómico y psicosocial en el sector sanitario y sociosanitario

🔗 <https://bit.ly/3q1f7uC>

📌 Accede a más contenidos como este en la sección Publicaciones del #INVASSAT: <https://invassat.gva.es/es/publicaciones>

#SST #PRL #Publicaciones



GVA Invassat
@GVAinvassat

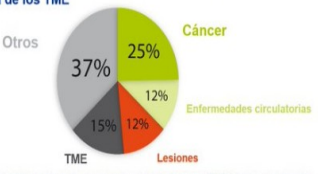
Desde la Red Española de #SST compartimos algunas #estadísticas sobre #TME

La primera es impactante: los TME son, después del cáncer, 2ª causa de enfermedades relacionadas con el trabajo y años de vida ajustados por discapacidad.

#RESST #EuHealthyWorkplaces #RelajemosLasCargas

Principales enfermedades relacionadas con el trabajo y AVAD

Principales enfermedades relacionadas con el trabajo y años de vida ajustados por discapacidad (AVAD). La mayor proporción se debe al cáncer, seguida de los TME



Distribución de los años de vida perdidos y los años de vida ajustados por discapacidad (AVAD) por cada 100 000 trabajadores y por principales enfermedades relacionadas con el trabajo. EU-28, 2017

Fuente: Papeira, sobre la base de la evaluación de datos (2017) de la EUCOVID. Dependencia de <https://ec.europa.eu/eurostat/tgm/table.do?tab=table&init=1&language=en&code=sdg-8-8-1>

Gva Invassat
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...

23 horas · 🌐

BIBLIOTECA DIGITAL DEL #INVASSAT

Os recomendamos... ... ver más

ORIGINAL

Estudio comparativo de los riesgos psicosociales laborales entre profesionales médicos

Vicente Delgado-Fernández¹, María del Carmen Rey-Merchán², Antonio López-Aguilera³

¹Escuela de Ingeniería Industrial, Universidad de Málaga, Málaga, España.
²Consejería de Educación y Deporte, Junta de Andalucía, Granada, España.
³Escuela de Ingeniería Industrial, Universidad de Málaga, Málaga, España.

Correspondencia:
Antonio López-Aguilera
Dirección: Escuela de Ingeniería Industrial,
Edificio 2007.B, C/Doctor Ortiz Ramos s/n,
Avda. de Saturno, Universidad de Málaga,
29071 Málaga,
Correo electrónico: alopez@uma.es

La cita de este artículo es Vicente Delgado-Fernández: Estudio comparativo de los riesgos psicosociales laborales entre profesionales médicos. Rev. An. Hig. Med. Trab. 2021; 56(1): 24-33.

RESUMEN:
Objetivo: Los profesionales médicos se encuentran expuestos habitualmente a una serie de factores de riesgo psicosocial. El objetivo de este trabajo es identificar algunas condiciones de trabajo, determinar de la organización del mismo que pueden representar un riesgo para la salud para profesionales médicos.
Método y Materiales: Se ha empleado la metodología de identificación, evaluación y priorización de los riesgos psicosociales CoProQuesta2, considerando a una muestra de médicos en activo.
Resultados: Los resultados ponen de manifiesto la fuerte aparición de ciertos exponentes subjetivos al trabajo, señalando las diferencias individuales a la hora de afrontar un mismo problema. La variabilidad

CONCLUSIONS: STUDY OF PSYCHOSOCIAL OCCUPATIONAL RISKS AMONG MEDICAL PROFESSIONALS
OBJECTIVE: Medical professionals are exposed daily to a multitude of psychosocial risk factors. The objective of this work is to identify those working conditions, derived from its organization, which may represent a health risk for medical professionals.
Material and Methods: The research, evaluation and priorization tool for psychosocial risks CoProQuesta2 has been used, interviewing various active doctors.
Results: The results show the strong appearance of certain exposure indicators to health work, the individual differences when facing the

Rev. An. Hig. Med. Trab. • Número 2021 • vol. 56 • Núm. 1 • 1-124

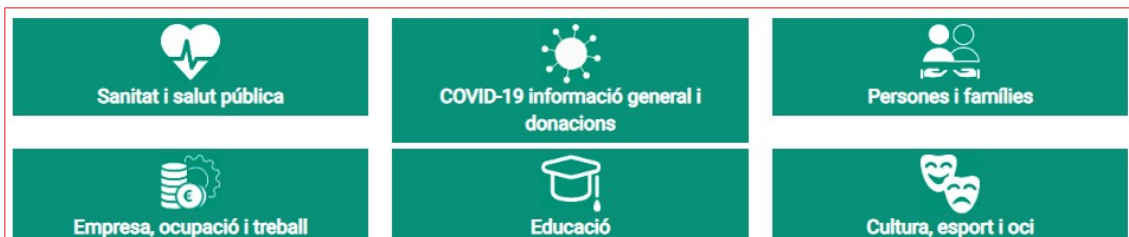
ESPAI COVID-19

[Administracion.gob.es](https://www.administracion.gob.es): Nueva normalidad. Crisis sanitaria COVID-19

[DOGV: Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19](#)

[InfoCoronavirus](#). Accés a les seccions amb directrius i normativa COVID-19 de cadascuna de les conselleries de la Generalitat.

[Guía COVID-19 : guía de información de salud y recursos web de calidad contrastada](#), de l'Instituto de Salud Carlos III



[Recursos d'informació COVID-19](#). GVAOberta

GIV COVID-19 Gestión integral de la vacunación COVID-19



DOSIS ENTREGADAS

37.600.188

DOSIS ADMINISTRADAS

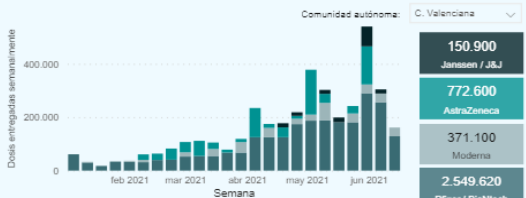
34.845.346

Nº PERSONAS PAUTA COMPLETA

13.641.091

Dosis entregadas a C. Valenciana

3.844.220



Más información:

Dosis entregadas a las comunidades autónomas (acumulado)

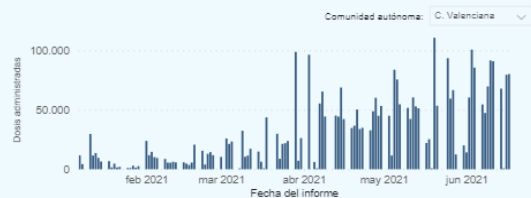
Fuente: AEMPS

Dosis administradas en C. Valenciana

3.507.158

Actualizado: 17/06/2021

91,2% de las dosis entregadas



Las cifras no corresponden de forma precisa a las dosis administradas cada día, sino a la diferencia entre las dosis administradas totales publicadas cada día respecto a las publicadas en el informe anterior

Fuente: AEMPS

Personas que han recibido al menos una dosis en C. Valenciana

2.268.072

44,8 % de la población total
(Fuente: INE, 2020)

Más información:

Evolución de personas vacunadas

Evolución de personas con al menos una dosis por comunidades autónomas

Evolución de personas con la pauta completa por comunidades autónomas

Población vacunada por grupo de edad

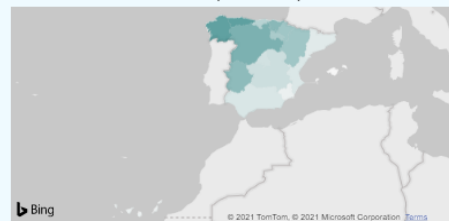
Población vacunada por grupo de edad y comunidad autónoma

Personas que han recibido la pauta completa en C. Valenciana

1.364.147

27,0 % de la población total
(Fuente: INE, 2020)

Población inmunizada con pauta completa



Fuente: AEMPS

Bing

© 2021 TomTom, © 2021 Microsoft Corporation

INFORMACIÓ DE REFERÈNCIA COVID-19

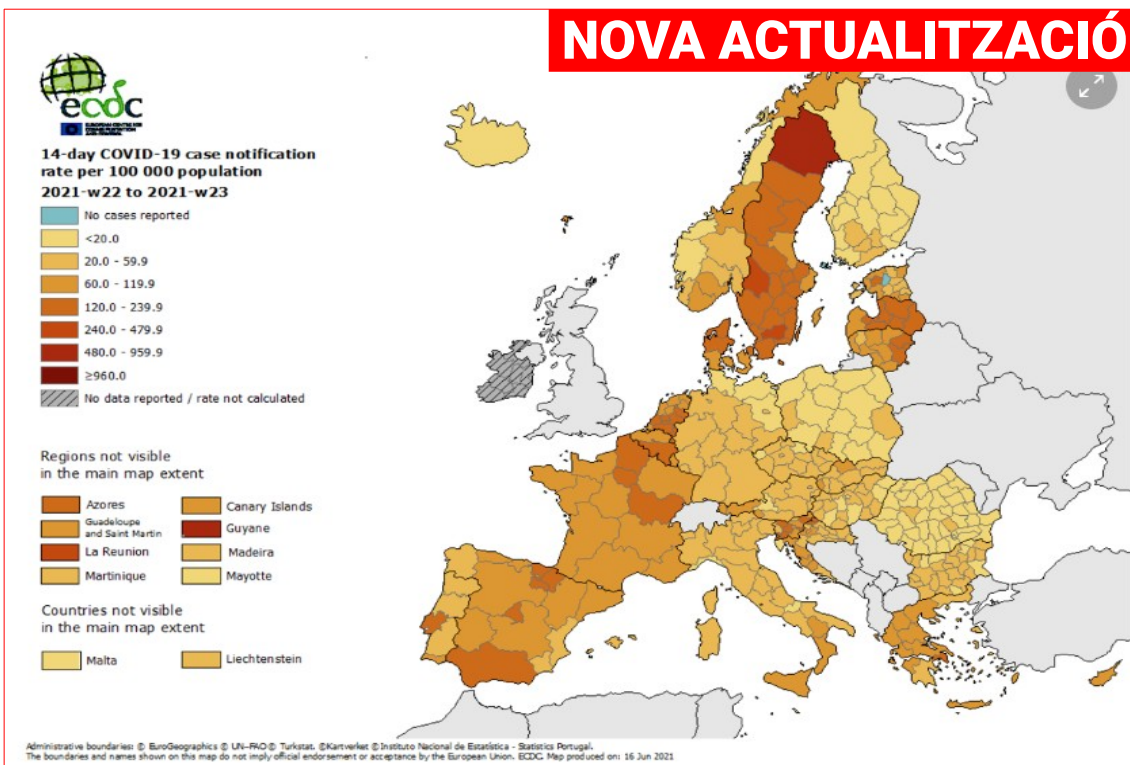


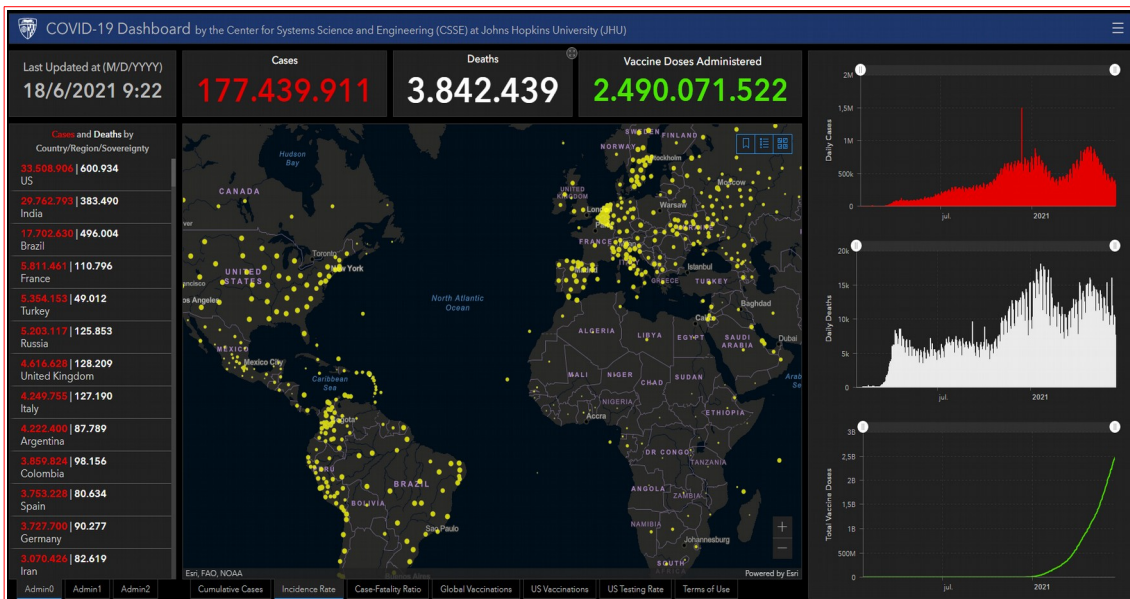
Dades Obertes PORTAL DE DADES OBERTES DE LA GENERALITAT VALENCIANA

COVID-19

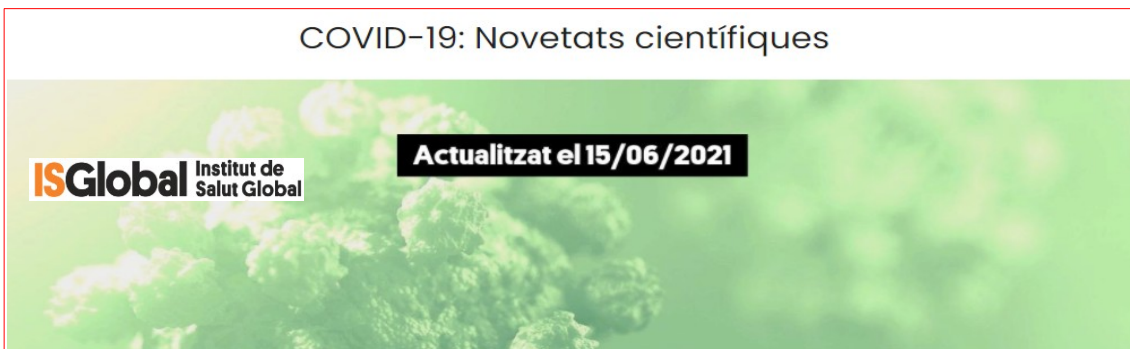


Consulte els conjunts de dades sobre l'impacte de la COVID-19 en la Comunitat Valenciana





PER A COMBATRE LA DESINFORMACIÓ SOBRE LA PANDÈMIA



- Juan Gómez Salgado et al. [Ansiedad y miedo: cómo la pandemia afecta a la salud mental de los trabajadores](#). The Conversation. 15.06.2021.
- Ignacio J. Molina Pineda de las Infantas [¿Cuánto nos va a durar la inmunidad frente al coronavirus?](#) The Conversation. 14.06.2021
- [La leche materna de mujeres infectadas y vacunadas contiene anticuerpos frente a la covid-19](#). SINC. 14.06.2021
- Antoni Trilla. [La vida tras la vacunación contra la covid-19](#). SINC. 11.06.2021

RECORDA...

- Roberto R. Aramayo. [El Diccionario Filosófico COVID-19, otro laboratorio del CSIC](#). The Conversation. 21.04.2021
- Fernando Navarro. [Cómo hablar y escribir bien sobre la pandemia coronavírica: nivel avanzado](#). SINC. 01.03.2021
- Fernando Navarro. [Cómo hablar y escribir bien sobre la pandemia coronavírica: las dudas básicas](#). SINC. 26.02.2021.
- Jose M Jimenez Guardado, Alejandro Pascual Iglesias, Ana María Ortega-Prieto et al. [Guía definitiva para desmentir bulos sobre el SARS-CoV-2 y la COVID-19](#). The Conversation. 18.01.2021

I no t'oblides...

Actualización Medidas COVID-19 >			
Decae el toque de queda	Reuniones sociales o familiares	Reapertura del ocio nocturno	
Fin de limitación de la movilidad nocturna	Desaparece el límite de personas en las casas o en las calles	Hasta las 2 de la madrugada , sin baile y con un aforo del 50% en interior y del 100% en terrazas	
Hostelería y restauración	En vigor a partir del martes 8 de junio y hasta que acabe el mes de junio		
Abierta hasta la 1 de la madrugada , con 10 personas por mesa y aforo del 50% en interior y del 100% en terrazas			
 Verifica siempre en 	 @generalitat  Generalitat Valenciana  @generalitatvalenciana		infocoronavirus.gva.es 900 300 555

Segueix-nos en...

[INVASSAT](#) – [Facebook](#) – [Twitter](#) – [Linkedin](#) – [SlideShare](#)