



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**

Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

SERVEI D'ASSISTÈNCIA I PROMOCIÓ  
CENTRE DE DOCUMENTACIÓ

# RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL

Dimarts 15 de juny de 2021

## ACTUALITAT PREVENIONISTA

AGENDA

ALS MITJANS

DIARIS OFICIALS

AENOR-UNE

NOVETATS INVASSAT

NOVETATS OIT

NOVETATS EU-OSHA

NOVETATS INSST

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

## ESPAI COVID-19

COVID-19 EN LA COMUNITAT VALENCIANA

INFORMACIÓ DE REFERÈNCIA COVID-19

ESPais PER A VISUALITZAR LA PANDÈMIA

PER A COMBATRE LA DESINFORMACIÓ SOBRE LA PANDÈMIA

## ACTUALITAT PREVENCIIONISTA



Organización  
Internacional  
del Trabajo

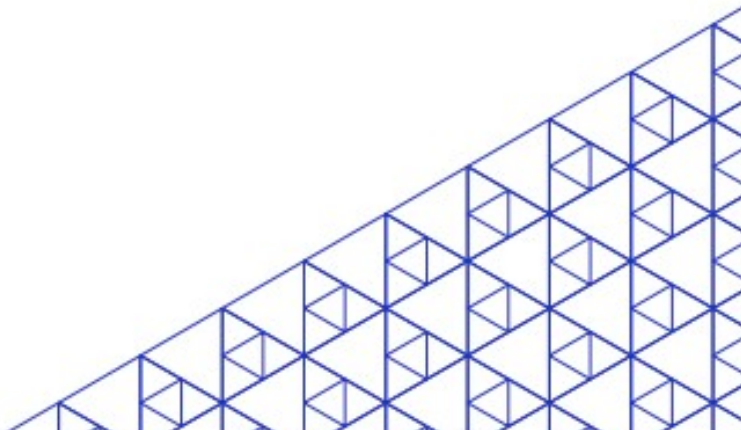
► Documento de Trabajo de la OIT 6

12 / 2020

### ► Acceso a la Justicia: Revisión de Literatura sobre los Tribunales del Trabajo en Europa y America Latina

**Autores** / Eusebi Colàs-Neila, Estela Yélamos-Bayarri

**NOU**




#### Resumen

---

El presente trabajo trata de ofrecer un panorama general de los debates bibliográficos sobre tribunales de trabajo en Europa y Latinoamérica, señalando aquellos temas particulares que han recibido un especial interés por la doctrina. El periodo que se examina se extiende desde 2000 hasta verano de 2019 para poder incorporar las últimas reformas y cambios legislativos en este ámbito. El alcance material se limita a aspectos procesales de los tribunales de trabajo, incluyendo el acceso a los mismos (representación), la existencia de diversos procesos, recursos e instancias. Por ello, la estructura seguida en este informe tiene en cuenta la secuencia lógica de las instituciones jurídicas que componen el derecho procesal, ofreciendo algunas propuestas para profundizar en la investigación de este terreno.

## Original article

**NOU**

Scand J Work Environ Health Online-first -article   
doi:10.5271/sjweh.3972

### Working life expectancies among individuals with type 1 and type 2 diabetes over a 30-year period



by Nexø MA, Pedersen J, Cleal B, Andersen I, Bjørner JB

**Objectives** This study aimed to (i) estimate working life expectancies (WLE) and the number of working years lost (WYL) among individuals with type 1 and type 2 diabetes over a 30-year period and (ii) identify educational differences in WLE and WYL.

**Methods** Individuals aged 18–65 years diagnosed with type 1 (N=33 188) or type 2 diabetes (N=81 930) in 2000–2016 and age- and gender-matched controls without diabetes (N=663 656) were identified in Danish national registers. WLE in years were estimated as time in employment from age 35–65 years. We used a life-table approach with multi-state (eg, disability pension, sickness absence, unemployment) Cox proportional hazard modeling. Analyses were performed separately for sex, cohabitation status, educational duration, and type of diabetes. Inverse probability weights accounted for differences between populations.

**Results** People with diabetes had significantly shorter WLE and greater WYL compared to people without diabetes over the 30-year span. At age 35, cohabitant women with lower education and diabetes lost up to 8.0 years [95% confidence interval (CI) 5.0–11.0] and men 7.0 years (95% CI 4.0–8.7). WYL among women with higher education was 4.4 (95% CI 6.6–2.3) and 3.7 years among men (95% CI 1.5–4.5). Compared to people with type 2 diabetes, those with type 1 spend significantly more years in disability pension, but there were no significant differences in the other WYL estimates.

**Conclusions** The WYL among people with diabetes is substantial and characterized by social disparities. The WYL help identify intervention targets at different ages, types of diabetes, sex, educational and cohabitant status.

# PUBLICACIONS DE L'INVASSAT

## RECULL D'ACTUALITAT

Juny 2021

# 87.000

DESCÀRREGUES DES DE 2015

1.351 butlletíns  
diaris sobre  
l'actualitat  
normativa, tècnica i  
mediàtica dels  
diferents àmbits de  
la seguretat i la  
salut en el treball



## 20.500

documents  
descarregats  
en gener-maig  
de 2021

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

# INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

## AGENDA PREVENCIÓNISTA

# JORNADA TÉCNICA



RECORDA

## EXOESQUELETOS

ACTUALIDAD Y FUTURO  
EN PRL



Un ejemplo de los productos presentes en los puestos y lugares de trabajo asociados a la Industria 4.0 es el referido a los denominados Exoesqueletos. Conocer su tipología, su impacto en las condiciones de trabajo, especialmente en el campo de la Ergonomía, así como las consideraciones previas a su selección y utilización resultan de especial importancia dentro de la Prevención de Riesgos Laborales (PRL). Este conocimiento, no solo a nivel teórico sino también a través de experiencias de primera mano, resulta clave a la hora de valorar las posibles aplicaciones presentes y futuras de estos dispositivos.

Colabora con el [Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo \(INSST\) O.A. M.P.](#), en esta Jornada Técnica, la Mutua Universal a la que queremos agradecer tanto su implicación en el proyecto técnico programado por el INSST, como su conocimiento, su experiencia en este campo y el apoyo que nos están brindando.

Barakaldo, 15 de junio de 2021

# JORNADA TÉCNICA



RECORDA

## CONCEPTOS BÁSICOS

SOBRE

## EQUIPOS DE PROTECCIÓN

CONTRA

## CAÍDAS DE ALTURA



Dado el interés suscitado por los usuarios de equipos de protección individual contra caídas de altura, y dada la importancia que conlleva una selección correcta y un uso adecuado, el [Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo \(INSST\) O.A. M.P.](#) organiza esta Jornada Técnica con la finalidad de analizar los aspectos más relevantes de dichos equipos, actualizar normas de certificación, así como destacar en situaciones prácticas concretas cuál sería su uso óptimo, para quienes estén implicados en alguno de los aspectos mencionados. Asimismo, se trata de proporcionar y actualizar conocimientos teórico-prácticos sobre los equipos de protección individual contra caídas de altura, para los/las Técnicos/as en Prevención de Riesgos Laborales, Empresarios/as y Delegados/as de Prevención.

Sevilla, 16 de junio de 2021





GOBIERNO DE ESPAÑA



MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



insst  
Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo

# JORNADA TÉCNICA

**RECORDA**

## EXPOSICIÓN A AGENTES BIOLÓGICOS

MEDIDAS ESPECÍFICAS FRENTE AL COVID-19

EN EL SECTOR AGRARIO Y PESQUERO



La producción agraria y pesquera es una actividad esencial que forma parte de la cadena de abastecimiento alimentario, cuya actividad debe garantizarse para ofrecer a la población un servicio básico y fundamental. La situación excepcional ocasionada por la aparición del COVID-19 ha propiciado que tome una especial importancia la necesidad de ser rigurosos con la información que se pone a disposición de los profesionales que desarrollan su actividad en este ámbito. En esta Jornada Técnica se presentan una serie de recomendaciones y medidas de contención destinadas a garantizar la protección de la salud de las personas trabajadoras frente a la exposición a agentes biológicos y al coronavirus SARS-CoV-2 en particular, en el sector agrario y pesquero.

Sevilla, 23 de junio de 2021



GOBIERNO DE ESPAÑA



MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



insst  
Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo

# JORNADA TÉCNICA

**RECORDA**

## DIVERSIDAD GENERACIONAL Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES:

UN COMPROMISO PERSONAL, EMPRESARIAL Y SOCIAL



El pasado mes de mayo ha sido declarado Primer Mes Europeo de la Diversidad. En palabras de Helena Dalli, Comisaria Europea para la Igualdad: "Todos tenemos que adoptar una actitud más firme a favor de la diversidad y actuar en consecuencia. Con una mayor diversidad en los lugares de trabajo, creamos una Europa más justa y más igualitaria para todas las personas". La diversidad generacional es una realidad a la que debemos atender adecuadamente desde la gestión preventiva y empresarial, ya que garantiza un compromiso con los derechos de todas las personas. Los objetivos principales de esta Jornada Técnica son los siguientes:

- Difundir las directrices europeas y nacionales en relación con la diversidad generacional en la gestión preventiva.
- Sensibilizar a la comunidad preventiva acerca de la importancia de integrar la edad y la diversidad generacional en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
- Poner a disposición de los actores de la prevención de riesgos laborales materiales divulgativos que faciliten la integración de la perspectiva de edad en la gestión de la seguridad y salud.
- Divulgar buenas prácticas en gestión de la edad y la diversidad generacional en empresas y organizaciones.

Madrid, 24 de junio de 2021

## ALS MITJANS

---

La base de dades Sibil-la, gestionada pel centre de documentació de Presidència de la Generalitat, dona accés a més de 800.000 documents periodístics publicats amb posterioritat a 1992. Relacionats, fonamentalment, amb la Generalitat i la societat valenciana. També sobre el COVID-19. Aquest recurs només és accessible des de la xarxa corporativa de la Generalitat o des de llocs que accedisquen remotament a ella. Fes clic ací per a entrar en la informació relativa a [COVID-19](#)



### Las caídas en altura, en el 'ojo' de las campañas de prevención

La hoja de ruta del **Invassat** pata este 2021 en curso pondrá el foco en las campañas de prevención de riesgos laborales, especialmente, en Castellón, en evitar las caídas en altura, tanto en trabajos en cubierta (instalación de equipamientos específicos o colocación de placas solares) como en general de obras de construcción o rehabilitación. El sector de la pesca y el uso del tractor centrarán otras de las acciones previstas en las que se incidirá. El director del centro territorial en Castellón del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (Invassat), José Vicente Ródenas, explicó que precisamente «las caídas de trabajadores en superficies a distinto nivel que se vienen produciendo en los últimos años en Castellón nos preocupan», si bien matizó que justo en 2020 y 2021, por impacto del covid». « Todas las comunidades autónomas se están poniendo las pilas. Porque se están dando muchos casos. Hace pocas semanas, en Valencia, dos muertos», alertó. Por ello, el Invassat cuenta con una campaña específica, activa y de mayor calado, de trabajos en cubiertas. «Es importante que las empresas se conciencien. En principio puede parecer que uno vea la cubierta y aparentemente esté en buen estado, pero el problema es cuando sube el trabajador...».

<https://www.elperiodicomediterraneo.com/castello-provincia/2021/06/14/caidas-altura-ojo-campanas-prevencion-52906487.html>

### CSIF alerta de un brote de cucarachas en el Hospital La Fe de Valencia

En un comunicado, el Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF) ha alertado este lunes de un brote de cucarachas en el primer sótano de la torre H del hospital La Fe, en Valencia. Ante esta situación el sindicato ha pedido por escrito tanto a la Gerencia del centro como al Comité de Seguridad y Salud Laboral que actúen con rapidez, pues existe riesgo de que se transmita a otras torres, ya que están conectadas por el forjado sanitario. El brote se ha detectado en los cuartos de baño del primer sótano, donde se ubica la Escuela de Enfermería, dependencias de dirección y administración, espacios sindicales y el servicio de prevención, donde se está llevando a cabo la vacunación al personal sanitario de nueva incorporación. A esto se suma unas constantes inundaciones en el segundo sótano, justo debajo de la zona donde se han visto las cucarachas. La humedad producida por la pérdida de agua que brota

por uno de los muros del ala del aparcamiento norte puede provocar la proliferación de insectos, según denuncian desde el sindicato. Por eso a través de un escrito el CSIF insta a la gerencia del hospital a que adopte medidas "que solucionen esta situación de insalubridad", y reclama a su vez una urgente fumigación y desinfección del recinto.

[https://www.consalud.es/autonomias/c-valenciana/brote-cucarachas-sotano-torre-hospital-fe\\_98210\\_102.html](https://www.consalud.es/autonomias/c-valenciana/brote-cucarachas-sotano-torre-hospital-fe_98210_102.html)

### **Un muerto y un herido en dos accidentes laborales en la provincia de Alicante**

Un trabajador de 35 años ha fallecido y otro, de 46, ha resultado herido en dos accidentes laborales ocurridos este lunes en los municipios alicantinos de El Campello y Elda, respectivamente, según han indicado fuentes del Centro de Información y Coordinación de Urgencias (Cicu). A las 17.10 horas ha entrado aviso al Cicu mediante el que se alertaba de que un hombre se había caído de varios metros de altura en una obra en El Campello, hasta donde se han desplazado una unidad del SAMU y otra de Soporte Vital Básico (SVB). Los servicios médicos solo han podido confirmar el fallecimiento del herido, de 35 años, según las mismas fuentes. El segundo accidente laboral se ha producido poco antes de las 17 horas en una empresa de Elda, donde un empleado de 46 años ha resultado herido con policontusiones y fractura de húmero, al parecer tras golpearse con una máquina industrial. El Cicu ha movilizado una unidad del Samu, cuyo equipo médico ha asistido al accidentado antes de ser evacuado al Hospital General de Elda.

<https://www.larazon.es/comunidad-valenciana/20210614/au7ttwccingubj6yrdtjl56mc4.html>

### **Un trabajador agrícola sufre un golpe de calor mientras trabajaba en una finca de Cartagena**

Un joven de 20 años ha sufrido este sábado un golpe de calor mientras trabajaba en una finca agrícola de Los Belones (Cartagena), por lo que ha sido trasladado al hospital Santa Lucía de Cartagena, informaron fuentes del Centro de Coordinación de Emergencias. Los hechos han ocurrido sobre las 13.52 horas, cuando el teléfono 112 ha recibido una llamada en la que se alertaba de que un hombre se encontraba inconsciente por una posible insolación cuando estaba trabajando en una explotación agraria situada a la altura del punto kilométrico 8 de la carretera RM-314, entre La Manga Club y Los Belones. El aviso apuntaba a que el afectado se encuentra con alta temperatura corporal, sudores, cefalea y vómitos, por lo que se ha desplazado una ambulancia, cuyos facultativos han atendido al joven y lo han trasladado posteriormente al hospital Santa Lucía de Cartagena con un diagnóstico de síncope y lipotimia con pérdida de consciencia. Además, el Centro de Coordinación de Emergencias ha avisado del incidente al Instituto de Seguridad y Salud Laboral de la Región de Murcia.

<https://www.laopiniondemurcia.es/cartagena/2021/06/12/trabajador-agricola-sufre-golpe-calor-52922943.html>

### **Batalla judicial con Uralita: el clamor más allá de la muerte de las víctimas del amianto en Catalunya**

"Lo último que uno espera durante la realización de unas pruebas preoperatorias, simples y rutinarias, es el diagnóstico de una enfermedad maligna e incurable". Habla Agustín Medina sobre la dolencia que le va a costar la vida. Sus palabras transpiran entereza y no rehúyen la devastación del mesotelioma, un tipo de cáncer de pulmón que suele acortar la vida a menos de un año y que solo el polvo de amianto provoca. Agustín vivió y trabajó hasta los 25 años junto a la fábrica de Uralita de Cerdanyola del Vallès, donde se produjeron placas de fibrocemento hasta que cerró en 1997, 90 años después de abrir. Durante décadas, los alrededores de la nave quedaron cubiertos de una fina capa blanca. "Los niños construíamos nuestros propios juguetes con recortes de uralita. En ningún momento nadie nos comentó que aquello que hacíamos fuera peligroso", recalca Agustín, a quien este medio no ha llegado a tiempo a entrevistar: falleció en julio de 2016 a los 59 años. Sin embargo, la carta que escribió



medio año antes de morir habla por él. "Es muy sencilla, pero expresa cómo se sentía por no haber sabido nada del daño que Uralita causaba", comenta su esposa, María García.

<https://www.publico.es/sociedad/victimas-amianto-catalunya-batalla-judicial-uralita-clamor-alla-muerte-victimas-amianto.html>

### **Dos investigadores de Metro de Madrid asumen ante la juez la responsabilidad de sus áreas en el amianto**

Dos responsables de Prevención de Riesgos Laborales de Metro de Madrid investigados en la causa del amianto han asumido ante la juez que instruye el caso la responsabilidad de sus respectivas áreas en no evitar las graves consecuencias que supone para los empleados la exposición a este mineral cancerígeno, han informado a Europa Press fuentes jurídicas. La juez María Isabel Garaizaba ha retomado las declaraciones de los investigados en la causa penal contra siete responsables de salud y prevención de riesgos laborales de Metro de Madrid por la presunta comisión de dos homicidios imprudentes en relación al amianto. El procedimiento se reanuda después de que el pasado enero la juez suspendiera por tercera vez las comparecencias debido a Filomena, que dejó la capital anegada por la acumulación de nieve y hielo. La magistrada ha interrogado a dos de los investigados responsables de Áreas de Prevención de Riesgos Laborales, mientras que se ha suspendido la comparecencia de un tercer citado. Mañana continuarán los interrogatorios. En sendas declaraciones, los investigados han asumido la responsabilidad de sus áreas en los hechos investigados pero no una implicación directa en los mismos.

<https://www.europapress.es/nacional/noticia-dos-investigados-metro-madrid-asumen-juez-responsabilidad-areas-amianto-20210614152752.html>

### **Amazon presenta 4 robots autónomos en su apuesta por robotizar los almacenes**

Amazon sigue invirtiendo en la robotización de sus almacenes y se despiertan muchas preguntas para el futuro de sus empleados. En el documental American Factory de Netflix se mostraban las diferencias culturales entre los trabajadores estadounidenses y chinos, pero al final todos observaban con desconcierto cómo unas máquinas empezaban a sustituirlos. En Amazon podría existir una situación similar con los nuevos robots autónomos que están llegando a sus almacenes. Según informa Amazon a través de su web, quieren liberar de cargas a los empleados y mejorar su seguridad con los cuatro robots que están probando y que tienen la particularidad de trabajar de forma autónoma gracias a la inteligencia artificial que el gigante de las compras online ha desarrollado. Los números que manejan son claros para evitar accidentes laborales: en 2025 quieren sufrir un 50 % menos. De cara a lograrlo, se trabaja con una importante inversión que supera los 300 millones de dólares y que se empieza a ver en los distintos robots que llegan con una función distinta cada uno, y diseños y retos también muy variados para cumplirla. En Amazon informan que buscan "identificar cambios relativamente simples que pueden tener un gran impacto" y con los robots conseguirán esto en sus almacenes. Con la idea de mostrarlo han presentado los 4 robots que además tienen nombres propios.

<https://computerhoy.com/noticias/tecnologia/amazon-presenta-4-robots-autonomos-apuesta-robotizar-almacenes-882249>

### **UGT Andalucía pide un plan de choque para evitar los accidentes laborales y más inspectores de trabajo**

La Federación de Industria, Construcción y Agro (FICA) de UGT Andalucía ha reclamado este lunes un plan de choque donde la administración, empresarios y sindicatos se involucren para frenar de una vez "esta la lacra", los accidentes laborales, que han aumentado un 10% con la vuelta de la actividad económica, y más inspectores de Trabajo y Seguridad Social. Según concreta el sindicato en una nota de prensa, con el aumento de los accidentes laborales "una

vez más se pone de manifiesto que el aumento de accidentes se está dando sobre todo en los de mayor gravedad y que la seguridad y la salud en el trabajo se deja en un segundo plano". Por ello, propone el aumento de inspectores de Trabajo y técnicos habilitados de la Junta de Andalucía para que puedan llevar a cabo de forma efectiva la vigilancia del cumplimiento de la normativa, el aumento de las sanciones, una mayor dotación presupuestaria en la Estrategia Andaluza de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Junta y la creación de la figura del delegado de prevención sectorial para llegar a las pequeñas empresas sin representación sindical. UGT se ha manifestado así después de que la Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo haya hecho público el avance de los datos de accidentes de trabajo hasta abril.

<https://www.europapress.es/andalucia/noticia-ugt-andalucia-pide-plan-choque-evitar-accidentes-laborales-mas-inspectores-trabajo-20210614165346.html>

### **Acusaciones de acoso y abusos salpican al célebre Béjart Ballet de Suiza**

El Béjart Ballet de la ciudad suiza de Lausana se ve inmerso en un escándalo por unas acusaciones de acoso y abuso de poder antes las que algunos se preguntan por qué no se actuó antes. A principios de junio, la Fundación del Béjart Ballet, que dirige esta institución creada en 1987 por el maestro de la danza contemporánea Maurice Béjart y la escuela de danza Rudra Béjart, anunció que "era necesaria una auditoría sobre la salud y la seguridad en el trabajo, el clima laboral y la dirección". La investigación se desarrollará "de forma seria, por una sociedad especializada, con un pliego de cargos cuidadosamente elaborado" para "asegurar que los principios y valores de la fundación son respetados", aseguró la fundación en un comunicado. Poco antes había trascendido que el director de la escuela de danza Michel Gascard y su esposa Valérie Lacaze, también administrativa de la escuela, habían sido despedidos luego de que una primera auditoría revelara "graves deficiencias". Esta escuela fundada en 1992 por Maurice Béjart instruye a una cuarentena de alumnos de entre 16 y 20 años venidos de todo el mundo. Ahora sus clases han sido suspendidas para la próxima temporada, el tiempo de poner en orden la institución. La fundación no explicó las razones que la llevaron a lanzar una investigación y rechaza pronunciarse hasta finalizarla, "salvo que nuevos hechos probados lo justifiquen".

<https://www.elmundo.es/cultura/danza/2021/06/13/60c5b7e1e4d4d8da5b8b4656.html>

### **Dimiten dos enfermeras de Cortes, hartas del «maltrato» y el «chantaje» de la Junta**

Burgos. Entre salud mental y estabilidad laboral, ha ganado la salud mental. Dos enfermeras de la Residencia Mixta de Personas Mayores Burgos I 'Cortes' renuncian a sus puestos de trabajo por la situación insostenible, afirman, que se vive en este centro sociosanitario dependiente de la Gerencia Regional de Servicios Sociales. Hablan de un «maltrato continuo» por parte de la dirección, que agrava el problema de una plantilla infradotada, que asume más responsabilidades de las que les correspondería, con «pésimas» condiciones laborales. «La situación es tan extrema, que antepones tu salud mental a la seguridad del trabajo», afirma una de las enfermeras, que deja su puesto en Cortes para prestar atención hospitalaria con un contrato, de momento, de cinco meses. «Cada día vas a trabajar de mala gana», asevera, y «con ansiedad porque no sabes con qué te vas a encontrar». Y la gota que ha colmado el vaso ha sido el último cambio del calendario, para hacer frente al periodo estival, al que le ha seguido una bajada de los mínimos (el número mínimo de enfermeras por turno de trabajo). La falta de previsión de la Gerencia Regional de Servicios Sociales ha hecho que, para este verano, no existan prácticamente contrataciones en las residencias de mayores.

<https://www.burgosconecta.es/sociedad/dimiten-enfermeras-cortes-20210611202955-nt.html>

### **UGT FICA comienza la campaña de vigilancia en el sector de la construcción de Andalucía ante las altas temperaturas**

La Federación de Industria, Construcción y Agro (FICA) de UGT Andalucía ha iniciado la campaña de vigilancia en el sector de la construcción de Andalucía ante las altas temperaturas, en cuanto al cumplimiento de la jornada intensiva, que afectará a un total de 195.000 trabajadores, después de que los sindicatos hayan firmado calendarios laborales en todas las provincias andaluzas. Por este motivo y dado que Córdoba es la provincia donde comienza antes la aplicación de la jornada intensiva, el próximo martes 15 de junio, este viernes responsables de UGT FICA han visitado algunas obras de la capital cordobesa para informar a los trabajadores de la construcción del inicio de la jornada intensiva, que se aplicará desde la última semana de este mes de junio en las provincias de Huelva y Sevilla, y el próximo 1 de julio en el resto de provincias, excepto en Almería que será a mediados. Ello se debe, según han recordado desde UGT FICA Andalucía, a que las elevadas temperaturas que se alcanzan en la región durante el periodo estival exigen que se extremen las medidas preventivas, de cara a evitar exposiciones laborales peligrosas para la salud. Es por ello, que desde el sindicato, como cada año, se ha puesto en marcha la citada campaña de vigilancia especial, para garantizar el cumplimiento de la jornada intensiva y la prevención de accidentes.

<https://www.europapress.es/andalucia/noticia-ugt-fica-comienza-campana-vigilancia-sector-construccion-andalucia-altas-temperaturas-20210611122533.html>

### **Reconocen a una enfermera de Móstoles (Madrid) la enfermedad profesional por COVID-19**

El Juzgado de lo Social número 25 de Madrid ha reconocido a una enfermera del Hospital de Móstoles (Madrid) que su baja fue una enfermedad profesional por COVID-19 por su trabajo durante la primera ola de la pandemia. Así, en la resolución el juez anula una decisión del Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS) que se negó a reconocer la contingencia como enfermedad profesional, en la baja por incapacidad temporal (IT), de esta enfermera que se contagió en la primera ola. Con fecha 27 de marzo de 2020, la enfermera cursó baja por enfermedad común. Tras la realización de las oportunas pruebas serológicas y PCR en el mismo hospital donde trabaja, se confirma el diagnóstico inicial de infección debida al coronavirus, siendo dada de alta médica el 2 de junio de ese año, casi tres meses después de contraer la enfermedad. El tratamiento de su patología requirió ingreso hospitalario desde el día 1 al 14 de abril de 2020, aunque en la actualidad continúa en seguimiento por las secuelas que ha dejado el virus en su organismo. En octubre de 2020, la afectada solicitó al INSS la determinación de contingencia de la incapacidad temporal, y en diciembre, el citado organismo declara el carácter de la enfermedad común.

<https://diarioenfermero.es/reconocen-a-una-enfermera-de-mostoles-madrid-la-enfermedad-profesional-por-covid-19/>

### **Trabajadores de Feafes Cáceres denuncian su situación laboral ante el presidente extremeño**

«Nuevas infraestructuras pero no pagáis nuestras facturas», este es el mensaje que podía leerse este lunes en la pancarta con la que un grupo de trabajadores de Feafes Cáceres se presentó en el acto de inauguración de la Ronda Sureste. Con este gesto de protesta, los profesionales, que llevan diez meses sin percibir sus salarios, denunciaron ante el presidente de la Junta de Extremadura, Guillermo Fernández Vara, y el resto de autoridades que se dieron cita en el mirador del Amparo, como el alcalde cacereño, Luis Salaya, la situación laboral que vienen padeciendo. «Seguimos en una situación de angustia y de alarma y de riesgo psicosocial tanto usuarios como profesionales», manifestó la trabajadora Miriam Criado. Los afectados trasladaron sus reivindicaciones a los dirigentes políticos y les demandaron una solución. Cabe recordar que el pasado 6 de mayo una asamblea de socios decidió ceder la gestión del servicio a la empresa Grupo 5. Sobre este asunto el director del Servicio Extremeño de Promoción de la Autonomía y Atención a la Dependencia (Sepad), José Vicente Granados,

afirmó hace unas semanas, tras entrevistarse con dos de las trabajadoras que se concentraron a las puertas de este organismo en Mérida, que no habían recibido aún el documento oficial para «firmar y validar» la cesión del contrato con el Sepad.

<https://www.hoy.es/caceres/trabajadores-feafes-caceres-20210614200816-nt.html>



### Fallan todos los mecanismos de prevención de riesgos laborales en el Hospital de Medina del Campo

En CCOO no entendemos cómo, si en verdad se han podido producir conductas reprochables, supuestamente se hayan podido ocultar, no se hayan tramitado con carácter de urgencia las quejas que hayan podido existir, y presuntamente se haya mirado para otro lado. Si esto ha sucedido de esta manera, exigimos que se depuren todas las responsabilidades y que se inhabilite a los responsables para el ejercicio de cargo público, desde aquellos responsables más cercanos hasta la propia dirección general de Profesionales, garante última de los nombramientos. Sucesos investigados. Los sucesos que se están investigando ratifican la necesidad de la denuncia que interpuso la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Castilla y León ante los juzgados de lo social solicitando, entre otras acciones, las evaluaciones de Riesgos Psicosociales en los distintos centros, unidades y servicios dependientes de la Gerencia Regional de Salud. Fruto de nuestras reclamaciones ante los tribunales de justicia, por fin esta Administración va a proceder a la imprescindible, como se ha demostrado, evaluación de los riesgos psicosociales. Nos encontramos ante una consecuencia más de la pasividad y la falta de interés de esta gerencia para realizar la implantación de una buena cultura preventiva, mediante la que se evitarían riesgos innecesarios que afectan a la salud e integridad de los trabajadores.

<https://www.actasanitaria.com/fallan-todos-los-mecanismos-de-prevencion-de-riesgos-laborales-en-el-hospital-de-medina-del-campo/>

## DOGV

---

**Consulta també Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Fes clic [ací](#) per a entrar.**

Sense novetats

## BOE

---

Sense novetats

## DOUE

---

L 211

Reglamento (UE) 2021/953 del Parlamento Europeo y del Consejo de 14 de junio de 2021 relativo a un marco para la expedición, verificación y aceptación de certificados COVID-19 interoperables de vacunación, de prueba diagnóstica y de recuperación (certificado COVID digital de la UE) a fin de facilitar la libre circulación durante la pandemia de COVID-19 (Texto pertinente a efectos del EEE)

[https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L\\_.2021.211.01.0001.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A211%3ATOC](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2021.211.01.0001.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A211%3ATOC)


Reglamento (UE) 2021/954 del Parlamento Europeo y del Consejo de 14 de junio de 2021 relativo a un marco para la expedición, verificación y aceptación de certificados COVID-19 interoperables de vacunación, de prueba diagnóstica y de recuperación (certificado COVID digital de la UE) con respecto a los nacionales de terceros países que se encuentren o residan legalmente en los territorios de los Estados miembros durante la pandemia de COVID-19 (Texto pertinente a efectos del EEE)

[https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L\\_.2021.211.01.0024.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A211%3ATOC](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2021.211.01.0024.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A211%3ATOC)




## MUTUA BALEAR

RIESGOS PERSONAL  
ÁREA LIMPIEZA



### UTILIZACIÓN ESCALERA DE MANO DURANTE SU USO


**01** La base de la escalera deberá estar bien asentada. 


**02** Coloca la escalera a 75° en la pared que apoya. 

**03** En escaleras extensibles, asegurar que las abrazaderas sujetan firmemente. 

**04** Antes de colocar la escalera, inspeccionar el lugar, para evitar contactos con cables eléctricos, tuberías, etc. 

**05** En suelos inclinados han de utilizarse zapatas ajustables para que los travesaños queden horizontales. 


**06** asegurarse de que tanto el calzado como la propia escalera este libre de sustancias deslizantes 

**07** En zonas de circulación hay que protegerla para evitar golpes e impedir el paso de personas por debajo de esta. 


**08** Durante su utilización mantener el cuerpo dentro de los largueros y sólo será utilizada por un trabajador. 


## MUTUA BALEAR


RIESGOS PERSONAL  
ÁREA LIMPIEZA




### UTILIZACIÓN ESCALERA DE MANO DURANTE SU USO


**09** En el ascenso y descenso, se tienen que hacer con las manos libres, frente a esta y agarrándose a peldaños o largueros. 


**10** No subir nunca por encima del tercer peldaño contando desde arriba. 


**11** Las herramientas o materiales siempre deberán estar colgados en el hombro o en la cintura. 


**12** En las escaleras de tijera nunca se pasará de un lado a otro en la parte superior, ni tampoco trabajar a caballo. 

### DESPUÉS DE SU USO

**01** Limpiar las sustancias que pudieran haber caído sobre ella. 


**02** Revisar si hay algún defecto que afecte a su seguridad. 


**03** Almacenar correctamente, siempre colgada y apoyada sobre los largueros. 

 SECRETARÍA DE ESTADO DE LA SEGURIDAD SOCIAL  
DIRECCIÓN GENERAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES  
DIRECCIÓN GENERAL DE POLÍTICAS SOCIALES

**900 173 174**  
teléfono gratuito de asistencia  
de lunes a viernes, de 9:00 a 18:00 h.

[mutuabalear.es](http://mutuabalear.es) [elautonomo.es](http://elautonomo.es) [tudamosalud.org](http://tudamosalud.org) [tresminutos.es](http://tresminutos.es)

SÍGUENOS EN REDES SOCIALES 

 SECRETARÍA DE ESTADO DE LA SEGURIDAD SOCIAL  
DIRECCIÓN GENERAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES  
DIRECCIÓN GENERAL DE POLÍTICAS SOCIALES

**900 173 174**  
teléfono gratuito de asistencia  
de lunes a viernes, de 9:00 a 18:00 h.

[mutuabalear.es](http://mutuabalear.es) [elautonomo.es](http://elautonomo.es) [tudamosalud.org](http://tudamosalud.org) [tresminutos.es](http://tresminutos.es)


SÍGUENOS EN REDES SOCIALES 

## NOVETATS AENOR – NORMES UNE


---


### NORMES PUBLICADES RECENTMENT


- UNE-EN 893:2021. Equipos de alpinismo y escalada. Crampones. Requisitos de seguridad y métodos de ensayo. 2021-06-02




### UNE-EN 893:2021

 Equipos de alpinismo y escalada. Crampones. Requisitos de seguridad y métodos de ensayo.

 Mountaineering equipment - Crampons - Safety requirements and test methods

 Équipement d'alpinisme et d'escalade - Crampons - Exigences de sécurité et méthodes d'essai



- UNE-EN IEC 61496-2:2021. Seguridad de las máquinas. Equipos de protección electrosensibles. Parte 2: Requisitos particulares para equipos que utilizan dispositivos de protección opto-electrónicos activos (AOPDs). 2021-05-12
- UNE-CEN/TR 1030-2:2021 IN. Vibración mano-brazo. Directrices para la reducción de riesgos de vibración. Parte 2: Medidas de gestión en el lugar de trabajo. 2021-04-28
- UNE-EN 1837:2021. Seguridad de las máquinas. Iluminación integrada en las máquinas. 2021-04-21
- UNE-EN 1363-1:2021. Ensayos de resistencia al fuego. Parte 1: Requisitos generales. 2021-04-14

### CORRECCIONS PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 149:2001+A1:2010. Dispositivos de protección respiratoria. Medias máscaras filtrantes de protección contra partículas. Requisitos, ensayos, marcado.

### NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- UNE-EN 893:2011. Equipos de alpinismo y escalada. Crampones. Requisitos de seguridad y métodos de ensayo. 2021-06-02
- UNE-EN 407:2005. Guantes de protección contra riesgos térmicos (calor y/o fuego). 2021-05-01
- UNE-EN 13128:2002+A2:2009. Máquinas herramienta. Seguridad. Fresadoras (incluidas mandrinadoras). 2021-05-01
- UNE-CEN/TR 1030-2:2016 (RATIFICADA). Vibración mano-brazo. Directrices para la reducción de riesgos de vibración. Parte 2: Medidas de gestión en el lugar de trabajo. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2017.) 2021-04-28
- UNE-EN 1837:2020 (RATIFICADA). Seguridad de las máquinas. Iluminación integrada en las máquinas. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en febrero de 2021). 2021-04-21

## NOVETATS INVASSAT



### Plans d'actuació contra la sinistralitat [\[WWW\]](#)

- **Pla d'actuació contra la sinistralitat** laboral de la Comunitat Valenciana **2021** - Resum 17.02.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

### Criteris tècnics de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- Obligacions en matèria de **coordinació d'activitats empresarials per part dels ajuntaments amb motiu del muntatge i desmuntatge d'escenaris** per al desenvolupament de diversos actes culturals 04.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- Obligacions preventives de **tallers mecànics que arrenden part de les seues instal·lacions** i empreses de serveis de lloguer de boxs de treball per a usuaris i usuàries particulars 30.03.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

### Manuais del Campus Virtual de l'INVASSAT

- **Transversalització** de la seguretat i salut en el treball en la formació primària, secundària i de batxillerat 10.05.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- **Plans d'autoprotecció**. 07.04.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- El risc degut a l'**electricitat estàtica** : mesures preventives 20.01.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

### Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA [\[WWW\]](#)

- Accident greu de dos treballadors per **intoxicació accidental en espai confinat** [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- Accident greu a causa d'**atrapament amb un equip de treball** fora d'ús [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

### Estadístiques de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- Estadística d'**accidents de treball**. Maig 2020-Abril 2021 [\[PDF\]](#)
- Estadística de **malalties professionals**. Maig 2020-Abril 2021 [\[PDF\]](#)

### SPRL de la Generalitat

- **Memòria d'activitats** del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de la Generalitat **2020** [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- **Memòria d'activitats** del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de la Generalitat **2019** [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

### Observatori de Seguretat i Salut Laboral de la Comunitat Valenciana [\[WWW\]](#)

- Caracterització de la **seguretat viària laboral** en la Comunitat Valenciana 2019 14.12.2020 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

### Apunts tècnics de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- Comercialització de **màquines** : claus per a una adquisició sense sorpreses 21.12.2020 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

### Butlletins de novetats

- **Butlletí de novetats** en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT 05.2021 [\[PDF\]](#)

## NOVETATS OIT

---

### [La OIT presenta un informe mundial sobre los trabajadores domésticos](#)

GINEBRA (OIT Noticias) – La Organización Internacional del Trabajo (OIT) va a publicar un nuevo informe sobre la situación de los trabajadores domésticos en todo el mundo. El informe Hacer del trabajo doméstico un trabajo decente: Avances y perspectivas una década después de la adopción del Convenio sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos, 2011 (núm. 189), será presentado el 15 de junio, antes del Día Internacional de las Trabajadoras y los Trabajadores Domésticos 2021, que se celebra el 16 de junio, cuando se cumple el décimo aniversario de la adopción del emblemático Convenio sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos.

### [Los casos de trabajo infantil se elevan a 160 millones, al alza por primera vez desde hace dos decenios](#)


NUEVA YORK/GINEBRA (OIT Noticias) – El número de niños en situación de trabajo infantil se eleva actualmente a 160 millones en todo el mundo, tras un aumento de 8,4 millones en los últimos cuatro años, y varios millones de niños más se encuentran en situación de riesgo debido a los efectos de la COVID-19, según se desprende de los resultados de un nuevo informe conjunto de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y UNICEF.



## NOVETATS EU-OSHA

### **NOU** [Companies in Greece receive training on OiRA tools and the role of safety technicians](#)

Online risk assessment training with OiRA takes place on 16 June in Greece. The seminar organised by the Greek focal point provides tips for small business owners on how to undertake the role of safety technicians and make the best use of OiRA tools to conduct risk assessments. Companies in Greece receive training on OiRA tools and the role of safety technicians Online risk assessment training with OiRA takes place on 16 June in Greece. The seminar organised by the Greek focal point provides tips for small business owners on how to undertake the role of safety technicians and make the best use of OiRA tools to conduct risk assessments. The event includes a workshop presenting the Greek OiRA tool for performing health and safety risk assessments in offices and the COVID-19 OiRA tool, which is of particular interest to employers of SMEs.



RECORDA

### PREVENTION, NOW MORE THAN EVER: Social Europe's New Framework for Safer and Healthier Work

Bilbao and online, 5 July 2021

#### DRAFT SYMPOSIUM PROGRAMME

**Moderator:** Brenda O'Brien, Manager of the Brussels Liaison Office, European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA)

**13.00 Opening session**  
Welcome by **Christa Sedlatschek**, EU-OSHA Executive Director

**Keynote speech**

- **Professor Sir Michael Marmot**, Director of the International Institute for Society and Health and MRC Research Professor of Epidemiology and Public Health, University College, London

**13.35 Nicolas Schmit, European Commissioner for Jobs and Social Rights**  
In conversation with **Christa Sedlatschek**, EU-OSHA Executive Director  
"Europe's new Strategic Framework on Safety and Health at Work, 2021-2027"

**15' break**

**14.15 Panel discussion**

- **Mateja Ribič**, State Secretary, Ministry of Labour, Family, Social Affairs and Equal Opportunities representing the Slovenian EU Council Presidency
- **Marianne Vind**, Member of the European Parliament
- **Teresa Moitinho**, Senior Expert, DG EMPL, European Commission
- **Marian Schaapman**, Head of Office of the Working Conditions, Health and Safety Unit, European Trade Union Institute
- **Rebekah Smith**, Deputy Director in the Social Affairs Department, BusinessEurope
- **William Cockburn**, Head of Prevention and Research Unit, EU-OSHA

**15.15 Closing session**

**Closing statements:**

- **Renārs Lūsis**, Chair of the EU-OSHA Management Board
- **Nicolas Schmit**, European Commissioner for Jobs and Social Rights
- **Christa Sedlatschek**, EU-OSHA Executive Director



## NOVETATS INSST

### **Jornada técnica virtual: Presentación del Método para la evaluación y gestión de factores psicosociales en pequeñas empresa**

Esta Jornada Técnica va dirigida a los distintos agentes de la prevención de riesgos laborales y de forma más específica a quienes desempeñan sus funciones en pequeñas empresas. Se presentarán las características que definen el “Método para la evaluación y gestión de factores psicosociales en pequeñas empresas” diseñado por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. así como su estructura y contenido.

### **Evaluación de la exposición laboral a nanomateriales: 1- Dióxido de titanio**

La evaluación de la exposición laboral a nanomateriales (NMs) se debe realizar de manera diferente a la habitual para los agentes químicos, debido, entre otras razones, a la falta de valores límite ambientales específicos para los mismos en España.

### **[BINVAC 090. Atrapamiento de la mano entre la amarra y el cabirón del chigre de una embarcación](#)**

La base de datos Accidentes de trabajo investigados (BINVAC) incluida en el espacio web Situaciones de trabajo peligrosas, en la que esta ficha está inscrita, está orientada a ofrecer información de situaciones de trabajo peligrosas con fines preventivos.



Jornada PRL Reflexiones aplicadas al sector de Hostelería 1



Reflexiones aplicadas al sector de Hostelería 2



Jornada PRL Reflexiones aplicadas al sector de Hostelería 3



**RECORDA**



Jornada PRL Reflexiones aplicadas al sector de Hostelería 4

## ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

---

**NOU** AGENCIA DE PROTECCIÓN DE DATOS (España). [La protección de datos en las relaciones laborales](#) [en línea]. Madrid: Agencia Española de Protección de Datos, 2021. 80 p. [Consulta 10.06.2021].

Gestió de la prevenció | Vigilància de la salut

L'elaboració d'aquest document s'ha realitzat amb la participació tant del Ministeri del Treball i Economia Social com d'organitzacions empresarials (CEOE i CEPYME) i sindicals (CCOO i UGT). Un dels principals objectius d'aquestes publicacions ha sigut oferir eines d'ajuda a les organitzacions, públiques o privades, per a un adequat compliment de la legalitat vigent. La legislació de protecció de dades és aplicable al tractament de dades efectuat per un ocupador respecte de les persones treballadores, sense perjudici que l'art. 88 del RGPD (Reglament General de Protecció de Dades) permeti que, mitjançant disposicions legals o convenis col·lectius, s'establisquen «normes més específiques» amb la finalitat d'oferir una millor i més adaptada protecció del dret a la protecció de dades en el camp de les relacions laborals.

**NOU** BLINDOW, K.; BONDESTAM, F.; JOHANSSON, G.; BODIN, T.; NYBERG, A. [Sexual and gender harassment in Swedish workplaces: a prospective cohort study on implications for long-term sickness absence](#). *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línea]. 2021. 10 p. [Consulta: 10.06.2021]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.3971.

Acaçament laboral o mobbing

Objectius: Aquest estudi de cohort prospectiu va tindre com a objectiu investigar l'assetjament de gènere i l'assetjament sexual com a factors de risc per a una possible absència per malaltia a llarg termini (LTSA, ≥21 dies). A més, es va investigar el suport dels col·legues com un factor moderador d'aquesta associació. Mètodes: La informació sobre l'assetjament de gènere, l'assetjament sexual i el suport dels col·legues es va obtenir de l'Enquesta sueca sobre l'entorn laboral semestral 1999-2013, una mostra representativa de la població treballadora sueca (N = 64 297). Es va agregar informació sobre LTSA, així com les variables demogràfiques i del lloc de treball a partir de les dades del registre. Les taxes relatives de LTSA l'any següent a l'exposició es van determinar mitjançant regressió de Poisson modificada. Conclusions: L'assetjament sexual i l'assetjament de gènere semblen contribuir a un xicotet excés de risc de LTSA entre dones i homes. Per a tots dos tipus de comportaments ofensius, l'omnipresència sembla ser important per al resultat. El paper del suport dels col·legues no va ser conclouent i necessita més investigació.

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. [Exposure to hazardous chemicals at work and resulting health impacts: A global review](#) [en línea]. Ginebra: OIT, 2021. 95 p. [Consulta: 25.05.2021]. ISBN: 9789220344507.

Malalties professionals causades per agents químics | Productes químics. Classificació i etiquetatge (REACH, CLP)

FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO (Eurofound). [Living and working in Europe 2020](#) [en línea]. Helen Burke, aut. Dublin: European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, 2020. 76 p. [Consulta 25.05.2021]. ISSN: 2363-0302. ISBN 978-92-897-2170-7. DOI: 10.2806/642416.

Condicions de treball | PRL COVID-19

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO. [Teleworking during the COVID-19 pandemic: risks and prevention strategies](#) [en línea]. Bilbao: EU-OSHA, 2021. 32 p. [Consulta: 08.06.2021]. ISBN: 978-92-9479-540-3. DOI: 10.2802/843915.

Avaluació de riscos | Organització del treball | Psicosociologia | PRL COVID-19 | Teletreball

PENAS GARCÍA, Carlos; GONZÁLEZ GONZÁLEZ, Yoana; ALONSO CALVETE, Alejandra; DA CUÑA CARRERA, Iria. [Factores de riesgo para la rotura del manguito rotador](#). *Revista de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo* [en línea]. 2021. 30, 1. 14 p. [Consulta: 09.06.2021]. ISSN 1132-6255.

Avaluació de riscos | Trastorns musculoesquelètics

## INVASSAT A LES XARXES

**GVA Invassat**  
19 h · 🌐

En: Español · 🌐

CARTEL. Calentamiento CÉRVICO-DORSAL

Ejercicios:

- ✓ Movilización del CUELLO
- ✓ Estiramiento del TRAPICIO
- ✓ Elevación de los HOMBROS
- ✓ Elevación de los TALONES

...  
👉 <https://www.uniondemutuas.es/wp-content/uploads/2019/08/cartelseguridad028.pdf>

Vía Unión de Mutuas

#PRL #calentamientocervical

---

**UNIÓN DE MUTUAS** Consejos de seguridad

### Calentamiento CÉRVICO-DORSAL

**Consejos**

- Mantén la vista al frente y la espalda recta en la medida de lo posible.
- Debes poder aproximarte al plano de trabajo manteniendo el tronco erguido; por ello es necesario que en la parte inferior del banco o mesa de trabajo exista un hueco por el que entren los pies.
- Alterna el peso sobre uno y otro pie, apoyándolos sobre una banqueta.
- La altura del plano de trabajo, en general, estará al nivel de los codos, pero puede variar según las características de la tarea. Un trabajo que exija esfuerzo físico necesitará una mesa baja. Un trabajo de precisión será más cómodo en un plano alto, más cerca de la altura de la vista.

**Ejercicios**

**MOVILIZACIÓN DEL CUELLO**  
Sientate con la espalda erguida. Al inspirar, baja la barbilla y deja caer la cabeza hacia delante. Al espirar sube la cabeza lentamente. Repite girando hacia un lado, y luego inclinando la cabeza hacia el hombro.

**ESTIRAMIENTO DEL TRAPICIO**  
Sientate con la espalda erguida y el brazo del lado a estirar por detrás de la espalda. Gira la cabeza al otro lado y bájalas obligando la barbilla hacia la axila. Con el otro brazo rodea la cabeza y déjalo caer por su propio peso. Mantén la postura 15 segundos y relaja. Repite normal.

**FLExIÓN LATERAL DE LA COLUMNA**  
Colócate de pie con la espalda apoyada en la pared, los pies un poco adelantados y las rodillas ligeramente flexionadas. Deja caer la cabeza y luego flexiona la columna, desplazándola poco a poco de la pared. Mantén los brazos relajados. Sube aprendo vértebra a vértebra sobre la pared, lo último la cabeza.

**ELEVACIÓN DE LOS HOMBROS**  
Sientate con los brazos colgando. Al inspirar, eleva los hombros hacia los omóplatos. Al espirar, baja los hombros y alarga los brazos hacia el suelo.

**ELEVACIÓN DE LOS TALONES**  
Colócate de pie apoyando las manos en una pared. Flexiona de puntillas con las rodillas estrota. Mantén la postura 5 segundos. Baja despacio.

**DESHACELAR**  
Colócate de pie cogido a una banqueta, pies adelantados y separados a la anchura de los hombros. Al inspirar, flexiona las rodillas manteniendo la espalda vertical. Al espirar, estira las rodillas.

**Información** **900 100 692**

**GVA Invassat**  
@GVAInvassat

**CAMPUS VIRTUAL #INVASSAT**

En el periodo 2017-2020 hemos obtenido los siguientes datos:

- ✓ 64 cursos impartidos en 10 ediciones
- ✓ 4695 alumnos
- ✓ 3441 certificados emitidos

**Puedes preinscribirte de la 2ª edición de 2021 en:**  
[invasat.gva.es/va/campus-virt...](http://invasat.gva.es/va/campus-virt...)

#FormacionPRL #SST

## CAMPUS VIRTUAL DE L'INVASSAT

2017- 2020

CURSOS IMPARTITS

# 64 = 10

CURSOS EDICIONS

PERSONES MATRICULADES

# 4695

ALUMNES

**Gva Invassat .**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...

● 22 horas · 🌐

Hoy, 14 de junio, es el **#DiaMundialDelDonanteDeSangre** 🩸

Su objetivo es el de concienciar a todo el mundo sobre la necesidad de disponer de sangre y productos sanguíneos seguros para transfusiones, y sobre la crucial contribución que efectúan los donantes de sangre voluntarios y no remunerados a los sistemas nacionales de salud.

👉 <https://lnkd.in/gRK3UI9>

-----

Hui, 14 de juny, és el **#DiaMundialDelDonantDeSang** 🩸

El seu objectiu és el de conscienciar a tothom sobre la necessitat de disposar de sang i productes sanguinis segurs per a transfusions, i sobre la crucial contribució que efectuen els donants de sang voluntaris i no remunerats als sistemes nacionals de salut.

👉 <https://lnkd.in/gRK3UI9>

**GIVE BLOOD AND KEEP THE WORLD BEATING**

**Día Mundial del Donante de Sangre**

14 de junio de 2021

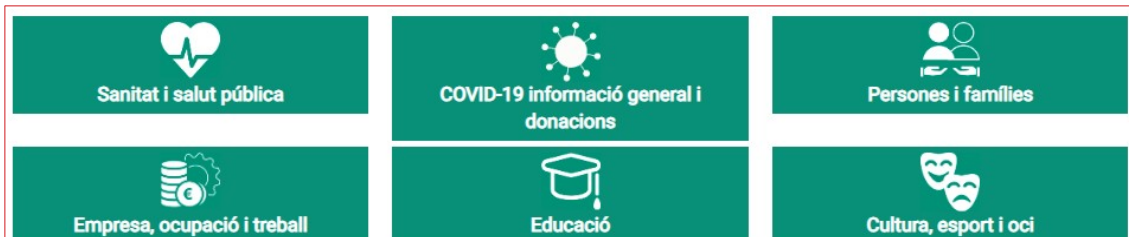
## ESPAI COVID-19

[Administracion.gob.es](https://www.administracion.gob.es): Nueva normalidad. Crisis sanitaria COVID-19

[DOGV: Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19](#)

[InfoCoronavirus](#). Accés a les seccions amb directrius i normativa COVID-19 de cadascuna de les conselleries de la Generalitat.

[Guía COVID-19 : guía de información de salud y recursos web de calidad contrastada](#), de l'Instituto de Salud Carlos III



[Recursos d'informació COVID-19](#). GVAOberta

## GIV COVID-19 Gestión integral de la vacunación COVID-19



**DOSIS ENTREGADAS**

**35.991.358**

**DOSIS ADMINISTRADAS**

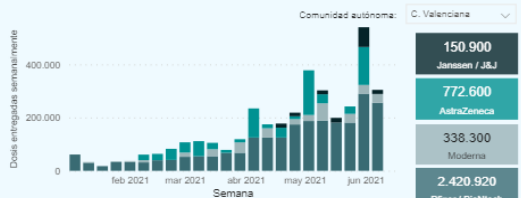
**33.242.768**

**Nº PERSONAS PAUTA COMPLETA**

**12.813.055**

Dosis entregadas a C. Valenciana

**3.682.720**



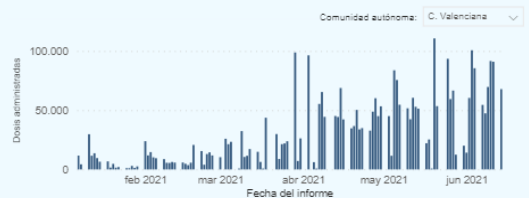
Más información:  
Dosis entregadas a las comunidades autónomas (acumulado)

Fuente: AEMPS

Dosis administradas en C. Valenciana

**3.347.500**

90,9% de las dosis entregadas



Las cifras no corresponden de forma precisa a las dosis administradas cada día, sino a la diferencia entre las dosis administradas totales publicadas cada día respecto a las publicadas en el informe anterior.

Fuente: AEMPS

Personas que han recibido al menos una dosis en C. Valenciana

**2.179.433**

43,1 % de la población total  
(Fuente: INE, 2020)

Personas que han recibido la pauta completa en C. Valenciana

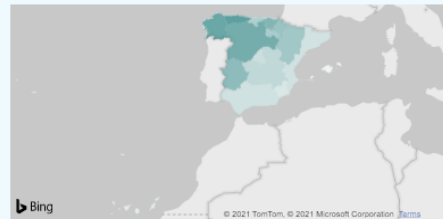
**1.282.011**

25,3 % de la población total  
(Fuente: INE, 2020)

Más información:  
Evolución de personas vacunadas  
Evolución de personas con al menos una dosis por comunidades autónomas  
Evolución de personas con la pauta completa por comunidades autónomas  
Población vacunada por grupo de edad  
Población vacunada por grupo de edad y comunidad autónoma

Fuente: AEMPS

Población inmunizada con pauta completa

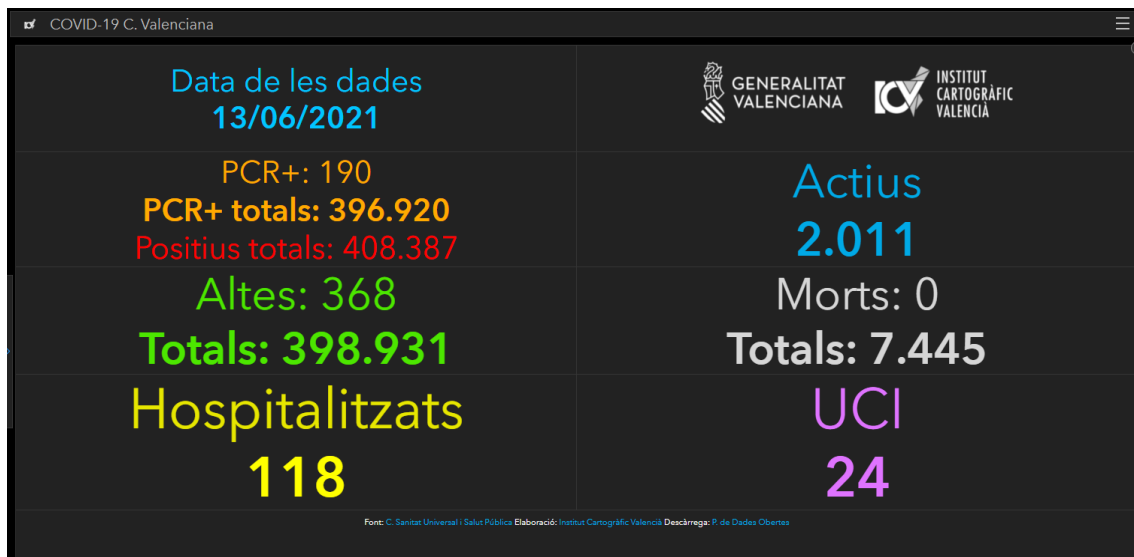


Bing

© 2021 TomTom. © 2021 Microsoft Corporation

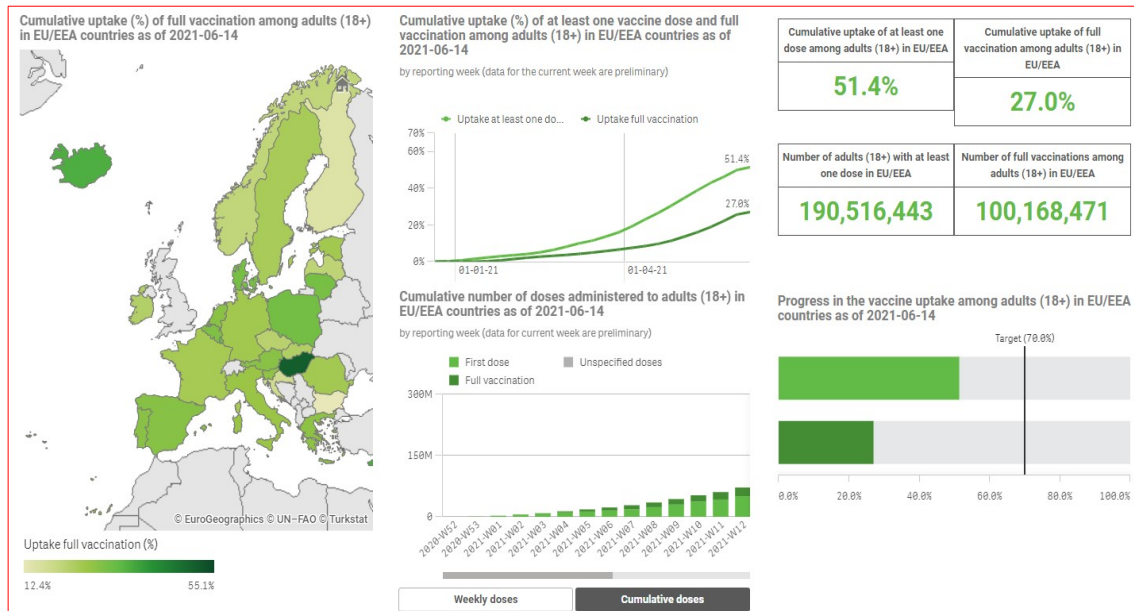


## INFORMACIÓ DE REFERÈNCIA COVID-19



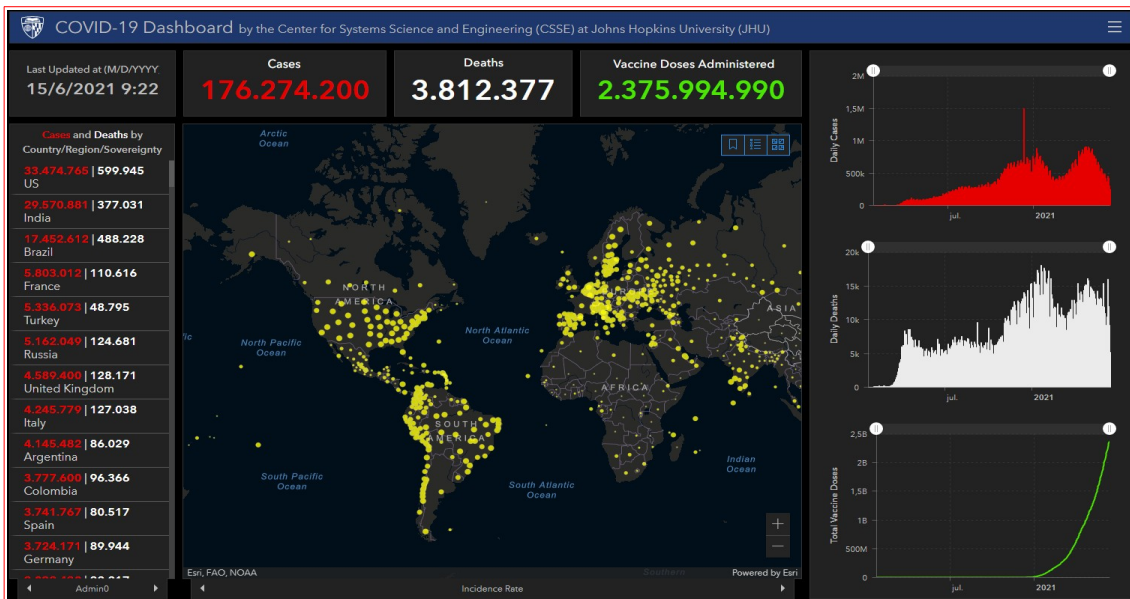
**Dades Obertes** **COVID-19**

CONSULTE ELS CONJUNTS DE DADES SOBRE L'IMPACTE DE LA COVID-19 EN LA COMUNITAT VALENCIANA

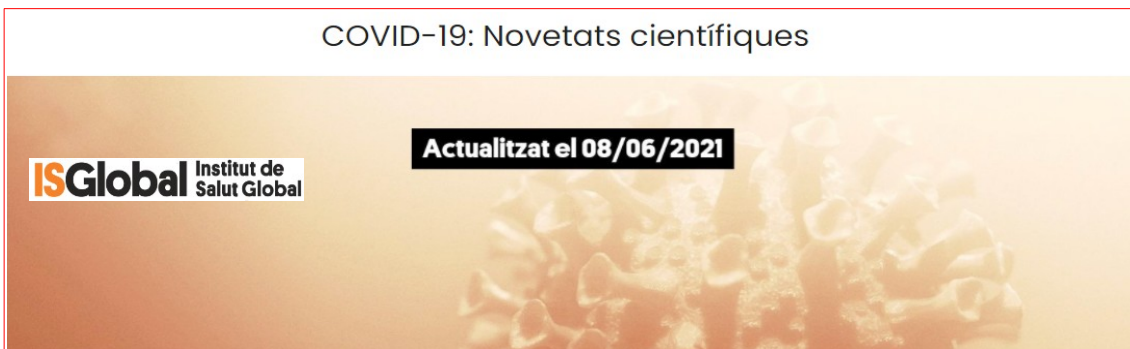


**NOVA ACTUALITZACIÓ**





## PER A COMBATRE LA DESINFORMACIÓ SOBRE LA PANDÈMIA



- **NOU** Ignacio J. Molina Pineda de las Infantas [¿Cuánto nos va a durar la inmunidad frente al coronavirus?](#) The Conversation. 14.06.2021
- **NOU** [La leche materna de mujeres infectadas y vacunadas contiene anticuerpos frente a la covid-19.](#) SINC. 14.06.2021
- Antoni Trilla. [La vida tras la vacunación contra la covid-19.](#) SINC. 11.06.2021
- María Falcón Romero et al. [Nuestro comportamiento continuará siendo clave contra la covid-19.](#) The Conversation. 13.06.2021.

### RECORDA...

- Roberto R. Aramayo. [El Diccionario Filosófico COVID-19, otro laboratorio del CSIC.](#) The Conversation. 21.04.2021
- Fernando Navarro. [Cómo hablar y escribir bien sobre la pandemia coronavírica: nivel avanzado.](#) SINC. 01.03.2021
- Fernando Navarro. [Cómo hablar y escribir bien sobre la pandemia coronavírica: las dudas básicas.](#) SINC. 26.02.2021.
- Jose M Jimenez Guardado, Alejandro Pascual Iglesias, Ana María Ortega-Prieto et al. [Guía definitiva para desmentir bulos sobre el SARS-CoV-2 y la COVID-19.](#) The Conversation. 18.01.2021

## I no t'oblides...

Actualización Medidas COVID-19 >			
<b>Decae el toque de queda</b>	<b>Reuniones sociales o familiares</b>	<b>Reapertura del ocio nocturno</b>	
Fin de limitación de la <b>movilidad nocturna</b>	Desaparece el <b>límite de personas</b> en las casas o en las calles	Hasta las <b>2 de la madrugada</b> , sin baile y con un aforo del <b>50% en interior</b> y del <b>100% en terrazas</b>	
<b>Hostelería y restauración</b>	<b>En vigor a partir del martes 8 de junio y hasta que acabe el mes de junio</b>		
Abierta hasta la <b>1 de la madrugada</b> , con <b>10 personas por mesa</b> y aforo del <b>50% en interior</b> y del <b>100% en terrazas</b>			
 <b>Verifica siempre en</b> 	 @generalitat  Generalitat Valenciana  @generalitatvalenciana		<a href="mailto:infocoronavirus.gva.es">infocoronavirus.gva.es</a> <b>900 300 555</b>

## Segueix-nos en...

[INVASSAT](#) – [Facebook](#) – [Twitter](#) – [LinkedIn](#) – [SlideShare](#)