



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

SERVEI D'ASSISTÈNCIA I PROMOCIÓ
CENTRE DE DOCUMENTACIÓ

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL

Dimarts 8 de juny de 2021

ACTUALITAT PREVENIONISTA

AGENDA

ALS MITJANS

DIARIS OFICIALS

AENOR-UNE

NOVETATS INVASSAT

NOVETATS OIT

NOVETATS EU-OSHA

NOVETATS INSST

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

ESPAI COVID-19

COVID-19 EN LA COMUNITAT VALENCIANA

INFORMACIÓ DE REFERÈNCIA COVID-19

ESPais PER A VISUALITZAR LA PANDÈMIA

PER A COMBATRE LA DESINFORMACIÓ SOBRE LA PANDÈMIA

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

**UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID
FACULTAD DE ENFERMERÍA, FISIOTERAPIA Y
PODOLOGÍA**



TESIS DOCTORAL

**Violencia en el entorno sanitario: un análisis teórico y
metodológico**

MEMORIA PARA OPTAR AL GRADO DE DOCTOR

PRESENTADA POR

Rubén Blanco Escribano

DIRECTOR

Juan Vicente Beneit Montesinos

Madrid

© Rubén Blanco Escribano, 2021

NOU

Prolonged constrained standing postures

Health effects and good practice

Executive Summary

Original Article

Wood Dust Exposure Levels and Respiratory Symptoms 6 Years Apart: An Observational Intervention Study Within the Danish Furniture Industry

Gitte Jacobsen^{1,*}, Inger Schaumburg, Torben Sigsgaard² and Vivi Schlünssen^{2,3}

¹Department of Occupational Medicine, Hospital of South West Jutland, University Hospital of Southern Denmark, Finsensgade 35, 6700 Esbjerg, Denmark; ²Department of Public Health, Section of Environment, Occupation and Health, Danish Ramazzini Centre, Aarhus University, Bartholins Alle 2, 8000 Aarhus C, Denmark; ³National Research Centre for the Working Environment, Lersø Parkalle 105, 2100 Copenhagen Ø, Denmark

*Author to whom correspondence should be addressed. E-mail: gitte.hojbjerg.jacobsen@rsyd.dk

Submitted 12 January 2020; revised 11 April 2021; editorial decision 15 April 2021; revised version accepted 23 April 2021.

NOU

Abstract

Objectives: Occupational exposure to wood dust can cause respiratory diseases, but few studies have evaluated the impact of declining exposure on health outcome. This study aimed to investigate whether a decline in wood dust exposure between two cross sectional studies performed in 1997–1998 and 2003–2004 was related to the prevalences of respiratory symptoms among woodworkers in a well-defined geographical area.

Methods: Two thousand and thirty-two woodworkers from 54 plants in study 1 and 1889 woodworkers from 52 plants in study 2 returned a questionnaire on respiratory diseases and symptoms, employment and smoking habits. Current individual wood dust exposure level was assessed from 2 study specific job exposure matrix's based on task, factory size and personal passive dust measurements (2217 in study 1 and 1355 in study 2).

Results: The median (range) of inhalable dust was 1.0 mg/m³ (0.2–9.8), 0.6 mg/m³ (0.1–4.6) in study 1 and study 2, respectively. In study 2, the prevalence's of self-reported asthma was higher and the prevalence's of respiratory symptoms were lower compared to study 1. In adjusted logistic regression analyses using GEE methodology to account for clustering, dust exposure level could explain the differences in prevalence of coughing, chronic bronchitis and nasal symptoms between study 1 and study 2, while no effect was found for asthma.

Conclusions: A 40% decline in wood dust exposure in a 6 year period may serve as an explanation for the decline in most respiratory symptoms, but do not seems to impact the prevalence of self-reported asthma.

© The Author(s) 2021. Published by Oxford University Press on behalf of the British Occupational Hygiene Society.

This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution-NonCommercial License (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>), which permits non-commercial re-use, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited. For commercial re-use, please contact journals.permissions@oup.com

AGENDA PREVENCIÓNISTA



RECORDA

**PREVENTION, NOW MORE THAN EVER:
Social Europe's New Framework
for Safer and Healthier Work**

Bilbao and online, 5 July 2021



GOBIERNO DE ESPAÑA



MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



JORNADA TÉCNICA

NOU

**EXPOSICIÓN A
AGENTES BIOLÓGICOS
MEDIDAS ESPECÍFICAS FRENTE AL
COVID-19
EN EL
SECTOR AGRARIO Y PESQUERO**



La producción agraria y pesquera es una actividad esencial que forma parte de la cadena de abastecimiento alimentario, cuya actividad debe garantizarse para ofrecer a la población un servicio básico y fundamental. La situación excepcional ocasionada por la aparición del COVID-19 ha propiciado que tome una especial importancia la necesidad de ser rigurosos con la información que se pone a disposición de los profesionales que desarrollan su actividad en este ámbito. En esta Jornada Técnica se presentan una serie de recomendaciones y medidas de contención destinadas a garantizar la protección de la salud de las personas trabajadoras frente a la exposición a agentes biológicos y al coronavirus SARS-CoV-2 en particular, en el sector agrario y pesquero.

Sevilla, 23 de junio de 2021

GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTRO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL insst Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

JORNADA TÉCNICA

LA COMUNICACIÓN VOCAL CON MASCARILLA



La voz es el principal medio de comunicación entre los seres humanos. Se considera que una tercera parte de la población laboral está sometida a un esfuerzo vocal sostenido durante su trabajo. Son usuarios profesionales de la voz, personas que utilizan la voz como principal herramienta de trabajo: cantantes, teleoperadores/as, jueces/juezas, monitores/as deportivos y un largo etcétera. Durante la pandemia de COVID-19, estos profesionales de la voz han visto cómo, a los factores de riesgo a considerar para una buena prevención de los trastornos de voz, se ha sumado la obligatoriedad de usar la mascarilla durante el desempeño de su trabajo como medida preventiva para evitar el contagio. Por eso, esta Jornada Técnica girará en torno a cómo hablar con mascarilla y cómo esta interfiere tanto en la comunicación vocal como en la gestual. Se realizará una revisión desde diferentes perspectivas (biología, fisiología, historia...) para entender cómo el uso de la mascarilla altera la forma en que respiramos, sentimos, hablamos y, en general, nos comunicamos. Se reflexionará desde el ámbito de la educación de la voz y se hará un análisis del impacto del sonido vocal en función del uso de los diferentes tipos de mascarillas y protecciones respiratorias.

Barcelona, 8 de junio de 2021

RECORDA

GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTRO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL insst Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

JORNADA TÉCNICA

EXOESQUELETOS ACTUALIDAD Y FUTURO EN PRL



Un ejemplo de los productos presentes en los puestos y lugares de trabajo asociados a la industria 4.0 es el referido a los denominados Exoesqueletos. Conocer su tipología, su impacto en las condiciones de trabajo, especialmente en el campo de la Ergonomía, así como las consideraciones previas a su selección y utilización resultan de especial importancia dentro de la Prevención de Riesgos Laborales (PRL). Este conocimiento, no solo a nivel teórico sino también a través de experiencias de

insst, en esta Jornada Técnica, la única programada por el INSSST,

GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTRO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL insst Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

JORNADA TÉCNICA

DIVERSIDAD GENERACIONAL Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: UN COMPROMISO PERSONAL, EMPRESARIAL Y SOCIAL



El pasado mes de mayo ha sido declarado Primer Mes Europeo de la Diversidad. En palabras de Helena Dalli, Comisaria Europea para la Igualdad: "Todos tenemos que adoptar una actitud más firme a favor de la diversidad y actuar en consecuencia. Con una mayor diversidad en los lugares de trabajo, crearemos una Europa más justa y más igualitaria para todas las personas". La diversidad generacional es una realidad a la que debemos atender adecuadamente desde la gestión preventiva y empresarial, ya que garantiza un compromiso con los derechos de todas las personas. Los objetivos principales de esta Jornada Técnica son los siguientes:

- Difundir las directrices europeas y nacionales en relación con la diversidad generacional en la gestión preventiva.
- Sensibilizar a la comunidad preventiva acerca de la importancia de integrar la edad y la diversidad generacional en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
- Poner a disposición de los actores de la prevención de riesgos laborales materiales divulgativos que faciliten la integración de la perspectiva de edad en la gestión de la seguridad y salud.
- Divulgar buenas prácticas en gestión de la edad y la diversidad generacional en empresas y organizaciones.

Madrid, 24 de junio de 2021

ALS MITJANS

La base de dades Sibil-la, gestionada pel centre de documentació de Presidència de la Generalitat, dona accés a més de 800.000 documents periodístics publicats amb posterioritat a 1992. Relacionats, fonamentalment, amb la Generalitat i la societat valenciana. També sobre el COVID-19. Aquest recurs només és accessible des de la xarxa corporativa de la Generalitat o des de llocs que accedisquen remotament a ella. Fes clic ací per a entrar en la informació relativa a [COVID-19](#)



El Invassat ha participat activament en la gestió i control de la crisi sanitària provocada per el COVID-19 en el àmbit del treball

El Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball, (**Invassat**), dependent de la Conselleria de Economia Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, ha participat activament en la gestió i en el control de la crisi sanitària provocada per la COVID-19 en el àmbit del treball, actuando como òrgano de control y verificaci3n de material EPI y de asesoramiento al tejido productivo y a la Generalitat en sus planes de contingencia y continuidad (PCC) ante el coronavirus. Esta es una de las conclusiones m1s relevantes del informe de gesti3n de 2020 presentado en el consejo general del Invassat, donde tambi3n se ha informado sobre el Plan de Acci3n Anual 2021, que incluye las principales acciones y objetivos para este a1o. En este consejo han participado el conseller de Economia Sostenible, Rafa Climent, como presidente de Invassat; el secretario auton3mico de Empleo, Enric Nomded3u, como vicepresidente; la directora general de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral y del Invassat, Elvira R3denas; el director general de Funci3n P3blica, David Alfonso Jarque; responsables t3cnicos de las conselleries de Sanidad Universal y de Educaci3n, asi como representantes de Confederaci3n Empresarial Valenciana y de los sindicatos mayoritarios UGT y CCOO.

https://www.elperiodic.com/invassat-participado-activamente-gestion-control-crisis-sanitaria-provocada-covid-ambito-trabajo_752447

Prevenci3n, investigaci3n, formaci3n, promoci3n y divulgaci3n, los cinco ejes "principales" del Invassat para 2021

VALÈNCIA (EP). El Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball, (Invassat), dependent de la Conselleria de Economia Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, ha presentado este lunes en el consejo general del organismo el informe de gesti3n de 2020, donde tambi3n se ha informado sobre el Plan de Acci3n Anual 2021, que incluye las principales acciones y objetivos para este a1o, como son la prevenci3n, investigaci3n, formaci3n, promoci3n y divulgaci3n. En este consejo han participado el conseller de Economia Sostenible, Rafa Climent, como presidente de Invassat; el secretario auton3mico de Empleo,

Enric Nomdedéu, como vicepresidente; la directora general de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral y del Invassat, Elvira Ródenas; el director general de Función Pública, David Alfonso Jarque; responsables técnicos de las conselleries de Sanidad Universal y de Educación, así como representantes de Confederación Empresarial Valenciana y de los sindicatos mayoritarios UGT y CCOO. En el encuentro se ha abordado la participación "activa" de Invassat en la gestión y en el control de la crisis sanitaria provocada por la COVID-19 en el ámbito del trabajo, actuando como órgano de control y verificación de material EPI y de asesoramiento al tejido productivo y a la Generalitat en sus planes de contingencia y continuidad (PCC) ante el coronavirus, ha indicado la Generalitat en un comunicado.

<https://valenciaplaza.com/prevencion-investigacion-formacion-promocion-divulgacion-ejes-invassat>

Primera noche sin toque de queda tras más de siete meses

Los relojes dieron la medianoche y el toque de queda desapareció como si de la carroza de Cenicienta se tratase. La Comunitat Valenciana entró anoche en una nueva fase en la lucha contra el coronavirus con un avance similar a la que se abrió el 9 de mayo cuando decayó el estado de alarma y se permitieron las entradas y salidas del perímetro autonómico. Si la imagen de aquel cambio fue la de abrazos y reencuentros, habrá que esperar a la cercanía del fin de semana para tener las estampas más representativas del nuevo momento. E igual que ocurrió con el vehículo concedido por el hada madrina, junto con el fin de las restricciones de movilidad nocturna también se va la limitación de reuniones sociales en espacios privados. Estas dos medidas llevaban vigentes desde mediados de otoño y a lo largo de estos siete meses y medio han ido cambiando su intervalo, el número de personas permitida o la hora en la que iniciar el cierre, pero siempre han estado presentes. Ahora, las buenas cifras en la medición de la pandemia (la Comunitat Valenciana está en riesgo bajo por debajo de 50 casos por 100.000 habitantes) y la aceleración en la vacunación (uno de cada cinco valencianos ya está totalmente inmunizado) ha permitido este avance en la llamada «apertura progresiva», unido también a las dificultades de ampliar estas medidas al necesitar recurrir al aval de la Justicia. Fue ayer a medianoche cuando cayó su última autorización que permitía el toque de queda y la limitación de reuniones.

<https://www.levante-emv.com/comunitat-valenciana/2021/06/08/primera-noche-toque-queda-siete-52727877.html>

El próximo curso arrancará libre de amianto en cinco colegios del municipio

Murcia. Este mismo mes de junio, tras finalizar el curso escolar, comenzarán las obras de retirada de fibrocemento en varios colegios del municipio de Cartagena. La concejala de Educación, Irene Ruiz, ha visitado este lunes los colegios San Isidoro (El Algar), Carthago (Vista Alegre), Concepción y Virgen del Carmen, donde ha explicado a los equipos directivos, así como asociaciones y colectivos vecinales, en qué consistirán los trabajos y sus plazos de ejecución. “Teníamos el objetivo marcado de retirar el amianto de siete colegios en nuestro municipio entre 2020 y 2021: el año pasado se acometieron las obras en dos centros y este año eliminaremos el fibrocemento de otros cinco colegios. Tenemos un calendario establecido para que en 2027 todos los centros de Cartagena estén en condiciones y libres de este material”, ha explicado la concejala. Además, representantes de las empresas adjudicatarias han acudido a los centros, de manera que han podido detallar los procedimientos a seguir y han respondido las dudas de profesores y padres.

<https://murciaeconomia.com/art/79968/el-proximo-curso-arrancara-libre-de-amianto-en-cinco-colegios-del-municipio>

La mala salud laboral supone una pérdida de 158.000 millones de euro de producción económica en España

En España más de dos tercios de los años perdidos debido a la mala salud (el 62% del total) se atribuyen principalmente a personas en edad laboral, generando una pérdida de 158.000 millones de euros de producción económica. Esta es una de las muchas conclusiones extraídas del informe publicado por el McKinsey Global Institute (MGI) "Priorizar la salud: Una Receta para la Prosperidad". El informe examina de cerca a Europa e identifica lo que se necesitaría para mejorar la salud de su población, y cuáles serían los beneficios para los individuos, la economía y la sociedad. Analiza la carga de la enfermedad y las previsiones económicas durante las dos próximas décadas, hasta 2040, para identificar los retos y las oportunidades a nivel de país y los resultados agregados para el conjunto de la región, con foco en los 27 Estados miembros de la Unión Europea, Suiza y el Reino Unido. Según el informe, en España, el 51% de los años de vida saludable estimados para 2040 se añadirían a los menores de 70 años, donde la contribución económica es la más alta, y que constituyen en su totalidad el 94% del PIB. La mejora de la salud de las personas en edad laboral implica un incremento de la productividad económica del país que se traduciría en 144.000 millones de euros de impacto potencial sobre el PIB (equivalente a un aumento del 11% del PIB) y el desbloqueo de 494.000 millones de euros de bienestar económico gracias a los años adicionales vividos.

<https://www.observatoriorh.com/orh-posts/la-mala-salud-laboral-supone-una-perdida-de-158-000-millones-de-euro-de-produccion-economica-en-espana.html>

Astigarraga: Ocho inmigrantes acusan a un empresario de no pagarles tras varios meses de trabajo

Según su versión llevaban a cabo su labor "de lunes a domingo, entre ocho y once horas diarias, descansando únicamente una hora para comer", ya que "tenían cocina y camas en el lugar". Un juzgado de San Sebastián investiga la denuncia interpuesta por ocho ciudadanos colombianos contra un empresario gipuzkoano que presuntamente les ofreció alojamiento y un contrato de trabajo en este país y para el que supuestamente trabajaron varios meses en una nave de Astigarraga "entre ocho y once horas diarias" sin percibir "salario ninguno". Según un auto al que ha tenido acceso EFE, los afectados denunciaron los hechos el 11 de julio de 2019 y declararon ante la Policía que el empresario les aseguró que "les haría un contrato de trabajo, con alta en la Seguridad Social, pago de un salario de 500 a 600 euros, y opción de alojamiento y manutención". Según sus testimonios, los perjudicados "aceptaron y trabajaron durante varios meses en labores de mantenimiento y limpieza de maquinaria, herramientas y otros útiles en una nave industrial de Astigarraga". Tal como explicaron entonces, llevaban a cabo su labor "de lunes a domingo, entre ocho y once horas diarias, descansando únicamente una hora para comer", ya que "tenían cocina y camas en el lugar". Los inmigrantes relataron asimismo que en una ocasión el empresario presuntamente les ordenó acudir a una discoteca abandonada situada en Lesaka (Navarra) para recoger material, encomienda que supuestamente llevaron a cabo "haciendo uso de vehículos sin tener habilitación para conducir en España".

<https://www.donostitik.com/astigarraga-ocho-inmigrantes-acusan-a-un-empresario-de-no-pagarles-tras-varios-meses-de-trabajo/>

Los empleados de los 'contact center' podrán tener tantas pausas de cinco minutos como horas de trabajo en una jornada

La Sala de lo Social del Tribunal Supremo ha dictado una sentencia en la que declara que al final de cada día de trabajo de los trabajadores de Contact Center el número de descansos de 5 minutos frente a la pantalla debe ser igual al de las horas trabajadas a lo largo de toda la jornada, con independencia de la distribución de la jornada -continuada o partida- y de las pausas. Para la Sala, únicamente de esta forma se puede cumplir plenamente la letra y la finalidad del artículo 54 del II Convenio Colectivo de Contact Center (antes Telemarketing) que dispone que, además de otros descansos, los trabajadores de pantallas de visualización de

datos (PVD) tienen derecho a una pausa de cinco minutos por cada hora efectiva de trabajo. Ese mismo artículo recoge que la empresa puede organizar las pausas de manera lógica y racional en función de las necesidades del servicio, dentro de un margen de 15 minutos del comienzo o finalización de cada hora de trabajo. El Tribunal Supremo desestima el recurso de casación interpuesto por la Asociación de Compañías de experiencia con cliente (CEX) contra la sentencia de la Audiencia Nacional, que reconoció el derecho de los trabajadores de PVD al descanso de 5 minutos por hora de trabajo en los términos fijados en el artículo 54 del citado convenio de Contact Center.

https://www.diariodesevilla.es/juzgado_de_guardia/actualidad/empleados-contac-minutos-trabajo-jornada_0_1581142236.html

Los conductores del autobús urbano salmantino denuncian el exceso de carga laboral que sufren: “Doblamos turnos y tenemos miedo de sufrir un accidente”

La pandemia del COVID-19 provocó que muchos salmantinos conocieran la situación que vivían los trabajadores del Servicio de Autobús Urbano de Salamanca. En concreto, fue a raíz de la no instalación de mamparas de plástico para protegerles del virus, sino la instalación de una cortina similar a la de una ducha que, además, les imposibilitaba ver toda la carretera correctamente. No obstante, ese hecho fue la punta del iceberg. La situación entre los trabajadores del autobús urbano charro no era buena de antemano, y la pandemia no ha hecho sino que empeorar la realidad, tal y como denuncia el Comité de Empresa de Salamanca de Transportes. En concreto, tres de los sindicatos que forman parte del mismo (CGT, AURSAL-USO y UGT, ya que CCOO se ha negado a unirse) han emitido un comunicado en el que denuncian la falta de personal que existe para cubrir los servicios en general, hasta el punto de que hay conductores doblando turnos para tratar de no dejar ninguna línea sin cubrir. Específicamente, en la nota de prensa se especifica que hay muchos conductores del turno de tarde que continúan prestando servicio en el turno nocturno; otros muchos han tenido que acudir a trabajar durante sus vacaciones; y otros han estado más de un mes entero sin descansar. En definitiva, los conductores temen, según se apunta en el comunicado, que la excesiva carga laboral termine desembocando en un accidente de tráfico.

<https://www.salamanca24horas.com/texto-diario/mostrar/2943197/conductores-autobus-urbano-salmantino-denuncian-exceso-carga-laboral-sufren-doblamos-turnos-tenemos-miedo-sufrir-accidente>

¿Es accidente laboral el esguince de muñeca sufrido por una trabajadora en una cafetería durante su tiempo de descanso?

El Tribunal Supremo concluye que, en este caso, el nexo de causalidad entre el trabajo y el accidente sufrido nunca se ha roto, porque la pausa de descanso era necesaria y la utilización de esos 15 minutos por la trabajadora se produjeron con criterios de total normalidad, a pesar de que en el momento del accidente se encontrase fuera del centro de trabajo (en concreto, en una cafetería). El 17 de mayo de 2017, una trabajadora sufrió un esguince de muñeca como consecuencia de una caída sufrida en una cafetería durante la pausa de descanso en su trabajo. Desde ese mismo día, la trabajadora inició un proceso de incapacidad temporal (IT) que duró dos semanas. El Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS), consideró que el proceso de IT derivaba de accidente no laboral. Sin embargo, la trabajadora interpuso demanda frente al INSS, solicitando que se declarase que la IT era consecuencia de un accidente laboral, puesto que se produjo en la pausa de 15 minutos durante su jornada laboral. La cuestión litigiosa consiste en determinar si la lesión sufrida por la trabajadora en una cafetería durante su tiempo de descanso debe calificarse como “accidente de trabajo”. En el presente caso, la trabajadora se accidentó cuando salió de su lugar de trabajo con la intención de tomarse un café dentro de los 15 minutos de descanso considerados como tiempo de trabajo efectivo, por tratarse de una jornada superior a seis horas (artículo 34.4 ET).

<https://www.legaltoday.com/opinion/blogs/transversal/blog-lexa-jurisprudencia-laboral-novedosa/es-accidente-laboral-el-esguince-de-muneca-sufrido-por-una-trabajadora-en-una-cafeteria-durante-su-tiempo-de-descanso-2021-06-08/>

La Junta multa a la empresa encargada del parque eólico de Plasencia por un accidente laboral

La empresa encargada del mantenimiento del parque eólico Merengue I, Siemens Gamesa, deberá pagar una multa de 20.491 euros. Es la sanción propuesta por la Inspección de Trabajo, al considerar que sus deficiencias en materia de seguridad motivaron un accidente laboral en los aerogeneradores, y es la sanción que ahora la Consejería de Educación y Empleo de la Junta fija en la resolución administrativa que ha dictado y contra la que cabe, no obstante, recurso de alzada. La Junta ratifica el informe de la Inspección de Trabajo, según el cual Siemens Gamesa es responsable de las deficiencias que encontró en el parque eólico y que previamente habían denunciado los tres trabajadores contratados por esta empresa, y ya despedidos, para ocuparse del mantenimiento integral de los molinos del Merengue I, propiedad de Naturgy. Unas deficiencias en materia de seguridad que provocaron el golpe de calor que el 15 de julio de 2020 sufrió uno de los tres empleados, Alejandro Díaz, que como el resto venía reclamando a Siemens un protocolo de estrés térmico que fijara cómo tenían que actuar con las altas temperaturas que se dan dentro de los molinos.

<https://www.hoy.es/plasencia/junta-multa-empresa-20210608000440-ntvo.html>

Cómo se deteriora la espalda y el cuello de los trabajadores de oficina

En mayor o menor medida cualquier persona que haya pasado un tiempo más largo de lo normal sentado frente a una pantalla en un escritorio o en casa ha terminado con dolores o cargas en la espalda y el cuello. Para aquellos trabajadores que tienen su puesto de trabajo en una oficina o un despacho y que ejecutan diariamente sus tareas, estas dolencias forman parte de la vida laboral en un gran número de casos. Si hablamos de teletrabajo se multiplican las dolencias al no tener un puesto revisado por un técnico de prevención y no contar tampoco con los equipamientos sugeridos por éste. Trabajando con el ordenador, un leve ángulo inadecuado de una articulación mantenido en el tiempo, tanto en la oficina como en casa, es un potencial generador de una lesión. Ismael Sánchez-Herrera presidente de AEPSAL (Asociación de especialistas en prevención y salud laboral). Los especialistas en productos ergonómicos y saludables de oficina Fellowes determinan, en uno de sus informes sobre ergonomía y salud laboral, de qué forma la espalda y el cuello sufren ante una deficiente higiene postural, pero también ante la ausencia de elementos que ayuden a educar dicha postura. Según indican la mayoría de fisioterapeutas de empresa, las contracturas musculares en la zona cervical, los hombros y en la espalda a la altura de los homóplatos son las lesiones más recurrentes entre las personas que pasan horas frente a una pantalla en un escritorio.

<https://www.observatoriorh.com/orh-posts/como-se-deteriora-la-espalda-y-el-cuello-de-los-trabajadores-de-oficina.html>

DOGV

Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Fes clic [ací](#) per a entrar.

Nº 9102

RESOLUCIÓ de 18 de maig de 2021, del director general de Funció Pública, per la qual s'eleva a definitiva la llista provisional de persones admeses i excloses per a les proves selectives d'accés, i es fa pública la data de celebració de l'exercici, per a la cobertura dels llocs oferits mitjançant la convocatòria 117/18, pertanyents al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, escala auxiliar de seguretat i salut en el treball, C2-08-02, torn lliure general, corresponents a l'oferta d'ocupació pública de 2018 per a personal de l'Administració de la Generalitat. [2021/5667]

<https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/5667&L=0>

RESOLUCIÓ de 18 de maig de 2021, del director general de Funció Pública, per la qual s'eleva a definitiva la llista provisional de persones admeses i excloses per a les proves selectives d'accés, i es fa pública la data de celebració de l'exercici, per a la cobertura dels llocs oferits mitjançant la convocatòria 118/18, pertanyents al cos de serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, escala auxiliar de seguretat i salut en el treball, C2-08-02, torn de promoció interna, corresponents a l'oferta d'ocupació pública de 2018 per a personal de l'Administració de la Generalitat. [2021/5668]

<https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/5668&L=0>

BOE

Sense novetats

DOUE

Sense novetats

 DIARI OFICIAL DE LA GENERALITAT VALENCIANA		RECORDA
Num. 9100 / 04.06.2021		25844
Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública <i>RESOLUCIÓ de 3 de juny de 2021, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual s'acorden mesures en matèria de salut pública en l'àmbit de la Comunitat Valenciana a conseqüència de la situació de crisi sanitària ocasionada per la Covid-19, per al període entre el 8 de juny de 2021 i el 30 de juny de 2021.</i> [2021/6368]	Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública <i>RESOLUCIÓN de 3 de junio de 2021, de la consellera de Sanidad Universal y Salud Pública, por la que se acuerdan medidas en materia de salud pública en el ámbito de la Comunitat Valenciana como consecuencia de la situación de crisis sanitaria ocasionada por la Covid-19, para el periodo entre el 8 de junio de 2021 y el 30 de junio de 2021.</i> [2021/6368]	

Riesgos laborales en peluquería



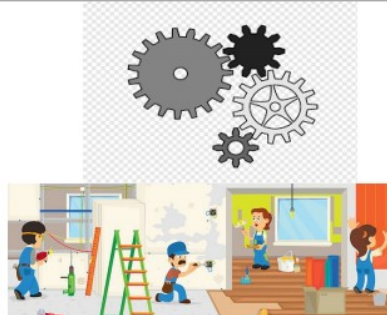
NOU

OSALAN
Lanako Seguritate eta
Osasunerako Eskual Erakundea
Instituto Vasco de
Seguridad y Salud Laborales

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

SESIÓN INFORMATIVA DIRIGIDA A PERSONAL AUTÓNOMO


COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES




NOVETATS AENOR – NORMES UNE


NORMES PUBLICADES RECENTMENT


- UNE-EN 893:2021. Equipos de alpinismo y escalada. Crampones. Requisitos de seguridad y métodos de ensayo. 2021-06-02




UNE-EN 893:2021

 Equipos de alpinismo y escalada. Crampones. Requisitos de seguridad y métodos de ensayo.

 Mountaineering equipment - Crampons - Safety requirements and test methods

 Équipement d'alpinisme et d'escalade - Crampons - Exigences de sécurité et méthodes d'essai



RECORDA

- UNE-EN IEC 61496-2:2021. Seguridad de las máquinas. Equipos de protección electrosensibles. Parte 2: Requisitos particulares para equipos que utilizan dispositivos de protección opto-electrónicos activos (AOPDs). 2021-05-12
- UNE-CEN/TR 1030-2:2021 IN. Vibración mano-brazo. Directrices para la reducción de riesgos de vibración. Parte 2: Medidas de gestión en el lugar de trabajo. 2021-04-28
- UNE-EN 1837:2021. Seguridad de las máquinas. Iluminación integrada en las máquinas. 2021-04-21
- UNE-EN 1363-1:2021. Ensayos de resistencia al fuego. Parte 1: Requisitos generales. 2021-04-14

CORRECCIONS PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 149:2001+A1:2010. Dispositivos de protección respiratoria. Medias máscaras filtrantes de protección contra partículas. Requisitos, ensayos, marcado.

NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- UNE-EN 893:2011. Equipos de alpinismo y escalada. Crampones. Requisitos de seguridad y métodos de ensayo. 2021-06-02
- UNE-EN 407:2005. Guantes de protección contra riesgos térmicos (calor y/o fuego). 2021-05-01
- UNE-EN 13128:2002+A2:2009. Máquinas herramienta. Seguridad. Fresadoras (incluidas mandrinadoras). 2021-05-01
- UNE-CEN/TR 1030-2:2016 (RATIFICADA). Vibración mano-brazo. Directrices para la reducción de riesgos de vibración. Parte 2: Medidas de gestión en el lugar de trabajo. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2017.) 2021-04-28
- UNE-EN 1837:2020 (RATIFICADA). Seguridad de las máquinas. Iluminación integrada en las máquinas. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en febrero de 2021). 2021-04-21

NOVETATS INVASSAT



Plans d'actuació contra la sinistralitat [\[WWW\]](#)

- **Pla d'actuació contra la sinistralitat** laboral de la Comunitat Valenciana **2021** - Resum 17.02.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Criteris tècnics de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- Obligacions en matèria de **coordinació d'activitats empresarials per part dels ajuntaments amb motiu del muntatge i desmuntatge d'escenaris** per al desenvolupament de diversos actes culturals 04.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- Obligacions preventives de **tallers mecànics que arrenden part de les seues instal·lacions** i empreses de serveis de lloguer de boxs de treball per a usuaris i usuàries particulars 30.03.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Manuels del Campus Virtual de l'INVASSAT

- **Transversalització** de la seguretat i salut en el treball en la formació primària, secundària i de batxillerat 10.05.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- **Plans d'autoprotecció**. 07.04.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- El risc degut a l'**electricitat estàtica** : mesures preventives 20.01.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA [\[WWW\]](#)

- Accident greu de dos treballadors per **intoxicació accidental en espai confinat** [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- Accident greu a causa d'**atrapament amb un equip de treball** fora d'ús [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Estadístiques de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- Estadística d'**accidents de treball**. Maig 2020-Abril 2021 [\[PDF\]](#)
- Estadística de **malalties professionals**. Maig 2020-Abril 2021 [\[PDF\]](#)

SPRL de la Generalitat

- **Memòria d'activitats** del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de la Generalitat **2020** [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- **Memòria d'activitats** del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de la Generalitat **2019** [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Observatori de Seguretat i Salut Laboral de la Comunitat Valenciana [\[WWW\]](#)

- Caracterització de la **seguretat viària laboral** en la Comunitat Valenciana 2019 14.12.2020 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Apunts tècnics de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- Comercialització de **màquines** : claus per a una adquisició sense sorpreses 21.12.2020 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Butlletins de novetats

- **Butlletí de novetats** en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT 05.2021 [\[PDF\]](#) **NOU**

NOVETATS OIT

[La OIT y UNICEF publicarán las últimas estimaciones sobre el trabajo infantil](#)

GINEBRA (OIT Noticias) - La Organización Internacional del Trabajo (OIT) y UNICEF publicarán nuevas estimaciones mundiales sobre las cifras de niños que trabajan. Su informe conjunto, Child Labour: 2020 Global estimates, trends and the road forward, será presentado el 10 de junio de 2021 antes del Día Mundial contra el Trabajo Infantil, el 12 de junio.

[Daños de la COVID-19 a largo plazo: Lenta recuperación del empleo y riesgo de mayor desigualdad](#)

GINEBRA (OIT Noticias) – Según una nueva evaluación de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la crisis del mercado de trabajo provocada por la pandemia de COVID-19 dista mucho de haber terminado, y al menos hasta 2023 el crecimiento del empleo no logrará compensar las pérdidas sufridas.

Día Mundial de los Océanos

Para proteger los océanos, debemos promover el trabajo decente

NOU

Millones de personas dependen directamente del mar para su subsistencia y muchos millones de personas más dependen de él para alimentarse. La explotación y la existencia de normativas medioambientales o laborales deficientes constituyen una amenaza para la sostenibilidad de los océanos y el bienestar de la humanidad.



NOVETATS EU-OSHA

NOU [Mantenerse informado sobre la gestión de los TME crónicos en el trabajo nunca fue tan fácil](#)

¿Desea ampliar sus conocimientos sobre la gestión de los trastornos musculoesqueléticos (TME) crónicos en el lugar de trabajo? Los artículos de OSHwiki, claros y concisos, presentan los datos fundamentales y recomendaciones sobre el trabajo con trastornos reumáticos y musculoesqueléticos (TRM), las estrategias de intervención temprana y el tratamiento de la lumbalgia.

[¡Reciba a través de OSHMail las noticias sobre salud y seguridad en el trabajo de toda Europa!](#)

Todos los meses, miles de suscriptores de toda Europa reciben nuestro boletín electrónico plurilingüe OSHmail, que compila noticias en línea sobre seguridad y salud en el trabajo (SST). Queremos expresar nuestro más sincero agradecimiento a todos los suscriptores por la confianza depositada en nosotros, su continuo interés en la salud y la seguridad en el trabajo y su motivación para trabajar con nosotros en la promoción de unos lugares de trabajo más seguros y saludables en Europa.

OSH WIKI



Working with rheumatic and musculoskeletal diseases (RMDs)

Anthony Woolf, Director Bone & Joint Research Group, Royal Cornwall Hospitals

Contents [hide]

- 1 Scope of the article
- 2 Impact of RMDs on work^[1]
- 3 Why musculoskeletal health is important
- 4 What are rheumatic and musculoskeletal diseases (RMDs)?
- 5 What impact do RMDs have on individuals – pain, fatigue, function?
- 6 How do RMDs affect people's ability to work? – case studies
- 7 Key principles for addressing MSK health in the workplace and enabling people to work despite RMDs
- 8 How can MSK health be promoted?
- 9 How can people who develop an RMD be helped?
 - 9.1 Early intervention
 - 9.2 Open conversations
 - 9.3 Simple adjustments in the workplace
 - 9.4 Early access to advice
- 10 How can people with an established RMD be helped?
 - 10.1 Reasonable adjustments
 - 10.2 Self-management
 - 10.3 Providing individual support to enable staying in work
- 11 Summary
- 12 Sources of further information and advice
- 13 References

RECORDA

NOVETATS INSST

[Jornada técnica virtual: Presentación del Método para la evaluación y gestión de factores psicosociales en pequeñas empresa](#)

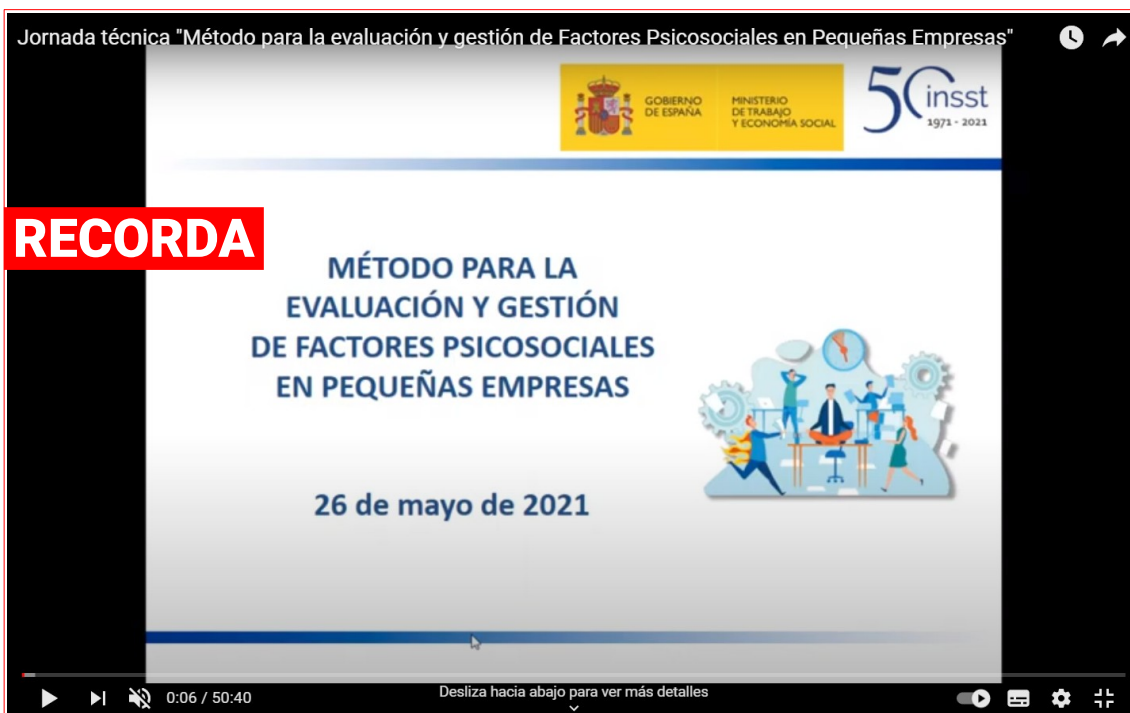
Esta Jornada Técnica va dirigida a los distintos agentes de la prevención de riesgos laborales y de forma más específica a quienes desempeñan sus funciones en pequeñas empresas. Se presentarán las características que definen el "Método para la evaluación y gestión de factores psicosociales en pequeñas empresas" diseñado por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. así como su estructura y contenido.

[Evaluación de la exposición laboral a nanomateriales: 1- Dióxido de titanio](#)

La evaluación de la exposición laboral a nanomateriales (NMs) se debe realizar de manera diferente a la habitual para los agentes químicos, debido, entre otras razones, a la falta de valores límite ambientales específicos para los mismos en España.

[BINVAC 090. Atrapamiento de la mano entre la amarra y el cabirón del chigre de una embarcación](#)

La base de datos Accidentes de trabajo investigados (BINVAC) incluida en el espacio web Situaciones de trabajo peligrosas, en la que esta ficha está inscrita, está orientada a ofrecer información de situaciones de trabajo peligrosas con fines preventivos.



ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU PEGA, Frank; NÁFRÁDI, Bálint; MOMEN, Natalie; UJITA, Yuka; STREICHER, Kai Nino; PRÜSS-ÜSTÜN, Annette; DRISCOLL, Tim. [Global, regional, and national burdens of ischemic heart disease and stroke attributable to exposure to long working hours for 194 countries, 2000–2016: A systematic analysis from the WHO/ILO Joint Estimates of the Work-related Burden of Disease and Injur. *Environment International* \[en línia\]. 2021. 15 p. \[Consulta: 02.06.2021\]. ISSN: 0160-4120. DOI: 10.1016/j.envint.2021.106595](#)

Avaluació de riscos | Organització del treball

Antecedents: les revisions sistemàtiques de l'Organització Mundial de la Salut (OMS) i l'Organització Internacional del Treball (OIT) van informar evidència suficient de majors riscos de cardiopatia isquèmica i accident cerebrovascular entre les persones que treballen llargues hores (≥55 hores / setmana), en comparació amb les persones que treballen en hores estàndard (35–40 hores / setmana). Aquest article presenta estimacions conjuntes OMS / OIT de l'exposició mundial, regional i nacional a llargues hores de treball, per a 194 països, i les càrregues atribuïbles de cardiopatia isquèmica i accident cerebrovascular, per a 183 països, per sexe i edat, per a 2000, 2010. i 2016. Resultats: En 2016, 488 milions de persones (interval d'incertesa del 95%: 472–503 milions), o el 8,9% (8,6–9,1) de la població mundial, van estar exposades a treballar moltes hores (≥55 hores / setmana). S'estima que 745,194 morts (705,786–784,601) i 23,3 milions d'anys de vida ajustats per discapacitat (22,2–24,4) per cardiopatia isquèmica i accident cerebrovascular combinats van ser atribuïbles a aquesta exposició. Conclusions: l'OMS i la OIT estimen que l'exposició a llargues hores de treball (≥55 hores / setmana) és comuna i causa grans càrregues atribuïbles de cardiopatia isquèmica i accident cerebrovascular. Protegir i promoure la seguretat i la salut ocupacional i dels treballadors requereix intervencions per a reduir les llargues hores de treball perilloses.

NIEDHAMMER, Isabelle; BERTRAIS, Sandrine; WITT, Katrina. [Psychosocial work exposures and health outcomes: a meta-review of 72 literature reviews with meta-analysis. *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* \[en línia\]. 2021. 21 p. \[Consulta: 01.06.2021\]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.3968.](#)

Estrés | Organització del treball | Psicosociologia

MONTALVO SÁNCHEZ, Esmeralda; GUERRERO BARONA, Eloísa; RODRÍGUEZ JIMÉNEZ, Marta; AGUDO OSUNA, Jonás; MORENO MANSO, Juan Manuel; PAREDES GÓMEZ, Daniel. [Prevalencia y niveles de exposición a factores y riesgos psicosociales a través del ISTAS-21. *Siglo Cero Revista Española sobre Discapacidad Intelectual* \[en línia\]. 2020. 51, 1. 20 p. \[Consulta: 01.06.2021\]. ISSN: 0210-1696. DOI: 10.14201/scero20205115372.](#)

Organització del treball | Altres sectors d'activitat | Psicosociologia | Sanitat i serveis socio-sanitaris | Síndrome de cremar-se pel treball o burnout

CONFEDERACIÓN CANARIA DE EMPRESARIOS. [Guía práctica de coordinación de actividades empresariales](#) [en línia]. Las Palmas de Gran Canaria: CCE, 2019. 107 p. [Consulta: 01.06.2021].

Gestió de la prevenció

UGT. Comisión Ejecutiva Confederal. [Guía Calificación jurídica de las patologías causadas por Riesgos Psicosociales en el trabajo: propuestas de mejora](#) [en línia]. Margarita Isabel Ramos Quintana, dir. Madrid: Secretaría de Salud Laboral de la UGT-CEC, 2018. 196 p. [Consulta 31.05.2021].

Estrés | Organització del treball | Polítiques públiques per a la prevenció | Psicosociologia | Síndrome de cremar-se pel treball o burnout

CORTÉS BLASCO, Daniel. [Modelado y simulación para la predicción de explosiones en espacios confinados](#) [en línia]. Tesis doctoral. David Gil Méndez, Jorge Azorin López, dir. Alicante: Universidad de Alicante, 2021. 219 p. [Consulta: 02.06.2021].

Incendis i explosions | Seguretat i emergències | Seguretat en el treball

INVASSAT A LES XARXES

GVA Invassat
21 h · 🌐

En: Español · 🇪🇸

CARTEL. Prevención del cáncer: Recomendaciones para reducir el daño del sol 🌞

El factor de riesgo más común suele ser la exposición de forma excesiva a las radiaciones ultravioletas, ya que aumenta el riesgo de contraer cáncer de piel.

👉 <https://bit.ly/3pwkWQK>

Vía Mutua univale

#PRL #cancerdepiel #SST

Prevención del cáncer **univale** summa

Recomendaciones para reducir el daño del sol

CONSEJOS PARA REDUCIR DAÑOS CUTÁNEOS POR EXPOSICIÓN SOLAR

Aunque existen numerosas causas que pueden generar **cáncer de piel**, el factor de riesgo más común suele ser la **exposición de forma excesiva a las radiaciones ultravioletas**, ya que aumenta el riesgo de contraer cáncer de piel. El sol desempeña un papel importante en la salud del ser humano, pero una exposición inadecuada puede provocar **alteraciones en la piel** y ocasionar **enfermedades graves**. Para reducir daños sigue estos consejos:

<p style="text-align: center; font-weight: bold; color: blue;">1</p> <p style="font-size: 8px;">EVITAR LA EXPOSICIÓN AL SOL EN LAS HORAS CENTRALES DEL DÍA (entre las 12 y las 14 horas), ya que los rayos del sol inciden más directamente y la radiación UV es más intensa en ese horario.</p>	<p style="text-align: center; font-weight: bold; color: blue;">2</p> <p style="font-size: 8px;">UTILIZAR BARRERAS FÍSICAS: sombrillas, gorros, sombreros de ala ancha, camuflaje... cuando te pongas directamente al sol. Los días nublados, adoptar las mismas precauciones.</p>
<p style="text-align: center; font-weight: bold; color: blue;">3</p> <p style="font-size: 8px;">APLICARSE UN FOTOPROTECTOR SOLAR en la cantidad adecuada antes de salir de casa, 30 minutos antes de exponerse al sol y después de cada baño o cada 2 horas.</p>	<p style="text-align: center; font-weight: bold; color: blue;">4</p> <p style="font-size: 8px;">USAR GAFAS DE SOL que absorban el 100% de las radiaciones ultravioleta, y evitar permanecer durante mucho tiempo bajo el sol.</p>
<p style="text-align: center; font-weight: bold; color: blue;">6</p> <p style="font-size: 8px;">BEBER AGUA CON FRECUENCIA. Una piel bien hidratada también te cuidará frente a los rayos solares.</p>	<p style="text-align: center; font-weight: bold; color: blue;">7</p> <p style="font-size: 8px;">PROTEGERSE CUANDO SE HAGAN ACTIVIDADES AL AIRE LIBRE ser muy cuidadosos con los niños y niñas, evitando la exposición directa al sol de las mamadas de 3 años.</p>
<p style="text-align: center; font-weight: bold; color: blue;">8</p> <p style="font-size: 8px;">ACUDIR A UN EXPERTO EN DERMATOLOGÍA, si se aprecia una lesión nueva y que no se cura en la piel o si notas cambios en un tumor que ya tenías.</p>	

Recuerda: es importante protegerte de las radiaciones solares, y no sólo en verano, sino también el resto del año. [No te quemes con el sol. #NoMeQuemas](#)

GVA Invassat
@GVAInvassat

Te recordamos nuestra publicación:

📄 **Teletrabajo - novedades legales en prevención de riesgos laborales**

🔗 cutt.ly/WnQeEuO

i Accede a más contenidos como este en la sección **Apuntes Técnicos del #INVASSAT:** invassat.gva.es/es/apuntes-tec...

#AT #PRL #teletrabajo

@GVAeconomia

Apuntes técnicos del Invassat

20/4. Teletrabajo

Novedades legales en prevención de riesgos laborales

AT-200402

Joseba Mirena Rosell Toledo

Gva Invassat
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
1 día · 🌐

PUBLICACIONES #INVASSAT

📄 Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del #INVASSAT c... ver más

DT-210602

BOLETÍN DE NOVEDADES EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL DEL INVASSAT

Mayo de 2021

"Es imprescindible actuar urgentemente para aprovechar las oportunidades y afrontar los retos a fin de construir un futuro del trabajo justo, inclusivo y seguro con empleo pleno, productivo y libremente elegido y trabajo decente para todos."

Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo. Ginebra, OIT, 2019.

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

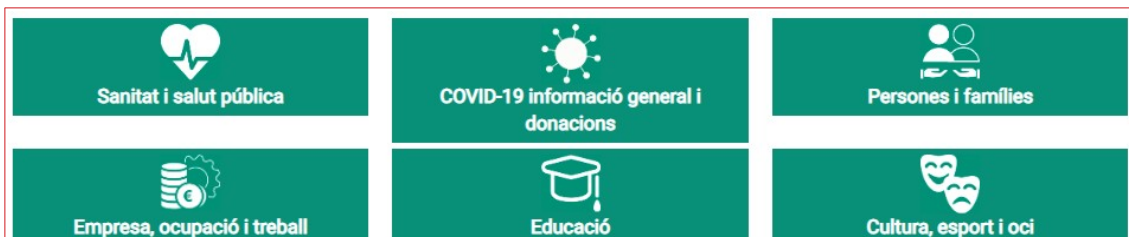
ESPAI COVID-19

[Administracion.gob.es](https://www.administracion.gob.es): Nueva normalidad. Crisis sanitaria COVID-19

[DOGV: Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19](#)

[InfoCoronavirus](#). Accés a les seccions amb directrius i normativa COVID-19 de cadascuna de les conselleries de la Generalitat.

[Guía COVID-19 : guía de información de salud y recursos web de calidad contrastada](#), de l'Instituto de Salud Carlos III



[Recursos d'informació COVID-19](#). GVAOberta

GIV COVID-19 Gestión integral de la vacunación COVID-19



DOSIS ENTREGADAS

33.129.880

DOSIS ADMINISTRADAS

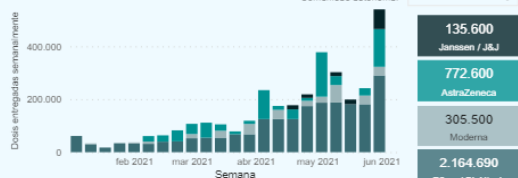
30.007.806

Nº PERSONAS PAUTA COMPLETA

11.002.869

Dosis entregadas a C. Valenciana

3.378.390



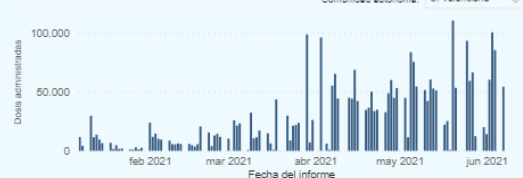
Más información:
[Dosis entregadas a las comunidades autónomas \(acumulado\)](#)

Fuente: AEMPS

Dosis administradas en C. Valenciana

2.980.160

88,2% de las dosis entregadas



Las cifras no corresponden de forma precisa a las dosis administradas cada día, sino a la diferencia entre las dosis administradas totales publicadas cada día respecto a las publicadas en el informe anterior.

Fuente: AEMPS

Personas que han recibido al menos una dosis en C. Valenciana

2.011.956

39,8 % de la población total
(Fuente: INE, 2020)

Personas que han recibido la pauta completa en C. Valenciana

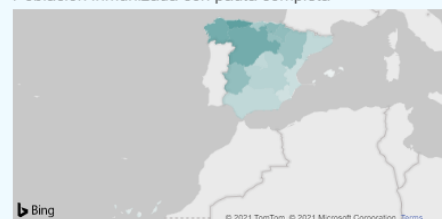
1.053.837

20,8 % de la población total
(Fuente: INE, 2020)

Más información:
[Evolución de personas vacunadas](#)
[Evolución de personas con al menos una dosis por comunidades autónomas](#)
[Evolución de personas con la pauta completa por comunidades autónomas](#)

Fuente: AEMPS

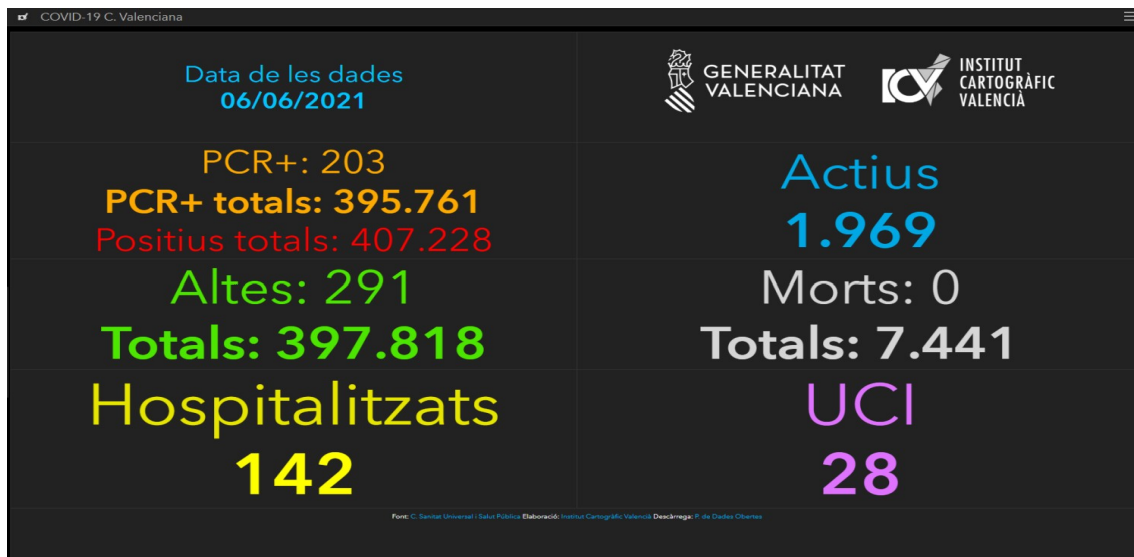
Población inmunizada con pauta completa



Bing

© 2021 TomTom. © 2021 Microsoft Corporation

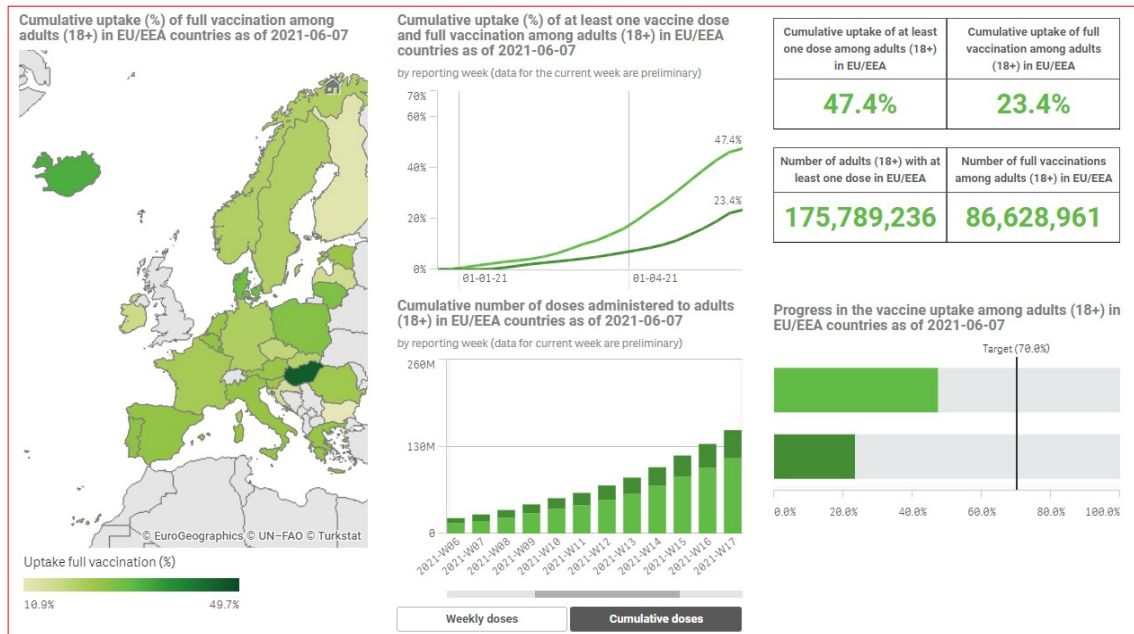
INFORMACIÓ DE REFERÈNCIA COVID-19



Dades Obertes PORTAL DE DADES OBERTES DE LA GENERALITAT VALENCIANA

COVID-19

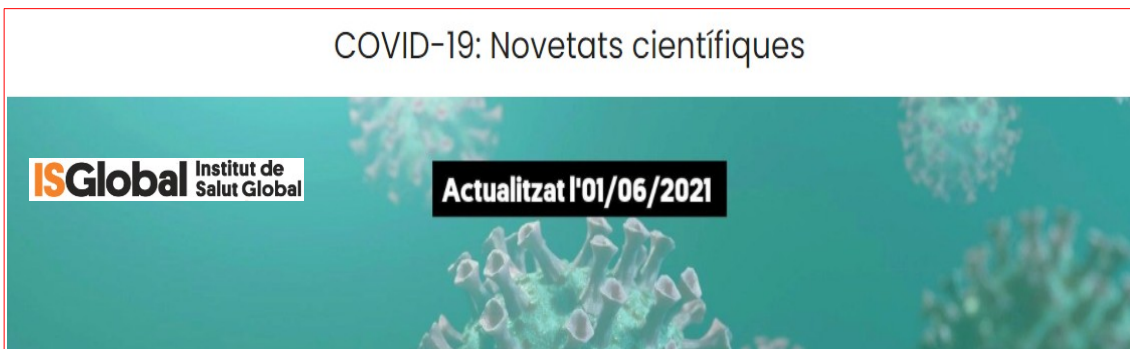
Consulte els conjunts de dades sobre l'impacte de la COVID-19 en la Comunitat Valenciana



NOVA ACTUALITZACIÓ



PER A COMBATRE LA DESINFORMACIÓ SOBRE LA PANDÈMIA



- Jesús Mateos Grondona et al. [La hipótesis del doble golpe y la microglía condicionada para explicar por qué afecta la covid-19 al cerebro](#). The Conversation. 06.06.2021.
- [Una nueva herramienta facilita la vigilancia de la covid-19 a tiempo real](#). SINC. 01.06.2021
- Patricia López Suarez. [Cómo mejorar nuestra respuesta inmunitaria tras la vacunación](#). The Conversation. 27.05.2021
- Vicens Díaz de Brito y Erika Esteve. [Las madres vacunadas podrían proteger a sus bebés mediante la lactancia](#). SINC. 26.05.2021

RECORDA...

- Roberto R. Aramayo. [El Diccionario Filosófico COVID-19, otro laboratorio del CSIC](#). The Conversation. 21.04.2021
- Fernando Navarro. [Cómo hablar y escribir bien sobre la pandemia coronavírica: nivel avanzado](#). SINC. 01.03.2021
- Fernando Navarro. [Cómo hablar y escribir bien sobre la pandemia coronavírica: las dudas básicas](#). SINC. 26.02.2021.
- Jose M Jimenez Guardado, Alejandro Pascual Iglesias, Ana María Ortega-Prieto et al. [Guía definitiva para desmentir bulos sobre el SARS-CoV-2 y la COVID-19](#). The Conversation. 18.01.2021

I no t'oblides...

Actualización Medidas COVID-19 >			
Decae el toque de queda	Reuniones sociales o familiares	Reapertura del ocio nocturno	
Fin de limitación de la movilidad nocturna	Desaparece el límite de personas en las casas o en las calles	Hasta las 2 de la madrugada , sin baile y con un aforo del 50% en interior y del 100% en terrazas	
Hostelería y restauración	En vigor a partir del martes 8 de junio y hasta que acabe el mes de junio		
Abierta hasta la 1 de la madrugada , con 10 personas por mesa y aforo del 50% en interior y del 100% en terrazas			
 Verifica siempre en 	 @generalitat  Generalitat Valenciana  @generalitatvalenciana		infocoronavirus.gva.es 900 300 555

Segueix-nos en...

[INVASSAT](#) – [Facebook](#) – [Twitter](#) – [LinkedIn](#) – [SlideShare](#)